



АТОМНИК АУ України

№ 1—2 (371—372) 3—10 січня 2008 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Шановні спілчани!

2007 рік, що вже набрав свої повні права, залишиться в історії профспілки як період утвердження нового етапу її розвитку, впевнених і консолідуючих зусиль зі зміцнення захисної дієздатності, організаційно-структурного та фінансового вдосконалення, збереження стабільності і поступальності нашого спілчанського руху.

Важливою віхою у цьому став IV з'їзд Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який визначив головні цілі і завдання у Програмі дій профспілки на 2007—2012 роки, схвалив нову редакцію Статуту, низку інших документів щодо захисту загальнолюдських інтересів і прав спілчан.

Послідовне й конструктивне ведення соціального діалогу уможливило прийняття нової Галузевої угоди на 2007—2009 роки між Мінпаливенерго та Атомпрофспілкою України. У цьому базовому документі соціального партнерства досягнуто домовленості про збільшення мінімальних гарантій з оплати праці залежно від реальної величини прожиткового мінімуму для працездатної особи, про запровадження для працівників ДП НАЕК «Енергоатом» 25-ступеневої єдиної тарифної сітки із різницею 10% між найменшим і найвищим коефіцієнтами співвідношень посадових окладів, що досягала розриву між «мінімумом і максимумом» більше 90%.

Взаємна відповідальність та постійна партнерська співпраця, активність і згуртованість профорганів усіх рівнів, нашого численного активу, організацій спілчанської молоді сприяють динаміці збільшення заробітної плати працівників.

Безумовно, Президія Атомпрофспілки, кожна профорганізація, кожен із нас, спілчан, має робити все можливе, щоб із року в рік поліпшувалися соціальна захищеність, умови виробництва і побуту, організація оздоровлення та належного відпочинку працівників і їхніх сімей. Нашої постійної підтримки, матеріальної і моральної, потребують пенсіонери-спілчани, ветерани війни та праці, чиїми зусиллями започатковуються і збагачуються кращі трудові традиції для виховання майбутніх поколінь.

Саме ці основоположні моменти, дорогі спілчани, були і залишаються у центрі уваги Атомпрофспілки у 2008 році. Зрозуміло, що ми зробимо набагато більше, коли адекватно зростатимуть єдність, цілеспрямованість, професіоналізм, профспілкові та трудова віддача всіх і кожного зі спілчан.

Шановні друзі! Від імені Президії ЦК профспілки і себе особисто бажаю вам, щоб новий, 2008 рік приніс вам і вашим рідним і близьким щастя, достаток і тепло. А світла сила різдвяних свят хай розвеселить і освітлить ваше серце, привнесе душевну гармонію і злагоду на рік і цілий вік!

З глибокою шаную

Валерій МАТОВ,
Голова Профспілки працівників
атомної енергетики та промисловості України

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — ОСНОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Решение социальных вопросов атомщиков должно быть адекватным масштабам поставленных задач

В конце декабря состоялась конференция трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» (см. также «АУ» №52, 2007 год), на которой был рассмотрен ход выполнения Коллективного договора Энергокомпании за 2007 год, обсужден и принят проект нового такого документа на 2008—2009 годы (Постановление конференции печатается в этом номере).

Внимание читателей предлагается рассмотреть вариант выступления участников профсоюзной конференции.

Исполняющий обязанности президента Компании Никита КОНСТАНТИНОВ:

— В декабре 2005 года впервые в истории ГП НАЭК «Энергоатом» был заключен общий для всех обособленных подразделений Компании Коллективный договор. Сейчас завершается двухлетний период совместных действий администрации, проф-

союзного комитета и трудового коллектива Энергокомпании в рамках этого Коллективного договора.

Что удалось сделать на этом промежутке времени, какие предварительные итоги выполнения наших общих обязательств? Мы успешно выполнили производственные задания, которые перед нами ставились правительством. Эта успешная производственная деятельность создает предпосылки для выполнения основных положений Коллективного договора.

Достижения Компании очень весомые. В первую очередь — это пуск двух агрегатов Ташлыкской ГАЭС. Это очень важное событие не только для нашего коллектива, но и для страны. Ведь в последнее время не так много вводится генерирующих мощностей.

За 11 месяцев 2007 года Компанией произведено 84 млрд. 575 млн. кВт/час электроэнергии, что на 2 млрд., или на 2,5% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Плановое задание за 11 месяцев выполнено на 101,6%.

Отпущено в энерго-рынок 79,6 млрд. кВт/час электроэнергии, что на 2 млрд. больше, чем за аналогичный период прошлого года. Плановое задание перевыполнено — 101,9%. Доля ГП НАЭК «Энергоатом» в общем производстве электроэнергии в стране постоянно высокая. За 11 месяцев 2007 года — 48%. Это опять же больше, чем за прошлый период. КИУМ составил 71,1%, что на 1,7% больше, чем было в 2006 году.

(Продолжение на 3-й стр.)



ЧИМ МІЦНИЙ ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

СИЛЬНІШІ МИ В ПРОФСПІЛЦІ

Такий девіз ось уже десять років сповідує серед працівників ДНВП «Цирконій» профспілковий комітет підприємства. Начебто і не дуже великий відтинок часу, але його вистачило, щоб створити дружний у роботі і в період відпочинку, грамотний у своїх діях, демократичний колектив — профспілковий комітет. Нині профком має власні добрі традиції щодо активного захисту прав та інтересів працівників, охорони їхнього здоров'я та організації змістовного відпочинку.

У січні 1998 року на щойно створеному ДНВП «Цирконій» пройшла I конференція профспілки, яку представляли працівники двох цехів: цирконію і дослідницького (залишки колишнього Придніпровського хім-заводу). Було обрано перший профспілковий комітет, до якого увійшли: з дослідницького цеху Курило Володимир, Чоха Олексій; з цеху цирконію — Дзензюра Володимир, Шарагов Михайло та Гармаш Юрій. Першим головою профкому було обрано старшого майстра з ремонту і

обслуговування електроприладів цеху цирконію Кісільова Василя. На цехових профспілкових зібраннях у лютому того ж року обрали голів цехових комітетів. У цеху цирконію — Смирнова Н., у дослідницькому — Гуржій Т., які потім поповнили профспілковий комітет підприємства.

У березні 1998 року відбулися конференції у ремонтно-механічному підприємстві, автогосподарстві, енергоцеху, цеху тепловодопостачання та інших, які підтвердили входження до складу

ДНВП «Цирконій» і профспілкової організації підприємства.

На той період адміністрація підприємства не виділила постійного помешкання профспілковому комітету. Темні й холодні кімнати (без опалювання) неодноразово змінювалися, але це не завадило профспілковій роботі, за яку гаряче і по-дійовому взявся профспілковий керівник. Першим, головним питанням, яким опікувався молодий склад профкому, була ліквідація заборгованості у заробітній платі. З цієї метою адміністрація запропонувала погасити заборгованість товарами народного вжитку: посудом, меблями і т.д. Були проведені перші «бартерні» заходи з виплати заборгованості у заробітній платі овочами на зиму: картоплею, капустою, цибулею тощо.

(Закінчення на 6-й стор.)

ПОВІДОМЛЯЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

У 2007 році українські АЕС перевиконали планове завдання з виробництва електроенергії

За оперативними даними, торік наші АЕС виробили 92 млрд. 740 млн. кВт/год, що становить 101,2% від планового завдання. Порівнюючи з 2006 роком, маємо зростання генерації на 2 млрд. 474 млн. кВт/год. Частка АЕС у загальному енерговиробництві в Україні становить 47,4%.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год	Вироблено, млн. кВт/год	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	42748	43619	102,0
РАЕС	16084	16301	101,3
ЮУАЕС	18385	18035	98,1
ХАЕС	14397	14785	102,7
НАЕК:	91614	92740	101,2

У січні—грудні минулого року коефіцієнт використання встановленої потужності АЕС становив 76,4%. Це на 2% більше від показника 2006 року.

За звітний період на АЕС зафіксовано 25 порушень, тоді як у січні—грудні 2006-го цей показник дорівнював 32.

ЗАПОРІЗЬКА АЕС — АТОМНА МАРКА УКРАЇНИ

«ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — РОДИНУ ОСВЕЩАТЬ»

День энергетика по праву можно назвать главным праздником в Энергодаре, ведь большая часть его жителей работает на крупнейших в Европе энергетических объектах — АЭС и ТЭС. Несколько дней в городе горит праздничная иллюминация, как бы подчеркивая тем самым торжественность момента. И горит она благодаря тому, что, как сказал генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко, «есть такая профессия — Родину освещать».

В преддверии Нового года в ДК «Современник» собрались лучшие специалисты, заслуженные работники, ветераны Запорожской АЭС. Это благодаря их неустанному труду в наших домах есть свет и тепло, а в стране работают фабрики и заводы...

Конечно же, первым энергетиков поздравил генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко.

Вячеслав Алексеевич, в частности, подчеркнул, что для коллектива атомной станции этот год был очень продуктивным. Все наме-

ченные планы выполнены и даже перевыполнены. К слову, именно 22 декабря был выполнен первоначально установленный годовой план — 42,4 млрд. кВт/ч электроэнергии. Так как план пересматривался несколько раз, трудовой год энергетиков Запорожской АЭС завершат выработкой более чем 43 млрд. кВт/ч электроэнергии. Это рекордная цифра. Мы добились ее благодаря многим показателям. И в первую очередь — благодаря тому, что удалось сэкономить на продолжительности ремонтной кампании. Причем, это не сказалося на качестве ремонта. Доказательством тому является надежная работа всех шести энергоблоков, которые несут максимальную нагрузку.

Другой яркий пример — выработка 700 млрд. кВт/ч электроэнергии. Вместе с тепловой электростанцией г. Энергодар, которая недавно выработала 500 млрд. кВт/ч (уже 505 млрд. кВт/ч) — это составляет 1,2 триллиона кВт/ч электроэнергии. Сегодня нет в стране и в бывшем СНГ другого такого

энергетического узла, который смог бы предоставить такие серьезные цифры выработки электроэнергии.

При этом энергетика могут гордиться не только производственными показателями, но и тем, что успевали направить свою электроэнергию на строительство объектов социальной инфраструктуры, оказывали помощь медико-санитарной части, школам и в целом городу.

По традиции руководитель Запорожской АЭС побывал на блочных щитах управления, щите химводочистки. Он отметил, что среди специалистов станции много молодежи, поэтому есть надежда, что впереди — время новых свершений и достижений. Генеральный директор поблагодарил за труд весь коллектив, а также подрядчиков, представителей научных организаций — всех, кто сотрудничал с крупнейшей АЭС в Европе и принимал участие в решении ее задач.

Также энергетиков поздравил председатель профсоюзного комитета За-

порожской АЭС Николай Захаров. Он сказал, что проект Коллективного договора ДП НАЭК «Энергоатом» на 2008—2009 годы предусматривает сохранение всех социальных льгот и гарантий, в том числе и выплаты пенсий ветеранам от НАЭК «Энергоатом». Также он обратил внимание на то, что коллектив Запорожской АЭС славится не только трудом. Работники станции блестяще артистическими талантами, покоряют спортивные высоты.

Вице-президент ГП НАЭК «Энергоатом» Владимир Бронников подчеркнул, что Запорожская АЭС по праву является флагманом атомной энергетики в Украине. Именно с этой станции началось освоение головных образцов оборудования, которые сейчас успешно эксплуатируются. Владимир Константинович выразил уверенность в том, что Запорожская АЭС будет и в дальнейшем продолжать вносить свой достойный вклад в развитие энергетики. Стране необходим опыт запорожских специалистов не только в эксплуатации

энергоблоков, организации ремонтов. Ведь Запорожская АЭС стала первой, где было построено СХОЯТ. Сейчас по ее стопам идут другие станции, решается вопрос о строительстве новых сухих хранилищ ядерного топлива на других площадках НАЭК «Энергоатом». Кроме того, основными заводами в составе обособленного подразделения «Атомэнергомаш» стали предприятия, которые нарабатывали свой опыт вместе со специалистами ЗАЭС. Сейчас продукция ОП «Атомэнергомаш» востребована на всех атомных электростанциях Украины. А само обособленное предприятие выдвигают на получение госпремии за разработку съемной теплоизоляции, которая используется на энергоблоках нашей страны.

Владимир Бронников заверил, что энергетика и энергетика нужны Украине, ее экономике, каждому предприятию, ведь атомные станции производят более 50 процентов электроэнергии от общей генерации по Украине.



Да будет свет в наших домах и в наших сердцах!

О том, каким был ушедший, 2007 год для энергоремонтного подразделения, самого большого на Запорожской АЭС, рассказывает заместитель главного инженера ЭРП Сергей ГУРИН.

— В ремонте принято говорить, что последняя кампания была самой тяжелой, но я так не скажу, потому что прошедшая не сложнее предыдущих. Были у нас, семь или восемь лет назад, и более напряженные кампании — это, когда 2—3 энергоблока одновременно находятся в ремонте. В этом году все энергоблоки выводились в ремонт поочередно, поэтому авралов в работе не было.

— Ремонтную кампанию 2007 года можно назвать успешной?

— Конечно. Тем более что нам удалось сэкономить время на сроках ремонтов. Безусловно, это не так просто. На ремонте энергоблоков мы сэкономили 22 с половиной суток, за счет этого дополнительно выработали 538,8 млн. кВт/ч электроэнергии. А это уже успех. Стоит подчеркнуть, что качество ремонтов при этом не снизилось, что подтверждается итогами ремонта, которые подводятся через месяц эксплуатации энергоблока. Такого срока достаточно, чтобы выявились дефекты в работе оборудования. Все шесть энергоблоков работают надежно — значит, мы потрудились не зря.

Кроме того, в нормативную численность сроков ремонта входит такое понятие как текущий ремонт. Он используется по мере необходимости. В 2007 году было запланировано 60 суток на текущий ремонт и использовано 18,61 суток, то есть больше месяца сэкономлено.

Этот факт также подтверждает хорошее качество ремонта.

— Какие-то неординарные работы выполнялись в ходе ремонтной кампании?

— Безусловно. Но не в этом суть ремонтов.

Главная задача — ремонтировать оборудование и поддерживать его в работоспособном состоянии, поэтому основные работы, которые мы выполнили на шести энергоблоках — это капитальный, средний, текущий ремонт основного оборудования. Это ремонт реакторной установки с перегрузкой топлива, ремонт турбины и ремонт трубопроводов. Совместно со службой контроля металлов проверены и отремонтированы десятки тысяч стыков трубопроводов, многие заменены, в основном в реакторном отделении. Отремонтировано громадное количество арматуры, насосов, теплообменников и так далее.

Из новых работ продолжается замена тепловой изоляции на съемную в реакторном отделении. 12 контейнеров с тепловыделяющими сборками отправлены на СХОЯТ. Эта работа стала уже привычной, рутинной. Можно еще назвать замену импульсных предохранительных устройств парогенераторов на 1, 2 энергоблоках на импортные, французской фирмы Sebim, что выполнялось по программе TACIS. Также были модернизированы немецкие импульсно-предохранительные устройства компенсаторов давления на энергоблоках №1, 2, 3, 4. Много работ выполнено по программам повышения безопасности цехом тепловой автоматики и измерений и другими цехами и подразделениями.

— Существует мнение, что если мы укладываемся с ремонтом быстрее, чем предусмотрено на ремонты энергоблоков или на текущий ремонт.

— Думаю, такого не произойдет. Для того, чтобы пересматривать нормативную продолжительность ремонтов, нужны серьезные обоснования. Тем более, что, к сожалению, энергоблоки не молодеют. Недавно и 4-й энергоблок отпраздновал 20-летие. А проектный срок эксплуатации — 30 лет. То есть приближается время, когда надо будет продлевать сроки эксплуатации наших энергоблоков. А для этого нужно выполнять еще большие объемы ремонтов, реконструкций, модернизаций.

Что касается ремонтной кампании 2008 года, то согласно графику происходит наложение сроков ремонта энергоблоков, почти полгода мы будем работать в режиме полутора энергоблока, то есть, один еще не пущен, а следующий уже выводится в ремонт. Это внесет некоторые коррективы, ведь в любом случае работать одновременно на двух энергоблоках сложнее, но у нас есть и такой опыт, поэтому, думаю, справимся.

Хочу поздравить весь ремонтный персонал не только энергоремонтного подразделения, но и цеха ТАИ, электроцеха, службу контроля металлов и весь коллектив Запорожской АЭС с Новым годом. В целом, если энергоблоки работают надежно, значит, ремонт выполнен качественно, ремонтный персонал востребован и наше рабочее место атомной станции необходимо. Желаю всем успехов в работе! Чтобы всегда был свет в наших домах и в наших сердцах!

Эксперты из Запорожья

На Запорожской АЭС работали эксперты Запорожского экспертно-технического центра. Об их миссии рассказал начальник службы охраны труда Игорь КУРИНКО.

Оказывается, в принятых Госнадзором охраны труда правилах обозначены виды работ, на выполнение которых необходимо экспертное заключение. Это работы повышенной опасности, на нашем предприятии они также выполняются.

К примеру, это работы в действующих электроустановках, в колодцах, котлованах, в камерах, бункерах закрытого пространства. Это — осмотр, испытания, монтаж, наладка, ремонт, реконструкция машин, механизмов повышенной опасности и так далее. Всего 22 работы, в которых задействовано 17 подразделений ОП ЗАЭС.

В ходе визита эксперты проверили, как эксплуатируется оборудование повышенной опасности, имеется ли разрешение, лицензии, паспорта на его использование, обучен ли персонал, правильно и качественно ли ведется документация, и так далее.

Игорь Валентинович отметил, что эта работа нужная и, безусловно, полезная. В ходе ее проведения экспертами были выявлены некоторые недоработки, которые тут же устранялись, либо принимались компенсирующие мероприятия по их устранению в ближайшее время. Практически все руководители подразделений, которые были задействованы в работе с экспертами, очень ответственно отнеслись к исполнению своих обязанностей и большинство хорошо подготовились.

В свою очередь, технический эксперт Запорожского экспертно-технического центра Михаил Выстороп подчеркнул, что на Запорожской АЭС он был и раньше и ему приятно отметить, что с каждым годом уровень охраны труда повышается. Безусловно, в этом заслуга первого руководителя — генерального директора ОП ЗАЭС, а также работников службы охраны труда и всего коллектива.

Наставничество на ЗАЭС: есть положительный опыт

Наставничество на Запорожской АЭС существовало всегда, с начала образования станции. Специфика предприятия обязывает к тому, чтобы каждый молодой специалист учился у более опытных работников. Поэтому нельзя сказать, что наставничество для нашей станции, как, впрочем, и для других, что-то новое. Просто сейчас к этому вопросу другой подход — более серьезный и основательный. Причем речь не только о профессиональных навыках, но и о корпоративной культуре предприятия, приверженности к культуре безопасности, так сказать, к производственной философии предприятия.

Сама система наставничества существует на станции уже несколько лет. Управлением кадров разработана программа его развития, по которой работают все подразделения ЗАЭС. Методическое руководство осуществляет Совет старейших энергетиков. Согласно этой программе, за каждым молодым работником закрепляется квалифицированный специалист, который в течение года занимается с вновь прибывшим работником, ведет дневник наставника. А завершается период адаптации начинающего энергетика собеседованием с участием начальника подразделения. Тогда виден результат работы как наставника, так и обучающего-

ся. На 2008 год определен уже новый состав из них. Недавно 147 наставников прошли обучение в учебно-тренировочном центре. Здесь им читали лекции по педагогике и психологии.

Несмотря на то, что программа наставничества на станции только начинает внедряться, можно уже говорить о положительном опыте. Так, активную деятельность в развитии наставничества ведет заместитель главного инженера по эксплуатации и ремонт общестанционных объектов Дмитрий Курыло. Дмитрий Александрович организовал работу по наставничеству в пяти цехах, которые находятся в его подчинении. А начал с создания рабочей группы, в которую вошли руководители по работе с персоналом, социологи и инструктор УТЦ. Каждый работает в своем направлении. Социологи, к примеру, в режиме интервью беседуют с каждым наставником, систематизируют информацию и определяют, в каком направлении двигаться дальше. Для них важна обратная связь. Инструктор УТЦ для рабочей группы прочитает лекцию по международному опыту развития наставничества. Затем рабочая группа создаст новые учебные программы.

Кстати, именно эта рабочая группа стала инициатором поощрения наставников, она же предложила ввести звания «Лучший наставник года» и «Почетный наставник Запорожской АЭС».

Когда в цехе хозяйственного обеспечения встал вопрос о кандидатуре на звание почетного наставника Запорожской АЭС, коллектив безоговорочно выбрал заместителя начальника Елену Минакову. Чтобы удостоиться этого звания, нужно не только в совершенстве знать свою работу, но и заслужить уважение в коллективе.

А в своем цехе Елена Минакова работает с 1982 года (в этом году она пришла на Запорожскую АЭС). Правда, тогда это был административно-хозяйственный отдел, и весь его штат состоял из двух работников — Елены Владимировны (она была заведующей хозяйством) и уборщицы. Поэтому, невзирая на должность, Елена Минакова делала все, чтобы поддерживать на станции чистоту и порядок. Если на проходной грязно — шла подметать, нужно было встретить делегацию — организовывала встречу... С улыбкой вспомнила Елена Владимировна и то, как она и ее подопечные надвудали для всех работников станции воздушные шары, делали гвоздики, ленточки — потом дружно шли на парад. В общем, успевали везде.

Сейчас в ЦХО 320 работников, но при этом работы меньше не стало. Ведь цех обслуживает шесть блоков, АБК, ОВК, ЛБК-1, ЛБК-2, СХОЯТ... Между тем, помимо чистоты и порядка работники ЦХО еще заботятся о настроении персонала

ЗАЭС. Все композиции на территории станции, оригинальные клумбы, плакаты, цветы, праздничное оформление проходных, актового зала — дело рук коллектива ЦХО. Причем, как говорит Елена Владимировна, в цехе нет инициативной группы, которая бы занималась разработкой дизайна. Здесь все подпадает к делу творчески, вместе придумывают и реализовывают свои идеи.

Когда работы много, проконтролировать ее сложно, поэтому, как и в любом подразделении, главное — создать надежную команду. А она в ЦХО есть. Это десять мастеров, у каждой в подчинении 25 человек. И всех мастеров в свое время учила и наставляла Елена Минакова. Сначала углядела в обыкновенных девчонках (уборщицах, кладовщицах, переплетчицах) организаторские способности и ответственное отношение к делу, и настояла на том, чтобы они учились дальше. А, как выяснилось, научить Елена Минакова своих подчиненных может любой работе, которую выполняют в цехе. По специальности она бухгалтер, поэтому помогает и экономистам, и кладовщикам, и делопроизводителям... Одним словом, Елена Минакова знает все тонкости работы ЦХО, и с радостью обучает им своих подчиненных. Более того, считает это своим долгом.

Материалы подготовили Юлия ТКАЧУК и Лариса ЛЕВИЦКАЯ

Звернення Президії Федерації профспілок України до членів профспілок

Дорогі спілчани!

Рік, що минув, став періодом напруженої послідовної боротьби профспілок проти недопущення зниження життєвого рівня людей, перевірки профспілкових організацій на бойовість, здатність реально захищати права та інтереси працівників. У профспілковій діяльності особливу роль було відведено первинним профспілковим організаціям. Оголошення 2007 року Роком первинної профспілкової організації, повсякденна практична допомога з боку галузевих профспілок, територіальних профоб'єднань, усієї Федерації профспілок України сприяли активізації роботи на місцях, посиленню впливу первинок на покращення життя спілчан.

Послідовні солідарні дії профспілок у центрі та на місцях дали закономірні позитивні результати.

Під тиском профспілок уряд прийняв важливі рішення, якими було істотно знижено рівень цін на газ і електроенергію для населення, посилено соціальний захист. Починаючи з січня 2007 року запроваджено погоджені з профспілками соціально орієнтовані диференційовані ціни на газ для населення, згідно з якими понад 2 млн. 400 тисяч сімей, що використовують газ для опалення до 2500 куб. м на рік, платять не 47,8, а 31,5 коп. за 1 куб. м.

Завдяки наполегливій позиції профспілок уже з березня 2007 року майже для мільйона сімей, які встановили в квартирах автономне опалення в багатоквартирних будинках, ціна газу з березня 2007 року знижена більше ніж удвічі.

Верховною Радою України враховано вимоги профспілок і 15 березня 2007 року прийнято Закон України про поетапне підвищення в 2007 році основних соціальних гарантій — мінімальної зарплати, мінімальної пенсії, прожиткового мінімуму, що дозволило додатково спрямувати на заробітну плату працівників бюджетних установ, соціальні допомоги, стипендії понад 3 мільярди гривень.

Профспілки внесли конкретні пропозиції щодо підвищення ефективності та доступності Програми житлових субсидій. У результаті їх реалізації значно підвищено доступність житлових субсидій для непрацюючих пенсіонерів, інвалідів, сімей з дітьми. У 2007 році була виконана вимога профспілок щодо встановлення додаткових гарантій з оплати житлово-комунальних послуг для сімей, які складаються лише з пенсіонерів та інших непрацездатних осіб.

На виконання вимог ФГУ Президентом та Кабінетом Міністрів України були дані відповідні доручення щодо розширення соціального діалогу між місцевими органами влади і територіальними профоб'єднаннями з питань реалізації державної політики ціноутворення, організації перевірок обґрунтованості підвищення цін і тарифів у взаємодії з профспілками.

З метою поєднання парламентського і громадського контролю за дотриманням конституційних прав і свобод людини, захисту трудових прав членів профспілок вперше укладено Угоду про співпрацю між Федерацією профспілок України та Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Разом з тим чимало проблем у соціально-трудої сфері потребують нашої подальшої наполегливої роботи. Зокрема, необхідно значно підвищувати розміри заробітної плати, щоб компенсувати працівникам втрати від подорожчання продовольчих та інших товарів.

Шановні спілчани!

Ми вступили у 2008 рік з новими сподіваннями на краще життя, добробут, мир і спокій у суспільстві. Найважливішим нашим завданням є забезпечення кожного працівника гарантованою роботою, гідними умовами праці, зарплатою, яка забезпечила б сім'ї достатній рівень життя. Сподіваємося, що новий уряд України зробить усе необхідне для забезпечення динамічного розвитку соціального діалогу в інтересах трудящих.

У новому році ми маємо об'єднати зусилля всіх спілчан, кожної профспілкової організації, щоденною роботою домагатися кращого життя людини праці, підвищувати авторитет профспілок. Реалізація цих завдань потребує консолідації усього профспілкового руху в Україні, зміцнення міжнародної профспілкової солідарності. Тільки спільними діями можна не допустити наступу на права трудящих і профспілок, зміцнити їх позиції у суспільстві.

Шановні спілчани! Вітаємо вас та вашу родину з Новим 2008 роком! Зичимо міцного здоров'я, щастя, благополуччя, вагомих трудових здобутків та гідної винагороди за вашу незлегу працю!

Решение социальных вопросов атомщиков должно быть адекватным масштабам поставленных задач

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Вот эти производственные результаты сделали возможным выполнение условий Коллективного договора, одним из основных направлений которого является оплата и нормирование труда. С 1 марта 2006 года начато реформирование структуры заработной платы работников ГП НАЭК «Энергоатом» за счет пересмотра следующих основных составляющих: текущего премирования, вознаграждения работы за год и компенсации за теплоэлектроэнергию. Постоянно выплачивается надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в электроэнергетике, одноразовая помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска. Зарплата выплачивается в сроки, предусмотренные Коллективным договором, индексация доходов проводилась в соответствии с действующим законодательством. Что очень важно — при реформировании структуры оплаты труда не допущено снижение доходной части ни одного работника. В связи с повышением на государственном уровне прожиточного минимума с 505 грн. в декабре 2006 года до 568 грн. — в декабре 2007 увеличилась минимальная тарифная ставка работника промышленно-производственного персонала с 758 до 1 тыс. грн. Каждое повышение зарплат проводилось в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на 2006—2007 годы. Фактически фонд оплаты труда за 2006 год составил 1,1 млрд. грн., с учетом 28 млн. грн. дополнительного фонда за счет пересмотра структуры тарифа. Ожидаемый фонд

достигли того уровня, на который планировали выйти. Но поступательно идем в этом направлении. Основную часть расходов на охрану труда составляют расходы на компенсацию за вредные и опасные условия труда. Это доплаты по условиям труда — 35 млн. грн., на сокращенную рабочую неделю — 27 млн. грн., дополнительные отпуска — 25 млн. грн., пенсии на льготных условиях — 14 млн. грн. Актуальным остается вопрос реализации комплексных мероприятий по улучшению условий труда в размере 0,1% от стоимости товарной продукции. Профессиональных заболеваний и аварий у нас, в коллективе Компании, не зарегистрировано.



Очень важное значение в НАЭК уделяется санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников. В рамках Коллективного договора по состоянию на 1 декабря санаторно-курортным лечением воспользовались 16 тыс. 190 работников Компании, что на 10% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Средств финансирования увеличилось на 20%, ведь стоимость путевок растет и составляет сумму 34,5 млн. грн.

Социальное развитие тоже очень важная и объемная статья. Она финансируется из прочих операционных расходов и ее основные составляющие — содержание объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурного назначения, отчисления профкому, расходы на проведение культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных мероприятий, в первую очередь в городах-спутниках АЭС.

Смета расходов на 2007 год на социальное развитие — 205 млн. грн., что больше на 10% от запланированного. Плановые расходы с начала года составляли 198 млн.

грн., или на 15% больше по сравнению с аналогичным периодом 2006 года. В НАЭК создана и действует единая система социальных льгот и гарантий как работникам, так и пенсионерам. Этот соци-



альный пакет охватывает все виды материальной помощи, отдельную помощь женщинам-матерям при рождении ребенка и уходе за ним до 3-х лет, а в отдельных случаях — до 6-летнего возраста, одноразовую помощь на оздоровление, обеспечение работников горячим и лечебно-профилактическим питанием в столовых и буфетах согласно нормам, беспроцентные одноразовые ссуды на улучшение жилищных условий и оплату учебы, комплекс мероприятий морального и материального поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами, доплату персонала на работу и с работы за счет предприятия, помощь ветеранам энергетики, участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, поддержку молодым специалистам.

Не менее важные гарантии по завершению трудовой деятельности персонала Компании. В 2007 году продолжало действовать Положение об условиях ежемесячной доплаты государственной пенсии и одноразовой денежной выплаты работникам, выходящим на пенсию, и профсоюзных органов по возрасту на льготных условиях и инвалидности.

С начала года общая сумма пенсионных выплат в соответствии с положением составила почти 29 млн. грн., что по сравнению с аналогичным периодом 2006 года больше в 1,2 раза.

Следующий раздел — обеспечение жильем. По состоянию на 1 декабря на жилищном учете находится 5268 работников АЭС, что составляет почти 15% от численности штатных работников Компании. В планах капитальных вложений на 2007 год на строительство непромышленных объектов предусмотрено 161 млн. грн., в том числе на строительство жи-

лья 84 млн. грн. Фактически с начала года освоено 86 млн., на строительство жилья — 60 млн. грн. К сожалению, это не те цифры, которые планировались, что связано с организацией работ по жилищно-

му строительству, подготовке этих работ. Но спад в жилищном строительстве мы преодолели и надеюсь, что на будущий год ситуация изменится к лучшему. Единственное пока слабое место — это Нетешин.

На 2008—2015 годы мы разработали среднесрочную инвестиционную программу развития Компании. Она охватывает основные направления производственной деятельности. В нее включили раздел по социальному развитию. Заложили 2 млрд. грн. Если все будет утверждено, то за четыре года мы планируем построить порядка 155 тыс. кв. м жилья во всех городах-спутниках (1870 квартир). Это наши планы и мы будем их отстаивать. Надеемся, что трудовой коллектив и профсоюзы нас поддержат.

Работа с молодежью. В Компании хорошо развиваются конкурсы профессионального мастерства. Молодежь вовлечена в международную деятельность в рамках соглашения о социальном партнерстве с ТВЭЛом и «Энергоатомом». Во всех подразделениях проводится работа по повышению квалификации и профессиональному росту.

Спорт и культура — тоже очень важные направления. Все города-спутники имеют спортивные комплексы, стадионы, бассейны, содержание которых осуществляется за счет средств Компании. Молодые работники ежегодно принимают участие в спартакиадах Атомпрофсоюза Украины, стали традиционными турниры по мини-футболу, которые состоялись в Кузнецовске, в Нетешине, планируем организовать в Южноукраинске. Ежегодно проводим спартакиады Союза молодежи Атомпрофсоюза. Наши ребята успешно выступают в соревнованиях национального и мирового уровня.

(Окончание
на 4—5-й стр.)

**(Окончание
Начало на 1, 3-й стр.)**

Социально-экономическое развитие регионов, оздоровление, образование, занятость населения — это те направления, где нам необходимо синхронное движение с органами региональной власти. Сегодня этого пока еще нет. Наши действия в отчетном периоде были адресными и сбалансированным по оснащению медсанчастьей необходимым диагностическим оборудованием, школ — компьютерными классами, производился ремонт больниц и школ, были сооружены детские игровые площадки.

Предлагаю считать Коллективный договор за 2007 год таким, что выполняется.

Заместитель Председателя Атомпрофсоюза — председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч:



— У нас каждый год по-своему особенный. И 2007-й — не исключение, потому что профсоюзному комитету пришлось заниматься, например, несвойственными задачами, связанными с решением социальных проблем, которые существуют в городах-спутниках АЭС. Исполняющий обязанности президента компании Никита Константинов уже сказал о тех совместных проектах администрации и профкома, которые реализовывались на площадках атомных электростанций и в наших городах. Не все, конечно, удалось сделать. Есть объективные и субъективные факторы. Но есть надежда на то, что благодаря принятой долгосрочной инвестиционной программе, на правлениям развития НАЭК «Энергоатом», которые проходят согласование в органах государственной власти, мы получим основополагающий документ взаимоотношений внутри трудового коллектива и между нашими основными предприятиями и городами-спутниками АЭС. Это как первый шаг в реализации закона, который принят в Украине в отношении «атом-

ных» территорий наблюдения. Хотел бы еще раз напомнить о реализации этих совместных проектов. Первый — витаминизация детей городов-спутников. На это профсоюзным комитетом было расходувано 500 тыс. грн. за счет отчислений, сделанных администрацией на проведение культурно-массовой, физкультурной работы и оздоровление. Это осуществлялось через профкомы путем заключения договоров. Каждая школа «атомного» города получила по компьютерному классу. Мы построили в городах-спутниках детские городки, совместно с российским концерном ТВЭЛ. Провели первый общий турнир по мини-футболу в Кузнецовске, второй — в Нетешине, следующий состоится в Южноукраинске. Думаю, это мероприятие дойдет и до Запорожской АЭС, что позволит достроить стадион в г. Энергодар. Потому что проведению таких турниров предшествуют определенные мероприятия, связанные с благоустройством спортивных сооружений, где проходят данные состязания. Они также укрепляют взаимопонимание и деловое сотрудничество между концерном ТВЭЛ — основным поставщиком свежего ядерного топлива, и ГП НАЭК «Энергоатом».

В городах-спутниках обновлено медицинское оборудование, осуществлена поставка нового, которым не были оснащены медико-санитарные части. Конечно, определенные трудности с финансовыми ресурсами не позволили полностью выполнить данную программу.

Обновились автобусные парки АЭС для безопасной доставки атомщиков к месту работы и обратно домой. Кстати, хотел бы поблагодарить ЮУАЭС за проведенный аудит в отношении автобуса, который приемлем для наших работников, а не того, который мог бы быть поставлен, учитывая наши «тендерные» процедуры.

Что же не удалось сделать в 2007 году, в плане выполнения предыдущих решений конференции и то, что было предусмотрено в Коллективном договоре? Первое — это создание негосударственного пенсионного корпоративного фонда. Этот вопрос обсуждался неоднократно, были проведены определенные консультации. Прежде всего, ознакомились с теми фондами, которые



уже существуют, со стилем и особенностями их работы. Мы столкнулись со множеством проблем при реализации данного проекта. Для этого нам необходимо было бы отказаться от выплаты пенсий и эти деньги направить на формирование негосударственного корпоративного фонда. Мы этого сделать не могли.

Следующий вопрос — трудовая миграция персонала. Она составляет две тысячи человек в год. Если работник увольняется с АЭС по собственному желанию, за нарушения трудовой дисциплины, он «уходит» с деньгами. И мы снова набираем новых людей и снова на них должны перечислять соответствующие средства. Это опять дополнительно 5 млн. грн. расходов по формированию данного фонда.

Поэтому мы пошли по другому пути. Начали изучать вопрос о страховании жизни наших работников. Мы страхуем человека и в случае получения инвалидности. Страховая компания выплачивает суммы, которые закладываем в договор, застрахованному лицу. По принципу страхования на уровне колдоговорной комиссии. И сейчас работаем над тем, чтобы вышеуказанные средства были вложены в тариф на электроэнергию и в том числе предусмотрены сметой расходов на социальное развитие на 2008 год. Данные средства всегда остаются в Компании и мы можем самостоятельно ими распоряжаться. Это более перспективное направление, нежели пенсионное страхование — создание негосударственного пенсионного фонда. Окончательное решение еще не принято, идет дискуссия. Но мы выступим инициаторами перед администрацией о рассмотрении вышеоб-

наченного вопроса.

Следующее — разработка положения о медицинском страховании. Очень большой вопрос. Более того, у нас нет согласия — сколько станций, столько мнений в отношении того, каким должно быть медицинское страхование. Учитывая то, что было 4,5 млн. грн. экономии по другим видам страхования, направили их в виде эксперимента на медицинское страхование работников ХАЭС и РАЭС. Кроме негатива — ничего не получили. Во-первых, мы вынуждены были уплатить около 800 тыс. грн., которые не планировались ни в какой смете, подоходного налога на доходы с физических лиц.

Далее — выделение в отдельную строчку финансового плана Компании об ассигновании комплексных мероприятий по охране труда. Сегодня эти средства «размазываются» в других программах. Мы планируем проведение совместного совещания, где будут присутствовать руководители службы охраны труда дирекции Компании и представители Атомпрофсоюза. Надеюсь, что решим данный вопрос, который сейчас находится вне контроля профсоюза и профкома НАЭК «Энергоатом». Прежде всего на уровне формирования и распределения НАЭК денег по обособленным подразделениям. Потому что эти средства разбиты по разным статьям — и по ремонту, эксплуатации и на другие цели. Мы должны добиться того, чтобы финансирование комплексных мероприятий по охране труда было выведено в отдельную строчку финплана Компании.

Наибольший промежуток времени нам пришлось заниматься реформированием заработной платы. Вопросов до сих пор очень много, и немало разных мнений. Рабочая комиссия рассмотрела массу предложений. Одно из которых, думаю, будет поддержа-



но конференцией, ввести стажевый коэффициент — положение о выплате по результатам работы за год. Это на 30% по отношению к прошлому году еще должно повысить разовую выплату.

У нас по фонду оплаты труда в тарифе на электроэнергию и в нашем финансовом плане было забото на год 1 млрд. 270 млн. грн. Факт по 2007 году — 1 млрд. 353 млн. грн. Что такое 83 млн. грн.? Это наша премия ко Дню энергетика, это дополнительные средства, которые мы разово получили для реформирования заработной платы для промышленно-производственного персонала. Остался нерешенным вопрос по уменьшению разрыва между непромпersonалом и промпersonалом. И это задача №1. После утверждения финансового плана на 2008 год, где мы будем четко видеть фонд оплаты труда, первое, что должны рассмотреть, — это сокращение указанного разрыва между промышленно-производственным и непромпersonалом. Эту задачу мы должны записать в решение конференции. Нормативной документацией на сегодня по 25-ступенчатой сетке в Украине, кроме бюджетной сферы, не существует. Мы брали за основу те нормативные документы, которые разрабатываются в Украине и которые еще не введены нигде, кроме бюджетников. Переход на следующий этап реформирования заработной платы — это было поручение конференции трудового коллектива. И он осуществлен, мы сможем вскоре увидеть результаты данного периода.

Нам нельзя топтаться на месте в отношении повышения заработной платы работников с учетом перспектив развития атомной энергетики в Беларуси, России и других странах. Мы через пару лет можем получить ту социальную си-

туацию, когда атомщики шли уличными колоннами в белых халатах и боролись за свои права, когда нужно было остановить отток квалифицированных кадров. Наши специалисты будут востребованы за пределами страны, и прежде всего рабочих специальностей, в последующем — и высококвалифицированный персонал. У нас есть перспективный плановый тариф на несколько лет. Он дает возможность четко показать людям, каким образом будет осуществляться рост заработной платы, на какую величину она будет возрастать. Для этого надо добиться, чтобы эти документы были утверждены как нормативные на уровне Кабмина Украины и чтобы они были признаны НКРЭ.

Председатель профкома ОП «Хмельницкая АЭС» Михаил Гук:



— Хотел бы поднять на конференции два вопроса и очень прошу поддержать их для дальнейшей реализации. Первый — это порядок определения стажа работы в электроэнергетике для осуществления работникам ежемесячной доплаты. Во всех обособленных подразделениях он реализуется по-разному, на заседании рабочей комиссии пришли к решению, что будет разработан единый порядок. Но реализовать его не получилось. Поэтому предлагаю включить в решение нашей конференции такой пункт: с учетом передового опыта разработать в Компании единый порядок определения стажа работы в электроэнергетике, установить ответственных и сроки выполнения.



Второй вопрос связан с работниками учебно-тренировочного центра, которые проводят подготовку оперативного лицензированного персонала атомных предприятий. Уровень доходов инструкторов существенно ниже, чем у специалистов, которые заняты на блоке. И, естественно, в УТЦ никто не хочет идти работать, не самые лучшие, по правде говоря, попадают на эти должности. И как результат — обучение атомных кадров могло бы быть качественнее.

Персоналом нашего центра подготовлено открытое письмо о повышении социального статуса инструкторов УТЦ. Прошу взять его на рассмотрение для принятия в последующем определенных решений.

Председатель профкома ОП «Запорожская АЭС» Николай ЗАХАРОВ:



— Мы заслушали информацию о ходе выполнения Коллективного договора, в которой проблемы по строительству жилья отражены. Хочу только подчеркнуть, что 2064 работника ЗАЭС стоят на очереди на получение жилья.

Относительно охраны труда. Очень печально, что уже стало традицией и два года подряд проводятся очень длительные тендеры, из-за которых мы начинаем только в конце года заключать договоры и получать спецдежду, материалы и т.п.

Насстораживает и то, что все наши социальные программы могут быть не выполнены, потому что нас сегодня в «верхах» никто не слышит. Вы помните те былые времена, когда мы боролись за заработную плату, здесь у нас, на таких публичных собраниях присутствовали представители от правительства, министерства... Сейчас с их стороны все поняли, что атомщики не могут допустить никакой «вольности» и план будет не только выполнен, но и перевыполнен. И что его нужно корректировать в сторону увеличения. А как еще понять действия НКРЭ, которая отменила обоснованный и утвержден-

ный тариф. Это же анти-социальное решение.

Нам сегодня приходится говорить только о намерениях, ибо наши планы финансово не подтверждены, у нас нет даже социального тарифа. А это основной аргумент нашего развития. А что мы вообще можем сказать о строительстве новых блоков? Какие здесь перспективы? Поддерживает ли нас правительство, какие намерения, а главное, действия у него по реализации государственной Энергостратегии на период до 2030 года?

Мы же опять можем очутиться в ситуации, когда будем всеми силами пытаться сохранить персонал, вводить с этой целью дополнительные льготы, кредитование, обеспечение квартирами, машинами, что обойдется значительно дороже. И самое печальное — где же наша реакция на такое положение дел в атомной сфере? Предлагаю от участников конференции, представителей трудового коллектива отрасли в адрес правительства, Президента подготовить обращение о том, что надо коренным образом изме-

нить отношение к ядерно-энергетическому комплексу, который является регулятором экономики Украины.

Глава профкому ВП «Рівненська АЕС» Олег ГНАТЮК:

— Хотів би звернути



увагу на те, що не зроблено за попередній період. Проблема медичного страхування. Той експеримент, що проводився на ХАЕС, РАЕС і в АРСІ, — у такій формі цей вид захисту не має майбутнього.

Пенсійне страхування. Ми про нього говоримо декілька років. І все марно. Безвихідна ця ситуація через відсутність окремої статті у програмі соціального розвитку Компанії. Приєднуюся до висловлених пропозицій про антиправні дії НКРЕ щодо 80 млн. грн. штрафних санкцій. Це парадокс, коли нас «переслідують» у такий

спосіб за перевиконання річних планових показників з виробітку електроенергії. Щоб запобігти цьому в майбутньому, має бути чітко виражена наша позиція, підтримана конференцією трудового колективу ДП НАЕК, стосовно майбутнього виробничого і соціального розвитку Компанії і загалом ядерно-енергетичного комплексу країни.

Про житло. За пропозицією профспілок до 20 січня має відбутися окреме засідання за участю президента Компанії про майбутнє 5268

Адже тільки 15 млн. грн. — це балансова вартість одного будинку?!

На засіданні колдоговірної комісії лунало, що як такого соціального житла не буде. Це окреме питання, гадаю, найближчим часом воно буде вирішено.

Стосовно реформи оплати праці. Усі досягнення з підвищення рівня доходів наших працівників можуть бути занульовані інфляційними процесами, які, на превеликий жаль, ідуть на випередження.

Потрібно, щоб редакційна комісія внесла



працівників, які перебувають на квартирному обліку. Тому що 84 млн. грн., які були задіяні у 2007 році на житлові цілі, нас не врятують.

певні зміни і доповнення про перегляд рівнів заробітної плати з тим, щоб її розмір випереджав і враховував темпи інфляції.



ІЗ РІШЕНЬ КОНФЕРЕНЦІЇ

ПОСТАНОВА №1

конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладання Колективного договору на 2008—2009 рр.

24.12.2007 р.

м. Київ

Заслухавши та обговоривши інформацію виконуючого обов'язки президента Компанії М.І. Константинова та голови профспілкового комітету О.В. Лича про хід виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2007 рік, розглянувши проект Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки, конференція відзначає.

Протягом 2007 року здійснювалася робота з безумовного виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2006—2007 роки.

При річному плані виробництва електроенергії 90,7 млрд. кВт/год очікуване виробництво електроенергії (станом на 12 грудня 2007) становить 93,2 млрд. кВт/год, при цьому додатковий виробіток електроенергії становить 2,5 млрд. кВт/год (2,7%).

За 11 місяців 2007 року в експлуатації перебувало 15 енергоблоків на 4-х атомних електростанціях. Загальна встановлена потужність енергоблоків АЕС — 13835 МВт, при цьому частка ДП НАЕК у виробництві електроенергії в Україні за 11 місяців 2007 року становила 47,9%. За відповідний період 2007-го ДП НАЕК «Енергоатом» виробило 84,6 млрд. кВт/год, що становить 101,6% плану. Коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) — 76,1%, що на 1,7% вище від КВВП за аналогічний період минулого року.

Заробітна плата. Протягом 2007 року на 32% збільшилася мінімальна тарифна ставка для працівників промислово-виробничого персоналу, що виконує просту (некваліфіковану) роботу. Середня заробітна плата за всіма категоріями працівників зросла в середньому на 600 грн. і становить 3287 грн. на місяць.

Житлова програма. Станом на 01.12.07 на квартирному обліку у ВП АЕС перебуває 5268 працівників станцій (у т.ч. першочергові — 609 осіб, позачергові — 450 осіб), це майже 15% від середньо-облікової чисельності штатних працівників Компанії (за одинадцять місяців поточного року — 35784 особи). Протягом 2007 року в містах-спутниках було здано в експлуатацію 130 квартир загальною площею 7897 кв.м (при запланованих 342 квартирах).

Разом з тим, завдяки необґрунтованим діям НКРЕ України щодо зниження тарифу на електроенергію ДП НАЕК «Енергоатом», Компанією недоотримано близько 80 млн. грн. за відпущену в енергоринку електроенергію, що негативно вплинуло на виконання основних показників соціального розвитку.

Виходячи з вищенаведеного, конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» постановляє

1. Інформацію виконуючого обов'язки президента ДП НАЕК «Енергоатом» Константинова М.І. та співдоповідь голови профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. про хід виконання Колективного договору у 2007 році узяти до відома.

2. У квітні 2008 року провести конференцію трудового колективу з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2007 рік.

3. Схвалити проект колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки.

3.1. Доповнити розділ 7 Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки пунктом 7.11. в такій редакції:

«7.11. Здійснювати щомісячні доплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку з виходом на пенсію, згідно з затвердженим положенням «Про умови виплати щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності».

4. Доручити сторонам Колективного договору протягом січня 2008 року розробити та затвердити спільні рішення:

— норматив витрат на соціальний розвиток на 2008 рік;

— кошторис витрат на соціальний розвиток на 2008 рік з урахуванням необхідності безумовного виконання схваленого конференцією Колективного договору на 2008—2009 роки;

— перелік нормативних документів з питань колдоговірного регулювання, повноваження на прийняття яких надається керівникам та профспілковим комітетам відокремлених підрозділів та Дирекції Компанії;

— план заходів щодо виконання пропозицій та критичних зауважень, що були висловлені у ході роботи конференції;

— про введення в дію положення «Про преміювання працівників за результатами роботи за місяць»;

— про внесення змін до положення «Про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам ДП НАЕК «Енергоатом» стосовно врахування стажового коефіцієнта при розрахунку розміру винагороди.

5. Після реєстрації Колективного договору у тижневий термін сторонам затвердити та довести до відома працівників Компанії перелік посадових осіб відповідальних за виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки.

6. Провести у січні 2008 року нараду з питань виконання програми будівництва житла та об'єктів соціальної інфраструктури протягом 2008 року відповідно до «Середньострокової інвестиційної програми ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2012 роки та на перспективу до 2015 року».

7. Встановити з 1 січня 2008 року та затвердити спільним рішенням представника власника та профспілкового комітету Компанії розмір матеріальної допомоги до відпустки на 2008 рік на рівні тарифних ставок та посадових окладів станом на 01.01.2008 р.

8. При наданні матеріальної допомоги на лікування працівнику Компанії брати до уваги наявність у нього страхового полісу.

9. Доручити сторонам Колективного договору в січні 2008 року розглянути питання оплати праці інструкторів навчально-тренувальних центрів АЕС, зайнятих у підготовці ліцензованого персоналу АЕС.

10. Доручити профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом» до 20.01.08 від імені трудового колективу Компанії звернутися до Президента та Прем'єр-міністра України з питання:

— неприпустимості дій НКРЕ стосовно необґрунтованого зниження тарифу на електроенергію НАЕК «Енергоатом»;

— перспектив розвитку атомної енергетики та міст-спутників АЕС.

11. Контроль за виконанням цієї постанови покладатиметься на керівників сторін Колективного договору.

Голова конференції

О.В. Лич

Секретар конференції

О.С. Кушнір

СИЛЬНІШІ МИ В ПРОФСПІЛЦІ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

З профспілковою роботою багато активістів були не обізнані. Щоб кваліфіковано захищати інтереси трудящих, тут мають бути професіонали, яких, цілком природно, потрібно готувати. І тоді за ініціативою голови профкому Кісільова В. почалося профспілкове навчання. Спочатку на постійно діючих семінарах у Дніпропетровському обкомі профспілки машинобудівників і приладобудівників проводилися заняття щодо спільної роботи господарників і профспілкових комітетів підприємства з охорони праці трудящих, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та погашення її заборгованості. Залишилося у форматі системи навчання Атомпрофспілки...

Згадується перша конфліктна ситуація між профспілковим комітетом і адміністрацією державного підприємства «Цирконій», для вирішення якої було запрошено начальника Дніпропетровської філії Національної служби посередництва і примирення (НСПП) Чуба І. Зустріч ця закінчилася перемогою профспілкового



Бригада ветерана ДНВП «Цирконій» Василя Ілліча ЧИРВИ налічує понад два десятки апаратників-гідрометалургів, більшість — молодь. Усі члени Атомпрофспілки. Як один, усі підтримують думку досвідченого бригадира, що їхній профком завжди на боці робітничих людей, турбується про зайнятість, виплату зарплати. Докладає багато зусиль, щоб підприємство, переживши нелегкий період санації, не втратило перспективи. Адже не переривається тут живий зв'язок поколінь, «пароститься» дерево роду більше десятка виробничих династій.

Символічно, що чимало молодих заводчан нині навчаються у профільному Севастопольському університеті. Одну з них, Олександрю КАРПОВСЬКУ, ви бачите на знімку поруч зі своїм робітничим учителем Василем ЧИРВОЮ.

комітету. Згодом Кісільова В. було направлено у м. Київ на навчання, після чого він отримав посвідчення арбітра НСПП. Зараз Василь Гнатович головує у комісії НСПП м. Дніпропетровськ, дає рекомендації і консультації з конфліктних питань на підприємствах рідного міста.

Упродовж десяти років основну увагу профком приділяв гідній заробітній платі, належній охороні праці, відпочинку й оздоровленню трудящих та їхніх дітей. Щоб вирішити ці питання, Кісільов В. постійно зустрічався, самотужки або з групою заводчан, представниками ЦК Атомпрофспілки у Києві з керівниками Мінпаливенерго. У квітні 2002 року його було обрано на конференції трудового колективу членом ЦК Атомпрофспілки.

Єдине в Україні унікальне виробництво конче потрібного «атомного» металу не раз ставало перед питанням: «Чи бути українському цирконію?» У 2003 році підприємство пережило нелегкий період: через недостатність фінансування було зупинено виробництво потрібної продукції, зростали борги у зарплаті. За такої складної ситуації профком підприємства та профактивісти вдалися до низки заходів, аби оживити цехи, дати людям змогу вижити. Вичерпавши усі можливості переговорного процесу, трудовий колектив ДНВП «Цирконій» вирішив перейти до радикальних форм впливу на держчиновників. Так, 9 липня 2003 року було проведено попереджу-

вальний мітинг протесту у м. Дніпропетровськ. На колективну акцію скликали центральні канали телебачення і вислали пікет у Києві біля будинку Кабміну, завдяки чому про наші проблеми дізналася вся країна.

Після цього «переломного» протесту та солідарних профспілкових зусиль на галузевому рівні життя підприємства почало налагоджуватися, пішло фінансування і відновилося виробництво цирконію. Профком почав зростати активістами, але основний його робочий кістяк не дуже змінився за ці роки. Від дня заснування профорганізації головує у комісії робочого контролю Шарагов Михайло — принциповий, серйозний «ревізор», який постійно перевіряє заводські ідальні щодо якості, здорової і калорійної їжі. Харчоблоки комісія контролює періодично і без попереджень, а виявлені недоліки обговорюються на засіданнях профкому для їх усунення.

Тривалий період був громадським інспектором з охорони праці Дзензюра Володимир, зараз цю справу опановує майстер цеху цирконія Куліш Ольга. Досвідчений профактивіст Дзензюра В. передав їй свої навички громадського контролера, розповів про основні засади цієї роботи: перевірки щодо постійного фінансування, цільових витрат на спецодяг, робоче взуття, засоби індивідуального захисту, що неодмінно позначається на зниженні рівня травматизму, підвищенні культури праці на підприємстві. За ініціативою профкому всі працівники застраховані безплатно від нещасного випадку в акціонерній компанії «Енергополіс» і мають страхові поліси «Дніпроінмед», які частково сплачує підприємство.

Діє у профкомі комісія, яка постійно веде переговори з адміністрацією підприємства про підготовку та укладання колективного договору і його затвердження на конференції профспілки. Кожен розділ цього документа розглядається детально і принципово. До складу комісії з підготовки «трудової конституції» входять: Курило В. — заступник голови профкому; Томіліна О. — інженер-технолог, голова комітету профспілки цеху цирконія; Чоха О. — начальник відділення дослідницького цеху, голова цехового комітету профспілки; Касьян І. — майстер ливарного цеху, голова цехового комітету профспілки; Шарагов М. — водій автокрана, голова робочого контролю.

На початку 2007 року за пропозицією профкому незалежний юрист, головний спеціаліст відділу правової роботи Атомпрофспілки Шаповал Віктор провів заняття з працівниками підприємства з метою підвищення правових знань. Навчання проходило у формі активної гри і тренінгу.

Спортивно-масову комісію традиційно очолює Чоха Олександр — ветеран спорту, наставник молоді. Завдяки його ентузіазму створено команди з багатьох видів спорту на підприємстві, які брали участь неодноразово у спартакіадах Атомпрофспілки і здобували призи, нагороди та грамоти.

Активізувалася молодіжна гілка профспілки, яку очолює інженер-економіст енергоцеху Богдан Тимошук. Багато чому навчився він у Чохи О. у згуртованні юнаків та дівчат. Вони підтримують у всіх починаннях свого енергійного і беручого до профспілкової роботи молодого ватажка, є активними учасниками всіх фізкультурно-спортивних заходів, змагань між командами КВК Атомпрофспілки.

У 2004 році лідер профорганізації Кісільов В.Г. подбав про відновлення структури профспілки ветеранів праці і війни. Головою ради ветеранів була Юр'єва Н.О. Новостворена ветеранська профспілка уже має свої гуманні традиції, а саме: відвідування хворих удома; вітання з Днем Перемоги; проведення урочистих зустрічей ветеранів на окремі свята; доставка їм харчових наборів у Міжнародний день людей похилого віку, День інваліда. Ветерани-спілчани мають безплатний страховий поліс від нещасного випадку; отримують матеріальну допомогу за заявою; дехто мав змогу безплатно оздоровитися на морі або відпочити на турбазі підприємства; ветеранам виділялися кошти на зубопротезування. Нині очолює раду ветеранів Марін В., який багато років працював на керівних посадах підприємства. Він знає всіх ветеранів і завжди щиро піклується про людей поважного віку. Завзято йому у



На знімку: голова профкому ДНВП «Цирконій» Василь КІСІЛЬОВ зі своїми надійними помічниками у спілчанських справах — Надією ДУБОВИК, Людмилою СТАНЧЕНКО і Володимиром ДЗЕНЗЮРОЮ

цьому допомагають голова профспілки ветеранів Шандига А.І., казначей Семенов А.П. і Юр'єва Н.О.

Жіноча рада, створена у період заснування профспілки на підприємстві, має повагу в трудовому колективі, бо зробила багато хорошего. Рада опікується справами жінок, дітей та людей старшого віку — пенсіонерів, колишніх працівників підприємства. За ініціативою профспілки ДНВП «Цирконій» 25 малозабезпечених пенсіонерів і 20 дітей з бідних сімей щоденно безплатно харчувалися у заводській їдальні.

Традиційно першокласникам вручаються подарунки до Першого вересня; на День захисту дітей, організовуються свята в палаці ім. Горького, а діти з підшефного притулку для неповнолітніх отримують солодощі, дитячий одяг; на День інваліда для непрацюючих дітей-інвалідів працівників підприємства комплектуються продовольчі набори; жіноча рада організовує культпоходи до театру драми ім. Л. Українки і палацу ім. М. Горького.

Коли у 2003 році підприємство «Цирконій» не змогло профінансувати дитячий табір на р. Орлі, що розташований у живописному місці, відпочинку дітей був під загрозою зриву. Тоді голова профспілки Кісільов В., маючи неспокійну вдачу, винахідливість та й неабиякі організаційні здібності, домовився з керівництвом Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості про відпочинок матерів і їхніх дітей. Наступного року хлопчики й дівчатка вже проводили свої літні канікули на базі пансіонату СЕВБЕЛенерго в селищі Андріївка, що під Севастополем. Зараз діти туди їдуть залюбки як додому.

Для заводських дітей влаштовуються різні конкурси. Так, 25 дітей-переможців у

художньому конкурсі мали змогу поїхати на новорічні свята до Києва. Експерсії столиці України запам'яталися надовго.

До новорічних свят активісти жіночих рад цехів: Полякова С., Балабанова В., Гейко О., Сорочан О., Коник І., Матушевич А. підготували списки дітей на ялинку з новорічною казкою і подарунками у палаці ім. Горького.

Починаючи з 2000 року, за ініціативою нашої профспілки підприємство направляє 20 дітей працівників на безплатне навчання до профільного Національного університету, що у Севастополі, з подальшим працевлаштуванням. Голова профкому Кісільов В. запропонував студентам вступити до лав Атомпрофспілки, і нині 60 майбутніх фахівців стали її членами.

...Десять років від дня створення, 22 лютого 2008 року, відзначатиме державне науково-виробниче підприємство «Цирконій» — унікальна складова атомної промисловості України. Кожному нашому спілчанину вручать значок підприємства, інші сувеніри. Кращі із кращих працівників будуть удостоєні грамот профільного міністерства, міста і підприємства.

Доброго слова заслуговує незмінний лідер нашої профорганізації Кісільов В.Г. За 10 років він досконало опанував профспілкову справу, основою якої є турбота про кожну людину, її умови праці і побут. Працює не заради нагород, хоча має Подяку міського голови, відзнаку Атомпрофспілки. Спілчани шанують Василя Гнатовича і довіряють йому гуманний пост, бо ці почуття і ставлення один до одного — взаємні і щирі.

Людмила СТАНЧЕНКО,
голова жіночої ради
ДНВП «Цирконій»
м. Дніпропетровськ

Есть специалисты и желание работать

— ГНПП «Цирконий» начинало десять лет назад свою деятельность в очень тяжелых условиях для государства в целом, — говорит заместитель начальника цеха №12 по производству циркония Виктор БЕРКОВСКИЙ. — Были трудности и у нас: не платили заработную плату, отстаивали, бастовали, по телевидению выступали. Но предприятие верило в перспективу своего развития. Сейчас же непонятно, к какой цели движемся, какие задачи перед нами стоят, предприятие находится длительное время в процессе санаии. Приходится, чтобы выжить, прорабатывать коммерческие варианты. Сейчас выпускаем для Армянского титано-магниевого комбината оксинитрит циркония. Однако это цех не спасет. Рентабельность нашего производства может быть нормальной, хотя бы неубыточной, только если мы будем производить конечную продукцию, металлический цирконий и гафний изготавлявать, прокатные станы



до изделий доводить, как и планировалось в самом начале. Есть в Вольногорске, в Желтых Водах сырье, а мы уран в Россию продаем. И «мозги» необходимы у нас есть, и желание работать — только надо использовать это в нужном направлении.

Эта неразбериха на наших рабочих сказывается. Фонд оплаты труда удалось сохранить, но дифференцированные надбавки цех уже не получает.

Но энтузиазм все равно «пробивается». Как бы ни было тяжело, хочется и нашим людям праздника. Вот в 2006 году 25-летие цеха отметили. Цехком профсоюза у нас активный: Елена Томилина, Ольга Кулиш, Михаил Шарагов. Не проходят без внимания все наши заводские праздники, особенно дни металлурга, химика. Профсоюз приобретает наших работников к художественному творчеству, спортивным свершениям.

ТАЛАНТИ МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

І ОЖИВАЮТЬ НА ПОЛОТНІ КВІТИ

Яка жінка не любить квіти. Для інженера управління капітального будівництва Хмельницької АЕС Ніни Степанюк вони стали об'єктом захоплення. На обійсті батьків у селі Вельбівне з ранньої весни аж до пізньої осені милують око тюльпани, нарциси, іриси, хризантеми. Різноманітні кольори вражає, односельці дивуються, як можна виплекати таке диво.

Ця краса не дається так просто, за кожною квіткою потрібен ретельний догляд. Однієї любові замало, потрібна ще й неабияка праця, бо в забур'яненому квітнику годі очікувати такого замилювання. Цю настанову Ніна Яківна засвоїла ще з дитинства, а прикладом у всьому була мама, яка навчила любити землю-годувальницю і поратися коло неї.

З настанням осені квіти починали відцвітати, це трохи засмучувало Ніну. «Як зберегти красу?» — одного разу запитало себе дівча і взялося за голку з ниткою, щоб відтворити зображення улюблених квітів на полотні.

Відтоді, як мовиться, в Горині сплигло багато води. Але захоплення вишиванням стало потребою душі, кожна чергова робота ставала більш довершеною. Ніна Степанюк ніколи не зупинялася на досягнутому. Їй увесь час здається, ніби оригінальної роботи ще не створено. Закінчивши одну вишивку, згодом береться за іншу. Так було у студентські роки, так і зараз.

Колеги дивуються, скільки терпіння у Ніни Яківни, бо ж для створення вишитої композиції треба не одну ніч недоспати та й мати бажання творити.

Ніна Степанівна не тільки вправна вишивальниця, а й хороша господиня, дбайлива мама. Поталанило їй з чоловіком. Олександр підтримує у всьому, допомагає і радіє, коли дружині вдається реалізувати задумане. Люблять мамині роботи і діти, їх у Степанюків троє — Іван, Сашко і Діанка. Нещодавно вони всією сім'єю (на знімку) завітали в Нетішинський міський краєзнавчий музей на презентацію першої персональної виставки вишивок Ніни Яківни. Прийшли на захід і колеги з управління капітального будівництва. Було багато квітів і щирих слів, відвідувачі виставки захоплювалися витворами майстрині. Кожна її робота випромінює тепло, позитивну енергетику і спонукає стати добрішим.

Умілим рукам Ніни Степанюк піддається створення різних образів, але на перше місце стають, звичайно, квіти. Складається враження, що ти не у виставковій залі музею, а біля квітучої клумби. Ще мить — і вітер захитає голівки цих дивовижних витворів природи.

— Про це замало чути, це треба бачити, — сказала заступник голови профкому ХАЕС Людмила Малько.

У Ніни Степанівни щира душа. Вона любить дарувати вишивки рідним, друзям, колегам. До речі, багато хто з



них має дарований майстриною вишитий знак зодіаку, що супроводжує нас по життю.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото автора

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

В «Искре» оздоровилось свыше 47 тысяч человек

Вот уже 20 лет стоит на страже здоровья атомщиков оздоровительно-реабилитационный комплекс (ОРК) «Искра», имеющий общетерапевтический профиль. Он предназначен для проведения лечебно-профилактической, реабилитационной, оздоровительной работы персонала АЭС. Для осуществления этих задач в профилактории имеется мощная база.

Этот комплекс, коллективом которого с 1994 года руководит Александр Билык, кандидат медицинских наук, заслуженный врач Украины (на нижнем снимке слева), предоставляет широкий спектр медицинских услуг: работают отделения физиотерапии, бальнеологии, теплотечения и лечебной физкультуры, лазеротерапия, массаж, иглорефлексотерапия. Пациенты могут посетить сеансы психотерапии и

ароматерапии. Галотерапия, ударно-волновая терапия — это далеко не полный перечень услуг в арсенале профилактории.

Недавно ОРК «Искра» пополнился новым аппаратом ультразвуковой диагностики. Пройти УЗИ имеют возможность отдыхающие в профилактории, а также работники ЮУАЭС по направлениям цеховых терапевтов. Все остальные могут пройти УЗИ, оплатив услугу в кассе.

Кроме сети кабинетов медицинского назначения, в состав ОРК входит комфортабельная гостиница, введенная в эксплуатацию в 1996 году, и физкультурно-оздоровительный комплекс, торжественное открытие которого состоялось в августе 2003-го.

Особенное внимание уделяется оздоровлению оперативного персонала Южно-Украинской атомной электростанции, непосредственно отвечающего за надежную и безопасную работу энергоблока. Два раза в году они проходят лечебный курс в профилактории.



Недаром говорят: килограмм профилактики стоит пуда лечения. И есть значительная часть коллектива АЭС, говорит Александр Билык, которая понимает, что лечение в профилактории, проведение профилактических мероприятий является неотъемлемой частью сохранения производственного долголетия.

За 20 лет оздоровительно-реабилитационный комплекс посетило порядка 47

тысяч людей, что гораздо больше всего населения города-спутника ЮУАЭС.

72 процента работников ОРК «Искра» имеют высшую или первую квалификационные категории, коллектив славится династиями, которые вот уже многие годы работают в профилактории.

Галина МАЛАЯ
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО и
из архива редакции

ЗНАЙ СВІЙ
РІДНИЙ КРАЙ**Семь чудес Украины**

Вслед за акцией по поиску в Украине семи чудес среди памятников архитектуры стартовала новая акция под названием «Семь природных чудес Украины», которая, по замыслу властей, может стать еще одной визитной карточкой страны. До 1 февраля каждая область должна подать на конкурс по три объекта, еще 19 объектов определяют ученые. В целом, должно быть выдвинуто 100 претендентов, которые будут объявлены 7 февраля.

Второй этап акции начнется 7 июля. Тогда из 100 номинантов выберут 21, которые и будут претендовать на включение в список «Семь природных чудес Украины». Тогда же начнется и Интернет-голосование, которое продлится до 21 августа.

По информации Государственной службы туризма и курортов, за первое полугодие этого года Украину посетило 9,5 млн. иностранных туристов. Это на 2 млн. больше, чем за аналогичный период прошлого года. Страна рассчитывает, что акция «Семь природных чудес Украины» будет способствовать увеличению числа иностранных туристов.

СМАЧНОГО

Риба по-французки

Беремо 1 кг філе риби (краще хека), ріжемо на шматочки 4—5 см. Солимо, перчимо за смаком. Шматочки обсмажуємо в клярі (борошно розмішати з молоком, доки суміш буде, як густа сметана).

600—700 г свіжих печериць миємо і дрібно нарізаємо. 2 великі цибулини нашаткуємо і обсмажуємо разом з печерицями. Сіль і перець додаємо за смаком.

Шматочки смаженої риби викладаємо на деко, змащене олією. Зверху на рибу викладаємо печериці з цибулею. Притрушуємо приправою для риби, змащуємо майонезом, притрушуємо потертим сиром і ставимо в духовку, випікаємо при 200 градусах до готовності.

Надзвичайно смачно! Спробуйте.

Ірина ВОЛОДИНА
Фото Николая КУЛАГИНА

**Многое уже стало историей**

В декабре минувшего года музей истории Запорожской АЭС отметил свою первую круглую дату — 5 лет со дня рождения. В череде громких декабрьских событий, сменяющих друг друга, как в калейдоскопе, эта дата чуть было не осталась незамеченной. О ней бессленной заведующей музеем Татьяна Христинченко напомнили средства массовой информации. Напомнили и тут же написались на интервью.

«Подумать только! Пять лет, а как один день, — встретила нас Татьяна Павловна. — Только что звонили из станционного радио, поздравляли. Да, еще из электроцеха позвонили и сказали: «Мы нашли партийные документы 1987 года, хотите? Я говорю: «Конечно, везите!»



В День энергетика в музее Трудовой славы по традиции чествовали ветеранов труда

Этот музей не мог не появиться. Станция готовилась к своему 20-летию, шла смена поколений, а значит, многое уже стало историей, которую хотелось рассказывать и показывать.

Экспонаты для музея собирали, можно сказать, поштучно. Первое время просто ходили из кабинета в кабинет и просили отдать все, что сохранилось в отделах и на участках, то есть вымпелы, фотографии, старые грамоты... Благое начинание активно поддержали в коллективах. Так в музее появились документы, журналы, значки, личные награды, и даже приглашение на работу на Запорожскую АЭС со всеми гарантиями и обязательствами. При этом каждый цех внес что-то свое, за что огромная благодарность. Постепенно набрался материал, и уже в декабре 2002 года музей можно было открывать.

Конечно, не обошлось без волнений и переживаний. Тем отраднее было видеть произведенный эффект. На лицах первых посетителей можно было прочесть удивление и даже умиление в момент, когда люди, рассматривая архивные фотографии, неожиданно находили на них себя или своих коллег. И вот это ощущение возврата в годы строительства и пуска энергоблоков представало таким явным и таким родным, что посетители молодели просто на глазах!

Постепенно музей приобрел постоянных посетителей, которые не просто приходили сюда сами, но и с удовольствием, и даже с некоторой гордостью приводили своих гостей, причем зачастую самостоятельно выступая в роли экскурсоводов.

Здесь часто бывают генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко, председатель Совета старейших ветеранов Запорожской АЭС Леонид Прохоров, председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров, передовики производства, школьники, ветераны, молодежь. Кроме

того, музей Запорожской АЭС стал местом встречи для пенсионеров атомной станции — клуба «Огонёк».

А что до экспонатов, так их несут до сих пор. Часто звонит в музей один удивительный человек, наверное, лучше всех знающий историю нашего города — Анатолий Маслёнков: «Вот я еще у себя интересные фотографии нашел...». Совсем недавно он передал письмо с благодарностью за сотрудничество от президента датской фирмы «CROLL» и фотографии людей, которые монтировали этот кран, еще какие-то фотографии...

Жизнь не стоит на месте, и любое событие, происходящее на станции или в городе сегодня, завтра уже становится историей. Поэтому обновление экспозиций происходит здесь постоянно: кажется, только что отменили выработку 500-го миллиарда киловатт/часа электроэнергии, а вот уже и стенд, посвященный 700-миллиардной выработке; 20-летию юбилею четвертого энергоблока, альбом трудовых династий и многое другое.

Немалое место в музее занимают подарки. В основном от коллег — с РАЭС, ХАЭС, ЮУАЭС, которые дарят их к различным событиям. Есть и от НАЭК «Энергоатом». А еще — от бывших работников ЗАЭС, которые трудятся теперь в России или в дальнем зарубежье.

Кстати, о зарубежных партнерах станции. Не бывает такого, чтобы их не привели сюда да не показали музей. И те с удовольствием рассматривают макеты, фотографии. Конечно, удивляются, задают вопросы. В Книге почетных гостей можно увидеть и автографы министров, и впечатления представителей миссии OSART, и другие записи.

За эти пять лет музей Запорожской АЭС посетило около 50 000 человек, здесь прошло свыше 700 экскурсий. Кажется, сухая статистика, но очень емкая и говорящая о многом.

Ірина ВОЛОДИНА
Фото Николая КУЛАГИНА



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 278-88-35
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 32 Тираж 5240
Ціна договірна