



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№31 (713) 31 липня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АКЦЕНТИ ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ-2014

Словацкіє каникули юних южноукраїнців

Время летних каникул для школьников — незабываемая пора приключений, впечатлений и новых знакомств. Для родителей — извечный вопрос: как организовать каникулы для своего чада с наибольшей пользой для него и с наименьшими потерями для себя. Как правило, выручают детские оздоровительные лагеря, где ребенку будут предоставлены все условия для полноценного и безопасного отдыха.

Дети работников Южно-Украинской АЭС всегда имели большой выбор для летнего отдыха. Все детские лагеря, куда можно было приобрести путёвки в профком ЮУАЭС, располагались на морском побережье, в том числе, и в Крыму. После аннексии полуострова Российской Федерацией часть лагерей стали недоступными для украинских детей. Профком Южно-Украинской АЭС поставил перед собой задачу найти альтернативу крымским оздоровительным лагерям, чтобы обеспечить полноценный отдых всем желающим детям своих работников.

Одним из таких стал детский оздоровительный лагерь «Солнечная долина», расположенный в Словакии, у подножия горы Вигорлат, в центре одной из самых крупных и известных зон отдыха Словакии Земплинская Ширава.

С 16 по 27 июня нынешнего года первая группа детей работников ЮУАЭС побывала в детском оздоровительном лагере «Солнечная долина». Своими впечатлениями от поездки, а также некоторыми рекомендациями для последующих заездов мы попросили поделиться руководителя группы Татьяну КАСЬЯНОВУ.

В детский лагерь приезжают ребята от 8 до 17 лет. Сразу после прибытия они делятся на отряды по возрастному принципу. Кроме воспитателей, в лагере работают организаторы культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Лагерь расположен на базе двух гостиниц — «Granit» и «Mergis», находящихся в 300 м друг от друга. Номера в корпусах со всеми удобствами: есть туалет, умывальник, душевая кабина. В каждой комнате — выход на



лоджию, откуда открывается невероятный вид на озеро. Специализированный персонал гостиниц ежедневно проводит влажную уборку всех помещений.

В корпусах есть все необходимое для полноценного отдыха обитателей лагеря: столовые, игровые комнаты, танцевальные залы, медпункт, интернет. На территории лагеря находится бассейн, футбольное поле, есть площадки для игры в волейбол и баскетбол. В 100 м от лагеря — чистейшее озеро, пляж.

Особое внимание хочется уделить питанию. Во время отдыха детям предоставляется пятиразовое питание, включающее в себя весь набор фруктов, овощей, мясных блюд, необходимых для растущего подросткового организма. У детей есть возможность ознакомиться с разнообразием блюд кухни Словакии. Персонал лагеря во время приема пищи всегда находится рядом с детьми, выслушивает их пожелания и помогает в организации процесса питания.

Лагерь оснащен всем необходимым, чтобы сделать жизнь ребят по-настоящему интересной. Тут есть разнообразные настольные игры, всевозможный спортивный инвентарь, аудиотехника для проведения вечеров и дискотек.

Среди разнообразия предложенных развлечений каждый может найти себе занятие по душе. Традиционные хиты: конкурс на лучшую стенгазету «Українці — здорова нація», «От загадки до отгадки», «Мисс и Мистер лагеря», «Сонячна Долина має таланти» и т.п.

Значительная часть времени отдается спорту. Тут можно участвовать в различных спортивных мероприятиях — олимпиадах, турнирах по волейболу, футболу, пионерболу, бадминтону, шахматам.

Основной принцип лагеря — ни секунды без дела. Во время пребывания в лагере детям предлагается обширная экскурсионная программа с посещением второго по величине города в Словакии Кошице, горного озера Морское око, Винянского и Любовянского града, монастыря «Красный Клаштор». Но особое восхищение у детей вызвал сплав по речке Дунаец в самом крупном каньоне Пиенинского заповедника.

Учитывая климатические условия Словакии, родители должны с ответственностью подойти к выбору одежды, которую дети возьмут с собой в поездку. В наличии должны быть 2 пары удобной обуви (одна из них обязательно спортивная), футболки,

кепка, шорты, плавки, теплая кофта, штаны, куртка.

Хоть на день вырваться из-под крыла родителей — мечта всех детей. Как раз в детском лагере они получают долгожданную свободу, но при этом не останутся в одиночестве. Детям помогут стать самостоятельными без ущерба для себя.

Зачастую круг знакомых у ребенка ограничивается родственниками, друзьями родителей и учителями. Что касается новых друзей-ровесников, то это всегда большое удовольствие и небольшое испытание для каждого ребенка.

На мой взгляд, перед поездкой родителям следует поговорить с ребенком, объяснить, что они будут по нему скучать и он, наверное, тоже, что в первые дни надо стараться адаптироваться, главное — не робеть, бояться спрашивать и знакомиться. Убедить ребенка, что, будучи далеко от дома, он не окажется брошенным, у него все равно будет защита и опора — воспитатели, физруки, организаторы и вообще весь персонал лагеря.

Записала
Оксана МИСЮКЕВИЧ
Фото из семейного архива
Татьяны КАСЬЯНОВОЙ

Заряджає енергія літа

Літні каникули на Закарпатті ще на початку червня розпочали понад 50 юних кузнецовців у дитячому таборі «Mountain Camp», що у мальовничому куточку Карпат — Міжгірській долині. А загалом тут планують оздоровити 200 дітей атомників упродовж чотирьох заїздів.

Турбота про оздоровлення дітей виробничників Рівненської АЕС завжди була одним із наших найважливіших завдань, — зазначає голова профкому ВП «Рівненська АЕС» Іван МЕЛЬНИК. — Щороку за профспілковими путівками у найкращих санаторіях, літніх таборах оздоровлюється і відпочиває близько 500 школярів. Не став винятком і нинішній рік. Хоча, з огляду на останні події у державі, дещо змінився вектор відпочинку. Рівень оздоровлення дітей у нас досить високий, і ми будемо дотримуватися його й надалі. Перших юних відпочивальників ми відправили у табір «Mountain Camp», розташований у екологічно чистій зоні, у гірській місцевості Закарпаття.

Додам, що табір «Mountain Camp» має хорошу славу, забезпечений усім необхідним для якісного відпочинку. До послуг юнацтва тут комфортні умови проживання, п'ятиразове харчування, меню ретельно збалансоване, розроблене спеціально для оздоровчих дитячих таборів. Під час приготування їжі на 70% використовуються продукти місцевого, домашнього виробництва. До послуг юних відпочивальників — басейн, волейбольний і дитячий майданчик, настільний теніс, дискотека, зал для гуртків тощо.

У другій декаді червня відбувся перший заїзд дітей наших працівників до Словачини, у зону відпочинку Земплинська Ширава, що за 13 кілометрів від міста Михаловце. Тут дітей очікувала змістовна, насичена програма: ігри, спортивні заходи, екскурсії.

У профспілковому комітеті РАЕС розповіли, що при організації літнього відпочинку особлива увага приділяється оздоровленню дітей-сірід, дітей-інвалідів та з багатодітних сімей. Скажімо, батькам, працівникам Рівненської АЕС, членам Атомпрофспілки, які мають до п'яти дітей, спільним рішенням адміністрації і профкому одна путівка надається безоплатно, а сім'ї, котрі мають п'ятеро і більше дітей, зможуть скористатися двома безоплатними путівками.

Це прекрасна комбінація активного відпочинку та оздоровлення. Тому переконаний, що діти атомників будуть задоволені, — резюмував голова профкому Іван Мельник.

Лідія ШМИРКО

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

«Енергоатом» висловив свою позицію щодо законопроекту про особливості погашення заборгованості за електроенергію. Фахівцями ДП НАЕК «Енергоатом» опрацьовано підготовлений ДП «Енергоринок» та опублікований на сайті Міністерства палива та енергетики України законопроект «Щодо особливостей погашення заборгованості за електричну енергію, яка утворилася на оптовому ринку електричної енергії України», та вироблено позицію підприємства з цього питання.

Низка суттєвих недоліків, яку містить проект закону, робить його вкрай неприйнятним з точки зору захисту державних інтересів, а саме — державного підприємства НАЕК «Енергоатом», яке є найбільшим кредитором оптового постачальника електричної енергії (заборгованість станом на 01.07.2014 становить близько 6 млрд. грн.) та одним з найбільших платників податків в Україні.

Зокрема, запропонований проект закону механізм розрахунків із застосуванням переказних векселів не тільки містить суттєву корупційну складову, а й історично заре-

комендував себе як непрозорий та неефективний спосіб врегулювання заборгованості. При застосуванні зазначеного механізму відсутні гарантії погашення заборгованості перед державним підприємством. При цьому існує ризик отримання прав вимоги боргів від оптового постачальника за залишковим принципом, що може значно ускладнити стягнення боргів у майбутньому, а у разі передачі безнадійних боргів — взагалі унеможливити таке.

Як відомо, 03.07.2014 Верховною Радою України прийнято Закон України №1571-VII «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення розрахунків в паливно-енергетичному комплексі», який продовжує дію Закону України «Про заходи, спрямовані на забезпечення сталого функціонування підприємств паливно-енергетичного комплексу» від 23.05.2006 №2711-IV, тобто поновлює дію механізмів врегулювання заборгованості в паливно-енергетичному комплексі.

Таким чином, з метою вирішення питань, що впливають із Закону України «Про засади функціонування ринку електроенергії України»

від 24.10.2013 №663-VII ДП НАЕК «Енергоатом» звернулося до Міністерства палива та енергетики України з проханням приділити особливу увагу вирішенню питань встановлення солідарної відповідальності перед оптовим постачальником електроенергії суб'єктів господарювання, що здійснюватимуть діяльність з розподілу та постачання електроенергії в результаті такого відокремлення (при підготовці законопроекту щодо юридичного та організаційного відокремлення електророзподільними підприємствами діяльності з розподілу електроенергії від інших видів діяльності вертикально інтегрованої господарської організації, а також врегулювання договірних відносин електростачальників та електророзподільних підприємств із споживачами електроенергії), та впровадження єдиного механізму погашення заборгованості за електроенергію, яка утворилася на оптовому ринку електроенергії України, та залишення непогашеною станом на 01.07.2014, шляхом приєднання оптового постачальника (ДП «Енергоринок») до ДП НАЕК «Енергоатом» (при підготовці законопроекту щодо особливостей погашення такої заборгованості).

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський підписав наказ щодо створення в структурі Компанії навчального центру «Академія керівників атомної енергетики» (АКАЕ).

Як йдеться у наказі, Академія створюється з метою підвищення ефективності системи підготовки кадрового резерву керівників вищої ланки управління та підвищення кваліфікації діючих керівників вищої ланки управління ДП НАЕК «Енергоатом». Навчальний центр має на постійній основі забезпечити надання всіх необхідних знань та розвиток управлінських вмінь керівників Компанії для вирішення ними стратегічних завдань, ефективного реагування на будь-які зовнішні виклики, що постають перед «Енергоатомом».

Керівником Академії планується призначити заступника начальника експлуатаційного підрозділу ВП «Запорізька атомна електростанція» Івана Сердюка (керівник проекту «Створення Національного центру підготовки ремонтного та керівного персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» на Запорізькій АЕС»).

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Кабинет Министров Украины утвердил рабочий проект завершения строительства учебно-тренировочного центра Запорожской АЭС на общую сумму 222 млн. 961 тыс. 635 грн. Об этом говорится в распоряжении правительства №654-р от 17 июля 2014 года.

Продолжительность строительства — 18 месяцев.

● 24–27 липня на промисловому майданчику Чорнобильської АЕС були проведені роботи по закриттю аварійного отвору, що виник у машзалі 4-го блока внаслідок обвалення конструкцій. Просторовий блок було встановлено у проектне положення (про безвідповідальність високопосадовців у вирішенні цього питання особливо наголошували учасники IV Пленуму ЦК Атомпрофспілки 20.06.2014 р., див. «АУ» №28–29, 2014 р. — Прим. ред.). Всі роботи за проектом проводяться генеральним підрядником — корпорацією «Укртрансбуд» та субпідрядною організацією ЗАТ ЮТЕМ, у співпраці з підрозділами Чорнобильської АЕС.

Після проведення необхідного комплексу обстежень та отримання відповідних дозволів персонал підрядної організації, що реалізує даний проект, виконає зварне з'єднання конструкцій просторового блока та підкранових шляхів машзалу блока №4 по ряду А.

Хронологія. 12 лютого 2013 року сталося часткове руйнування стінових панелей та частини легкої покрівлі машзалу блока №4. Площа руйнування становила майже 600 м².

З 13 по 20 лютого на ЧАЕС працювали дві комісії з розслідування причин пригоди, які проаналізували ситуацію, що призвела до руйнування будівельних конструкцій, та надали пропозиції для усунення наслідків.

Спираючись на висновки та рекомендації комісії Київським інститутом «Енергопроект» було розроблено робочий проект «Відновлення огорожуючого контуру машинного залу 4-го енергоблока ЧАЕС між осями 46-52 і А-Б». Проект пройшов державну експертизу та був затверджений у вересні 2013 року.

● Міністерство екології та природних ресурсів України ініціює комплексну перевірку Чорнобильської зони отчуждення. Об этом журналистам заявил министр экологии и природных ресурсов Украины Андрей Мохник.

«В решении коллеги (Минприроды) записано решение о проведении комплексной проверки в зоне отчуждения сотрудниками министерства с привлечением прочих заинтересованных органов, в том числе правоохранительных», — заявил Мохник. По его словам, предметом проверки также будет объект «Укрытие».

«Я не могу сказать, что цена проекта НБК (новый безопасный конфаймент объекта «Укрытие») завышена. Я могу констатировать, что с момента, когда была утверждена стоимость НБК с 500 млн. евро она выросла до 2 млрд. евро. Соответственно это вызывает вопросы», — заявил Мохник.

ДОБРОДІЙСТВО АТОМНИКІВ



«Южка» — детям с востока Украины

30 детей из Луганской области в возрасте от 7 до 16 лет, воспитанников Стахановской специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, в начале июля отправились на отдых в выездной детский спортивно-оздоровительный лагерь «Очаков». Путевки на оздоровление детей с востока Украины приобрел профсоюзный комитет Южно-Украинской АЭС.

«Мы считаем своим гражданским долгом помочь жителям востока, которые оказались в тяжелом положении. И в первую очередь нашим детям. Говорю намеренно — нашим детям. Потому что это украинские дети. И мы не делаем никаких разделений на восток, юг, запад, север», — говорит генеральный директор ОП ЮУАЭС Владимир Лисниченко.

Сейчас вся Николаевщина помогает жителям востока. И Южно-Украинская АЭС активно подключилась к этой помощи. «Принять детей у себя и отправить их в Очаков — это идея трудового коллектива», — говорит Владимир Лисниченко. Рассматривается возможность оздоровления детей из восточного региона на протяжении всего летнего сезона.

Проездом из Стаханова в Очаков юные спортсмены посетили Южноукраинск. Остановились они в оздоровительно-реабилитационном

комплексе «Искра» ОП ЮУАЭС. Перед поездкой на море прошли медосмотр, осмотрели город и побывали с экскурсией на Южно-Украинской АЭС, где их радушно встретили генеральный директор Владимир Лисниченко, его заместитель по кадрам и социальному развитию Владимир Авраменко и председатель профсоюзного комитета ЮУАЭС Владимир Лещетный (на снимке).

В целом от визита в Южноукраинск как дети, так и сопровождавшие их взрослые остались под впечатлением. «Один позитив», — говорит руководитель группы, инструктор-методист Стахановской специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва Екатерина Спанчак.

Начиная от условий проживания, которые организовали детям атомщики, до культурной программы. Они с удивлением узнали, что в таком маленьком городке готовят

настоящих звезд и на вокальном, танцевальном и спортивном поприще. К сожалению, констатировала Екатерина Спанчак, хоть город Стаханов в два раза больше по населению, чем Южноукраинск, спорта там такого внимания не уделяется. «Но мы тоже не прошли медосмотр, осмотрели город и побывали с экскурсией на еще оставшихся фанатах своего дела, которые, при отсутствии финансирования школ, за мизерную зарплату и рабочий день, не ограничивающийся нормативным, вопреки всему готовят чемпионов».

В Стахановской специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва 300 воспитанников. Школа специализируется на греко-римской борьбе. Ну а заветная мечта у большинства юных гостей из Стаханова — выиграть Олимпийские игры. Недаром же они воспитанники школы олимпийского резерва.

...Сейчас решается вопрос по продлению времени нахождения юных спортсменов в лагере. Кроме этого, им подарили комплекты одежды и канцелярские товары.

Галина НАЗАРОВА

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

ПАРЛАМЕНТОМ ЗАТВЕРДЖЕНО
УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ
«ПРО ЧАСТКОВУ МОБІЛІЗАЦІЮ»

Згідно з документом мобілізація проводиться протягом 45 діб із дня набрання чинності названим Указом. «Необхідність прийняття рішення про часткову мобілізацію зумовлена поширенням проявів тероризму на території України, що призводять до загибелі мирного населення, військовослужбовців і працівників військових формувань та правоохоронних органів України у східних регіонах держави», — йдеться у пояснювальній записці до закону. Причиною для введення мобілізації є також концентрація військ Росії на кордоні.

Секретар Ради національної безпеки та оборони Андрій Парубій розповів, що Указ

дозволить мобілізувати додаткову кількість людей, щоб доукомплектувати військові частини.

ОБ ОБУЧЕНИИ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ
В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛАХ

Президент Украины Петр Порошенко подписал Закон Украины №1324 «О внесении изменений в некоторые законы Украины об образовании относительно организации инклюзивного обучения».

Закон вводит частичное или полное содержание за счет государства детей с инвалидностью, обеспечение бесплатным горячим питанием в общеобразовательном учебном заведении детей, нуждающихся в социальной помощи и обучающихся в специальных и инклюзивных классах общеобразовательных учебных заведений.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН



БУХГАЛТЕРІЯ — ЕТО СУДЬБА

Поэтика «сухих» цифр

В одиннадцатый раз отметили, 16 июля, профессиональный праздник работники финансовых служб страны. Представители этой профессии — бухгалтера, казначеи трудятся во всех организационных звеньях Атомпрофсоюза Украины. Они ведут бухгалтерский учет, финансовую и налоговую отчетность в профорганизациях, осуществляют профсоюзные выплаты и т.п. Нельзя представить себе без этой категории работников финансово-хозяйственную деятельность предприятий и организаций, которые пребывают на профучете Атомпрофсоюза. Данные бухгалтерские службы, в частности, обеспечивают перечисления профзносов первичкам, взаимодействуют в решении других вопросов со своими профсоюзными коллегами.

Сегодня — наш рассказ о бухгалтерском корпусе ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат».

«На нашем предприятии во всех подразделениях трудятся бухгалтеры — профессионалы своего дела. Бухгалтер — это человек, умеющий свести дебет с кредитом и разговаривать на равных с налоговым инспектором, случайных людей в бухгалтерии нет. Весь коллектив бухгалтеров Восточного горно-обогатительного комбината возглавляет главный бухгалтер И.Н. Кравцова — человек высоких моральных качеств. Ее выдержке, терпению, спокойствию, отношению к людям можно позавидовать. Ситуации возникают разные, но главный бухгалтер совместно со своими помощниками решает все вопросы без суеты, нервозности, и это создает комфортность в работе. Первыми

ее помощниками являются заместители Т.М. Кушниренко, И.Г. Головаченко, нелегкая ноша отчетности, баланса и налогов лежит на их плечах.

Хочется отметить труд бухгалтеров подразделений, от которых зависит успех работы всего предприятия. Они являются надежной опорой своим руководителям в принятии эффективных экономических решений, вносят неоценимый вклад в развитие экономики. И несомненно, что труд бухгалтера достоин отдельного профессионального праздника — Дня бухгалтера!

В этот светлый день, поздравляя всех бухгалтеров, которые трудятся на предприятии, мы пожелали им успехов в нелегком и кропотливом труде, благополучного прохождения любых проверок, понимающего руководства и надежных коллег! Пусть ваша работа будет высоко оценена руководством, пусть никогда не омрачают ваших рабочих дней неприятности, а скрупулезный труд не помешает творческим порывам.

Также искренние поздравления с профессиональным праздником выразили людям, которые работали в бухгалтерских службах предприятия в разные времена. Крепкого им здоровья, благополучия, хорошего настроения и радости. Спасибо за ваш труд!»

Александра КАПЛАН,
профгруппорг
Фото Елены КУБАРЕВОЙ

На снимке (слева направо, в верхнем ряду): Е. БЕЛЯКОВА, Л. ЛОБОДИНА, А. ТАРХИНА, Г. МОРОЗ, Н. ЗАХИДОВА, З. ДАВИДЕНКО, С. БАКУМ, в нижнем ряду: И. КРАВЦОВА, Т. КУШНИРЕНКО, Е. ЖИВОТЕНКО, В. МАРТЫНОВ — работники централизованной бухгалтерии

«Наша работа
связана с людьми»

Как настоящий садовник лелеет свой цветник, так и главный бухгалтер Новокопальского шахты Алексей Мартыненко заботливо относится к своему сугубо женскому коллективу: все девять его подчиненных — представительницы прекрасного пола. Свою трудовую деятельность Алексей начал на ГП «ВостГОК» в 1997 году сразу после окончания вуза. Работал в бухгалтерских службах на СКЦ, ГМЗ, в управлении комбината, с 2008 года — главным бухгалтер Новокопальской шахты.

«В нашем коллективе работают опытные сотрудники Татьяна Николаевна Панасюк, Валентина Андреевна Миргородская, есть и молодежь, недавно пришедшая к нам на работу — Мария Ивановна Осадчая, Ирина Ивановна Науменко, — рассказывает А. Мартыненко. — Наши бухгалтеры выполняют функции по разным видам: основные средства, материалы, касса, банк — у всех свои задачи. Работаем дружно, всегда находим общий язык в решении производственных вопросов. С 2009 года работаем с программой ИТ-Предприятие, в том числе и с первичной профсоюзной организацией, а также с программой, разработанной нашими про-

граммистами. Если кто-то считает, что бухгалтерия — это просто сухие цифры, он заблуждается. Наша работа связана с людьми: по роду деятельности приходится контактировать с разными службами проверяющих органов. Хорошему бухгалтеру необходимо обладать терпением, выдержкой, уметь быстро ориентироваться в изменениях законодательства. И бухгалтерский учет, и программное обеспечение также часто претерпевают изменения. Надо всегда идти в ногу со временем, постоянно учиться. Для этого у нас есть электронные подписки, юридические справочники, в эпоху Интернета уже нет необходимости целый месяц ждать, когда придет журнал — все можно получить on-line. На комбинате создана мощная бухгалтерская служба, Централизованная бухгалтерия также оказывает нам методологическую поддержку. Ведь мы работаем на общий результат.

Записала
Елена КУБАРЕВА
Фото Александра ЗОВВЫ,
председателя ППО шахты

На снимке (слева направо, в верхнем ряду): Любовь СТОРОЖЕНКО, Ирина ДОНЦОВА, Тамара НИКОЛЕНКО, Мария ОСАДЧАЯ, Алексей МАРТЫНЕНКО, Наталья ЗЕЛЮНКО; в нижнем ряду: Нина РУСОЛ, Ирина НАУМЕНКО — сотрудники бухгалтерии Новокопальской шахты

