



# АТОМНИК України

№7 (429) 12 лютого 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**ВЛАДА І ПРОФСПІЛКИ:  
ВЗАЄМВІДНОСИНИ В КРИЗОВИЙ ПЕРІОД**

## ЩО ТЕПЕР?

**СИСТЕМНА КОНСТРУКТИВНА  
ПАРТНЕРСЬКА СПІВПРАЦЯ**



Готовність до співпраці у розв'язанні найпекучіших проблем економічного спаду знову висловили уряд та профспілки. Програму дій соціальних партнерів на вищому рівні влади ще торік у квітні на пропозицію профспілок підтримала Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко і провела впродовж 2008 року цілові зустрічі з лідерами галузевих профспілок. Такі наради були присвячені стану справ у провідних сферах промисловості та пошуку шляхів подолання наявних там труднощів.

У попередніх номерах «АУ» вже повідомлялося, що для виконання профспілкових вимог та пропозицій керівник уряду доручила за протоколом відповідним міністерствам та відомствам вжити конкретних заходів. З різних мотивів за минулий період їх було реалізовано близько половини. Зважаючи на це, Федерація профспілок України, згідно з постановою Президії ФПУ, порушила це питання перед Юлією Тимошенко, яка прийняла рішення про участь у засіданнях Кабінету Міністрів перших осіб ФПУ, галузевих профспілок і регіональних профоб'єднань з метою реалізації досі не втілених протокольних доручень Прем'єр-міністра та спільної протидії новим викликам цього важкого періоду у житті суспільства.

— Офіційне запрошення для участі в такому розширеному засіданні уряду, що мало відбутися в останню середу січня, — каже Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, — ми отримали, але потому було повідомлено про відтермінування засідання на останні дні лютого. Однак 28 січня на черговому засіданні Кабінету Міністрів був його учасником і виступив заступник Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий, який дав вихідну інформацію про реальне виконання органами центральної виконавчої влади доручень Прем'єр-міністра України. Тому до зазначеного розширеного засідання уряду ми тепер діяльно готуємося. Міністри персонально спільно з профспілками мають за цей період провести консультативні зустрічі з проблемних питань з тим, щоб докласти всіх зусиль для їх вирішення.

(Закінчення на 2-й стор.)

**СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНА ПОЛІТИКА ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»**

## Надежность сегодня — уверенность в завтрашнем дне

Ушедший 2008 год для Запорожской атомной электростанции ознаменовался довольно яркими событиями, и не только в производственном плане. Ведь наряду с основной задачей — выработкой электроэнергии, не меньшее внимание продолжает уделяться реализации социальной политики. Результат такой работы налицо. В прошлом году на ЗАЭС было введено в эксплуатацию малосемейное общежитие, где квартиры получили 72 работника. По акту рабочей комиссии также сдан жилой дом на 72 квартиры, и скоро запорожские энергетики будут праздновать новоселья. Бесплатное жильё атомщики будут получать и в 2009 году.

В этом году коллектив станции отметил 10-летие творческого конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем», который включает в себя практически все: начиная от цеховых конкурсов профмастерства и заканчивая художественной самодеятельностью. И сегодня, спустя десять лет, можно сказать, что этот конкурс стал визитной карточкой Запорожской атомной электростанции.

На протяжении 2008 года молодежь ЗАЭС принимала активное участие в различных фестивалях, конкурсах и форумах, и практически на всех занимала призовые места.

Незабываемый фестиваль был проведен на побережье Азовского моря в детском оздоровительном центре ЗАЭС «Юность», в котором приняли участие дети всех городов-спутников АЭС Украины.

Рассказать обо всех реализованных социальных программах, адресной помощи и благотворительности, осуществленных Запорожской АЭС на протяжении одного года, поверьте, не хватит и нескольких страниц газеты. Ведь помимо того, что станция всесторонне заботится о своих работниках и тех, кто уже ушел на заслуженный отдых, предприятие уделяет внимание и ветеранам города, и малообеспеченным семьям, и спортсменам, и одаренным детям... И все же в начале нового года, когда подведены итоги, как раз время озвучить некоторые цифры, которые позволяют сделать выводы о социальных программах, действующих на станции.

Как известно, на Запорожской атомной электростанции существует система поддержки работников предприятия в виде социальных гарантий. И этот фактор для администрации станции и профсоюзного комитета всегда был в



В прошлом году энергоремонтное подразделение Запорожской АЭС во второй раз стало лучшим среди атомных электростанций страны по культуре безопасности — в 2006 году и в 2008-м. Налицо завидная стабильность, если не сказать рост, потому что требования, предъявляемые к цехам и подразделениям украинских АЭС в этом направлении, с каждым годом становятся жестче. И если ЭРП ЗАЭС снова стало первым, это значит, что позиции здесь сдавать не намерены. Основная заслуга, безусловно, в этом достижении принадлежит всему трудовому коллективу, насчитывающему 2200 человек, возглавляемых энергичным и ответственным Михаилом ПОДУШКОЙ.

На снимках Николая ВАРЧИНОГО: атомные энергоремонтники; вход на блок №2

числе приоритетных. Ведь персонал предприятия — это высококвалифицированные специалисты, на которых лежит огромная ответственность за безопасную эксплуатацию. И те социальные программы, которые дей-

ствуют на ЗАЭС, дают людям гарантии стабильности и уверенности в завтрашнем дне. А этот фактор для работника такого предприятия, как атомная электростанция, согласитесь, весьма важен. (Окончание на 2-й стр.)

**АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ**

● **Правління Державного концерну «Ядерне паливо» призначило головою правління віце-президента Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» Ольгу Кравець.**

Про це журналістам повідомила заступник міністра палива й енергетики Наталя Шумкова, повідомляють «Українські новини». «Головою правління до доручення Мінпаливенерго призначена Ольга Кравець», — сказала вона.

Шумкова також додала, що до складу правління уведений директор департаменту майнових відносин і реформування власності Мінпаливенерго Ігор Дроздов. Секретарем правління компанії призначений перший заступник генерального директора «Ядерного палива» Борис Білик.

Зі слів заступника міністра, перше засідання правління було проведено в січні 2009 року.

Як повідомлялося, 16 жовтня 2008 року Кабмін призначив генеральним директором «Ядерного палива» Петра Швидька, а 5 листопада 2008 року першим заступни-

ком гендиректора компанії Бориса Білика.

У грудні 2008 року Антимонопольний комітет дозволив держпідприємствам «Східний гірничозбагачувальний комбінат» (Дніпропетровська область), «Дирекція підприємства, яке будується на базі Новокосянтинівського родовища уранових руд» (Кіровоградська область), «Смоли», Дніпропетровському заводу прецизійних труб і Українському науково-дослідному й проектно-розв'язувальному інституту промислової технології (усі — Дніпропетровська область) створити держконцерн «Ядерне паливо».

● **Експерти МАГАТЕ вважають, що перший енергоблок Рівненської АЕС повністю відповідає більшості міжнародних вимог щодо безпеки атомних енергоблоків.**

Про це повідомив керівник експертної місії Агентства Джон Престон під час наради, присвяченої підсумкам роботи місії на РАЕС-1 за напрямом «Проектна безпека» у рамках Спільного проекту ЄК-МАГАТЕ-Україна з оцінки безпеки українських АЕС.

Експерти відзначили високий професіоналізм рівненських атомників та значний прогрес у реалізації завдань з кваліфікації обладнання, сейсмостійкого проектування вузлів та обладнання, модернізації АЕС. Після завершення цих робіт блок повністю відповідатиме сучасним вимогам МАГАТЕ до безпеки АЕС.

Сторонами наради підкреслено взаємний намір завершити проведення оцінки безпеки українських АЕС на відповідність міжнародним вимогам та стандартам з ядерної безпеки згідно із погодженими термінами — до кінця 2009 року.

● **Кабінет Міністрів звертається до Європейського інвестиційного банку з проханням про виділення кредиту в 150 млн. дол.**

Ці кошти плануються на будівництво газотурбіноелектростанції в Дніпропетровській області.

Реалізація цього проекту дасть можливість поліпшити екологічний стан навколишнього середовища в місті та зменшити кількість шкідливих викидів в атмосферу на 2 млн. т.

**У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ**

Минулого тижня депутати досить активно приймали антикризові та соціальні законопроекти. Підбали народні обранці і про соціальний захист людей, які проживають поблизу об'єктів з видобування уранових руд, ядерних установок та підприємств, де зберігаються радіоактивні відходи. За словами авторів законопроекту, окрім соціальних виплат населення таких територій платитиме менше за світло.

Законопроектом пропонується внести зміни до Закону України «Про електроенергетику», встановивши тариф на електроенергію для населення, яке проживає в цій зоні, в розмірі 70% від розміру діючого тарифу.

Гроші для компенсації людям надходять з спеціального фонду держбюджету. Це буде 1% від обсягів електроенергії, яку продають станції. **Законопроект підтримали всі профільні міністерства та відомства, а також парламентський Комітет з питань ПЕК, ядерної політики та ядерної безпеки.**

Андрій Деркач, народний депутат, фракція Партії регіонів: «Цей проект розроблявся на основі пропозицій фахівців ДП НАЕК «Енергоатом», Міністерства палива та енергетики України, органів місцевого самоврядування з урахуванням міжнародного досвіду та думки профспілок. Дійовий механізм реалізації, закладений в цьому законопроекті, корелюється з ядерним законодавством та стратегією розвитку паливно-енергетичного комплексу до 2030 року».

Попри ситуативні намагання політизувати це питання, соціально вагомих законопроект був підтриманий представниками всіх фракцій.

# ЩО ТЕПЕР? СИСТЕМНА КОНСТРУКТИВНА ПАРТНЕРСЬКА СПІВПРАЦЯ

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

ЦК Атомпрофспілки уже провів ці, так би мовити, звичайні консультації з профільними міністерствами. Так, практично всі питання у межах компетенції Мінпаливенерго знято. Лише окремі з них потребують законодавчих та програмних документів, процес підготовки яких та ухвалення Верховною Радою досить тривалий. Обидві сторони соціального діалогу домовилися про здійснення таких робіт. Зокрема, це стосується формування Програми з продовження термінів експлуатації ядерних енергоблоків, фонду зняття з експлуатації АЕС. Є ще кілька доручень Прем'єр-міністра, дотичних Мінпаливенерго, остаточне втілення яких залежить від рішень міністерств: економіки, фінансів, праці та соціальної політики тощо. Тут також профспілквою сторона проводила ділові аудієнції: у Мінфіні — щодо перегляду бюджетного розпису для підприємств, що вкрай обмаль упродовж 2008 року фінансувалися державою. Мова передусім про зону відчуження та Чорнобильську АЕС. Але порозумітися з головними фінансистами країни не вдалося — одні словесні баталії.

Наступний похід до Мінекономіки, де заступник Голови Атомпрофспілки Олександр Лич з міністром Богданом Данилишиним дещо зрушили з мертвого місця питання про викуп працівниками АЕС житла, зведеного за рахунок містозасновуючих атомних електростанцій. Відчуження відомого житла категорично забороняють відповідні нормативні документи і, щоб урегулювати ці моменти, мають бути внесені певні зміни до постанови Кабміну. Сподіваємося, десятки сімей атомників зможуть володіти власним дахом над головою.

У Міністерстві України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи цього разу з мною, уточнює Голова Атомпрофспілки, побували наш Представник у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Микола Тетерін і голова первинної профорганізації ДСП ЧАЕС Євген Козлов.

У цьому міністерстві Атомпрофспілка — частий діловий гість. І підстави тут серйозні. Нагадаю, що зовсім недавно ми послідовно й наполегливо шляхом складних узгоджувальних процедур наближали появу у світ постанови уряду за №831 від 10.09.08, що сприяла істотному збільшенню доходів працівників зони відчуження (динаміка зростання їхньої середньої зарплати була доведена до загальнодержавної), передусім, за рахунок значного підвищення доплат та врахування умов роботи за Списком №1.

Але сьогодні виховати через кризу опинилися між цим вистражданим документом і новим проектом урядової постанови про зупинення його дії на 2009 рік, запропонованим Мінекономіки. Середньомісячна втрата зарплати вихованим у такому разі становитиме близько 35%! Реакція профспілки на це — однозначно «ні».

Над розв'язанням решти питань з міністром Володимиром Шандрою триватиме співпраця. Каменем спотикання тут, зокрема, є та ж постанова №831, попередні аналогічні документи, у плані зарахування пільгового стажу робіт у Чорнобильській зоні за Списком №1 на 2009 рік. Завокика — у

необхідності атестування таких робіт. І це у радіаційній зоні, де робоче місце — вся уражена територія, де щоразу можливі надзвичайні ситуації (паводки, пожежі, дезактиваційні заходи, тотальний радіомоніторинг тощо) вимагають постійних пересувань за всім периметром зони? Розумні голови у Мінпраці, Мінхорони здоров'я усвідомлюють складність і дороговизну атестації за таких шкідливих й особливо небезпечних робіт. Щоб спрямувати розв'язання цієї проблеми у законне річчє, має бути наявна методологічна база, спеціальне Положення з проведення атестації зонних робіт для того, щоб Пенсійний фонд зміг без застережень приймати довідки, що підтверджують пільговий, «шкідливий» стаж.

До речі, згадуване вище Мінхорони здоров'я має намір змінити статус СМСЧ як спеціалізованих. Медзаклади ці нині безпосередньо виходять на міністерство, а планувється ступеневе їх підпорядкування: місто—область—міністерство. На засіданні уряду ми з цього приводу поінформували Прем'єр-міністра, хоча до Кабміну і міністерства уже надіслано листи про позицію профспілки. Кілька днів тому на наш запит відреагував міністр Василь Князевич, запевняючи, що зі зміною статусу якість медобслуговування основного контингенту — атомних працівників і не тільки — абсолютно не знизиться?!

Повертаючись до попередньої розмови щодо співпраці з Мінпаливенерго, відверто скажу, наголосив Валерій Матов, що спільними зусиллями на 2009 рік вдалося закласти для потреб ядерно-енергетичного комплексу держави реальні значущі бюджетні кошти, що набагато перевищують минулорічний рівень таких асигнувань.

Дуже важливо, що виділено кошти на цільові стратегічні завдання: запровадження вітчизняного ядерно-паливного циклу, будівництво нових і розвиток діючих уранових родовищ. До слова, профспілка, територіально і з центру, активно аргументувала до органів держлади та управління м. Кіровограда та області, місцевих депутатів підтримати та надати згоду на розробку запасів природного урану гірничого відводу працівниками Інгульської шахти. Навзаєм урановий регіон матиме надходження від цієї та Смолінської шахти до своїх бюджетів більш як 100 млн. грн.

Авжеж, галузевий бюджет втішає своїми запланованими величезними сумами для розвитку, але гарантоване фінансування атомно-промислових підприємств, згідно з їх бюджетними заявками, передбачається розпочати з II кварталу. Тобто впродовж перших трьох місяців року, наприклад, уранові шахти та інші об'єкти, що будуються, мають бути заморожені. За такого безгрошів'я підприємства підуть, невідомо, яким коштом охоронятимуться будови, підтримуватимуться їх належний стан тощо?

Профспілка стривожена такими непередбачуваними наслідками асигнувань і закликала уряд і Мінпаливенерго вжити екстрених заходів для пошуку джерел фінансування у I кварталі. Уже припинити роботу дніпро-дзержинські підприємства, зокрема «Цирконій» і «Смоли», які покликані розбудувати український ЯПЦ. Певною мірою це недофінансування по-

значиться і на діяльності Східного гірничо-збагачувального комбінату, де у січні—березні можуть не отримати більш як 62 млн. грн.

Стосовно ДП НАЕК «Енергоатом». Прогнозується, що нинішня економічна ситуація найменше вплине на роботу Компанії. Але ми розуміємо, що жити в умовах кризи і бути вільним від неї неможливо. Уже даються взнаки скорочення споживання в країні електроенергії, затим може настати затримка розрахунків, зміління живих грошових надходжень до підприємств, що може спричинити труднощі із виплатою зарплати, закупівлями свіжого ядерного палива, гарантування безпеки АЕС — така соціально-економічна ланцюгова реакція спаду в галузі, сподіваюся, не повториться, як це було наприкінці 90-х років. Тому нинішні труднощі цього важкого періоду маємо долати гідно. На партнерському рівні Атомпрофспілка робитиме все можливе, щоб атомники — працівники високотехнологічного, критичного виробництва були захищені за кризових явищ — тепер це головне наше завдання.

Сьогодні ми глибоко стурбовані дуже скрутним станом справ у зоні відчуження і на Чорнобильській АЕС. Цей сумнозвісний ядерний об'єкт державою профінансовано у значно менших розмірах, ніж у попередні роки. Хоча фонд оплати праці залишився на рівні 2008 року. Найгірше, що у бюджеті ЧАЕС-2009 багато статей просто випали, що загрожуює соціально напружено у колективі. Персонал станції позбавили спеціальних пільгових виплат за роботу у небезпечних умовах, мізерні кошти виділено на охорону праці і взагалі не передбачено грошей для утримання на проммайданчику здоров'я працівників... Додайте сюди пошуки адміністрацією альтернативних режимів роботи працівників з метою економії коштів. Про налаштування колективу на таке становище можна здогадатися.

Емоційний дисфорнт та назрівання конфлікту уже відчувалися на цехових зборах трудових колективів, що передували загальностанційній конференції, з наближенням якої дедалі зростала протестна активність працівників. На разі конференцію відкладено. Потрібно надати шанс конструктивному діалогу, зважити на позиції і докази обох сторін — адміністрації і профкому ЧАЕС — у форматі колективного договору як компромісу. При цьому тут важлива й думка славутичанської міської влади — і разом дійти виваженого рішення із запропонованими конкретними заходами та пропозиціями, з якими ми вийдемо на розширене урядово-профспілкові засідання. Звичайно, в основу вирішення проблем станції ляже фінансування, але, на погляд Валерія Матова, слід врахувати й перспективу зайнятості персоналу на ЧАЕС як виведеному із дії ядерному об'єкті, можливість створення на проммайданчику нових виробництв.

Криза не призведе до безладдя або депресії, якщо сторони реально оцінюватимуть стан справ, це іспит на вміння і взаєморозуміння соціальних партнерів співпрацювати, максимально ефективно налаштування на мінімізацію негативного впливу економічної рецесії, що охопила весь світ.

Записав Микола ВАРЧИН

## АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● У січні атомні станції виробили 7581,4 млрд. кВт електроенергії.

За оперативними даними, частка АЕС у загальному енерговиробництві в Україні становить 45,8%.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год	Вироблено, млн. кВт/год	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	3417,0	3308,8	96,8
ПАЕС	1295,0	1309,4	101,1
ЮАЕС	1469,0	1494,3	101,7
ХАЕС	1444,0	1468,9	101,7
НАЕК	7625,0	7581,4	99,4

У січні коефіцієнт використання встановленої потужності становив 73,4%. Аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES), на АЕС не було.

● Харків ініціює проведення совещання високого рівня по вопросу развития атомного энергомашиностроения. Как сообщает корреспондент Украинформа, об этом заявил председатель обл-госадминистрации Арсен Аваков.

«Мы будем готовить совещание с правительством и секретариатом Президента на тему развития атомного энергомашиностроения», — сказал руководитель области. По его словам, Харьков имеет достаточный научный и производственный потенциал, чтобы вывести атомное энергомашиностроение Украины на конкурентоспособный уровень. «Это касается харьковского физтеха, наших ученых-атомщиков, «Турбоатома» «Электротяжмаша» и других предприятий», — уточнил Арсен Аваков.

● Наприкінці січня на Южно-Українській АЕС проходила нарада групи управління проектом кваліфікації ядерного палива для України. Головне завдання проекту — обґрунтувати безпеку застосування тепловиділяючих збірок «Westinghouse» (ТВС-В) для реакторів ВВЕР-1000, що експлуатуються в Україні.

У нараді взяли участь представники Міністерства енергетики США, Тихоокеанської Північно-західної національної лабораторії (PNNL), які займаються проектами міжнародної допомоги США за програмою ядерної безпеки, представники компанії «Westinghouse», Міністерства палива та енергетики України, дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», а також Центру проектування активних зон (Харків).

Учасники зустрічі обговорили деякі технічні нюанси виконання програми та відкоригували окремі пункти програми, зокрема, пов'язані з проектуванням і виготовленням перевантажувальної партії палива «Westinghouse».

На нараді було представлено підсумки дослідно-промислової експлуатації системи моніторингу активної зони та шість дослідних ТВС-В на южно-українському блоці №3, яка триває з 11 серпня 2005 року.

● Президент України Віктор Ющенко підписав закон, утверждающий общегосударственную программу снятия с эксплуатации Чернобыльской атомной электростанции (ЧАЭС) и превращение объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, сообщает пресс-служба главы государства.

Закон «Об Общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и превращение объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему» принят Верховной Радой 15 января (см. «АУ» №4 от 22.01.09. — Прим. ред.).

Закон определяет, что целью программы является обеспечение реализации государственной политики в отношении подготовки к снятию и снятию с эксплуатации ЧАЭС и превращение объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, обеспечение защиты персонала, населения и окружающей среды от влияния ионизирующего облучения.

Кроме того, программой предусмотрены такие положения, как обращение с радиоактивными отходами ЧАЭС, которые были накоплены за период эксплуатации и будут образовываться во время выполнения работ по снятию с эксплуатации энергоблоков ЧАЭС и превращение объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему.

Программа также предусматривает социальную защиту работников ЧАЭС и жителей города Славутич в связи с досрочным снятием ЧАЭС с эксплуатации. Закон вступает в силу с 1 января 2010 года.

# Надежность сегодня — уверенность в завтрашнем дне

(Окончание.  
Начало на 1-й стор.)

В первую очередь социальная политика направлена на защиту тех работников предприятия, которые попали в трудную жизненную ситуацию и им необходима материальная помощь. В 2008 году такая помощь была оказана на сумму более 3,5 миллиона гривен (в том числе 133 работника получили материальную помощь на содержание ребенка-инвалида и еще 136 детей получили ежемесячную материальную помощь по утрате кормильца). А на лечение в прошедшем году работникам АЭС было выделено более 500 тысяч гривен.

Следующие цифры являются ярким показателем того, что заботу и социальную защищенность со стороны предприятия чувствуют женщины, работающие на АЭС. Одноразовую помощь при рождении ребенка получили 127 человек — это 80 тысяч гривен. Причем с 2006 года на получение такой помощи имеет право не только женщина, но и отец ребенка (в том случае, если мать ребенка не работает). В ушедшем году таким правом воспользовались 38 человек. Всего же по состоянию на 31 декабря в отпуске по уходу за

ребенком находятся 267 работниц АЭС. И что не может не радовать, количество таких отпусков растет с каждым годом.

Кроме того, ежемесячную помощь в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет получают 247 женщин, по уходу за ребенком до 6 лет — 20 женщин. Сумма затрат на этот вид материальной помощи составила более полутора миллиона гривен. Нужно отметить, что ЗАЭС заботится не только о детях работников ЗАЭС, но и о детях, которые требуют дополнительной социальной защиты. В частности, в детских оздоровительных заведениях в 2008 году отдохнуло 320 детей из малообеспеченных семей, детей-сирот.

Помимо материальной помощи на ЗАЭС действует положение, регламентирующее предоставление работникам ЗАЭС беспроцентных займов. За 2008 год их выдано 362.

Важным направлением социальной политики электростанции является помощь работникам, ушедшим на заслуженный отдых. В настоящее время на ЗАЭС числится 2489 пенсионеров (для сравнения, в 1997 году было 300 человек). 1075 пенсионеров имеют стаж работы в

атомной энергетике более 15 лет. За 12 месяцев 2008 года одноразовую выплату в связи с уходом на пенсию получил 241 работник. Доплату к государственной пенсии — 639 неработающих пенсионеров.

Не оставляет без внимания предприятие и пенсионеров, которые по тем или иным причинам не отработали на ЗАЭС десять лет и давно ушли на заслуженный отдых. У них невысокая пенсия и они не получают доплаты к государственной пенсии. Этим пенсионерам Запорожская АЭС оказывает материальную помощь в виде продуктовых наборов, комплектов медицинских препаратов или денежных средств.

Не забывает коллектив станции и о ветеранах Великой Отечественной войны, которых в городе проживает 818 человек. Ежегодно ко Дню Победы станция проводит комплекс мероприятий, посвященных чествованию ветеранов. Участникам боевых действий и инвалидам войны предоставляется адресная материальная помощь. 30 участников боевых действий благодаря ЗАЭС смогли пройти оздоровление в санатории «Глория» в Приморске. В свою очередь, шефскую помощь оказывают ветеранам подразделения ЗАЭС.

И в заключение хочется отметить некоторые факты, красноречиво говорящие о том, что многотысячный коллектив Запорожской АЭС всегда откликается на чужую беду. Кроме того, что запорожские энергетики ежегодно оказывают целевую благотворительную помощь Энергодарской организации ветеранов Украины, АЭС также помогает учебно-воспитательным комплексам и внешкольным учреждениям городского управления образования. Оказывает материальную помощь и жителям Энергодара. Молодые специалисты ЗАЭС уже много лет подряд организуют благотворительные поездки в Молочанский дом-интернат для детей-сирот и полусирот и пансионат для престарелых в Ушкалке. А в прошедшем году ЗАЭС оказала значительную помощь пострадавшим от наводнения регионам. Коллектив ЗАЭС перечислил свой единственный заработок. Было собрано более 1 миллиона гривен. Детский оздоровительный центр «Юность» принял на оздоровление детей из западных регионов, пострадавших от наводнения.

Сегодня, наверное, все понимают, что сохранить существующие гарантии в социальной сфере в нынешней экономической ситуации очень сложно. И все же, несмотря на то, что в 2009 году атомщики будут жить в режиме экономного использования средств в социаль-

ной сфере, принято решение сохранить все социальные программы, которые существовали в 2008 году. Более того, принят ряд решений, которые позволяют еще в большей степени уделить внимание пенсионерам Запорожской АЭС.

Так как сегодня размер государственной пенсии у многих пенсионеров (а это порядка 650 человек) составляет менее 1252 гривен, НАЭК «Энергоатом» приняла решение увеличить таким пенсионерам в 2009 году доплату к государственной пенсии. Если в прошлом году доплата составляла 275 грн., то с 1 января это уже 315 грн.

Еще одно новшество касается одноразовой выплаты. Так, одноразовая выплата, которая полагалась работникам атомной станции в связи с выходом на пенсию, в 2008 году начислялась из расчета должностного оклада по состоянию на 31 декабря 2007 года. Сейчас этот размер тоже пересмотрен в сторону увеличения, и в течение 2009 года одноразовая выплата будет рассчитываться из расчета оклада, действовавшего на 31 декабря 2008 года и из количества лет, которые человек отработал в атомной энергетике.

Что же, будем надеяться, что все социальные программы, запланированные на 2009 год, будут выполнены в полном объеме, так же, как это было и в предыдущие годы.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

## ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО ЗАХИСТУ

ЩОБ ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА  
ТА ІНТЕРЕСИ, ПОТРІБНО ЗНАТИ

## Працедавець не має права:

**Звільнити** у зв'язку зі скороченням штату, не попередивши Тебе персонально не пізніше як за два місяці до звільнення під розпис, одночасно не запропонувавши іншу роботу згідно з Твоєю кваліфікацією на тому ж підприємстві.

**Відправити Тебе** у відпустку без збереження заробітної плати більш ніж на 15 днів протягом року без Твоєї згоди;

**Перевести** на неповний робочий тиждень (день), не попередивши Тебе за два місяці, а також не отримавши на те Твоєї згоди.

**Щоб протистояти незаконним діям працедавця, рекомендуємо:**

**Не підписувати** незрозумілі документи, або ті документи, що призводять до погіршення умов праці, не порадившись із профспілковим представником, колегами.

**Вимагати** надавати Тобі час для ознайомлення із документом. Використовуй цей час для отримання додаткової інформації і визначення можливих наслідків.

**Якщо примушують** підписувати документ, з яким Ти не згоден, пиши, що «ознайомлений (а), але не згоден (а), оскільки це звучує моє право...»;

**Залишай** собі копію будь-якого документа, який підписуєш. На копії обов'язково повинні стояти дата і підпис особи, що прийняла від Тебе документ.

**Будь пильним!**

**Не дай** працедавцю вмовити Тебе звільнитися за власним бажанням або за згодою сторін!

**Не дозволяй** запевнити Тебе піти у відпустку без збереження заробітної плати, перейти на неповний робочий тиждень або неповний робочий день!

**Відчуваєш тиск** з боку працедавця — звернись до допомоги до профспілкових правових служб.

ЯКЩО ПРАЦЕДАВЕЦЬ, ПОСИЛАЮЧИСЬ  
НА ЕКОНОМІЧНУ КРИЗУ, ЗМІНЮЄ  
РЕЖИМ РОБОТИ АБО ЗАПРОВАДЖУЄ  
НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС,  
ПАМ'ЯТАЙТЕ:

- що відповідно до закону зміна режиму роботи та запровадження неповного робочого часу є **зміною істотних умов праці за ініціативою працедавця**, допускається **лише у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці**. При цьому зміною в організації виробництва і праці визнається **раціоналізація робочих місць, введення нових форм організації праці, у т.ч. перехід на бригадну або на індивідуальну форму, впровадження передових методів, технологій тощо** (частина третя ст. 32 КЗпП). Запровадження такої зміни

Зазначені дії працедавця може вчинити, **тільки узгодивши** з виборним профспілковим органом профспілки підприємства.

**Встановлюючи новий режим роботи або неповний робочий час працедавець зобов'язаний:**

- видати окремий наказ (розпорядження) про зміну режиму роботи і праці та зміни у зв'язку із цим істотних умов праці;
- повідомити працівників про зміни істотних умов праці не пізніше, ніж за два місяці;
- у разі звільнення у зв'язку із відмовою продовжувати роботу за новим режимом роботи виплатити працівнику вихідну допомогу у розмірі не менше середнього місячного заробітку (п.6 статті 36, ст.44 Кодексу законів про працю України).

**Якщо працедавець:**

- без завчасного попередження запроваджує новий режим роботи;
- примушує працівників (у разі їх незгоди з новим режимом роботи) звільнятися за власним бажанням

**Він порушує статтю 32 Кодексу законів про працю України!**

## ТИ МАЄШ ПРАВО...

(як протистояти незаконним діям влади та працедавців в умовах кризи)

Усі говорять про кризу. Невже вона така небезпечна?

Так, вона несе з собою реальні загрози: можна залишитись без роботи і зарплати.

Однак криза — це не стихійне лихо. І замість того, щоб налаштуватися на невдачу, потрібно думати, як подолати негативні обставини, боротись за виживання, досягти успіху.

Для цього, передусім, потрібно знати про свої права, вміти ними користуватися. Це гарантовано забезпечить успіх!

Підготовлена Федерацією профспілок України брошура «Ти маєш право...» покликана дати поради, як діяти працівникові у складних ситуаціях, що виникають на роботі.

**Обов'язково звертайтеся по допомогу та захист порушених прав до профкому, профспілкових юристів, до суду**

ЯКЩО ПРАЦЕДАВЕЦЬ,  
ПОСИЛАЮЧИСЬ НА ЕКОНОМІЧНУ КРИЗУ,  
ТИМЧАСОВО ПЕРЕВОДИТЬ ПРАЦІВНИКА  
НА ІНШУ РОБОТУ В РАЗІ ПРОСТОЮ,  
ПАМ'ЯТАЙТЕ:

- що простий — це заупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами. Це **тимчасове** заупинення роботи з причин виробничого характеру, за невідворотною силою або іншими обставинами, коли працівники позбавлені можливості виконувати свої трудові обов'язки;
- що в разі простою працівники можуть бути переведені **за їх згодою** з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій же місцевості **на строк до одного місяця**;
- що час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче **від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу)**. Відповідно до статті 12 Закону України «Про оплату праці» оплата часу простою є однією з мінімальних державних гарантій у сфері оплати праці. Час простою з вини працівника не оплачується.

**Встановлюючи неповний робочий час у зв'язку з простоєм, працедавець зобов'язаний:**

- видати окремий наказ (розпорядження) про простій;
- повідомити працівників про простій;
- витребувати у працівника згоду на переведення.

Якщо працедавець

- без згоди працівника переводить його в разі простою;
- примушує працівників (у разі їх незгоди на переведення) звільнятися за власним бажанням

**Він порушує статтю 34 Кодексу законів про працю України!**

**Обов'язково звертайтеся по допомогу та захист порушених прав до профкому, профспілкових юристів, до суду**

ЯКЩО ПРАЦЕДАВЕЦЬ, ПОСИЛАЮЧИСЬ  
НА ЕКОНОМІЧНУ КРИЗУ, ПРОВІДИТЬ  
МАСОВІ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ  
У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ СКОРОЧЕННЯМ ШТАТУ,  
ПАМ'ЯТАЙТЕ:

- що відповідно до п.1 ст. 40 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП) **трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності, може бути розірвано з ініціативи працедавця лише у разі змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників**;

— що звільнення за п.1 ст. 40 КЗпП у разі реорганізації підприємства або при його перепрофілюванні може мати місце, якщо це супроводжується скороченням чисельності або штату працівників, змінами у їх складі за посадами, спеціальністю, кваліфікацією, професіями;

— що згідно із ст.43 КЗпП розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця може бути введене лише за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), членом якої є працівник.

Звільняючи працівників за п.1 ст.40 КЗпП, працедавець зобов'язаний:

- повідомити державну службу зайнятості про наступне їх вивільнення із зазначенням конкретних професій, спеціальності, кваліфікації та розміру оплати праці;
- попередити персонально кожного про наступне вивільнення не пізніше ніж за два місяці;
- одночасно з попередженням запропонувати іншу роботу на тому ж підприємстві, установі, організації;
- виплатити вихідну допомогу у розмірі не менше середнього місячного заробітку;
- надати їм всі гарантії, пільги і компенсації, передбачені законодавством про працю та колективним договором.

**Якщо працедавець порушує Ваші права, за їх захистом обов'язково звертайтеся до профкому, профспілкових юристів, до суду**

**ЯКЩО ПРАЦЕДАВЕЦЬ, ПОСИЛАЮЧИСЬ НА ЕКОНОМІЧНУ КРИЗУ, СКАСОВУЄ ПІЛЬГИ, ПАМ'ЯТАЙТЕ:**

- що пільги — це переваги, додаткові права, що надаються працівникам певних професій та посад згідно з чинним законодавством, локальними нормативними актами та колективним договором.

Законодавством передбачено такі пільги, зокрема:

- працівники, зайняті на роботах з важкими умовами праці, мають право на: безоплатне забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою водою, оплачувані перерви санаторно-оздоровчого призначення, скорочену тривалість робочого часу, додаткову оплачувану відпустку (стаття 7 Закону України «Про охорону праці»);
- працівникам, які навчаються без відриву від виробництва у середніх загальноосвітніх школах, професійно-технічних та вищих закладах освіти з вечірньою та заочною формами навчання, встановлюється скорочений

робочий тиждень або скорочена тривалість щоденної роботи із збереженням заробітної плати у встановленому порядку, обмежуються надурочні роботи, надаються оплачувані додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, оплачується вартість проїзду до місця навчання і назад (статті 208—220 КЗпП України);

— вагітних жінок та жінок, що мають дітей віком до 3-х років, забороняється залучати до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні, направляти у відрядження. Жінок, які мають дітей від 3-х до 14-ти років або дитину-інваліда, забороняється залучати до надурочних робіт та направляти у відрядження без їх згоди. Вагітним жінкам та жінкам, які мають дітей до 3-х років, знижуються норми виробітку (статті 176—178 КЗпП України).

Підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників, які закріплюються у колективних договорах і угодах.

Зміни і доповнення до колективного договору, угоди протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін у порядку, визначеному колективним договором, угодою (стаття 14 Закону «Про колективні договори і угоди»).

Якщо працедавець:

- не забезпечує надання пільг, встановлених законодавством, іншими нормативними актами та колективним договором і угодою

**Він порушує норми Кодексу законів про працю України, законів України «Про охорону праці», «Про відпустки», «Про колективні договори і угоди».**

**Обов'язково звертайтеся за допомогою та захистом порушених прав до профкому, профспілкових юристів, до суду**

## ЗНАЙТЕ! КОНСТИТУЦІЯ ГАРАНТУЄ!

«Громадяни мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. Професійні спілки є громадськими організаціями, що об'єднують громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності. Професійні спілки утворюються без попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів».

**Стаття 36 Конституції України**

## Відомі люди про кризу:

**Василь Хара**, Голова Федерації профспілок України, народний депутат: «*В умовах кризи не можна допустити, щоб людина залишилась наодинці зі своїми проблемами. Тільки колективними діями, об'єднуючи зусилля, можна забезпечити успіх. Профспілки не дозволять владі переключити тягар кризи на плечі людини праці.*»

**Ігор Бураковський**, директор Інституту економічних досліджень і політичних консультацій: «*Криза вчить нас максимально використовувати свої можливості.*»

**Олександр Крамаренко**, головний редактор «Денги.UA»: «*Криза вчить нас бачити нові можливості. Крім того, спад — кращий час починати власний бізнес.*»

**Юрій Горбунов**, телеведучий: «*Складна фінансова ситуація змушує рахувати гроші, правильно розподіляти їх, не витратити на зайве.*»

**Олександр Пономарьов**, народний артист України: «*Просто зараз необхідно затягти пасака, продовжувати працювати і ні в якому разі не слухати політиків, які говорять дурниці, що більше шкодить Україні, ніж світова фінансова криза.*»

**Підготовлено управління правової роботи та аналітично-інформаційним управлінням Федерації професійних спілок України**

## ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

## «Молодь + Бізнес = Економічний добробут міста»

Під такою назвою у м. Славутіч відбувся 6-й молодіжний економічний форум. Цей захід проводився за сприяння міського голови, відділу у справах сім'ї та молоді виконавчого комітету Славутської міської ради.

70 учасників учнівської молоді та членів молодіжної ради «Майбутнє Славутича» упродовж трьох днів не тільки знайомили з місцевим економічним розвитком, інфраструктурою розвитку підприємництва в місті, розвитком підприємництва в

Україні, а й отримали від фахівців інформацію про перспективи працевлаштування молоді, відвідали майстер-класи з основ підприємницької діяльності, технології написання проєктів, філософії лідерства. З екскурсіями побували на кращих підприємствах міста ЗАТ «Перспектива», ВП «Атомремонтсервіс», ТОВ «Кронпак», ТОВ «Компанія Вітава» та взяла участь у роботі «круглого столу» з представниками міської влади та бізнесових структур міста, Соціально-психологічного центру,

Славутичького міського фонду підтримки підприємства, ГО «Лабораторія малого бізнесу» та міського Центру зайнятості.

Форум відкрив міський голова Володимир Удовиченко науковим виступом «Через фінансово-економічну кризу — до стрімкого економічного розвитку України». Його учасники презентували свої кращі доповіді з економічного розвитку на прикладі міста Славутича.

**Людмила ЛЮБИВА, завідувачка центру інформації міськвиконкому**

В структурі медчасти функціонує стаціонар на 230 коек. В его составе терапевтическое, хирургическое, гинекологическое, родильное, инфекционное и детское отделения. СМСЧ-2 — единственная медсанчасть среди городов-спутников атомных станций, где действует «Клиника, доброжелательная к молодежи».

В 2008 году в медсанчасти продолжалась реконструкция акушерского корпуса. Закуплено оборудование для СПИД — лаборатории, отделения анестезиологии и интенсивной терапии, операционного блока. В этом году поставки медоснащения планируется продолжить. Существенную помощь в его приобретении оказывает ОП ЮУАЭС и ГП НАЭК «Энергоатом».

Сегодня южноукраинские медики готовы подтвердить высшую аккредитационную категорию своего учреждения. В соответствии с установленными требованиями, эта процедура назначена на 2009 год.

## НОВИНИ ЧАЕС

● **Державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська атомна електростанція» має намір побудувати в Чорнобильській зоні відчуження завод з виробництва металевих бочок і залізобетонних контейнерів для зберігання радіоактивних відходів ЧАЕС.** Планована потужність заводу — 34,25 тисячі металевих бочок і 0,7 тисячі залізобетонних контейнерів на рік. Майбутній завод буде розташований в безпосередній близькості від ЧАЕС.

● **Минулого року ЧАЕС приведена у більш безпечний стан. Зокрема, з усіх реакторів вивантажено паливо і навіть знято операторів управління реакторами**, тому що в цьому вже немає потреби. Про це повідомив на нараді у Житомирі, яка відбулась у профільному управлінні, заступник міністра з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Володимир Холоша. Він також повідомив, що завершено стабілізаційні роботи на об'єкті «Укриття». Це перший етап перетворення об'єкта на екологічно безпечну систему.

## Южноукраинской медико-санитарной части — 30

В начале февраля специализированная медико-санитарная часть №2 Министерства охраны здоровья Украины, которая находится на профбслуживании Атомпрофсоюза — медицинское учреждение высшей аттестационной категории — отметила свой 30-летний юбилей.

В южноукраинской медсанчасти работают 132 врача, 104 из них — аттестованы, 35 — на высшую категорию. По итогам 2008 года численность обслуженных медиками жителей города энергетиков составила 39700 человек. Естественный прирост населения в Южноукраинске — положительный в отличие от других районов Николаевской области. Младенческая смертность более чем в 2 раза ниже среднего показателя по Украине. В декабре 2008 года после проверки комиссией

Детского фонда ООН-ЮНИСЕФ и Всемирной организации здравоохранения детскому отделению и детской поликлинике СМСЧ-2 присвоен статус «Больница, доброжелательная к детям». Это же звание подтвердили родильное отделение и женская консультация медучреждения.

Созданный как полноценное звено единой цели ядерной безопасности Украины, коллектив медиков главной своей задачей считает сохранение и поддержание здоровья персонала АЭС. Основной упор делается на медицинские осмотры, раннее выявление заболеваний. Клинико-диагностическая лаборатория СМСЧ-2 аттестована МОЗ Украины. В прошлом году ее специалистами было выполнено более 808 тыс. различных медицинских анализов.

## НОВЕ У СОЦІАЛЬНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ

**З 1 січня 2009 року набрали чинності закони України:**

**«Про оздоровлення та відпочинок дітей».** Цей закон визначає основні засади державної політики у сфері оздоровлення та відпочинку дітей, повноваження органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, правові, фінансові та організаційні засади утворення і діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, права та відповідальність усіх учасників процесу.

**«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб».** Згідно з цим законом мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від

розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників професійних спілок, власників або уповноважених ними органів, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення Генеральної угоди, та переглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Розмір мінімальної заробітної плати не може бути зменшено в разі зменшення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

## ДЕРЖАВНА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

**Освітні кредити стають дешевшими**

Президент України Віктор Ющенко підписав закон «Про внесення змін до статті 11 Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні». Про це йдеться на офіційному сайті Президента. Як повідомляв УНІАН, цей закон Верховна Рада ухвалила 15 січня. Ним передбачено пільгові умови погашення освітніх кредитів для громадян, які мають дітей. Зокрема, законом передбачено, що молоді громадяни, які мають одну дитину, звільняються від сплати відсотків за користування кредитом. Молодим громадянам, які мають двох дітей, за рахунок бюджетних коштів погашається 25% суми зобов'язань за кредитом, а молодим громадянам, які мають трьох і більше дітей, — 50% суми

зобов'язань за кредитом. Цей закон набирає чинності з 1 січня 2009 року.

**Цільова соціальна програма**

Кабінет Міністрів України затвердив Державну цільову соціальну програму «Молодь України» на 2009—2015 роки. Міністр України у справах сім'ї, молоді та спорту Юрій Павленко висловив переконання, що ця програма створить нову якість реалізації державної молодіжної політики. За словами Ю. Павленка, на період реалізації програми постановою Кабінету Міністрів визначено фінансування з державного бюджету в обсязі 150 мільйонів гривень. З інших джерел фінансування на реалізацію програми має надійти 112 мільйонів 700 тисяч гривень. Загалом, за 6 років планується освоїти 262 мільйони 706 тисяч гривень.

## ПРОФСПІЛКОВА ДОБРОЧИННІСТЬ

## Поміць малоимущим

Один из основных цехов Запорожской АЭС — электрический — имеет многолетнюю добрую традицию помогать малоимущим старикам и детям. Как правило, дважды в год, в канун Дня защиты детей и в период Новогодних праздников профгруппы объявляют в своих подразделениях о благотворительной акции. Председатель цехового комитета ЭЦ Татьяна Самоквит рассказала об активном участии работников в этом благородном деле.

В каждой семье найдутся давно прочитанные книги, игрушки, школьные принадлежности выросших детей, не используемая несколько лет одежда или еще крепкая обувь. Порой, все это и многое другое хозяйки обнаруживают во время генеральной уборки дома. Но люди чаще всего не ограничиваются только этим. Женщины достают из домашних запасов варенье, соленья, другие продукты...

Чтобы собрать вещи, цеховой комитет вместе с профгруппами назначает дежурство. Кроме того, работники электрического цеха ежегодно участвуют в акции Красного Креста, покупая и распространяя марки. Только в минувшем 2008 году в электроцехе их приобрели на сумму около 2000 гривен. На собранные деньги сотрудники общества Красного Креста организуют в Энергодаре обеды для малоимущих людей.

Конечно, и другие подразделения ЗАЭС не остаются равнодушными к обездоленным и так же активно участвуют в благотворительных акциях. И если тепло их сердец сможет согреть хоть кого-то, это нужно делать!

Лариса ЮРЬЕВА

МІСТО-СУПУТНИК АЕС:  
ШЛЯХ ДО ВИСОКИХ ЖИТТЄВИХ СТАНДАРТІВ

## Інноваційний поступ

**Обравши його, славутицька громада постійно перебуває в пошуку сучасних ефективних підходів вдосконалення управління містом.**

Одним із важливих кроків на цьому шляху є запровадження в органах виконавчої влади системи управління якістю. Для досягнення цієї мети в м. Славутичі було реалізовано проект «Впровадження комплексної системи управління якістю соціальних послуг», що став переможцем у Всеукраїнському конкурсі проектів та програм розвитку місцевого самоврядування в 2006 році.

Проект упроваджувався в структурних підрозділах виконавчого комітету Славутицької міської ради, комунальних підприємств «Агентство з розвитку бізнесу», «Житлово-комунальний центр», «Управління житлово-комунального господарства». Це — дієвий інструмент підвищення не тільки ролі та рівня роботи виконавчого органу, а й відповідальності перед громадянами за якість послуг, які надаються територіальній громаді у виконавчій, соціально-економічній та житлово-комунальній сферах. Свою першу нагороду виконавчий комітет отримав у 2007 році за перемогу в XII Національному конкурсі якості.

У 2008 році Славутицький міськвиконком став переможцем у 4-му Міжнародному турнірі з якості країн Центральної і Східної Європи в номінації «Малі і середні підприємства». Його роботу за Європейською моделлю оцінювала міжнародна конкурсна комісія, до складу якої входили експерти, що мають визнання EFOM.

Президент Української академії якості Петро Калита вручив високу нагороду, диплом переможця, а також сертифікат EFOM «Визнання досконалості в Європі — 5» міському голові Володимирі Удовиченку і представнику м. Славутича на 8-й Міжнародній конференції країн Центральної і Східної Європи у м. Києві.

Участь в таких заходах, як вважають славутичани, — це процес поетапної досконалості, шлях до високих стандартів рівня та якості життя громадян.

На шляху підвищення не тільки ефективності управління влади, а й відповідальності перед громадянами за рівень послуг, які вона надає, одним із важливих кроків є отримання сертифікатів відповідності міжнародному стандарту ISO 9001:2000 та національному стандарту ДСТУ ISO 9001:2001. Це результат дворічної роботи колективу виконкому Славутицької міської ради з упровадження системи управління якістю стосовно надання територіальній громаді міста послуг у виконавчій, соціально-економічній та житлово-комунальній сферах. Виконавча влада стала також переможцем у XII Українському національному конкурсі якості.

У ході реалізації проекту в сертифіковану систему якості увійшло 46 соціальних послуг.

Людмила ЛЮБИВА,  
завідувачка центру інформації міськвиконкому

## СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ОРГАНІЗАЦІЯ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЇ ТА ОЗДОРОВЧОЇ РОБОТИ

## Парад сореєнований в день юбілея

В конце января плавательный бассейн ОП ЗАЭС, широко распахнул двери, встречал гостей. Веселые казаки и клоуны с порога поздравляли всех с праздником. Красиво украшенный холл, звучание музыки, веселые лица — все это поднимало настроение и придавало обстановке торжественности.

Юбиларов пришли поздравить представители Запорожской атомной станции: заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию — директор службы человеческих ресурсов Александр Кривцов, председатель профсоюзного комитета Николай Захаров, заместитель директора СЧР — начальник управления социальных программ Алексей Трубенков.

Конечно же, всем работникам плавательного бассейна они пожелали здоровья, душевного тепла и исполнения всех желаний. Это благодаря их старательному труду, неиссякаемому оптимизму в плавательном бассейне всегда царит атмосфера спокойствия и доброжелательности. И как бы ни «штормило» наше государство, здесь, в этом центре здоровья, всегда тихо, тепло



«шли» ребята по воде, и зрители любовались мастерством и скоростью, стилями плавания. Это подрастающее поколение, безусловно, покажет себя на состязаниях более высокого уровня.

**Команда — за команду**

Следующими состязались команды реабилитации работников атомной станции. Уже по самому названию команд: «БЭМС» (Быстрые, энергичные, молодые и

**Нептун зимой?  
А почему нет?**

Самые маленькие посетители бассейна, можно сказать, начинающие пловцы провели у себя праздник Нептуна. Конечно, они тоже показали все, чему научились в бассейне, и порадовали родителей своими результатами. Кто знает, может среди них будущие мастера спорта и чемпионы самых высоких рангов.

**Аэробика — энергичность и молодость**

Ритмично, зажигательно выступили команды по аэробике. Стройные, подтянутые, энергичные, улыбающиеся девушки — что может быть лучше такой рекламы здоровью образу жизни и занятиям физкультурой?

**Молодежь выбирает штангу**

А в тренажерном зале прошли соревнования по жиму штанги лежа среди школьников 9—11 классов. Участники (а это 19 юношей) соревновались в двух категориях: до 70 кг и свыше 70 кг. Необходимо было поднять наибольшее количество раз штангу весом 50% от своего собственного веса.

В числе призеров было пять воспитанников спортивной секции «Гребля на байдарках и каноэ». Тренера секции Юрий Рожков и Сергей Снежко говорят, что жим лежа — это одно из упражнений на силовую выносливость, и ребята постоянно над ним работают.

Отрадно, что в тренажерном зале было много болельщиков. В основном — молодежь. Современная прогрессивная молодежь понимает, что красиво и модно быть сильным, спортивным и здоровым.

Юлия ТКАЧУК



и уютно. Это место релаксации и расслабления, встреч с единомышленниками, поднятия жизненного тонуса, отдушина от повседневности...

**Сильный, ловкий — докажи**

Работники плавательного бассейна в свой юбилейный день организовали настоящий парад сореєнований. Первыми выступали, пожалуй, самые сильные, ловкие, умелые пловцы — воспитанники спортивных групп ДЮСШ. Один за другим, словно строем, уверенно

стремительные) и «Карась» понятно, что взрослым хотелось порадовать, повеселить зрителей. В командах не было бойцовского настроя и истинного духа соперничества, ведь их участники, по сути, приятели, которые вместе тренируются и встречаются по несколько раз в неделю, тем не менее, это стало скорее достоинством, чем недостатком состязания. Здесь все болели друг за друга и команда — за команду.

## ОФІЦІЙНО

## Змінено телефонні номери екстрених служб

Згідно з офіційним повідомленням ВАТ «Укртелеком», з 3 лютого 2009 року в Україні відбулася заміна індексу виходу до вузла спецслужб з «0» на «1» та переключення скорочених номерів вузла спецслужб на нову нумерацію. Всі двознач-

ні номери змінюються на тризначні.

Відповідно, номер виклику по-жегній служби «01» буде змінено на номер «101».

Також зміняться й інші номери виклику екстрених служб: міліції — з «02» на «102», швидкої допомоги

— з «03» на «103», аварійної служби газу — з «04» на «104», а також довідкової служби з надання телефонних номерів «09» на «109».

З додатковою інформацією про заміну телефонних номерів екстрених, аварійних, довідково-інформаційних та замовних послуг можна ознайомитися на сайті ВАТ «Укртелеком».



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 708, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,  
вул. Маршала Гречка, 13.  
Замовлення Тираж 5000  
Ціна договірна