



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№ 31 (349) 2 серпня 2007 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНІСТЬ, СОЛІДАРНІСТЬ, СПРАВЕДЛИВІСТЬ

## НАВІЩО ЛЮДИНІ ПРОФСПІЛКА

### 12. Які права я матиму як член профспілки

Ваші права, як члена профспілки, визначені у Статуті профспілки. Але, ставши членом профспілки, ви матимете право на безплатну юридичну консультацію (скільки вона коштує у таких не профспілкових установах, напевно, знаєте), на правовий захист, зокрема у суді, на відстоювання ваших прав та інтересів перед роботодавцем, у органах державної влади та органах місцевого самоврядування, на матеріальну допомогу та заохочення тощо. В особі профспілки ви матимете і доброго радника. У ній ви знайдете можливість сформувати себе як особистість для громадської роботи, для активної участі у суспільно-політичному житті країни.

Ставши членом профспілки, ви зможете навчатися та підвищувати свою кваліфікацію у профспілкових навчальних закладах — Академії праці і соціальних відносин, Харківському соціально-економічному інституті, Інституті туризму Федерації профспілок України, зональних навчально-методичних профспілкових центрах, брати зі своєю сім'єю участь у колективах народної творчості, фізкультури і спорту та ще багато іншого.

Вступайте у члени профспілки і ви відчуєте не лише турботу про себе, а й зможете здобути необхідні навички управління

### 13. Які права має профспілка, щоб захистити мене від роботодавця

Законодавство України надало профспілці право здійснювати представництво та захист ваших трудових, соціально-економічних прав та інтересів в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцем, а також з іншими об'єднаннями громадян. Тому, отримавши такі повноваження, профспілка, за потреби, захищатиме ваше право на працю, контролюватиме дотримання роботодавцем законодавства про працю та охорону вашої праці, створення вам безпечних і нешкідливих, належних виробничих та санітарно-побутових умов праці, проведення медико-профілактичних, оздоровчих заходів тощо.

Права профспілки про ваш захист конкретно визначені Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та Кодексом законів про працю України, іншими законами.

Основним документом, через який профспілка захищає своїх співчан, а отже, і вас від можливого свавілля роботодавця, є колективний договір, який укладається профспілкою з роботодавцем. Саме він регулює ваші трудові, виробничі, економічні, соціальні та інші відносини з роботодавцем, і порушення його тягне за собою дисциплінарну, матеріальну і кримінальну відповідальність.

За невиконання умов колективного договору, порушення Кодексу законів про працю, Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” профспілкам надано право звільняти роботодавця з роботи, примушувати роботодавця брати згоду у профспілки при звільненні члена профспілки з роботи. Варто зазначити, що не член профспілки звільняється з роботи за ініціативою роботодавця без запити дозволу на це у профспілки.

Профспілка, за вашою згодою, представлятиме ваші інтереси в органах, що розглядають індивідуальні трудові спори. Вона наділена правом одержувати від роботодавця безплатно інформацію стосовно ваших трудових і соціально-економічних прав та інтересів.

У разі реорганізації або ліквідації підприємства, установи, організації профспілка наділена правом пропонувати заходи щодо соціального захисту ваших прав як члена профспілки тощо.

Щорічно профспілки України виявляють понад 400 тисяч порушень. Близько половини з них становлять порушення, пов'язані з оплатою праці, строками їх виплати, розрахунками при звільненні, невиконанням умов колективних договорів. Більшість з них усувається під час виявлення.

За порушення законодавства про працю щорічно притягується до відповідальності близько двох тисяч посадових осіб, майже два десятки посадовців за грубе порушення трудового законодавства на вимогу профспілок звільняється за 45 статтею КЗпП, приблизно стільки само притягується до кримінальної відповідальності

(Закінчення на 3-й стор.)

Початок у №29

ФАХОВА РОБОТА СПІЛЧАН



Працівників електроцеху об'єднує не лише спільна справа, колективізм і трудова взаємодопомога, а й членство в Атомпрофспілці. Організації, яка на законних підставах домагається покращення їхніх виробничих, побутових та життєвих умов.

На знімку (зліва направо): стоять — майстер Роман Володимирович ПЕРЧИШИН, слюсарі Віктор Петрович ТОКАРЧУК, Олександр Вікторович МОСІЙЧУК, Михайло Романович ТИМАНЬ, Станіслав Миколайович ГОНТАР, Микола Володимирович КОНЧЕНКО і майстер Олег Ігорович АНДРІЄВСЬКИЙ; сидить — слюсар Микола Федорович ПАНЧИШИН.

## ЕЛЕКТРОЦЕХ ХАЕС — ЕФЕКТИВНИЙ, РІЗНОПЛАНОВИЙ, ПРОГРЕСИВНИЙ

Одному з найбільших підрозділів ВП ХАЕС — електроцеху цього року виповнилося 25. Цех став чисельнішим (здебільшого за рахунок оперативного персоналу) з уведенням в експлуатацію другого енергоблока. Сьогодні в ньому більш як 470 працівників, переважно чоловічих спеціальностей. Однак працює в електроцеху і чимало жінок. Задіяні вони на „делікатних роботах”, таких, як складання схем,

оформлення різноманітної документації. Розподіл праці, зауважив начальник електроцеху Олег Куртяк, відбувається відповідно до особливостей характеру та фізіології людини.

Щодо виробничих характеристик самого електроцеху, — вони полягають насамперед у складності його структури та багатопрофільності у напрямках виконуваних робіт. Працівники підрозділу опікуються не

лише експлуатацією електро-технічного обладнання: управлінням, перемиканням, виведенням в ремонт, введенням в експлуатацію тощо, а й визначають дефекти у роботі електротехнічного устаткування, займаються ремонтом автоматизації, вимірюванням, діагностикою обладнання, високоевольтним його випробуванням.

(Закінчення на 2-й стор.)

АЕС УКРАЇНИ: РЕЗЕРВИ ЕЛЕКТРОВИРОБНИЦТВА

## Ремонтник-атомник більше ніж ремонтник

У ДП НАЕК „Енергоатом” підбито підсумки роботи ремонтних підрозділів за перше півріччя 2007 року. У нараді під головуванням віце-президента з ремонтів та заводського виробництва Компанії Володимира Пишного взяли участь керівники ремонтних підрозділів дирекції та відокремлених підрозділів. Володимир Пишний доповів про особливості проходження ремонтної кампанії-2007 на українських АЕС.

Так, за шість місяців ц.р. тривалість усіх видів ремонтів (планово-попереджувальні, поточні та позапланові) на енергоблоках становила 411 днів, тоді як торік цей показник дорівнював майже 505 добам.

Виконано планово-попереджувальні ремонтні операції енергоблоків, причому п'ятьох — зі скороченням термінів проведення робіт. Загалом скорочення ППР становило понад 21 добу, при цьому

додаткове виробництво електроенергії перевищило 504 млн. кВт/год. електроенергії.

У першому півріччі проведено п'ять поточних ремонтів, тоді як у 2006-му — 3, але при цьому їх тривалість зменшилась удвічі. Приміром, обладнання Рівненської та Хмельницької АЕС працювало надійно, без зупинень, тоді як за аналогічний період минулого року на цих станціях було виконано два поточних ремонти.

Загалом у НАЕК „Енергоатом” простій енергоблоків у позапланових ремонтах скоротився майже у 4 рази порівняно з першим півріччям 2006-го.

За всіма об'єктивними показниками хід ремонтної кампанії-2007 у першому півріччі можна вважати успішним, вважає Володимир Пишний. „Ремонтні служби Компанії забезпечили виконання запланованих обсягів ремонтних робіт на енергоблоках, завдяки чому план з виробництва електроенергії перевищено на 3,3%. Ми мали найкращу за останні декілька років забезпеченість ТМЦ до початку ремонтів АЕС. Фактичне фінансування ремонтної кампанії, згідно із заяв-

ками АЕС, у першому півріччі становило 276 млн. грн. Водночас, безумовно, є проблеми, котрі потребують вирішення. Ідеться про недостатньо ефективну систему з оцінки технічного стану та діагностики обладнання АЕС. Не завершено формування інженерно-технологічних служб енергоремонтних підрозділів, що забезпечують облік та прогнозування стану обладнання. Також необхідно удосконалити систему управління підготовкою і проведенням ремонтів шляхом впровадження диспетчеризації на АЕС та у дирекції Компанії”, — зауважив Володимир Пишний.

(Закінчення на 2-й стор.)



## БАЗОВА ГЕНЕРАЦІЯ УКРАЇНИ

## АТОМНОЕ БУДУЩЕ: БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, ЭКОНОМИЧНОСТЬ

Ответы президента ГП НАЭК «Энергоатом» Андрея Леонидовича ДЕРКАЧА на вопросы представителей средств массовой информации на пресс-конференции, посвященной итогам работы Компании за I полугодие 2007 года (см. «АУ» №30)

**СМИ:** Снимет ли экологический аудит претензии к существованию Ташлыкской ГАЗС?

**А.Л.:** Мы считаем, что аудит проведен достаточно мобильно. Другой вопрос, что мы сейчас рассматриваем необходимость проведения помимо экологического аудита отдельно аудит по водным ресурсам Южного Буга. И будем эту работу проводить в связи с необходимостью строительства четвертого энергоблока Южно-Украинской АЭС. Что касается сегодняшних политических аспектов и попыток втянуть ядерную энергетику в политическую борьбу, то, думаю, все вопросы, связанные с ядерной энергетикой, политические силы будут использовать в предвыборной риторике. К сожалению, наши призывы, в том числе и по вопросам, связанным с подписанием протокола с Росатомом, не были услышаны политическими силами. Я еще раз хочу подчеркнуть, ядерная энергетика является мультинациональной, здесь нет деления на черное и белое, хороших и плохих. В мировом разделении рынка производства оборудования и строительства энергоблоков Украина должна занять достойное место. Поэтому вопросы, связанные с диверсификацией своей работы, мы рассматриваем не как цель, а как средство достижения стабильного, экономически безопасного развития ядерной энергетики. Если рассматривать диверсификацию как цель, то это не является аргументированным подходом.

**СМИ:** Днями Яценюк сказал о том, что рассматривается возможность строительства в Украине АЭС с реактором CAMDU. Не могли бы вы это прокомментировать?

**А.Л.:** Мне тяжело комментировать Арсения Петровича. Две недели назад ему был передан проект стратегии развития ядерной энергетики, где было указано, что, согласно мнению специалистов, мы рассматриваем возможность строительства двух реакторов по российскому проекту ВВЭР-1000, модернизированному на хмельницкой площадке ХЗ, Х4, и рассматриваем проект строительства на южно-украинской площадке проектов ВВЭР, проектов Вестингауз, Арева, либо южно-корейского реактора АПР-1400. Что касается заявления господина Яценюка, считаю, что как молодой амбициозный политик и руководитель МИДа он поступает мудро, когда в стране пребывания говорит о необходимости ведения переговоров о поставках продукции той или иной страны. Если мое мнение по вопросам CAMDU основывается на мнении специалистов, на эту технологию не идет ни Южная Корея, которая строила эти блоки, она будет развивать ВВЭР, ни Европа. Экспериментировать с вопросами, связанными с типом блока и т.д., — это большое, очень дорогое и ненужное удовольствие.

**СМИ:** Скажите, пожалуйста, до какого года должен быть корпоратизирован «Энергоатом»?

**А.Л.:** Что касается вопросов, связанных с корпоратизацией, мы рассматриваем параллельную корпоратизацию «Укратомпрома» и НАЭК «Энергоатом». Опять же, не как цель, а как средство по модернизации менеджмента и привлечению инвестиций. Процессы эти идут достаточно сложно в силу процедурных моментов. Точно так же, как и при всем ускорении процесса создания государственного концерна «Укратомпром» мы прошли достаточно большой путь по контролю за организацией менеджмента компаний, которые вошли в состав, изменению уставов, работой, связанной с пересмотром практически всех утвержденных финансовых планов, плановых заданий на второе полугодие 2007 года, и соответствующим образом инвестиционных программ на ближайшие три года.

**СМИ:** Резонанс вызвала информация о планирующемся обмене активами Росатомпрома. На сколько продвинулся этот вопрос? Какая глубина проникновения этих двух компаний?

**А.Л.:** Согласно энергетической стратегии ядерно-энергетического комплекса, которая подготовлена научно-исследовательским центром совместно с НАЭК «Энергоатом», мы предусматриваем совместное участие в производстве по ряду позиций. В частности, это инвестиции России в Новокопальское месторождение. Наше участие в Новосибирском заводе, который осуществляет фабрикации, наше корпоративное участие в ангарском центре по обогащению урана и вопросы, связанные с тем, что более 50% комплектующих, вырабатываемых для производства ТВС, должны иметь свои базы производства в Украине. Практически везде будет паритетный подход, т.е. взаимоотношения 50/50 со-

гласно оценкам, которые будут произведены международными экспертами. По проектам, которые предусматриваются, это вопросы, связанные с топливным циклом, кооперация по топливному циклу. Что касается обогащения, то нам поступило предложение на 10%, которые нас на сегодня по объемам устраивают, с перспективой расширения до 15%—20%. Кроме того, по вопросам поставки топлива ведутся переговоры о возможности кооперации по поставкам в третьи страны. Если говорить о диверсификации, то бывает диверсификация по источнику происхождения продукции, а также бывает понятие корпоративная диверсификация. Если вы возьмете вопросы, связанные с активами по поставкам нефтепродуктов или переработке нефтепродуктов, то лишней раз ситуация в Украине подтверждает, что никто работать себе в убыток, имея активы на чужой территории и участвуя полностью в процессе формирования прибыли, не будет. Если говорить о взаимоотношениях с Российской Федерацией и сложностях с РФ по экономическим вопросам, то первым риском будет не ядерная энергетика. В стратегии предусмотрено создание резерва ядерного топлива и ядерных материалов. В то же время хочу обратить внимание, что цена отпускаемого атомного кВт на энергорынок составляет 9,5 коп. За счет атомной генерации дефлируется повышение цены на электроэнергию в Украине. Газ вырос в цене, уголь вырос в цене. С учетом платежеспособности населения, понимая, что на сегодня наши затраты составляют порядка 12,5 коп. мы идем на позицию, когда атомный кВт стоит 9,5 коп. К сожалению, экономическая ситуация и рост цен на газ и уголь не дают возможности для повышения тарифов на атомную генерацию до конца текущего года. Поэтому, когда мы говорим о цене топлива, наличии конкурентных условий на рынке Украины по топливу, деклараций, связанных со строительством тех или иных мощностей, мы должны отдавать отчет в том, что все политические игры в таком сложном комплексе, как энергетика, ложатся на потребителя. Потребителями являются граждане Украины.

**СМИ:** Когда будет принято постановление о запасе топлива?

**А.Л.:** Было заседание правительственного комитета по этому поводу. Думаю, данное решение будет принято. Соответствующим образом будет проведена коррекция финплана НАЭК «Энергоатом», и уже на сегодня Компания прекратила экспорт урана с Восточного горно-обогатительного комбината. Принято решение о формировании запасов и второе полугодие ВостГОК будет работать на склад. Для формирования резерва потребуется два—три года, чтобы накопить тот объем, который является годовым запасом по ядерному топливу и ядерным материалам.

**СМИ:** Это означает, что два—три года ВостГОК не будет экспортировать уран?

**А.Л.:** ВостГОК будет работать как государственное предприятие исключительно на интересе государства. В ближайшей перспективе экспорт с ВостГОКа не планируется. Что касается вопроса привлечения инвестиций в ВостГОК, мы считаем целесообразным западные компании: Арева, две американские компании, одна канадская и одна южно-корейская, которые выразили желание инвестировать в ВостГОК, а также те 9 месторождений, рассекречивание которых заканчивается в этом месяце, наконец-то мы можем предоставить нашим партнерам реальные цифры по возможности разработки урановых месторождений. Это большая, сложная работа, которая была проведена в последние три месяца. Будет создаваться совместный резерв. Годовой запас: часть топлива, часть урана. Кроме того, в стратегии мы написали, что рассматриваем возможность участия в так называемом банке топлива, решение по которому принято 18 июня конгрессом США о создании так называемого банка топлива. Мы рассматриваем такую возможность с точки зрения гарантий от экономических и политических решений. Также у нас ведется работа с компанией Холтек по строительству ЦСХОЯТ. Оно сегодня идет по графику, даже с опережением. Часть работ мы дополнительно профинансировали, но наша позиция необходимости проведения международной экспертизы проекта остается в силе. Первый этап тендера закончен, остались три компании, все три западные, они будут проводить экспертизу проекта на соответствие требованиям ядерной, радиационной и экологической безопасности.

По Вестингаузу контракт у нас идет. Если говорить о работе, то мы провели за

последние полгода тендер, на котором ВостГОК победил в качестве поставщика урана, а ТЕНЕКС победила как компания, которая будет заниматься обогащением. Кроме того, подписан рамочный контракт с Вестингауз в рамках выполнения второй фазы проекта. С украинской стороны подписано двухстороннее соглашение на поставку 42-х ТВС на третий энергоблок Южно-Украинской АЭС и направлено на подписание компании Вестингауз. Рассматриваются предконтракты НАЭК «Энергоатом» и компании Вестингауз на поставку сырья для изготовления ТВС и днями будет подписан контракт в Москве с ТЕНЕКСом непосредственно на обогащение.

**СМИ:** Россия никак не будет задействована в формировании резерва топлива?

**А.Л.:** Топливо, естественно, будет производиться на предприятиях системы ТВЭЛ. У нас небольшой выбор с точки зрения поставщиков топлива по соотношению цена—качество и безопасность. Хочу обратить внимание, что топливо, которое будет поставляться компанией Вестингауз в 2009 году, еще находится в стадии разработки. Производство топлива — это достаточно сложный и емкий финансово-инженерный процесс. Каждые пять лет топливо меняется. Для примера могу привести Китай, который приобрел лицензию на производство топлива ТВС и теперь, когда появилось топливо ТВСА, он вынужден решать вопросы по приобретению лицензии на производство ТВСА. Еще дополнительные средства на поддержку инфраструктуры. Точно так же, как у нас работа, связанная с развитием циркониевого производства, по времени составляет пять—семь лет, по цене — 500—600 млн. дол. Теперь возникает вопрос с точки зрения эффективности вложения средств. Заниматься строительством вставок постоянного тока и экспортом электроэнергии в Европу для того, чтобы зарабатывать деньги для Компании и дефинировать цену на электроэнергию или вкладывать средства в развитие производства с не очень понятными результатами. Франция потратила 5 лет на создание циркониевого производства, Россия — 7.

**СМИ:** Уран для совместного проекта с Вестингауз будет обогащать ТЕХСНАБЭКСПОРТ?

**А.Л.:** Да. Я вам приведу информацию, связанную с рынком обогащения урана. На рынке США доля ТЕХСНАБЭКСПОРТ составляет от 35% до 45%. Мировой рынок обогащения: Арева — 21%; ТЕНЕКС — 47%; США — 11%; Китай, Япония, Бразилия, Аргентина — 4%; Уренка, Британия, Голландия, предприятия Уренки, Германия — 17%. Российская Федерация с импортом в США — 40%, от всего рынка США — 35%.

**СМИ:** Существует проект стратегии развития ядерно-энергетического комплекса до 2030 года. Когда он будет задействован?

**А.Л.:** Думаю, в ближайшее время он будет рассмотрен еще раз на правительственном комитете и пройдет Кабинет Министров. Важно для всех партнеров Украины в области ядерной энергетики четко и внятно сказать о позициях, по которым мы сотрудничаем с тем или иным партнером. И делать это не с точки зрения политической целесообразности, а экономической эффективности для граждан Украины. Тем он и отличается, там написаны конкретные компании, конкретные проекты, по которым необходимо вести работу, и экономическая эффективность от этих проектов.

**СМИ:** Есть ли замечания по поводу стратегии?

**А.Л.:** Замечания были связаны с коррекцией графиков и расчетом цифр. Вопросы, связанные с реальной оценкой тарифа на атомную электроэнергию на протяжении последующих 6 лет. Сделать правильный расчет достаточно сложно в связи со спекулятивным ростом цен на уран, который составляет 100% на промежутке последних двух лет и предел роста цен экспертами оценивается очень приблизительно. По отдельным оценкам на 2009 год, цена одного кг урана будет порядка 500 долларов. Поэтому приоритетом является отправлять уран на склад, брать по цене, которая позволяет обеспечить рентабельность производства и инвестиции в дальнейшее развитие производства. И использовать данный резерв, когда это будет экономически выгодно, либо как резерв, который при продаже сможет покрыть дефициты, связанные с приобретением топлива, либо с покрытием недостатка по тарифу, который выделяется атомной генерацией.

## Электроцех ХАЭС — эффективный, разноплановый, прогрессивный



Начальник электроцеха ВП ХАЭС Олег КУРТЯК ознакомило зі своєю господарством президента ДП НАЕК «Енергоатом» Андрія ДЕРКАЧА

(Закінчення)

Початок на 1-й стор.)

Об'єднання різнопрофільних структур, які відають усіма аспектами експлуатації електротехнічного обладнання, в один підрозділ станції Олег Куртык вважає виправданим. Це надає роботі колективу маневреності, гнучкості можливостей вирішувати проблеми, які виникають з електрообладнанням на станції. Хоча керувати великим та різноплановим підрозділом доволі важко. Значна кількість у підпорядкованні різнобічних служб вимагає більш кваліфікованого підходу, детальнішого аналізу, ширших знань роботи галузі.

Олег Романович шостий начальник електроцеху за період існування Хмельницької атомної електростанції. Після закінчення Львівського політеху за спеціальністю «електричні мережі» нагромаджував досвід електротехнічних робіт у низці українських електроенергетичних підприємств. На Хмельницьку «атомку» прийшов працювати в 1983 році, так збіглося, що на День енергетики, і прийнятий був спочатку електромонтером 4-го розряду. Обширний досвід, упевнений він, став йому у нагоді на відповідальній посаді начальника цеха, на яку заступив в 1998-му.

Основним своїм завданням Олег Куртык, а також завданням усього свого колективу вважає підвищення

надійності роботи електротехнічного обладнання, що забезпечить, у свою чергу, надійнішу безпеку станції та краще електропостачання споживачів. З цією метою колективом постійно відстежуються нові світові тенденції в електротехнічній галузі, впроваджуються більш сучасні технології, принципи організації роботи, у зв'язку з чим персонал, звичайно, постійно вчиться і перенавчається.

Останніми роками на Хмельницькій атомній замінені всі акумуляторні батареї на кращі, всі агрегати безпечнішої кваліфікованого живлення, які забезпечують надійну роботу пристрою за умови зниження напруги (під час вітру, смерчу). На розподільному устаткуванні, через яке відбуваються передача і розподіл електроенергії в енергомережу України, замінені на сучасні високовольтні вимикачі, а також обмежувачі перенапруги. Вони мають значно кращі характеристики, надійніші, легші в обслуговуванні, ефективніші. Модернізація обладнання, зауважив Олег Куртык, — це перспективний спосіб досягнення ефективнішої і безпечнішої роботи не лише електротехнічного обладнання, а й у цілому Хмельницької станції, усього колектив якої сьогодні налаштований на добудову третього та четвертого енергоблоків.

Лілія СОКОЛОВА  
Фото Валерія ВАЛУЄВА



Сім разів відміряй... Пильнують над деталлю (зліва направо): майстер Роман ПЕРЧИШИН та слюсар Микола ПАНЧИШИН

## Ремонтник-атомник більше ніж ремонтник

(Закінчення)

Початок на 1-й стор.)

Під час наради також було визначено завдання, які стоять перед ремонтними підрозділами НАЕК «Енергоатом» у другому півріччі. Передусім ідеться про виконання трьох капітальних планово-попереджувальних ремонтів, шести середніх, а також початок середнього ремонту хмельницького-2, який буде завершено у 2008 році. Необхідно виконати у повному обсязі додаткові роботи на першому і другому енергоблоках Рівненської, а також першому Южно-Українській АЕС, включаючи оцінку технічного стану для продовження термінів експлуатації. Триватиме виконання Програми дооснащення ремонтних підрозділів Компанії, котра спрямована на впровадження нових технологій з метою підвищення якості та ефективності ремонтів і технічного обслуговування. Крім того, для підвищення надійності роботи турбогенераторів ТВВ-1000-2УЗ передбачено продовжити їх модернізацію, використовуючи технологію концерну «ALSTOM». Фахівці Компанії і надалі працюватимуть над забезпеченням високої якості ремонтних робіт, впровадженням Програми управління старінням обладнання, досягненням нормативної величини матеріально-технічного забезпечення ППР і відповідного рівня фінансування, підвищенням кваліфікації ремонтного персоналу тощо.



# НАВІЩО ЛЮДИНИ ПРОФСПІЛКА

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

## 14. З яких конкретно питань профспілка зможе захистити мене від посягань роботодавця

Головними правовими документами регулювання ваших трудових відносин з роботодавцем є Кодекс законів про працю України та колективний договір.

Профспілка, реалізуючи свої повноваження, що містяться в цих документах, має право, щоб захистити ваші інтереси з питань:

- виконання колективного договору, який є малим кодексом про працю підприємства та містить, зокрема, питання ваших трудових відносин, з оплати й умов праці, форм і систем оплати праці, норм праці, розцінок, тарифної сітки, схеми посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат;

- перевірки дотримання роботодавцем, за вашим дорученням, трудового договору, укладеного з вами;

- виплати роботодавцем вам зарплати;

- додержання законодавства про вашу працю та охорону праці;

- створення безпечних і нешкідливих умов вашої праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов;

- забезпечення вас спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту;

- проведення незалежної експертизи ваших умов праці;

- розслідування причин нещасного випадку на виробництві;

- внесення роботодавцю, органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень законодавства про працю, які є обов'язковими для розгляду та аргументованої, у місячний термін, відповіді;

- представлення ваших інтересів в органах, що розглядають індивідуальні трудові спори;

- контролю за реалізацією вашого права у сфері охорони здоров'я, медико-санітарної допомоги тощо.

Будучи членом профспілки, ви маєте в особі профспілки надійного гаранта забезпечення ваших прав, реалізації ваших інтересів

## 15. Якими повноваженнями наділена профспілка для захисту колективних трудових, соціально-економічних прав та інтересів своїх спільчак

Законодавством України профспілкам надано широке повноваження для захисту колективних інтересів членів профспілки. Без профспілки, що діє на підприємстві, в установі, організації, роботодавець не може в односторонньому порядку вирішувати питання, що стосуються трудового колективу, а саме:

- укладання колективного договору;

- оплати праці та заохочення;

- змінювати норми праці, що включають у себе норми виробітку і норми часу, норми обслуговування і норми чисельності;

- формувати та змінювати напрями розподілу коштів фонду оплати праці;

- робочого часу і часу відпочинку;

- п'яти- і шестиденного робочого тижня;

- запровадження підсумкового обліку робочого часу;

- умов праці;

- залучення працівників до надурочних робіт і робіт у вихідні дні;

- напрямів соціального розвитку підприємства, поліпшення умов праці, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників;

- надання працівникам соціальних пільг;

- трудового розпорядку для працівників;

- надання відпусток працівникам тощо.

Профспілка має право представляти інтереси працівників у відносинах з роботодавцем в управлінні підприємством, установою, організацією, а також у ході приватизації об'єктів державної і комунальної власності, брати участь у роботі комісії з приватизації, представляти інтереси працівників підприємства-боржника в комітеті кредиторів у ході процедури банкрутства.

Саме профспілка є ефективним інструментом в руках трудящих для ведення колективних переговорів, які є основною формою вирішення трудових конфліктів.

Профспілка має право представляти інтереси працівників при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів). Представники профспілки наділені правом на участь у діяльності примирних комісій, трудових арбітражів та інших органів, які розглядають колективний трудовий спір (конфлікт).

Профспілка має право на організацію трудящих на спільні дії на підтримку їх справедливих вимог. Вона наділена правом на організацію та проведення страйків, зборів, мітингів, походів або демонстрацій на захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки відповідно до закону.

Саме профспілка допомагає людям наймані праці отримати за неї гідну плату та найбільш сприятливі умови життєдіяльності. Вона є гарантом захисту прав людини у сфері трудових відносин, випробуваний засіб розвитку солідарності людей праці, в тому числі і міжнародному масштабі, що особливо важливо в сучасних умовах транснаціоналізації торгово-економічної діяльності.

Слід наголосити, що Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зобов'язує роботодавців брати участь у заходах профспілок щодо захисту трудових та соціально-економічних прав на їх запрошення.

Варто зазначити, що саме Атомпрофспілкою, наприклад, уперше в Україні під номером один у Національній службі посередництва і примирення зареєстровано трудовий спір з приводу порушень у виплаті заробітної плати атомникам електростанції.

Саме профспілка є важливим інструментом лобіювання при відстоюванні індивідуальних і колективних інтересів у політичних колах і законодавчих органах.

Будьте членом профспілки і гуртом ви зможете захистити свої колективні права та інтереси. Роботодавці та органи влади не зможуть не прислухатися до вашої колективної думки, ухилитися від її реалізації

## 16. Які права та гарантії надані членам виборних органів профспілки, щоб вони кваліфіковано захищали свої інтереси, як члена профспілки

Працівникам підприємств, установ, організацій, які обрані до виборних профспілкових органів гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.

Членам виборних профспілкових органів, не звільнених від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на період участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж дві години на тиждень.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» надає членам виборних органів профспілки такі права для захисту ваших інтересів, як члена профспілки:

- 1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де ви працюєте;

- 2) вимагати і одержувати від роботодавця, інших посадових осіб відповідні документи, відомості та пояснення стосовно умов вашої праці, виконання колективного договору, угоди, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав;

- 3) перевіряти розрахунки з оплати вашої праці та державного соціального страхування, використання коштів для соціальних і культурних заходів та житлового будівництва тощо.

На період профспілкового навчання працівникам, які обрані до складу виборних профспілкових органів підприємств, установ, організацій, надається додаткова відпустка тривалістю до шести календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця.

Бути профспілковим активістом, членом виборних профспілкових органів, профспілковим працівником — це серйозна відповідальність за забезпечення людини праці гарантії її трудової діяльності. Треба, щоб обиралися до профспілкових органів, приходили працювати у профспілку люди насамперед за покликанням, а не через престижну посаду і навіть не через гроші. Треба, щоб ті, хто вирішив присвятити себе людині праці, вбачали у своїй роботі необхідність бути в гущі мас, досконально знати її потреби, умови праці та побуту, вміли слухати і вис-

ловлювати їм своє бачення проблеми, життєвої ситуації, говорити правду, навіть тоді, коли вона неприємна. Потрібно, щоб профспілкові лідери, працівники, члени виборних профспілкових органів уміли переконувати адміністрацію підприємства, роботодавця, їх вищі відомства у потребі позитивного вирішення проблем та ситуацій, які стали на порямок денний, а якщо до позитивного їх вирішення не дійшло, то сповна використовували законодавче право, і справедливість брала гору.

Якщо ви вважаєте, що ваша профспілкова організація недостатньо захищає ваші інтереси, а обраний склад комітету вважає виконання громадського обов'язку другорядною справою, не поспішайте виходити з профспілки, заявіть про свою готовність звалити на свої плечі цю відповідальну роботу із захисту інтересів, трудових і соціально-економічних прав членів профспілки. Вони, працівники вашого підприємства, будуть вам щиро вдячні.

## 17. Чи правильно, коли посадовець на звернення відповідає, що ваш інтерес є незаконним, тому ми його не можемо розглядати

Справді, в базовому Законі України «Про об'єднання громадян» записано, що громадські організації розглядають законні інтереси працівників. Такий запис мав місце і у Законі України «Про професійні спілки, права та гарантії їх діяльності», який був схвалений Верховною Радою України та надісланий на підпис Президенту України, незважаючи на те, що Атомпрофспілка наполягала вилучити із проекту цього закону слово «законних» як таке, що суперечить визначенню, яке міститься у «Загальній декларації прав людини»; що «інтерес» не підлягає поділу на «законний» і «незаконний». Підтримку думка Атомпрофспілки знайшла лише у Президента України, який зробив з цього приводу свої зауваження, а Верховна Рада з ними погодилася і вилучила із Закону масове вживання слова «законних».

Щодо самого поняття слова «інтересів», що вживається у Законі України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Дехто слово «інтересів» кореспондує лише з «трудовами і соціально-економічними інтересами». Це не так. Слово «інтересів» є самостійним і не обмежується лише трудовими і соціально-економічними інтересами.

Слово «інтерес» включає у себе весь спектр потреб, що виникають у людини, як члена профспілки. Ось як трактує його Великий тлумачний словник сучасної української мови: інтерес — це те, що йде на користь кому, чому-небудь, те, що найбільше цікавить кого-небудь, що становить зміст чітких думок і турбот, прагнень, потреб.

Зацікавленість працівника бути членом профспілки насамперед повинна бути в тому, що у взаємовідносинах з роботодавцем він не має тих прав, які має профспілка.

Одноосібно працівнику самому важко захистити себе від свавілля, що має подекуди місце, та незаконних дій роботодавця. Не будучи членом профспілки, працівник повністю залежить від примх несвідомого роботодавця. Він не має тих прав, які має профспілка.

Для того, щоб захистити себе у судовому порядку, працівник повинен заплатити значні кошти, у чомусь обмеживши себе. Але, згуртувавшись, працівники можуть побороти порушення своїх прав, відстояти свої інтереси.

Об'єднавшись у профспілку, зробивши її одночасно організацією і фінансово сильною, а отже, незалежною від будь-кого, спільчани можуть на рівних спілкуватися з роботодавцем, здійснювати контроль за оплатою та умовами своєї праці тощо.

Вступайте у профспілку! Профспілки визнані світом найавторитетнішою, наймасовішою представницькою та захисною організацією людей найманої праці. Ваша профспілка має захистити ваші інтереси, ваші трудові та соціально-економічні права, вона, як завжди, захистить їх.

Борис ВОЛОШИН

**Примітка:** У викладеному тексті в усіх випадках вживається узагальнююче слово «профспілка», яке включає у себе також поняття профспілкової організації, профспілкові виборні органи, профспілкові представники.

## ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

### Українские профсоюзы добились отмены «драконовской» статьи в новом КЗоТе

Кампания за отмену дискриминационной главы проекта нового Трудового кодекса Украины относительно работников субъектов малого предпринимательства завершилась победой профсоюзов.

Почти четыре года украинские профсоюзы, включая Атомпрофсоюз, в том числе членские организации IUF, вели борьбу за права работников малых предприятий. Возглавил эту борьбу Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг (ВПТУ).

Глава «Особенности регулирования трудовых отношений с участием юридических лиц — субъектов малого предпринимательства, физических лиц — предпринимателя» регулировала трудовые отношения с работниками малых предприятий численностью менее 20 человек. Она нарушала принцип равенства трудовых прав работников и противоречила Конституции Украины и Конвенции МОТ №98 о праве на организацию и ведение переговоров. Глава позволяла

работодателям малого бизнеса без консультаций с профсоюзами определять условия оплаты труда, утверждать правила внутреннего распорядка, устанавливать режим и графики работы, проводить увольнения и сокращения работников.

В профсоюзе это расценили, как серьезное наступление на права работников. Более того, принятие главы могло привести к выдавлению профсоюзов из быстроразвивающихся секторов малого и среднего бизнеса, социальная ответственность которого, увы, еще крайне низка. В результате почти 2 млн. работников могли оказаться вне сферы колдоговорного регулирования.

На сегодня с учетом консультаций экспертов МОТ и согласования с работодателями эта глава исключена из проекта Трудового кодекса Украины. «Мы считаем, что это весомая победа профсоюза! Остается только дождаться окончательного принятия кодекса», — подчеркнула председатель ВПТУ Татьяна Ясько. Проект нового ТК был внесен в Верховную Раду в 2003 году.

## ПРАВА ФПУ НА МАЙНО — ЗАКОННЕ ПРАВО!

# ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОБВИНЯЕТ ВЛАСТЬ В РЕЙДЕРСТВЕ

Федерация профессиональных союзов Украины (ФПУ) обвиняет Фонд госимущества и министерства в попытке рейдерского захвата имущества профсоюзов.

Заместитель председателя ФПУ Сергей Костин заявил на пресс-конференции, что Фонд госимущества и ряд министерств развернули кампанию, конечной целью которой является бесплатное исключение имущества Федерации профсоюзов и ее членских организаций в собственность государства с будущей его приватизацией «в интересах клановых групп».

Первый этап этой кампании, по его словам, начался уже давно и ярко проявился в принятии закона «О моратории на отчуждение имущества, которое находится во владении Федерации профсоюзов» от 22 февраля 2007 года, предусматривающего осуществление инвентаризации имущества ФПУ для определения государственной доли в нем.

Фонд госимущества, якобы руководствуясь данным законом, образовал региональные комиссии, которым, однако, поручил произвести сплошную инвентаризацию имущества ФПУ, как государственной собственности, рассказал Костин. Он подчеркнул, что предыду-

щие заявления ФГИУ, якобы Федерация профсоюзов тормозит проведение инвентаризации, не отвечают действительности, потому что на самом деле ФПУ осуществила все мероприятия для обеспечения выполнения закона о моратории, однако настаивает, чтобы эта инвентаризация проводилась без нарушений норм законодательства относительно защиты имущественных прав профсоюзов.

Костин сообщил, что на сегодня со стороны Фонда госимущества наблюдаются попытки захватить не только санатории и другие объекты, которые принадлежат ФПУ, но и офисные помещения членских организаций в областях. В частности, подобные факты были зафиксированы в Днепрпетровске, Луганске, Сумах, Ужгороде, Одессе.

Вторым этапом кампании по захвату имущества ФПУ Костин назвал одобренный Минэкономики, ФГИУ, Минфином и Минюстом законопроект «О правовом режиме имущества общесоюзных общественных объединений (организаций) бывшего Союза ССР». На этом этапе, считает заместитель председателя Федерации профсоюзов, власть собирается провести исключение имущества ФПУ.

«Проект Закона содержит нормы и положения, которые имеют

политический, а не правовой характер. Объявляя имущество общественных организаций бывшей Украинской ССР государственной собственностью в данном специальном законе, нормы которого противоречат гражданскому законодательству о собственности, авторы законопроекта фактически предлагают провести его национализацию, повторять традиции бывших тоталитарных режимов», — заявил Костин.

По его мнению, власть стремится отобрать имущество профсоюзов, чтобы иметь возможность пополнить бюджет за счет его отчуждения. Кроме того, считает он, санатории на побережьях морей интересны власти предрейдерским с точки зрения земельных участков, которые они занимают.

Костин заявил, что ФПУ намеревается активизировать свои действия, а также действия членских организаций для защиты своих прав. В частности, они планируют проводить пикеты и массовые акции протеста. Объектами пикетов избрана Верховная Рада, Фонд госимущества и Кабмин.

P.S. По поводу незаконных действий Фонда госимущества, попирающих имущественные права ФПУ, Президиум ФПУ принял соответствующее заявление.



## ДІТИ ЛІТА-2007



## Награда за активність — поїздка в Київ

40 енергодарських дітей отримали в столиці нашої батьківщини — місті Києві. Цю поїздку організувала НАЕК «Енергоатом» в якості поощрення за активне участь школярів в різних конкурсах і спортивних змаганнях, проходивших в період 1-й і 2-й зміни в дитячому оздоровчому центрі «Юність».

Они будуть жити в еколого-натуралістичному центрі при Міністерстві освіти і науки України. Це чудовий парковий комплекс, що займає площу в 25 га.

Відповідно до запланованої програми діти побачать Києво-Печерську лавру, ознайомляться з іншими цікавими місцями столиці, побувають в київському зоопарку. А ще їм передбачено прогулянку на катері по Дніпру. Там буде дискотека, а головне — спілкування з такими ж дітьми, тільки з інших атомних станцій України.

Ірина ВОЛОДИНА,  
фото автора

## ВІДГУКНІТЬСЯ, ЛЮДИ ДОБРИ!

## Тем, хто неравнодушен к чужой боли!

В сім'ю нашого колеги — працівника автотранспортного господарства ПП «ВостГОК» — Реути Василя Васильовича, воїна-інтернаціоналіста, прийшла велика біда. У його сина Глеба важке генетичне захворювання — ахондроплазія. Єдина можливість дати дитині повноцінне життя — це проведення серії операцій в ортопедичному відділенні на базі клініки «Київгорстрой» (керує В. Веклич). Вартість лікування становить 180 тис. гривень. Вповне зрозуміло, що одній сім'ї така сума непосильна, однак якщо ми всі разом зможемо допомогти, то зможемо повернути ребенку радість життя.

Помогаючи один одному, ми можемо допомогти собі.

Все, що ви надаєте, повертається до вас у множенні.

**Денги перерахувати на розрахунковий рахунок №7787 Желтоводсько-Пятихатського відділення Сберегального банку України в Днепропетровській області, МФО 306135, ОКПО 02758681. В графі «назначення платежу» обов'язково вказати: «Для зачислення на рахунок №30844 на ім'я Реути Снежаны Борисовны».**

Совет молодежи  
Восточной групповой  
организации  
Атомпрофсоюза

## СМАЧНОГО

### Салат «Дынный аромат»

0,5 дыни (мякоть), 2 копченых куриных окорочка, 1 вареная морковь, 2 свежих огурца нарезать кубиками; 1 ст. консервированного зеленого горошка, 1 пучок укропа — мелко нарезать.

Все посолить. Заправить майонезом. Сразу подавать на стол. Если салат готовить заранее, то дыню и огурцы добавлять перед подачей на стол, чтобы не пустили сок.

### Рыба в сыре

Для этого блюда подходит скумбрия, но можно использовать и другую морскую рыбу.

Разделать рыбу на филе с кожей и нарезать кусками. Посолить, сбрызнуть лимонным соком или уксусом и оставить под крышкой на 20—30 мин.

Сыр нарезать ломтиками по величине кусков рыбы. Рыбу обвалять в муке, обмакнуть в яйцо, еще раз обвалять в муке. Поджарить на растительном масле с обеих сторон до размягчения. Затем на ломтики сыра выложить приготовленные кусочки рыбы и накрыть другим ломтиком сыра — получают «бутербродики». Выложить их на сковороду, смазанную сливочным маслом, накрыть крышкой и прогреть, чтобы сыр расплавился. Подавать на стол, положив на кусочки рыбы кружочки поджаренных помидоров или ложечку кетчупа.

## ДУХОВНІ ОБЕРІГИ

## АТОМЩИКИ ОТКЛИКНУЛИСЬ — И РАБОТА ЗАКИПЕЛА

Как известно, в этом году в Энергодаре силами ГП НАЭК «Энергоатом» и ОП «Запорожская АЭС» были возобновлены работы по строительству Свято-Богоявленского храма. И даже со стороны горожане видят, что работы ведутся полным ходом. А каждый понедельник прихожане собираются здесь на молебен.

Дело сдвинулось после того, как священнослужители обратились к руководству Запорожской АЭС с просьбой помочь достроить небольшое помещение на территории Свято-Богоявленского храма. Его хотели использовать как небольшую церковь человек на 50 — начать хотя бы с малого, чтобы, как говорится, сердце храма забило.

Атомщики откликнулись. Генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко подошел к этому вопросу с большим участием. И президент «Энергоатома» Андрей Деркач, который был в Энергодаре с визитом в начале года, также обратил внимание на эту проблему.

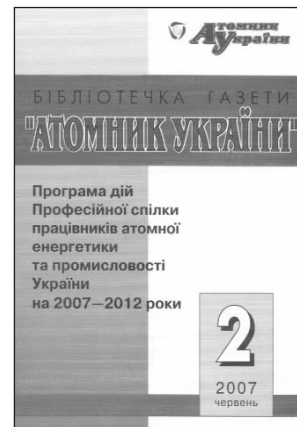
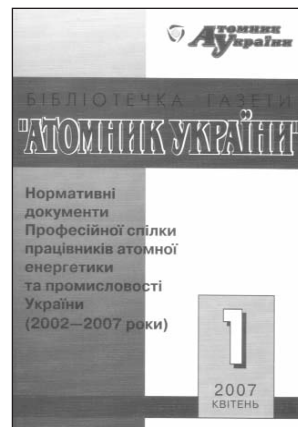


К слову, проект был несколько усовершенствован, в частности, купола. Много времени заняли предварительные работы. С момента начала непосредственно строительных работ уже завершено укрепление фундамента, ведется кладка алтарной части храма, возводятся арки, которые

требовали переделки. По всему храму установлены леса. Постоянно подвозятся стройматериалы. В общем — работа кипит. А работы здесь немало — ведь по проекту храм очень большой, как собор.

Ірина РОМАНОВА,  
фото автора

## НА ДОПОМОГУ ПРОФСПІЛКОВОМУ АКТИВУ



### Бібліотека газети «Атомник України»-2007

Вийшли у світ чергові випуски методично-інформаційного профспілкового збірника «Бібліотека газети «Атомник України»:

«Нормативні документи Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України (2002—2007 роки)», 192 с., та «Програма дій Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на 2007—2012 роки», 16 с.

У першому виданні зібрано й систематизовано найважливіші нормативні документи, що врегулюють організаційні, правові, інформаційні та методичні основи діяльності профспілки.

У брошурі «Програма дій Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на 2007—2012 роки» наведено пріори-

тетні завдання Атомпрофспілки щодо захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, поліпшення фізкультурно-оздоровчої діяльності, дозвілля та відпочинку працівників і членів їхніх сімей, зміцнення демократичних основ профспілки, посилення мотивації профспілкового членства, зміцнення молодіжної політики, фінансової діяльності профспілки, розвитку міжнародного співробітництва, інформації роботи, документального забезпечення та інформатизації.

Зазначені видання надіслані всім організаційним ланкам Атомпрофспілки згідно із заявками.

### ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВІСТІ УКРАЇНИ

МІЖНАРОДНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА ТА КОНФЕРЕНЦІЯ У РАМКАХ

### В МІЖНАРОДНОГО ФОРУМУ ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОМПЛЕКС УКРАЇНИ: СЬОГОДЕННЯ ТА МАЙБУТНЄ

## ДІЛОВА ПРОГРАМА

- Народні тематичні "круглі столи" по галузевим напрямкам ПЕК, семінари, презентації підприємств
- Міжнародна кооперація та співробітництво в енергетиці
- Презентація інвестиційних проєктів підприємств ПЕК України
- Експозиція "АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА УКРАЇНИ"

## СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА

## «ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВІСТІ УКРАЇНИ»

Енергетичне машинобудування  
Промислова електротехніка та електрозабезпечення  
Промислове освітлення  
Енергетика в будівництві, ЖКГ, на транспорті, в АПК  
Альтернативна та мала енергетика  
Енергозбереження та енергоефективність

## ПАТРОНАТ:

Кабінет Міністрів України  
Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки

## ОРГАНІЗАТОРИ:

Міністерство палива та енергетики України  
ТОВ «Міжнародний виставковий центр»



### МІЖНАРОДНИЙ ВИСТАВКОВИЙ ЦЕНТР

Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15

26-28  
вересня  
2007р.



ТОВ «Міжнародний виставковий центр»

Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15

М. «Лівобережна»

тел./факс: (044) 201-11-57

e-mail: nsilova@iec-expo.com.ua

www.tech-expo.com.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 278-88-35

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.org.ua

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів

відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами

лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник

України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію

КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво

«Київська правда»: 04136, Київ-136,

вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 2728 Тираж 5100

Ціна договірна