



АТОМНИК України

№11 (433) 12 березня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПАРТНЕРІВ

ПРАЦЯ ЯК ЦІННІСТЬ

На ремонтно-механічному заводі прагнуть зберегти виробничий і трудовий потенціал

Значне та різноманітне господарство діючих в Україні атомних електростанцій у свою чергу вимагає неабияких зусиль для утримання їх у надійному робочому стані. З цими завданнями нині досить успішно справляється створене в 2003 році правлінням ДП НАЕК «Енергоатом» ВП «Атоменергомаш». Ремонтно-механічний завод (РМЗ) — одне з-поміж трьох підприємств, які входять до складу відокремленого підрозділу. Особливість РМЗ в тому, що цей завод було створено на базі інструментального цеху Южно-Української АЕС і розташований він у м. Южноукраїнськ Миколаївської області, тоді як основне виробництво «Атоменергомашу» разом з управлінськими структурами знаходиться в м. Енергодар Запорізької області. Проте це не заважає підприємству випуск унікальної продукції виконувати вчасно й у повному обсязі. Адже трудовий колектив РМЗ налічує 150 осіб кваліфікованого персоналу, навчання та атестація якого пройшли відповідно до вимог правил та норм, що діють в атомній енергетиці країни.

Четвертий рік підприємство очолює випускник Одеського інституту інженерів морського флоту Сергій Лунін. Але пока-

зово, що інженер-механік за фахом ще влітку 1979 року розпочинав свою трудову діяльність не на флоті, а інженером реакторного цеху Южно-Української АЕС. Саме з цієї атомною електростанцією пов'язаний й увесь його подальший ріст як фахівця та організатора. Варто зазначити, що тим же інструментальним цехом ЮАЕС від початку його заснування, в 1991 році, 13 років незмінно керував Сергій Миколайович. Тож цілком закономірно, що невдовзі він очолив його вже як самостійне підприємство.

Сьогодні директор ремонтно-механічного заводу ВП «Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом» Міністерства палива та енергетики України **Сергій Лунін (на знімку — праворуч)** в інтерв'ю газеті розповідає про особливості роботи, успіхи та проблеми очолюваного колективу.

— **Сергію Миколайовичу, бодай коротко ознайомте, будь ласка, читачів тижневика «Атомник України» зі структурою підприємства та номенклатурою продукції, що воно виробляє.**

— До структури нашого заводу входять: дільниці металокопонування та цех механічного оброблення, який включає в себе ще декілька дільниць,



зокрема: заготовельну, токарної обробки, фрезерну, шліфувальну, координатно-росточну, слюсарно-складальну, ковальсько-пресувальну, термічну та складально-зварювальну. Їх основне завдання, зрозуміло, полягає у виготовленні та ремонті обладнання для атомних електростанцій України. (Продовження на 2-й стор.)



Особливий авторитет має ремонтна служба, що відноситься до одного з відділів головного механіка. Ремонти працівники здійснюють швидко, нарікати на їхню роботу не доводиться. На знімку (зліва-праворуч) слюсар-ремонтник 5 розряду Юрій КРАВЧЕНКО, наладчик станків з ПУ 6 розряду Василь ПУРЕСЄВ, слюсар-ремонтник 5 розряду Микола БУТОК, слюсарі-ремонтники 4 розряду Володимир КАРТАШОВ та Сергій РИБАЧЕНКО, головний механік Олександр ЖОЛКЕВСЬКИЙ



Світлана МОЗГОВА має значний досвід роботи на підприємстві, бо на дільниці металокопонування РМЗ працює з 1995 року. Вона відповідальний, стараний та добросовісний працівник

КАТЕГОРИЧНО ОБСТОЮВАТИ ТРУДОВІ ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ ЛЮДИНИ

«ПОСИЛЕННЯ РОЛІ ПРОФСПІЛОК В УМОВАХ КРИЗИ»

В інформаційній агенції «УНІАН» відбулася прес-конференція на таку тему за участю Голови Федерації Профспілок України, народного депутата, голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці Василя Хари.

Виступаючи перед журналістами, Голова ФПУ наголосив на тому, що якщо Кабінет Міністрів України й надалі ігноруватиме вимоги Федерації профспілок України, ФПУ продовжуватиме акції протесту, проте вони не матимуть політичного забарвлення. В. Хара нагадав, що ФПУ у лютому ц.р. вступила у колективний трудовий спір з Кабінетом саме через те, що уряд систематично не виконує взяті на себе соціальні зобов'язання та умови підписаного між сторонами Меморандуму про співпрацю.

Керівництво Федерації профспілок України вважає, що в умовах фінансово-економічної кризи роль ФПУ як найбільшого профспілкового об'єднання України, її членських організацій полягає, передусім, у забезпеченні виходу із кризи не за рахунок зниження рівня добробуту людей, а за рахунок розробки ефективних механізмів стабілізації та подальшого розвитку вітчизняної економіки.

11—12 березня 2009 року ФПУ планує проведення засідання Президії і Ради ФПУ, у ході яких обговорюватимуться ініціативи профспілок та прийматимуться відповідні рішення щодо захисту соціально-економічних прав працівників у період кризи. Керівництво ФПУ відзначає: проведення засідання Ради є важливим для узгодження діяльності членських організацій ФПУ у всіх регіонах країни, яке необхідне для консолідації членів профспілок у надзвичайній економічній ситуації, що склалася в Україні.

Водночас у ФПУ не відкидають загрози зриву засідань Ради і Президії ФПУ та силового захоплення будівлі Федерації — Будинку Спілок у Києві.

Не виключено, що метою захоплення ФПУ є дестабілізація ситуації в самій Федерації, дезорганізація її роботи, а також спроба заволодіти майном, яке належить ФПУ, щоб згодом перепродати його. У ході прес-конференції лідер Федерації профспілок України повідомив про позицію керівництва Федерації щодо повернення у власність Федерації незаконно відчужених майнових об'єктів. Виходячи з цього ФПУ готують судові позови та за рішенням судів прийматимуться остаточне рішення.

ФПУ звернулася з офіційним листом до Генерального прокурора України з проханням забезпечити захист Федерації та її членських організацій під час проведення засідання Президії і Ради ФПУ і створити для цього відповідну робочу групу.

У ході прес-конференції на запитання журналістів відповіли заступник Голови ФПУ Григорій Осовий, керівник управління правової роботи апарату ФПУ Віра Орлова та голова правління ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» Едуард Колеснік.

(На 2-й стор. друкується Відкрита заява ФПУ найвищому керівництву держави)

ПРОФСПІЛКОВА ПЛАТФОРМА

ЩЕ НЕ ЗАПРЯГЛИ, А ВЖЕ ПОЇХАЛИ

Пристрасті за проектом Трудового кодексу України

Останнім часом у засобах масової інформації широко обговорюється проект Трудового кодексу України. Здебільшого повідомлення мають критичний характер, а в оцінках авторів, коментаторів, їх співрозмовників домінують вигадки, довільні тлумачення та викривлені оцінки норм проекту Трудового кодексу. Серед громадськості така інформація, виступи на підсвідомому рівні формують стереотипи мислення про бездіяльність Федерації профспілок України у сфері захисту трудових прав громадян.

Тому важливо довести до відома профспілкових працівників і профактиву об'єктивну інформацію щодо зазначеного законопроекту.

1 жовтня 2008 року Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці розглянув проект Трудового кодексу України та рекомендував його до прийняття у другому читанні.

У період підготовки зазначеного законопроекту до другого читання суб'єктами права законодавчої ініціативи подано близько 1500 пропозицій. Понад 100 пропозицій було підготовлено Федерацією профспілок України. Ці пропозиції внесені до Верховної Ради народними депутатами України Харю В.Г., Стояном О.М., Сухим Я.М. і переважна більшість їх, з урахуванням вимог, викладених у зверненні профспілкової сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 1 жовтня 2008 року, підтримана членами профільного комітету.

З поданих ФПУ принципів пропозицій до проекту Трудового кодексу не підтримано пропозиції:

— про вилучення глави 3 книги 4 щодо особливостей регулювання трудових відносин за участю юридичної особи — суб'єкта малого підприємництва та фізичної особи — підприємця;

— про включення до кодексу норми щодо надання права виборному органу

первинної профспілкової організації вимагати звільнення керівника, який порушує трудове законодавство, ухилившись від укладання колективного договору або не виконує зобов'язання за ним;

— про встановлення відповідальності роботодавця за порушення ним норм трудового законодавства, колективних договорів і угод, інших норм законодавства, що регулюють трудові відносини (стаття 414);

— про коригування редакції статті 122, якою визначається порядок погодження звільнення членів профспілки з виборним органом первинної профспілкової організації.

Нині проект Трудового кодексу за ініціативою представників роботодавців надіслано на експертизу до Міжнародної організації праці (МОП), оскільки, на їхню думку, проект не забезпечує балансу інтересів роботодавців і працівників, надаючи останнім більше прав і гарантій їх здійснення. Принагідно слід зазначити, що експерти МОП неодноразово надавали консультації щодо проекту Трудового кодексу і застережень щодо його невідповідності міжнародним нормам не висловлювали.

Це не означає, що проект Трудового кодексу є бездоганим, як і будь-який інший законопроект, проте не можна не

помічати і його переваг порівняно з чинним Кодексом законів про працю.

Зокрема, проектом Трудового кодексу передбачено такі новації:

— укладення трудового договору виключно в письмовій формі та визначення його змісту;

— у разі відмови роботодавця надати працівникові роботу за укладеним трудовим договором він має право на визнання трудових відносин такими, що виникли, та стягнення заробітної плати із розрахунку тарифної ставки від дня, визначеного трудовим договором, до дня початку роботи;

— встановлено вичерпний перелік випадків, коли допускається укладення строкових трудових договорів;

— визначено підстави для відсторонення працівника від роботи;

— заборонено звільнення працівника з ініціативи роботодавця під час перебування у відрадженої;

— заборонено звільнення працівника з мотивів досягнення пенсійного віку;

— передбачено процедуру встановлення мінімальної заробітної плати;

— при поділі робочого дня на частини оплата праці підвищується щонайменше на 20 відсотків тарифної ставки (окладу);

(Закінчення на 3-й стор.)

ОСНОВА ОХОРОНИ ПРАЦІ — ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ

Рабочее место меняет лицо

Идеи, обеспечивающие безопасные условия труда

С каждым годом повышаются требования к содержанию и эксплуатации оборудования на Запорожской атомной электростанции. Ведь технический прогресс не стоит на месте. Понятно, что угнаться за ним, как и за изменчивой модой, невероятно трудно, да и дорого, а вот соответствовать — важно и нужно. Это нужно прежде всего для повышения надежности безопасностных устройств. А что, если подумать и усовершенствовать уже имеющееся оборудование?

Вот, к примеру, специалисты лаборатории виброконтроля и диагностики энергоремонтного подразделения для повышения техники безопасности установили на балансировочном станке, который используется для балансировки роторов вращающихся механизмов, защит-

ные экраны. Они удобны, просты в эксплуатации, перемещаются на роликах вдоль ротора и тем самым служат своеобразным ограждением для вращающихся частей. Идея такой модернизации принадлежит

слесарю 6 разряда Андрею Гаврину. В общем-то, ничего удивительного, он за этим станком — 11 лет, и кому как ни непосредственному исполнителю лучше знать, как защитить себя во время работы и как сделать эксплуатацию оборудования более надежной. Идею поддержали в коллективе инженер Игорь Ковалев и начальник лаборатории Владимир Марков (на снимке). По эскизам заказчика конструкторами энергоремонтного подразделения были сде-

ланы чертежи, а по ним в ремонтно-механических мастерских изготовили защитные экраны. Кроме того, специалисты лаборатории виброконтроля и диагностики одновременно усовершенствовали и техническую часть балансировочного станка. Так как он используется уже не один год, со временем электронные элементы пульта управления начали давать сбой. Работа требовала специаль-

ных знаний, реконструкцию пульта управления выполняли не сами, а вместе с работниками одесской фирмы ОАО «Внешторг-Микрон». Если подробнее, то неудобные кнопки и рычажки заменили на современный сенсорный экран. Такая модернизация повысила и надежность эксплуатации станка и качество проведения балансировки роторов, конечно, и технику безопасности на рабочем месте.

За темою порядку денного V Пленуму ЦК профспілки, травень 2009 року

Юлия ТКАЧУК



Фото Николая КУЛАГИНА

НІ — ПОЛІТИКАНСТВУ!

ВІДКРИТА ЗАЯВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ПРЕЗИДЕНТУ УКРАЇНИ, ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ ТА ГОЛОВІ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

з приводу брутального порушення соціальних прав трудящих, пенсіонерів, соціально незахищених сімей

Як стало відомо з повідомлень преси, 2 березня 2009 року від імені України ви підписали зобов'язання перед Міжнародним валютним фондом щодо безпрецедентного обмеження соціальних прав трудящих, пенсіонерів, соціально незахищених сімей, як умову отримання чергової позички від МВФ.

В обмін на 2 мільярди доларів США, які чекає доля безоглядно розтранжиреного попереднього траншу МВФ, обіцяно ліквідувати соціальні пільги нужденним сім'ям з оплати комунальних послуг, збільшити на 5 років пенсійний вік, підвищити ціни на газ для населення до світового рівня, тобто у 5—6 разів.

При цьому проігноровано думку професійних спілок, які представляють інтереси людей, та Парламенту, Голова якого відмовився підписувати антинародні зобов'язання.

Федерация профспілок з усією відповідальністю заявляє — взяті керівниками держави від імені України зобов'язання авантурні, а їх реалізація завдасть неправих втрат трудящим, ветеранам праці і війни.

Огляньтесь навколо — мільйони ваших співвітчизників в умовах кризи ледь живіють через масове безробіття і невилплату зарплати, жебрацькі пенсії і заморожені банками заощадження. Вони виживають завдяки можливості скористатися пільгами на проїзд у транспорті, помірно платити за далеко не дешеві комунальні послуги, газ, електроенергію. Сотні тисяч працівників передпенсійного віку з надією чекають невеликої, але заробленої важким трудовим життям пенсії, аби спокійно прожити роки, що їм залишилися.

Наголошуємо, що для обіцяних вами соціальних обмежень немає жодних об'єктивних підстав.

На заміщення людям пільг на комунальні послуги у державному і місцевих бюджетах не передбачено жодної додаткової копійки. При діючому пенсійному віці 60 років для чоловіків і 55 — для жінок середня тривалість життя становить лише 68 років (чоловіків 62 роки), 40% чоловіків і кожна дев'ята жінка просто не доживають до пенсії.

Газ вітчизняного видобутку вже зараз продается населенню з великим прибутком для держави, і слова щодо збитковості газових цін — це відвертий обман суспільства.

Високоповажні очільники України!

Замість того, щоб протягнути українцям руку допомоги, ви забираєте у них багатство більше двох мільярдів, які обіцяли позичити МВФ. Замість забезпечення роботою вітчизняних підприємств і порятунку економіки ви остаточно перекладаєте всю глибину економічної кризи, яка виникла через бездіяльність влади, і економічні втрати від неї на найбідніших людей, позбавляете співвітчизників шансу бодай наблизитись до людського життя.

Ви не знайдете жодної підтримки своїх обіцянок серед тих, кого виштовхуєте у безпросвітну бідність.

Федерация профспілок України висловлює свій рішучий протест і вимагає припинити бездумне оббирання свого народу в угоду міжнародним фінансовим магнатам.

Закликаємо Президента, керівників Уряду та Національного банку невідкладно переглянути соціальні зобов'язання по кредиту МВФ, сісти за стіл переговорів з українськими профспілками і роботодавцями, спільно віднайти можливості для стабілізації економіки, виходу з кризи, соціальної підтримки людей і об'єднання суспільства.

Голова Федерації профспілок України **В.Г.Хара**
10 березня, 2009 р.

ПРАЦЯ ЯК ЦІННІСТЬ

На ремонтно-механічному заводі прагнуть зберегти виробничий і трудовий потенціал

(Продовження. Початок на 1-й стор.)

Тому ремонтно-механічний завод оснащений унікальним спеціалізованим обладнанням для виробництва елементів трубопроводів та їх деталей, нестандартного обладнання і металоконострукцій для ремонтних та експлуатаційних потреб об'єктів енергетики на території нашої країни.

Наша продукція досить різноманітна: труби гнуті діаметром 14—76 мм холодного гноття, металоконострукції та нестандартне обладнання з вуглецевих і нержавіючих сталей, деталі трубопроводів, запасні частини до насосного обладнання, заглушки, патрони сведильні ПС-16 із ключем, кабельні коробки. Ми постійно вдосконалюємо нашу продукцію. Наприклад, з 2004 року випускаємо притиральне обладнання ІП-1 для шліфування та притирання поверхності засувів ДУ 200-600 під час ремонтних робіт на місці без від'єднання від трубопроводів або окремо взятих. Роком пізніше розпочали випуск одноплосинних спіралей ПВТ. Ще через рік до них долучили також двоплосинні подібні спіралі. До того ж ми проводимо ремонт теплообмінників із заміною трубного пучка та здійснюємо кріплення спеціального й загального призначення. Є й інші задумки. Але для їх реалізації ще не настав час. Адже не все залежить тільки від нас. Неабияк важать ще й загальні фінансово-економічні обставини.

— **Замовлення вчасно виконуете?**
— Прагнемо не підводити наших партнерів. Принаймні нарікань від них немає. Сподіваюся, так буде й надалі. Хоча для

цього теж доводиться докладати певних зусиль, насамперед управлінських.

— **І якими управлінськими принципами ви при цьому керуєтесь у своїй роботі як директором підприємства?**

— Вони передусім пов'язані з обов'язковим виконанням виробничих програм. А це у свою чергу передбачає постійну й цілеспрямовану роботу з персоналом, що може бути як індивідуальною, так і колективною. Бо щонайменше упущення в цій роботі неодмінно можуть призвести до зриву виконання виробничих завдань, що неприпустимо для нашої галузі.

— **У чому полягає суть такої роботи з персоналом?**

— Насамперед вона передбачає високу виконавську дисципліну. Але не просто ту, яка змушує трудівника дотримуватися її, як мовиться, з-під палиці, а спонукає його до творчої віддачі з обов'язковим задіянням усього інтелектуального багажу. Такий творчий підхід передбачає водночас і найбільшу продуктивність праці. Тим паче що кожен працівник має робити це з власної ініціативи і для власного задоволення.

— **Але, з іншого боку, Сергію Михайловичу, необхідні ще й відповідні умови, щоб люди працювали з максимальною віддачею?**

— А ми про це теж дбаємо і аж ніяк не в останню чергу. Особливу увагу при цьому приділяємо охороні праці та дотриманню техніки безпеки. Цими питаннями в нас насамперед переймається інженер з охорони праці 1-ї категорії, до речі, член цехкому РМЗ Людмила Пономарьова. Для покращення безпеки працюючих на підприємстві нею розроб-

лена відповідна система заходів. Щоденно комісією у складі начальника цеху, майстрів та інженера з охорони праці проводиться обхід робочих місць. До того ж раз на тиждень комісією, до якої вже входжу і я та головні спеціалісти, проводиться День культури виробництва. А ще щомісячно під егідою цієї ж комісії проводиться День охорони праці. Під час проведення цих заходів ми стежимо, щоб трудівники заводу в повному обсязі були забезпечені спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту. Я вже не кажу про те, що у визначених місцях обов'язково знаходиться наочна агітація з охорони праці та пожежної безпеки. Між іншим, під час виконання робіт зі шкідливими умовами праці деяким категоріям працівників видають молоко. Служба охорони праці бере також безпосередню участь у розподілі оздоровчих путівок. А ще Людмила Іванівна, як активний діяч профспілки, займається організацією вечорів відпочинку, наданням юридичних консультацій та допомоги при вирішенні соціальних питань. Варто зазначити, що вона до нас прийшла з Южно-Української АЕС. Її син Павло після закінчення Севастопольського інституту ядерної енергії та промисловості теж пов'язав свою долю з атомною електростанцією. Він там працює, якщо я не помиляюся, інженером служби наладки. От уже вам і є династія атомних енергетиків. І це треба тільки вітати. Бо такі працівники надійніші. Кажу це не в осуд іншим, а з огляду на реальний стан речей.

Олексій ПОЛТАВЕЦЬ
(Закінчення у наступному номері)

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

• **Восточный горно-обогатительный комбинат посетили ведущие специалисты ОАО «ВНИИХТ» (Ведущий научно-исследовательский институт химической технологии) из г. Искья.**

Цель визита российских специалистов заключалась в подготовке исходных данных по технологии переработки сырья для проекта реконструкции и расширения ГМЗ ГП «ВостГОК» с учетом новейших достижений мировой гидрометаллургии, а также в подготовке исходных данных для проектирования нового перерабатывающего завода на Новоконстантиновском месторождении урановых руд.

К истории вопроса. В 80-х годах прошлого века в мире в эксплуатации находилось 47 гидрометаллургических заводов по переработке урановых руд, а в настоящее время их осталось только 10: в Канаде — 4, в Австралии — 2, в Нигере, Российской Федерации, Украине и Нигерии — по одному заводу. Более 20 % добычи урана в мире осуществляют методом скважино-подземного выщелачивания (Казахстан, Узбекистан, США, Австралия).

В Советском Союзе ведущим научным-исследовательским институтом по технологии переработки урановых руд являлся НИИ-10 (ныне — ОАО «ВНИИХТ»). Он был создан в один год (1951) с ВостГОКом и являлся автором технологии переработки урановых руд для первого ГМЗ на комбинате №9.

В середине 90-х годов XX века отношения между ГП «ВостГОК» и ФГУП «ВНИИХТ» возобновились, в результате чего были заключены и выполнены несколько контрактов.

Но поскольку с момента их заключения многие данные отстали от мировых тенденций в гидрометаллургической технологии, требуется их корректировка.

Важным является также вопрос существования в мире двух товарных продуктов для природного урана: «желтый кек» и гексафторид урана. Товарный продукт в виде закиси-окиси урана (фактически двуокись урана) использовался только в СССР. Поэтому необходимо рассмотреть возможность разработки технологии получения ядерно-чистой закиси-окиси на ГМЗ ГП «ВостГОК».

Итоги посещения российскими специалистами ВостГОКа с определением этапов дальнейшей совместной работы были подведены на заключительном совещании у генерального директора комбината Александра Сорокина.

Совместная работа украинских и российских специалистов должна помочь в решении проблем снижения производственных затрат предприятия и увеличения выпуска уранового концентрата, что является важной задачей для атомной промышленности Украины в части удовлетворения потребностей отечественных АЭС в природном уране.

• **Четвертьвековой юбилей отметил коллектив отдела ядерной безопасности (ОЯБ) Южно-Украинской АЭС. Подразделение было образовано в 1982 году на базе теплофизической лаборатории атомной станции.**

Сегодня ОЯБ — это три равносильные составляющие: лаборатория ядерного топлива, с которой собственно и начинается путь каждой тепловыделяющей сборки (ТВС) на АЭС, ядерно-физическая лаборатория, выполняющая расчеты топливных загрузок и контролирующая эксплуатацию топлива, и лаборатория спектрометрии и контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов ТВС, отвечающая за контроль целостности ядерного топлива. Профессионализм сотрудников ОЯБ растет вместе с требованиями, предъявляемыми мировым сообществом к безопасности ядерных блоков.

Начальник ОЯБ ЮУ АЭС Владимир Ростовский отмечает, что за годы существования отдела изменилось ядерное топливо, которое эксплуатируется в активных зонах южно-украинских реакторов — постоянно повышается его энергоресурс, оно становится надежнее. Начиная с 2005 года, российский концерн ТВЭЛ поставляет на станцию топливные кассеты нового поколения — ТВСА (тепловыделяющие сборки альтернативной конструкции). Их улучшенные характеристики дают возможность сократить время плановых ремонтов энергоблоков, увеличить топливную кампанию. Применение новых технологических разработок позволяет не только регулировать мощность, но и повысить безопасность работы ядерной установки.

ЮУАЭС — единственная отечественная станция, где, наряду с российским, применяется ядерное топливо производства США. В августе 2005 года в активную зону третьего южно-украинского блока-миллионника были загружены 6 опытных тепловыделяющих сборок, произведенных компанией «Westinghouse». За весь период эксплуатации замечаний к заокеанским сборкам не зафиксировано. В 2009 году вступает в действие второй этап проекта, согласно которому компания «Westinghouse» поставит на Южно-Украинскую станцию еще 42 ТВС.

Чтобы надежно контролировать состояние этого топлива, необходимы не только глубокие знания и практические навыки, но и постоянный профессиональный рост — приходится осваивать новую технику, новые программные продукты. О качестве работы специалистов отдела может, например, свидетельствовать тот факт, что больше половины из 40 его специалистов за производственные успехи в труде награждены почетными грамотами Минтопэнерго, НАЭК «Энергоатом» и ОП ЮУАЭС.

ЩЕ НЕ ЗАПРЯГЛИ, А ВЖЕ ПОЇХАЛИ

Пристрасті за проектом
Трудового кодексу України

(Закінчення)

Початок на 1-й стор.)

— зменшення згідно з колективним договором тривалості робочого тижня не тягне за собою зменшення розміру заробітної плати;

— у разі систематичного залучення працівників з ненормованим робочим днем до роботи понад норму робочого часу вони мають право на оплату надурочних робіт;

— надання подовженої щорічної основної відпустки (26—28 календарних днів) та щорічної додаткової відпустки за стаж роботи промислово-виробничого персоналу вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, а також працівникам, зайнятим на гірничих роботах, на будівельно-монтажних роботах, у шахтному будівництві, на гірничо-рятувальних роботах та деяких інших видах робіт — від 2 до 4 календарних днів;

— оплата праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі, що встановлюється Генеральною, галузевою угодами, колективним договором, але не нижче ніж 30 відсотків тарифної ставки (окладу);

— оплату надурочної роботи, що перевищує 120 годин на рік, у потрійному розмірі;

— вихідна допомога при звільненні за скороченням штату виплачується залежно від стажу роботи — від одного до трьох розмірів середньої заробітної плати працівника;

— виплата вихідної допомоги у розмірі середньомісячного заробітку у разі звільнення працівника у зв'язку з тривалою (понад 4 місяці) хворобою, а також у зв'язку з порушенням правил прийому на роботу;

— у разі порушення строків виплати заробітної плати чи інших виплат роботодавця зобов'язаний сплатити працівнику при затримці до 30 календарних днів — 10 відсотків нарахованих, але не сплачених сум, при затримці до 90 календарних днів — 50 відсотків, при затримці понад 90 календарних днів — 100 відсотків нарахованих, але не виплачених сум;

— несплата або несвоєчасна сплата роботодавцем внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування не може бути підставою для відмови у наданні матеріального забезпечення та послуг із фондів соціального страхування або у включенні відповідних періодів роботи до страхового стажу, якщо працівник надасть докази перебування у трудових відносинах;

— пріоритет профспілок у представництві інтересів працівників; вільно обрані працівниками представники можуть представляти їх інтереси лише у колективних трудових відносинах за відсутності профспілкової організації;

— визнання суб'єктами трудових відносин, крім працівника і роботодавця, також профспілок та їх об'єднань і організацій роботодавців та їх об'єднань;

— визначення механізмів здійснення профспілками громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

На жаль, у засобах масової інформації через необізнаність чи з інших причин деякі особи «тиражують» через пресу, теле- і радіоэфір викривлені оцінки норм проекту Трудового кодексу, вперто не помічаючи жодного позитиву. Щоправда, для цього, як мінімум, необхідно знати чинне законодавство та уважно прочитати законопроект.

Зокрема, на всі лади переспівується вигадка, що профспілками усунуто від вирішення питань, пов'язаних із звільненням працівника з ініціативи роботодавця, у тому числі при масових звільненнях.

Це неправда. Стаття 121 проекту передбачає можливість звільнення члена профспілки тільки після попереднього погодження з виборним органом первинної профспілкової організації, причому така процедура передбачена при звільненні з тих же підстав, які передбачено і чинним кодексом. Порядок проведення з профспілками консультацій і погоджувальних процедур при масових звільненнях передбачено статтею 99 проекту у точній відповідності до Конвенції МОП № 158 про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця і статті 49-4 КЗпП. Попередити працівника про наступне звільнення роботодавця зобов'язаний не менше як за 2 місяці. Виняток з цього правила, тобто попередження за 2 тижні, зроблено для осіб, які перебувають у трудових відносинах з суб'єктами малого підприємства. Проти цієї норми, як і проти інших особливостей регулювання трудових відносин значаєних категорій працівників, ФПУ категорично заперечує.

Неправдивими є чутки про встановлення 10-годинного робочого дня. По-перше, слід зазначити, що законом передбачена норма робочого часу на тиждень (40 годин), а не тривалість робочого дня (зміни). Чинним законодавством максимальна тривалість щоденної роботи (зміни) не регламентується, за деякими винятками (працівники транспорту), що призводить до довільного встановлення тривалості щоденної роботи (зміни) — 12-15-24 години. Проект Трудового кодексу встановлює обмеження щодо тривалості щоденної роботи 10-ма годинами, а при підсумованому обліку робочого часу — 12-ма годинами при дотриманні тижневої норми робочого часу — 40 годин чи норми робочого часу за обліковий період при підсумованому обліку робочого часу. При цьому питання про можливість продовження тривалості щоденної роботи до 10 годин допускається лише на підставі колективного договору, а за його відсутності — за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації. Для неповнолітніх та працівників з шкідливими умовами праці встановлена фіксована тривалість щоденної роботи, яка не може збільшуватися.

Слід зазначити, що деякі критичні зауваження є просто абсурдними, наприклад, щодо позбавлення профспілок права брати участь в укладанні трудових угод, у службовому розслідуванні допущених працівниками порушень. Таких повноважень профспілки не мають і за чинним законодавством, проте за наявності допущених роботодавцем порушень чи необ'єктивності можуть захистити працівника шляхом оскарження дій роботодавця.

Фантазія на тему надання роботодавцями можливостей видавати нормативні акти (накази) з порушенням норм Конституції і законів України, забезпечення виплати заборгованої зарплати на підставі порушеної прокуратурою кримінальної справи можна навіть не коментувати.

Управління правової роботи апарату ФПУ

ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ АЕС УКРАЇНИ: ЕНЕРГЕТИЧНА НЕЗАЛЕЖНІСТЬ

ЯДЕРНЫЕ ВЫГОДЫ И РИСКИ

**Хмельницкая аналогия
Балаковской АЭС**

Победителем международного тендера по отбору проекта реакторной установки для строительства 3-го и 4-го энергоблоков ХАЭС в октябре 2008 г. Министерство топлива и энергетики Украины признало российскую компанию «Атомстройэкспорт», представившую проект В-392Б. Это усовершенствованная реакторная установка российской конструкции ВВЭР-1000. «Реактор имеет повышенные показатели по безопасности — он оснащен пассивной системой отбора тепла и дополнительной системой аварийного охлаждения. Увеличен его проектный ресурс — корпус реактора имеет несколько другую форму, поэтому реактор может работать не 30 лет, как нынешние, а гораздо больше — до 50—60 лет. Надежность российского реактора соответствует самым современным требованиям по безопасности», — незадолго до объявления победителя конкурса сообщил авторам статьи известный эксперт отрасли вице-президент НАЭК «Энергоатом» Владимир Бронников.

Строительство энергоблоков Хмельницкой АЭС планируется начать в 2011 г., а закончить — в 2016-м. Готовность 3-го блока сегодня оценивают в 75%, а 4-го — в 28%. В случае выбора другого — не российского — типа реактора пришлось бы демонтировать сооруженные конструкции, а это — дополнительные расходы. Проект В-392Б был разработан для 5-го и 6-го энергоблоков Балаковской АЭС (Россия), которые по степени готовности и по типу строительных конструкций аналогичны 3-му и 4-му энергоблокам ХАЭС. В последние дни декабря 2008 г. в правительственной официальной газете Компанией «Энергоатом» совместно с генеральным проектировщиком ОАО «Киевэнергопроект» обнародовано официальное заявление о намерении построить Х3-Х4, и названа общая стоимость проекта — 15 миллиардов гривен (на 31.12.08 официальный курс НБУ — 1 долл. стоил 7,7 грн.). Россияне сделали интересное предложение — в общей стоимости поставок они обеспечат 85% товарного кредита, а оставшиеся 15% должна обеспечить украинская сторона. На период строительства потребуются 5,6 тыс. человек, и это одна из крупнейших проблем, так как за годы независимости страна практически растеряла строительный потенциал.

Проект Х3-Х4 должен стать своеобразным плацдармом для восстановления работоспособности всего строительного-монтажного и проектировочного комплексов Украины. На этом проекте планируют отработать новые функции заказчика, чтобы затем развернуть строительство остальных атомных блоков согласно Энергетической стратегии Украины до 2030 года. Главная задача — организовать собственное производство реакторов. Переговоры по данному вопросу украинские атомщики давно ведут с потенциальными поставщиками оборудования, включая россиян. Элементы реакторной установки планируется делать на таких заводах тяжелого машиностроения, как «Энергомашсталь» (Краматорск), обработку элементов — «Энергомашсталь» (Краматорск). Планируется также задействовать Новокраматорский завод тяжелого машиностроения. Сборку реакторной установки и ее испытания будут проводить на харьковском «Турбоатоме». «Стремление многих стран к масштабному развитию ядерной энергетики в условиях ограниченных возможностей мировых производителей основного энергетического оборудования в ближайшей перспективе породит дефицит корпусов водо-водяных реакторов под давлением. В этих условиях мы будем тщательно изучать возможности диверсификации строящихся ядерных установок», — минувшей осенью заявил президент НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский.

Мировой опыт гласит: создаваемые и действующие АЭС должны опираться на собственный инжиниринг и собственное атомное машиностроение. При сооружении новых АЭС примерно 50—70% используемого для этих целей оборудования должно производиться в собственной стране. Украина же полностью зависима от россиян. К тому же мощности российских заводов по производству корпусов реакторов перегружены собственными заказами, поэтому вряд ли можно будет рассчитывать на своевременные поставки, когда в Украине будет развернуто широкомасштабное строительство АЭС.

Инжиниринговый центр

С целью организации строительного-монтажных и пуско-наладочных работ на вновь сооружаемых АЭС НАЭК «Энергоатом» сейчас создает обособленное подразделение Компании —

«АтомПроектИнжиниринг». Этот инжиниринговый центр будет отвечать за целевое использование инвестиционных ресурсов, выделяемых НАЭК «Энергоатом» на новое строительство энергоблоков, а также обеспечивать инженерное сопровождение новых ядерных установок, разработку и поставки специального и общепромышленного оборудования для новых энергоблоков. Подразделение «АтомПроектИнжиниринг» будет совмещать функции заказчика и генпродирядчика строительства. Сейчас уже выисковывается структура этого подразделения, определяются функции и задачи, сразу же после нового года будет введена должность гендиректора и главбуха, после чего они начнут работать над документами по самой структуре и штатному расписанию.

Создавать производство собственного ядерного реактора планируется на базе российской конструкции ВВЭР — россияне пообещали продать свою лицензию. В обмен на это им обещана возможность построить, кроме вышеупомянутых Х3-Х4, еще 6 энергоблоков по наиболее продвинутой технологии — АЭС-2006. Если же россияне откажутся продать Украине лицензию, то следующие 6 энергоблоков построят другие компании, а россияне — лишь два энергоблока ХАЭС.

Директор Научно-технического центра — обособленного подразделения «Энергоатом» Николай Власенко так прокомментировал эту сделку: «Договорились о выполнении двух обязательных условий. Первое: россияне, выполняющие проект Х3-Х4, начинают поднимать украинские организации. Они уже размещают в Украине заказы на оборудование, которое можно изготовить у нас, путем передачи лицензии (естественно, за деньги). Если далее речь пойдет как минимум о строительстве шести блоков типа АЭС-2006, то мы ставим вопрос, чтобы практически все оборудование производилось на заводах Украины. По Х3-Х4 мы покупаем у них документацию только реакторного отделения, а турбинное однозначно будет нашим. Другое — вспомогательное оборудование — мы тоже будем изготавливать у себя. Закупать лицензии и изготавливать в России, например, нет электротехнического оборудования, будем закупать в других странах».

Для Украины очень важно как можно быстрее заказать изготовление двух корпусов реактора на Ижорском заводе и оборудование главного циркуляционного контура — пока там есть «окошко». Если же Украина выпадет из графика, дальше возникнут проблемы, потому что на завод пойдут российские заказы, — предупреждают эксперты.

Процедура купли-продажи лицензии на изготовление реактора довольно таки сложная. Ее контролируют высшие органы и российского, и украинского государств. А пока же исполнители готовят перечень проектной документации по реактору В392-Б. Понятно, что продажа лицензии станет возможной лишь после того, как Кабинет Министров Украины издает постановление по выбору реакторной установки российской компании «Атомстройэкспорт». Необходимо также подписать межправительственное соглашение, так как потребуются государственные гарантии на поставки в кредит российского оборудования для строительства Х3-Х4. Премьер Украины Юлия Тимошенко уже пообещала предоставить атомщикам государственные гарантии. Но случится это не скоро, ведь разразившаяся в начале 2009 г. украинско-российская газовая перепалка, видимо, отодвинет ранее намеченные сроки.

К тому же, есть информация, что высшие инстанции российской власти решили отказать Украине в продаже лицензии на изготовление реактора. Причина якобы в том, что высшая власть России выдала перечень о запрете передачи в другие страны ряда новых технологий, включая и ядерные. В ответ на это «Энергоатом» принял вполне адекватное данной ситуации решение — начал изучать перспективы использования канадской технологии CANDU. Вопрос в том, что уместнее: диверсификация или унификация? Ведь за диверсификацию нужно платить. Как, впрочем, и за потерю рынка, так как доходы получат канадцы. Вполне очевидно, что такой поворот не выгоден ни одной из сторон, поэтому переговорщики обязаны найти компромисс.

Наталка ПРУДКА,
главный редактор Украинского
бизнес канала UBC,
Оксана КАДОЧНИКОВА,
руководитель и ведущая программы
UBC-Энергетика,
г. Киев

(Окончание следует)

ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС: СЛАВУТИЧ

● Міський голова Славутича Володимир Удовиченко звітував про діяльність виконавчих органів влади у 2008 році (цей захід проходив у прямому телефірі). Він доповів громаді про успішні результати соціально-економічного розвитку міста, демонструючи діаграми, схеми, таблиці.

Реалізовано понад 20 міських програм. Бюджет виконано на 99%. Середньомісячна заробітна плата по Славутичу порівняно з минулим роком збільшилася на 21% і становить понад 2600 грн. Протягом 2008 року в місті створено 919 нових робочих місць.

Рівень офіційно зареєстрованого безробіття на початок року — 3,1% працездатного населення в працездатному віці.

Темп приросту обсягів промислової продукції (робіт, послуг) промислових підприємств збільшився на 12,9%.

Міський голова звернув увагу на вияв постійної уваги до дітей Славутича. До речі, у 2008 році тут народилося 235 дітей, з них 125 хлопчиків та 110 дівчаток. Це на 28 більше, ніж у 2007-му. Природний рух населення характеризується перевищенням народжуваності над смертністю на 37,4%. Коефіцієнт природного приросту має позитивне значення і становить (+2,7), тоді як по Київській області (-6,3).

● Уперше в Славутичі відбувся Відкритий Кубок України з художньої гімнастики. Ці престижні змагання пройшли на базі спортивного комплексу «Олімпієць» за підтримки Міністерства України з питань сім'ї, молоді та спорту, Славутичської міської ради, міського комітету з фізичної культури та спорту, ДСП ЧАЕС, комунального підприємства «Управління з розвитку фізичної культури, спорту та туризму».

За призові місця змагалися близько 300 гімнасток з 18 областей України, міст Київ, Севастополь та АР Крим.

Серед почесних гостей Славутича на змаганнях були присутні титулований президент та віце-президент Федерації художньої гімнастики Альбіна та Ірина Дерюгіні, бронзовий призер Олімпійських ігор 2004, 2008 років Анна Безсонова.

У цих змаганнях високого рівня брали участь і вихованці відділення художньої гімнастики Славутичської дитячо-юнацької спортивної школи Ірина Березняцька та Ксенія Шевченко, яких тренує Наталія Собакар.

Альбіна Дерюгіна у своєму виступі зазначила, що саме в Славутичі розпочався новий олімпійський цикл змагань. Вона висловила вдячність усім тренерам, які готують юні таланти, розкривають їх спортивні можливості. А ще була вражена щирістю і сердечністю славучан.

Людмила ЛЮБИВА

СПОРТСМЕНИ АТОМПРОФСПІЛКИ — В ДЕСЯТЦІ КРАЩИХ



ОЛИМПІЙСЬКИЙ ЧАС

Под таким назвaniem проведено Кубок стран СНГ по плаванию среди ветеранов. Соревнования состоялись в Днепродзержинском бассейне «МиКомп» под эгидой Национального Олимпийского комитета Украины и Федерации плавания.

Около 200 спортсменов из Украины, России, Беларуси, Казахстана, Грузии, Эстонии и Молдовы, в возрасте от 25 до 82 лет, вышли на старт.

В командном первенстве уверенную победу одержала команда клуба любителей плавания «Вента» из Днепропетровска.

В личном зачете на первую ступеньку пьедестала почета дважды подымался олимпийский чемпион, вице-президент Федерации плавания Украины и инициатор проведения «Олимпийского часа» Сергей Фесенко, отметивший в Днепродзержинске свое пятидесятилетие.

В престижном международном соревновании приняли участие и спортсмены Атомпрофсоюза — пловцы Южно-Украинской АЭС и ВостГОКа. Выступая не по полной программе, обе наши команды вошли в десятку лучших.

А вот их «медальный улов» в личном первенстве на дорожках «МиКомпа» был более значительным. У южноукраинцев отличились Елена Якуба (две золотые

медали), Максим Усатенко (золотая медаль) и Александр Палий (серебряная медаль).

В активе желтоводцев 14 медалей. Из них четыре (3 золотые и одна серебряная) на счету Владимира Николаева. К тому же Владимир установил новый рекорд Украины для ветеранов на дистанции 200 метров вольным стилем.

Дмитрий Окунев, Олег Коваленко и Денис Исаев тоже порадовали земляков золотыми и серебряными медалями.

Не остался без награды и самый старший в команде — семидесятилетний Юрий Окунев. На дистанции 50 метров брассом он завоевал серебро. Юрий Дмитриевич заслуженный тренер по плаванию, долгие годы проработал в физкультурных организациях Украины и России. Подготовил немало мастеров спорта и двух серебряных призеров Олимпийских игр.

Николай МЕРКУШЕВ

На снимке: пловцы, защищающие честь Атомпрофсоюза

УКРАЇНО-АМЕРИКАНСЬКИЙ ФОТОПРОЕКТ

Чернобыль 23 года спустя

В конце минувшего года я получил предложение от информационно-службы Посольства США о совместной работе с американским фотографом Майклом Форстером Розбартом над фотовыставкой по чернобыльской тематике.

Цель проекта — через небольшие фотоистории людей, для которых работа на ЧАЭС, пережившей тяжелейшую катастрофу, стала обычным делом, показать саму станцию без страховок, что она — это не только и не столько объект «Укрытие» (как ужасик для

всего мира), а прежде всего, атомщики, которые живут в Славутиче и выполняют обычную для них работу на площадке Чернобыльской АЭС. Но от того, как они здесь работают, зависит безопасность всего региона.

Есть такое выражение: «замыленный взгляд». Это когда мы не видим привычных вещей и они исчезают из нашего поля зрения, внимания. Опасное состояние, можно проморгать что-то важное, и заметить изменившуюся обстановку слишком поздно.

Поэтому профессиональный, неординарный подход Майкла, свежий взгляд человека, воспитанного в другой культурной среде, поможет увидеть то, на что мы привыкли не обращать внимание.

Майкл уделил особое внимание людям, живущим в Славутиче и работающим на ЧАЭС. Он старался отследить их путь от дома до работы, на работе и обратно в Славутич. Хотелось выразить благодарность атомщикам за терпение и понимание.

Накопленный же мною фотоархив позволяет показать объект «Укрытие» изнутри таким, каким его видели единицы. Он остается опасным объектом, но мы здесь работаем без паники и патетики. Это уникальные кадры, не демонстрировавшиеся широкой публике. На выставке будут представлены панорамные съемки площадки ЧАЭС, Славутича.

Открытие фотовыставки намечено на 16 апреля в Киеве. Экспозиция запланирована нами как передвижная, ее можно будет возить по городам Украины и одним из них будет Славутич. В первое воскресенье июня здесь отмечают День города. Приезд выставки и демонстрация людям, чьи фотографии станут неотъемлемой ее частью, будет нашим подарком городу.

Александр КУПНЫЙ



Представление совместного проекта руководству ЧАЭС. На снимке слева-направо: фотограф Майкл Форстер РОЗБАРТ, переводчик Инна ВЕЛИКАЯ и советник по вопросам прессы, образования и культуры Посольства США в Украине Кристофер ФИТЦДЖЕРАЛЬД

СВІТЛІ ВІТАННЯ

Щиро вітаємо голову цеховою профспілки управління будівництва ВП «Запорізька АЕС», незмінного члена профкому атомної електростанції Анатолія Сергієвича Сологуба з появою на світ онука **В'ячеслава**.

Хай доля береже і примножує ваш родовід, а онуку несе тільки сонячну усмішку і радість, щастя і здоров'я на многі-многі літа.

З найкращими побажаннями миру і добра
Профспілковий комітет ВП ЗАЕС

ВСЯ ПРАВДА ПРО ЖІНОК...

Несмотря на все усилия женщин, не любить их невозможно.

Если женщина молчит — слушай внимательно! Спорить с женщиной не так тяжело, когда понимаешь, что это бесполезно.

С женщиной легче вести диалог, если ее не перебивать.

Чтобы порассуждать, мужчине нужна тема, женщине — время.

Интуиция позволяет женщине не только хорошо предвидеть, но и неплохо ошибаться.

Красота нужна нам, чтобы нас любили мужчины, а глупость — чтобы мы любили мужчин.

Мужчины, которые не прощают женщинам их малейших недостатков, никогда не наслаждаются их великими достоинствами.

Женщина бывает так мила, что трудно представить ее женой.

Не бойся своих желаний! Бойся моих!!!

Женщины хорошеют до неопределенного возраста, а потом молодеют.

Женщины бывают просто стержневые, очень стержневые и ужасно любимые.

Путь к сердцу мужчины лежит через желудок. Поэтому все женщины — язвы!

Ищите женщину? Лучше ищите деньги. Женщина сама вас найдет!

С женщиной спорить, что поросенка стричь — шерсти нет, а визгу много...

Пессимист утверждает, что все женщины шлюхи, а оптимист на это надеется.

Женщина — это прекрасный цветок, а цветок красив, когда он немного распушен.

ОГОЛОШЕННЯ

Відкрите акціонерне товариство «Атомпрофоздоровниця» (м. Київ, вул. Шота Руставелі, буд. 39/41)

повідомляє про проведення річних загальних зборів акціонерів 23 квітня 2009 року об 11.00 за адресою: м. Київ, Майдан Незалежності, 2, кімната 748.

Реєстрація акціонерів або їх уповноважених осіб буде проводитися там же 23 квітня 2009 року з 10-30 до 11-00 на підставі реєстру власників іменних цінних паперів ВАТ «Атомпрофоздоровниця». Для участі у зборах уповноваженим особам потрібно мати доручення на право участі, оформлене відповідно до чинного законодавства, та документ, що засвідчує особу. Акціонери можуть ознайомитися з документами, пов'язаними з порядком денним у дирекції товариства за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, буд. 39/41, офіс 1005, починаючи з 18 березня 2009 року. За цією ж адресою акціонери можуть надати свої пропозиції щодо порядку денного до 23 березня 2009 року.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт про результати діяльності ВАТ «Атомпрофоздоровниця» у 2008 році.
2. Звіт ревізійної комісії.
3. Затвердження річного фінансового звіту за 2008 рік. Розподіл прибутку.
4. Про зміни у органах управління Товариством.
5. Про відчуження нерухомого майна Товариства.

ОСНОВНИ ПОКАЗАНИКИ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВАТ «АТОМПРОФОЗДОРОВНИЦЯ» (ТІС.ГРН.)

Найменування показника	Період	
	звітний	попередній
Усього активів	35086	31091
Основні засоби	17205	17817
Довгострокові фінансові інвестиції	31	24
Запаси	581	524
Сумарна дебіторська заборгованість	10106	5852
Грошові кошти та їх еквіваленти	217	212
Власний капітал	28121	28111
Статутний капітал	27800	27800
Довгострокові зобов'язання	—	—
Поточні зобов'язання	3399	2091
Чистий прибуток (збиток)	7	(351)
Середньорічна кількість акцій (шт.)	2780000	2780000
Кількість власних акцій, викуплених протягом періоду (шт.)	—	—
Загальна сума коштів, витрачених на викуп власних акцій	—	—
Чисельність працівників на кінець періоду (осіб)	322	312

НАВЧИМО КОЖНОГО!

Тим, хто обрав для себе дорогу успіху, ділової активності, лидерства в досягненні професійних та особистих цілей

УЧОВНИЙ ЦЕНТР «КІВЕНЕРГО» ПРОПОНУЄ ПЛІДНУ СПІВПРАЦЮ:

- підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників АК «Ківенерго», інших підприємств, установ організацій;
- підвищення кваліфікації, перепідготовка працівників, що вивільняються, та незайнятого населення;
- навчання з питань охорони праці, державних нормативних актів з питань охорони праці;
- спеціальне навчання працівників, які залучаються до виконання робіт з підвищеною небезпечкою;
- організація корпоративного навчання: семінарів, «круглих столів», тренінгів тощо з наданням аудиторій, обладнаних сучасними технічними засобами;
- організація інших заходів різного спрямування за бажанням замовника.

вул. Жиланська, 83/53, м. Київ, 01032, Україна
тел. (044) 234-83-06, 234-78-75, 289-73-18, тел./факс 234-84-75
E-mail: uc.kievenergo@com.ua

ВИ ОТРИМАЄТЕ ЗАДОВОЛЕННЯ ВІД СУЧАСНИХ УМОВ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ ТА ПРИЄМНЕ ВРАЖЕННЯ ВІД АТМОСФЕРИ, СТВОРЕНОЇ ДЛЯ ВАС! ЦІНИ — ДОСТУПНІ ТА ПОМІРНІ!

АТОМНИК України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 483 Тираж 5000
Ціна договірна