



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№3 (425) 15 січня 2009 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗІ ЗВІТНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ АТОМПРОФСІЛКИ

«ПОТРІБНІ ДІЇ, А НЕ БАЛАКАНИНА — КОНСОЛІДАЦІЯ, А НЕ РОЗБРАТ...»

У 2008 році працівників підприємств зони відчуження, висловлюючись сленгом сучасної молоді, «кинули» на гроші. Трьома роками раніше — на пільги. Відтак керівництву Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, Адміністрації зони відчуження та Чорнобильської об'єднаної організації профспілки довелося у власному «домі» ліквідувати не просто надзвичайну, а критичну ситуацію.

Відкриваючи наприкінці грудня звітну конференцію Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, Представник Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Микола Тетерін міг відверто дивитися людям у вічі. У тій ситуації, що склалася із бюджетним асигнуванням підприємств зони відчуження, вдалося багато чого виправити. Рік, що минув, для них у фінансовому плані виявився найгіршим. Більше того, в останні місяці підприємства не мали коштів навіть на виплату працівникам зарплати.

НА ПОТРЕБИ НЕБЕЗПЕЧНОГО ОБ'ЄКТА — З ПРОТЯГНУТОЮ РУКОЮ

Уже традиційно державне фінансування програм з усунення наслідків Чорнобильської катастрофи у зоні відчуження доходить до абсурду. 2008 рік — найпромовистіше підтвердження цього.

— Ще на початку року, — пояснював учасникам конференції причини державного недофінансування ке-

рівник департаменту Адміністрації зони відчуження Андрій Сельський, — ми просили в уряді 276 мільйонів гривень, пізніше — 203 мільйони, нам дали лише 122 млн. грн. Отримавши ці кошти, МНС України звернулося до Кабінету Міністрів з пропозицією про збільшення асигнувань. Зокрема, по зоні відчуження ми просили збільшити фінансування на 80 млн. грн. У результаті тривалих переговорів із Прем'єр-міністром та її радниками вийшли на цифру в

27,9 млн. грн. Але, на жаль, і її не вдалося отримати через відомі усім осінні події у Верховній Раді, яка мала затвердити та прийняти зміни до держбюджету.

Тож ситуація склалася критична. Із тими коштами, що залишилися, ми не могли завершити рік, а тому звернулися до керівника МНС України із пропозицією зробити так звану внутрішню фінансову «перекидку». Тобто 15 млн. гривень, які передбачалося витратити на закупівлю медичного обладнання, вирішили віддати підприємствам зони відчуження на погашення заборгованості із зарплати. Щоб люди ще до нового року отримали зароблені гроші і без психологічного напруження зустрічали новорічні свята.

Однак вирішення цього питання навіть за таких

обставин далось не просто, оскільки останнє слово було не за міністром Володимиром Шандрою, а за бюджетним комітетом Верховної Ради України. Тому довелося попрацювати із кожним депутатом згаданого комітету, пояснюючи, чому недоцільно у такій ситуації купувати медичне обладнання для тих же чорнобильців, які живуть в інших регіонах, а спрямувати кошти підприємствам зони відчуження. Попри усі складнощі, рішення було прийнято і ми отримали позитивний результат. Тепер працівникам виплатять повні тарифні ставки, а до них додасться щонайменше 25% премії. Крім того, вони отримають ще й доплату за так звані добові.

(Закінчення на 2-й стор.)



Фото Валерія КРИМЧАКА

ЛЮДИНА. ПРАЦЯ. ТАЛАНТ



Токар Анатолій ОЛЕФІР — заслужений работник атомної енергетики

Кто связан с производством, тот знает, что хороший токар — специалист на вес золота. Именно так говорят на Запорожской АЭС о мастере своего дела — токаре-расточнике 6 разряда ремонтно-механических мастерских энергоремонтного подразделения Анатолии Олефире.

Этого человека, без преувеличения, знает в лицо добрая половина предприятия. И вот почему. Во время ремонтных работ каждому производственному цеху или участку приходится обращаться в мастерские, к помощи токарей. Если же работа требует особого подхода, конечно же, идут к лучшим. А Анатолий Иванович славится на предприятии как человек талантливый, способный найти нестандартные решения даже в тех случаях, которые кажутся безнадежными.

Токар — профессия особенная. Чтобы стать специалистом в этой сфере, надо лет пять, не меньше, шлифовать мастерство. А при ремонте деталей и узлов оборудования атомной электростанции, как свои пять пальцев надо знать не только станок, особенности металла, но и технологию. Не обойтись в этом деле и без творчества.

Анатолий Иванович работает на ЗАЭС с 1983 года — уже четверть века. Причем на одном месте, чем очень гордится. Он — токар-расточник, а значит, специалист высшей квалификации. Коллеги называют его токарем с золотыми руками, потому что ему по силам справиться с работой любой сложности, на любом станке мастерских. И, как в один голос утверждают все, кто с ним работает, справиться с блеском. Основная специализация Анатолия Ивановича — изготовление деталей для крупногабаритного оборудования. В мастерских шутят: детали достойны мастера. А мастер достоин награды.

Ко Дню энергетика-2008 Анатолий Иванович Указом Президента Украины награжден медалью «За працю і звитягу». Эта награда пополнит его немалый послужный список за все годы работы на ЗАЭС. В разное время его награждали Почетными грамотами ЗАЭС, НАЭК «Энергоатом» и Минтопэнерго; в 1996 году Анатолий Олефир был удостоен звания «Лучший работник года ЗАЭС», в 1997-м — «Почетный ветеран труда ЗАЭС», в 2003-м — «Заслуженный работник атомной энергетики».

Ирина РОМАНОВА
Фото Николая ВАРЧИНОГО

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ХТО ОБКРАДАЄ ДІТЕЙ ДО 3-Х РОКІВ?», 6. 11. 2008 року №45

Коли Фонд не може, а влада не хоче

Редакції газети «Атомник України»
вул. Шота Руставелі, 39/41, оф. 708
м. Київ, 01033

Виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі — Виконавча дирекція Фонду), розглянула Ваш лист щодо розгляду звернення голови профкомун ДНВП «Цирконій» м. Дніпродзержинська Кісільова В., яке було опубліковане в газеті «Атомник України» від 6 листопада 2008 року №45, стосовно допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, та в межах компетенції повідомляє таке.

Відповідно до ст. 56 Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік» від 19.12.2006 року №489-V, постанови Кабінету Міністрів України «Питання виплати

застрахованим особам допомоги при народженні дитини та по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку» від 16.01.2007 року №32, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 06.12.2006 року №453, призначення і виплата допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку застрахованим особам в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування з 1 січня 2007 року здійснюється органами праці та соціального захисту населення за рахунок коштів відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Призначення та виплата допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку регулюються Законом України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» від 21.11.1992 року №2811-XII (далі — Закон №2811) та Порядком при-

значення та виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2001 року №1751.

Відповідно до ст. 15 та п. 3 Прикінцевих положень Закону №2811, допомога по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку надається у розмірі, що дорівнює різниці між: з 1 січня 2008 року — 50 відсотками, з 1 січня 2009 року — 75 відсотками, з 1 січня 2010 року — 100 відсотками прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунок на одну особу за попередні шість місяців, але не менше 130 гривень.

Окрім того, відповідно до ст. 75 Конституції України від 28.06.1996 року №254к/96-ВР (далі — Конституція України), єдиним органом законодавчої

влади в Україні є парламент — Верховна Рада України.

Згідно із ст. 93 Конституції України, право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

Враховуючи вищевикладене, Виконавча дирекція Фонду вважає, що, оскільки допомога по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з 1 січня 2007 року призначається та виплачується органами праці та соціального захисту населення, а її розмір визначено законодавством, **правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності не може встановлювати розмір зазначеної допомоги, виходячи із прожиткового мінімуму, встановленого законом.**

Перший заступник
директора
4.12.2008 року №07-35-2388
Е.Д. Ушаков

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, МНС, Мінприроди, МОЗ, Мінпромполітики України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

«ПОТРІБНІ ДІЇ, А НЕ БАЛАКАНИНА — КОНСОЛІДАЦІЯ, А НЕ РОЗБРАТ...»

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Між тим, психологічної напруги в трудових колективах підприємств зони відчуження додали й інші негативні фактори.

БІДА ОДНА НЕ ХОДИТЬ...

Недофінансування державної програми з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи змусило заощаджувати навіть на харчуванні працівників. Вартість добового раціону (триразове харчування) однієї людини на кінець 2008 року не перевищувала 12 грн. «Таке харчування, — зауважив присутнім Представник Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Микола Тетерін, — не може бути повноцінним для роботи за таких умов праці. Воно слугує хіба що для підтримки функціонування організму. І не більше...».

Тому працівникам зони відчуження, щоб мати фізичні сили на ратний труд, доводилося вже не перший рік на кожну вахту запасатися харчами з дому. Робити це було дедалі складніше. У липні рівень заробітної плати працівників зони відчуження був найнижчим у державі. А це в травні їм перестали виплачувати премії, які були певною моральною компенсацією до мізерних оплат роботи на закритому об'єкті, котрий хоча й не загрожує, але й до сьогодні є небезпечним. Та й до травня їх виплачували не зовсім законно. Три роки тому постановою Кабінету Міністрів України за №571 позбавила вахтовиків пільг за так званним Списком №1. А це не тільки премії, а й пільгової пенсії тощо.

— І цю проблему нам вдалося вирішити, — повідомив учасника конференції Микола Тетерін. — Завдяки плідному співробітництву з Міністерством праці та соціальної політики України домоглися прийняття урядом нової постанови за №831, що містить усі пільги для працівників підприємств зони відчуження. До неї закладено не тільки гарну систему нарахування доплат за роботу, а й сам підхід формування оплати праці, який прив'язаний до мінімальної зарплати. Більше того, нам, як профспілці, вдалося зробити те, що вже із грудня 2008 року мінімальна зарплата становить 605 грн. Якщо у 2009-му в Україні через економічну кризу справді зростання зарплат буде заморожено, то ми ще в 2008 році встигли підвищити для працівників зони відчуження планку мінімальної зарплати. Відстояли у згаданій постанові й збільшення доплат за роботу в зоні відчуження. За нашими розрахунками, вони з 2009 року мають становити по 904 грн. І це теж певна фінансова допомога працівникам. Щодо пільгової пенсії за Списком №1, то за старою постановою №571 три роки (з 2006-го по 2008-й) не включались до стажу для її призначення, відтепер завдяки новій постанові №831 вони зараховуватимуться. З наступними, включаючи й 2009 рік, думаю, також

вдасться владнати проблему, оскільки Мінпраці із розумінням ставиться до наших питань і всіляко сприяє позитивному їх вирішенню. Взагалі з такими міністрами як Володимир Шандра та Людмила Денисова дуже приємно вирішувати проблеми. Це люди нової управлінської форматиції і за їхніми обіцянками стоять не просто слова, а реальні справи.

Крім згаданих, основних, проблем погіршують психологічну ситуацію в колективах й внутрішні взаємовідносини між профспілкою, підприємствами та Адміністрацією зони відчуження. Їх на конференції озвучив провідний експерт з регулювання соціально-трудова відносин Чорнобильської об'єднаній організації профспілки Геннадій Михайлюк. «Стабільність, — зазначив Геннадій Олександрович, — основне завдання як для профспілки, так і для Адміністрації зони відчуження, оскільки вона безпосередньо впливає на виконання державної програми з ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. Чому її не було в нинішньому році? На мою думку, через відсутність відповідальності розпорядника грошей перед підприємствами. Це недофінансування можна передбачити і завчасно вжити заходів, а не так, як ми, — в авральному порядку».

Завжди стабільності в зоні відчуження, за словами Геннадія Михайлюка, і кадрової політики стосовно директорів підприємств, з якими трудовий договір укладають лише на рік. За цей період вони не здатні навіть серйозно із колективом познайомитися, а не те, щоб вирішувати проблеми. Відкритими залишаються питання з перерахування деякими підприємствами коштів профорганізаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу (0,3% від фонду оплати праці).

ЯК ЖИТИ ДАЛІ?

На це запитання у ході роботи конференції не спромоглися дати відповідь ні профспілка, ні керівництво Адміністрації зони відчуження. «На сьогодні, — прокоментував ситуацію Микола Тетерін, — не можна нічого конкретно ні планувати, ні прогнозувати. Й триватиме це доти, доки не з'являться контрольні цифри з державного асигнування Чорнобильських програм із держбюджету 2009 року. Саме від них залежить вирішення усіх нагальних проблем такого небезпечного для суспільства об'єкта як ЧАЕС та її закритої зони відчуження». Єдине, що відомо у переддень Нового року — це сума потреб. Вона, за словами керівника департаменту Адміністрації зони відчуження Андрія Сельського, в 2009 році становитиме 162 млн. грн. Більше того, з нею погодився і Кабінет Міністрів. Чи зробить так само Верховна Рада України? Відповідь на запитання дасть рішення з прийняття держбюджету. «Якщо виділена сума не задовольнить наші потреби, — зазначив А.

Сельський, — будемо знову спільно із профспілкою та керівництвом МНС України виходити з ініціативою про збільшення фінансування».

ВИРІШИЛИ НЕ МОВЧАТИ...

Ситуація, що склалася не тільки в зоні відчуження, а й у державі в цілому, нагадує ту, що була у 1995—1997 роках. Так далі жити не можна! — зауважили з трибуни конференції кілька промовців. І їх підтримали практично усі присутні. Відтак вирішили не мовчати та підготували і затвердили кілька резолюцій та звернень до вищих органів державної влади. В одному із них учасники конференції закликають Президента України, народних депутатів Верховної Ради та урядовців Кабінету Міністрів України до дій з

консолідації суспільства та всіх гілок влади для спрямування зусиль держави на вирішення нагальних економічних та соціальних питань.

«Нам потрібні дії, а не балаканина, результати, а не виправдовування, консолідація — а не розбрат...», зазначають у своєму зверненні делегати згаданого заходу, висловлюючи цим самим побажання усіх членів Чорнобильської об'єднаній організації профспілки. З рештою документів, які делегати конференції вирішили оприлюднити через засоби масової інформації, пропонуємо читачам газети ознайомитися у скороченому вигляді.

Ярина МАШАГІРОВА
м. Чорнобиль

РЕЗОЛЮЦІЯ

профспілкової конференції Чорнобильської об'єднаній організації Атомпрофспілки (витяг)

Про соціально-економічний стан підприємств зони відчуження

Профспілкова конференція Чорнобильської об'єднаній організації профспілки зазначає, що економічний стан підприємств зони відчуження постійно погіршується, вимоги Генеральної та Галузевої угод не виконуються...

При такому ставленні держави ми не можемо досі розпочати перезахоронення радіоактивних відходів, які знаходяться в пунктах захоронення і пунктах тимчасової локалізації радіоактивних відходів, що вже призвело до інтенсивного забруднення ґрунтових вод на великій території. Такій стан справ спричинив екологічну проблему загальнодержавного характеру, що може перетворитися на екологічну катастрофу, коли радіоактивне забруднення ґрунтових вод перейде до забруднення підземних вод господарсько-питного призначення.

Рівень запланованого фінансування робіт у зоні відчуження в 2008 році не забезпечував функціонування виробництва і виконання мінімальних соціальних стандартів. Конференція вимагає від уряду вжити невідкладних заходів зі стабілізації соціально-економічного стану підприємств зони відчуження та забезпечити в 2009 році фінансування робіт на рівні, який був закладений у проекті державного бюджету України на 2009 рік на рівні 162 млн. грн.

РЕЗОЛЮЦІЯ

профспілкової конференції Чорнобильської об'єднаній організації Атомпрофспілки від 23 грудня 2008 року (витяг)

Про пільговий стаж

Працівники зони відчуження мають право на пільгову пенсію за Списком №1 від початку робіт з ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС і дотепер.

Таке право надавалося виключно постановами урядів колишнього Союзу та України, якими встановлювалися пільги та компенсації, в тому числі і стаж роботи, що надавав право на пільгову пенсію. При цьому атестація робочих місць з радіаційним фактором ніколи не проводилася, тому що провести таку атестацію практично неможливо.

З 2006 року Пенсійний фонд України вимагає від працівників зони відчуження підтвердження права на пільгову пенсію за Списком №1, посилаючись на ст. 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення». Три роки поспіль фахівці Міністерства охорони здоров'я, МНС України та Мінпраці, які повинні вирішити проблему атестації робочих місць, не можуть знайти вирішення цієї проблеми, а Пенсійний фонд України з 1 січня 2009 року хоче позбавити працівників зони відчуження права на призначення пільгової пенсії за Списком №1.

Фактично працівники зони відчуження стали заручниками бюрократичних ігор, яким не видно кінця.

Звертаємося до керівництва Міністерства праці та соціальної політики України з вимогою надати роз'яснення Пенсійному фонду України щодо порядку застосування постанови Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2008 року №831 в частині призначення пільгових пенсій за Списком №1 працівникам зони відчуження.

У ПРОФІЛЬНОМУ КОМІТЕТІ ПАРЛАМЕНТУ

● Комітет з питань екологічної політики, природоохоронного законодавства та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи не підтримує проект змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання корупції під час застосування контролюючими органами фінансових санкцій до суб'єктів господарювання.

Проектом (реєстр. №3105) пропонується внести зміни до 20 чинних законів, передбачивши «стягнення штрафів контролюючими органами із суб'єктів господарювання виключно на підставі судового рішення».

Під час обговорення члени комітету висловили низку зауважень до проекту. Зокрема, народні депутати наголошували, що «засоби, якими пропонується досягти мети законопроекту, є мало-ефективними, зокрема, у частині природоохоронного законодавства, законів «Про пожежну безпеку», «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку». Розгляд адміністративних порушень лише судовими органами, вважають парламентарії, «ускладнить притягнення порушників до адміністративної відповідальності, призведе до розбалансування роботи контролюючих та судових органів, а також до підвищення ризику виникнення надзвичайних ситуацій, загрози здоров'ю населення у разі зволікання з прийняттям рішення».

ТРУДОВА І СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА

ВостГОК-2009: уверенность в результате и господдержке

На последнем в 2008 году оперативном совещании ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» были подведены итоги работы трудового коллектива предприятия, а также поставлены основные задачи на 2009-й.

Как отметил генеральный директор ВостГОКа Александр Сорокин, год был очень непростым для комбината. И все же мы завершаем его выполнением запланированных показателей. В 2008 году предприятием добыто более 1 млн. тонн руды. Произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на сумму 873 млн. грн. Отгрузка основного вида продукции составила 100%, тем самым мы выполнили свои договорные обязательства перед нашим основным партнером — государственным предприятием НАЭК «Энергоатом».

Нужно отметить, что, несмотря на сложную ситуацию, практически не было задержек с выплатой заработной платы, в срок и в полном объеме производились платежи в бюджеты всех уровней.

В 2009 году комбинат не намерен сбавлять высоких темпов работы. Объемы

добычи руды и выпуска готовой продукции планируются на уровне 2008 года.

В планах — проведение дополнительной модернизации оборудования на шахтах, заводах, вспомогательных подразделениях для увеличения объемов производства, производительности труда и снижения затрат. Кроме традиционных горных работ по добыче урана, будет продолжено развитие таких направлений, как блочное, кучное, подземное скважинное выщелачивание (комбинат подошел вплотную к использованию новых технологий извлечения урана). Будут увеличиваться объемы переработки отвалов для получения дополнительного урана. Для реализации всех задач требуются немалые деньги, которые исчисляются десятками миллионов гривен, вкладываемых в производство. Руководство комбината рассчитывает на государственную поддержку. Финансовым планом предприятия на 2009 год предусмотрено более 300 млн. грн. средств госбюджета на развитие и поддержку действующих мощностей ВостГОКа.

В перспективе следующего года — начало проектных работ по освоению новых месторождений: Центрального Западного и Северинского, и с использованием техно-

Практически все заявки в 2008 году были удовлетворены.

● За пятьдесят лет работы в одной из лучших детских здравниц области — детском оздоровительном лагере им. Матросова — отдохнули более 90 тысяч ребят.

● 1230 подарков за счет средств Фонда социального страхования получат дети работников комбината в новогодние праздники. Не останутся без подарков и воспитанники городского детского дома, детского сада агроцеха «Желтореченский» и юные артисты новогодних представлений во Дворце культуры. Для них также подготовлены 200 сладких наборов.



На снимке: слесари-ремонтники гидрометаллургического завода ГП «ВостГОК» Владимир КИНДА, Анатолий КРАВЕЦ, Сергей КИЗИЦКИЙ

логий подземного блочного выщелачивания — Сафоновогоского месторождения.

С апреля 2008 года комбинат вошел в состав государственного концерна «Ядерное топливо Украины». На данном этапе завершается процесс подготовки уставных документов объединения. Недавно состоялось выездное совещание на базе Желтоводской промлощадки с участием генерального директора концерна и его первого заместителя. В ходе непростой, но достаточно продуктивной дискуссии был разработан план работы концерна на 2009 год, продолжится работа над уставами участников объединения.

В 2009 году из состава предприятия выйдут непрофильные подразделения: НПК «Автоматика и машиностроение» и агроцех. Надеемся, что в качестве самостоятельных предприятий они будут эффективно и плодотворно работать.

Татьяна ГОЖУЛЯНИНА
Фото Алексея МИКИТЕНКО

ВостГОК-2008: информация по теме

● Заключен долгосрочный контракт на поставку концентрата природного урана между ГП «ВостГОК» и ГП «НАЭК «Энергоатом», что придало комбинату уверенность в дальнейшем развитии его деятельности.

● 19 декабря 2008 года в Киеве комбинат успешно защитил план развития горных работ на 2009 год.

● В рамках выполнения социальной программы ВостГОКа профком комбината приобрел более 2 тыс. путевок в санатории, пансионаты, базы отдыха для лечения и оздоровления трудящихся и их семей.

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: РОЗ'ЯСНЮЄ ПРОСПІЛКОВЕЦЬ

КАК РАССЧИТАТЬ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНУЮ ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В СОЛИДАРНОЙ СИСТЕМЕ

Для упрощения расчетов предлагаем воспользоваться коэффициентами перевода $K_{пер}$, приведенными в табл. 4, 5, 6, и следующей формулой (коэффициенты перевода и «осовременивания» введены автором только для расчета пенсий и не имеют никакого отношения к банковским операциям):

$Zар_{ос} = K_{пер} \times Zар$,
Зарплата берется в рублях, купюно-карбованцах или в гривнях.

Затем в рамках выбранных 5 календарных лет необходимо сделать более точный выбор месяцев, а по сути — заработка по месяцам (в пределах 60 календарных месяцев). При этом необходимо помнить, что на годы (месяцы) до 01.01.92 г. коэффициенты перевода заработка в пределах каждого года не меняются (см. табл. 4: исключение составляет 1991 год, который разбит на полугодия), а на годы (месяцы) с 01.01.92 г. по 31.12.96 г. коэффициент перевода заработка за каждый интервал времени в пределах каждого года имеет свою определенную величину, которая определяется как частное от деления средней заработной платы работников, занятых в отрасли экономики Украины, за январь 1997 года (126,68, см. табл. 7) на среднемесячную величину средней заработной платы (далее — $Zар'_{ср}$) указанных работников за соответствующий год (период года), с которого исчисляется пенсия, с последующим умножением на коэффициент увеличения пенсии, равный 1,791127642 (с 01.07.2003 г.). Для этого следует воспользоваться табл. 7. Например, в выбранные 60 мес. попали только 3 месяца 1992 года (январь, февраль, март), тогда $Zар'_{ср} = (0,015235 + 0,016811 + 0,023759) : 3 = 0,018601666$; а $K_{пер} = (126,68 : 0,018601666) \times 1,791127642 \times 10^{-5} = 10^{-5} \times 12197,8348437$;

$Zар_{ос} = 10^{-5} \times 12197,8348437 \times 60000 = 731,8700906$; (коэффициент 10^{-5} — результат перевода заработка в гривни, если он выражен не в гривнях).

Для заработанной платы с 01.01.97 г. коэффициенты увеличения заработка равны единице за любой интервал времени. Поэтому сведения в табл. 5.9 за февраль — декабрь 1997 года сознательно не приведены, так как не будут востребованы. Коэффициент перевода за любой из этих интервалов времени равен коэффициенту увеличения пенсии 1,791127642.

И, наконец, выбираем максимальный среднемесячный заработок за 60 календарных месяцев, сравниваем его со среднемесячным заработком за 24 последних календарных месяца работы подряд перед обращением за пенсией и выбираем из них больший среднемесячный «осовремененный» заработок $Zар_{ос.ср}$. Эта величина используется для расчета пенсии.

Заметим, что если в выбранные 60 мес. (или 24 мес.) попали годы (периоды года) до 01.01.92 г. и годы (периоды года) после 01.01.92 г. («смешанные» годы) для нахождения $K_{пер}$ для интервалов времени до 01.01.92 г., необходимо проделывать следующую процедуру: $K_{пер}$ из табл. 4 за соответствующий интервал времени необходимо умножить на 0,999708658 (например, в выбранные 60 мес. (или 24 мес.) заработок попали последние 6 мес. 1991 г., тогда $K_{пер} = 0,564592473 \times 0,999708658 = 0,56442798$, т. е. с достаточной точностью можно брать $K_{пер}$ из табл. 4).

При нахождении $Zар_{ос.ср}$ для облегчения расчетов коэффициенты перевода (таблицы 4 — 6 достаточно брать с двумя знаками после запятой, а затем, определив его, необходимо пересчитать с точностью, приведенной в таблицах 4, 5, 6, до пятого знака после запятой).

Приведем коэффициенты перевода в табл. 4, 5, 6.

Коэффициенты перевода приведены по состоянию на 01.07.2003 г. — даты вступления в силу последнего постановления КМУ от 15.04.2003 г. №544 относительно увеличения трудовых пенсий.

Заметим, что если при исчислении пенсии в выбранный работником заработок входят только месяцы, начиная с 1 марта 2001 года (или позднее — согласно дате обращения за назначением пенсии), то коэффициенты перевода равны 1.

Итак, пенсия «по-старому»:

$P_1 = K_с \times Z_с$;
 $K_с = 0,55 : - 0,75 (0,85)$;
если для исчисления пенсии берется заработок (доход) за 61 и более календарных месяцев ($K > 61$), то $Z_с = Z_с \times (C : K)$;
 $C_с = K_{з1} + K_{з2} + K_{з3} + \dots + K_{zn}$;
 $K_{zn} = Zар_{ос.ср}$;
если $K = 24 (60)$, то $Z_с = Zар_{ос.ср}$ (с учетом «осовременивания»);

Таблица 4
Коэффициенты перевода 1 руб. СССР в гривни с учетом «осовременивания»

Год, заработок за который включается в расчет пенсии	Коэффициент перевода 1 руб. СССР в гривни
По 1970	1,973815286
За 1971	1,915097669
За 1972	1,865413532
За 1973	1,811212654
За 1974	1,766045256
За 1975	1,702810899
За 1976	1,626026323
За 1977	1,589892404
За 1978	1,553758486
За 1979	1,526658048
За 1980	1,46342369
За 1981	1,440839991
За 1982	1,391155854
За 1983	1,368572155
За 1984	1,341471717
За 1985	1,305337798
За 1986	1,26920388
За 1987	1,228553222
За 1988	1,138218426
За 1989	1,04336689
За 1990	0,916898176
За I полугодие 1991	0,745262065
За II полугодие 1991	0,564592473

Таблица 5
Коэффициенты перевода 1 руб. СССР и 1 куп.-крб. в гривни с учетом «осовременивания»

Год	Коэффициент перевода
За 1992	$10^{-5} \times 3890,020781$
За 1993	$10^{-5} \times 138,7485016$
За 1994	$10^{-5} \times 15,90781994$
За 1995	$10^{-5} \times 3,106517656$
За 1996	$10^{-5} \times 1,811854506$
За 1997 и т. д.	1,791127642

Таблица 6
Коэффициенты перевода 1 руб. СССР и 1 куп.-крб. в гривни с учетом «осовременивания»

Годы <смешанные> (до 01.01.92 г. и после 01.01.92 г.)	Коэффициент перевода
С 01.02.87 г. по 31.12.87 г.	1,228195293
За 1988 год	1,137886816
За 1989 год	1,043062913
За 1990 год	0,916631044
За I полугодие 1991 года	0,745044939
За II полугодие 1991 года	0,564427984
С 01.01.92 г. по 31.01.92 г.	$10^{-5} \times 14893,34097$
За 1992 год	$10^{-5} \times 3890,020781$

Таблица 7
Средняя заработная плата работников, занятых в отраслях экономики Украины

Год \ Месяц	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Январь	0,015235	0,14204	7,45523	32,08	103,28	126,68
Февраль	0,016811	0,17854	7,53622	41,53	108,95	
Март	0,023759	0,22945	8,54490	50,23	117,55	
Апрель	0,027841	0,25396	8,94400	53,67	116,28	
Май	0,032777	0,30489	9,56833	60,74	119,44	
Июнь	0,049663	0,60423	10,93323	71,39	125,47	
Июль	0,050650	0,76564	11,76261	75,84	130,46	
Август	0,054221	0,88737	12,34596	81,39	129,99	
Сентябрь	0,071891	2,08343	13,21503	88,73	132,70	
Октябрь	0,081716	2,53272	19,50560	95,18	134,87	
Ноябрь	0,105503	3,27639	26,44956	101,22	132,27	
Декабрь	0,169878	8,36534	34,90047	124,48	151,51	
Итого	0,699945	19,62400	171,16114	876,48	1502,77	
Среднемесячная величина средней заработной платы за год						
Например	0,05832875	1,63533233	14,26342833	73,04	25,2308333	
Коэффициент увеличения заработка за год						
	2171,827786	177,46432939	8,881455218	1,734392114	1,011571964	1

$Zар_{ос.ср} = (Zар_{ос.1} + Zар_{ос.2} + \dots + Zар_{ос.n}) : K$

Напомним, что в случае если число месяцев $K > 61$, то методика расчета $Z_с$ аналогична рассмотренному в Примере 1 (см. статью в предыдущем номере «Атомника Украины»).

Пример для исчисления пенсии, если $K = 24 (60)$, будет приведен ниже. Кроме того, с 11 июня 2003 года (дата опубликования) вступил в силу Закон Украины от 22.05.2003 г. №854-IV

«О внесении изменений в Закон Украины «О пенсионном обеспечении», который существенно изменил нормы статьи 21, статьи 65 и статьи 66 (часть первая) Закона о пенсионном обеспечении.

В рамках Закона о пенсионном обеспечении согласно части первой статьи 66 этого Закона с 11.06.2003 г. «в заработок для исчисления пенсии включаются все виды оплаты труда (выплат, дохода), на которые в соответствии с Законом Украины «О сборе на обязательное государственное пенсионное страхование» начисляется сбор на обязательное государственное пенсионное страхование, в пределах максимальной величины фактических расходов на оплату труда наемных работников, налогооблагаемого дохода (прибыли), совокупного налогооблагаемого дохода (пределной суммы заработной платы (дохода), с которых взимаются страховые взносы (сборы) в социальные фонды, действовавшей на день получения указанного заработка (выплат, дохода)».

В заработок для начисления пенсии (часть первая статьи 66 Закона о пенсионном обеспечении), полученной до 11.06.2003 г. (дата вступления в силу Закона Украины «О внесении изменений в Закон Украины о пенсионном обеспечении» от 22.05.2003 г. №854-IV), включались все виды оплаты труда, на которые по действующим правилам начислялись страховые взносы, кроме выплат однократного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и др.), перечень которых утвержден постановлением КМУ «Об утверждении Перечня видов оплаты труда и других выплат, на которые не начисляется сбор на обязательное государственное пенсионное страхование и которые не учитываются при исчислении среднемесячной заработной платы для назначения пенсий» от 18.05.98 г. №697.

В соответствии со статьей 66 Закона о пенсионном обеспечении:

- в заработок для начисления пенсии членам колхозов включается оплата во всех ее видах за работу в общественном хозяйстве колхоза;
- в заработок для начисления пенсии включается пособие по временной нетрудоспособности или средней заработной плате, сохраняющийся за работником, за соответствующие периоды;
- в заработок для начисления пенсии лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию (работникам военизированных формирований, не подлежащих государственному социальному страхованию, лицам начальствующего и рядового состава фельдьегерской службы Министерства связи Украины), включаются все виды денежного обеспечения, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы;
- членам колхозов, других кооперативов, работникам совхозов и других предприятий и организаций, получающим наряду с денежной оплатой нату-

Таблица 7
Средняя заработная плата работников, занятых в отраслях экономики Украины

Год \ Месяц	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Январь	0,015235	0,14204	7,45523	32,08	103,28	126,68
Февраль	0,016811	0,17854	7,53622	41,53	108,95	
Март	0,023759	0,22945	8,54490	50,23	117,55	
Апрель	0,027841	0,25396	8,94400	53,67	116,28	
Май	0,032777	0,30489	9,56833	60,74	119,44	
Июнь	0,049663	0,60423	10,93323	71,39	125,47	
Июль	0,050650	0,76564	11,76261	75,84	130,46	
Август	0,054221	0,88737	12,34596	81,39	129,99	
Сентябрь	0,071891	2,08343	13,21503	88,73	132,70	
Октябрь	0,081716	2,53272	19,50560	95,18	134,87	
Ноябрь	0,105503	3,27639	26,44956	101,22	132,27	
Декабрь	0,169878	8,36534	34,90047	124,48	151,51	
Итого	0,699945	19,62400	171,16114	876,48	1502,77	
Среднемесячная величина средней заработной платы за год						
Например	0,05832875	1,63533233	14,26342833	73,04	25,2308333	
Коэффициент увеличения заработка за год						
	2171,827786	177,46432939	8,881455218	1,734392114	1,011571964	1

рально, на стоимость которой начисляются страховые взносы, такая натуральная оплата при определении среднемесячного заработка учитывается по государственному розничному ценам того периода, в котором осуществлялась оплата труда.

Валерий ШЕНДРИК,
председатель профбюро НИК
«Ускоритель» ННЦ ХФТИ

(Окончание следует)

СПІЛЧАНІ — АТОМНИХ СПРАВ МАЙСТРИ

ВІДЗНАКА ЗА ЗВИТЯЖНУ ПРАЦЮ

В'ячеслав Беланов після закінчення восьми класів вирішив поєднати здобуття середньої освіти із одержанням спеціальності в індустріальному технікумі. Сім'я відчувала матеріальну скруту. Довелося шукати роботу і перевестись на вечірню форму навчання. Коли настав час одержувати диплом, він уже мав чималий професійний досвід. Це стало визначальним під час призову на строкову службу: юнак потрапив до ракетних військ стратегічного призначення.

1972 року планувався пуск першого енергоблока Ленінградської АЕС. Саме тоді В'ячеслава охоче прийняли на роботу інженером центрального щита управління. Він став активним учасником пусконалагоджувальних робіт на всіх чотирьох енергоблоках. Був період, коли допомагав і колегам на Ігналінській АЕС. Прагнення до самовдосконалення спонукало його стати студентом заочного відділення політехнічного інституту в Ленінграді.

Будівництво нових АЕС в Радянському Союзі широко рекламувалося, кожен такий об'єкт мав потребу у кваліфікованих кадрах і тому практично не виникало проблем із працевлаштуванням. Коли у 1985 році В'ячеслав Беланов навідався на ХАЕС, його переконали змінити місце роботи і довірили одну із відповідальних посад — начальника зміни електроцеху.

Під час пусконалагоджувальних робіт на першому енергоблоці ХАЕС В'ячеславу Анатолійовичу не довелося засиджуватись у кабінеті, бо одержав пропозицію допомогти в організації постачання електрообладнання, яке виготовлялось на різних підприємствах. Відраження стали частими. Через деякий час Беланов вже й втратив лік містам, в яких доводилося побувати: Ленінград, Свердловськ, Красноярськ... Поїздки його не втомлювали. Вирішення виробничих завдань перепліталось із пізнанням географічних особливостей держави. А допитливості енергетику не бракувало ніколи. Коли працював на Ленінградській АЕС, під час відпустки побував у мальовничих місцях Кавказу, Середньої Азії. Навіть реалізував давню мрію побачити Львів.

— Я народився біля Ленінграда, — розповідає В'ячеслав Беланов, — ще з дитинства полюбив оглядини історичних пам'яток. Бував і в Прибалтиці. Незабутні враження залишились від відвідин старовинного Львова. Там своєрідна архітектура. Надовго запам'ятав смак тамтешнього пива і кави. Я тоді не міг і уявити, що пов'яжу долю з Україною. Тут особистий шарм в усьому.

Робочий день начальника зміни електроцеху традиційно розпочинається з медичного огляду. А потім за посадовою інструкцією: прийом рапортів змінного персоналу, заповнення документації і повний звіт начальнику зміни блока. Щоразу доводиться усвідомлювати відповідальність, покладену на змінний персонал. Колектив формується з підготовлених і перевірених працівників. Зараз поряд з В'ячеславом Белановим трудяться не тільки «старожили», а й молоді спеціалісти, які відчують постійну опіку досвідченого керівника. А він не щурається будь-якої допомоги, бо розуміє значення своєчасної підтримки. Принаймні В'ячеслав Анатолійович гордиться тим, що допоміг у професійному зростанні багатьом працівникам ХАЕС, які сьогодні обіймають відповідальні посади.

— Начальника зміни електроцеху В.А. Беланова, — ділиться враженнями заступник начальника електроцеху по роботі з персоналом Ю.В. Нагорний, — відзначає не тільки висо-

кий професіоналізм, а й людські якості. У спілкуванні з ним колеги не відчують дискомфорту. Він має почуття гумору. Але водночас вимогливий і справедливий керівник. Хоча відзначити його скромність. В'ячеслав Анатолійович чи не єдиний начальник зміни цеху на ХАЕС, який двадцять три роки поспіль трудиться на одному місці.

Можливо, життя В'ячеслава Анатолійовича могло б піти іншим шляхом, бо він з дитинства має пристрась до експериментів. У хімії, фізиці, садівництві.

Його батько, Анатолій Миколайович, виплевав великий сад. На очах юного Славка віся догляд за саджанцями, проводилось щеплення. Він не раз допомагав у цій відповідальній справі. Тривалий час В'ячеслав не міг реалізувати свою любов до вирощування фруктових дерев. Усе змінилось у Нетішині, коли у Беланова з'явилась власна дача. Перше, що зробив енергетик, — заклад великий сад. Не полінувався у записнику зафіксувати час посадки, методи щеплення, згодом відмічав врожайність кожного дерева. Так триває й нині.

У Беланова можна покуштувати три сорти слив, які ростуть на одному дереві, а також подивуватись бузку, частина квітів якого білого, інші — рожевого кольору. Це наслідки експериментів. Не щеплених дерев у його садку немає. Тут плодососять яблуні, персики, абрикоси, дозріває виноград. Про садівництво він уже може писати наукові статті, але ніколи не щурається слушної поради. Багато довіряє спеціалістам, які діляться досвідом у спеціальній літературі. Зібрав власну бібліотеку.

Дари саду не пропадуть. Любить пригощати рідних та знайомих. А ще захопився приготуванням консервацій. У нього може повчитись кожна господиня, бо не довіряє усталеному принципу — вносимо компоненти, а там що вже вийде. Для нього пропорція — основа основ. Коли й експериментує, то обов'язково все ретельно зафіксує у записнику. У склянках банках у нього зберігаються не тільки фрукти та компоти з них. Любить, щоб на столі були й помідори, огірочки. Набув досвіду й у виробництві сухого вина. Все, що створене вмілими руками, неодмінно скуштують і колеги по роботі. Вони вже давно пересвідчились у гостинності Беланова. Любить смакувати кулінарними шедеврами донька Оксана, яка працює інженером на Ленінградській АЕС. Недавно вона подарувала народження онука Родіона.

В'ячеслав Анатолійович радіє зустрічам із батьком, вік якого вже пішов на дев'яний десяток. Погомоніти є про що. Садівництво і футбол. Родичем по батьківській лінії є колишній легендарний форвард київського «Динамо» Ігор Беланов. Тому Анатолій Миколайович багато років є заступником начальника команди української команди, а В'ячеслав Анатолійович традиційно підтримує земляків — пітерський «Зеніт».

Нещодавно на ХАЕС надійшла приємна звістка: В.А. Беланова удостоєно медалі «За працю і звитягу». Він її заслужив.

Олександр ШУСТЕРУК

ДІТИ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ: ДОБРОЧИННІСТЬ РІВНЕНСЬКОЇ АЕС

Незабутні враження від новорічного дійства

Цікаво і весело пройшли новорічні ранки в Рівненському обласному центрі соціальної реабілітації дітей-інвалідів (м. Кузнецовськ).

До свята діти готувалися заздалегідь: вчили вірші, пісні, виготовляли ялинкові прикраси. Кожен хотів показати Діду Морозу свої вміння та здібності, адже для багатьох дітей таке свято було вперше.

Багато радості та незабутніх вражень вони отримали від новорічного дійства з карнавальними костюмами, подарунками, казковими героями, Дідом Морозом і Снігуркою.

Адміністрація Центру, батьки і діти висловлюють щирю подяку та найкращі побажання спонсорам, зокрема Рівненській АЕС (генеральний директор Михайло Колісниченко, голова профкому Олег Гнатюк) за подарунки, наданий дітям транспорт та організацію новорічного ранку в Палаці культури РАЕС ім. Лесі Українки.

А. ХУДОЛІЙ,
методист Центру соціальної
реабілітації дітей-інвалідів
м. Кузнецовськ



ГАЗЕТИ ВП РАЕС «ЕНЕРГІЯ» — 20 РОКІВ

Шановні колеги, дорогі автори «Атомника України»! Сердечно вітаємо вас — колектив редакції газети «Енергія» ВП «Рівненська АЕС» — з 20-річчям від дня виходу у світ першого номера.

Великою мірою ваші зусилля, вміння і досвід дозволили створити за цей період фаховий інформаційний щотижневик, без якого сьогодні неможливо уявити діяльність багатотисячного трудового колективу РАЕС — містозасновуючого підприємства Кузнецовська.

Завдячуючи вам, працівники, численна профспілкорова спільнота, ветерани та громадськість міста й навколишніх поселень отримують оперативні й об'єктивні новини про різноманітні грані їхнього буття, вирі-

шення актуальних проблем соціально-економічного розвитку атомного регіону і ядерної галузі загалом.

Редакція газети «Атомник України» щиро здоровить зі славним ювілеєм вас і весь журналістський корпус РАЕС — цілеспрямованих, здібних і товариських професіоналів, творчі доробки яких регулярно прикрашають номери «Атомника...» Нехай ваша праця сьогодні і надалі буде гідно оцінена!

У ці Новорічні і Різдвяні свята бажаємо усім вам, дорогі іменинники-газетяри, друзі доброго здоров'я, інтелектуальної, емоційної і душевної снаги на посвяждень і многі літа.

Щасливої долі і нових здобутків вам на трудовому і життєвому шляху!

АТОМНИКИ-ЛІРИКИ

«Благодарю тебя и ночь, что помогли стихам родиться»

Уважаемая редакция!

10 января родилась красивая женщина — украинка, чудесная поэтесса, автор и исполнительница романсов и многих прекрасных песен, инженер-метролог Запорожской АЭС, десятый год кряду возглавляющая цеховой комитет профсоюза Шилова Людмила Леонидовна.

Однажды, в апреле, наш общий знакомый, известный ученый ННЦ «Харьковский физико-технический институт» и профсоюзный деятель, активный автор газеты Шендрик Валерий Андреевич, принес мне в больницу свежий номер «Атомника Украины» со стихотворением Людмилы Леонидовны «Жаль расстаться». Я перед сном и после пробуждения читал это стихотворение и благодарю Людмилу Леонидовну за целебные свойства ее души и творчества.

Пусть мужчины, очарованные Людмилой Леонидовной, находятя словно в розовом тумане, остаются полны к ней лучезарных чувств, любят ее возвышенно и нежно!

Рідною державною мовою вітаю Людмилу Леонідівну з Новим роком! Бажаю їй козацького здоров'я, кавказького довголіття, добробуту, творчих успіхів у праці, особистого щастя, душевного спокою, світлого настрою, хочати і бути коханою. Добра, удачі Вам і Вашим рідним. Нехай ніколи не висихає Вашої душі криниця, та завжди буде Музою для поетів. Нехай ніколи не згасне свічка кохання!

Посылаю стихи, посвященные Людмиле Леонидовне.

Искренне ваш,
Иван КОБА,
г. Харьков,
2009 год

Зачем же снова ты взошла?
Зачем, скажи, с такой силой
Давно сгоревшее дотла
В душе поэта воскресила?

Зачем же в роковые дни
С тобой в былом надежду ищем?
Там, где мы жгли костры любви,
Дождь размывает пепелища.

Былое утекло с водой,
Но, безусловно, много значит.
И я, уже не молодой,
Пишу стихи и пью, и плачу...

А жизнь пройдет, как майский дождь,
И перестанет сердце биться.
Благодарю тебя и ночь,
Что помогли стихам родиться.

Позабыв, что я больной и старый,
С бородой и с головой седой,
Я присел на берегу усталый
Отдохнуть немного с молодой.

А кругом в сиреневой кипени,
Надрываясь, пели соловьи.
Улетели и не прилетели
Годы соловьиные мои.

Улетели, скрылись за туманом
У далекой Ворсклы, у реки,
Где поила молодость дурманом
И кормила вишнями с руки...

А в лимане, в розовом тумане,
Заглушая пенье соловья,
Жгли костры бродячие цыгане,
И гуляла молодость моя.

И ушла к цыганам молодая,
Увела и моего коня,
Ускакала в розовые дали
Греться у цыганского огня.

А со мной осталась только старость,
Только косы ивы над водой.
Не осталась, други, не осталась
Ни коня, ни Девы молодой...

Колышет гладь воды томленьем...
Светило луч прощальный шлет...
Ив молчаливое моление...
Души невидимый полет...
Пытаюсь подобрать я краски.
Ложатся белые штрихи.
Мазки срывают с тайны маски!..
О, Боже, отпусти грехи...

Сергей РЕМНЯКОВ,
инженер-физик Жмельницкой АЭС
г. Нетешин, декабрь 2008 год

«Зима, прости, душа с тобою. Но в сердце нежная Весна»

Декабрь, мой старый добрый друг.
Искрится радостно пороша...
Иду легко, не тянет ноша...
Морозно и светло вокруг.
Оснеженные дремлют ели...
Лишь дятлов дробный перестук...
Весною лес разбудят трели!
Как дар небес сей дивный звук.
Зима, прости, душа с тобою.
Но в сердце нежная Весна.
Лишая разума и сна,
Она ведет нас за собою!

СПІВПРАЦЯ ПАРТНЕРІВ:
ЗАДОВОЛЕННЯ КУЛЬТУРНО-ДУХОВНИХ ПОТРЕБ ЛЮДИНИ

Духовой оркестр — отдельный «цех» АЭС

Энергодарцы уже привыкли к тому, что в городе есть духовой оркестр. Играют в нем работники атомной электростанции, которые после рабочего дня успевают еще и на репетиции. Руководитель оркестра, тоже атомщик, Владимир Николаенко 23 года работает дозиметристом в цехе радиационной безопасности.

Музыкант по призванию и по первой профессии (в свое время окончивший Киевский институт культуры), Владимир Николаенко когда-то руководил детским духовым оркестром. А после того как в 2005 году на станции возникла идея создания оркестра, его, как говорится, «нашли», и он начал собирать музыкантов. Уже через три месяца усиленного занятия оркестр занял почетное III место на смотре творческих коллективов.

Сегодня в оркестре 26 музыкантов. Это работники Запорожской АЭС из разных цехов, их коллеги с тепловой электростанции, ветераны-атомщики, есть школьники и студенты. Возрастной диапазон — от 15 до 76 лет. В числе ветеранов оркестра — Вячеслав Лопатин, Валерий Нудавец, Виктор Щербаков, Григорий Авилкин, Валерий Булгаков, Михаил Черкасский. На них молодежь равняется не только в исполнительском мастерстве, но и в дисциплине, в степени ответственности.

Дисциплина в коллективе — как на производстве. Репетиции 3—4 раза в неделю после работы и, бывает, продолжаются допоздна. Столь ответственное отношение к делу дает отличные результаты. Ни одно мероприятие на станции или в городе сегодня не обходится без оркестра. Причем нередко приходится встречать делегации высокого уровня, в том числе и международные. А это, безусловно, большая ответственность. Как часто шутит заместитель генерального директора — директор службы человеческого ресурса ОП ЗАЭС Александр Кривцов, оркестр на станции — отдельный цех.

А какую радость приносит многим горожанам игра оркестра по воскресеньям! Для многих семей стало традицией приходить к мэрии в выходной день, чтобы послушать духовую музыку. Здесь даже танцуют — люди старшего поколения, потому что просто не могут удержаться.

Отдельно стоит сказать о репертуаре оркестра. Сегодня музыканты могут исполнить около 100 произведений разных жанров: классику, популярные эстрадные мелодии, танцевальную музыку, детские песни и даже джаз.

Полное название оркестра — эстрадно-духовой. Поэтому в его составе есть ударные и группа саксофонистов. К слову, в оркестре очень хороший комплект чешских инструментов, приобретенный НАЭК «Энергоатом» специально для этого коллектива в 2005 году. Хотя, конечно, мечтают здесь и о дополнительных, чтобы оркестр звучал ярче, чтобы полнее выражать композиторский замысел.

Неудивительно, что оркестр Запорожской АЭС получил признание не только в Энергодаре. В Мелитополе, на Всеукраинском фестивале, в номинации «Самодельные духовые оркестры» коллектив занял первое место. А это был престижный фестиваль, собравший 28 оркестров со всей Украины. Тогда говорили, что самодельные коллективы так не играют. Фестиваль увенчал парад оркестров, шедших по городу друг за другом, на расстоянии 200 метров. Наши тогда сорвали шквал оваций. Удивили и костюмами — музыканты ЗАЭС маршировали в морской форме в сопровождении девушек в гусарском обмундировании...

Сегодня коллектив готовится к очередному фестивалю в Мелитополе, который будет проходить в мае. Уже как международный.

Одна же из последних встреч оркестра с работниками ЗАЭС по традиции состоялась в День энергетика, 22 декабря. С раннего утра они на 1-й проходной атомной электростанции создавали праздничное настроение всем работникам предприятия.

Руководитель оркестра Владимир Николаенко выражает признательность администрации и профсоюзному комитету ОП ЗАЭС за всестороннюю поддержку во всех начинаниях коллектива. А также — руководителям цехов и подразделений, которые всегда идут навстречу своим сотрудникам, играющим в оркестре.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ
Фото Ирины ВОЛОДИНОЙ

Коллектив ВАТ «АСК «Енергополіс» висловлює глибокі співчуття директору департаменту фінансово-економічного та організаційного забезпечення Заїці Ользі Михайлівні з приводу смерті матері —
КОВАЛЬ Тетяни Семенівни



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво
«Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 0004 Тираж 5000
Ціна договірною