



# АТОМНИК України

№43 (413) 23 жовтня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВА. ПРАЦЕДАВЕЦЬ. ПРОФСПІЛКА: ЕФЕКТИВНІСТЬ ТРИСТОРОННЬОГО ПРОЦЕСУ

## «ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА на 2008—2009 роки — одна з найкращих»

**Про те, як виконується цей нормативно-правовий акт соціального діалогу, кореспонденту газети розповів заступник Голови Федерації профспілок України Григорій ОСОВИЙ**

— Григорію Васильовичу, як би ви оцінили порівняно з попередніми Генеральною угодою на 2008—2009 роки, до якої сторони йшли тривалий період? Чому не всі представники роботодавців підписали Угоду?

— Незважаючи на досить тривалі переговори та протистояння, навіть спори та конфлікти, котрі виникали між роботодавцями, урядом та профспілками стосовно питань, які виходили до компетенції спільних рішень і потребували укладання навіть через Національну службу посередництва та примирення, вважаю, що ця, остання Угода — одна з найкращих. Сподіватимемося, що процес соціально-економічного захисту трудящих через договірно-колективне регулювання зрушив у кращий бік і буде динамічнішим. Зараз ним охоплено 80 відсотків працівників, зайнятих у різних секторах економіки.

Дедалі більше до всіх сторін соціального трикутника приходять розуміння, що вміння вести конкретний діалог, знаходити взаєморозуміння, в чомусь поступатися, а в чомусь перемагати — це найкращий вихід для досягнення мети, яка постає перед державою, роботодавцями та найманими працівниками.

Сьогодні слова про соціальну відповідальність бізнесу, держави — це вже ідеологія, до того ж світова. Підприємці, які дбають не лише про розвиток бізнесу, а й про найманих працівників, і держава, яка переймається людським розвитком, мають кращий імідж у світі. Нині точиться боротьба між працею і капіталом, і кожна сторона обстоює свою позицію, прагне досягти більшого: профспілки — на користь працівників, а бізнес прагне мінімувати витрати на роботу, одержати якомога більше прибутків. Лише в результаті певного компромісу забезпечується соціальний спокій, створюються

сприятливі умови для розвитку підприємств, економіки країни, трудового потенціалу.

У спільному Зверненні до народу України від уряду, профспілок, роботодавців, які підписали Угоду, міститься запрошення до приєднання. Низка профспілок, які її не підписали, але приймають і готові її реалізувати, подали заявки на приєднання. Це добрий знак. Тим часом Конфедерація роботодавців України заявила про можливість розгляду щодо приєднання лише після внесення змін до деяких норм Угоди, які вони вважають дуже напруженими. Про такий мотив повідомили ще декілька організацій роботодавців.

Їхні пропозиції щодо змін полягають здебільшого в небажанні змінювати ставлення до найманої праці, до її оплати. Тобто проявляється справжнє обличчя бізнесу, який публічно декларує себе як соціально відповідальний, а насправді прикривається благодійними концертами чи новорічними подарунками для дитбудинку. Соціальна відповідальність — це, насамперед, турбота бізнесу про своїх працівників, їх життя, здоров'я, продуктивну силу.

### Інтерв'ю у контексті питань порядку денного IV Пленуму ЦК Атомпрофспілки

На основі досліджень на базі 120 країн стосовно конкурентоспроможності і заробітної плати Світовий банк стверджує, що чим вищий рівень заробітної плати, тим вищий рейтинг країни за конкурентоспроможністю, що від 60 до 80 відсотків ВВП створюється саме завдяки вкладенню в людський розвиток. Чим дорожча робоча сила, тим вона продуктивніша, тим краще розвивається економіка.

В Україні за останні три роки створено понад три мільйони робочих місць, але більшість із них — низькопродуктивні, малооплачува-



Енергодарська об'єднана організація профспілки домоглася майже стовідсоткового охоплення колективними договорами працюючих спілчан. Прикметно, що ці двосторонні зобов'язання в основному виконуються. Звичайно, рівень соціальних гарантій і пільг визначає економічний розвиток виробництва через високу продуктивність, здорові й безпечні умови праці. Доцільність цього спілчани доводять відповідальним ставленням до своїх професійних обов'язків.

На знімку (зліва-праворуч): три роки тому колектив єдиного в Україні заводу, що у складі ВП ДП НАЕК «Енергоатом» «Атоменергомаш» виготовляє (відновлює, ремонтує тощо) елементи трубопроводів і нестандартного обладнання для енергетичних об'єктів (НСОІТ), поповнили заварики Сергій МОЗУЛЬ і Денис РОМАНОВСЬКИЙ. Сьогодні вони мають відповідно IV і III кваліфікаційні розряди, добре оснащені робочі місця, засоби індивідуального захисту та непогану заробітну плату. Робітники бажають, щоб її розмір підвищувався, тому працюють сумлінно і наполегливо.

ні, тому ефективність цього заходу досить низька.

Прикро, що значна частина підприємців перебувають ще в полоні ілюзій минулого, коли на одне робоче місце претендувало 16—18 осіб. Тоді вони могли зловживати становищем на ринку праці, і не помітили, таке ганебне явище як бідність серед працюючих. Якщо за рівнем промислового виробництва Україна досягла рівня 1990 року три роки тому, то за рівнем зарплати в промисловості вона сьогодні на 16 відсотків менша, ніж у 1990 році. Виходить, що люди втратили значно більше, ніж економіка.

Сьогодні ні в уряді, ні в профспілках, ні в соціально відповідальних роботодавцях не залишилося сумнівів, що з цим час закінчувати. Саме через це ми втрачаємо трудовий потенціал країни: немало людей ідуть працювати за кордон — там більше платять.

— Як вирішуються записані в Генеральній угоді зобов'язання щодо зайнятості, заробітної плати?

— Нещодавно на засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення усі три сторони соціального партнерства дійшли згоди щодо необхідності повернення до державних програм зайнятості, які мають бути пов'язані з усіма інструментами:

інвестиційної, фінансової, бюджетної політики, з рухом робочої сили на ринку праці тощо.

Потрібна й державна програма збереження і розвитку трудового потенціалу. Через політичну нестабільність заходи, що їх було вироблено в 2006 році на тристоронньому національному форумі, не виконувалися. Вирізняти цей пробір сторони спробували в новій Генеральній угоді. Передбачено внести зміни до Закону України «Про зайнятість». Уже розроблена його редакція, а також окремий закон про професійний розвиток на виробництві. Тобто все має відбуватися в комплексі, який складається з програми зайнятості, програми збереження і розвитку трудового потенціалу, завдань щодо професійного розвитку робітників тощо. Ставку потрібно зробити на високопродуктивні робочі місця, без шкоди для здоров'я людини, з гідною зарплатою. Це основні принципи соціально відповідального бізнесу.

(Закінчення на 2-й стор.)

### Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

інвестиційної, фінансової, бюджетної політики, з рухом робочої сили на ринку праці тощо.

Потрібна й державна програма збереження і розвитку трудового потенціалу. Через політичну нестабільність заходи, що їх було вироблено в 2006 році на тристоронньому національному форумі, не виконувалися. Вирізняти цей пробір сторони спробували в новій Генеральній угоді. Передбачено внести зміни до Закону України «Про зайнятість». Уже розроблена його редакція, а також окремий закон про професійний розвиток на виробництві. Тобто все має відбуватися в комплексі, який складається з програми зайнятості, програми збереження і розвитку трудового потенціалу, завдань щодо професійного розвитку робітників тощо. Ставку потрібно зробити на високопродуктивні робочі місця, без шкоди для здоров'я людини, з гідною зарплатою. Це основні принципи соціально відповідального бізнесу.

(Закінчення на 2-й стор.)

ВП ЗАЕС: СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

### Інвестиції в работника

На Запорозькій АЕС традиційно на високому рівні підтримується відношення до людських ресурсів і розуміння їх ролі в успіху і процвітанні підприємства.

Разнообразные социальные программы, социальные гарантии и компенсации позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, формировать общественное мнение о значимости работы в атомной энергетике, сохранять традиции и ценности корпоративной культуры.

— Все социальные гарантии, компенсации, различные виды материальной помощи, которые предоставляются работникам Запорозькой АЭС и членам их семей, — рассказывает начальник отдела социального развития Елена Ульянова, — нашли отражение в Коллективном договоре ГП НАЭК «Энергоатом» на 2008—2009 годы и утверждены соответствующими положениями и инструкциями.

Во все цеха ЗАЭС направлено путеводитель — справочник о разных видах социальных гарантий, которые предоставляются работникам станции, и описан порядок их получения, указаны номера телефонов работников отдела социального развития, по которому можно получить консультацию по интересующим вопросам.

— За восемь месяцев текущего года общий размер денежных средств для выплаты материальной помощи работникам ОП ЗАЭС составил 2379,81 тыс. гривен, — отмечает Елена Ульянова. — Это выплаты материальной помощи на лечение, детям-инвалидам, воспитывающимся в семьях работников станции, детям, в случае потери кормильца — работникам станции, малообеспеченным семьям, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 3 и 6 лет, на оздоровление в связи с ежегодным отпуском, на погребение.

Для примера рассмотрим некоторые виды материальной помощи работникам станции.

(Окончание на 2-й стр.)

### АТОМНІ НОВИНИ

Кабинет Министров Украины одобрил концепцию создания нового многоцелевого исследовательского ядерного реактора. Соответствующее распоряжение №1299-р от 8 октября 2008 года подписала Премьер-министр Украины Юлия Тимошенко. Единственный в Украине исследовательский реактор ВВР-М, расположенный в Институте ядерных исследований Национальной академии наук Украины в Киеве, действует с 1960 года, и его проектный срок эксплуатации уже истек. Окончательная остановка этого реактора запланирована на 2015 год.

Как отмечается в материалах к заседанию Кабинета Министров, на котором рассматривалась концепция создания нового реактора, предлагаемый многоцелевой исследова-

тельский реактор позволит проводить фундаментальные и прикладные исследования в области ядерной физики, материаловедения, биологии и медицины, а также поможет развитию системы научно-технической поддержки атомной энергетики. Одобренную правительством концепцию предполагается реализовать в два этапа.

В частности, в 2009—2010 годах планируется разработать технико-экономическое обоснование проекта, провести общественные слушания, государственную экологическую экспертизу, а также разработать законопроект «О размещении, проектировании и строительстве многоцелевого исследовательского ядерного реактора с соответствующей инфраструктурой». Этим законопроектом будут определены сроки проектирования и строительства

реактора на втором этапе реализации концепции. Согласно концепции, новый исследовательский реактор должен располагаться за пределами крупных городов.

Комплекс займет площадь от 40 га до 50 га. К строительным работам планируется привлечь украинские организации, которые имеют опыт сооружения атомных электростанций, а также использовать строительные и другие материалы отечественных производителей. Тип реактора и схемы реализации проекта будут выбраны на конкурсной основе. Руководителем проекта Кабинет определил Национальную академию наук. По оценкам экспертов, ориентировочная стоимость проекта составит 1,25 млрд. гривен, из них 15 млн. гривен предполагается выделить на разработку технико-экономического обоснования проекта.



# «ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА на 2008—2009 роки — одна з найкращих»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Взято курс на створення якісно нових робочих місць, значне підвищення на цій основі продуктивності праці і зарплати працівників, створення ресурсів для розвитку як економіки, так і для соціального захисту непрацездатних людей.

У Генеральній угоді записано, що реальна заробітна плата зростає випереджаючими темпами порівняно з ВВП. Для цього передбачено зростання середніх зарплат не нижче 25 відсотків на рік, підвищення гарантій мінімальної зарплати, у виробничому секторі мінімальна оплата кваліфікованої праці (першого розряду) має бути на 20 відсотків вищою, ніж мінімальна зарплата.

У виконанні цих завдань виникали складнощі під час переговорів, коли проти підвищення середніх зарплат виступали деякі організації роботодавців, хоча тенденція зростання вже спостерігається. Так, з 2001 року зарплата щорічно збільшувалася на 30 відсотків, а за січень—травень цього року — майже на 40 відсотків порівняно з тим же періодом минулого року. Прикро, що й ціни зросли. Але не зростання зарплат зумовило підвищення цін, бо зарплата тільки на шостому місці за факторами впливу на інфляцію.

Низький рівень мінімальної зарплати спричиняє бідність серед працюючого населення. В Україні фіксується 18 відсотків бідняків серед працюючих. У Генеральній угоді передбачено встановлення з 1 січня 2009 року мінімальної зарплати на рівні прожиткового мінімуму. Цей процес, тобто підвищення мінімальної заробітної плати прожиткового мінімуму, надалі розвиватиметься.

В останньому проекті держбюджету на 2009 рік це вже зафіксовано, хоча раніше пропонувалося перенесення терміну та за наполяганням профспілок уряд виконав цей пункт Генеральної угоди.

Прикро, що не всі роботодавці погодилися з тим, що заробіток робітника першого розряду вже в 2008 році має збільшитися на 20 відсотків до мінімального заробітку. З цим погодилися тільки ті роботодавці, які підписали Генеральну угоду, показуючи приклад соціальної відповідальності.

Аналіз виконання колективних договорів засвідчив, що майже кожне шосте промислове підприємство поки що не реалізує встановлену Генеральною угодою норму мінімального рівня оплати праці. Не скрізь при укладанні колективних договорів дотримуються й низки інших

встановлених Генеральною угодою норм.

Абсолютно новітнім у новій Генеральній угоді є те, що з 2009 року розпочнуться інші принципи формування зарплати у виробничих галузях. Йдеться про запровадження галузевих стандартів оплати праці. З 1 січня мінімальна зарплата досягає прожиткового мінімуму, а наступним кроком має стати визначення вартості праці, приміром, енергетика, шахтаря, металурга, будівельника тощо. Треба переходити до світових визначень в оплаті праці. Якщо продаємо, скажімо, продукцію металургії за світовими цінами, чому праця трудівників цієї галузі має коштувати в 5—10 разів менше? Тим паче що в багатьох корпораціях спостерігається тенденція на вимивання соціальної сфери з підприємств, прирівнювання умов до класичних західних підприємств. Зрозуміло, що балансу інтересів праці і капіталу в західних країнах дійшли не зразу. І якщо сьогодні ми говоримо про підвищення в Україні зарплат на 30 відсотків, то в них іде боротьба за 1,5—2 відсотки, для чого часто профспілкам доводиться вдаватися навіть до страйку, бо в структурі виробничих витрат уже досягнуто критичного значення. У нас же невиробничі витрати часто-густо

на підприємствах становлять навіть більше, ніж фонд оплати праці, а це великий резерв для підвищення зарплат.

Проблемою була оплата праці працівників бюджетних галузей. Під час переговорів досягнуто домовленості про прискорене запровадження Єдиної тарифної сітки, робота над якою триває з 2002 року. До честі уряду, із внесенням змін до бюджету 2008 року і введенням Єдиної тарифної сітки заробіток працівників бюджетної сфери до кінця року зросте майже на 40 відсотків. Уряд врахував позиції профспілок.

Але проблеми залишаються. Для формування справедливої оплати праці в бюджетному секторі є декілька шляхів. Один з них — це коли кожна галузь виходить на свою окрему систему оплати праці. Скажімо, зарплата вченого має бути вдвічі більшою, ніж у промисловості. Зарплата вчителя — на рівні промисловості, кваліфікованого працівника — на рівні середньої в економіці країни. Це визначено законодавством. У світі ці зарплати різні, але вони досить високі. Є й інші шляхи. Скажімо, використовувати радянську систему, яка була унікальною в системі соціальних пільг, забезпечуємо вчителів і медиків безплатною квартирою, житлово-комунальни-

ми послугами. Дещо з цього після зустрічей з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко та рішення Конституційного Суду України вдалося відновити. У Міністерстві праці та соціалістики створена і працює міжвідомча група за участю фахівців від профспілок і роботодавців, яка має напрацювати конкретні пропозиції щодо механізму наближення зарплати українських працівників до європейського рівня.

Загалом можна сказати, що Генеральна угода оголила гострі питання ринку праці. У ній визначено завдання і зобов'язання, які потрібно виконувати. Профспілки зараз потужно працюють з урядом, відбуваються зустрічі Прем'єр-міністра з керівниками галузевих профспілок, на яких обговорюються механізми реалізації Угоди, виокремлюються першочергові кроки. За період квітень—червень відбулося 8 турів зустрічей з галузевими профспілками, за їх підсумками підписано протоколи про 326 доручень міністерствам, відомствам. Безперечно, за умови, коли всі три сторони конструктивно працюватимуть, люди відчують позитивні результати, адже головна мета Угоди — створити умови для ефективного розвитку національного виробництва і соціального захисту людей.

## БЕЗПЕКА ЧЕРЕЗ ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР



## Експлуатаційний опыт Запорозької АЕС признан лучшим

На Запорозької станції с миссією технічної підтримки побували спеціалісти ВАО АЕС Московського центру.

Тема миссії: «Практические методы уменьшения влияния человеческого фактора на нарушения в работе АЭС». В составе делегации прибыли: советник Московского центра ВАО АЭС Сергей Лесин, генеральный директор ООО «Научно-практический центр «Прогноз-Петербург» Ирина Волкова, генеральный директор ООО «Ю-Консалт» Елена Борисова, психолог Южно-Украинской АЭС Раиса Боровицкая и инженер отдела по управлению безопасностью на АЭС Богунце (Словакия) Петер Михаличка.

Тема миссії вибрана не випадково. Запорозька АЕС завжди відкрита для нових знань і передового опыта, і, незважаючи на високі досягнення, на нашому підприємстві впроваджені питання підвищення культури безпеки, вдосконалення методів запобігання помилкам персоналу, дотримання персоналом правил і норм безпеки завжди мали первостепенне значення. Руководство Запорозької станції поцінувало, що для ефективного і якісного виконання цих завдань цілеспрямовано ознайомили з практичними методами і конкретним опытом других АЭС. Московський центр ВАО АЭС отримав на запит Запорозької станції миссією технічної підтримки.

В ході роботи команда миссії технічної підтримки представила для Запорозької станції матеріали і лекції. Генеральний директор ООО «Ю-Консалт» Елена Борисова підготувала інформацію о виявленні потенційно небезпечних ситуацій, усунуванні недотримань. О концепції успішності працівників АЭС і компетентності підході докладувала генеральний директор ООО «Научно-практический центр «Прогноз-Петербург» Ирина Волкова. Она же провела для учасників миссії психологічну гру: «Анализ влияния человеческого фактора». О ролі проекту «Использование опыта с учетом человеческого фактора» для підвищення рівня культури безпеки і специфіки роботи сети человеческого фактора в проведенні аналізу подій розповіла психолог Южно-Украинской АЭС Раиса Боровицкая.

Советник Московского центра ВАО АЭС Сергей Лесин в свое время 17 лет проработал на Игналинской АЭС, в том числе и в должности начальника отдела по надзору за безопасностью. В представленную им программу о совершенствовании культуры безопасности и работы с персоналом лег опыт эксплуатации Игналинской АЭС.

Итогом нескольких дней работы миссії стал проект рекомендацій, состоящий из 12 пунктов. Заместитель начальника УТЦ Вадим Гедзь отметил активную работу всех участников и подчеркнул, что миссія технічної підтримки була не монотонною, а діалогом. В учебно-тренировочном центре Запорозької станції є свої нароботи, і многе для рішення розглядаємої миссії проблеми на нашому підприємстві виконуються, тем не менше, мировий опыт всегда важно и полезно учитывать и брать себе на вооружение.

Советник Московского центра ВАО АЭС Сергей Лесин поблагодарил администрацию Запорозької станції, генерального директора Вячеслава Тищенко за гостеприимство и прекрасные условия для работы. Он сказал: «По оценке Московского центра во втором квартале текущего года по 11-ти общепризнанным во всем мире показателям, Запорозька АЭС признана лучшей станцией». С этим значимым достижением он поздравил коллектив и руководство ЗАЭС.

Юлия ТКАЧУК

## Инвестиции в работника

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

О выплате одноразовой помощи при рождении ребенка и ежемесячной помощи в период отпуска по уходу за ребенком до 3 и 6-летнего возраста

По состоянию на 1 сентября текущего года 260 женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком. Количество таких отпусков возрастает с каждым годом. Это является ярким свидетельством того, что женщины чувствуют социальную защищенность со стороны предприятия.

Одноразовую помощь при рождении ребенка получили в этом году 75 женщин, сумма помощи составила 46,86 тыс. гривен. Получить одноразовую помощь при рождении ребенка имеет право и отец, если мать ребенка не работает. За период с января по август 2008

года этим правом воспользовались 19 работников станции.

Ежемесячная помощь женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет составила 945,66 тыс. гривен, до 6 лет — 64,7 тыс. гривен.

О выплате материальной помощи детям-инвалидам, воспитывающимся в семьях работников ОП ЗАЭС

За восемь месяцев текущего года с заявлениями об оказании помощи на содержание ребенка-инвалида обратились 133 человека. Размер разовой материальной помощи составляет три прожиточных минимума (для трудоспособного лица), установленные Законом Украины «О государственном бюджете». Одноразовая помощь выдается на обследование ребенка, на закупку медикаментов.

— В этом году было оформлено 55 совместных решений

администрации и профсоюзного комитета ОП ЗАЭС об оказании материальной помощи на лечение, — продолжает Елена Ульянова. — К этому виду помощи мы всегда относимся с особым пониманием. Это всегда адресная помощь. Так, из 55 принятых решений 70 процентам обратившихся выделенные средства помогли спасти жизнь, так как были направлены на дорогостоящие операции. Зачастую, если человеку надо срочно найти большую сумму денег на лечение, ситуация кажется ему безысходной, он теряет надежду. Социальная политика Запорозької АЭС направлена на то, чтобы помочь человеку в сложной ситуации найти варианты выхода из нее.

— Мне хочется выразить огромную благодарность работникам отдела социального развития, администрации ОП ЗАЭС за помощь, оказанную моей семье в трудную минуту, — говорит инженер УВАГР Дмитрий Котов.

## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

● Около тысячи новеньких учебников для будущих атомщиков в ближайшее время получат Национальный технический университет, Киевский политехнический институт, Одесский национальный политехнический университет и Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности.

Такой подарок студентам сделали российская корпорация «ТВЭЛ», производящая ядерное топливо для украинских АЭС, и компания «Энергоатом», эксплуатирующая отечественные атомные электростанции. Презентация изданий прошла в рамках Дня атомной энергетики на Международном энергофоруме «ТЭК Украины: настоящее и будущее», который состоялся недавно в Киеве.

Мотивы, заставившие такие крупные компании обратить внимание на проблемы студентов, становятся понятны из обращения президента ОАО «ТВЭЛ» Юрия Оленина к будущим атомщикам, размещенного на страницах изданий: «Получая профессию атомщика, у каждого из вас есть реальный шанс добиться личного успеха и с честью работать на благо своей страны. В условиях начавшегося ренессанса глобальной атомной энергетики существенно возрастает потребность в квалифицированных кадрах. Вам, нынешним студентам, предстоит вершить историю атомной отрасли завтра. Именно поэтому качество и уровень вашего образования уделяется столь пристальное внимание».

Вице-президент «ТВЭЛа» Константин Соколов уточнил, что по предложению ректоров украинских институтов переизданы классические учебные пособия: «Атомные электрические станции с реакторами ВВЭР-1000» и «Турбины тепловых и атомных электрических станций». «На этом проект не заканчивается: перечень необходимой литературы намного больше», — пояснил он. Книжки передадут и на атомные станции Украины.

Кроме того, с 28 сентября по 8 октября в трех профильных украинских институтах прошли лекции ведущих российских специалистов из ВУЗов с мировым именем, в том числе Московского инженерно-физического института и Московского государственного технического университета им. Баумана. Перед студентами выступили также и специалисты «ТВЭЛа». На основе докладов планируется выпустить учебные пособия.

Настоящим сюрпризом для молодых людей, получающих техническое образование в сфере ядерной энергетики, станет персональная стипендия имени Виталия Федоровича Коновалова — бывшего министра атомной энергетики и промышленности СССР и первого президента ОАО «ТВЭЛ».

К.Соколов подчеркнул, что сотрудничество между ОАО «ТВЭЛ» и НАЭК «Энергоатом» в социальной сфере началось в 2005 году. За этот период реализовано множество проектов в сфере культуры и образования. Традиционно проводятся конкурсы рисунков детей сотрудников АЭС Украины и предприятий «ТВЭЛа», которые выставляются в Третьяковской галерее. Ежегодно проходят турниры по футболу, организовывается отдых для детей работников компаний. Вице-президент ОАО «ТВЭЛ» выразил уверенность, что в 2009 году появятся и новые гуманитарные проекты.

● Колегія Міністерства палива та енергетики схвалила рішення міжвідомчої конкурсної комісії з вибору типу реакторної установки для добудови 3-го та 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС про визнання переможцем у міжнародному конкурсі компанію «Атомстройэкспорт» (Росія).

Компанія «Атомстройэкспорт» подала на конкурс проект реакторної установки В-392Б, який було розроблено для Балаковської АЕС (Росія). За словами президента НАЕК «Энергоатом» Юрія Недашковського, це еволюційний проект існуючих в Україні 11 реакторних установок В-320. Установка має переваги порівняно з іншими аналогічними проектами за своїми виробничими показниками та рівнем безпеки (вдосконалена система захисту, модернізоване обладнання тощо). Крім того, важливими перевагами є те, що він не вимагає зміни наявних будівель і конструкцій та розробки нової інфраструктури. Крім того, він найбільш сприятливий з точки зору ліцензування і передбачуваності строків реалізації проекту.

Міністр палива та енергетики Юрій Продан відзначив, що вибір типу реакторної установки є серйозною активізацією реалізації проекту добудови 3-го та 4-го енергоблоків ХАЕС.

Незабаром проект постанови про затвердження обраного міжвідомчою комісією типу реакторної установки та проведення тендера з одним учасником на постачання обраного типу установки буде спрямовано на розгляд Кабінету Міністрів, який і прийматиме остаточне рішення.



НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: РОЗ'ЯСНЮЄ ПРОФСПІЛКОВЕЦЬ

# КАК РАССЧИТАТЬ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНУЮ ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В СОЛИДАРНОЙ СИСТЕМЕ

Выплаты (доходы), зачисляемые в заработную плату (доход) застрахованного лица для исчисления пенсии, определены статьей 41 Закона:

1. суммы выплат (дохода), получаемых застрахованным лицом после вступления в силу Закона, с которых в соответствии с этим Законом были фактически исчислены и уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд в пределах установленной законодательством максимальной величины заработной платы (дохода), с которой уплачиваются страховые взносы;

2. сумма выплат (дохода), получаемых застрахованным лицом до вступления в силу Закона, в пределах сумм, на которые в соответствии с ранее действовавшим законодательством начислялись взносы на государственное социальное страхование или сбор на обязательное государственное пенсионное страхование, а за периоды введения ограничения максимального размера заработной платы (дохода), с которой уплачивались указанные взносы (сбор), — в пределах сумм, включавшихся в соответствии с ранее действовавшим законодательством в заработную плату, с которой исчислялась пенсия согласно Закону Украины «О пенсионном обеспечении» и не превышающих 5,6 размера средней заработной платы в Украине на день получения указанных сумм.

Для лиц, которые в период введения ограничения максимального размера заработной платы (дохода), с которой уплачивались взносы на государственное социальное страхование или сбор на обязательное государственное пенсионное страхование, получали заработную плату (доход) по результатам работы, срок выполнения которой превышал календарный месяц, к заработной плате (доходу) для исчисления пенсии учитываются суммы выплат (дохода), которые согласно законодательству, действующему ранее, включались в заработную плату, с которой исчислялась пенсия в соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении», и не превышающих 5,6 размера средней заработной платы в Украине в расчете на каждый месяц выполненной работы. Перечень таких лиц, а также порядок определения для них заработной платы (дохода) для исчисления пенсии устанавливается Кабинетом Министров Украины. Порядок перерасчета пенсии для этих лиц описан в постановлении КМУ «О реализации абзаца второго пункта 2 статьи 41 Закона Украины «Об обязательном государственном пенсионном страховании» от 20.04.2005 г. №306.

3. суммы заработной платы (дохода), определенные исходя из осуществленной застрахованным лицом доплаты, предусмотренной частью третьей статьи 24.

Виды оплаты труда (выплаты, доходы), на которые начислялись страховые взносы, определяются также Инструкцией о порядке сбора страховых взносов

и расходов на государственное социальное страхование, утвержденное постановлением Президиума ВЦСПС от 29.02.1960 г. К примеру, стоимость бесплатно предоставленных предприятием акций указанной Инструкцией предусмотрена не была.

Согласно п. 7 Перечня видов вознаграждений, премий и других выплат, на которые начисляются страховые взносы, одобренного Президиумом ВЦСПС от 22.11.1974 г., на премии, вознаграждения за открытия, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, в том числе за содействие разработке и выявлению технических решений, признанных изобретениями, страховые взносы не начислялись.

В соответствии с разъяснениями Пенсионного фонда в письмах «О применении Инструкции по статистике заработной платы для целей начисления взносов в Пенсионный фонд» от 02.03.2004 г. №1982/04 и «Относительно применения Инструкции по статистике заработной платы» от 03.03.2004 г. №1983/04 с целью определения составляющих фонда оплаты труда при начислении страховых взносов в Пенсионный фонд плательщики используют Инструкцию по статистике заработной платы, утвержденную приказом Госкомстата Украины от 13.01.2004 г. №5 (ранее действовала Инструкция по статистике заработной платы, утвержденная приказом Министерства статистики Украины от 11.12.1995 г. №323).

Средняя заработная плата работников, занятых в отраслях экономики Украины, определена постановлением КМУ «О мерах по улучшению пенсионного обеспечения граждан» от 20.11.2003 г. №1783 (см. таблицы 3, 4).

Таблица 3

Год	Показатель среднемесячной заработной платы рабочих и служащих, занятых в отраслях национальной экономики (руб)	
	1	2
1958	76,7	1975 133,54
1959	77,7	1976 139,84
1960	78,3	1977 142,88
1961	81,3	1978 146,22
1962	84,2	1979 148,74
1963	85,4	1980 155,12
1964	87,6	1981 157,89
1965	93,86	1982 163,08
1966	96,7	1983 165,75
1967	100	1984 169,55
1968	107	1985 173,95
1969	110,68	1986 179
1970	115,17	1987 185,01
1971	118,57	1988 199,79
1972	121,91	1989 217,74
1973	125,3	1990 248,4
1974	128,46	1991 495,4

Таблица 4

Показатели среднемесячной заработной платы рабочих и служащих, занятых в отраслях национальной экономики за 1992—2002 годы, применяемые при назначении и перерасчете пенсий согласно статьям 40 и 43 Закона Украины «Об обязательном государственном пенсионном страховании»

	руб.											
	1992 г.	1993 г.	1994 г.	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.	1999 г.	2000 г.	2001 г.	2002 г.	
Январь	1523,5	14204	745523	32,08	103,28	126,68	136,82	148,16	180,97	253,39	320,76	
Февраль	1681,1	17854	753622	41,53	108,95	126,36	137,85	152,03	190,62	263,66	328,70	
Март	2375,9	22945	854490	50,23	117,55	135,15	149,76	166,61	210,67	281,03	354,81	
Апрель	2784,1	25396	894400	53,67	116,28	133,14	146,39	165,53	205,35	288,93	355,78	
Май	3277,7	30489	956833	60,74	119,44	139,53	148,61	168,87	213,21	302,96	358,88	
Июнь	4966,3	60423	1093323	71,39	125,47	144,30	158,01	180,76	228,78	317,81	377,41	
Июль	5065,0	76564	1176261	75,84	130,46	151,44	159,21	183,27	238,49	327,31	398,10	
Август	5422,1	88737	1234596	81,39	129,99	147,67	153,21	180,94	247,44	329,33	390,07	
Сентябрь	7189,1	208343	1321503	88,73	132,70	150,34	156,40	186,44	249,04	326,34	391,14	
Октябрь	8171,6	253272	1950560	95,18	134,87	149,65	156,07	186,85	254,11	335,75	397,49	
Ноябрь	10550,3	327639	2644956	101,22	132,27	147,07	155,54	190,39	257,58	334,44	395,70	
Декабрь	16987,8	836534	3490047	124,48	151,51	165,81	176,09	218,88	296,26	378,45	442,91	

Таблица 5

	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.
Январь	332,11	444,70	606,19	781,54	1003,60	1342,27
Февраль	326,96	461,50	628,18	819,16	1033,58	1449,59
Март	346,18	489,17	682,38	883,99	1096,38	1494,71
Апрель	347,13	494,66	678,07	877,46	1098,58	1515,00
Май	353,19	498,48	697,52	905,17	1141,25	1563,35
Июнь	390,54	550,81	777,67	995,69	1276,97	
Июль	381,37	530,82	732,12	932,89	1222,04	
Август	374,16	520,59	726,13	924,65	1199,04	
Сентябрь	398,58	556,61	761,63	959,67	1238,18	
Октябрь	400,65	561,87	791,03	965,75	1292,50	
Ноябрь	392,69	569,35	816,38	988,70	1316,23	
Декабрь	424,63	607,11	911,42	1104,33	1443,16	
Средняя зарплата за год	372,72	524,14	735,57	928,81	1197,91	

Начало в №39, №40, №41

МИЦНІ ЗНАННЯ — ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ СПІЛЧАН

## Обучались также и самоменеджменту

На базе оздоровительного комплекса «Приморье» пгт Коктебель (АР Крым) состоялся семинар профактива первичек Восточной объединенной организации профсоюза. Программа занятий включала темы: законодательство Украины «Об охране труда»; правовые аспекты профсоюзной деятельности и тренинг «Самоменеджмент как инструмент развития современного профсоюзного лидера».



Семинар проводили высококвалифицированные профсоюзные преподаватели — главный специалист-технический инспектор труда Атомпрофсоюза Виталий Скуба и юрист отдела правовой работы Атомпрофсоюза Игорь Охрименко. Во время учебы в интересной и доступной форме были раскрыты правовые аспекты увольнения работника по инициативе администрации, действия профсоюза в период массовых сокращений работников, ряд вопросов по охране труда, включая психофизиологическую экспертизу, порядок проведения медицинских осмотров работников, порядок расследования и учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве и другие вопросы. Участники семинара поделились своим опытом профсоюзной работы, изучили

способы мотивации и во время выполнения поставленных преподавателями заданий попробовали применить их для решения конкретной организационной проблемы.

Тренинг на тему «Самоменеджмент как инструмент развития современного профсоюзного лидера» проводила старший преподаватель кафедры экономики Таврического национального университета им. Вернадского (г. Симферополь), практикующий тренер профсоюза в период массовых сокращений работников, ряд вопросов по охране труда, включая психофизиологическую экспертизу, порядок проведения медицинских осмотров работников, порядок расследования и учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве и другие вопросы. Участники семинара поделились своим опытом профсоюзной работы, изучили



Отдельную благодарность заслуживают организаторы семинара — председатель Восточной объединенной организации профсоюза Борис Филиппов и заведующая отделом по организационной работе Юлия Козырева. Учеба была проведена на достаточно высоком образовательном уровне в доброжелательной обстановке.

Участники семинара побывали также на экскурсии в художественной галереи имени И.К. Айвазовского в г. Феодосия.

**Надежда ОПЕРЧУК,**  
председатель  
первички профсоюзной  
организации Смолинской  
санитарно-  
эпидемиологической  
станции



ПАРЛАМЕНТСЬКІ ЗАКОНОПРОЕКТИ

## Гроші проти радіації

Верховна Рада України вирішила створити Фонд з використання радіоактивних відходів. Його мета — забезпечення фінансування робіт у сфері використання радіоактивних відходів, що утворюються на атомних електростанціях і підприємствах України. Законом передбачено здійснення фінансування заходів тих організацій, що використовують радіоактивні технології. Основним завданням цього законопроекту є стабільне фінансування діяльності, яка спрямована на захист людини й довкілля від впливу радіоактивних відходів. Передбачається, що цей фонд буде створено у складі державного бюджету.

**Валерий ШЕНДРИК,**  
председатель профбюро НСК  
«Ускоритель» ННЦ ХФТИ

(Продолжение следует)



«АУ»-2009: ПЕРЕДПЛАТУ РОЗПОЧАТО



## «АТОМНИК УКРАЇНИ»: енергія соціальної спрямованості

«АУ» — це різнобічна й об'єктивна інформація про минуле, сучасне і майбутнє ядерно-промислового енергокомплексу держави, діяльність підприємств та організацій зони відчуження, включаючи Чорнобильську АЕС.

«АУ» — це соціальна орієнтація в ядерній галузі, сферах діяльності, де діють організаційні ланки Атомпрофспілки.

«АУ» — газета тільки для членів профспілки — отже, для нас з вами. Адже всі — і звичайні працівники, і керівники перебувають у цій наймасовішій і найвідкритішій громадській організації. Не поривають з нею зв'язок і ветерани, пенсіонери та трудова молодь.

Газета «Атомник України» — разом ми кращі. Індекс передплати — 21766.

СПІВРОБІТНИЦТВО З ЄВРОСОЮЗОМ

## Підтримка української енергетичної стратегії

Міністр економіки України, національний координатор з питань допомоги Європейського союзу Богдан Данилишин від імені уряду України підписав Угоду про фінансування програми зовнішньої допомоги ЄС «Підтримка впровадження енергетичної стратегії України».

Загальний бюджет програми становить 87 млн. євро, з яких пряма бюджетна підтримка — 82 млн. євро, технічна допомога на впровадження бюджетної підтримки — 5 млн. євро. Кошти прямої бюджетної підтримки, які надають Україні на безповоротній основі, мають надійти безпосередньо в Державний бюджет України двома траншами, і їх буде спрямовано на підтримку реалізації енергетичної стратегії України.

Перелік і пріоритетність заходів, які має бути здійснено за рахунок коштів, що надійдуть у рамках бюджетної підтримки програми, визначатиме уряд України.

«Цей міжнародний договір є першою угодою, підписаною українською стороною в рамках імплементації європейського інструменту сусідства та партнерства, яка передбачає надання прямої бюджетної підтримки Україні», — наголосив керівник економічного відомства.

Угоду про фінансування програми зовнішньої допомоги ЄС «Підтримка впровадження енергетичної стратегії України» надіслано європейській стороні для підписання.

НАЦІОНАЛЬНЕ ЕНЕРГЕТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ПИТАННЯ НА ЧАСІ

## ЄВРО-2012: ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ НЕ ПІДВЕДУТЬ, А КМДА?..

Здавалося б, яке відношення мають електроенергетики до футболу? Найбезпосередніше. Насамперед, хоча б уже тому, що вони здійснюють потужне освітлення стадіонів. Але оскільки проведення фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року в Україні передбачає ще й значний приплив туристів у ті міста, де безпосередньо проходять матчі, то таке енергетичне забезпечення не менш важливе для всієї їхньої господарської інфраструктури. А воно, як з'ясується, далеке від задовільного. Ось це в останній день роботи VI Міжнародного форуму «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодні та майбутнє» (див. «АУ» №40, 42, 2008 р. — Прим. авт.), що припав на 26 вересня цього року, й стало предметом зацікавленої розмови під час проведення «круглого столу» на тему «Актуальні питання підготовки електричних мереж України до проведення фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу».

Про першочергові завдання та стан реалізації програми Мінпалівернерго України з підготовки електричних мереж приймаючих міст до наступного чемпіонату Європи з футболу основну доповідь зробив заступник міністра палива та енергетики Володимир Лучников. Він повідомив, що з початку нинішнього року міністерством разом із НАК «Енергетична компанія України» обласними енергопостачальними компаніями виконано масштабну роботу з планування заходів по підготовці електричних мереж до чемпіонату.

Зокрема, спільними зусиллями сформовано відповідний розділ Державної цільової програми підготовки та проведення фінальної частини чемпіонату. Постановою Кабміну її було затверджено ще 22 лютого цього року. А рівно за два місяці по тому Мінпалівернерго своїм наказом уже затвердив галузеву програму підготовки електричних мереж. Розроблено також, зазначив Володимир Андрійович, пооб'єктні плани будівництва, проекти яких надано до Національного агентства з підготовки та проведення в Україні фінальної частини чемпіонату.

Галузеву програму передбачено впровадити 2008—2012 років спорудити 28 нових електростанцій із високою напругою — 150, 110 та 35 кВ, — у містах, де проходять матчі, і реконструювати 14 та провести реконструкцію електричних мереж із загальною обсягом капітальних вкладень майже 1,3 млрд. грн. Тож АЕК

«Київенерго» та п'яти ВАТ — «Донецькобленерго», «Дніпрообленерго», «Харківобленерго», «Львівобленерго» й «Одесаобленерго» доведеться докласти чимало зусиль, щоб успішно впоратися з поставленими завданнями.

І таке застереження не безпідставне. Адже ситуація складається таким чином, що з об'єктивних причин загальний плановий обсяг фінансування згідно з Державною цільовою програмою перевищує передбачені асигнування за інвестпрограмами підприємств.

Крім того, обсяг фінансування з державного бюджету взагалі відсутній, а участь місцевих бюджетів у підготовці електромереж до чемпіонату є просто мізерною. Та, незважаючи на перешкоди, певний прогрес у підготовці все-таки спостерігається. Зокрема, загальний обсяг освоєння коштів згідно з галузеву програмою Мінпалівернерго, без урахування обсягів по ВАТ «Львівобленерго», становить 60,5 млн. грн. проти запланованих за інвестпрограмою 12,8 млн. грн. Щоправда, перевищення обсягів освоєння коштів порівняно до обсягів фінансування в основному обумовлено закупівлею обладнання та зарахуванням уже виконаних у попередні роки робіт.

Зрозуміло, що кожне з міст, де прогнозовано мають пройти матчі

чемпіонату, та відповідні їм обленерго мають свої проблеми. Чи не найбільше їх у Києві. Бо тут особливо гостро стоїть питання з надійного забезпечення міста електроенергією.

— Адже ми вже, наприклад, не можемо, — зазначив заступник директора департаменту стратегічного розвитку Мінпалівернерго України Микола Борисов, — давати технічні дозволи на забезпечення електроенергією окремих об'єктів, у тому числі й тих будинків, що нині інтенсивно зводяться. У нас такі райони по столиці позначені червоним кольором. До них належить насамперед центр. Щоб червоний колір невдовзі не накрив усю столицю, необхідний системний підхід Київської міської держадміністрації (КМДА) до вирішення питань з відведення землі для спорудження лінійних об'єктів енергетичного забезпечення, до яких передусім належать високовольтні лінії. Якщо мерія столиці не створить проблем із землевідведенням під об'єкти енергопостачання, то за енергетиками зупинки не буде. У такому разі ми вчасно зведемо нові трансформаторні підстанції та прокладемо необхідні кабельні мережі.

Отже, старт підготовки до проведення чемпіонату енергетиками зроблено. Тож потрібно вже нині з максимальними темпами та зусиллями втілювати заплановане в життя. Щоб не було занадто пізно.

Олексій МИКИТЕНКО  
Фото автора



АТОМНИЙ СПОРТ: ПРОФСПІЛКОВА ПІДТРИМКА

## Успех штангістів Кузнецовска

В городе Скадовск проведен традиционный розыгрыш Кубка Украины среди спортивных клубов и коллективов физкультуры по тяжелой атлетике.

Второй год в этом престижном соревновании принимает участие спортивная команда профсоюзного комитета ДП НАЭК «Энергоатом», полностью укомплектованная спортсменами Ривненской АЭС.

Атлеты Кузнецовска повторили свой прошлогодний успех. Уступив только харьковчанам, они заняли второе общекомандное место.

В личном зачете победительницей стала Мирослава Сулим (Луконина). Серебряные медали у Руслана Шинкаря, Ивана Клека, Анатолия Мушика. Бронза — у Александра Романчука, Сергея Сулима, Виталия Паливоди, Дмитрия Чеховского.

Готовил команду тренерский триумвират — Н. Шинкарь, С. Летчик, С. Якубишин. Участие в соревнованиях полностью профинансировал профсоюзный комитет ГП НАЭК «Энергоатом» (председатель — А. Лыч).

Николай МЕРКУШЕВ



МОТИВАЦІЯ ДО МАЙБУТНЬОЇ ПРОФЕСІЇ

## «Мирный атом — будущее мира»

Под таким названием в Южноукраинске действует выставка рисунков участников III международного конкурса

Выставка детского творчества открылась в информационно-культурном центре «Импульс» Южно-Украинской АЭС. На ней представлены более 50 рисунков участников творческого конкурса, который проводился под эгидой российской корпорации «ТВЭЛ» и ГП НАЭК «Энергоатом». Он проходил в рамках информационного сотрудничества двух компаний.

Первым пунктом после московской Третьяковской галереи, где побывала выставка, стала Ривненская АЭС. В июле—августе она находилась в городе-спутнике Хмельницкой АЭС. После южноукраинцев с работами смугут ознакомились жители Энергодара (Запорожская АЭС).

Южноукраинская школьница Екатерина Шарафутдинова заняла в конкурсе второе место. Она — единственная среди

представителей Украины — вошла в тройку победителей финального этапа. В конкурсе детского творчества среди ребят из городов-спутников атомных станций Украины и детей работников ОАО «ТВЭЛ» принимали участие юные художники в возрасте от 11 до 16 лет.

В двух предыдущих международных конкурсах детского творчества приняли участие более 50 юных южноукраинцев, шестеро из них стали финалистами первого этапа и побывали с экскурсией в Москве, трое ребят из города-спутника ЮУАЭС были награждены призами.

Организаторы конкурса провели его уже в третий раз. Выявляя юные таланты в сфере изобразительного искусства, они развивают в молодом поколении понимание значимости атомной энергетики.

ПЕРЕГОВОРЫ: КИЛЬКА ПОРАД

## Подготовка к встрече определяет ее результат

Даже самый перспективный проект договора можно загубить неудачными переговорами и наоборот. Успех состоит из множества различных факторов. Поэтому нужно знать, чего на переговорах лучше не делать и не говорить.

Первая ошибка — полное игнорирование подготовки. Люди, возмнившие себя гениями импровизации, обычно не владеют свежей информацией о своих собеседниках. Однако без этих сведений в любой момент можно потерять почву под ногами. Кроме того, потенциальный деловой партнер, обнаружив вашу некомпетентность, утратит к вам изрядную долю уважения. Есть мнение, что в самых переговорах более заинтересован тот, кто готов приехать. Такой расклад возможен, если вам действительно необходима эта встреча. Беседу не стоит начинать с пренебрежительных и легкомысленных тем.

### Із питань порядку денного IV Пленуму ЦК профспілки

Взять инициативу в свои руки проще организаторам переговоров. Но это будет ошибкой. Тот, кто начнет говорить первым, займет более сильную позицию. С другой стороны, не стоит забывать: чем больше говорит собеседник, тем лучше он к вам относится.

С психическим воздействием тоже очень легко пережить и перемудрит. Ошибку делает тот, кто пытается сбить собеседника с толку, запутать его таблицами и графиками. В качестве манипуляции можно использовать положение тела или просто выбор места за столом. Применение гипноза — даже не обсуждается. Шанс одномоментного выигрыша, может, и повышается, но можно заработать при этом плохую репутацию. Чтобы партнер не заскучал, обязательно давайте им высказаться. Ошибкой будет забывать все собой в страхе потерять инициативу. Очень важно правильно выбрать место для встречи. Не стоит забывать, что грань формализма и фамильярности — очень тонкая.

Самые нелепые ошибки совершают люди, которые часто проводят переговоры. Они от излишней самоуверенности не готовятся к встрече, пытаются поставить противника в заведомо неудобную позицию, гнут свою линию до конца, а потом удивляются неудаче.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 708, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,  
вул. Маршала Гречка, 13.  
Замовлення 2592 Тираж 5100  
Ціна договірна