



АТОМНИК України

№14 (436) 2 квітня 2009 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВІ ПРІОРИТЕТИ: ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ, ЗДОРОВ'Я І ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Прийти на завод. І залишитися там на все життя

Завод нестандартного обладнання і трубопроводів (НСОІТ), що в м. Энергодар, у 2005 році відзначив свій чвертьвіковий ювілей. 1 квітня 2009-го виповнилося п'ять років, як підприємство перебуває у складі відокремленого підрозділу ДП НАЕК «Енергоатом» «Атоменергомаш». Сьогодні завод НСОІТ, як і ВП «Атоменергомаш» у цілому, у сегменті Компанії віднесено до виробництва стратегічного напрямку розвитку. Його справді виняткову продукцію і послуги живо потребують всі атомні електростанції України і сусідніх держав. Високу виробничу марку, стабільність у роботі забезпечують заводу професійне вміння та самовідданість у роботі працівників. Усі працівники — члени Атомпрофспілки, цеховий комітет якої вони вкотре довіряють очолювати Володимиру Яковичу МІРОШНИЧЕНКУ (на знімку).



з цього й почалася наша розмова.

— Ходовий вислів про здоров'я як найбільше багатство людини і не тільки, бо це основний капітал і галузі і держави загалом, є нині дуже актуальним. Від цього залежить, наскільки впевнено фізично, психологічно і душевно почуватиметься працівник упродовж усього його трудового життя і, власне кажучи, довіку. Тому одну з головних переваг цехом профспілки віддає організації роботи з відновлення здоров'я і сил працівників, зниження ризиків профзахворювань та убезпечення їх від нещасних випадків.

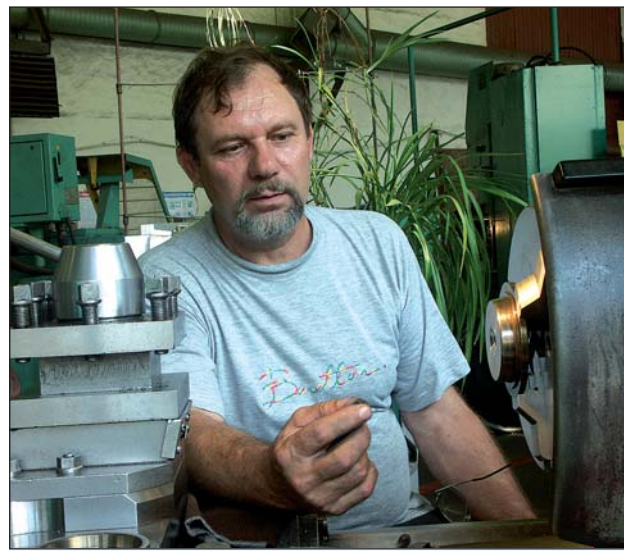
— Які ж цілі і завдання переслідують у своїй громадській роботі керівник профспілки підприємства? — Поцікавився у нього під час зустрічі. А це припало саме на період, коли Володимира Яковича ще продовжували густо обсідають відпускні й оздоровчі турботи спілчан. Тож

За темою порядку денного V Пленуму ЦК Атомпрофспілки, травень 2009 року

Оздоровча кампанія на заводі, по суті, триває цілодобово. Підготовку до нового лікового відпочивальницького сезону розпочинаємо ще у грудні. Для цього кожен член профспілки отримує на руки через проф-

групоргов, їх загалом сім, спеціальну анкету, розроблену нами, щоб заповнити потрібні дані: де, коли, з ким, на який термін працівник бажає провести відпустку. Ці заявки сортуємо по визначених оздоровничках, окремо — щодо відпочинку дорослих і дітей. Особливо звертаємо увагу на заключні акти щорічних медоглядів заводчан, що надає державний заклад СМСЧ №1. У цих документах зазначено, хто із працівників потребує санаторно-курортного лікування, а кого слід направити у профілакторій ВП ЗАЕС на квоту профкомун ДП НАЕК «Енергоатом». Для оздоровлення цієї категорії працівників виділяється більш як половина запланованих річних коштів, другими у цьому порядку є діти, а за тим уже фінансується звичайний відпочинок.

Санаторно-курортне лікування є гарантованим на всі сто відсотків. Популярні у заводчан своїм цілющим ефектом, насамперед, санаторії «Бердянськ» (спеціалізація — опорно-рухому апарат), санаторії ВП



На знімку: токаря-інструментальника Анатолія ГАЙДУКОВА начальника механоскладального цеху Сергія Родіоненку охарактеризував як «спеціаліста найвищої кваліфікації — VI розряду, який існував ще вищий — то він його заслугове однозначно. Про таких кажуть — золоті руки». Анатолій Іванович за кресленнями виготовляє прес-форми для гумо-технічних виробів, нерідко виконує ексклюзивні технічні замовлення.

Як дерево, що на одному місці обростає корінням, стає сильнішим за будь-яких стихій, так і майстер зі своїми професійними чеснотами вивершив майже за 25 років праці у цеху свій п'єдестал трудової пошани. Анатолій Гайдуков — заслужений машинобудівник України, відмінник атомної енергетики, родоначальник сімейної династії, син і дочка якого працюють на заводі.

Як оцінює роботу профспілки? Допомога конкретна. Майже щороку він за путівкою перебуває у санаторії-профілакторії ЗАЕС. У побутовій кімнаті цеху — холодної, пічка СВЧ, зручні шафи для зберігання чистого і робочого одягу, необхідні меблі

санаторій «Хмельник» є у цьому списку, але до «Бердянська» більше охочих поїхати.

На знімку: основа надійної роботи заводу і всього «Атоменергомашу» — виробничі династії, що передають естафету праці із сучасного у майбутнє. Заводський родовід Поліхранових розпочав у 1985 році Віктор Поліхранов (на знімку він — праворуч) слюсарем... Дещо пізніше на кілька місяців тут став до роботи рідний брат Олександр (ліворуч), згодом медсестрою здорупункту прийшла працювати його дружина Тетяна, а два роки тому син після армії влаштувався слюсарем. Недавно і дружина Віктора Пантелейовича почала працювати у відділі кадрів ВП «Атоменергомашу», а сам він у різні періоди успішно поєднував трудову діяльність з профспілковою. Обирався головою профкому, а у складі ВП «Атоменергомаш» — цеховому заводу, з 2003-го — на звільненій виборній посаді голови профкому відокремленого підрозділу і водночас як Представник Атомпрофспілки: очолює Раду голів профкомів одного з найорганізованіших і дійових громадських формувань у межах Атомпрофспілки — Энергодарську об'єднану організацію профспілки



— Скільки ж коштують санаторні путівки?

— Заводчанам вони обходяться зовсім недорого. Торік у «Прикарпаття» на 12 днів дещо більше 250 грн. — 10% від повної вартості путівки. Такий же термін перебування у «Горному» — 300 з лишком грн. Для сімейних, не членів профспілки, путівка коштує 20% від її ціни, до цієї суми додається ще й податок. Профспілкова ж родина, а таких на заводі задосить: сім'ї Філіповичів, Ярошенко, Сердюків, Кожанків, Поліхранових..., з огляду на профчленство, має очевидні фінансові переваги у придбанні путівок.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМНА ЗОНА —
ПІЛЬГОВА ЗОНА

Мешканців зон спостереження АЕС захистять соціально

31 березня у Комітеті Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки відбулося обговорення проекту закону №2174 «Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження питань соціального захисту населення, яке проживає в зонах спостереження підприємств з видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами». Мета зустрічі — доопрацювати і підготувати законопроект до другого читання, враховуючи пропозиції та зауваження народних депутатів України, міністерств, а також представників органів місцевої влади та місцевого самоврядування.

В обговоренні документа взяли участь народний депутат України Сергій Тулуб, президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, заступник міністра палива та енергетики України Наталя Шумкова, Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов, представники Міністерства фінансів, МНС України, голови та депутати міських рад.

За словами Юрія Недашковського, запровадження нормативного акта зробить можливим виконання норм Конституції України та чинного законодавства щодо соціального захисту населення, яке проживає на території зони спостереження. У проекті закону пропонується внести зміни до закону «Про електроенергетику», що дозволить закріпити пільгові тарифи на електроенергію для населення, яке проживає в зонах розташування ядерних об'єктів. Також документ передбачає посилення контролю над використанням коштів, для чого фінансування відбуватиметься зі спеціального фонду держбюджету.

(Докладніша інформація буде)

Ольга СУШКО

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — ОСНОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

У ПОШУКУ КОНСТРУКТИВНИХ РІШЕНЬ

Відбулася конференція трудового колективу ВП ХАЕС. Делегатами обиралися 379 осіб, зареєструвалося — 362. До порядку денного зібрання було внесено десять питань, у тому числі звіти: про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2008 рік відповідно до договірних зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом»; про використання фонду оплати праці за 2008 рік та запланований фонд оплати праці на 2009 рік, динаміку змін середньомісячної заробітної плати по ВП ХАЕС за останні роки тощо.

Генеральний директор ВП ХАЕС Микола Панащенко перед початком звіту повідомив, що балансова комісія НАЕК «Енергоатом» визнала роботу колективу ХАЕС задовільною за всіма напрямками і найближчим часом планується виплатити премію за підсумками року.

Промовець зауважив, що початковий план станції довелося коригувати, бо на другому енергоблоці сталося пошкодження ротора генератора, через що 22 червня 2008 року його позапланово виведено в ремонт, який тривав понад 90 днів.

Скоригований план виробітку електроенергії станція виконала 29 грудня о першій годині 30 хвилин. Проте коефіцієнт встановленої потужності (КВП) порівняно з попереднім роком знизився з 84,4 до 68,7. Усього на рахунок подільських енергетиків у 2008 році 12 мільярдів 62 мільйони кВт/годин виробленої електроенергії, або 102 відсотки до плану. Вплинули на цей показник і диспетчерські обмеження внаслідок зниження споживання на енергоринку.

Микола Сергійович зазначив, що за п'ять років частоту подій першого рівня знижено у п'ять разів, нульового — втричі. Але є ще на кого рівнятися, бо в Україні є енергоблоки, на яких протягом року не сталося жодного інциденту.

Сприяли покращенню роботи заходи з безпеки, яких у 2008 році виконано 62 на суму понад 219 мільйонів гривень. Зі 146 заходів, передбачених «Програмою підвищення безпеки енергоблоків АЕС України з реакторами ВВЕР-1000 (В-320)», уже реалізовані 130, або 89 відсотків від загальної кількості. Решта в стадії виконання. Саме у період планово-попереджувального ремонту-2009 передбачається завершити роботу з модернізації другого енергоблоку.

Генеральний директор доповів про заходи, що поліпшують ставлення працівників до роботи, зокрема, збільшення середнього рівня зарплати по станції, покращення матеріальної бази, атестація робочих місць тощо. Станція збільшує насиченість комп'ютерною технікою.

Але не завжди від колективу є належне розуміння. Збільшилася кількість порушень трудової дисципліни, у тому числі й прогулів, маємо погіршення показників у виробничому травматизмі, чимало робочих днів втрачено через побутовий травматизм.

Микола Сергійович зажадав викоринення негативних явищ, аби підприємство було взірцем у галузі.

Він торкнувся житлової проблеми і зауважив, що станція через брак коштів не змогла виконати план із введення житла, адже іпотечне кредитування зросло утричі. Нині зводяться два під'їзди одного будинку і на кінець року очікується режим розподілення житла. Це не соціальне житло, ми будемо пропонувати його викупувати, зазначив промовець.

У виступі начальника відділу праці і зарплати Марії Журика багато уваги було приділено стану справ із введенням 25-розрядної сітки та інші аспекти. Зо-



крема, вона сказала, що відповідно до розпорядчих документів ДП НАЕК «Енергоатом» план з праці до відокремлених підрозділів подає дирекція Компанії. На 2008 рік доведений фонд оплати праці (ФОП) у сумі 267,3 млн. грн. на середньоблікову чисельність штатних працівників 5246 осіб, у тому числі за напрямками діяльності: для промислово-виробничого персоналу та персоналу непромислової діяльності.

(Закінчення на 3-й стор.)

ПРОФСПІЛКОВІ ПРІОРИТЕТИ: ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ, ЗДОРОВ'Я І ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Прийти на завод. І залишитися там на все життя

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

За адресами дитячого літнього відпочинку — оздоровниці «Юність» на Азовському морі, «Кристал», «Ласпі» у Криму торік побували всі бажаючі дівчатка і хлопчики до 15 років. Для дітей заводчан від 6—10 років закуповуємо також недорогі путівки у так звані пришкольні табори відпочинку на 21 день, заїзди у червні та липні.

Продовжуючи тему про здоров'я, варто сказати про заводський здоров'я пункт, підпорядкований СМСЧ. Обладнаний він за останнім словом техніки, щодня діють зубний і фізіотерапевтичний кабінети, що обслуговуються двома медпрацівниками.

— Володимире Яковичу, коли ми пройшли через прохідну на одній зі стін на профспілковому стенді вправ у очі плакат: «Сьогодні у нас день охорони праці».

— Це вже традиційно, щосереди, згідно із спеціально розробленими заходами, узгодженими з профкомом, після оперативної наради у директора підприємства, комісія, що включає працівників бюро охорони праці, громадських інспекторів праці, представників адміністрації підроз-

виробництва, контролює температурний і митний режим, освітленість і запиленість на виробництві. І самих працівників це дуже мобілізує у плані наведення чистоти і порядку на своєму робочому місці й навколишньому просторі. До 15 років. Для дітей заводчан від 6—10 років закуповуємо також недорогі путівки у так звані пришкольні табори відпочинку на 21 день, заїзди у червні та липні.



На знімку: у 2002 році завод НСОІТ розпочав реалізацію спільного українсько-американського проекту — серійний випуск контейнерів для сухого зберігання відпрацьованого ядерного палива (СЗВЯП). Сьогодні підприємство виготовляє щомісяця 1—2 контейнери СЗВЯП, для пріоритетних потреб ЗАЕС, повністю з вітчизняних матеріалів

ділу цього дня перевіряє стан безпеки й умови виробничого середовища. Завод, загалом і «Атоменергомаш», виготовляє багатопробіжну, великобаритну сертифіковану продукцію енергетичного машинобудування, здійснює агрегатно-відновлюваний ремонт гоміозного устаткування. Зважаючи на це, збереження життя, здоров'я і працездатності працівників є першою заповіддю адміністрації і профорганізації відокремленого підрозділу.

Виявлені під час такого внутрішнього аудиту з охорони праці порушення протоколюються і є обов'язковими до виконання начальниками цехів, майстрами дільниці.

Ця ж комісія щоп'ятниці, узвичаєної як день культури

фесією унормовано працівникам перепечинкам на декілька хвилин, його періодичність.

Усі базові питання з охорони праці — забезпечення спецодеждою, засобами індивідуального захисту, своєчасне проведення атестації робочих місць, виділення цільових асигнувань на такі цілі — вирішуються на рівні заводу й відокремленого підрозділу через єдиний Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом».

Відстоюючи профспілкові позиції щодо забезпеченості роботою, належної організації праці та відпочинку працівників, цехом спільно з профгрупоргами спрямовує зусилля на досягнення високих кінцевих результатів у роботі трудових колективів

на однакових операціях, кваліфікованих за вищими розрядами, і одні працівники отримують премію, інші — ні.

Можливо, вдасться до практики минулих років, коли застосовувався коефіцієнт трудової участі. До того ж ця проблема актуальна для АЕС за такими категоріями працівників.

Попри це, на заводі плінність кадрів відсутня. Від добра добра не шукають. Профком намагається впливати на всі сфери діяльності працівників, на вирішення їхніх життєзабезпечуючих питань. Щомісяця проводимо цехові засідання, де, зокрема, розглядаємо заяви про безвідсоткові позики до 3000 грн. на рік. Профгрупорги у такому разі складають списки,

кому, трапляється, і терміново потрібні гроші, то клопочемо перед адміністрацією.

Діє згідно з колективним порядком заохочення працівників за сумлінну і багаторічну працю, у зв'язку з виходом на заслужений відпочинок, інші матеріальні і моральні стимули.

Коли люди відчувають реальну турботу про них, то адекватними є їхня трудова віддача, взаєморозуміння спільності інтересів, власне тяжіння і довіря до рідного колективу і підприємства в цілому. Це саме той бажаний настрій, коли людина йде на роботу із задоволенням. Було б зайвим запитувати про це у 71-річного Георгія Леонідовича Семенова, трудовий стаж якого 50 років, із них чверть віку токарем — на заводі. Чи поцікавиться у старшого слюсаря-електрика Олени Пилипчук, яка з великим запевненням виконує і своє доручення як заступника голови цехом профспілки підприємства, або у профгрупорга заводоуправління Людмили Казакової, котра сповна усвідомлює свою відповідальність перед колегами... І багато інших, певен, більшість працівників відповіли б, що робота на заводі стала їхнім особистим життям.

...Володимир Якович прийшов на завод у 1982 році, у розпал його добудови, через три роки потому сюди влаштувалася на роботу його дружина Віра.

Вправний зварник Володимир Мірошніченко багато



На знімку: для Олександра ЧЕРНИХ професія пресувальника-вулканізаторника заводської дільниці гумо-технічних виробів може стати корисною практикою у роботі як інженера-електрика. Цей фах він здобув у Харківській сільгоспакадемії, має також диплом техника і нині очікує на інженерну вакансію. А тепер уже сьомий рік робітник займається, за його словами, досить цікавою справою — «випікає» під тиском ціле мереживо фігурних прокладок, сальників, манжетів, втулок, вкрай потрібних для АЕС. Батько хлопця Віктор Михайлович трудиться тут штампувальником.

Як Олександр на своєму рівні реально відчуває профспілкову турботу? Гарантовані путівки на відпочинок, прийнятна зарплата, затишні побутові кімнати... А з проблем назвав недообладнаність робочого місця: улітку — спекотно, бо гарячі преси додають температуру, а взимку — холодно. Проте є надія — у цеху проводиться плановий ремонт з модернізації вентиляційних проводів і систем обігрівання

років очолював велику комплексну бригаду, має немало галузевих відзнак за старанну працю й активну профспілкову діяльність. Здавалося б, два

різних обов'язки — основний, трудовий і профспілковий, громадський, але обидва їх він виконує із задоволенням і на совість.

ЦЕХОВИЙ ВИМІР ДІЛОВОГО ПАРТНЕРСТВА

Перебуваючи у механоскладальному цеху заводу НСОІТ, його начальник Сергій Родіоненко сказав, що їхній профспілковий осередок та активісти докладають чимало конкретних зусиль для розв'язання насущних проблем цеху. Представники профспілки беруть участь в атестації робочих місць, за результатами якої вживаються заходи для покращення умов та охорони праці, медичного обслуговування, оздоровлення працівників та надання відповідних пільг і компенсацій. Такий промовистий факт: ДП НАЕК «Енергоатом» удостоїло цех звання «Колектив високої культури виробництва», що свідчить про якісну і продуктивну роботу, позитивні соціальні зрушення та ділову співпрацю у цьому напрямі адміністрації і профорганізації цеху.

Стержень трудового колективу тут становлять металообробники. Це кадрові токарі Курсенко і Гайдуков, слюсар Семенов, фрезерувальник Казаков, терміст Шоколов... Чимало верстатників — великих умільців-універсалів і працелюбів — уже у віці. І сьогодні не просто готувати їм заміну, розводити руками керівник. У цеху непоганий заробіток, є істотні надбавки за високий професіоналізм, привабливий колектив у форматі НАЕК «Енергоатом», впорядкована інфраструктура м. Енергодар, а верстатників бракує. Молодь поки що не цікавить ця насправді дуже важка «чоловіча», але добре оплачувана робота. Шукаємо металообробників постійно, і все одно є вакансії.

— Було б добре, — ділиться думками Сергій Родіоненко, у минулому також вер-

статник широкого профілю, що фахово зріс майже за чверть віку до цехового керівника, — якби за ліцензійною ремеслу токарів-фрезерувальників, карусельників, довальників, верстатників широкого профілю готували при АЕС, у навчально-тренувальному центрі. Зважаючи на стратегічні плани галузі, ми мали б добрий заділ дефіцитних кваліфікованих робітничих ресурсів на майбутнє.

Ще одна пропозиція, звернена до керівництва ДП НАЕК «Енергоатом», цех надто потерпає через записане постачання металу, практично працює «з коліс», що вносить хаос у планування роботи. Вихід зі становища — налагодити хоча б кварталний запас металопрокату.

Проблеми на порядку денний V Пленуму ЦК Атомпрофспілки, травень 2009 року

— Не лише цех, а все підприємство страждає через затяжні тендерні процедури, — на підтвердження сказаного начальником цеху додає заводський профлідер Володимир Мірошніченко, — що загрожую своєчасному випуску конче потрібної для АЕС продукції, робочими простоями працівників. Якщо чітко налагоджений виробничий процес, то і працівники почуватимуть добре і впевнено, зацікавлені у досягненні кращих результатів. І профспілка працює, так би мовити, на соціальне випередження, поліпшення їхнього благополуччя.

Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО

ОП ЮАЕС: МЕДИКО-СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Здоров'я атомщика — составная безопасности АЭС

«Здоров'я работников АЭС не только в руках отдела охраны здоровья», — уверена начальница отдела Галина Хмилевская. Подведя итоги предыдущего года, она отметила, что существенных отрицательных изменений в здоровье коллектива АЭС не произошло. Тем не менее, детальный анализ выявил отдельные проблемы, на которые Галина Викторовна обратила внимание.

В феврале 2009 года в медико-санитарной части №2 состоялся медсовет с участием представителей НАЭК «Энергоатом», ОП «Южно-Украинская АЭС» и профкома, где в течение четырех часов обсуждались вопросы, касающиеся состояния здоровья персонала, намечены цели и план работы по улучшению медицинского обеспечения работников АЭС на 2009 год.

Кроме этого, был проведен анализ заболеваемости временной нетрудоспособности. К сожалению, в этом направлении положительной динамики не наблюдается, — констатирует начальница отдела охраны здоровья. — Наоборот, растут трудопотери и количество больничных листов, а во время профилактического осмотра также выявлен рост количества заболеваний сердечно-сосуди-

стой и эндокринной систем. Поэтому отделом охраны здоровья ОП ЮАЭС был разработан комплексный план по снижению заболеваемости работников в 2009 году.

Г. Хмилевская в своем выступлении упомянула и о печальной статистике: в течение прошлого года из жизни ушли 15 работников атомной станции, пять из которых по причинам, не связанным с заболеваниями. Пристальное внимание на это, по ее мнению, должны обратить профсоюзный актив, руководители подразделений и организация молодежи предприятия. Поведение в быту и рациональный, активный отдых молодых людей должны быть направлены на улучшение здоровья, а не его потерю.

Несмотря на тяжелые кризисные времена, в отдел охраны здоровья был приобретен и введен в действие клинический анализатор крови, позволяющий исключить влияние человеческого фактора на качество проведения анализа. Таким образом, достигается более тщательный подход в оценке состояния крови. И в заключение Галина Викторовна предложила в целях предупреждения онкологических новообразований у женщин и с целью сохранения здоровья проводить целевую профилактический медицинский осмотр узкого женского специалиста ежегодно.

Наталья КАРТАШОВА

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Колектив Запорізької АЕС у березні 2009 року перетнув трудовий рубіж виробництва електроенергії — вже більш як 10 млрд. кВт/год.

● Нещодавно з робочим візитом побувала у Москві голова Державного комітету ядерного регулювання України (Держатомрегулювання) Олена Миколайчук на запрошення Миколи Кутяйна — очільника Федеральної служби з екологічного, технологічного та атомного нагляду Російської Федерації (Ростехнагляд).

Керівники регулюючих органів двох країн обговорили перспективи двостороннього співробітництва, домовилися про практичні дії зі спільної оцінки виробників обладнання, що стане добрим підґрунтям для кооперації машинобудівних комплексів двох країн в ядерно-енергетичній галузі.

Голова Держатомрегулювання ознайомилася з технологічним процесом виготовлення удосконаленого ядерного палива ТВСА на ВАТ «Машинобудівний завод», що поставляється і на українські АЕС.

Відвідання цього підприємства було корисним для української делегації і з огляду на те, що Енергетична стратегія України передбачає будівництво заводу з випуску ядерного палива на нашій території. Тому і досвід Ростехнагляду у ліцензуванні та інспектуванні будівництва та експлуатації такого

виробництва цікавий для українського регулюючого органу.

Крім того, делегація Держатомрегулювання під час візиту зустрілася з керівництвом російського ВАТ Концерн «Енергоатом» та наукового центру «Курчатовський інститут». Російські фахівці представили розробки проекту офісу «АЕС-2006», що працює над найсучаснішим російським проектом атомної станції з водо-водяним енергетичним реактором. Ефективність цього офісу обумовлена запровадженням у його роботу прогресивних технологій. Поділилися досвідом застосування сучасних інформаційних та космічних технологій щодо вібродору майданчиків для майбутнього будівництва, продемонстрували оновлені та переведені в електронний формат карти, які використовуються в ході пошуку майданчиків для розташування нових ядерних об'єктів та переоцінки вже збудованих. Такі мапи — результат співпраці російського Концерну «Енергоатом» з іншими відомствами, зокрема з Росгідрометом.

Особливу увагу було приділено питанням безпеки та продовження ресурсу реакторів ВВЕР, проблеми міцності їх корпусів, що надзвичайно актуально для України.

До речі, 31 березня Олена Анатоліївна Миколайчук зустріла свій день народження. Невичерпної життєвої енергії і сил їй на благо ядерної галузі і всієї держави!

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — ОСНОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

У ПОШУКУ КОНСТРУКТИВНИХ РІШЕНЬ

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

У цей фонд оплати праці включена одноразова винагорода за підсумками роботи за рік у сумі 20,9 млн. грн. та премія висококваліфікованому персоналу ключових посад, що забезпечує працездатність АЕС, у сумі 8,9 млн. грн. Для плану з праці фактичний ФОП становив 239,2 млн. грн., для персоналу непромдільності — 28,1 млн. грн., загальний фактичний фонд оплати праці дорівнював 267,3 млн. грн. Крім того, дирекцією Компанії доводиться ФОП з обов'язковими нарахуваннями, який підтверджується коштами за відпущеною електроенергією та розподіляється за джерелами фінансування, а решту коштів ХАЕС повинна заробити самостійно від результатів господарської діяльності.

У 2008 році ФОП з обов'язковими нарахуваннями був не покритий тарифом за відпущеною електроенергією у розмірі 7,5 млн. грн. і цю суму коштів ХАЕС спрямувала на зарплату за рахунок іншої діяльності та інших статей кошторису.

Середньомісячна заробітна плата на одного працівника становила 4480 грн., у тому числі промислово-виробничого персоналу — 5027 грн., непромислового — 2325 грн.

Зростання середньомісячної зарплати в 2008 році порівняно з 2007 роком становило по ХАЕС 136,3%, у тому числі для промислово-виробничого персоналу — 137,7%, непромислового — 130,6%. Такі показники підтверджують виконання п. 4.1 Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», яким передбачено зростання рівня середньої зарплати не менше 25% порівняно з попереднім роком.

Тарифна частина в середньомісячній зарплаті по ХАЕС становила 47%, у тому числі по промислово-виробничому персоналу — 45%, персоналу непромдільності — 57%.

Слід зазначити, що тарифна частина по промислово-виробничому персоналу і в цілому по ХАЕС є найвищою серед АЕС України. Реформування заробітної плати в 2006—2007 роках щодо збільшення тарифної частини в середньомісячній зарплаті дало позитивний результат.

Планом з праці на 2009 рік доведений фонд оплати праці у сумі 268,9 млн. грн., у тому числі за напрямками діяльності: для промислово-виробничого персоналу — 237,2 млн. грн., персоналу непромдільності — 31,7 млн. грн. Одноразова винагорода за підсумками роботи за рік встановлена на рівні минулого року в сумі 20,9 млн. грн., яка нараховується у березні і виплачується рівними частинами у два етапи: перший етап — з авансом за березень (планується на 23 березня), другий етап — у квітні з виплатою зарплати за березень.

Фонд оплати праці на 2009 рік встановлений на рівні 2008 року і є дефіцитним у частині преміювання за підсумками роботи за місяць, починаючи із квітня, та преміювання до Дня енергетика. На цей період п. 4.1 Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо збільшення середньомісячної заробітної плати не менше ніж на 25% порівняно із 2008 роком не діє на підставі Указу Президента України у зв'язку із фінансово-економічною кризою в державі. Крім того, фонд оплати праці з обов'язковими нарахуваннями не покритий тарифом за відпущеною електроенергією в сумі 7,5 млн. грн.,

які ХАЕС за результатами господарської діяльності необхідно забезпечити за складних фінансових умов.

Збільшення фонду оплати праці та відповідно зростання середньомісячної зарплати в 2009 році можливе лише за умов збільшення регулюючим органом держави (НКРЕ) тарифу за відпущеною електроенергією для Компанії.

Під час конференції почесну місію відзначення кращих працівників за професією здійснив віце-президент з ремонтів та заводського виробництва НАЕК «Енергоатом» Володимир Пишний (див. фото на стор. 1). Він вручив дипломи молодим переможцям та призерам конкурсу «Кращий за професією» Сергію Скрипнюку, Олександрю Квятковському, Сергію Боднару, Леоніду Слободяну, Віктору Пастухевичу, Володимиру Сухопарі, Юрію Кирилюку, Віктору Токарчуку.

У доповіді заступника генерального директора з кадрів та соціального розвитку ВП ХАЕС Віктора Демидюка лунали як нотки задоволення, адже кошторис на соціальний розвиток виконано на 105 відсотків, так і тривоги за цьогорічне наповнення кошторису змістом, бо підвищення вартості палива очікується в межах 20 відсотків. Найближчими роками передбачається збільшення кількості працівників, що матимуть право на трудову пенсію. Одноразові виплати при виході на пенсію вже у 2008 році були вищими за плановий показник більш як на 770 тисяч. У 2009 році пенсійний вік настає для 98 працівників. Щомісячні доплати до пенсії Компанія здійснюватиме лише для тих, у кого пенсія менша 1250 гривень.

У 2008 році на благодійну допомогу було витрачено понад 486 тисяч гривень, зокрема на лікування дітей та дорослих, підтримку дитячих

творчих колективів та окремих талановитих особистостей, спортивні заходи, збереження історичних пам'яток культури та спорудження нових, на підтримку дитячих, медичних та державних установ, громадян, що постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, соціально незахищених громадян похилого віку тощо.

Цьогорічна потреба в грошових коштах дітям-сиротам, напівсиротам, дітям-інвалідам дорівнює 787 тисяч гривень, по догляду за дитиною до 3-х років — 765 тисяч. Одноразова допомога при виході на пенсію сягне 4 мільйонів, а на щомісячну доплату до пенсії — 646 тисяч. Це чимале навантаження на бюджет Компанії за умов глобальної кризи.

Звіт В. Демидюка було взято до уваги і затверджено цьогорічні показники на соціальний розвиток конференцією при двох голосах проти. Також взято до уваги комплексні заходи з охорони праці.

Обрано делегатами на конференцію трудового колективу Компанії 21 особу.

У різному генеральний директор ХАЕС Микола Панащенко, заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, віце-президент з ремонтів та заводського виробництва НАЕК «Енергоатом» Володимир Пишний дали відповіді на низку запитань.

Учасники конференції прийняли докладну постанову, в якій, зокрема, запропоновано президенту ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» в частині виконання розділу VII Колективного договору на 2008—2009 роки продовжити роботу зі збільшення в тарифі на електричну енергію сум витрат на соціальний розвиток на 2009 рік для забезпечення в повному обсязі потреб як по ДП НАЕК «Енергоатом» у цілому, так і по ВП ХАЕС, суми у розмірі не менше 37699000 грн.

НА ПЕРЕДНЬОМУ КРАЇ БОРОТЬБИ
ЗА ПРАВА І ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Уже з самого початку звітної профспілкової конференції Михайло Гук, голова профкому ВП ХАЕС, взяв на себе почесну місію з вручення генеральному директору станції Миколі Сергієвичу Панащенку диплома першого ступеня і кубка, якого удостоєна станція за перше місце у Спартакіаді Атомпрофспілки. Також отримали відзнаки «Лицар спорту» активісти цього руху Володимир Гіпс, Сергій Романко (на знімку) та Костянтин Рябоко. Це люди, котрі власним прикладом доводять, що фізкультура та спорт є супутниками і помічниками в житті.

Далі Михайло Володимирович розповів про роботу профспілкового комітету Хмельницької АЕС за період з 7 квітня 2008 року по 18 березня 2009 року. Зокрема, промовець сказав, що профспілкова організація ХАЕС налічує 5755 членів профспілки, в тому числі 544 непрацюючих пенсіонерів ХАЕС і 58 працівників структур профкому.

За звітний період проведено 43 засідання профкому, на яких розглянуто понад 700 питань, що безпосередньо стосуються життєдіяльності підприємства, інтересів кожного працівника.

ЗДОБУТКИ У ПРАЦІ ТА СПОРТІ

2008-й приніс нам чимало проблем, у тому числі і пов'язаних з кризовими явищами, але багато в чому для профспілкової роботи рік був надзвичайно успішним.

Саме за ініціативою профспілки було вирішено питання значного збільшення фонду оплати праці (ФОП), що призвело до істотного зростання доходів працівників.

Укотре спортивна дружина ХАЕС посіла перше місце в Спартакіаді підприємств атомної енергетики і промисловості України, а вихованки КДЮСШ первинної профорганізації ВП ХАЕС Галина Пундик та Ольга Жовнір піднялися на вищу сходинку п'єдесталу пошани на Олімпійських іграх в Пекіні і змусили говорити з повагою про місто енергетиків Поділля весь світ.

Рекордним для профкому ХАЕС 2008 рік став щодо оздоровлення персоналу за кількістю наданих путівок і, взагалі, у фінансуванні оздоровчої, фізкультурної та культурно-масової роботи.

Було реалізовано пілотний проект з медичного страхування наших працівників за рахунок коштів Компанії. На жаль, очікуваного результату не досягли: з більш як 600 осіб, що скористалися страховкою і отримали грошове відшкодування, торік лише 47 людей виявили бажання страхуватися за власний коштів у 2009 році. У цьому напрямку профкому слід попрацювати та запропонувати членам профспілкової організації привабливі умови страхування, що будуть реалізовані на ХАЕС. Медичне страхування — це позитивний світовий досвід, за ним майбутнє і нам слід шукати свою прийнятну схему.

Основним напрямком роботи профспілкового комітету за звітний період був контроль за дотриманням на підприємстві законодавства України про працю. Зокрема, було надано пропозиції та погоджено 31 спільне рішення зі внесення змін і доповнень до колективного договору. Одним лише заяв від працівників прийнято, зареєстровано та опрацьовано майже 4000 (для порівняння: до генерального директора через відділ соціального розвитку протягом 2008 року надійшло понад 1000). Хочеться щиро подякувати за цю велику роботу штатним праців-

никам профкому, комісіям та головам комісій профспілкового комітету і, звичайно, нашому стражу законності, юристу відділу правової роботи Атомпрофспілки Василю Миколайовичу Кучинському.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ —
ПРЕРОГАТИВА ПРОФСПІЛКИ

З питань соціального захисту працівників ключовою є комісія профкому з реформування заробітної плати та структурних змін, бо основною складовою соціальної захищеності працівника є рівень його заробітної плати. Протягом року комісією були надані пропозиції та спільно з відділом організації праці і зарплати ХАЕС розглянуто питання удосконалення системи оплати праці, заяв та звернення членів трудового колективу, що стосувалися Положення про додаткові преміювання, розроблено проект Положення про преміювання працівників за результатами роботи за місяць. Але, як сказав класик, це справи давно минулих днів... Працівників сьогодні більше цікавлять не минулі заробітки, а перспективи.

Пропонуємо від імені профспілкової конференції звернутися до голови профкому ДП НАЕК, аби спільно з профкомом ВП АЕС, за участю адміністрації Компанії розробити чітку програму та спільний, єдиний алгоритм дій зі збереження досягнутого рівня соціального захисту персоналу. Основними програваними завданнями визначити:

— збільшення фонду оплати праці для збереження щомісячної премії персоналу на рівні не нижчому за 15%;

— наближення рівня тарифних ставок та посадових окладів працівників, що виконують допоміжні роботи, до рівня працівників, що працюють в основному виробництві;

— збереження премії до професійного свята — Дня енергетика (бо про яку престижність роботи в галузі може йти мова);

— постійно інформувати трудові колективи про реалізацію програмних завдань.

Матеріальну допомогу з коштів профспілкового бюджету за звітний період отримали 469 членів профспілки на суму 477000 грн., у тому числі 83 пенсіонери ХАЕС на суму 49650 грн. До 2000 грн. збільшена сума коштів, що розподіляється комісією з соціального захисту профкому на одного працівника. У випадках, коли потрібні більш значні суми (онкологічні захворювання, складні оперативні втручання, імплантація донорських та штучних органів і т.д.), рішення приймає профспілковий комітет. Коли суми коштів надзвичайно високі, за листами профкому до порятунку життя працівників та членів їх сімей залучаються адміністрація і профспілковий комітет Компанії. За цю допомогу хочу висловити подяку Юрію Олександровичу Недашковському та Олексію Васильовичу Личу. Так, минулого року на порятунок життя дружини одного з наших працівників була надана допомога в розмірі 93000 грн. І таких прикладів можна наводити багато.

ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ОЗДОРОВЛЕННЯ

Значна увага профспілковим комітетом приділялася літньому оздоровленню дітей. За звітний період оздоровлено в дитячих оздоровчих таборах 625 дітей, 265 дітей — за путівками, що придбано профкомом ХАЕС на суму 357357 грн., і 360 дітей відпочили й оздоровилися за путівками, що надавалися профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» на загальну суму 939750 грн.

Але на сьогодні є три основні проблеми, що можуть звести нанівець зусилля та пере-

множити на «0» здобутки в частині літнього оздоровлення дітей.

Тому прошу редакційну комісію включити до постанови нашої конференції (сподіваюся, у делегатів не буде заперечень) від імені конференції первинної профорганізації ХАЕС звернутися до ЦК Атомпрофспілки з дорученням про врегулювання через Федерацію профспілок України на рівні відповідних керівників державних інституцій (Верховна Рада, Кабінет Міністрів) і Мінпаливенерго питань, що є вирішальними при організації літнього оздоровлення дітей працівників галузі:

— спрощення процедури замовлення, бронювання та придбання залізничних квитків при організації літнього оздоровлення дітей;

— надання можливості профспілковим органам проводити, за погодженням з адміністрацією підприємства, направлення у відраджування членів профспілки для виконання громадських доручень на загальнодержавних нормах;

— фінансово наповнити статтю кошторису на соціальний розвиток підприємства, до якої віднесені затрати зі збереження середньої заробітної працівників під час їх звільнення від роботи на невиробничі потреби відповідно до умов Колективного договору.

На санаторно-курортне лікування профкомом ХАЕС придбано 1406 путівок і отримано від профкому ДП НАЕК 158 путівок — загалом 1564, у тому числі для лікування дітей спільно з батьками 217 путівок, пенсіонерам ХАЕС — 97 путівок. Для учасників бойових дій, пенсіонерів з низьким рівнем доходів, інших соціально незахищених категорій 43 путівки були надані безплатно, відповідно до рішень профкому. У пансіонати відпочинку профком ХАЕС придбав 466 путівок і отримав від профкому ДП НАЕК 52 путівки — загалом 518, у тому числі для дітей працівників 135 путівок, пенсіонерам 11 путівок. Безплатно в пансіонати було виділено 8 путівок. Для відпочинку у вихідні дні придбано 775 путівок, з них дітям працівників 143 путівки.

ПРОДУКТИВНО ПРАЦЮВАТИ —
АКТИВНО ВІДПОЧИВАТИ

Лідерами за кількістю проведених за звітний період засідань комісії, а їх відбулося аж 100, в профкомі є комісія з культурно-масової роботи. І це не тільки статистика.

Лише в екскурсійних та туристичних заходах комісії взяла участь понад 2000 наших працівників. А хто міг подумати, що таку популярність серед персоналу матиме наша студія спортивного танцю, створена при спортивному комплексі за ініціативи комісії. Це і є збереження традицій та пошук нових форм діяльності.

І ще один напрям роботи профспілкового комітету — фізкультурно-масова робота. Поєднання зусиль комісії профспілкового комітету, очолюваної справжнім ентузіастом фізичної культури Степаном Григоровичем Пенчуком, колективу спортивного клубу «Енергетик» на чолі із заслуженим працівником фізичної культури і спорту України Станіславом Аратовичем Балаємом та колективу КДЮСШ, яким керує почесний працівник фізичної культури і спорту України Валерій Леонідович Кравчук, дає можливість досягати видатних результатів.



Спартакіада ХАЕС — одна з найкращих за організацією та змістом серед АЕС України і, як результат, — чергова перемога в Спартакіаді центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України» Атомпрофспілки в 2008 році.

Успішно виступають наші чоловічі команди: у вищій гандбольній лізі України команда «Енергетик — НАЕК», та у вищій аматорській лізі України з волейболу.

ЖИТЛО ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

Це одне з найболючіших питань, що турбує сьогодні трудовий колектив ХАЕС. Зараз покращення житлових умов потребує 1005 працівників.

За звітний період житлово-побутова комісія провела 27 засідань, розглянуто 44 заяви працівників; взято на квартирний облік 50 осіб; чотирьом працівникам надано сприяння в покращенні житлових умов у малосімейних гуртожитках через міську раду; для двох працівників зроблено висновки на отримання житлових безвідсоткових кредитів Хмельницької АЕС.

Дуже сподіваюся, що і основною своєю функцією — розподілом житла — комісія почне займатися вже найближчим часом з урахуванням будівництва одного із будинків.

НА МОЛОДИХ ВЕЛИКА НАДІЯ

Молодіжна організація первинної профорганізації ХАЕС — це згуртована, досить самостійна та динамічна структура. І як результат — створення прецеденту, якого ще нікому в форматі Атомпрофспілки досягти не вдалося — чотири роки поспіль краща молодіжна організація Атомпрофспілки. Що за цим стоїть? Загальноспілкова та міжнародна робота, наукова діяльність, заходи з підвищення професійної кваліфікації молодих спеціалістів, шефська робота з ветеранами, учнями загальноосвітніх та спеціалізованих шкіл, культурно-масова, туристична та фізкультурно-оздоровча робота тощо.

Наступним питанням порядку денного був розгляд і затвердження виконання кошторису планових витрат коштів профспілкової організації за 2008 рік та програми витрат на 2009 рік. Голова ревізійної комісії Володимир Рубас детально зупинився на позиціях, що, на думку ревізійної комісії, мають бути покращені цього року. Щодо обрання на профспілкову конференцію НАЕК «Енергоатом» делегатів, то конференція погодилася, що інтереси ХАЕС на ній відстоюватимуть ті ж особи, яких затвердила конференція трудового колективу.

З обговорених питань звітна профспілкова конференція ХАЕС ухвалила відповідне рішення.

Звіт підготував Віктор ГАСУРОВ
Фото Валерія ВАСУВА

ВП РАЕС: ЗАДОВОЛЕННЯ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ПОТРЕБ АТОМНИКІВ І ЇХНІХ ДІТЕЙ

Майбутнє Кузнецовська — на коні

Кінноспортивна школа Рівненської АЕС — це незвичайний заклад не лише для наших вітчизняних АЕС. Такого, напевне, немає у жодному атомному містечку на теренах СНД. Заклад, де вчать малят і дорослих їздити верхи.

Шляхетний і красивий вид спорту опановують у цій школі, що була відкрита у 1996 році, 60 хлопців і дівчат. Плата за навчання для дітей, залежно від року навчання, становить від 10 до 20 грн. на місяць, для дорослих — 35 грн.

Тут працює два методи — інструктори — Олег Іванов і Юлія Магер. «Юлія була моєю найкращою ученицею, — розповідає Олег Анатолійович, який працює у школі від дня її заснування. — Вона опікується найменшими

вихованцями. Спочатку малят опановують їзду на двох коней, здебільшого української верхової породи та російські рисаки. Гордість школи — скакун Бродяга та Пегас, які виграли чимало заїздів на різноманітних змаганнях республіканського, обласного та місцевого рівнів. Пегас уже «пенсіонер», але в молодості був у десятці кращих коней України.

Працівники кінноспортивної школи РАЕС, що перебуває на балансі ДП НАЕК «Енергоатом», часно отримують заробітну плату, мають змогу придбати для



Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

тварин корми у достатній кількості, закупити амуніцію.

Узимку, як правило, діти тренуються на базі, дбайливо доглядають за кінями. А влітку виїжджають на зма-

гання. От тільки останнім часом цих змагань поменшало. Галопом від кризи не поспішаєш...

Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК



На лагідній конячці Розі можуть спокійно покататися всі бажачі, переконана кореспондент «АУ»
Фото В'ячеслава ПЕРЕХОДЬКА



Методисти-інструктори Олег ІВАНОВ та Юлія МЕГЕР зі своїми вихованцями біля красеня Пегаса

СПОРТИВНА СЛАВА ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»

Дмитрій Гарнаженко буде покорять шахматні вершини мира

Чемпіонат України по шахматах середі юнашій 1995 года рождения, который закончился 13 марта в Краматорске, принес огромный успех воспитаннику шахматного клуба Запорожской АЭС Дмитрию Гарнаженко. Заняв второе место на чемпионате Украины, он завоевал право представлять нашу страну на чемпионате Европы и мира.

Право на эти путевки могли завоевать всего два шахматиста. И можно только представить, какой путь пришлось преодолеть спортсмену, достигшему такого результата. Хотя, конечно, в таких случаях говорить только об одном спортсмене неправильно. Ведь к победе идет целая команда, в которой, кроме тренеров Елены и Константина Криволаповых, огромная роль отводится родителям. К слову, отец Димы

Александр Гарнаженко — работник Запорожской АЭС. Немаловажную роль в команде играют и педагоги (Дима учится в школе №5), так как, играя на результат, без пропусков не обойтись, соревновательный период в шахматах достаточно длительный — 12 дней.

А путь к чемпионату Украины намного длиннее. Это двухгодичный цикл. Первый этап — победа в областных соревнованиях, которые параллельно проводились во всех областях Украины. Но стать лучшим в области — это еще не путевка на чемпионат Европы или мира. Дальше между собой соревнуются призеры областей, занявшие 1—3 места (а это около 100 человек). К финалу же подходят всего 6 шахматистов, плюс к ним добавляются участники Чемпионата мира и Европы прошлого года и спортсмены от Федерации



шахмат. В итоге в суперфинале играют 12 человек. И среди этих сильнейших шахматистов Украины Дима Гарнаженко, который занял второе место, уступив лишь шахматисту из Николаева, вице-чемпиону прошлого года.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

ВІСТІ З МІСТ-СПУТНИКІВ АЕС: СЛАВУТИЧ

• Творчим завершенням 2008 року стало в місті Славутіч проведення традиційної загальноміської громадсько-містечкової програми «Славутичанин року-2008». Цей яскравий захід пройшов в кіноконцертному комплексі у середині березня.

Його переможцями у 18 номінаціях названі кращі з кращих. Серед номінантів, зокрема, — колективи комунальної сфери, де діють організації Атомпрофспілки, і яким вдячні славутичани за тепло в домівках.

У номінації «Благодійник року» названо сім представників, і серед них — колективи ВП «Атомремонтсервіс», ДСП «Чорнобильська АЕС», що також перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки.

Славутичани відзначили ще одну номінацію «За сприяння розвитку міста». В ній міський голова Володимир Удовиченко висловив щирі слова вдячності, зокрема, президенту ДП НАЕК «Енергоатом» Юрію Недашковському і заступнику Голови Атомпрофспілки — голові профкому «Енергоатома» Олексію Личу.

У спільному підсумку нагород цього річного конкурсу — 42 дипломи та почесні відзнаки за натхнення, ініціативу і творчу працю.

• З нагоди 20-річчя започаткування дошкільної освіти в Славутіч міський голова Володимир Удовиченко привітав її працівників з ювілеєм, вручив нагороди і висловив слова щирої подяки людям, які присвятили себе нелегкій освітній справі.

Нині у місті функціонує сім дошкільних закладів, у яких створені умови для повноцінного фізичного, психічного та духовного розвитку дитини. У кожному з них є групи народознавства, музичні та спортивні зали. Юні славутичани виховуються в атмосфері любові до української мови, національної культури.

• У місті з нагоди професійного свята вшанували працівників культури та аматорів народного мистецтва.

Серед відзначених — 19 творчих колективів міського відділу культури, Палацу дитячої та юнацької творчості, Дитячої школи мистецтв та кіноконцертного комплексу.

Успіхи славутіцьких аматорів добре відомі і за межами міста. Вони учасники багатьох обласних, всеукраїнських, міжнародних конкурсів та фестивалів. Є переможці і цього річного програми «Славутичанин року-2008».

Людмила ЛЮБИВА,
завідувачка центру інформації міськвиконкому

ІМЕННИКИ У КВІТНІ

Щиро вітаємо з днем народження членів ЦК профспілки:

САМОРОДОВУ Людмилу Василівну — голову цехкому тепличного господарства (м. Енергодар) (5 квітня).

ЧЕРЕВАТЕНКА Сергія Володимировича — голову профкому ДП «Дирекція підприємства, що будується...» (6 квітня).

СТРУКА Олександра Леонідовича — інженера відділу головного метролога ВП РАЕС (13 квітня).

ГНАТЮКА Олега Мироновича — голову профкому ВП РАЕС (21 квітня).

БОГУША Олександра Миколайовича — профгрупорга ремонтно-механічного цеху енергоремонтного підрозділу ВП ХАЕС (22 квітня).

ПЕРЕВОЗНИКОВУ Ганну Олександрівну — голову первинної профорганізації ВАТ «Київенергопроект» (26 квітня).

ІНТЕРНЕТ-КОНКУРС «МІС АТОМ-2009»

Красота как отражение внутренней гармонии

По итогам международного интернет-конкурса красоты «Мисс Атом-2009», экономист планово-экономического управления Запорожской АЭС Ирина Шпиллер награждена поощрительным призом за оригинальную анкету и фотографии.

— Ирина, ваши впечатления от участия в конкурсе?

— Я получила огромное моральное удовольствие. Вдвойне приятно от того, что мое участие не осталось незамеченным жюри. Очень благодарна за поддержку друзьям, коллегам.

Я набрала 1700 баллов, и в итоге на девятом месте. Если учитывать, что участниц было около 400, то это, на мой взгляд, хороший результат. Знаю, что за меня голосовали не только коллеги с Запорожской АЭС, но и друзья с Южки, ведь я родом из Южноукраинска.

— А что вас привело в Энергодар?

— Когда училась в Киеве, познакомилась с энергодарцем, мы поженились, так я переехала в Энергодар. Что интересно, с моим будущим мужем мы учились в разных вузах. Он — в политехе, я — в транспортном университете. А познакомилась на курсах по изучению английского языка. Конечно, в первые годы учебы практически все студенты из провинции планируют остаться работать в Киеве. Но потом, после окончания вузов, многие с радостью возвращаются в родные города. Мой муж работает в эксплуатационном подразделении.

— Южно-Украинская АЭС тоже участвовала в конкурсе «Мисс Атом-2009»?

— Да, Украину представляли только две АЭС: Запорожская и Южно-Украинская. К сожалению, у нас этот конкурс пока не очень популярен. А вот в России ему придают такое же важное значение, как, к примеру, на Запорожской АЭС конкурсу «Мы так живем, работаем и отдыхаем». Сам конкурс проводится уже в шестой раз, и я знаю, что на многих российских станциях, прежде чем представить свою кандидатуру на международный конкурс, проводят у себя, если можно так сказать, внутренний отбор. Поэтому, как правило, каждая



станция представляет в среднем по три участницы, и, конечно, очень активно поддерживает их. Во время голосования проводится масштабная рекламная кампания. При таком организованном подходе и мощной поддержке со стороны коллектива шансы стать призером очень велики. Считаю, что таких конкурсов должно быть намного больше! Ведь это шанс проявить себя, уйти от повседневности, получить массу радостных эмоций и новых впечатлений.

— У вас много своих фотографий? Трудно было выбрать лучшие, чтобы послать на конкурс?

— Фотографией я увлекаюсь давно, фактически никогда не расстаюсь с фотоаппаратом. Но фото, которые были представлены на конкурс, — это работы моего мужа. Ему тоже нравится фотографировать. Я прислушивалась к его советам и к советам друзей.

— Красивая женщина, какая она в вашем понимании?

— Я считаю, что быть красивой — это значит чувствовать себя таковой. Красивая женщина всегда уверена в себе, успешна, обладает яркой индивидуальностью. Для меня красота — это отражение внутренней гармонии, сочетание необычности и безупречности.

Беседovala
Юлія ТКАЧУК
Фото Николая КУЛАГИНА



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/б.
Тираж 5000
Ціна договірна