



АТОМНИК України

№40 (410) 2 жовтня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР: СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ВЗАЄМНА

ПРОФСПІЛКОВИЙ І ТРУДОВИЙ ПУЛЬС СХІДГЗК

Створення Східної об'єднаної організації профспілки (СООП) своїм корінням сягає глибоко в минуле повоєнного відродження промислової могутності колишнього Радянського Союзу на теренах України й безпосередньо пов'язане зі створенням на базі рудників ім. Першого Травня та «Жовта річка» тресту «Ленінруда» Міністерства чорної металургії в м. Жовті Води Дніпропетровської області Комбінату №9. Невдовзі його було перейменовано в Східний гірничо-збагачувальний комбінат. Оскільки «СхідГЗК» був визначений містоутворюючим підприємством, то до його профспілкової організації долучилися колективи й інших підприємств, зокрема Міністерства середнього машинобудування...

Сьогодні регіональне профоб'єднання налічує 18 первинних профспілкових осередків тих підприємств, що знаходяться на трьох виробничих майданчиках: м. Жовті Води, м. Кіровоград та смт Смоліно Кіровоградської області. Загалом разом із ветеранами та членами первинних профорганізацій допоміжних підприємств СООП об'єднує близько 17 тисяч членів. Уже багато років вони довіряють очолювати найбільшу у системі Атомпрофспілки організацію досвідченому профспілковому працівнику Борису Філіппову (на знімку). З ним веде мову кореспондент газети.



У цеху основного виробництва (№30) гідрометалургійного заводу ДП «СхідГЗК». На знімку праворуч — оператор пульта управління Петро КРАВЧЕНКО; на знімку ліворуч — майстер зміни цеху Віталій БАГІН-СЬКИЙ, апаратник дільниці екстракції Олександр ДАНИЛЕЙЧЕНКО, в.о. начальника дільниці сорбції-екстракції Віталій ЖУШМАН, начальник цеху основного виробництва Олександр КОРИН



МІЖНАРОДНИЙ
ФОРУМ

Мета — консолідувати зусилля

Згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України 24–26 вересня у Києві відбулися VI Міжнародний форум «Паливно-енергетичний комплекс України: сьогодення та майбутнє» і виставка «Енергетика в промисловості України», організаторами яких були Міністерство палива та енергетики України й ТОВ «Міжнародний виставковий центр», що знаходиться в лівобережній частині столиці.

Учасниками цих надзвичайно значимих для нашої країни організаційних заходів стали понад 300 підприємств паливно-енергетичного комплексу, з яких 39 підприємств відносяться безпосередньо до Мінпаливенерго. Вперше на форумі були представлені торгово-економічний відділ посольства Республіки Польща та департамент торгівлі США. Загальна ж географія форуму загалом налічувала 12 країн світу. До України долучилися Австрія, Болгарія, Данія, Литва, Німеччина, Польща, Росія, США, Франція, Хорватія та Чеська Республіка. Таке широке представництво дозволило профільному міністерству разом з іноземними партнерами вдруге запропонувати учасникам форуму та відвідувачам виставки досить широку експозицію цієї альтернативної енергетики.

З урахуванням глобальних перетворень у світі сьогодні перед нашою країною стоять невідкладні завдання по забезпеченню надзвичайно високого рівня життя як нинішнього, так і майбутніх поколінь українського народу на основі збалансованого вирішення проблем соціально-економічного розвитку, збереження екологічно сприятливого оточуючого середовища та раціонального використання й відновлення природних ресурсів. Запровадження успішного вирішення цих завдань може служити лише ефективний паливно-енергетичний комплекс (ПЕК), в якому вся енергетика в цілому та ядерна енергетика зокрема відіграватимуть провідну роль.

(Закінчення на 3-й стор.)



— Така досить велика за кількістю людей профспілкова організація просто не може існувати безпроблемно. То з чим, Борисе Миколайовичу, вони насамперед для неї пов'язані?

— Основні наші проблеми, як і в більшості трудових колективів, передусім пов'язані з виконанням положень Колективного договору підприємства. Досить важливо, щоб цей документ не тільки значився на папері, як це часто спостерігається, а й обов'язково виконувався з дотриманням кожного, без винятку, його пункту. Зокрема, це стосується належного рівня соціального захисту. Насамперед тих, хто є членами профспілки. Хоча ми, безумовно, прагнемо однаково турбуватися про всіх трудівників наших підприємств. Сюди входить: підвищення рівня зарплати; наявність додаткових

соціальних виплат понад ті, які встановлені законодавчо; забезпечення оздоровчими путівками; виплати коштів на оздоровлення під час відпустки; виплати грошової винагороди у вигляді 6–8 окладів ветеранам під час виходу на пенсію. А ще роботодавець повинен постійно відраховувати три відсотки від отриманого прибутку на культурно-спортивну роботу. І ми це не лише декларуємо, а й наполегливо цього домагаємося. Чітко розуміємо, що інтереси працівників необхідно відстоювати в чесній борні, що саме й покликана та дозволяє робити профспілка.

— А яка зарплата в людей?

— На основному виробництві середня зарплатня — 2 тис. 800 грн. На допоміжних вона значно нижча. Але належний соціальний захист, погодьтеся, не завадить сьогодні нікому.

— Путівки на оздоровлення вистачає для всіх?

— При майже 8 тисячах працюючих цього року плануємо видати 2–2,5 тис. путівок. Частина з них виділили також для ветеранів. Належним чином піклуємося й про оздоровлення дітей. Для них нинішнього літа у дві зміни працював дитячий оздоровчий табір ім. Олександра Матросова, що за 15 км від міста в селищі Ганнівка. В кожній зі змін, розрахованих на 18 днів, відпочивало по 400 дітей. Загалом, з урахуванням й інших форм відпочинку, оздоровили майже півтори тисячі дітей. Путівки платні. Але, як і для членів профспілки, це становить лише 10 від-

сотків від їх повної вартості. Не члени профспілки платять 10 відсотків її вартості плюс 15 відсотків податку від суми, що залишилася. А якщо ще й не працівник комбінату, тобто член родини, то за путівку необхідно заплатити 20 відсотків її вартості плюс 15 відсотків податку від суми, що залишилася. Ми купуємо також путівки ВАТ «Атомпрофоздоровниця». Хоча в нас є своя база відпочинку на березі Чорного моря «Чорномор'я».

— Але стан здоров'я значною мірою залежить ще й від загального рівня медичного обслуговування.

— Безумовно. Тому ми прагнемо широко застосовувати медичне страхування. По лінії профспілки — від нещасних випадків, і вже другий рік активно

практикуємо загальне медичне страхування через ВАТ «АСК «Енергополіс» за програмою, згідно з якою страхові внески тут дещо нижчі, ніж звичайно. Але я, даруйте, в нашій розмові хотів би дещо вийти за рамки звичного звіту про наші наміри і здобутки в плані соціального захисту працівників ДП «СхідГЗК», та поговорити ще й про ті несприятливі умови, за яких це все досягається. Бо в протилежному разі наші загальні здобутки були б набагато кращими. Взяти хоча б нинішній рік, який видався дуже складним і незвичним для нашого підприємства. Це найперше стосується спроб рейдерського захоплення нашого підприємства.

(Закінчення на 2-й стор.)



Юрист відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки з ДП «СхідГЗК» Ігор ОХРИМЕНКО



Завідувачка відділу організаційної та масової роботи СООП Юлія КОЗИРЄВА

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ



«Жінки і молодь: форми і методи соціального захисту» — під такою назвою у вересні поточного року у Ташкенті (Республіка Узбекистан) у рамках співробітництва Регіональної організації ІСЕМ по Східній Європі, Центральній Азії та Південному Кавказу на високому організаційному рівні пройшла Міжнародна жіноча конференція. Вона була змістовною і актуальною; теплий прийом супроводжував її учасників упродовж всього перебування в країні.

Узбекистан випереджає Україну

У привітальному слові Голова Центральної Ради Профспілки працівників паливно-енергетичного комплексу, хімічної промисловості і геології Узбекистану Алішер Гулямов зазначив, що жіноча конференція стала уже традиційною, адже першу таку на теренах СНД змогла організувати саме їхня профспілка ще у 2002 році.

У конференції взяли участь Генеральний секретар ІСЕМ Манфред Варда, спеціаліст ІСЕМ з гендерної політики Керол Брюс та перекладач Євген Купрін. Успіхом це зібрання завдячує передусім підготовчій роботі віце-президента ІСЕМ Євгенії Єсеніної та члену Виконкому ІСЕМ, представниці Центральної Ради зазначеної профспілки в Ташкентській області Мавдхуди Халілової.

Серед зарубіжних гостей були представники профспілок Росії, Білорусі та України. Загалом у роботі конференції

взяли участь майже 70 учасників. Приємну ауру в конференц-залі створили квіти та надруковані слова від президента Узбекистану Іслама Карімова: «Наша найвища мета — незалежність та процвітання Батьківщини, свобода і благополуччя народу».

Сьогодні представники братніх профспілок спілкуються не так часто, тому всі виступи були уважно вислухані, цікавий досвід — занотовано. Безперечно, налагоджені зв'язки дадуть новий поштовх для співробітництва. Заступник голови комітету жінок Республіки Узбекистан Гулнара Маруфова детально поінформувала у своєму виступі про державну політику країни із зазначених питань, про систему моніторингу ратифікованих Конвенцій МОП в Узбекистані. До речі, про важливість моніторингу та діяльність профспілок із захисту прав жінок наго-

лосив і Манфред Варда. Він підкреслив, що прийняття та ратифікація Конвенцій МОП не завжди є достатнім кроком у вирішенні питань дискримінації жінок.

Сьогодні в Узбекистані законодавчо затверджено 30-відсоткову квоту для жінок при висуненні політичними партіями своїх кандидатів на вибори до парламенту. Так, Дилором Ташмухамедова є спікером Законодавчої палати Олій Мажліса (парламенту) Узбекистану. Вона, як відомо, була єдиною жінкою — претендентом (серед країн СНД) на пост президента республіки під час виборів, що відбулися у грудні минулого року. У парламенті Узбекистану жінки складають 17,6 відсотка від загальної кількості депутатів, в Україні — лише 8 відсотків. В Узбекистані є державна премія для талановитих жінок в галузі науки, освіти, мистецтва, лауреати якої вступають до вузів поза конкурсом.

(Закінчення на 2-й стор.)

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: РОЗ'ЯСНЮЄ ПРОФСПІЛКОВЕЦЬ

КАК РАССЧИТАТЬ максимально возможную пенсию по возрасту в солидарной системе

Если пенсия, рассчитанная по статье 27, меньше минимального размера пенсии по возрасту, то устанавливается работнику минимальная пенсия согласно абзацу первому части первой статьи 28. Кроме того, к полученному размеру пенсии будет дополнительно добавлена величина ДП за сверхнормативный страховой стаж.

ДП — увеличение пенсии за переработанный страховой стаж согласно абзацу второму части первой статьи 28 Закона: «за каждый полный год страхового стажа свыше 25 лет мужчинами и 20 лет женщинам пенсия по возрасту увеличивается на один процент размера пенсии, исчисленной согласно статье 27 настоящего Закона, но не более чем на один процент минимального размера пенсии по возрасту, указанного в абзаце первом этой статьи» (см. Закон Украины «О государственном бюджете на 2005 год» от 25.03.2005 г. №2505-IV). **Эта норма распространяется и на лиц, размер пенсии которых больше минимальной пенсии по возрасту.**

Напомним, что минимальный размер пенсии по возрасту при наличии у мужчин 25, а у женщин — 20 лет страхового стажа устанавливается в размере прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность (абзац первой части первой статьи 28 Закона). Законом о госбюджете-2007 установлено, что для определения минимального размера пенсии по возрасту в соответствии с абзацем первым части первой статьи 28 Закона с 1 апреля и с 1 октября 2007 года применяется прожиточный минимум для лиц, утративших трудоспособность, определяемый законом, увеличенный на 1% (с 1 апреля — 410,06 грн. и с 1 октября — 415,11 грн.).

При наличии страхового стажа меньшей продолжительности, чем предусмотрено частью первой статьи 28 Закона, пенсия по возрасту устанавливается в размере, пропорциональном имеющемуся страховому стажу, исходя из минимального размера пенсии по возрасту (часть вторая статьи 28).

(Действие статьи 28 распространяется на пенсионеров, которым пенсия назначена до вступления в силу Закона Украины от 23.12.2004 г. №2291-IV)

Минимальный размер пенсии по возрасту, установленный абзацем первым части первой статьи 28 Закона, применяется исключительно для определения размеров пенсий, назначенных согласно настоящему Закону (часть третья статьи 28).

Таким образом, пенсии по возрасту будут напрямую зависеть от того, как долго работали их соискатели и какую сумму они платили в Пенсионный фонд.

Прожиточный минимум — это стоимостная величина набора продуктов питания, достаточного для обеспечения нормального функционирования организма человека, сохранения его здоровья, а также минимального набора непродовольственных товаров и минимального набора услуг, необходимых для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей лица.

Прожиточный минимум устанавливается Законом Украины от 15.07.1999 г. №966-ХV «О прожиточном минимуме» и Законом Украины «О государственном бюджете Украины» на соответствующий год.

К трудоспособным лицам относятся лица, не достигшие установленного законом пенсионного возраста.

К лицам, утратившим трудоспособность, относятся: лица, достигшие установленного законом пенсионного возраста; лица, достигшие пенсионного возраста, дающим право на назначение пенсии на льготных условиях, и неработающие лица, признанные инвалидами в установленном порядке.

Основные государственные социальные гарантии, являющиеся основным источником существования граждан, не могут быть ниже прожиточного минимума, установленного законом. На сегодня это еще не выполняется.

В то же время минимальная пенсия уже достигла величины прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность. Размер пособия при рождении ребенка с марта 2005 года более чем в 3 раза, а с апреля — в 22,6 раза превышает размер прожиточного минимума для детей в возрасте до 6 лет. Размер пособия на погребение более чем вдвое превышает размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Лицу, получившему право на пенсию по возрасту согласно Закону, но после

достижения пенсионного возраста, предусмотренного статьей 26 Закона, изъявившему желание работать и получать пенсию с более позднего срока, пенсия по возрасту назначается с учетом страхового стажа на день обращения за назначением пенсии с повышением размера пенсии по возрасту, исчисленного согласно статье 27 этого Закона, за каждый год страхового стажа после достижения пенсионного возраста в следующем порядке (см. статью 29 Закона):

Таблица 2

Количество лет отложенного выхода на пенсию по возрасту	Повышение размера пенсии на
1	3,00%
2	6,71%
3	11,83%
4	18,54%
5	27,07%
6	36,46%
7	46,85%
8	58,43%
9	71,19%
10	85,32%

При этом повышение размера пенсии за неполный год страхового стажа не осуществляется. На наш взгляд, целесообразнее лицо, получившее право на пенсию по возрасту, назначить ее, а затем через каждые два года работы производить перерасчеты пенсии.

В соответствии с абзацем первым пункта 2 раздела XV «Заключительные положения» Закона «Пенсионное обеспечение застрахованных лиц, которые работали или работают на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по списку № 1 и на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденным Кабинетом Министров Украины, и по результатам аттестации рабочих мест, на должностях, дающих право на назначение пенсии по возрасту на льготных условиях или за выслугу лет, которые в соответствии с ранее действовавшим законодательством имели право на пенсию на льготных условиях или за выслугу лет, осуществляется в соответствии с отдельным законодательным актом через профессиональные и корпоративные фонды».

До введения пенсионного обеспечения через профессиональные и корпоративные фонды:

1) лицам, указанным в абзаце первом пункта 2 раздела XV «Заключительные положения» Закона, пенсии назначаются по нормам этого Закона при достижении пенсионного возраста и наличии трудового стажа, предусмотренного Законом Украины «О пенсионном обеспечении» от 05.11.1991 г. №1788-ХII (далее — Закон о пенсионном обеспечении).

В этом случае размеры пенсий определяются согласно статье 27 и с учетом норм статьи 28 Закона.

При этом сохраняется порядок покрытия расходов на выплату и доставку этих пенсий, действовавший до вступления в силу Закона.

Предприятия и организации из средств, предназначенных на оплату труда, вносят в Пенсионный фонд плату, покрывающую фактические расходы на выплату и доставку пенсий лицам, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по списку №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденному Кабинетом Министров Украины, кроме тех, которые были непосредственно заняты полный рабочий день на подземных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников по списку работ и профессий, утвержденному Кабинетом Министров Украины, начиная со дня вступления в силу Закона, в размере 20 процентов с последующим увеличением ее ежегодно на 10 процентов до 100-процентного размера возмещения фактических расходов на выплату и доставку этих пенсий до получения права на пенсию по возрасту в соответствии с Законом.

**Валерий ШЕНДРИК,
председатель профбюро
НИК «Ускоритель» ННЦ ХФТИ**

(Продолжение следует)

Мета – консолідувати зусилля



(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Тож ніскільки не дивно, що значенню останніх відповідну увагу було приділено вже на церемонії урочистого відкриття форуму в привітанні його учасникам Прем'єр-міністра Юлії Тимошенко, яке зачитав заступник начальника відділу моніторингу та ринкових перетворень в енергетичному секторі економіки Кабінету Міністрів України Олександр Зенюк, а також у виступах першого заступника міністра палива та енергетики Олега Бугайова та генерального директора Міжнародного виставкового центру Анатолія Ткаченка. Зокрема, Юлія Володимирівна акцентувала увагу на успішному створенні в енергетиці нових потужностей для підвищення надійності енергозабезпечення: завершенні будівництва високовольтних електростанцій на півдні України, видобутку першої тонни уранової руди на найбільшому в Європі Новокоостянтинівському родовищі, завершенні процесу утворення державного концерну «Ядерне паливо» та введенні наприкінці року в експлуатацію першого гідроагрегату Дністровської гідроакумулюючої електростанції. У свою чергу Олег Анатолійович зазначив, що на виставці широко представлені українські, наголошую, досягнення у сфері ПЕК і передові закордонні розробки, які вже зараз можуть бути використані при модернізації об'єктів зазначеного вітчизняного комплексу.

Дещо ширше висвітлення ці питання цього дня отримали вже на засіданні, присвяченому відкриттю роботи форуму, яке проходило за участю керівників Мінпалівернерго України, представників парламенту, Кабінету, міністерств і відомств, керівників цілої низки підприємств, учасників форуму та виставки, а також громадських організацій і ЗМІ. Той же Олег Бугайов повідомив, що значну увагу з боку Мінпалівернерго останнім часом було приділено забезпеченню інтересів держави щодо державного майна в енергетичній галузі, відновленню керівності та контролю підприємствами ПЕК.

Прикладом цього може бути підприємство «Укрінтер-енерго», яке відповідно до вимог чинного законодавства постановою Кабінету було передано до сфери управління відомчого міністерства. Ці та інші заходи не могли позитивно не позначитися на виробничих показниках, у тому числі й на суттєвому збільшенні виробництва електроенергії. Наприклад, обсяги подачі електроенергії в Об'єднані енергосистеми України порівняно з минулим роком — станом на 21 вересня 2008 року — було збільшено на 2,4 відсотка й таким чином доведено до 141 млрд. кВт/год. Це у свою чергу дозволило забезпечити збалансованість енергосистеми навіть при збільшенні загального споживання електроенергії на 4,5 відсотка. А стабілізація ситуації та позитивна динаміка основних показників роботи ПЕК дає можливість сконцентрувати сьогодні зусилля на вирішенні завдань, визначених Енергетичною стратегією України, програмою діяльності уряду, рішеннями Ради національної безпеки та оборони України, й спрямувати їх на розвиток ПЕК у середньо- і довгостроковій перспективі.

Насамперед це стосується підвищення рівня енергетичної безпеки країни та відновлення й модернізації основних виробничих активів галузі. З цією метою 25 червня нинішнього року була прийнята урядова постанова «Про створення Міжвідомчої комісії з питань реалізації Енергетичної стратегії України до 2030 року». Варто зазначити, що значна увага в контексті реалізації зазначеної стратегії приділяється також розвитку атомно-промислового комплексу. Розроблено проект плану дій, який повинен забезпечити прискорений розвиток ядерної енергетики та атомної промисловості, в якому скореговані не лише терміни виконання заходів, а й намічені заходи, терміни виконання яких можна чітко проконтролювати. При цьому безумовним пріоритетом залишається забезпечення належного рівня безпеки АЕС. Тільки в 2008 році для досягнення цієї мети розмір капітальних вкладень було збільшено на 414 млн. грн.

Перший віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» Іван Фольтовий виявився вже більш конкретним у даних про сучасний стан та перспективи розвитку його, створеної у жовтні 1996 року, енергогенеруючої компанії, яка є оператором всіх діючих атомних електростанцій. Окрім чотирьох АЕС — Запорізької, Рівненської, Хмельницької та Южно-Української — до складу компанії загалом входить шість відокремлених підрозділів, які забезпечують її роботу. Сьогодні на українських атомних електростанціях працює 15 енергоблоків, а сама Україна посідає восьме місце у світі та п'яте у Європі за показником реальної потужності існуючих атомних електростанцій.

Основним завданням компанії залишається невинне збільшення виробництва електроенергії та коефіцієнта використання встановленої потужності АЕС за умови постійного підвищення рівня безпеки експлуатації. І вона з ним успішно справляється. Адже частка виробництва нею електроенергії залишається стабільно високою. Але якщо в 1996 році вона була на рівні 43,8 відсотка, то за вісім місяців нинішнього її частка в загальному виробництві електроенергії становила вже 46,6 відсотка, а в структурі відпущеної електроенергії в Енергоринку — 48,7 відсотка. Фактично за цей період в енергоринку було відпущено 57,2 млрд. кВт/год. При цьому планове завдання було виконано на 101,7 відсотка. Одним із пріоритетних напрямів діяльності ДП НАЕК «Енергоатом», який, до речі, передбачено «Енергетичною стратегією України на період до 2030 року», є продовження термінів експлуатації діючих атомних енергоблоків. На часі також спорудження нових об'єктів, зокрема, генеруючих потужностей енергоблоків №3 і №4 Хмельницької АЕС та гідроагрегата №3 Ташлицької ГАЕС. Не терпить зволання й проектування та введення в експлуатацію сховища відпрацьованого ядерного палива атомних електростанцій України з реакторами ВВЕР. Але є тут, як з'ясувалося, певні проблеми, про які відверта розмова йшла вже наступного дня, завбачливо визначеного організаторами VI Міжнародного форуму Днем атомної енергетики, під час проведення «круглого столу» за темою: «Атомна енергетика. Інвестиційні можливості». Тож повідомлення про нього чекайте в наступних публікаціях «Атомника України».

Олексій ПОЛТАВЕЦЬ

Таблиця 1
Размери прожиточного мінімуму для різних груп населення

Соціальні та демографічні групи населення	Прожиточний мінімум в розрахунок на місяць, грн.					
	в 2000 г.	в 2001 г.	в 2002 г.	в 2003 г.	в 2004 г.	в 2005 г.
На одно людина	270,1	311,3	342	342	362,23	423
Для дітей в віці до 6 років	240,71	276,48	307	307	324,49	376
Для дітей в віці від 6 до 18 років	297,29	345,66	384	384	404,79	468
Для трудоспосібних осіб	287,63	331,05	365	365	386,73	453
Для осіб, втративших трудоспосібність	216,56	248,77	268	268	284,69	332

Продолжение табл. 1

Соціальні та демографічні групи населення	Прожиточний мінімум в розрахунок на місяць, грн.					
	в 2006 г.			в 2007 г.		
	01.01.06 31.03.06	01.04.06 30.09.06	01.10.06 31.12.06	01.01.07 31.03.07	01.04.07 30.09.07	01.10.07 31.12.07
На одно людина	453	465	472	492	525	532
Для дітей в віці до 6 років	400	410	418	434	463	470
Для дітей в віці від 6 до 18 років	514	527	536	558	595	604
Для трудоспосібних осіб	483	496	505	525	561	568
Для осіб, втративших трудоспосібність	350	359	366	380	406	411

Продолжение табл. 1

Соціальні та демографічні групи населення	Прожиточний мінімум в розрахунок на місяць, грн.			
	в 2008 г.			
	01.01.2008 — 31.03.2008	01.04.2008 — 30.06.2008	01.07.2008 — 30.09.2008	01.10.2008 — 31.12.2008
На одно людина	592	605	607	626
Для дітей в віці до 6 років	526	538	540	557
Для дітей в віці від 6 до 18 років	663	678	680	701
Для трудоспосібних осіб	633	647	649	669
Для осіб, втративших трудоспосібність	470	481	482*	498*

* — С прийняттям змін у Законі України «О Государственном бюджете Украины на 2008 год» возможны изменения.

(Начало в №39)

