



АТОМНИК УКРАЇНИ

№13 (435) 26 березня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — ОСНОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ПОТРІБНІ ЗЛАГОДЖЕНІСТЬ І РЕАЛЬНІ ДІЇ

«Ми міцні, коли згуртовані», ці слова, які пролунали на конференції, були лейтмотивом багатьох виступів на конференції трудового колективу та профспілкової організації ВП РАЕС, що відбулися у Палаці культури атомників. На конференції трудового колективу обговорювалися питання: «Про виконання колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2008 рік», розглядалися пропозиції та зауваження працівників станції, що були подані у комісію з колективного договору ВП РАЕС, звіт комісії з трудових спорів ВП РАЕС і переобрання її складу, переобрання комісії підприємства з питань охорони праці, різне.

У роботі зібрання взяли участь 286 делегатів. Національну атомну енергогенеруючу компанію представляли Іван Фольтов, перший віцепрезидент — технічний директор, Владислав Янішевський, заступник виконавчого директора ДП НАЕК «Енергоатом» з кадрів, праці та соціальних питань та заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич.

Із доповіддю про виконання колективного договору за 2008 рік виступив генеральний директор ВП РАЕС Михайло Колісниченко. «Ми непогано спрацювали минулого року, і наші здобутки — це заслуга всього колективу, — сказав він. — У 2008 році станцією було вироблено 17,147 млрд. кВт/год електроенергії. Коефіцієнт використання встановленої потужності порівняно з 2007



У цеху радіаційної безпеки ВП «Рівненська АЕС».

Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

роком зріс на 3,3% і становить 68,9%. Торік Рівненська АЕС виробила ювілейну 300-мільярдну кВт/год електроенергії від початку експлуатації. Було виконано значний обсяг робіт з реконструкції, спрямованих на підвищення безпеки та надійності роботи діючого устаткування ВП РАЕС. Зроблено великий крок з модернізації і подовження ресурсу блоків №1, 2. На блоці №1 здійснено 31 захід щодо продовження його експлуатації у понаднормовий термін, а на блоці №2 — 44 заходи. Не було опромі-

нення персоналу і порушень безпеки експлуатації».

Як зазначив генеральний директор, Рівненська АЕС у 2008 році успішно пройшла перевірку місії ОСАРТ МАГАТЕ. Міжнародні експерти високо оцінили роботу рівненських атомників, підтвердили їх професіоналізм, компетентність, прихильність пріоритету надійності та безпеки. А за кількістю рекомендацій, пропозицій та позитивних практик РАЕС має найкращі результати серед АЕС України.

Генеральний директор подякував колективу за сум-

лінну роботу і зазначив, що працювати атомникам є надчим. Адже пріоритетними завданнями на 2009 рік є підвищення безпеки роботи енергоблоків станції; продовження ресурсу енергоблоків №1, 2; виконання соціальних програм; створення комплексу з переробки твердих радіоактивних відходів; виконання робіт у рамках створення централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива блоків ВВЕР АЕС України; добудова лінії ВЛ-750 «РАЕС-Київська».

(Закінчення на 2-й стор.)

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

РАБОТАЙ, УЧИСЬ, ПОБЕЖДАЙ

Состоялась отчетная конференция организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза (далее — ВООП), на которой с докладом о работе Совета организации молодежи выступила ее председатель Кристина БЕЛОУС. Она, в частности отметила, что организация молодежи ВООП насчитывает 3416 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 21,3% от общей численности членов профсоюза. Из них 2502 человека — работники ГП «ВостГОК» (Смолинская шахта — 737; Ингульская шахта — 617; Желтоводская площадка — 1148). Представителей других первичных организаций в организации молодежи насчитывается 1148 человек. Среди них 152 — работники СМСЧ-9; 375 — ООО «Восток-Руда».

Средний возраст работников комбината за последний год значительно снизился. Коллектив омолодился. В процессе оптимизации численности с ГП «ВостГОК» было уволено всего два работника в возрасте до 35 лет. Заслуга в том, что мы отделались «малой кровью», принадлежит не организации молодежи, а отделам организации труда и кадров, которые постарались провести эту процедуру наименее болезненно и перевести сокращаемых работников на другие места.

Однако и организация молодежи в этом направлении предпринимала некоторые шаги. Председатель организации молодежи не раз поднимала вопрос о недопустимости сокращения молодых работников, например, на конференции трудового коллектива комбината, а также на Президиуме ЦК Атомпрофсоюза Украины, который проходил в конце прошлого года в рамках форума активистов Организации молодежи Атомпрофсоюза.

Каковы же основные направления деятельности

организации молодежи? Это — производственная деятельность и обучение; участие в колдоговорной работе; защита социальных прав и гарантий молодых работников; профсоюзное обучение; культурно-массовая работа; организация отдыха и досуга молодых работников и членов их семей; спорт и туризм; связи с общественной ответственностью, СМИ; участие в мероприятиях, проводимых Организацией молодежи Атомпрофсоюза.

Главный приоритет — производственная деятельность и обучение. Стало традицией проведение ежегодных конкурсов профмастерства на звание «Лучший молодой рабочий» на Смолинской и Ингульской шахтах, гидрометаллургическом и ремонтно-механическом заводах, НПК «Автоматика и машиностроение» с присвоением победителям очередного тарифного разряда, вручением премии и других поощрений. В 2008 году на Желтоводской площадке прошло четыре таких конкурса.

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМПРОФСПІЛКОВІ НОВИНИ

ВІДЕОІНТЕРНЕТ — ЗАСІДАННЯ ПРОФСПІЛКИ СТАЮТЬ РЕАЛЬНІСТЮ

Інформатизація діяльності Атомпрофспілки набуває подальшого розвитку. Діючу нині розгалужену профспілкову комп'ютерну мережу, що має власну веб-сторінку, де, зокрема, вміщуються в електронному вигляді щотижневий випуск профспілкової газети «Атомник України», незабаром поповнить спеціальна програма інтернет-зв'язку, що сприятиме розширенню внутрішнього і зовнішнього інформаційного поля профспілки.

Нововведення дозволить проводити відеозасідання у режимі он-лайн, селекторні наради, інші невеликі зібрання, уможливить участь у них керівників Атомпрофспілки, виборних профорганів, а також здійснення діалогу між ними.

Використання цієї сучасної комп'ютерної технології особливо актуальне за теперішніх умов економічного спаду для підвищення захисної дієздатності профспілки. Адже ефективний зв'язок — це зворотний зв'язок. До того ж, коли він стає більш оперативним та наочним, візуальним.

ЗУСТРІЧ У КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ НОВИМ ВИКЛИКАМ

Міжнародна організація ІСЕМ, членською організацією якої є Атомпрофспілка, запропонувала тісне співробітництво з міжнародною Федерацією Nordic In в 2009—2010 роках.

Ця міжнародна Федерація, що об'єднує у своїх лавах працівників металургійної, енергетичної, хімічної, пластикої, паперової та гірничодобувної промисловості Швеції, Данії, Фінляндії, Норвегії та Ісландії і налічує

більше мільйона членів, направила своїх представників, а саме Кента Каррландера, Генріка Нілсона, Пітера Йоханссона до Києва для детального обговорення міжнародного проекту. Уповноваженим від ІСЕМ був Кемаль Озкан, який відповідає за хімічну та гумову промисловість.

На зустрічі, що відбулася 24 березня в приміщенні ЦК профспілки, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов розповів про сферу діяльності організації та ситуацію, що склалася в кризових умовах. Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков докладно поінформував про членську базу Атомпрофспілки та напрями співпраці.

Друга зустріч делегації ІСЕМ та Nordic In проходила у більш розширеному колі. Присутніми на ній були представники трьох галузевих профспілок, запрошених до участі в цьому проекті, а саме: профспілки працівників нафтової та газової промисловості України, хімічних та нафтохімічних галузей та Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України.

Кемаль Озкан розповів учасникам зустрічі про роботу міжнародних профспілкових федерацій в умовах кризи, а саме — лобювання демократизації процесу управління економікою, навіть статистику про втрати робочих місць у різних країнах світу за період поширення економічної рецесії.

Учасники зустрічі узгодили основні теми майбутнього спільного проекту, серед них: модернізація профспілок, соціальний діалог та укладання угод і колективних договорів, фінансова система розподілу коштів у профспілках та інше.

Загалом розмова пройшла у конструктивному дусі і стала підґрунтям для реалізації міжнародного проекту.

НА ЗАСАДАХ ЯДЕРНОЇ ТА РАДІАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ

Пріоритети ДКЯРУ — це державні пріоритети

Початок року зазвичай позначений підбиття підсумків роботи за минулорічний період і визначенням завдань на поточний рік. Не став відступати від загальноприйнятої традиції й Державний комітет ядерного регулювання України (ДКЯРУ), успішно очолюваний Оленою Миколайчук, який є основним уповноваженим центральним органом виконавчої влади з питань регулювання безпеки використання ядерної енергії та радіаційної безпеки в нашій державі.

Але перш ніж перейти до узагальнень та конкретизації намірів у діяльності цього досить важливого державного управлінського органу, необхідно бодай фрагментно все-таки зупинитися на окремих аспектах його діяльності за минулий рік. І розпочати варто з планового нормативного регулювання. Торік, як зазначив заступник голови ДКЯРУ з безпеки ядерних установок Сергій Божко, продовжував планомірно здійснюватися перехід у нормативному регулюванні від жорстко регламентованого підходу, прийнятого ще в колишньому Радянському Союзі, до більш гнучкого, при якому на рівні норм, правил і стандартів залишаються фундаментальні положення, що навряд чи потребують постійного перегляду. Суто технічні вимоги, які мають відповідати таким фундаментальним положенням, при цьому переносяться до документів експлуатуючої організації або іншого ліцензіата. Такий підхід, до речі, застосовується в більшості європейських країн.

Планом нормативного регулювання торік передбачалося виконати 36 робіт з розроблення нормативно-правових актів (НПА). Хоча насправді було виконано лише 14. Бо три з них виявилися перехідними, а ще 19 перенесено на 2009 рік. Загалом на цей рік заплановано до виконання 41 робота з розроблення НПА. Найбільш важливий із них — внесення та прийняття змін до Закону України «Про дозвілну

діяльність». Другий за важливістю — внесення та прийняття змін до Закону України «Про використання ядерної енергії та в Закон України «Про фізичний захист ядерних матеріалів, ядерних установок, джерел іонізуючого випромінювання та радіоактивних відходів».

Наглядова діяльність також є однією з трьох основних складових роботи Держатомрегулювання. За умов постійного підвищення вимог до безпеки стратегічним його завданням мусить стати постійне підвищення ефективності діяльності центрального і територіальних інспекційних підрозділів. І це завдання успішно вирішується. Торік підрозділами ДКЯРУ, як повідомив заступник голови — головний державний інспектор Михайло Гашев, фактично було проведено 843 інспекційні перевірки при запланованих 478. За їх результатами виявлено 3077 (!) порушень, у тому числі 443 (!) на АЕС, правил, норм та стандартів з ядерної і радіаційної безпеки. З метою їх усунення було надано 754 приписи та складено 294 акти інспекційних обстежень. За порушення ядерного законодавства України до відповідальності притягли 75 осіб, тоді як загальна сума штрафів становила 20,5 тис. грн.

Доповідь першого заступника голови ДКЯРУ Валерія Бикова була присвячена впровадженню системи управління якістю. Він повідомив, що внаслідок колективних зусиль співробітників та керівного складу Державного комітету в серпні 2008 року був отриманий міжнародний сертифікат якості, який засвідчує відповідність системи управління якістю Держатомрегулювання вимогам ISO 9001:2000 стосовно регуляторних послуг у сфері забезпечення ядерної та радіаційної безпеки. Отже, був завершений перший етап впровадження системи управління якістю в Держатомрегулюванні. Тож ця система дедалі активніше стає невід'ємною частиною його управлінської діяльності.

(Закінчення на 3-й стор.)

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — ОСНОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ПОТРІБНІ ЗЛАГОДЖЕНІСТЬ І РЕАЛЬНІ ДІЇ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)
Усе це має згуртувати атомників, особливо в нелегкий кризовий період. Водночас Михайло Колісниченко наголосив на поліпшенні трудової дисципліни, закликав суворіше підходити до її порушників.
Значну увагу у своєму виступі керівник підприємства приділив соціальним питанням. Зокрема, зазначив, що на соціальний розвиток торік було виділено 60 млн. грн. при плані 55 млн.

Сьогодні одна з актуальних проблем — забезпечення житлом. У черзі на отримання квартир перебувають 1300 працівників ВП РАЕС. Але це питання, незважаючи на складнощі, вирішувалось і буде вирішуватися.

Говорив генеральний директор про шляхи поліпшення охорони здоров'я і реабілітації атомників, про те, що їх зарплата у 2008 році зростає на 36,4%. М. Колісниченко зазначив, що сьогодні спостерігається зниження попиту на електроенергію (у 2009 році її заплановано виробити 15,830 млрд. кВт/год) і закликав атомників бути єдиною командою, адже тільки так можна успішно вирішувати найскладніші проблеми.

Про те, що знижується виробництво електроенергії, але не з вини атомників, а через диспетчерські обмеження, що пов'язані із

зменшенням споживання електроенергії, говорив і голова профкому ВП РАЕС Олег Гнатюк. Він також проаналізував хід виконання колдоговору. Акцитував увагу на відновленні житлового будівництва та інших важливих об'єктів. Зазначив, що профком буде вживати заходів для того, щоб у кризовий період умови праці виробників не погіршувалися.

Олексій Лич, заступник Голови Атомпрофспілки—голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом», у своєму виступі визначив пріоритетні завдання — безпеку, соціальний захист та оплату праці. Відзначив, що вдалося досягти згоди щодо акумулювання необхідних коштів для виплати тринадцятої зарплати, що отримали пенсіонерам, роботу станційного року, і наголосив: «Ми передали своє занепокоєння станом в атомній енергетиці Президенту країни. Адже криза не повинна стосуватися такої стратегічної галузі, як ядерна енергетика».

Далі промовець зупинився на розв'язанні соціальних проблем, зокрема, забезпечення працівників АЕС житлом. На жаль, коштів на зведення житла виділено недостатньо. «Ми розглядаємо різні шляхи для вирішення цього завдання», — сказав він. — Зокрема, опрацюємо досвід російських колег, які здійснюють будівництво житла через неприбуткові фонди».

В обговоренні взяли участь вісім делегатів. Вони вели мову про атестацію робочих місць, оздоровлення атомників, про преміювання, забезпечення інструментом, ремонт приміщень, про доцільність надання додаткового безоплатного вихідного дня жінкам, але з урахуванням виробничих потреб, про щорічні додаткові відпустки за роботу у шкідливих та важких умовах та за особливий характер праці, про пільги непрацюючим пенсіонерам, роботу станційного здоров'я та інші.

На конференції було переорганізовано комісії з трудових спорів та з питань охорони праці. За встановленою квотою були обрані делегати на конференцію трудового комітету дію пункту 1 спільного рішення від 10.01.2009 року щодо преміювання персоналу у розмірі 15% від встановлених посадових окладів та тарифних ставок без урахування надбавок та доплат продовжити, починаючи з 1 березня і по 31 грудня цього року.

Активно пройшла і профспілкова конференція. З доповіддю виступив голова профкому ВП РАЕС Олег Гнатюк. Було заслухано звіт ревізійної комісії профкому і обрано делегатів на профспілкову конференцію ДП НАЕК «Енергоатом».



Заслухавши доповіді і виступи делегатів з питань порядку денного, конференція трудового комітету ВП РАЕС постановила: Колективний договір за 2008 рік вважати виконаним за винятком трьох пунктів, які виконані частково та двох не виконаних повністю. Конференція запропонувала адміністрації та профспілковому комітету дію пункту 1 спільного рішення від 10.01.2009 року щодо преміювання персоналу у розмірі 15% від встановлених посадових окладів та тарифних ставок без урахування надбавок та доплат продовжити, починаючи з 1 березня і по 31 грудня цього року.

Активно пройшла і профспілкова конференція. З доповіддю виступив голова профкому ВП РАЕС Олег Гнатюк. Було заслухано звіт ревізійної комісії профкому і обрано делегатів на профспілкову конференцію ДП НАЕК «Енергоатом».

Роботу профспілкової організації за звітний період 2008 рік визнано задовільною.
Лідія ШМИРКО
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДИ АТОМПРОФСПІЛКИ

РАБОТАЙ, УЧИСЬ, ПОБЕЖДАЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
В течение 2008 года активисты молодежной организации принимали участие в семинарах «Организация и мотивация профсоюзной работы молодежи», «Защита интересов молодых работников», «Информационная политика профсоюзов», а также в областных конференциях на актуальные молодежные темы.

занятий физической культурой и спортом, чтобы они стали неотъемлемыми атрибутами повседневной жизни. В распоряжении молодежи — стадион, различные спортивные секции, группа «Здоровье», где с удовольствием занимаются не только работники предприятия, но и члены их семей.

Организация молодежи принимает активное участие в шефской работе:

лоус отметила организации молодежи УкрНИПИпротехнологии и Центра народного творчества, культуры и досуга, последнюю, на ее взгляд, по итогам работы за год можно определить как лучшую организацию. Надеюсь, подчеркнула она, что с избранием новых председателей и членов советов активизируется работа организаций молодежи научно-технического центра КОРО, вневедомственной военной охраны, автотранспортного хозяйства, информационно-вычислительного центра и других.

Также, отметила докладчица, в этом году возросла поддержка организации молодежи со стороны профкома. С введением должности главного специалиста по оздоровлению и работе с молодежью многие вопросы организации моло-

дые мероприятия, помогаем в приобретении спортивного инвентаря. А школа, в свою очередь, идет навстречу шахтерам, предоставляя им для занятий спортзал и школьный стадион, так как своей спортивной базы шахта не имеет. Фотографии молодых спортсменов шахты размещаются на городской Аллее спортивной славы. К сожалению, прекратила свое существование команда КВН Ингульской шахты, успешно представлявшая организацию молодежи ВООП на фестивалях. Но на смену ей должно прийти новое поколение веселых и находчивых».

Говоря о спорте, А. Немыкин выразил мнение, что денежное поощрение за победу является недостаточным стимулом для участия в спортивных состязаниях, по этой причине не удается провести некоторые запланированные



Фото Людмилы ГАПЮК

В рамках VII молодежного форума Атомпрофсоюза активисты организации молодежи принимали участие еще в трех семинарах: «Переговоры и техника заключения коллективных договоров», «Формирование имиджа профсоюзной организации», «Планируй будущее» — о правилах и возможностях планирования бюджета семьи.

В рамках культурно-массовой работы молодежной организацией проводились вечера к различным праздникам, интеллектуальные конкурсы, поездки выходного дня, субботники, встречи с ветеранами и многие другие мероприятия.

Молодежь принимает активное участие в спортивных мероприятиях: Спартакиаде Организации молодежи Атомпрофсоюза, ежегодном конкурсе «Силачи Атомпрофсоюза», семейном конкурсе «Папа, мама, я — спортивная семья» и во многих других соревнованиях. Активно работал туристический клуб, в течение года его участники побывали в Крыму, на Кавказе, в Карпатах, покорив самую высокую точку Украины — гору Говерлу.

Профсоюзом и администрацией комбината создаются условия для активных

проводятся мероприятия для учащихся подшефных школ и детских садов, воспитанников детского дома, инвалидов и ветеранов.

Совет организации молодежи поддерживает тесную связь со СМИ, информируя о своей деятельности в выступлениях по радио комбината, в газетах «Трудовая слава» и «Атомник Украины». В этом отношении хотелось бы, чтобы более активную позицию заняли организации молодежи Ингульской и Смолинской шахт, подробнее информируя о своей работе.

На этих шахтах работает много инициативных и интересных ребят, благодаря которым организация молодежи ВООП занимает высокие места на различных мероприятиях Организации молодежи Атомпрофсоюза. Чего, увы, не скажешь о молодежной организации ООО «Восток-Руда». Деятельность ее просто нулевая. Из 375 молодых работников не нашлось ни одного представителя на VII Форум молодежи Атомпрофсоюза. К сожалению, похожая ситуация наблюдается и в ряде других первичных организаций молодежи ВООП.

В качестве положительных примеров Кристина Бе-



дежи стало решать значительно легче.

Перед делегатами конференции выступили и представители ряда первичных организаций молодежи ВООП.

«На Ингульской шахте численность молодежи составляет 40% от общего числа работающих», — отметил Александр Немыкин, председатель организации молодежи шахты. — Для сравнения: в 2003 году она не превышала 21%. В состав профсоюзного комитета шахты входят два представителя молодежи, это количество должно возрасти. Тесно работаем с подшефной школой №16. Совместно с учащимися проводим различ-

ные мероприятия, помогаем в приобретении спортивного инвентаря. А школа, в свою очередь, идет навстречу шахтерам, предоставляя им для занятий спортзал и школьный стадион, так как своей спортивной базы шахта не имеет.

Фотографии молодых спортсменов шахты размещаются на городской Аллее спортивной славы. К сожалению, прекратила свое существование команда КВН Ингульской шахты, успешно представлявшая организацию молодежи ВООП на фестивалях. Но на смену ей должно прийти новое поколение веселых и находчивых».

Говоря о спорте, А. Немыкин выразил мнение, что денежное поощрение за победу является недостаточным стимулом для участия в спортивных состязаниях, по этой причине не удается провести некоторые запланированные мероприятия. И предложил средства на эти цели делегатам организации молодежи Ингульской шахты увеличить.

Дмитрий Комков, недавно избранный председателем организации молодежи гидрометаллургического завода, полон готовности активно работать, объединяя вокруг себя инициативных единомышленников. Остановившись в своем выступлении на важной роли конкурсов профмастерства в жизни молодежи, он отметил, что их участники и победители своим примером воодушевляют коллег на более активную трудовую деятельность. Он также внес предложение о создании интернет-сайта организации молодежи ВООП, где можно было бы информировать о своей деятельности. Борис Филиппов по этому поводу заметил, что для начала надо бы создать страницу профсоюзной и молодежной организации на официальном сайте ВостГОКа, а со временем рассмотреть вопрос отдельного сайта.

Выступая с трибуны конференции, председатель организации молодежи УкрНИПИпротехнологии Анастасия Маслякова, в частности, сказала, что молодежная организация включает 59 человек, что составляет около 23% от общего числа сотрудников института.

Для повышения квалификации и профессионального уровня за отчетный период 17 человек посетили семинары и конференции, 10 — выставки согласно профилю своей работы, 5 — курсы по повышению квалификации. С целью более детального изучения производственного процесса на проектируемых объектах осуществляются поездки молодых специалистов на Смолинскую, Ингульскую, Новокозантиновскую шахты. Проходили встречи молодежи с администрацией, где рассматривались различные предложения. К примеру, об организации бесплатных курсов английского языка для молодых специалистов. Был также проведен анализ жилищных условий молодых сотрудников, который показал, что из 59 человек — 24 не имеют собственного жилья. Организация молодежи института подала заявку об увеличении суммы беспроцентной целевой ссуды. При утверждении финансового плана предприятия запланированная сумма на ссуды была увеличена на 30%. Молодежь института постоянно прини-

мает участие в спортивной жизни. Наиболее активные молодые спортсмены — Алексей Худык, Евгений Гармаш, Дмитрий Шиян, Алексей Пекарский и Артем Курченко.

«Если молодежь приходит на предприятие, имеет возможность повышать свой профессиональный уровень — значит, у предприятия есть будущее», — с таких слов начал свое выступление Александр Сорокин, генеральный директор Восточного горно-обогатительного комбината. Он проинформировал делегатов конференции о сегодняшней ситуации на комбинате, остановившись на ряде проблемных вопросов и причинах, их породивших.

При этом А. Сорокин подчеркнул, что, в отличие от многих других промышленных предприятий Украины, ВостГОК не предпринимает такие непопулярные шаги, как переход на сокращенную рабочую неделю, отпуска без содержания, создание задолженности по выплате заработной платы, прекращение выплаты премий и прочее. Он выразил уверенность в дальнейшей стабильной работе предприятия и дал позитивную оценку работе молодежной организации. Генеральный директор отметил важную роль участия представителей организации молодежи ВООП в мероприятиях Атомпрофсоюза, так как такое неформальное общение помогает укреплять партнерские отношения, которые складываются между предприятиями в процессе производственной деятельности.

Александр Сорокин призвал молодежь занимать активную позицию в жизнедеятельности предприятия, стремиться повышать свою квалификацию и мастерство.

Постановлением конференции работа совета организации молодежи ВООП за 2008 год признана удовлетворительной. Были определены задачи на 2009 год: защита социально-экономических прав молодых работников; организационное укрепление организации молодежи. Ее совету поручено разработать мероприятия по критическим замечаниям и предложениям, высказанным на конференции.

