



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№1 (735) 1 січня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

З НОВОРІЧНИМИ І РІЗДВЯНИМИ СВЯТАМИ, ДОРОГІ СПІЛЧАНІ! ХАЙ БУДЕ ЩАСЛИВОЮ ВСЯ ВАША РОДИНА І ВСЯ УКРАЇНА!

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю вас, ваших рідних і близьких з Новим роком і Різдвом Христовим!

Рік, що минув, був непростим, з низкою надзвичайно складних суспільно-політичних ситуацій, нелегким у соціально-економічному вимірі, позначений нестабільністю у роботі окремих підприємств. Безумовно, як і в попередні роки, Центральний комітет Атомпрофспілки і його Президія, профспілковий актив згуртовано протистояли викликам сьогодення, реально обстоюючи права й інтереси працівників, усіх співспілчан. Досить важливі рішення з розв'язання актуальних проблем підприємств атомної енергетики та промисловості України, врегулювання питань трудового та пенсійного законодавства у зоні відчуження, нагального повернення зарплатних боргів підприємствам дніпродзержинського промайданчика були ухвалені на IV Пленумі ЦК профспілки.

Завдяки послідовним і наполегливим зусиллям профспілки було відновлено соціальний діалог, привернено увагу до проблем ядерно-промислового енергокомплексу нового керівництва Міненерговугілля, профспілкові вимоги з вирішення чорнобильських питань підтримані першими особами Мінкології і природних ресурсів та Держагентства України з управління зоною відчуження. Атомпрофспілка

вступила у Новий рік з пролонгованими галузевими угодами з Міненерговугілля і Держагентством. З метою соціальної захищеності працівників триває робота з підготовки Галузевої угоди з Мінкології і природних ресурсів.

Спілчани можуть бути певними, що профспілка робитиме все можливе, щоб не допустити зниження соціальної позиції спілчан, і на всіх профспілкових рівнях, у центрі і на місцях, боротиметься за виконання двосторонніх зобов'язань. І оплата праці й надалі має бути серед пріоритетів у взаємодії соціальних партнерів, актуальним питанням залишається збереження робочих місць та забезпечення належних умов праці.

І щоб ми долали всі перешкоди на цьому шляху, дуже важливо усім нам зараз максимально зміцнювати єдність і солідарність профспілкових лав і дій.

Від усієї душі бажаю, дорогі мої односпілчани, друзі, щоб Новий рік був щедрим на добрі справи, мир, злагоду і спокій. Щоб кожен із вас відчував себе захищеним. Щоб була щасливою вся ваша родина і вся Україна!

Зі щирою повагою
**Голова Професійної спілки
працівників атомної енергетики
та промисловості України**

Валерій МАТОВ

У ЦЕНТРІ ПОДІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Обо всем, чем живет цеховая профсоюзная организация

На первичном уровне профсоюзных организаций Атомпрофсоюза Украины сейчас проходит важный период, когда подытоживаются годовичные итоги работы по различным направлениям, оцениваются сегодняшние возможности, вносятся предложения по улучшению своей профдеятельности.

Обо всем, чем жила цеховая профсоюзная организация энергоремонтного подразделения (ЭРП) обособленного подразделения «Запорожская АЭС» в 2014 году, рассказывает ее председатель Сергей Владимирович ЩЕРБАК.

Структура цехкома. На профсоюзном учете в цеховом комитете ЭРП по состоянию на 1 декабря 2014 года состоит 2036 человек, что составляет 98,0% от общей численности персонала энергоремонтного подразделения. В течение 2014 года на профсоюзный учет принято 73 человека; вышло из состава цеховой профсоюзной организации по личным заявлениям — два человека. Профсоюзная структура, соответствующая производственной структуре ЭРП, насчитывает 26 профгрупп. В каждой из них избраны профгруппорги участков, их заместители, общественные инспектора цехового комитета по охране труда.

Гласность в работе. В 2014 году для профсоюзного актива ЭРП председателем цехкома Щербак С.В. и специалистом профкома Онищенко В.Г. (оба — на снимке) было организовано и проведено 11 информационных совещаний. В частности, речь шла об итогах выполнения

Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» за 2012—2013 годы; о решениях, принятых на заседаниях профкомов ЗАЭС, ГП НАЭК «Энергоатом», на очередном Пленуме ЦК Атомпрофсоюза. Делались публичные сообщения о: фонде оплаты труда атомной станции на 2014 год; распределении материальной помощи из профбюджета по профгруппам; корпоративизации ГП НАЭК «Энергоатом»; изменении в положениях управления социальных программ ЗАЭС; передаче объектов жилищного фонда и объектов инфраструктуры города, построенных (приобретенных) за счет средств атомной станции в коммунальную собственность территориальной громады г. Энергодар; организации лечения в санатории-профилактории ЗАЭС; выданных ссудах работникам ЭРП; о ходе строительства жилого дома №155а.

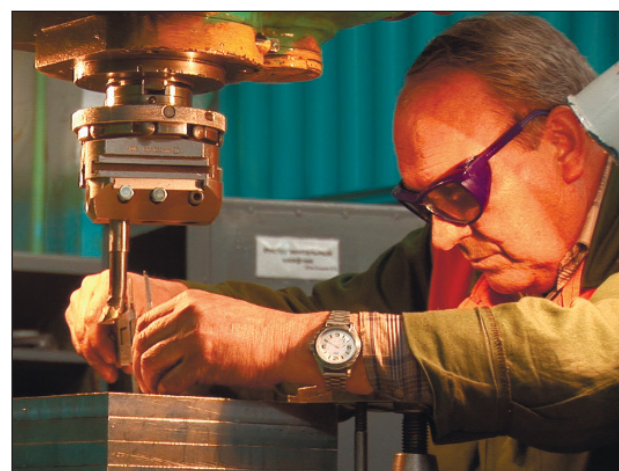
Проведено пять заседаний цехового комитета ЭРП, на которых рассматривались вопросы внутри-

союзной деятельности, итоги работы цехкома за 2014 год и утверждения плана мероприятий на 2015 год.

Обучение профсоюзного актива. Занятия согласно плану профучебы на 2014 год проводились по темам: «Цели, задачи, принципы деятельности профсоюза»; «Гарантии профсоюзной деятельности сог-



доставляемые персоналу ЗАЭС, согласно положениям управления социальных программ атомной станции, КЗоТу Украины, Закону об отпусках»; «Подготовка и проведение отчетных собраний (конференций)» и другие.



ласно разделу XI Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» на 2014 год»; «Основные направления деятельности профсоюза в вопросах охраны труда»; «Организация деятельности общественных инспекторов в энергоремонтном подразделении»; «Коллективный договор ГП НАЭК «Энергоатом». Раздел IV. Оплата и нормирование труда»; «Порядок внесения предложений в комиссию по Коллективному договору»; «Приложение к Коллективному договору ГП НАЭК «Энергоатом» на 2014 год»; «Льготы, пре-

Оздоровление работников и членов их семей. Сравнительный анализ обеспечения путевками персонала ЭРП в 2013—2014 годах показывает, что количество санаторно-курортных путевок необходимо увеличить. Не все работники, которые нуждаются по заключению акта медосмотра, рекомендациям врачей, а главное, хотя бы пройти курс лечения в профильных санаториях, могут это выполнить из-за нехватки санаторно-курортных путевок. (Окончание на 2-й стр.)



Ялинка-2015 на Софійській площі у Києві

**«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ:
«ПОДЕЛИСЬ СВОЄЮ ДОБРОТОЮ»,
№39, 40 за 2014 рік**

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло лист редакції газети «Атомник України» щодо матеріалу «Поделись своей добротой» стосовно медичного обслуговування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС міста Славутич у Державному закладі «Спеціалізована медико-санітарна частина №5 Міністерства охорони здоров'я України» (далі — ДЗ «СМСЧ №5 МОЗ України») та повідомляє.

ДЗ «СМСЧ №5 МОЗ України» знаходиться у сфері управління Міністерства охорони здоров'я України і фінансується за бюджетною програмою «Спеціалізована та високоспеціалізована медична допомога, що надається загальнодержавними закладами охорони здоров'я».

Фінансування лікування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС закладено в державному бюджеті України і розпорядниками цих коштів є державні адміністрації, а не МОЗ України.

ДЗ «СМСЧ № 5 МОЗ України» є єдиним державним медичним закладом у м. Славутич, де обслуговуються всі мешканці міста.

Заступник Міністра-керівник апарату **Альона ТЕРЕЩЕНКО**
м. Київ, 16 грудня 2014 року. №07.07-58/4839-14

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Картка Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ЯДЕРНА — ЕНЕРГІЯ ВИЖИВАННЯ

Хмельницька АЕС — надійний тил, міцне плече

Численний колектив містоутворюючого підприємства Хмельницької АЕС ніколи не стояв осторонь процесів, що відбуваються в Україні. Наша держава переживає складні часи — політичні події кінця 2013 року спровокували збройний конфлікт, який потягнув за собою економічну кризу, що провокує нині протистояння різних сил, як усередині України, так і за її межами. Місто Нетішин, на перший погляд, ніби острів спокою, стабільності і добробуту у вирі цих подій. Однак люди, що мешкають у місті, працівники ХАЕС прямо чи опосередковано задіяні в усіх процесах, що відбуваються в нашій країні. Політичні негаразди, АТО, економічна криза боляче б'ють по них, позначаються на побуті працівників підприємства, основним завданням яких у будь-який час і за будь-яких обставин є безпечна генерація електроенергії для господарських потреб суспільства.

Праця на режимному підприємстві потребує максимальної віддачі і сконцентрованої уваги. А що казати про нестабільні часи, емоційно важкі періоди, коли персонал окрім основної роботи свідомо бере на себе суспільний тягар — вільний час використовує не для відпочинку, а для формування ініціатив та участі в різноманітних акціях як у місті, так і за його межами.

Колектив Хмельницької АЕС є ініціатором і впроваджувачем багатьох благодійних акцій, спрямованих на підтримку військовослужбовців Збройних Сил України і постраждалих внаслідок терористичних дій на сході нашої держави. Члени нашого колективу періодично проводять збір коштів і матеріальних засобів для потреб армії. Повністю забезпечена необхідним комплектом група взводу спецпризначення в/ч 3043, що базується на Хмельницькій АЕС та яку відрядили в зону АТО, постійно допомагаємо матеріалами та харчачими частини по забезпеченню протиповітряної оборони ХАЕС. Колектив підприємства завжди займав патріотичну позицію, заходи, акції, які відбуваються в місті, постійно отримують підтримку адміністрації ХАЕС, первинної профспілкової організації ХАЕС та працівників станції.

У державі проводиться антитерористична операція (АТО), гинуть люди, що прикро, неприпустимо і ганебно для тих, хто допустив таку ситуацію, нестримно боляче для тих, хто постраждав від цього. Скільки вже траєв АТО у двох східних областях України, однак держава продовжує повноцінно функціонувати.

Багато працівників ХАЕС виявляють готовність активно включитися в процеси з оборони країни. Однак для держави важлива стабільна робота стратегічних підприємств країни, адже саме в такий час необхідна злагоджена робота всього державного механізму.

У важкі часи, у хвилини скорботи громада завжди гуртувалася задля підтримки загального духу. Сьогодні нам, як ніколи, потрібна єдність, усвідомлення того, що кожна робота, кожен напір є необхідним елементом загального успіху в подоланні проблем. Саме протистоянням «сходу» і «заходу» Україну хотіли знищити як цілісне утворення. Тому сьогодні є не менш необхідним усвідомлення попередніх помилок. Формування єдиного фронту задля досягнення спільної мети — формування цілісної економічно розвинутої самодостатньої держави. Всі ми задіяні в одному процесі ТВОРЕННЯ!

Варто зважати, що люди різні, з різним вихованням, культурними цінностями. Великою помилкою є нівелювання прагнень і думок людей. Із власного досвіду констатуємо, що в Росії, як і в Польщі, Німеччині чи Франції, живуть люди з докорінно різними поглядами. Помилково було б усіх росіян вважати «пропутінськими», як помилково всіх поляків чи німців — прихильниками сильної Ук-

раїни. Має бути усвідомлення того, що ми самі мусимо будувати власну державу і ніхто, ніколи і ні за які гроші крім нас самих цього не зробить. А з Росією ми приречені бути сусідами і тому приречені на знаходження компромісного співіснування. Відгодування «великим муром неприязні» не є правильним способом вирішення конфлікту. В таких умовах відбувається накопичення ненависті і ворожнечі один до одного і рано чи пізно концентрація цих негативних емоцій може спровокувати нові конфлікти. Тому вкрай важливим є формування дружніх і добросусідських відносин. А вже історія показує, що у Європі теж не завжди було так добре і затишно. Відома взаємна неприязнь англійців і шотландців, французів і німців, поляків і чехів. Якщо нас хтось сприймає як поганих, то наше завдання довести протилежне, показати, що ми відкриті для спілкування, демонструвати наше бажання жити в мирі і злагоді. Ми не можемо змінити сусідів, проте можемо змінитися самі — стати сильними, заможними і, таким чином, примусити нас поважати, з нами рахуватися.

Ядерна галузь є гарним прикладом спільної узгодженої роботи фахівців різних спеціальностей різних країн. За роки української державності, при всіх політичних і економічних потрясіннях підприємства галузі стабільно і надійно працювали задля забезпечення громадян і підприємств електричним струмом. Українці та росіяни, американці та китайці, індійці та англіїці — незалежно від громадянства — злагоджено і впевнено працюють над забезпеченням безаварійної роботи атомних електростанцій в цілому світі. Місто Нетішин також є прикладом інтернаціональності — адже, як комсомольське будівництво, за часів СРСР з усього Союзу та країн Варшавського договору сюди прибули молоді фахівці задля спільної мети — будівництва «світлого» (електрифікованого) майбутнього.

Часи змінилися, однак люди, як у той час, так і сьогодні, прагнуть миру, спокою і комфортного життя для себе і своїх нащадків. Лише спільними зусиллями вчителів, медиків, службовців, працівників ХАЕС ми зможемо збудувати добробут в місті і державі. Тому сьогодні вкрай важливим є формування розширеного діалогу між органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, адміністрацією і працівниками Хмельницької АЕС та ППО ХАЕС. Необхідно проведення круглих столів за участю представників місцевого самоврядування, громадських організацій, ВП «Хмельницька АЕС», ППО ХАЕС. Так ми убезпечимося від дій, як з однієї, так і з іншої сторін, що шкодять іміджу національно-патріотичних організацій, міста та держави в цілому.

Хмельницька АЕС, її колектив завжди відкриті для суспільства, готові до конструктивного діалогу та співпраці в найрізноманітніших напрямках задля спільного блага громади, підприємства, України.

Олександр ТРЕТЯК

У ЦЕНТРІ ПОДІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Обо всем, чем живет цеховая профсоюзная организация

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Произошел небольшой рост путевок на семейный отдых во все предложенные оздоровительные заведения («Аркада», «Дорожный», «Премьера», «Гилея»), которые пользовались спросом у персонала подразделения, и в какой-то мере заменили отсутствующие в этом году места отдыха в Крыму. Цена и качество обслуживания в здравницах удовлетворили работников в полном объеме.

По детскому отдыху. Согласно опросу родителей, хорошие отзывы получил у детей ДОЛ «Красная гвоздика» г. Бердянск. Относительно «Юности» в пгт Кирилловка — есть жалобы на питание, доставку детей на отдых старыми автобусами, которые часто в дороге ломаются.

Большим спросом у родителей, работников ЭРП, не имеющих отпуска в летний период, пользовались детские путевки в городской пришкольный ДОЛ «Улыбка». Но, как показывает практика и многочисленные обращения родителей, одного детского лагеря такого типа в городе Энергодара уже мало.

Путевки выходного дня. Особенно популярны у многодетных семей, семей, в которых есть дети-инвалиды, семей с небольшим достатком. В 2014 году удовлетворено 480 таких заявок, более половины — на базу отдыха «Колос» пгт Кирилловка, благодаря профсоюзному комитету ЗАЭС, который увеличил финансирование на приобретение путевок выходного дня.

Санаторий-профилакторий ЗАЭС. Увеличение цен на путевки сюда снизило их приобретение у работников ЭРП. В основном в санаторий-профилакторий ЗАЭС пользуются спросом у ремонтного персонала путевки в период с августа по май.

В целом же по работе санатория-профилактория имеются замечания работников ЭРП относительно получения в полном объеме лечебных процедур, в упорядочивании графика завтраков.

Культурно-массовая комиссия ЭРП совместно с членами цехового комитета, профгруппагирами участков принимала самое активное участие в подготовке и проведении различных мероприятий. Таких, как: акция «Ветеран» (чествование ветеранов Великой Отечественной войны, закрепленных за подразделениями, с Днем победы); сбор денежных средств, вещей, продуктов питания, игрушек для детского дома в пгт Молочанск, оказание различной помощи дому престарелых в с. Ушкалка, Энергодарской организации Красного креста, денежных средств на лечение работников ЭРП и их детей.

Члены комиссии организуют и проводят суботники на территории оздоровительного заведения «Юность» пгт Кирилловка; вечера отдыха, посвященные чествованию юбиляров и пенсионеров ЭРП, приуроченные к профессиональным праздникам.

Спортивно-оздоровительная комиссия вела свою работу с целью повышения уровня спортивного мастерства, привлечения персонала ЭРП к физкультуре и спорту.

Сборная команда энергоремонтного подразделения в количестве 56 человек принимает участие в спартакиаде ЗАЭС по всем видам спорта и является одним из постоянных лидеров таких состязаний. В их перечне: мини-футбол; баскетбол; классический волейбол; пляжный волейбол; нарды; настольный теннис; плавание; перетягивание ка-



ната; гиревой спорт; жим штанги лежа; шашки; шахматы; мини-футбол — ветераны; эстафета.

Работники ЭРП являются активными членами сборной команды «Булава» города Энергодара, соревнуются во Всеукраинском козацком турнире «Лавна на лаву».

Комиссия по охране труда за отчетный период выполняла обходы рабочих мест персонала ЭРП в Дни охраны труда и Дни культуры производства; анализировала травматизм работников подразделения; осуществляла проверки по обращениям работников ЭРП по обеспечению спецодеждой, спецообувью совместно с инженерной группой по охране труда ЭРП, и главным специалистом по охране труда ЦК Атомпрофсоюза Грузжевским В.В.

Комиссия по охране труда цехового комитета ЭРП отмечает, что поступление СИЗ (средств индивидуальной защиты) ведется нерегулярно в течение года, их закупки не соответствуют перечню годовой заявки, что приводит к ситуации, когда персонал продолжает работать в старых, изношенных СИЗ. Исходя из этого, комиссия и цеховой комитет ЭРП предлагают комиссии по охране труда профкома ЗАЭС с 2015 года вести постоянный, жесткий контроль за выполнением годовых заявок на поступление СИЗ в подразделения атомной станции, а также обратиться в профком ГП НАЭК «Энергоатом» о согласовании с президентом Компании мер воздействия на лиц, которые ответственные за выполнение графика годовых заявок приобретения и поставки СИЗ.

Комиссия по производственной работе и оплате труда ЭРП на своих заседаниях рассматривала регулярно жалобы и предложения, касающиеся вопро-

сов труда, заработной платы и премии в подразделении; осуществляла постоянный контроль за соблюдением в подразделении действующего трудового законодательства и Правил внутреннего трудового распорядка; активно участвовала в разработке временных графиков для выполнения работ в период планово-предупредительных ремонтов энергоблоков ОП «Запорожская АЭС»; проводила постоянный контроль правильного распределения и использования фонда оплаты труда и премирования в энергоремонтном подразделении.

За отчетный период комиссией по социальной и правовой защите велся прием членов профсоюза, работников ЭРП и пенсионеров. Оказывалась практическая помощь в оформлении обращений и документов в инстанции разного уровня, проводились консультации юристом ЦК Атомпрофсоюза Кравчук А.П. по социальным и правовым вопросам. Проводился сбор и анализ предложений по социальной защите работников ЭРП для внесения в разработку проекта Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» на 2014—2015 годы, предложения были переданы в комиссию по Коллективному договору ЗАЭС. Были проанализированы заболеваемость и травматизм в подразделении, составлены списки часто болеющего персонала.

Осуществлялась совместная работа с отделом охраны здоровья ЗАЭС, фондом социального страхования атомной станции, по предоставлению работникам ЭРП путевок из фонда социального страхования.

Оформлялись пособия работникам ЭРП в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком до достижения

3-летнего возраста, работникам, имеющим детей-инвалидов с детства (25 человек), оформление одноразовой выплаты персоналу, уходящему на пенсию (42 человека), на погребение близких родственников работников ЭРП и работников подразделения.

По ходатайствам цехового комитета энергоремонтного подразделения вопросы оказания материальной помощи по сложным заболеваниям рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета ОП ЗАЭС и ГП НАЭК «Энергоатом», которыми в 2014 году оказана материальная помощь членам профсоюза — работникам ЭРП на сумму 148 тысяч гривен.

За отчетный период цеховым комитетом энергоремонтного подразделения оказана материальная помощь (из средств профсоюзного бюджета) работникам ЭРП, всего за 2014 год на сумму 239 тысяч 420 гривен. Совместно с административной подразделением, работниками управления кадров, управлением социальных программ велось оформление беспроцентных займов. Всего работниками ЭРП получено беспроцентных займов на сумму 648 тысяч гривен.

На основании обращения цехового комитета ЭРП, профсоюзным комитетом ЗАЭС приобретены путевки в Международную клинику восстановительного лечения г. Трускавец для двух детей-инвалидов работников ЭРП. Четверем детям бывших (умерших) работников ЭРП, по ходатайству членов их семей, выделено путевок в ДОЛ «Юность» пгт Кирилловка.

Комиссия по работе с молодежью и шефской помощи на сегодняшний день имеет ячею молодых работников в 26 профгруппах энергоремонтного подразделения.

Цеховой организацией молодежи был разработан и утвержден план мероприятий на 2014 год. Члены комиссии постоянно приобщаются к разработке программ проведения конкурсов профессионального мастерства по 9 специальностям. Принимают участие в социальной адаптации молодых работников, привлекая их к спортивным и культмассовым мероприятиям. Выполняют активную работу по шефской помощи ветеранам Великой Отечественной войны, закрепленным за цехом.



СПОРТИВНА СЛАВА МІСТА-СУПУТНИКА АЕС

Житло — за успіхи у спорті

Незвичайна подія для міста Нетішин — видатний спортсмен, самбіст Іван Васильчук отримав ордер на житло з рук керівника управління молоді та спорту Хмельницької обласної державної адміністрації, Олімпійської чемпіонки Ірини Мерлені. Ірина зазначила, що такий жест міської влади на прохання облспорткомітету засвідчує високий рівень розуміння фізичної культури і спорту для розвитку особистості в місті, дає підстави вважати, що і надалі в Нетішині зростатимуть спортсмени, якими пишатиметься український та світовий спорт.

Міський голова Олександр Супрунюк зазначив, що на балансі міськради немає жодної спортивної споруди і саме завдячуючи Хмельницькій АЕС, первинній профспілковій організації атомної електростанції ця гілка громадського життя розвинута у місті якнайкраще.

Відповідальний секретар Хмельницького обласного відділення Національного олімпійського комітету України в Хмельницькій області журналіст та ветеран спорту Віктор Флентін вручив подяку та спортивну літературу за внесок у розвиток олімпійського руху тренеру КДЮСШ ППО Хмельницької АЕС з фехтування Віталію Цисаруку. Отримали подарунки представники навчально-виробничого комбінату та ЗОШ №4 за гарні досягнення підопічних на різних змаганнях. Зазначимо, що на зустрічі були провідні тренери з різних видів спорту, прославлені спортсмени. Йшлося про шляхи утримання досягнутих висот, примноження слави нетішинського спорту. Повертаючись до «винуватця» події Івана Васильчука, за-

важимо, що його успіхи пов'язані з тренером Геннадієм Гороховим, який чверть віку готує міцних і вмиліх самбістів. Чотири заслужені майстри спорту виросли під його крилом. Руслан Задворний, Юрій Пилипчук, Дмитро Бабійчук та Іван Васильчук є еталоном для юних самбістів. Іван нині сам тренер і знає, що ця стежа не легша за власні виступи.

В колекції медалей Івана найзначиміша — переможець Всесвітніх ігор єдиноборств, адже це своєрідна олімпійська відзнака для борців. Він чемпіон та призер світових і Європейських першостей, яким, здається, вже й не знає ліку. Проте ще попереду бачить багато цілей, адже вступив у золотий вік для виступів — тридцятиріччя. За 12 років відтоді, як виконав майстерський результат, багато води сплигло. Звання заслуженого майстра спорту прийшло не так давно, але він підтверджує його успішними виступами на змаганнях найвищого рангу. Успіхів тобі, чемпіоне!

Віктор ГУСАРОВ
Фото автора



ВП ЗАЕС: МИ ТАК ЖИВЕМО, ПРАЦЮЄМО, ВІДПОЧИВАЄМО

Секрет успеха електроцеха

Первое место в смотре-конкурсе Запорожской АЭС завоевал электроцех! Это заслуженная победа всего коллектива — и тех, кто участвовал в нем, и тех, кто приходил болеть за своих товарищей...

«Я испытываю огромную гордость за наши творческие коллективы, — говорит председатель цехового комитета ЭЦ Татьяна Самоквит. — Это здорово, что существует такой конкурс на предприятии, в котором люди могут раскрыть и показать свои таланты».

декабре пускали первый энергоблок...

Пусковые операции забирала много времени и сил, и люди, не требуя никаких компенсаций, часто оставались после работы. Все усилия были направлены на то, чтобы качественно и в срок выполнить производственную задачу, а потом уже найти время для отдыха.

Приходили новые люди, вливались в коллектив, подхватывали формирующиеся традиции, перенимали отношение к работе. Это продолжается до сих пор. Итоговое первое место в смотре-конкурсе среди больших подразделений станции — яркое тому доказательство.

В подготовке к конкурсу «Мы так живем, работаем и отдыхаем» участвовало большое количество работников цеха. Только в концертной программе приняли участие 24 человека. Вокалисты — Андрей Коноплин, Олег Савельев, Владимир Педанов и др.

Одиннадцать лет существует в цехе хореографический коллектив «Болеро» созданный Вероникой Скибенко, который не перестает радовать и удивлять зрите-

лей. В оригинальном жанре проявили себя Валерия Мирошниченко, Лилия Панюкова, Мария Трубенкова. На протяжении многих лет бесценным сценаристом всех праздников выступает Татьяна Захарова.

Каждый год электрический цех изумляет своей стенгазетой. И в минувшем году редколлегия в лице редактора Виталия Ткачева, художника Александра Лохматова и журналиста Назара Михеева не подвела свой коллектив.

В фотомастерстве проявили себя Светлана Дейнега, Максим Терещенко и Дмитрий Будянский. А в прикладном искусстве — Валерия Мирошниченко и Наталья Науменко

Спортивную честь коллектива защищали 70 работников цеха, которых организовал Владимир Гордиюк.

«В цехе есть чувство локтя, — подчеркивает Татьяна Самоквит. — Люди стремятся что-то сделать для общего блага, и тогда общее дело становится вровень с личными интересами. Думаю, именно в этом кроется рецепт наших успехов».

Оксана ЗАГУСТА

ВІСТІ ЗІ СЛАВУТИЧА

Тріумф «Натхнення»

Славутицька хорова капела «Натхнення» міського відділу культури здобула перемогу на IV Міжнародному конкурсі вокальних ансамблів імені Дмитра Бортнянського, який проходив у столиці України у грудні минулого року. Конкурс став справжнім святом вокальної музики для всіх учасників та його гостей.

Творчість видатного українського композитора, майстра хорової духовної музики, фортепіанних сонат та камерних ансамблів Д.С. Бортнянського є справжньою окрасою та гордістю вітчизняного музичного мистецтва. Важко переоцінити вплив його художньої спадщини на формування національного музичного стилю та української музичної культури. Повне зібрання його творів у 10 томах вийшло в 1882 році за редакцією П.І. Чайковського. Цей конкурс, названий ім'ям нашого славного земляка, зай-

мас гідне місце не лише в культурному житті України, а й за її межами.

Виступ хорової капели «Натхнення» зі Славутича завоював високу оцінку представницького журі, до складу якого входили видатні музиканти з різних країн світу. Це блискуча перемога колективу під керівництвом Дмитра Приходчука. Виконавці показали високу вокальну культуру і свій сильний характер. Вони майстерно виконали чотири багатобарвні вокальні твори, а саме: «Достойно есть» Д. Бортнянського, «Отче наш» Й. Свідера, «В молитвах неусыпающую» С. Рахманінова, «Верховино, світку ти наш» Д. Задора.

Коллектив нагороджено дипломом і пам'ятним кубком. Це знакова сторінка в біографії «Натхнення». Вітаємо з перемогою. Нехай примножуються Ваші успіхи!

Майстерня працетерапії

У грудні Центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів м. Славутич поряд з комплексом соціальних послуг та профілактично-оздоровчих заходів презентував Майстерню працетерапії.

Старші вихованці Центру проходять соціальну адаптацію, використовуючи різні трудові процеси як з лікувальною метою, так і трудовою зайнятістю. Завдяки допомозі Берлінського Червоного Хреста у співпраці з міською владою Центр забезпечений необхідним обладнанням для виробництва. Тут є швейні супермашини, гончарний круг, муфельна піч, форми для виготовлення гончарних виробів, термопрес з різними насадками, є можливість використовувати технологію сублімаційного друку, яка сьогодні дуже затребувана і широко використовується у виробництві, рекламі, торгівлі. І молоді люди з обмеженими фізичними можливостями вчать шити, вишивати, виготовляти гончарні різноманітні вироби, займаються лозоплетінням, поліграфією, кулінарією, вчать готувати різні страви.

Професійних премудростей навчають досвідчені творчі педагоги під керівництвом директора Ганни Лутченко. Така майстерня дозволяє придати певну кваліфікацію. Молодь стверджується і оволодіває навиками вести самостійний спосіб життя.

Людмила ЛЮБИВА

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФКОМУ ДП «СХІДНИЙ ГЗК»

Победил желтоводский «Ритм»

В Южноукраинске прошел 24-й Всеукраинский легкоатлетический пробег, посвященный Дню энергетика. На старт вышло более 100 участников из разных городов Украины, в том числе 15 желтоводцев — представителей клуба любителей бега «Ритм» физкультурно-оздоровительного центра Восточного горно-обогатительного комбината.

Пробег проходил на дистанциях 3 км, 6 км и 12 км. На дистанции 12 км разыгрывалось абсолютное первенство среди мужчин, а на 6 км — среди женщин. Соревнования проходили в холодную погоду (как-никак — зима), но это ничуть не смутило бегунов.



Желтоводец Анатолий Бондаренко занял третье место в абсолютном первенстве на дистанции 12 км. Призером в возрастной группе 40-49 лет стал Валерий Визер, а

среди ветеранов (50 лет и старше) — Прасковия Козловская.

По общим итогам клуб любителей бега «Ритм» (руководитель Николай Деревенчук)

занял первое командное место в пробеге. За помощь в организации поездки на соревнования спортсмены благодарят профком комбината.

Юбилей детской книжной страны



Пожеланий и подарков в юбилейный вечер было много. Юные артисты танцевального коллектива «Импери» ЦНТКиД, народного цирка «Юность», солистка Виктория Тараненко подарили участникам праздника свое искусство. Долгожданный принтер со сканером был торжественно вручен библиотеке заместителем председателя Восточной объединенной организации профсоюзом Андреем Карповым и заведующей орготделом ВООП Юлией Козыревой (на снимке). Теперь возможности ребят при работе с книгами в читальном зале расширяются.

Работники детской библиотеки от души поблагодарили председателя ВООП Филиппова Б.Н. за финансовую и моральную поддержку в организации юбилейного вечера.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна