



АТОМНИК АУ України

№44 (726) 30 жовтня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МІЖНАРОДНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ СЕМІНАР

К немецким коллегам за опытом

Как уже сообщал «Атомник Украины» (№42 за 16 октября), в конце сентября делегация Атомпрофсоюза Украины по приглашению профсоюза IGBCЕ побывала на четырехдневной учебе в Германии. Из одиннадцати участников делегации девять представляли Восточную объединенную организацию профсоюза. Впечатлениями от этой познавательной и полезной поездки поделился председатель ВООП Борис Филиппов.



Борис Филиппов отвечает на вопросы немцев о ситуации в Украине

В профсоюз IGBCЕ входят химики, металлурги, энергетики, горняки. Поэтому нашим коллегам было очень интересно узнать, как работает родственная немецкая организация, по возможности перенять опыт коллег и эффективно использовать его в своей деятельности.

Стоит заметить, что проживание, питание и учеба украинской делегации были полностью профинансированы принимающей стороной.

На окраине небольшого городка Бад-Мюндер, расположенного неподалеку от Ганновера, находится головной учебный центр IGBCЕ (всего таких центров у этой организации три). Построен он в тихом, уединенном месте, утопающем в зелени, оборудован по последнему слову техники. То есть для эффективного проведения учебы там созданы все необходимые условия, позволяющие слушателям с головой окунуться в интеллектуальную деятельность и вооружиться новыми знаниями. В этом учреждении проводится учеба активистов немецкого профсоюза и производственных советов.

Участники нашей делегации ознакомились с работой профсоюза IGBCЕ, деятельностью производственных советов в Германии. Отдельный учебный день был посвящен вопросу приватизации предприятий. Программа семинара была достаточно насыщенной, но представители ВООП старались не только получить знания в рамках запланированных тем, но и задать больше интересующих вопросов. Наши профлидеров приятно поразила достаточно свободная форма преподавания. Для человека, получившего образование в Украине, поначалу трудно



Модератор Ганс Ульрих Толч отлично выглядит в вышиванке, подаренной нашей профсоюзной делегацией

привыкнуть к тому, что преподаватель может непринужденно сесть на стол или чуть ли не прилечь на стуле, увлеченно продолжая свою лекцию. А слушатели курсов, внимая лекции, могут пить кофе или сок. И при всем при этом каждый весьма серьезно относится к учебе, тщательно пишет конспекты и глубоко вникает в суть изучаемой темы.

Профсоюзы в Германии больше работают на региональном уровне, на уровне отрасли. И главная задача, которую они перед собой ставят, — это заключение Тарифного соглашения (аналог нашего Отраслевого соглашения). На немецких предприятиях действуют производственные советы, в которые работники избирают своих представителей. Их количество зависит от численности трудящихся (например, если на предприятии работает 201 работник, то там по закону должен быть один производственный совет, работу которого оплачивает работодатель). А вопросы коллективного договора решают производственные советы в тесной связи с профсоюзом. Фактически эту работу, которую в Украине делают исключительно профсоюзы, в Германии — профсоюзы совместно с производственными советами.

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОФСПІЛКИ — ОСНОВА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА



Сила і правда за людьми праці

Профспілковий брифінг 21 жовтня Голова Федерації професійних спілок України Григорій Осовий присвятив темі: як відреагувала влада на висунені протестні вимоги профспілок (див. попередню інф. в «АУ» №43, 2014 року. — Прим. ред.).

«Як було домовлено з громадськістю, — зазначив профспілковий лідер, — після протестної акції, 15 жовтня, ми обов'язково будемо інформувати і спільчан, і суспільство про те, як реагує влада на вимоги, звернення профспілок. При їх врученні за участю делегатів від профспілок у Кабінеті Міністрів України, Верховній Раді й Адміністрації Президента України відбулися зустрічі з уповноваженими на те особами, які запевнили про те, що «вас буде почуто». Що на відповідні звернення і вимоги буде реакція перших осіб. І ми сподівалися, що за тиждень матимемо можливість вас поінформувати, і буде про що розповідати. Нагадаю, що ця акція була попереджувальною, і проведена профспілками напередодні Міжнародного дня боротьби з бідністю. Їй передувала ще інша досить важлива дата у житті суспільства — це Всесвітній день дій за гідну працю, 7 жовтня. Цього числа у Будинку вчителя м. Київ відбувся своєрідний саміт професійних спілок, на якому розглядалося вкрай важливе питання, як забезпечити роботу людям, заробітну плату, пенсійні та соціальні виплати у такий дуже складний економічний період. Також ми говорили, що останнім часом здійснюється доволі жорсткий наступ на трудові права шляхом їх обмежень або скасування, зменшення державних соціальних гарантій. Це призвело до значного зниження життєвого рівня майже 10 мільйонів працівників і також тих, хто сплаче внески у фонди соціального страхування. Тож у нас було достатньо підстав для такої розмови і на цьому форумі профспілок. Ми очікували, що на зібрання, а було подано відповідні листи-запрошення до керівників держави, принаймні прийде Прем'єр-міністр України, оскільки уряд за чинним законодавством і діючою на сьогодні Генеральною угодою є соціаль-

ним партнером профспілок і роботодавців. За півроку діяльності нового уряду не було ще жодної зустрічі з профспілками, і це був достатньо вагомий шанс та підстави для такого кроку назустріч. Але не склалося. І тоді на форумі було ухвалено рішення, якщо уряд не йде до профспілок, профспілки йдуть до уряду, тому що накази, які дали нам трудівники, є важливими, нагальними і потребують невідкладного вирішення. Отже, було проведено Всеукраїнську попереджувальну акцію 15 жовтня біля стін Кабінету Міністрів, де зібралося понад 5 тисяч представників з усіх регіонів — члени профспілок від 60 галузей промисловості і бюджетної сфери. Серед них — гірники, залізничники, медики, освітяни, атомники, комунальники, працівники культури тощо.

Хотів би подякувати журналістам, зокрема багатьох вітчизняних телеканалів, які об'єктивно висвітлювали події 7 і 15 жовтня, окрім державного телебачення, і радіо, що навіть не згадали про ці важливі явища, що відзначаються у всьому світі. Додам, що в окремих інтернет-виданнях була спроба подати недостовірну інформацію, нібито профспілки виступають заангажовані якоюсь політичною силою, але під час акції жодного прапора, жодної партії, жодних політичних закликів не було. Профспілки є автономні, незалежні від влади і діяли у той спосіб, який визначено законодавством, і будуть надалі діяти адекватно, зважаючи на обставини щодо забезпечення трудових і соціально-економічних прав працівників.

Що ми маємо на сьогодні? Почнемо з адміністрації Президента, де відбулася конструктивна розмова профделегатів з керівниками департаментів: з проведення реформ, з гуманітарної політики та іншими залученими фахівцями. Йшлося про те, що Президент України ініціює Стратегію проведення реформ-2020, де ставляться достатньо амбітні завдання з подвоєння національного продукту за п'ять років, продовження за цей період тривалості життя на три роки, що, взагалі, на наш погляд, є фантастичним.

(Закінчення на 3-й стор.)

РОЗВИТОК ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ ЗА СПРИЯННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

Администрация и профсоюзный комитет Запорожской АЭС уделяют огромное внимание социальным вопросам, а также спортивной деятельности ОП ЗАЭС.

Сегодня, в преддверии празднования 30-летия пуска первого энергоблока ЗАЭС, хотелось бы рассказать о коллективе физической культуры ОП «Запорожская АЭС», который был организован при профсоюзном комитете атомной электростанции в середине 80-х годов прошлого века. Первым руководителем коллектива был Березовец Павел Иванович, который сыграл значительную роль в становлении спортивной работы на Запорожской АЭС.

Одним из первых спортивных объектов был спортивный зал, в 1987 году он находился в здании нынешнего культурно-делового центра «Молодежный», и водно-спортивная база, которая была построена в 1989 году. В этом же году был заложен фундамент спортивно-оздоровительного комплекса, пущен в эксплуатацию в декабре 1992 года. Плавательный бассейн начали строить в 1991 году и ввели в эксплуатацию 31 января 1994 года. Огромную

роль в строительстве этих объектов сыграл руководитель спортивного коллектива Пшеничный Сергей Владимирович. В разные годы руководителями коллектива физической культуры были: Лунев Анатолий Дмитриевич, Влахов Юрий Анатольевич, Кугрышев Евгений Петрович, Финько Андрей Анатольевич. С 2007 года и по настоящее время коллективом руководит Диброва Виктор Николаевич.

Становление коллектива не могло бы проходить

без огромной поддержки администрации ОП ЗАЭС и профсоюзного комитета. Большую роль в развитии спортивно-массовой работы на станции и городе Энергодаре сыграли руководители ОП ЗАЭС и профсоюзного комитета: Бронников В.Н., Билей Д.В., Пышный В.Н., Тищенко В.А., Пичеркин Н.К., Чернов Н.А., Скорых Н.В. и Захаров Н.Ф. За эти годы благодаря поддержке профсоюзного комитета были построены прекрасные спортивные объекты, которые стали местом отдыха и реабилитации работников АЭС и жителей города.

Структура работы коллектива физической культуры состоит из следующих направлений:

1. Сектор физкультурно-оздоровительной работы (СФОР). В нем трудят-

ся инструктор-методисты и тренера по различным видам спорта. Организована спартакиада ОП ЗАЭС, которая проводилась по отдельным видам с начала работы коллектива, а более конкретное направление с общим показателем зачетом она обрела в 2001 году. В ней приняли участие представители 9 цехов ОП ЗАЭС и проводилась она по 6 видам спорта. На нынешнем этапе спартакиада ОП ЗАЭС проводится по 17 видам спорта и участвуют в ней 29 цехов и подразделений ОП ЗАЭС, ДАТЭК, ЗАТЭС, ОП АЭМ, городской отдел образования, 1-ГПСО, ЭЮМ-10, ППЖТ, в/ч 3042. В разное время руководителями СФОР являлись Климов А.Н., Финько А.А., Сивинский В.В. В секторе работают инструктор-методисты Рыбалко И.И., Беликов А.А. и Вященко И.В., тренерами (по разным видам спорта) первой категории —



Леонтьев И.В., Финько О.А., высшей категории — Криволапов К.М. При СФОР организованы секции футбола, волейбола, баскетбола, настольного тенниса, шахмат, атлетической гимнастики, айкидо, каратэ. Большую роль в работе СФОР осуществ-

ляют инструктор-общественники и физкультурные руководители цехов, председатели спортивной комиссии профсоюзного комитета: Каранедов И.Б., Щербак С.В., Решетников В.В., Тахтай А.Н., Заривный В.

(Окончание на 4-й стр.)

КУРС «МОЛОДОГО БІЙЦЯ»



Чергова група співробітників НАЕК «Енергоатом» успішно пройшла навчання військовій справі

На базі навчально-тренувального центру військової частини 3044 з охорони Южно-Української АЕС відбулася церемонія закриття навчальних курсів з оновлення загальновійськових навичок. Курс «молодого бійця» успішно пройшли 29 осіб (10 з них працівники ЮАЕС, решта — співробітники Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»).

Це вже друга група людей, що виявили бажання сформувати або відновити знання та уміння в основних військових дисциплінах під керівництвом досвідчених інструкторів. Вік учасників процесу — від 29 до 59 років. Деякі з них до цього моменту не мали навичок у військовій справі, проте, як відзначають інструктори, до кінця навчання вони виконували всі нормативи нарівні з тими, хто військову підготовку проходив у армії.

Програму навчання було складено южно-українськими фахівцями та розраховано на 12 днів. У процесі, за результатами підготовки першого курсу, її було скорочено — переглянуто тематику занять, більше уваги приділено тактичній підготовці, роботі на блокпостах, тобто тому, які вимоги сьогодні диктує ситуація. До програми навчання також увійшли теми щодо заходів безпеки, правової, вогневої, тактичної та інженерної підготовки, надання допомоги пораненим і постраждалим у бойових умовах, з військової топографії, орієнтування на місцевості, рукопашного бою та ін.

Як сказав на урочистому шкваранні з нагоди закінчення курсу навчання заступник генерального директора з кадрів і соціального розвитку ЮАЕС Володимир Авраменко, «навіть, якщо отримані знання ніколи не будуть застосовані на ділі, то ворог, який зазіхнув на цілісність

нашої держави, знатиме, що в нас є патріоти, які завжди готові захищати свою Батьківщину».

Обстановка в нашій країні така, що у будь-який момент знадобляться знання, які ми тут отримали, вміння поводитися зі зброєю. З іншого боку, будь-який чоловік має перевірити свої сили та дізнатися, на що він здатен у фізичному плані. Я сам у армії не служив, тому мені хотілося оволодіти навичками, — ділиться враженнями учасник курсів, провідний інженер Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» Дмитро Стукалов. — Я намагався по максимуму викластися — проходив смуги перешкод, вчився стріляти з пістолета, знешкодувати супротивника, захищати територію і, звичайно, надавати першу медичну допомогу. Додатково хотілося б навчитися працювати з військовою технікою, важким озброєнням, тому що у бойовій ситуації навчатися азам не буде коли.

Усім добровольцям були вручені посвідчення про закінчення навчання, а командирів, інструкторів і викладачів за активну участь у проведенні занять з професійної підготовки працівників ДП НАЕК «Енергоатом» нагородили листами подяки та сувенірами.

Курси організовано на підставі наказів президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського та генерального директора ВП ЮАЕС Володимира Лісниченка.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Енергоатом підписав меморандум про співпрацю з чеською компанією Skoda JS

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський та генеральний директор чеської компанії Skoda JS a.s. Мирослав Фіала підписали Меморандум про співробітництво та Угоду про нерозголошення конфіденційної інформації.

Згідно з текстом Меморандума, галузі співробітництва в рамках цього документа можуть включати такі напрями: спорудження, експлуатація та технічне обслуговування АЕС; науково-технічне співробітництво з питань мирного використання атомної енергії; підвищення безпеки, реконструкція і модернізація АЕС; продовження терміну служби енергоблоків АЕС; поведення з відпрацьованим ядерним паливом (ВЯП) та радіоактивними відходами (РАВ); підготовка персоналу для АЕС тощо.

Юрій Недашковський зазначив, що зазвичай підписання подібних документів відбувається на самому початку співпраці з новими партнерами Енергоатома. «Потім ми довго вивчаємо один одного і далеко не завжди це переходить у комерційну фазу відносин. Але з компанією Skoda у нас абсолютно інша історія — вона наш давній партнер, ми працювали зі Skoda і в складні 90-ті роки, коли проблема неплатежів за відпущену електроенергію не дозволяла нам своєчасно розраховуватися за поставлене обладнання. Тоді чеські партнери з розумінням ставилися до наших труднощів, фіксуючи для енергокомпанії ціни. У більш успішні періоди, коли йшов підйом економіки обох країн, наше співробітництво розвивалося інтенсивніше. Згодом до нашої співпраці підключився Чеський експортний банк, через який здійснювалося фінансування не тільки закупівель готового обладнання, а й науково-технічних розробок в інтересах Енергоатома, це дало додатковий поштовх для розширення поставок. Сьогодні для України настали складні часи, але як і раніше, Skoda залишається нашим надійним партнером. Підписуючи Меморандум про співпрацю, ми робимо це не для того, щоб підсумувати багаторічну співпрацю, а щоб дати новий імпульс нашій подальшій взаємодії», — сказав глава Енергоатома.

МІЖНАРОДНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ СЕМІНАР

К немецким коллегам за опытом

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

— Безусловно, ломать нашу устоявшуюся систему нет смысла, а вот вносить определенные изменения в законодательство необходимо, — убежден Борис Филиппов. — Так, в частности, следует четко закрепить за профсоюзами функцию по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Ведь кроме профсоюза нет другой общественной организации, которая бы отстаивала интересы рабочего человека.

В Германии действует тарифная система оплаты труда, причем она настолько четкая и прозрачная, что информация об окладах работников предприятия помещается на одном листе в отличие от нашего предприятия, где вопросам оплаты труда посвящена целая книга Коллективного договора. Рабочая неделя немецкого труженика составляет 38,5 часа. На уровень зарплаты влияет квалификация и стаж работы (до 3 лет, от 3 до 5 лет и больше).

На этапе объединения Западной и Восточной Германии стал вопрос о переходе предприятий бывшей соцстраны в частную собственность. Для ГДР процесс перехода был непростым. Тем не менее, на вопрос украинцев: «Приватизация предприятия — это, в итоге, хорошо или плохо?», модератор Михаэль Вольтерс ответил: «Это неизбежно». Действительно, мировая экономика доказывает, что частная форма собственности более эффективно развивает производство. Но важно на этом переходе не потерять те социальные гарантии, которыми обеспечены трудящиеся.

— Борис Николаевич, а что мешает профсоюзам в Украине более активно и решительно проявлять себя: инициировать те же акции протеста, проводить забастовки, митинги в защиту прав трудящихся? Почему больше собирают людей партийные или другие общественные организации?

— Профсоюз — это не политическая организация, по уставу он находится вне политики. Хотя в последнее время все чаще поднимается вопрос о целесообразности создания своей партии. Либо необходимо определяться с поддержкой какой-то действующей партии, которая бы, в свою очередь, на законодательном уровне за-

щищала наши интересы. Ведь, к сожалению, профсоюз не имеет своего представительства в главном законодательном органе — Верховной Раде Украины. А следовательно, для решения всех вопросов, призванных улучшить положение наших трудящихся, приходится обращаться к отдельным депутатам или представителям правительства.

И все-таки, большая решительность необходима. Федерация профсоюзов Украины планирует проведение массовых акций протеста, поскольку нельзя все проблемы, существующие в государстве, переложить на плечи простых рабочих. Люди и так страдают от инфляции, роста цен и тарифов, платят военный налог. Забудьте, все это касается именно честных тружеников, которые получают официальную заработную плату, с которой исправно отчисляются все установленные налоги. Наряду с этим Кабинетом подготовлены и направлены в Верховную Раду целый ряд законопроектов, которые предусматривают уменьшение или снижение размеров различных социальных выплат, зарплат, ломают систему управления Фондами социального стра-

хования, предусматривают приостановку отчислений на проведение оздоровительной работы. Что за этим последует? Люди просто не смогут оздоравливать своих детей в лагерях, ездить в пансионаты и дома отдыха. Ведь профсоюзу не за что будет приобретать путевки. Думаю, что мы не должны допустить этого!

— Расскажите, пожалуйста, как воспринимают жители Германии со- бытия в нашей стране?

— Накануне отъезда участников нашей делегации попросили рассказать из первых уст о происходящем в Украине другим слушателям курсов, которые занимались в учебном центре. Немцы с большим интересом выслушали нас, задавали много вопросов, ключевым из которых был: «А чем наша страна может вам помочь?». На это мы ответили, что основную помощь может оказать ваше правительство, если будет занимать более жесткую позицию в отношении страны-агрессора, а не просто выражать обеспокоенность происходящим. Наша информация заставила немецких коллег о многом задуматься. Они не представляли всех масштабов

кровавых событий в Украине. Кстати, немцы нам очень понравились. Это открытые, доброжелательные, приветливые люди. Безусловно, нельзя не отметить чистоту. Так непривычно видеть клумбы и газоны, на которых установлены таблички с информацией, кто за ними ухаживает. В таких случаях задумываешься: пусть мы живем бедно, но почему мы живем грязно?

— А что, по вашему мнению, заставляет немцев соблюдать чистоту? Страх перед наказанием или внутренняя сознательность?

— Трепетное отношение к соблюдению чистоты и порядка там сформировано давно. Например, законом даже был установлен штраф за немытые окна в доме. Или наказание за грязь напротив магазина. Эти каноны устанавливались годами, а может, даже и веками. В общем, нам есть чему поучиться у немцев — и в организации работы профсоюзов, и в других вопросах. Поэтому поездка была очень полезной для каждого участника и оставила неизгладимое впечатление.

Подготовила
Елена КУБАРЕВА

Работа — превыше всего!

В составе профсоюзной делегации в Германии побывал председатель профсоюзного комитета Ингульской шахты Анатолий Кулинка.

— Конечно, впечатлений масса, все-таки слышно большую разницу между реалиями, в которых находятся Украина и Германия. Прежде всего нас интересовала деятельность профсоюзных институтов, но нельзя обойти стороной и чисто внешнее впечатление от поездки. Главное, что подтвердилось расхожее мнение о работоспособности немцев и любви к порядку. Нам, с нашими представлениями о необходимости всяческих льгот, трудно поверить, но в Германии действительно на первом месте работа и работают они очень много. Почему я вспомнил о льготах? Да потому, что там они практически полностью отсутствуют, разве что на оставшихся угольных шахтах, которые они, кстати, собираются закрывать и перейти на возобновляющиеся источники энергии. Здесь оценивается не количество льгот, а заработная плата. Есть, конечно, вредное производство, например шахта, которая занимается добычей калия, но там просто на час работы дается какое-то время оплачиваемого отдыха. И все. Никакого вредного стажа и горячих сеток. Только заработная плата. Кстати, в той же шахте самая большая зарплата не может быть выше самой маленькой больше, чем вдвое. Средняя зарплата в Германии около 4 тысяч евро, но нам разъяснили, что достаточно сложно найти работу на такую зарплату, хорошо, если вы устроитесь на зарплату 2-3 тысячи евро. Тем не менее, даже самый низкооплачиваемый работник

не может получать меньше, чем 8,5 евро в час, зарплата повышается в зависимости от продолжительности работы на данном предприятии. Пенсия составляет 60 процентов от заработка, с учетом удержания налогов, плюс существуют различные пенсионные фонды. Зато на пенсию выходят в 65,5 года, что мужчины, что женщины, а с 2015 года пенсионный возраст вообще достигнет 67 лет! При этом находятся люди, которые желают подработать и на пенсии, но там существуют свои ограничения, которые могут влиять на размер основной пенсии в сторону уменьшения.

Много впечатлений и от жизни Европы, которую нам удалось увидеть за эти дни. Прежде всего, чистота и порядок, прекрасные дороги и тротуары, бережное отношение к природе. Например, прямо в городе вы можете увидеть козлу, которые спокойно пасутся за символической изгородью. Понятно, что с продуктами питания в Германии все в порядке. Мы в этом могли убедиться лично. Очень много мяса, даже экзотической для нас оленины. Всего не расскажешь, но не могу не отметить бросающегося в глаза количества в Голландии и Германии выходцев из стран Африки, Южной Америки, Азии, Турции, Афганистана и так далее, и это явно не туристы, так что, какой мы увидим Европу спустя несколько десятилетий или даже лет — можно предположить уже сейчас.

И еще одно наблюдение — украинские женщины действительно самые красивые, а если нам еще научиться беречь природу и работать, как немцы, — Украина будет лучшей страной Европы!

Сергей ПОЛУЛЯХ

ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: БЕЗПЕКА ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ

Чернобыльская АЭС: открылась лаборатория НИИ радиационной защиты

На Чернобыльской АЭС была открыта лаборатория предварительной подготовки биопроб НИИ радиационной защиты. На презентации новой лаборатории присутствовал генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин и глава государственного агентства по управлению зоной отчуждения Владимир Холоша. НИИ радиационной защиты представляли генеральный директор, профессор Илья Лихтарев, исполнительный директор Владимир Берковский, заместители директора по выполнению работ на ГСП ЧАЭС и по санитарно-гигиеническим вопросам Петр Арясов и Станислав Нецаев.

Актуальность создания данной лаборатории непосредственно на промышленной площадке станции обусловлена увеличением количества образцов биопроб, отбираемых и исследуемых НИИ РЗ в соответствии с действующим «Контрактом на предоставление медицинских и биофизических услуг». Это непосредственно свя-

зано с возрастанием объемов работ в рамках проекта ПОМ, и следовательно, количества персонала, их выполняющего. Таким образом, для повышения производительности обработки проб и оперативности получения конечных результатов измерений, а также оптимизации существующей структуры их проведения, лабораторные мощности имели смысл разместить максимально близко к месту забора образцов биоматериала.

Наиболее оптимальным вариантом для размещения необходимого оборудования является часть помещений промышленно-санитарной лаборатории ГСП ЧАЭС, находящихся непосредственно на промплощадке. С руководством ПСЛ была достигнута предварительная договоренность о размещении на ее площадке лаборатории предварительной подготовки биопроб.

30 мая 2014 года было получено соответствующее разрешение от руководства ГСП ЧАЭС, в течение лета был произведен ремонт вентиляционных систем, монтаж основного оборудова-

ния и его подключение. С 1 сентября была начата пробная эксплуатация оборудования с целью устранения его возможных неисправностей.

В настоящее время лаборатория полностью готова к промышленной эксплуатации.

Стоит отметить, что часть принадлежащего Чернобыльской АЭС оборудования, установленного в лаборатории, является уникальной не только для Украины, но и в мире. В частности, для выполнения измерений будет использован «Альфа-спектрометр Alpha-Analyst 7200-X», который по своим потенциальным возможностям в части объемов исследований не имеет аналогов в нашей стране. В то время, как большинство институтов и измерительных лабораторий пользуются спектрометрами на 2-4 канала, установленный во вновь открытой лаборатории прибор имеет 96-канальную систему (8 блоков на 12 измерительных каналов), что позволяет проводить одновременно очень низкофоновые альфа-спектрометрические измерения.

ПРОФСПІЛКИ — ОСНОВА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА

Сила і правда за людьми праці

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Але без опори на громадянське суспільство, без залучення профспілок, які представляють інтереси мільйонів працівників, реформи не мають шансів на втілення. Тільки всебічне обговорення таких намірів, тільки практична робота з реалізації поставлених завдань можуть дати результати, на який давно очікує громадянське суспільство. Тому ми домовилися, що ближчим часом команда глави держави презентує для професійних спілок, зокрема, на Національній тристоронній економічній раді, Стратегію реформ і відповідно після цього буде визначено алгоритм співпраці. Також цього ж дня, 15 жовтня, вийшов Указ Президента про розроблення національної стратегії у сфері прав людини. А профспілкові права і права працівника — це невід'ємна частина загальних прав людини, які закріплені Декларацією прав людини, пактами про економічні, культурні і соціальні права і, безперечно, Конституцією України та національним законодавством. Фактично видання цього Указу — це вже відгук на ті вимоги, що були заявлені профспілками. До 1 січня 2015 року урядом має бути розроблена стратегія. Ми делегуємо до складу її розробників представників від профспілок і водночас надаємо посилену підтримку для посилення захисту прав людини у сфері праці.

Стосовно соціального страхування. Глава адміністрації Президента направив соціально-економічній раді листа з пропозицією розглянути питання про реформування загальнообов'язкового соціального страхування на тристоронній основі. Те, власне, що повинен був зробити уряд, перш ніж подавати відповідний законопроект до Верховної Ради. Тож, ми сподіваємося, що в рамках тристороннього діалогу шукатимемо рішення, які не

зашкоджають правам застрахованих осіб і не зменшують рівень їх соціального захисту у цій системі.

У Верховній Раді теж відбулася зустріч за участю керівництва секретаріату, глави комітету з соціальної політики і праці. Ми застерігали парламент в єдиному, щоб він не підтримував ті законопроекти, що були внесені до Верховної Ради, в обхід соціального діалогу 15 вересня, і стосувалися змін до бюджетної політики і соцстрахування. Отже, ми вважаємо, що народні депутати проявили солідарність з профспілками, оскільки навіть на двох проведених додаткових засіданнях Верховної Ради уряду так і не вдалося включити до порядку денного ті антисоціальні законопроекти проти яких виступали профспілки.

Найбільш слабкою ланкою у взаємовідносинах виявився уряд. Тобто уповноважена профделегатія вручила ще раз, тепер і від імені протестувальників, вимоги до Кабінету Міністрів. Хоча ці вимоги вже були подані уряду ще 9 жовтня, після проведення форуму профспілок. Були задоволені чиновники про їх оперативний розгляд, але минуло тиждень і ми не маємо щодо цього офіційних повідомлень. Тож уряд сам, власне, визначив своє ставлення до спілчан, бо, очевидно, він більше уваги приділяє сьогодні електорату, оскільки пішов на вибори і не віднайшов часу, можливості для зустрічі й обговорення актуальних питань, які порушували самі трудівники.

Дуже прикро, бо в історії соціального діалогу є чітка триада учасників: профспілки, роботодавці й уряд. Це є формулою для всіх європейських країн, і після підписання угоди про Асоціацію ігнорувати соціальний діалог — це означає проявляти просто політичну, соціальну і функціональну незрілість. На жаль, уряд виявився саме таким.

Зрозуміло, що ми говорили про попереджувальну акцію і в контексті того, що незабаром відбудуться вибори до Верховної Ради, будуть формуватися і новий парламент і, відповідно, «свіжий» склад уряду. Тому ми поки що не будемо вдаватися до активних протестних акцій, проте це питання не знімається з порядку денного. На черговому засіданні Президії Федерації профспілок України ми підсумуємо проведення останнім часом профспілкових колективних дій, реагування влади на такі події і визначимо їх подальшу тактику. Арсенал цих дій достатньо потужний, базується на національному законодавстві і включає не тільки мітинги, маніфестації, протести, а й ведення колективних переговорів, організацію страйків як на підприємствах, так і на галузевому і національному рівнях. Це, зрозуміло, залежатиме вже не від профспілок, а від новоствореної влади, як вона комунікуватиме з профспілками, братиметься за вирішення питань, поставлених нашими спілчанами.

Голова ФПУ відповів на запитання присутніх на прес-конференції журналістів. Зокрема й кореспондента «Атомника України».

— **Риголю Васильовичу, зважаючи на зарубіжну профспілкову практику і з огляду на наближення виборів до парламенту України, хіба Федерація профспілок не може зніщувати на сучасному етапі певне об'єднання сил для балотування у Верховну Раду? Хіба тільки через фінансові потуги...**

— Справді, профспілки мають поставити себе так, щоб нас поважали, власне кажучи, і боялися. Бо сила і правда за людьми праці.

Але у цій площині ми провадимо доволі розгорнуту дискусію і після парламентських виборів повернемося до розгляду такого питання. Варіантів є два.

Або у процесі роботи над внесенням змін до Конституції, якщо влада це зрозуміє і сприйме, то можна було б сформувати двопалатний український парламент. І перша палата — представницька, де мають бути представники якраз і регіонів, і соціальних та професійних груп населення. І щоб вони були тим попереднім чистилищем, перш ніж верхня палата, образно кажучи, прийме рішення. Ми бачимо, що нібито громадські організації досить багато, нібито деє соціальний діалог як би є, якісь проекти постанов чи проектів законів надсилаються. Але ухвалюється рішення там за домовленістю, влада, точніше, політичні сили узурпували Верховну Раду і вважають, що тільки вони, і ніхто інший, мають право на представництво інтересів народу. Так складається конфігурація. Тому або варіант на конституційні зміни і представництво гарантоване, без затрат зайвих коштів. Якщо ми покажемо 10 мільйонів підписів спілчан, реєструємо, що ми є такі, ми маємо групу представницьку, то навіщо, справді, ці мільйони витрачати на вибори, гаяти час тощо. Просто влада має це визнати й сказати: ось квота у цю нижню палату і все, представництво забезпечене. Не станеться цього, ми змушені будемо, справді, формувати якусь політичне об'єднання для представництва у найвищому законодавчому органі України, тому що там передній рубіж захисту прав та інтересів працівників. Зараз він геть ослаблений, фактично ми його втратили. І тому сьогодні можемо тільки кланятися, звертатися, просити або, як кажуть, здаватися у полон до якоїсь політичної сили, що, звичайно, принижує таку велику громадську організацію, якою є профспілки. Ми над цим думаємо і вже, власне, працюємо.

**Варисав
Микола ВАРЧИН**

ДО УВАГИ СПІЛЧАН

ТРИВАЄ КОНКУРС

на найкраще висвітлення роботи профспілкових організацій Атомпрофспілки у газеті «Атомник України»

Розглянувши пропозиції Комісії з підбиття підсумків попереднього конкурсу, зважаючи на необхідність більш оперативної й ефективної участі організаційних блоків профспілкових працівників та активістів у проведенні творчого конкурсу із соціально-економічного і трудового захисту працівників, посилення поінформованості членів профспілки, Президія ЦК профспілки своєю постановою від 10.05.2012 року №П-1-8 зобов'язала профспілкові організації активізувати інформаційно-пропагандистську діяльність, спрямовану на популяризацію позитивного досвіду роботи спілчанських осередків, їх лідерів та членів профспілки.

Вирішено продовжити конкурс на краще висвітлення роботи профорганізацій Атомпрофспілки та щорічно підбивати його підсумки до 23 січня — Дня заснування Профспілки, згідно з постановою Президії ЦК профспілки від 23.12.2003 р. № П-17-7 та «Положенням про проведення конкурсу на краще висвітлення у газеті «Атомник України» роботи профспілкових організацій» (друкується).

Додаток до постанови Президії ЦК профспілки від 10.05.2012 №П-1-8

ПОЛОЖЕННЯ

про проведення конкурсу на краще висвітлення у газеті «Атомник України» роботи профспілкових організацій

Мета конкурсу.

Популяризація через газету «Атомник України» досвіду роботи профспілкових організацій та їх лідерів, а також нових ініціатив і починань членів профспілки.

Завдання конкурсу.

Привернення уваги профспілкових організацій до запозичення та широкого впровадження корисних для профспілкової організації починань, форм та методів роботи.

Учасники конкурсу.

У конкурсі беруть участь об'єднані, первинні, цехові профспілкові організації та профспілкової активі.

Учасниками конкурсу будуть вважатися профспілкова організація, профспілковий активіст, які щоквартально протягом року надсилали до редакції газети «Атомник України» свої кореспонденції про життя профспілкових організацій, їх організаційних структур або про окремих профспілкових активістів, та самі профспілкові активісти, які розповідають про організацію своєї громадської роботи.

Порядок підбиття підсумків конкурсу.

Підсумки конкурсу будуть підбиті у першому кварталі 2013 року конкурсною комісією ЦК профспілки за поданням редакції газети «Атомник України» та розглянуті на засіданні Президії ЦК профспілки. Матеріалами для розгляду комісією будуть надіслані до редакції газети «Атомник України» кореспонденції та опубліковані кореспонденції. При визначенні переможців братиметься до уваги періодичність подання газеті кореспонденцій, їх актуальність, літературний виклад і корисність для запозичення та широкого впровадження в практику роботи профспілкових організацій і трудових колективів.

Особливу увагу буде звернено на актуальність теми кореспонденції, наприклад: «Як профспілка захистила права найманого працівника», «Профспілка — солідарна організація», «Досвід досвідчених — молоді», «Чому профспілка є авторитетною організацією на підприємстві», «Що зроблено з питань підвищення рівня внутрішньоспілкового життя» тощо.

Розподіл учасників конкурсу по групах.

Учасники конкурсу розподіляються на чотири групи:

Перша група.

Чернобильська об'єднана, Східна об'єднана, Дніпро-дзержинська об'єднана, Енергодарська об'єднана, первинні профорганізації ЗАЕС, РАЕС, ХАЕС, ЧАЕС, ЮАЕС.

Друга група.

Первинні профспілкові організації, які не увійшли до першої групи.

Третя група.

Цехові організації.

Четверта група.

Профспілкові активісти. Для нагородження переможців у конкурсі встановлюється премія (див. «АУ» №39, 2012 рік. — Прим. ред.).

Нагороди переможцям у конкурсі вручаються членами Президії ЦК профспілки або за дорученням Президії ЦК профспілки іншими посадовими особами в місячний термін від дня прийняття рішення Президією ЦК профспілки про підбиття підсумків конкурсу.

Конкурсна Комісія ЦК профспілки з проведення конкурсу.

Склад конкурсної Комісії ЦК профспілки з підбиття підсумків конкурсу визначається постановою Президії ЦК профспілки.

Кошти для преміювання переможців у конкурсі.

Кошти для проведення конкурсу виділяються з бюджету ЦК профспілки.

Профспілкові організації мають право преміювати журналістів і профспілкових активістів за активну участь у конкурсі впродовж конкурсного року та за його підсумками.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

«Пасивні» доходи: податок — від 15 до 25%

Із 1 липня до прибутків фізичних осіб застосовують прогресивну шкалу оподаткування — від 15 до 25 відсотків. Нова норма прописана в законі «Про запобігання фінансовій катастрофі та створення передумов для економічного зростання в Україні», який Верховна Рада затвердила ще 27 березня нинішнього року.

Нововведення не стосується оподаткування зарплати. Натомість нову систему оподаткування застосовують до пасивних доходів, тобто вигравів у лотерею, дивідендів, роялті, відсотків, інвестиційного доходу тощо.

Закон передбачає три ставки оподаткування доходів. Якщо людина за рік отримала до 500 тис. грн. таких прибутків, то з неї стягнуть 15% податків. До прибутків від 500 тис. до 1 млн. грн. застосовуватимуть 20-відсоткове оподаткування, а понад 1 млн. грн. — 25%. Нагадаємо, Закон «Про запобігання фінансовій катастрофі та створення передумов для економічного зростання в Україні» парламент прийняв, аби отримати фінансування від Міжнародного валютного фонду. Україна поступово виконує вимоги МВФ.

Юрій ПАТИКІВСЬКИЙ

АЕС — ОСНОВА ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

СТАВКА НА АТОМ

Україна знову повертається до модернізації ядерної енергетики: розвиває інфраструктуру і налагоджує контакти із західними партнерами.

Опинившись без вугілля і газу, Україна вимушена повернула погляд на галузь енергетики, про яку останнім часом говорили мало і переважно в негативному контексті. Йдеться про атомну енергетику, яка нині — з волі минулого керівництва держави — такою перебуває у зоні російського впливу. На думку експертів, завдання номер один сьогодні — терміново диверсифікувати українські атомні проекти, аби одного дня Росія не зупинила постачання сировини, устаткування і технологій, як нещодавно вона перебрала нам газовий кран.

Важливий крок у цьому напрямі — недавня подія. Як стало відомо, американська компанія «Холтек інтернейшнл» розпочала спорудження сховища сухого ядерного відпрацьованого палива на майданчику Чернобильської атомної станції. «Роботи виконуватимуть українські будівельні компанії та корпорація «Укртрансбуд», — повідомила пресслужба ЧАЕС. — Відтепер усі процеси — прийом, відвантаження, різання, сушіння, упаковка, герметизація і переміщення на тривале зберігання — будуть повністю автоматизовані».

Як відомо, будівництво нового сховища є невідмінною умовою виведення з експлуатації блоків Чернобильської станції. Нині паливо зі станції досі перебуває у басейнах зберігання. Окрім цього, проект уже назвали важливим фактором забезпечення безперервної роботи українських АЕС упродовж наступних п'ятдесяти років. «Дев'ять енергоблоків на трьох атомних станціях України щорічно відправляють відпрацьоване паливо до Росії, — пояснив генеральний директор

«Атомпроектінжиніринг» Олександр Рибчук, який саме і займається спорудженням сховища. — За це Україна сплачує 100 млн. доларів».

Після спорудження сховища, а це відбудеться у 2016 році, Україна зможе повністю відмовитися від вивезення відпрацьованого ядерного палива. Олександр Рибчук вбачає тут стратегічний позитив. «З'явиться можливість реалізувати проміжні рішення, коли це паливо зберігають у недорогих і безпечних умовах. А вже наступні покоління зможуть розвинути технології і використати це паливо як енергетичний ресурс. У даному випадку це буде ресурс України», — сказав він.

Сховище буде недовелим: повна його вартість становить понад мільярд доларів. Але виготовлятимуть його переважно в Україні, що, на думку експертів, даватиме певний економічний ефект. Зрештою, наша держава переходить на стандарти МАГАТЕ, які забороняють безконтрольне перевезення «ядерних залишків» по всьому світу. Нині його відвозять до Росії тільки Україна та Болгарія. Чехія, Словаччина, Угорщина, Фінляндія від цієї практики відмовилися.

Реалізація недовелих ядерних проектів в Україні відбувається переважно завдяки західним інвесторам. Днями Євросоюз підтвердив надання нового пакета фінансової допомоги для реалізації проектів з ядерної безпеки. Точна сума для України не визначається, але відомо, що загальний бюджет організації на період 2014—2020 років становитиме 225 млн. євро.

Кошти, які у нашу ядерну енергетику готова вкладати Європа, нині як ніколи потрібні Україні. «Я вважаю, що необхідно переглянути стратегію енергозабезпечення, — каже директор Бюро комплексного аналізу і прогнозів Сергій Дяченко.

— Робити головну ставку на вугілля, як це було раніше, ми не можемо. Тому нині — час активного розвитку ядерної енергетики». Йти у цьому напрямі, на думку експерта, не так уже й важко. «Україна в принципі забезпечена ураном, — каже він. — Нам треба подумати, як розвинути атомну генерацію, можливо, збільшивши її частку в енергетичному балансі, вирішивши при цьому питання диверсифікації ядерних технологій».

Свого часу, до 2009 року, наша держава йшла цим, на думку експертів, єдино правильним шляхом: працювала з російською компанією «ТВЕЛ» та американською «Вестінгауз». Проте уряд Януковича—Азарова рішуче поламав конкурентну модель, надавши беззастережну перевагу росіянам, які нині не приховують власного бажання розвинути свої ядерні проекти — як один із кроків впливу на Європу. Паралельно з газовою голкою. Великою заслугою нинішньої влади стало безрезне рішення Міненерго про необхідність диверсифікувати постачання палива на українські АЕС.

Відтак «Енергоатом» і компанія «Вестінгауз» домовилися продовжити до 2020 року контракт на постачання американського ядерного палива. Перше паливо із цієї серії потрапить у вітчизняні енергоблоки вже у січні наступного року.

Але, як відомо, Україна і сама володіє потужними запасами уранової руди. За даними дослідників, за цим показником ми займаємо 11-те місце у світі. Ці поклади могли б забезпечити безперервну роботу наших АЕС упродовж наступних сто років. Уранові копальні могли би повністю замінити вугілля. Але з 2010 року галузь не отримує жодної копійки із державного бюджету. Всі гроші, які мали залишатися в Україні, натомість надходили до Москви. Нині, коли політична ситуація у державі змінилася, а воєнна інтервенція загострила проблему, є сподівання, що і ставлення до наших перспектив у влади буде іншим.

