



# АТОМНИК України

№49 (419) 4 грудня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

<http://www.atomprofspilka.info>

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ПРОТИВАГУ КРИЗИ

## Позиція профсоюзу: захистить робочі места і соціальні гарантиї

На Запорізькій атомній станції состоялась зустріч Председателя Профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерия Матова и его заместителя-председателя профкома НАЭК «Энергоатом» Алексея Лыча с представителями профкома ОП ЗАЭС, председателями цеховых комитетов, заместителями руководителей подразделений и инженерами по работе с персоналом.

В начале встречи с докладом выступил Валерий Матов. Он рассказал о том, что 20 ноября 2008 года на очередном заседании Совета Федерации профсоюзов Украины избран новый Председатель ФПУ Василий Хара, председатель Донецкого областного совета профсоюзов, народный депутат Украины. Валерий Алексеевич остановился на том, что нестабильная ситуация в стране отразилась и на работе профсоюзных организаций. В нескольких областях произошли рейдерские атаки с целью захвата помещения Дома профсоюзов Украины в Киеве и областных профсоюзных советов. Настораживает то, что неизвестными лицами взламывались двери в помещениях, изымались печати, важные документы. Во многих областях в помещения профсоюзных объединений приходили люди, которые представлялись вновь избранными руководителями.

Цель этих действий — избрание нового руководства и захват профсоюзных помещений и имущества. Эта акция — одно из звеньев реализации плана наступления на ФПУ, начатого гораздо раньше.

Алексей Лыч заверил, что в НАЭК «Энергоатом» ситуация стабильная. Влияние экономического кризиса на отрасль минимально. Атомщиков искусственно втягивают в этот процесс. Пойти

на снижение потребления электроэнергии, выработанной АЭС, путем отключения энергоблоков, чтобы потребителям была дороже электроэнергия тепловых станций, мягко говоря, нелогично. Тем более, учитывая, что с повышением цены на уголь стоимость тепловой энергии еще более возросла. Выходит, что в условиях экономического кризиса дешевая электроэнергия «остаётся на складе», а предложение отдается более дорогостоящей. Следовательно, не атомщики виноваты в том, что приходится поднимать тариф на электроэнергию — при таких условиях, без повышения тарифов электроэнергия на 25 процентов дальнейшего развитие энергетического сектора невозможно. Есть нормы, требования и правила, по которым развивается атомная энергетика, в том числе это требования мировых стандартов, где на первом месте всегда будут высокие технические характеристики, обеспечивающие безопасную эксплуатацию энергоблоков. Для их выполнения необходимы финансовые затраты. Работать себе в убыток, не уделяя внимания технической оснащённости — значит идти в никуда. Для населения повышение тарифа не будет болезненно. При этом необходимо учитывать, что текущий тариф на электроэнергию для НАЭК «Энергоатом» в три раза ниже тарифа тепловых станций.

Алексей Лыч рассказал о том, что переговорный процесс по заработной плате продолжается. Он заверил, что профсоюз постарается сохранить достигнутый уровень заработной платы и приложит все усилия, чтобы его повысить.

— Мы категорически против снижения любых социальных гарантий, в том числе и по оплате труда, — подчеркнул он. — Коллективный договор заключен на 2008—2009 годы, и мы будем добиваться сохранения достигнутого. Если же говорить о повышении заработной платы, то повышать ее за счет сокращения персонала недопустимо. Сокращение персонала в условиях экономического кризиса — это не выход, и руководство Компании хорошо это понимает.

Председатель профкома НАЭК «Энергоатом» также ответил на вопросы. Они были, как говорится, житейскими. Алексей Васильевич заверил, что ко Дню энергетика премия будет, причем в едином размере для всех категорий персонала. Материальная помощь к отпуску в следующем году тоже будет — обсуждается ее сумма. Возможно, она станет фиксированной, то есть одинаковой для всех работников, не зависящей от размера оклада. Что касается единовременной выплаты при выходе на пенсию, ее тоже постараются сохранить.

Подготовила Юлия ТКАЧУК

— А раньше у цехов за верстаком через одного была жінка. І заробляли вони нарівні з чоловіками. Хіба погано? — відповіла дівчина запитанням на запитання.

Сьогодні лише оклад Людї Бордюк становить 1800 грн., трудиться позмінно. Задоволена і виробничим побутом, і організацією відпочинку, про що «турбується цехова профорганізація». А ще профспілка потрібна для того, щоб вирішувати питання особистого характеру, вважає дівчина. Що вона мала конкретно на увазі, чомусь не поцікавився. А хіба незрозуміло, що профспілка — це школа людяності, гуманних і чесних взаємовідносин. Саме так сприймає дівчина сенс роботи цієї масової організації, членом якої є. Правда, діє в «Атоменергомаші» і профспілкова «молодіжка», але Людю «туди ще не загітували».

...Знання і допізна снують «човниками» по Енергодару вахтові автобуси з робочим людом, і вкотре знову відчуваю у цьому якесь піднесення і вбачаю добрий знак. Адже працюю і вірою живе людина. Особливо тепер, коли «надворі» криза...

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

На знімку: дипломований верстатник, член Атомпрофспілки Людя БОРДЮГ; у заводському цеху



### ПРАЦЮ І ВІРОЮ ЖИВЕ ЛЮДИНА

Буваючи у відрядженні в містечках розташування АЕС, щоразу на думку спадає прислів'я: «Хто рано встає, тому Бог дає». А прокидаються атомгородяни засвіта, бо у більшості з них, а це працівники підприємств НАЕК «Енергоатом», робочий режим починається з 7-ї години. О цій порі вже чатує біля свого верстака Людмила Анатоліївна Бордюк, металообробник III розряду широкого профілю.

Дещо більше року, після закінчення Запорізького профтехучилища, дівчина влаштувалася на роботу у механоскладальний цех Енергодарського заводу нестандартного обладнання і трубопроводів ВП «Атоменергомаш». Тут і її рідна тьотя Ольга Всеволодівна працює інженером з виробництва. Людя також планує навчатися далі, підвищувати власний професійно-технічний рівень та кваліфікацію.

— Чому обрала такий нежіночий фах?



ЗА УМОВ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

## Мінпаливенерго: створено антикризовий штаб

Міністерство палива і енергетики України створило штаб оперативного реагування і вживання заходів для мінімізації негативного впливу світової економічної кризи на функціонування підприємств паливно-енергетичного комплексу країни.

Засідання штабу, який очолив керівник Мінпаливенерго Юрій Продан, прово-

дитимуться не менше одного разу на тиждень.

До складу штабу зокрема також увійшли: Олег Бугаєв (перший заступник міністра), Наталя Шумкова (заступник міністра з питань ядерної енергетики та атомної промисловості), Андрій Загородній (директор фінансово-економічного департаменту), Василь Сокиран

(директор департаменту стратегічної політики і перспективного розвитку ПЕК), Дмитро Хала (заст. директора департаменту ядерної енергетики і атомної промисловості) та інші.

У штаб також включені: голова Національної комісії регулювання електроенергетики (НКРЕ) Валерій Кальченко (за згодою), президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та інші посадовці.

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ:  
«У ДВОХ НЯНЬОК ДИТЯ БЕЗ ОКА.  
А У ТРЬОХ?», 16. 10.08 №42

## МНС України: знову все буде по-старому...

Редакції газети «Атомник України»  
01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, оф. 708

Міністерство України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи розглянуло статтю «У двох няньок дитя без ока. А у трьох?» у газеті «Атомник України» та в межах повноважень інформує.

Спеціалізована медико-санітарна частина №16 (далі — СМСЧ-16) була створена для надання медичних послуг вахтовому персоналу, який виконує заходи з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи у зоні відчуження. Вона є структурним підрозділом Міністерства охорони здоров'я. Діяльність СМСЧ-16 у межах Положення фінансується МОЗ. Тарифні ставки, посадові оклади, доплати та надбавки працівникам СМСЧ-16 встановлені такі ж, як і для інших медичних закладів згідно з чинним законодавством. Міністерство не може вплинути на розмір заробітної плати працівників СМСЧ-16.

Державний департамент Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення (далі — Держдепартамент), який згідно із статтею 8 Закону України «Про правовий режим території, що зазнала радіоактивного забруднення» організовує та координує проведення усіх заходів у зоні відчуження, вирішує питання їх фінансування, а також вживає заходів до створення безпечних умов праці з метою охорони здоров'я персоналу, який працює на цих територіях. Керуючись зазначеною статтею Закону, Держдепартамент закуповує у СМСЧ-16 деякі додаткові (понад передбачених Положенням) послуги з лікарської практики, а саме: контроль стану здоров'я і профілактики захворюваності виробничого персоналу, надання невідкладної медичної допомоги, надання



Ліквідатори-чорнобильці автотранспортного господарства транспортного комплексу ДП «Чорнобильсервіс». (Матеріал із Зони відчуження читайте у найближчому номері газети)

консультацій спеціалістами, проведення додаткового медичного обстеження, надання медичної допомоги самопоселенням тощо. Додаткові спеціалізовані медичні заходи у зоні відчуження у 2008 році СМСЧ-16 МОЗ здійснені на загальну суму 470 тисяч гривень.

Закупівля була проведена за процедурою закупівлі в одного учасника у порядку, визначеному Тимчасовим положенням про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 2008 року №274, та планом закупівель Держдепартаменту.

Керуючись наказом Міністерства економіки від 15.04.2008 року №128 «Про затвердження порядку погодження застосування процедури торгів з обмеженою участю та процедури закупівлі в одного учасника», Держдепартамент направив до Мінекономіки лист від 07.05.2008 року №34-1-10/788 «Про погодження закупівлі медичних послуг в одного учасника» з необхідним техніко-економічним обґрунтуванням. Лист погодження Мінекономіки від 28.07.2008 року №606 з дозволом на закупівлю медичних послуг у СМСЧ-16 було одержано Держдепартаментом 12.08.2008 року. На підставі цього дозволу Держдепартамент і СМСЧ-16 уклали договір від 14.08.2008 року №14 про закупівлю послуг «Контроль стану здоров'я і профілактика захворюваності виробничого персоналу підприємств зони відчуження; здійснення спеціалізованих медичних заходів у зоні відчуження» на 2008 рік.

Станом на 10 листопада 2008 року СМСЧ-16 профінансовано на суму 348,1 тис. гривень.

Щодо забезпечення працівників СМСЧ-16 житлом слід зазначити, що Міністерство, Держдепартамент, підприємства зони відчуження не ведуть будівництва житла для працівників зони відчуження. У бюджетних призначеннях на здійснення заходів у зоні відчуження капітальні видатки на будівництво чи придбання житла не передбачаються. Держдепартамент разом із Чорнобильською об'єднаною організацією профспілки утворили громадську житлово-побутову комісію для ведення контрольних списків і попереднього розподілу житла, яке надає забудовник (Укренергобуд) у рахунок капіталовкладень, зроблених НВО «Прип'ять» ще у 1993 році. Забудовник у 2005—2006 роках надав для розподілу 19 квартир, які розподілені серед працівників відповідно до контрольних списків.

З повагою  
заступник Міністра

В. Холоша

13. 11. 2008 року №05-15399/34

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго, МНС, Мінприроди, Мінпромполітики України, Мінохорони здоров'я України тощо

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЯДЕРНО-ЕНЕРГЕТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ

# ЗАГРОЗИ ВІТЧИЗНЯНОМУ ЯДЕРНОМУ РЕНЕСАНСУ

**(Закінчення промови президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО під час проведення «Круглого столу» (26 вересня) у форматі VI Міжнародного форуму з ПЕКу-2008. Початок — в «АУ» №48)**

Ми враховуємо також той факт, що устремління багатьох країн до масштабного розвитку ядерної енергетики в умовах обмежених на сьогодні можливостей світових виробників основного енергетичного обладнання в найближчій перспективі спричинить дефіцит його виробництва та зокрема корпусів ядерно-водяних реакторів під тиском. За таких умов ми присікливо вивчатимемо можливості диверсифікації ядерних агрегатів, що споруджуються. Ми також враховуватимемо той факт, що європейські країни на середньостроковий перспективу вибрали певного типу реактори як основу для створення свого ядерного парку. В країнах Європи розпочався й активно розвивається на всіх рівнях процес гармонізації вимог до енергоблоків АЕС. Нам ще належить знайти правильну відповідь на запитання, що доцільніше — диверсифікація чи уніфікація?

Варто зазначити, що диверсифікація в сьогоденні світі є одним із ключових моментів, який забезпечує стійкість життєво важливих систем. Разом із тим, як відомо, за все в цьому світі, в тому числі й диверсифікацію, треба платити. У зв'язку з цим надзвичайно важливим є пошук оптимального балансу між уніфікацією, як засобом оптимізації витрат, і диверсифікацією, яка виключає монополну залежність. І ми його здійснюємо. Більше того, ми його знайдемо. Я в цьому впевнений. Аби тільки нам не допомагали численні «доброзичливі».

Тепер далі. Припустимо, що ми успішно вирішили всі зазначені раніше проблеми. Але хто все це буде проектувати, конструювати, виготовляти, постачати, будувати, монтувати, налагоджувати до пуску, приймати в експлуатацію й експлуатувати? За часів колишнього Радянського Союзу численні гланки, провідні організації й установи забезпечували створення потужного ядерно-промислового комплексу. В нинішніх умовах усього цього не відновити. Та й ні до чого. Ми зараз працюємо над формуванням організаційної структури нового ядерного будівництва, яка повинна очолити роботу з усіх складових процесу спорудження АЕС, а також забезпечити залучення та координацію діяльності різних організацій із таких напрямів, як розроблення й адаптація нових технічних рішень, залучення заводів-виробників з їхніми конструкторськими бюро, проектування і науково-технічний супровід, будівництво, монтаж, пусконаладження та багато іншого. Але тут ми ще тільки на початку цього складного й тривалого шляху.

## ГРОШІ, ЯКІ ТРЕБА ВМІТИ ВИТРАЧАТИ

Слід обов'язково зупинитися ще на одній ключовій проблемі. Вона полягає в тому, як найефективніше потратити виділені кошти й укласти в кошторис будівництва та його терміни. Ця проблема має безліч складових, у тому числі й такі, які неможливо наперед передбачити, тим більше їх уникнути. Проте на два питання ми зобов'язані знайти належну відповідь до початку активної фази будівництва та його фінансування. Перше з них: як перетворити корупційну довбню тендерних процедур на такий тонкий інструмент мінімізації затрат і забезпечення якості? А далі — як зменшити злочинство при закупівлі? Бо воно нині виросло до такого розміру, що з ним не можуть упоратися навіть правоохоронні органи. Сьогодні вже всім стала зрозуміла законодавча зарегульованість цього процесу, яка зовсім не вирішує проблему боротьби з корупцією в нашій галузі й автоматично не забезпечує вибір найкращого постачальника. А це у свою чергу жодним чином не призводить до здешевлення закупівлі. Вона в наших умовах лише дозволяє за певних хитрощів узаконити вибір зазделегідь визначеного, далеко не безкорисливо, потрібно постачальника й уникнути при цьому юридичної відповідальності.

Підсумки проведення тендерних процедур просто ганебно катастрофічні. Зірвані терміни, багатократ завищені ціни, підміна конкуренції між виробниками в системі координат ціна-якість на конкуренцію проворних і безсоромних посередників, але вже в геть інших системі координат, за якої що вища ціна, то вірогідніша перемога в конкурсі та вищий захисний імунітет від правосуддя. Ми проаналізували світову практику й впевнені, що жодні законодавчі вдосконалення цю проблему в нашій країні найближчим часом вирішити не зможуть. У наших умовах ще надзвичайно тривалий період ключовим залишатиметься людський фактор. Упорядкувати закупівлю для нового ядерного будівництва сьогодні найбільш реально лише шляхом удосконалення корпоративних процедур. Можливий механізм їх ефективного регулювання бачиться через внутрішні локальні нормативно-правові акти компанії. А керівникам підприємств, яким держава довірила цю діяльність, необхідно надати можливість самостійно приймати рішення про порядок закупівлі товарів, робіт і послуг. В окремих випадках вони можуть застосовувати тендерні процедури, за яких доцільніше орієнтуватися на конкретних постачальників або безпосередніх виробників. Безумовно, при цьому мають бути забезпечені належні механізми контролю, а в контракті з керівником підприємства — передбачені суворі норми відповідальності за ефективність системи закупівлі в цілому та за кожний акт зокрема.

## ЩО СТОСУЄТЬСЯ ЗАКОНОДАВСТВА

Сьогодні притягнути до відповідальності у сфері закупівлі можливо тільки за наявності

супутніх посадових зловживань, які майже неможливо зафіксувати. І це проблема всього державного сектору економіки. Але без її вирішення, бодай для нового атомного будівництва, про неї не можна буде просто так забути. Тож завдання полягає в тому, як зробити так, щоб швидкість паперових робіт і бюрократичних затягувань бодай зрівнялася б зі швидкістю робіт, пов'язаних з бетоном та металом? Можна навести безліч конкретних життєвих прикладів у цьому плані, але й так, гадаю, добре всі розуміють, про що йдеться.

Зізнаюся чесно, в мене немає сьогодні повної, всебічної, системної, комплексної або якоїсь іншої відповіді на це питання. З одним уточненням. Що і як робити всередині компанії, яку вже втретє маю честь очолювати, я якраз знаю і за потреби з бажаними можу цим поділитися. Але як це зробити в масштабах держави, як досягти того, щоб найостанніший державний чиновник у міністерстві або відомстві, що візує документи й ні за що не відповідає, багаж знань якого досить часто — лише чотири арифметичні дії, не мав можливості ігнорувати, затягувати та блокувати вже ухвалені або визначені рішення вищих посадовців нашої держави.

За нинішньої ситуації на думку спадає лише одне: щоб навести порядок у країні, знадобиться ще досить багато часу та низка жертвних зусиль цілого покоління політиків і державних менеджерів. Проте ми не можемо, не маємо права так довго чекати. Тому на часі згадати, як розгортався атомний проєкт в уже згаданому колишньому Радянському Союзі. Безумовно, та епоха безповоротно відійшла в минуле. І не

**Газета «Атомник України» — інформаційна підтримка VI Міжнародного форуму з ПЕКу-2008**

треба намагатися її реанімувати. Але переносити ці уроки у нашу добу, стає зрозуміло, що процеси розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості в країні має курувати особисто Прем'єр-міністр, очоливши виконавчий та управлінський, або якийсь по-іншому названий, державний профільний комітет. Бодай на першому, такому складному, організаційному етапі. Якщо хтось вважає такий сценарій занадто фантастичним, то хоча запевнити, що будь-який інший сценарій розвитку галузі без цього стане вже не фантастикою, а сумним вироком розвитку вітчизняної енергетики, економіки та країни в цілому. З категорії наукової фантастики все це опуститься до рівня фантазії. Повірте, кажу чесно про те, що вже надто наболіло.

Далі ще сумніше. Специфічна особливість інвестиційних циклів в атомній енергетиці, як я вже зазначав, — їхня надзвичайно довга протяжність у часі. Тому, приступаючи до будівництва нового ядерного об'єкта, необхідно задовго наперед знати, що, хто та за які кошти це буде знімати з експлуатації. На жаль, зазначена проблема не вирішена до сьогодні. Прийнятий у 2004 році Закон України «Про впорядкування питань із забезпеченням ядерної безпеки» впровадив 2005—2008 років щорічно призупинявся Законом України «Про Державний бюджет України» в частині функціонування спеціального рахунка для накопичення фінансового резерву на випадок зняття АЕС з експлуатації. Передбачені ДП НАЕК «Енергоатом» у тарифі для цього кошти просто вилучалися до спеціального фонду державного бюджету України. Тоді як механізм повернення цих коштів із держбюджету в фінансовий резерв експлуатуючої організації, на жаль, поки що так і не визначено. Тож ця проблема потребує невідкладного законодавчого вирішення у світлі розгортання подальшого ядерного будівництва. Бо ми просто не маємо права перекидати ці проблеми на плечі наступних поколінь.

До початку будівництва треба також вирішити питання його науково-технічного супроводу. Ми передбачаємо, що ці функції зможуть на себе взяти провідні наукові та проєктні організації в тісному співробітництві з організаціями інших країн, розробниками й постачальниками ядерних технологій. Ми спробували, але поки що так і не змогли провести на державному рівні рішення про призначення провідних проєктних організацій АЕС, якими є працівники київського та харківського «Енергопроєкту», генеральними проєктувальниками, а також створення основи для розгортання й розвитку Інституту наукового керівника проєкту АЕС на базі МНІЦКРС із залученням Інституту електрозварювання ім. Євгена Патона, Інституту ядерних досліджень, Національного наукового центру ХФТІ, Інституту проблем безпеки АЕС НАН України. Однак ми цю роботу, незважаючи на всі перешкоди, будемо продовжувати.

Вважаємо також доцільним створення Інституту економіки й ціноутворення в ядерній енергетиці та атомному машинобудуванні, інжинірингових конструкторсько-технологічних і пуско-налагоджувальних організацій у структурі ДП НАЕК «Енергоатом». Тому й продовжуємо працювати в цьому напрямі. Варто також мати на увазі, що вся діяльність експлуатаційної організації, яка може впливати на безпеку населення та навколишнього середовища, відповідно до чинного законодавства підлягає державному регулюванню. Тож ліцензію на спорудження нового енергоблока експлуатаційна організація зможе отримати лише тоді, якщо зуміє довести, що має кваліфікований персонал, необхідні фінансові й технічні можливості, а проєктний блок пройшов комплексну державну експертизу, яка насамперед розглядає питання безпеки з особливим акцентом на безпеку населення та

довкілля. Ми ніскільки не лякаємося цієї роботи. Але пов'язані з нею регулятивні ризики обов'язково повинні враховувати у своїй роботі.

## КАДРИ ВИРІШУЮТЬ УСЕ

І тут ми вже впритул наблизилися до можливостей вітчизняного регулятора, який у свою чергу мусить бути готовим до такого масштабного розгорнутого будівництва. Також треба буде дуже багато зробити й для того, щоб забезпечити достатню кількість кадрів, їх підготовку та перепідготовку. Нині спеціалісти Компанії практично закінчують роботу над новими, адаптованими до українського законодавства, документами, які дозволяють завчасно й максимально точно сформулювати потребу в кадрах з урахуванням кваліфікації, чисельності та термінів, коли потреба в цих трудових ресурсах виявиться найбільш доцільною. Необхідно буде передбачити й державне замовлення на підготовку зазначених кадрів у профільних вищих навчальних закладах. При цьому слід врахувати потребу дострокового набору, прискореної підготовки та утримання персоналу енергоблоків, що споруджуватимуться.

Продовжує кадрову тематику. Проведений нами попередній аналіз поточного стану будівельно-монтажного комплексу дав досить невтішні висновки. Найближчим часом на спорудження третього та четвертого енергоблоків ХАЕС реально можна мобілізувати 2—2,5 тисячі належним чином підготовлених фахівців для грамотного ведення будівельно-монтажних робіт. Тоді як на пік будівництва цих енергоблоків (2013—2014 роки) людей такого фаху знадобиться вдвічі більше. А де їх узяти?

Відповідь на це запитання напрошується ніби сама собою: в «Енергоатомі». Адже сьогодні Компанія обтяжена надлишком працівників, який об'єктивно був необхідний на період заміни зруйнованих технологічно-економічних зв'язків під кінець 90-х років минулого століття. Тепер цей надлишок, як і все натуральне господарство, став гальмом підвищення ефективності роботи Компанії. Ми готуємося до серйозної реорганізації. Упевнений, що цей період розвитку атомної енергетики розбудить наш персонал і таким чином відкриєш дорогу для нормальної кар'єри ініціативних людей. Ми маємо намір створити відповідні умови заробляння гарних грошей і для тих, кого задовольняє режим порівняно «спокійного» життя, при якому гарантовано отримання не такої вже й погані зарплатні.

Ми розпочали створення спеціального відокремленого підприємства, яке в робочій версії поки що має назву «Атомпромпроєкт інжиніринг». Саме в ньому ми збираємося сконцентрувати зусилля щодо нового атомного будівництва. Ми змушені будемо вдатися до надзвичайно непопулярного, але необхідного кроку, який поставить наших працівників перед вибором: добросовісно трудитися в Компанії й гарно заробляти чи потрапити під скорочення. Передбачаємо, що при цьому нам не уникнуть складних перемовин із профспілкою. Необхідні консультації з цього вже розпочалися. І я переконаний, що як соціальним партнером нам вдасться досягти повного взаєморозуміння. Адже мова тут іде не про механічне скорочення робочих місць. Навпаки, будуть відкриті нові робочі місця й кожному буде надана можливість заробляти значно більше, а за потреби ще й здобути нову спеціальність.

## ВАРТО ПОЗБУТИСЯ ІЛЮЗІЙ, АЛЕ НЕ ОПТИМІЗМУ

Безумовно, плани нового ядерного будівництва необхідно чітко узгоджувати й синхронізувати зі спорудженням електромереж. І тут ключова координуюча та організаторська роль належить Міністерству палива й енергетики України. І не тільки в цьому. Я категорично не згоден із тими, хто вважає, що з часом роль органу державного управління у сфері використання ядерної енергії поступово відмиратиме. Мовляв, усе навантаження нового ядерного будівництва самостійно витягнуть господарчі суб'єкти, належним чином вимуштрувані двома державними регуляторами — соціальним та економічним. Це дуже небезпечна ілюзія. І я готовий її заперечити на будь-якому рівні.

І, нарешті, така проблема, яку ми останнім часом прагнемо розв'язати, залучивши до цього зокрема й наших російських колег. А полягає вона в тому, як усе це господарство в довгостроковій перспективі забезпечити свіжим ядерним паливом і що потім робити з відпрацьованим та до якої повноти й замкнутості розвивати наш ядерний паливний цикл? І що таке монополна гарантія? Запевнюю, що й на такі питання відповідь буде знайдено.

На цьому у своїх запитаннях я хотів би зупинитися. Зате тепер уже в присутності вони можуть виникнути до мене. І головне з них: чи вірю я після всього сказаного бодай в якусь перспективу нового ядерного будівництва в Україні та чи не краще повести значно предметнішу розмову про відновлювальні або альтернативні джерела енергії? Але реалії нашого часу такі, що не існує ні сьогодні, ні в найближчій перспективі якогось одного універсального енергоресурсу, який би реально вдовольнив усі потреби нашого суспільства. Кожен енергоресурс повинен зайняти свою економічно, технологічно та екологічно обґрунтовану нішу. Реалії нашої країни такі, що через сировинні та інфраструктурні особливості провідна роль у її енергозабезпеченні належить саме ядерній енергетиці. І вона завоює світ для того, щоб його врятувати.

Підготував Олексій МИКІТЕНКО

## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

● **Правління НАЕК «Енергоатом» затвердило рішення про створення відокремленого підприємства «Атомпроєктінжиніринг».**

У новому підрозділі буде зосереджено науковий та виробничий потенціал атомників з метою забезпечення інженерного супроводу проєктування нових ядерних установок, розробки і постачання спеціального та загальнопромислового обладнання для нових установок, виконання будівельно-монтажних і пусконалагоджувальних робіт та управління зняттям з експлуатації ядерних установок, що відпрацювали свій ресурс.

Це дозволить «Енергоатому» здешевити вартість реалізації нових проєктів, пов'язаних із будівництвом нових ядерних установок, передбачених Енергетичною стратегією до 2030 року, та зробити керуванням і прозорим використання коштів внаслідок відмови від залучення генеральних підрядників.

Як зазначив президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, така практика відмови від послуг генеральних підрядників є в багатьох західних атомних енергокомпаніях. Як приклад президент навів французьку EDF, яка в проєктах нового будівництва відмовилася від послуг французької ж компанії Areva як генпідрядника. Україні ж, за словами Юрія Недашковського, така практика дозволить відтворити кадровий потенціал будівельно-монтажників, який втрачено за роки, коли держава не зводила нові ядерні установи. А також — фактично з нуля збудувати систему замовлення та контролю будівництва нових потужностей у найбільш наукоємній та високотехнологічній галузі енергетики.

● **За 11 місяців АЕС України перевиконали планове завдання з виробництва електроенергії.** За оперативними даними, у січні—листопаді вітчизняні атомні електростанції виробили 82,302 млрд. кВт/год електроенергії, що становить 101,3% від планового завдання. У межах 101,1—101,4% перевершили заплановане з генерації електроенергії за 11 місяців усі чотири діючі АЕС країни.

У листопаді атомні електростанції ДП НАЕК «Енергоатом» виробили 6,8 млрд. кВт/год, що становить 98,9% від запланованого завдання. За цей період коефіцієнт використання встановленої потужності становив — 68,5%, а з початку року — 73,8%.

У січні—листопаді аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES), на АЕС не було.

● **У ДП НАЕК «Енергоатом» відбулися установчі збори Асоціації «Український ядерний форум» (ФОРАТОМ).** Низка українських підприємств — виробників та постачальників послуг у ядерній галузі (зокрема, СхідГЗК, «Радій» та ін.) підтримали ініціативу Компанії щодо створення національного ядерного форуму. Рішення про заснування ФОРАТОМА було прийнято одностайно.

На зборах учасники обговорили установчі документи, формат заснування національного ядерного форуму та подальші організаційні заходи, необхідні для створення асоціації.

У подальшому планується вступ асоціації до Європейського ядерного форуму.

МОЛОДЬ — СТРАТЕГІЧНИЙ КАДРОВИЙ РЕСУРС ГАЛУЗІ

## ЗРОСТАЄШ ПРОФЕСІЙНО — ЗРОСТАЄШ КАР'ЄРНО



Задоволені результатами конкурсу (зліва-праворуч) Олександр РАДЗЕВЕЛЮК, Світлана САЙЧИШИНА, Сергій ОСТРОВНИЙ і В'ячеслав САХНЮК



Заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку РАЕС Роман ГОШОВСЬКИЙ нагороджує призера конкурсу Сергія ГЕРАСИМЧУКА



Кузнецовець Олександр ЯРМОЛЬЧУК (у центрі) став кращим серед водіїв

## Відчуй силу змагання

У середині листопада на Рівненській АЕС два дні проходив конкурс професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Сюди з'їхалися кращі з кращих виробничників, які вибрали першість у такому ж конкурсі на своїх підприємствах. Поза конкурсом у змаганнях з професійної майстерності брали участь і представники СхідГЗК, ЧАЕС (водії) та Росії (машиніст-обхідник турбінного устаткування, електрослюсар автоматичних систем регулювання і дистанційного керування цеху централізованого ремонту).

Учасників та почесних гостей на урочистому відкритті заходу щиро привітали тимчасово виконуючий обов'язки головного інженера — першого заступника генерального директора ВП РАЕС Павло Ковтонюк та голова первинної профспілкової організації Олег Гнатюк. Вони побажали молодим виробничникам успішно скласти цей іспит на професійну майстерність, чесного судійства й успіхів.

Олександр Хомич, голова організації молоді профспілки ДП НАЕК «Енергоатом», звертаючись до присутніх, зазначив, що цей конкурс уже став традиційним в Енергокомпанії. Його мета — популяризувати професію атомника, виявляти перспективних молодих виробничників у галузі, сприяти їх професійному росту.

Такі заходи згуртовують. Тож Олександр Хомич побажав, щоб дружба між членами великої атомної родини дедалі міцнішала.

А вже наступного дня на базі професійно-технічного училища ВП РАЕС, цеху ремонту енергоремонтного підрозділу, транспортного цеху розпочалися змагання. Конкурс відбувався у два етапи. Перший — теоретичний. Тут у письмовій формі оцінювалися знання учасників з охорони праці, пожежної безпеки, знання правил з технічної експлуатації електричних станцій та мереж. На другому — здійснювалася перевірка практичних навиків (знання обладнання, вміння виконувати на ньому технологічні операції тощо).

Для когось цей конкурс став утвердженням своєї особистості, комусь дав можливість переконатися у якості своїх знань, а ще для когось — здобути підтвердження, що він хороший спеціаліст.

Учасники, і гості відзначили відмінну організацію конкурсу.

— Ми чимало зробили для того, щоб успішно впоратись із поставленим завданням, — розповідає інструктор по роботі з молоддю управління соціального розвитку Світлана Сайчишина. — В організації конкурсу були задіяні всі основні цехи, рада молоді ВП РАЕС, найактивніші члени організації молоді профспілки, профспілковий комітет, управління соціального розвитку. Окремо хотілося б відзначити роботу працівників профтехучилища. Вони для учасників конкурсу за кожною спеціальністю підготували приміщення, естетично оформили їх, визначили чергових, до яких можна було звернутися з

будь-яким запитанням і одержати кваліфіковану відповідь. Усе було продумано до дрібниць.

Рівненські атомники не тільки чудово підготували захід, а й продемонстрували високу професійну майстерність. Вони вибороли п'ять перших місць. Призерами конкурсу від ВП РАЕС стали Станіслав Гусак, оператор реакторного відділення 6-ї групи енергоблока ВВЕР-1000; Сергій Клепацький, оператор ТТУ реакторного відділення ВВЕР-1000; Василь Євтушек, дефектоскопіст; Леонід Шевцов, дезактиваторник, Олександр Ярмольчук, водій автотранспортних засобів.

Дві перші сходинки здобули і представники Запорізької АЕС. Це Андрій Закревський, машиніст-обхідник турбінного устаткування, та Андрій Микитчук, слюсар з обслуговування устаткування електростанцій. Серед переможців був і Віктор Токарчук, електрослюсар з ремонту електричних машин (ЧАЕС).

Рівненські виробничники здобули і два других призових місця за такими спеціальностями: машиніст-обхідник турбінного устаткування — Сергій Герасимчук; електрослюсар з ремонту електричних машин — Сергій Неродик. Валерій Маринін посів третю сходинку (спеціальність — слюсар з обслуговування устаткування електростанцій).

Високий рівень підготовки продемонстрували й інші учасники конкурсу. Переможці були нагороджені дипломами, грамотами, а грошовими винагородами будуть відзначені дещо пізніше, згідно з наказом ДП НАЕК «Енергоатом».

Лідія ШМИРКО

Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



## Енергія женского мастерства

Електрический цех ОП ЗАЭС провел конкурс профмастерства — среди молодых электромонтеров участков собственных нужд службы РЗА. Лучшей на нем была признана Оксана Бахаева, уверенно опередившая своих соперников.

Все-таки электромонтер — больше мужская специальность, а самой сильной в нем оказалась как раз представительница слабого пола. Оксана Бахаева беспорно лидировала как по части теоретических знаний, так и в выполнении практического задания.

Молодежь электроцеха охотно участвует в таких соревнованиях. Ведь это, как они сами говорят, хороший шанс проверить себя.

Оксана Бахаева работает на ЗАЭС два года и у руководства участка девушка на очень хорошем счету. Как видим, надежды своих наставников она оправдала. Теперь победительница конкурса получает право на внеочередное повышение разряда.

Ирина РОМАНОВА  
Фото автора

## Стремись быть первым

Второй год участвует эксплуатационное подразделение Запорожской АЭС в конкурсе профессионального мастерства, который проводится в рамках творческого конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем». Инициатором проведения и организатором конкурса в ЭП является Константин Бейнер, ведущий инженер управления реактором блока №4, ответственный за производственную работу в молодежной организации профсоюза Запорожской АЭС.

Руководство эксплуатационного подразделения заинтересовано и всячески поддерживает проведение конкурсов профессионального мастерства, — рассказывает Константин Бейнер. — В конкурсах участвует молодежь, для которой это прекрасная возможность показать и проверить себя.

Константин разрабатывает для конкурсантов вопросы по теоретическим и практическим заданиям. Он говорит, что все задания строятся на основе должностных инструкций и тех знаний, которыми должен владеть специалист по той или иной профессии, учитываются также особенности работы блоков. В этом году эксплуатационное подразделение провело пять конкурсов.

— Все участники показали достойный уровень знаний, — продолжает Константин. — Любой конкурс — это все же испытание, в котором видно, как человек работает: спокойно, без паники, четко выполняет задания, или... Конкурсант тоже сразу видит свой результат и недостатки, ошибки, над которыми в дальнейшем можно поработать.

Первыми в профессии стали: Алексей Каревский, оператор реакторного отделения 6 группы, блок №4;

## Здобудь власну перемогу

Коли Віктор Пастухевич захищав дипломну роботу у Бучацькому аграрному коледжі за спеціальністю «Агрономія», не міг і уявити, що згодом доведеться працювати на Хмельницькій АЕС. Мало відомо йому було про принципи роботи електростанції і під час навчання у Тернопільському державному економічному університеті. Але доля розпорядилася так, що юнак поповнив лави атомників.

Щоб не бути білою вороною і відповідати об'ємній посаді, Віктор зразу ж став студентом профільного факультету Національного університету «Київський політехнічний інститут». У турбінному цеху він трудиться лише два роки, але встиг показати себе здібним і наполегливим працівником. Його зарахували до змінного персоналу.

Нещодавно у турбінному цеху проводився конкурс професійної майстерності серед машиністів-обхідників турбінного устаткування. Переможцем став Віктор Пастухевич. Із відповідями на запитання теоретичної частини він впорався на відмінно.

Не менш відповідальною стала демонстрація практичних навиків у виве-

Юрій Вдовиченко, оператор реакторного відділення 7 групи, блок №6; Станіслав Кульбаков, інженер реакторного відділення 2 групи, блок №3; Андрій Закревський, машиніст — обходчик по турбінному обслуговуванню 6 групи, блок №3; Николай Скопин, машиніст-обходчик по турбінному обслуговуванню реакторного відділення, блок №6.

Андрій Закревський признається, що перемога в конкурсі серед сильних суперників доставила йому приємні миттєві радості. Он виражає огромную благодарність за допомогу в підготовці к конкурсу своєму неопосередкованому керівнику Валерію Полежаєву, а також начальнику третього енергоблока Валерію Трояну за его требовательность к знаниям подчиненного персонала.

— Работа мне нравится тем, что в ней нет рутины, — делится Андрей, — все время надо учиться, хочется быть в курсе всего, что появляется нового в литературе по специальности. Три года, что я работаю на атомной станции после Одесского политехнического института, пролетели очень быстро. Я привык к новому ритму, нагрузкам, к коллективу, который работает как часовой механизм.

Станіслав Кульбаков, інженер реакторного відділення 2 групи блока №3, відзначає, що конкурсні завдання не були трудними, все було в рамках професійної діяльності.

— Интересно проверить себя в условиях конкурса, увидеть, что ты знаешь и над чем надо еще поработать, — говорит Станіслав Кульбаков. — Приятно, конечно же, оказаться сильнее среди сильных соперников.

Оксана ЗАГУСТА

денні в ремонт системи регулювання турбоживильного насоса. Кращий результат знову ж таки у Віктора Пастухевича. За підсумками конкурсу професійної майстерності, проведенням якого керували начальник турбінного цеху Анатолій Куценко та його заступники, Віктора визнано переможцем. Друге місце дісталось Андрію Микитському, третім став Ростислав Ткач.

— Коли влився у колектив турбінного цеху, — розповідає Віктор Пастухевич, — зрозумів, турбінніст на АЕС — звучить гордо. Тут усвідомлюєш надзвичайну відповідальність за регламентну експлуатацію турбінного устаткування. Розслаб-

Олександр ШУСТЕРУК

ПРОФЛІДЕР —  
ПРОФЛІДЕРУУ трудового  
колектива —  
соціальна сила

Основополагающий коэффициент системы оплаты труда (минимальная заработная плата) оказался в тисках вступившего в силу 5 ноября т.г. Закона Украины «Про першочергові заходи щодо запобігання негативним наслідкам фінансової кризи та про внесення змін до деяких законодавчих актів України». Что бы мы ни говорили о законах и законодательных актах на 2008 г., которыми предусматривался рост минимальной заработной платы и прожиточного минимума, а с 1 января 2009 г. их равенство — вышеозначенный Закон гласит (ст. 5 Прикінцевих положень): «Установити, що розмір прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати змінюються відповідно до індексу інфляції (індексу споживчих цін)». А дальше следует указание Кабинету Министров Украины привести в соответствие с этим Законом свои нормативные акты.

Вот почему сегодня важнейшим является или исключение из Закона ст. 5, или оспаривание в Конституционном Суде всего Закона. Очень своевременным является Заявление Федерации профсоюзов Украины по этому вопросу. Но, как видим, национальный капиталист, освоив с нашего попущительства кресла законодательного органа (Верховной Рады), во всю отстаивает лишь свой интерес. А поэтому наступило время массовых акций рабочего класса за свои права. Настало время показать власти (тождественно капиталу), кто же является согласно Конституции Украины носителем той самой власти.

А потому предлагаю вновь избранному руководителю Федерации профсоюзов Украины не расхолаживаться после избрания, а готовить массовое выступление трудящихся в Киеве и по всей Украине. И провести эти акции необходимо до принятия бюджета на 2009 год. Действия профсоюзов должны быть сильными и масштабными. Сильного уважают, с сильным садятся за стол переговоров!

Василий КИСИЛЕВ,  
председатель профкома  
ГНПП «Цирконий»

СКЛАДОВА ЯПЦ

Продовжено  
санация «Цирконію»

Господарський суд Дніпропетровської області своєю постановою продовжив процедуру санації Державного науково-виробничого підприємства «Цирконій» (Дніпропетровська область) до 8 лютого 2009 року.

Про це «Українським новинам» повідомляло поінформований співрозмовник.

Він не уточнив подробиць, але зазначив, що наразі триває реалізація непрофільних активів компанії для погашення кредиторської заборгованості.

Раніше Міністерство палива й енергетики планувало вивести «Цирконій» із процедури санації до 2009 року, після чого компанія повинна була увійти до складу концерну «Ядерне паливо».

Як повідомляло агентство, Господарський суд Дніпропетровської області 20 червня 2007 року затвердив план санації «Цирконію», який передбачає збереження майнового комплексу в частині виробництва цирконієвої й гафнієвої продукції.

## ЩИРО ВИТАЄМО З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Геннадія Олександрівна МИХАЙЛЮКА — члена ЦК Атомпрофспілки, провідного експерта з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації профспілки (9 грудня).

## ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКИ

Комісія по роботі з дітьми і шефській діяльності профкому Хмельницької АЕС осінньої днини укроті відвідала підшефну Берездівську допоміжну школу-інтернат. Закупили необхідні для навчання та дозвілля дітей (а їх тут виховується понад 100) олівці, гластилін, ножиці, альбоми, пензлики, фарби, нитки та інше знаряддя для шиття та вишивання, солодоці — загалом подарунків на суму більш як 1650 грн.

До приємної місії приєднались профспілковці електричного цеху станції. Вони також постійні учасники добродійства. Цього разу дітям школи-інтернату вони подарували волейбольну сітку та п'ять наборів доміно.

У Москві на Красній площі відбулося святкування 70-річчя створення боротьби самбо. Вихованці заслуженого тренера ДЮСШ профспілкової організації Хмельницької АЕС Геннадія Горохова останні десять років на провідних ролях у цій дисципліні як у Європі, так і у світі. Імена заслужених майстрів спорту Руслана Задворного та Юрія Пилипчука, майстрів спорту міжнародного класу Дмитра Бабійчука та Івана Васильчука, Сергія Оніщука та Ігора Музики, інших вихованців нетішинської школи самбо серед найповажніших спортсменів.

Саме Дмитрові Бабійчуку і вихованцю Харкова Юрію Савінову було довірено представляти на цьому спортивному міжнародному форумі Україну.

Після перемоги шаблівської дружини України на Олімпіаді в Пекіні фехтувальна секція Нетішина, як мовиться, на підйомі. До зовсім молодих олімпійських чемпіонок Галини Пундик та Ольги Жовнір «підтягується» нова зміна. На етапі Кубка Європи серед кадетів, що проходив в Угорщині, збірна України, в складі якої були дві вихованки КДЮСШ Аліна Комащук та Софія Савостеева, посіла першу сходинку. Аліна при цьому стала переможницею у турнірі.

Боксери також впевнені, що їм вдасться досягти вершин, які здобули брати Клички.

На чемпіонаті Хмельницької області серед юнаків майже всі заявлені до списку спортсмени КДЮСШ м.Нетішина вибороли призові місця.

Чемпіонами у своїх вагових категоріях стали Сергій Тарасюк, Максим Шушковський, Дмитро Степанюк та Андрій Панасюк.

У Рівному відбувся міжнародний турнір з боксу серед юнаків, присвячений пам'яті А. Яндали. Нетішинець Павло Бречка став переможцем, а Максим Шушковський лише у фіналі поступився супернику і завоював срібло. Бронзові нагороди вибороли Дмитро Степанюк, Олег Веселов та Олександр Ткачук.

## У СЕРЦЯХ СПІЛЧАН

Другого грудня 2008 року у Києві, на вул. Шовковичній, №8/20 відкрито меморіальну дошку відомому державному і громадському діячу, колишньому Голові Української республіканської ради профспілок Сологубу Віталію Олександровичу.

В. Сологуб пройшов непростий життєвий і трудовий шлях від робітника Старокраматорського машинобудівного заводу до директора цього підприємства, обирався депутатом Верховної Ради Української РСР п'яти скликань, заступником Голови Верховної Ради. Протягом 20 років входив до складу керівних органів ВЦРПС і Всесвітньої федерації профспілок. Відзначений багатьма державними нагородами. Найвища нагорода Віталію Олександровичу Сологубу — почуття глибокої поваги і вдячності багатомільйонної армії трудівників України, профспілкових працівників та активістів.

Федерацією профспілок України встановлено стипендії ім. В.О. Сологуба в Академії праці і соціальних відносин, у Харківському соціально-економічному інституті.

Його ім'я назавжди залишиться в пам'яті мільйонів спілчан.

## ПОРАДИ ЛІКАРЯ-ПСИХОТЕРАПЕВТА: НЕ ПАНІКУВАТИ

## Если кризис постучался в ваш дом...

Это еще не повод устраивать его в своей голове. Так уж построена наша экономика, что время от времени кому-то становится плохо. Отличие нынешнего кризиса от предыдущих в том, что он затронул весь мир и сказался на жизни многих людей. Как выжить в такой ситуации, рассказывает врач-психотерапевт, бизнес-тренер Алексей Омелянчук.

Самое главное в нынешней экономической ситуации — отказаться от ряда привычных нам благоглупостей. Итак,

## Что не надо делать во время кризиса

Не пытайтесь запастись продуктами. Как правило, такие запасы с наступлением благополучных времен просто выбрасываются. Между тем, вы потратите деньги, когда они наиболее важны, а потом вид мешков с гниющей картошкой и дешевыми крупками будет портить вам настроение. Опять же, ажиотажный спрос провоцирует рост цен и инфляцию.

Не пытайтесь сэкономить на продуктах питания, переходя к более качественным продуктам на менее качественные. Такая экономия может привести (и часто приводит) к обострению хронических

заболеваний. Все, что вы сэкономите, потом придется потратить на лечение. Кроме того, плохое питание снижает работоспособность и провоцирует депрессивные состояния.

Не надо копить деньги — они обесценятся. Если вы задумали купить необходимые вам товары, например, новый пылесос или семена для дачи, — покупайте. А вот как создать необходимый финансовый запас, мы расскажем в разделе «Что нужно делать во время кризиса».

Не сравнивайте свой уровень жизни с докризисным временем, с уровнем жизни других людей. Зависть, разочарование, уныние подобны кошмарным призракам, высасывающим у человека силы.

Не ищите забвения в спиртном или наркотиках. Они истощают силы и могут привести к зависимости. Кроме того, как отнесется к вам босс или сотрудник отдела кадров (при поисках работы), если вы придете к ним с перегаром и сильным похмельем?

## Что нужно делать в тяжелой жизненной ситуации

Собственно, каждый из нас в свое время в нее попадал, у каждого есть свои

## ЭНЕРГОДАР: НОВИ СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВІ ОБ'ЄКТИ

## ЗАЭС починається... ГОСТИНИЦИ

Днями распахнула свои двери новая комфортабельная гостиница Запорожской АЭС под названием «Скифская». На торжественном открытии генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко высказал уверенность в том, что все, кто будет останавливаться здесь, безусловно, оценят труд строителей и всех тех людей, которые занимались обустройством этого нужного для Запорожской атомной и для Энергодара объекта.

На мероприятии присутствовали президент ГП НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский, первый вице-президент-технический директор Компании Иван Фольтов, другие представители Компании, которые, к слову, стали первыми гостями «Скифской». Обращаясь с приветственным словом к присутствующим на мероприятии энергодарцам, Юрием Недашковским подчеркнул, что открытие новой

гостиницы еще раз подтверждает тот факт, что руководство Запорожской атомной электростанции уделяет объектам соцкультбыта достаточно много внимания.

А открытия гостиницы по улице Скифской в городе действительно ждали. Новый корпус создавался так, чтобы условия проживания в нем были максимально комфортными и гости — а в основном это будут коман-



дированные на ЗАЭС специалисты, в том числе и из других стран — чувствовали себя здесь, как дома. Ведь кто-то приезжает ненадолго, а кто-то — на недели и даже месяцы. В новом корпусе 61 номер на 101 место: 29 одноместных, 24 — двухместных 8 — трехместных. Половина из них — класса «люкс», половина — класса «эконом». Причем отличаются они только тем, что «эконом-класс» предполагает проживание вдвоем или троим.

Важно, что в каждом номере есть кухня — с плитой, холодильником, мойкой. В каждом — кондиционер, телевизор. В номерах высшей категории — телефоны. Мебель — удобная и качественная. Видно, что и оформлению интерьера здесь подходило со знанием дела и с душой.

В гостиничном двореке есть мини-автостоянка. А вся прилегающая к гостинице территория находится под круглосуточным видеонаблюдением. До конца года в новом корпусе планируется открыть кафе на 20 мест. Так что специалисты любого ранга, приезжающие на ЗАЭС работать, будут чувствовать себя здесь максимально комфортно. Это очень важно, ведь, как известно, во многом мнение о городе у приезжего составляет именно на основании того, как его приняли в гостинице.

Ирина РОМАНОВА  
Фото Николая КУЛАГИНА

## ЮЖНОУКРАЇНСЬК: ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ РОБОТИ

## КВН: весело об атомной энергетике

Школьники Южноукраинска в очередной раз сражались за звание самых веселых и находчивых в традиционном конкурсе КВН. В этом году он проходил под девизом «Ядерная энергетика — наше будущее». На сцене Дворца культуры атомной станции искрометный юмор и смекалку демонстрировали команды городских школ и гимназии.

Состязание веселых и находчивых среди старшеклассников уже в 15-й раз организовывает отдел по работе с общественностью и СМИ ОП ЮУАЭС совместно с городским управлением непрерывного образования и науки. Мероприятие в Южноукраинске настолько популярно, что горожане много лет подряд справедливо относят его к числу лучших городских шоу. Большой зал ДК «Энергетик» в этот день всегда переполнен.

О том, насколько упорной была борьба, свидетельствует итоговая разница набранных очков. Победу определили 0,2 балла. Самой веселой и находчивой в этом году признана сборная городских школ №2 и №4 под зазорным названием «Кипяток». Титулы «Мистер КВН» и «Мисс КВН» присвоены гимназисту Николаю Агееву и 10-класснице школы №3 Насте Кожевниковой.



Спонсором КВН традиционно выступает атомная станция. Членам всех команд-участниц, а также готовившим их педагогам вручены памятные призы.

рецепты, как строить свою жизнь в кризисные моменты. Но есть ряд нюансов, о которых нужно помнить всегда.

Каждый день напоминайте себе, что кризисы приходят и уходят, а жизнь продолжается. Мировая экономика построена так, что кризисы в ней неизбежны. Украинская экономика — это вообще печальное чудо, с ней происходят самые невиданные вещи. Но рано или поздно ситуация выправляется, и все возвращается на круги своя.

Живите здесь и сейчас. Не надо заглядывать в будущее, достаточно сосредоточиться на решении задач дня сегодняшнего. День может быть успешным и не очень, но если вы сосредоточены на «здесь и сейчас», ваша жизненная эффективность увеличивается. А вот мечты, страхи, попытки спрогнозировать и просчитать тысячи вариантов развития событий могут привести к нервному срыву.

Если вы уволены, а финансовых запасов нет, рационально перепланируйте свой бюджет. Например, как показали исследования ученых, наш рацион может быть безболезненно уменьшен на треть. Не надо есть много дешевой и вредной еды. Покупайте ваши обычные продукты, просто в меньшей упаковке...

Ищите способы заработать на своих активах. Вы живете отдельно от родителей и у вас нет денег? Переезжайте временно к ним, а квартиру сдайте в аренду. Собирались сделать ремонт? Сделайте его сами, не нанимая рабочих. Хорошо известен случай, когда в середине 90-х инженер, лишившись работы на закрывшемся оборонном предприятии, проанализировал перспективы на рынке труда и принял решение... год не искать работу. Вместо этого он бросил все силы на строительство дачи. Когда кризис закончился, он продал ее за сумму, которую не заработал бы и за 5 лет.

Кризис — это время, когда нужно заниматься повышением своей квалификации. Если нет денег на тренинги — почитайте специальную литературу. Оправившись от финансовых потерь, бизнес может предпослать вам более молодого соискателя, которому можно платить меньше. А вот хороший специалист, который в курсе новинок в отрасли, всегда найдет работу.

Если же вы чувствуете, что сами не способны справиться с внутренним кризисом, не стесняйтесь попросить о помощи. Одна беседа с психотерапевтом может сделать больше, чем многочасовые «плаканы» в жилетку» перед друзьями или дни, проведенные на диване, лежа лицом к стене.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 708, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,  
вул. Маршала Гречка, 13.  
Замовлення 3184 Тираж 5100  
Ціна договірна