



АТОМНИК АУ України

№8 (690) 20 лютого 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРІОРИТЕТ ПРОФЛІДЕРА: СЛУЖИТИ ЛЮДИНІ ПРАЦІ

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА – СЕГОДНЯ ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА

Так вважає голова профсоюзної організації цеха средств диспетчерского технологического управления (ЦСДТУ) Запорожской АЭС Владимир Васильевич РОТЕРМАН (на снимке).



Здравствуй, конечно, председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Федорович Захаров. Благодаря их советам, помощи и доверию я чувствую себя уверенно, — делится Владимир Васильевич.

Владимир Васильевич — неосвобожденный председатель цехкома, он выполняет свои обязанности на нештатной, добровольной основе. Как мастер оперативной связи своим общественным делом он занимается в свободное от основной работы время. По его мнению, здесь важно разделяемое человеком чувство призвания и долга, справедливости и желания помочь. Это тот случай, когда трудности не всегда отталкивают, а часто привлекают людей.

Его работа как профсоюзного активиста началась в 2001 году. На протяжении лет он был заместителем председателя цехового комитета Николая Александровича Фанина, который собственно и привлек его к этой общественной работе. Последние 8 лет Владимир Васильевич — председатель цехкома в своем подразделении. Несмотря на предыдущий опыт в качестве профсоюзного активиста, перед новым председателем возникло множество вопросов: с чего начать свою работу, как правильно расставить приоритеты, как построить свою работу так, чтобы всем членам профсоюза было уютно и комфортно на работе, чтобы они знали, что не одни со своими проблемами, что у них есть мощная и авторитетная сила — профсоюз!

Чтобы успешно руководить первичной профсоюзной организацией, нужно быть профессионально подготовленным. «Поначалу я сам многому учился, мне помогали мой наставник по профсоюзной работе Николай Александрович Фанин, заместитель председателя профкома Иван Иванович

всегда в ситуации. И, конечно, основная наша работа, которая с каждым годом усложняется, — выполнение Коллективного договора». Предмет особой гордости председателя цехкома — спортивные достижения подразделения, которое раньше собственно никак не отличалось в этом плане. В 2013 году ЦСДТУ прошел профсоюзную Спартакиаду, участвуя во всех 16-ти видах спорта. Конечно, этому предшествовала большая предварительная работа всего цехового комитета и руководителя подразделения. Председатель цехкома в качестве примера сам участвовал в соревнованиях по 9-ти видам спорта, среди которых были баскетбол, волейбол, перетягивание каната, настольный теннис, шахматы, шашки...

Не меньшая активность коллектива связистов отмечена и в самых разных номинациях конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем». В ближайших планах профсоюзных дел подразделения — активная работа над подготовкой нового Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом». Важно подойти к этому неформально, доходчиво объяснить людям содержание его пунктов, сохранить имеющиеся достижения. В этом важном общественном деле мы желаем всем профсоюзным лидерам Запорожской АЭС творческой работы по защите интересов и трудовых прав работников. Пусть благодаря их активности и профессионализму профсоюзная организация станет еще более сильной и авторитетной!

Лариса ЮРЬЕВА,
фото автора

ПІД ЗНАКОМ ТУРБОТИ ПРО СПІЛЧАН

АТОМПРОФСІЛКА УКРАЇНИ: ГОЛОВНІ АКЦЕНТИ РОБОТИ 2013 РОКУ І ПЛАНУ ДІЙ НА 2014-Й

Робота Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України у 2013 році була позначена багатьма подіями, що, за умов тривалих кризових явищ, потребували наполегливих і цілеспрямованих дій, об'єднання і концентрації зусиль усіх організаційних ланок з обстоювання інтересів спілчан. Особливо гостро в останній період постали нагальні питання про вирішення надкритичної фінансової ситуації в ядерно-енергетичному комплексі держави, виконання соціальних зобов'язань суб'єктами галузевих угод і колективних договорів.

На противагу цим труднощам профспілка, щоб не допустити зниження життєвого рівня спілчан і їхніх родин, уже на початку 2013 року, зважаючи на власний величезний досвід соціальної боротьби, впевненість у своїх силах,

провела низку представницьких профспілкових заходів, робочих зустрічей із соціальними партнерами різних рівнів. Запровадила у життя, відповідно до рішень V З'їзду Атомпрофспілки України, новий проект з підготовки перемовників-консультантів у веденні колективно-договірному процесу, що сприятиме прийняттю ефективніших рішень по соціально-економічному захисту кожного спілчанина. З цієї ж метою втілюється сучасна модель дворівневого навчання профспілковців, що також покликана консолідувати і зміцнювати організацію на всіх її профспілкових рівнях, сприяти активізації роботи кожного спілчанина для виконання солідарних завдань і цілей.

Саме про найбільш важливі моменти у житті профспілки за минулий рік розповідає хронологічна добірка «АУ». (Продовження на 2-й стор.)

ЗБЕРЕГТИ СОЦІАЛЬНИЙ МИР — ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ ВЛАДИ

ЗРУЙНОВАНО ВОГНЕМ БУДИНОК ПРОФСІЛОК УКРАЇНИ

Як відомо, в епіцентрі протестних подій опинилася будівля Федерації професійних спілок України, яка знаходиться на Майдані Незалежності столиці України. Пожежа в Будинку профспілок, що виникла в ніч з 18 на 19 лютого 2014 року, зруйнувала приміщення та робочі кабінети понад 40 всеукраїнських профспілок, у тому числі Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Згоріли стаціонарні комп'ютери, інша оргтехніка, а також частина архівів Атомпрофспілки України, що не встигли вивезти. «Свіжу» архівну інформацію, накопичену протягом останніх років, збережено — її було продубльовано в електронному вигляді і надано на зберігання інтернет-провайдером Атомпрофспілки України.

Робочі місця працівників Центрального комітету профспілки знищені. Це обмежує можливість штатних профспілкових працівників щодо виконання ними посадових обов'язків, однак роботу центрального органу профспілки з її членськими організаціями не дезорганізовано. ЦК продовжує свою діяльність і підтримує зі спілчанами безпосередній контакт через мобільний зв'язок і електронну пошту, а також докладає зусиль для якнайшорішого відновлення повноцінної роботи ЦК Атомпрофспілки України, діяльності всієї організації.

Атомпрофспілка України висловили свою підтримку: Російська профспілка працівників атомної енергетики та промисловості, Російська профспілка працівників хімічних галузей промисловості, Профспілка працівників нафтової, газової галузей промисловості та будівництва Російської Федерації. Представники російських профспілок зв'язалися телефоном з Головою Атомпрофспілки України Валерієм Матовим, висловили співчуття і запропонували, у разі необхідності, матеріальну підтримку.

ДО УВАГИ АВТОРІВ, ЧИТАЧІВ «АУ»!
Тимчасова електронна пошта редакції газети:
atomnik@gmail.com
tanianovikova83@rambler.ru



Будинок профспілок України. 19 лютого 2014 року...
Фото Миколи ВАРЧИНОГО

ЗМІЦНЮВАТИ МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Побудова в Україні соціальної держави — наша спільна справа



Фонду — экс-директор Регіонального представництва Урсула Кох-Лаугвіц і новопризначений його директор Штефан Мейсер (на знімку — обое).

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк подякував Урсулі Кох-Лаугвіц за плідну співпрацю, ідеологічну, організаційну, технічну, матеріальну підтримку діяльності Федерації, побажав їй успіхів на новій посаді. Він підкреслив, що ця спільна робота не була «безхмарною», часом між сторонами відбувалися дуже гострі, принципові дискусії щодо механізмів та шляхів розв'язання актуальних проблем соціально-економічного життя України. Але, зазначив Сергій Кондрюк, саме ці дискусії сприяли досягненню високих результатів.

Про підсумки та перспективи співпраці у сфері молодіжної політики, вирішення актуальних проблем молоді поінформували заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій. Він також подякував за високоякісну та ефективну спільну роботу Федерації та Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні і підкреслив: така співпраця допомагає будувати в Україні

соціальної державу, наближати українське суспільство до європейських стандартів. «Питання зайнятості, працевлаштування молоді — це питання соціальної сфери та економіки, вирішення яких сприятиме нашим молодим людям знайти свій шлях в Україні і в співпраці з Європою», — зазначив він.

Урсула Кох-Лаугвіц у свою чергу заявила, що вона дуже задоволена співпрацею з ФПУ та її керівництвом, галузевими та регіональними профспілковими організаціями та об'єднаннями. Вона також поінформувала про завдання, які зараз і на перспективу стоять перед Регіональним представництвом Фонду та його новопризначеним директором. «Ми спільно зробили дуже багато і на центральному, і на регіональному рівнях, — підкреслила вона. — Відбулися семінари, конференції, круглі столи. Вони були корисні як для профспілок, так і для представників Фонду. Але у перспективі треба ще немало попрацювати для досягнення нашої спільної мети — побудови в Україні соціальної держави, створення ефективної системи соціально-економічного захисту працівників». (Закінчення на 2-й стор.)

Актуальні питання співробітництва Федерації профспілок України та Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні обговорено під час зустрічі, що відбулася у Будинку профспілок. У зустрічі взяли участь: з профспілкової сторони — заступники Голови ФПУ Сергій Кондрюк і Євген Драп'ятій, керівник Департаменту із виробничої політики та колективно-договірному регулюванню апарату ФПУ Олена Лобченко. Зі сторони

ЗМІЦНЮВАТИ МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Побудова в Україні соціальної держави — наша спільна справа

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Що думають про головні результати та перспективи співпраці з профспілками, включаючи й Атомпрофспілку України, яка активно співпрацює з представництвом Фонду, колишній та новопризначений директор? Урсула КОХ-ЛАУГВІЦЬ: «Найголовніший ворог у нашій роботі — це рутинність»

— Які головні результати своєї роботи в Україні ви могли б назвати?

— Найважливішим досягненням я вважаю велику кількість плідних дискусій, у тому числі під час семінарів та конференцій, які нам вдалося провести. Як і той факт, що ми змогли донести інформацію до тих людей у регіонах, які працюють безпосередньо на підприємствах. Тепер ми знаємо і розуміємо їх проблеми та їх точку зору на ті процеси, що відбуваються у суспільстві. На мій погляд, це важливо з двох причин. По-перше, цей осередок суспільства повинен брати участь в управлінні, у тому числі і в складі профспілок. По-друге, розуміння деяких проблем центральними профспілковими органами іноді відрізняється від сприйняття цих проблем людьми на місцях, у регіонах, тими, хто працює безпосередньо на підприємствах.

Ми прагнули того, аби дискусії були живими, актуальними та релевантними до подій, що відбуваються довкола. Оскільки ми розуміємо, що розв'язання проблеми ніхто не знайде замість нас. Дива не буває. Серед найважливіших тем, які ми обговорювали та намагалися вирішити спільно з профспілками, — це проблема нетипової та тиньової зайнятості. Річ у тім, що в Києві близько 50 відсотків людей працюють у тиньовому секторі економіки, отримуючи зарплату «в конвертах» або іншим неофіційним шляхом. У такому випадку доступ до вирішення цієї ситуації

та можливості впливу профспілок обмежені або виключені. І саме для того, аби мінімізувати процеси тиньової зайнятості, ми проводили семінари та конференції спільно з Федерацією профспілок України.

Іншою важливою темою, на якій було зосереджено увагу, стала зайнятість та працевлаштування молоді. Вона відіграє важливу роль і для молодих людей, і для профспілок, і для майбутнього держави в цілому. Крім цього до кола тем, що обговорювалися на наших заходах, була включена тема інновацій. Особливо останнім часом питання інновацій набуло актуальності. Одним з яскравих прикладів спільної участі у вирішенні цієї проблеми став широкомасштабний захід, що проходив на підприємстві «Південмаш» у Дніпропетровську. У таких великих містах, як Донецьк, Дніпропетровськ, Харків разом з колегами ми обговорювали можливості безпосередньої участі профспілок у процесах модернізації, для унеможливлення ситуації, коли профспілка стає її жертвою. Зазвичай роботодавці кажуть: «Ми звільняємо людину у зв'язку з модернізацією». Але кошти, що вивільнюються, не йдуть на модернізацію виробництва. Протягом останнього року в цьому питанні намітилася позитивна тенденція. І я думаю, що в майбутньому вона продовжиться.

У своїх виступах вище керівництво країни заявляє про необхідність модернізації економіки. Дуже важливо при цьому, щоб ті, хто буде займатися модернізацією, керувалися розумом, досвідом і мали чітке уявлення про цей процес. А головне, щоб люди, які працюють на підприємствах, теж могли брати участь у цьому процесі. На цьому ми акцентуємо увагу в роботі Фонду в даному напрямі.

Останнім часом ми також часто проводили дискусії щодо зони вільної торгівлі. Ми, як німці, звичайно ж, підтримуємо це прагнення, однак потрібно розуміти, що вільна

торгівля завжди повинна здійснюватися за певними чіткими та зрозумілими правилами. А технічна модернізація повинна відбуватися разом із соціальною. Це дві сторони однієї медалі і їх потрібно завжди розглядати разом.

— Напевно, низку питань все ж не вдалося вирішити. Чи є такі?

— Ті теми, які я перелічувала, ще далекі від стану вирішених, над ними ще треба багато працювати. Але вже добре те, що в роботі за цими напрямками в усіх регіонах ми знайшли як зацікавлені організації, так і окремих людей, щоб працювати далі. Я помітила, що іноді люди губляться перед проблемою, кажуть, мовляв, що ми тут можемо зробити, як ми можемо вплинути на її вирішення? Під час багатьох конференцій та семінарів усе-таки вдалося подолати такий скепсис і вселити в людей надію і віру, що ми можемо щось зробити і ми повинні це робити. Дуже важливо дати людям зрозуміти, що заради досягнення успіху потрібно починати щось робити, інакше все так і залишиться на колишньому рівні. Фонд ім. Фрідріха Еберта має великий досвід роботи з профспілками у багатьох країнах світу. Українські профспілки, на жаль, не дуже добре представлені на міжнародному рівні. Це очевидний недолік, який необхідно виправляти спільними зусиллями.

— Ви за ці роки провели чимало плідних переговорів з українськими партнерами. Що б ви могли відзначити в цих відносинах, які риси ваших ділових партнерів ви могли б виокремити?

— Що стосується нашої спільної діяльності, то я ціную в ній ясність, чіткість, відвертість, живий діалог і постійне прагнення до нового. Адже найголовніший ворог в нашій роботі — це рутинність.

— Ви брали участь у великій кількості спільних заходів не тільки в Києві, а й у регіонах. Які історичні та природні пам'ятки вас зацікавили та вразили?

— Я б могла навести дві речі. Колишній шахтний донецький шахті на глибині тисячі метрів. І мене вразило те, в яких просто людських умовах доводиться працювати людям. На мене це справило таке враження, що я не забуду його до кінця своїх днів. Адже подібне відбувається на багатьох українських шахтах.

Моя батьківщина в Німеччині знаходиться на узбережжі, тому я завжди із задоволенням їзжу до моря. Я бачила, звичайно ж, не всі прекрасні природні місця в Україні. Не думаю, що це Ялта або інші міста, куди зазвичай їздять відпускники, а швидше за все, це ті місця, де природа залишилася недоторкованою.

— Ідучи на батьківщину, ви, без сумніву, залишаєте частинку душі в Україні. Що б ви хотіли побажати Україні та її народу?

— Хотіла б побажати позитивного результату на шляху до соціальної держави. Зараз люди виходять на вулицю протестувати проти корупції. Вони кажуть: «Ми хочемо працювати, але нам потрібні чіткі, зрозумілі правила!». І я б хотіла побажати Україні, щоб тут зросла така політична сила, яка могла б враховувати прагнення всіх людей і знаходити важливі та всім необхідні компроміси. З німецького досвіду ми знаємо, що це справа не одного дня. Але з таким прагненням, сподіваюся, зерно прокльонеться і виросте хороший урожай.

Штефан МОЙЗЕР: «У мене дуже перспективні плани»

— Хто ви за освітою? Який досвід ви придбали перед приїздом в Україну?

— Я юрист і політолог. Навчався в Німеччині та Парижі. У головних офісах Фонду ім. Фрідріха Еберта в Бонні та Берліні працюю вже більше восьми років. З 2008 року займаюся саме регіоном, куди входять Росія, Україна, Білорусь, а також Балканські країни. У цьому зв'язку кілька років

тому я познайомився з Урсулою Кох-Лаугвіц. У мене в цей період була можливість здійснювати поїздки в ці країни, знайомитися з ситуацією, тож у мене склалося уявлення про ці країни.

— Що вам особливо запам'яталося в цих поїздках в Україну?

— Відвідування Чорнобильської АЕС. Ця поїздка здійснювалася у співпраці з Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України. Тобто, якщо підсумувати те, що я сказав, то у мене є певний доробок та знання, на яких я можу базувати свою роботу тут.

— Як ви вважаєте, ви починаєте роботу в Україні з чистого аркуша чи все ж є якісь конкретні плани, завдання, які потрібно вирішувати передусім і в перспективі?

— Я добре розумію ту велику відповідальність, яку беру на себе, коли вступаю на посаду директора Фонду після такого попередника, як пані Урсула. Вона залишає дуже багато досягнень. Особливо у сфері роботи з профспілками. Ми, звичайно, вже обговорили основні цілі та блоки роботи, які базуватимуться на попередньому досвіді. Як приклад тем, які ми опрацюватимемо найближчим часом, назву участь працівників і профспілок у процесах модернізації та приватизації підприємств. Олігархи в Україні мають дуже хороше представництво. Наймані ж працівники також потребують надійної підтримки.

— З чого ви плануєте почати? Які будуть ваші перші кроки?

— Насамперед, звичайно, сяду за стіл переговорів з партнерами. Звичайно ж, можна перечитати багато різних книг, але встановити безпосередній живий контакт дуже важливо. Для того, щоб потім не шкодувати і не думати про те, чому деякі плани не реалізуються.

Олексій ПЕТРУНЯ

ПІД ЗНАКОМ ТУРБОТИ ПРО СПІЛЧАН

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: ГОЛОВНІ АКЦЕНТИ РОБОТИ 2013 РОКУ І ПЛАНУ ДІЙ НА 2014-Й

(Продовження.)

Початок на 1-й стор.)

16 січня на першому у 2013 році засіданні Президії ЦК профспілки головним питанням було обговорення ситуації, яка склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України, і подальші дії Атомпрофспілки України. Учасники Президії наголошували, що державна структура — ядерна генерація сьогодні подала перед питанням свого існування і подальшого розвитку через системне дотування інших видів української електроенергетики, зокрема, теплової (приватної), «вугільної», «зеленої» енергобізнесу; тарифну дерегуляцію; урізання в рази витрат на «соціальку». ДП НАЕК «Енергоатом» стрімко обростає мільярдами боргами. Все це — очевидна загроза безпеці й ефективній роботі АЕС, що є абсолютним пріоритетом державного рівня.

Позбавлений фінансової бюджетної підтримки і національний виробник урану — ДП «Східний ГЗК», пущено на самоплив діяльність дніпродзержинських державних підприємств «Цирконій» і «Смоли».

На засіданні було вирішено звернутися з відповідними заявами до вищого керівництва країни і профільного міністерства, а також направити дирекції «Енергоатома» листа з вимогою припинити будь-які дії з оптимізації чисельності і штатного розпису Компанії.

7 лютого у м. Київ відбувся II Пленум ЦК профспілки за участю профспілкового активу і керівників підприємств ядерно-енергетичного комплексу, представників профільних комітетів Верховної Ради України, заінтересованих міністерств і відомств.

Учасники майже чотиригодинного пленарного засідання, на якому з базовою доповіддю виступив Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, обговорили кризову ситуацію, що склалася в ядерно-промисловому енергокомплексі, акцентували увагу на тому, що органи державної влади й управління повинні вжити конкретних і оперативних заходів зі створення нормальних умов роботи і перспектив галузі та поліпшення матеріального благополуччя працівників.

На Пленумі ЦК профспілки було прийнято відповідні постанови з розглянутих питань.

11 лютого, згідно з рішенням учасників Пленуму ЦК, було надіслано від імені імені звернення Президенту України, підписане Головою Атомпрофспілки України, де, зокрема, було запропоновано підтримати вимоги Профспілки до владних структур, а саме: створити окремий орган державного правління ядерно-енергетичним комплексом країни, встановити обґрунтований енерготариф для ДП НАЕК «Енергоатом», розробити і затвердити цільову державну програму «Ядерне паливо України» на 2014—2020 роки і гарантувати її достатнє бюджетне фінансування.

Відповідні листи було адресовано низці урядовців, відповідальних осіб центральних виконавчих органів влади, народних депутатів з пропозицією про проведення відповідних консультацій з порушених на Пленумі ЦК профспілки проблемних питань.

4 березня віце-прем'єр-міністр України Юрій Бойко зустрівся з Головою Атомпрофспілки України Валерієм Матовим і його заступником — головою профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексієм Личем у контексті звернення учасників пленар-

ного засідання до глави держави. Було обговорено три блоки невідкладних питань про: нагальну потребу підвищення атомного тарифу, фінансове забезпечення діяльності підприємств атомної промисловості і добудову двох енергоблоків ХАЕС. На зустрічі також йшлося про проблему працівників зони відчуження, яким упродовж кількох років, із різних надуманих підстав, не оформляють належні їм пільгові пенсії за Списком № 1.

14 березня в Києві, у Будинку Федерації профспілок України, відбулася звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2012 рік, у якій взяв участь Голова Атомпрофспілки України.

Учасники конференції затвердили звіт з виконання колективного договору за 2012 рік, внесли зміни та доповнення до чинного документа й ухвалили спільні рішення сторін, прийняті впродовж 2012 року, як невід'ємну частину Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки.

15 березня Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов отримав лист від першого заступника глави адміністрації Президента України Ірини Акімової з приводу висунених на II Пленумі ЦК профспілки вимог до влади. У листі повідомлялося, що звернення представників Профспілки про необхідність створення державного органу управління атомно-промисловим комплексом України надіслано до Кабінету Міністрів України з проханням розглянути зазначене питання, у разі доцільності вжити належних заходів реагування та поінформувати Атомпрофспілку України про результати.

(Далі буде)

ЗНИЖКА

-50%

на кредитну ставку



Кредити готівкою «ДА!»

ВТБ

Кредити готівкою

- до 250 000 грн
- до 5 років
- без застави

Персональні менеджери (закріплені за вашим підприємством)
Запорізька АЕС: тел. (061) 228-77-27,
Ірина — (067) 444-92-93,
Ольга — (099) 028-86-08
м. Енергодар, вул. Радянська, 10
(СК «Провідна» —
Вт, Чт, з 12.00 до 15.00)
Південноукраїнська АЕС:
тел. (0512) 58-96-73,
Ольга — (067) 444-96-04 (03),
(050) 383-98-26
м. Луцьк, тел. (0332) 24-91-48,
Юрій — (067) 444-92-36,
Андрій — (050) 375-45-11
Рівненська АЕС: тел. (0362) 64-98-65,
Максим — (067) 444-98-13,
Роман — (096) 935-90-55
Хмельницька АЕС: тел. (0382) 78-47-03,
Віталій — (098) 011-09-03

www.vtb.ua

¹ Знижка на процентну ставку на кредити готівкою «Перший крок», «Великі можливості», «Коммерсант» у розмірі «50 %» діє з 01.02.2014 по 30.04.2014 включно у всіх відділеннях ВТБ Банку на території України. Розміри базових процентних ставок, змінених процентних ставок, детальні умови отримання кредитів, оформлення порук, розміри комісійних винагород тощо можна дізнатися на сайті www.vtb.ua та у менеджерів Банку

ПАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ №79 від 05.10.2011. Всі види банківських послуг

РОЗВИНЕНА ЕНЕРГЕТИКА — ПОКАЗНИК РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ

СХВАЛЕНО розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.07.2013 № 1071

ЕНЕРГЕТИЧНА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ

(ВИТАГ)

Вступ

Розвиток енергетики має вирішальний вплив на стан економіки в державі та рівень життя населення. Метою соціальної держави, якою відповідно до Конституції є Україна, має бути забезпечення умов для зростання добробуту громадян. Однією з найважливіших складових добробуту в цивілізованих державах є забезпечення громадян і компанії необхідними енергоресурсами. Запорукою реалізації цієї мети має стати надійне, економічно обґрунтоване й екологічно безпечно задоволення потреб населення й економіки в енергетичних продуктах.

Замість забезпечення екстенсивного розвитку, яким економіка України рухалась протягом десятиліть, енергетика повинна перейти на ефективне забезпечення сталого розвитку економіки. Забезпечення економіки та соціальної сфери країни основними видами енергоносіїв (електричною й тепловою енергією, моторними й котельно-підними видами палива, а також природним газом) і сировинними ресурсами для потреб хімічної та металургійної промисловості (коксівним вугіллям, продуктами нафто- і газопереробки) покладається на паливно-енергетичний комплекс України (ПЕК).

Енергетична стратегія — це інтегрована модель дій держави, що спрямована на досягнення цілей національної безпеки та задоволення енергетичних потреб суспільства за найменших сукупних витрат, при цьому економічно обґрунтовано. Таким чином, Енергетична стратегія України до 2030 року покликана визначити вектор розвитку галузей енергетики країни відповідно до цілей і завдань ПЕК до 2030 року.

1.3. Підхід до оновлення Енергостратегії

Оновлення такого важливого для країни документа як Енергостратегія є складним, багатокроковим процесом, який вимагає участі широкого кола експертів. Таким чином, на початку проекту був визначений куратор процесу в особі Фонду «Ефективне Управління» (ФЕУ). На ФЕУ була покладена відповідальність за планування основних кроків проекту, визначення підходів до проведення належного аналізу, залучення необхідних ресурсів, а саме: основних гравців енергетичної галузі, консультантів, експертів, юристів та забезпечення досягнення консенсусу серед енергетичного співтовариства країни, щодо висновків і рекомендацій, покладених у фінальний документ.

ФЕУ координувала роботу команди з оновлення під керівництвом Міністерства енергетики та вугільної промисловості, консультантів міжнародної консалтингової компанії McKinsey&Company та представників Національної академії наук України, провела збір потрібних даних, здійснила аналіз, сформувала гіпотези і первинні висновки, обговорила їх з широким колом експертів і, враховуючи надані коментарі, підготувала першу версію оновленої Енергостратегії.

На заключному етапі оновлення з метою врахування позиції громадськості було проведено ряд громадських слухань та отримано і внесено в документ коментарі. Оновлена Енергетична стратегія України до 2030 року є результатом кропіткої роботи великої кількості фахівців енергетичної галузі. Вона максимально реалістично відображає сьогоденну

ситуацію в енергетиці України, потенціал і шляхи її майбутнього розвитку.

1.6. Прогнозні сценарії розвитку економіки та ПЕК

Подальший розвиток економіки України і відповідно до нього зміна споживання та виробництва енергоресурсів розглядаються з позиції сценаріїв економічного зростання і структури ВВП, розрахованих на основі прогнозів Уряду України. Сценарії лежать у діапазоні від песимістичного, при якому реалізується безліч ризиків, пов'язаних із уповільненням виходу економіки із кризи, зниженням темпів відновлення світового попиту на продукцію металургії й інших галузей (прогнозоване середнє щорічне реальне зростання ВВП до 2030 р. — близько 3,8%) до оптимістичного (аналогічний показник — близько 6,4%). За базовий взято сценарій, при якому середнє зростання ВВП складе 5% на рік до 2030 р. Усі сценарії враховують ефект від детінізації економіки.

У всіх сценаріях економічний розвиток України відбуватиметься двома етапами:

Високе посткризове економічне зростання і досягнення докризового рівня ВВП;

Зниження темпів економічного зростання разом з поступовою зміною структури ВВП у бік зростання сектору послуг економіки.

3. СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИЧНОЇ ГАЛУЗІ

3.1. Споживання електроенергії

Попит на електроенергію в Україні в 2030 р. складе від 244 (песимістичний сценарій) до 315 (оптимістичний сценарій) ТВт/год. У базовому сценарії попит на електроенергію досягне 282 ТВт/год, що на 50% вище рівня 2010 р. (191 ТВт/год). Переважно це буде зумовлено зростанням споживання в промисловості (на 40%) та в сфері послуг (на 100%).

3.2. 8. Розвиток атомної генерації

Пріоритетними проектами розвитку атомної генерації, необхідними за будь-якого сценарію зростання попиту на електричну енергію, є: Виконання заходів для підвищення безпеки АЕС;

Реалізація програми продовження строку експлуатації діючих енергоблоків АЕС до 20 років за умов позитивних підсумків періодичної переоцінки безпеки;

Будівництво третього і четвертого блоків Хмельницької АЕС;

Початок передпроектних робіт (з 2017 р.), початок будівництва (з 2022 р.) енергоблоків АЕС на заміну блоків, які будуть виведені з експлуатації у 2031—2037 рр.

Реалізація проектів щодо забезпечення АЕС паливом власного виробництва (в т.ч. розвиток уранового та цирконієвого виробництва);

За базовим та оптимістичним сценарієм зростання попиту до 2023—2029 рр. потрібне також додаткове будівництво енергоблоків АЕС потужністю 3 ГВт і 5 ГВт відповідно, вартість яких оцінюється в 96 млрд грн. та 160 млрд грн. відповідно (докладніше описано у Розділі 10 «Фінансове забезпечення розвитку ПЕК»). Рішення про будівництво цих енергоблоків АЕС потрібно ухвалити в 2015—2018 рр.

Внаслідок планованого зняття обмежень на видачу потужності та реалізації відповідних заходів у період до

2030 р. очікується зростання КВВП АЕС.

Більш докладно розвиток атомної енергетики розкрито у Розділі «Стратегія розвитку атомної генерації».

3.3. Державне регулювання та структура власності в електроенергетиці

3.3.1. Структура власності

Цільова структура власності в галузі повинна сприяти підвищенню ефективності та залученню приватних інвестицій за умов дотримання національних інтересів і забезпечення стратегічних завдань розвитку галузі.

Гідро- та атомні електростанції й магістральні мережі

Навні гідро- та атомні електростанції, а також магістральні та міждержавні мережі, у середньостроковій перспективі залишатимуться у власності держави. Водночас однією з умов підвищення ефективності та прозорості роботи державних енергетичних компаній та впровадження світових стандартів корпоративного управління є корпоратизація НЕК «Укренерго» (до кінця 2013 р.) і НАЕК «Енергоатом» (до кінця 2013 р.). При цьому, незалежно від форми власності енергетичних активів, диспетчерське управління ОЕС України повинне бути надійним та ефективним, а оператор ОЕС України залишатиметься у державній власності.

Будівництво нових гідро- та атомних електростанцій можливе або за рахунок держави, або за участі приватних інвесторів на умовах державно-приватного партнерства. Для цього потрібно вдосконалити механізми залучення інвестицій у державно-приватне партнерство у сфері енергетики. При цьому контроль над підприємством надійде на об'єктах атомної та гідрогенерації залишається у держави.

3.3.2. Система ціноутворення й тарифоутворення

Ринкове ціноутворення на ринку електроенергії та система тарифоутворення для природних монополій повинні забезпечувати відшкодування економічно обґрунтованих витрат підприємствам галузі (включаючи повернення на інвестований капітал) і спрямовуватися на:

Стимулювання підвищення ефективності генеруючих об'єктів та об'єктів електромережі; залучення інвестицій у галузь для забезпечення її сталого розвитку; збалансування інтересів споживачів електричної енергії та підприємств електроенергетичної галузі; формування цін для кінцевих споживачів відповідно до повних витрат, пов'язаних з виробництвом, передачею, розподілом та постачанням електроенергії з урахуванням категорії споживачів та періодів доби.

Одним із перших кроків для реалізації цих принципів буде зниження, а надалі, до 2014 р., ліквідація перехресного субсидування між групами споживачів. Ліквідація перехресного субсидування потрібна для збереження конкурентоспроможності української промисловості, оскільки в іншому разі, за очікуваного зростання повної собівартості електроенергії, тарифи для промисловості будуть вищими за європейські.

При переході на нову модель ринку електроенергії ціни на електричну енергію будуть формуватися за ринковими механізмами та покриватимуть економічно обґрунтовані витрати підприємств галузі (включаючи повернення на інвестований капітал).

(Далі буде)

УМОВИ І БЕЗПЕКА РОБОЧИХ МІСЦЬ — ПІД ПОДВІЙНИЙ КОНТРОЛЬ

На сторожі здоров'я та життя працівників

Громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про охорону праці має важливе суспільне значення, особливо в сучасних умовах періодичних економічних криз, адміністративних реформ, дерегуляційних процесів.

Правові підстави здійснення профспілками громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці визначено законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», конвенціями Міжнародної організації праці у сфері безпеки і гігієни праці тощо.

Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці здійснюють професійні спілки, їх об'єднання в особі виборних органів і представників. До таких профспілкових представників у ВП «Рівненська АЕС» належать: громадські інспектори праці профспілки, члени комісії із питань охорони праці виборного органу первинної профспілки, технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки, голови цехових профспілкових організацій.

Робота технічного інспектора ЦК Атомпрофспілки, комісії із питань охорони праці профспілкового комітету ведеться за поточними планами, відповідно до затверджених графіків перевірок. Так, у 2013 році перевірки проводилися технічним інспектором праці у 51 підрозділі РАЕС, комісією з охорони праці профспілкового комітету — у 9 підрозділах, окрім перевірок стану умов і безпеки праці у підрозділах, представники профспілки брали участь у роботі комісії:

— з розслідування нещасних випадків на виробництві;

— з перевірки знань посадовими особами нормативно-правових актів з охорони праці;

— з проведення Дня охорони праці;

— з проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Під час перевірок перевірявся стан умов і безпеки праці, зобов'язань колективних договорів і угод, забезпечення працівників спеодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального й колективного захисту, мийними та знешкочуючими засобами, газованою підсоленою водою, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком.

Ще однією характерною особливістю роботи представників профспілки з питань охорони праці є те, що вони намагаються якнайбільше часу перебувати на робочих місцях, у трудових колективах, де проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу, відповідають на запитання працівників.

Під особливим контролем профспілки перебуває виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій.

Гідна праця — це безпечна праця, основа соціального добробуту, право людини на гідні умови праці, мета щоденної роботи і принципової боротьби профспілок за свої права!

До сказаного залишається додати, що такі дії профспілок значною мірою вигідні і для роботодавця: запобігання ризику виникнення аварій і нещасних випадків на виробництві збереже чималі кошти, які вони можуть втратити унаслідок ліквідації їх наслідків. Тобто дасть значні економічні й соціальні дивіденди підприємству, сприятиме їх розвитку.

Микола ГЛАДІЧ,

технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки України

КРЕДИТ

до 150 000 грн*

для працівників атомної енергетики



Ваш персональний менеджер:

Енергодар, вул. Радянська 10 ("Діжон") (099) 772 25 26 Ганна

Ренесанс Кредит

*Можлива сума кредиту становить: від 1000 грн до 150000 грн на споживчі потреби готівкою, процентна ставка від 4% до 15% річних, щомісячна комісія від 1,6% до 3,0%, одноразова комісія за надання кредиту 5%, термін кредитування від 12 до 60 місяців. Орієнтована суккупна вартість кредиту залежить від обраної програми кредитування та може складатися з урахуванням процентної ставки, щомісячної комісії та одноразової комісії від 6,3% до 90% від суми кредиту. Умови кредитування дійсні для працівників підприємств-партнерів банку. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КРЕДИТ», Ліцензія НБУ №222 від 17.10.2011р. 02002, Київ, вул. Раїси Охніної 8-Б. www.rcct.ua

ПОРАДИ ПРОФЛІДЕРОВІ НА ЩОДЕНЬ

Поради щодо залучення членів профспілки до роботи на добровільних засадах

- Звертайтеся з проханням про роботу на добровільних засадах до конкретних осіб. Особиста розмова набагато ефективніша за будь-яку іншу форму спілкування.
- Просіть ваших профспілковців виконувати роботу, що має визначений початок та кінець. **Мабуть, це найголовніше правило.** Не просіть робити дуже багато. Якщо члени вашої профспілки знатимуть, що робота невелика і не забере багато часу та зусиль, то, можливо, вирішать допомогти.
- Пропонуйте вашим профспілковцям певний перелік робіт, з якого б вони могли вибрати. Коли вони бачать, що є вибір, то в переліку завдань, які необхідно виконати, можуть знайти те, над чим би хотіли працювати найбільше.
- Просіть профспілковців робити те, що вони роблять добре. Добровольці з більшою охотою беруться за роботу, коли знають, що спроможні її виконати.
- Скажіть кожному, як його (її) робота доповнює

роботу інших людей. Добровольці хочуть бути переконаними, що за роботу взявся кожен, хто виконує певний проект: окрім того, вони хочуть знати, яким є їхній внесок у загальну справу.

- Коли профспілковці чогось не розуміють, закликайте їх ставити запитання.
- Скажіть членам вашої профспілки, що у разі необхідності їх навчатимуть. Люди не схочуть бути добровільними помічниками, коли гадатимуть, що їх не навчатимуть виконувати завдання.
- Робіть так, аби добровольці відповіли за свою роботу. Перевіряйте, чи виконують вони свою роботу, і

наскільки успішним є виконання. Тоді ці люди знайдуть, що їхня праця є важливою, а ви зможете виявити їхні помилки на ранній стадії.

- Поясніть, як загальна робота, учасниками якої вони є, зміцнить профспілку. Переконайте розкажіть про важливість цієї роботи. Люди хочуть бути впевнені, що завдяки їхній роботі будуть зміни на краще.
- **Особистий приклад.** Демонструйте привабливе обличчя профспілкового діяча як людини, яку поважають, з думкою якої рахуються.

За матеріалами ФПУ

200 РОКІВ З НАМИ. ДО ЮВІЛЕЮ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

3 Тарасом у серці

Він освятив слова глибокі,
Щоб факел правди не погас,
Поет з величністю пророка
З українським іменем —
Тарас.
Він нас вперед веде і нині
Відлунням віщого пера,

Крізь недовір'я та гординю
Веде до волі і добра.
Він бачить кривди

люті крики,
Розпізнає людську сльозу.
Поете, праведник великий,
У серці образ твій несучи!
Ти наш суддя і наш

Порадь словами чистоти,
Як проти хитрощів та зради
Нам Україну зберегти!
Як нам розбити злості

грати,
Знайти шлях правди у імлі,
Щоб ожили дитя і мати,
І наша доля на землі?

Вадим КРИЩЕНКО

ПРО ШУКАЧА ПРАВДИ І СПРАВЕДЛИВОСТІ

У дні 200-ліття Тараса Григоровича Шевченка варто послухати й прочитати, що про нього говорили і писали за його життя і після його смерті. Усі висловлювання, яких така незліченна кількість, що вони не вмістяться навіть у досить багатотомному виданні. Тому наведемо зовсім невеличку часточку з того, що присвячено Шевченкові. Шевченкіада є однією з найбільших у світі.

Життя і творчість Т. Г. Шевченка досі у центрі українських літературознавчих, історичних, мистецтвознавчих, лінгвістичних та інших досліджень. Капітальні праці про Шевченка написали О. Кониський (Львів, 1898—1901), П. Зайцев (Варшава, 1939), Є. Кирилюк (Київ, 1964). Близько 60 студій про Шевченка є в доробку Івана Франка. Про Кобзаря писали В. Доманицький, Ф. Колесса, С. Смаль-Стоцький, Л. Білецький, Ю. Бойко, М. Рильський, Ю. Івакін, Ю. Шевельов, С. Шаховський, М. Коцюбинський та багато інших українських та зарубіжних авторів.

Вийшли також колективні твори про Шевченка, зокрема «Шевченківський словник» (К., 1977), «Шевченко. Підсумки і проблеми» (К., 1980), повне зібрання творів у десяти томах (К., 1959—1964). Виходить щорічно «Збірник праць» Шевченківських наукових конференцій. Досить багато шевченкових книжок із віршами та малюнками видавалося для дітей. І донині їх видають у різних видавництвах України.

За кордоном як проекти Наукового товариства імені Шевченка вийшло у Варшаві 16-томне видання творів Кобзаря, «Кобзар» у трьох томах у Вінніпегу та багато інших.

Спробуємо, хоча б досить стисло, ознайомити читачів лише з деякими висловлюваннями про Шевченка та його творчість.

«Широко він обняв Україну з її могилами кривавими, — зазначає П. Куліш, — з її страшною славою... І з того часу всі у нас поділились на живих і мертвих».

Про музу Шевченка М. Костомаров сказав так: вона «роздирала завісу... І страшно, і солодко, і боляче, і цікаво було заглянути туди! Тарасова муза прорвала якийсь підземний заклеп, вже кілька віків замкнений багатьма замками, запечатаний багатьма печатями».

М. Добролюбов, зокрема, про нього написав: «Він — поет цілком народний, такий, якого ми не можемо вказати у себе (тобто в Росії). — Прим. авт.). Навіть Кольцов не йде з ним у порівняння, тому що складом своїх думок і навіть своїми прагненнями іноді віддається від народу. У Шевченка, навпаки, все коло його дум і співчуттів перебуває в цілковитій відповідності із змістом і ладом народного життя. Він вийшов з народу, жив з народом і не тільки думкою, а й обставинами життя був з ним міцно і кров-

но зв'язаний». Майже таку ж саму думку висловив М. Чернишевський: «...Коли у поляків з'явився Міцкевич, їм уже непотрібні стали поблажливі відгуки якихось французьких чи німецьких критиків: не визнавати польську літературу означало б тоді тільки виявляти власну дикість. Маючи тепер такого поета, як Шевченко, малоросійська література також не потребує нічиєї ласки».

«Він тим великий, що він цілком народний письменник, як наш Кольцов; але він має набагато більше значення, ніж Кольцов, оскільки Шевченко — також політичний діяч і був борцем за свободу», — так висловився про Т. Г. Шевченка О. Герцен.

Шевченковий поетичний доробок з притаманною йому напруженою емоційністю, абсолютною ясністю й емоційною сприйняттю до величезної дійсності справляє саме таке враження на оточуючих.

Високо характеризував Т. Г. Шевченка й знаменитий режисер, актор і педагог К. Станіславський: «Великий син українського народу піднісся на сяючі вершини поезії, його гаряче серце билось удар в удар з серцями кращих людей Росії, що мріяли про золоті, щасливі дні для народу. Твори Шевченка переживуть віки і вічно будитимуть у серцях людей благородні великі почуття».

Досить розлого охарактеризував Тараса Шевченка Іван Франко: «Пристрасна любов до України, незламна надія на її відродження виявляються у Шевченка одночасно з такою ж гарячою, а разом і кришталісно чистою, не затьмареною ніякими філософічними сентенціями любов'ю до людини загалом, особливо до всіх бідних, пригноблених і покритих, з любов'ю до всіх, що шукають правди і справедливості і за це терплять... Найвищі ідеї, найрадикальніші думки його доби зливаються в Шевченковій поезії нероздільно з народним змістом. Він є немов великий факел з українського воску, що світиться найяскравішим і найчистішим вогнем європейського поступу, факел, що освітлює цілий новітній розвиток української літератури» [13, с. 380].

Австрійський письменник XIX ст. Карл Еміль Францоз сказав про Т. Г. Шевченка так: «Тарас Шевченко — не тільки геній сам собою, не тільки просто геній. Одночасно в ньому втілено поетичний геній українського народу». Польський письменник Владислав Оркан: «Поет великий багатосторонній — від широкого історичного пафосу до найінтимнішої лірики. Його балади, безперечно, найкращі, найправдивіші з тих, які на той час писалися в Європі». «Я вперше зрозумів з його слів, як треба любити батьківщину і свій народ», — великий грузинський поет Акакій Церетелі. Сербський драматург славетний Броніслав Нушич: «Шевченко не поет, а голос душі українського на-

роду, його крик, сльоза і глибоке зітхання, стогін і разом з тим поклик гніву того народу».

Варто навести і висловлювання видатного російського критика Аполлона Григор'єва: «За красою і силою багато хто ставив його нарівні з Пушкіним і Міцкевичем. Ми готові йти навіть далі в цьому. У Тараса Шевченка є та безпосередня краса вираження народної поезії, яка хіба тільки іскрами виблискує у великих поетів-художників, таких, як Пушкін і Міцкевич, і яка на кожній сторінці «Кобзаря» вражає вас у Шевченка... У нього справді є і кипуча, часто нестримна пристрасть Міцкевича, є і чарівність пушкінської ясності».

Визнаний і гнаний за життя, Тарас Григорович Шевченко стає символом борця за кращу долю простих людей після смерті. Г. Чистяківський у листі до Ф. І. Черненка 15 липня 1861 року пише: «Про Тараса знає вся кріпацька Україна, що він був її батьком, заступником, що він ліг коло Канева. Приходять люди з слобід вклонитися його могилі. Я часто застаю коло могили простих слобожан: стоять, знявши шапки, підпершись на ціпки, з клучками за плечима, і дивляться на могилу так, що я ще ні разу на своєму віку не бачив такого щирого, тихого, зворушливого погляду людського».

Поет, лауреат Національної премії імені Тараса Шевченка, академік НАН України Борис Олійник так сказав про Великого Кобзаря: «Шевченко ніколи не був хуторянином, як його намагаються інколи зобразити. Це — людина з академічною освітою, блискучий художник, інтелігент першої руки. Ми щасливі, що доля подарувала нам такого світла. Будьмо ж гідними цієї високої фігури, над якою невладні ні кон'юнктури ринку, ні кон'юнктури політичні, ні заміри пігмевів принизити його. Самим своїм еством на світовому, духовному виднокілі він вивищується як ПОСТІЙНА, НЕЗМІННА ВЕЛИЧИНА. Закон постійних величин — це закон безсмертя».

Усім своїм життям, усіма своїми творами Тарас Шевченко заслужив вселюдську повагу. Він на весь світ став велетом, який має моральне право сказати: «Ми не лукавили з тобою, ми просто йшли, у нас нема зерна неправди за собою».

Петро ШВЕЦЬ

По якому правдивому, Святому закону І землю, всім даною, І сердешним людям Торгуєте? Стережіться ж, Бо лихо вам буде, Тяжке лихо!.. Дурить дітей І брата сліпого, Дурить себе, чужих людей, Та не дурить Бога. Бо в день радості

над вами

Розпадеться кара. І повіе огонь новий З Холодного Яру.

Тарас ШЕВЧЕНКО
«Холодний Яр».
17 грудня 1845 року.

НПП «ПОДІЛЬСЬКІ ТОВТРИ»: ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ



Зберегти природні цінності — спільний обов'язок

У національному природному парку «Подільські Товтри» відбувся круглий стіл на тему «Збереження природних цінностей водно-болотних угідь (ВБУ) міжнародного значення, в якому взяли участь працівники парку, науковці Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка, представники місцевих органів самоврядування».

Під час круглого столу було надано інформацію про особливості ВБУ «Пониззя річки Смотрич» та «Бакотська затока», які є у Кам'янець-Подільському районі. О. Кучинська (завідувачка науково-дослідного відділу НПП «Подільські Товтри» (на знімку — ліворуч) вказала на значення ВБУ і обов'язки України з їх збереження. Л. Любінська (голова НГО «Товариство Подільських природодослідників та природолюбів, професор) (на знім-

ку — праворуч) розповіла про розробку зон управління, завдання державних органів та громадськості для охорони рослинного світу і водних ресурсів і продемонструвала найбільш вразливі ділянки в межах таких угідь. М. Дребет (старший науковий співробітник НПП) охарактеризував напрями моніторингу ВБУ, показав результати досліджень науковців та висвітлив питання впливу на фауну, флору, ландшафти та екосистеми діяльності малих ГЕС. Директор НПП «Подільські Товтри» Леонтій Гасюк наголосив на необхідності розв'язання проблем, які спричиняє людина своєю діяльністю, та закликав до співпраці всі установи для збереження природних цінностей. М. Матвеев (декан природничого факультету) наголошує, що цього року буде проведено експедицію по річці Дністер, присвячену 100-річчю першої експедиції, яку організував Петро Бучин-

ський, тому є нагода спільно ознайомитися із сучасним станом водних об'єктів нашого краю.

Усі присутні звернулися до власників і користувачів, жителів і гостей Кам'яничини із закликом берегти неповторні природні утворення — водно-болотні угіддя, адже це наше середовище життя, це єдиний природний ланцюжок для рослин, тварин і людини, який поєднує наше сьогодення з майбутнім наших нащадків.

У рамках заходів зі збереження водно-болотних угідь також проведено науково-практичний семінар для студентської молоді «Управління водно-болотними угіддями. Наука та практика впровадження біотехнічних заходів», яку спільно організували науководослідний відділ національного природного парку «Подільські Товтри» та природничий факультет Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка.

Олександра КУЧИНСЬКА,
голова профспілкової організації
НПП «Подільські Товтри»

КРЕДИТИ
НАЛИЧНИМИ
ДО 75 000 ГРН

✓ Льготные условия для работников Вашего предприятия*

ЕНЕРГОДАР, УЛ. КОМСОМОЛЬСЬКАЯ, 32
ЮЖНОУКРАИНСК, УЛ. МИРА, 14-Б, СМ «КОПЕЙКА»

Мы ждем Вашего звонка: (050) 358 88 20, (067) 238 69 50

ТРАСТ

Банк

0 800 50 90 20
WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для физических лиц-клиентов, которые являются работниками юридических лиц-партнеров ПАО Банк ТРАСТ по программам «Профессионал», «Деньги сейчас», «Время возможностей». Детали на сайте Банка. ПАО Банк ТРАСТ. Лицензия НБУ №237 от 02.11.2011 г.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна