



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№46 (728) 13 листопада 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

XI ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: ОСНОВНІ АКЦЕНТИ ЗІБРАННЯ

Твори себе через знання, приобретаєш бесценний професійний опыт, активно участвуй в общественной жизни

Ету формулу успеха для молодіжні можна считать общим итогом всех мероприятий XI Форума Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины, проходившего в последние три октябрьских дня в Одесском национальном политехническом университете (см. предыдущую информацию в «АУ» №45, 2014 г. — Прим. ред.).

Форум стал представительной площадкой работающей атомной и студенческой молодежи, собрал под «одной крышей» лидеров Атомпрофсоюза во главе с его Председателем Валерием Матовым и активистов молодежных организаций профсоюза, представителей дирекции ГП НАЭК «Энергоатом», Одесского политеха. Коллективно выступавших докладов, презентаций свидетельствовало о востребованности этого события. В рамках форума прошло два круглых стола, посвященных вопросам молодежной политики Атомпрофсоюза и НАЭК «Энергоатом».

Внимание читателей предлагаем, в сокращении, некоторые из выступлений участников молодежного мероприятия.

ОСНОВНОЕ — ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

(Из выступления заместителя Председателя Атомпрофсоюза Украины Павла Прудникова):

Наш Профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности Украины был создан в 1992 году. Пер-



вый Учредительный съезд прошел 23–24 января в г. Киев. Учредителями Профсоюза стали: НПО «Припять», пять атомных электростанций, на тот момент все действующие, включая Чернобыльскую АЭС. Впоследствии к нам присоединились предприятия атомной промышленности и науки. Это Приднепровский химзавод, насчитывающий тогда 20 тысяч работников, Восточный горно-обогатительный комбинат, где было порядка 16–17 тысяч работников и Национальный научный центр «Харьковский физико-технический институт» и так далее.

По состоянию на 1 января 2014 года у нас имеется 72051 член профсоюза, в том числе и 10704 пенсионера. Профсоюзным членством охвачено 92,85% работающих. То есть практически девять человек из десяти, работающих в атомно-энергетическом комплексе, это члены нашего профсоюза.

Относительно молодежи. Согласно законодательству Украины моло-

дым у нас является человек в возрасте до 35 лет включительно. Соответственно мы эту же норму распространили и наш профсоюз для учета и статистики. Поэтому членов профсоюза в возрасте до 35 лет в целом по организации где-то 25%, а в ГП НАЭК «Энергоатом» — примерно 30–35%. Женщин, членов профсоюза, — 28914.

Что касается структуры. У нас есть пять объединенных организаций профсоюза и 131 первичная профсоюзная организация. Самые крупные из них Восточная объединенная организация профсоюза, включающая ГП «ВостОК», наше урановое производство, — 13,8 тысячи человек; первичка Запорожской АЭС — 13 тысяч человек; Южно-украинская объединенная организация, центром которой является Южно-Украинская АЭС — где-то 10,5 тысячи; первички: Ривненской АЭС — 8 тысяч человек, Хмельницкой — 5,7 тысячи и ГСП «Чернобыльская АЭС» — 3,33 тысячи. Объединенные организации: Черно-



быльская, это предприятия зоны отчуждения, занимающиеся в первую очередь переработкой и захоронением радиоактивных отходов, — 2,6 тысячи; Энергодарская, центром которой является ОП «Атомэнерго-маш» ГП НАЭК «Энергоатом», — 2,6 тысячи и Днепродзержинская — 2 тысячи человек.

Помимо того, что профсоюз занимается именно молодежной проблематикой, которая в принципе является приоритетной для организации уже на протяжении последних 13–14 лет, Атомпрофсоюз преследует главную цель: добиваться высокого и стабильного роста заработной платы. Среднемесячный доход работников НАЭК «Энергоатом» сегодня является одним из самых больших в нашей стране, выше он, по статистике, у работников авиационной промышленности и финансовой сферы.

Понятно, что в нынешних сложных экономических условиях роста заработной платы ожидать не приходится. Но в этом году для работников про-

мышленной сферы была повышена на 6% зарплата. На следующий год планируется ее увеличение на 8% при заключении нового Коллективного договора либо пролонгации действующего. Дважды, по 10%, в 2014 году повышалась зарплата на нашем крупнейшем уранодобывающем предприятии — Восточном ГОКе. На 2015 год увеличение зарплаты также закладывалось в финансовые планы предприятия.

Таким образом, следующие направления работы — безопасное рабочее место, включающее в себя комплекс мер по охране труда, и социальная защита работающих, то есть социальный пакет, как бонус, который вкладывается в коллективный договор того или иного предприятия. Это те дополнительные блага, помимо заработной платы и обеспечения постоянного безопасного рабочего места. Конечно, это зависит, прежде всего, от финансовой мощи и стабильности предприятия. Но вот на предприятиях атом-



ной энергетики и промышленности сегодня действуют одни из самых лучших коллективных договоров с крупнейшими социальными пакетами.

В профсоюзе создана также служба коллективно-договорной и правовой работы. У нас работает 8 юристов, эти специалисты есть на каждой АЭС, кроме того, и технические инспекторы труда. Юридическая помощь, любая, оказывается совершенно бесплатно, включая защиту в судах, любому члену профсоюза, работнику данного предприятия.

Профсоюзом заключаются отраслевые соглашения. Это рамочные документы, которые определяют основные социальные стандарты в отрасли с Минэнергоуля Украины и с Государственным агентством Украины по управлению зоной отчуждения. Также мы работаем над заключением Отраслевого соглашения с Министерством экологии и природных ресурсов Украины.

(Продолжение на 2–3-й стр.)

ПІДТРИМАЙ УКРАЇНСЬКУ АРМІЮ!

ДОПОМОГА АТОМПРОФСПІЛКИ БІЙЦЯМ АТО

Президія ЦК Атомпрофспілки виділила кошти на закупівлю необхідних для бійців антитерористичної операції речей. Було придбано: бінокль нічного бачення Dedal DVC-8-A з наголов'ям, до нього інфрачервоний ліхтар, приціл коліматора Aimpoint і необхідні додаткові обладунки до автомата.

Було закуплено також зимові комплекти, що включають в себе: спальний мішок (-15 *), каремат двохшаровий, теплу балаклаву, рукавиці з відкидним клапаном, вовняні шкарпетки, термобілизну. Усе це цього тижня відправлено бійцям батальйону «Азов».

Ще десять зимових комплектів буде передано батальйону «Київ-1».



ПРАВОВА ДОПОМОГА

Чи зараховується до стажу роботи навчання у вищих державних та недержавних закладах?

Перелік осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню, визначений ст. 11 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» №1058-IV (закон №1058). Цим переліком не передбачено такої категорії осіб, як студенти. Особи, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах, училищах після 1 січня 2004 року, можуть скористатися своїм правом на добровільну участь у сплаті страхових внесків до Пенсійного фонду України в порядку, передбаченому ст. 12 закону №1058. Разом з тим у п. 4 ст. 24 цього закону зазначено, що періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до набрання чинності цим законом, зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Види трудової діяльності, що зараховувалися до стажу роботи, який давав право на трудову пенсію в період до 1 січня 2004 року, визначено ст. 56 ЗУ «Про пенсійне забезпечення» №1788-XII (закон №1788). Згідно з пунктом «д» зазначеної статті до стажу роботи зараховується навчання у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах, в училищах і на курсах з підготовки кадрів, підвищення кваліфікації та перекваліфікації, в аспірантурі, докторантурі і клінічній ординатурі. Таким чином, при обчисленні пенсії страховий стаж за періоди після 1 січня 2004 року визначається згідно із законом №1058, а за періоди до 1 січня 2004 року — згідно із законом №1788. Отже, якщо, приміром, особа навчалася за денною формою навчання з 1 вересня 2001 року по 20 червня 2005 року, то до страхового стажу буде зараховано період з 1 вересня 2001 року по 31 грудня 2003 року. Період навчання з 1 січня 2004 року по 20 червня 2005 року буде зараховано до страхового стажу лише за умови добровільної сплати цією особою страхових внесків до Пенсійного фонду України. Форма власності навчального закладу для визначення стажу роботи значення не має.

ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

Члену ЦК Атомпрофспілки і його Президії, голові первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» Михайлу Володимировичу ГУКУ



11 листопада виповнилося 50 років від дня народження.

Колеги, друзі-односпілчани сердечно вітають іменинника, якому притаманні прямота, шляхетність, активність і організаційний хист як профспілкового діяча, якому довіряють і висловлюють свою прихильність спілчани.

З нагоди урочистої дати щиро бажаємо ювіляру успіхів у повсякденній роботі на благо захисту людини праці, її трудових і соціальних прав та гарантій. Здоров'я, щастя і благополуччя Вам і Вашій родині!

Працівники «Атомника України» приєднуються до теплих поздоровлень Михайлу Володимировичу з полуднем віку і від усієї душі зичать йому безмежного добра, душевного тепла і радості та довгих-довгих років життя!

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Енергоатом передасть у правоохоронні органи матеріали щодо порушення Закону «Про засади запобігання і протидії корупції» посадовими особами «Атоменергомашу»

Ревізією фінансово-господарської діяльності ВП «Атоменергомаш» (ВП АЕМ), проведеною згідно з наказом ДП НАЕК «Енергоатом» від 3 вересня 2014 року за період з 1 березня 2013 року по 1 вересня 2014 року, встановлено низку порушень та недоліків, які негативно впливають на діяльність цього підрозділу.

З'ясовано, що у підрозділі неодноразово було порушено загальнодержавне законодавство та внутрішні положення Компанії стосовно закупівлі товарів. Ревізія встановила факти неналежного виконання наказу «Енергоатома» від 14 березня 2014 року «Про організацію виконання наказу Міненерговугілля від 11.03.2014 №237» щодо зниження цін на товари, роботи і послуги, що закуповуються Компанією. Так, у звітних даних ВП АЕМ вказується економія за договорами, яка в основному досягнута за рахунок зменшення обсягів та номенклатури товарів, а не їхні ціни.

Виконання кошторису ВП АЕМ за 2013 рік характеризується перевитратами за статтею «Інші операційні витрати». Перевіркою організації закупівель та укладення ВП АЕМ договорів встановлено непоодинокі випадки придбання товарів без належного проведення маркетингового аналізу (не визначаються ціни у вітчизняних та закордонних виробників, не проаналізовані закупівельні ціни). Наслідком є придбання товарів за цінами, які на 72–180% вищі за ринкові.

Ревізія виявила, що у 2014 році ВП АЕМ укладено 9 договорів на суму 4,8 млн. грн., де учасниками були два суб'єкти господарювання (ТОВ «Промснаб» та ТОВ НВП «Агропромкомплект»), які є пов'язаними особами, проте у висновках відповідних служб ВП АЕМ ця інформація не зазначається.

Крім того, придбання вугілля активованого за договором у ТзОВ «МГМ ГРУП» на суму 5,12 млн. грн. (з ПДВ) здійснено з порушенням вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» та «Положення про проведення закупівель товарів, робіт і послуг ДП НАЕК «Енергоатом», а саме — без застосування процедури «відкриті торги».

Вибір ТОВ з іноземними інвестиціями «Агис-Сталь» постачальником сталювого прокату було здійснено не за принципом «найменша ціна».

Ревізією встановлено порушення вимог Положення про порядок ведення претензійно-позовної роботи у ДП НАЕК «Енергоатом». Зокрема, не було своєчасно оскаржено рішення суду першої інстанції, чим позбавлено права ВП АЕМ на касаційне оскарження. Встановлено також несвоєчасне та неякісне оформлення процесуальних документів, прострочення встановлених законодавством термінів позовної давності, зокрема, за виставленими претензіями до цілої низки контрагентів ВП АЕМ.

За результатами проведених інвентаризацій встановлено надлишки товарно-матеріальних цінностей у вигляді запасів готової продукції, незавершеного виробництва, давальницької сировини у загальній кількості 71 одиниця, з яких під час ревізії визначено вартість 20 од. на суму 378,9 тис. грн. Причинами надлишків готової продукції є неефективні управлінські рішення керівників ВП АЕМ. Так, інвентаризацією готової продукції виявлено вироби, які були прийняті до складу готової продукції, але не відповідали критеріям готової продукції.

За результатами ревізії видано наказ за підписом президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського, яким оголошено догану директору ВП АЕМ Олегу Рогожнікову, технічному директору — головному інженеру підрозділу Потапову О.О. та його заступнику Попову І.М. Відповідальним особам дирекції НАЕК «Енергоатом» доручено передати матеріали щодо встановлених порушень посадовими особами ВП АЕМ вимог Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» до правоохоронних органів. А також — розробити та запровадити зміни щодо вдосконалення роботи ВП АЕМ, у тому числі шляхом посилення кадрового складу та зміни організаційної структури.

XI ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ: ОСНОВНІ АКЦЕНТИ ЗІБРАННЯ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Вообще, в нашем профсоюзе есть первички, которые, казалось бы, не имеют к ядерной отрасли никакого отношения. Но, с другой стороны, это профсоюзные звенья коммунальной сферы, первички тех же специализированных медсанчастей, детских садов, жилищно-коммунальных предприятий, которые остались в атомных городках. И большой куст у нас первичек национальных природных парков и заповедников. То есть мы как производители самой экологически чистой электроэнергии взяли на себя такую смелость, что пригласили к нам эти организации, и они с радостью к нам пришли. Так что получился довольно оригинальный многопрофильный симбиоз в нашем профсоюзе.

Большое внимание мы уделяем профсоюзному обучению. Помимо различных обучающих программ, которые существуют на предприятиях не только для молодых работников, но и для всего профактива, проводится большая учебная программа с участием почти 500 человек.

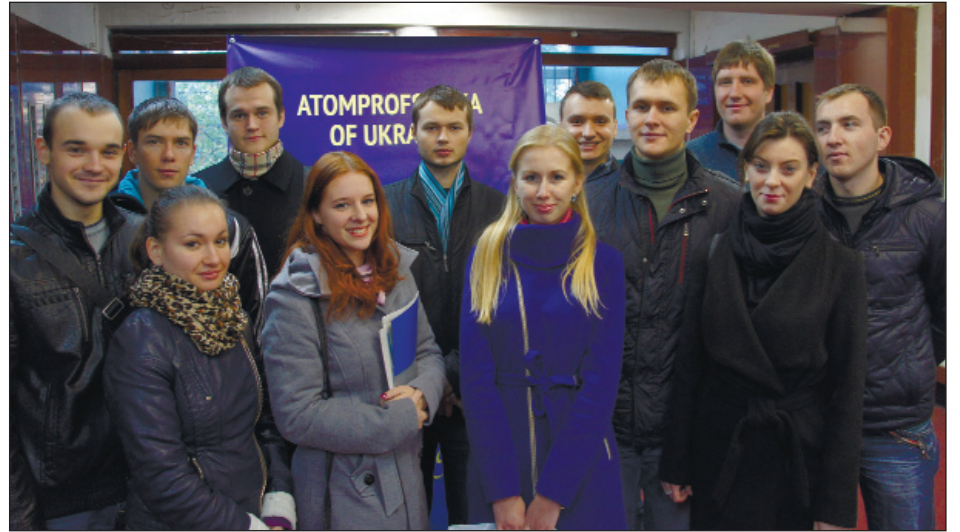


Создан у нас центральный физкультурно-спортивный клуб «Атом Украины», здесь работает приблизительно 250 штатных сотрудников. Среди них: два заслуженных работника физической культуры Украины, столько же заслуженных тренеров Украины, 120 тренеров-преподавателей. У нас готовятся чемпионы Украины, Европы, мира и олимпийские чемпионы.

О молодежной организации, которая была создана в 2000 году и называлась Союз молодежи Атомпрофсоюза. Сегодня она насчитывает 17938 человек. Созданные «молодежки» работают в 17 первичных и объединенных профсоюзных организациях.

Довольно серьезно профсоюз занимается информационной составляющей. У нас есть свой сайт, который обновляется в режиме онлайн, создана страничка в Фейсбуке, печатается еженедельная газета «Атомник Украины», которая распространяется на всех наших предприятиях.

Наш профсоюз — член двух крупных международных глобальных объедине-



Совсем недавно эти ребята перевелись с разных курсов Севастопольского университета на учебу в Одесский политех

ний, как IndustriALL, и с 2005 года мы являемся участниками Интернационала общественного обслуживания.

ДЕЙСТВЕННОЕ ЯДРО ПРОФСОЮЗНОЙ «МОЛОДЕЖКИ»

О деятельности комитетов Центрального совета Организации молодежи Атомпрофсоюза проинформировали их председатели.

Среди основных мероприятий культурно-массовой комиссии Анна Кужелева (РАЭС) отметила ежегодные конкурсы КВН, в частности, это и разработка и подготовка проектов положений таких соревнований молодых знатоков и юмористов. Проводятся они с 1996 года.

Дмитрий Мищук (ГП «ВостГОК») подчеркнул: за время существования спортивной комиссии ею проведено три молодежных спартакиады, три турнира «Силачи Атомпрофсоюза», инициировано соревнование «Веселые старты».

Комиссия по организационной работе и учебе, отметил ее председатель Александр Панченко (ЧАЭС), формирует протоколы заседаний Центрального совета и его комиссий, анализирует постоянно выполнение их решений и предложений. Разработаны и утверждены положения о комиссиях, проводятся семинары для «молодежки».

ГЛАВНОЕ — ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ РАЗВИТИЯ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ, РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЕЕ РАБОТНИКОВ

(Из выступления председателя профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом» — заместителя Председателя Атомпрофсоюза Украины Алексея Лыча):

— Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 42 тысячи работающих на АЭС Украины, в сервисных обособленных подразделениях, в заводском комплексе, всех тех, кто обеспечивают нормальную работу наших атомных энергоблоков.

Думаю, вы уже слышали о нашей профорганизации, о ее достижениях. Время не стоит на месте, поэтому мы находимся в постоянном поиске. Сейчас мы работаем над созданием нового Коллективного договора Компании. Скажу, что немалое место в этом документе уделено молодежи.



XI ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: ОСНОВНІ АКЦЕНТИ ЗІБРАННЯ



Известно, что в те времена, 93–94-е годы, когда был объявлен мораторий на строительство атомных энергоблоков, по нашим расчетам, мы минимум 10 лет потеряли в развитии отрасли в целом и, естественно, в подготовке квалифицированных кадров. Поэтому в ближайшее время кадровая — это самая главная задача, которая стоит перед НАЭК «Энергоатом». Неделю назад Премьер-министр Украины дал указание немедленно построить новые атомные энергоблоки. Слава Богу, что такое в правительстве сказали, но, чтобы построить атомные энергоблоки, необходим достаточно длительный период, нужны человеческие, финансовые ресурсы и т.д. Поэтому государственное предприятие НАЭК «Энергоатом» находится сейчас в стадии так называемого реформирования. Мы понимаем, что привлечение инвестиций возможно только в случае изменения формы собственности. Мы знаем, что внутренних резервов для строительства ядерных энергоблоков Украина сегодня не имеет, особенно в той сложнейшей ситуации, в которой страна, мы с вами, находимся. Сейчас необходимы очень большие финансовые ресурсы для того, чтобы установить мир в Украине, спокойствие. Действительно, объединение страны — это сейчас самое важное. И мы надеемся на то, что все-таки здравый смысл возобладает, что у нас наступит мир и все те внешние угрозы, которые мы сегодня ощущаем, будут сублимированы.

Надеюсь на то, что вы пополните ряды наших доблестных атомщиков, по-другому сказать не могу, потому что сегодня около 60% электрогенерации выдает атомная энергетика. Это стало возможным, действительно, только потому, что мы не дали возможности никому, несмотря на все те потуги, которые были приняты, разбить наш трудовой коллектив, раздробить его, выделить из нашей структуры отдельные подразделения. Мы сохранили весь тот трудовой потенциал, который имели в атомной энергетике. Мы заботимся, чтобы этот потенциал пополнялся постоянно новыми квалифицированными специалистами, в том числе выпускниками Одесского вуза. Скажу, что ваше учебное заведение достаточно мощно выглядит и в отношении подготовки руководящих (лицензированных) кадров для НАЭК «Энергоатом».

Надеюсь, наше сотрудничество, которое сегодня уже вылилось в определенные документы, подписанные Одесской политехником и НАЭК «Энергоатом», будет воплощено в жизнь. И, поверьте, профсоюзная организация Компании поможет вам выживать в это трудное время. Профсоюз всегда будет действовать, чтобы все молодежные программы были успешно реализованы. Кстати, согласно совместному решению администрации и профкома НАЭК «Энергоатом», соответствующему приказу по Компании, поездки молодежи на такие, как этот Форум, и подобные мероприятия будут оформляться как командировка.

Скажу, что я прошел и Чернобыльскую аварию, в 1978 году приехал в г. Припять и 24 года проработал плечом к плечу с работниками Чернобыльской АЭС. Поэтому я никому не желал бы пережить все то, что мы тогда испытали. Поэтому в ваших руках, молодежь, безопасное будущее не только атомной энергетики Украины, но, в том числе, будущее всего народа страны и, может быть, не только.

Скажу еще раз о корпоратизации Компании. Мы всегда считали, что это самое страшное зло, которое может с нами произойти. Но когда мы начинаем думать о нашем будущем, будущем наших детей, жителей городов-спутников, понимаем, что другого выхода для привлечения зарубежных инвестиций нет. При корпоратизации очень важно не потерять самого главного —

человека, работника, который будет трудиться уже на корпоратизированном предприятии и при последующей его приватизации. Как раз по поводу реформирования мы уже проводили обучение, длительные дискуссии относительно того, каким должен быть закон об особенностях корпоратизации НАЭК «Энергоатом», где должно быть все учтено: сохранение персонала, социальная инфраструктура в атомных городах и всего того, что создано за это время. Поэтому работа предстоит очень большая и, к сожалению, у нас иного пути нет. Сегодня, повторюсь, Украина финансово не способна дальше развивать атомную отрасль, в этом могут помочь нам только зарубежные партнеры. Трудно представить себе, чтобы было бы сейчас с энергетической безопасностью и в целом с безопасностью Украины, если бы мы не построили два «миллионника» на Хмельницкой и Ривненской АЭС. Если в прошлом году эти энергоблоки «сажались» на диспетчерские ограничения, чтобы наживались на выработке и продаже электроэнергии частные ТЭС, то теперь блоки Компании с трудом «выходят» в плановый ремонт. Надо отдать дань уважения тем людям, которые сейчас в таком напряженном режиме выработывают 62% электроэнергии в стране, по итогам октября. Ответственность абсолютно на каждом работнике лежит очень большая. И тот, кто хочет пойти в атомную энергетику, должен понимать, что такая ответственность не будет снижаться, а только возрастать. И чтобы успешно работать и строить карьеру, надо учиться, учиться и еще раз учиться.

В продолжение развития темы директор департамента социального развития и работы с общественностью Компании Сергей Павловский в живом общении, при помощи слайдов и диаграмм, поведал об основных элементах социальной политики «Энерго-

атома» в молодежной среде, системе стимулирования профессионального становления молодых работников, предоставлении им гарантированных льгот и компенсаций.

На многочисленных вопросах участников Форума по перспективам развития предприятий и ядерной отрасли в целом ответили вице-президент НАЭК «Энергоатом» Владимир Пышный и заведующий кафедрой Одесского политехнического университета Владимир Кравченко.

**Фотоинформация
Николая ВАРЧИНОГО**



Победитель в конкурсе КВН, состоявшемся в последний день XI Форума профсоюзной молодежи, команда веселых и находчивых «Ремонту не подлежит» Южно-Украинской АЭС. Создана она в 2009 году. Сегодня в ее составе 6 молодых работников ЮУАЭС: Владислав Момотов (председатель организации молодежи Южноукраинской объединенной организации профсоюза), Александр Янковский, Юрий Керицкий, Алексей Григораш, Виталий Микитась и Михаил Костюченко. За пять лет существования эта команда в конкурсах КВН Атомпрофсоюза занимала дважды первое и трижды второе места. За помощь в организации конкурса КВНовцы поблагодарили администрацию и профком «южки».

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ



Обговорено важливі питання у реаліях часу

На черговому засіданні Президії ЦК, яке проходило у форматі XI Форуму Організації молоді Атомпрофспілки, розглянуто понад 10 питань. Першим із них — про скликання V Пленуму ЦК профспілки у першому кварталі 2015 року. Конкретну дату та місце проведення пленарного засідання буде визначено у робочому порядку. Відділам ЦК профспілки доручено до 15 листопада цього року підготувати інформацію про виконання рішень попереднього, IV Пленуму Центрального комітету профспілки.

Наступним, що символічно, обговорено і затверджено заходи Організації молоді Атомпрофспілки на 2015 рік.

Президія ЦК ухвалила план навчання профспілкового активу на наступний рік. На виконання пункту 5.19 Статуту профспілки про щорічне проведення конференцій (загальних зборів), зокрема, в організаціях молоді профспілки на засіданні вирішено провести у листопаді 2014 року — січні 2015-го звітні (за потреби звітно-виборні) такі молодіжні зібрання.

Своєю постановою Президія ЦК профспілки ухвалила рішення про надання матеріальної допомоги постраждалим учасникам антитерористичної операції та закупівлю військовим батальйонів «Київ» і «Айдар» потрібних речей і спецтехніки (див. інформацію у №45 і в цьому випуску на 1-й стор. — Прим. ред.).



З ТУРБОЮ ПРО ЗДОРОВ'Я АТОМНИКІВ

Профілакторий ЗАЭС: релаксация полная

Осень, профилакторий... Совсем еще недавно здесь была такая картина: красиво желтеющие деревья с кустарниками, пунцовые и нежно-розовые розы. За окнами — живописная панорама песчаного берега, на который лениво накатывает днепровская вода.

Уже много лет профилакторию Запорожской АЭС, а планку здесь держат, как в самый первый день: вежливый, улыбочивый персонал — администраторы, медсестры, расторопные девочки-официантки. По-прежнему, разнообразное меню. Все как-то очень по-домашнему, уютно. Внимательные врачи. На процедурах — без очередей. Релаксация полная.

Можно приезжать в профилакторий на автобусе, а можно использовать замечательную возможность, чтобы ходить туда пешком. Пройтись по свежему воздуху и подышать

хвоей — одно удовольствие!

Стоит начать день со спортзала, где на стенах появилось больше наглядных плакатов с упражнениями и разными диетами, из новых тренажеров и приспособлений — профилактор Евминова.

— Федорович, — обязательно заглядывает кто-то из сотрудников в зал, — ну что там вчера, гол забил?

У инструктора-методиста по физической реабилитации Михаила Федоровича Синицы (на снимке — слева) все под контролем: на двери графики отборочных игр на Евро-2016, Лиги

чемпионов-2014, Первенства Украины.

Каждый день в спортзале у меня начинается с велосипеда. Чтоб веселее было крутить педали, отвлекаюсь на разговоры. Михаил Федорович, оказывается, футболист. Ну и, как он сам говорит о своей жизни, «в качестве учителя физкультуры, инструктора и методиста по реабилитации прошел всю систему образования»: начинали они работать с женой, тоже педагогом, в сельской школе в Винницкой области, откуда оба родом; затем в профтехучилище в Херсонской области, в Энерго-



даре — в четвертой школе, в колледже, в институте... До сих пор с удовольствием вспоминает учителей из четвертой школы — физиков, математиков, литераторов, лингвистов... Хороший был коллектив.

После спортзала — бассейн. Большого удовольствия, наверное, нет. Все работает — и подводные массажеры, и водопады. Так что, поплавав немного, можно подставить спину под искусственный водопад, после этого не плывешь — скользишь по воде.

Обед, а дальше процедуры, кому куда: грязевое отделение, ванное, инфракрасная сауна, спелеотерапия, ароматерапия, ингаляций, несколько видов массажей, гидрорезервуарный душ, прессотерапия, виброрезервуар, электросветовые процедуры... Принимают уз-



кие специалисты и работает клиническая лаборатория.

Процедур достаточно, даже много, главное, не переборщить. А потом просто погулять по территории: зайти на понтонный мостик, полюбоваться на природу, на уточек, на те же розы...

Хотелось хорошего в отпуске — и получилось. Совсем рядом город, но здесь атмосфера самая расслабляющая: чисто, красиво, эстетично — все радует глаз и повышает настроение независимо от времени года.

Ирина ВОЛОДИНА,
фото автора



ЭКОЛОГІЧНА АКЦІЯ ЮЖНОУКРАЇНЦІВ



Посади своє дерево

На території меморіального комплексу захисників Вітчизни міста-супутника Южно-Української АЕС пройшла екологічна акція з висаджування дерев і кущів. Заклик ініціативної групи з охорони заповідника «Гранітно-степове Побужжя» міста Южноукраїнськ був активно підхоплений працівниками атомної станції.

На чолі з генеральним директором Володимиром Лісниченком атомники у вихідний день облагороджували ділянку берега річки Південний Буг, що входить до межі заповідної зони, висадивши на ній клени, сосни, дуби, берези та горіхи. Деякі цехи містоутворюючого підприємства прийшли на захід численним складом, продемонструвавши, що одним з головних пріоритетів Южно-Української АЕС завжди був і

залишається захист природного середовища.

У екологічному заході, присвяченому 70-річчю визволення України від німецько-фашистських загарбників, взяли участь жителі Южноукраїнська різного віку. Багато хто прийшов цілими сім'ями, аби прикрасити своє улюблене місто, зробити його зеленішим і чистішим. Озброївшись лопатами, граблями та відрами, всі учасники екоакції дружно

засадити молодими саджанцями територію навколо дитячого ігрового комплексу «Казкове королівство», подарованого дітям міста-супутника АЕС у 2007 році ДП НАЕК «Енергоатом».

Загалом цього дня було висаджено понад 700 дерев, 503 з яких придбано заздалегідь у ДП «Вознесенське лісове господарство». Увесь посадковий матеріал був закуплений за рахунок учасників акції. Вартість лише заздалегідь придбаних саджанців становила 5 тис. 385 грн. Крім того, деякі активісти висаджували свої «сімейні» дерева, принесені з собою. Нові зелені насадження, без сумніву, прикрасили яскраве осіннє місто-супутник АЕС.

СЛОВО ПОЕТА — НА ЧАСІ

«Передбачення»

Газета Кіровоградської обласної державної адміністрації і обласної ради «Народне слово» підбила результати конкурсу поетів-афористів, який тривав майже три місяці. За цей час редакція отримала кілька десятків коротких віршів.

Переможцем оголошено начальника відділу зв'язків з громадськістю та ЗМІ Інгульської шахти Сергія Полуляха, за вірш «Передбачення», який був написаний ще 1990 року і опублікований в одній з районних газет Магаданської

області. «Народне слово» пише, що хоча вірш було написано майже чверть століття тому, він і досі не втратив своєї актуальності.

Я бы умер от того,
Что не знаю ничего.
А теперь я умираю,
От того, что много знаю.

«Від себе додаю, — зазначає Сергій Полулях, до речі, активний і оперативний автор «Атомника України», — що тоді я написав і такі, досі актуальні афористичні рядки, але згадав їх надто пізно для конкурсу: Народ на грани обнищення, Зато какие обещания!»

СОЛІДАРНА ПІДТРИМКА НАШОЇ КРАЇНИ

Український Гімн з... Африки

9 листопада відзначався день Української писемності і мови, що в трагічний час для української державності має особливе значення, адже патріотизм багато в чому визначається рівнем застосування державної мови.

Днями знайомий працівник Інгульської шахти, ДП «СхідГЗК», який проживає в Кіровограді, повідомив, що на Шкільному районі, де компактно проживають гірники і ветерани виробництва, африканець співає... Гімн України! Як було не використати такий привід познайомитися?

Повне ім'я вихідця з Камеруну — Чумке Нчамені Седрик, коротко — Седрик, спілкується російською, але розуміє й українську, яку намагається вивчити самостійно. Він навчався в Донецькому національному університеті на факультеті філології. В Україну приїхав вивчати мови у 2012 році й одразу відчув усю безпосередність українських реалій, бо після чотирьох місяців вивчення російської мови в якомусь Донецькому інституті менеджменту, той наказав «договити», тобто іноземців просто «кинути». Седрик уже розуміє значення цього слова, між іншим, засвоїв і ненормативну лексику.

Проте йому вдалося вступити на філологічний факультет Донецького національного університету, де навчання велось російською і українською мовами. В Донецьку йому подобалося, жодних мовних проблем не виникло, але почалися сепаратистські виступи в місті, з кожним днем напруга наростала. Потім розпочалася справжня війна, в університеті вивісили прапор так званої «Новоросії», стало страшно, багато іноземців виїхало на Батьківщину, а Седрик поїхав у Київ:

«Я думав перечекати там і повернутися в Донецьк, але війна затягнулася. Я жив поблизу Майдану, там уже прибили рали, але розумію, що на Майдані були справжні герої, у них були будинки, сім'ї, бізнес, але вони все залишили і пішли під кулі.

У Києві дуже дороге життя, а роботи для мене не було, грошей від батьків не вистачало і я переїхав до друзів в Івано-Франківськ, там вчилися земляки. Вони вже всі розмовляли українською. Один друг сказав, що знання Гімну України дозволить отримати гарну оцінку. Я почав вчити гімн за допомогою соціальних мереж, це як «караоке», тільки з перекладом. Мені текст сподобався, там усе чітко і патріотично, так і вивчив, ще й друга навчив співати правильно, без акценту. Але там на перекладачку вчать лише з англійської на українську, російську, що мені легше, — немає. Тепер приїхав у Кіровоград, тут товариш, в якого я живу, навчається в технічному університеті. Тепер ось чекаю, що, можливо, з другого семестру почнеться навчання у Вінниці, куди перевели Донецький університет».

Про життя в Україні і в Кіровограді у Седрика позитивні враження: «Я міг би поїхати в Росію, мій брат живе в Москві, але я хотів бути вільним, тому вирішив навчатися в Україні. Мені тут подобається, якби не війна. Україна — це Україна і вона повинна бути єдиною. Я приїхав в Україну, а не в Росію. Я хотів жити в Донецьку, там було



дуже добре, але вони хочуть розділити країну, хочуть підпалити тут, як в деяких країнах Африки чи Азії. Хочу, щоб тут було все, як раніше, — мир і спокій. Мені зараз не просто, бо я кілька місяців не знаю, де я буду. Батьки дуже хвилюються».

У Києві бабуся, в якій він недовго квартирував, зразу сказала, що ім'я Седрик — майже українське, і наспівала колядку: «Щедрик, щедрик, щедричка», потім так його і звала — Щедрик. Він усміхнений і оптимістичний, тому і про те, чому співав Гімн України в Кіровограді на вулиці, і про мову, сказав посміхаючись: «Я люблю співати, в магазині мені прийшов на пам'ять Гімн України, почав тихенько співати, щоб перевірити себе. Я повинен вивчити українську мову, вона повинна бути для всіх, бо ми живемо в Україні, а не в Росії. Мені буде важко, але я повинен. Як можна жити в Україні і не знати її мови?».

Сергій ПОЛУЛЯХ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна