



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№10 (432) 5 березня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

ВІТАЄМО ВСІХ ЖІНОК АТОМПРОФСПІЛКИ ЗІ СВЯТОМ!

Милі наші жінки!

Дозвольте від усієї душі привітати вас з найніжнішим святом року, що є уособленням жіноцтва, — Днем 8 Березня!

Саме о цій порі пробуджується природа, найкращі людські почуття, без яких неможливо уявити життя. Немислима і діяльність Атомпрофспілки без сумлінної праці, яскравих здібностей, чутливої і терпеливої вдачі кожної із жінок. На роботі і вдома саме ви, наші трудівниці, творите довкола себе затишок і злагоду, надихаєте чоловіків на гідні вчинки, прикрашаєте й піднісите людське буття.

Нехай щира турбота й увага колег, друзів і близьких супроводжують вас не лише цього числа календаря, а й впродовж багатьох-багатьох років.

Атомпрофспілка, у лавах якої сьогодні понад сорок відсотків жінок, завжди дбала і піклуватиметься надалі про ваші належні умови й оплату праці, медичне обслуговування, гарний відпочинок.

Тож будьте завжди щасливі, здорові й кохані. Дякуємо, що ви є і від імені всього чоловічого колективу профспілки складаємо до ваших ніг найпрекрасніші квіти на землі. І ще раз вітаємо вас, від самісного серця!

З глибокою шановою
**Голова Професійної спілки
працівників атомної енергетики
та промисловості України**

Валерій МАТОВ



Що насамперед дуже зближує професію лікаря і діяльність профспілковця? Любов, повага, принаймні цікавість до людини, співпереживання про її проблеми. Без цих шляхетних рис, природних чи самовихованих, неможливо досягти звичайного визнання і, найперше, у найближчого оточення та великого загалу. Адже рано чи пізно байдужість зриває облудну маску з обличчя захисників фізичного чи соціального здоров'я людей.

А тепер, повертаючись до початку нашого риторичного запитання, наголосимо, що все це — і фах мед-і профспілкового працівника, гуманність і справедливість у людських відносинах — успішно поєднала у собі лікар-педіатр, голова первинної профорганізації спеціалізованої медико-санітарної частини №1, що у м. Енергодар, Світлана Олександрівна ВАЛЬТЕР (на знімку).

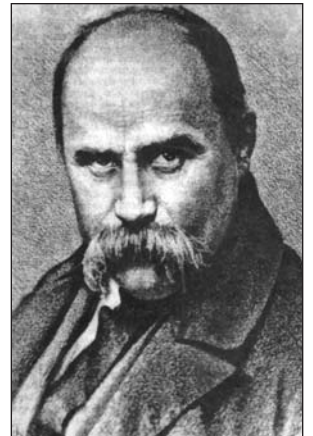
Своє громадське навантаження вона несе на своїх плечах уже 13 років поспіль, і воно дуже клопітне і відповідальне: 28 профгруп у стількох же за кількістю структурних підрозділах державного медзакладу об'єднують 936 членів профспілки, майже 100 відсотків персоналу. Додамо, що це ж бюджетники з їхніми соціальними потребами — відтак ще вагомшою є користь, яку вона приносить своєю профспілковою місією. Як голова профкому вона завжди готова прийти їм на допомогу, а ще захистити своєю працею дитячого лікаря життя і здоров'я маленьких пацієнтів.

Тому у цю передсвяткову мить щиро бажаємо Світлані Вальтер, її колегам, а також жінкам-медикам — членам Атомпрофспілки з усіх СМСЧ, розташованих в атомних містах, невичерпної енергії й активних сил та радісного відчуття повноти життя.

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

9 БЕРЕЗНЯ — 195 РОКІВ
ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

*Не смійтеся, чужі люди!
Церков-домовина
Розвалиться... і з-під неї
Встане Україна.
І розвіє тьму неволи,
Світ правди засвітить,
І помоляться на волі
Невольничі діти!..*



У літературі кожного народу, серед її великих творців, є поети, імена яких оповиті невмирущою любов'ю і славою. Таким поетом українського народу є Тарас Шевченко, чия безсмертна спадщина — одна з найбільших вершин людського генія.

Тарас Шевченко — велетень духу, митець могутньої творчої сили, непримиренний борець проти будь-якого гноблення людини людиною. Поезія, мистецтво слова поєдналися в його творчості з соціальною боротьбою і становлять з нею суцільний органічний сплав. Боротвою за визволення народу, за соціальну спра-

ведливість і духовне розкріпачення мас Т. Шевченко здійснив найвище суспільне призначення поета. В історію людської культури він увійшов не тільки як геніальний народний поет України, а як найбільший, поряд з О. Пушкіним і А. Міцкевичем, поет слов'янства. Як поет-гуманіст світового значення.

І нам Бог допоможе

*Помахали літа журавлиним
пером.
Ой, як слизко іти
по дорозі...
Поспішаймо, братове,
творити добро —
Поки ми іще в змозі.*

*Хай же недругів крик
не заглушить наш рід,
Ні, ярмо не вдягаймо
на спину.
Не топчимо Тарасів святій
заповіт —
Хай же правда не згине.*

*Хоч нема в суперечки
початку й кінця,
Та сумління підказує: досить!
До любові свої повертаймо
серця —
Україна нас просить.*

*До прозоріння уже наші очі
ідуть,
Бо сліпими нам бути не гоже.
Вірмо в сили свої і у Божу
могуть —
І нам Бог допоможе.*

Вадим КРИЩЕНКО

ЧАС ДИКТУЄ: БУТИ ПОСТІЙНОМУ ДІАЛОГУ

Дії Атомпрофспілки в уряді

В умовах нинішнього кризового стресу дуже потрібні конкретні дії, об'єднання зусиль у протистоянні негативним економічним проявам. У цьому плані важливим кроком до конструктивнішої кризової співпраці стало розширене засідання Кабінету Міністрів України за участю голів Всеукраїнських галузевих профспілок, що, як уже повідомляв «АУ», відбулося в останню середу лютого.

Першим розглядалося питання про стан і виконання протокольних доручень, даних за результатами серії зустрічей Прем'єр-міністра та першого віце-прем'єр-міністра з представниками профспілок, — розповідає кореспонденту газети Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, який взяв участь і виступив на засіданні. — За інформацією міністра праці та соціальної політики Людмили Денісової, із 337 пунктів можна зняти з контролю 80, тобто 20%. За оцінками профспілок, сказала вона, абсолютно не виконані 28 пунктів домовленостей. 70% від загальної кількості зауважень перебувають у стадії виконання.

Щодо питань, порушених торік Атомпрофспілкою, зазначив Валерій Матов, то у вирішенні більшості із них досягнуто позитивної динаміки. Звісно, на контролі ще перебувають проблеми, вирішення яких має тривалий період і пов'язане із законодавчим процесом. Це стосується регуляторних норм і порядку передачі відомого житла у власність працівників АЕС, ситуації з відтерміну-

**За темою порядку денного V Пленуму
ЦК профспілки, травень 2009 року**

ванням дії постанови №831 про віднесення робіт у зоні відчуження Чорнобильської АЕС до пенсійно-пільгового Списку №1 тощо.

На превеликий жаль, фінансова криза дедалі настирніше стукає у двері і тепер, на початку 2009 року, загрожує повторенням окремих соціально-економічних проблем, наголосив Голова Атомпрофспілки. Йдеться, насамперед, акцентував він на засіданні, про дефіцит бюджетних асигнувань підприємств зони відчуження Чорнобильської АЕС. Погодьтеся, це не ті об'єкти, на яких можна заощаджувати. (Закінчення на 3-й стор.)

СПІЛЧАНІ — ЕНЕРГЕТИЧНИХ СПРАВ МАЙСТРИ

ТАШЛИЦЬКА ГАЕС НАБИРАЄ ОБЕРТІВ, а її трудовий колектив та профспілкова організація — вміння та сили

Нарешті всі сумніви в необхідності спорудження Ташлицької гідроакумулюючої електростанції залишилися позаду. Це відрізняло зрозумілим після успішної роботи першого її пускового комплексу в складі двох гідроагрегатів, які по чергові були запущені у дію в 2006-му та 2007-му роках.

Оперативне управління роботою енергоблоками Ташлицької ГАЕС здійснює Південна енергетична система, яка знаходиться в м. Одеса і підпорядкована ДП НАЕК «Енергоатом». Гідроагрегати

мають два режими роботи — генераторний і насосний. Хоча працювати вони можуть як синхронно, так і послідовно. Тоді як початок їхньої роботи в режимі генератора неодмінно задає диспетчер Південної енергетичної системи. В осінньо-зимовий період гідроагрегати підключають до роботи в режимі генератора о 17.00. Як засвідчила практика, це найбільш оптимальний варіант їх роботи в цьому режимі. При потужності 150—155 МВт тривалість роботи одного гідроагрегата становить понад чотири години. Якщо ж вони працюватимуть

одночасно, то період їх роботи зменшиться удвічі. На включення гідроагрегатів для роботи в цьому режимі витрачається всього півтори хвилини. А при роботі в насосному режимі — удвічі більше. Тим паче що потужність кожного при цьому зростає до 220 МВт., що у сумі дає 440 МВт.

До речі, насосний режим, як не дивно це пролунає, є основним. Бо він припадає на нічний час, коли необхідно забираючи надлишкову електроенергію, яку виробляє Южно-Українська АЕС, що не може з такою ж оперативністю змінювати свій режим

роботи при зниженні на неї навантаження, яке пов'язане із суттєвим зменшенням кількості енергоспоживачів у цей період доби.

Вдаватися до цих технологічних подробиць роботи гідроакумулюючої електростанції доводиться неспроста. Бо при всій своєрідності її роботи та приналежності разом із Южно-Українською АЕС до єдиного Южно-Українського енергокомплексу ціна виробленої нею електроенергії, що виробляється дніпровськими гідроелектростанціями. А це дещо нижче, ніж ціна тієї ж 1 кВт/год., виробленої на АЕС. Тож і рівень матеріального заохочення тут неабияк різниться від того, що існує на атомній електростанції. Хоча обсяг роботи фахівців споріднених спеціальностей — наприклад, електрики — виконують однаковий. Проте працівники каскаду ГЕС—ГАЕС на те не надто й ремствують, бо добре розуміють, що з такими надвимогами теж необхідно бути розважливими. Більше того, вони прагнуть так працювати, щоб на їхню роботу якнайменше було нарікань. І в цьому вони можуть служити неабияким зразком для наслідування іншим трудовим колективам Южно-Українського енергокомплексу. (Закінчення на 2-й стор.)



Інженер із ремонту машинного цеху Оксана Срдуганова потрапила на Ташлицьку ГАЕС після закінчення Кіровоградського інституту сільськогосподарського машинобудування. Її фахова обізнаність виявилася тут аж ніяк не зайвою. А це вона стала активістом громадського й профспілкового життя їхнього дружнього трудового колективу



Світлана ЮЗЕПЧУК після закінчення Миколаївського будівельного коледжу техніком із нормування праці на каскаді ГЕС—ГАЕС працює менше року. Проте ніскільки не шкодує про такий свій вибір. Адже це державне підприємство приваблює насамперед тим, що тут гарне ставлення до людей, бездоганно організовано виробничий процес та надійно захищені всі права працівників

ЩИРІ ВІТАННЯ ЗІ СВЯТОМ

Шановні жінки!

Від імені чоловіків колективу ДП «Енергоатом» дозволяю щиро привітати вас з прекрасним святом Весни — Днем 8 Березня!

Жіноче свято припадає на початок весни, коли після зими прокидається і розцвітає все навкруги. Жінка символізує народження життя, тепло та ніжність. Саме ці риси надихають чоловіків на красиві і благородні вчинки.

Сьогодні важко переоцінити роль жіноцтва в атомній галузі, адже більше третини працівників нашої Компанії — це жінки. І сьогодні я хочу висловити вам, любі жінки, шану, подяку та побажати, щоб увага і любов до вас, родинне тепло та ніжність завжди були невичерпними.

У це прекрасне свято від усієї душі бажаю вам, добра, успіхів та любові!

З повагою

Президент

ДП НАЕК «Енергоатом»

Ю.О. Недашковський

НОВИНИ «ЕНЕРГОАТОМА»

Президенти ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та ВАТ «ТВЕЛ» Юрій Оленін підписали в Москві контрактні документи на постачання ядерного палива на атомні електростанції України у 2009 році. Передбачається, що частина палива виготовлятиметься з використанням українського урану.

Найближчим часом ДП НАЕК «Енергоатом» та ВАТ «ТВЕЛ» мають намір підписати довгостроковий договір на постачання свіжого ядерного палива для реакторів АЕС після 2010 року. Сторони також обговорили деякі питання будівництва на українській території спільного підприємства з виробництва паливних збірок за російською технологією, умови створення якого тісно пов'язані з параметрами довгострокового договору.

Підписання контрактних документів є щорічною процедурою у 12-річній історії співпраці між компаніями. А вона веде початок з 1996 року, коли російська корпорація стала переможцем міжнародного тендера на постачання свіжого ядерного палива для реакторів ВВЕР українських АЕС. У 1997 році були укладені контракти, що передбачають поставки ТВЗ до 2010 року включно.

У лютому АЕС перевиконали планове завдання з виробництва електроенергії. Вони виробили 6,973 млрд. кВт/год електроенергії, що становить 101,8% від планового завдання.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год	Вироблено, млн. кВт/год	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	3127,0	3243,3	103,7
РАЕС	1266,0	1270,1	100,3
ЮАЕС	1278,6	1281,3	100,2
ХАЕС	1301,0	1305,6	100,4
НАЕК	6972,6	7100,3	101,8

У лютому коефіцієнт використання встановленої потужності становив 76,1%, а з початку року — 74,7%.

У січні—лютому аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES), на АЕС не було.

Правління ДП НАЕК «Енергоатом» прийняло рішення про приєднання державного підприємства «Укренергоєфективність» і створення на його базі відокремленого підрозділу.

Основною функцією підрозділу буде виконання робіт приладобудівного конструкторсько-технологічного характеру для потреб атомних електростанцій. Найближчим часом Компанія направить Міністерству палива та енергетики клопотання про приєднання до неї ДП «Укренергоєфективність».

На ХАЕС відбулася нарада за участю керівників організації, які беруть участь у заходах завершення будівництва третього та четвертого енергоблоків. Результати її проведення прокоментував віце-президент з нових проєктів НАЕК «Енергоатом» Володимир Бронніков.

18 лютого урядом підписана постанова про початок робіт з добудови третього та четвертого енергоблоків, — розповідає Володимир Бронніков, — Це велике досягнення. Для всіх стало відомо, що на нових енергоблоках буде встановлена реакторна установка російського виробництва — ВВЕР-1000. Також зазначено, що роботи ми можемо розпочинати зараз з подальшим їх включенням до загальнокошторисних фінансових розрахунків. Нарада була присвячена організації підготовчого періоду робіт. Спочатку ми повинні створити будівельну базу, щоб виконати роботи, передбачені проєктом. Про це була розмова з представниками монтажних організацій, а також і ВАТ «УБ ХАЕС». Ми обговорили проблеми, які сьогодні існують у їх виробничій діяльності і домовились про подальший розгляд пропозицій щодо участі у підготовці початку будівництва енергоблоків. Хочу наголосити, що для повноцінного ведення комплексу будівельно-монтажних робіт кожній організації потрібно мати не менше тисячі висококваліфікованих спеціалістів. Існує зворотний бік медалі. Матеріально-технічна база більшості організацій формувалась ще у сімдесятих роках минулого століття і потребує термінового переоснащення. На це коштів у наших партнерів немає. Ситуацію можуть виправити інвестиції. Але поки що не відпрацьовані механізми їх залучення.

Актуальним сьогодні є питання адаптації обладнання, яке було закуплено в минулі роки і знаходиться на складах управління виробничо-технічної комплектації. Висновки будуть внесені до проєкту, який розгляне російський постачальник реакторної установки.

ТАШЛИЦЬКА ГАЕС НАБИРАЄ ОБЕРТІВ, а її трудовий колектив та профспілкова організація — вміння та сили



(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Своєрідною запорукою такої колективної спорідненості та високих виробничих показників значною мірою є той факт, що трудовий колектив каскаду ГЕС—ГАЕС уже п'ятий рік очолює Олександр Фальчиков (на знімку — угорі), який він фактично і сформував. Фізик за освітою, Олександр Борисович свого часу закінчив Московський інженерно-фізичний інститут. Трудову біографію на ЮАЕС починає із відділу ядерної безпеки. Тільки згодом перейшов працювати в реакторний цех. Загалом на атомній електростанції пропрацював понад 20 років. Черговий оператор першого та другого реакторів — таку останню посаду він посідав перед своїм новим призначенням. Хоча новий об'єкт був дещо незвичний у технічному плані, але Фальчиков довго не роздумував. І не так себе хотів випробувати, як бажав дати справжнє життя Ташлицькій ГАЕС, бо добре розумів, що то завдання державної ваги. До 30 осіб, що трудилися тоді на каскаді, йому довелося набрати ще 135. Фактично 90 відсотків випускників ВНЗ та ПТУ на основі тієї бази даних, що існувала у відділі кадрів ЮАЕС, було запрошено зі сторони. Тільки десять відсотків запрошених мали досвід роботи на атомній станції. Тож відбір був строгий. Тим більше що на їхньому підприємстві з'явилися зовсім унікальні спеціальності, зокрема єдина в ДП НАЕК «Енергоатом» служба водолазів, яку очолює начальник гідротехнічного цеху Віктор Єрдуганов. Тоді як підготовку водолазів доводилося проводити в Севастопольському військово-морському інституті.

Але Віктор Матвійович не єдиний, на кого по-справжньому може покластися у виробничих справах та організаційній роботі Олександр Борисович за будь-яких обставин. Адже за цей час тут виросла ціла плеяда вмілих керівників. Це заступник директора каскаду ГЕС—ГАЕС Михайло Москаленко, головний інженер Сергій Музиченко, заступник головного інженера з експлуатації Олександр Пахомов, начальник Олександрівської ГЕС Богдан Солтановський, начальник електричного цеху Олег Агамалов та начальник машинного цеху Олександр Харитонов.

Не бракує ініціативи та відповідальності за доручену ділянку роботи й іншим працівникам каскаду. Хоча у кожного з них за плечима своя школа життя. Так, Сергій Сенчишак, отримавши спеціальність токаря, ще в 1986 році закінчив Первомайське ПТУ й довгий час працював у рідному колгоспі. А з 2003 року трудиться на ГАЕС, де забезпечує на-діну безаварійну роботу гідромеханічного обладнання. Він не губиться за будь-якої ситуації, у тому числі й нестандартної. Черговий електромонтер головного щита керування гідроагрегата-

та Андрій Журба закінчив Севастопольський національний університет ядерної енергії і промисловості за фахом електричної станції. До речі, він навчався за направленням від ВП ЮАЕС. Варто зазначити, що посада електромонтера якраз вимагає вищої освіти.

Машиніст гідроагрегатів 5-ї групи Юрій Терещенко починає з того, що ще 12 років тому закінчив ПТУ, отримавши фах газоелектрозварювальника, в м. Южноукраїнськ. Але на цьому не зупинився, закінчивши ще й Одеську державну академію бу дівництва та архітектури за фахом «Теплогазо-постачання та вентиляція». Начальник зміни каскаду ГЕС—ГАЕС Дмитро Баландін теж закінчив Севастопольський національний університет ядерної енергії і промисловості. Однак певний час працював на ЮАЕС і тільки згодом визначився з остаточним своїм вибором. Більшість трудівників підприємства має вищу освіту. Хоча на виробництві їм довелося пройти додатковий вишкіл. І не лише практично, а й теоретично. Бо, як самі визнають, ВНЗ сьогодні не дають фундаментальних знань. Добре, що дирекція каскаду теж відчуває неабияку потребу в поглибленні теоретичної підготовки для своїх працівників і робить все можливе, щоб така підготовка була постійною й мала системний характер.

Усі добре знають, що директор людина принципова. І насамперед у плані дотримання трудової дисципліни. Умовлянням та переконанням тут не займаються — відразу звільняють. І ніхто не ображається. Адже виробництво на підприємстві надто відповідальне, щоб цим нехтувати.

Проте попри таку строгість тут навіть з'явилися вже свої трудові династії. А це теж свідчить про своєрідну міць трудового колективу, який не лише народжує певні виробничі традиції, а й планує їх зберегти в наступних поколіннях. До речі, родина директора теж примкнула династії енергетиків. Його дружина Наталя Григорівна на ЮАЕС очолює загальний відділ, а син Артем, після отримання двох інститутських освіт, працює на енергоблоці №2. Тоді як невістка Ірина Володимирівна трудиться в планово-економічному відділі каскаду ГЕС—ГАЕС. Чим не приклад іншим для наслідування?!

Міць трудового колективу каскаду ГЕС—ГАЕС значною мірою неабияк цементується ще й значною увагою до вирішення соціальних проблем його членів. Їх вирішують як по адміністративній, так і профспілковій лінії. Адже тут є своя профспілкова організація, яка входить до складу Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки. На громадських засадах її очолює колишній випускник Одеського національного університету, а нині начальник зміни ГАЕС Олександр Шумський (на знімку — праворуч). Варто зазначити, що це громадське навантаження він звалив на свої плечі ще чотири роки тому в порівняно молодому віці, коли йому виповнилося тільки 26 років. Основною мотивацією для прийняття такого рішення послужила довіра трудового колективу. Бо в університеті громадською діяльністю не займався. Хоча певний нахил до неї мав. Точніше, завжди був на боці «слабших» і тих, хто домагався справедливості. Це Олександр Сергійовичу було до душі та характеру. Нині він усвідомлює, що чотири роки — це неабиякий досвід у роботі з людьми. Бо одна справа, коли вони від тебе залежні, й зовсім інша, коли ви на рівних. У такому разі треба діяти не стільки вказівками, скільки переконанням. І йому це вдається.

А ще дійшов висновку, що трудовий колектив — велика сила, якщо він згуртований та відстоє загальні, а не лише особні корисливі інтереси. Життя змусило виявити в собі також певні організаторські здібності. Зокрема, з його ініціативи члени профкому тепер є в кожному виробничому підрозділі. Хтось із них відповідає за спортивну роботу, хтось за культурно-масову або облік та вирішення житлових проблем. При цьому вони прагнуть залучити ще й добровільних помічників. Особливо показова в цьому робота профора машинного цеху майстра з ремонту Віталія Кухаря та його колеги по цеху — інженера з ремонту Оксани Єрдуганової та старшого майстра Сергія Рябчука.



Неабияке задоволення приносить також вирішення конкретних питань соціальної підтримки. Профком каскаду ГЕС—ГАЕС допоміг позитивно вирішити житлове питання чергового електромонтера головного щита управління Володимира Скиби, інженерів електроцеху Юрія Саваюка та Романа Петришина. Не відмовляють за потреби й у матеріальній підтримці по лінії профспілки. Профком долучає своє вагоме слово також при виділенні довгострокових безвідсоткових кредитів для отримання добротного облаштованого, спорудженого за новітніми проєктами, житла покращеного планування. Розуміємо, що Олександр Шумський це є чого вчитися в цьому плані. Тому він завжди користується можливістю отримати розумну пораду від голови Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки Володимира Лещотного. І це йде тільки на користь. Оскільки активне виробниче та громадське життя для нього в трудовому колективі фактично лише розпочалося. Тим більше що й Ташлицька гідроакумуляторна електростанція в подальшому буде нарощувати свою потужність. Адже згідно з постановою Кабміну щодо реалізації технічного плану вже в 2010 році на електростанції мають запустити в дію третій гідроагрегат, а в 2012 році ще три. Тож заспокоїватися на досягнутому нема коли.

Олексій МИКИТЕНКО
Фото автора

Інформація за темою

Затверджено план-графік добудови Ташлицької ГАЕС

Оперативний штаб з добудови Ташлицької гідроакумуляторної електростанції на своєму засіданні затвердив плани-графіки добудови об'єкта, розроблені управлінням капітального будівництва ВП ЮАЕС спільно з генеральним проєктувальником об'єкта — інститутом «Укр-гідропроєкт». ТГАЕС внесено Кабінетом Міністрів України до списку пріоритетних інвестиційних проєктів.

На засіданні також обговорювалися екологічні питання, зокрема, мінімізація впливу будівництва ТГАЕС на навколишнє середовище: збереження рідкісних рослин, рибних запасів р. Південний Буг, а також продовження археологічних досліджень зони впливу станції.

На наступному етапі буде складено докладні графіки проведення тендерних процедур, укладання договорів, виконання робіт, постачання обладнання.

Коментуючи плани щодо добудови об'єкта, керівник штабу—президент Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» Юрій Недашковський повідомив, що у 2009 році на ташлицькому майданчику за рахунок усіх джерел фінансування належить освоїти понад 350 млн. грн., у т.ч. 90 млн. грн. на будівельно-монтажні роботи.

У засіданні брали участь представники Академії наук України, дирекції НАЕК «Енергоатом», Южно-Українського енергокомплексу, проєктних та підрядних організацій.



Ірина ФАЛЬЧИКОВА розпочала працювати бухгалтером на ЮАЕС тільки в 2006 році. А вже наступного року обійняла посаду економіста каскаду ГЕС—ГАЕС, на якій зарекомендувала себе вправним фахівцем. Проте, незважаючи на зовсім незначний виробничий досвід, Ірина Володимирівна може по праву вважатися приналежною до трудової династії атомних енергетиків. Адже вона невістка директора Ташлицької ГАЕС, загальний трудовий стаж родини якого в цій галузі вже сягнув понад півстоліття



Загальний стаж роботи Раїси БОРТНИК на Южно-Українській АЕС — 24 роки. З них останні дев'ять вона працює секретаркою-діловодом у директора Ташлицької ГАЕС. Раїса Мар'янівна завжди уважна до людей. А ще ділова і скромна. Її творче кредо: терпіння і ввічливість та щоб у документації і ділових паперах завжди був належний порядок

Дії Атомпрофспілки в уряді

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Проте ДСП «Чорнобильська АЕС» із заявлених 657,5 млн. грн., з яких 484,3 млн. грн. передбачено для виконання першочергових робіт, держбюджетом-2009 виділено тільки 337,4 млн. грн. Відтак лише розрив у запланованих і реальних видатках на зарплату працівникам станції становить 63 млн. грн. І взагалі бюджетом на цей рік не передбачено планових витрат з відшкодування Пенсійного фонду України на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, до отримання працівником ЧАЕС права на пенсію за віком, близько 45 млн. грн. Ця сума — складова фонду оплати праці.

Невтішним є факт недостатнього фінансування власне зонних підприємств. Порівняйте: бюджетний запит МНС України для проведення комплексу заходів на еколого-небезпечній території загальною сумою 293,35 млн. грн. і фактично заплановані 122,85 млн. грн. у цілому на 2009 рік. Залишаються неврегульованими, як уже мовилося, питання призначення пенсії за віком на пільгових умовах особам, які постійно працюють у зоні відчуження Чорнобильської АЕС. З огляду на контекст останнього речення, чи потрібні якісь ще аргументи на користь пільгових пенсійних прав вахтовиків, як-то: обов'язковість атестації робочих місць у зоні відчуження за радіаційним фактором, коли її тут неможливо провести через... відсутність, взагалі у природі, відповідних санітарно-гігієнічних нормативів.

На «чорнобильській» виступ Голови Атомпрофспілки Прем'єр-міністр відповіла словами подяки за підтримку і розуміння проблем, з якими, сказала Юлія Тимошенко, вона обізнана і з цього приводу проведе окрему нараду спільно з представниками профспілки і керівниками зонних підприємств.

Далі Валерій Матов зупинився на реалізації функціонування ядерної галузі. Сьогодні практично простоюють у «холодному резерві» три блоки-мільйонники, тривають суцільні диспетчерські обмеження споживання атомної електроенергії, що значно дешевша від генерації ТЕС. І навдиво атомників на користь «тепловиків» ще й вилучають, зароблені НАЕК «Енергоатом», гроші. Тоді як самій Компанії бракує коштів, що передбачені у тарифі на електроенергію, для поповнення додаткового преміювання персоналу ключових професій, збереження щомісячного преміювання та індексації зарплати, у сумі 210 млн. грн. Окрім того, щоб не впасть рівень зарплати працівників соціальної сфери (фізкультурно-оздоровчих комплексів, санаторіїв-профілакторіїв, палаців культури тощо), досягнутий у 2008 році, потрібно близько 40 млн. грн., які не заплановано в енерготарифі.

Озвучені «вузькі атомні місця» соціального виміру не викликають задоволення, зізнається Голова Атомпрофспілки, але мушу констатувати, наголосив він, що досі не було такого фінансового насичення загалом «ядерного» бюджету. Можливо, не все так станеться, як гадається, свої корективи вноситиме масова економічна нестабільність, але, як приклад, більше 1 млрд. грн. передбачається цього року на створення і розвиток часткового ядерно-паливного циклу. Це і подальша розбудова Новокосятинівського уранового родовища,

зведення заводу з фабрикації ядерного палива, на розробку проекту якого уже є держзамовлення. У цьому ланцюжку «оживуть» наші дніпродзержинські підприємства — «Смоли», «Цирконій».

Кабмін в особі Прем'єр-міністра заслуговує похвали і за те, що на цьому урядовому зібранні (у закритому режимі) було схвалено державну цільову економічну програму «Ядерне паливо України», відзначив керівник профспілки. Зокрема, для її реалізації у 2009—2013 роках потрібно залучити 4,3 млрд. грн. за рахунок спецфонду державного бюджету, що сприятиме розвитку уранового і цирконієвого виробництва у державі, будівництву об'єктів ЯПЦ. До речі, стосовно питань атомної промисловості особливих акцентів на засіданні не робилося, бо вирішення більшості із них — у компетенції профільного міністерства. Проте увагу урядовців було загострено на тому, що надміру затягується отримання ліцензії Інгульською шахтою на розробку запасів природного урану гірничого відводу. Згоду на ці роботи, як відомо, органи держави та управління м. Кіровоград й області дали, і не без діяльної участі Атомпрофспілки, але з відведенням землі місцеві чиновники зволікають, саму процедуру ускладнюють. Такі бюрократичні перепони можуть зірвати забезпечення виробництва потрібних обсягів природного урану тепер і в перспективі.

Голова Атомпрофспілки висловив переконання, що порушені проблеми ядерно-промислового енергокомплексу не залишаться поза увагою Кабінету Міністрів. Його керівник Юлія Тимошенко ще перед виступом Валерія Матова наголосила на стратегічному значенні ядерної сфери, що є одним із пріоритетів уряду, для України, її економічної енергетичної і державної незалежності.

З таких позицій, каже Голова Атомпрофспілки, Прем'єр-міністр відреагувала на висловлене ним занепокоєння з приводу регулярних спроб Мінохорони здоров'я України віддати спеціалізовані медико-санітарні частини, які діють у містах розташування АЕС та уранодобувних і переробних підприємств, на відкуп місцевих бюджетів, а отже, зруйнувати їх радіаційний профіль, специфіку та звести до категорії міських чи дільничних медзакладів. «Забороняю будь-які дії з цього приводу.

Інформація за темою

ЧИМ ДИХАЄ ДНІПРОДЗЕРЖИНСЬК

Під головуванням міністра палива та енергетики України Юрія Продана відбулося виїзне засідання Міжвідомчої комісії з розв'язання екологічних проблем міста Дніпродзержинська. Участь у цьому засіданні взяв Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Під час перебування в місті учасники засідання відвідали низку об'єктів, які мають екологічні проблеми (сховище «База-О, сховище «Лазо», Самішнина балка), а також підприємства, розташовані на промисловому майданчику колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод», зокрема ДП «Бар'єр», ДП «Смоли», ДП «Цирконій», «Південно-Східне», «Центральний яр» та хвостосховища майданчика.

На засіданні Міжвідомчої комісії було розглянуто хід реалізації Державної програми приведення небезпечних об'єктів виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» до екологічно безпечного стану та організації захисту населення від шкідливого впливу іонізуючого випромінювання, затвердженої постановою Кабінету Міністрів від 26.11.2003 р. №1846. Окрім цього члени Комісії заслухали пропозиції стосовно виконання нинішнього року першочергових заходів щодо поліпшення екології Дніпродзержинська, розглянули концепцію нової Державної цільової екологічної програми



Створити найоптимальніші умови для праці — ось основне завдання, яке керівництво ремонтно-механічного заводу ВП «Атоменремаш» поставило перед інженерно-технічними працівниками свого підприємства. Тому останні щоденно відвідують виробничі підрозділи, щоб особисто від трудівників вислухати зауваження та побажання до умов, що їх не зовсім задовольняють. Ось і цього разу інженер з охорони праці 1-ї категорії, член профкому РМЗ Людмила ПОНОМАРЬОВА та інженер із цивільного захисту, пожежної безпеки, охорони навіколишнього середовища Валентина ПОЛТАВСЬКА цікавляться в слюсаря-ремонтника 5-го розряду та водія автотранспорту Юрія КИДРУКА про стан справ у виробничих сферах, за які вони несуть безпосередню відповідальність.

Фотоінформація Олексія МИКИТЕНКА

СМСЧ мають бути повернені у відомче підпорядкування або медчастинам має бути надано особливого статусу», — таким було категоричне рішення Юлії Тимошенко, яка тут же дала відповідні вказівки міністру палива та енергетики.

У прикінцевому слові Голова Атомпрофспілки відзначив партнерське розуміння, готовність до співпраці у розв'язанні нагальних питань галузі і Прем'єр-міністра, і керівників: Мінпалив-енерго — Юрія Продана, МНС України — Володимира Шандри, Мінпраці та соціалістики — Людмили Денісової...

Кожна зі сторін соціального діалогу, підкреслимо і профспілково турботливий, роблять свій внесок для підтримки у нинішній складний період, у цьому разі, ядерно-енергетичного комплексу.

Годі й казати, сьогодні будь-яка галузь народного господарства переживає труднощі, а найперше — їхні працівники. Про це ще 15 керівників галузевих профспілкових

центрів цього дня в уряді вели мову, що загалом тривала майже три години. Тому керівник Кабміну закликала міністрів налагодити постійний діалог із профспілками та проаналізувати стан розв'язання проблем у кожній окремій галузі для недопущення акцій протесту. Міністерствам доручено провести громадські слухання з усіх порушених галузевими профспілками питань.

Юлія Тимошенко зазначила, що кожен міністр за результатами таких слухань має ініціювати на розгляд урядового засідання концептуальне вирішення кожного проблемного питання підконтрольної йому галузі.

Прем'єр-міністр запропонувала поновити щоп'ятничні зустрічі уряду з галузевими профспілками за певним графіком та конкретними напрямками роботи, а також контролювати результати прохід виконання рішення уряду за результатами цього засідання через місяць.

Записав Микола ВАРЧИН

«Приведення до безпечного стану уранових об'єктів колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» та пропозиції стосовно підвищення рівня пожежної й техногенної безпеки території промислового майданчика колишнього ВО ПХЗ, забезпечення належного функціонування ДПЧ-9.

За результатами засідання міністр доручив терміново надати обґрунтовані пропозиції стосовно забезпечення фінансування третього розділу Плану першочергових заходів на 2009 р., який стосується об'єктів, що потребують поліпшення природного навіколишнього середовища. За словами Юрія Продана, для розв'язання екологічних проблем майданчика колишнього ВО «ПХЗ» поточного року передбачено суттєві обсяги фінансування — понад 50 мільйонів гривень. Міністр також вважає за необхідне додатково залучити до вже створеної координаційної ради з вирішення проблемних питань та забезпечення умов для безпечного і сталого розвитку підприємств, розташованих на території колишнього уранового виробництва ВС «Придніпровський хімічний завод», представників податкової адміністрації, правоохоронних органів тощо.

Пропозиції, висловлені під час засідання Міжвідомчої комісії, будуть закріплені у відповідному протоколі та враховані під час розробки Державної цільової екологічної програми. До наступного засідання Комісії Мінпалив-енерго підготує пропозиції стосовно міжнародного співробітництва з питань приведення до безпечного стану уранових об'єктів колишнього ВО «ПХЗ».

Микола ДЕРЕВИЧКО

РОЗ'ЯСНЮЄ МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

Праця у святкові та неробочі дні

До редакції газети звернулися окремі працівники Запорізької, Южно-Української АЕС, Смолінської шахти, щоб розповісти у газеті про особливості оплати праці у святкові та неробочі дні. За роз'ясненням ми звернулися до фахівців Мінпраці та соціалістики і друкуємо їхню відповідь.

Святкові та неробочі дні встановлені статтею 73 КЗпП України (1 січня — Новий рік, 7 січня — Різдво Христове, 8 березня — Міжнародний жіночий день, 1 і 2 травня — День міжнародної солідарності трудящих, 9 травня — День Перемоги, 28 червня — День Конституції України, 24 серпня — День незалежності України, Пасха (Великдень), Трійця). А вихідні дні встановлюються на підприємствах, установах, організаціях правилами внутрішнього трудового розпорядку з додержанням норм законодавства про працю.

У святкові та неробочі дні допускаються роботи, припинення яких неможливе через виробничо-технічні умови (безперервно діючі підприємства, установи, організації), роботи, викликані необхідністю обслуговування населення. На таких роботах працівники працюють за підсумованим обліком робочого часу, тобто згідно з графіком змінності (виходу на роботу).

Відповідно до статті 107 КЗпП робота у святковий і неробочий день (частина четверта статті 73) оплачується у подвійному розмірі:

- 1) відрядникам — за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, — у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- 3) працівникам, які одержують місячний оклад, — у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх

окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

При визначенні годинної тарифної ставки для оплати фактично відпрацьованих годин у святкові та неробочі дні для працівників, які працюють за підсумованим обліком робочого часу, необхідно місячний оклад працівника розділити на встановлену на відповідний місяць норму тривалості робочого часу.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

Час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі статтею 106 Кодексу законів про працю України.

Оплата за всі години надурочної роботи провадиться в кінці облікового періоду. Обліковий період установлюється в колективному договорі підприємства і може вимірюватися місяцем, кварталом, півріччям або роком. Він охоплює робочий час і години роботи у вихідні і святкові дні, години відпочинку. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, встановлена графіком, може кваліфікуватися протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковий період.

Робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду,

при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду.

Необхідно звернути увагу на те, що при оплаті надурочної роботи години, які були в обліковий періоді **відпрацьовані у святкові дні за графіком роботи**, виключаються з кількості надурочних не потрібно, оскільки це був звичайний робочий день згідно з графіком виходу на роботу.

Години роботи, що перевищують установлену на підприємстві норму робочого часу, вважаються надурочними і оплачуються в подвійному розмірі. Тому **під час підрахунку надурочних годин робота у святкові і неробочі дні, проведена понад установлену на підприємстві норму робочого часу, за обліковий період не враховується, оскільки вона вже оплачена у подвійному розмірі** (п.11 Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затверджених наказом Мінпраці від 19.04.2006 №138).

Враховуючи зазначене, якщо, наприклад, працівник відпрацював за обліковий період 19 годин у святкові і неробочі дні, встановлені статтею 73 КЗпП України, понад норму робочого часу, ці години не будуть включатися до надурочних, оскільки робота у святкові та неробочі дні вже мала бути врахована при підрахунку норми робочого часу за обліковий період і відповідно оплачена.

Заступник директора Департаменту з питань державного регулювання заробітної плати та умов праці

В. Мостовий

ІМЕННИКИ У БЕРЕЗНІ

Щиро вітаємо з днем народження членів ЦК профспілки:

СЕРДЮКА Івана Івановича — начальника блока ВП ЗАЕС (4 березня).

БЕЙНЕРА Костянтина Сергійовича — члена організації молоді ВП ЗАЕС (14 березня).

ПІХУЛЮ Тетяну Миколаївну — голову профкому ТОВ «Восток-Руда» (22 березня).

КАЛІНЧЕНКО Ніну Павлівну — голову профкому «Українського науково-дослідного та проектно-розвідального інституту промислової технології» (25 березня).

ЛАНОВЕНКА Василя Михайловича — голову цехкому Управління-2 ВП ХАЕС (26 березня).

КАВУНА Миколу Івановича — голову профкому Смолінської шахти ДП «СхідГЗК» (29 березня). **ЮВІЛЕЙ.**

Первые тюльпаны

Хоть Весне и восемь дней,
Голубая даль без края.
Подари жене своей
В этот день кусочек Мая.
Очень сложно быть женой.
Но удачный день настанет,
Подари тюльпан живой,
И она счастливой станет.
Если есть в душе мечта,
Для печали нет причины,
И пробьется красота
Сквозь досадные морщины.
Если «придавила» жизнь,
Суета улыбку губит,
Ты подруге улыбнись,
И она веселой будет.
Они стали красивой,
Хоть и выросли так рано.
Подари жене своей
Эти первые тюльпаны!

Приходит женщина

Нам предками в генах завещано
Ночи томиться без сна.
Когда появляется женщина,
Когда расцветает весна.

Ею блаженство обещано
Каждому юноше веню.
У каждого будет женщина.
У каждого будет любовь.

В судьбе холостяцкой трещина.
Последствия не оценит!
Значит, появится женщина,
Способная все изменить.

Горят от смущения лица.
Трепещет вопрос на устах:
«Возможно, она согласится
Видеть тебя в мужьях?»

О, миг вождельного счастья!
Он наступает тогда,
Когда, не прервав объятья,
Она тебе скажет: «Да!»

Не сразу поймешь, что случилось:
Мир стал ослепительно новым.
Сердце остановилось.
И зачастило снова.

Что предками в генах завещано,
Нам не дано изменить.
У каждого будет женщина,
Которую стоит любить!

Валентин СЕРЫХ

Мой ангел нежный, неземной...
Храню твой образ, как святыню,
Хоть вижу я одну пустыню...
Ты здесь, ты всюду, ты со мной!..

Согреть, прижав к своей груди,
Как будто раненую птицу,
Иль верную пророку жрицу,
В ночи молящую — приди...
К моим иссушенным губам
Ты поднеси бокал кровавый.
Огнь польхнет слепой и шальной!..
И жизнь свою тебе отдам!

Сергей РЕМНЯКОВ,
инженер-физик ХАЭС

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ



Когда коллектив и ты вместе

Наверное, трудно найти на Запорожской атомной станции человека, который бы не знал заместителя начальника цеха дезактивации по работе с персоналом Анну Переяславскую. И дело не только в должности, но больше в неотъемлемых качествах ее характера — коммуникабельности, энергичности, доступности. Ее всегда отличают тактичность и желание помочь людям.

А в целом ее производственный стаж составил четверть века. По этому поводу ее искренне поздравил коллектив и профорганизация цеха, в ее адрес прозвучало много хорошего.

Владимир Войцеховский, начальник цеха дезактивации:

— Мы с Анной Тимофеевной вместе работаем 25 лет, и могу сказать, что достигли безупречного взаимопонимания. Безусловно, она лидер, руководитель с огромным опытом. Умный, сильный человек, отличный психолог. При таком количестве персонала (около 390 человек) не только знает по фамилии и в лицо каждого, но всегда в курсе всех проблем. Кроме того, это красивая, стильная женщина. Она и сейчас выглядит так же хорошо, как много лет назад.

Людмила Федорова, председатель цехового комитета:

— Это человек с сильной энергетикой, всегда держит всех в тонусе, не дает расслабиться. Целеустремленная — если чего-то захочет, то обязательно добьется.

Анна Тимофеевна стояла у истоков создания цеха, поэтому знает весь персонал досконально, даже табельные номера.

Наталья Шабаршова, инженер-технолог:

— Анна Тимофеевна — удивительный человек, действительно наставник! В любой ситуации поможет советом и делом. Я узнала ее в 2001-м, как раз в этом году открывался швейный участок. Она была нашим первым руководителем — исполняла обязанности начальника участка по ремонту. Под ее руководством проходило становление нашего женского коллектива.

Татьяна Корняш, инженер:

— Все о работе и о работе, а ведь Анна Тимофеевна — хорошая мама и бабушка. Она вырастила и воспитала двоих замечательных детей (сына и дочь). А сейчас — трижды бабушка: у нее один внук и две внучки. Они очень любят ее, ведь она уделяет им много времени: старшую внучку водит на танцы, ездит с ней на отдых, с младшей часто ходит гулять. Но на производстве — это строгий, требовательный и справедливый руководитель.

Юлия ТКАЧУК

Перша жіноча акція політичного протесту

Міжнародний жіночий день, який відзначається 8 березня, визнаний Організацією Об'єднаних Націй і є національним святом у багатьох державах. Події, які слугували згодом для святкування цієї дати, відбувалися майже півтора століття тому.

8 березня 1857 року робітниця швейних і текстильних підприємств Нью-Йорка організували масову акцію протесту. Вони виступали проти низьких зарплат і поганих умов праці. Поліція атакувала демонстрантів і розігнала їх. Це була перша в новітній історії суто «жіноча» акція політичного протесту. Два роки потому ті ж робітниця пішли іншим шляхом — вони створили профспілку, яка мала захищати їхні права.

8 березня 1908 року 15 тисяч жінок пройшли вулицями Нью-Йорка, вимагаючи скорочення тривалості робочого дня, підвищення заробітної плати, надання їм виборчих прав і заборони дитячої праці. Учасниці маршу йшли під гаслом «Хліба і троянд», де хліб символізував економічну безпеку, а троянда — краще життя. Через два роки на міжнародній конференції соціалістичних організацій, яка відбулася в Данії, за ініціативою відомої німецької соціалістки Клари Цеткін 8 березня було оголошено Міжнародним жіночим днем в пам'ять про демонстрації робітниць Нью-Йорка. Ідею Цеткін підтримали понад 100 делегатів-жінок із 17 держав світу.

Святкування сьогодні Міжнародного жіночого дня стало можливим завдяки профспілкам і солідарності жінок усього світу. Більшість працівників профспілок — жінки, але ця робота для них, як правило, не питання престижу. Самою природою у жінках закладена турбота про долю інших людей, бажання захищати, допомагати тим, кому важче, кого спіткала біда.

Ідеали краси і час

Красота — поняття відносительне. Особливо якщо поглянути на неї через призму історії. І якщо вас не удовлетворяє ваша зовнішність, то не спешите расстраиваться — не исключено что в Древнем Египте вы были бы секс-бомбой.

10 место: Идеалом красоты Древнего Египта была стройная и грациозная женщина с полными губами и огромными миндалевидными глазами. Чтобы расширить зрачки и придать блеск глазам, капали в них сок из растения «сонная одурь». Самым красивым цветом глаз считался зеленый. Но это редкий цвет. Предприимчивые египтянки обводили глаза зеленой краской из углекислой меди. Для завершения образа красили в зеленый цвет ногти на руках и ступни ног.

9 место: Женщины майя окрашивали тело красной мазью, в которую добавляли очень липкую и пахучую смолу. После такой процедуры они становились нарядными и надушенными. На лицо также наносились различные краски.

8 место: Идеал красоты в Древнем Китае — маленькая, хрупкая женщина с крошечны-

ми ногами. Ни один приличный китаец не взял бы в жены девушку с большим размером ноги. Чтобы ножка оставалась маленькой, девочкам туго бинтовали стопу, и она переставала расти. Кстати, главным достоинством мужчин в Китае считались длинные волосы, которые заплетали в причудливые косы.

7 место: В Древней Греции существовал культ тренированного тела. Эталоном красивого тела у греков стала скульптура Афродиты: рост — 164 см, окружность груди — 86 см, талии — 69 см, бедер 93 см. По канонам греческой красоты прекрасное лицо сочетало прямой нос и большие глаза.

6 место: В Древнем Риме господствовал культ светлой кожи и белокурых волос. Именно римлянки первыми овладели секретом обесцвечивания волос. Их протирали губкой, смоченной маслом из козьего молока и золой букowego дерева, а затем обесцвечивали на солнце.

5 место: В Средние века земная красота считалась греховной, а наслаждение ею — недопустимым. Blondирование волос провозгласили нечестивым занятием. Фигуру прятали под слоем тяжелых тканей, а волосы — под чепчиком. Теперь идеалом средневековой женщины была пресвятая дева Мария — удлинённый овал лица, огромные глаза и маленький рот.

Як гороскопи: завжди радять тобі, що робити, але зазвичай помиляються.

Як місця для парковки: хороші вже зайняті, а вільні всі незручні.

Як трактори: якщо залити всередину якусь рідину, що містить спирт, вони продовжують працювати.

Як собаки: якщо їх не виховувати, вони бігатимуть по будинку і будуть скрізь паскудити.

Вся правда про чоловіків...

Як кава: найкращі — гарячі, міцні і не дають тобі спати всю ніч.

Торгові агенти: не можна вірити жодному їх слову.

Як рахунок у банку — без грошей не потрібні.

Як снігопад: не знаєш, коли вони прийдуть і скільки вони протримаються.

«Прекрасный образ твой...»

выставка под таким названием открылась в Энергодаре

На ней экспонируется 35 полотен, предоставленных Харьковским художественным музеем. В основном это портретные работы, объединенные темой женщины-матери, труженицы. Портреты написаны разными художниками: от знаменитого Николая Глущенко до малоизвестных живописцев Советского Союза, в большом временном диапазоне 1950—1980 годы.

Нужно сказать, что выставка представляет собой как художественную, так и историческую ценность. В послевоенные годы и во время развития социализма особое внимание уделялось образу женщины-труженицы. Такая тематика диктовалась идеологией советского искусства.

На полотнах художников изображена доярка с велосипедом, колхозница, актриса, певица, доктор, скульптор... Все они прекрасны в труде: одухотворенные лица, искрящиеся радостью и доброжелательностью глаза... Человек счастлив в труде.

Некоторые работы Николая Глущенко в стиле «ню» смотрятся незавершенными. Тем не менее, они относятся к антикварным и, следовательно, представляют ценность.



4 место: В начале XIII века начался культ поклонения «прекрасной даме». Женщину теперь сравнивают с розой — она нежна, хрупка и изящна. Кстати, по этой причине в моде — маленькая грудь.

3 место: В эпоху Возрождения красивыми считались бледный цвет лица, стройная «лебединая шея» и высокий чистый лоб. Для удлинения овала лица дамы выщипывали волосы спереди и выщипывали брови, а для того, чтобы шея казалась как можно более длинной, брили затылки.

2 место: В эпоху Рокко главный акцент — на прическу, это — время чудес парикмахерского искусства. Дорогостоящее удовольствие пытались сохранить как можно дольше: неделями не причесывались и не мыли голову. Королева Испании Изабелла Кастильская как-то призналась, что за всю жизнь мылась всего два раза — при рождении и в день свадьбы.

1 место: XX век. Жизнь изменилась. Сейчас больше всего ценятся ум, энергия и умение зарабатывать деньги, а главным достоянием женщины считается свобода. Впрочем, историки моды сходятся на том, что в будущем можно будет определить XX век как век коротких женских причесок и культа дистрофии.

Подал Виктор ПАВЛОВ

Як листоноші: стукають у всі двері в надії, що хтось відкриє.

Як адвокати: в чому б їх не звинувачували, вони завжди знайдуть собі вагон виправдань.

Як реклама: потрібно ставити під сумнів усе те, що вони говорять.

Як коні: якщо уміло запрягти, можна їздити на них довго-довго.

Як новонароджені: спочатку вони такі кумедні, але потім замуцкиєш прибирати за ними.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у VAT «Видавництво
«Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 439 Тираж 5000

Ціна договірна