

200 РОКІВ З НАМИ. ДО ЮВІЛЕЮ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

«Атомник України» продовжує публікації про видатну особистість — поета, художника, письменника, борця за справедливість Тараса Григоровича Шевченка.

Рубрику веде член Національної спілки журналістів України Петро ШВЕЦЬ.

ЛЮДИНА СВІТОВОЇ СЛАВИ:
ШЕВЧЕНКО В КНИГАХ І МОНУМЕНТАХ

Про велич Тараса Григоровича Шевченка, його визнання ще за життя та після смерті яскраво свідчать те, що його твори видавалися й перевидавалися сотні разів, як в Україні, так і за її межами. Нині навіть важко встановити кількість примірників видань його творів у світі.

Відомий літературознавець Іван Дзюба у книзі «Тарас Шевченко. Життя і творчість» сказав: «Про Тараса Шевченка — поета і людину — написано вже не одну сотню книжок мовами різних народів світу, не одну тисячу наукових розвідок та публіцистичних і популярних статей, і несть числа виголошенням на його честь доповідям та промовам. Обсяг Шевченкіани можна порівняти хіба що з обсягом літератури про найбільших світових поетів і митців. Але в чому він, мабуть, і від них усіх відрізняється (власне, в чому його відрізняло зусиллями його сучасників і нащадків), — то це в кількості й різноманітності модифікацій його образу: стереотипів сприйняття, які випали на його долю...»

Кобзар відомий на всіх континентах. Про це свідчать не лише переклади та видання його творів багатьма мовами світу, а й монументальна Шевченкіана, інтерес до його творчості науковою громадськістю світу.

Нещодавно у Києві відбувся VIII Міжнародний конгрес українців, на якому основною темою для обговорення було значення Т. Г. Шевченка у світовій україністиці. Обговорювалося кілька важливих напрямів з різних наукових точок зору, зокрема, історії, мови, літератури, фольклористики, етнології, мистецтвознавства, філософії, освіти, культури тощо. У Конгресі взяли участь майже 700 представників зарубіжних країн та українських науковців. Майже всі вони виступили з доповідями. Матеріали готуються до видання.

За офіційними даними, в 40 країнах світу зведено 59 монументів Т. Г. Шевченка. Багато погрудь поета встановлено як в Україні, так і за рубежом, бюсти і портрети Шевченка є майже в кожній українській школі, в клубах і бібліотеках, у квартирах і приватних будинках, іменем Шевченка названо сотні вулиць у селах і містах України. Шевченків Кобзар — у кожній оселі не тільки українців, а й у багатьох жи-

телів зарубіжних країн. Відомо також, що в закордонних містах є 18 вулиць, площ, скверів імені Т. Г. Шевченка. На жаль, повного реєстру немає.

Досить давно історію має шевченківська монументалістика.

Ще в 1860 році у портовому венесуельському місті Маракайбо киянин Михайло Скубицький встановив на подвір'ї приватної оселі української родини, неподалік від вулиці «Україна», великий бюст Кобзаря. Про це, вочевидь, вперше написав журналіст Станіслав Лазебник, який побував у тих місцях.

Досить відомими зарубіжними монументами на честь Т. Г. Шевченка є пам'ятник Кобзареві у Вашингтоні — восьмиметрова споруда із скульптурною композицією, автор скульптури Леонід Молодожанин. Пам'ятник відкрито у 1963 році. Бюсти Кобзаря встановлені у 60-ті роки у містах штату Нью-Джерсі Клівленді і Керхенсоні. Вони виконані всесвітньо відомим скульптором і художником — уродженцем Києва Олександром Архипенком. У місті Елмайра-Гайтс (штат Нью-Йорк) стоїть бронзовий пам'ятник Т. Г. Шевченку роботи уродженця Лемківщини Михайла Черешньовського.

Пам'ятники Тарасу Шевченку встановлені в аргентинських містах Буенос-Айресі, Прудентополісі, Порто-Алегро та інших. У місті Прудентополісі є вулиця Шевченка, площа Кобзаря.

Цікава історія спорудження пам'ятника в Буенос-Айресі. Президент країни Гільєрмо А. Борда у 1967 році ухвалив спеціальний закон, в якому «Дозволяється на будову в місті Буенос-Айресі пам'ятника Тарасові Шевченкові, визначеному українському письменнику, поетові і маляреві на місці, яке призначить Управа міста... Кошти будови пам'ятника покриваються з фондів, які збере комітет у приватній формі поміж українськими товариствами і поодинокими особами». Ініціатором спорудження пам'ят-

ника в аргентинській столиці був наш земляк уродженець Івано-Франківська, доктор економічних наук, голова Шевченкової фундації в Аргентині Василь Іваницький, автором скульптури — Леонід Молодожанин. Пам'ятник відкрито у 1971 році. Пізніше скульптури цього автора постали також в аргентинських містах Обера і Апостолес.

У бразильському місті Куритибі, що в штаті Парана, біля пам'ятника Кобзареві систематично відбуваються зібрання бразильських українців. Не всі жителі цього міста навіть знають, де розташована Україна, але вони добре обізнані, хто такий Шевченко.

Два пам'ятники Кобзареві височать у Римі. Один із них — авторська робота Л. Молодожанина. У 1976 році скульптура Леоніда Молодожанина постала в парагвайському місті Енкарнсьоні.

У 1961 році бюст Кобзаря встановлено на високій постаменті в м. Перт, а біля містечка Вінчелсі було зведено пам'ятний знак-обеліск, присвячений 100-літтю від дня смерті поета (Австралія).

Досить відомими є пам'ятники Кобзареві у Канаді, де їх немало, бо в цій країні досить багато вихідців з України, потужні об'єднання діаспори, Товариство імені Тараса Шевченка. У 1961 році біля приміщення парламенту в м. Вінніпег провінції Монітоба Канади відбулося відкриття пам'ятника Шевченку. Його автором був американський скульптор Андрій Дараган, родом із Харківщини.

Не все гладко відбувалося із монументальною Шевченкіадою, як у Канаді, так і в інших місцях світу та на території колишнього Союзу.

У Канаді жив і працювала виходець із України Леонід Молодожанин (за кордоном відомий як Лео Мола). Величезна заслуга цього скульптора у монументальній Шевченкіані як на території колишнього Союзу, так і за кордоном. Значний внесок в увічнення пам'яті Тараса Шевченка в монументах зробила й низка інших українців. Про це — у наступних номерах газети.

ДОЗВІЛЛЯ СПІЛЧАН: МАНДРУЙ УКРАЇНОЮ, ЛЮБИ РІДНИЙ КРАЙ



Унікальний заповідник поряд с нами

Скрасить однообразіє холодних днів свіжими враженнями — отправиться на екскурсію в біосферний заповідник «Асканія-Нова» — предложил профсоюзний комітет нашого цеха. Конечно, поедем, — решили мы. Очень хотелось посмотреть на это чудо природы, рукотворный оазис в степи, жемчужину Приднестровья, один из самых известных национальных заповедников Европы.

Три часа мы с удовольствием гуляли по парку с эрудированным и приятным в общении экскурсоводом. Наблюдали красоту природных ландшафтов, слушали историю этого чудесного уголка природы.

Посетили зоопарк. И пусть не всех животных увидели (наиболее теплолюбивые уже перебрались в оборудованные для зимовки жилища), все же экскурсия получилась интересной и познавательной.

Мы видели смешных лохматых лам, добродушных мини-лошадок пони, стройных оленей, мощных буйво-

лов, любопытных винторогих козлов, непредсказуемых кораблей пустыни — верблюдов и других животных в просторных ухоженных вольерах. И ощутили чувство благодарности к людям, способным бережно относиться к представителям животного мира.

Кормили водоплавающих пернатых в пруду и парком лебедем озеро. Утки и лебеди подплывали к людям, доверчиво принимая угощение. Белые лебеди в естественной водной среде — зрелище впечатляющее. Глаз не оторвать от постоянно меняющейся

картины грациозных передвижений этих красивых величественных птиц. А еще приняли участие в любительских фотосессиях на «Мостике желаний», у каменного грота вблизи пруда и у памятника основателю заповедника Фридриху Фальц-Фейну.

Не остались без нашего внимания и лавки с сувенирами. Всем хотелось увезти домой хотя бы маленькую частичку этого мира, запечатленную в красочном издании умельцев. Быть может, как напоминание о том, что неплохо бы вернуться сюда весной за новыми впечатлениями и отдыхом для души.

Спасибо профсоюзному комитету цеха хозяйственного обслуживания за эту замечательную поездку по путевке выходного дня.

От имени работников цеха

Галина ШАБАРДИНА

АКЦИЯ! КРЕДИТ ЗА ПОЛЦЕНЫ!

Брюс Уиллис

НОВОГОДНИЙ СТАВКОПАД!

КРЕДИТНАЯ СТАВКА СНИЖЕНА НА 50%*
Акция действует с 15.11.2013 г. по 31.01.2014 г.

ЭНЕРГОДАР, УЛ. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 32
ЮЖНОУКРАИНСК, УЛ. МИРА, 14-Б, СМ «КОПЕЙКА»
Мы ждем Вашего звонка: (050) 358 88 20, (067) 238 69 50

ТРАСТ Банк

0 800 50 90 20 • WWW.BANKTRUST.COM.UA

Процентные ставки по кредитам Банка наличными снижены на 50% по отношению к ранее действовавшим процентным ставкам. Полные условия Акции на сайте Банка. ПАО Банк "ТРАСТ". Лицензия НБУ № 237 от 02.11.2011 г.

НАРОД НАШ БУДЕ ЗАВЖДИ

Правда об'єднує

У Кіровограді, як і по всій Україні, відзначено День пам'яті жертв голодоморів. У заходах, тобто в жалобній ході, мітингу та панахиді на Меморіальному комплексі «Фортечні вали» взяли участь керівники області, міста і тисячі кіровоградців, серед яких були і працівники Інгульської шахти.

Біля пам'ятного хреста, спорудженого на валах на вшанування невинних жертв тоталітаризму, відбулися панахиди за участю духовенства УПЦ Московського та Київського патріархатів, а також греко-католиків і католиків.

Очевидно, що сьогодні в Україні практично немає роду, якого б не торкнувся голодомор 1932—1933 років. На старше покоління випали всі нещастя, які лише можна собі уявити. Вже навіть 65-річні не були свідками таких страшних катаклізмів, які довелося пережити їхнім батькам — воєн, революцій, голоду чи колективізації. Але пам'ять про ті події живе в кожній сім'ї.

Родина моєї матері — Лідії Григорівни Шпак, жила в селі

Миронівці Кіровоградської області. В 1931 році її батьків розкуркулили і разом з малими дітьми вислали в Пермську область, де від образи і важкої праці, менше ніж за рік, померли дід Яків та батько Григорій. Бабуся змогла втекти і повернутися додому з дітьми в 1932-му, і потрапили в голодовку, яка взимку набрала жахливих обертів. Щоб не мордувати малих дівчаток, їх одного зимового вечора викупали, перевдягли в чисті сорочки і покляли спати, а самі в цей час перекрыли димохід у печі, щоб діти отруїлися чадним газом уві сні. Врятував сусід, який побачив, що з бовдуря раптом перестав йти дим...

Навесні голод посилювся. Моя бабуся разом з сусідкою

відвела своїх дітей на станцію Користівка і залишила там у надії, що їх забере міліція і відправить у дитбудинок. Бабуся не витримала і з півдороги повернулася за дівчатками. Сестрички, п'ятирічна Ліда (моя мама) і трирічна Віра (моя тітка), так і сиділи поряд, взявшись за руки, а сусідського хлопчика вже не було. Він, як і мільйони людей, зник у зловісному вихорі лихоліття.

Пам'ятаю, як будучи піонером, я не вірив, коли почув, як мати з сусідкою розмовляла про «штучний» голод, а пізніше чекав від очільників України в 1988 році визнання факту Голодомору вже після Перебудови, та марно. Тоді В. Щербіцький заявив лише, що «Україна спіткнувся голод, але їй допомогала вся країна»...

Добре, що нинішня українська влада підтримала ідею вшанування невинно убитих голодомором, чим засвідчила курс на недопущення таких страхів у демократичній країні.

Сергій ПОЛУЛЯХ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна



АТОМНИК АУ України

№50-51 (680-681) 12-19 грудня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

ЯКЩО НЕ РЕАГУЄ ВЛАДА, ТО – КОЛЕКТИВНІ ДІЇ

Працівники ядерно-енергетичного комплексу країни налаштовані рішуче стати на захист інтересів галузі, своїх трудових прав і соціальних гарантій

Настав час атомних маршів, як було у похмурі 1990-ті, – це принциповий момент, на якому наголошували учасники представницького, з широким колом соціальних партнерів, Пленуму ЦК профспілки (попередня інф. в «АУ» № 49, 2013 рік). Члени Центрального комітету, близько 70 осіб, на своєму засіданні констатували, що сьогодні ситуація в ядерній енергетиці та промисловості набуває драматичного характеру, практично всі питання стосовно розвитку галузі, можливості її безпечного функціонування, забезпечення матеріального благополуччя працівників зайшли у безвихідь.

Дев'ять місяців минуло від попереднього лютого Пленуму ЦК профспілки, учасники якого звернулися тоді до найвищого керівництва держави, народних депутатів, високопосадовців, від яких залежить доля ядерної галузі – основи енергетичної безпеки і незалежності України, щоб вони серйозно і зважено поставилися до її назрілих фінансово-економічних, структурних і соціальних проблем. Однак свої зобов'язання врегулювати надважкий стан в ядерно-енергетичній сфері держава в особі високопосадовців зірвала, і тепер є серйозна загроза втратити стратегічну галузь, що має мільярдні борги і стала тенденцією до їх зростання.

Така непродумана і руйнівна політика держави, її центральних органів управління до реалій і перспектив атомно-промислового енергокомплексу, збереження його життєздатності мотивує, за однозначним висловлюванням і демонстрацією конкретних прикладів у виступах учасників Пленуму ЦК профспілки, до колективних дій. Іншого вибору немає, і це не останнє попередження владі – це перехід до плану боротьби за права й інтереси працівників, врятування унікального, високотехнологічного виробництва від занепаду і розпаду. Наскільки Атомпрофспілка може бути ефективна у своїх протестних акціях, нагадувати зайве. Атомно-енергетичний комплекс країни зміг тоді, у дев'яності, вижити у кризових умовах, актуалізувати соціально-трудові відносини саме завдяки Профспілці. Така принципова позиція відображена в офіційних документах Пленуму, перебіг основних подій якого пропонуємо до уваги читачів.

Під час офіційного відкриття пленарного засідання Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов запропонував ушанувати хвилиною мовчання пам'ять члена Цент-

рального комітету і його Президії, заступника Голови профспілки Василя Федоровича Струка, який раптово пішов із життя у період між пленумами.

Далі було сформовано робочі органи Пленуму,



склад яких напередодні затвердила Президія ЦК профспілки, президію засідання із трьох керівників Атомпрофспілки, секретаріат, лічильну та редакційну комісії.

З інформацією про перше питання порядку денного «Про зміни у складі Центрального комітету Атом-

профспілки та його постійних комісій» виступив голова Южноукраїнської об'єднаної організації, голова Статутної комісії профспілки Володимир Лещотний. Він повідомив, що на вчорашньому засіданні комісії розглянуто три питання: про зміни у складі ЦК профспілки та його Президії, про зміни у складі Ревізійної комісії та про лист члена ЦК Жалдака Віктора Петровича з пропозицією про внесення змін до Статуту профспілки. З першого питання було вирішено: «у зв'язку зі смертю Струка В.Ф. запропонувати ІІІ Пленуму ЦК профспілки припинити його повноваження як члена ЦК, Президії ЦК і як голови постійної комісії ЦК профспілки із питань колективно-договірної роботи»; з другого – «розглянувши витяг із протоколу звітної конференції первинної профорганізації ДСП «Чорнобильська АЕС», зап-

ропонувати Пленуму припинити повноваження Малика Михайла Ігоровича як члена Ревізійної комісії у зв'язку з відкликанням його трудовою конференцією ЧАЕС та ввести до складу цієї комісії профспілки Биданову Лідію Миколаївну, згідно з рішенням конференції».

Обговоривши пропозицію Жалдака В. П. (дослівно, мовою оригіналу. — Прим. ред.): «роботодавці і уповноважені особи не можуть бути членами постійно діючих колегіальних виборних профсоюзних органів будь-якого рівня. Руховодителі структурних підрозділів підприємств не можуть бути членами профсоюзних комітетів і профгруп, створених в цих підрозділах», Статутна комісія ухвалила: перше – стаття 7 Закону України «Про професійні спілки, їх права

та гарантії діяльності» встановлює заборону норм: «роботодавці не можуть бути членами виборних органів будь-якого рівня». Спираючись на цей закон, до Статуту профспілки було включено пункт 5.6. У зв'язку з тим що заборона стосується тільки роботодавця, або уповноваженого ним органу (керівника), застосувати дію цієї статті на керівників структурних підрозділів підприємства шляхом внесення відповідного доповнення до Статуту профспілки також неможливо, бо статтею 3.12.2 Статуту встановлюється право члена профспілки обирати і бути обраним до складу профспілкових органів.

Базовим порядком денного Пленуму стало питання «Про виконання галузевих угод та колективних договорів», з яким виступив Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ. Поставити СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА ПОСТІЙНУ РЕЗУЛЬТАТИВНУ ОСНОВУ

Ведення колективних переговорів з укладання галузевих угод та на їх основі колективних договорів є одним із головних напрямів роботи Атомпрофспілки.

Найважливішою складовою системи колективно-договірної регулювання, безумовно, є Генеральна угода, яка покликана врегулювати на національному рівні основні засади і норми реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні.

На сьогодні чинною є Генеральна угода, укладена на 2010–2012 роки.

У жовтні 2012 року було розпочато переговори про укладання Генеральної угоди на новий період. Проте тривали, понад рік, тристоронні консультації та колективні переговори сторін соціального діалогу не призвели до укладання нової Угоди через розбіжності в їх позиціях.

(Продовження на 2–9-й стор.)



22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Шановні співчлани!

Сердечно вітаю вас з професійним святом — Днем енергетика! Важко знайти більш важливу галузь для економіки України, як атомна енергетика. Завдяки саме АЕС у буремні 90-ті підтримувалося тепло і світло у домівках людей. Незважаючи на сьогоднішні фінансові негаразди, надзвичайно складну суспільно-політичну ситуацію, працівники ядерно-енергетичного комплексу з розумінням ставилися і ставляться до проблем соціальної і виробничої сфери, роблячи все можливе задля економічної стабільності і єдності держави, безперервного і безпечного постачання електроенергії, проявляючи високу професійну майстерність, мужність і самовідданість у роботі.

Саме ваша високоінтелектуальна, наполеглива і відповідальна праця відкрила «друге дихання» енергоблоку №1 Южно-Української АЕС і продовжила його життєвий ресурс на багато років. Днями блок під'єднано до енергомережі, тож хочемо подякувати разом з усіма працівниками, причетними до цієї історичної події, важливої і для населення країни загалом, і привітати з трудовою перемогою!

Безсумнівно, ми ще і ще раз переконуємося, що ядерна енергетика сьогодні є одним із стратегічних напрямів, який забезпечує енергетичну безпеку країни, функціонування усіх галузей народного господарства і благополуччя людей. Особливо хочеться також підкреслити, що зараз без конче потрібних державних гарантій фінансування поступальний розвиток ядерно-промислового енергокомплексу стає надскладним, тому пріоритетним завданням для профспілки, як ніколи, є консолідація зусиль з обстоювання інтересів галузі, трудових прав і соціальних гарантій кожного працівника.

Дорогі колеги, друзі, представники старшого і молодшого поколінь! У переддень нашого спільного свята щиро бажаю усім вам доброго здоров'я і земного щастя, щоб ви і ваші рідні жили в гідних умовах, при теплі і любові, щоб мирно й успішно працювали!

З повагою

Голова Атомпрофспілки України
Валерій МАТОВ



МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

ЯКЩО НЕ РЕАГУЄ ВЛАДА, ТО – КОЛЕКТИВНІ ДІЇ

(Продовження.

Початок на 1-й стор.)

Станом на 9 липня 2013 року на засіданні Спільної робочої комісії до розбіжностей було віднесено 11 позицій, з них три принципових, а саме:

1. Щодо встановлення тарифної ставки (посадового окладу) робітника 1-го тарифного розряду.

Початкова позиція Сторони роботодавців полягала в тому, що встановлення тарифної ставки (посадового окладу) робітника 1-го тарифного розряду повинно бути в Генеральній угоді (що суперечить статті 11 Закону України «Про оплату праці») і має регулюватися виключно на галузевому рівні, мати рекомендаційний характер для колективних договорів, а сам розмір підвищення має становити 100,1%. У подальшому Сторона роботодавців відкори-

з огляду на відсутність позитивних змін та не погоджуючись із засадами проведення переговорів, група галузевих профспілок, серед яких і Атомпрофспілка, відмовилися від участі в переговорному процесі щодо укладення Генеральної угоди. Без визначення базових положень така Генеральна угода матиме лише декларативний характер.

Проаналізуємо стан виконання укладених Атомпрофспілкою галузевих угод. **Галузева угода на 2012–2014 роки з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України** була переглянута 30 січня 2012 року.

З огляду на значні економічні труднощі, які переживає країна в цілому, і які не можуть не позначитися на провідній галузі економіки у звітах про виконання Галузевої угоди і колектив-

становлять 4,65 млрд. грн., а до кінця року ця сума може збільшитися до 6 млрд. грн.

На комітетських слуханнях, організованих Комітетом з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Верховної Ради України 8 листопада 2013 року, профспілкою була висунута вимога про негайне втручання уряду і терміновий перегляд тарифної політики щодо «атомників». Без справедливого тарифу галузь не зможе нормально функціонувати і забезпечувати необхідну безпеку АЕС, не кажучи вже про розвиток атомної енергетики та атомної промисловості.

Не можна вирішувати проблеми держави за рахунок атомної генерації. Концепція МАГАТЕ чітко визначила вимоги до держав, які взяли на себе зобов'язання з безпечної експлуатації ядерних установок, зокрема щодо фінансового забезпечення діяльності експлуатуючих організацій. Ця концепція також визначила рівні відповідальності законодавчої та виконавчої гілок влади. Але всупереч цьому, наприклад, у прийняттю у жовтні цього року Закону України «Про засади функціонування ринку електричної енергії України», незважаючи на начебто благородну мету створення конкуренції, державна політика спрямована на підтримку підприємств недержавної форми власності фактично за рахунок державних підприємств, про які держава мала б дбати найперше.

З огляду на це профспілка вже вкотре змушена порушити питання про створення органу державного управління ядерною галуззю окремо від Міністерства енергетики та вугілля, з підпорядкуванням безпосередньо Кабінету Міністрів.

Атомники чужі у профільному міністерстві. Нас змушують зменшувати відпуск своєї (дешевшої порівняно з іншими джерелами електроенергії) товарної продукції і давати, таким чином, можливість, передусім тепловим станціям, спалювати вугілля, аби виплачувати заробітну плату шахтарям. Як наслідок, відбувається відставання з підвищення безпеки АЕС, з виконання заходів, пов'язаних з реконструкцією, модернізацією атомних енергоблоків. Не кажучи про виконання величезних завдань з подовження ресурсів атомних енергоблоків, де є також відставання.

Не лише економічні, а й соціальні проблеми на підприємствах також зумовлені політикою, яка підтримується на рівні держави. Через брак коштів Програма соціального захисту українських атомників не відповідає жодним міжнародним стандартам.

Соціальний діалог з міністерством також не склався так, як його розуміє профспілка. Ми на всіх рівнях доводимо, що атомна енергетика вимагає до себе підвищеної уваги, що продукція АЕС дуже важлива для нашої країни. У профспілки є конкретні пропозиції щодо зміни ситуації, але, на жаль, наші вагелі впливу недостатні. Численні звернення до Президента і Кабінету Міністрів України повертаються знову ж до нашого міністерства.

Після внесення змін до Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції» кадрова ситуація на АЕС та окремих промислових підприємствах української загрозила. Для містоутворюючих підприємств обмеження щодо роботи родичів є неприйнятним. Профспілка завжди підтримувала і буде підтримувати виробничі ди-

настії. Це запорука відповідального і сумлінного ставлення до своєї роботи, створення якісного кадрового резерву. А зараз для реалізації вимог Закону, за орієнтовними підрахунками, необхідно буде звільнити або перевести на іншу роботу майже 8 тис. працівників АЕС. Чому в міністерстві досі не виникло питання про неможливість застосування на ядерних об'єктах антикорупційного законодавства, не підготовлені пропозиції щодо розв'язання цієї проблеми?

Підсумовуючи виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», слід зазначити, що у ході його реалізації не вдалося досягти таких соціально-економічних результатів, які б задовольняли працівників.

Усі відокремлені підрозділи Компанії частково не виконали окремі пункти Колективного договору, у тому числі щодо комплексних заходів з охорони праці. Так, із 119 запланованих на 1-ше півріччя 2013 року комплексних організаційно-технічних заходів фактично виконано 33 (28% від кількості запланованих), а решту (86 заходів вартістю близько 2,6 млн. грн.) перенесено або знято.

Не в повному обсязі виконано зобов'язання щодо фінансування витрат на соціальний розвиток на 2012–2013 роки, житлове забезпечення працівників.

Призупинено виплати відповідно до «Положення про щомісячну доплату до державної пенсії і одноразову грошову виплату працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію або по інвалідності». Припинення виплат планувалося лише на період до затвердження тарифу зі сподіванням, що в подальшому кошти будуть передбачені. Але, на жаль, пропозиції щодо збільшення витрат на соціальні потреби враховані не були.

З тих само причин не були виділені у повному обсязі, передбаченому у Колективному договорі, кошти на оздоровлення, на спортивно-фізкультурні заходи, через зменшення відрахування профспілковому комітету з 1,5% до 1%.

Нині керівництвом ДП НАЕК «Енергоатом» докладається максимум зусиль з пошуку внутрішніх резервів для виконання Колективного договору Компанії у повному обсязі.

Економічний стан підприємств атомної промисловості тісно пов'язаний із ситуацією в енергетиці, яку вже було досить детально висвітлено. Тому і на цих підприємствах виконання колективних договорів також, насамперед, залежить від їх фінансового стану.

За підсумками виробничо-господарської діяльності за 1-ше півріччя 2013 року ДП «СхідГЗК» свою виробничу програму виконало. Проте фінансове становище підприємства дуже складне. Станом на 1 січня 2013 року підприємство не отримало від ДП НАЕК «Енергоатом» понад 53 млн. грн. Підприємство, не маючи надходжень з бюджету, за рахунок власних коштів проводило гірничо-капітальні роботи на діючих шахтах з метою освоєння запасів нижніх горизонтів, а також будівельно-монтажні роботи на Новокопальницькій шахті для будівництва пускового комплексу.

З метою недопущення зупинки уранового виробництва ДП «СхідГЗК» підписало додаткову угоду до чинного довгострокового договору з ДП НАЕК «Енер-



гоатом», який передбачав у 2013 році реалізацію уранового концентрату в обсязі лише 80% від виробничої програми на 2013 рік. Додаткову угоду на постачання уранового концентрату до кінця року було укладено у жовтні поточного року.

Фінансове становище ДП «СхідГЗК» розглядалося на кількох нарадах на рівні Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Для забезпечення сталої роботи підприємства міністром було підписано декілька окремих доручень. Проте ці заходи не дали очікуваних результатів.

Через гострий дефіцит грошових коштів мали місце несвоєчасна виплата заробітної плати, виникнення заборгованості перед Пенсійним фондом України, із розрахунків за енергоресурси, матеріали, послуги Укрзалізниці.

Незважаючи на таку ситуацію на підприємстві, заходи з охорони праці проводяться в обов'язковому порядку. За 1-ше півріччя 2013 року витрати становили 14,8 млн. грн., що на 4,3 млн. грн. більше, ніж за аналогічний період минулого року. Але через брак коштів два заходи комплексної програми залишилися не виконаними (виконання цих заходів потребує 76 відсотків планового обсягу коштів на програму).

Зобов'язання по розділу 5 Колективного договору «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудової пільги, гарантії і компенсації» у 1-му півріччі були виконані.

Середня заробітна плата працівників підприємства за 6 місяців цього року підвищилася на 8,3% (останнє підвищення було з 1 серпня 2012 року) і становить 4077 грн. Підприємство не має змоги підвищувати заробітну плату працівникам відповідно до вимог Галузевої угоди.

На підприємстві не виконується зобов'язання щодо спрямування профкомом коштів для проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи. Станом на 1 листопада 2013 року заборгованість перед первинною профспілковою організацією становить 2,8 млн. грн., з них майже 50% — заборгованість за 2012 рік.

Особливо важким залишається становище підприємств дніпродзержинського промшайданчика. Порушення керівниками цих підприємств норм Галузевої угоди і колективних договорів уже стало системою. Більшість порушень стосується питань оплати праці, надання працівникам пільг і соціальних

гарантій, забезпечення спеціалістам і вступом.

Не забезпечується дотримання окремих вимог закону про профспілки щодо гарантій профспілкової діяльності та в частині обов'язкового відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу та перерахування профвнесків. Так, заборгованість ДНВП «Цирконій» у профспілкових внесках становить 160,2 тис. грн.

Протягом 2013 року у зв'язку із відсутністю коштів не переглядалися посадові оклади і тарифні ставки відповідно до зміни мінімальної заробітної плати на державному рівні. Також через відсутність коштів не виплачується передбачена колективними договорами винагорода за вислугу років та матеріальна допомога на оздоровлення до щорічної відпустки.

Практично на всіх підприємствах порушуються строки виплати працівникам заробітної плати та інших виплат. У ДП «Смоли» не забезпечується повна зайнятість працівників, мають місце тривалі простой виробництва. Заробітна плата виплачена за серпень 2013 року, загальна сума заборгованості на 1 листопада 2013 року — близько 5 млн. грн.

Але найбільш критичний стан залишається у ДНВП «Цирконій». Виробнича діяльність підприємства зупинена. План заходів з його відновлення не виконується. Зарплата, доплати і надбавки працівникам виплачуються із затримками (заборгованість: травень-жовтень 2013 року). Заборгованість із заробітної плати становить 6,1 млн. грн. (без нарахувань).

Упродовж останніх років на підприємстві встановлюється неповний робочий час. Єдиний соціальний внесок до Пенсійного фонду не сплачується, а як наслідок — Пенсійний фонд не зараховує працівникам страховий стаж за період з липня 2012 року. Сума заборгованості з єдиного соціального внеску станом на 1 листопада 2013 року налічує 8,9 млн. грн.

Станом на 30 жовтня 2013 року на ДНВП «Цирконій» працює 484 особи. Працівники змушені звільнятися з роботи у зв'язку із порушенням законодавства про працю та умов Колективного договору. А це додаткові виплати вихідної допомоги. На порушення законодавства розрахунок із звільненими працівниками у визначені законодавством строки не здійснюється, кошти їм виплачуються разом з виплатою заробітної плати всьому колективу.



гувала цей показник на 100,5%. Профспілковою Стороною, з огляду на економічну ситуацію, пропонується встановити у 2013 році тарифну ставку 1-го розряду на рівні 105% мінімальної заробітної плати і надалі щорічно визначати розмір її підвищення під час колективних переговорів, але не менше рівня інфляції.

2. Не було врегульовано питання оплати праці працівників бюджетної сфери, де розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду єдиної тарифної сітки значно менший за розмір мінімальної заробітної плати.

3. Не було узгоджено низку питань з охорони праці.

Урядовою Стороною не була підтримана профспілковою пропозицією щодо гарантій реалізації норм закону про профспілки стосовно відрахування первинним профспілковим організаціям бюджетних установ цільових коштів на проведення культурно-масової та оздоровчої роботи в трудових колективах.

них договорів за 1-ше півріччя 2013 року, практично всі підприємства відзначили, що відсутність коштів призвела до неможливості виконання низки зобов'язань за колективними договорами підприємств.

Брак фінансів позначився не лише на виконанні Галузевої угоди та колективних договорів, а й у цілому на нормальному функціонуванні атомно-промислового комплексу, дотриманні соціальних стандартів у галузі.

Ядерно-промисловий комплекс перебуває у критичному фінансовому стані, зумовленому, насамперед, низьким розміром тарифу на електроенергію для атомних електростанцій. Шлях кредитування ДП НАЕК «Енергоатом», який підприємству наполегливо нав'язується, є економічно не виправданим, бо підприємство опиняється під подвійним оподаткуванням і ще більше ускладнює своє фінансове становище. Збитки ДП НАЕК «Енергоатом», за нашою інформацією, за 9 місяців уже

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

Підприємство з 2002 року, тобто вже понад 10 років, перебуває в стадії банкрутства і проходить процедуру санації, строк якої збігає 22 грудня 2013 року. Але план санації також не виконується. Міністерство, на нашу думку, взагалі ухиляється від вирішення питання щодо цього підприємства.

З 23 жовтня 2013 року до роботи став новий керівник підприємства, вже четвертий за 10 місяців поточного року.

Соціальна напруженість у колективі підприємства досягла критичної межі. 13 листопада конференція трудового колективу визнала невиконання за 9 місяців важливих зобов'язань Колективного договору і висунула низку категоричних вимог. Але головна вимога профспілки — терміново прийняття міністерством рішення стосовно подальшого функціонування цього підприємства. Затягувати надалі вирішення цього питання вже просто неможливо.

Галузева угода з Державним агентством України з управління зоною відчуження на 2012—2013 роки була підписана у квітні 2012 року у зв'язку з реорганізацією МНС України.

Дуже суттєво зазначити, що в цій Угоді були підтверджені важливі домовленості раніше чинної Галузевої угоди з МНС. Були уточнені положення щодо збереження

Фінансові зобов'язання, визначені Угодою, за підсумками 2012 року були в основному виконані.

Не були виконані зобов'язання щодо:

— своєчасної виплати заробітної плати та інших виплат у зв'язку із затримкою бюджетного фінансування;

— підвищення рівня середньої заробітної плати по Підприємствах не менше ніж на 16 відсотків у зв'язку із недостатністю коштів.

За 1-ше півріччя 2013 року більшість Підприємств у звітах також зазначили невиконання саме цих зобов'язань. Вбачається, що норму Галузевої угоди щодо підвищення рівня середньої заробітної плати по Підприємствах не менш ніж на 16 відсотків і за підсумками 2013 року також не буде виконано.

У зв'язку із обмеженнями коштів державного бюджету Підприємства не мають змоги:

— у повному обсязі виконати зобов'язання з питань охорони праці та створення безпечних умов для роботи працівників у частині забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту (ДСП УКБЗВ);

— своєчасного проходження медогляду працівниками (ДСП ЦППРВ); комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення іс-

значно погіршує фінансовий стан підприємства те, що не передбачено достатнє фінансування для покриття видатків на відшкодування витрат Пенсійного фонду на доставку та виплату пільгових пенсій у сумі близько 50 млн. грн.

За ініціативою ДАЗВ на початку консультації та в подальшому переговори щодо внесення змін та доповнень до чинної Галузевої угоди. Загалом розглядалося 22 пропозиції, які дуже детально були опрацьовані фахівцями профспілки й обговорені з підприємствами і організаціями, на які поширюється дія Угоди.

Профспілкова сторона не погодилася стосовно п'яти пропозицій ДАЗВ, які вносять істотні зміни до певних положень Угоди, а їх прийняття, на наш погляд, призведе до погіршення матеріального забезпечення працівників і значно ускладнить переговорний процес на рівні підприємства, а саме:

— щодо зміни «порога» вивільнення працюючих протягом року, досягнувши який слід проводити консультації з профспілкою (діє 5%, а пропонується 10%);

— щодо відсотка щорічного зростання рівня середньої заробітної плати;

— щодо визначення розміру надбавки за вахтовий метод роботи не у Галузевій Угоді, яка передбачає розмір не менше 100% добових на відрядження, а у колективних договорах підприємств;

— щодо визначення вартості добового раціону лікувально-профілактичного харчування працюючим у зоні відчуження не тільки на підставі затвердженого раціону та з урахуванням споживчих цін (як передбачено зараз), а виходячи з можливостей бюджетного фінансування;

— щодо скасування для підприємств державної форми власності, діяльність яких фінансується за рахунок коштів державного бюджету (крім ДСП ЧАЕС), нижньої межі премії за виконання основних показників господарської діяльності у розмірі 10% тарифної ставки (посадового окладу).

Окрім цього, на переговорах було прийнято рішення про додаткове вивчення пропозицій підприємств, зокрема:

— про внесення змін до Угоди у зв'язку із прийняттям на ДСП ЧАЕС 25-ступеневої тарифної сітки з оплати праці;

— про закріплення домовленостей щодо збереження працівникам ДП УЗФО матеріального забезпечення на рівні, який вони мали до реорганізації;

— про зміни коефіцієнтів співвідношень посадових окладів працівників ЦППРВ.

Таким чином, ініційовані ДАЗВ переговори щодо внесення змін до Галузевої угоди поки що не дали результатів. Профспілкова сторона не може погодитися із зазначеними пропозиціями Агентства. Через це необхідно і Агентству і профспілці сконцентруватися на пошуку компромісу.

Галузева угода з Міністерством екології та природних ресурсів України.

На сьогодні до складу Атомпрофспілки входять профспілкові організації, які діють у 16 національних природних парках та заповідниках, що належать до сфери управління Міністерства екології та природних ресурсів України.

Оскільки профспілка відповідно до законодавства України представляє їх інтереси, виникла нагальна необхідність у визначенні позицій Міністерства та Профспілки з питань регулювання трудових та соціально-економічних відносин, прийняття відповідних узгоджених рішень та укладання Галузевої угоди. Для забезпечення переговорного проце-

су міністру було направлено відповідне звернення. Створено робочу групу представників від профспілки. Підготовлено й опрацьовано проект Галузевої угоди. Міністерство зі свого боку 19 листопада теж утворило робочу групу з переговорів.

Укладання галузевих угод та підтримка первинних профспілкових організацій у ході колективних переговорів завжди розглядається як найголовніше завдання профспілки щодо соціально-економічного захисту. В ЦК профспілки постійно розглядаються проекти колективних договорів, надаються зауваження і пропозиції, проводяться консультації із профспілковими працівниками та представниками підприємств.

Постійно проводиться розгляд запитів підприємств та профорганізації щодо застосування окремих положень Галузевої угоди та колективних договорів, розробки та перерахунку схем посадових окладів і тарифних ставок, роз'яснень з питань чинного законодавства.

Суттєвим негативним моментом у роботі є низька виконавча дисципліна. Невчасне чи не в повному обсязі надання або ненадання звітів, інформації не дає змоги своєчасно реагувати на порушення, призводить до відсутності справжніх аргументів (цифр, фактів) у ході переговорів або при наданні пропозицій, при вирішенні спірних питань.

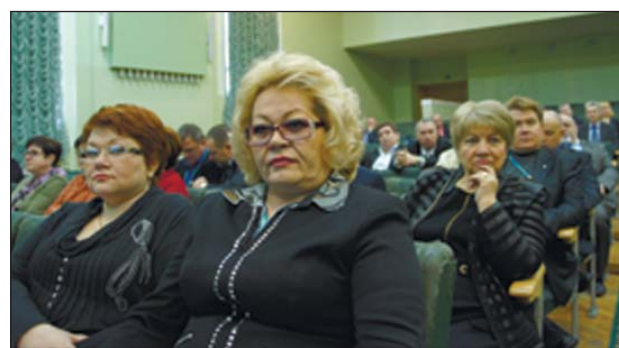
Соціальне партнерство справді є найдієвішим засобом розв'язання гострих проблем у соціально-трудовій сфері. Проте роль і значення соціального діалогу, можливість вирішення наявних проблем за допомогою переговорів та розумних компромісів міністерствами, з якими працює профспілка, недооцінюється чи взагалі ігнорується. Лише баланс інтересів держави, роботодавців, профспілок та працівників може гарантувати соціальну стабільність і розвиток виробництва.

На практиці ж сталося так, що ефективний контакт з Міністерством енергетики та вугільної промисловості практично втрачено. Важливі рішення стосовно діяльності підприємств, призначення їх керівників приймаються взагалі поза профспілкою. А зауважень, зокрема, стосовно кадрової політики дуже багато. У доповіді вже звучало про постійні зміни керівників ДНВП «Цирконій». Про який рівень відповідальності можна говорити, якщо керівники підприємств ядерної галузі взагалі не призначені на посади, а тривалий час просто виконують ці обов'язки.

З огляду на висловлені зауваження пропонуємо Міністерству енергетики та вугільної промисловості в рамках Галузевої угоди терміново провести консультації щодо безумовного дотримання вимог Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Певні зауваження є і до взаємовідносин профспілки, Чорнобильської об'єднаної організації з ДАЗВ щодо спільного вирішення питань соціально-трудових відносин працівників підприємств зони відчуження, що закріплено у пунктах 1.9, 9.1—9.3 та 9.5 Галузевої угоди.

Зі свого боку профспілка вжила необхідних заходів для зміцнення засад соціального партнерства. Для узгодження позицій всіх профорганізацій, які діють на підприємствах зони відчуження, створено Чорнобильську координаційну раду. Підготовлено проект територіальної Угоди, який покликаний чітко визначити взаємовідносини Агентства та профспілкових організацій Атомпрофспілки різного рівня. Тому переконливе прохання до голови Агентства Холоші Володимира Івановича розглянути і підписати Угоду.



Насамкінець вважаємо за потрібне ще раз підкреслити, що Атомпрофспілка продовжить роботу щодо подальшої реалізації домовленостей за галузевими угодами і вважає доцільним докласти спільних зусиль для розвитку конструктивного діалогу, розраховуючи на взаєморозуміння та реальну підтримку у вважачому переговорний процес єдиним цивілізованим інструментом соціального партнерства.

ПРОДОВЖАЄТЬСЯ ДИСКРИМІНАЦІОННА ПОЛІТИКА ГОСУДАРСТВА В ОТНОШЕННІ НАЭК «ЕНЕРГОАТОМ» (Із содоклада заступителя Председателя Атомпрофсоюза Украины — председателя профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом» Алексея Лыча):



— Не буду отвлекать ваше внимание на те сложные вопросы, которые были освещены в выступлении Председателя Атомпрофсоюза Украины в отношении ситуации, сложившейся в НАЭК. Хотел бы остановиться на причинах, которые привели к такому очень тяжелому состоянию, в котором находится сейчас наша Компания. Учитывая, что в «Энергоатоме» доля электроэнергии, отпускаемой в рынок, на сегодняшний день идет по нисходящей и составляет около 44%, то положение Компании становится все хуже и хуже. Вы знаете, в начале года при проведении переговорного процесса по утверждению сметы социального развития, а также, когда формировалась смета на выполнение Кол-

лективного договора, у нас еще была надежда и соответствующие обещания были от НКРЭ о том, что пересмотр тарифа состоится в апреле, потом были заверения, что в июне. Но тогда повышение тарифа на электроэнергию абсолютно не повлияло на цифры, выделенные для выполнения нашего Коллективного договора: было предусмотрено всего лишь 100 млн. грн. на содержание объектов соцкультбыта и выполнение всех положений Коллективного договора. Если сравнить с прошлым годом, когда у нас было 212 млн. грн., то снижение произошло на 112 млн. грн. А ведь только заработная плата наших работников непроизводственной сферы составляла порядка 157 млн. грн. И представьте: 100 млн. грн. запланировано в тарифе на электроэнергию и 157 млн. грн. необходимо только на заработную плату, не говоря уже о выполнении всех остальных норм и положений Коллективного договора.

Путем переговоров нам удалось достичь соглашения с администрацией, что эта цифра будет увеличена со 100 млн. грн. до 286 млн. грн. Таким образом эта как временная смета была подписана с учетом того, что при последующем повышении тарифа будет перекрыта цифра, изъятая из других статей именно на наши производственные программы и направленная на социальное развитие. В том числе еще добавлялись деньги на выполнение Коллективного договора в полном объеме. К сожалению, этого не произошло. Более того, из-за диспетчерских ограничений НАЭК «Энергоатом» потеряла 1,5 млрд. грн. В связи с падением потребления электроэнергии в целом по Украине и перераспределением именно нашей товарной продукции в сторону тепловой генерации, которая, в основном, находится не в руках государства, деньги, недополученные НАЭК, в том числе и с оптового рынка электроэнергии, были задержаны на выполнение Компанией неотложных программ, с учетом сложных задач по продлению ресурса первого блока ЮУАЗС.



для працівників ЧАЕС доплати за роз'їзний характер роботи.

Закріплені домовленості: — щодо доставки працівників підприємств зони відчуження від пунктів збору до місця роботи та у зворотному напрямку;

— встановлення нижньої межі премії за виконання основних показників господарської діяльності для підприємств державної форми власності, діяльність яких фінансується за рахунок коштів державного бюджету.

Також було переглянуто мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів (тарифних ставок) працівників ДСП ЧАЕС, а у липні 2012 року врегульовано питання оплати праці працівників новоствореного ДП УЗФО.

нуючого рівня охорони праці (ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»); не заплановані кошти на охорону праці у бюджетній програмі ДСПР ЦППРВ;

— перераховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, як це передбачено чинним законодавством.

Складна ситуація з виплатою заробітної плати на ДСП ЧАЕС. Фінансування у 2013 році в частині наповнення ФОП виконано з дефіцитом близько 14 млн. грн. Щоб уникнути вивільнення працівників з економічної причини, персонал ЧАЕС змушений використовувати відпустки без збереження заробітної плати.

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ



Хочу всех поздравить: вчера наша Госинспекция по атомному регулированию на заседании своей коллегии подтвердила возможность безопасной эксплуатации данного блока в сверхпроектный срок.

Одним словом, все шаги, которые предпринимались в отношении того, чтобы улучшить финансовое положение Компании, к сожалению, ни к чему не привели. Поэтому мы не смогли улучшить наше положение относительно финансирования сметы социального развития и, естественно, не в силах были выполнять колдоговор в полном объеме. Администрация здесь не могла найти никакого решения в связи с отсутствием денежных средств. И по этому году ситуация не изменится. Кроме того, те законы, которые принимались в этом году, они ни в коей мере не способствовали дальнейшему развитию атомной энергетики, обеспечению ее безопасной эксплуатации, тогда как фактор человеческого здесь имеет значение достаточно большое. Правительство, например, сегодня озвучено тем, чтобы при сменном медосмотре выявлять у наших людей, которые могут пройти на предприятие, наличие в их организме наркотических средств, различных психотропных средств и прочее, и выделяет на это не много не мало — 42 млн. грн. Ту сумму, которая значительно бы улучшила показатели вы-

полнения колдоговора по 2013 году. Хотя статистика показывает, что в наших моногородах-спутниках все все знают о каждом. И поэтому какие-то дополнительные меры для пресечения проникновения на режимную территорию и на потенциально опасные объекты вот таких лиц не нужны. А Компания каждый год должна будет 42 млн. грн. брать кредиты и закупать эти средства. И это, никого не спрашивая, несмотря на все возражения дирекции «Энергоатом». Если будет такая поддержка, мы подготовим обращение от имени участников Пленума, расскажем о всех последствиях, которые могут наступить, если будет продолжаться такая дискриминационная политика.

«Е ФАКТИ ВТРУЧАННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ В ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ» (Із свідповіді голови Східної об'єднаної організації профспілки Бориса ФІЛІПОВА):



— Зупинюся на деяких питаннях виконання Галузевої угоди на підприємствах, які входять до Східної об'єднаної організації, що налічує 17 первинних профспілкових організацій. Їхні члени профспілки — працівники різних за напрямками діяльності підприємств: це і медико-санітарні частини, гірничо-металургійні, наукові, сільськогосподарські тощо. До того ж вони мають різну форму власності — державну, комунальну та приватну. Така різноманітність створює певні труднощі з укладання галузевих угод. Тому 11 колективів не підпадають під дію Галузевої угоди того чи іншого рівня, а працюють згідно з укладеними колективними договорами.

Про виконання деяких розділів Галузевої угоди. Мабуть, найголовніший — це пункт 2.8: роботодавці зобов'язані передбачати у колективних договорах заходи виконання щодо забезпечення щорічного підвищення рівня середньої заробітної плати не менш ніж на 25%. Практично на всіх підприємствах ця норма не виконується, тому і

рівень заробітної плати працівників досить низький. Наприклад, на ДП «СхідГЗК» останнє підвищення заробітної плати було проведено 1 травня 2012 року та 1 серпня 2012 року лише на 7,7% та 10% відповідно. Середня заробітна плата за 9 місяців цього року становить: на ДП «СхідГЗК» — 4 тис. 77 грн., товариство з обмеженою відповідальністю «Восток-Руда» — 3 тис. 167 грн., ДП «Науково-виробничий комплекс автоматики та машинобудування» — 2 тис. 327 грн., до того ж тут працюють за скороченим робочим тижнем, у ДП «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут» — 4 тис. 300 грн.

Рівень заробітної плати на підприємствах атомної промисловості уже більш як удвічі нижчий від рівня зарплати на атомних електростанціях.

З позитивного можна відзначити зростання цього року рівня заробітної плати у спеціалізованій медико-санітарній частині — від 20 до 26% та у ДП УкрНДПРІПТ — до 27%. Вважаю за необхідне внести пункт до постанови Пленуму про відповідальність як профкомів, так і керівників підприємств щодо виконання вищезазначеного пункту Галузевої угоди. Є у Галузевій угоді пункт 2.15: Сторони зобов'язують підприємства не допускати заборгованість із заробітної плати. На жаль, ДП «Науково-виробничий комплекс автоматики та машинобудування» має заборгованість із заробітної плати в розмірі 94 тис. грн.

Галузева угода містить розділ, в якому йдеться про координування роботи з розроблення нових і чинних нормативно-правових актів з охорони праці. Нагальною потребою є розроблення та затвердження Типових норм видачі спецодягу та ЗІЗ працівникам уранових підприємств. Така робота вже ведеться деякий час, але потрібно її терміново завершувати. Тож пропоную звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з пропозицією про прискорення робіт з підготовки та затвердження норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття, ЗІЗ працівникам, які зайняті на роботах з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючого випромінювання.

Як уже зазначив, до складу нашої об'єднаної організації профспілки входять спеціалізовані медико-санітарні частини і постійно з ними є така проблема, хоча відповідно до пункту 4.6. Галузевої угоди Сторони мають координувати роботу з цими держзакладами, сприяти розвитку СМСЧ, що обслуговують суб'єкти господарювання атомної енергетики та промисловості. Однак протягом останніх років Мінохорони здоров'я постійно намагається передати СМСЧ до комунальної власності та змінити джерела їх фінансування, тобто передати з держбюджету на місцеве утримання. А зважаючи на те, що місцеві бюджети міст Жовті Води, Смоліно є достатніми, то таке перепідпорядкування призведе до зменшення ліжкових місць, скорочення персоналу, погіршення стану медичного обслуговування працівників наших підприємств. Тому прошу внести до проекту постанови Пленуму з цього питання такий пункт: Галузевої угоди та направити листа до МОЗ України з вимогою про неприпустимість передачі СМСЧ до комунальної власності.

Наскільки нам відомо, голові Дніпропетровської облдержадміністрації уже надійшов лист від цього міністерства щодо передачі медсанчастин області з державного бюджету на місцеві. Тепер про гарантії профспілкової діяльності. Пункти 10.3.3. і 10.3.5. Галузевої угоди зобов'язують робото-

давців не перешкоджати здійсненню прав виборних профспілкових органів та їх роботі. На жаль, вимушений констатувати, що з виконанням цієї норми виникли проблеми на нашому держпідприємстві. З боку адміністрації є факти втручання в діяльність первинної профспілкової організації шляхом здійснення тиску на членів виборних профспілкових органів і з метою досягнення бажаної розв'язки рішення профкомом.

Пункт 10.8. Галузевої угоди про перерахування роботодавцями коштів на проведення культурно-масової і фізкультурно-оздоровчої роботи в об'єднаній організації профспілки виконується менш ніж на 50%. А для 17 первинних профорганізацій кошти на проведення такої роботи отримали від роботодавця загалом 8%. Найбі-

льше коштів перераховують, звичайно ж, ДП «СхідГЗК», «Восток-Руда», ДП «УкрНДПРІ-промтехнології». Але треба зазначити, що на такі цілі ДП «СхідГЗК» на 1 листопада заборгувало 2,8 млн. грн. Саме тому при розгляді порядку денного Пленуму наша об'єднана організація зазначена як така, що не виконує норми Статуту з перерахування членських внесків до ЦК Атомпрофспілки.



льше коштів перераховують, звичайно ж, ДП «СхідГЗК», «Восток-Руда», ДП «УкрНДПРІ-промтехнології». Але треба зазначити, що на такі цілі ДП «СхідГЗК» на 1 листопада заборгувало 2,8 млн. грн. Саме тому при розгляді порядку денного Пленуму наша об'єднана організація зазначена як така, що не виконує норми Статуту з перерахування членських внесків до ЦК Атомпрофспілки.

На закінчення хочу доповісти редакцію відповідного пункту проекту постанови про звернення до Міністерства енергетики та вугільної промисловості стосовно прискорення підписання довгострокового договору на період 2014—2020 років на постачання уранового концентрату ДП «СхідГЗК» для ДП НАЕК «Енергоатом». Сьогодні це найголовніше питання для життя нашого підприємства.

ГНП «ЦИРКОНІЙ», ГП «БАРЬЕР»...: ОБСТАНОВКА НАКАЛЕНА ДО ПРЕДЕЛА

(Із виступлення Представителя Атомпрофсоюзу в Дніпродзержинській об'єднаній організації, председателя профкома ГП «Смоль» Тамари ФЕДОРЕНКО):



— Наверное, не было такого заседания Пленума ЦК, чтобы не говорили о

производстве? Те четыре руководителя, которые последние были директорами, вернее, исполняли обязанности, только вот непонятно какие, мы и фамилии их не успеваем запомнить, да только продукции нет на «Цирконии». Дожились до того, что считают ее ведрами, мешками. Пытаются кадровые работники заключить договор, возможности этого предприятия еще есть. Но не вина коллектива в том, что производство постоянно лихорадит, его дальнейшее функционирование неизвестно. Сегодня у работников задолженность по зарплате с конца мая, ситуация просто ужасная для коллектива, в котором немало высокопрофессиональных кадров.

Скажу о другой нашей организации. Когда развалился Приднепровский химзавод, все вдруг «обнаружили», что на площадке есть семь хвостохранилищ, это десятки миллионов тонн отходов, очень опасных для города, области, для всей Украины. Было создано небольшое предприятие «Барьер», бюджетное, государственное. Туда влилась наука украинская, к нам приехали представители очень многих структур, которые в этом деле что-то понимают. Была создана в Украине государственная программа по приведению Днепродзержинска в безопасную территорию. Программа была утверждена в три этапа, все силы были задействованы, и до 2009 года все это успешно работало. А затем программа канула в Лету. Руководитель, который в горисполкоме вел эту работу, проработал четыре месяца директором этого предприятия. Потом открылась дверь в приемную, зашел молодой человек, достал бумажку и сказал, что он и.о. руководителя «Барьера». Бывший директор подал иск в суд, дело еще тянется...

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ



Новий же директор на 55 працюючих обзавелся шестью заместителями с прекрасными окладами, заложенными на последней страничке нашего Отраслевого соглашения. А потом появился приказ еще и о надбавках. Радоваться нужно, казалось бы. Но на предприятии в течение двух недель была создана невыносимая моральная атмосфера и наши специалисты, которых мы вырастили на своей площадке, вынуждены были уйти по собственному желанию. Уволилась председатель профкома, человек с двумя высшими образованиями, которая начинала работать на этом предприятии с самого его создания, юрист. Ей сказали, что будет три выговора и с ней распрощаются. У нас на площадке стали диктовать такие условия «коллегам» 40-летнего возраста с физкультурным образованием. Я хочу только одного сегодня, чтобы совместно с профсоюзом в количестве пяти женщин, люди не трусливые подобались, но работу там проводить нужно очень серьезно.

По другим предприятиям. Прозвучали в докладе «Смолян». Мы, наконец-то, выиграли тендер на поставку своей продукции в Казахстан. Договор будет подписан вскоре, там есть 80% предоплаты. Надежда есть, при поддержке наших структур в министерстве, погасить двухмесячную задолженность по зарплате. Мы надеемся — до Нового года. Люди работают в очень непростых условиях.

Хочу сказать о системных действиях нашего ЦК по проблемам СМСЧ. Эта работа в профцентре ведется очень серьезная, жизненно важная. Предлагаю ее продолжить и ни в коем случае не допустить передачи наших санмедчастей в коммунальную собственность. Мы последнее развалили тогда. Люди, работавшие на урановом производстве, это особая категория, с особыми болезнями останутся без надлежащего медобеспечения.

В заключение хотела бы и поблагодарить профильное министерство за то письмо, подписанное первым заместителем министра Игорем Поповичем, в котором отмечается, что всем руководителям предприятий необходимо обратить внима-

ние на паритетное взаимодействие с профсоюзными организациями, содействии их работе (Письмо напечатано в «АУ» № 49. — Прим. ред.).

Мои слова благодарности еще и по такому поводу. Прошлым летом был момент, когда крымские власти на нас ополчились по работе нашего заводского лагеря «Алые паруса», что в Евпатории. А наше министерство в лице Поповича отправило великолепное письмо с указанием позволить нашим организациям самим решать, как оздоровить наших детей.

Ремарка Валерия МАТОВА:

— Письмо, которое вы получили от министерства по невмешательству в деятельность профсоюзов, было подготовлено совместно профсоюзами — нашим, традиционной энергетики и нефтегазового комплекса. Спасибо первому заместителю министра, что он поставил там свою подпись.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА, ОСОБЛИВО ЗА УМОВ КРИЗИ, — ОСНОВНА СОЦІАЛЬНА ГАРАНТІЯ, ЯКУ МАЮТЬ ПИЛЬНІВАТИ СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ (Із виступу голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Володимира ХОЛОШІ):



— До сфери управління Державного агентства входять одна державна корпорація, 11 державних підприємств та три наукові установи загальною чисельністю понад 6,5 тис. працюючих. Соціально-економічні відносини всіх суб'єктів господарювання та профспілки регулюються Галузевою угодою та колективними договорами. Державним агентством та Атомпрофспілкою після реформування Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи вперше у 2011 році було проведено переговори і укладено першу Галузеву угоду, час реалізації якої спливає цього року. Характерною ознакою виконання норм і положень Уго-

ди та колективних договорів є те, що основним джерелом фінансування усіх підприємств та установ є фінансові ресурси Державного бюджету України, а виробничий персонал працює, як правило, в особливо шкідливих умовах праці за радіаційним фактором.

Проблеми реалізації норм Галузевої угоди протягом багатьох років визначаються недостатнім обсягом бюджетних асигнувань, які призначаються на підтримку екологічно-безпечного стану у зоні відчуження, виведення з експлуатації ЧАЕС та повождення з радіаційними відходами ядерного та неядерного циклу. Стала нормою невідповідність розрахункових обсягів бюджетних асигнувань, ті, що подаються в бюджетних запитах, обсягам бюджетних призначень, затверджених у державному бюджеті за всіма бюджетними програмами, виконавцями яких є Державне агентство. Так, поточного року обсяги бюджетного фінансування за програмою виведення із експлуатації ЧАЕС становили 65% до потреби, бюджетні призначення для екологічно-безпечного стану зони відчуження — 80% до потреби.

Ми в межах компетенції вживали заходів для виправлення ситуації, надсилали звернення, обґрунтовані до Кабміну, Міністерства фінансів про збільшення видатків за цими програмами, відповідальним виконавцем яких є Державне агентство. Були деякі рішення незначні, була низка доручень уряду, але в цілому ситуація не покращилася. Те, що було прийнято у бюджеті, те ми і маємо.

Альтернативним варіантом збільшення бюджету для виконання завдань, затверджених програмою, Державне агентство вбачає збільшення надходжень від господарської діяльності та перерозподілу у разі потреби бюджетних призначень. Можливо, за рахунок економії на оплату комунальних послуг та енергоносіїв. Це дозволило б зняти напругу, що виникає, в тому числі, і в оплаті праці. Це відповідає вимогам постанови уряду від 22 жовтня 2008 року про економію державних коштів, дія якої у 2013 році поширена не тільки на фінансові організації, а й на державні підприємства, що фінансуються за рахунок державних коштів. Додаткові бюджетні надходження мають спрямовуватися на найпроблемніші статті видатків, а саме — на оплату праці та сплату заборгованості до Пенсійного фонду. Питомою вагою позабюджетних надходжень на зазначені цілі загалом по Державному бюджету становила 1,3%, а торік — 1,4%. Це незначна питома вага. Державний бюджет залишається основним чинником для фінансування. При цьому, якщо обсяги бюджетних призначень на оплату праці за порівняльний період збільшилися на 8,7%, то обсяги небюджетних надходжень зросли на 2,5%.

Через недостатній державний бюджет виникають і проблеми, які неможливо розв'язати лише силами підприємства, або навіть головного розпорядника державних коштів. Для їх розглядання необхідне втручання уряду та відповідних міністерств.

Тут говорилось, що є відповідні проблеми і з виконанням Прикінцевих положень Закону України про загальнодержавне пенсійне страхування. Тому що підприємства, і державні у тому числі, мають компенсувати Пенсійному фонду до 100% видатків на сплату та доставку пільгових пенсій, призначених, зокрема, за Списком №1. Наприклад, на ЧАЕС за 2010—2013 роки обсяги нарахувань Пенсійного фонду збільшилися майже удвічі і становили у 2013 році 94 млн. грн., або 27,7% обсягів фонду оплати

праці та 16% обсягів загального фінансування. На підприємствах зони відчуження така ситуація.

При встановленні бюджетних призначень на плановий рік усі ці видатки не враховуються як бюджетні, у бюджеті особливий вид видатків спрямований на поповнення Пенсійного фонду. Підприємства мають відволікати значні кошти від виробничо-господарської діяльності та спрямовувати на компенсацію Пенсійному фонду.

Неодноразово це питання порушувалося перед урядом, Комітетом Верховної Ради України з питань екологічної політики, природоохоронного та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. В обох цих інстанціях воно перебуває на контролі, ідеї були різні, пропонувалося вирішити це питання аналогічно, як це було зроблено для шахтарів. Просто бюджет повинен не через підприємство пропускатися, а відразу спрямовуватися як дотація Пенсійному фонду. Це не було підтримано. Пропонувалося, щоб ці кошти акумулювати на окремі бюджетні програми Мінсоцполітики, але це не схвалює Міністерство фінансів. Проблема залишається на контролі і уряду, і профільного комітету Верховної Ради. Вона на сьогодні найактуальніша і дуже суттєво впливає на фонд оплати праці.

Щодо лікувально-профілактичного харчування і його вартості. Ми повинні його надавати згідно із законодавством. На жаль, з 2008 року вартість його на підприємствах зони відчуження не переглядалася і становить нині 27 грн. на добу, що є недостатньо. На сьогодні ми не маємо можливості планувати зростання цього показника на 2014 рік, оскільки відсутні проектні обсяги бюджетних призначень. До визначення ситуації з бюджетом ми перебуваємо у стадії невизначеності.

Забезпечення засобами індивідуального захисту, придбання спецодягу та спецвзуття, інші питання охорони праці здійснюються підприємствами, значною часткою, за небюджетні надходження. На щастя, торік підприємствам удалося забезпечити спецодягом та ЗІЗ майже на 100% до нормативу і це, в основному, повторюється, за державні кошти. Цього року ситуація гірша, але ми плануємо у грудні, коли будуть відомі підсумки витрат бюджетних та небюджетних надходжень, повернутися до цього питання, щоб виконати норми Галузевої угоди.

Державне агентство з розумінням ставиться до питань визначення умов праці в зоні відчуження та надання компенсацій, пов'язаних з такими умовами праці. Разом з Атомпрофспілкою ми намагалися переконати Мінсоцполітики та Пенсійний фонд у необхідності надати право працівникам зони відчуження і ЧАЕС виходити на пільгові пенсії за Списком №1. Наразі це питання вирішено, Пенсійний фонд приймає документи усіх категорій працюючих. Досягнення цієї мети є результатом співпраці з Атомпрофспілкою, соціальним міністерством у розв'язанні цієї проблеми. Хоч щось вирішили позитивно за останній період.

Щодо виконання норм Галузевої угоди у 2013 році треба зазначити, що у цілому вони виконувалися, не було протистояння профспілки та роботодавця, бюджетне фінансування здійснювалося ритмічно та відповідно до плану асигнувань. Заборгованість з виплати заробітної плати протягом року відсутня, не допущено масової ліквідації робочих місць та скорочення чисельності. Середньомісячна заробітна плата за січень-жовтень поточного року, порівняно з

аналогічним періодом 2012 року, має таку динаміку: по ЧАЕС вона зросла на 14% і дорівнює 9 тис. 743 грн., на ДП «Управління забезпечення функціонування об'єктів ЧАЕС» — на 9% і становить 6 тис. 513 грн., на підприємствах зони відчуження — на 8% і дорівнює 5 тис. 586 грн., у державному об'єднанні «Радон» зросла на 16% і становить 5 тис. 444 грн.

Тут уже зазначалося, що для окремих підприємств проблемою є виконання од-

мінчу програму «Ядерне паливо». Щодо функцій головного підприємства. Ми маємо загальнодержавну цільову екологічну програму повождення з РАВ, яка була узгоджена з Міністерством палива та енергетики і Державним агентством, тоді ще було МНС, де чітко зазначено розподіл зобов'язань. Думаю, ми зараз не зможемо піти тим шляхом, який пропонується, бо закладена концепція, що кожна АЕС зараз має у своєму



Галузевої угоди — зростання щорічної середньої заробітної плати на 16%. На жаль, на поточний період ми цього показника не досягли, ця норма не виконується і, на наш погляд, у наявних економічних умовах ми її навряд чи зможемо реалізувати. На це ми звертали увагу Атомпрофспілки під час засідання узгоджувальної комісії, згоди не дійшли. Але у цьому напрямі нам доведеться працювати. У нас ситуація така, що одержувач коштів фінансується за рахунок коштів державного бюджету, і порядок їх використання визначається законодавством. Стаття 4 Бюджетного кодексу вимагає від одержувачів бюджетних коштів наших підприємств брати зобов'язання виключно в межах доведених асигнувань. Отже, підприємствам у разі прийняття додаткових порівняно з не передбаченими законодавством і Галузеву угодою зобов'язання необхідно визначити джерела їх покриття, крім бюджетних асигнувань. Таким чином, зобов'язання за Галузеву угодою фінансуються за рахунок бюджетних коштів і є такими, що мають прийматися з урахуванням затверджених обсягів асигнувань на виконання окремих бюджетних програм. Хотів би продовжити діалог з профспілковою стороною на узгоджувальних нарадах по 5-ти позиціях, де ми ще не дійшли згоди при укладанні Галузевої угоди на 2014—2015 роки.

Деякі слова стосовно проектів постанови Пленуму, які передбачаються для розгляду та прийняття. Зокрема, у постанові про хід виконання рішень попереднього пленарного засідання у пункті 3 йдеться про те, щоб порушити перед Кабінетом Міністрів України питання про підпорядкування Чорнобильської АЕС Міністерства енергетики, покладання на ЧАЕС функцій головного підприємства повождення з РАВ АЕС України та включення ЧАЕС у цільову еконо-

мію складі комплекс з повождення з радіоактивними відходами, який повинен конденсувати РАВ атомної станції до екологічно сприятливого для АЕС рівня, і потім це передавати на комплекс «Вектор» зони відчуження для захоронення або зберігання. У цьому ланцюжку зараз немає функцій головного підприємства повождення з РАВ АЕС України і немає ніші для того, щоб це зробити. Бо тоді треба буде вилучити комплекси з РАВ зі складу АЕС, де вони функціонують, і передати цьому центральному підприємству. А стосовно захоронення РАВ АЕС ситуація зрозуміла, сховища на зонному комплексі «Вектор» побудовані. Тому це питання, на мій погляд, проблематичне.

Про включення ЧАЕС у програму «Ядерне паливо України» скажу, що жодних консультацій на рівні партнерського соціального діалогу з цього приводу не було, тому пропонував би цей пункт загалом вилучити із постанови та провести відповідні консультації щодо створення тих чи інших підприємств або включення в цільову економічну програму «Ядерне паливо».

І на завершення. Економічна ситуація, що склалася нині, відома, вона у всіх сферах досить тяжка, і ми своє завдання бачимо, щоб, найперше, виконувати ті параметри, коли є недостатнє бюджетне фінансування, з оплати праці, відрахування до Пенсійного фонду забезпечити. І це наше головне завдання з нового року, щоб наші колективи підприємств не постраждали, щоб не з'явилася заборгованість у заробітній платі або несвоєчасна виплата її. Якщо ми будемо ці питання соціального партнерства по захисту працюючих спільними зусиллями тримати в центрі уваги, то ми не допустимо того, щоб вони постраждали від невиконання соціальних гарантій в оплаті праці.

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

ЗАДАЧА — ЗАДЕЙСТВОВАТЬ ВСКОРЕ МЕХАНИЗМ ПРОВЕДЕНИЯ ВЗАИМНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ МЕЖДУ ГОСАГЕНТСТВОМ И ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ
(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):



— Не буду перегружать свой доклад цифрами, но по одному показателю — росту заработной платы и численности работающих — без этого не обойтись. В 2012 году средняя заработная плата по предприятиям зоны отчуждения, которые относятся к Чернобыльской объединенной организации, кроме ЧАЭС и УОФО, возросла на 16,4% и составила 5 тыс. 458 грн. За 9 месяцев 2013 года она увеличилась примерно на 6,8%, это 5 тыс. 586 грн. По этому показателю в 2012 году мы Отраслевое соглашение выполнили, в нынешнем — нет, по объективным и субъективным факторам. Объективный — это показатели бюджета, субъективный — это то, что руководители предприятий направляют так называемые внебюджетные деньги очень малый процент на заработные платы, в частности, «Чернобыльский спецкомбинат», самое крупное наше предприятие, направил на оплату труда меньше 1% заработанных средств. В прошлом году у нас были большие проблемы с «Чернобыльским спецкомбинатом». Вынужденными были на уровне Госагентства проводить совещание с анализом этих проблем, и мы смогли их решить. В этом году это госпредприятие сделало правильные, соответствующие выводы, проблем с выполнением колдоговора у них нет.

При непростой финансовой ситуации в стране у нас нет задолженности по заработной плате, по различным родам доплат. Это, считаю, самое главное достижение. По численности мы смогли не допустить массовых сокращений, численность работающих за два года практически не изменилась, составляет около 3 тыс. человек. Что касается остальных пунктов Отраслевого соглашения между Атомпрофсоюзом и Госагентством по управлению зоной отчуждения, то основным невыполнимым показателем является отсутствие проведения консультаций при принятии решений, касающихся социальных вопросов. Отсюда недопонимание и даже конфронтация, возникающие, например, при формировании фонда оплаты труда по предприятиям. Мы не понимаем логику и причину принятия тех или иных решений Госагентства. В результате — недоверие и различного рода конфликты. Нет действенного механизма проведения консультаций. Сейчас на уровне Чернобыльской консультативного совета, в который вошли профком ДСП ЧАЭС, профком Чернобыльской объединенной организации, разработано территориальное соглашение, которое призвано решить эту проблему. Надеюсь, это соглашение мы в ближайшее время подпишем и оно поз-

волит решить проблему взаимных консультаций между специалистами Госагентства и профсоюзными организациями.

Перед открытием Пленума ЦК Атомпрофсоюза мы провели рабочую встречу с представителями Госагентства и договорились, что сразу после пленарного заседания проведем рабочую встречу с развернутым анализом по всем предприятиям зоны отчуждения в части выполнения Отраслевого соглашения. Это позволит нам подготовиться к принятию нового Отраслевого соглашения на 2014—2015 годы.

КОМПЛЕКС ПРОБЛЕМ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ ЧАЭС И ВСЕЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛЬЮ УКРАИНЫ
(Из выступления председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА):



— Я представляю здесь коллектив с непростой, героической, трагической и, наверное, немного странной судьбой. Коллектив специалистов, которого государство не слушало. Три блока «миллионщика» могли бы еще долго работать и генерировать очень нужную Украине и конкурентную электроэнергию. Мы были остановлены по политическим мотивам. Никто в тот момент не оценивал, сколько же будет стоить процесс снятия с эксплуатации ЧАЭС, сколько это в деньгах, сколько это в социальных ресурсах, какие могут быть негативные социальные последствия. Никто не хотел слушать атомщиков, во всеуслышание заявлявших о несвоевременности, нецелесообразности досрочного останова ЧАЭС. Никто не просчитал реальные социальные риски. Шапкозакладательское отношение государства, принятие во многом безответственных и неоправданных решений не обмануло негативных социальных ожиданий специалистов. Спустя почти 13 лет стало очевидно, что Украине явно не по силам проблема, связанные с досрочным останком ЧАЭС. Этот груз возложен на ни в чем не повинного украинского налогоплательщика. При этом, при условии постоянного недофинансирования, достигающего в среднем за этот период 57% от необходимого, становится очевидным, почему снятие ЧАЭС с эксплуатации растягивается на многие годы. Да еще и в условиях тотального радиационного загрязнения.

И нас опять обвиняют на этот раз в недостаточном эффективном выполнении задач, якобы завышенных заработных платах. Забывая о том, что весь персонал ЧАЭС работает в особо вредных условиях труда. Сравнение средней заработной платы по предприятию — это не аргумент, поскольку напоминает среднюю температуру по госпиталу. Нужно сравнивать репрезентативные показатели. Например, заработная плата начальника смены ЦРП или начальника смены станции или другие должности, так как написано в 12 статье базового Закона Украины об общих основаниях дальнейшей эксплуатации и сня-



тия с эксплуатацией Чернобыльской АЭС... Тогда мы увидим, насколько отстают заработная плата персонала ЧАЭС от задекларированной в законе. Более того, теперь ставится под сомнение необходимость высокой квалификации работников, которые впервые в Украине выполняют работы по снятию ЧАЭС, энергоблоков с эксплуатации. Эту работу у нас никто не выполнял. Условия запроектированной аварии предусматривают тотальное радиационное загрязнение всего и вся на площадке. Смешно и горько наблюдать, как государство при отсутствии необходимых ресурсов пытается реорганизовать и решить проблему собственного неэффективного и некомпетентного управления в части принятия решений.

Словно логическое продолжение совершенных ошибок ЧАЭС выводят из подчинения профильного министерства и подчиняют МЧС Украины. Дальше — больше: подчиняют Министерству экологии и природоохранных ресурсов. Напрашивается резонный вопрос: какое отношение, при всем уважении к этому министерству, оно может иметь к завершающему циклу эксплуатации атомных энергоблоков, снятию с эксплуатации энергоблоков? И простите за вольность, а дальше куда, может, в сельское хозяйство? Где системный технический, экономический и социальный взвешенный и выверенный подход? А откуда ему взяться, если в органах госуправления, решающих вопросы ядерной отрасли, на ответственных постах находятся люди без профильного атомного образования и часто без опыта работы в атомной энергетике, не имеющие достаточного представления о том, что такое атомный энергоблок. К примеру, в Госагентстве Украины по управлению зоной отчуждения, которое сейчас курирует задачи эксплуатации и снятия с эксплуатации ЧАЭС, преобразованная «Укрытия» в безопасную систему, есть два заместителя главы Госагентства, один из них по образованию — геофизик.

Как логический итог, начиная с 2011 года, фонд оплаты труда ЧАЭС формируется с постоянным дефицитом в размере не менее 10 млн. грн. на каждый бюджетный период. Из-за постоянного нехватки средств на оплату труда ЧАЭС не имеет возможности повышать заработную плату персоналу в соответствии с требованиями закона о государственном бюджете. Систематическое недофинансирование приводит к возникновению постоянной задолженности ЧАЭС перед Пенсионным фондом, по возмещению затрат на доставку пенсий, назначенных на льготных условиях. И эта финансовая неустойчивость приводит к своим последствиям. Зафиксированы неоднократные задержки своевременности выплаты заработной платы по различным причинам. В частности, в 2013 году из-за несвоевременного оформления Госагентством финансовых документов произошла задержка выплаты заработной платы персоналу за февраль и март. Были созданы все

предпосылки для вступления коллектива в трудовой спор. В период с 2011-го по 2013 год персонал ЧАЭС вынужден рассматривать и применять возможности ухода в неоплачиваемый отпуск по экономическим причинам, чтобы сохранить целостность коллектива и избежать сокращения. За сентябрь-ноябрь 2013 года величина коллективного отпуска без содержания составила половину рабочего месяца на каждого работника ЧАЭС. Можно ли в этих условиях говорить о выполнении обязательств по Отраслевому соглашению? Конечно же, нет. И причиной тому видится некомпетентное управление нашего непрофильного органа — в экономической и финансовой сфере.

Продолжать можно долго. Что же делать? Первое, все-таки перестать разрушать атомную отрасль. Нужно принять это решение на самом высоком государственном уровне. И в этой же части создать профильный орган государственного управления, в задачи которого будет входить компетентное управление всем комплексом задач, связанных с эксплуатацией ядерных установок на всех этапах их жизненного цикла, включая и снятие с эксплуатации, задачи, связанные с отработавшим ядерным топливом и РАО АЭС Украины. Предлагаются подчинить действующие АЭС вышеуказанному профильному органу. Тут уже последовала критика относительно национального оператора по обращению с ОЯТ и РАО, но позволите заметить, а кто подумал о том и о тех негативных последствиях, в которых находится ЧАЭС, кто подумал, как эффективно применить те ресурсы, с учетом всех государственных интересов, касающихся обращения с РАО, с ОЯТ? И создать позитивные социальные предпосылки для развития этой площадки. Где эти решения? Их нет, прошло 13 лет. Куда мы катимся?

Относительно Отраслевого соглашения предлагаю привлечь к ответственности чиновников, непосредственно отвечающих за финансовый и экономический блок вопросов. Пока не будет ответственности ни одно Отраслевое соглашение, ни один документ выполняться не будут. Мы должны это понимать.

На основании вышеизложенного предлагаю дополнить пункт 1 постановления — при выполнении отраслевых соглашений и колдоговоров, включив туда требование: «притягнута до відповідальності осіб, безпосередньо винних у виконанні галузевих угод у порядку, визначеному законом. Указати відповідальним особам установ на неприпустимість порушення Галузевої угоди».

Предлагаю также абзац 2 пункта 2 по мероприятиям Атомпрофсоюза на 2014 год изложить в такой редакции: «вивчення та вирішення питань щодо перепідпорядкування ДСП ЧАЕС Міністерству енергетики та вугільної промисловості України, покладання функцій національного оператора з поводження з РАВ та ВЯП АЕС України». В этом я вижу перспективную

задачу, которая позволит решить комплекс социальных и производственных вопросов, проблем, перед которыми стоит коллектив ЧАЭС и вся атомная отрасль Украины.

Вопрос к докладчику Алексея ЛЫЧА:

— А кто вам сказал, что в Минэнергоугля много специалистов, которые понимают, что такое атомная энергетика? Мы требуем выхода из нашего министерства и создания активного профильного государственного органа. А вы так и останетесь у них?

Ответ Максима ОРЛОВА:

— Наша задача найти сообщество решение, которое бы позволило эффективно работать действующей атомной энергетике и заниматься вопросами снятия с эксплуатации на системном уровне, а не на ситуативной, возложив финансовую и организационную проблемы на народ Украины, на простого налогоплательщика.

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА ВОСТОКА ЗАВИСИТ ОТ ТОГО, КАК БУДУТ РЕШАТЬСЯ ПРОБЛЕМЫ «ЭНЕРГОАТОМА»
(Из выступления и.о. генерального директора ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» Александра СОРОКИНА):



— Здесь прозвучали выступления, связанные с экономической ситуацией, которая сложилась на предприятии отрасли, на ВостОКе. Я предложил бы подкорректировать информацию в той части, что финансовое положение комбината «вкрай складно». Оно не настолько драматичное, предприятие работает, производственную программу выполняет. У нас действительно были очень сложные периоды, связанные со взаимоотношением с нашим стратегическим партнером, «Энергоатомом», были ситуации, когда уранодобывающее предприятие было на грани останова, когда не были подписаны необходимые документы, которые позволили бы координировать работы. Подписанное с



Компанией дополнительное соглашение дало возможность в ноябре-декабре выполнять производственную программу, реализовывать продукцию, получать необходимые ресурсы, производить выплату заработной платы, решать производственные вопросы. Мы получаем постоянную поддержку со стороны министерства, профильного департамента. И я должен заявить с этой трибуны, что у нас достаточно деловые партнерские взаимоотношения с руководством ГП НАЭК «Энергоатом», и надеюсь, что перспектива работы предприятия и его развития на самом деле существует. Ключевая задача, которую мы видим перед собой, которую хотелось бы решить — это заключение нового долгосрочного контракта, соглашения с НАЭК «Энергоатом». Если можно, давайте впишем это в пункт постановления Пленума в плане ускорения подписания этого контракта. Сейчас я не вижу реальных противников для достижения этой цели ни со стороны нашего профильного министерства, ни со стороны «Энергоатома», нашего партнера. А мы со своей стороны будем делать все необходимое для того, чтобы этот вопрос был решен. К сожалению, мы давно уже не получаем никаких средств из централизованных источников, из бюджета, свои деньги зарабатываем и экономическое положение предприятия в значительной степени базируется на основе контракта. Объемы производства, цена определяют экономику предприятия.

По заработной плате здесь прозвучали цифры, в начале года имела место и премия за выполнение показателей. Считаю, что зарплата недостаточная, безусловно, она низкая для такого рода предприятия. Со своей стороны мы будем предпринимать попытки, чтобы вопрос ее повышения решать.

Несколько слов по поводу выступления Филиппова в плане того, что в значительной степени я согласен, но не воспринимаю тему невмешательства администрации в деятельность профсоюзам. Мы всегда находили консенсус. Я глубоко убежден, что эффективная, стабильная работа предприятия в значительной степени зависит от конструктивной слаженной работы и уважительного отношения администрации и профсоюзной организации. Я всегда придерживался этого принципа и надеюсь, что так будет и дальше. Все вопросы, которые возникают, надо решать за столом переговоров на площадке предприятия, а не произносить с трибуны.

А что касается эффективности работы коллективов, то это зависит от того, насколько успешно будут решены все проблемные вопросы нашего партнера, ГП НАЭК «Энергоатом». Мы поддерживаем формулировку постановлений Пленума, которые здесь выписаны в части образования профильных органов госуправления, в части повышения тарифа. Будут они решены — будет успешная работа трудовых коллективов всей атомной отрасли.

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

**МІНІСТЕРСТВУ
НАДВАЖКИЙ СТАН
ПІДПРИЄМСТВА
«ПО БАРАБАНУ»****(Із виступу заступника
голови первинної проф-
спілкової організації ДНВП
«Цирконій» Богдана ТИ-
МОЩУКА):**

— На ДНВП «Цирконій» склалася надкритична фінансово-економічна ситуація. На підприємстві повністю зупинено технологічне виробництво з випуску основної цирконієвої продукції, не виконуються заходи з розвитку цирконієвого комплексу, передбачені державною цільовою економічною програмою «Ядерне паливо України», через відсутність фінансування. Підприємство перебуває у стадії санації, але протягом останніх років заплановані заходи санації щодо поновлення платоспроможності підприємства не виконуються, заборгованість із заробітної плати, без нарахувань, за 6 місяців перевищила 6 млн. грн. У зв'язку з тим, що на кошти на усіх рахунках підприємства виконавцю службою накладено арешт, тривалий період заробітну плату працівникам підприємства виплачують через відділ примусового виконання рішень управління державної виконавчої служби та головного управління державної казначейської служби в Дніпропетровській області. При цьому єдиний соціальний внесок до Пенсійного фонду не сплачується з травня 2012 року. Сума заборгованості на 1 листопада 2013 року становить 8,9 млн. грн. За період роботи роботодавцем не сплачено внески до Пенсійного фонду, не зараховується пенсійний страховий стаж.

З початку цього року змінилося чотири керівники на підприємстві, при їх призначенні не враховується ні їх спеціальність, ні кваліфікація. Таке враження, що наше підприємство — це кузня директорів для подальшого призначення на серйозні посади. Кожен з них приходить, ознайомлюється і щезає. Тому і план санації не організовується жодним керівником.

На засідання комітету кредиторів від міністерства щоразу з'являється нова людина, до того ж з не профільного департаменту, яка не має жодного поняття про стратегію розвитку ЯПЦ та підприємства.

Усе це нагнітає соціальну напруженість у трудовому колективі та штовхає працівників на масові акції протесту. Згідно з пунктом 2.15. та 2.18. Галузевої угоди Сторони встановили, що у разі виникнення на підприємстві заборгованості із заробітної плати понад один місяць міністерство за участю профспілки вживатиме ефективних заходів для ліквідації в межах своєї компетенції. Вона має бути погашена незалежно від джерел фінансування.

Стан справ, що склався на «Цирконії», розглядався на засіданнях колеги Міністерства, було розроблено низку заходів, спрямованих на подолання кризової ситуації у діяльності підприємства, прийнято план дій щодо відновлення виробництва. Та, незважаючи на

неодноразові наради під головуванням заступника міністра Чеха, розроблені заходи та затверджені плани дій з відновлення виробничої діяльності не виконуються.

Було підготовлено проект урядового рішення із забезпечення спрямування коштів державної програми 110—10—80 «Заходи з реалізації державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України» у 2013 році на утримання об'єктів підприємства, у тому числі погашення заборгованості із заробітної плати і по єдиному соціальному внеску. Однак на сьогодні жодного проекту не ухвалено. З невідомих нам причин не відбувся аукціон щодо продажу цирконію та гафнію, переданого з резерву до статутного капіталу ДП «СхідЗК». Кошти, отримані від їх реалізації, заплановані на поповнення оборотних коштів підприємства. Відсутній результат у переговорному процесі з державною корпорацією Росатом, ВАТ ТВЕЛ щодо постачання діоксиду цирконію до Росії. Складається враження, що міністерство не має бажання виконувати затверджену програму дій щодо відновлення цирконієвого виробництва.

Колектив підприємства регулярно звертається за допомогою до всіх гілок влади, але результату немає. Працівникам підприємства не потрібні тільки гроші, насамперед, потрібна стабільна робота. Колектив підприємства просить Пленум ЦК внести до постанови такий пункт: «беручи до уваги критичну ситуацію, яка склалася на ДНВП «Цирконій», систематичне порушення законодавства України, Галузевої угоди щодо права працівників на своєчасне отримання заробітної плати та самоусунення Міністерства енергетики та вугільної промисловості як голови комітету кредиторів від реалізації плану санації, звернутися до Прем'єр-міністра України Азарова щодо прийняття термінових дій для розв'язання проблем».

**СИСТЕМАТИЧЕСКИ
НЕДОФИНАНСИРУЮТСЯ
МНОГИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
ПРОГРАММЫ****(Із виступлення ісполняющего обязанности
директора профильного
департамента Министер-
ства энергетики и угольной
промышленности Украины
Петра ЧЕРНОВА):**

— Много вопросов задано критических по днепропетровской площадке. Относительно «Циркония», действительно, план санации есть, и он был согласован с директором предприятия и все остается в силе. 31 октября состоялось заседание коллегии министерства, одним из вопросов, который рассматривался, было выполнение программы «Ядерное топливо». И все эти решения, которые направлены на восстановление производственной деятельности «Циркония», они поддержаны на коллегии и озвучены на уровне Премьер-министра. Ситуация усугубляется перманентным состоянием выхода из санации, но сам план на сегодняшний день мы считаем дееспособным.

Здесь прозвучало, что санация продлена до 22 декабря, я должен уточнить, что суд принял решение — до 22 февраля 2014 года. Мы в министерстве имеем надежды на то, что все будет выполнено до сроков, установленных судом, окончание санации и будет решение, принятое Кабмином.

Что касается «Барьера», да, есть проблемы в управлении предприятием. И они возникли не с последним руководством, и во многом связаны с бюджетным финансированием по государственным программам. Такое финансирование имело ряд недостатков, в том числе и по методике финансирования и по получению этих средств. Многие программы государственного финансирования недофинансируются систематически. И проблемы управленческого рода связаны с отсутствием бюджетного финансирования. До конца года состоится еще одно заседание коллегии министерства, плановым является рассмотрение вопроса по программе Приднепровского химзавода. В прошлом году ряд конструктивных предложений коллегия поддержала, но в силу разных причин не все они были воплощены в жизнь. Есть проблема, связанная с лицензионной деятельностью, там нет понимания относительно того, какой вид лицензирования должен быть применен к предприятию. Есть проблема с производственной деятельностью и много других, которые нет сейчас смысла описывать. Единственное из позитива то, что министерством все-таки принято решение о создании отдельного структурного подразделения в составе министерства, то есть департамента ядерной энергетики и атомной промышленности. Мы вернулись в какой-то степени на круги своя и, более того, в этот департамент вернули функции и физической защиты. К сожалению, еще не назначен руководитель этого департамента, но в основном он сформирован.

По проекту решения Пленума скажу следующее. Безусловно, мы и во исполнение прошлого решения Пленума писали, что министерство поддерживает позицию относительно создания государственного органа управления ядерно-энергетическим комплексом. Но позиция эта противоречивая, вопрос поднимался во время заседания СНБО и соответствующий указ Президента был в июне. Министерство вместе с определенными ведомствами отработывает такой механизм, насколько он в сегодняшних условиях может быть быстро реализован — вопрос непростой. И министр публично высказывает такую же точку зрения, и работа над этим вопросом продолжается именно в таком контексте. В этих целях приказом министерства создана специальная комиссия.

Вопрос к Петру Чернову Алексея ЛЫЧА:
— А что же сделано непосредственно в министерстве для того, чтобы у нас не вводили диспетчерские ограничения, чтобы дали хотя бы заработать, продать ту электроэнергию, которую мы производим. НКРЭ сказали, какой тариф должен быть, они вокруг этого и пляшут. Как вы отстаивали интересы НАЭК, чтобы у нас не забирали право продать свою продукцию?

— Думаю, вы прекрасно осведомлены о том, что потребление электроэнергии в стране падает. К сожалению, для всех нас и для страны существует экономическая стагнация. Есть

проблемы макроэкономического характера. Боюсь, что я на них не смогу ответить. Но есть приоритизация (кому-то предоставляется приоритет, преимущество. — Прим. ред.) вокруг этого сокращающегося общего

коллективный договор находится катастрофически близко к срыву. Как быть, когда дешевая электроэнергия не нужна, когда наши блоки работают, как гидроблоки в пиковых нагрузках и практически больше 200 суток у нас простоял один блок. Почему реально губят всю отрасль? Наши люди отрицательно относятся к происходящему. Хотел бы здесь услышать, какие механизмы будут включены, чтобы вернуть деньги, не занимать их через кредит, а вернуть заработанное. Вырабатывается 44% электроэнергии по стране.

Валерий Алексеевич (обращение к Председателю Атомпрофсоюза Украины. — Прим. ред.), просьба, чтобы мы, в документах Пленума прописали все вышестоящие органы о том, чтобы возложить за все происходящее ответственность на НКРЭ. 11,5 тыс. человек ЗАЭС будут ждать ответа.

— Острый вопрос, мне бы хотелось дать вам содержательный ответ, но боюсь, что так просто не получится. Единственное из позитива могу сказать, что, несмотря на все те страшилки, которые циркулируют вокруг принятия закона о рынке электроэнергии, все-таки есть определенные плюсы и можно прогнозировать, что подзаконные акты именно таким образом выписаны, что игра будет идти в одни ворота. Я про атомщиков говорю. Закон на сегодня позволяет включить те механизмы, о которых мечтала отрасль — прямые контракты, конкурентную электроэнергию одной атомной станции можно будет продавать тем предприятиям, которые сегодня реально стоят из-за того, что не могут купить электроэнергию на рынке. В том числе будут задействованы электроэнергия и механизмы экспорта, что тоже обсуждается министерством.

«ПРОСИМ ПОМОЩИ — ЭТО НАШЕ ПОСЛЕДНЕ СЛОВО»
(Із виступлення за-
местителя директора ГНПП
«Цирконій» Олега ПИКИ-
ЛЯ):

Вопрос к Петру Чернову Алексея ЛЫЧА:
— А что же сделано непосредственно в министерстве для того, чтобы у нас не вводили диспетчерские ограничения, чтобы дали хотя бы заработать, продать ту электроэнергию, которую мы производим. НКРЭ сказали, какой тариф должен быть, они вокруг этого и пляшут. Как вы отстаивали интересы НАЭК, чтобы у нас не забирали право продать свою продукцию?

— Думаю, вы прекрасно осведомлены о том, что потребление электроэнергии в стране падает. К сожалению, для всех нас и для страны существует экономическая стагнация. Есть

проблемы макроэкономического характера. Боюсь, что я на них не смогу ответить. Но есть приоритизация (кому-то предоставляется приоритет, преимущество. — Прим. ред.) вокруг этого сокращающегося общего

спроса на электроэнергию, она искусственно регулируется, не на Крещатике, 30, а тем более не на Хмельницкого, 4, где расположен профильный департамент министерства. Немного это в других адресах, как бы нам ни хотелось влиять на этот процесс. Вместе с тем не было такой инициативы «Энергоатома», которую бы министерство не поддержало, надеюсь, что «Энергоатом» это подтвердит.

Учасники Пленуму ЦК після невеликої перерви



розглянули суто профспілковою тематикою порядку денного. Зокрема, третє питання «Про хід виконання постанови Пленуму ЦК профспілки від 7.02.2013 року № Пл-2-1 «Про ситуацію, яка склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки» вирішено було не озвучувати, бо розглянута інформаційна довідка (друкується нижче. — Прим. ред.) про роботу у цьому руслі апарату і ЦК профспілки, що була вміщена у додаткових матеріалах і з якою заздальгідь ознайомилися учасники засідання.

Інформаційна довідка «Про хід виконання рішення ІІ Пленуму ЦК профспілки (постанова № Пл-2-1 від 07.02.2013 року)»

7 лютого 2013 року в м. Київ відбувся ІІ Пленум ЦК Атомпрофспілки. Участь у заході взяли профспілковий актив та керівники підприємств атомно-енергетичного комплексу, а також запрошені до участі у Пленумі головний консультант секретаріату профільного Комітету Верховної Ради, представники Міністерства енергетики та промисловості України, ДП НАЕК «Енергоатом», Державного агентства України з управління зоною відчуження. Основне питання, винесене на обговорення Пленуму, — «Про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки».

За наслідком заслуханої інформації Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, заступника Голови Атомпрофспілки, голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича, голови Східної об'єднаної організації профспілки Бориса Філіппова, голови Дніпропетровської об'єднаної організації профспілки Тамари Федоренко, інших учасників заходу Пленумом Центрального комітету Атомпрофспілки було ухвалено рішення направити звернення від імені Пленуму до Президента України Віктора Януковича, в якому:



спроса на электроэнергию, она искусственно регулируется, не на Крещатике, 30, а тем более не на Хмельницкого, 4, где расположен профильный департамент министерства. Немного это в других адресах, как бы нам ни хотелось влиять на этот процесс. Вместе с тем не было такой инициативы «Энергоатома», которую бы министерство не поддержало, надеюсь, что «Энергоатом» это подтвердит.

Учасники Пленуму ЦК після невеликої перерви

МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ


1) Поінформувати його про кризову ситуацію в атомно-промисловому комплексі України.

2) Ініціювати перед Президентом питання про необхідність створення окремого державного органу управління атомно-промисловим комплексом України.

3) Звернутися до Міністерства фінансів України та НКРЕ про встановлення фінансово обґрунтованого тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», який забезпечить розвиток Компанії, провести інші заходи для виправлення ситуації, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України.

4) У разі неможливості налагодити соціальний діалог з органами державної влади та управління, розробити та затвердити заходи щодо проведення колективних дій по захисту прав та інтересів членів Атомпрофспілки, недопущення руйнування атомної енергетики та промисловості України, зниження рівня ядерної й радіаційної безпеки та умов роботи персоналу ядерних установок і підприємств уранового виробництва.

11 лютого 2013 року на ім'я Президента України Януковича В.Ф. було надіслано від імені учасників Пленуму ЦК звернення Голови Атомпрофспілки Матова В.О., в якому, зокрема, було запропоновано підтримати вимоги Атомпрофспілки до органів державної влади та управління, а саме:

1. Створити окремий орган державного управління атомно-енергетичним комплексом України.

2. Встановити обґрунтований тариф на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», який забезпечить сталий розвиток Компанії, виконання умов колективного договору, дозволить у повному обсязі виконати програми з продовження ресурсу енергоблоків АЕС, підвищення рівня безпеки експлуатації ядерних установок, добудови двох енергоблоків Хмельницької АЕС, закупівлі уранового концентрату українського виробництва у повному обсязі.

3. Забезпечити розроблення, узгодження та затвердження в установленому порядку державної програми «Ядерне паливо України» на 2014—2020 роки з метою стовідсоткового задоволення потреб українських АЕС у власному природному урані, цирконієвій продукції та ядерному паливі.

4. Прийняти рішення, спрямоване на забезпечення достатнього фінансування заходів державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України».

5. Не призначати на посаду керівника ДП НАЕК «Енергоатом» (оператора

ядерних установок) осіб, які не мають необхідного стажу роботи на керівних посадах у сфері використання ядерної енергії.

Відповідні листи було направлено віце-прем'єр-міністру України Бойку Ю.А., секретарю Ради національної безпеки і оборони України Ключову А.П., міністру енергетики та вугільної промисловості України Ставицькому Е.А., голові Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Мартиненку М.В., голові Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи Сех І.І., голові Державної інспекції ядерного регулювання України Миколайчук О.А. та запропоновано невідкладно провести відповідні консультації щодо ситуації, яка склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України.

За наслідком звернення учасників Пленуму ЦК Атомпрофспілки до Президента України Віктора Януковича з приводу кризової ситуації, що склалася в атомній енергетиці та промисловості, **4 березня** віце-прем'єр-міністр України Юрій Бойко зустрівся з Головою Атомпрофспілки Валерієм Матовим та його заступником, головою первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексієм Личком.

Обговорювалися три блоки питань, невідкладних до вирішення:

1. Питання необхідності підвищення рівня тарифу на електроенергію, що виробляє НАЕК «Енергоатом». Через відсутність економічно обґрунтованого тарифу на електроенергію для «Енергоатома», який останнім часом штучно занижується, атомна енергетика практично зупинила свій розвиток. Віце-прем'єр пообіцяв прискорення вирішення питання. Було названо можливу дату підвищення тарифу — з 1 квітня 2013 року.

2. Питання проблем атомної промисловості, серед яких найголовніша — відсутність достатніх коштів на фінансування поточної діяльності Східного гірничо-збагачувального комбінату, інших підприємств, що входять до складу концерну «Ядерне паливо України».

3. Питання добудови двох енергоблоків Хмельницької АЕС — третього та четвертого. Юрій Бойко зазначив, що має сенс, з урахуванням нових вимог безпеки у контексті аварії на японській АЕС «Фукусіма» і того, що фундаменти під будівництво енергоблоків закладалися багато років тому й ретельно їх стан не дослід-

жувався, прийняти варіант не добудови енергоблоків, а нового будівництва.

15 березня 2013 року Голові Атомпрофспілки Валерію Матову надійшов лист від першого заступника глави адміністрації Президента України Ірини Акімової у відповідь на звернення учасників Пленуму Центрального комітету Атомпрофспілки з приводу кризової ситуації, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України.

У цьому листі повідомлялося, що звернення представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України про необхідність створення державного органу управління атомно-промисловим комплексом України надіслано до Кабінету Міністрів України з проханням розглянути зазначене питання, у разі доцільності вжити належних заходів реагування та поінформувати Атомпрофспілку про результати. Інформації від КМУ досі не надходило.

1 квітня у листі за підписом Ірини Акімової було повідомлено, що Президентом України доручено Раді національної безпеки і оборони України розглянути питання про сучасний стан ядерної галузі. (Засідання РНБО відбулося 05.06.2013 року, на ньому розглядалося «Питання розвитку атомно-промислового комплексу та створення ядерно-паливного циклу в контексті гарантування енергетичної безпеки України»). Протокол засідання РНБО не оприлюднено. Інформації про прийняття рішення нема.

11 квітня було отримано відповідь від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України про підтримку пропозиції Атомпрофспілки щодо створення органу державного управління у сфері використання ядерної енергії. Зазначалося, що одним із дієвих механізмів реалізації цього питання є включення відповідного завдання до Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».

4 червня в Кабінеті Міністрів відбулася робоча зустріч Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з віце-прем'єр-міністром України Юрієм Бойком. Вона стала продовженням обговорення, ініційованого Атомпрофспілкою 4 березня поточного року, шляхів розв'язання кризової ситуації, що склалася в атомній енергетиці та промисловості України.

Юрій Бойко погодився з невідповідністю тарифної

політики, однак, на його думку, ситуація не може змінитися, принаймні до осені. Віце-прем'єр зазначив: «Уряд поки що усталену схему ламати не буде. Забагато проблем, особливо у вугільній галузі, де колективи без роботи тижнями». Основною причиною є незатребуваність електроенергії у повному її обсязі. З тієї самої причини і в атомній енергетиці сумарно щомісяця два енергоблоки перебувають у простої — у змушеному ремонті. «Є більш провальні галузі, і їх треба насамперед підтримувати», — вважає Юрій Бойко.

Обговорювалося і питання виробничих взаємовідносин між Компанією і Східним гірничо-збагачувальним комбінатом — укладення щорічних контрактів на придбання ДП НАЕК «Енергоатом» уранової продукції СхідГЗК. Юрій Бойко пообіцяв, що весь урановий концентрат за цюгорічним контрактом у СхідГЗК буде викуплено. «Буде відшукано резерви. За якою схемою, чи напрямку ДП НАЕК «Енергоатом» — СхідГЗК, чи буде у цьому брати участь Росія, це вже наше питання, і ми будемо його відпрацьовувати», — зазначив віце-прем'єр.

Розглядалася також ситуація на дніпродзержинському майданчику, де тривалий час не відбувається жодного позитивного зрушення, накопичуються борги й напруження у колективах. Зокрема щодо ДНВП «Цирконій», повідомив Бойко, уряд доцільності у розвитку цього підприємства не бачить.

12 червня Кабінет Міністрів України призначив виконувачем обов'язків президента Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» Микиту Константинова. До призначення Микита Константинов обіймав посаду голови департаменту стратегічної політики, інвестицій та ядерно-енергетичного комплексу Міністерства енергетики та вугільної промисловості України.

Під час представлення колективу Дирекції Компанії в. о. президент ДП НАЕК «Енергоатом» Микита Константинов зазначив: «Головним нашим завданням є забезпечення безпеки експлуатації енергоблоків атомних електростанцій. Також серед пріоритетних завдань Компанії залишається продовження термінів експлуатації енергоблоків. Одним із складних питань є фінансування стабілізації Компанії. Що стосується перспектив, то це, безумовно, проекти розвитку — добудова енергоблоків № 3 і № 4 на Хмельницькій АЕС, будівництво Централізованого сховища

для відпрацьованого ядерного палива».

19 червня урядом України прийнято рішення про посилення органу ядерного регулювання нашої держави. Відповідно до Указу Президента України від 5 червня 2013 року №317/2013 щодо розвитку атомно-промислового комплексу та створення ядерно-паливного циклу в контексті гарантування енергетичної безпеки України Постановою Кабінету Міністрів України №419 затверджено виділення додаткового фінансування та кадрового забезпечення Державної інспекції ядерного регулювання України, головною місією якої є жорсткий нагляд за дотриманням вимог безпечного функціонування ядерних об'єктів та використанням джерел іонізуючого випромінювання.

3 липня наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України на першого заступника генерального директора концерну «Ядерне паливо України» Бориса Білика з 05.07.2013 року покладено виконання обов'язків генерального директора ДК «Ядерне паливо».

15 серпня у приміщенні НАЕК «Енергоатом» відбулася нарада сторін соціального партнерства. На ній йшлося про фінансову ситуацію НАЕК «Енергоатом». В. о. президента Компанії назвав її критичною з огляду на необхідність подовження ресурсу енергоблоків, необхідність виробничих витрат і виконання соціальних зобов'язань адміністрації, колективного договору.

На нараді обговорювалися шляхи виходу Компанії зі скрутною фінансовою ситуацією, необхідність розроблення заходів, які б зменшили навантаження на тариф на електроенергію, з якого фінансується діяльність підприємства. Усі учасники засідання констатували: оскільки тариф є недостатнім, існують диспетчерські обмеження на продукцію атомників і, як наслідок, фінансовий стан НАЕК є складним, потрібно обмежити фінансування — жорстко виокремити пріоритети.

Передусім йшлося про необхідність виходу на самокупність об'єктів соціально-культурного та побутового призначення, які на сьогодні перебувають у складі атомних електростанцій. Або їх передачу до органів місцевого самоврядування.

Неприйнятним для профспілки було й рішення адміністрації про припинення фінансування Компанією культурно-масових, фізкультурно-спортивних заходів.

Обговорювалася також низка інших питань, зокрема, стан житлового будівництва. Адміністрацією було

запропоновано вивчити всі можливості перспективного будівництва житла для працівників, було дано доручення розробити відповідні заходи і залучити різні види фінансування житлового будівництва для підвищення ефективності цього процесу (робота з іпотечними установами, молодіжними фондами України тощо).

Йшлося про необхідність урегулювання розміру заробітних плат, передусім, працівників соціальної сфери, з метою виведення її на регіональний рівень.

Виконавчий директор з кадрів, праці і соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексеева на нараді пройшла по всіх напрямках соціальної діяльності Компанії: забезпечення відповідної кваліфікації персоналу, комплектування посад, забезпечення соціальної захищеності працівників тощо. Було зроблено висновок, що треба переглядати спільні плани, затверджені у колективному договорі на початку року, з урахуванням нинішнього фінансового стану.

Профспілковою стороною було запропоновано подовжити чинний Колективний договір на наступний рік.

5 вересня Кабінет Міністрів затвердив Програму заходів з підвищення безпеки експлуатації атомних електростанцій.

Постанова передбачає виділення додаткових коштів у розмірі 4,298 мільярда гривень (без ПДВ) на виконання держпрограми з підвищення безпеки енергоблоків атомних електростанцій на 2013—2017 роки.

Частково цю суму буде отримано від продажу електричної і теплової енергії, виробленої на об'єктах НАЕК «Енергоатом», на внутрішньому ринку. Інші джерела фінансування Міністерства енергетики та вугільної промисловості ще узгодить з Міністерством фінансів.

Раніше Кабміном було затверджено ориєнтований загальний обсяг фінансування цієї програми — 12,5 мільярд гривень на весь період дії у 2011—2017 роках. Також уряд передбачив можливість щорічного уточнення цієї суми для ефективнішої реалізації комплексних заходів.

29 серпня адміністрація та профспілкової комітет первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» затвердили звіт про виконання Колективного договору компанії за I півріччя поточного року, яким підтверджується виконання основних пунктів угоди між адміністрацією та трудовим колективом. Відповідне рішення було прийнято під час спільного засідання керівництва Компанії та профспілки.



МАТЕРІАЛИ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ, 29.11.2013 РОКУ, м. КИЇВ

У ході засідання було запропоновано усім відокремленим підрозділам Компанії надати до її фінансової служби розрахунок витрат, необхідних для виконання соціальних програм, з метою захисту цих витрат при затвердженні тарифу на відпуск електроенергії «Енергоатомом» на наступний 2014 рік. У зв'язку з частковим невиконанням усіма відокремленими підрозділами Компанії комплексних заходів з охорони праці, передбачених у Колективному договорі, було дано доручення відпрацювати це питання відповідним службам Компанії за участю профспілок.

9 вересня розпочато фізичні роботи на будмайданчику заводу з виробництва ядерного палива, розташованому біля селища Смолине Кіровоградської області.

Довідково: держконцерн «Ядерне паливо» і російське ВАТ ТВЕЛ 27 жовтня 2010 року підписали угоду про створення спільного підприємства для будівництва заводу з фабрикації ядерного палива.

Завод буде українсько-російське підприємство «Завод із виробництва ядерного палива», в якому український концерн «Ядерне паливо» володіє 50% плюс 1 акція, а ВАТ ТВЕЛ — 50% мінус 1 акція.

Першу чергу заводу із виробництва ТВЕЛів і ТВС, а також цирконієвих комплектуючих і комплектуючих з нержавіючої сталі плановано запустити в 2015 році і вивести його на повну потужність у 2020-му (виготовлення паливних порошоків і таблеток).

Згідно із затвердженням ТЕО, чисельність персоналу підприємства становитиме 377 осіб, термін його експлуатації — 50 років.

Вартість проекту — близько 462,5 млн. доларів, у тому числі 139 млн. доларів — це витрати, пов'язані з придбанням технологій виробництва ядерного палива.

10 жовтня профспілковий комітет Державного науково-виробничого підприємства «Цирконій» (м. Дніпродзержинськ) від імені трудового колективу звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з приводу критичної ситуації, що склалася на підприємстві: заборгованість у зарплатні платі за 5 місяців (5,3 млн. грн.), заборгованість підприємства зі сплати єдиного соціального внеску (понад

7 млн. грн.) та попросив вплинути на Головне управління державної казначейської служби у Дніпропетровській області, яке не перераховувало кошти підприємству.

18 жовтня Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов звернувся до Голови Національної комісії з питань регулювання електроенергетики України Сергія Тітенка з приводу відсутності економічного обґрунтованого тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом». Останнім часом тариф на електроенергію АЕС штучно занижується, і це стало головною причиною критичного загострення проблем в атомно-промисловому комплексі та зростання соціальної напруги у колективах, йдеться у зверненні.

8 листопада у Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України під головуванням міністра Едуарда Ставицького відбулося засідання Оперативного штабу щодо здійснення загальної координації робіт із будівництва заводу з виробництва ядерного палива у смт Смолине у Кіровоградській області.

Було обговорено робочі питання, зокрема: стан виконання протокольних доручень попередніх засідань Оперативного штабу; стан підготовки розгляду проектно-кошторисної документації для будівництва заводу з виробництва ядерного палива; стан виконання робіт підготовчого періоду на майданчику заводу з виробництва ядерного палива; діяльність робочої групи з питань організації розвитку соціальної інфраструктури смт Смолине, с. Березівка; організацію вибору гендиректора для виконання робіт основного періоду будівництва першої черги, проходження узгодження проекту соціально-економічного розвитку «Завод з виробництва ядерного палива» відповідно до положень Постанови Кабінету Міністрів України від 03.06.2013 № 404 та інше.

8 листопада відбулися комітетські слухання, організовані Комітетом Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки, на яких були присутні представники профільних міністерств, відомств, підприємств галузі, громадськості, ЗМІ. У них також взяли участь Голова Атомпрофспілки Ма-

тов В.О. та його заступник, голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лич О.В., було висловлено розуміння контролюючо-регулюючих органів, що галузь перебуває у критичному фінансовому стані.

На жаль, на комітетських слуханнях «Про стан фінансово-економічного та законодавчого забезпечення функціонування ядерної галузі України» був представник Національної комісії регулювання електроенергетики України, виступ якої не мав належної аргументації і розуміння ситуації в ядерній галузі. Це було для учасників слухань, м'яко кажучи, дивним, адже основні запитання були саме до представника НКРЕ.

Дивним було й те, що на слуханнях практично не було народних депутатів, хоча захід організовано під егідою Комітету Верховної Ради з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки. Міністра профільного Міністерства енергетики та вугільної промисловості України — також не було.

Максимально ефективно, по пункту, учасники Пленуму ЦК обговорювали проект рішення. Активні, конструктивні дискусії виникали з питань підготовки і проведення колективних дій. З цього приводу голови первинних профорганізацій Микола Захаров (Запорізька АЕС), Максим Орлов (Чорнобильська АЕС), Борис Філіпов (Східна об'єднана організація) наголошували на необхідності посилення Атомпрофспілкою соціального діалогу з владними структурами, не припиняти тиснути на них, працювати на випередження, поступально.

При обговоренні бюджетів ЦК профспілки і Фонду солідарності на 2014 рік, що фактично залишилися за показниками на рівні 2013 року, місяцями також були дискусії, але загалом було досягнуто взаємоприйнятної розуміння: ці бюджети затвердити, а на черговому Пленумі ЦК відкорогувати певні показники з огляду на реальні фінансово-економічні плани підприємств. Також було передбачено можливість наповнити конкретними коштами запропонований додатковий пункт про проведення колективних дій.

На Пленумі було затверджено план заходів ЦК Атомпрофспілки на 2014 рік.

Наприкінці пленарного засідання Голова Атомпроф-

спілки України відповів на запитання про стан справ в акціонерній страховій компанії «Енергополіс»:

— Сьогодні страхова компанія «Енергополіс» де-факто — банкрут. Перше, незважаючи на все наші спроби вирішити цей питання, постановленням суду банк «Європейський», в якому знаходилася часта депозитів, рухнув. Наскільки я знаю, ліквідаційна комісія уже закончила роботу і банк ліквідовано. 6 млн. грн. ми втратили там. Другий момент — рішенням ряду судів, в яких ми брали участь в останні два роки, в 2012 році, де-то в лютому-березні, ісполнительной службой наложено арешти на счетах страхової компанії по рішенням суду з підприємством «Українские вертолеты». «Українские вертолеты» в період 2004—2007 років заключили договір страхування, обов'язковий вид страхування портів та грузів в нашій страхової компанії. По істеченні договору в 2007 році підприємство не суміло розрахувати по страховим платежам на суму понад 400 тис. дол. Це приблизно 2200—2300 млн. грн. Після наших дій з боку сторони і протестів компанії, проходження всіх судових процедур, а ви знаєте, як вони сьогодні проходять, два круга ми пройшли, до висшого, в итоге договір був анульований. Стороною, як президентом, як головою наглядового комітету, були підготовлені відповідні звернення до Председателя Верховної Ради, на той час Литвина. По чому? Об'ясню. Тому що в той час в Верховній Раді створювалася спеціальна слідствозна комісія іменем по цьому підприємству. Возглавляв її колишній міністр оборони Кузьмук. В офіційному звіті з Верховної Ради говорилось: комісія свою роботу не завершила, рішення по даному питанню не прийнято, документи сдані в архів. Наскільки мене інформують, ці «Українские вертолеты» були под Медведчуком.

Що ми підприємці далі? За своєю підпискою я підготував заявлення генпрокурору Пшонке, министру внутрішніх дел Захарченко по цим фактам. Чому? Потому



що цьому передшествовало наше звернення в національне агентство авіації, де ми спитали, обралося ли дана організація за отримання ліцензії, а ліцензія видається лише при умові наявності обов'язкового страхового полиса. Підтвердили, що обралося. Третім письмом я обралося в Організацію Об'єднаних Націй по поводу того, що це частное підприємство обслуговувало миссію ООН. Оттуда ми по сьогоднішній день нічого не отримали, хоча пошлю уже друге звернення. Сьогодні прокуратура приступила к работе в этом национальном агентстве авіації. Какие будут результаты, зависит от принятия решения. Если они подтвердят, что официально получалась ліцензія, на основании которой выполнялись полеты, у нас еще раз появляется аргумент обратиться в суд, опротестовать решение предыдущего суда и отменить его, признать договор действительным и

вторым этапом получить дополнительно вот эти вышеотмеченные суммы взносов, которые недоплачены, что позволит в дальнейшем работать компании. Сегодня по решению наблюдательного совета, в связи с тем, что счета арестованы, наложен арест исполнительской службой, весь аппарат «Енергополіса» уволен. По решению собрания избран и работает только один председатель правления. Мы на эту кандидатуру подобрали юриста, это представитель адвокатской конторы, который квалифицированно ведет все эти дела. Вот информация на сегодняшний день по ситуации.

И еще хочу со всей ответственностью заявить о том, что на протяжении времени, когда я занимался нашей страховой компанией, я натолкнулся еще на одну страховую компанию — двойника «Енергополіса», которая сейчас рекламирует свои услуги в городах-спутниках АЭС.

(Окончание на 10-й стр.)

14 ГРУДНЯ — ДЕНЬ УШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧАЕС

ЧОРНОБИЛЬ ДЛЯ НАС НИКОЛИ НЕ СТАНЕ МИНУЛИМ!

У Чорнобилі відбулися урочисті заходи, присвячені Дню шанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. Керівники ДАЗВ України, підприємств зони відчуження, представники профспілкових організацій Атомпрофспілки, ветерани-чорнобильці розпочали цей день з покладання квітів до Стели пам'яті, пам'ятника «Тим, хто врятував світ» та пам'ятного знака на місці майбутнього Меморіалу ліквідаторам наслідків аварії на ЧАЕС.

У Будинку культури Чорнобиля, де в подальшому відбулися урочисті заходи, учасники зборів оглянули постійно діючу виставку аматорів зони відчуження, на якій представлені їхні роботи — картини, вишивки та інші рукоділля. З кожним роком ця виставка розширюється. Дедалі більше працівників виставляють на ній свої роботи, які стають професійнішими та різноманітнішими. Особливо привернули увагу нові роботи Катерини Федосенко, Тамари Борисенко, Ліни Попової, Галини Кисаретової, Лариси Мартиненко, Ірини Ремінної та Леоніда Однолька.

«Сьогодні, стоячи на порозі будівництва нового безпечного конфайнмента, ми повною мірою розуміємо, наскільки велику і масштабну справу зробили ліквідатори наслідків Чорнобильської катастрофи, що спробували і побудували всього за сім місяців об'єкт, аналогів якому немає у світі». Такими словами відкрив урочисті збори, присвячені Дню шанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС постійний ведучий заходів у зоні відчуження, які здійснюють ДАЗВ України та Чорнобильська ООП, Олександр Дем'яновський.

Після виконання Гімну України учасники зборів вихилили мовчання шанували пам'ять загиблих учасників ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. Кожен з присутніх, можливо, у цей момент замислився, скільки людських доль понівечено чорнобильським смерчем, скільки ліквідаторів загубили своє здоров'я, а скільки уже відійшло у вічність. Тому, з одного боку, це свято мужності людей, свято

завершення будівництва саркофага, перемоги новітніх технологій та людського патріотизму, а з другого, це свято зі слезами на очах, яке отримало назву «День ліквідатора».

З вітальним словом виступив перший заступник Голови ДАЗВ України Орест Туркевич, він поздоровив працівників підприємств зони відчуження зі святом та зачитав звернення ДАЗВ України.

Колектив ДАЗВ України привітав всіх учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, побажав їм здоров'я, любові, достатку, родинного щастя, стабільності та закликав бути разом.

Орест Туркевич від імені ДАЗВ України нагородив працівників підприємств зони відчуження, які беруть участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи та своєю самовідданою працею зробили вагомий внесок у цю справу. Серед нагороджених Почесними грамотами ДАЗВ України Петро Дядичко, Світлана Михайлюк, Надія Мурга, Олександр Романовський та Катерина Федосенко. Грамоти ДАЗВ України було вручено Марії Мочкадан, Валентині Охрімченко, Олександрі Приходьку, Валентині Рабчевській, Віктору Савченку та іншим працівникам.

Від імені Атомпрофспілки з привітанням виступив Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП, голова ради голів ППО Микола Тетерін, який у своїй промові підкреслив, що лише нині ми розуміємо, наскільки професійно, хоча і з неможливими жертвами, було локалізовано аварію тоді, у 1986-му. Ми пишаємося подвигом людей,

котрі, не шкодуючи власного життя, забезпечили можливість жити людям. Нам, нинішнім працівникам зони відчуження, пощастило, адже ми займаємося справою, яка залишилася в історії.

Були нагороджені профспілкові активісти, які поєднують основну роботу з виконанням громадських обов'язків, обстоюють соціально-економічні права та інтереси працівників зони відчуження, які, по суті, усі є учасниками ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи.

Так, Грамотами ЦК Атомпрофспілки нагороджені Василь Барановський, Микола Джолла, Надія Дмитрук, Василь Рижков, Іван Рудяк та Володимир Сиротко. Заохочені грошовими винагородами Олена Гаріна, Лідія Дирилюк, Світлана Пачаєва, Василь Буділевський, Анатолій Матаков, Борис Славен, Ніна Поспелова, Галина Стасюк та ще значна кількість профспілкових активістів і рядових членів профспілки.

Своїми спогадами про минулі часи поділилися з присутніми Михайло Буков, Сергій Будяньський та Катерина Федосенко. У своїх виступах вони нагадали присутнім про події тих буремних часів, роботи, в яких вони брали участь, розповіли про свої особисті враження та пов'язали їх із сьогоденням. Побажали присутнім, їхнім родинам міцного здоров'я та наснаги.

Орест Туркевич та Микола Тетерін нагородили Кубком ДАЗВ України спортивну команду ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» за отримане перше місце у відкритих змаганнях на Кубок ДАЗВ України. Ці змагання проводилися протягом року під патронатом ДАЗВ України та Чорнобильської ООП, які забезпечували матеріально та фінансово підтримку змагань, що вже стали традиційними у зоні відчуження та з кожним роком охоплюють дедалі більше учасників як у ко-



мандних, так і особистих змаганнях.

Виступи учасників зборів перегукувалися з музичними номерами, які підготували гурток аматорів під керівництвом Костянтина Борисенка. Тетяна Яковенко, Людмила Мірошніченко, Світлана Бутковська, Сергій Вишнявський, Наталія Медведєва, Володимир Крачковський, Тамара Борисенко та Володимир Лукашенко, які завжди, полонили зал своєю енергією та майстерністю.

Уперше на сцені Будинку культури ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» виступили танцю-

вальний колектив, солісти ансамблю «Фантастика» Коктебильської школи мистецтв (АРК Крим) під керівництвом Ангеліни Василевської. Молоді танцюристи виконували сучасні танці, які не залишили байдужими учасників зібрання, ті бурхливими оплесками подякували артистам за майстерність. Працівники зони відчуження потішив своїм виступом польський виконавець пісень Елвіса Преслі Кршиштоф Янковські. Свій благодійний концерт він присвятив мужності ліквідаторів аварії на ЧАЕС.

Свято закінчилося, продовжують трудові будні. Але Чор-

нобиль для нас ніколи не стане минулим.

Хочеться побажати більшої уваги з боку держави до вирішення проблем учасників ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, виконання робіт з мінімізації її наслідків, бо за цими проблемами стоять люди, які, як і раніше, продовжують захищати народ України від цієї жахливої аварії.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт з урегулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської ООП, фото автора

У Славутичі — День ліквідатора

В Україні щорічно відзначається у день закінчення будівництва саркофага над зруйнованим четвертим енергоблоком Чорнобильської АЕС День ліквідатора.

У великій залі кіноконцертного комплексу Славутича зібралися працівники ДСП ЧАЕС, ветерани Чорнобиля, щоб ушанувати пам'ять людей, які ціною свого життя захищали світ від наслідків ядерної катастрофи. Учасників зібрання привітав міський голова В. Удовиченко. Він вручив понад 40 грамот та подяк Київської обласної державної адміністрації, обласної ради та міської влади ветеранам Чорнобиля, енергетикам, які і сьогодні працюють над виконанням складних завдань, що стоять перед колективом Чорнобильської АЕС — реалізація проекту будівництва безпечного конфайнмента, який дозволить значно знизити ризик подальшого радіоактивного забруднення, а також забезпечить вирішення завдань щодо перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

Щирі вітання лунали від технічного директора, головного інженера ДСП ЧАЕС А. Білика, заступника Генерального директора ДСП ЧАЕС Е. Катуніна, голови профспілкового комітету ЧАЕС М. Орлова. Наказом Генерального директора ДСП ЧАЕС І. Грамоткіна 200 працівників були відзначені грамотами та преміями. Були нагороджені і від Державного агентства України з управління зоною відчуження.

Про високу мужність та героїзм ліквідаторів трагедії лунали у залі духовне слово настоятеля Свято-Іллінського храму отця Іоана Шеліди. Ветерани ЧАЕС покляли квіти до пам'ятного знака Героїв Чорнобиля.

Загальним творчим подарунком учасникам ліквідації аварії на ЧАЕС став концерт за участю творчих колективів міста та просявляного академічного ансамблю пісні і танцю «Сіверський аке-

Людмила ЛЮБИВА

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ ЦК ПРОФСПІЛКИ



У форматі активного обговорення проблем, підготовки практичних пропозицій

проходили, за день до роботи Пленуму, засідання постійних комісій ЦК за участю заступника Голови Атомпрофспілки Павла Пруднікова. Розглядалися, за традицією, планові питання порядку денного Пленуму.

Статутна комісія профспілки (голова — Володимир Лещотний), обговоривши актуальні питання про: зміни у складі Центрального комітету і його Президії та Ревізійної комісії профспілки, постійної комісії ЦК профспілки з питань колективно-договірної роботи, а також письмове звернення члена ЦК профспілки Жалдака В. П. з пропозицією про внесення змін до Статуту Атомпрофспілки, зробила відповідні, ухвалені одногослосно, подання (друкуються у матеріалах пленарного засідання. — Прим. ред.) на розгляд Пленуму ЦК. Учасники комісії також запропонували включити до теми найближчих занять у системі профспілкового навчання порушені на засіданні актуальні питання про членство у профспілках, права та обов'язки члена профспілки для ширшого їх роз'яснення.

Комісія з питань колективно-договірної роботи у зв'язку зі смертю голови комісії Струка В. Ф. запропонувала обрати новим головою комісії, її учасника, члена Президії ЦК профспілки, голову первинної профорганізації ПрАТ КІЕП Перевознікову Г. О. Було також детально обговорено одне із основних питань, внесених до порядку денного Пленуму, про виконання галузевих угод і колективних договорів. Відповідальний секретар комісії Інна Колот зробила на цьому темі докладний аналіз стану колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин в Атомпрофспілці. У цьому контексті на засіданні було наголошено, що в умовах фінансово-економічної кризи соціальний діалог у веденні колективно-договірної процесу набуває особливої ваги і є головним інструментом прийняття ефективних рішень по захисту спілчан.

Комісія з питань організаційної роботи та профспілкового навчання (голова — Павло Прудніков) виокремила кризь призму плану заходів ЦК Атомпрофспілки на 2014 рік кілька головних у своїй площині напрямів діяльності. Обговоривши питання про створення групи експертів для допомоги первинним профорганізаціям у веденні колективних переговорів та угод і контролю за їх виконанням, комісія визнала за необхідне провести відповідне навчання і тренінги майбутніх перемовників-консультантів. Цей проект стане органічною складовою

нової, структурованої системи колдоговірної роботи, що розробляється профільним відділом Атомпрофспілки. Відповідно до реалій часу, констатували учасники засідання, у 2014 році буде продовжено навчання за проектом «Трудова школа», що є запорукою підвищення професійної компетентності профспілковців і яка покликана на практиці об'єднувати і зміцнювати організацію за всією профспілковою вертикаллю — звичайних спілчан з виборними профорганами. Комісія обговорила також питання про зовнішнє оновлення форми профспілкового квитка, розроблений макет якого згодом буде подано на затвердження Президії ЦК профспілки.

На засіданні комісії з інформаційної політики (голова — Богдан Сердюк) було розглянуто план заходів Атомпрофспілки на 2014 рік і прийнято рішення запропонувати Пленуму ЦК внести доповнення до розділу 5 плану, а саме: створити інтернет-сторінку або сайти у первинних профспілкових організаціях, де на сьогодні такі комунікації відсутні. Зацікавленість на засіданні викликали питання про організацію, хоча б раз на рік, відповідного виїзного навчання членів комісії як одну із умов підвищення ефективності інформаційної роботи. З цією метою також було запропоновано прес-центру Атомпрофспілки накопичену за місяць інформацію про роботу профспілки у хронологічному порядку надсилати «електронкою» усім первинкам. Комісія акцентувала свою увагу на тому, що пріоритетним джерелом інформації була і є газета «Атомник України» — офіційний друкований орган Атомпрофспілки. Йшлося про тіснішу взаємодію членів комісії і редакції газети у висвітленні діяльності профспілкових організацій, спрямованій на захист інтересів працівників, розширенні кола авторів безпосередньо з профосередків, запровадженні адресної доставки «Атомника України» спілчанам, як це успішно практикує Южноукраїнська об'єднана організація.

Члени комісії з гендерної політики (голова — Віктор Жалдак) обговорили питання діяльності оргланок профспілки з дотримання рівних прав жінок і чоловіків серед профактиву, здійснення заходів для підвищення якості життя працюючих жінок.



АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● 12 декабря в 4 часа. 49 мин. первый энергоблок Южно-Украинской АЭС подключен к энергосистеме Украины после окончания капитального планово-предупредительного ремонта, в ходе которого в полном объеме выполнены необходимые мероприятия по продлению срока его эксплуатации. 9 декабря главным государственным инспектором по ядерной и радиационной безопасности Государственной инспекции ядерного регулирования Украины вручена руководству ОП ЮУАЭС лицензия на эксплуатацию энергоблока № 1 на энергетических уровнях мощности до 2 декабря 2023 года.

● Систему сохранения информации в условиях аварий («черный ящик»), изготовленную харьковским предприятием «Вестрон», ввели в эксплуатацию на энергоблоке № 1 Южно-Украинской атомной электростанции. Об этом сообщили в пресс-службе харьковского предприятия. Система использует дублируемый высокоскоростной волоконно-оптический и беспроводной канал передачи данных, что позволяет передавать в «черные ящики» текущую технологическую информацию энергоблока, а также записывать переговоры диспетчеров. Кроме этого система записывает видео из камер, размещенных на щитах управления энергоблоком.

● Президент Виктор Янукович подписал закон «О принципах функционирования рынка электроэнергии Украины», предусматривающий его либерализацию, и поручил премьеру Николаю Азарову в месячный срок после вступления закона в силу создать Координационный центр по обеспечению внедрения новой модели рынка.

Как отмечается в поручении Президента Украины в связи с подписанием закона, размещенном на его сайте, к работе центра предполагается привлечь представителей Секретариата Энергетического сообщества и международных финансовых организаций, в частности, Всемирного банка.

Помимо этого, правительство к концу 2014 года собирается принять меры по подготовке законопроектов по имплементации директивы ЕС №2009/72/ЕС об общих правилах функционирования внутреннего рынка электроэнергии и регламента №714/2009 в отношении условий доступа к сети трансграничной передачи электроэнергии.

Глава государства также поручил Азарову до 2 июня 2014 года предусмотреть в подзаконных актах о работе нового Фонда урегулирования стоимостного дисбаланса наличие требований о постоянном мониторинге и ежегодном аудите его деятельности, оптимизации расходов и целевом использовании средств, которые производители электроэнергии получают из Фонда.

Сейчас в Украине действует энергорынок единого покупателя, тогда как новый закон предусматривает внедрение модели работы по прямому договорам, рынок контрактов «на сутки вперед» и балансирующий рынок, который даст возможность регулировать дисбаланс, возникающий при производстве электроэнергии. Также предполагается создание рынка дополнительных услуг по закупке маневренных мощностей.

Самым спорным в законопроекте был вопрос организации Фонда урегулирования стоимостного дисбаланса и его наполнение исключительно за счет средств атомных и гидроэлектростанций. По мнению представителей атомной отрасли, основной функцией фонда будет получение средств от энергогенерирующих компаний, которые принадлежат государству (АЭС, ГЭС и ГАЭС) для дальнейшего их направления на покрытие убытков находящейся преимущественно в частной собственности тепловой генерации, а также гарантированных поставщиков.

Через фонд будут проводиться расчеты за проданную по «зеленому тарифам» электроэнергию, а также возмещаться убытки гарантированных поставщиков от продажи потребителям электроэнергии по регулируемым тарифам и расходы от покупки электроэнергии, произведенной на ТЭЦ и других установках с комбинированным производством электроэнергии по регулируемым ценам и ее продажи по рыночным ценам.

КРЕДИТ

до 150 000 грн*

для працівників атомної енергетики



Ваш персональний менеджер:

Енергодар, вул. Радянська 10 ("Діжон") (099) 772 25 26 Ганна
Хмельницький, (095) 283 56 16 Олександр
Рівне, (096) 666 02 21 Ольга

Ренесанс Кредит

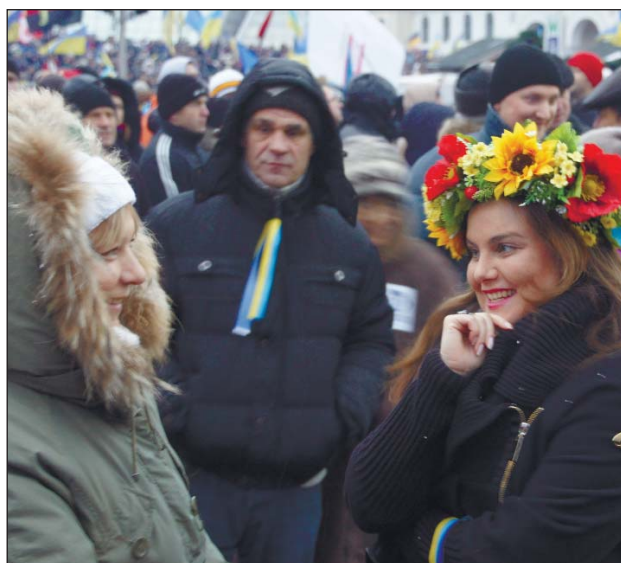
*Можлива сума кредиту становить: від 1000 грн до 150000 грн на споживчі потреби готівкою, процентна ставка від 4% до 15% річних, щомісячна комісія від 1,6% до 3,0%, одноразова комісія за надання кредиту 5%, термін кредитування від 12 до 60 місяців. Орієнтовна сукупна вартість кредиту залежить від обраної програми кредитування та може складатися з урахуванням процентної ставки, щомісячної комісії та одноразової комісії від 63% до 90% від суми кредиту. Умови кредитування дійсні для працівників підприємств-партнерів банку. **Мається на увазі, що при оформленні та отриманні картки клієнт отримує 50 грн на мобільний рахунок. Пропозиція діє з 10 жовтня 2013 року по 10 грудня 2013 року на всій території України. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КРЕДИТ», ліцензія НБУ №222 від 17.10.2011р. 02002, Київ, вул. Раїси Окіпної 8-Б. www.rcf.ua

ФОТОМИТТЄВОСТІ З ЕПІЦЕНТРУ МАСОВИХ МИРНИХ МАНІФЕСТАЦІЙ НА ПІДТРИМКУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ — МАЙДАНУ НЕЗАЛЕЖНОСТІ, ПІД СТІНАМИ БУДИНКУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

МИ — УКРАЇНЦІ

Не треба, браття, забувати,
З якого кореня ростем.
Які боріння та утрати
Сікли нас кров'яним дощем.
Ми — українці, ми не кволі,
Бо отчий край дає нам сил.
Та на крутім шляху до волі
Земля вгиналась до могил.
Були в нас недруги і друзі, —
Нехай розсудить всіх Господь.
Не треба нам пустих ілюзій,
Зневіру треба побороть.
Гуртуйтесь, браття ясночолі,
І утверждаймо власну суть.
Ми українці — діти волі,
Ми є, були і маєм быть!

Вадим КРИЩЕНКО



Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

ТВОРЧІСТЬ СПІЛЧАН

Предновогодня сказка

Ты говоришь — «Не привыкай ко мне, пусть будет каждый день, как заново, как мы не привыкаем к красоте, восхода солнечного зарева».

Не привыкай... Любуюсь я опять в своей ладошке маленькой снежинкой, вдыхаю свежий пряный аромат еловой ветки с желтой мандаринкой.

Там где-то в тройке мчится Новый год, предпраздничная суета витает. Метель беспечно кружит хоровод, а мне тебя, как света, не хватает.

Развешу серпантин, включу гирлянды и всем друзьям я разошлю открытки. Предновогодняя волнующая тайна. Не привыкай ко мне... А я уже привыкла.

У нас сегодня снегопад

У нас сегодня снегопад, а я у осени во власти, в плену волшебной милой сказки я улыбаюсь невпопад.

Я улыбаюсь невпопад на чье-то злое возмущенье, у всех сейчас прошу прощенья и мысленно лечу назад.

Я мысленно лечу назад в те дни, что больше не вернуться, лишь тихим эхом отзовется... У нас сегодня снегопад.

Елена КАЛЮГА,
работник охраны ГП «Смолы»
Днепродзержинской объединенной
организации профсоюзов

**Нехай Новий рік
Ваш шлях осяє
мільйонами щасливих зірок!**

**З Новим роком та
Різдвом Христовим
вітає ВТБ Банк!**

ВТБ Банк
0 (800) 50-77-60
(Дзвінки в межах України безкоштовні)
www.vtb.ua



ПАТ «ВТБ БАНК», ліцензія НБУ №79 від 05.10.2011. Всі види банківських послуг