Атомник України

№12 (746) 19 березня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ ВЗАЄМНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ГАРАНТУЄ І ЗОБОВ'ЯЗУЄ

12 березня у конференц-залі готелю «Братислава» у Києві відбулися конференції трудового колективу державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2014 рік та укладення Колективного договору на 2015 рік і звітна первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом».

Участь у зібранні взяли 112 делегатів від 115 обраних трудовими колективами. За визначеною квотою також є делегатами президент Компанії, перші керівники відокремлених підрозділів та профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом», зазначив, відкриваючи конференцію, голова профкому Компанії Олексій Лич. Серед запрошених учасників конференції — віце-президенти, директори дирекції та департаментів Компанії, заступники директорів відокремлених підрозділів з кадрів, праці і соціальних питань.

У роботі конференції взяли участь і виступили Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов та директор профільного департаменту Міненерговугілля України Сергій Єрмак.

Порядок денний конференції включав доповіді: президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського з виконання Колективного договору Компанії за 2014 рік та поточну виробничу діяльність і співдоповідь голови профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича, т.в.о. виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань Владислава Яніщевського стосовно не виконаних (частково виконаних) пунктів Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2014 рік та про виконання рішень постанови звітної конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії у 2013 році від 10 квітня 2014 року №8 і доповідь голови профкому ППО Компанії Олексія Лича з обговорення та затвердження проекту Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» (з додатками) на 2015 рік. У пункт «Різне» порядку денного було внесено два питання. Перше з них, за словами Олексія Лича, винесене на обговорення конференції на вимогу трудових колективів АЕС та інших структурних підрозділів Компанії, пов'язане з відомою заявою у пресі міністра енергетики та вугільної промисловості України про можливість скорочення 20 тисяч працівників НАЕК «Енергоатом», інше — стосується відчуження майна Компанії.

Розмова на конференції впродовж дещо більше двох годин, відведених регламентом, була конструктивною, виваженою і без особливих емоцій. Адже проблематика зібрання, як уже повелося, відкрито і докладно обговорювалася попередньо у відокремлених підрозділах за участю партнерських сторін — відповідальних осіб дирекції Компанії і лідерів Атомпрофспілки України. Основна ж причина ділової і динамічної атмосфери на зібранні — у довірі представників трудових колективів до адміністрації і профспілкових виборних органів та активу Компанії.

Звітуючи перед делегатами, президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський повідомив, що у цілому торік практично вдалося зберегти всі пільги та гарантії для працівників Компанії, зважаючи на те, що головним у «забезпеченні виконання соціальних програм є, насамперед, наша праця, фінансово-економічний стан НАЕК «Енергоатом». У 2014 році Компанією було вироблено 88,6 млрд. кВт/год. електроенергії, або 102,7% від планового завдання. Частка «Енергоатома» у загальному обсязі виробництва електроенергії за цей період становила 48,7% — найвищий показник за останні 10 років.

Доповідач також повідомив, що зобов'язання, взяті на початку 2014 року, з житлового будівництва виконані з честю: «ми завершили будівництво по одному житловому будинку (ті під'їзди, що планували) у чотирьох містах-супутниках діючих АЕС.

Юрій Недашковський одним з найболючіших питань назвав заборгованість Енергоринку перед НАЕК «Енергоатом», що на 1 січня 2015 року загалом становила 6,972 млрд. грн. У таких умовах Компанія була вимушена брати для виконання виробничих та інвестиційних програм кредитні кошти, за якими розраховується вчасно.

Незважаючи на скорочення реальних видатків на фінансування соціальної сфери в інших галузях, підкреслив Юрій Недашковський, «нам вдалося у 2014 році виконати ті соціальні зобов'язання, які ми брали», резюмував президент НАЕК «Енергоатом».

У своїй доповіді голова профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, підбиваючи підсумки 2014 року, констатував, що Компанія підтвердила, що вона є соціально орієнтованою. Усі її можливості були спрямовані на те, щоб стовідсотково виконати умови Колективного договору. Зокрема, були здійснені одноразові виплати пенсіонерам при виході на заслужений відпочинок, незважаючи на відсутність таких коштів у кошторисі соціальних витрат Компанії.

Далі делегати, охочих виступити у дебатах не було, перейшли до розгляду проекту Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» (з додатками) на 2015 рік. Предметом активного обговорення учасників конференції, виключно з місць у залі, були 33 пропозиції із 70-ти, що надійшли від трудових колективів до спільної комісії з підготовки проекту Колективного договору і з певних причин були нею відхилені. У ході обговорення вносилися окремі доповнення і поправки до проекту документа, який у цілому було схвалено.

Учасники конференції публічно висловили свою принципову позицію щодо заяви керівника Міненерговугілля у пресі про можливість скорочення 20 тисяч працівників Компанії і зажадали невідкладної зустрічі з міністром, щоб наяву прояснити ситуацію та обговорити актуальні проблеми атомної енергетики України взагалі.

З розглянутого питання делегати прийняли відповідну постанову.

На конференції трудового колективу було затверджено звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2014 рік.

Потому відразу відбулася звітна профспілкова конференція Компанії, за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми колективами.

(Детальніший звіт і постанови конференцій буде надруковано).

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

ЩОБ ЗБЕРЕГТИ КОЛЕКТИВ І САМ МЕДЗАКЛАД

СМСЧ-3: ПРАЦЯ В ЕКОНОМНОМУ РЕЖИМІ

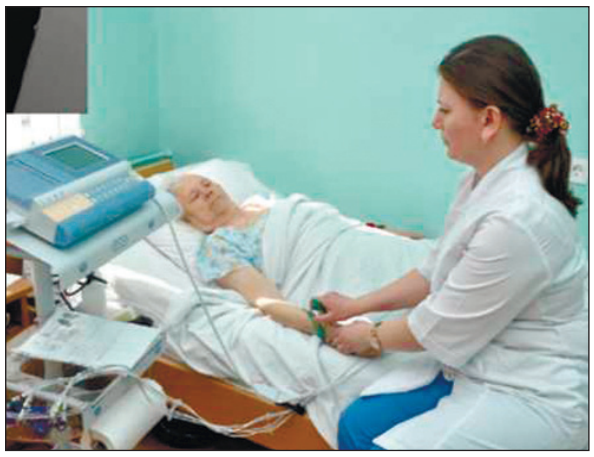
Сьогодні у нашій державі у різних галузях економіки відбуваються реформи. Кабінет Міністрів України прийняв рішення і про реорганізацію системи охорони здоров'я. Додатком 10 Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік» визначено перелік закладів, установ, організацій, які передаються на фінансування до місцевих бюджетів. До цього переліку входять спеціалізовані медико-санітарні частини, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров'я України, у тому числі й ДЗ СМСЧ №3 МОЗ України.

Однак сьогодні жодного офіційного рішення про передачу ДЗ СМСЧ №3 МОЗ України у місцевий бюджет поки що немає. У зв'язку з цим виникло дуже багато питань. І найболючіше з них — фінансування.

До порядку денного V Пленуму ЦК профспілки

Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» на м. Кузнецовськ виділено медичну субвенцію у сумі 25 млн. 518 тис. грн. (сума залежить від кількості населення і з розрахунку на одного жителя міста), що становить 58,8% від фактичної суми, використаної минулого року. Цих коштів вистачає лише для виплати заробітної плати у розмірі 75 відсотків. Коштів на оплату енергоносіїв, водопостачання та водовідведення, на харчування пацієнтів, придбання медикаментів та виробів медичного призначення, на проведення лабораторних, діагностичних обстежень, рентген-обстежень тощо немає взагалі.

(Закінчення на 4-й стор.)



ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

РЕЗУЛЬТАТИ СПІЛЬНОЇ РОБОТИ ВИЗНАНО ЗАДОВІЛЬНИМИ

Конференції трудового колективу ВП «Хмельницька АЕС» та профспілкової організації атомної станції, проведені наприкінці лютого, були представлені 212 делегатами із 255 обраних. Серед запрошених — т.в.о. виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» В.К. Янішевський та Голова Атомпрофспілки України В.О. Матов.

Із звітом про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2014 рік відповідно до зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом», виступив генеральний директор ХАЕС М.С. Панащенко. Він представив розгорнуту панораму здобутків і певних прогалин у роботі колективу. Минулого року вироблено 3821 млн. кВт/год. електроенергії блоком №1 та 7092 млн. кВт/год. електроенергії блоком №2. Це менше, ніж у 2013 році, і пов'язано з капітальним ремонтом на енергообладнанні першого енергоблока, диспетчерськими обмеженнями та дефектами обладнання. Скоригований план станція перевиконала.

Микола Сергійович доповів про підготовку ліцензованого персоналу. Всього передбачалось підготувати 126 осіб, у наявності 116 спеціалістів, ще вісім — у резерві. Кількість порушень у роботі енергоблоків останніми роками зменшилась до мінімуму і характеризується нульовим рівнем за шкалою INES. Це результат певних зусиль з виконання Комплексної програми модернізації і підвищення безпеки енергоблоків України. У 2014 році на енергоблоці №1 виконано понад 460 заходів у цьому напрямі, на енергоблоці №2 — 230 заходів. Генеральний директор назвав найбільш значимі заходи, серед яких модернізація системи електропостачання власних потреб РУСН-6/0,4 кВ ОРДЕС; модернізація силових гермопроходок через контаймент; приладове забезпечення під час і після аварій, встановлення засобів контролю перегріву теплоносія на виході з ТВЗ тощо.

Доповідач зауважив, що на охорону праці щороку виділяється значна сума коштів, і це приносить плідні результати. Проте побутовий травматизм не зменшується у тих пропорціях, які очікує роботодавець.

У 2014 році проведено атестацію 243 робочих місць при плані 200. Велика увага на підприємстві приділяється протипожежним заходам. У збіглому році проведено чотири засідання пожежно-технічної комісії, на яких розглянуто 26 питань. Усі намічені заходи реалізовані сповна. Здійснено 17 перевірок протипожежного стану у підрозділах, виявлено 62 зауваження. Робота мала плановий характер і гарно позначається на протипожежному стані об'єкта.

У виступах інших промовців — начальника відділу соціального розвитку С.О. Ільющенкова, голови комісії з трудових спорів В.Б.Рубаса, заступника генерального директора ХАЕС з кадрів і соціального розвитку В.А. Демидюка, начальника відділу охорони праці С.І.Романка, голови первинної профспілкової організації ХАЕС М.В. Гука порушувались інші напрями діяльності колективу станції.

Делегати конференції взяли до відома звіт про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2014 рік відповідно до договірних зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом»; ухвалили довідку про виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2014 рік по ВП ХАЕС; проголосували за ухвалу виконання постанови конференції трудового колективу ВП ХАЕС від 27 березня 2014 року, зауваживши, що всі пункти постанови виконані за винятком пункту 6, яким доручалось адміністрації та профспілковому комітету ВП ХАЕС продовжити роботу з органами місцевого самоврядування щодо облаштування додаткових автобусних зупинок. Враховуючи зміни в керівному складі виконавчої влади та складне фінансове становище у 2014 році, запропоновано продовжити у 2015 році роботу щодо облаштування додаткових автобусних зупинок; підтримали пропозицію делегата С.І. Сторожука (РЦ), який запропонував виключити з пункту 7.7 проекту текстової частини Колдоговору слова «а також членам громадських формувань з підтримки громадського порядку, які беруть участь в охороні громадського порядку в містах-супутниках атомних електростанцій, і які є працівниками Компанії» та пропозицію І.Ю. Кривоконя (ВКМ), який запропонував пункт 1.3.3 Додатку 19 «Положення про одноразову грошову виплату працівникам при звільненні з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію» ПЛ-К.0.07.149-14 викласти в такій редакції: «1.3.3. За віком на пільгових умовах у зв'язку з роботою з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці за списком №1 та інших роботах із шкідливими та важкими умовами праці за списком №2». Схвалено «Комплексні заходи про досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення істотного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2015 рік».

Делегати не погодились із пропозицією адміністрації ДП НАЕК «Енергоатом» з питання утримання об'єктів соціально-культурного призначення на основі самоокупності та підготовки програми передачі об'єктів у комунальну власність, зокрема спортклубу «Енергетик».

На конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» було обрано 10 делегатів.

Поза квотою надано право представляти ХАЕС генеральному директору Миколі Сергійовичу Панащенку, голові ППО ХАЕС Михайлу Володимировичу Гуку, заступнику начальника ЕРП Дмитру Валерійовичу Міщенку, начальникам зміни енергоблока Андрію Васильовичу Данилюку та Олександру Миколайовичу Хомичу. Ці ж делегати представлятимуть ХАЕС на профспілковій конференції ДП НАЕК «Енергоатом».

Делегатів конференції цікавили питання щодо перспективи добудови блоків, виділення земельних ділянок під будівництво, прийому на роботу, оплати праці, преміювання працівників, проходження медоглядів, оплати за користування послугами спортклубу тощо.

Профспілковий комітет Хмельницької АЕС звітував за період з 28 березня 2014 року по 25 лютого року поточного. Голова комітету Михайло Володимирович Гук зазначив, що первинна профспілкова організація ХАЕС налічує 5854 члени профспілки, серед яких 5024 працівники ВП ХАЕС, 50 працівників спортклубу і КДЮСШ ППО ХАЕС, п'ять штатних працівників профкому, 762 непрацюючих пенсіонери ХАЕС і 13 колишніх працівників агропромислового комплексу. Профспілкову організацію очолює профком у складі 15 осіб, обраний у лютому 2012 року. В структурі ППО ХАЕС 34 профспілкові ланки першого рівня — цехкоми та 111 ланок другого рівня — профгрупи. За звітний період проведено 47 протокольно оформлених засідань профкому, на яких розглянуто майже 700 питань, що безпосередньо стосуються життєдіяльності підприємства, інтересів кожного працівника.

Вирішення поточних питань у робочому порядку здійснювали постійно діючі в профспілковому комітеті 13 комісій при активній допомозі голів цехових комітетів та профспілкового активу.

Контрольну функцію постійно проводила ревізійна комісія, очолювана Володимиром Борисовичем Рубасом.

Доповідач зауважив, що діяльність усіх комісій регламентована відповідними положеннями… про комісії, що розроблені й затверджені профспілковим комітетом. Робота профкому і профспілкової організації проводилась згідно з планом. Постійно велася робота з удосконалення діяльності комісій профспілкового комітету.

Основними напрямами роботи профспілкового комітету за звітний період були: контроль за дотриманням на підприємстві законодавства України про працю; контроль виконання умов Колективного договору; підготовка і проведення культурно-масових, спортивних, оздоровчих і реабілітаційних заходів для персоналу ВП ХАЕС і членів їхніх сімей.

Опрацьована значна кількість розпорядчих документів по ВП ХАЕС, графіків роботи персоналу, перевірялися та надавалися зауваження до посадових інструкцій, надавалися пропозиції та погоджувалися спільні рішення щодо внесення змін і доповнень до Колективного договору.

— Для незалежної України минулий рік, напевно, був одним з найтяжчих років в історії. Чого, звичайно ж, не можна сказати про атомну енергетику, як галузь, що плідно, наполегливо і безпечно працювала на благо держави. А той факт, що працівники в минулому році були частково захищені від загальних проблем, звичайно ж, можна занести в актив профспілкової організації ХАЕС і Атомпрофспілки України в цілому, — резюмував М.Гук.

Далі промовець констатував, що загальною проблемою для профкому було хронічне недофінансування протягом року. Але погашення фінансових боргів адміністрацією наприкінці року зняло більшість питань. «Дивлячись з оптимізмом в перспективи 2015 року щиро сподіваюся, що «затягування пасків» не перетвориться на «затягування фінансових зашморгів».

Отже, матеріальну допомогу з коштів профспілкового бюджету за звітний період отримали 547 осіб (у т.ч. 7 осіб — двічі) на суму 1 301 650 грн., з них 78 пенсіонерів (130500 грн).

У надзвичайно складних випадках захворювань працівників і членів їхніх сімей, коли суми на лікування становили десятки тисяч грн. (онкологічні захворювання, складні оперативні втручання, імплантація донорських та штучних органів і т.д.), профком постійно звертався по допомогу в профспілковий комітет Компанії і жодного разу не отримав відмови. Промовець висловив за це велику подяку голові профкому НАЕК «Енергоатом» О.В. Личу (12 заяв на загальну суму 304 000 грн.).

Незважаючи на складну фінансову ситуацію, втрату Криму з його оздоровницями, профком ХАЕС впорався з питанням дитячого літнього оздоровлення. Спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК за звітний період у дитячих оздоровчих таборах відпочили 252 дитини. Крім того, в пансіонатах, санаторіях і будинках відпочинку разом з батьками оздоровлена 221 дитина членів профспілки.

Михайло Гук зазначив, що у дитячі оздоровчі заклади «Юність», «Сузір'я Таврії», «Сонячна долина» (окрім «Агатівки») путівки надавалися без обмежень. З урахуванням подій на південному сході у батьків не було великого бажання відпускати від себе дітей.

«Ми врахували певні помилки, особливо в організації оздоровлення дітей за кордоном. Шкода лише, що виправити ми їх зможемо тільки після стабілізації національної валюти, бо сьогодні з нашою гривнею за кордоном робити нічого», — констатував промовець.

За звітний період спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» у санаторіях і пансіонатах оздоровлено 1148 працівників ВП ХАЕС (з чоловіками/дружинами).

Укотре голова профкому ХАЕС поскаржився, що незбагненним для нього є принцип розподілу коштів на фінансування цього напряму роботи при формуванні кошторису на соціальний розвиток Компанії. «Спочатку 6,3 млн. грн., потім «стабільні» протягом п'яти років 4047000 грн., потім планові 2185000 грн., а фактичні 1220000 грн. у 2013 році. Ну і вже зовсім як знущання планові 1501000 грн. у 2014 році та на 2015 рік. Як на цю суму організувати оздоровлення персоналу з урахуванням вартості путівок і кількості працівників, які потребують цих путівок? З урахуванням кількості членів нашої профспілкової організації — це 256 грн. на одну особу».

З піднесенням голова профкому розповідав про спортивно-оздоровчу роботу на ХАЕС, констатуючи, що спортивні досягнення є візиткою ВП ХАЕС і гордістю ДП НАЕК «Енергоатом».

— За 16-річну історію існування ДП НАЕК «Енергоатом» 11 спортсменам присвоєно найвище спортивне звання «Заслужений майстер спорту України». Звертаю вашу увагу на те, що 10 із них — нетішинці. Та традиційною проблемою розвитку цього напряму роботи є недостатній рівень фінансування, а тепер з'явився й ворог — платні послуги за відвідування спортивних об'єктів. Залишаюся переконаним противником платних послуг. Думаю, і мої опоненти найближчим часом зрозуміють, що не платні послуги на об'єктах культурно-спортивного призначення стануть рушійною силою подальшого прогресу і розвитку ДП НАЕК «Енергоатом». Ми маємо докласти максимум зусиль, щоб в умовах тотального недофінансування НАЕК, грабіжницької політики з формування тарифів для атомної енергетики, не загубилася головна складова — людина, — наполягав Михайло Володимирович. Він подякував небайдужим до суспільної роботи членам трудового колективу, котрі протягом звітного періоду допомагали профспілковому комітету, вказували на помилки, надавали конструктивні пропозиції з вирішення різноманітних питань, а також висловив слова вдячності штатним працівникам профкому, головам і членам цехових комітетів за плідну роботу у звітному періоді.

— За напрямами своєї роботи вони готували різноманітні гучні заходи і проводили не дуже помітну, але потрібну профспілкову роботу. Але сьогодні абсолютно особливих слів подяки заслуговує увесь багатотисячний колектив атомників за той напрям роботи, що особливо яскраво проявився торік — у гуманітарній, благодійницькій і волонтерській діяльності. Як струмки, які зливаються в бурхливу могутню ріку, заходить допомога для досягнення єдиної спільної мети — захисту рідної землі. Це заслуговує найвищих слів подяки. Такий народ не можна здолати…

Крім цього, Михайло Гук доповідав з питання розгляду і схвалення кошторису планових витрат коштів профспілкової організації ХАЕС за 2014-й та на 2015 рік. Звіт ревізійної комісії представив В.Б.Рубас.

Конференція визнала роботу профспілкового комітету за звітний період «задовільною», схвалила звіт виконання кошторису профспілкової організації ХАЕС на 2014 рік та кошторис планових витрат на 2015 рік.

Голова Атомпрофспілки України В.О. Матов у промові перед делегатами попросив підтримки у таких напрямах, як висловлення недовіри міністру палива та енергетики України через некомпетентність останнього, розповів про зусилля Атомпрофспілки щодо залишення без змін загальнодержавного статусу спеціалізованих медико-санітарних частин (СМСЧ), і супротив проти передачі за-значених закладів з державної форми власності у комунальну з фінансуванням з місцевих бюджетів.

«Завдяки зверненням Атомпрофспілки та тісній зв'язці, спільній взаємодії з профільними комітетами атомників (парламентські комітети з питань екологічної політики та з питань паливно-енергетичного комплексу), які «проштовхували» за нашою ініціативою вирішення питання, — зазначає Валерій Матов, — Комітетом з питань охорони здоров'я розглянуто питання фінансування СМСЧ, і є надія на те, що буде збережене фінансування з центрального бюджету спеціалізованих медзакладів міст-супутників».

Атомники налаштовані рішуче захищати свої права, — запевнив В.О.Матов і побажав плідної роботи профспілковій організації ДП НАЕК «Енергоатом» на конференції у Києві.

Віктор ГУСАРОВ,
Фото автора

ПІСЛЯСЛОВО ДО КОНФЕРЕНЦІЇ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

Колективи підприємств зони відчуження: боротьба за виживання

11 березня 2015 року у м. Чорнобиль відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки. Основним питанням планувалося заслухати звіт Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП про роботу у 2014 році, розглянути питання щодо виконання кошторису у 2014 році та прийняти кошторис на 2015 рік.

Проте на засіданні Ради голів ППО Чорнобильської ООП було вирішено заслухати питання, які безпосередньо стосуються колективів підприємств зони відчуження, а саме: щодо перспектив розвитку підприємств зони відчуження, фінансового забезпечення державних бюджетних програм та соціально-економічну ситуацію на підприємствах зони відчуження.

Актуальність розгляду цих питань виникла у зв'язку з невизначеністю долі підприємств, недостатнім фінансуванням державних бюджетних програм, боргом підприємств перед Пенсійним фондом України за нарахуванням та доставку пенсій за Списком №1, передачею ДЗ СМСЧ-16 у комунальну власність Іванківського району, заявами керівництва та голови профспілкового комітету ДСП ЧАЕС щодо перспектив розвитку ДСП ЧАЕС, реорганізації управлінської та організаційної структури зони відчуження.

Делегати сподівалися почути думку щодо цих проблем представників виконавчої влади, державного органу управління у зоні відчуження, представників Іванківського району. Проте на запрошення відгукнулися тільки представники Іванківської РДА та Іванківської районної ради, бо ці проблеми безпосередньо стосуються мешканців району.

У роботі конференції взяли участь заступник голови Іванківської райдержадміністрації Жданов О.В., заступник голови Іванківської районної ради Шумак О.П, фахівці Державного агентства з управління зоною відчуження, керівники підприємств та структурних підрозділів, представники трудових колективів підприємств зони відчуження.

Учасники конференції заслухали доповідь Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП Миколу Тетеріна, виступи представників органів влади Іванківського району, генерального директора ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», а також обговорили питання, які виносилися на розгляд конференції. За результатами роботи конференція прийняла відповідні рішення.

Фахівцями Чорнобильської ООП за рішенням конференції підготовлені та направлені до органів виконавчої влади відповідні рішення та звернення.

ДЕРЖАВНИЙ ІНТЕРЕС

ЗОНА ЧАЕС: ЧЕРГОВА «РЕФОРМА» ЧИ ПРИХОВАНА АВАНТЮРА?

Профспілки застерігають, чим може обернутися запланована реорганізація підприємств, підпорядкованих Державному агентству України з управління зоною відчуження

Мабуть, це логічно, що за кривавими подіями на Майдані торік, цинічним захопленням Росією Криму, а згодом — злочинним розпалюванням Кремлем повномасштабної війни на Донбасі, яка вже забрала тисячі життів і перетворила сотні населених пунктів регіону на руїни, для українського суспільства на далекий план відійшли не менш доленосні проблеми країни. Найгостріші серед них — чорнобильські. Тож якби не нещодавнє велелюдне пікетування працівниками підприємств ДАЗВ будівлі Кабінету Міністрів, організоване Чорнобильською об'єднаною організацією, можливо, ще не скоро з'явився б цей матеріал.

— Невідкладне повернення 131 мільйона гривень заборгованості за минулий рік, як я зрозумів, було лише своєрідним інформаційним приводом вивести під стіни будинку уряду на Грушевського майже півтисячі членів вашої профспілки?

Саме з цього запитання і розпочалася наша розмова з одним із організаторів акції Миколою Тетеріним — представником ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості у Чорнобильській об'єднаній організації.

— Нас обурив непорядний вчинок якогось чиновника з Мінфіну: довгоочікувана сума для погашення заборгованостей перед нашими колективами потрапила на рахунок казначейства 31 грудня о 18-й годині, тобто коли працівники всіх банків уже святкували Новий рік. Звичайно, ми не в змозі були до свят ці кошти отримати і використати за призначенням, — пояснив Микола Васильович. — А оскільки їх «своєчасно не використали» у 2014-му, вони автоматично повернулися до бюджету, але їх нам досі не віддали. І це попри рішення від 16 січня 2015 року за підписом Прем'єр-міністра Арсенія Яценюка, в якому чітко зазначено: «Невідкладно забезпечити вирішення питання погашення заборгованості з оплати праці, комунальних послуг та енергоносіїв підприємств, що належать до сфери управління ДАЗВ».

«НЕПОКОЇТЬ НЕВИЗНАЧЕНІСТЬ І ПРАГНЕННЯ ВЛАДИ НЕ БАЧИТИ ГОСТРИХ ЧОРНОБИЛЬСЬКИХ ПРОБЛЕМ»

Ця ще не завершена історія із неповерненням значної суми заборгованості, за словами Миколи Тетеріна, була саме тією краплиною, яка переповнила чашу терпіння понад трьох тисяч працівників підприємств, що входять до Чорнобильської об'єднаної організації.

Але людей ще більш обурює і турбує інше: тривала невизначеність перспектив розвитку виробничо-господарського комплексу зони відчуження, часті зміни керівництва та нескінченні процеси «реформування», «оптимізації». Адже такі постійні експерименти з реорганізацій підприємств ДАЗВ або створення нових (зі старими функціями) жодного разу, стверджує профспілковий лідер, не дали будь-якої економічної вигоди. А сьогодні взагалі ситуація — нонсенс: після звільнення торік Володимира Холоші з посади голови ДАЗВ агентство майже півроку не має нового керівника. Колективи перебувають у невизначеному стані.

Усе це разом із постійним недофінансуванням не може не впливати на ефективність роботи підприємств зони відчуження та безумовного (обов'язкового) відселення, а відповідно, і на кінцеві результати їхньої діяльності. Висловлю, можливо, спірну думку: на сьогодні найбільшу

Ось така далеко не комфортна робота у працівників підприємств Чорнобильської зони відчуження

екологічну загрозу становить не ЧАЕС, або об'єкт «Укриття». Йому приділяють посилену увагу. На ньому працює численний колектив висококваліфікованих та високооплачуваних фахівців.

Головна небезпека зони відчуження на сьогодні — неконтрольоване забруднення радіонуклідами поверхневих та підземних вод, імовірність виникнення великих лісових пожеж. Так, у Яновському затоні та в багатьох інших водоймах зони рівень забруднення значно вищий за рівень радіоактивності рідких РАВ. І все це фільтрується, мігрує, потрапляє в Прип'ять, у грунтові води, а згодом ще нижче — на рівень підземних горизонтів питної води.

— Нині рівень забрудненості води у Дніпрі, — стверджує Микола Тетерін, — у 10—12 разів вищий, ніж був до аварії на ЧАЕС. І ніхто не б'є на сполох. Треба терміново перезахоронити всі тверді радіоактивні відходи, які ще можна перезахоронити, інакше все незабаром потече у Дніпро. Все це, звичайно, потребує колосальних коштів, яких у країні немає. Але щось треба робити, шукати донорів. Не забуваймо, що дніпровську воду нині п'ють 35 мільйонів людей.

Складна радіаційна ситуація, продовжує мій співрозмовник, і в самому Чорнобилі, де працюють і живуть вахтовим методом кілька тисяч працівників різних підприємств і організацій: рівень забрудненості тутешньої території ізотопами плутонію в 11 разів перевищує допустимі норми.

«За результатами дозиметричного контролю торік рівень дозового навантаження наших працівників удвічі перевищував нормативний». Їхня заробітна плата удвічі нижча за середню на ЧАЕС, а на триразове «лікувально-профілактичне» харчування передбачено... 15 гривень. Це втричі менше, ніж надають на полуденки та обіди робітникам станції.

Микола Васильович уже понад 25 років працює в 30-кілометровій зоні, 10 років очолював великий і дуже важливий виробничий підрозділ зони відчуження, а останні вісім років стоїть на захисті інтересів трьохтисячної профспілкової організації. Тож ступінь його поінформованості та виваженості оцінок не викликає сумнівів.

ЗАБЕЗПЕЧИТИ СВОЄ МАЙБУТНЄ ЗА РАХУНОК ІНШИХ

Усе це Микола Тетерін казав у контексті тих постійних звинувачень від керівництва атомної станції «про комфортність умов праці» трудових колективів, підпорядкованих Адміністрації зони відчуження. Сьогодні цей аргумент став чи не найголовнішим для дирекції ЧАЕС у її черговому прагненні підпорядкувати собі кілька підприємств АЗВ під гаслом «оптимізації управління зоною». Справжня ж мета такої реформи криється у фразі, яка пролунала в інтерв'ю генерального директора ДСП «Чорнобильська АЕС» Ігоря Грамоткіна галузевій газеті «Атомник України» наприкінці минулого року. «Майбутнє майданчика Чорнобильської АЕС, її колективу — в поводженні з відпрацьованим ядерним паливом, радіоактивними відходами, радіоактивними матеріалами... Тому, — був відвертим господар станції, — підприємства зони відчуження, за винятком «Чорнобильлісу» і «Чорнобильводексплуатації» (на них не «претендую», вони мають бути окремо, але все, що пов'язане з поводженням з РАВ і матеріалами, — спеціалізація станції), необхідно дати «втягнути» в себе Чорнобильській АЕС. Я готовий запропонувати їхньому персоналу зарплату на рівні станції, кращий соціальний пакет і організувати роботу відповідно до правил і стандартів ЧАЕС». Слід зауважити, що всі роботи, які виконують у зоні відчуження, повинні бути спрямовані на виконання головного завдання: зменшити винос радіонуклідів за межі зони відчуження і координувати ці роботи повинен єдиний орган управління. Якщо реалізувати пропозиції ДСП ЧАЕС, то єдину територію буде поділено на кілька окремих зон, на яких керуватимуть відомства різного підпорядкування і тоді про мінімізацію наслідків чорнобильської катастрофи потрібно забути.

Як бачите, плани в Ігоря Івановича наполеонівські. «ЧАЕС повинна бути підприємством, яке надаватиме послуги чи виконуватиме державне замовлення, фінансоване зі спеціального фонду, куди «Енергоатом» перераховує значні кошти. Нині цей спецфонд незрозуміло куди і на що витрачається. А в результаті об'єкта поводження з РАВ немає».

— Пан Грамоткін, вочевидь, лукавив і вводив в оману читачів «Атомника України», — прокоментував такі висловлювання керівника ЧАЕС Микола Тетерін. — У підпорядкуванні Агентства з управління зоною відчуження є підприємство, яке давно і професійно займається радіоактивними відходами. Його назва — ДСП «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами» (ДСП ЦППРВ). І створене було для виконання завдань, передбачених Загальнодержавною цільовою екологічною програмою з поводження з радіоактивними відходами, затвердженою Законом України від 17.09.2001 року №156-6.

ЦППРВ — єдине в Україні підприємство державної корпорації УкрДО «Радон», продовжував Микола Васильович, єдина національна експлуатуюча організація з поводження з РАВ на стадіях їх довгострокового зберігання, переробки та захоронення. Це підприємство виконує функції базової організації Державного агентства з управління зоною відчуження. Саме заради підпорядкування собі цього підприємства пан Грамоткін й ініціює на різних урядових рівнях свою реформу «оптимізації витрат», називаючи мільярди доларів економічної ефективності, взяті зі стелі, без доказових обгрунтувань.

Попри це, йому вже вдалося заради мети «пробити» деякі абзаци у проекті Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік, «забуваючи» нагадати прихильникам, що стаття 3 Закону України «Про поводження з радіоактивними відходами» однозначно забороняє здійснювати роботи із захоронення радіоактивних відходів юридичним особам, внаслідок діяльності яких утворюються радіоактивні відходи, і які постачають і використовують радіоактивні відходи.

— Усім зрозуміла логіка дій дирекції ЧАЕС, — наводив далі аргументи Микола Тетерін. — По-перше, незабаром станція втратить статус ядерного підприємства з усіма соціальними благами. По-друге, обсяги робіт на її промисловому майданчику зменшуються, а працівників забагато, тож скороченням їх і позбавленням непоганої заробітної плати можна спричинити небажану реакцію. Та й місто Славутич, де живуть здебільшого працівники ЧАЕС, втратить значні надходження до бюджету. Ми розуміємо, що проблему цю потрібно розв'язувати. Але не за рахунок позбавлення роботи працівників підприємств зони відчуження, які, до речі, зареєстровані й сплачують податки до бюджету Іванківського району. В наявності конфлікт інтересів між ЧАЕС і підприємствами зони відчуження, а також між Славутичем та Іванковом.

Врегулювати цей конфлікт потрібно на рівні центральних органів виконавчої влади із залученням незалежних, незаангажованих експертів і представників усіх сторін конфлікту. Але керівництво ЧАЕС обрало інший шлях: нав'язати керівництву держави, ЗМІ хибну думку про те, що підприємства зони відчуження працюють неефективно. Ми теж вважаємо, що потрібно вносити зміни в систему управління підприємствами зони відчуження, зокрема і ДСП ЧАЕС, але не за тим сценарієм, який нав'язує керівництво атомної станції.

Не забуваймо й інше, продовжував Микола Тетерін. Через два-три роки в зоні відчуження збудують Централізоване сховище відпрацьованого ядерного палива, куди звозитимуть ТВЗ майже з усіх АЕС України. Це ласий шматок, на якому можна добряче заробляти.

— Саме ці та інші приховані нюанси і потрібно передусім читати поміж рядків розробленої командою пана Грамоткіна «Концепції подальшого розвитку промислового майданчика Чорнобильської АЕС з урахуванням вирішення питань підвищення ефективності діяльності підприємств у зоні відчуження».

Станіслав ПРОКОПЧУК,
кор. «Урядового кур'єра»

ЩОБ ЗБЕРЕГТИ КОЛЕКТИВ І САМ МЕДЗАКЛАД

СМСЧ-3: ПРАЦЯ В ЕКОНОМНОМУ РЕЖИМІ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Як відомо, ДЗ СМСЧ №3 МОЗ України свого часу було створено з метою медичного забезпечення (профілактичні цільові медичні огляди, диспансерна робота цехової служби, першочерговість у наданні медичної допомоги) працівників атомної енергетики та промисловості і населення як частина єдиної системи радіаційної безпеки та захисту на об'єктах ядерно-паливного циклу і є єдиним медичним закладом у Кузнецовську, який надає спеціалізовану та високоспеціалізовану медичну допомогу населенню міста, працівникам ВП «Рівненська АЕС» та членам їхніх сімей.

Заклад має вищу акредитаційну категорію, ліцензію на медичну практику. Сьогодні ми обслуговуємо населення міста в кількості 42017 осіб, з них 10407 — діти, 31610 — доросле населення, у тому числі й постраждалі внаслідок Чорнобильської катастрофи. Кадровий потенціал колективу становить 147 лікарів, 358 осіб середнього медичного персоналу, 152 — молодшого медичного персоналу та 145 — інших працівників.

Зазначу, що фінансування ДЗ СМСЧ №3 МОЗ України до 2015 року відбувалося за рахунок державного бюджету, який складався із загального та спеціального фондів. Торік не виникало питань з оплатою комунальних послуг. У задовільному стані була робота харчоблоку та забезпечення закладу продуктами харчування.

Ми виконали ремонтні та організаційні роботи у поліклінічному, хірургічному, акушерсько-гінекологічному, неврологічному, травматологічному, інфекційному та терапевтичному, і продовжуємо ремонт у цих та в інших відділеннях.

Придбали таке необхідне медичне обладнання, як пульсоксиметр, прилад низькочастотної електротерапії, монітор нагляду за станом пацієнта мультифункціональний М-20, лабораторну гемотокритну центрифугу СМ-70, три дозатори механічні одноканальні для лабораторії тощо.

А сьогодні ми маємо дбати не так про розвиток закладу, як про те, як оптимізувати свою діяльність під суму, виділену нам державою.

23 січня цього року вийшла постанова Кабінету Міністрів «Про деякі питання надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам», завдяки чому можливо фінансувати заклади охорони здоров'я одночасно з державного та місцевого бюджетів або з різних, що дає змогу здійснювати видатки на оплату праці в рамках цієї субвенції, провести розрахунки за енергоносії та комунальні послуги в обмеженому обсязі. Використовувати кошти спецфонду, а це й зарплата працівникам, які трудяться по договору та на самофінансуванні, кошти, зароблені закладом за надані послуги, благодійні внески та інше ми не можемо, оскільки кошти зі спеціальних рахунків заборонено використовувати казначейством м. Кузнецовськ до визначення нашого статусу. Це питання потребує негайного вирішення.

Сьогодні колектив СМСЧ-3 працює у режимі самооптимізації у рамках використання коштів, які надані субвенцією, а також незначних залишків матеріальних ресурсів, зекономлених та збережених з минулого року.

Зазначу, що згідно зі змінами та доповненнями, внесеними законами України у Бюджетний кодекс України від 28.12.2014 року, введено медичну субвенцію, яка може спрямовуватись на реалізацію заходів з оптимізації мережі закладів охорони здоров'я, затверджено обсяги медичної субвенції для бюджетів (залежно від кількості населення відповідної адміністративної територіальної одиниці) для Кузнецовська. Як я уже повідомив, це 25,5 млн. грн.

На сьогодні опрацьовується питання оптимізації роботи нашого закладу в рамках виділених коштів та скорочення деяких видів діяльності. А також розширення

діяльності щодо вимушеного надання платних медичних послуг як жителям міста, так і хворим з інших населених пунктів регіону.

У такому дуже економному режимі фактично працюємо із січня цього року, щоб зберегти колектив і подальше функціонування СМСЧ-3. А подальше функціонування медико-санітарної частини залежить від рішення місцевих органів влади, депутатів Кузнецовської міськради щодо додаткового фінансування закладу з місцевого бюджету та їх бачення, як не тільки зберегти на сучасному рівні медицину у місті, а й подбати про її розвиток на тому рівні, який потрібен не в майбутньому, а сьогодні.

Олександр КОЦЮБИНСЬКИЙ, начальник ДЗ СМСЧ №3 МОЗ України

ЗА РІШЕННЯМ НКРЕКУ

Электроэнергия как товар тоже дорожает

Национальная комиссия, осуществляющая регулирование в сфере электроэнергетики и коммунальных услуг, утвердила ранее озвученное решение о повышении тарифов на электроэнергию для населения в среднем на 19% с 1 апреля 2015 года и в 3,5 раза до марта 2017 года.

Согласно принятому решению, повышение пройдет в 5 этапов — начиная с 1 апреля 2015 года, в результате чего средняя стоимость 1 кВт/ч составит 1,23 грн. против нынешнего уровня в 0,36 грн. за кВт/ч.

В НКРЭКУ подчеркнули, что к марту 2017 года потребители электроэнергии будут разделены на две группы: с объемом потребления до 100 кВт/ч в месяц и с объемом потребления свыше 100 кВт/ч в месяц. Для первой группы потребителей стоимость электроэнергии в марте 2017 года составит 0,9 грн. за кВт/ч. Для второй группы — 1,68 грн. за кВт/ч.

В то же время, в переходной период — с 2015 по 2017 год — потребителей разделят на три группы — с минимальным объемом потребления (до 100 кВт/ч в месяц), с объемом потребления от 100 кВт/ч до 600 кВт/ч и свыше 600 кВт/ч в месяц.

По решению комиссии, с 1 апреля 2015 года минимальный тариф на электроэнергию для населения увеличится на 19% — до 0,37 грн. за кВт/ч. Этот минимальный тариф будет применяться к домохозяйствам с объемом потребления до 100 кВт/ч в месяц. Домохозяйства с объемом потребления от 100 до 600 кВт/ч в месяц будут платить 0,63 грн. за кВт/ч. Таким образом, для них повышение составит 50%. Домохозяйства с объемом потребления свыше 600 кВт/ч в месяц с 1 апреля 2015 года будут платить 1,4 грн. за кВт/ч. Для них повышение составит 5%.

При этом члены НКРЭКУ уточнили, что повышенные тарифы на электроэнергию для населения применяются на 101 кВт/ч. «То есть все население Украины гарантированно будет получать 100 кВт/ч электроэнергии в месяц по минимальной цене», — подчеркнули в комиссии.

Кроме того, в ведомстве обратили внимание, что общий экономический эффект от повышения тарифов на первом этапе — то есть, в апреле текущего года, составит 5,4 млрд. грн. без учета НДС. «В то же время для многодетных семей — в независимости от объемов их потребления — будет действовать минимальный тариф на электроэнергию», — сообщили в ведомстве.

Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ), скорректировала с 0,7 до 0,5 понижающий коэффициент, применяемый к базовой стоимости э/э для населения при ее потреблении ночью и учете двухзонным счетчиком.

Соответствующее решение комиссия приняла на заседании в Киеве 26 февраля 2015 года.

Комиссия рассчитывает таким образом стимулировать население использовать э/э в ночное время и снижение пикового потребления утром и вечером.

ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Генерація нових ідей

На Южно-Українській АЕС пройшов шостий конкурс наукових доповідей серед молодих працівників атомної станції з виробничого, соціального та профспілкового напрямів.

На розгляд журі було представлено 15 робіт молодих атомників з реакторних цехів (РЦ), служби головного метролога (СГМ), загального відділу (ЗВ), відділів ядерної безпеки (ВЯБ) і роботи з громадськістю та ЗМІ (ВРГтаЗМІ), планово-економічного управління (ПЕУ), електроцеху (ЕЦ), а також з енергоремонтного підрозділу (ЕРП). Серед трьох напрямів найбільша конкурентна боротьба розігралася у виробничому. За звання автора кращої доповіді в цій категорії боролися дев'ять молодих фахівців. Соціальний напрям було представлено чотирма роботами, профспілковий — двома. Багато нинішніх конкурсантів пробують свої сили в згаданому змаганні вже не вперше. Деякі з них — призери попередніх конкурсів.

Кращою в профспілковій тематиці стала доповідь інженера з ремонту ЕРП Андрія Плучика на тему «Аналіз діяльності профспілкового руху в Україні. Визначення сильних і слабких сторін, зовнішніх загроз і можливостей, пов'язаних з динамікою стану зовнішнього та внутрішнього середовища». У соціальній тематиці кращою визнана робота журналіста ВРГтаЗМІ Анастасії Чабанюк «Просування інформаційної політики ЮУАЕС у віртуальному просторі».

Що стосується виробничої тематики конкурсу наукових доповідей молодих фахівців, то цього року суворе журі не стало присуджувати перше місце жодному з конкурсантів, пояснивши це тим, що доповіді оцінювалися за такими основними критеріями як актуальність теми та можливість її практичного застосування. На думку конкурсної комісії, з цим завданням у згаданій категорії впоралися не всі. Друге місце було віддане Євгену Нікітенку та його роботі зі створення навчальної системи «Віртуальний блок».

Конкурс наукових доповідей серед молодих атомників проходить під патронатом організації молоді атомної станції за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮУАЕС уже не перший рік. Його метою є стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу, підвищення загального рівня знань, обмін досвідом, генерація нових ідей у молодих працівників, а також пошук нових шляхів оптимізації виробничого процесу.

Трійка кращих конкурсантів представлятиме Южно-Українську АЕС на галузевому конкурсі наукових доповідей молодих працівників енергокомпанії, який відбудеться 20 березня в Києві.

ЗНАЙ ІСТОРІЮ СВОГО НАРОДУ

ЛЮБІТЬ УКРАЇНУ!

Рослинні символи України: дуб, верба, клен, тополя, береза, калина, любисток, м'ята, волошка, лепеха тощо. Верба вважається серед дерев праматір'ю всіх слов'янських народів.

Щороку на святі вербної неділі перші зелені гілочки верби освячуються у всіх християнських церквах. Верба символізує дерево роду слов'янських народів і в обрядових діях на святі Водохреща.

Пісенні символи України: тополя, вона уособлює як світове дерево, так і козацьку долю; калина — найпоетичніший символ України й уособлює дівочу долю.

Священні тварини України: корова й коза. Коза символізує плодючу силу. За переказами, українці — козиний (козацький) народ.

Священна комаха українців — бджола.

Священні птахи в Україні: лелека й журавель. Лелека начебто приносить у вузлику дітей, а журавель уособлює люблячого чоловіка.

Священні членистоногі в українців — павуки. Їх, за звичаєм, не годиться убивати, їх із хати просто виносять; павуки — засновники й очисники світу.

Український національний одяг — це національна святиня, одна із форм народної індивідуальності. Одяг певним чином впливає на формування суспільної поведінки людини. Вишита сорочка, вишитий рушник, хустка — з давніх-давен вважаються найсвятішими подарунками кожному українцеві, який вирушає в дорогу.

Повага до національного одягу — це повага до свого роду-народу. Нехтування ознаками національного вбрання веде до нівеляції зовнішніх родових ознак людини, що, зрештою, позначається на її внутрішньому світі.

(Далі буде)

ПОВІДОМЛЯЄ ФПУ

Реконструкція будинку профспілок проводиться у параметрах, ідентичних попереднім

Коментар директора Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок» Василя Андреєва з приводу інформаційної хвилі про ескізи будівлі, накладеної на фотографії Майдану Незалежності в місці знаходження Будинку профспілок.

— Поважаючи суспільну дискусію про майбутнє і вигляд центральної частини нашого міста, відзначаємо, що ескізи будівлі футуристичних обрисів не мають нічого спільного з дійсністю.

Ескізи не є проектами, і виконані без замовлення і згоди власника Будинку профспілок — Федерації профспілок України.

Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок» проводить роботи із відновлення Будинку профспілок в Києві за рахунок пожертв благодійників, серед яких українські та міжнародні профспілкові організації, члени профспілок та трудові колективи. Держава не долучена до відновлювальних робіт чи їх фінансування.

План проведення відновлювальних робіт передбачає реконструкцію Будинку профспілок в тих геометричних межах та зовнішньому вигляді, який ідентичний тому, що був до 19 лютого минулого року, до пожежі, — наголосив В. Андреєв.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 590-18-22

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна