



АТОМНИК України

№10 (744) 5 березня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

Славні наші жінки!

Прийміть найщиріші вітання з головним весняним святом — 8 Березня!

Цей день завжди сповнений особливою чарівністю, добротою і ніжністю, світлом і теплом — розмаїттям почуттів, що пробуджуються у цю чудову пору року, що дарує нам Жінка.

Багатопрофільна Атомпрофспілка України об'єднує майже 40 відсотків нашого милого жіноцтва — трудівниць ядерної енергетики та промисловості, комунальної сфери, медсанчастин, природоохоронної і заповідної справи, інших галузей діяльності. Багато наших жінок мають високий рівень освіти, вони економічно й соціально активні за своїми фаховими і діловими якостями, беруть діяльну й важливу участь у роботі профспілки, допомагають на добровільних засадах ветеранам, дітям-сиротам.

Важко переоцінити Вашу роль як матері, дружини, берегині життєдайного вогнища, миру, злагоди і гармонії, що особливо важливо сьогодні у важкий і тривожний для суспільства, країни період.

Наша чоловіча шана і вдячність Вам за розуміння, підтримку і терпеливість, вміння надихати нас на добрі вчинки і справи. Ми завжди докладатимемо зусиль, щоб наша турбота і повага супроводжувала Вас не лише цього числа календаря, а й упродовж року.

Ми низько вклоняємося Вам, дорогі жінки. Міцного здоров'я Вам, великого особистого щастя, благополуччя. Нехай ця весна принесе Вам спокій, затишок і прекрасні почуття у Ваші серця.

Віри, надії і любові Вам!

З глибокою повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій МАТОВ

Від самого Буга і до Десни
В соннім мареві зимування,
Зачекалися ми весни,

Миру, радості і кохання.
Ще парує кривавий сніг,
Ще не вщухла війна недавня,

Та ніхто налякати не зміг
Ні тепла, ні весни, ні кохання!
Сергій ПОЛУЛЯХ



ВАЖКО УЯВИТИ сьогодні хоча б одну сферу діяльності, де б не працювали жінки. Трудяться вони і в зоні відчуження. Зокрема, у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки (ЧООП), що налічує 2529 осіб, майже

третина із них представниці прекрасної статі. Чимало жінок зайняті не лише спільною працею з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, а й ведуть активну профспілкову діяльність у своїх колективах і в ЧООП загалом.

На знімку (зліва-направо): працівники ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» — Ірина БУРЛАКА, голова профорганізації (ПО) Комплексу громадського харчування; Олена ДАВИДЕНКО — голова організації молоді ЧООП; Олена ЧЕРНЕЦЬКА — голова ПО Енергетично-виробничого комплексу, член Ревізійної комісії ЦК Атомпрофспілки, і Надія ФОМІНА (звільнилася з роботи) — голова ревізійної комісії ЧООП; Галина СТАСЮК — інженер-проектувальник, голова ППО ДСП «Управління капітального будівництва зони відчуження»; Надія ДМИТРУК — заступник начальника відділу кадрів, голова ПО апарату управління ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»; Антоніна КАРП'ЮК — завідувачка гуртожитку, заступник голови ППО ДП «Чорнобильпром-енергобуд»; Алла МЕЛАНІЧ — фахівець з організації діловодства ЧООП; працівники ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»: Олександра ДЕМИДУК — голова ПО комплексу будівельно-ремонтних робіт, і Лариса МАРТИНЕНКО — голова ПО комплексу телекомунікацій.

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Договор сближает позиции, взаимопонимание

17 февраля на Запорожской АЭС состоялась сразу два важных мероприятия. На конференции трудового коллектива атомной электростанции и отчетной профсоюзной конференции, шедших одна за другой, были подведены итоги года прошлого и намечены основные задачи, потребности и перспективы на 2015 год.

В повестке дня конференции трудового коллектива значились вопросы, касающиеся выполнения Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» за 2014 год. Кроме того, был рассмотрен вопрос о подтверждении полномочий делегатов на конференцию трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом», избранных в подразделениях прямым делегированием, заслушаны отчеты председателей комиссий по охране труда, трудовым спорам и пожарно-технической комиссии ЗАЭС.

(Окончание на 2 стр.)



МІСІЯ — СЛУЖИТИ ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВУ

Обрано профспілкового лідера спецзагону ДСНС

12 лютого відбулися звітно-виборні збори первинної профспілкової організації Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту Державної служби надзвичайних ситуацій України.

Первинна профспілкова організація Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС

України об'єднує 122 члени профспілки. На зборах роботу профорганізації за звітний період було визнано задовільною.

Головою первинної профспілкової організації обрано Симана Володимира Анатолійовича, начальника служби охорони праці Спеціального авіаційного загону Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС України.

Квіти під землею

Зустрівши на вулиці цю молоду, гарну і тендітну дівчину, з чорними, блискучими очима, ви нізащо не здогадаєтеся, що вона справжній гірник і ледь не щодня спускається в шахту.

7 березня, напередодні Міжнародного жіночого дня, Вікторія Халявка, гідрогеолог Інгульської шахти ДП «СхідГЗК», відзначає своє перше 25-річчя. Вона чи не єдина жінка в Кіровограді, яка працює безпосередньо під землею.

Народилася Вікторія в м. Жовті Води, де дідусь і батько працювали на гідрометалургійному заводі, де уранова руда перетворюється на концентрат. У 2007 році закінчила Жовтоводську СШ № 12 з срібною медаллю. У школі любила математику, географію, активно займалася спортом, співала в шкільному гуртку, але документи на вступ подала до Дніпропетровського національного гірничого університету на геолого-розвідувальний факультет, оскільки її татка була гідрогеологом у геолого-розвідувальній партії і цікаво розповідала про свою роботу. У 2012 році Вікторія отримала диплом за спеціальністю «Інженерна гідрогеологія». Почалися пошуки роботи, але не довго — підказали, що на Інгульській шахті в Кіровограді є вакансія гідрогеолога. У липні того ж року приїхала на шахту, директор подивився диплом, поспілкувався з молододу дівчиною і сказав, мовляв, будемо пробувати. Так вона стала гідрогеологом шахти.

Спочатку було трошки страшно, та і дехто, особливо чоловіки, висловлював сумніви щодо здатності дівчини працювати під землею. Їй дуже сподобався колектив гірничого відділу, де



кожен намагався і намагається допомогти молодому спеціалісту. Тепер, сміється вона, вже ніхто не сумнівається в її здатності виконувати досить важку роботу. Не сумнівається і вона, що чесно відпрацьовує свою заробітну плату.

(Закінчення на 4-й стор.)

ВОЛЮ НАДІЇ САВЧЕНКО!

ОБРАЩЕНИЕ
Генеральному Секретарю ІТУС Шерон Барроу
Генеральному Секретарю EPSU Яну Виллему Гудриану
Генеральному Секретарю PSI Розе Паванеллі
Генеральному Секретарю IndustriALL Юрки Райна

Уважаемые коллеги!

Украина переживает самые драматические события после Второй мировой войны.

В боях за независимость и территориальную целостность государства гибнет цвет нации.

Темные силы, взращенные российской пропагандой и обученные российскими инструкторами, уничтожают лучших сыновей и дочерей Украины.

Символом борьбы за независимость Украины уже стала украинский пилот и патриот 33-летней Надежда Савченко, которая незаконно удерживается в российской тюрьме. Протестуя против несправедливости, она голодает уже 80-й день.

Официальная информация МИД Украины о Надежде Савченко прилагается.

В России рождено неонацистское движение «Русский мир», которое уже стало

чумой XXI века, идеология которого, положена в основу нынешней агрессии РФ в Украине.

В РФ уже убивают инакомыслящих. Не случайно 27 февраля убит в центре Москвы российский оппозиционер и большой друг Украины Борис Немцов.

Международное профсоюзное движение всегда отстаивало наивысшие гуманитарные ценности, жизнь и здоровье людей, выступало против дискриминации и ксенофобии.

Мы просим отдать ваш голос, голос миллионов трудящихся по всему миру в защиту Надежды Савченко.

Мы призываем Вас обратиться к Президенту России с гуманитарным требованием: **освободить украинскую патриотку Надежду Савченко, и тем самым спасти ее жизнь.**

Надеемся, у Вас достаточно информации, чтобы разобраться, что происходит сейчас как в Украине, так и РФ.

Надеемся на солидарную поддержку.

Председатель Атомпрофсоюза Украины В. Матов
Председатель Укрэлектпрофсоюза Украины С. Шихов
Председатель Нефтегазпрофсоюза Украины В. Дмитришин
02.03.2015

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Социальные партнеры «южки» — прочная сцепка в работе

19 февраля представители всех цехов и подразделений Южно-Украинской АЭС подвели итоги выполнения Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГП НАЭК «Энергоатом» за 2014 год. По традиции в тот же день состоялась и отчетная конференция профсоюзного комитета предприятия.

Докладывая об итогах реализации главного социального документа, генеральный директор ОП ЮАЭС Владимир Лисниченко выделил главное, что удалось реализовать, и очертил задачи, стоящие перед коллективом. Он, в частности, отметил: «Взаимоотношения администрации ОП ЮАЭС с профсоюзным комитетом всегда строились на взаимопонимании и взаимоуважении. Считаю, что такой подход в нашей работе необходимо сохранять и развивать в дальнейшем. В этом я вижу залог наших успехов в решении производственных и социальных задач».

Коллектив Южно-Украинского энергетического комплекса с поставленными задачами по безопасной эксплуатации и энергопроизводству справился. Основные технико-экономические показатели работы по производству и отпуску электроэнергии за отчетный год выполнены. В 2014 году в энергорынок отпущено 18662,7 млн. кВт/ч электроэнергии — 102,8% от планового задания. По сравнению с соответствующим периодом 2013 года отпуск электроэнергии увеличен на 5825,4 миллионов кВт/ч, что на 45,4%

больше. Это стало возможным за счет сокращения продолжительности планово-предупредительного ремонта энергоблоков.

Показатели устойчивости работы станции в 2014 году выше, чем за 2013 год. Нарушений в работе станции по вине персонала не зафиксировано. Не было также допущено нарушений со срабатыванием аварийной защиты. За 12 месяцев минувшего года в ОП ЮАЭС произошел один несчастный случай, связанный с производством.

Что касается трудовой дисциплины — в 2014 году 32 работника ОП ЮАЭС допустили нарушения трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Для сравнения, в 2013 году персоналом было допущено 27 таких нарушений, как видим, число нарушений в 2014 году возросло. Считаю, что руководителям структурных подразделений, кадровой службе и профсоюзному активу необходимо продолжить работу с персоналом, повысить требовательность к работникам для достижения лучших показателей».

Владимир Лисниченко отметил, что в 2014 году принято на работу 193 работника, из них 46 — выпускники высших учебных заведений. Прием на работу проводился в основном вместо уволенных работников и из числа молодых специалистов после окончания высших учебных заведений, с которыми ранее были заключены трехсторонние договоры на целевую подготовку специалистов. Ве-



лась планомерная работа по подготовке, поддержанию и повышению квалификации персонала ОП ЮАЭС. Всеми формами обучения в течение года было ох-

вачено 13835 человек, и из запланированных 1200 тыс. грн. использовано 998 тыс. грн.

(Окончание на 3-й стр.)

Договор сближает позиции, взаимопонимание

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Участники конференции также дали добро на передачу объектов жилищного фонда (речь шла об общежитиях «Энтузиаст», «Молодежное» и «ЗАЭС») и объектов инфраструктуры города, построенных за счет средств атомной станции, в коммунальную собственность территориальной громады Энергодара. После передачи объектов на баланс города все жители этих малосемеек смогут реализовать свое право на приватизацию жилья.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Подводя итоги — как производственные, так и социальные — генеральный директор ЗАЭС Вячеслав Тищенко отметил, что минувший год был крайне непростым для государства в целом и для энергетической отрасли в частности. Нет людей, безразличных к событиям, которые происходили и происходят сегодня в стране. Но, несмотря на то, коллектив Запорожской АЭС с честью выполнил все задачи производственного и социального характера. Главная из них — безопасное производство электроэнергии. Мы перевыполнили плановое годовое задание и накануне Дня энергетика выработали 39,6 млрд. кВт/ч электроэнергии. Доля ЗАЭС в общей выработке электроэнергии атомными станциями составила 45%. В целом же по стране — 22%. «В условиях отсутствия органического топлива в Украине стоят тепловых 24 блока, а восемь находятся в ремонте, общая потеря электроэнергии на настоящий момент составляет почти 7 тысяч мегаватт. Поэтому именно мы несем сегодня основную присуточную нагрузку», — подчеркнул Вячеслав Алексеевич.

Стоит также отметить, что предприятие успешно выполнило производственную программу. Лучшим показателем и подтверждением тому является планово-предупредительный ремонт-2014. Из 428 суток, отведенных на ремонтную кампанию, в прошлом году мы потратили 363 дня, сэкономив 65 поистине драгоценных суток. Это большое подспорье государству. Ни одна атомная электростанция нашей отрасли не показала таких результатов, как ЗАЭС.

Не обошел генеральный директор вниманием и еще одну важнейшую для предприятия и всей Компании задачу — продления ресурса первого и второго энергоблоков. Большая часть практических мероприятий в рамках ПСЭ уже реализована. Осталось только завершить оформление необходимых документов. Поэтому нет никаких сомнений в том, что начатое дело будет доведено до конца.

СОЦИАЛЬНЫЕ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В минувшем году количество работников ОП ЗАЭС составляло 11323 человека. Средний возраст — 42,3 года. К слову, еще несколько лет назад этот показатель был немного ниже, мы потихоньку взрослеем.

Что касается средней заработной платы, то за год она выросла на 6,9%. Возможно, с учетом инфляции это и не самый большой рост. «Тем не менее Компания реализовала все имеющиеся у нее возможности, чтобы повышение заработной платы вообще произошло. Немногие государственные предприятия в нашей стране сработали со знаком плюс по этому показателю», — отметил Вячеслав Алексеевич.

В прошлом году по-прежнему важная роль отводилась отдыху и оздоровлению персонала и членов их семей. Серьезная работа ведется по линии развития массовых видов спорта и вовлечения в здоровый образ жизни трудящихся. Практически все подразделения могут похвастаться достигнутыми результатами. Достаточно сказать, что на чемпионате Украины воспитанники ДЮСШ завоевали 30 золотых, 18 серебряных и 20 бронзовых медалей. Это говорит о том, что детям уделяется достаточно много внимания.

«Впереди — принятие нового Коллективного договора. От своего имени и от лица НАЭК могу сказать, что мы делаем все возможное, чтобы вы чувствовали себя комфортно», — подвел итог Вячеслав Алексеевич.

АКЦЕНТ — НА ЖИЛИЩНО-ПРОБЛЕМЕ, ВЫПЛАТАХ ПЕНСИОНЕРАМ

Председатель профсоюзного комитета Запорожской АЭС Николай Захаров предпочел сразу приступить к обсуждению Коллективного договора на 2015 год. Он отметил: главная задача сегодня — добиться принятия разумного тарифа на электроэнергию,

который позволит выполнять производственные программы в полном объеме, не забывая при этом и про социальную сферу, так как смета социального развития у нас оставляет желать лучшего. «Тем не менее, президент НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский всегда находил возможность наполнения сметы социального развития. Надеюсь, что это останется неизменным и впредь».

Достаточно много времени в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ЗАЭС уделил и теме жилищного строительства.

На данный момент около 2 тыс. человек состоят на учете на получение жилья. Поэтому крайне важно сегодня достроить два дома №155 и №91/2. Но это жилье предназначено только для высококвалифицированного персонала и полностью жилищную проблему не решает, сказал Николай Федорович, он поднял также и тему строительства еще, как минимум, двух малосемейных общежитий.

Еще один затронутый немаловажный вопрос касался увеличения одноразовой выплаты при выходе на пенсию. По словам Николая Захарова, вызывает сожаление тот факт, что, провозжая человека на заслуженный отдых, ему начисляют одноразовую выплату по состоянию на декабрь 2010 года. Хотя, справедливости ради, оклады людям нужно выдавать, соответствующую — по декабрю 2014 года. Он пообещал отработать этот вопрос при заключении следующего Коллективного договора и в то же время заявил о своем намерении поставить всех в равное положение, согласно которому претендовать на получение 20-ти окладов смогут работники, уходящие на пенсию по достижении 60 лет.

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЙ

Перспективы нового Коллективного договора, работа над формированием которого сейчас продолжается, обрисовал и председатель профкома НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч.

«За 25 лет профсоюзной работы я поймал себя на том, что всегда начинаю свое выступление словами: «Прошедший год был тяжелым для нас...» И мне всегда казалось, что следующий обязательно будет легче. Но жизнь диктует свои условия. С оптового рынка электроэнергии

за 2014 год НАЭК не было оплачено 2,8 млрд. гривен. Тем не менее, на 100% были выполнены обязательства администрации по заработной плате, плюс сто процентов были выплачены все обязательства по Коллективному договору, даже несмотря на то, что в конце года пенсионеров, которые вышли на пенсию, оказалось намного больше, чем мы планировали. Мы перенесли эти затраты на 2015 год.

Несмотря на колебания курса доллара, мы полностью оплатили приобретение свежего ядерного топлива и вывоз отработавшего топлива. Но все это привело к кредиторской задолженности за выполненные работы по ремонту, модернизации, реконструкции, текущей эксплуатации наших объектов», — обозначил Алексей Васильевич существующее положение вещей.

Главная на сегодня сложность — недоплата с оптового рынка электроэнергии. Если в предыдущие годы уже до 15 января НАЭК получала расчет за прошлый год, то по состоянию на середину февраля расчет за электроэнергию, поставленную в 2014 году, до сих пор не произведен. С учетом всего вышесказанного тариф за электроэнергию НАЭК «Энергоатом» должен составлять 40 копеек.

«Пока мы можем только перераспределять средства с одной статьи расходов на другую. Говорить о повышении заработной платы нам предлагают только лишь за счет сокращения численности персонала, что для нас неприемлемо. Очевидно, что 2015 год мы будем жить по старому тарифу. Хотя существует вероятность и того, что он еще будет пересмотрен в случае внесения изменений в Закон о Государственном бюджете. В предыдущем законе нет ни слова о колебаниях курса доллара. Правильный курс доллара добавит НАЭК «Энергоатом» на приобретение свежего ядерного топлива 4,6 копейки за доллар», — проинформировал он участников конференции и отметил, что, несмотря на все объективные трудности, с приходом на должность Юрия Недашковского все-таки удалось выполнить основные обязательства перед коллективом ЗАЭС.

Что касается Коллективного договора на 2015 год, то на этой конференции его особенности и основные статьи подробно не обсуждались, было только отмечено, что важно удержать планку хотя бы на уровне прошлого года. Председатель профкома НАЭК лишь подчеркнул: все, что заложено в Коллективный договор этого года, — максимум (причем где-то на 10 процентов завышенный) от тех возможностей, которыми сего-

дня располагает Компания. В тарифе на электроэнергию в 2014 году на социальное развитие было заложено 110 млн. гривен. Но даже в это трудное время удалось получить 208 млн. гривен, подчеркнул Алексей Васильевич. Эту цифру сохранили и на 2015 год. Хотя на выполнение колдоговора, социальные выплаты, содержание объектов соцкультбыта необходимо порядка 500 млн. гривен. «Это первый довольно жесткий экзамен, который мы должны выдержать в 2015 году».

БУДЕТ ЛИ «ТРИНАДЦАТАЯ»?

Остановился Алексей Лыч еще на одном вопросе, который интересует сегодня коллектив ЗАЭС — о выплате так называемой 13-й заработной платы. «Все экономические показатели в прошлом году для ее выплаты мы обеспечили. И в этом немаловажная заслуга Запорожской АЭС. Во многих случаях как раз сложная работа вашей станции позволила Компании достичь тех результатов, которые мы имели по итогам 2014 года. Тринадцатая зарплата будет. Но пока что мы можем сконцентрировать достаточное количество средств, которые необходимы для этой выплаты. Над этим сейчас работают экономисты НАЭК «Энергоатом». Возможно, будут привлечены кредитные средства».

По итогам всех выступлений комиссия по Коллективному договору 2014 года подвела предварительные итоги и сочла, что в целом колдоговор можно считать выполненным. Частично не выполненными остались пункты, касающиеся роста заработной платы, норматива на социальное развитие.

Если же говорить о колдоговоре-2015, то предложения Николая Захарова о необходимости защиты тарифа на электроэнергию на уровне, достаточном для выполнения договора, обеспечении сметы социального развития на 2015 год, выделении лимитов финансирования для завершения строительства жилищных объектов — были внесены в постановляющую часть конференции.

Сразу же по окончании конференции трудового коллектива состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета ЗАЭС за прошлый год, рассмотрены вопросы об использовании сметы профсоюзного бюджета за 2014 год и сметы профсоюзного бюджета на 2015 год, о предоставлении права избранному делегатам конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» представлять интересы профсоюзной организации ОП ЗАЭС на отчетной профсоюзной конференции ГП НАЭК «Энергоатом».

Людмила ГОТЫЧ

