



# АТОМНИК України

№48 (730) 27 листопада 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП РАЕС — 39 РОКІВ

## «Пишаюся роботою своїх колег...»

ПРО ЖИТТЯ СПІЛЧАНСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ РОЗПОВІДАЄ ГОЛОВА ПРОФКОМУ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС» ІВАН МЕЛЬНИК

— Іване Михайловичу, на кожному етапі діяльності життя ставило перед профспілковою організацією атомної своєї завдання. А які головні її напрями роботи сьогодні?

— Наша профспілкова організація створена з метою представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

За період свого існування дії профспілкової організації були різні, при цьому наша організація завжди намагалася дотримуватися двох принципів — компетентності та порядності.

Наша Атомпрофспілка завжди прагнула і прагне, щоб робота на атомних електростанціях була престижною, викликала інтерес у молоді, повагу і вдячність у пенсіонерів, а проживання у містах-супутниках АЕС було комфортним, з усіма можливостями для самореалізації кожного мешканця.

— Ви очолюєте первинну профспілкову організацію ВП РАЕС третій рік. Що нового з'явилося у роботі профкому, що вдалося зробити, які плани на майбутнє?

— Функціонування нашої профспілкової організації — це щоденна рутинна робота профкому, його комісій, цехових профспілкових комітетів, апарату Атомпрофспілки та інших структурних одиниць.

Після обрання мене головою я не ставив за мету щось змінити у роботі профорганізації. Якщо лише «щось» — то краще нічого не змінювати. Я прагну, щоб очолювана мною організація відповідала вимогам сьогодення, і для цього необхідно постійно проводити її модернізацію, обов'язково враховуючи набутий досвід. Важливо чітко розуміти, що робиш, адже у кінцевому результаті оцінку роботи профорганізації і моєї зокрема дає кожен співчленів своїм членством.

Головним результатом нашої діяльності є те, що спільними зусиллями з роботодавцем, у супереч багатьом обставинам, вдалося зберегти трудовий колектив, соціальні виплати, забезпечити повноцінне функціонування об'єктів соціально-культурного призначення.

На сьогодні пріоритетність завдань Атомпроф-

спілки полягає у збереженні досягнутого балансу інтересів між сторонами соціального діалогу і, зокрема, збереженні діючих умов Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та їх покращенні.

Слід зазначити, що цього року наша профспілкова організація працювала в умовах обмеженого фінансування, оскільки було зменшено відрахування на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу з 1,5 відсотка фонду оплати праці до одного відсотка. Однак профорганізації вдалося, порівняно з минулими роками, зберегти рівень фінансування цих напрямів. Водночас ми прагнемо, щоб культурно-масова і фізкультурна робота мали масовий характер, тобто охоплювали якнайбільше людей.

— Керівник сильний своєю командою. Розкажіть, з ким ви щоденно працюєте і хто відіграє провідну роль у прийнятті профорганізацією рішень?

— Основну роль у визначенні стратегії і тактики діяльності профспілкової організації та прийнятті рішень



Первинна профспілкова організація Рівненської АЕС

відіграють члени профспілкового комітету, комісії профкому, цехові профорганізації. Велике значення мають бухгалтерська та юридична служби. Хочу звернути увагу на роботу звичайних бухгалтерів, касира, технічного інспектора праці, секретаря-діловода, без яких повноцінна діяльність профорганізації неможлива. Ми

намагаємося працювати відкрито і прагнемо почути голос кожного співчлена. Наша держава, зрештою, ми всі, переживаємо надзвичайно складний період, однак профспілкова організація усіма доступними методами намагається своєчасно і адекватно реагувати на виклики сьогодення. Я пишаюся нашою командою,

і це надихає до нових звершень.

— Що, на вашу думку, як профлідера, необхідно зробити для покращення рівня життя у державі?

— Хороше запитання. У мене претензії до якості законів, а саме наявності термінів, які розуміються неоднозначно. (Закінчення на 2-й стор.)

ПЕРЕМОГА — В ОБ'ЄДНАННІ І ПОРОЗУМІННІ!  
21 ЛИСТОПАДА — ДЕНЬ ГІДНОСТІ ТА СВОБОДИ

Президент України Петро Порошенко підписав указ про відзначення щорічно 21 листопада Дня Гідності та Свободи. Саме у цей день торік українці вийшли на Майдан Незалежності у Києві, аби висловити свою незгоду з різкою відмовою тодішнього президента та уряду від підписання Угоди про асоціацію з Євросоюзом на саміті у Вільнюсі.

Свідками і учасниками подальших подій були усі ми, українці, хоча й по різні сторони барикад. Але тих, як писав Великий Кобзар, за ким правда, слава і воля святая, була більшість. Увесь світ спостерігав, як здобували Свободу українці. Ця боротьба ще триває. Позбувшись внутрішнього ворога, нашому народу доводиться долати зовнішнього, який, наче голодний крук, налетів на східні українські землі і шматує їх. Коли вже подавиться?..

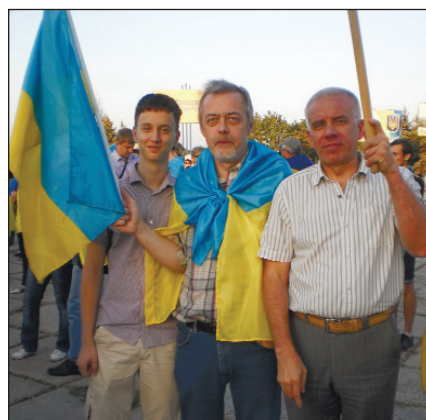
## У новій Україні — новий Маріуполь!

Майдани — від столиці держави до великих та маленьких міст і сіл України — то чи найскраповіші сторінки нашої сьогоденної історії. Одним з таких міст був Маріуполь, хоча його перший Майдан, який зібрався у листопаді 2013 року, налічував лише кілька десятків протестувальників. Та сьогодні мова про інше, вже багатотисячне, зібрання маріупольців під синьо-жовтими прапорами наприкінці серпня поточного року, коли була загроза перетворитися місту на другий Слов'янськ. Але завдяки патріотам воно уникло цієї участі.

«А Маріуполь — це десь у Львівській області?» — запитували іноземці,

коли бачили по телеканалах такий сюжет. А потім ще й живий ланцюг організували патріоти на околиці Маріуполя, щоб дати зрозуміти загарбникам: «Маріуполь — це Україна».

Зі справжніми патріотами Маріуполя ми познайомилися декілька тижнів тому, коли представники Атомпрофспілки України на чолі з заступником Голови Павлом Прудніковим доправили гуманітарну допомогу захисникам міста — полку «Азов» та морським піхотинцям (див. «Атомник України» №47 за 20 листопада). Ми поспілкувалися з представниками самооборони та волонтерами-координаторами з центру патріотичних сил «Новий Маріуполь» Євгеном



Хірург і волонтер Михайло ПАСІЧНИЙ — на знімку праворуч

Кораблевим, Максимом Светловим, Марією Подибайло, Євгеном Сосновським, з хірургом і волонтером Михайлом Пасичним. Вони розповіли, як пробуджувалося місто, ледве не приспане «ДНРівськими» обіцянками, як кидалися люди в обійми українським військовим, аби ті не залишили його. Це була розповідь і про історію поразок, особистих прахунків очільників міста, області та й держави загалом.

Не все так ідеально, як хотілося б, сьогодні у Маріуполі, місто живе у постійній тривозі, його околиці обстрілюють, але мешканці, без сумніву, стали більш згуртованими, свідомими, активно долучаються до волонтерської діяльності. І ці позитивні зміни відмічають у громадській організації «Новий Маріуполь», робота якої налагоджена з літа. А взагалі-то об'єднуватися патріотичні сили почали ще в березні-квітні. Спочатку гуртувалися по квартирах, гаражах, за місцем роботи (більшість волонтерів-координаторів — викладачі місцевих вишів). Свій штаб з'явився декілька місяців тому, його вже встигли і підпалити, і затопити. Відремонтували. (Закінчення на 3-й стор.)



У штабі центру патріотичних сил «Новий Маріуполь». На знімку: заступник Голови Атомпрофспілки України Павло ПРУДНІКОВ, комерційний партнер Атомпрофспілки Сергій КОВАЛЬ, волонтери-координатори Євген СОСНОВСЬКИЙ, Марія ПОДИБАЙЛО, Максим СВЕТЛОВ

ПІДТРИМАЙ УКРАЇНСЬКУ АРМІЮ!

## Мільйон для наших захитників

Коллектив Восточного горно-обогатително-го комбіната прийняв активне участие в двух благотворительных акциях по сбору средств для работников предприятия, принимающих участие в АТО. По состоянию на 10 ноября собрано 989999 гривен, то есть практически миллион!

На данный момент 121 работник комбината призван на воинскую службу по мобилизации. В том числе трудящихся Желтоводской площадки — 36, Смолинской шахты — 39, Новокопанинской — 23, Ингульской — 23 человека.

Как рассказал Борис Николаевич Филиппов, председатель профсоюзной организации комбината, с каждым мобилизованным налажена связь. В телефонном режиме военнослужащие рассказывали, в чем они нуждаются, какую помощь им необходимо оказать. Приобретенное обмундирование передавалось лично в руки мобилизованным либо отправлялось по почте. В некоторых случаях перечислялись деньги на личную карточку бойца, чтобы компенсировать его расходы по приобретению того же бронжилета (некоторые купили себе обмундирование за личные средства до начала благотворительной акции). О том, что приобреталось за средства, собранные во время первого этапа проведения акции (с 1 июля по 30 сентября), уже рассказывалось. Тогда большинство мобилизованных нуждались в бронжилетах, касках, берцах, тактических очках и т. д. Что касается средств, собранных во время второго этапа (с 1 октября по 10 ноября), то они направлялись на приобретение теплой одежды: термобелье (91 комплект), термоноски (91 пара), балаклавы зимние (91 шт.), рукавицы (91 пара), спальные мешки (40 шт.), костюм зимний (1 шт.), бушлат (3 шт.), брюки теплые камуфляжные (5 шт.), пиджак камуфлированный (1 шт.), сапоги зимние (5 пар). Также были выделены средства на доставку раненого работника гидрометаллургического завода. Всего на нужды мобилизованных восточковцев было потрачено 1197203 гривни, то есть на 207204 гривни больше, чем собрали трудящиеся. Эту сумму дополнительно выделил профком из средств профсоюзной организации.

Мобилизованным работникам нашего предприятия очень необходима поддержка коллег — и моральная, и материальная. И помочь защитникам — наш святой долг.

Підготувала Елена КУБАРЕВА

ПЕРВИННІЙ ПРОФСПІЛКОВІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ВП РАЕС — 39 РОКІВ

## «Пишаюся роботою своїх колег...»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Будь-яка людина при вчиненні певних дій має знати: ці дії законні чи ні? Якщо терміни у нормах законів розуміються неоднозначно, людина, скоріш за все, буде тлумачити їх на свою користь. Згодом, не виключено, що ці терміни різними контролерами будуть розумітися по-іншому. Не складно спрогнозувати, чим це все може закінчитися. З такою проблемою прямо чи опосередковано стикаються всі громадяни, але здебільшого керівники та підприємці, які змушені шукати інші рішення або взагалі відмовлятися від наміченого.



У результаті маємо такий рівень життя й економіки у державі, який маємо.

— Первинній профспілковій організації РАЕС — 39 років. Це вже життє-

вий досвід, який дає можливість сприймати світ «по-дорослому». Зважа-



ючи на це, що ви хочете побажати своїм співчачам?

— Як мовиться у відомого філософа, «те, що нас не знищило — робить нас сильнішими».

Дорогі співчачи! 39-річний досвід профспілкової роботи — це наше спільне

надбання, яке дає надію на хороше майбутнє.

З нагоди дня заснування нашої профспілкової організації бажаю всім мирного неба, міцного здоров'я, життєвої мудрості та єдності. Нехай Господь благословляє нашу працю та боронить від усіляких негараздів!

НА ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

### Коаліційна угода — для потреб людей

Федерація профспілок України як послідовний захисник прав та інтересів людини праці офіційно звернулася до політичних сил — учасників укладення Коаліційної угоди з пропозиціями до тексту цього документа.

Метою доповнень і змін, які ставлять перед собою профспілки, є забезпечення прав працівників в існуючих соціально-економічних реаліях і визначення перспектив розвитку економіки та соціального захисту трудівників. Зокрема, йдеться про реформування оплати праці, розвитку конкурентної економіки на основі створення сучасних робочих місць з гідними умовами праці, подолання бідності і безробіття, передусім — серед молоді, розширення застосування легальної зайнятості, сприяння розвитку виробничої демократії.

Профспілки вимагають від уряду та правоохоронних органів рішучих заходів для подолання заборгованості із заробітної плати, наполягають на прийнятті нового Трудового кодексу України на консенсусній основі всіх сторін соціального діалогу та створити систему трудових судів за зразком європейських країн, забезпечити демократію і самоврядність управління фондами загальнодержавного соціального страхування, а також розвиток санаторно-курортного лікування та дитячого оздоровлення.

Першими із коаліціантів розглянути пропозиції профспілок зголосилися у Всеукраїнському об'єднанні «Батьківщина». Робоча зустріч, яка відбулася 20 листопада, у цьому контексті засвідчила розуміння та підтримку з боку політиків необхідності внесення змін і доповнень до тексту коаліційної угоди, які б забезпечували підвищення якості життя громадян і забезпечення в процесі реформування конституційних прав та свобод громадян. «Цьому мають бути підпорядковані реформи. Саме відношенням влади до нагальних потреб громадян визначається ступінь цивілізованості державних інститутів і країни в цілому. Тому наближення Коаліційної угоди до потреб простих працівників і членів їх сімей має першочергове значення», — наголосив під час зустрічі Голова ФПУ Григорій Осовий.

Робота у цьому напрямі не обмежиться зустріччю з Всеукраїнським об'єднанням «Батьківщина», досягнуто домовленостей про проведення таких зустрічей у рамках громадського обговорення цього документа з представниками політичної партії «Блок Петра Порошенка» і політичної партії «Об'єднання «Самопоміч».

## Профспілки галузей енергетики України проти нетипової праці

24-25 листопада 2014 року у Києві відбулася конференція, організована Фондом ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі, присвячена ризикам нетипових форм зайнятості в енергетичних галузях та засадам необхідного правового регулювання. Участь у заході взяли представники Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілки) та Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України (Укрелектропрофспілки).

Це вже не перший семінар-навчання з цієї тематики, організований Фондом ім. Фрідріха Еберта за заявкою Атомпрофспілки України для членських організацій (один у квітні відбувся у Києві, у жовтні — в Одесі), що увійшли до циклу освітніх заходів навчальної програми Атомпрофспілки на 2014 рік.

«Найголовнішим завданням тематичного семінару було ознайомлення профспілковців з наявними на сьогодні формами нетипової зайнятості (аутстафінг, аутсорсинг, лізінг персоналу, неповний робочий час тощо), які зумовлюють обурювану стурбованість у працівників та профспілкових організацій, — зазначив заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. — Нетипика зайнятості набуває незліченних форм, і завдання профспілкових фахівців знати їх і бути спроможними захистити інтереси працівників чи у крайньому разі мінімізувати для них негативні наслідки такої зайнятості».

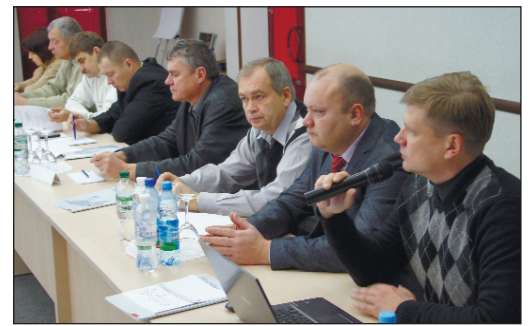
Цього разу метою навчального заходу була необхідність визначення для працівників викликів та наслідків, породжених поширенням атипових форм зайнятості та стратегій щодо їх подолання, а насамкінець — створення списку професій і робочих позицій у секторах традиційної та атомної енергетики, де використання позикової праці та інших видів атипових форм зайнятості буде законодавчо заборонено. Завданням було також — розробити рекомендації



для всіх рівнів соціального діалогу щодо зниження негативних наслідків такої зайнятості.

Учасники дискусії не лише обговорили проблеми, пов'язані з поширенням нетипових форм зайнятості, а й підготували попередні пропозиції щодо вдосконалення чинного законодавства з питань трудових відносин, адже у сьогоднішньому законодавстві відсутні механізми, які б реально врегульовували питання соціально-трудових прав.

«Мало придумати та реалізувати актуальний проект, за що спасибі Андрію Мросту (модератор заходу, провідний фахівець профспілкового навчання), мало проект організувати, за що спасибі Фонду ім. Фрідріха Еберта, — наголосив Павло Прудніков, — необхідно отримати від проекту ефективний практичний результат. І це, на мій погляд, вийшло найкращим чином завдяки активній участі представників Укрелектропрофспілки і Атомпрофспілки. На сьогодні на підприємствах атомної енергетики та промисловості нетипові форми зайнятості ще не набули великого поширення, що зумовлено низкою об'єктивних і суб'єктивних причин. Але це не означає, що не буде спроб впровадження їх, і такі спроби я бачу вже зараз, і вони можуть застосовуватися активніше,



коли атомна енергетика увійде в процес корпоратизації, буде корпоратизовано НАЕК «Енергоатом». Тому саме зараз, заздалегідь, надзвичайно важливо запобігти можливим наслідкам, стимулювати відповідні законодавчі кроки».

Усі учасники заходу відзначили актуальність навчального семінару і те, що він був надзвичайно корисний. Було напрацьовано пропозиції до Генеральної угоди, галузевих угод та колективних договорів, що мають послужити певною перпоною на шляху поширення нетрадиційних форм зайнятості, які «руйнують не лише загальнолюдські цінності, а й профспілкові, і, зрештою, можуть призвести до зниження, що неприпустимо особливо в атомній галузі, безпеки енергетичних об'єктів, зниження ефективності робіт і до знищення корпоративної культури, яка сьогодні на підприємствах атомної енергетики України є високою».

Практичні напрацювання профспілковців енергетичних галузей країни знайдуть відображення у відповідних документах, що дадуть змогу лобювати профспілкові позиції у профільному комітеті Верховної Ради України.

Учасниками заходу було ухвалено відповідну Резолюцію.

Лілія СОКОЛОВА

### РЕЗОЛЮЦІЯ учасників Конференції «Атипові форми зайнятості: ризики для працівників енергетичної галузі і механізми правового регулювання»

Ми, учасники Конференції, — представники Укрелектропрофспілки та Атомпрофспілки — усвідомлюємо загрози, які виникають при застосуванні атипових форм зайнятості, інших короткострокових договорів та цивільно-правових угод на підприємствах енергетичної галузі України і, як наслідок, їх руйнівний характер для загальнолюдських та профспілкових цінностей.

Неповна зайнятість, короткострокові трудові та цивільно-правові договори, контрактна система, відсутність елементарного соціального захисту, належної охорони праці, невиконання основних положень трудового законодавства в частині оплати праці, режиму праці і відпочинку — це неповний перелік порушень конституційних та трудових прав працівників, які породжують атипові форми зайнятості (АФЗ).

Ми вважаємо за необхідне зазначити, що застосування АФЗ на підприємствах енергетичної галузі України може призвести до зниження рівня безпеки енергетичних та ядерно-небезпечних об'єктів, втрату ефективності та надійності роботи електростанцій, магістральних мереж, знищення корпоративної культури підприємств галузі.

Для попередження розширення сфери застосування АФЗ на підприємствах енергетичної галузі України ми пропонуємо ряд рекомендацій, щоб мінімізувати негативний вплив АФЗ на законодавчому рівні.

Ми намагаємося за участю роботодавців розробити й на законодавчому рівні затвердити «Список №3» робіт, посад та професій стосовно яких НІКОЛІ І НІ ЗА ЯКИХ УМОВ не можуть бути застосовані атипові форми зайнятості, короткострокові трудові договори та цивільно-правові угоди. Наприклад, для енергетичного сектору це, передусім, промислово-виробничий персонал, зокрема, ліцензовані працівники, оперативний, експлуатаційний персонал, особи, відповідальні за технологію процесу, безпеку енергетичних об'єктів тощо.

На рівні тристороннього соціального діалогу ми пропонуємо включити до Генеральної угоди такі положення:

**Сторони домовилися спільно реалізувати заходи, спрямовані на:**

- запровадження до кінця 2015 року на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності системи стосунків з працівниками згідно з вимогами міжнародного стандарту SA 8000: «Соціальна відповідальність» у частині, що не суперечить законодавству України,
- створення умов для сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин, а також обмеження застосування атипових форм зайнятості відповідно до Списку №3;
- залучення представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання,
- забезпечення максимального соціально-економічного захисту працівників, до яких було застосовано АФЗ.

На галузевому рівні соціального діалогу ми пропонуємо включити до галузевих угод такі положення:

### Сторони рекомендують для включення до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів питань щодо:

— умов залучення представників профспілкових організацій до складу комісії з питань: приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації (у разі необхідності) суб'єктів господарювання, здійснення заходів, пов'язаних із залученням займаної праці на підприємствах, установах та організаціях, а також передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну;

— проведення консультацій з первинною профспілковою організацією, з якою укладено колективний договір, щодо залучення працівників інших роботодавців;

— визначення критеріїв, за яких можливе застосування на підприємстві, установі, організації атипових форм зайнятості, короткотермінових трудових договорів та цивільно-правових угод;

— заборони залучення підприємствами для виконання робіт, пов'язаних з основною діяльністю, працівників, які працюють на інших підприємствах, — розроблення та затвердження переліків робіт, посад та професій, які не можуть бути замінені працівниками іншого роботодавця, та для заміщення яких не можуть бути залучені працівники за цивільно-правовими угодами.

У разі застосування на підприємствах запозиченої праці (лізінг, аутстафінг, аутсорсинг), а також залучення працівників на умовах цивільно-правової угоди, роботодавець зобов'язаний попередньо обговорити з профспілкою питання щодо причин та доцільності залучення, соціально-економічних наслідків, а також умов залучення.

**У колективних договорах пропонуємо обов'язково передбачити такі пункти:**

**Сторони домовилися:**

— розробити та затвердити переліки робіт, посад та професій, які не можуть бути замінені працівниками іншого роботодавця, та для заміщення яких не можуть бути залучені працівники за цивільно-правовими угодами,

— залучати до виконання робіт працівників іншого роботодавця, за короткостроковими договорами або за цивільно-правовими угодами тільки у разі неможливості використання персоналу, який працює за постійним договором,

— разом з профспілкою розробляти та затверджувати програми перенавчання працівників, професії яких підлягають скороченню,

— здійснювати обмін інформацією про терміни, обсяги та наслідки застосування АФЗ.

Учасники Конференції звертаються до Федерації профспілок України, Міністерства соціальної політики, Федерації роботодавців України розпочати складання «Списку №3» робіт, посад та професій, стосовно яких використання запозиченої праці та інших форм зайнятості буде заборонено на законодавчому рівні.

Учасники Конференції пропонують галузевим профспілкам, первинним та територіальним організаціям профспілок звернути увагу на рекомендації для всіх рівнів соціального діалогу задля мінімізації наслідків застосування атипових форм зайнятості.

ПЕРЕМОГА — В ОБ'ЄДНАННІ І ПОРОЗУМІННІ! 21 ЛИСТОПАДА — ДЕНЬ ГІДНОСТІ ТА СВОБОДИ

## У новій Україні — новий Маріуполь!

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

«Ми пройшли і вогонь, і воду, залишилися мідні труби... — усміхається волонтер-координатор Марія Подибайло, яка родом з Тернополя, але з 2001 року живе і працює у Маріуполі. — У нас немає субординації, горизонтальна структура, кожен на своєму місці, працюємо на повній довірі один до одного. Слабкі духом тут не приживаються. Працюємо ми без вихідних, з ранку і до пізнього вечора, а якщо потрібно, то і ночами».

Найтривожнішими для штабу були дні наприкінці серпня. 27 числа до штабу зателефонували військові, з якими у волонтерів склалися теплі, дружні стосунки, і попередили, що отримали наказ залишити місто. «Ми були шоковані, що нас здають, — розповідає Марія Подибайло. — Буквально за п'ять годин організуємо мітинг, який відбувся наступного дня. Маріуполь — це не Львів і не Київ, де можна упродовж короткого часу організувати 5-7 тисяч людей на площі. З боку Восточного, Новоазовська уже стріляють «градами», ми все це чуємо, мітингувальники хвилюються, спостерігаючи, як у бік Запоріжжя рухаються колони з нашими військовими. Купа російських журналістів приготувалася знімати кадри, де мешканці міста за Росію, але ми зіпсували ім «картинку». Люди на площі з синьо-жовтими прапорами скандують «Маріуполь — це Україна!». Ми демонстрували Путіну, що тут не хочуть ні «ДНР», ні Росію. Ми також розуміли, що це побачить вся Україна, що у Києві зрозуміють: у Маріуполі є кого захищати. І не помилилися! Наші військові почали повертатися у місто того ж дня. Уявляєте, який вигляд мав би Київ, якби здав людей, що у такій кількості під «градами» вийшли на мітинг?»

Ми ще у березні, коли розпочалися усі ці «ДНРівські» заворушення, зажадали від міського голови, щоб він, як того вимагає закон, створив штаб оборони Маріуполя і очолив його. Але... Зараз ми про нього вголос нічого поганого не кажемо, та пам'ятаємо все, що було. Щоб захистити місто, наймали трактори, екскаватори для риття окопів. Платили по дві тисячі гривень на добу за одну одиницю техніки. Хтось давав її безкоштовно, хтось брав гроші тільки на солярку... Закупляємо лопати — і вже наступного дня добровольці, серед яких були і школярі, і студенти, і пенсіонери, беруться до роботи. Хоч як це смішно, але у комунальників міста лопат не було, бо їх свого часу, а, точніше, держака від лопат, «відправили» на антимайдан у Київ. Маріупольці не дуже хотіли туди їхати, бо не розуміли, з ким мають битися. Але міська влада організувала спеціальні потяги, які везли людей до столиці».

Ті ж, хто свідомо рвався на Майдан, щоб підтримати Революцію Гідності, не могли вийти з міста, квитків на потяги не продавали, хоча вони й курсували напівпорожніми. Марії доводилося змінювати літери у прізвищі, домовлятися з провідниками, які погоджувалися взяти до столиці».

Та повернімося до отих трьох днів серпня, які потрясли, хай не увесь світ, але Україну — без сумніву. 28-го — масовий мітинг за Україну, 29-го — риття окопів, 30-го — живий ланцюг єднання на Восточному, це околиця міста, туди добиратися довго і складно, але люди приїхали! І наразі 31 серпня міський голова створює штаб оборони Маріуполя...

Початком бурхливих подій у Маріуполі лікар-хірург і волонтер, справжній український патріот Михайло Пасічний вважає 2 березня. Саме тоді сесія міськради замість осудження окупації Криму Росією закликала містян до дружби з «братнім» народом. У Михайла Олексійовича сформувалося чітке переконання щодо взаємовідносин двох країн і двох народів. «Росія — це окупант і інших визначень для неї у мене не існує», — каже він. І, можливо, занадто категоричний у своїх судженнях, та має на це право, бо був очевидцем усіх подій у місті — від багаточисленних проросійських мітингів до захоплення «ДНРівцями» міської влади, зради місцевих міліціонерів, які одягали пологі стрічки та захищали самопроголошених «хазяїв».

«Після звільнення військовим підрозділом «Азов» Маріуполя свідомість багатьох жителів міста змінилася в проукраїнський бік, — каже Михайло Пасічний. — Подальші місяці довели наростаючу підтримку української армії. Якщо перед захопленням міста російськими найманцями маріупольці кричали «Росія» та «Хай живе

СРСР», то зараз вони дедалі активніше долучаються до волонтерської діяльності — хтось теплі речі приносить, продукти харчування, хтось грошима допомагає». Сам же Михайло Олексійович бере участь у закупівлі різноманітного обладнання, електропил, генераторів на блокпости. Він тісно співпрацює з такими волонтерськими організаціями, як «Маріупольська дружина» та «Новий Маріуполь», яких люблять, добре знають військові, довіряють їм. Ті доправляють гуманітарку у найнебезпечніші зони — у фронтову полосу на блокпости. Маріупольські волонтерів знають не тільки жителі міста, а й вся країна, сюди надсилають посилки й з інших областей».

Розповів Михайло Пасічний і про свою професійну діяльність. Він має у місті медичну фірму, яка займається пластичною хірургією. Та попри це ось уже 30 років працює у лікарні швидкої допомоги, яка перетворилася на військовий шпиталь. Нині тут лікарям доводиться стикатися з дуже тяжкими пораненнями, від переліку яких просто стає моторошно. Пригадує пацієнта, якого вибуховою хвилею вирвало очні яблука (неймовірної сили застосується сучасне озброєння!), роздроблені кістки у поранених проходять через внутрішні органи — біль неймовірний. Життя майора, який постраждав на Восточному блокпості, коли там терористи підірвали легковий автомобіль, лікарі врятувати не змогли, упродовж трьох годин йому було перелито понад сім літрів крові, але поранення були не сумісні з життям... З настанням холоду додалося багато хворих на запалення нирок, пневмонії, інші різноманітні простуди».

Маріуполь — це місто, що захищається нині від ворога, який стоїть біля його воріт, обстрілює околиці. Тому й образливо місцевим патріотам читати у соцмережі коментарі, які з'явилися відразу після проведення парламентських виборів про те, що вони — «вата», бо у більшості своїй проголосували за опозиційний блок. Євген Сосновський, викладач місцевого проектного інституту, який у «Новому Маріуполі» здебільшого опікується інформаційною складовою, пояснює, що саме на цих виборах відсоток жителів міста, які проголосували за демократичні сили, значно збільшився. «Якщо раніше їх було 17-19%, то зараз — 30%, оптимістичний показник для нас. І це при тому, що жодного із представників проукраїнських демократичних сил, як запевняє наш співрозмовник, у Маріуполі не було, ніхто не виступив на площі перед народом, щоб донести свою позицію».

Не треба забувати й про те, що ще донедавна у регіоні велася масова пропаганда виключно російськими телеканалами. Як приклад, Євген Сосновський навів події 9 травня, напередодні «ДНРівського» референдуму. Тоді бойовики напали на міськвідділ міліції. Прибули бійці Національної гвардії. У сутичках постраждали люди, у будівлі сталася пожежа. Російські телеканали дають картинку: у Маріуполі розганяють мирний проросійський мітинг. В українських ЗМІ — жодної офіційної точки зору. Навіть на місцевому рівні мусять лише проросійська версія цих подій. Інформаційна блокада зіграла свою роль у тому, що люди 11 травня пішли на референдум, їм втлумачили в голову, що 9 травня їх уже розстрілювали. А далі — загальновідоме про «Правий сектор», бандерівців... Та й до сьогодні немає результатів офіційного розслідування тих подій».

Зараз маятник все-таки хитнувся в інший бік, є можливість отримувати інформацію з



У штабі «Нового Маріуполя»

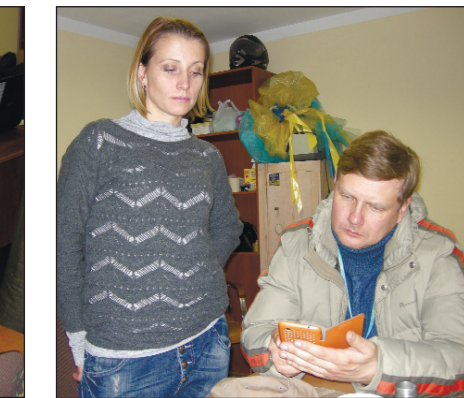


Євген КОРАБЛЬОВ — один із польових командирів самооборони Маріуполя, разом з військовими здійснює патрулювання міста, охороняє штаб громадської організації «Новий Маріуполь». Родом з Новоазовського району Донецької області, за освітою — учитель історії. Був на Майдані у Києві

різних джерел, тому й відбувся перелом у свідомості громадян. Хоча до повного прозріння ще далеко, та народжується новий Маріуполь, гуртуються його патріотичні сили. «Якщо не об'єднаємося, то буде біда, — каже волонтер-координатор «Нового Маріуполя» Максим Светлов. — Наступного року мають відбутися вибори до місцевих рад. Ми ще не вирішили, кого будемо підтримувати, але пройти мимо уже не зможемо, бо знову придуть ті, що були при владі 23 роки. Із 72 місцевих депутатів — 70 від колишньої партії регіонів. Іде війна, а на сесії міськради за чотири години розглядається 300 питань про виділення землі. І це зараз, коли ворог біля воріт, коли гинуть наші захисники...»

Наше спілкування з волонтерами із «Нового Маріуполя» завершилося на оптимістичній ноті. Дізнавшись, наскільки потужною, серйозною і організованою є Атомпрофспілка, попросили про своєрідну спонсорську допомогу — у профспілковому навчанні. Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков запевнив, що така допомога їм буде надана.

Людмила ГАП'ЮК,  
фото автора



### ДОВІДКОВО

#### ІНФОРМАЦІЯ щодо соціального забезпечення громадян України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції

Для вирішення питань, пов'язаних з тимчасовим перебуванням, слід звертатися за телефоном **Урядової «гарячої лінії» (БЕЗКОШТОВНО ЦІЛОДОБОВО): 0 800 507 309**

або до Міжвідомчого координаційного штабу з питань, пов'язаних із соціальним забезпеченням громадян України, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції за телефонами «101», **(044) 247-30-02, (044) 247-32-92.**

Адреса штабу — м. Київ, вул. Гончара, 55 а

#### Інформація про наявність вільних місць для розміщення <http://migrants.gov.ua>

Для отримання всіх видів державної соціальної підтримки, зокрема пенсії, допомоги слід звертатися до найближчої установи соціального захисту населення за місцем фактичного проживання (перебування).

#### ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА ПЕНСІОНЕРІВ

— переведення пенсії за місцем фактичного проживання (перебування);  
— первинне призначення пенсії;  
— перерахунок пенсії.

Куди звертатися: до органу Пенсійного фонду за місцем фактичного проживання (перебування).

#### Основні документи, які необхідно мати при собі:

— паспорт;  
— посвідчення отримувача пенсії (за наявності);

— довідка про присвоєння ідентифікаційного коду (за наявності).

#### ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА В ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

— пошук підходящої роботи — тимчасової і постійної;  
— надання інформації та консультації у сфері занятості;

— можливість участі в громадських оплачуваних роботах;  
— професійна підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації;  
— отримання статусу безробітного.

Куди звертатися: до центру занятості за місцем фактичного проживання (перебування).

#### Основні документи, які необхідно мати при собі:

— паспорт;  
— довідка про присвоєння ідентифікаційного коду (за наявності);  
— трудова книжка (за наявності);  
— документи про освіту (за наявності).

#### ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА СІМЕЙ З ДІТЬМИ

переведення допомоги за місцем фактичного проживання (перебування) або первинне призначення:

— допомога при народженні (усиновленні) дитини;  
— допомога одиноким матерям;  
— допомога опікунам та піклувальникам;  
— допомога дітям-інвалідам та інвалідам з дитинства;

— допомога малозабезпеченим сім'ям;  
— тимчасова допомога на дітей, один з батьків яких ухилиється від сплати аліментів;

— супровід сімей з дітьми, які потребують допомоги;

— надання юридичної, психологічної та соціальної допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, опікунам, піклувальникам, прийомним батькам та батькам-вихователям.

Куди звертатися: до органу соціального захисту населення, служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді за місцем фактичного проживання (перебування).

#### Основні документи, які необхідно мати при собі:

— паспорт;  
— свідоцтво про народження дитини;  
— довідка про присвоєння ідентифікаційного коду (за наявності).

#### ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА ГРОМАДЯН ПОХИЛОГО ВІКУ, ІНВАЛІДІВ

— стаціонарний догляд (для громадян похилого віку, інвалідів I, II групи, які за станом здоров'я мають потребу в сторонньому догляді, побутовому обслуговуванні, медичній допомозі);  
— догляд вдома (для громадян похилого віку, інвалідів, які нездатні до самообслуговування і потребують постійної сторонньої допомоги);

— натуральна допомога (одяг, взуття, предмети першої потреби).

Куди звертатися: до територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) або до органу соціального захисту населення за місцем фактичного проживання (перебування).

#### Основні документи, які необхідно мати при собі:

— паспорт;  
— медична довідка про потребу в постійній сторонній допомозі (за наявності).

### ДОВІДКОВО

## Пільги в оподаткуванні ПДВ бронжилетів, ліків та продукції оборонного призначення на період проведення АТО

Тимчасово, на період проведення АТО або запровадження військового стану відповідно до законодавства, звільняються від оподаткування ПДВ операції з ввезення на митну територію України та постачання на митній території України:

— спеціальних засобів індивідуального захисту (каски, виготовлені відповідно до військових стандартів або технічних умов, чи їх еквіваленти та спеціально призначені для них компоненти (тобто підшолами, амортизатори), що класифікуються у товарній підкатегорії 6506 10 80 00 згідно з УКТ ЗЕД, бронжилети, що класифікуються у товарній підкатегорії 6211 43 90 00 згідно з УКТ ЗЕД), виготовлених відповідно до військових стандартів або технічних умов для потреб правоохоронних органів, Збройних Сил України та інших військових формувань, утворених відповідно до законів України, інших суб'єктів, що здійснюють боротьбу з тероризмом відповідно до закону;

— ниток для виготовлення бронжилетів, що класифікуються у товарних підкатегоріях 5402 11 00 00 та 5407 10 00 00 згідно з УКТ ЗЕД;

— тканин (матеріалів) для виготовлення бронжилетів, що класифікуються у товарних підкатегоріях 3920 10 89 90, 3921 90 60 00, 5603 14 10 00, 6914 90 00 00 згідно з УКТ ЗЕД;

— лікарських та медичних засобів, що призначені для використання закладами охорони здоров'я та учасниками АТО для надання медичної допомоги фізичним особам, які зазнали поранення, контузії чи іншого ушкодження (за переліком та в обсягах, встановлених Кабінетом Міністрів України).

**Закон України «Про внесення зміни до Податкового кодексу України щодо спеціальних засобів індивідуального захисту та лікарських засобів» від 01.07.2014 №1561-VII.**

Крім цього, від ПДВ звільняються ввезені на митну територію України зброя та боєприпаси — танки, бронемашини, ударні капсули, детонатори, освітлювальні ракети, оптичні прилади та апарати.

**Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо звільнення від оподаткування продукції оборонного призначення» від 02.09.2014 №1658-VII.**

ВОЛЯ Є — ПЕРЕМОГИ НЕ ЗАБАРЯТЬСЯ

## Из передовой АТО — на теннисный турнир

Во Дворце спорта в девятнадцатый раз был проведен турнир по настольному теннису памяти известного желтоводского спортсмена Сергея Вовченко.

...Сергей рос в спортивной семье, оба родителя — известные желтоводские физкультурные работники. Во втором классе увлекся настольным теннисом, а в четырнадцать лет уже выполнил высокий норматив первого разряда. Неоднократно побеждал на республиканских и областных турнирах, раз становился лучшим на спартакиаде Атомпрофсоюза и раз чемпионом города.

Армейская служба юноши проходила на суровом Урале, в закрытой зоне «Челябинск-15», в должности командира передвижной радиорелейной станции. Все пришлось испытать младшему сержанту — и снег, и ветер, и ночевки в армейской палатке.

После армии Сергей работал в вневедомственной военизированной охране, затем окончил Харьковский институт радиоэлектроники, а свободное время отдавал любимому увлечению — настольному теннису. Но вскоре армия дала о себе знать — врачи обнаружили симптомы тяжелой болезни. Мужественно перенес молодой человек сложную операцию, казалось, все позади, но болезнь «не отпускала». Вторая попытка хирургов закончилась неудачей.

Друзья и коллеги по спорту очень любили и уважали Сергея, и в день прощания с ним решили, что ежегодно, в

день его рождения (а это 10 ноября), будут проводить турнир памяти.

И вот уже на протяжении девятнадцати лет желтоводские теннисисты собираются, чтобы почтить память человека, друга, спортсмена. Традиционное построение участников, теплые слова воспоминания, минута молчания и фото на память. Судейская коллегия, которую в этот раз возглавлял «мэтр» желтоводского настольного тенниса, один из первых детских тренеров С.Вовченко — мастер спорта Леонид Михайлович Попов, принимает решение проводить турнир в трех возрастных группах. На протяжении шести часов спортивный зал превращается в арену теннисных спортивных баталей, итоги которых подводятся.

Впервые за девятнадцатилетнюю историю в турнире приняли участие юные теннисисты. Всего год назад два неравнодушных к спорту и детям человека предложили директору СШ №3 В.А.Хмуренко организовать в школе секцию настольного тенниса. Согласие Валентины Анатольевны, которую мы знаем, как большую почитательницу физической культуры, было получено. Один из неравнодушных — предприниматель А.Васько, на свои личные средства приобрел столы, сетки, ракетки, а второй — общественный тренер В.И. Колпак, начал проводить с ребятами тренировки. Прошел всего год тренировок, но уже есть на что посмотреть. Побольше бы таких предпринимателей, общественных тренеров и директоров Желтым Водам.

Чемпионом у юных стал пятиклассник Д.Каюров (СШ №8). Знакомая спортсменам фамилия, мама Димы — сильнейшая теннисистка нашего города. Крепкие семейные традиции. На втором месте — Илья Захаров (СШ №3), и на третьем, самый юный из участников — четвероклассник Леня Васько, папа которого — тот самый неравнодушный предприниматель.

Ребята остались довольны — получили первые в жизни медали, грамоты, а от мамы Сережи Вовченко — Тамилы Григорьевны — румяные яблоки, напитки и сладости.

В группе «сеньоров» — возраст участников старше 50 лет, победил один из сильнейших теннисистов области — днепропетровский Юрий Колесник. Но достойное сопротивление оказал ему и ветераны желтоводцы — автослесарь автотранспортного хозяйства ГП «ВостГок» Виктор Машенко и пенсионер Геннадий Горшков, которые стали призерами.

А вот в группе, где соревновались теннисисты в возрасте 50 лет, днепропетровские гости преподнесли желтоводцам настоящий «мастер-класс» — весь пьедестал почета за ними: первое место — А.Гомилко, второе — С.Соколов и третье — Р.Гноевой. Принял участие в турнире и младший брат С.Вовченко — Михаил, и немного о нем.

Миша Вовченко в свое время окончил горнорудный институт. Трудовую деятельность начал на гидromеталлургическом заводе инженером, сейчас заместитель главного энергетика завода. К спорту привлек в детстве брат. Защищает честь завода по футболу, футзалу, плаванию, но любимое увлечение семейное — настольный теннис. Он многократный чемпион города, победитель в Спартакиаде Атомпрофсоюза Украины по этому виду спорта.

Учась в институте, окончил военную кафедру и получил воинское звание. Даже не задумывался тогда, пригодится ли военная наука в жизни? А тут в стране беда. И инженер М. Вовченко днем получает повестку из военкомата, а уже на следующий день отправляется в расположение воинской части, и сразу назначение — командир взвода.

Вот уже три месяца старший лейтенант, теперь уже не запаса, Михаил Вовченко — командир танкового взвода сил антитеррористической операции на востоке Украины. Его взвод, в котором еще несколько желто-



водцев, стоит на передовом рубеже обороны Мариуполя. Заводчане, профком гидрометаллургического завода и комбината по спорту и жизни не забывают земляка, помогают, чем можно, звонят, когда возможно, сообщают новости, в том числе и спортивные.

Михаилу так хотелось принять участие в турнире памяти брата, ведь до этого он неоднократно побеждал в нем, но сомневался, потому что война... И тут такая удача — турнир в субботу, а двумя днями ранее воинское командование сообщает, что за отличную службу старшему лейтенанту М.А. Вовченко предоставляется десятидневный отпуск. Его появление в спортивном зале участники турнира встретили дружным «ура» и объятиями.

Миша не стал в этот раз победителем и даже призером. Это и понятно — три месяца не держал в руках ракетку, но сражался по-боевому — за каждое очко. И мы верим, что уже скоро наш Михаил с победой вернется домой, и спортивные победы снова придут к нему. Такой уж характер у нашего чемпиона.

Николай МЕРКУШЕВ,  
фото автора



Юные теннисисты завоевали первые награды



Михаил ВОВЧЕНКО с мамой Тамилы Григорьевной

### ВП РАЕС: МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

## Здоров'я персоналу — системний підхід

На РАЕС розроблена та діє система моніторингу стану здоров'я працівників, яка включає комплекс заходів, що здійснюються за активної участі медико-санітарної частини міста, відділу охорони здоров'я та санаторіо-профілакторію РАЕС.

Враховуючи, що здоров'я — це не тільки відсутність хвороб, а й стан повного фізичного, психічного та соціального благополуччя, охорона здоров'я атомників спрямована на збереження і розвиток фізіологічних і психологічних функцій, оптимальної працездатності та соціальної активності людини при максимальній біологічно можливій індивідуальній тривалості життя.

Система моніторингу стану здоров'я працівників ВП «Рівненська АЕС» забезпечує комплексний підхід до вирішення питань покращання умов праці та здоров'я працюючих на основі всебічного вивчення взаємозв'язку умов праці та захворюваності персоналу. Моніторинг, інакше кажучи, систематичний процес збору інформації, дозволяє робити оцінку здоров'я кожного працівника шляхом проведення обов'язкових медичних оглядів (періодичність яких залежить від умов праці) та профілактичних заходів з метою попередження захворювань і усунення факторів ризику. Пріоритет надається профілактичним захо-

дам, які спрямовані на зниження і унеможливлення негативного впливу виробничих факторів на працівника.

Основною метою охорони здоров'я Марія Смічак, начальник відділу охорони здоров'я Рівненської АЕС, бачить своєчасне виявлення та попередження розвитку захворювань, збереження та зміцнення здоров'я, а також зниження рівня захворюваності, збільшення працездатності та професійне довголіття персоналу. Сприяє цьому цілодобовий графік роботи здоров'я пункту РАЕС, де проводиться передзмішній медогляд оперативного персоналу та, у разі потреби, надається екстрена медична допо-

мога. За результатами медичних оглядів та рекомендаціями лікарів медсанчастини санаторіо-профілакторії РАЕС впроваджено безкоштовно забезпечення проведення медичної реабілітації персоналу. В арсеналі закладу функціонують: фізіотерапевтичні кабінети — (світло-, електро-, теплотерапія), лазеротерапія, магніто-терапія), водолікування, лікувальна фізкультура; кабінети — лабораторної діагностики, гінекологічний, стоматологічний та інші. Кваліфікований, досвідчений персонал та використання унікальних методик лікування дозволяють підтримувати високий рівень медичного обслуговування працівників.

Активно проводиться й санітарно-просвітницька робота. Дуже вдалим виявився досвід останніх профілактичних акцій, проведених цеховими терапевтами, мамологом ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України» та гінекологом санаторіо-профілакторії РАЕС. Тільки протягом одного місяця проведено два таких заходи. Так, у «День серця» кожен бажаний міг виміряти

артеріальний тиск та отримати консультацію лікаря у холі виробничого корпусу. Впроваджено «Дня запобігання раку молочної залози» жінки проходили термографічне скринінгове обстеження та отримували пораду мамолога. Тільки цими двома акціями охоплено майже триста працівників.

До того ж на РАЕС систематично аналізується загальна захворюваність та захворюваність за тимчасовою втраченою працездатністю серед персоналу, проводиться відбір працівників для санаторно-курортного лікування в оздоровницьках України.

«Запроваджена на РАЕС система моніторингу стану здоров'я персоналу сприяє надійній та безпечній експлуатації енергоблоків АЕС», — впевнена Марія Смічак.

Відповідальність, як базовий принцип культури безпеки, властива атомникам по суті. Це ризик, що застосовується за замовчуванням у роботі, поширюється на повсякденне життя і на ставлення до власного здоров'я.

### ДОВІДКОВО

Розпорядженням від 5.11.2014 року №1079-р Кабінет Міністрів України зупинив дію розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 жовтня 2014 року №1053 «Про затвердження переліку населених пунктів, на території яких здійснювалася антитерористична операція».

Розпорядження набрало чинності 5.11.2014 року. При цьому причини такого рішення у повідомленні уряду не уточнюються. Відомо, що у затвердженні раніше перелік входило майже 800 населених пунктів у Донецькій, Луганській та Харківській областях, у тому числі Донецьк, Луганськ, Мариуполь, Ізюм та інші.

«Отже, знову можливі проблеми при дотриманні норм законодавства, які передбачають пільги для підприємств та фізичних осіб, у тому числі вимушених переселенців із зони АТО. Зокрема, при скасуванні переліку населених пунктів зони АТО не можуть вступити в дію заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність на території АТО, та фізичних осіб, які проживають в зоні АТО або переселилися з неї під час її проведення», — прокоментувала розпорядження уряду завідділом колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Надія Кручинська.

## КРЕДИТ

на вигідних умовах

для співробітників  
Вашого  
підприємства



Ваш  
персональний  
менеджер:

Ірина (050) 823 85 28

Ренесанс Кредит

Можлива сума кредиту становить від 1 000 грн до 30 000 грн на споживчі потреби готівкою, процентна ставка від 9% до 16% річних, щомісячна комісія від 1,3% до 2,6%, одноразова комісія за надання кредиту 5%, страховий тариф від 0,5% до 1,4%, термін кредитування від 12 до 36 місяців. Орієнтовна сукупна вартість кредиту залежить від обраної програми кредитування та може складати, з урахуванням процентної ставки, щомісячної комісії, одноразової комісії та страхового тарифу, від 44% до 98% від суми кредиту. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ». Ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. 02002, м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 8-Б. www.rcf.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірною