



# АТОМНИК України

№45 (727) 6 листопада 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВІДБУВСЯ ХІ ФОРУМ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## Працююча атомна і студентська молодь: зустріч перша. Не остання

В Одесі на базі Національного політехнічного університету з 28 по 31 жовтня пройшов ХІ Форум Організації молоді Атомпрофспілки України. Він зібрав більш як 100 делегатів — голів структурних ланок, активістів профспілкового молодіжного руху з усіх вітчизняних атомних електростанцій, промислових підприємств та організацій галузі. Відрадно, що склад представницького молодіжного зібрання поповнили студенти і керівники Одеського політеху.

Участь у роботі Форуму взяли лідери Атомпрофспілки, члени Центрального комітету профспілки і його Президії, представники дирекції ДП НАЕК «Енергоатом».

Відкриваючи форум, голова Організації молоді Олександр Павло зазначив, що такі зібрання є найулюбленішими серед його атомпрофспілкових соратників, сприяють самоорганізації і самореалізації молоді, їх трудовій і соціальній інтеграції, виявленню потенційних лідерських якостей, формуванню активної життєвої і громадянської позиції. І, як уже повелося, завжди ці заходи проводяться з якимись розважальними дійствами або спортивними змаганнями.

З вітальним словом до гостей звернувся: проректор Одеського національного політехнічного університету Нестеренко Сергій Анатолійович, голова профкому студентів Щедров Ігор Миколайович, директор Інституту енергетики та комп'ютерно-інтегрованих систем управління Мазуренко Антон Станіславович, завідувач кафедри атомних електростанцій вишу Дубковський В'ячеслав Олександрович. Усі промовці висловили сподівання, що наступні такі форуми, особливо XV за ліком, проходять тільки у стінах університету, сторіччя якого буде відзначатися у 2018 році. Цей старовинний і величний технічний вищий навчальний заклад півдня України налічує нині 13 факультетів, 65 кафедр і готує фахівців із 70-ти спеціальностей.

Але, найголовніше, що тут діє дуже потужна у державі кафедра АЕС за своїм кадровим, науковим потенціалом і, напевне, за кількістю випускників, які обіймають нині керівні посади в НАЕК «Енергоатом».

Освітні побажали всім учасникам форуму успішної роботи.

Голова Атомпрофспілки України Матов Валерій Олександрович висловив переконання, що ця перша зустріч стане контактною, зміцнить обопільні зв'язки працюючої атомної і студентської молоді. Досі профільним був Севастопольський університет, але через анексію Криму, зазначив профлідер, зміщено акценти. Вирішено і, насамперед, адміністрацією «Енергоатома», що відтепер базова підготовка спеціалістів ядерно-енергетичного комплексу країни відбудеться в Одеській політехніці. З цією ж метою було зніційовано Президією ЦК профспілки, за підтримки дирекції нашої Компанії і, зокрема, її президента, проведення тут традиційного форуму молоді Атомпрофспілки за участю студентів і працівників політехнічного університету.

Голова профспілки закликав до тісного співробітництва обидві категорії молоді, яка є ціннісним потенціалом галузі і від якої багато в чому зале-



жить її майбутній стан, соціальний прогрес і розвиток.

— Знаєте, мені дуже хотілося б, щоб цей Форум став народженням традиції — проводити його у моему рідному університеті, — такі побажання мовив віце-президент НАЕК «Енергоатом» Пишний Володимир Максимович, випускник університету 1978 року. — Завдяки нашим соратникам, найближчим соціальним партнерам-атомпрофспілковцям і в Компанії схилились до їхньої пропозиції організувати цей молодіжний захід саме у цьому місці. Скажу, що Одеський університет як своїх прийняв студентів із Севастополя, цілодобово працювала приймаюча комісія, чергові у гуртожитках. Уже наступного дня приїжджа молодь знала, в яких аудиторіях вона навчатиметься. Це просто вражаюча співучастя у долі студентів.

Приємно повідомити, що на сьогодні підписано договір про спільну діяльність між Компанією та університетом, з тим щоб покращити якість підготовки атомних студентів — стратегічного ресурсу галузі.

Практичну ж роботу першого дня Форуму започаткував круглий стіл. Відкрив його презентацією власне Атомпрофспілки України заступник її Голови Прудніков Павло Вікторович.

Про історію створення та розвитку молодіжного профосередку розповів його лідер. Голови комісії при «молодіжці» поінформували про напрямки їх діяльності: організаційної роботи і навчання, соціально-економічного захисту, інформаційної, культурно-масової і фізкультурно-спортивної.

Учасники форуму переглянули фільм про професійну орієнтацію молодих працівників на Запорізькій АЕС.

Більш насиченим був наступний день і розпочався він зі спортивної «розминки» — змагань збірних команд університету й атомпрофспілкової «молодіжки» з баскетболу і футзалу. Ці товариські зустрічі показали, що молодим до снаги спорт. Якщо у першому турнірі переможцями стали студенти, то у другому — молоді атомники. Гра була цікава, під дружні оплески колег-глядачів. Хоча, звичайно, перемогла дружба. Порадувало вболівальників і те, що атомпрофспілковці вручили всім членам студентських команд подарунки.

У другій половині дня відбувся «дорослий» круглий стіл за участю керівництва НАЕК «Енергоатом» і голови профкому Компанії — заступника Голови Атомпрофспілки Лича Олексія Васильовича. Було повідомлено про сучасний стан, проблеми і перспективи ядерного розвитку, соціального захисту і забезпечення молодих атомників.

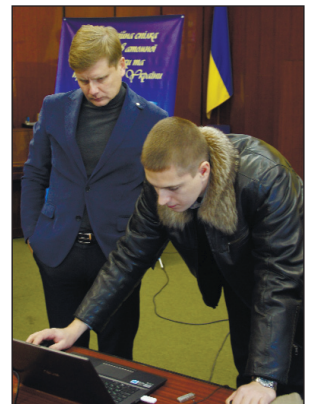


У режимі «запитання—відповідь» взяли участь понад десять молодих сучасників, присутніх у залі.

У форматі молодіжного зібрання третього дня відбулося чергове засідання Президії ЦК профспілки.

На завершення форуму було проведено конкурс КВН, за участю п'яти команд атомних знавців і команди студентів університету. Змагання виявили талановитих і найкращих — це команда «Ремонту не підлягає» — перше місце (Южно-Українська АЕС), «Де Ришельє» — друге (Одеський політех) і «Енергодарські борзії» — третє місце (Запорізька АЕС) та продемонстрували емоційне єднання молоді і дорослих, і КВНівців, і глядачів. Переможцю у конкурсі вручено сертифікат на суму 5000 гривень, пам'ятні дипломи і кубки — призерам.

...Триденна молодіжна, можна сказати, іміджева зустріч, заходи, незважаючи на не зовсім комфортні умови перебування — було прохолодно і в



залі Палацу культури студентів університету, де відбувалося спілкування, і в готельних номерах, де проживали гості, пройшла у теплій, дружній атмосфері. Динамічно, цікаво і змістовно, з упевненістю в тому, що все намічене буде втілено.

**Фотоінформація**  
**Миколи ВАРЧИНОГО**  
(Докладніший звіт буде)



УКРАЇНСЬКІЙ АРМІЇ ПОТРІБНА НАША ПІДТРИМКА

## «Герої не вмирають»... якщо їм допомагають

У цей критичний для України час, коли військовий конфлікт, спровокований Росією, не просто затягується — загострюється, українським захисникам допомагають підприємства України, організації, звичайні небайдужі громадяни. Атомпрофспілка України також не лишається осторонь. Надає матеріальну допомогу бійцям бойових дій. Чимало працівників підприємств атомної галузі пішли захищати кордони Батьківщини. Лише зі Східного ГЗК 126 осіб. Дехто з них вже повернувся, на жаль, у труні. З огляду на те, що ситуація у зоні АТО загострюється, а число поранених, тих, хто потребує допомоги, зростає, ЦК Атомпрофспілки передбачає або створити благодійний фонд, який би надавав необхідну допомогу постраждалим на постійній основі, або розпочати співпрацю з перевіреною часом волонтерською організацією.

З самого початку антитерористичної операції первинними й об'єднаними організаціями Атомпрофспілки, профкомом НАЕК «Енергоатом», профкома атомних станцій, СхідГЗК надається матеріальна допомога бійцям АТО. Апарат ЦК Атомпрофспілки також виділяв свій одноденний заробіток на адресну допомогу постраждалим бійцям АТО і вручив їм безпосередньо.

А нещодавно, 30 жовтня 2014 року, Президією ЦК прийнято рішення про перерахування коштів на лікування пораненим військовим: В'ячеславу Буйновському (батальйон «Айдар»), Сергію Пашкову (в/ч № 3036), Сергію Сторожуку (26-та Бердичівська артилерійська бригада) у розмірі 10 000 гривень кожному.

Гроші будуть перераховані воякам на рахунки їхніх розрахункових карток:

№ 5168757231918378, банк «Приватбанк», одержувач: Буйновська Катерина Михайлівна (матір);

№ 6762466713111399, банк «Приватбанк», одержувач: Пашкова Ірина Миколаївна (матір);

№ 4149497814392736, банк «Приватбанк», одержувач: Сторожук Сергій Анатолійович.

Президією ЦК також прийнято рішення про придбання термобілизни, рукавиць, шкарпеток, спальних мішків та тепловізора і передачу їх безпосередньо військовим батальйонам «Київ-1» та «Азов». Загалом ця допомога становитиме досить значну для Атомпрофспілки суму — 70 тисяч гривень.

«З огляду на те, що розвиток ситуації у зоні АТО свідчить, що конфлікт не просто затягується — загострюється, особ-

ливо після проведення сепаратистами 2 листопада, усупереч Мінським домовленостям, «виборів» на Донбасі в самопроголошених Донецькій та Луганській народних республіках, що Росія накопичує військові сили на кордоні з Україною і відбувається фактично війна, зважаючи на сьогоднішню більшу потребу в допомозі, таку діяльність необхідно зробити постійною, продуманою і комплексною, — сказав заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. — На жаль, і це відзначають багато волонтерів, допомога українським захисникам у зоні АТО дещо пішла на спад. Тому ЦК Атомпрофспілки зараз вивчає статутні та законодавчі тонкощі щодо умов та можливих шляхів надання допомоги бійцям АТО.

Це мають бути кошти добровільних пожертвувань. Допомога від організації — це дещо «безособове». Індивідуально, як членів профспілки, так і членів їхніх сімей, мешканців міст-супутників АЕС та будь-якої сторонньої людини, перераховані особисто від себе, нехай це буде навіть гривня чи п'ять, ці внески будуть морально значиміші. А з копійок, як відомо, складається гривня, з краплі — потік. Ми хочемо створити такий потік, який би зміг надавати бійцям потрібну допомогу на постійній основі й у потрібний момент. Тим самим, можливо, рятуючи якомусь герою життя».

**Лілія СОКОЛОВА**

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

## АТОМНІ НОВИНИ

ЩОДО ПУБЛІКАЦІЇ:  
«ЕНЕРГОАТОМ» ВІДДАСТЬ ЧВЕРТЬ МІЛ'ЯРДА  
ХОЛДІНГУ ПУТІНА

Публікація видання «Наші гроші» під заголовком «Енергоатом» віддасть чверть мільярда холдингу Путіна є черговим безвідповідальним пересмикуванням з боку цього ЗМІ.

У часи глобалізації світової економіки питання того, хто є власником акцій тієї чи іншої компанії, видається вторинним, значно важливіше розуміти, згідно із законами якої країни працює підприємство і де воно сплачує податки.

Skoda JS a.s. як юридично, так і фактично є чеською компанією, котра працює згідно із нормами та вимогами Європейського Союзу, членом якого є Чехія. Таким чином, співпраця між «Енергоатомом» та Skoda JS a.s. регламентована європейським законодавством і захищена від прямого впливу власника компанії, яким дійсно є російське ВАТ «ОМЗ».

«Енергоатом» «віддасть чверть мільярда» не «холдингу Путіна», як вважають в «Наших грошах», а чеській компанії, власником акцій якої є російське ВАТ «ОМЗ», або, як наголошує інтернет-видання, «холдингу Путіна».

Слід також зазначити, що «Енергоатом» працює з компанією Skoda JS a.s. вже майже 20 років, тобто ще з тих часів, коли остання ні прямо, ні опосередковано, не належала російському холдингу ОМЗ (отримав контроль над Skoda JS a.s. у 2004 році).

За логікою «Наших грошей», усі чотири українські атомні електростанції мають негайно припинити виробляти електроенергію (АЕС забезпечують понад 50% у загальному обсязі виробництва електроенергії в Україні), адже на даний час українські АЕС працюють здебільшого на російському ядерному паливі. Зрозуміло, що наслідки такого рішення будуть катастрофічними для України і лише потішать ворогів нашої державності.

Відтак закликаємо журналістів не робити «сенсаційних» висновків на основі загальновідомої інформації, а подавати новини адекватно та зважено, що дуже важливо у нинішні складні часи.

КОМПАНІЯ WESTINGHOUSE  
ПОСТАВИТЬ ПЕРЕДОВЕ ОБЛАДНАННЯ  
ДЛЯ СИСТЕМ БЕЗПЕКИ НА ЗАПОРІЗЬКУ АЕС  
Київ, 30 жовтня 2014 року. За повідомленням компанії Westinghouse Electric Company, Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» (НАЕК «Енергоатом») обрала її постачальником пасивної системи регулювання водню на енергоблоку №1 і №2 Запорізької атомної електростанції.

Пасивна система регулювання водню розроблена з метою надати додаткові заходи для забезпечення цілісності захисної оболонки ректора як у малоімовірному випадку проекційної аварії, так і у випадку позапроектної аварії. Компанія Westinghouse вже довгий час забезпечує реактори типу ВВЕР (моделі 440/213 та 1000) по всій Європі цілою низкою продуктів та послуг, спрямованих на подальше підвищення їхньої безпеки та приведення її у відповідність до визначених міжнародних стандартів. Згідно із затвердженим планом, проектування, розробку, поставку та встановлення пасивної системи безпеки має бути завершено до січня 2016 року.

«Компанія Westinghouse має всі можливості та відповідний досвід роботи із реакторами типу ВВЕР в інших країнах Європи, Близького Сходу та Африки. «У цілому, цей контракт засвідчує незмінну відданість Westinghouse ідеї забезпечення галузі ядерної енергетики продуктами та послугами, що у найближчій перспективі зміцнять безпеку атомних електростанцій та зменшать імовірність серйозних аварій».

ГОСПРЕДПРИЯТТЯ «НПК «АИМ»  
БУДЕТ ПРИСОЄДИНЕНО К «ЕНЕРГОАТОМУ»

Госпредприятие «Научно-производственный комплекс «Автоматика и машиностроение» (НПК «АиМ», Желтые Воды, Днепропетровская обл.) будет реорганизовано путем присоединения к НАЭК «Енергоатом».

Соответствующая инициатива закреплена приказом Министерства энергетики и угольной промышленности №738 от 23 октября 2014 года, текст которого обнародован в прессе в среду.

После реорганизации это «АиМ» станет обособленным подразделением НАЭК.

Требования о взыскании кредиторской задолженности кредиторы могут заявить в течение двух месяцев со дня публикации сообщения.

НПК «АиМ» образован на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории автоматики госпредприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат» (ВостГОК), созданной в 1960 году.

Основными направлениями деятельности предприятия является проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию средств механизации и автоматизации технологических и производственных процессов, используемых на горнодобывающих и перерабатывающих предприятиях. НПК, в частности, производит средства контроля для АЭС.

НПК «АиМ», подконтрольный Минэнергоугля, по итогам 2013 года увеличил чистый доход на 17,6% — до 12,629 млн. грн., а его чистая прибыль составила 0,099 млн. грн. против 0,585 млн. грн. в 2012-м.

## БУДІВНИЦТВО АРКИ НА ЧАЕС: СПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗОБОВ'ЯЗУЄ

## ПРОЕКТ НБК: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

26 апреля 2012 года на площадке сборки НБК начались физические работы по строительству Арки. С тех пор прошло два с половиной года.

Разумеется, для тех, кто ездит на станцию каждый день, изменения, происходящие на площадке, очень заметны. Заметны, но не разительны — приехали.

А вот если посмотреть на ранние фотографии, запечатлевшие первые моменты сборки узлов будущего конфайнмента, невольно восхищаться: сколько же все-таки сделано за небольшой, в общем-то, период времени. Сегодня гигантская серебристая дуга арочной конструкции отчетливо видна не только с железнодорожного моста через Припять, но и с автомобильного, — а это более 10 километров по прямой!

24—25 октября 2014 года выполнен третий подъем западной части Арки. На площадке собраны конструкции будущего конфайнмента и выполнен ряд других работ, которые не так бросаются в глаза, но без которых невозможна сложная процедура надвигания НБК и его успешная, регламентная эксплуатация.

Информацией о том, что будет происходить на площадке сборки конфайнмента в ближайшее время, с нашим корреспондентом поделился руководитель проекта НБК (компания «Новарка») Рене Пьер Сирил Фаржье. Как подчеркнул г-н Фаржье, сам процесс третьего подъема очень необычен из-за используемой технологии.

Третий подъем включает в себя несколько этапов. Первый этап — поддомкрачивание Арки на высоту чуть более 110 метров (выше проектного положения). Вес Арки при этом полностью переносится на системы поддомкрачивания, то есть конструкция Арки не опирается на землю. При этом к конструкции производится заключительный монтаж боковых сегментов, а также ее опорных частей. Согласно проекту, первый этап продлится три недели.

Когда металлоконструкции боковых сегментов будут смонтированы, начнется

второй этап подъема, состоящий в передаче нагрузки западной части Арки с подъемных башен на фундаменты монтажной зоны и установки ее в проектное положение.

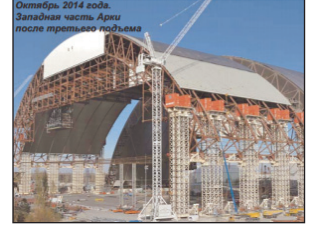
— Если зима будет теплой, как в прошлом году, мы успеем переместить восточную часть конструкции Арки из зоны ожидания на площадку сборки и начать стыковку обеих частей, — отметил г-н Фаржье.

Сам процесс стыковки, отметил руководитель проекта НБК, также достаточно продолжителен: соединение частей конструкции займет несколько месяцев.

— Что особенно восхищает в этом проекте — темпы его реализации. Два с половиной года назад у нас была только пустая площадка — и через полгода на ней уже будет готовая Арка! За три года вырастить такое грандиозное сооружение — это, пожалуй, победа, — поделился впечатлениями руководитель проекта НБК.

К августу 2015 года «Новарка» намерена завершить работы по западной стене НБК и по его обшивке. Предполагается, что к концу сентября 2015 года сборочные работы самой арочной конструкции будут завершены.

— Но это совершенно не означает, что конфайнмент уже будет готов к эксплуатации! — подчеркнул



Сирил Фаржье. — Летом 2015-го начнется важнейший этап проекта НБК — монтаж электрических и вентиляционных систем, кранового хозяйства. Эти работы будут завершены в 2017 году. Да, это достаточно длительный период, но его длительность обусловлена рядом факторов, и в первую очередь — фактором обеспечения надежности всех систем будущего НБК.

В процессе монтажа будут выполняться необходимые проверки жизнедеятельности систем, их тестирование в рабочем состоянии, а также дублирующих систем их жизнеобеспечения.

Параллельно со сборкой арочной конструкции в настоящее время в рамках проекта ведется строительство технологического здания, оборудование которого после сдачи НБК в эксплуатацию должно обеспечивать его бесперебойную работу.

— Непрерывность подачи электроэнергии систе-

мам конфайнмента — в случае отключения ее централизованной подачи — обеспечат резервные дизель-генераторы. Над этим мы тоже ведем работу в данное время, — сообщил г-н Фаржье.

Всего над проектом, отметил он, работает более двух тысяч человек. Это очень интернациональная команда, в составе которой украинцы, французы, голландцы, португальцы, турки. Что особенно привлекательно — внутри групп, которые выполняют те или иные задачи, идет постоянное взаимодействие, постоянное обучение, постоянный обмен производственным опытом, и это, несомненно, положительно влияет на качество решения задач.

— И что очень важно для нас, компании «Новарка» как генерального подрядчика проекта. Скоро мы будем отмечать своеобразный юбилей — 3 миллиона человеко-часов работы на площадке без травм и инцидентов.

## К теме

Работы по сооружению второго саркофага над разрушенным четвертым энергоблоком Чернобыльской АЭС, которые должны были завершиться в 2015 году, продлятся еще два года из-за нехватки финансирования. Об этом заявил начальник управления ядерной безопасности Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) Винс Новак.

Главной причиной задержки в сроках строительства называется «серьезная нехватка денежных средств». Новый срок завершения работ назначен на ноябрь 2017 года. По словам Винса Новака, сейчас «для реализации этого проекта не хватает 615 миллионов евро».

В настоящее время четвертый энергоблок находится под старым саркофагом «Укрытие», который



был сооружен еще в ноябре 1986 года. Под ним хранится около 180 тонн слабообогащенного урана-235, 70 тыс. тонн радиоактивного порошкового металла, бетона, стеклообразной массы, 35 тонн радиоактивной пыли с общей активностью более 2 млн. кюри.

Срок его гарантированной эксплуатации был рассчитан до 2006 года, поэто-

му в 1997 году страны «семерки» сошлись во мнении о необходимости строительства «Укрытия-2», который накрыл бы собой устаревшую конструкцию.

Западные страны-доноры договорились выделить \$768 млн. на план мероприятий по строительству саркофага и превращения этого объекта в экологически безопасную систему.



Позже эта сумма корректировалась в сторону увеличения, и по данным ряда СМИ, выделенные средства могут закончиться уже этой осенью.

Отмечается, что в настоящее время ЕБРР ведет активную работу в направлении получения дополнительных денежных средств от Японии и остальных стран «семерки».

## СИМВОЛ МОГУТНОСТІ І ЄДНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ В УКРАЇНІ

## Будинок профспілок буде відновлено у 2016 році

4 листопада Наглядова рада благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок» провела своє засідання безпосередньо у зруйнованій профспілковій будівлі на київському Майдані. У заході взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, голова Наглядової ради Фонду, заступники Голови ФПУ — Володимир Саенко, Євген Драп'ятний та Сергій Українець, директор Фонду Василь Андреев, члени Президії Федерації, зокрема, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. На засіданні Головою ФПУ висловлено сподівання, що Буди-

нок профспілок буде відновлено, як максимум, у 2016 році.

Григорій Осовий також сподівається, що до лютого наступного року в Будинку профспілок завершаться підготовчі роботи, що протягом трьох місяців поверхні будівлі будуть звільнені від пошкоджених конструкцій, 8-10% конструкцій необхідно зміцнити або замінити. «На сьогодні результат задовільний. Перспектива цієї роботи — приблизно до лютого повністю завершити підготовчі роботи, зробити проект капітального ремонту, чітко визначити кошторис, матеріали і внутрішнє планування. Будинок буде відроджено у тому ж вигляді, яким

він був до пожежі, «без зміни геометричних розмірів, оздоблення фасаду будинку».

«Внутрішні перебудови, скоріш за все, будуть, але зовнішня геометрія будівлі збережеться. Ми постараємось вкластися в економ-варіант, без розкоші і надмірностей», — зазначив Г. Осовий.

Директор і співвласник компанії-підрядника «Ф.К.Бут» — виконавця робіт Борис Чіляєв зазначив, що обстеження ще не завершено і технологічна карта відродження конструкцій будівлі ще не створена. Але, на його думку, зараз можна казати про те, що на всі роботи з відбудови необхідно від 8 до 12 міся-

ців. Якщо почати ці роботи весною наступного року, новосілля можна буде святкувати наприкінці 2015 року.

Для прискорення відродження Будинку профспілок створено благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок», який зібрані кошти одразу інвестує у відновлення будівлі. Голова ФПУ повідомив, що є запевнення зарубіжних колег щодо фінансової підтримки. Зокрема, майже 50 тис. євро готова перерахувати Європейська федерація профспілок громадського обслуговування.

Голова ФПУ також повідомив, що на першому поверсі будівлі планується виділити приміщення для експозиції, пов'язаної з подіями Революції гідності на Майдані Незалежності.

## ОБ'ЄДНУЄМОСЯ ЗАРАДИ РЕФОРМ

## Жіноче представництво у Верховній Раді є заниженим

29 жовтня в інформаційній агенції Укрінформ обговорювався гендерний аспект виборів до Верховної Ради України, зокрема, участь жінок у перегонах.

Як відомо, для досягнення гендерної рівності у політичній сфері в Україні було декілька спроб законодавчого закріплення гендерного квотування — мінімального представництва жінок і чоловіків у виборчих списках кандидатів у народні депутати України від партій. Жіноче представництво мало становити не менше 30 відсотків загальної кількості кандидатів у виборчому списку. Цю пропозицію було навіть частково враховано під час внесення змін до Закону України «Про політичні партії». З 1 лютого 2014 року політичні партії повинні були внести до своїх статутів таку норму.

Але на практиці більшість партій на цьогорічних, уже сьомих, виборах до українського парламенту її не виконали. Кількість жінок, кандидаток у народні депутати, залишається заниженою і не сягає 30 відсотків — критичної позначки, яка може привести в Україні до якісних змін.

«Україна належить до категорії країн з безумовним домінуванням чоловіків у політичній сфері. Незважаючи на те, що норми і процедури виборів, законодавство, виборчі системи змінювались, представництво жінок за всю історію незалежності України у Верховній Раді ніколи не сягало вище 10%», — констатували експерти під час прес-конференції, організованої ВГО «Жіночий консорціум України».

У списках трьох партій, які брали участь у парламентських перегонах-2014, — жодної жінки. Є вони у 26 із 29 партій. Проте лише 7 партій віддали жінкам належну одну третину місць.

Разом з тим, є і позитивні зрушення, — побільшало жінок серед «самовисуванців» — на два відсотки.

Аналізуючи регіональні особливості виборів, Світлана Гаращенко, експерт з гендерного моніторингу одномандатних округів, зазначила, що усього з 2766 зареєстрованих було 445 жінок. Найбільше — у Луганській області — 62 кандидатки, в Одеській — 54, Київській — 47. Натомість, жодної у Закарпатській. До речі, у 2012 році серед округів, де жінок кандидаток не було взагалі, була й Рівненська область. А цього року їх кількість тут становить 27 жінок зі 150 кандидатів.

Особливістю цьогорічних виборів є омолодження вік кандида-

ток. У середньому — 42 роки, дві наймолодші — з 1983 року (найстарша — з 1944-го). Збільшився відсоток кандидаток з середньою та середньо-спеціальною освітою — число їх становило цього разу 10 відсотків. Але 90 відсотків мали, як зазвичай, виші.

Загальний «позитив», на думку експертів громадської організації, полягає у тому, що, «по-перше, жінок-кандидаток стало більше «чути» у пресі. Можливо, це пов'язано з тим, що балотувалося багато жінок, які брали активну участь у Революції гідності взимку. І жінки не «сховалися» після подій на Майдані, а й надалі активно просуваються до політики. І, по-друге, і це не може не тішити, жінок стало більше «видно» у ЗМІ. Тобто, на відміну від кампанії 2012 року, гендерна рівність зберігалася у подачі інформації, виступ жінки-кандидатки, як правило, супроводжувався фото, менше використовувався сексизм як інструмент чорного піару», — зазначила Лариса Магдюк, гендерний експерт, координатор ініціативи.

Вона також наголосила на тому, що світовий досвід свідчить, що низький рівень жіночого представництва у парламенті спричиняє ризики того, що потреби жіночого населення й соціальні потреби у цілому мало враховуються під час прийняття рішень на державному рівні.

«Беручи до уваги європейський вибір України, активну громадську позицію в часи найскладніших випробувань, а також неперевершений патріотизм та стійкість, є всі підстави для того, щоб представництво жінок у парламенті було достатнім і впливовим. Важливо підтримувати жінок, які беруть участь у виборчому процесі».

Саме тому, за її словами, ВГО «Жіночий консорціум України» у партнерстві з Жіночою демократичною мережею ініціювали проект гендерного моніторингу парламентських виборів 2014 року, що має на меті забезпечити загальну поінформованість громадськості про рівні можливості для жінок і чоловіків у виборчих процесах та спрямований на підвищення мотивації громадян голосувати за жінок.

Ініціатива реалізовується у межах проекту «Об'єднуємося заради реформ (UNITER)» за фінансування Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) та програми ПАСТ в Україні.

Лілія СОКОЛОВА

## ПРИПИНИТИ НАСИЛЛЯ І РЕПРЕСІЇ ПРОТИ МИРНИХ ДЕМОНСТРАНТІВ

## Призов к международным профсоюзам поддержать демократическое движение в Гонконге

В совместной китайско-британской декларации, подписанной в 1984 году, китайское правительство обязалось развивать демократию в Гонконге после его передачи Китаю в 1997 году. Затем в 2007 году Всекитайское собрание народных представителей (ВСНП) приняло резолюцию, в которой согласилось с тем, что Главный министр Администрации Гонконга будет избран в 2017 году с применением всеобщего избирательного права. Со времени передачи Гонконга Китаю население Гонконга требовало от китайского правительства и гонконгской администрации проведения демократических выборов. Однако, несмотря на волю жителей Гонконга, китайское правительство нарушило свое обещание. Согласившись на проведение всеобщих выборов в 2017 году, 31 августа 2014 года в Пекине ВСНП утвердил план, призванный обеспечить контроль за предстоящими выборами посредством создания комитета по кандидатурам на этот пост. Был сформулирован перечень абстрактных, необоснованных критериев, включая патриотизм и лояльность в том значении, которое этим понятиям придает Пекин.

Трудящиеся, студенты и граждане Гонконга с болью восприняли решение ВСНП. С 22 сентября тысячи студентов бойкотируют учебные занятия. Еще больше студентов и граждан собираются перед зданием Администрации каждый день, начиная с 26 сентября. 28 сентября

Администрация Гонконга привлекла полицейские силы по борьбе с беспорядками, которые открыли стрельбу гранатами со слезоточивым газом по десяткам тысяч мирных манифестантов. Многие пострадали, но у еще большего числа людей действия полиции вызвали яростное негодование. Несмотря на насилие, демонстранты не разошлись. Они по-прежнему собираются и сегодня блокируют основные автомагистрали Гонконга, а студенческие союзы в университетах объявили бойкот всем занятиям, пока Администрация Гонконга не отреагирует на их требования.

Конфедерация профсоюзов Гонконга (НКСТУ) обращается ко всем трудящимся Гонконга с призывом провести всеобщую забастовку, чтобы осудить применение насилия и репрессий в отношении мирных демонстрантов. Наши членские организации, включая Всеобщий профсоюз работников компании Swire Beverages (Гонконг), Профсоюз докеров Гонконга, Всеобщий профсоюз работников Китайского университета Гонконга, поддерживают призыв к проведению всеобщей забастовки и решительно настроены встать плечом к плечу со студентами и гражданами Гонконга. Мы надеемся, что участие наших членских организаций и трудящихся Гонконга заставят Администрацию пойти на уступки и удовлетворить требования народных масс.

Не будучи избранной по принципу «один человек — один голос», Администрация Гонконга

заняла явно прокапиталистическую позицию в вопросах труда, социальных гарантий и государственной политики, действуя в ущерб интересам трудящихся и независимым профсоюзам. Благоприятные для трудящихся законы о коллективных переговорах, стандартной продолжительности рабочего времени и распространяющейся на всех системе социального обеспечения были заблокированы. Независимые профсоюзы подвергаются дискриминации со стороны работодателей; они задохнутся без политической демократии.

НКСТУ призывает международные профсоюзные организации присоединиться к нам и поддержать демократическое движение в Гонконге. Мы требуем, чтобы,

1. Администрация Гонконга прекратила применение насилия в отношении протестующих и обеспечила право людей на проведение мирных демонстраций. Администрация должна нести ответственность за насильственное подавление протестов.

2. Всекитайское собрание народных представителей отозвало свой план контроля за политическими выборами в Гонконге, принятый 31 августа 2014 года, и обязалось обеспечить свободное и честное проведение подлинных политических выборов в Гонконге.

Пожалуйста, подпишите онлайн-версию нашего воззвания: [www.hkctu.org.hk/web/en/online\\_petition.html?id=6](http://www.hkctu.org.hk/web/en/online_petition.html?id=6)

## ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

## Відпустка і робочий тиждень

Чи впливає на тривалість відпустки скорочений робочий тиждень?

Умови робочого часу, режими роботи та інші особливості трудових відносин роботодавця та працівника обумовлюються та оформляються в трудовому і колективному договорах і не впливають на право працівника на відпустку та на її тривалість.

У статті 2 Закону України «Про відпустки» зазначено, що громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності, виду діяльності та їх галузевої приналежності мають право на відпустку. Відповідно до законодавства України може встановлюватися така тривалість робочого часу:

- нормальна тривалість робочого часу, що не перевищує 40 годин на тиждень (стаття 50 КЗпП);
- скорочена тривалість робочого часу 36 і 24 години на тиждень (стаття 51 КЗпП);
- неповний робочий час (стаття 56 КЗпП).

Скорочена тривалість робочого часу передбачає скорочення часу, протягом якого працівник має виконувати трудові обов'язки, але оплачується

робота в такому режимі у розмірі повної тарифної ставки, повного окладу. Скорочена тривалість робочого часу встановлена законодавчими актами для окремих категорій працівників, а також для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, а ще для працівників віком від 16 до 18 років. Робота в умовах неповного робочого часу передбачає, що за згодою між працівником і власником може встановлюватися неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Мінпраці в листі від 29.03.2007 №713/19/71-07 роз'яснює, що неповний робочий час встановлюється за згодою сторін трудового договору. Для цього працівник подає заяву про встановлення неповного робочого часу, а роботодавець видає наказ. І основна відмінність роботи на умовах неповного робочого часу від скороченого робочого часу складається в розмірі оплати праці. Таким чином, не впливають на тривалість відпустки умови робочого часу, у т. ч. і скорочений робочий тиждень.

Умови роботи закріплюються в колективному та трудовому договорах, які підтверджують оформлення трудових відносин між роботодавцем і працівником, і дають останньому законодавче право на відпустку тривалістю не менше 24 календарних днів.

## ОХОРОНА ПРАЦІ: ЗАПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

## ВАЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

Кто должен обеспечивать охрану и безопасность труда на рабочем месте?

В соответствии со статьей 4 Закона «Об охране труда» за создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда отвечает работодатель. Механизм обеспечения безопасности труда на рабочем месте, в структурном подразделении установлен Разделом III «Организация охраны труда» Закона Украины «Об охране труда».

Распространяются ли обязанности работодателя по охране и безопасности труда на командированных в организацию сотрудников?

В соответствии со статьей 18 Закона Украины «Об охране труда» на работодателе лежит ответственность за создание безопасных условий труда на рабочем месте. В случае служебной командировки работников в стороннюю организацию и выполнении работниками своих трудовых обязанностей, на рабочих местах, которые не подконтрольны работодателю, направившему работников в командировку, он обязан принять меры по организации и обеспечению охраны труда для работников, с которыми он находится в трудовых отношениях.

Может ли работник отказаться от выполнения порученной работы, в случае если она опасна для жизни?

В соответствии с частью 2 статьи 6 закона «Об охране труда» работник имеет право отказаться от порученной работы, если сложилась производственная ситуация, опасная для его жизни или здоровья. При этом, чтобы впоследствии к работнику не было принято мер дисциплинарного взыскания, в связи с отказом, желатель-

но, чтобы факт наличия опасной производственной ситуации был подтвержден документально специалистами по охране труда предприятия и представителями профсоюза.

Может ли работник отказаться от выполнения работы из-за отсутствия спецодежды и средств индивидуальной защиты?

В соответствии со статьей 8 Закона Украины «Об охране труда» работодатель обязан обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты, которые должны соответствовать характеру, условиям и виду работ. В соответствии с пунктом 4.1. Положения о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работники без установленных нормами средств индивидуальной защиты не должны допускаться к работе. Также не допускаются к работе работники в неисправной, не отремонтированной, загрязненной специальной одежде, специальной обуви и других средствах индивидуальной защиты. Таким образом, работник, опираясь на нормы законодательства об охране труда, может отказаться от выполнения порученной работы из-за отсутствия или ненадлежащего состояния спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Какие дополнительные льготы предоставляются работникам при вредных и опасных условиях труда?

В соответствии со статьей 7 Закона Украины «Об охране труда» работники, занятые на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, обеспечиваются: лечебно-профилактическим питанием, молоком

или равноценными пищевыми продуктами, газированной соленой водой.

Они также имеют право на оплачиваемые перерывы санитарно-оздоровительного назначения, сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительный отпуск, льготную пенсию, оплату труда в повышенном размере. Перечень и объем дополнительных к действующему законодательству льгот может быть предоставлен согласно условиям трудового или коллективного договора.

Имеет ли право работник по состоянию здоровья перевестись на более легкую работу и на какой срок?

В соответствии со статьей 170 КЗоТ наниматель обязан перевести работника, которому по состоянию здоровья предоставляется легкая работа. При переводе учитывается согласие работника и соответствие работы медицинскому заключению. Срок перевода устанавливается в медицинском заключении. При этом, в случае перевода на нижеоплачиваемую работу, предыдущий средний заработок работника сохраняется на протяжении двух недель со дня перевода.

В каком случае травма будет считаться производственной?

Производственной травма будет считаться в том случае, когда комиссией по расследованию несчастного случая будет принято решение о том, что несчастный случай связан с производством, берется к учету и по нему составляется акт формы Н-1. Факт несчастного случая на производстве может быть установлен в судебном порядке.

На основании какого нормативно-правового документа можно оценить, является ли произошедший несчастный случай на производстве тяжелым или легким?

Определение степени тяжести травмы, полученной на производстве, осуществляется на основании Классификатора распределения по степени тяжести, утвержденного Приказом Минздрава Украины от 04.07.2007 года №370.

В случае повреждения здоровья, кто возмещает ущерб работнику?

В случае, когда повреждение здоровья произошло при исполнении трудовых обязанностей, случай признан страховым и не наступило стойкой утраты трудоспособности, возмещение ущерба осуществляется Фондом социального страхования по временной нетрудоспособности. В случае установления стойкой утраты трудоспособности Медико-социальной экспертной комиссией (МСЭК) — возмещение ущерба, с учетом степени утраты трудоспособности, возмещается Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве. Наниматель может за счет собственных средств осуществлять дополнительные выплаты, которые предусмотрены коллективным или трудовым договором. Кроме того, на основании статьи 237-1 КЗоТ, статей 16, 23, 1167 Гражданского кодекса Украины, в судебном порядке, может быть установлено возмещение морального вреда за счет средств работодателя.

Что делать и куда обращаться, если работодатель отказывается возмещать ущерб работнику в случае повреждения здоровья на производстве?

В случае возникновения трудового спора — отказе работодателя возмещать ущерб работнику в случае повреждения здоровья на производстве, следует обратиться либо в Комиссию по трудовым спорам предприятия (если такая комиссия избрана на предприятии), либо в суд.

## ЯДЕРНІ КАДРИ

## Стажировка молодых специалистов на ЗАЭС

На Запорожской АЭС проходит стажировка молодых специалистов, которые, после окончания вуза были приняты на атомную электростанцию. Организационное собрание для первой группы из 27-ми выпускников состоялось в учебно-тренировочном центре (УТЦ). Подобные мероприятия для молодого пополнения рядов атомщиков проводятся ежегодно, в соответствии с планом по адаптации и положением о стажировке молодых работников. На встрече были приглашены руководители молодежных организаций, профсоюзного комитета, управления кадров и УТЦ.

В этом году стажировка организована в два этапа. В первом задействовано 27 молодых специалистов, которые приняты на работу в эксплуатационное подразделение (ЭП), цех тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ), электроцех (ЭЦ), водно-радиохимическую лабораторию (ВРХЛ), службу главного специалиста по турбинам (СГСТ). Во всех подразделениях назначены руководители по стажировке. По мере дальнейшего трудоустройства молодых специалистов второй этап планируется начать в декабре.

На первом собрании были обсуждены и затронуты многие важные вопросы. После завершения стажировки, специальная комиссия заслушала отчеты молодых специалистов. Все выступавшие акцентировали внимание на том, что результат стажировки в первую очередь зависит от самих молодых специалистов, а коллеги будут им помогать.

О работе молодежных организаций рассказали председатель совета молодых специалистов Андрей Туз и председатель организации молодежи Максим Овчатов, призывая ребят к активному участию в общественной жизни Запорожской АЭС. Молодежные лидеры отметили, что на Запорожской АЭС созданы все условия для профессионального становления молодых работников и реализации своих научных, творческих и спортивных интересов.

По словам молодых специалистов, все ожидания, связанные с трудоустройством в ОП ЗАЭС, оправдались. Родители практически всех ребят — настоящие или бывшие работники станции. Поэтому и выбор профессии — осознанный. У ребят присутствуют здоровые амбиции в отношении карьерного роста. Они полны желания освоить навыки профессии и с успехом пройти период адаптации в новом коллективе. В планах также — покорение новых профессиональных высот и желание привнести свою лепту в совместный труд многотысячного коллектива Запорожской АЭС.

## АТОМНІ СПІЛЧАНІ: ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

## «ЗОЛОТАЯ ПЕРЧАТКА»: впереди новые славные победы

Многие годы визитной карточкой Кузнецовска являются футбол и бокс. В августе этого года боксеры, без особых помпезностей — скромно посчитали, не такая уж «крутая» дата и не время празднования, скромно отметили тридцатипятилетие создания в городе первой секции по этому виду спорта, проведением традиционного, ХХІХ по счету, международного турнира памяти Н.И. Кузнецова.

А начиналось все так. Летом 1979 года молодой оператор реакторного цеха АЭС Владимир Чудинов собрал вокруг себя молодежь и организовал секцию бокса. Своим энтузиазмом и настойчивостью молодой тренер заиграл не только коллег, друзей и спортсменов, но и руководителей атомной станции. Вскоре инициативу открытия отделения бокса при детской спортшколе, а затем и клуба «Золотая перчатка» поддержали бывший директор АЭС В.А. Коровкин, который и сам в юности увлекался этим видом спорта. К слову, Владимир Александрович более двадцати лет возглавляет городскую федерацию бокса.

У истоков создания «Золотой перчатки» стоял и бывший генеральный директор, ныне покойный, Н.А. Фридрих, который еще будучи молодым инженером-механиком, в свободное от работы время на общественных началах тренировал детвору и судил боксерские поединки.

Клуб гордится своими лучшими воспитанниками — С. Вавдйчином, А. Чехом, А. Кравченко, В. Дудашом, В. Антоном и другими, которые неоднократно побеждали на престижных международных и всеукраинских соревнованиях. А еще более 25 мастеров спорта, 270 кандидатов в

мастера, сотни спортсменов-разрядников и просто ребят, для которых бокс стал школой мужества, средством укрепления здоровья. В 1997 году клуб «Золотая перчатка» был признан лучшим боксерским клубом страны, а В.А. Чудинову за воспитание плеяды мастеров спорта было присвоено звание «Заслуженный тренер Украины».

Многие годы в клубе проработали прекрасные знатоки своего дела, тренеры Э. Кравченко, А. Колегаев, М. Фридрих, А. Дмитрук, А. Ромодан, В. Дучук, В. Отченко, А. Димамент и другие.

Им на смену пришло молодое поколение воспитателей — А. Кравченко, Е. Корнилов, Н. Савин, В. Дудаш, И. Радчук, но традиции остаются прежние — детвора после учебы, а молодежь после рабочей смены по-прежнему спешат в уютный спортивный зал клуба «Золотая перчатка».

Двенадцатилетним паренком пришел к тренеру А.Э. Кравченко «записаться на бокс» Олежа Крисяк. Скромный мальчишка оказался очень трудолюбивым, о таких в спорте говорят — «пахарь», и уже годика через три юноша стал побеждать на городских и областных турнирах своих сверстников. После окончания школы поступил во «Львовскую политехнику», но занятий боксом не бросил, а после окончания университета возвратился в родной город и сейчас работает слесарем цеха ТАИ на атомной станции. На одном из турниров памяти Н.И. Кузнецова выполнил норматив мастера спорта, а еще увлекся популярным сейчас кикбоксингом и весьма успешно.

В октябре этого года в составе сборной Ривненской области Олег принял участие в Кубке Украины, который проходил в Днепропетровске. Легко побе-



див своих соперников в предварительных поединках, в финале встретился с титулованным местным спортсменом. И хотя зрители неистово поддерживали своего земляка, все трое арбитров отдали победу О. Крисяку. Кроме звания обладателя Кубка страны, золотой медали Олег получил право на поездку в Италию, на чемпионат мира.

Победа О.Крисяка стала не единственным успехом воспитанников «Золотой перчатки» в осенних турнирах этого года. Там же, в Днепропетровске, серебряным призером чемпионата ЦС «Украина» стал юный Петр Найдич. В Южноукраинске, на III международном турнире на призы ППО ГП НАЭК «Энергоатом», на пьедестал почета поднялись С. Булан, М. Рышковец, Д. Тунчи, В. Радчук, а Владимир Буцай (тренер — А.Э. Кравченко) включен в сборную юниорскую команду Украины.

Впереди новые спортивные победы и новые юбилеи — залог этому славные традиции коллектива боксерского клуба «Золотая перчатка».

На фото: Олег КРИСЯК и тренер Александр КРАВЧЕНКО.

Николай МЕРКУШЕВ

## Легкоатлетический марафон — визитная карточка Энергодара

В Энергодаре прошел XXXI общегородской легкоатлетический марафон, посвященный 70-й годовщине освобождения Украины от немецко-фашистских захватчиков.

В этом году количество желающих испытать свои силы было около 150 человек, в том числе работники Запорожской АЭС. География участников обширна — спортсмены из Энергодара, Запорожья, Харькова, Мелитополя, Днепропетровска, Чернигова, Днепропетровского, Киева, Феодосии, Александрии, Желтых Вод, Измаила.

В марафоне участвовали спортсмены разного возраста и уровня подготовки. На старт вышли профессионалы, ветераны спорта, любители. Самой старшей участнице в забеге на 7 км Владлене Кокиной — 88 лет, самому младшему — Захару Разнатовскому — 2 года.

Участники соревновались на дистанциях 7, 21, 42 км и «километре здоровья». Наибольшее количество участников — более 75, собрал дистанция 7 км. В забеге на «километр здоровья» стартовали 12 детей вместе с родителями.

Идею марафона можно трактовать не только, как спортив-

ный праздник, но и как пропаганду здорового образа жизни, преемственности поколений, семейственности. На подобные праздники с удовольствием приходят всей семьей, чтобы принять участие или поболеть за родных, знакомых. Популярность мероприятия растет с каждым годом. Оно объединяет людей, которые приезжают в Энергодар для общения с единомышленниками, дарит огромное количество положительных эмоций. Для многих молодых участников марафона — это проверка силы воли и самодисциплины, возможность раскрыть свои внутренние резервы.

В этом году победителями марафона стали: в абсолютном зачете на дистанции 42 км среди женщин — Татьяна Король, а среди мужчин — Сергей Зайченко (г. Александрия); первым на дистанции 42 км в своей возрастной группе (55-59 лет) был Юрий Буланов (г. Энергодар); на дистанции 21 км 195 м у мужчин в возрастной категории от 18 и 39 лет вторым стал Алексей Камышный (г. Энергодар).

Все победители получили денежные премии, остальные участники марафона были отмечены медалями и грамотами, а самые маленькие — сладкими призами.

## ЗАХОПЛЕННЯ СПІЛЧАН ДП «СхідГЗК»

## «Триумф» сестер

В управлении комбината работает бухгалтером Елена Владимировна Пришва (на снимке). Помимо любимого бухгалтерского дела она очень любит петь.

Во все времена мода на музыку менялась, но неизменным оставалось то, что хорошие песни должны очаровывать с первых слов, запоминаться и будить в душе искорки чувств. Именно



такие украинские песни, тревожащие душу, исполняет наша Лена со своей сестрой Таней. Они поют дуэтом, очаровывая слушателей мелодичными голосами.

Совсем недавно во Львове проходил VI Всеукраинский фестиваль-конкурс инструментального, вокального и хореографического искусства «Перлина заходу». Наш желтоводский дуэт двух сестер занял первое место в номинации «народное пение» молодежной категории. Таня Смелая и Лена Пришва награждены дипломом и статуэткой творческого проекта «Триумф». Также им был вручен сертификат на участие в следующем конкурсе молодых исполнителей.

Мы очень рады за свою коллегу, гордимся, что в нашей бухгалтерии есть такая талантливая сотрудница. Поздравляем сестер с их победой. Желаем вдохновения, творческих успехов. Пусть ваш талант растет вместе с опытом, сопутствует удача, счастья вам, милые девушки.

Александра КАПЛАН,  
профгруппорг  
Фото Елены КУБАРЕВОЙ

## СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ



## Чемпионы турнира — Катков Евгений и Денисенко Алексей

В Черновцах состоялся чемпионат Украины по боксу среди юношей 2001–2002 годов рождения.

Свыше 200 участников со всех областей Украины приняли участие в чемпионате, в том числе и боксеры из Южноукраинска и Энергодара.

Чемпионами турнира стали в весовой категории 40 кг — Катков Евгений из Южноукраинска (тренеры Борец Н., Колесник Г.); в весовой категории 48 кг — Денисенко Алексей из Энергодара (тренер Нешев В.)

## БАЙКА НА ТЕМУ ДНЯ

До зайця вдерсь ведмідь у нору,  
Як той не відбивався,  
Але із лісу у ту пору  
Так допомогі й не діждався.  
Ведмідь до Лева слав листи:  
«Повірте, їй же богу,  
Нам заєць обвалив барлогу!  
Я змушений їх нору взяти,

Щоб ведмежаток врятувати.  
Та і не їсти ведмежатину,  
Коли стриба зайчатина?  
Мораль: І поки Лев дивився,  
Як куций бився,  
Ведмідь не зупинився,  
Бо зайцем не наївся».

(2014 рік)

Сергій ПОЛУЛЯХ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна