



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№39 (409) 25 вересня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МІЦНІ ЗНАННЯ ТА ВМІННЯ — ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ

АТОМПРОФСПІЛКА: НАВЧАЮТЬСЯ ВСІ — ВІД КЕРІВНИКІВ ДО ПРОФГРУПОРГІВ

У першій декаді вересня нинішнього року згідно з рішенням Президії ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України відбувся черговий — уже ювілейний — виїзний тижневий семінар — навчання профспілкових працівників та активу організації. Заняття вдесьте було проведено на базі надзвичайно гостинного санаторно-оздоровчого комплексу «Гілея», що в смт Лазурне Скадовського району Херсонської області, піщаний берег якого такої пори омивають ще теплі хвилі Чорного моря.

Виступаючи на урочистому відкритті ювілейного семінару, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов щиро побажав його учасникам не лише продовжити набуті традиції, а й значно їх зміцнити та розширити, тим самим закладаючи надійні підвалини подальших здобутків профспілкового руху, який сьогодні, за суворих умов ринкової економіки, виходить на нові обрії своєї діяльності у захисті прав та інтересів спілчан.

...Під час проведення першого виїзного семінару на базі СОК «Гілея» в 1999 році, ініціатором якого стала несподівано за вдачею тодішній голова профкому ВП ЗАЕС Наталя Скорих, нікому навіть на думку не спадало, що невдовзі це стане традиційною формою навчання для атомпрофспілковців. Тим паче що на той період сюди були запрошені лише голови профкомів найбільших членських організацій Атомпрофспілки, а кількість учасників не перевищувала шестидесяти осіб. Проте потреба в профнавчанні була очевидною. Тож уже невдовзі на наступні виїзні семінари щорічно стало прибувати від півтора до двохсот п'ятдесяти профпрацівників та

активістів — від керівників профспілки всіх рівнів до профгрупоргів.

На жаль, у 2004 році Наталя Скорих передчасно пішла з життя. Але естафету продовжив новообраний — у січні 2005 року — голова ППО Запорізької атомної електростанції Микола Захаров, який свого часу працював технічним інспектором ЦК профспілки працівників електростанцій та електротехнічної промисловості, а також старшим інспектором служби відомчого нагляду ДП НАЕК «Енергоатом». Тому з багатьох виробничих і соціальних питань, які постійно турбують членів профспілки, у тому числі з питань охорони праці, її нормування та оплати, житлових тощо, він добре обізна-



ний, що знаходить своє відображення і в навчальному процесі у «Гілеї».

Тематичне формування плану лекцій семінару не така вже й проста справа. Спочатку робиться попереднє опитування первинних профспілкових організацій стосовно їх потреб і побажань. Перевагу насамперед віддають тій тематиці лекцій, яка найбільше відпо-



відає запитам майбутніх учасників семінару. Потім визначені теми узгоджують із ДП НАЕК «Енергоатом» та ЦК Атомпрофспілки, які також вносять свої пропозиції. Цього разу ними, наприклад, була запропонована тема фінансової діяльності профспілки. А коли вже програма лекцій повністю затверджена, тоді з допомогою профспілково-

го керівництва запрошують відповідних лекторів, якими є працівники Федерації профспілок України, провідні спеціалісти Атомпрофспілки, у тому числі й перші особи з числа її лідерів, які дають останню за часом інформацію про стан справ у їхній структурі та ФПУ.

Між іншим, цього разу навчальна частина семінару й розпочалася саме з доповіді Валерія Матова про стан профспілкових справ загалом у країні та зокрема в Атомпрофспілці. А вони виявилися доволі невтішними. Бо, як повідомлялося, нині наступ на профспілковий рух нашої країни ведеться досить широким фронтом. Це насамперед стосувалося намагання сторонніх сил зруйнувати Федерацію профспілок України як зсередини, так і ззовні. Ззовні — через рейдерські атаки на майно профспілки та брехливі звинувачення на її адресу в привласненні окремими керівниками цього самого майна в корисливих інтересах. (Закінчення на 2-й стор.)



АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

ВІДБУЛАСЯ РОБОЧА ПОЇЗДКА міністра палива та енергетики України Юрія Продана на Хмельницьку атомну електростанцію. Його супроводжували президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, генеральний директор ВП ЗАЕС Микола Панащенко, голова Хмельницької облради Іван Гладуняк, голова Хмельницької обласної державної адміністрації Іван Гавчук.

Під час візиту міністр ознайомився з ходом ремонтних робіт турбогенератора енергоблока №2. Оглянув маззали 1-го та 2-го енергоблоків, будівельних конструкцій і приміщення енергоблока №3 та конструкцій блока №4, будова яких має розпочатись у 2009 році.

Юрій Продан, виступаючи на робочій нараді з питань добудови 3-го та 4-го енергоблоків на Хмельницькій АЕС, наголосив, що рівень розвитку енергетики має визначальний вплив на національну безпеку, стан економіки в державі та якість життя людей.

Він також зазначив, що досягнутий на сьогодні рівень безпеки на АЕС України відповідає міжнародним стандартам. Роботи з підвищення безпеки енергоблоків АЕС фінансово забезпечені на 100%.

Продовження термінів експлуатації діючих АЕС зможе забезпечити певну паузу, але кар-

динальне вирішення завдання надійного і гарантованого енергозабезпечення України можливе тільки шляхом будівництва нових ядерних енергоблоків. За Стратегією до 2015 року необхідно ввести 2 ГВт нових ядерних потужностей, а до 2030-го має бути введено замінюючих і додаткових потужностей загалом близько 20,5 ГВт. Першим на черзі є завдання з будівництва 3-го та 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС. Відповідне розпорядження уряду за №281-р прийнято 21 липня 2005 року.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський у своєму виступі зупинився на необхідності об'єднання зусиль держкомпанії, обласних та місцевих рад, зокрема, для підготовки і проведення у 2009 році громадських слухань, які дозволять з 2010-го розпочати активну фазу будівництва.

Голова Хмельницької обласної державної адміністрації Іван Гавчук підкреслив, що в Україні є великі амбітні ядерні плани, які починаються з добудови Хмельницького проммайданчика.

Під час проведення робочої наради Юрій Продан заслухав інформацію представників від ВАТ КІЕП, УБ ХАЕС, ЗАТ ЮТЕМ та Нетішинського міського голови про першочергові заходи із спорудження та проектного забезпечення будівництва енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС.

ЗАПИТАЙТЕ В «АТОМНИКА УКРАЇНИ»: СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Уважаемая редакция!

Ми, працівники Національного наукового центру «Харьковский физико-технический институт», являемся постоянными читателями газеты «Атомник України» и внимательно следим за всеми публикациями, в том числе и касающимися пенсионного обеспечения. В № 49 (367) от 6 декабря 2007 года была опубликована статья заместителя председателя правления Пенсионного фонда Украины В. Никитенко «Порядок назначения пенсий працівникам атомної енергетики», посвященная вопросам льготного пенсионного обеспечения. Так как многие работники нашего научного центра имеют право на получение пенсий по возрасту согласно Спискам №1 и №2, эта статья вызвала по праву живой интерес у всех нас, но оставила некую неудовлетворенность.

Действительно, в первой части основательно изложена нормативно-правовая база; во второй части статьи, касающейся непосредственно расчета пенсии, опущены некоторые нормы Закона Украины «Об общеобязатель-

ном государственном пенсионном страховании». Например, абзац третий части первой статьи 40, регламентирующей процедуру «оптимизации заработка», которая является определяющей при выборе максимальной пенсии и для вычисления пенсии по Списку №1 и часть вторая статьи 27, согласно которой предусмотрен второй вариант исчисления пенсии, так называемая «двухслагаемая формула» (пенсия «по старому» Закону + пенсия «по новому» Закону), который актуален для работников с относительно малыми заработками — меньше средней заработной платы по Украине.

Предлагаем вниманию читателей уважаемой газеты методику расчета максимально возможной пенсии по возрасту, которая подтверждается и расчетами по компьютерной программе Пенсионного фонда Украины (см. 3-ю стр. номера. — Прим. ред.).

**Валерий ШЕНДРИК,
председатель профсоюзного
бюро НИК «Ускоритель»
ННЦ «Харьковский физико-
технический институт»**

СЕРДЕЧНО ВІТАЄМО

Щедрої осінньої днини, 26 вересня, відзначитиме свій ювілейний день народження завідувачка відділу правової роботи Атомпрофспілки **Надія Володимирівна КРУЧІНСЬКА**.

На цю ж чудову дату припадає 55-річчя від дня народження директора санаторію «Горний» ВАТ «Атомпрофоздоровниця» **Олександра Борисовича ТЮЛІНА**.



Тож шлемо обом ювілярам-іменинникам дуже теплі побажання міцного здоров'я, сімейного благополуччя, невичерпної енергії та нових успіхів і удач в усіх ваших справах.

На довгий вік, на многії літа,
На шану від людей, тепло родинне
Стелися, доле, кризь усе життя
Лише добром для доброї людини.
Нехай старання ваші і труди
Помножать успіхи у ріднім колективі,



Живіть в добрі і радості завжди.
Та будьте все своє життя щасливі.

**Колеги,
друзі-атомпрофспілковці**

ПОДЯКА ЮЖНОУКРАЇНСЬКИМ АТОМНИКАМ

В АДРЕС КОЛЛЕКТИВА ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЭС ПОСТУПИЛО БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО от территориальных громад города Яремча, поселка Ворохта, сел Микуличин, Паляница и Яблуница Ивано-Франковской области. В эти населенные пункты, пострадавшие от проливных дождей два месяца назад, направили свою материальную помощь работники атомной станции.

Всего в помощь пострадавшим от подтопления и затопления в Западной Украине Николаевщина перечислила 978 тыс. грн. Большая половина из них — 495 тысяч — поступила от коллектива атомщиков. Чтобы помочь тем, кто оказался в беде, энергетики перечислили свой однодневный заработок.

Недавно в Западной Украине побывала группа работников ЮАЭС, которые отправились в пострадавший район, чтобы на месте ознакомиться со сложившейся ситуацией и распределением направленных денег.

Они выяснили, что примерно четверть от общей суммы благотворительной помощи Николаевщины направлена на закупку материала для укрепления речных берегов. Кроме того, за благотворительные деньги восстанавливается школа в селе Микуличин. Все ремонтные работы ведет южноукраинское частное предприятие «Сам». Бригада из 25 человек трудится на объекте три недели. Ремонт приближается к завершению. Поврежденная паводком школа на глазах превращается в современное здание. Отныне дети будут учиться не в приспособленных помещениях, а в теплых и хорошо освещенных классах.

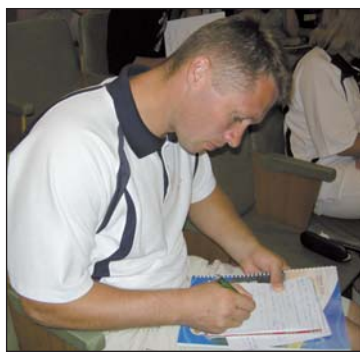
2 млрд. грн. — такова сумма убытков, от паводка в Ивано-Франковской области. Больше всех пострадал Верховинский район, расположенный высоко в горах. Представители Южно-Украинской АЭС посетили и эту высокогорную местность, доставив ее жителям грузы с новой одеждой, обувью, посудой. Общая сумма помощи Верховинскому району — более 100 тыс. грн.

АТОМПРОФСПІЛКА: НАВЧАЮТЬСЯ ВСІ — ВІД КЕРІВНИКІВ ДО ПРОФГРУПОРГІВ

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

А зсередини — через безпідставні звинувачення Голови ФПУ.

Вистачає таких інсинуацій стосовно привласнення майна санаторіїв «Горний» та «Прикарпаття» й на адресу Атомпрофспілки. А з-поміж рейдерських найбільш примітними стали за-далегідь сплановані спроби окремих політичних сил прибрати до своєї рух ДП «СхідГЗК». І хоча тамтешня профспілкова організація на чолі з Борисом Філіповим з честю виїшла з такого неочікуваного випробування, проте надмірно заспокоюватися атомпрофспілчанам не варто. Бо подібні атаки, змінивши свою форму, невдовзі можуть повторитися в інших місцях. Це й не дивно. Адже профспілки залишилися чи не єдиною згуртованою силою, яка твердо стоїть на захисті державного майна великих промислових підприємств та інтересів їхніх трудівників. Тому вони, як більше на оці, різним користолобцям. Доречними виявилися й роздані при цьому учасникам семінару рекомендації управління з питань економічного захисту ФПУ «Як протидіяти рейдерству».



Зрозуміло, що такий незвичайний вступ до навчального процесу значно мобілізував учасників семінару до сприйняття лекцій. І лектори виявилися фахівцями своєї справи, котрі вміють не лише зацікавити слухачів образною темою, а й уміло оперувати аудиторією, встановлювати зворотний зв'язок. Неабияк на цьому позначилося також і те, що більшість із викладачів уже мала досвід участі в попередніх семінарах. А проте прочитати першу лекцію випало новачку проведення навчального процесу на базі СОК «Гілея» начальнику відділу правової служби Федерації профспілок України Зої Васильовій, котра зосередила увагу присутніх на окремих юридичних нюансах чинного трудового законодавства. І хоча інформація виявилася досить корисною, проте більшість цікавило поєднання цієї теорії з життєвою практикою. Тому кінець першого заняття цілком закономірно перейшов не просто в пінг-понг запитанням—відповідь з юридичним тлумаченням окремих виробничих випадків, а в принциповий діалог, під час якого порушувалися проблеми навіть світоглядного плану, зокрема й питання про негативний вплив на поступальний розвиток нашого суспільства через відсутність ефективної дії наявного, а не лише задекларованого трудового законодавства з обов'язковим забезпеченням усього спектру соціального захисту вітчизняного трудівника.

У наступні навчальні дні надзвичайно продуктивними виявилися також лекції: головної спеціаліста з питань макроекономіки, бюджетної політики та оподаткування апарату ФПУ, кандидатки економічних наук Наталії Назімової, котра зосередила свою увагу на наданні соціальних гарантій та пільг через загальнодержавне обов'язкове соціальне страхування; експерта економічного управління ФПУ Олексія Павлюка, який порушив питання забезпечення профспілками інтересів найманих працівників у процесі реформування атомно-промислового комплексу; завідувачки відділу соціальних виплат виконавчої дирекції запорізького Фонду соціального страхування Тетяни Гайдайчук про нинішній стан, проблеми та шляхи їх вирішення обов'язкового державного соціального страхування. А також психолога навчально-тренувального центру ВП ЗАЕС Кирила Зіміна про психологію управління персоналом і вплив керівництва під-



приємства та його підрозділів на морально-психологічний стан у трудових колективах. При цьому в кожному окремому випадку паритетний діалог лектора із аудиторією вміло дозував заступник Голови Атомпрофспілки Василь Струк. До речі, майже всі перелічені лекції «Атомник України» бодай у стислому варіанті передбачає подати найближчим часом на своїх шпальтах.

Але була ще й друга частина семінару, яка включала в себе проведення культурно-масових заходів, здійснених силами самих учасників семінару. І хоча дехто з профактиву наполягав на тому, що профнавчання за продуманою тематикою — це основне, а проте її з'ява виявилася зовсім не випадковою. Адже варто також зважити на те, що профспілковий актив займається ще й підготовкою та проведенням культурно-масових заходів на місцях. Однак це полягає не лише в проплаті витрат на такі заходи та складання відповідних звітів про їхнє проведення, а й в безпосередній підготовці, проведенні та особистій участі в таких напівкарнавальних дійствах, де владарюють інсценізації широко відомих і популярних літературних творів, власні пародії та гумор під музичний супровід не менш популярних мелодій.

Тож цього разу вони просто склали своєрідний іспит на проведення зазначених заходів, щоб це все ще раз вкотре відчути на собі, а також поділитися кращими здобутками зі своїми колегами з інших підприємств. Тому таке своєрідне поєднання профнавчання за обраною тематикою з культурним відпочинком та передачею набутого досвіду тут виявилася найбільш прийнятним для всіх варіантом. До того ж, активісти Атомпрофспілки на конкретних прикладах довели, що вони вміють відпочивати цікаво, змістовно і змагаль-



но. Про це засвідчило проведення цілої низки різноманітних як спортивних ігор, зокрема з пляжного футболу, так й інтелектуальних, коли конкурс «Розумники й розумниці» визначав знавців із питань трудового права та правової політики. Показово, що обидва протистояння — командні й індивідуальні — були винахідливо проведені на березі моря. Не бракувало й

вписувалося в наше сьогоднішнє, а й допомагало досить яскраво висвітлити всі наявні проблеми профспілкової та виробничої діяльності. Хоча цьому допомагали не лише герої українського фольклору, а й усієї світової літератури, включаючи флібуст'єрів з Остапом Бендером, яких захищали і яким сприяли чарівні богині вже грецької міфології.



прізвів та призерів. Хоча в підсумку серед переможців передусім були веселі настрої і щира дружба.

До того ж більшість культурно-масових заходів мала національний колорит тих регіонів, де знаходилися їхні підприємства, — Рівненщини, Поділля, Слобожанщини, козацького Запоріжжя. Національним колоритом були позначені виступи навіть тих колективів профактиву, які над цим раніше просто не задумувалися. Та, головне, що це не тільки надзвичайно природно

Одне слово, ювілейний виїзний навчальний семінар пройшов на належному рівні, а його підпрограми — як освітня, так і культурно-масова — були повністю виконані. Варто зазначити, що цьому неабияк сприяв також чіткий розподіл навантажень, які в основному припали на профактив ВП ЗАЕС. До успішного проведення семінару насамперед були причетні заступник голови профкому Тетяна Арнаутова, директор культурно-ділового центру «Молодіжний» Ольга Трушкіна, економіст профкому Наталя Єрмоліна, спеціаліст організаційного відділу профкому Олена Борисенко, голова цехової профспілкової організації Тетяна Самоквіт і член профкому Ігор Каранедов. Тож чекатимемо на продовження гарної традиції й у подальшому. Адже в цьому є нагальна потреба. Бо живемо тепер в нових умовах, коли на передній план для збереження принципів гуманності та соціальної справедливості стосовно наших трудівників дедалі частіше виходить суворе дотримання законності, яку варто не лише шанувати, а й достеменно знати та сповідувати на кожному життєвому кроці.

Олексій МИКИТЕНКО
Фото автора



НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: РОЗ'ЯСНЮЄ ПРОФСПІЛКОВЕЦЬ

КАК РАССЧИТАТЬ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНУЮ ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В СОЛИДАРНОЙ СИСТЕМЕ

Знание пенсионного законодательства и применение его при вычислении пенсий дает возможность пенсионеру рассчитать максимально возможную пенсию. Предлагаем вниманию читателей описание общей методики расчета максимальной пенсии в рамках Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» от 09.07.2003 г. №1058-IV, вступившего в силу с 1 января 2004 года.

1. Условия назначения пенсий по возрасту Страховой стаж в солидарной системе

Пенсии по возрасту назначаются пожизненно, независимо от состояния здоровья.

Согласно статье 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» от 09.07.2003 г. №1058-IV (далее — Закон) право на пенсию по возрасту имеют:

- мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 5 лет;
- женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 5 лет.

Размеры пенсий по возрасту установлены статьей 27 Закона. Размер пенсии по возрасту определяется по формуле:

$$P = Z_n \times K_c,$$

где P — размер пенсии в гривнях;
Z_n — заработная плата (доход) застрахованного лица, определенная согласно статье 40 Закона, из которой исчисляется пенсия в гривнях;

K_c — коэффициент страхового стажа застрахованного лица, определенный согласно статье 25 настоящего Закона.

Коэффициент страхового стажа, применяемый для исчисления размера пенсии, определяется с округлением до пяти знаков после запятой по формуле:

$$K_c = \frac{C_n \times B_n}{100\% \times 12},$$

где K_c — коэффициент страхового стажа;

C_n — сумма месяцев страхового стажа;

B_n — определенная в соответствии с Законом величина оценки одного года страхового стажа (в процентах). Согласно подпункту 7 пункта 35 Раздела II Закона о госбюджете-2008 (см. «Атомнік України» от 10.07 и 24.07 2008 г.) внесены изменения в статью 25 Закона: «За период участия только в солидарной системе величина оценки одного года страхового стажа равняется 1,35%, а за период участия в солидарной и накопительной системах пенсионного страхования — 1,08%». При этом заключительными положениями (Раздел III) Закона о госбюджете-2008 предусмотрено, что стоимость одного года страхового стажа за период участия только в солидарной системе с 01.01.2008 года и до 1 октября 2008 года равняется 1,2 % (до 01.01.2008 года эта величина равнялась 1%, а после 1 октября 2008 года будет равна 1,35%).

Напомним, что решением Конституционного Суда Украины от 22.05.2008 г. №10-рп признаны неконституционными, в частности, подпункт 3 пункта 22; подпункт 4, подпункты 8-12 пункта 35; пункты 41, 88 Закона о госбюджете-2008. Законом Украины от 03.06.2008 г. №309-VI «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины» подпункт 4 пункта 35 Закона о госбюджете-2008 восстановлен, а редакции подпунктов 8-11 пункта 35 Закона о госбюджете-2008 с некоторыми изменениями прописаны в постановлении КМУ «Некоторые вопросы социальной защиты отдельных категорий граждан» от 28.05.2008 г. №530 (см. также постановление КМУ «О повышении уровня пенсионного обеспечения граждан» от 16.07.2008 г. №654.

Для лица, принимавшего участие в солидарной и накопительной системах, определяется один коэффициент страхового стажа как сум-

ма коэффициента страхового стажа за период участия только в солидарной системе и коэффициента страхового стажа, определенного за период участия в солидарной и накопительной системах.

Коэффициент страхового стажа с учетом периодов до вступления в силу настоящего Закона не может превышать 0,75, а с учетом страхового стажа, предусмотренного абзацем вторым части четвертой статьи 24 Закона, — 0,85.

В страховой стаж для исчисления размера пенсии по возрасту, с которого исчисляется размер пенсии по инвалидности или в связи с утратой кормильца, кроме имеющегося страхового стажа, зачисляется также на общих основаниях соответственно период со дня установления инвалидности до достижения застрахованным лицом возраста, предусмотренного статьей 26 Закона, и период со дня смерти кормильца до даты, когда кормилец достиг бы возраста, предусмотренного статьей 26 этого Закона.

Период, в течение которого лицо, которое подлежало общеобязательному государственному социальному страхованию на случай безработицы, получало пособие по безработице (кроме одноразовой его выплаты для организации безработным предпринимательской деятельности) и материальную помощь в период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, включается в страховой стаж.

Страховой стаж исчисляется территориальными органами Пенсионного фонда в соответствии с требованиями Закона по данным, содержащимся в системе персонального учета, а за периоды до внедрения системы персонального учета — на основании документов и в порядке, определенном законодательством, действующим до вступления в силу этого Закона.

Страховой стаж исчисляется в месяцах. Неполный месяц работы, если застрахованное лицо подлежало общеобязательному государственному пенсионному страхованию или принимало добровольное участие в системе общеобязательного государственного пенсионного страхования, зачисляется в страховой стаж как полный месяц при условии, что сумма уплаченных за этот месяц страховых взносов не меньше минимального страхового взноса.

Если сумма уплаченных за соответствующий месяц страховых взносов меньше минимального страхового взноса, этот период зачисляется в страховой стаж как полный месяц при условии осуществления в порядке, определенном правлением Пенсионного фонда, соответствующей доплаты к сумме страховых взносов таким образом, чтобы общая сумма уплаченных средств за соответствующий месяц была не меньше минимального страхового взноса.

Если указанная доплата не была осуществлена, в страховой стаж зачисляется период, определенный за каждый месяц уплаты страховых взносов по формуле:

$$TP = C_n : B_n,$$

где TP — продолжительность периода, который зачисляется в страховой стаж и определяется в месяцах;

C_n — сумма фактически уплаченных страховых взносов за соответствующий месяц;

B_n — минимальный страховой взнос за соответствующий месяц.

Согласно статье I Закона минимальный страховой взнос — сумма средств, определенная расчетно как произведение минимального размера заработной платы на размер страхового взноса, установленных законом на день получения заработной платы (дохода). Размеры страховых взносов для различных категорий лиц определены Инструкцией о порядке исчисления и уплаты страхователями и застрахованными лицами взносов на общеобязательное государ-

ственное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Украины, утвержденной постановлением правления Пенсионного фонда Украины от 19.12.2003 г. №21-1, зарегистрированной в Министерстве юстиции Украины 16.01.2004 г. Так, например, для нанятых работников, плательщиков на общих основаниях, минимальный страховой взнос за соответствующие месяцы составляет: 34% за период с 01.01.2004 г. до 30.03.2005 г.; 34,3% за период с 31.03.2005 г. до 31.12.2005 г. включительно; 33,8% за 2006 год; 33,7% за 2007 и 2008 годы. Ниже приведены размеры минимальной заработной платы в Украине с 1 января 2004 года:

01.01.2004 г. — 31.08.2004 г. 205 грн.
01.12.2006 г. — 31.12.2006 г. 400 грн.
01.01.2005 г. — 31.03.2005 г. 262 грн.
01.01.2007 г. — 30.06.2007 г. 400 грн.
01.04.2005 г. — 30.06.2005 г. 290 грн.
01.07.2007 г. — 30.11.2007 г. 420 грн.
01.07.2005 г. — 31.08.2005 г. 310 грн.
01.12.2007 г. — 450 грн.
01.09.2005 г. — 31.12.2005 г. 332 грн.
01.01.2008 г. — 30.03.2008 г. 515 грн.
01.01.2006 г. — 30.06.2006 г. 350 грн.
01.04.2008 г. — 525 грн.
01.07.2006 г. — 30.11.2006 г. 375 грн.
01.10.2008 г. 545 грн.*
01.12.2008 г. 605 грн.*

* — С принятием изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2008 год» возможны изменения.

Порядок осуществления доплаты до минимального страхового взноса определен разделом 15 указанной Инструкции.

Периоды работы после назначения пенсии зачисляются в страховой стаж на общих основаниях.

Страховой стаж учитывается в одинарном размере, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом.

Периоды трудовой деятельности и другие периоды, учитывавшиеся в стаже работы для назначения пенсии до вступления в силу Закона, зачисляются в страховой стаж в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, действовавшим раньше.

При этом за каждый полный год стажа работы, до вступления в силу Закона, на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по Списку №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденному Кабинетом Министров Украины, занятость на которых давала право на пенсию на льготных условиях, в страховой стаж дополнительно зачисляется по одному году (абзац второй части четвертой статьи 24 Закона).

Согласно части второй статьи 27 Закона, «по желанию застрахованного лица часть размера пенсии по возрасту за период страхового стажа, приобретенного до вступления в силу Закона, может быть определена согласно ранее действующему законодательству, а часть размера пенсии за период страхового стажа, приобретенного после вступления в силу этого Закона, — в соответствии с этим Законом.

При этом часть размера пенсии по возрасту, исчисленная по ранее действующему законодательству, не может превышать максимальных размеров пенсий, определенных законом для соответствующих категорий граждан, и не может быть ниже, чем размер трудовой пенсии по возрасту с учетом денежной помощи на проживание, действующих на день вступления в силу Закона.

Размер пенсии по возрасту, исчисленный по ранее действующему законодательству, повышается со дня вступления в силу Закона до дня ее назначения в порядке, предусмотренном частями первой и второй статьи 42 этого Закона» (за счет индексации и роста средней заработной платы работников Украины за прошедший год).

Валерий ШЕНДРИК, председатель профбюро НИК «Ускоритель» ННЦ ХФТИ

(Продолжение следует)

ЗАРОБІТНА ПЛАТА — ОСНОВА МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ

Середньомісячна заробітна плата працівників підприємств атомно-промислового комплексу

Найменування	Середньомісячна заробітна плата 1-го працюючого (грн.)			
	2007 р.	2008 р.		за 8 міс.
		за 7 міс.	серпень	
Атомно-промисловий комплекс	2972	3983	3876	3970
у тому числі:				
Енергетика	3268	4458	4275	4434
НАЕК «Енергоатом»	3268	4458	4275	4434
Промисловість	2234	2773	2834	2780
ДП «Придніпровський гідрометалургійний завод»	1484	1387	1393	1366
ДП «Придніпровський завод кольорових металів»	1461	1845	1557	1818
ДП «Дніпропетровський завод прецизійних труб»		1265	1409	1280
ДП «Бар'єр»	1318	1602	2383	1700
ДП «Магніт»	872	947	1667	954
ДП «Смоли»	1395	1663	2079	1717
ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат»	2414	3032	3051	3034
ДП «Цирконій»	1347	1581	1765	1605
ДП «Придніпровський хімічний завод»**	1285			
Інші	1717	1966	1885	1959
ДП «Державний науково-інженерний центр систем контролю та аварійного реагування»	1847	2216	2230	2212
КДНВД «Енергопроект»	1837	2357	2596	2386
ДП «Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості»	1365	1784	1401	1740
ДП «Український науково-дослідний та проектно-розв'язувальний інститут промислової технології»	2236	2724	3573	2827
ДП «38 ВПЧ»	1191	1614	1476	1613
Будівництво	1854	2643	3502	2757
ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокосятинівського родовища уранових руд»	1832	2545	3455	2668

** Відсутність звітності

Інформацію підготовлено за даними Мінпаливенерго України

ПАРЛАМЕНТСЬКИЙ ЗАКОНОПРОЕКТ

Про соціальний діалог в Україні

Верховна Рада України підтримала у першому читанні законопроект «Про соціальний діалог в Україні», внесений народним депутатом України Василем Харою (Партія регіонів). За нього віддали свої голоси 354 депутати.

Під терміном «соціальний діалог» у проекті розуміється процес зближення позицій працівників, роботодавців України та органів виконавчої влади і місцевого самоврядування з питань, що стосуються соціально-трудових відносин.

СОЦІАЛЬНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Верховна Рада України прийняла Закон «О повышении престижности шахтерского труда»

Важное не только для горняков, но и для всей страны событие произошло 2 сентября, когда парламент начал работу после летнего перерыва. «За» проголосовали 446 народных депутатов из 446, зарегистрированных в зале парламента.

Законом предусмотрено, в частности, формирование тарифной сетки на основе тарифной ставки первого разряда, которая превышает законодательно установленный уровень минимальной заработной платы на более чем 30%, установление ставки налога от заработной платы шахтеров на уровне 10%.

Кроме того, закон предусматривает получение образования в государственных высших и профессионально-технических учебных заведениях за счет средств государственного бюджета по горным специальностям и профессиям вне конкурса с предоставлением мест в общежитиях на время учебы и гарантированным назначением стипендии.

Также законом предусмотрено обеспечение жильем шахтеров и членов их семей, предоставление государственной социальной поддержки семьям шахтеров, пострадавших на производстве.

Кроме того, предусмотрено установление минимального размера пенсии шахтерам, которые отработали на подземных работах не менее 15 лет, по списку № 1 в размере 80% средней заработной платы.

Законом учрежден орден «За доблестный шахтерский труд» I, II и III степени.

От редакции: как сообщили в профильном министерстве, этот закон распространяется и на работников уранодобывающих месторождений, в частности, на горняков. После подписания закона Президентом Украины «Атомнік України» подробнее расскажем о действии этого закона в уранодобывающей сфере.

