Атомник України

№49 (679) 5 грудня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА ТРУДОВІ ПРАВА Й ІНТЕРЕСИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

ПЛЕНУМ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ:

розмова тривожна і ділова, рішення, за своєю суттю, тактичні і стратегічні

29 листопада 2013 року в м. Київ відбувся III Пленум Центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. У роботі пленарного засідання взяли участь профспілковий актив, керівники підприємств атомно-енергетичного комплексу, представники міністерств: енергетики та вугільної промисловості, соціальної політики, економічного розвитку і торгівлі, екології та природних ресурсів, Державної служби України з надзвичайних ситуацій, профільних комітетів Верховної Ради України, ДП НАЕК «Енергоатом», Державного агентства України з управління зоною відчуження, загалом 110 осіб. Найбільш животрепетні питання Пленуму: виконання галузевих угод та колективних договорів, хід виконання постанови попереднього Пленуму ЦК профспілки «Про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки».

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов у своїй доповіді проаналізував стан виконання укладених Атомпрофспілкою галузевих угод та колективних договорів. Він зазначив, що з огляду на значні економічні труднощі у звітах про виконання Галузевої угоди і колективних договорів 2013 року практично усі підприємства атомно-енергетичної галузі вказували на відсутність коштів, що стало головною причиною невиконання низки базових зобов'язань за колективними договорами підприємств, особливо тих, що стосуються дотримання соціальних стандартів працівників.

Валерій Матов розповів про важкий процес укладання Генеральної угоди, що регулює основні принципи норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у цілому в Україні. Чинну Генеральну угоду укладено ще на 2010—2012 роки. У жовтні 2012 року було розпочато переговори щодо укладання Генеральної угоди на новий період. Проте тривалі, понад рік, тристоронні консультації та колективні переговори сторін соціального діалогу не привели до укладання Генеральної угоди на новий термін через розбіжності у позиціях.

Усі учасники Пленуму ЦК Атомпрофспілки вказували на руйнування атомної енергетики та промисловості України, на недостатнє фінансування підприємств галузі, невідповідність соціальних стандартів для персоналу ядерних установок і підприємств, що може спричинити небезпечне зниження рівня ядерної та радіаційної безпеки.

У зв'язку з цим Атомпрофспілка вимагає, найперше, встановлення обґрунтованого тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом». Справедливий тариф на електроенергію АЕС може забезпечити сталий розвиток НАЕК та виконання Компанією Колективного договору, зазначив заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич.

Установлений тариф на виробництво електроенергії для ДП НАЕК «Енергоатом» є одним із найменших серед енергогенеруючих компаній України і світу, і на сьогодні майже у чотири рази нижчий за тариф на електроенергію вітчизняних ТЕС. О. Лич зазначив, що на сьогодні, на 2013 рік, в українському тарифі «соціальний складник» визначено у розмірі лише близько 100 млн. гривень, через що соціальні стандарти українських атомників нижчі, наприклад, за російські у 7 разів. Через занижений тариф не вдалося вишукати у повному обсязі, передбаченому у Колективному договорі, кошти на оздоровлення, на спортивно-фізкультурні заходи, адже через обмежений тариф відрахування профспілковому комітету цього року було зменшено з 1,5% до 1%.

На Пленумі наголошувалося, що ядерна галузь України зазначає одних втрат. Так, щоб збалансувати економічне становище підприємств інших видів генерації електроенергії, передусім, теплових електростанцій, Міненерговугілля практикує «ручне» управління. Атомників змушують зменшувати відпуск своєї (дешевої!) товарної продукції, і давати таким чином можливість тепловим станціям спалювати вугілля, щоб у вугільній галузі могли виплачувати заробітну плату шахтарям. Погіршується рівень розрахунків Енергоринку з ДП НАЕК «Енергоатом». Це неприпустимо, підкреслювали учасники Пленуму, по відношенню до атомної енергетики, проблеми держави не можна вирішувати за рахунок атомної галузі.

Надзвичайно критичною є ситуація на ДНВП «Цирконій», ДП «Смоли», інших підприємствах дніпродзержинського майданчика (м. Дніпродзержинськ Дніпропетровської області). Профспілка наполягає також на терміновій фінансовій стабілізації роботи ДСП ЧАЕС та підприємств зони відчуження, де не забезпечується належний рівень заробітної плати та її своєчасна виплата.

На Пленумі було прийнято низку важливих для галузі рішень (окремі із постанов друкуються у цьому номері газети. — **Прим. ред.**).

(Докладніше інформація буде)

ЗАЯВА ФПУ

Федерація профспілок України заявляє рішучий протест проти силового розгону мирного зібрання громадян України вночі 30 листопада 2013 року на Майдані Незалежності в місті Києві.

Право на мирні збори, мітинги, походи і демонстрації гарантується Основним Законом — Конституцією України — і повинно безумовно забезпечуватися всіма державними структурами.

На свободі об'єднання, на праві безперешкодних мирних зборів ґрунтується діяльність громадянського суспільства у кожній країні. У демократичному світі саме так захищаються трудові, соціальні, економічні права.

Ці фундаментальні права всебічно підтримуються Міжнародною конфедерацією профспілок, Всеєвропейською радою профспілок, членською організацією яких є Федерація профспілок України.

Однак, як показали події 30 листопада, Закон писаний не для всіх. Молоді люди постраждали тільки за те, що повірили у Конституцію і своє законне право.

Закликаємо органи влади забезпечити безумовне дотримання правоохоронними структурами, кожним державним посадовцем права громадянина на мирне зібрання, вільне і публічне висловлення своєї думки.

Звертаємось до лідерів всіх політичних сил неухильно дотримуватися принципів європейської демократії та поваги до прав громадян.

Звертаємось до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини дати об'єктивну оцінку порушенню права громадян на мирні збори 30 листопада в м. Києві, довести її до широкої громадськості та Верховної Ради України для парламентського реагування.

На прохання членів профспілок ФПУ тимчасово надає частину своїх приміщень для обігріву учасників акції, медичної допомоги та забезпечила роботу їдальні.

Президія Федерації профспілок України

Фото Миколи ВАРЧИНОГО

«ТРУДОВА ШКОЛА»: НОВА ІДЕОЛОГІЯ НАВЧАННЯ АТОМПРОФСПІЛЧАН

Знання, покликані об'єднувати і зміцнювати спілчан

23—24 листопада у м. Нетішин (Хмельницька обл.) у рамках проекту «Трудова школа» відбувся 10-й навчальний семінар, організований Атомпрофспілкою України для первинних профспілкових організацій.

Цього разу аудиторією «Трудової школи» став молодіжний профспілковий актив Хмельницької АЕС та спеціалізованої медико-санітарної частини № 4 м. Нетішин. Упродовж двох вихідних днів (субота-неділя) Юрій Буздуган та Олена Скоморощенко, керівники Інституту соціального партнерства в Україні, розповідали слухачам Школи про історію профспілкового руху, завдання і місце профспілок у соціально-економічних перетвореннях.

За словами заступника Голови Атомпрофспілки України Павла Прудникова, який брав участь у заході, семінар відбувався не випадково у вихідні дні, «це дало можливість «відсікти» тих, хто прийшов би на таке навчання «за рознарядкою». Тому прибули справді зацікавлені. У суботу загалом на заняттях було близько 20 осіб. У неділю підтягнулися зацікавлені позитивними відгуками учасників першого дня навчального семінару».

Павло Прудніков повідомив, що є домовленість з головою профспілкового комітету ВП ХАЕС Михайлом Гуком про проведення ще одного, спільного, семінару для «дорослого» профактиву та представників адміністрації підприємства. Планується, що семінар буде проведено на базі Навчально-тренувального центру ВП ХАЕС у грудні цього року.

Проект Атомпрофспілки України «Трудова школа» має абсолютно практичне значення, — зазначив Павло Прудніков, — сформувати усередині профкомів активних людей, які б займалися пропагандою профспілкової ідеології, цінностей робітничого руху. З єдиною метою — консолідувати навколо профкомів трудовий колектив і подолати деяку відданість профкомів від звичайних членів профспілки».

Важливим на навчальному семінарі було й те, що учасники не просто отримували теоретичні знання, а й відповіді на чисельні запитання, відбувся безпосередній обмін інформацією, спілкування.

Довідково. *Навчальний проект «Трудова школа» уперше було реалізовано 2010 року в Києві. Зважаючи на ефективність такого семінару, на Пленумі ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України було прийнято рішення про охоплення навчанням усіх підприємств, що входять у зону впливу Атомпрофспілки, передусім проведення його для профспілкових первинок, в яких часто-густо спостерігається брак інформації про шляхи підвищення ефективності профспілкової діяльності. З минулого року «Трудова школа» перетворилася на систематичне навчання, організоване Атомпрофспілкою України.*

На знімку: молодіжний профактив ВП «Хмельницька АЕС»

III ПЛЕНУМ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ ПОСТАНОВИВ...

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ВІД 29 ЛИСТОПАДА 2013 РОКУ
№Пл 3-2, м. Київ

Про виконання галузевих угод та колективних договорів

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., заступника Голови Атомпрофспілки, голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В., голови Східної об'єднаної організації профспілки Філіппова Б.М., Представників в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки — Тетеріна М.В.. Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки — Федоренко Т.О.. Пленум Центрального комітету профспілки відзначає:

Ведення колективних переговорів з укладання галузевих угод та на їх основі колективних договорів є одним з головних напрямів роботи Атомпрофспілки.

На даний час Профспілкою укладено Галузеву угоду з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України на 2012—2014 роки та Галузеву угоду з Державним агентством України з управління зоною відчуження на 2012—2013 рр. Проініційовано укладання Галузевої угоди з Міністерством екології та природних ресурсів України.

З огляду на значні економічні труднощі, які переживає країна в цілому, і які не могли не позначитися на провідній галузі економіки, у звітах про виконання Галузевої угоди з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України за 1-ше півріччя 2013 року практично всі підприємства відзначили, що відсутність коштів призвела до неможливості виконання низки зобов'язань за колективними договорами підприємств.

Брак фінансів позначився не лише на виконанні Галузевої угоди та колективних договорів, а й у цілому на нормальному функціонуванні атомно-промислового комплексу, дотриманні соціальних стандартів у галузі.

Враховуючи кризовий фінансовий стан підприємств, на Комітетських слуханнях, організованих Комітетом з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Верховної Ради України 8 листопада 2013 року, Профспілкою була висунута категорична вимога про негайне втручання Уряду і терміновий перегляд тарифної політики, встановлення справедливого тарифу на електроенергію, без якого галузь не зможе нормально функціонувати і забезпечувати необхідну безпеку АЕС. Розвиток атомної енергетики й атомної промисловості за таких умов взагалі неможливий..

Не лише економічні, а й соціальні проблеми на підприємствах також зумовлені державною політикою стосовно галузі. Через брак коштів Програма соціального захисту українських атомників не відповідає жодним міжнародним стандартам. Як наслідок, Україна може залишитися без фахівців-атомників. бо вони змушені будуть виїжджати, як це було у кризові 90-ті.

Економічний стан підприємств атомної промисловості тісно пов'язаний з ситуацією в енергетиці. Тому і на цих підприємствах виконання колективних договорів також насамперед залежить від їх фінансового стану.

Фінансове становище ДП «СхідГЗК» вкрай складне. Проведені на рівні Міністерства енергетики та вугільної промисловості України наради не дали очікуваних результатів для забезпечення сталої роботи підприємства.

З метою недопущення зупинки уранового виробництва ДП «СхідГЗК» було підписано додаткову угоду до чинного довгострокового договору з ДП НАЕК «Енергоатом», яка передбачала у 2013році реалізацію уранового концентрату в обсязі лише 80% від виробничої програми на 2013 рік, що забезпечувало фінансування виробничої діяльності лише до жовтня поточного року.

Особливо важким залишається становище підприємств Дніпродзержинського проммайданчика.

Порушення керівниками цих підприємств норм Галузевої угоди і колективних договорів уже стало системою. Більшість порушень стосується питань оплати праці, надання працівникам пільг і соціальних гарантій, забезпечення спецодягом і взуттям.

Але найбільш критичний стан залишається у ДНВП «Цирконій». Виробнича діяльність підприємства зупинена. План заходів з її відновлення, затверджений у вересні цього року, не виконується. Підприємство з 2002 року, тобто вже понад 10 років, перебуває в стадії банкрутства і проходить процедуру санації, строк якої збігає 22.12.2013 року. Але план санації також не виконується. На підприємстві не забезпечується в повному обсязі реалізація норм чинних нормативно-правових актів з питань оплати праці. Зарплата, доплати і надбавки працівникам ДНВП «Цирконій» виплачуються із затримками. Заборгованість із заробітної плати за шість місяців цього року становить 6,1 млн. грн. (без нарахувань). Єдиний соціальний внесок до Пенсійного фонду не сплачується, а як наслідок, Пенсійний фонд не зараховує страховий стаж працівникам за період з липня 2012 року.

У зв'язку із недостатністю коштів в 2012 році не було виконано зобов'язання Галузевої угоди з Державним агентством України з управління зоною відчуження на 2012—2013 рр. щодо підвищення рівня середньої заробітної плати по підприємствах не менш ніж на 16 відсотків. За 1-ше півріччя 2013 року більшість підприємств у звітах також зазначили невиконання саме цих зобов'язань. Вбачається, що норма Галузевої угоди щодо підвищення рівня середньої заробітної плати по підприємствах за підсумками 2013 року також не буде виконана. У зв'язку із обмеженістю коштів державного бюджету підприємства не мають змоги в повному обсязі виконати зобов'язання з питань охорони праці та створення безпечних умов для роботи працівників.

Складна ситуація у виплаті заробітної плати на ДСП ЧАЕС. Фінансування в 2013 році, в частині наповнення ФОП, виконано з дефіцитом близько 14 млн. грн. Щоб уникнути вивільнення працівників з економічної причини, персонал ЧАЕС змушений використовувати відпустки без збереження заробітної плати.

Значно погіршує фінансовий стан підприємства те, що не передбачено достатнє фінансування для покриття видатків на відшкодування витрат Пенсійного фонду на доставку та виплату пільгових пенсій у сумі близько 50 млн. грн.

Наприкінці 2012 року профспілкою за ініціативою ДАЗВ були розпочаті консультації та в подальшому переговори по внесенню змін та доповнень до чинної Галузевої угоди.

Профспілкова сторона не погодилася стосовно 5 пропозицій ДАЗВ, які вносять істотні зміни до певних положень Угоди, а їх прийняття призведе до погіршення матеріального забезпечення працівників і значно ускладнить переговорний процес на рівні підприємства. З цієї причини ініційовані ДАЗВ переговори щодо внесення змін до Галузевої угоди не дали результатів.

Підсумовуючи виконання галузевих угод та колективних договорів, слід зазначити, що окремими підприємствами систематично порушуються норми Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» стосовно відрахування первинним профспілковим організаціям профспілкових внесків та коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи в трудових колективах.

Беручи до уваги вищенаведену інформацію, Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про виконання галузевих угод та колективних договорів взяти до уваги.

2. Доручити керівництву Атомпрофспілки від імені Пленуму ЦК профспілки направити звернення до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та РНБОУ про порушення концепції МАГАТЕ щодо забезпечення оператора ядерних установок — ДП НАЕК «Енергоатом» — достатніми коштами для надійної та безпечної експлуатації АЕС.

3. Порушити питання перед Президентом України Януковичем В.Ф. про необхідність активізації роботи щодо створення державного органу управління атомно-промисловим комплексом України.

4. Домагатися законодавчого визначення відповідальності НКРЕ за забезпечення у тарифі на електроенергію АЕС достатніх коштів на виконання програм з підвищення безпеки АЕС та поточної їх експлуатації.

5. Вимагати від Міністерства фінансів України та Національної комісії регулювання електроенергетики України про встановлення обґрунтованого тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», який забезпечить сталий розвиток Компанії та виконання умов колективного договору.

6. Звернутись до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України та Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки стосовно неможливості застосування змін до Закону «Про засади запобігання та протидії корупції» щодо обмеження роботи родичів на атомних електростанціях та підприємствах атомної промисловості.

7. Звернутись до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України стосовно прискорення процесу підписання довгострокового договору на період 2014—2020 рр. на постачання уранового концентрату для ДП НАЕК «Енергоатом».

8. На виконання пункту 2.15. Галузевої угоди на 2012—2014 роки вимагати від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України створення комісії із залученням представників Атомпрофспілки для комплексної перевірки підприємств Дніпродзержинського проммайданчика.

9. Вимагати від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України термінового прийняття рішення стосовно подальшого функціонування ДНВП «Цирконій».

10. Звернутися до КМУ стосовно критичної ситуації на ДНВП « Цирконій», самоусунення Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від реалізації плану санації підприємства та необхідності прийняття на державному рівні термінових заходів щодо цього підприємства.

11. Звернутись до Міністерства енергетики та вугільної промисловості з пропозицією про прискорення робіт з підготовки та затвердження норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ працівникам, які зайняті на роботах з радіоактивними речовинами і джерелами іонізуючого випромінювання.

12. Схвалити позицію представників Атомпрофспілки у переговорах з ДАЗВ, визнати запропоновані ДАЗВ зміни до Галузевої угоди такими, що погіршують чинні норми та продовжити переговорний процес із ДАЗВ щодо укладання Галузевої угоди на 2014—2015 рр.

13. З метою налагодження чіткої системи соціального діалогу звернутися до міністра енергетики та вугільної промисловості України Ставицького Е.А. про проведення відповідних консультацій та до голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Холоші В.І. з приводу підписання Територіальної угоди.

14. У разі ухилення органів державної влади від соціального діалогу з Профспілкою розробити заходи щодо дій для недопущення руйнування атомної енергетики та промисловості України, зниження рівня ядерної та радіаційної безпеки та умов роботи персоналу ядерних установок і підприємств уранового виробництва.

15. Від імені Пленуму ЦК профспілки направити листа до Міністерства охорони здоров'я України з вимогою щодо неприпустимості передачі СМСЧ міст-супутників з підпорядкування МОЗ до комунальної власності.

16. Вимагати притягнення до відповідальності посадових осіб, які порушують законодавство в частині невиконання норм галузевих угод, перешкоджання діяльності виборних профспілкових органів, гарантованого перерахування профорганізаціям профспілкових внесків та коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи в трудових колективах. Включати ці факти до Реєстру порушення прав профспілок.

17. Доручити Президії ЦК профспілки:

17.1. Визначити основні завдання профспілки, вирішення яких необхідно домагатися шляхом переговорів з укладення угод та колективних договорів на 2014 рік у профспілкових організаціях усіх рівнів.

17.2. Забезпечити укладання галузевих угод з Державним агентством України з управління зоною відчуження та Міністерством екології та природних ресурсів України.

17.3. Своєчасно організувати заходи на підтримку переговорів на підприємствах, де сторони не можуть досягти згоди, та переговорів на територіальному рівні. Ефективно використовувати можливості правової, інформаційної та солідарної підтримки при проведенні переговорів.

17.4. Визначити порядок отримання від соціальних партнерів звітної та прогнозованої інформації, необхідної для ведення колективних переговорів.

18. Відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки:

18.1. Проаналізувати фактори для можливого підвищення рівня вимог профспілки при укладанні галузевих угод та колективних договорів, особливо щодо рівня заробітної плати та збільшення гарантій для працівників порівнянно з раніше досягнутими домовленостями за угодами та колективними договорами.

18.2. Своєчасно організовувати збір пропозицій профспілкових організацій та членів профспілок до проектів галузевих угод.

18.3. Інформувати первинні організації про хід переговорів з укладення галузевих угод та володіти повною інформацією про хід переговорів з укладення колективних договорів на підприємствах та в організаціях.

18.4. Розробити порядок надання допомоги первинним організаціям, сформувати групу експертів для допомоги первинним організаціям у веденні колективних переговорів та укладенні колдоговорів.

19. Профорганізаціям своєчасно надавати інформацію щодо роботодавців, які ухиляються від ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів. Інформувати про виявлені порушення органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Інформацію про факти порушень висвітлювати в газеті «Атомник України» та на сайті профспілки.

20. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову Профспілки Матова В.О.

Голова профспілки В.О. МАТОВ

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ВІД 29 ЛИСТОПАДА 2013 РОКУ
№Пл 3-3, м. Київ

Про хід виконання постанови Пленуму ЦК профспілки від 07.02.2013р. № П-2-1 «Про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки»

Розглянувши «Інформаційну довідку «Про хід виконання постанови Пленуму ЦК профспілки від 07.02.2013 р. № П-2-1 «Про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки» (додається), Пленум ЦК профспілки констатує, що на підприємствах атомної енергетики та промисловості склалася складна ситуація, яка негативно впливає на морально-психологічний стан колективів.

Зважаючи на вищенаведене. Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію Голови Атомпрофспілки взяти до відома.

2. Вимагати від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України проведення спільної наради відповідальних осіб Міністерства з керівниками підприємств атомної енергетики та промисловості і представниками Атомпрофспілки.

3. Відзначити, що ДСП ЧАЕС — це ядерний об'єкт, який виконує завершальний етап експлуатації атомних блоків, тому необхідно провести консультації з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України щодо перепідпорядкування йому ДСП ЧАЕС.

4. Профорганізаціям Атомпрофспілки в термін до 10.12.2013 р. надати відділу організаційної роботи ЦК профспілки пропозиції щодо можливих колективних дій з обстоювання інтересів та прав трудящих атомно-промислового комплексу.

5. Оргвідділу ЦК профспілки узагальнити надані пропозиції та внести план проведення колективних дій Атомпрофспілки на розгляд Президії ЦК профспілки в термін до 01.01.2014 р.

6. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки В.О. МАТОВ

ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ВІД 29 ЛИСТОПАДА 2013 РОКУ
№Пл 3-4, м. Київ

Про невиконання окремими організаційними ланками Атомпрофспілки статутних обов'язків щодо своєчасного та в повному обсязі відрахувань до профбюджету ЦК профспілки

Заслухавши інформацію заступника Голови профспілки Пруднікова П.В. про невиконання з 01 січня 2012 року окремими організаційними ланками Атомпрофспілки статутних обов'язків щодо своєчасного та в повному обсязі відрахувань до профспілкового бюджету Центрального комітету Атомпрофспілки, Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підготувати та направити листи-попередження головам:

1.1. ППО НПП «Карпатський», ППО корпорації «Українські атомні прилади та системи», ППО працівників апарату концерну «Ядерне паливо», в яких попередити їх виборні органи про те, що у разі не-повернення боргів минулих періодів до 01.01.2014 р. та подальшого неперерахування в повному обсязі відрахувань до профспілкового бюджету Центрального комітету Атомпрофспілки профспілкова організація буде виключена зі складу Атомпрофспілки згідно з п. 12.13 Статуту Атомпрофспілки.

1.2. ППО ВП ХАЕС, ППО ВП ЗАЕС, СООП, ДООП, в яких попередити їх виборні органи про те, що у разі подальшого невиконання обов'язків щодо своєчасного та в повному обсязі відрахувань до профспілкового бюджету Центрального комітету Атомпрофспілки згідно з п. 12.12 Статуту Атомпрофспілки профспілкова організація буде позбавлена права голосу на засіданнях відповідних колегіальних органів профспілки та права отримувати відповідну допомогу.

2. Вимагати притягнення до відповідальності посадових осіб, які порушують законодавство в частині гарантованого перерахування профорганізаціям профспілкових внесків та коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи в трудових колективах.

3. Звернути увагу голів ППО та ООП на обов'язковість перерахування в повному обсязі коштів до Фонду солідарності відповідно до затвердженого Пленумом ЦК профспілки бюджету Фонду солідарності.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки В.О. МАТОВ

ПРАЦЕДАВЦІ: ДОТРИМУВАТИСЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА У ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК

Содействовать работе профсоюзов, а не мешать

Министерство энергетики и угольной промышленности Украины потребовало от администраций предприятий топливно-энергетического комплекса оказывать содействие работе профсоюзов, а также не вмешиваться во внутреннюю деятельность профессиональных союзов. Соответствующее письмо № 2/14-1111 от 6 ноября 2013 года за подписью первого заместителя отраслевого министра Игоря Поповича направлено руководителям компаний, предприятий, организаций.

В документе отмечается, что в последнее время в Минэнергоугля участились обращения профсоюзных организаций и их руководителей с жалобами на допускаемые работодателями нарушения в вопросах соблюдения прав и гарантий деятельности профессиональных союзов на предприятиях топливно-энергетического комплекса.

Во исполнение трудового законодательства, конвенций Международной организации труда, ратифицированных Украиной, и законов, регламентирующих деятельность профсоюзов, а также «с целью улучшения социального диалога на производственном уровне и недопущения противостояний, конфликтов, коллективных трудовых споров прошу обеспечить соблюдение принципа невмешательства администраций предприятий во внутреннюю деятельность профсоюзов и предупредить должностных лиц предприятий о личной ответственности за нарушения действующего законодательства в сфере деятельности профсоюзов», — отметил Игорь Попович.

Руководство Минэнергоугля потребовало содействовать профсоюзам в проводимой на местах работе. В частности, представлять членам выборных органов профорганизаций предприятий, вышестоящим профсоюзным органам, а также полномочным представителям этих органов: возможность беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, где трудятся члены профсоюза; информацию, соответствующие документы, ведомости и объяснения относительно условий труда, выполнения коллективных договоров, соблюдения трудового законодательства и социально-экономических прав работников; проверять работу учреждений торговли, общественного питания, охраны труда, детских учреждений, общежитий, транспортных предприятий и бытового обслуживания, которые предоставляют услуги предприятию, где работают члены профсоюза.

Размещать профсоюзную информацию в помещениях и на территории предприятия в доступных для работников местах; проверять расчеты по оплате труда и государственного социального страхования, использование средств на социальные, культурные мероприятия и жилищное строительство.

ВЛАДА — ГРОМАДЯНИ: ДІЙТИ КОНСЕНСУСУ

Уранові шахти працюють стабільно

3 грудня в Кіровограді відбулася позачергова сесія Кіровоградської обласної ради з приводу подій на Євромайдані в Києві, у ніч з 29 на 30 листопада, коли силовики жорстоко розігнали студентський актив.

1 грудня в Кіровограді відбулося велелюдне народне віче, в якому, за різними оцінками, взяло участь від двох до п'яти тисяч людей, утім, якщо врахувати, що протягом дня люди підходили і відходили, кількість учасників протестного мітингу була більшою в рази. Віче ухвалило резолюцію, яка категорично засуджує побиття учасників Євромайдану і вимагає покарання винних.

Звернення депутатів Кіровоградської обласної ради було більш дипломатичним, хоча і засуджує «будь-які насильницькі дії усіма сторонами конфлікту».

На позачерговій сесії виступив депутат обласної ради, директор Інгульської шахти Равіль Агліулін: «Я хочу сказати, що на сьогодні уранові шахти працюють стабільно і намагаються покращити результати. Ми впроваджуємо нову техніку європейської якості, для чого я в складі делегації фахівців комбінату бував у Європі і бачив високий рівень життя, хоча і там є свої проблеми і складнощі. Два роки тому ми придбали буровий верстат, який здатен бурити вертикальні свердловини великого діаметру на значні глибини, тобто ми намагаємося триматися європейських стандартів якості. І це дає свої результати, в тому числі і для громади області. На сьогодні лише Інгульська шахта за 10 місяців цього року виплатила 52 мільйони податків і зборів усіх рівнів. Це бюджетоутворююче підприємство Кіровоградського району, яке постійно виконує планові завдання. З іншого боку, ми повинні зважати, що 99 % продукції ДП «СхідГЗК» реалізується в Росії. Близько половини наших виробничих зв'язків теж зав'язані на Росію. Колектив, насамперед хоче стабільно працювати і отримувати достойну заробітну плату. Разом з тим ми проти застосування сили співробітниками МВС проти мирних людей. Ми обов'язково будемо в Європі, але необхідно розпочинати з себе, навести лад у всіх сферах життя і галузях промисловості, не йти в Європу з простягнутою рукою, а показати, що ми вміємо працювати не гірше європейців».

На сесії виступив голова Кіровоградської обласної державної адміністрації Андрій Ніколаєнко, який пообіцяв, що жодних спроб силового тиску на протестувальників в області не допустить.

У результаті досить бурхливого обговорення депутати Кіровоградської обласної ради прийняли Звернення до Президента України, центральних органів влади, політичних сил, громадськості щодо необхідності забезпечення в країні стабільної суспільно-політичної ситуації.

Сергій ПОЛУЛЯХ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховная Рада Украины приняла закон, которым к страховому стажу зачисляется период отпуска по уходу за ребенком по достижении им трехлетнего возраста.

За законопроект «О внесении изменений в статью 7 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и тратами, обусловленными похоронами» в целом проголосовали 333 народных депутата, против — 1.

«Законом включен в страховой стаж период нахождения в отпуске по уходу за ребенком по достижении им трехлетнего возраста как период, за который уплачен единый взнос, исходя из минимального размера страхового взноса», — отмечается на сайте Верховной Рады.

ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ: ЗАПИТАННЯ І ВІДПОВІДІ

(Початок у №37)

5. ПЕНСІЇ ПО ІНВАЛІДНОСТІ

За яких умов призначаються пенсії по інвалідності?

Пенсії по інвалідності призначаються незалежно від того, коли настала інвалідність: у період роботи, до влаштування на роботу чи після припинення роботи. Головне — необхідно, щоб на час настання інвалідності або на день звернення за пенсією був страховий стаж тривалості, встановленої статтею 32 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»:

для інвалідів I групи, а також у період до 01.01.2016 для призначення пенсії за II групою інвалідності:

до досягнення особою 25 років включно — 1 рік;

від 26 років до досягнення особою 28 років включно — 2 роки;

від 29 років до досягнення особою 31 року включно — 3 роки;

від 32 років до досягнення особою 34 років включно — 4 роки;

від 35 років до досягнення особою 37 років включно — 5 років;

від 38 років до досягнення особою 40 років включно — 6 років;

від 41 років до досягнення особою 43 років включно — 7 років;

від 44 року до досягнення особою 48 років включно — 8 років;

від 49 років до досягнення особою 53 років включно — 9 років;

від 54 років до досягнення особою 59 років включно — 10 років;

для інвалідів II (починаючи з 01.01.2016) та III груп:

до досягнення особою 23 років включно — 1 рік;

від 24 років до досягнення особою 26 років включно — 2 роки;

від 27 років до досягнення особою 28 років включно — 3 роки;

від 29 років до досягнення особою 31 року включно — 4 роки;

від 32 років до досягнення особою 33 років включно — 5 років;

від 34 років до досягнення особою 35 років включно — 6 років;

від 36 років до досягнення особою 37 років включно — 7 років;

від 38 року до досягнення особою 39 років включно — 8 років;

від 40 років до досягнення особою 42 років включно — 9 років;

від 43 років до досягнення особою 45 років включно — 10 років;

від 46 років до досягнення особою 48 років включно — 11 років;

від 49 років до досягнення особою 51 року включно — 12 років;

від 52 років до досягнення особою 55 років включно — 13 років;

від 56 років до досягнення особою 59 років включно — 14 років.

Особи, визнані інвалідами після досягнення пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, мають право на пенсію по інвалідності за наявності страхового стажу не менше 15 років.

Військовослужбовцям строкової служби, які стали інвалідами у період проходження військової служби, пенсія по інвалідності призначається незалежно від страхового стажу.

Непрацюючі інваліди II групи за їх вибором мають право на призначення пенсії по інвалідності в розмірі пенсії за віком, обчисленої відповідно до статей 27 і 28 цього Закону, за наявності такого страхового стажу:

у жінок — 20 років, а у чоловіків 25 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 46 років включно;

у жінок — 21 рік, а у чоловіків 26 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 48 років включно;

у жінок — 22 роки, а у чоловіків 27 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 50 років включно;

у жінок — 23 роки, а у чоловіків 28 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 53 років включно;

у жінок — 24 років, а у чоловіків 29 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 56 років включно;

у жінок — 25 років, а у чоловіків 30 років, якщо їм вперше встановлено інвалідність у віці до 59 років включно.

Непрацюючі інваліди II групи, визнані інвалідами після досягнення пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, та інваліди III групи за їх вибором мають право на призначення пенсії по інвалідності в розмірі пенсії за віком, обчисленої відповідно до статей 27 і 28 цього Закону, за наявності страхового стажу, зазначеного в абзаці першому частини першої статті 28 цього Закону (чоловіки — 35 років, жінки — 30 років).

Відповідно до пункту 42 «Прикінцевих положень» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» у період до 1 січня 2016 року особи, визнані інвалідами II групи, мають право на пенсію по інвалідності за наявності страхового стажу на час настання інвалідності або на день звернення за пенсією, передбаченого абзацами другим — дванадцятим частини першої статті 32 цього Закону» (як для інвалідів I групи).

Як визначається розмір пенсії по інвалідності?

Розміри пенсій по інвалідності обчислюються у відсотках до пенсії за віком залежно від групи інвалідності: інвалідам I групи — 100%; інвалідам II групи — 90%; інвалідам III групи — 50% пенсії за віком.

При цьому для обчислення розміру пенсії за віком, з якого визначатиметься пенсія по інвалідності, крім наявного стажу на момент встановлення групи інвалідності, додається ще період від дня встановлення особі інвалідності до досягнення нею пенсійного віку.

Приклад. У лютому 2013 р. чоловікові (46 років) встановлено II групу інвалідності. За призначенням пенсії звернувся у березні 2013 р. На момент встановлення інвалідності стаж роботи становив 29 років (для призначення пенсії у даному випадку необхідно 8 років). Для обчислення пенсії взято зарплату за період з 01.07.2000 р. по 28.02. 2013 р. Середній коефіцієнт заробітку становить 1,875.

Розмір пенсії обчислюється в такому порядку:

1. До 29 років наявного стажу роботи додаємо ще 14 років (60—46) і загалом за 43 роки (516 місяців) обчислюємо коефіцієнт страхового стажу: (516 х 1,35): (100% : 12) = 0,5805.

2. Обчислюємо розмір пенсії за віком шляхом множення коефіцієнта заробітку особи на показник середньої заробітної плати в Україні за останні три календарні роки — 2010—2012 (2368,70 грн.), а потім визначену суму множимо на коефіцієнт страхового стажу: (1,875 х 2368,70) х 0,5805 = 2578,18 (грн.).

3. Обчислений розмір пенсії підвищується на 1% за кожний повний рік страхового стажу понад 35 років (за 8 років) від мінімальної пенсії 894 грн.: 894,00 х 8% = 71,52 грн.

Загальна сума пенсії за віком: 2578,18 + 71,52 = 2649,70 (грн.).

4. Пенсія по інвалідності II групи встановлюється в розмірі 90% пенсії за віком: 90% х 2649,70 = **2384,73 (грн.)**.

5. Якщо у наведеному прикладі особа не працюватиме, то можна розрахувати пенсію по інвалідності в розмірі пенсії за віком: за 29 років страхового стажу (враховується тільки фактичний стаж роботи) коефіцієнт страхового стажу становитиме 0,3915. Виходячи з цього, розмір пенсії становитиме: (1,875 х 2368,70) х 0,3915 = **1 738,77 (грн.)**. У цьому випадку переходити на пенсію по інвалідності в розмірі пенсії за віком недоцільно, оскільки розмір цієї пенсії є нижчим від розміру пенсії по інвалідності.

Які документи подаються та які строки призначення (перерахунку) пенсій по інвалідності?

До заяви про призначення пенсії по інвалідності додаються такі ж документи, як і для призначення пенсії за віком. Крім того орган, що призначає пенсію, додає до заяви одержану ним від МСЕК виписку з акта огляду МСЕК.

Пенсія по інвалідності призначається з дня встановлення інвалідності, якщо звернення за пенсією відбулося не пізніше трьох місяців із дня встановлення інвалідності. Пенсія призначається на весь строк встановлення інвалідності. Інвалідам, які досягли загальновстановленого пенсійного віку, пенсії по інвалідності призначаються довічно.

У разі зміни групи інвалідності пенсія в новому розмірі виплачується з дня зміни групи інвалідності. Якщо особа визнана інвалідом нижчої групи, пенсія виплачується за попередньою групою до кінця місяця, в якому змінено групу інвалідності. У разі визнання особи, яка пройшла повторний огляд, здоровою пенсія виплачується до кінця місяця, по який встановлено інвалідність.

У разі якщо строк повторного огляду медико-соціальної експертизи інвалідом пропущено з поважних причин або в разі визнання його знову інвалідом, виплата пенсії по інвалідності відновлюється з дня, з якого припинено виплату, до дня повторного огляду, але не більш як за три роки, якщо орган медико-соціальної експертизи визнає її за цей період інвалідом. Якщо під час повторного огляду інваліда переведено на іншу групу інвалідності (вищу або нижчу), пенсія за зазначений період виплачується за попередньою групою інвалідності.

Якщо виплату пенсії інвалідові було припинено у зв'язку з відновленням здоров'я або якщо він не отримував пенсії внаслідок нез'явлення на повторний огляд без поважних причин, то в разі наступного визнання його інвалідом виплата раніше призначеної пенсії поновлюється з дня встановлення інвалідності знову за умови, що після припинення виплати пенсії минуло не більше п'яти років. Якщо минуло більше п'яти років, пенсія призначається знову на загальних підставах.

6. ПЕНСІЇ У ЗВ'ЯЗКУ З ВТРАТОЮ ГОДУВАЛЬНИКА

За яких умов призначаються пенсії у разі втрати годувальника?

Згідно зі статтею 36 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсія у зв'язку з втратою годувальника призначається непрацездатним членам сім'ї померлого годувальника, які були на його утриманні, за наявності в годувальника на день смерті страхового стажу, який був би необхідний йому для призначення пенсії по III групі інвалідності, а в разі смерті пенсіонера або осіб, зазначених у частині другій статті 32 цього Закону (осіб, у яких інвалідність настала в період проходження строкової військової служби), — незалежно від тривалості страхового стажу. При цьому дітям пенсія у зв'язку з втратою годувальника призначається незалежно від того, чи були вони на утриманні годувальника. Батьки і чоловік (дружина) померлого, які не були на його утриманні, матимуть право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника, якщо втратять джерело засобів до існування.

Непрацездатними членами сім'ї вважаються:

— чоловік (дружина), батько, мати, якщо вони є інвалідами або досягли пенсійного віку, передбаченого статтею 26 Закону «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»;

— діти (у тому числі діти, які народилися до спливу 10 місяців з дня смерті годувальника) померлого годувальника, які не досягли 18 років або старші цього віку, якщо вони стали інвалідами до досягнення 18 років. Діти, які навчаються за денною формою навчання у загальноосвітніх навчальних закладах системи загальної середньої освіти, а також професійно-технічних, вищих навчальних закладах, — до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років, та діти-сироти — до одержання ними 23 років незалежно від того, навчаються вони чи ні;

— чоловік (дружина), а в разі їх відсутності — один з батьків або брат чи сестра, дідусь чи бабуся померлого годувальника незалежно від віку і працездатності, якщо він (вона) не працюють і зайняті доглядом за дитиною (дітьми) померлого годувальника до досягнення нею (ними) 8 років.

Зазначені вище особи вважаються такими, що були на утриманні померлого годувальника, якщо вони повністю утримувалися померлим годувальником або одержували від нього допомогу, що була для них постійним і основним джерелом засобів до існування.

Члени сім'ї померлого годувальника, для яких його допомога була постійним і основним джерелом засобів до існування, але які й самі одержували пенсію, мають право, за бажанням, перейти на пенсію у зв'язку з втратою годувальника.

Як обчислюється розмір пенсії у зв'язку з втратою годувальника?

Пенсії у зв'язку з втратою годувальника обчислюються у відсотках до розміру пенсії за віком померлого годувальника: у розмірі 50 відсотків пенсії за віком на одного утриманця та в розмірі 100 відсотків пенсії за віком — на двох і більше утриманців. Дітям-сиротам пенсія у зв'язку з втратою годувальника призначається в зазначених вище розмірах, виходячи з розміру пенсії за віком кожного з батьків.

При цьому для обчислення розміру пенсії за віком годувальника до страхового стажу зараховується період від дня його смерті до дня, коли годувальник досягнув би пенсійного віку.

Приклад. Чоловік помер у 40 років, стаж роботи 22 роки, середній коефіцієнт заробітку 1,5. На утриманні було троє дітей. Пенсія призначається у 2013 році.

Визначаємо коефіцієнт страхового стажу: до наявного стажу 22 роки додаємо ще 20 років (60—40) і за 42 роки визначаємо коефіцієнт страхового стажу — (504 х 1,35) : (100% х 12) = 0,567.

Обчислюємо розмір пенсії за віком: (1,5 х 2368,70) х 0,567 = 2014,58 (грн.).

До зазначеної суми додаємо підвищення в розмірі одного відсотка за кожний рік роботи понад 35 років від мінімальної пенсії 894 грн. — 62,58 (7% х 894). Загальна сума пенсії за віком становитиме: 2014,58 + 62,88 = 2077,16 (грн.).

Визначаємо розмір пенсії у зв'язку з втратою годувальника на трьох утриманців: 2077,16 х 100% = **2077,16 (грн.)**.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 №265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян» у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсій, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною та щомісячної доплати до пенсії у зв'язку з втратою годувальника членам сімей шахтарів, смерть яких настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання) не досягає в осіб, яким призначено пенсію у зв'язку з втратою годувальника, на одного непрацездатного члена сім'ї 100%, на двох — 120%, на трьох і більше — 150% прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів.

Оскільки у наведеному прикладі обчислений розмір пенсії у зв'язку з втратою годувальника на трьох непрацездатних членів сім'ї перевищує суму, передбачену наведеною вище постановою Кабінету Міністрів України (150% х 894,00 = 1296,00 грн.), пенсія виплачуватиметься в обчисленому розмірі, а саме 2077,16 грн.

Які документи подаються та строки призначення пенсій у зв'язку з втратою годувальника?

До заяви про призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника подаються документи:

трудова книжка померлого та її копія, а також інші документи про його стаж відповідно до Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 р. №637 (про навчання в навчальному закладі, час проходження військової служби тощо);

довідка про заробітну плату померлого за період роботи до 1 липня 2000 року (якщо особа, яка оформляє пенсію, бажає додатково взяти зарплату за цей період. За період після 1 липня 2000 року заробітна плата померлого враховується за даними персоніфікованого обліку);

довідка податкової адміністрації про присвоєння ідентифікаційного номера померлому годувальнику (подається у разі, якщо особа, яка звернулася із заявою про призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника, має такий документ);

свідоцтво про народження або паспорт особи, якій призначається пенсія;

довідка про склад сім'ї померлого годувальника та копії документів, що засвідчують родинні стосунки члена сім'ї з померлим годувальником;

свідоцтво органу реєстрації актів громадянського стану (далі — РАГС) про смерть годувальника або рішення суду про визнання його безвісно відсутнім;

документи про вік померлого годувальника сім'ї при відсутності таких даних у свідоцтві про смерть чи рішенні суду про визнання годувальника безвісно відсутнім;

довідки загальноосвітніх навчальних закладів системи загальної середньої освіти, професійно-технічних, вищих навчальних закладів про те, що діти навчаються за денною формою навчання;

довідка про те, що чоловік (дружина), а в разі їх відсутності — один з батьків, дід, баба, брат чи сестра померлого годувальника незалежно від віку і працездатності, якщо він (вона) не працюють і зайняті доглядом за дитиною (дітьми) померлого годувальника до досягнення нею (ними) 8 років;

документи про місце проживання (реєстрації);

документ про перебування членів сім'ї (крім дітей) на повному утриманні померлого годувальника чи одержання від померлого годувальника допомоги, що була для них постійним і основним джерелом засобів до існування.

Орган, що призначає пенсію, додає до заяви одержані ним від МСЕК виписки з актів огляду в МСЕК дорослих членів сім'ї, яким право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника надається внаслідок їх інвалідності. Для осіб, які визнані інвалідами з дитинства після досягнення 18-річного віку, додається висновок МСЕК про час настання інвалідності.

Пенсія у зв'язку із втратою годувальника призначається з дня, що настає за днем смерті годувальника, якщо звернення про призначення такого виду пенсії надійшло протягом 12 місяців із дня смерті годувальника. При пропущенні зазначеного строку пенсія призначається із дня звернення до районного (міського) управління Пенсійного фонду.

(Далі буде)

Володимир МАКСИМЧУК,
завідувач відділу апарату ФПУ

АКТИВІЗАЦІЯ ТЕМАТИЧНОГО ТВОРЧОГО ПОТЕНЦІАЛУ МОЛОДІ

ЛОГОТИП «ЕНЕРГОАТОМА» ПО-КУЗНЕЦОВСЬКИ

ДП НАЕК «Енергоатом» цієї осені вперше проводив конкурс на кращий логотип серед школярів міст-супутників атомних станцій. Метою конкурсу стали активізація творчого потенціалу молоді, заохочення до атомно-енергетичної тематики. Конкурс проводився у два етапи. Перший проходив у містах-супутниках, а у другому змагалися автори кращих робіт з кожної АЕС.

У Кузнецовську — місті-супутнику Рівненської АЕС, де мешкає понад 5 тисяч школярів, для розвитку творчих здібностей працюють Палац культури, Будинок дитячої та юнацької творчості, гуртки у школах. Конкурсна комісія, до якої увійшли представники міських управлінь культури та освіти, фахівці Палацу культури, віддала перевагу п'яти роботам з поданих двадцяти.

Діана Хутко, Арсен Кравець, Юрій Поліщук, Анастасія Васьків та Сабіна Васьків — змагалися з іншими претендентами за перемогу у Києві. Перше місце посіла старшокласниця Кузнецовської ЗОШ № 3 Анастасія Васьків, яка впродовж останніх семи років бере участь у всіх творчих конкурсах РАЕС. У 2009 році її малюнок був висунутий від «Енергоатома» на участь у Міжнародному конкурсі «АЕС-Добробут-Батьківщина». У Москві разом з іншими переможцями Настя відвідала Третьяковську галерею, де й відбулося фінальне нагородження. Протягом незабутніх трьох днів у російській столиці юні художники побували у багатьох видатних місцях.

Останніми роками поряд з Анастасією активною конкурсанткою стала й її молодша сестричка — восьмикласниця Сабіна.

Настя зізнається, що на участь у конкурсі її надихнув батько Роман Васьків, інженер служби експлуатації будівель та споруд Рівненської АЕС. Ідея малюнка виникла після перегляду світлин різних атомних станцій, промислових пейзажів. Юна художниця намагалася відобразити працю свого батька та багатьох його колег-енергетиків.

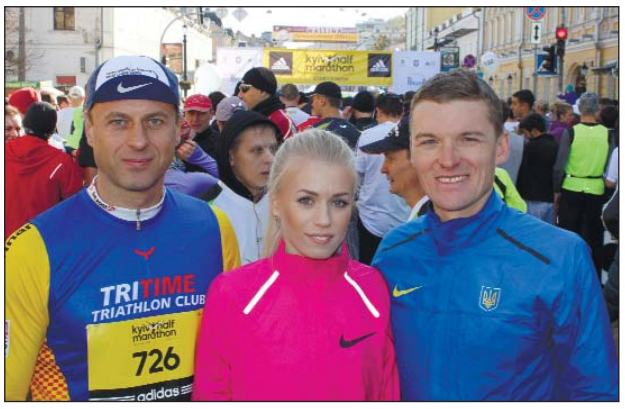
ВИХОВАНЦІ ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧОГО ЦЕНТРУ ДП «СхідГЗК»

ЖЕЛТОВОДЦЫ НА КИЕВСКОМ ПОЛУМАРАФОНЕ

В Киеве недавно состоялось одно из престижнейших беговых мероприятий Украины 2013 года — Киевский международный полумарафон (21 км 97,5 м).

На старт этих соревнований вышло более тысячи спортсменов из 12 стран, среди которых и желтоводцы из клуба любителей бега «Ритм», который возглавляет мастер спорта Николай Деревянчук, и клуба триатлона TRITIME под руководством мастера спорта по триатлону Владимира Николаева (они же и показали лучшие результаты среди желтоводцев).

Успешно выступила единственная девушка из нашей команды Снежана Усова. Она впервые бежала дистанцию полумарафона, ее результат — 1 час 41 минута 52 секунды и третье место в возрастной группе 22—29 лет. Следует отметить и результат Валерия Визера — 1 час 31 минута 59 секунд, который также впервые соревновался на этой дистанции.



Слева направо: Валерий ВИЗЕР, Снежана УСОВА, Владимир НИКОЛАЕВ

Хорошие результаты показали и наши ветераны: Петр Христенко занял 4-е место в возрастной категории старше 60 лет, а Валерий Ворон — 6-е место.

Победителем этого грандиозного праздника бега стал наш земляк, воспитанник Виктора Ивановича Лысенюка, участник двух Олимпиад 2008 года в Пекине и 2012 года в Лондоне Александр Ситковский. Его результат — 1 час 05 минут 33 секунды и уверенная победа.

Всего в этих соревнованиях приняло участие 8 желтоводцев, они доказали, что Желтые Воды — спортивный город и имеет прекрасные спортивные традиции.

В конце октября в Белой Церкви состоялся чемпионат Украины по легкоатлетическому кроссу. Победителем в беге на 10 километров стал Роман Романенко, воспитанник тренера Николая Деревянчука. Эти соревнования были отборочными перед чемпионатом Европы по кроссу. 6—8 декабря 2013 года в Словении Роман Романенко будет защищать честь Украины на Европейском чемпионате.

ПРОФСПІЛКОВА ЕКОЛОГІЧНА АКЦІЯ

Посади дерево — збережи планету

Ми всі пишаємось нашим затишним, зеленим містом, доглянутими тінистими алейками та барвистими квітниками. Але за всім цим стоїть щоденна копітка праця багатьох людей. І щоб долучитися до справи озеленення нашого міста, комісія профкому по роботі з дітьми і шефській роботі ВП ХАЕС нещодавно провела чергову акцію з висадки саджанців під назвою «Посади дерево — збережи планету».

Акція виявилась напрочуд багатолюдною, прийшли члени комісії зі своїми дітьми й онуками, долучилися цього року і пенсіонери Хмельницької АЕС. Їх загін чисельністю в 31 людину енергійно взявся до справи. Голова цехкому пенсіонерів Ольга Василівна Яськів відповідально поставилася до акції, допомогла провести її результативно. Заздалегідь було заготовлено майже 120 саджанців вишень, слив та інших плодових порід дерев, які згодився віддати зі своєї садової ділянки Віктор Павлович Кузнєцов. Йому допомогли їх викопати Юрій Іванович Паранькін та Василь Миколайович Літвіненко. Та й багато хто прийшов зі своїми саджанцями — це були горіхи, сливи, калина.

Учасники акції поставилися до заходу, як до справжнього свята, працювали завзято і старанно, з гарним настроєм і піднесенням. Деревця, висаджені впродовж попередніх років, були дбайливо загорнуті землею, підготовлені до зимового періоду. Нова алея різноманітних дерев уздовж каналу по вулиці Михайлова від кафе «Старий Томас» до перехрестя з проспектом Незалежності навесні прикрасить наше місто зеленими паростками та буйним цвітом.

Ми впевнені, що ця акція зблизила однодумців, людей, яким не байдуже наше місто. У наших ветеранів виникла ідея посадити навесні кленову алею, щоб було де гуляти молодим мамам з дітками та збиратися під розлогими кронами тим, хто вже знаходиться на заслуженому відпочинку.

Ріта ГРИЦАЄНКО,
член КРДіШР
профкому ХАЕС

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЗАЕС: ПІДТРИМКА СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ

АЛИНА КУМЕЙКО – ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА СРЕДИ ЮНИОРОВ

В ноябре в столице Малайзии (г. Куала-Лумпур) прошел открытый чемпионат Азии по пауэрлифтингу. Спортивную честь Украины на этих соревнованиях защищала сборная команда нашей страны, в состав которой вошли пять человек. Запорожскую область представляли 16-летняя энергодарка Алина Кумейко (на снимке — в центре) и более взрослая спортсменка из Запорожья Татьяна Широколава.

Алина впервые выступила в новой весовой категории до 73-х кг. Вес штанги — 95 кг, который она троекратно подняла, принес ей уверенную и безоговорочную победу на этом чемпионате среди юниоров и четвертое место — среди взрослых спортсменов. Это бесспорное подтверждение профессионального роста девочки, которая все увереннее соперничает со взрослыми спортсменками, вдвое, а то и втрое старше ее. А вот среди юниоров равных Алине не было.

Девочка впервые поехала так далеко одна, без поддержки своего тренера и папы Сергея Кумейко. Конечно, переживали все: и юная спортсменка, и ее родители. Но Алина в очередной раз сумела доказать, что такое настоящий спортивный характер, мобилизовала свои силы и технически безукоризненно выполнила все три подхода. Татьяна Широколова, к слову, заняла на этих соревнованиях седьмое место. А в сборной Украины Алина Кумейко показала самые блестящие результаты. Недаром юной, но талантливой спортсменке из Энергодара выпала честь нести флаг Украины на параде открытого чемпионата Азии по пауэрлифтингу.

Тренер Алины Сергей Кумейко от души признателен администрации и профкому ОП ЗАЭС за помощь в подготовке и поездке на чемпионат. Отдельная благодарность ООШ № 4, учительский коллектив которой с пониманием относится к тому, что девочка вынуждена пропускать занятия во время поездок на спортивные соревнования. И спасибо педагогам за то, что помогают Алине нагонять школьную программу.

Людмила ГОТЫЧ

(Наступний номер «АУ» вийде у світ 19.12.2013 року)

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна