



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№24 (706) 12 червня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

15 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Шановні медичні працівники!

Професія, що ви обрали, вважається найгуманнішою, від вашого знання і вміння залежить здоров'я тисяч людей, отже — їхнє майбутнє.

За якісне надання медичної допомоги, ефективну профілактику захворювань, чуйність і милосердя висловлюємо безмежну вдячність кількатисячному колективу працівників спеціалізованих медико-санітарних частин — наших членів Атомпрофспілки. Навіть у нелегких умовах сьогодні увесь медперсонал — від лікарів до санітарок і лаборантів, окрім медико-санітарного забезпечення працівників підприємств ядерно-енергетичного комплексу країни, супроводження їх нелегкої і небезпечної діяльності за всім технологічним ланцюжком — від видобутку уранової руди до захоронення радіоактивних відходів, обслу-

говує також населення міст розташування «атомних» об'єктів і жителів довоколишніх поселень.

Атомпрофспілка була і є активним поборником збереження статусу спеціалізованих МСЧ, їх кадрового потенціалу, з-поміж якого чимало ветеранів — охоронців здоров'я.

Щиро бажаю вам, дорогі спільчани, щоб ви самі були здорові, щоб держава і влада належно оцінювала та дбала про оплату й умови вашої праці. Будьте щасливі, живіть у людській любові і вдячності, у мирі і злагоді. З професійним святом!

З повагою
Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ



ШАХТАРСЬКА ЛІКАРНЯ — ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ

Перипетії довкола спеціалізованої медико-санітарної частини №19 в Кіровограді, яку тут називають «шахтарською лікарнею», почалися кілька років тому, коли влада Кіровограда вирішила різко скоротити кількість приписного населення, а це працівники Інгульської уранової шахти, ветерани-гірники і члени їх сімей та працівники кількох сусідніх підприємств. Чинники вирішили, що 10 тисяч населення, яке обслуговує лікарня, підпорядкована Міністерству охорони здоров'я, забагато, тому кількість приписного населення СМСЧ №19 почали скорочувати до 4 тисяч, переводячи людей без їхньої згоди в інші лікувальні заклади. Це автоматично спричинило зменшення фінансування і болісне скорочення штатів, а в найближчій перспективі — припинення діяльності лікувального закладу. На жаль, таких прикладів у новітній історії України — безліч.

Спочатку звернення громадськості до представників влади і чинників від медицини нічого не дали — людей таки почали переводити на обслуговування в інші ме-

дичні заклади міста. Потрібно зазначити, що з моменту створення СМСЧ №19 заклад по праву вважався одним з кращих в області, як по якості й асортименту послуг, так і

по фаховому рівню медперсоналу. До речі, зарплати медпрацівників лікарні були на 25% більші, ніж у колег по області, звідси і престиж лікарняного закладу.

Проте все це було в минулому, бо чиновницька свербіжка до безоглядно реформування галузі по команді, а це примітивне скорочення рівня медичного обслуговування населення за рахунок скорочення видатків на медицину, набула майже незворотного характеру. Далекі від медицини чиновники вже пропонували репрофілювати заклад, хоча серед населення ходили підозри про чийсь особистий інтерес до комплексу будівель лікарні,

розташованого серед лісу на березі річки Інгул, практично в центрі міста.

Хоч би як там було, але перед закладом виникла реальна загроза знищення. Директор Інгульської шахти і депутат Кіровоградської обласної ради Равіль Агліулін, заступник директора і депутат Кіровоградської міської ради Олександр Ізрайлов, голова профспілкового комітету шахти Анатолій Кулінка не раз зверталися до міської влади. Вони розуміли, що знищення спеціалізованого медичного закладу залишить без якісного медичної допомоги і щорічного обстеження працівників уранової шахти та ветеранів виробництва. **(Закінчення на 3-й стор.)**

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ ТА ДОСВІД



Гуманна та соціальна Європа. З чого вона починається? З демократії — щоденного діалогу

З 20 по 23 травня 2014 року в м.Тулуза (Франція) відбувся 9 Конгрес EPSU (Європейської Федерації Профспілок Громадського Обслуговування), до якої входять 9 українських галузевих профспілок, включно з Атомпрофспілкою. Федерація налічує у своїх рядах понад 8 млн. членів профспілок у секторі громадського обслуговування та представляє більш як 265 галузевих профспілок Європи. На Конгресу прибули 500 учасників із 46 країн. Лозунг Конгресу: Наша Європа: Соціальна справедливість. Громадське обслуговування. Робота для всіх.

Довідково: Конгрес відбувався у четвертому (після Парижа, Марселя та Ліона) за населенням місті Франції — Тулузі, яка налічує 450 тис. жителів (800 тис. з передмістям).

Тулуза — є адміністративним центром регіону Південні Піреней та префектурою департаменту Верхня Гаронна. Один з найбільших наукових та промислових центрів Франції. Нині Тулуза не тільки місто з видатним історичним минулим, а й місто майбутнього, центр авіаційної індустрії та високих технологій.

Мабуть, тому Президент EPSU Анн-Марі Перрет розпочала Конгрес з інструктажу неначе у салоні літака, порівнюючи Конгрес EPSU з польотом. На відкритті Конгресу, виступили представники місцевої влади, зокрема Голова Департаменту Верхньої Гарони Жан-Клод Дардале. Побажавши успіху Конгресу, він висловив надію, що Конгрес відкриє нову епоху в профспілковому русі. Також він нагадав слова відомого

французького політика Алексіса-Шарль-Анрі Клерель де Токвіля про те, що у відомому гаслі: свобода, рівність та братерство братерство — це компроміс.

Офіційні частини Конгресу вдало перемежувалися виступами акторів на профспілкову тематику та виступом тулузької музичної групи, відомої соціальними спрямуванням текстів своїх пісень.

Конгрес привітала Генеральний Секретар ЕКР (Європейської Конфедерації Профспілок) Бернадетт Сеголь. Її виступ був надзвичайно гострий та конструктивний. Розпочала вона його з таких слів: «Події, що відбуваються в Україні, та війна в колишній Югославії повинні нагадати нам про щось. Європа, яку ми знаємо, постала в результаті двох страшних війн, сліпого націоналізму, фашизму і варварського тоталітаризму. Європа — це більше, ніж просто Європейський Союз. Мир і співробітництво — це саме те, чого ми хочемо. **(Закінчення на 2-й стор.)**

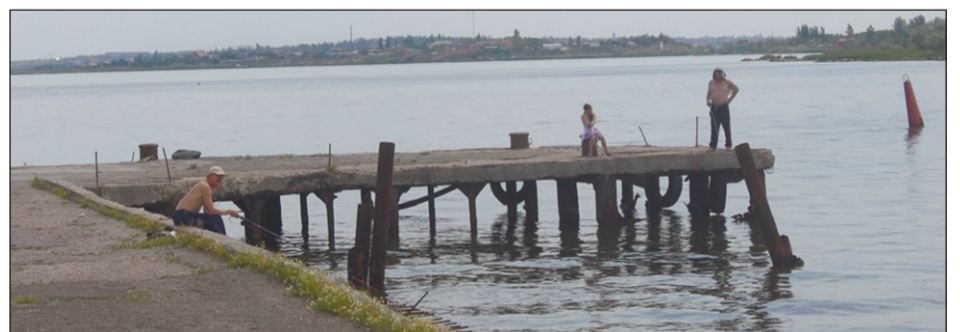
АКЦЕНТИ ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ 2014 РОКУ

«Дружба» жде друзей

Как бы каждый из нас ни любил свою работу и какое бы удовольствие от нее ни получал — мы всегда с замиранием сердца ждем отпуска — чтобы от души отоспаться, осуществить намеченные за год планы, да просто — сменить обстановку. Некоторые из нас целый год копят деньги, листают проспекты турагентств, рассматривают яркие фото зарубежных курортов и шикарных отелей в Интернете и во время отпуска улетают в Европу или на тропический остров. Другие уезжают на дачу, отводят душу, ухаживая за любимыми помидорами и гладиолусами, и коротают тихие вечера в летних дачных беседках за чашкой чая, мед к которому собирали тут же рядом мирно спящие до утра в ульях пчелы. А есть и такие, кто просто не может жить без вечерних песен под гитару, шашлыков и ухи, своими руками приготовленных на мангале, жарких споров о вечном с добрыми друзьями...

Много лет счастливые отпускники-работники Южно-Украинской АЭС разъезжались по гостеприимным крымским курортам, наслаждаясь любимым морем, радясь солнцу, привозя чемоданы сувениров, тысячи фотографий и приятные воспоминания. Эту возможность им дарил профсоюзный комитет и отдел охраны здоровья предприятия, распределяя путевки в различные здравницы Крыма. В сегодняшней политической ситуации, когда отдых в привычных крымских санаториях и пансионатах стал невозможным, приходится смотреть не так далеко, планируя летний отдых в родной Николаевской области. Одно из мест такого «близкого» отдыха — база отдыха «Дружба» в селе Рыбаковка Березанского района, место поистине волшебное, ведь великий классик А.Пушкин воплотил в своей «Сказке о царе Салтане» местный остров Березань под именем острова Буяна. А это значит — волшебный отдых вам просто обеспечен. Никакой игры слов, одна голая правда.

(Окончание на 4-й стр.)



КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНІ ВІДНОСИНИ

Атомпрофспілка на шляху укладення Галузевої угоди

6 червня відбулося чергове засідання робочої групи з розробки та укладення Галузевої угоди між Державним агентством України з управління зоною відчуження (ДАЗВ) та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілка). На засіданні розглядався проект додатків до Галузевої угоди на 2014–2015 роки та попередньо узгоджувалися зміни до тексту документа.

Як повідомив заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, який очолює робочу групу, учасниками засідання було погоджено текст Галузевої угоди. «Деякі питання потребують редакторського доопрацювання та більш чіткого викладення, проте принципових розбіжностей щодо положень Галузевої угоди Сторони не мають».

Ще до засідання фахівцями Атомпрофспілки було проведено значну роботу стосовно доопрацювання додатків до Галузевої угоди. Профспілка постійно проводить аналіз та оцінку стану дотримання законодавства про організацію та оплату праці з метою недопущення зниження досягнутого рівня оплати праці та соціальних гарантій працівникам, на яких розповсюджується дія Галузевої угоди.

«Зрозуміло, найбільш суттєвими положеннями є власне додатки, які регулюють коефіцієнти і які безпосередньо впливають на питання оплати праці, — зазначила завідувачка відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Надія Кручинська. — Ще до засідання фахівцями Атомпрофспілки було проведено низку зустрічей з представниками підприємств і керівниками їх профспілкових організацій. Пропозиції та зауваження, визначені за підсумками цих зустрічей, були опрацьовані з фахівцями Сторони ДАЗВ. І тепер, на засіданні робочої групи, прийнято позицію, що спирається на думку безпосередньо працівників підприємств, адже саме вони у подальшому будуть застосовувати норми Галузевої угоди».

«Передусім, — зазначила експерт відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Інна Колот, — опрацьовано додаток щодо коефіцієнтів посадових окладів керівників, спеціалістів та фахівців. Додатки щодо коефіцієнтів тарифних ставок і окладів робітників ще будуть опрацьовуватися. Ми вважаємо, що вони потребують уточнень, мають стати більш зручними для застосування на практиці. Нас підтримують у цьому представники підприємств. Слід відзначити, що Сторона ДАЗВ підтримує наші пропозиції. Додатки будуть прийнятими з обов'язковим залученням спеціалістів підприємств».

Наступне засідання, на якому буде затверджено остаточний текст Галузевої угоди, а також представлені доопрацьовані додатки, заплановано на 23 червня 2014 року.

Довідково. Галузева угода — це акт соціального партнерства, яким встановлюються основні норми, принципи та взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання соціально-економічних та трудових відносин, надання додаткових соціально-економічних гарантій. Угода укладається відповідно до законів України «Про колективні договори», «Про оплату праці», «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про Державний бюджет України» на відповідний рік, на підставі Генеральної угоди між Урядом, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємств та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями.

АТОМНИКИ — ВІТЧИЗНЯНИЙ АРМІЇ

Співробітники «Енергоатома» перерахували Збройними силами 2,7 млн. грн. допомоги

З початку кампанії зі збору коштів на потреби Збройних Сил України, яка стартувала в країні на початку березня, станом на 5 червня, співробітники дирекції та відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» перерахували на потреби українських військових 2 млн. 758 тис. грн.

Перераховані кошти підуть на матеріально-технічних потреби Збройних Сил України та на медичне забезпечення українських військовослужбовців.

Крім того, підрозділи станції в індивідуальному порядку здійснювали закупівлю за готівкові кошти медикаментів, предметів першої необхідності і надавали допомогу частинам ППО, що забезпечують протиповітряну оборону українських АЕС.

На Южно-Українській АЕС у травні започатковано проведення акції «Бронезилет». У рамках акції працівники станції надають кошти на потреби військовим з цільовим призначенням для закупівлі бронезилетів. Наразі вже закуплено 20 бронезилетів 4-го класу захисту для вояків 79-ї аеромобільної бригади, які сьогодні перебувають на передовій бойових дій, у місті Слов'янську.

На кожному з бронезилетів, який захищатиме українських військових, є іменна нашивка, як знак солідарності українського народу із своєю армією. За кожним номером жилета — реальні люди, працівники Южно-Українського енергокомплексу, які залишаються патріотами своєї Батьківщини.

Нагадаємо, що раніше спеціальна робоча група представників трудового колективу, сформована в ВП ЮУАЕС, звернулася до трудового колективу із закликом про придбання і наступну передачу воякам іменних бронезилетів. Працівники ВП ЮУАЕС мають змогу придбати бронезилет особисто або об'єднавшись у групу однодумців. Акція триває.

Розуміючи критичну важливість підвищення боєздатності української армії, у зв'язку зі зростанням загроз територіальній цілісності України, трудовий колектив відокремлених підрозділів Компанії продовжує збір коштів для Збройних Сил України.

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СПІВПРАЦЯ ТА ДОСВІД

Гуманна та соціальна Європа. З чого вона починається? З демократії — щоденного діалогу

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Тим, хто хоче на війну, ми говоримо: залиште свої танки в ангарах».

Генсек також зазначила, що людям потрібна нова Європа. Безробіття в Європі досягло 26 мільйонів. З 2008 року воно збільшилося на 10 млн. Демократія, солідарність, соціальний прогрес є основою Європи. Радикальне лікування, запропоноване неолібералізмом, та негуманні закони до «жорсткої економіки» не викликають пацієнта.

На конгресі також виступила Генсек PSI Роза Паванеллі. Вона відзначила велику заслугу європейських профспілок у створенні соціальної моделі через колективні переговори та соціальний діалог, які закладають основу для справедливого розподілу багатств, включно із забезпеченням доступу до якісних громадських послуг. «Це унікальна модель, яка є орієнтиром для багатьох працівників у світі. І ця модель важить, щоб боротися за її збереження».

Конгрес заслухав звіт про діяльність та фінансовий звіт EPSU за останні 5 років.

Однією з успішних ініціатив EPSU була кампанія проти приватизації водопостачання. Ця ініціатива зібрала 1,884,790 підписів, що є вагомих аргументом для прийняття відповідних директив Єврокомісії або відмови від концесії/приватизації. В рамках цієї кампанії грецька профспілка зрвала в місті Тесалонікі місцевий референдум проти приватизації державної водопостачальної компанії EYATH та отримала вражаючі результати. Населення виступає за якісні громадські послуги та збереження контролю держави над водопостачанням.

Треба зазначити, що EPSU, єдина Федерация, яка організувала збір коштів для ремонту Будинку профспілок, що був зруйнований під час пожежі в ніч з 18 на 19 лютого. На сьогодні зібрано 35 тис. євро, сума — невелика, але це крок солідарності з профспілками України. Ми щиро вдячні їм за це.

Конгрес затвердив 18 Резолюцій, Заяву по Україні та Балканах.

Серед Резолюцій Конгресу:

1. Альтернативна Європа.
2. Якісні послуги громадського обслуговування.
3. Зміцнення прав трудящих.
4. Економічна політика.
5. Зміна клімату.
6. Трудові мігранти.
7. Гендерна рівність.
8. Соціальні послуги для всіх.
9. Національні та загальноєвропейські органи влади.
10. Місцеве та регіональне самоврядування.
11. Медичні та соціальні послуги.
12. Комунальні послуги.
13. Фінанси EPSU.
14. Громадський аудит держбюджету.
15. Європейські договори.
16. Європейські торгівельні угоди.
17. Безробіття серед молоді.
18. Залучення нових членів.

На конгресі панельна дискусія була присвячена дуже цікавому дослідженню Девіда Холла «Навіщо потрібні державні витрати?», яке було зроблено на замовлення EPSU.

Зібрана статистика за останні 40 років доводить, що державні витрати — це не тягар, який перешкоджає економічному зростанню, а навпаки сприяє розвитку економіки. Режими суворой економіки навпаки спричиняють падіння економічного розвитку. Політика суворой економіки підтвердила свою неспроможність та на пряму пов'язана з несправедливим оподаткуванням. Чому під час фінансової кризи податки працівників ідуть на рефінансування приватних банків, які породили цю кризу, а не на збереження робочих місць?

Цікаві були обговорення і по Резолюціях. У дискусіях по збереженню державної сфери охорони здоров'я профспілки наводили різні приклади боротьби за громадські послуги: як вони відстоюють через суди за-



криття лікарень та скорочення робочих місць (Іспанія), як виступають за право комплектації штатів та зменшення тягара на працюючих (Великобританія), ведуть боротьбу проти суперменеджерів та різних форм нестабільної зайнятості (Швейцарія).

Як через рамкові угоди блокують приватизацію шкіл та тюрем (Швеція), виступають проти приватизації державного каналу ТБ (Греція), як програли референдум та битву за мінімальну зарплату (Швейцарія).

Профспілки EPSU порушують питання нової концепції гуманітарного сталого розвитку в Європі, нової системи інвестицій у створення робочих місць. Європа потребує оновлених директив з багатьох питань.

Велику загрозу для членів EPSU становлять торговельні угоди Європи з США та Канадою, які проходять за закритими дверима. Ці угоди скорочують можливості уряду по управлінню, а передають ці функції ТНК. Як профспілки боротимуться за справедливу торгівлю та чи зможуть блокувати ці угоди. Це питання захисту соціальної системи Європи.

Пріоритетним для EPSU залишається боротьба за справедливе оподаткування, проти податкового шахрайства та ухиляння від сплати податків, виведення неоподаткованих прибутків через офшорні зони.

Актуальним питанням для профспілок EPSU є боротьба за права мігрантів, це питання прав людини та

колективної відповідальності. Профспілки стурбовані демонізацією мігрантів, які роблять великий внесок у розвиток економіки країн. Расистські та ксенофобські ідеології превалюють у суспільстві. Вибори до Європарламенту, що відбулися 22–25 травня, підтвердили зростання популярності ультраправих націоналістичних партій.

Конструктивний Конгрес та успішна діяльність EPSU завдячує синергії діяльності двох прекрасних жінок: Генерального Секретаря Кароли Фішбах та Президента організації Анн-Марі Перрет, які завершили свою діяльність у EPSU та підуть на заслужений відпочинок. Але їх завязатості, енергії та професіоналізму можуть позаздрити молоді профактивісти.

Нові керівники організації обрані майже одностайно. Президентом EPSU обрано Аннелі Нордстрем із шведської профспілки Komunal, Генеральним Секретарем став Ян Віллем Гудріан.

Голова Атомпрофспілки Валерій Олексійович Матов обраний членом Виконкому від українських членських організацій EPSU на період до 2019 року.

Побажаємо їм усім щасливого польоту!

ЛЕСЯ СЕМЕНЯКА, головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки
На знімку (на стор. 1): Валерій МАТОВ з двома президентами EPSU — Анн-Марі ПЕРРЕТ (екс-Президент EPSU) та Аннелі НОРДСТРЕМ (новий Президент EPSU)

ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ РОБОТИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Зростає зарплата, обсяги капбудівництва, будуть створені нові робочі місця

6 червня на Новокостянтинівській шахті ДП «СхідГЗК» відбулася неординарна, як на теперішні складні часи, подія — тут у фундамент майбутнього гідрозакладного комплексу (ГЗК), було поміщено металеву капсулу з повідомленням про те, що на Новокостянтинівській шахті, в Малишківському районі Кіровоградської області, розпочато будівництво важливого об'єкта.

За інформацією заступника директора шахти з капітального будівництва Віктора Кошельняка, проект вартістю 28 мільйонів гривень був розроблений фахівцями проектного відділу комбінату, та і саме будівництво ведеться за власні кошти СхідГЗК. З часу прийняття рішення про поча-

ток будівництва на шахті регулярно проводилися штаби по оперативному керуванню реалізацією проекту. Підготовчі роботи були проведені в травні, а в березні, згідно із законодавством, у селі Олексіївка були організовані громадські слухання, на яких мешканцями дано позитивну оцінку проекту. Таким чином, незважаючи на складну фінансову ситуацію, вірніше, попри повну відсутність державного субсидування капітального будівництва, комбінат продовжує нарощувати обсяги будівництва і, більше того, тут знайшли можливість підняти рівень заробітної плати працівникам на 10 відсотків з 1 травня цього року.

Головний інженер ДП «СхідГЗК» Віктор Пухальський сказав, що пога-

шення порожнин уранових шахт твердіючою закладкою, фактично їх бетонування, належить до основного виробничого процесу і засобу радіаційного захисту персоналу уранових шахт. Закладання порожнин забезпечує зниження вмісту радону і продуктів його розпаду в гірничих виробках за рахунок зниження емансації радону в діючі виробки, скорочення площі рудного оголення в очисних виробках і зниження рівня впливу процесу видобутку руди на навколишнє середовище, в тому числі і на поверхню.

Додамо, що проектом передбачено створення близько 50 нових робочих місць, а будівництво ГЗК Новокостянтинівської шахти планується завершити вже цього року.

Сергій ПОЛУЛЯХ

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

«Енергоатом» підтримує розробку законопроекту щодо особливостей погашення заборгованості за електроенергію. Центр із впровадження нової моделі ринку ДП НАЕК «Енергоатом», створений 20 травня, підтримує розробку законопроекту щодо особливостей погашення заборгованості за електроенергію, яка утворилася на оптовому ринку електричної енергії. Про це, зокрема, йшлося під час наради з питання підготовки Компанії до роботи в умовах нової моделі ринку електричної енергії, передбаченої Законом України «Про засади функціонування ринку електричної енергії України», яка відбулася 29 травня.

Центр визначить проблемні питання, які постануть у разі реалізації чинного Закону та вирішення яких потребують внесення змін до чинного законодавства. Новий підрозділ «Енергоатом» координуватиме роботу з підготовки нових та внесення змін до діючих нормативно-правових актів.

Як зазначив під час наради директор Центру із впровадження нової моделі ринку ДП НАЕК «Енергоатом» Сергій Бедін, пер-

шочерговими заходами з підготовки державної компанії до роботи в нових ринкових умовах є створення координаційного робочого органу Компанії, проведення аналізу стану підготовки Компанії до впровадження нової моделі ринку, уточнення її ролі та місця на оновленому ринку електроенергії.

Також Центр буде займатися питаннями, пов'язаними з підготовкою технічних вимог та впровадженням програмного забезпечення ринку «на добу наперед» та балансування ринку, аналізом досвіду функціонування ринків електричної енергії інших країн, що мають у своїй структурі виробництва певну частку атомної енергетики. Фахівці Центру залучатимуться до створення у Компанії комерційної дирекції та комплектування її висококваліфікованими кадрами на конкурсній основі.

Центр опікуватиметься і технічними питаннями роботи АЕС та інших виробничих потужностей, що входять до складу Компанії.

15 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

«Цех» здоров'я ЧАЕС і м. Славутич

Історія створення спеціалізованої медико-санітарної частини №5 м. Славутич припадає на період активної фази ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС та початку будівництва нового міста для атомних енергетиків — 1987 рік.

Свого часу СМСЧ-5, що налічує нині понад 600 працівників, мала різне підпорядкування, а вже з квітня 2006 року заклад перебуває під егідою Мінохорони здоров'я України.

Сьогодні, як і дотепер, медчастина здійснює медичне забезпечення працівників Чорнобильської АЕС, надає медичну допомогу населенню м. Славутич та персоналу підприємств, установ та організації міста в умовах поліклініки і стаціонару (на знімках).

Від дня заснування у СМСЧ-5 діє первинка Атомпрофспілки, з 2006 року тут утворено і профорганізацію медичної галузі. Обидві профструктури здійснюють свою роботу відповідно до чинного законодавства і на колективно-договірній основі з адміністрацією державного медзакладу.

(Докладніша інформація буде)



ШАХТАРСЬКА ЛІКАРНЯ — ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Нарешті, після кількох особистих зустрічей з головою Кіровоградської обласної державної адміністрації Андрієм Николаєнком, заступником голови ОДА Галиною Пастух, з начальником управління охорони здоров'я А. Василенком, обласна адміністрація перейнялася аргументацією керівництва шахти і проблематику лікувального закладу, після чого питання відновлення діяльності «шахтарської» лікарні було вирішено на рівні МОЗ України. До речі, практично одночасно, вдалося відстояти і існування СМСЧ №17 у селищі Смолинці, в якій обслуговуються працівники Смолинської та Новокосятинської уранових шахт, що свідчить про відвернення цілеспрямованої спроби знищення шахтарської медицини.

За ініціативи Р. Агліуліна новим начальником СМСЧ №19 було призначено керівника відділення хірургії кісток та суглобів Олександра Баркова, широко відомого не лише в області фахівця, кандидата медичних наук, лікаря вищої категорії, ортопеда-травматолога, автора багатьох наукових розробок та винаходів.

Потрібно зазначити, що саме Олександр Васильович активно обстоював ідею збереження лікарні і трудового колективу в обласній пресі, хоча сам наголосив, що про посаду керівника закладу не думав, але бачення перспектив лікарні у нього було: «Лікарню справді хотіли просто закрити, робили це поступово, скоротили приписне населення, кілька відділень просто закрили, інші скоротили, але ж наша лікарня реально була однією з кращих в області. Я неодноразово звертався до ЗМІ, можна сказати, що спільними зусиллями ситуацію із закриттям лікарні вдалося стабілізувати. Коли з попереднім керівником контракт не продовжив, пропозиція очолити лікарню надійшла мені. Ось так і став керуючим».

Довідково: Начальник державного закладу СМСЧ-19 МОЗ України, або головний лікар, Олександр Васильович Барков народився в селі Глодоси Кіровоградської області. Після закінчення Новоархангельської СШ успішно склав іспити у Вінницький медичний інститут ім. М.І. Пирогова. Цікаво, що в часи Кримської війни Пирогов працював у фортеці Святої Єлисавети, яка дала початок

місту Єлисаветграду, тепер — Кіровоград. Після закінчення інституту отримав направлення в Кіровоград, у 4-ту міську лікарню хірургом-травматологом. Робота надзвичайно важка морально і фізично. Барков каже, що дуже складно вистояти кілька годин біля операційного столу. Буває, що план операції доводиться змінювати по ходу операції, треба знати кілька методик, щоб зробити операцію з найменшими затратами і найбільшим ефектом. При цьому потрібно мати особливий психологічний настрій, адже трапляються нестандартні ситуації, навіть при планових операціях.

Дружина працює вчителем, а обидва сини теж пішли батьковою стежиною — працюють лікарями. Тепер Олександр Баркову потрібно суміщати адміністративні обов'язки керівника з роботою хірурга, але, як кажуть, взявся за гуж — тягни, а ще Бог не дає людині непосильну ношу.

Начальник СМСЧ-19 розпочав з укріплення кадрів, бо потрібні були люди, які б убували за майбутню лікарню, її колективу і пацієнтів. З'явилася фахова юридична забезпечення, запросили на нові посади лікарів, запровадили режим жорсткої економії, що дозволило лише за півроку заощадити понад півмільйона гривень. Нині лікарня обслуговує більше 5 тисяч осіб, багато пацієнтів, яких перевели в інші лікарні — повернулися в СМСЧ-19, але, на жаль, не все залежить від людей, які б хотіли повернутися в рідну лікарню.

Колектив лікарні налічує 145 працівників і його доведеться збільшувати, якщо збільшиться кількість приписного населення. Тоді можна очікувати на збільшення фінансування діяльності, а поки що лікарня намагається виживати за рахунок благодійних внесків, оскільки держава давно недофінансує медицину. Але — добровільні внески потрапляють через касу підприємства на казначейські рахунки, а звіти їх отримати практично неможливо. Отож залишається чекати, коли в Україні запрацює нова система управління, фінансування та підготовки кадрів. Лікарня заробляє кошти і на профоглядах. Наприклад, працівники Інгульської шахти проходять щорічні медичні огляди, оскільки працюють на підприємстві з особливими та важкими умовами праці, тому такі

щорічні поглиблені медзаходи для кожного працівника — обов'язкові. З шахтою у лікарні, яку і будували для обслуговування працівників і ветеранів, збереглися дружні і партнерські стосунки. Директор шахти допомагає в складних ситуаціях чим може, оскільки в лікарню багато років партнерського стосунку. Директор шахти допомагає в складних ситуаціях чим може, оскільки в лікарню багато років партнерського стосунку. Директор шахти допомагає в складних ситуаціях чим може, оскільки в лікарню багато років партнерського стосунку.

У роботі начальник СМСЧ №19 чітко дотримується положень Колективного договору, тому з профкомом у нього нормальна співпраця, як і з профкомом шахти, так і Східного гірничо-збагачувального комбінату.

У майбутнє Олександр Барков дивиться зі стриманим оптимізмом, адже всі знають, що не все залежить від головного лікаря, але однозначно хоче працювати над розширенням переліку лікувально-діагностичних послуг та покращенням їх якості, відновленням діяльності закритих відділень. Десятиріччя чекає свого розв'язання транспортна проблема, та й інших проблемних питань вистачає, але головне, що взято курс на їх поступове вирішення. Як каже О. Барков — усе потрібно робити з найбільшою ефективністю і з найменшими затратами. Головне — об'єднати зусилля, адже лише завдяки намаганням усіх небайдужих лікарню відстояти, разом вдасться і відновити колишню славу і престиж лікувального закладу.

Профспілкову організацію лікарні очолює молодий завідувач неврологічного відділення Євген Борисович Дуда. Після закінчення Дніпропетровської державної медичної академії та інтернатури він отримав направлення в СМСЧ № 19. Тоді, в 2005 році, це був повноцінний лікувальний заклад з усіма відділеннями. Молодий лікар швидко здобув авторитет у колективі і вже в 2007 році йому несподівано довірили очолити профспілкову організацію. Він хоч і не готувався стати профспілковим діячем, але вже бачив проблеми, які потрібно було розв'язувати. Більшість з них вимагає врегулювання на державному рівні, але за лікарню довелося боротися і силами самого профкому, й Атомпрофспілки України зокрема.

ДО ЛЮДЕЙ — З ВІДКРИТИМ СЕРЦЕМ

Южноукраїнські атомники прийняли біженців з Криму

Перша промислова вітрова електростанція в Україні, як, власне, і на теренах СНД, Донузлавська, розташована в північно-західній частині Криму. Яке майбутнє чекає на це підприємство у зв'язку з недавньою незаконною анексією півострова Російською Федерацією, поки ще прогнозувати важко, але деякі працівники цієї електростанції із своїм особистим майбутнім вже визначилися. Ті, що не захотіли змінювати громадянство і країну проживання, звернулися до президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського з проханням розглянути питання щодо їх працевлаштування на інших підприємствах, що входять до складу НАЕК, і отримали схвальну відповідь.

Южно-Українська АЕС сьогодні вже прийняла 5 спеціалістів з Донузлавської ВЕС. Наразі вони проходять процедуру влаштування на роботу. За інформацією начальника відділу соціального розвитку ЮУАЕС Валерія Кичака, питання з помешканнями, де могли б тимчасово розміститися ці люди, вже вирішено — дві сім'ї поселено у службові квартири готельного типу, одному спеціалісту надано кімнату в гуртожитку № 4.

Гадаю, цих людей цілком виправдано можна називати біженцями, адже зміна місця роботи і проживання для них стала вимушеною.

Інженер-електрик Петро Хімченко і бухгалтер Олена Соколова, з якими нам пощастило поспілкуватися, уродженці Криму, де залишилися їхні родичі, друзі і, звісно, частина душі.

Мені це рішення далося нелегко, — каже Петро Хімченко. — Мої прародичі, батьки і я жили завжди в Криму. Мені й квартира дісталася від моїх батьків, а їм — будинок від їхніх батьків. Незважаючи на все це, я ріс і формувався в Україні, закінчив Київський політехнічний інститут вже у роки незалежності, одне слово, у свої 30 років я не знаю іншої країни, ніж Україна, тому Росія для мене — незнайома країна. Я дуже вдячний Южно-українській і атомній станції, що так гостинно прийняли нас і наші сім'ї.

Петро Євгенійович каже, що і в міському управлінні

освіти також пішли назустріч — пообіцяли владнати питання із дитсадком для двох його малюків.

Олена Соколова, яка на Донузлавській ВЕС обіймала посаду головного бухгалтера, теж залишила майно та рідно в Криму, щоправда, з нею переїхала на материкову Україну племінниця. Свою позицію пояснила коротко: «Я — патріотка своєї країни, і хочу бути громадянкою України». Становище Олени Валентинівни трохи ускладнилося ще й тим, що жінка ось-ось має народити дитину, отже, те її майно, яке помістилось у декілька валіз, не перекине потреб сім'ї з немовлям. Першим відгукнувся начальник управління капітального будівництва ЮУАЕС Павло Вірич — не довго думаючи, віддав свою автоматичну пральну машину, бо розуміє, що у такій ситуації ця техніка є незамінним помічником для молодої мами.

Як і завжди, южноукраїнські атомники поспішають на допомогу тим, хто її потребує. Так було і з допомогою ветеранів міста, і дітям, по-збавленим батьківського піклування, і українському війську, тепер — допомагаємо біженцям з Криму. Южноукраїнці — прекрасні люди, і про це вони повинні частіше говорити самим собі, аби у цей складний час не втратили внутрішньої доброти і щедрості, на які так багата південна українська душа.

Оксана МІСЮКЕВИЧ



Від редакції

Представники бухгалтерії Южно-Української АЕС вітали свою нову колегу з народженням сина Олександра. Олена Соколова (на знімку — в центрі) — біженка з Криму, яка працювала на Донузлавській ВЕС і приїхала в Южноукраїнськ за кілька днів до пологів разом із чотирма своїми колегами. Олена Валентинівна висловила особливу подяку медпрацівникам Южноукраїнського пологового будинку за увагу, турботу та доброту. Як ми вже повідомляли раніше, Южно-Українська АЕС забезпечила кримчан роботою і тимчасовим житлом.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Пенсія при зміні місця проживання

Я пенсіонерка, хочу переїхати до рідних у Львів. Як я зможу там отримувати пенсію?

У разі переїзду на постійне або тимчасове проживання в іншу місцевість пенсіонер за новим місцем проживання (реєстрації) подає до органу, що призначає пенсію, заяву на запит пенсійної справи. До заяви неодмінно додаються документи, що підтверджують проживання за адресою, яку зазначено у заяві. Орган Пенсійного фонду за новим місцем проживання протягом п'яти днів із дня отримання заяви надсилає запит про витребування пенсійної справи до органу ПФ попереднього місця проживання пенсіонера.

Особа, яка звертається за пенсією (незалежно від виду пенсії), має пред'явити паспорт (або інший документ, що засвідчує особу, місце її проживання (реєстрації) та вік).

Сергій ПОЛУЛЯХ

АКЦЕНТИ ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ 2014 РОКУ

БІЛЕ ОЗЕРО ПРИЙМАЄ ГОСТЕЙ



З першого червня офіційно відкрився новий літній сезон в реабілітаційно-оздоровчому комплексі Рівненської АЕС «Біле озеро», який триватиме до 31 серпня включно. Про це повідомили в управлінні соціального розвитку РАЕС.

На території комплексу до послуг відпочивальників — прокат човнів і катамаранів, платна стоянка для автомобілів, їдальня та медпункт, є кілька продуктових магазинів. Ще минулого року на території комплексу облаштували пішохідні доріжки, привели до ладу

пішаний пляж, встановили два фонтанчики з питною водою, опорядкували альтанки. Цього горіч виконали капітальний ремонт санітарно-технічних приміщень, відремонтували частину будиночків, поставили нові лавочки. На любителів активного відпочинку чекають

удосконалені спортмайданчики: баскетбольний, два волейбольні, футбольне поле та інші спортивні споруди. Саме на цих майданчиках з 25 по 29 червня пройде 12-та Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки.

Водночас ціни на путівки залишилися на рівні минулорічних. Один день повноцінного відпочинку з проживанням і триразовим харчуванням для

працівників РАЕС цього сезону коштує майже 84 грн. (з ПДФО), для їхніх дітей — 74 грн., а для членів сімей (чоловік/дружина) — майже 103 грн. Для решти охочих день відпочинку у комплексі обійдеться у 200 гривень: проживання — 92 гривні та харчування — 108 гривень. Туристичний збір — 77 копійок. Придбати путівку можна на два, три, п'ять, сім, десять або дванадцять днів. Путівки реалізуються в управлінні соціального розвитку Рівненської АЕС.

Щороку реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Біле озеро» приймає понад дві тисячі відпочивальників. Тут добре розуміють, що хороший відпочинок — це основа здоров'я і запорука працездатності.



Путівки на берег Канівського водосховища

У зв'язку з анексією Криму Росією узбережжя півострова стало недоступним для відпочинку дітей працівників ДП НАЕК «Енергоатом», профспілковим комітетом Дирекції Компанії було вирішено організувати відпочинок дітей працівників Дирекції та відокремлених підрозділів київського розташування ДП НАЕК «Енергоатом» у безпосередній близькості до міста Києва.

Зокрема, членами профкому Дирекції з цієї метою було відібрано дитячий оздоровчий центр «Славутич», побудований у 2011 році на березі Канівського водосховища поблизу міста Переяслав-Хмельницький. Цей оздоровчий центр забезпечений усім необхідним для якісного відпочинку дітей: 2 відкритих та 1 критий басейн, поле для футболу зі штучним покриттям, тренажерна зала з найсучаснішими тренажерами, соляна шахта, медичний блок з необхідним обладнанням, велосипеди, ролики для катання на ролердромі, гуртки творчості, комп'ютерний клас та найсучасніший кінозал, аналогів якому немає навіть в столиці.

Керівництво центру «Славутич» погодилося прийняти дітей працівників ДП НАЕК «Енергоатом» у кількості 72 особи. Їх від'їзд до оздоровчого центру заплановано на 2 червня двома автобусами у супроводі автомобіля ДАІ та автомобілю швидкої медичної допомоги.

Таким чином, діти працівників Компанії отримають у безпосередній близькості до міста Києва більш якісний відпочинок, ніж той, що колись пропонувався їм у Криму.

«Дружба» жде друзей



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Одновременно здесь могут наслаждаться отдыхом 94 человека. В наличии комнаты на семью из 2, 3 и 4 человек. С 3 июня по 28 августа планируются 3-дневные выезды выходного дня для оперативного персонала — всего 29 выездов для 870 человек. С 7 июня по 30 августа планируется осуществить 12 семидневных выездов по 64 человека и всего оздоровить 768 человек. Стоимость 3-дневной путевки для оперативного персонала — 108 гривен, 7-дневной для работников АЭС — 256 гривен. Квоты по цехам уже распределены и доведены до персонала. Распределением комнат занимается отдел социального развития. Комфортабельный автобус АТХ доставит вас за 144 гривни на отдых и обратно.

На сегодняшний день база полностью готова принять отдыхающих. Все оборудование, законсервированное на осенне-зимний сезон, прошло освидетельствование, проверено и функционирует. Можно перечислять по пунктам, что и как устроено в «Дружбе»: ее по-настоящему дружным коллективом. Сделаны новые летние душевые на 5 женских и 5 мужских мест, в еще лучшее состояние приведены туалеты, холодная и горячая вода порадует отдыхающих, исправны холодильники и кондиционеры в каждом номере, но я скажу одно: здесь вас ждут в гости очень неравнодушные, веселые и хорошие люди, и сделать ваш отдых комфортным и незабываемым — их задача и желание, как радушных хозяев. Не сомневаюсь, что каждый гость найдет здесь, то чему приятно удивится.

Огромную благодарность высказал директор базы отдыха «Дружба» Игорь Полозюк всем подразделениям атомной станции, которые принимают непосредственное участие в подготовке базы к летнему сезону — СМУ ОП ЮАЭС и лично начальнику П. Печенюку, главному инженеру В. Пурло, начальникам участков С. Запороженко, Д. Кравец и М. Никитину, которые организовывали персонал для проведения ремонта; коллективу цеха ТАИ и в частности — УЦР ЦТАИ за проведенное техобслуживание кондиционеров и холодильников; ЦДТУ, которые обслуживают постоянно пожарную сигнализацию, электрическому цеху за установку и ремонт оборудования.

Питание, как и в минувшем году, двухразовое в связи с недостатком финансирования — обед и ужин. Но при желании можно приготовить еду самим, кухня и необходимый минимальный набор посуды имеется. Это, в основном, для заядлых рыбаков, которые испытывают непреодолимую потребность в ловле рыбы и ее собственноручном приготовлении для дорогих друзей. У рыбаков есть возможность ловить рыбу с причала дальше по берегу. Хотя придется немного пройтись пешком, но для истинных рыбаков это скорее усиление удовольствия, чем недостаток.

Для тех, кто приезжает своим транспортом, есть возможность поставить машины. С прошлого года открыт свой спасательный пост — начальник и два пловца-спасателя, которые каждый год проходят обучение в Николаеве. Прямо перед нашим приездом на базу николаевские водолазы обследовали дно пляжа и признали пляж полностью безопасным и готовым принять отдыхающих. Всего в летний сезон на базе 22 человека обслуживающего персонала.

Есть такое меткое народное высказывание: «Где родился, там и пригодились». Так говорят о людях, но в случае с Рыбаковкой и ее уникальным климатом тоже хочется верить, что рожденный жаркой прибрежной степью и прохладным благодатным морем уголок целебной природы пригодится нам и принесет здоровье и удовольствие, и что холодными зимними вечерами мы будем засыпать, вспоминая шелест рыбаковских волн, всегда неизменно правдивые рассказы рыбаков о вооот таком пойманном карасе, дым костра и улыбки друзей. Недаром наша база отдыха называется так символично — «Дружба».

Елена БОНДАРЕНКО
Фото автора

ДЕНЬ МІСТА ЮЖНОУКРАЇНСЬКА



Награду В. КУЗНЕЦОВУ вручає городской голова Е. КВАСНЕВСКИЙ

Наградили лучших

Ко Дню города Южноукраинска, который отметил свое 39-летие, грамотами и благодарностями отмечены работники Южно-Украинской атомной электростанции. Так, за значительный личный вклад в развитие и функционирование атомной энергетики Украины, социально-экономическое развитие города, многолетний добросовестный труд, активную гражданскую позицию Почетной грамотой Николаевского облсовета награждены директор ДК «Энергетик» Аркадий Печенюк, заместитель начальника электроцеха по реконструкции Юрий Филин. Почетной грамоты Николаевской облгосадминистрации удостоены Валерий Коваленко. Почетными грамотами исполнителя комитета Южноукраинского горсовета награждены инженер цеха дезактивации Лилия Запольская, техник службы подготовки производства ЭРП Ольга Мысак.

Были подведены итоги городского конкурса «Человек года-2013». Почетное звание «Человек года» в номинации «Руководитель года» получил Вячеслав Кузнецов, глав-

ный инженер ОП «Южно-Украинская АЭС» ГП НАЭК «Энергоатом». В номинации «Лучший медицинский работник» почетное звание у Андрея Коваленко, врача-анестезиолога СМСЧ №2. «Человеком года» в номинации «Наивысшее спортивное мастерство» стал Олег Витковский, тренер-преподаватель симмейдо каратэ ККСС «Олимп». В номинации «Творческая гордость Южноукраинска» названа Ирина Манзенко, художественный руководитель образцового театра эстрадной песни «Галатей» ДК «Энергетик». Предприниматель, директор ЗАО «Надія» Виталий Приходько стал «Благодетелем года», а заведующая организационно-массовым отделом ЦДЮТ Людмила Бедова получила почетное звание в номинации «Работник сферы культуры и досуга».

Южно-Украинская АЭС, вместе с СМСЧ №2 и городским управлением образования, получили Благодарность управления Пенсионного фонда в городе Южноукраинске — за многолетний плодотворный труд и социальное партнерство.

Галина НАЗАРОВА
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО



ЗДОБУТКИ БОКСЕРІВ СПОРТКЛУБУ «ОЛІМП»

Три «золота» і одне «срібло»

У місті Олександрія Кіровоградської області відбувся відкритий обласний турнір з боксу серед школярів 2000–2005 років народження, присвячений Міжнародному дню захисту дітей.

У турнірі взяло участь майже 120 спортсменів з Полтавської, Миколаївської, Черкаської та Кіровоградської областей України.

Збірна команда Миколаївської області була представлена боксерами міста Южноукраїнськ, смт Арбузинка, Первомайської міської та районної спортивних шкіл.

Відділення боксу спортклубу «Олімп» завоювало три перші місця та одне друге. У ваговій категорії до 37 кг «золото» здобув Борець Антон, у ваговій категорії 40 кг — Катков Євген, у ваговій категорії 38,5 — Фуркаленко Віталій. «Срібло» дісталось Лопатчуку Андрію — вагова категорія 36 кг.

Спортсменів до змагань готували тренери Борець М.М. та Колесник Г.П.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна