



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№11 (381) 13 березня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«ПРОФСПІЛКА – ШКОЛА, ЯКА ПРОБУДЖУЄ АКТИВНІСТЬ І ФОРМУЄ ЧІТКУ ГРОМАДЯНСЬКУ ПОЗИЦІЮ»

Державне підприємство «Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень Енергопроект» (ДП КІІВД «Енергопроект»), яке на початку квітня цього року відсвяткує 20-річчя свого існування, досить унікальне. Адже основний напрям його діяльності насамперед пов'язаний із проведенням науково-технічних інженерних вишукувань для проектування об'єктів атомної та теплової енергетики, промислового і житлово-цивільного будівництва, авто- та залізничних шляхів, гідротехнічних споруд (гребель, водосховищ), золівдвалів, пунктів збору та захоронення радіоактивних відходів, хвостових господарств



районі Чернігівської області. В 16 років поступила до Київського геолого-розвідувального технікуму, де отримала, між іншим, свій перший паспорт. Після його закінчення за розподілом була направлена для працевлаштування в геологорозвідувальну експедицію, що знаходилася аж у Середній Азії. За 13 років перебування там працювала в горах Тянь-Шаню, Паміру, пустелі Кизилкум. То була надзвичайно цікава, але й дуже небезпечна та фізично нелегка, особливо для жінки, робота. Однак, зважаючи на молодість, гору брала романтика. Та й красивди тамтешніх прекрасних, особливо гірських, місцевостей щовесни кликали в «поле». Але окрім романтики буття в польових умовах посправжньому спізнала також цінну людської підтримки та взаємовиручки. Тому дух колективізму у мене в крові. До речі, за цей час я встигла вийти заміж і народити сина Романа. Коли він підріс, треба було визначитися зі школою для нього. Тим більше що житла постійного ще не було. Зрозуміло, надумали знову перебраться в Україну, ближче до рідні. Однак хоч би де працювала, але активісткою громадського жит-

тя вже залишилася назавжди.
— Тож, зважаючи на лідера, і профспілкова організація нині відзначається своєю неабиякою активністю та ініціативністю?
— Хвалити себе не буду та й не годиться. Проте чесно зазначу, що профком, до складу якого входить 9 осіб, брав активну участь у вирішенні всіх питань, які виникали на виробництві. Зокрема, в розподілі прибутку та надбавок до зарплатні співробітникам, котрі працювали на об'єктах із підвищеними за складністю умовами праці, за роботу в непростих умовах для проведення радіоізотопного каротажу, водіям за ненормований робочий день, а також в інших випадках.

(Закінчення на 2-й стор.)

— Надіє Андріївну, у вас за плечима майже 40 років офіційного трудового стажу. Цікаво, а в якому віці ви насправді розпочали свою трудову діяльність?
— В 11 років, підмінивши маму на певний час у колгоспній садово-огородній ланці. Ми тоді будувалися, тож мама мусила готувати будівельникам обід, а також допомагати в підсобних роботах. А я разом із дорослими збирала огірки, помідори та яблука. Потім ми їх пакували в ящики й відправляли на північ, у Норильськ.
Народилася я на Поліссі в Городнянському

гірничо-збагачувальних комбінатів, а також низки інших складних інженерних об'єктів. Тож хоча трудовий колектив цього закладу порівняно невеликий, бо налічує лише 168 осіб, проте досить згуртований і дружний. Тут живуть, як мовиться, однією спільною родиною. Цьому значною мірою сприяє також діяльність первинної профспілкової організації підприємства, яку вже третій рік очолює інженер-геолог другої категорії відділу комплексних інженерно-геологічних вишукувань Надія САВЧЕНКО (на знімку). Вона ж охоче погодилася розповісти про особливості роботи інститутської профспілки.

підприємстві, яке займається такими інженерними вишукуваннями та дослідженнями. Тож і люди тут працюють особливі — зліва-праворуч: Ніна СТОЛЯРОВА, Віра ЧАЙКА, Наталя ВЕРЕТА

Унікальність геотехнічної лабораторії «Енергопроект» полягає в тому, що вона є далеко не на кожному підприємстві, яке займається такими інженерними вишукуваннями та дослідженнями. Тож і люди тут працюють особливі — зліва-праворуч: Ніна СТОЛЯРОВА, Віра ЧАЙКА, Наталя ВЕРЕТА

Унікальність геотехнічної лабораторії «Енергопроект» полягає в тому, що вона є далеко не на кожному підприємстві, яке займається такими інженерними вишукуваннями та дослідженнями. Тож і люди тут працюють особливі — зліва-праворуч: Ніна СТОЛЯРОВА, Віра ЧАЙКА, Наталя ВЕРЕТА



Унікальність геотехнічної лабораторії «Енергопроект» полягає в тому, що вона є далеко не на кожному підприємстві, яке займається такими інженерними вишукуваннями та дослідженнями. Тож і люди тут працюють особливі — зліва-праворуч: Ніна СТОЛЯРОВА, Віра ЧАЙКА, Наталя ВЕРЕТА

НОВИНИ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС

Проведено три професійних конкурси

Двічі звання «кращий за професією» виборювали представники реакторного цеху №1 — провідні інженери управління реактором, а також оператори та інженери з експлуатації. Відповідно до встановлених правил, переможці, які продемонстрували кращі знання та вміння, отримати першочергове право підготовки на керівну посаду та відповідну грошову премію.

Якщо для РЦ-1 такі змагання — давня традиція, то цех дезактивації проводить їх уперше. Першим став конкурс профмайстерності серед дезактиваторників 4-го розряду.

Минулого року у цехах та підрозділах ЮУАЕС пройшло 8 професійних конкурсів. У 2008-му заплановано провести 12. До того ж зростає не лише кількість конкурсів, а й перелік підрозділів-учасників. Протягом року традицію боротьби за звання «кращий за професією» підтримають молоді працівники автотранспортного господарства, другого турбінного цеху, служби контролю металу та цеху теплових підземних комунікацій.

На Южно-Українській атомній станції такі заходи використовуються як дійовий спосіб добору кадрового резерву та здорового кар'єрного зростання молодих працівників.

Професійні конкурси завойовують визнання і на рівні ДП НАЕК «Енергоатом». Як правило, вони проходять у рамках традиційного огляду-конкурсу на кращу роботу організації молоді Атомпрофспілки «Активна зона». Торік южноукраїнці здобули два других та два третіх місця. Призерами стали апаратник і лаборант хімічного цеху Максим Охріменко та Людмила Джус, електрослюсар цеху теплової автоматики та вимірювань Олена Ільїна та дозиметрист відділу радіаційної безпеки Іван Тихонов.

Цього року молодіжна організація Компанії у рамках форуму «Активна зона-2008» планує провести професійні конкурси за вісьмома спеціальностями.

ПОВІДОМЛЯЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

3 початку 2008 року українські АЕС перевиконали планове завдання з виробництва електроенергії

За оперативними даними, з початку 2008 року наші АЕС виробили понад 17 млрд. 093 млн. кВт/год. електроенергії, що становить 101% від планового завдання.

Частка АЕС у виробництві електроенергії становила 46,2%.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год.	Вироблено, млн. кВт/год.	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	7356	7462,5	101,4
РАЕС	3494	3520,7	100,8
ЮУАЕС	4262,5	4278,3	100,4
ХАЕС	1807	1831,8	101,4
НАЕК:	16919,5	17093,3	101,0

У лютому АЕС збільшили виробництво електроенергії порівняно з аналогічним періодом 2007 року на 6 млн. кВт/год., що становило понад 8,210 млрд. кВт/год. електроенергії.

Коефіцієнт використання встановленої потужності АЕС становив 85%. Це на 3,1 п.п. нижче, ніж за відповідний період 2007 року.

За звітний період на АЕС не зафіксовано порушень, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES).

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

«Енергоатом» провів «круглий стіл» з будівництва централізованого сховища

відпрацьованого ядерного палива з українських АЕС

Головним питанням обговорення стала безальтернативність зберігання відпрацьованого ядерного палива (ВЯП) в Україні, замість відправки його на переробку до Росії. За словами віце-президента НАЕК «Енергоатом» з нових ядерних установок та зняття з експлуатації Володимира Броннікова, наявність сховища дозволить в умовах обмеженості запасів енергоресурсів зберегти цінні матеріали для наступних поколінь (у відпрацьованій тепловиділяючій збірці міститься 94% корисних речовин, які будуть використовуватися в атомних реакторах нового покоління).

Окрім того, воно дозволить уникнути політичних ризиків від монопольних послуг з переробки ВЯП з боку Росії. А також заоща-

дить кошти на вивезенні відпрацьованих ТВЕЛів (загальні витрати на оплату послуг спецпідприємств РФ з переробки усього ВЯП з трьох українських АЕС понад 2 млрд. дол., тоді як витрати на створення і експлуатацію протягом 100 років власного сховища становитимуть 600 мільйонів доларів).

Позитивний досвід роботи аналогічного сховища — сухого типу — Україна отримала при експлуатації СВЯП на Запорізькій АЕС, спорудженому у 2001 році. Екологія регіону не зазнала шкідливого впливу, тоді як економія від припинення вивезення ВЯП становить близько 70 млн. гривень. Таке сховище ЗАЕС змушена була звести, коли Росія відмовилася приймати ВЯП з української електростанції, та шість блоків

Запорізької АЕС (на той час — половина вітчизняної електрики) опинилися на межі зупинення.

Тільки дві країни у світі — Україна і Болгарія — вивозять паливо на переробку (обидві — до Росії), сплачуючи за це гроші. Решта країн з атомною енергетикою пішли шляхом «відкладеного рішення» — тимчасового зберігання у сховищах. Переробляють паливо самотужки для його подальшого використання поки що лише дві країни — Франція і Японія. Така переробка у промислових масштабах наразі є економічно не вигідною.

У свою чергу, представник компанії Holtec International Олег Севастіок розповів про технологію зберігання ВЯП, яка буде реалізована у проекті спорудження сховища. Пусковий комп-

лекс сховища включатиме 94 контейнери, необхідні для зберігання 2500 паливних збірок реакторів ВВЕР-1000 та 1080 збірок — реакторів ВВЕР-440. Це — майже 20% від загального обсягу відпрацьованого ядерного палива Хмельницької, Рівненської та Южно-Української АЕС (з урахуванням відпрацьованих збірок, які нині перебувають у басейнах витримки).

Американська компанія пропонує зведення пускового комплексу сховища за рахунок власних кредитних коштів, а розрахунки «Енергоатома» з американською компанією розпочнуться після введення його в експлуатацію за рахунок економії коштів на вивезення ВЯП. Відтак, будівництво ЦСВЯП не призведе до стрімкого збільшення атомного тарифу.

(Закінчення на 2-й стор.)



СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ СПІЛЧАН

Творческие увлечения семьи Панченко



Електроцех — пока единственное подразделение на Запорожской АЭС, корпоративный флаг которого представляет собой, можно сказать, произведение искусства, полотно ручной работы.

А повезло так электроцеху благодаря тому, что есть в числе персонала этого подразделения замечательная женщина — Татьяна Панченко, человек творческий и по-настоящему увлеченный рукоделием. Она с радостью взялась за нелегкое дело изготовить к цеховому 25-летию юбилею этот уникальный в своем роде флаг, который хранится в цеховом музее, а если случаются важные корпоративные мероприятия, то на них трудовой коллектив непременно выходит со своим знаменем.

Его помогала маме вышивать старшая дочь Катя — студентка Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности. Вместе у них на эту работу ушло около двух месяцев. В качестве исходного материала был только эскиз цеховой эмблемы. Остальное — выбор ткани, разметка рисунка, сама вышивка, бахромы, посадка стяга на древо — все сами, своими руками, старательно и с душой... В последние два месяца, рассказывают, вообще работу из рук не выпускали: кто был свободен, тот и вышивал... Татьяна говорит, что когда сами увидели готовое изделие на выставке — даже не верилось, что сделали его вдвоем.

Татьяна Панченко и ее дочери Катя и Наташа, муж Валерий всегда активно участвуют в конкурсах «Мы так живем, работаем и отдыхаем», представляя на выставках свои салфетки, рушники и другие изделия, среди которых были и такие, на первый взгляд, неожиданные, как стилизованные древнегреческие маски. В этой работе участвовал и глава семьи Валерий Панченко (на нижнем снимке), который, к слову, тоже трудится на ЗАЭС, в цехе тепло-вой автоматики и из-

мерений. И если уж говорить о семье, то нельзя не отметить и тот факт, что наша героиня — из династии запорожских атомщиков. Ее родителей — Геннадия Петровича (к сожалению, уже ушедшего из жизни) и Тамару Александровну Глинских — хорошо знают на атомной, они тоже много лет проработали в электроцехе. Хорошо знают на станции и брата Татьяны Олега Глинских, работающего в эксплуатационном подразделении.

Кстати, что касается общественной активности, то Татьяна Панченко, как видим, не стоит в стороне от жизни коллектива. И это не только участие в конкурсах. Это еще и профсоюзная деятельность. Вот уже три года, как она профгруппорг участка — и работа с людьми ей очень нравится. Как и людям нравится с ней работать.

Ирина РОМАНОВА



«ПРОФСПІЛКА — ШКОЛА, ЯКА ПРОБУДЖУЄ АКТИВНІСТЬ І ФОРМУЄ ЧІТКУ ГРОМАДЯНСЬКУ ПОЗИЦІЮ»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Адміністрація узгоджувала з профкомом усі підвищення коефіцієнтів до зарплат, які здійснювалися за поданням рапорту від начальника підрозділу й відповідно до наказу. Ми внесли пропозицію більш диференційно підходити до визначення цих коефіцієнтів. І її було враховано. Тому розбіжностей між адміністрацією та профкомом при вирішенні цих питань поки що не виникало. Правда, на цьому неабияк позначається і виважена політика беззмінного директора нашого інституту від дня його заснування Георгія Федоровича Нестеренка, котрий завжди йде назустріч побажанням членів профспілки. А це, скажу вам, посилює на власний досвід, далеко відіграє аж ніяк не останню роль.

— Ви сказали «побажанням членів профспілки». А хіба у вашому трудовому колективі не всі є ними?

— Так, за винятком двох осіб. Адже вони ще раніше стали членами іншої первинної профспілкової організації. Тому не хочуть із неї виходити. Можливо, вони цього не роблять з якоїсь іншої об'єктивної причини. Бо це раніше профспілки володіли і розкішними базами відпочинку, і значними фондами, коли могли надати дійову допомогу мало не кожному своєму членові профспілки. Нині ж про це доводиться лише мріяти. Хоча профком постійно виявляє активність із залучення до профспілки тих, хто влаштується до нас на роботу.

— То з наданням матеріальної допомоги у вас проблема?

— Якщо така допомога необхідна людині й вона є членом нашої первинної профспілкової організації, то ми її обов'язково надамо. Хоча і в невеликих розмірах, гривень 80—100. Але це теж часом буває суттєвою підмогою. За потреби звертаємося навіть у вищі профспілкові органи. Так, минулого року з Фонду солідарності Атомпрофспілки за нашим клопотанням матеріальна грошова допомога в розмірі 1000 гривень була надана породіллі Марії Кирильченко, котра є матір'ю-одиначкою. Це окрім того, що ми її самі її постійно підтримуємо певними сумами. Наш профком також опікується дітьми, котрі потребують додаткового піклування за несприятливих життєвих обставин, які в них склалися. Це передусім стосується Насті Ковальчук, батько котрої працював у відділі геофізики й загинув у дорожньо-транспортній

пригоді, та Діми Мішина, який проживає у Кузнецовську, місті-супутнику ВП РАЕС без батьків і котрого всиновила бабуся.

— Проте, певно, тільки чим ви не обмежуєтесь?

— Профком активно цікавиться також питаннями соціального захисту співробітників інституту. Нами уточнено списки працівників з обов'язкового державного страхування, що було здійснено в акціонерній страховій компанії «Енергополіс» Атомпрофспілки. Нині застраховано 136 осіб та ще 10 членів їхніх родин. Усім застрахованим видано пластикові свідоцтва. Тож на період відпусток для бажаючих оздоровитися і підлікуватися за рахунок Фонду соціального страхування надаються путівки в санаторії відповідного профілю. Щоправда, мушу зізнатися, потреби в цьому значно більше, ніж їх може задовольнити зазначений фонд.



Ольга ГОРБУРОВА, Ніна ПЕРЕПЕЛИЦЯ та Тетяна БИЧЕК — співробітники планово-виробничого відділу

Зате на інститутській базі відпочинку «Рось» щоліта відпочивають зі своїми родинами усі бажаючі. Для цього розроблена пільгова сітка розцінок. Хоча сама база вже потребує капітального ремонту та розбудови. Бо нині там залишився тільки один будиночок із комфортними умовами для проживання. Інші давно на доброму слові тримаються. Для оздоровлення дітей співробітників профком теж виділяє щорічно кошти. Минулого року ця сума становила по 200 гривень на кожну дитину віком до 16 років.

— Але ж, мабуть, для вашої профспілкової організації існують і глобальні проблеми. В чому їх суть?

— Основна з проблем полягає в тому, що останнім часом в інститут прийшло багато молоді. Нині — це

четверта частина працюючих. І це дуже добре. Бо, з одного боку, ветеранам є кому передати свій багатий досвід і трудову естафету, а з другого — для інституту сьогодні значно чіткіше проглядається перспектива його подальшого розвитку в плані творчих ініціатив та освоєння нових напрямів пошукових робіт. Але постало нагальне завдання, як утримати цю молодь. Бо більшість хлопців і дівчат не мають власного житла. Тому їм доводиться його винаймати, на що витрачається майже вся зарплатна молодих людей. Вона в них і так невелика — в межах 1200—1300 грн. Зрозуміло, що при нинішніх цінах та ще й у столиці — це дуже мало. А ще зважте на те, що багато хто з них уже має власні сім'ї та маленьких дітей. Отож для нашого трудового колективу це проблема, і значна.

— І яким бачиться вам, Надіє Андрієво, її вирішення?

— По-справжньому для нас її можна вирішити хіба що тільки на державному рівні. Адже ДП КІВД «Енергопроект» фактично не має можливості самостійно проводити житлове будівництво, бо ми все-таки державне підприємство і в нас просто бракує для цього необхідних коштів. Тим більше що майданчики під житлове будівництво в межах Києва коштують надзвичайно дорого. Та ще далеко не всім вони сьогодні й дістаються. Тому житлові питання для підприємств, таких, як наше, треба вирішувати тільки на державному рівні. Хоча не хотілося б, щоб молодь обмежувала себе тільки споживацькими інтересами. Я особисто, наприклад, агітую за створення інститутської ради моло-

«Енергоатом» провів «круглий стіл»

з будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива з українських АЕС

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

За попередніми розрахунками, термін будівництва сховища становитиме три роки з часу прийняття органами державної влади рішення про розміщення (вибір майданчика) СВЯП.

Якщо Верховна Рада України, до компетенції якої належить ухвалення рішення про розміщення, проектування і будівництво СВЯП, не прийме відповідний закон, контракт припинить свою дію.

Для будівництва сховища найбільш прийнятним в економічному відношенні та з точки зору радіаційної безпеки, згідно з техніко-економічним обґрунтуванням інвестицій, зробленим торік київським інститутом «Енергопроект» (КІЕП), є майданчик у Чорнобильській зоні відчуження. Будівництво може дати поштовх до розвитку прилеглих територій та реабілітації близько 200 га землі, окрім того, це також дозволить створити додаткові робочі місця.

За словами спеціаліста КІЕПу Тетяни Байбузенко, під час експлуатації сховища вплив на навколишнє середовище буде незначним, а в разі аварійної ситуації, пов'язаної із розгерметизацією контейнерів, можливе незначне підвищення радіаційного фону в радіусі 1

км, яке жодним чином не завдасть шкоди населенню і територіям навколо зони.

Відповідаючи на запитання представників громадських організацій, віце-президент «Енергоатома» Володимир Бронніков відзначив, що при розробці проекту були враховані усі можливі майбутні ризики використання сховища.

Він також наголосив, що громадські консультації є одним з важливих етапів будівництва сховища, і Компанія активно співпрацюватиме з усіма зацікавленими сторонами.

Представники громадських організацій цікавилися, наскільки доцільним є будівництво сховища в Україні з економічної та екологічної точки зору, в якому порядку прийматиметься рішення про будівництво ЦСВЯП. На жаль, не всі з присутніх усвідомили формат зустрічі як «круглого столу», тому більшість нарікань була щодо проведення таким чином громадських слухань. Відтак, зауважимо, що «круглі столи», які в лютому-березні відбулися в Славутичі та Києві, а також громадські обговорення в смт Іванків, є лише підготовчим етапом — елементами інформаційно-роз'яснювальної роботи, що передують громадським слуханням.

ді. Добре продумана програма її роботи служила б запорукою створення цікавого життя в колективі, участі в спортивних спартакіадах Атомпрофспілки, проведення різних культурно-масових заходів та наукових конференцій. Вирішення бодай частини цих питань сьогодні бере на себе профспілкова організація. І це цілком виправдано. Бо навіть у такій обмеженій формі вона пробуджує в людях активність та формує більш чітку їхню громадянську позицію. Не менш важливо при цьому дати змогу відчувати кожному як силу спільноти колективу, так і дружню підтримку безпосереднього колеги. Адже на виробництві та в трудових колективах ми провадимо чи не половину нашого свідомого життя. Хоча з власного досвіду знаю, що така атмосфера людської взаємодовіри створюється не за один день. Дуже важливо не допускати при цьому навіть дрібних прорахунків, які б негативно позначилися на цій самій атмосфері. Тож молодь мусить, на моє тверде переконання, ще й сама подбати про змістовність власного життя.

— Гадаю, життя вашого трудового колективу не обмежується тільки вирішенням цих двох, нехай і надзвичайно важливих, проблем.

— Ще одна з них стосується наших ветеранів, котрі мають можливість вийти на пенсію за Списком №2, тобто дещо раніше. Але це жодним чином не враховується в її розмірі. Бо там відсутні будь-які доплати. Тоді як ветерани переконані, що там мусять бути враховані всі переваги, до того ж у реальних грошах. Бо того вимагає сьогоднішній день. Тільки продукти харчування чого коштують?! Та й аптеки, без яких не обходиться жоден пенсіонер, забирають чималу частку їхніх жалюгідних пенсій. Я з цим питанням навіть зверталася до Комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів, зокрема в парламентську комісію, що розробляє закон України «Про державне пенсійне забезпечення». Але моє звернення так чомусь і залишилося поза увагою наших шановних народних обранців. До речі, такі переваги при визначенні розміру пенсії важливо також мати і профспілковим організаторам, котрі виконують ці навантаження на громадських засадах за рахунок свого особистого часу й здоров'я. Бо за основну роботу з мене, наприклад, вимагають як з усіх, без будь-яких поблажок. Хоча, звісно, я від свого профспілкового обов'язку так просто не зможу відмовитися. Бо це ще й особисте покликання чесно та безкорисно служити людям, які довірили цю нелегку, але гуманну місію.

Олексій МИКИТЕНКО
Фото автора

ЗАРОБІТНА ПЛАТА — ОСНОВНА СОЦІАЛЬНА ГАРАНТІЯ

Показники з оплати праці підприємств атомно-промислового комплексу за 2007 рік

Найменування	Середньомісячна заробітна плата 1-го працюючого (грн.)				Заборгованість із з/плати (тис. грн.):			
	2006	2007			станом на 01.01.2007	станом на 01.01.2008	в тому числі	
		11 міс.	грудень	12 міс.			за попер. роки	у звіт. році
Енергетика	2687	3108	5074	3268	0	0	0	0
ДП НАЕК «Енергоатом»	2687	3108	5074	3268	0	0	0	0
Промисловість	1363	2190	2721	2234	1208,4	0	0	0
ДП «СхідГЗК»	1410	2364	2964	2414	0	0	0	0
ДП «Цирконій»	1215	1344	1384	1347	0	0	0	0
ДП «Смоли»	1138	1383	1525	1395	0	0	0	0
ДП «Придніпровський гідрометалургійний завод»	978	1354	2849	1484	0	0	0	0
ДП «Придніпровський завод кольорових металів»	1161	1451	1532	1461	0	0	0	0
ДП «Магніт»	757	870	789	872	0	0	0	0
ДП «Бар'єр»	1323	1292	1603	1318	0	0	0	0
ДП «Придніпровський хімічний завод»	1096	1326	967	1285	1208,4			
ДП «Поліхім» (визнано банкрутом)	1446							банкрут
Інші	1225	1669	2239	1717	0	0	0	0
Державний науково-інженерний центр систем контролю та аварійного реагування	1452	1829	2041	1847	0	0	0	0
Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості	1022	1341	1609	1365	0	0	0	0
ДП «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут промислової технології»	1447	2175	2903	2236	0	0	0	0
Київський державний інститут інженерних вишукувань та досліджень «Енергопроект»	1363	1782	2487	1837	0	0	0	0
Будівництво	1166	1826	2136	1854	4290,9	3706,2	3624,4	81,8
ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокосятинівського родовища уранових руд»		1822,9	1871	1832	0	0	0	0
Загалом по атомно-енергетичному комплексу	2352	2843	4420	2972	5499,3	3706,2	3624,4	81,8

Інформацію підготовлено відділом соціально-економічного захисту трудящих Атомпрофспілки

ЧИТАЧІ ЗАПИТУВАЛИ: «АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

ЗМІНИ ЩОДО ПЕРЕРАХУНКУ ПЕНСІЙ

особам, які продовжували працювати після призначення пенсії менш як 24 місяці страхового стажу

Пенсіонери з Миколаївської та Івано-Франківської областей просять розповісти через газету про зміни, що сталися у частині перерахунку пенсії, якщо людина після призначення (перерахунку) пенсії працювала ще, приміром, п'ять місяців або рік з лишком і т.д., тобто менше ніж 24 місяці страхового стажу.

На їхні запитання друкуємо офіційну відповідь та роз'яснення Міністерства праці та соціальної політики України.

Редакції газети «Атомник України»
Майдан Незалежності, 2,
м. Київ, 01012

Департаментом пенсійного забезпечення Міністерства праці та соціальної політики України розглянуто звернення щодо перерахунку пенсії і повідомляємо.

З прийняттям Закону України «Про державний бюджет України на 2008 рік та внесення змін до деяких законодавчих актів України» відбулися зміни в частині обчислення пенсій, призначених відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі — Закону).

Так, після внесення змін до статті 25 Закону, з 1 січня 2008 року збільшилась величина оцінки вартості одного року страхового стажу до 1,2% (до цієї дати 1 рік страхового стажу дорівнював 1%), а з 1 жовтня 2008 року вартість одного року дорівнюватиме 1,35%.

Встановлено, що пенсії, призначені із застосуванням показників середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України за 2002—2005 роки, підлягають перерахунку з 1 січня 2008 року із урахуванням показника середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України за 2006 рік — 928,81 грн.

Це означає, що всі пенсії, обчислені із застосуванням середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2002 рік — 306,45 грн.; за 2003 рік — 372,72 грн.; за 2004 рік — 524,14 грн.; за 2005 рік — 735,57 грн., підлягають перерахунку із застосуванням середньої заробітної плати **928,81 грн.**

У цілому, зміни до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», які набули чинності з 1 січня 2008 року, дадуть можливість ліквідувати зрівнялівку в розмірах пенсій та осучаснити пенсійні виплати.

Відбулися зміни в частині перерахунку пенсій тим особам, які продовжували працювати після призначення пенсії. До 2008 року право на перерахунок пенсії з урахуванням страхового стажу та заробітку, набутих після призначення (попереднього перерахунку) пенсії мали лише ті пенсіонери, які після призначення (попереднього перерахунку) пенсії набули не менше 24 місяців страхового стажу (абзац перший пункту 4 статті 42 Закону).

З 1 січня 2008 року право на такий перерахунок мають і ті пен-

сіонери, які набули менше ніж 24 місяці страхового стажу, зокрема, у разі якщо застрахована особа після призначення (перерахунку) пенсії має менше ніж 24 місяці страхового стажу, перерахунок пенсії провадиться не раніше як через два роки після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) та з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію (абзац другий пункту 4 статті 42 Закону).

Якщо пенсіонер, продовжуючи працювати, набув стажу, достатнього для призначення пенсії (чоловікам 25 років, жінкам 20 років), то за заявою пенсіонера провадиться відповідний перерахунок пенсії, незалежно від того, скільки часу минуло після призначення пенсії при неповному стажі, з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію (абзац третій пункту 4 статті 42 Закону).

Тим пенсіонерам, які на 1.01.2008 року набули право на перерахунок пенсії з урахуванням абзацу другого та третього пункту 4 статті 42 Закону, перерахунок пенсії буде здійснюватися з **1.01.2008 року, якщо заяву про перерахунок пенсії з усіма необхідними документами буде подано пенсіонером до 31.12.2008 року включно**. Якщо пенсіонер виявить бажання врахувати страховий стаж, набутий після 1.01.2008 року, то перерахунок пенсії буде проводитися зі строків, передбачених статтею 45 Закону, тобто з першого числа місяця, в якому пенсіонер звернувся за перерахунком пенсії, якщо відповідну заяву з усіма необхідними документами подано ним до 15 числа включно, і з першого числа наступного місяця, якщо заяву з усіма необхідними документами подано ним після 15 числа.

Директор Департаменту Н. ШАМБІР
19.02.08 №153/039/97-08

РОЗ'ЯСНЕННЯ Пенсійного фонду і Мінпраці та соціальної політики України

З 1.01.2008 року набули чинності доповнення до пункту 4 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі — Закон).

1. Згідно із абзацом 2 пункту 4 статті 42 Закону у разі, якщо застрахована особа після призначення (перерахунку) пенсії має

менше ніж 24 місяці страхового стажу, перерахунок пенсії провадиться не раніше як через 2 роки після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (перераховано) пенсію.

Тим пенсіонерам, які на 1.01.2008 року набули право на перерахунок пенсії з урахуванням абзацу 2 пункту 4 статті 42 Закону, перерахунок необхідно здійснювати з 1.01.2008 року у разі, якщо заяву про перерахунок пенсії зі всіма необхідними документами буде надана до 31.12.2008 року включно.

Приклад: гр. О. пенсію призначено 15.05.2005 року. Заробітну плату враховано по 30.04.2005 року (коефіцієнт заробітної плати — 2,2). Стаж роботи — 35 років 5 місяців (коефіцієнт стажу — 0,35417). Середньомісячна заробітна плата обчислена з урахуванням середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2006 рік (524,14). Після призначення пенсії продовжував працювати по 31.07.2006 року.

З 1.01.2008 року пенсію гр. О. перераховано за матеріалами пенсійної справи з урахуванням середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2006 рік (928,51 грн.), коефіцієнта заробітної плати 2,2 та страхового стажу, обчисленого з урахуванням коефіцієнта збільшення вартості одного року страхового стажу 1,2 (коефіцієнт стажу — 0,425).

Оскільки, після призначення пенсії минуло 2 роки, гр. О. станом на 1.01.2008 року набув право на перерахунок пенсії з урахуванням абзацу 2 пункту 4 статті 42 Закону.

У разі, якщо гр. О. впродовж 2008 року (до 31.12.2008 року включно) звернеться за перерахунком пенсії з урахуванням стажу роботи за період з 1.05.2005 року по 31.07.2006 року (1 рік 2 місяці 16 днів), то перерахунок пенсії слід проводити з 1.01.2008 року виходячи із середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2006 рік (928,81 грн.), коефіцієнта заробітної плати 2,2 та страхового стажу 36 років 7 місяців 16 днів (коефіцієнт стажу, обчислений з урахуванням коефіцієнта збільшення вартості одного року страхового стажу 1,2 — 0,439).

2. Відповідно до абзацу 3 пункту 4 статті 42 Закону якщо пенсіонер, продовжуючи працювати, набув стажу, достатнього для призначення пенсії відповідно до частини першої статті 28

цього Закону, то за заявою пенсіонера провадиться відповідний перерахунок пенсії, незалежно від того, скільки часу минуло після призначення пенсії при неповному стажі, з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Тим пенсіонерам, які на 1.01.2008 року набули право на перерахунок пенсії з урахуванням абзацу 3 пункту 4 статті 42 Закону, перерахунок необхідно здійснювати з 1.01.2008 року, у разі якщо заяву про перерахунок пенсії з усіма необхідними документами буде подано до 31.12.2008 року включно.

Приклад: гр. Н. пенсію призначено 1.07.2006 року при неповному стажі роботи — 19 років (коефіцієнт стажу 0,19). Заробітна плата врахована по 30.06.2006 року (коефіцієнт заробітної плати — 1,5). Пенсія обчислена, виходячи із середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2005 рік (735,57). Після призначення пенсії працює. На 1.01.2008 року страховий стаж роботи становить 20 років 6 місяців, тобто вона набула право на перерахунок пенсії відповідно до абзацу 3 пункту 4 статті 42 Закону.

З 1.01.2008 року перерахунок пенсії гр. Н. здійснено за матеріалами пенсійної справи з урахуванням середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2006 рік (928,81 грн.), коефіцієнта заробітної плати 1,5 та страхового стажу, обчисленого з урахуванням коефіцієнта збільшення вартості одного року страхового стажу 1,2 (коефіцієнт стажу — 0,228).

У разі, якщо гр. Н. впродовж 2008 року (по 31.12.2008 року включно) звернеться за перерахунком пенсії з урахуванням стажу роботи за період з 1.07.2006 року по 31.12.2007 року (1 рік 6 місяців), то перерахунок пенсії слід проводити з 1.01.2008 року, виходячи із середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України, за 2006 рік (928,81 грн.), коефіцієнта заробітної плати 1,5 та страхового стажу 20 років 6 місяців (коефіцієнт стажу, обчислений з урахуванням коефіцієнта збільшення вартості одного року страхового стажу 1,2 — 0,246).

3. У разі, якщо пенсіонер бажає здійснити перерахунок пенсії з урахуванням стажу роботи після 1.01.2008 року, перерахунок пенсії відповідно до абзаців 2 і 3 пункту 4 статті 42 Закону необхідно здійснювати зі строків, передбачених пунктом 4 статті 45 Закону.

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЗАЯВА

з приводу безконтрольного зростання споживчих цін на продовольчі товари і послуги

Федерація профспілок України висловлює глибоку стурбованість членів профспілок, профспілкових організацій і трудових колективів триваючим зростанням цін на споживчому ринку, наслідком якого є висока інфляція і різке зниження рівня життя людей.

Продовжує дорожчати найнеобхідніше для кожної сім'ї: хліб, молоко, яйця, олія, овочі та фрукти, громадський транспорт, приймаються рішення на місцях щодо підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги.

Дещо збільшені з початку року розміри пенсій, соціальних виплат лише незначною мірою покривають втрати населення від дорожнечі.

Підвищення заробітних плат, передбачені в колективних договорах за підсумками переговорів профспілок і роботодавців на підставі прогнозованих державою показників інфляції, втрачають свій захисний вплив.

Саме тому Федерація профспілок України зажадала від виконавчої та законодавчої влади запровадити дійовий комплекс антиінфляційних заходів, значно посилити соціальний захист громадян і направила відповідні пропозиції зі змінами до Державного бюджету України на 2008 рік, Програми економічного і соціального розвитку, соціального законодавства України.

Зі свого боку профспілкові організації продовжують здійснювати громадський контроль за дотриманням державної дисципліни цін товаровиробниками.

Професійні спілки вважають, що в цей складний час дії Кабінету Міністрів України, державних контролюючих органів, місцевих державних адміністрацій у зв'язку із зростанням цін є недостатніми і вимагають термінового адекватного реагування, а саме:

— зупинити відверте спекулятивне підвищення цін окремими виробниками монополістами та забезпечити дотримання ними державної дисципліни цін;

— задіяти ринкові механізми підтримки вільних виробників продовольчих товарів і поставки ними дешевої продукції;

— підвищити відповідно до реальних темпів інфляції розміри пенсій, заробітних плат, соціальних допомог при внесенні змін до Державного бюджету України на 2008 рік.

МУЖНИЙ ВЧИНОК

ЖИВЕТ ТАКОЙ ПАРЕНЬ

Работа у электрослесаря группы спецтелевидения службы контроля металла Виталия Комарова (на снимке) — три через два, то есть три ночных, три утренних, три вечерних смены, между ними по два выходных. В этот раз отсыпной пришелся на пятницу, а дальше — суббота-воскресенье. В кои-то веки решили выбраться с детьми в городской парк. Сестру Вику с ребенком позвали... И в тот момент, пока старший Комаров с детьми на площадке был, а женщины уселись поболтать на скамейке, раздался крик: «Мама, помоги!».

«Виталик! Дети тонут!» — пронзительно закричала жена. Оглянулся, а на другой стороне из пруда две головы торчат. Не раздумывая, рванул напрямик, добежал до середины озера — и тут же провалился. Горячо! Где-то на подсознании мелькнула мысль, что в запасе 2—3 минуты, пока его дубленчатая куртка не пропитается насквозь водой. Выбрался, пополз по льду, спустился в полынье к детям.

Вроде всего-то метра три от берега было, а ногами дна не достал, еще подплыл. В полынье оказались две девочки: старшая правой рукой за лед держалась, а левой маленькую поддерживала (с ее стороны лед все время крошился), и пока Виталий полз,

Подбежали еще две женщины. Стали вытирать детей, кутать в куртки, пытались вызвать такси. «Да что такси, сейчас поедем», — сказал Виталий и полез в карман за ключами. Но оказалось, что те остались на льду, а мобильник утонул. Такси уехало, а Комаровы еще какое-то время пытались удочкой достать ключи от машины, но и ключи, впрочем, и телефон безнадежно испортились.

Через несколько дней в одной из городских газет появилось объявление: «Родители ВЫРАЖАЮТ ОГРОМНУЮ БЛАГОДАРНОСТЬ мужчине, спасшему в воскресенье 24 февраля двух девочек 5-ти и 11-ти лет, которые провалились на льду озера в парке».



Это то озеро в парке. Когда в школах объявили карантин по поводу гриппа, сюда каждый день ходили гулять дети.

А вообще, попробовать лед на крепость обычно так и тянет. И не только детей

та успела два раза уйти с головой под воду. «Если и в третий раз уйдет, я ее не вытяну», — подумал он и стал тащить их к берегу обеими руками — за капюшоны, за воротники...

Все произошло настолько стремительно, что пока к месту домчались жена с сестрой, спасенные были уже на берегу.

«В жизни всегда есть место подвигу». На эту тему раньше в школах писали сочинение. Пусть не подвиг, пусть просто красивый поступок, но все же здорово. Хотя, если честно, лучше бы таких прецедентов не было. Но если отбросить героическую подоплеку, а взять только ситуацию, то наверняка на месте

Виталия так поступил бы каждый. Только надо уточнить: каждый, кто способен не растеряться в критической ситуации и, забыв о себе, мчатся туда, где ждут помощи.

Я позвонила Комаровым, чтобы поговорить об этом случае с непосредственными участниками событий. Виталия дома не оказалось.

«Знаете, он очень скромный, он не хотел огласки», — сказала его жена Ирина. — И вообще, он очень спокойный, рассудительный. Замечательный муж и отец. У нас ведь трое детей, все мальчики — Саша, Рома и Ильяша (15 лет, 10 и 3 года). Я знала, что он способен на многое, но такого не ожидала. Все было в таком порыве, да пока мы пришли в себя... Единственное, что я сказала сразу: «Я тобой горжусь!».

Среднего роста, русоволосый, в куртке и сумкой через плечо — обычный парень, хотя, конечно, Мужчина. В разговоре он морщит лоб и видно, что говорит ему о себе, о произошедшем крайне неловко. А мне расспросить надо о многом: о жизни, о работе, о мечте...

Виталию Комарову тридцать семь — столько же, сколько и городу. Родился в Васильевке, а в 80-м семья переехала в Энергодар. Учился в третьей школе, у мамы в классе. А маму, Лидию Ивановну Комарову, учителя математики с педагогическим стажем в 49 лет с лишком наверняка знают и помнят многие. Служил в морфлоте, там получил военную специальность «электрик штурманский». Затем окончил Запорожский электротехнический колледж и след за этим — Харьковскую академию народного хозяйства по той же, электрической части. Учился заочно, потому что работал.

На Запорожской атомной станции — с 91-года. В электротехнике — «лучший специалист», фотография на Доске почета была. Потом «переманили» в



ОРБ, а затем всей бригадой — в службу контроля металла.

Чем занимаются? Установкой спецтелевидения на перегрузочную машину. Еще эту бригаду привлекают, когда идет перегрузка топлива на площадку СХОЯТ.

— У нас такая работа, что всегда надо вовремя сообразить, что делать дальше, не растеряться, поэтому и в жизни Виталий такой, — сказал мне его руководитель, инженер Андрей Трясорук. — Вообще наша камера стоит на перегрузмашине для визуального наблюдения за перегрузкой топлива.

Коллектив у нас небольшой — семь человек. Виталием Комаровым мы довольны: общительный, отзывчивый. Дружит со всеми, всегда готов помочь.

— Когда мне рассказали об этом случае, я подумала: «Боже мой, совсем как отец!» Он очень добрый — последнюю рубашку отдаст, — говорит мама Виталия Лидия Ивановна. — Единственное, что хочу сказать, мне за своего сына никогда не было стыдно. А рассуждать о мотивах поступка можно долго. Знаете, был такой фильм «Живет такой парень». И там его спрашивают: «Что тебя заставило броситься к горячей машине, что ты думал в этот момент?». Помните, что он там отвечает? «Да ничего не думал. Кричал ребенок, вот и все».

Ирина ЕМЕЛЬЯНЕНКО

АТОМНИЙ СПОРТ

Чемпионка Украины
з плавания —
Юна Нетішинка

У лютому в місті Біла Церква за підтримки Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту, Федерації плавання України, відділу Білоцерківської міської ради відбувся відкритий зимовий чемпіонат України з плавання серед юніорів.

У ньому традиційно взяли участь найсильніші команди плавців зі всієї України — дівчата 1996 року народження і молодші, юнаки 1994 року народження і молодші.

Впродовж кількох останніх років до найсильніших входять і команда плавців КДЮСШ з Нетішина під керівництвом тренера-викладача, майстра спорту Анатолія Олійника. Цього разу наших представників було троє: Олександра Поночевна, Вікторія Лашенко та Андрій Горбаньов.

Змагання вражали масштабами та масовістю — прибуло 500 спортсменів із 52 команд! Незважаючи на присутність найсильніших плавців, нетішинські спортсмени не пасли задніх. У стилі батерфляй (в перекладі з англійської — метелик) Олександрі Поночевній не було рівних. На дистанції 100 м з результатом 1.16 сек. вона стала чемпіонкою України!

Успішно виступили також Вікторія Лашенко та Андрій Горбаньов, покращивши свої власні результати на різних дистанціях. Вони впевнено фінішували в запливах сильніших. А Олександра була також і призеркою на дистанції 200 м батерфляй — 2 місце.

Це не перший успішний виїзд вихованців тренера Анатолія Олійника на змагання такого високого рівня. Під його керівництвом досягли спортивного зросту і перемогли юних спортсменів. Варто згадати 2-ге командне місце на Всеукраїнських змаганнях у Харкові, призові місця в особистих запливах, які завойовували діти на змаганнях різного рангу. Цим досягненням передують виснажливі щоденні тренування в спортзалі й басейні, а влітку — на стадіоні.

Завдяки клопотам керівництва КДЮСШ та профкомом первинної профспілкової організації ХАЕС діти мають можливість тренуватися в комфортних умовах, брати участь у змаганнях з виїздами, збагачуватися спортивним досвідом.

Людмила ШИЛО

ЗАДОВОЛЕННЯ КУЛЬТУРНО-ОСВІТНІХ ПОТРЕБ СПІЛЧАН

Професійно і творчески
роботає колектив бібліотечної системи ВостГОКа

Недавно в Желтых Водах побывала доктор исторических наук, профессор Киевского национального университета культуры и искусств Татьяна Новальская. Цель ее приезда — профориентационная работа и встреча с выпускниками учебных заведений города.

Так как Татьяна Васильевна защищала докторскую диссертацию по специальности «Книговедение, библиотечное дело, библиографическое дело», она встретилась с коллективами библиотек централизованной библиотечной системы ЦНТКиД ГП «ВостГОК». Профессор рассказала о подготовке кадров в КНУКиИ, а также о деятельности кафедры «Книговедения и издательского дела» по подготовке высококвалифицированных специалистов отрасли. Судовольствием подчеркнула, что среди сотрудников библиотек ВостГОКа работает выпускница университета 2007 года Олеся Ширяева, готовится к защите магистер-

ской работы библиотекарь Головной библиотеки Наталья Мамон — это первый специалист в Днепропетровской области по данной специальности такого уровня квалификации.

Татьяна Новальская познакомилась с работой библиотек, прочитала курс лекций по инновационной деятельности современной библиотеки, дала методиче-

ские рекомендации. Отметим, что под руководством заведующей Головной библиотеки Надежды Ширяевой коллектив библиотечной системы работает профессионально и творчески, направляя свою деятельность на повышение культурно-образовательного уровня жителей города.

В. КУЗЬМИНА



На снимке Михаила СТЕПАНЯНА (слева-направо) — Олеся ШИРЯЕВА, Татьяна НОВАЛЬСКАЯ, Наталья МАМОН

ДІТИ — ПРО НАЙДОРОЖЧЕ

Поздравляем всех мам!

Специально к Международному женскому дню в музее Запорожской АЭС была подготовлена выставка. Это двадцать детских работ — 20 портретов мам, выполненных акварелью. Название у экспозиции соответствующее — «Мамули». Здесь можно увидеть нарисованных мам в коронах, с бантиками, в костюме феи... В целом все портреты довольно милые, впечатляющие, а рисовали их дети 9—10 лет, ученики преподаватель Энергодарской детской художественной школы — Ольги Назаренко и Анастасии Бабич. Кстати, тут же располагалась и небольшая выставка глиняных работ, есть вышивки.

Ирина ВОЛОДИНА



Фото А. ТАРАНА

ДОЗВІЛЛЯ АТОМНИКІВ

Это настоящее удовольствие!

Не первый год работники Хмельницкой АЭС организованно отдыхают в Карпатах. Лыжные поездки выходного дня раньше совершались только в Славское.

В этом сезоне мы, наконец-то, открыли для себя самый популярный современный горнолыжный курорт украинских Карпат — «Буковель»! Первая поездка состоялась еще на День энергетика 2007 года, вторая — в феврале.

Зная, что отдых на горных лыжах — это удовольствие не из дешевых, мы все-таки убедились, что на «Буковели» каждый может подобрать себе программу соответственно своим желаниям, способностям и возможностям.

Удовольствие получали кто от катания на лыжах, кто на коньках, кто на лошадях, а кто и просто от окружающей красоты карпатской природы.

Елена КАНЫГИНА,
член комиссии по культурно-массовой работе первичной профорганизации ХАЭС



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2.
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 278-88-35
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво
«Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 640 Тираж 5100
Ціна договірна