



# АТОМНИК АУ України

№16 — 17 (542 — 543)  
21 — 28 квітня 2011 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

24 КВІТНЯ — ВЕЛИКДЕНЬ



## ЗІ СВІТЛИМ ХРИСТОВИМ ВОСКРЕСІННЯМ!

Від чистого серця вітаємо спільчан із Великоднем — найвеличнішим християнським святом, яке є символом перемоги життя, добра і торжества справедливості.

Нехай радість пасхальних свят увійде в кожен дім, кожну родину, наповнить ваші душі надією і любов'ю, укріпить віру та надихне на добрі і праведні звершення.

Хай Господь оберігає кожного з вас!

26 КВІТНЯ — 25-ТІ РОКОВИНИ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ

## ПАМ'ЯТЬ. ШАНА. ЄДНАННЯ

25 років минає відтоді, як сталася найбільша в історії людства техногенна катастрофа на четвертому енергоблоці Чорнобильської АЕС.

Атомна біда навечно відбилася в людських долях, розділила життя багатьох тисяч наших співвітчизників, громадян інших країн на «до» і «після» аварії.

З відстані тих трагічних подій 26 квітня 1986 року і сьогодні не зменшується гострота економічних, соціальних та екологічних проблем, спричинених радіаційним лихом. Чорнобиль не лише зранив наші душі, стис невгамовним болем наші серця, а й об'єднав усіх нас у боротьбі з наслідками страшної аварії.

Чорнобиль — це місце жертвового подвигу, символ безмежної мужності працівників ЧАЕС, військовослужбовців, спеціалістів різного профілю. Ліквідатори на піку людських можливостей, без ост-

рачу на смертельну радіацію зробили немислиме — угамували розбуханий ядерний реактор у нечувані досі у світі терміни. На тлі ядерного інциденту, що недавно стався на японській АЕС «Фукусіма-1» — це справжній героїзм наших людей і, найперше, чорнобильських атомників.

Багато фахівців атомної енергетики, інших професій брали участь у ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. Вічна і світла пам'ять тим, хто загинув під час смертельного двобою з атомом, кого немає уже в живих. Слава і честь ліквідаторам, які сьогодні є серед нас. Шана усім постраждалим від катастрофи.

Сьогодні ми доземно вклоняємося перед мужністю і героїзмом учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. Вічна і світла пам'ять тим, хто загинув під час смертельного двобою з атомом, кого немає уже в живих. Слава і честь ліквідаторам, які сьогодні є серед нас. Шана усім постраждалим від катастрофи.

Сьогодні наша держава, суспільство мають забезпечити належний захист своїм захисникам.

### ЧОРНОБИЛЬСЬКИЙ ДЗВІН

Квітує весна-чарівниця,  
Барвінок зелений зацвів,  
Вкотре чорна річниця  
Дзвенить у Чорнобильський дзвін.

Вставайте! Хвилина мовчання!  
Трагедія! Кличе печаль!  
Поліському краю страждання,  
Чорнобильцям — муку і жаль.

Згадаємо всіх, хто загинув,  
Життя до краплини віддав,  
Хто серцем своїм Батьківщину  
Й родину свою захищав.

Абсурд відчайдушного року  
Героїв квітками покрив.  
І їх у могили до строку  
Чорнобильський дзвін положив!  
Юлія ЮЦЕНКО, м. Чорнобиль

## Чернобыль — печальная страница и боль щемящей тишины



«Ликвидаторы»... Сколько бы благодарностей ни было сказано в ваш адрес, все равно этого мало! Трудно представить, что могло быть, если бы не эти люди, которые ценой своего здоровья, а многие и ценой жизни, обуздали реактор, вышедший из-под контроля.

На Запорожской АЭС немало ликвидаторов последствий аварии на ЧАЭС. Среди них и работник цеха радиационной безопасности Вячеслав Полежаев. На Чернобыльскую АЭС

он поехал в числе первых. Это было 1 мая 1986 года...

— Мы были второй вахтой, прибывшей на смену, — вспоминает Вячеслав Полежаев. — Конечно, можно было отказаться, но... Все осознавали сложность ситуации. Чернобыль встретил нас тихим и безжизненным. После эвакуации людей город стал безмолвным, словно обиделся. Нас разместили в общежитии по несколько человек в комнате. Я работал вместе с такими же дозиметристами из других АЭС, в числе



которых были и российские — Воронежская, Ленинградская... Работали много — по 12 часов в сутки. Мы контролировали радиационный уровень между 3-м и 4-м энергоблоками. Бывало, при необходимости, и на сутки заступали с 3-часовым перерывом для отдыха. Мы все были молоды, и как-то особого значения своему здоровью не придавали. Мне, к примеру, было 25...

(Окончание на 8-й стр.)

МАТЕРИАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

## Социальное партнерство: взять под контроль развитие финансовой ситуации на предприятиях профильных министерств



Учасники очередного VII Пленума ЦК профсоюзу, проходившого 6–8 квітня 2011 року в Ялті (см. «АУ» №14–15), розглянули ряд важких внутрисююзних питань. В частині, було вирішено провести в 2011–2012 роках звіти та вибори профорганів всіх структурних ланок членських організацій в визначені терміни і созвати V з'їзд Атомпрофсоюзу в третьій декаді квітня наступного року. Принципово і конструктивно була обговорена ще одна головна тема звіту — о поточної фінансово-економічної і соціальної ситуації на підприємствах, підпорядкованих Міністерству енергетики і вугільній галузі України, загрозливої нестабільності роботи і психологічного рівноважності в трудових колективах. Ці питання, викликають серйозну обуреність наших людей — членів профсоюзу, відзначив на початку роботи Пленума ЦК Председатель профсоюзу Валерій Матов, в

2010 року розглядалися на двох пленарних засіданнях з ідентичною повесткою дня. Це в якій-то мірі снівелірило гостроту проблем, існуючих на підприємствах даних галузей, і дозволило благополучно завершити минулий рік. 2011-й почався також дуже складно і по тій же основній причині — із-за хронічного дефіциту бюджетних асигновань. Тут негативно впливала і адмінреформа, зауважив керівник профцентру, вносячи в роботу наших галузевих органів управління неопределенність і неразбериху.

В цілях більш плідної роботи Пленум Председатель Атомпрофсоюзу запропонував спочатку виступити керівникам первинних профорганізацій, а потім надати слово партнерській стороні, щоб сконцентрувати увагу на реалізації соціального діалогу на озвучених проблемних питаннях.

### «РОСТ ДОХОДОВ НАШИХ РАБОТНИКОВ ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ УСЛОВИЯМ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ»

(Из выступления заместителя Председателя Атомпрофсоюза — председателя профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексея Лыча):

— Прошлый год, несмотря на все кризисные сложности, был достаточно успешным для «Энергоатома». Профсоюзная сторона постоянно пыталась найти общий язык с администрацией в отношении обеспечения социальных гарантий наших работников, стопроцентного

выполнения Отраслевого соглашения, единого Коллективного договора. Считаю, что именно в этом направлении конструктивного и паритетного социального диалога 2010 год был самым успешным. Мы в итоге достигли того, что администрация взяла на себя обязательства, которые не были предусмотрены ни одним нормативным документом, прежде всего, по заработной плате, по фонду социального развития, — ни тарифом на электроэнергию, ни финансовым планом, который нам так и не утвердили. Не буду дальше углубляться в отношении того, чего мы достигли. Скажу о том, какие

направления нашей деятельности нужно обозначить сейчас и где требуется помощь на государственном уровне, от министерства, от ЦК профсоюза с тем, чтобы мы не потеряли достижения прошлого года. Сегодня мы уже отстаем даже по выполнению условий Генерального соглашения на 2010–2012 годы относительно повышения заработной платы. Доходная часть наших работников должна быть в этом случае на уровне 15%, а по НАЭК пока этот показатель равен 4,5%. Это недоисполнение обязательств по нашему Генеральному соглашению.

(Окончание на 2–3-й стр.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, МНС, Мінприроди, МОЗ, Мінпромполітики України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЇЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

# Социальное партнерство: взять под контроль развитие финансовой ситуации на предприятиях профильных министерств



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Добиться реализации в полном объеме положения этого главного документа социального партнерства — наша главная задача.

У нас есть необходимость в оказании помощи нашим аварийным бригадам. После событий на «Фукусиме-1» мы начали переосмысливать все то, что делается в отношении формирования таких бригад, которые будут обязаны приступить к выполнению любой задачи, связанной с какими-то инцидентами, происходящими на АЭС. К сожалению, самостоятельные наши неоднократные попытки здесь не увенчались успехом. Поэтому есть необходимость концентрации усилий ЦК, а также Минэнерго для инициирования вопроса внесения изменений в законодательные акты. Прежде всего, связанные с обязательным страхованием аварийных бригад. Мы записали в Коллективном договоре, что обязаны застраховать членов аварийных бригад, но это, получается, ложится на фонд оплаты труда. Для решения данной проблемы просил бы, чтобы мы внесли в постановление нашего Пленума этот пункт.

Следующий вопрос связан с охраной труда. Предлагаю также записать в решение Пленума — оказать содействие в отношении выделения в отдельную строку финансовых планов НАЭК «Энергоатом» средств на охрану труда. Тогда мы сможем осуществлять полноценный контроль за состоянием охраны и безопасности труда и регулировать данный вопрос.

В целом, считаю, что нам, представителям отраслевого профцентра, нужно меньше говорить самим о достижениях, а больше обладать «информацией с первых рук» — от первичек. И работать по вашим вопросам с органами государственного управления.

## «ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ УРАНОВЫХ РУД»

(Из выступления председателя Желтоводской объединенной организации профсоюза Бориса ФИЛИППОВА):

— У нас на госпредприятии «Восточный горно-обогатительный комбинат» насчитывается 15 тыс. членов профсоюза. Предприятие расположено в двух областях, на площадках: Желтоводской, Кировоградской, Смолинской и Новокозантиновской. Начну со специализированных медико-санитарных частей, их у нас три на профобслуживании. Опять же я буду говорить о дефиците бюджетного финансирования. Питание больных обеспечива-

## «НЕОБХОДИМО ЧЕТКО ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ НОРМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ, ДОСТИГНУТЫХ ДОВОРОЧНОСТЕЙ»

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Днепродзержинской объединенной организации Тамары ФЕДОРЕНКО):

— Мы в 2010 году потеряли три первички. Причина — ликвидация предприятий, производственная неперспективность нашей промплощадки. А чем мы можем быть привлекательны сегодня? Средняя зарплата — едва превышает 2 тыс. грн. Это при том, что люди работают во вредных и особо вредных условиях труда. Если в 2010 году такие госпредприятия, как ГНПП «Цирконий», «Смоли», «Барьер» и 38-й отдел инженерно-технических частей имели финансовую поддержку в нашем министерстве, то в 2011-м уже по результатам первого квартала по-



ется до 30%, горюче-смазочными материалами — до 10%. Уже по центральному телевидению был сюжет, когда скорой помощи не хватает бензина, чтобы доехать на вызов или обратно в медчасть. Думаю, что и в других СМСЧ положение не лучше. Поэтому нам надо от имени участников Пленума обратиться в Минздрав, в Кабмин о недопустимости такой ситуации.

Теперь о наших базовых предприятиях — Восточном ГОКе, УкрНИПИПромтехнологии, НПК «АиМ», НТЦ «Коро», которое работает по проблемам чернобыльской зоны отчуждения. В 2011 году у нас просто катастрофическое положение с финансированием. Если в прошлом году еще были предусмотрены бюджетные расходы для этих предприятий, то в 2011-м только 56 млн. грн. (!) — на всю урановую подотрасль, которая до этого оперировала порядком сотен миллионов гривен. Содержание только строящейся Новокозантиновской шахты обходится в 5 млн. грн. в месяц. Эти расходы легли на хозяйственную деятельность. Под угрозой срыва — выполнение государственной программы в полном объеме, несмотря на то, что многими администрациями предприятий активно ведутся поиски источников финансирования запланированных работ. Пленум должен призвать правительство, профильное министерство самым срочным образом решить вопрос финансирования программы «Ядерное топливо Украины». Иначе невозможно нормальная работа, да и социальное напряжение в коллективах очень серьезное. Зарплата колеблется от двух до максимум трех с половиной тысяч гривен. Это уже не тот уровень зарплат на уранодобывающем предприятии, который бы мог удовлетворить наших работников и наш профсоюз.

Вторая проблема очень переключается с теми, которые имеются на ВостГОКе. Резко выросли цены на дизельное топливо. Сегодня надо останавливать предприятие и проводить новые тендеры. А вы знаете, что это за выматывающая процедура при нашей бюрократии и количестве нужных документов. Здесь мы тоже надеемся на содействие министерства, которое может внести изменения в законодательство.

Для нас сегодня существует и проблема членства в профсоюзе. Рост возможен только в 38-м отделе, это просто охрана и организация, которая занимается приведением в порядок нашей экологически опасной территории и наших хвостохранилищ. Предприятие нужно и есть возможность набирать туда людей. Но маленькая зарплата пока никого не привлекает.

12 лет имеют неполную рабочую неделю члены профсоюза ГНПП «Цирконий». Нам на последнем министерском совещании сказали, что отечественный цирконий нужен. Я бы хотела дожить до того времени, когда мы начнем выпускать цирконий — нормальный, полновесный для нашей страны. «Цирконий» сейчас объявлен банкротом, он находится в стадии санации. Сегодня не урегулирован ни с фондом соцстраха, ни с соответствующим министерством вопрос оплаты больничных. 50 тыс. грн. не выплачено, люди продолжают болеть. Ни одна копейка еще на счет не поступила. Мы обращались и к замминистру, и в фонд соцстраха. Об этом знает наш ЦК и пытается помочь, но вопрос до сих пор не решен.

Не зря сегодня Борис Филиппов начал свое выступление с СМСЧ. У нас тоже есть специализированная медсанчасть — мобильный коллек-

тив. 1031 грн. — средняя зарплата за прошлый год. Реально прожить на эти деньги? В феврале приходит телеграмма из Минздрава, что опять обрезали финансирование. Раньше мы могли СМСЧ хоть чем-то помочь, сегодня такой возможности нет. Требуются серьезные кардинальные решения по улучшению положения дел в этой отрасли.

Есть у нас организация, которая попала в частные руки. Это — бывшее производство минеральных удобрений, работающее на зарубежном сырье. Оказалось, что сами хозяева предприятия — частники, и они лучше заботятся о своих работниках, чем наше государство. Да, здесь 2600 грн. средняя зарплата, но там дают средства профсоюзному комитету на оздоровление и на решение всех социальных проблем. Такой партнер достоин похвалы. На нашей площадке это единственное предприятие, которое уверенно вступает в летний оздоровительный сезон и имеет возможность оздоровить и детей и взрослых.

С карты нашей промплощадки исчезло предприятие, которое называлось Приднепровский завод цветных металлов. Небольшое, но очень интересное по содержанию, которое само себе, так сказать, находило работу. Остались люди, которые давно уволены, которые имеют 784 тыс. грн. долга не полученной зарплатой. И это уже длится два года. Судебная тяготина бесконечна.

Но мы не опускаем рук и рассчитываем на то, что будем нормально работать. Хотим, чтобы точно выполнялись пункты Отраслевого соглашения, которое мы заключаем. А там четко зафиксировано, что именно министерство является тем органом исполнительной власти, которое мо-

жет участвовать в законодательном процессе и которое должно помогать нам в решении вот таких проблем. Председатель профкома «Циркония» Василий Кисилев настаивает на принятии закона об атомной промышленности. Думаю, что со временем этот вопрос будет очень актуален.

Комментарий к выступлениям Председателя Атомпрофсоюза Валерия МАТОВА:

— Нам известна проблематика СМСЧ и их скудное бюджетное финансирование. Мы обращались и к премьеру, и в Минздрав еще в начале года, когда проходила колдоговорные конференции на наших предприятиях на площадках. Встречались со многими представителями СМСЧ. На наш запрос к правительству получили ответ из Министерства финансов: «обращайтесь в Минздрав», то есть ходим по кругу. Это так работает бюрократическая система.

По поводу страхования. Тут та же картина. Предложили решать вопрос через Минсоцполитики. Сейчас там всех заместителей министра уволили. Все надо начинать сначала. И такой подход высших чиновников к любому обращению.

«ЗОНА ОТЧУЖДЕНИЯ — ЭТО ПОСТОЯННАЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ, ТРЕБУЮЩАЯ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА»

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):

— Постараюсь сделать небольшой анализ ситуации в зоне отчуждения в канун 25-летия катастрофы на ЧАЭС. Основная проблема — недостаточное финансирование. По расчетам МЧС Украины, на нашу программу не хватает около 80 млн. грн. На сегодня нет денег для выплаты доплат за вахтовый метод, это 450 грн. в месяц. Мы не выплачиваем премию 25% от должностных окладов и тарифных ставок, не хватает двух млн. грн. для мероприятий по охране труда. Задержки с финансированием привели к тому, что 21 марта в общежитиях Чернобыля отключили газ. Нет горячей воды. Не решен вопрос по льготным пенсиям для работников. С 1 января 2010 года у них не принимают документы для оформления. В 2011 году истекает действие 831 постановления Кабмина, определяющего доплаты работающим в зоне отчуждения. Если мы не продлим его действие, то со следующего года зарплата в зоне упадет на полторы тыс. грн. Мы используем все возможное, чтобы решить наболевшие проблемы. Проведена профсоюзная конференция. В МЧС и администрацию зоны отчуждения направлены соответствующие обращения. Была встреча с руководителем МЧС Балогой с участием Председателя Атомпрофсоюза. Проведены две пресс-конференции в агентстве УНИАН в январе и марте, на которых мы пытались привлечь внимание правительства, общественности и средств массовой информации к проблемам работающих в зоне отчуждения. Мы пытаемся в этих целях использовать возможности Федерации профсоюзов Украины.

Недавно Минсоцполитики соборили, что собирает совещание с нашим участием для решения вопроса по оформлению льготных пенсий. Но сняли заместителя министра, который это курирует, боюсь, что все опять откладывается.

Идет сокращение персонала зоны, тут мы слегка охладели пыл наших администраторов, но у многих работников нет уверенности — будут они завтра работать или нет. Это создает психологическую напряженность. Если обобщить наши проблемы, то можно сказать, что они повторяются из года в год. Многие зависят от руководства, которое часто меняется.

Преобразование объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему сегодня тема номер один. Но не надо забывать и о загрязненном в результате Чернобыля Днепре, уровень радиации ведь не падает. Зона отчуждения, образно говоря, «протекает». Это может сказаться на здоровье наших людей. Большая часть радиоактивности уходит сейчас на более глубокие горизонты. Под четвертым блоком больше 300 тонн сильно загрязненной воды, которая и уходит на глубокие горизонты,



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ



**«ПЕРЕПОДЧИНЕННЯ ЧАЭС ДРУГОМУ МИНИСТЕРСТВУ БЫЛО ОШИБКОЙ»**

(Из выступления председателя первичной профорганизации ГСП «Чернобыльская АЭС» Евгения КОЗЛОВА):

— ЧАЭС с зоной отчуждения находится, к сожалению, в одном министерстве. Коллектив атомщиков считает, что была совершена ошибка, когда станция была передана МЧС Украины. Мы пытаемся обособить наше желание перейти снова в подчинение Министерства энергетики и угольной промышленности Украины. Мы имеем уровень бюджетного финансирования ежегодно практически 60% от потребности. ЧАЭС, согласно общегосударственной программе по снятию станции с эксплуатации, должна ежегодно финансироваться в размере одного млрд. грн. Из 825 млн. грн., которые мы заказали на 2010 год, получили 490 млн. грн. И начинается «героическая борьба». В чем она заключается? В профком приходит директор ЧАЭС и рассказывает, как тяжело жить и как надо выходить из этой ситуации. Самое простое — сократить персонал. Мы фактически высвобождаем людей, которые могли бы еще работать 3-7 лет. К нам приходят молодые специалисты после вузов, но уровень знаний и подготовки у них меньше, чем давали раньше техникумы в советский период. Мы бываем на аттестации, видим на деле. Вузовское образование инженеров-ядерщиков очень низкое.

Обращаю внимание на такой факт: с МЧС сегодня на заседании никого нет, хотя их ответственные работники обещали присутствовать. Так с кем говорить? Сами себе плачемся? Вот такое отношение МЧС к Чернобыльской станции. Наш коллектив может зарабатывать деньги, разгрузить бюджетные расходы Украины. И такие с нашей стороны обоснования уже имеются.

**«ВЫЖИТЬ В СЕГОДНЯШНИХ УСЛОВИЯХ — ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ И ОТ САМИХ ПРЕДПРИЯТИЙ»**

(Из выступления начальника управления ядерно-энергетического комплекса-заместителя директора департамента стратегической политики, инвестиций и ядерно-энергетического комплекса Минэнергоуля Петра ЧЕРНОВА):

— Те вопросы по НАЭК «Энергоатом», которые были сегодня озвучены, они обсуждены во время встречи в министерстве, по всем позициям есть понимание и поддержка. И по аварийным бригадам, и по охране труда, и по энерготарифу.

По ситуации в медсанчастях, я не комментирую, реального механизма помощи им со стороны нашего министерства нет. Это вопрос уже не нашей сферы.

По бюджетному финансированию. Министерство не смогло отстоять те показатели, которые предполагались бюджетными запросами. Сегодня у нас пока есть обещания, что на момент пересмотра бюджета по итогам первого квартала суммы эти будут увеличены. Мы ведем диалог по внебюджетному финансированию, это идет нелегко, но надеемся на лучший исход. Хотел бы подчеркнуть, что финансирование — это те затраты, которые идут на капитальное строительство, на развитие производства, а не на содержание предприятия в целом.

Единственный пример, где сегодня продолжается такая «вчерашняя» практика, это на «Цирконии». Мы сделали все, что предприятие просило для сбалансированной деятельности в 2011 году. «Цирконий» получил разрешение на экспорт, резервы для пополнения оборотов средств, имеет плановые ассигнования, которые по первому кварталу более-менее выполнены. Тут многое зависит от того, насколько предприятию удастся реально осуществить эти планы. Реализуем, то 2012 год будет обеспечен.

По «Смолам». Поскольку предприятие работает более чем на 80% на экспорт, фактически мы не можем как отрасль обеспечивать реальную рентабельность производства, поэтому бюджетные ассигнования обрезаются до нуля. Мы имели массу замечаний на этот счет от Счетной палаты, КРУ. Это решение было сознательным.

Общая концепция развития сегодня Днепродзержинской площадки — это краеугольный камень проблемы, которую будем решать совместно с областной администрацией, местной, взвешивать общие интересы и принимать решения.

По статусу и гарантиям работников атомной промышленности. Это вопрос с бородой, он требует поддержки и обсуждения всех пред-

приятый данной сферы. В контексте Днепродзержинской площадки я его не вижу, он не проходит.

По поводу оценки подготовки студентов, если есть такое мнение, но раньше оно нигде не было озвучено.

Вопросы по корпоратизации рано или поздно решены будут.

**«НАШ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ НАСТРОЕН НА РЕШИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ»**

(Из выступления заместителя председателя профсоюзного комитета электроцеха ГСП ЧАЭС Владимира ЕРЕМИНА):

— Мы благодарны Президиуму ЦК, Председателю и правовой службе Атомпрофсоюза, которые своевременно и очень жестко отреагировали на заявление работников по поводу лишения нас льготного пенсионного стажа. Это немаловажно, чтобы в радиационной зоне, на ЧАЭС, где работы отнесены к особо вредным условиям труда, по Списку №1, проводить аттестацию рабочих мест без учета радиационного фактора, как на этом настаивает Минтруда. А в декабре этого года 831-е постановление правительства о доплатах работникам зоны отчуждения, может, просто не будет пролонгировано? И люди останутся на голом окладе.

Администрация ЧАЭС лукавит, когда докладывает правительству о том, что мы поддерживаем безопасный уровень ядерной и радиационной опасности. Невозможно без денег проводить безопасное выведение из эксплуатации станции. А ведь это государственный заказ, выполнение которого может быть отложено по причине постоянного недофинансирования.

Сегодня наш трудовой коллектив готов выразить недоверие социальному партнеру, вступить в трудовой спор согласно закону для обеспечения эффективной и безопасной деятельности Чернобыльской АЭС.

**«УЧЕБА В ВУЗЕ — ЭТО И РЕГУЛЯРНОЕ САМООБРАЗОВАНИЕ»**

(Из выступления председателя первичной профорганизации Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности Михаила ЛЯХОВА):

— Ответу на прозвучавший вопрос о подготовке кадров нашим университетом. Я занимаю должность заместителя проректора по



учеба — это тяжелый труд. Работать, заниматься надо не только на лекциях, но и самостоятельно. Мы регулярно вопросы по повышению уровня подготовки в университете обсуждаем в «Энергоатоме».

**«ДЛЯ АЭС НУЖНЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ»**

(Из выступления исполнительного директора по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяны АЛЕКСЕЕВОЙ):

— Уровень образовательной подготовки атомных кадров касается не только Севастопольского университета, но и Киевского политеха. Не будем говорить, чьи студенты в этом плане лучше. Молодежь сегодня у нас нормально учится и хочет учиться. Может быть, не самые лучшие идут в атомную энергетику. В основном, ребята поступали из городов-спутников, где родители, соседи работают на АЭС. Задача наша — привлечь как можно больше лучших выпускников со школ в наши вузы. Севастопольский университет находится у нас на льготном положении по сравнению с другими учебными заведениями. В тарифе на электроэнергию заложены деньги на развитие этого университета. Но нам необходимо рассмотреть вопрос о том, чтобы мы могли выбирать ребят из



Почему многие молодые специалисты сейчас стремятся на Чернобыльскую АЭС, а не на действующие АЭС? Раньше было до сотни просьб со Славутича устроить на действующие атомные станции, а сейчас нет. Но это отдельная тема разговора.

**«О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ДОЛЖНЫ ОТЧИТЫВАТЬСЯ ЕГО ПОДПИСАНТЫ»**

(Из выступления ведущего эксперта по урегулированию социально-трудовых отношений Чернобыльской объединенной организации профсоюза Геннадия МИХАЙЛЮКА):

— У нашего МЧС есть лозунг: «забобігти, врятувати, допомогти». Так вот, больше спасаем мы себя сами, помогаем министерству «выколачивать» средства не только на социальные нужды, но даже на выполнение производственных программ. Чтобы у нас был газ на предприятиях, чтобы можно было работникам зоны отчуждения нормально питаться. Не профсоюзников это работа, но мы понимаем, что не будет производства, не будет и заработной платы.

Давайте повышать ответственность наших социальных партнеров, пусть они регулярно отчитываются о выполнении Отраслевого соглашения.

Надо усилить внутрисекторную информационную работу. Я ознакомился с отчетом о проделанной работе ЦК за прошлый год. Есть там строчки: «некоторые профорганизации не наполнили бюджет». Но ведь за ними, «некоторыми», стоят конкретные люди, исполнители. Наша объединенная организация профсоюза выполняет все свои обязательства как в финансовом, так и в организационно-информационном плане. А другие коллеги почему не выполняют? Очень много усилий прилагалось в последние годы для социального обеспечения коллективов зоны отчуждения ЦК Атомпрофсоюза, чернобыльской организацией, а в данном отчете об этом ни единого слова.

По обсужденным на Пленуме ЦК профсоюза вопросам приняты соответствующие постановления.

В тот же день для участников и гостей заседания был организован дружественный ужин, на котором присутствующие смогли вместе отдохнуть, пообщаться, послушать чудесные украинские песни и музыку в исполнении местных творческих коллективов. Во время пребывания в санатории его радужные хозяева в лице представителей ОАО «Атомпрофздравница» предоставили возможность участникам Пленума посетить реконструированный зимний бассейн с морской водой, апробировать удобства «шведской линии» — современной формы организации питания и побывать на экскурсиях.



научной работе, профессор кафедры ядерных паропроизводящих установок. Меня этот вопрос касается лично. И если есть претензии к сегодняшним нашим выпускникам, то надо не забывать, что в отрасли работают и выпускники 80-х годов, многие из которых, так сказать, атомная элита.

Наша задача — не допустить падения уровня образования, несмотря на то, что он сегодня снижается во всем государстве. Те молодые люди, которые к нам поступают, по своим знаниям уступают выпускникам предыдущих лет. Их надо поднимать по общеобразовательным дисциплинам, прежде всего. Главная беда в том, что молодежь не приучена работать. Это влияние должно быть со стороны семьи и школы. А

других вузов, где готовят квалифицированных специалистов, учредить им стипендию и на 4-5 курсах платить ее. Потом забирать таких специалистов на АЭС. Но на станциях, как требует практика, их все равно будут доучивать.

**Дополнение к выступлению заместителя Председателя Атомпрофсоюза Алексея ЛЫЧА:**

— Трудовой коллектив, прежде всего, воспитывает грамотного специалиста. Не надо смотреть на сегодняшних выпускников с высоты своего опыта и знаний. Они грамотные ребята, получившие базовое образование. Так было и 20, 30 лет назад. Приходили молодые специалисты и им говорили, что они ничего не знают, а потом они становились директорами станций.

150–200 метров, то есть питьевого водоснабжения. Зона отчуждения, находящаяся за 100 с лишним километров от столицы Украины, — это постоянная чрезвычайная ситуация, грозящая лесными пожарами, паводками, подтапливанием временных хранилищ опасных радиоактивных отходов. Этого и многих других проблем не хочет понимать наше правительство.

Но я думаю, что ситуация у нас не безнадежная, и мы активно работаем над ее разрешением.



ІЗ ПОСТАНОВ VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ ВІД 7.04.2011 РОКУ № ПЛ. — 7-1, № ПЛ. — 7-2, № ПЛ. — 7-3, № ПЛ. — 7-4, № ПЛ. — 7-5, № ПЛ. — 7-6, № ПЛ. — 7-7, № ПЛ. — 7-8 (ВИТЯГ, М. ЯЛТА)

#### ПРО ЗМІНИ У СКЛАДІ

Центрального комітету профспілки та його постійних комісій

Розглянувши подання Статутної комісії Атомпрофспілки щодо змін у складі Центрального комітету профспілки від 7 квітня 2011 року пр. №7, Пленум Центрального комітету профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Припинити повноваження Бейнера Костянтина Сергійовича, як члена Центрального комітету від Організації молоді Атомпрофспілки.

2. Вести зі складу Статутної комісії Атомпрофспілки Бейнера К. С.

3. Підтвердити повноваження Овчатова Максима Георгійовича, як члена Центрального комітету від Організації молоді Атомпрофспілки.

4. Ввести Овчатова М. Г. до складу постійної комісії ЦК профспілки з питань соціально-економічного захисту трудящих.

#### ПРО СТАН СПРАВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

#### АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ТА ПОДАЛЬШІ ДІЇ АТОМПРОФСПІЛКИ

Заслухавши та обговоривши доповіді Матова В.О., Голови Атомпрофспілки, Чернова П.А., начальника управління ядерно-енергетичного комплексу—заступника директора Департаменту стратегічної політики, інвестицій та ядерно-енергетичного комплексу Міненерго, Лича О.В., заступника Голови Атомпрофспілки, Філіппова Б.М., голови Східної ООП, Федоренко Т.О., Представника профспілки в ДООП, Тетеріна М.В., Представника профспілки в ЧООП, Козлова Є. М., голови ППО ЧАЕС, Пленум Центрального комітету профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію доповідачів та виступаючих взяти до уваги.

2. Визначити основним завданням Атомпрофспілки України на поточний рік — забезпечення дієвого контролю за безумовним виконанням Генеральної та галузевих угод.

3. Звернутись до Кабінету Міністрів України щодо забезпечення у повному обсязі фінансування цільової програми «Ядерне паливо України».

4. Ініціювати перед профільними Міністерствами питання щодо виділення у фінансових планах підприємств, установ, організацій атомно-енергетичного комплексу України окремим рядком коштів на охорону праці.

5. Звернутись до Міністерства енергетики та вугільної промисловості із пропозицією законодавчо врегулювати питання страхування членів аварійних бригад на АЕС України та віднесення цього страхування до обов'язкових видів.

6. Звернутись до Кабінету Міністрів України щодо передачі функцій державного управління ДСП «Чорнобильська АЕС» Міністерству енергетики та вугільної промисловості України.

7. ЦК Атомпрофспілки забезпечити виконання програми інформаційної політики профспілки, запровадити розсилку номерів газети «Атомник України», інформації від Президії ЦК профспілки, відділів ЦК на електронні адреси членів ЦК профспілки.

8. Звернутись до Президента України та Прем'єр-міністра України щодо вкрай недостатнього бюджетного забезпечення видатків соціального спрямування по державних програмах «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення (КПКВ 3202110) та «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» та заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків на Чорнобильській АЕС» (КПКВ 3202120, КПКВ 3202130).

9. Звернути увагу Міністра з надзвичайних ситуацій Балоги В. І. на неприпустимість порушення принципів соціального партнерства та відсутність представників МНС на Пленумі ЦК профспілки всупереч попереднім домовленостям та письмовим підтвердженням.

#### ПРО ЗВІТ ЦК ПРОФСПІЛКИ ЗА 2010 РІК

Заслухавши Інформацію Голови профспілки Матова В. О. та розглянувши звіт про роботу Центрального комітету профспілки у 2010 році, Пленум Центрального комітету профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіт про роботу Центрального комітету профспілки у 2010 році затвердити (додається).

2. Редакції газети «Атомник України» надрукувати звіт у найближчому номері.

3. Членам ЦК профспілки, головам об'єднаних та первинних профспілкових організацій, Представникам Атомпрофспілки довести звіт до відома членів профспілки.

#### ПРО СКЛИКАННЯ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

У зв'язку з закінченням у 2011–2012 роках повноважень виборних профспілкових органів, Центральный комітет профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Сликати в м. Києві V З'їзд профспілки у III декаді березня 2012 року та доручити Президії ЦК профспілки визначити конкретну дату проведення З'їзду окремою постановою.

2. Затвердити порядок денний V З'їзду профспілки:

2.1. Звіт ЦК профспілки про роботу після IV З'їзду профспілки та про Програму дій Атомпрофспілки (2012–2017 рр.)

#### Доповідь Голови профспілки Матова В. О.

2.2. Звіт Ревізійної комісії профспілки за період 2007–2012 рр.

Доповідь голови Ревізійної комісії профспілки Солощенко О. Т.

2.3. Про зміни до Статуту Атомпрофспілки.

Доповідь голови Статутної комісії профспілки Федоренко Т. О.

2.4. Про обрання Голови Атомпрофспілки.

Доповідь від Президії ЦК профспілки

2.5. Про повноваження нового складу Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії профспілки.

#### Доповідь від Президії ЦК профспілки

3. Зазначити, що згідно з п. 5.2. Статуту Атомпрофспілки делегатами V З'їзду Атомпрофспілки є Голова профспілки та його заступники, Представники Атомпрофспілки, члени Центрального комітету профспілки, голова Організації молоді Атомпрофспілки, голова Ревізійної комісії Атомпрофспілки (всього 72 особи).

4. Встановити, що члени Ревізійної комісії Атомпрофспілки є делегатами V З'їзду Атомпрофспілки за посадою (всього 9 осіб).

5. Вибори делегатів З'їзду провести на профспілкових конференціях за нормою представництва:

а) об'єднаних організацій профспілки та первинні профспілкові організації прямого підпорядкування ЦК профспілки, на обліку яких перебуває понад 1000 (одна тисяча) членів профспілки, обирають одного делегата з'їзду від кожних 1000 (однієї тисячі) членів профспілки (всього 68 осіб);

б) профспілкові організації прямого підпорядкування ЦК профспілки, на обліку яких перебуває від 500 (п'ятсот) до 1000 (однієї тисячі) членів профспілки обирають одного делегата З'їзду (всього 6 осіб).

6. Первинні профспілкові організації, що обслуговуються безпосередньо ЦК профспілки, які, за визначеною цією постановою квотою, не можуть обирати делегатів з'їзду, беруть участь у кушовій конференції (за нормою представництва — один представник від кожної профспілкової організації) по обранню 6 делегатів З'їзду. Рішення про делегування представника на кушову конференцію приймають загальні збори (конференція) первинної профспілкової організації.

7. Згідно з постановою ЦК від 09.03.2002 р. «Про представництво молоді у складі делегатів З'їзду профспілки та членів ЦК профспілки» надати З'їздові Організації молоді Атомпрофспілки право обрати делегатів V З'їзду профспілки за квотою один делегат З'їзду від 1000 членів Організації молоді (всього 18 делегатів).

8. Рекомендувати конференціям надати право профкомом, Представникам Атомпрофспілки (Радам голів ППО) проводити довибори делегатів З'їзду профспілки замість тих, які вибули з організації або які подали письмову заяву про неможливість участі у роботі З'їзду.

9. Профкоми, Представники Атомпрофспілки у тижневий термін після проведення конференції по виборах делегатів З'їзду надсилають ЦК профспілки:

— виписку з протоколу про обрання делегатів з'їзду;  
— анкети делегатів, підписані головою профкому, Представником Атомпрофспілки і скріплені печаткою ППО (ООП).

10. Головам профкомів, Представникам Атомпрофспілки видати делегатам З'їзду посвідчення делегата, яке вважатиметься дійсним при наявності документа, що засвідчує особу.

11. Зразок анкети та посвідчення делегата V З'їзду Атомпрофспілки затвердити (додаються).

#### ПРО ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО СКЛАДУ ЦК, СТАТУТНОЇ І РЕВІЗІЙНОЇ КОМІСІЇ ПРОФСПІЛКИ

У зв'язку з проведенням у 2011–2012 рр. звітів і виборів в профспілці та скликанням V З'їзду профспілки у березні 2012 року Центральный комітет профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Керуючись статтею 5.3. Статуту профспілки, сформувати такий персональний склад членів Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії профспілки шляхом прямого делегування з правом відкликання, заміни їх членів у зазначеному нижче порядку:

1.1. Організаційні ланки, які безпосередньо обслуговуються ЦК профспілки, на обліку яких перебуває 1500 і більше членів профспілки обирають одного члена ЦК від кожних 1500 членів профспілки та ще одного члена ЦК, якщо загальна кількість членів профспілки після останніх 1500 перевищує 750 членів профспілки, які стоять на обліку профспілкової організації.

1.2. Організаційні ланки, які безпосередньо обслуговуються ЦК профспілки, на обліку яких перебуває від 500 до 1500 членів профспілки, обирають одного члена ЦК профспілки.

1.3. Організаційні ланки, на обліку яких перебуває до 500 членів профспілки (57 первинних профорганізацій

загальною кількістю 6209 членів профспілки), беруть участь у кушовій профспілковій конференції, яку скликає ЦК профспілки для обрання 4 членів ЦК, 1 члена Ревізійної комісії та 1 члена Статутної комісії профспілки (із членів ЦК).

1.4. Згідно з постановою ЦК профспілки від 09.03.2002 р. «Про представництво молоді у складі делегатів з'їзду профспілки та членів ЦК профспілки» надати право з'їздові Організації молоді Атомпрофспілки обрати за квотою один член ЦК профспілки від 2000 членів ОМ — 9 членів ЦК, 1 члена Ревізійної комісії та 1 члена Статутної комісії профспілки (із членів ЦК).

2. Організаційні ланки, які обслуговуються безпосередньо ЦК профспілки і на обліку яких перебуває понад 2500 членів профспілки, обирають одного члена Ревізійної комісії профспілки.

3. Організаційні ланки, які обслуговуються безпосередньо ЦК профспілки і на обліку яких перебуває понад 2500 членів профспілки, обирають одного члена Статутної комісії профспілки із нового складу членів ЦК профспілки своєї організації.

4. Профкомом, Представникам Атомпрофспілки у 10-денний термін після прийняття рішення про делегування до складу ЦК, Статутної та Ревізійної комісії профспілки своїх представників надіслати Центральному комітету:

— анкету члена ЦК, члена Статутної, Ревізійної комісії профспілки (якщо не обраний делегатом V З'їзду Атомпрофспілки);

— виписку із протоколу засідання профспілкового органу про делегування до складу ЦК, Статутної та Ревізійної комісії своїх представників, скріплену печаткою ППО (ООП), постанову З'їзду ОМ, скріплену печаткою Атомпрофспілки.

5. Форму анкети затвердити (додається).

#### ПРО ЗВІТИ І ВИБОРИ В АТОМПРОФСПІЛЦІ

У зв'язку з закінченням у 2011 — 2012 роках повноважень виборних профспілкових органів Центральный комітет профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Провести на профспілкових зборах і конференціях звіти та вибори:

— у вересні—листопаді 2011 р. — профгрупоргів і цехкомів;

— у листопаді 2011 р. — січні 2012 р. — профорганізаторів, профкомів ППО підприємств, установ і організацій;

— у грудні 2011 р. — січні 2012 р. — профкомів об'єднаних організацій профспілки.

— у лютому 2012 р. — профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

2. Сликати Кушову конференцію Атомпрофспілки у III декаді січня 2012 року з представництвом: один делегат від однієї первинної профспілкової організації чисельністю до 500 осіб.

3. Рекомендувати Центральному Раді Організації молоді Атомпрофспілки скликати V З'їзд Організації молоді у лютому 2012 року.

4. Представникам Атомпрофспілки провести звітні конференції у листопаді—січні 2011 року та забезпечити проведення звітів-виборів у ППО, які входять до складу очолюваних ними об'єднаних організацій профспілки.

5. На звітно-виборних зборах і конференціях разом зі звітами і виборами профкомів провести звіти та вибори ревізійних комісій профспілкових організацій.

6. У профспілкових організаціях вибори профспілкових органів не проводяться, якщо вони відбулися в термін з 1 квітня до 1 вересня 2011 року за згодою Президії ЦК профспілки.

7. Профспілкові комітети під час звітно-виборних профспілкових зборів і конференцій забезпечити представництво жінок та молоді у складі виборних профспілкових органів відповідно до п. 5.32 Статуту Атомпрофспілки.

8. Профкоми ППО та ООП, профорганізатори первинних профспілкових організацій прямого підпорядкування ЦК профспілки, Представники Атомпрофспілки надсилають Центральному комітету у триденний термін після звітно-виборних зборів (конференції) статистичний звіт про проведення звітів і виборів та виписку з протоколу зборів (конференції) про обрання профспілкового органу.

9. Затвердити «Інструкцію про проведення звітів і виборів у профспілці працівників атомної енергетики та промисловості України» та форми статистичного та зведеного статистичного звітів (додаються).

#### ПРО ЗМІНИ ДО «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ»

Заслухавши голову Статутної комісії Атомпрофспілки Федоренко Т. О. про висновки Статутної комісії щодо відповідності Статуту Атомпрофспілки запропонованих IV З'їздом Організації молоді Атомпрофспілки (постанова З'їзду від 18.04.2010, №3) та погоджених Президією ЦК профспілки (постанова від 14.10.2010, №П-21-5) змін до «Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки», Центральный комітет профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити зміни до «Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки» (додається).



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЇЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

# ЗВІТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ПРО РОБОТУ ЗА 2010 РІК

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України у 2010 році продовжувала роботу, розпочату у 2009 році, з мінімізації та запобігання впливу негативних наслідків складних економічних явищ на людей праці, ветеранів, сілчан. Базова позиція Атомпрофспілки за умов фінансової нестабільності — це реальні, сконсолідовані дії, спрямовані на своєчасну виплату зарплати, безпеку праці, забезпечення соціально-економічних потреб сілчан.

У контексті партнерських соціально-трудових відносин, причому на різних рівнях, оперативно і продуктивно працювали юристи правового відділу, технічні інспектори праці Атомпрофспілки, забезпечуючи правову допомогу сілчанам, контроль за дотриманням трудового законодавства. З метою захисту інтересів працівників фахівцями Атомпрофспілки піддавалися аналізу відповідні законопроекти, інші нормативно-правові акти та вносилися конкретні пропозиції до низки соціальних законопроектів. З огляду на кризові явища готувалися і подавалися вищим органам державної влади та управління перелік проблемних питань, що потребують розгляду, газета «Атомник України» регулярно повідомляла про результати антикризової боротьби Профспілки з метою збереження соціальних гарантій.

Водночас, необхідно зазначити, що соціальний діалог з органами державної влади дещо знизився порівняно з 2009 роком у зв'язку з реформуванням структури державного управління та реорганізацією міністерств.

Станом на 01.01.2011 року на обліку в Атомпрофспілці перебуває 77 644 члени профспілки, в тому числі 10 302 пенсіонери, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 140 первинними профспілковими організаціями (448 цехових організацій, 1575 профгруп).

Профспілкове членство серед працюючих — 92,8% (станом на 01.01.2010 року — 93,2%).

Кількість штатних працівників ППО та ООП у 2010 році становила:

Штатних працівників профкомів ППО та ООП	У тому числі штатних голів ППО та ООП	Штатних працівників цехкомів	У тому числі штатних голів цехкомів
87	15	16	11

Найбільш численними профспілковими організаціями є:

№ п/п	Назва профорганізації	Чисельність станом на 01.01.2011 року	Зміна чисельності порівняно зі станом на 1.01.2010 року
1	Східна ООП	14764	14824 (-60)
2	ППО ВП ЗАЕС	13053	12907 (+146)
3	Южноукраїнська ООП	10162	10327 (-165)
4	ППО ВП РАЕС	8341	8527 (-186)
5	ППО ВП ХАЕС	5897	5764 (+133)
6	ППО ДСП ЧАЕС	3900	3981 (-81)
7	Енергодарська ООП	3191	3172 (+19)
8	Дніпродзержинська ООП	3003	3006 (-3)
9	Чорнобильська ООП	2629	2524 (+105)

Аналіз показує, що у 2010 році загальна кількість членів профспілки скоротилася на 66 осіб (у 2009 році збільшення кількості членів профспілки становило 1107 осіб), а серед працюючих збільшилося на 145 осіб (у 2009 році — зменшилося на 202 особи).

По найбагаточисельніших організаційних ланках відсоток профспілкового членства працюючих становить:

№ п/п	Назва профорганізації	2010 рік	2009 рік
1	ЮООП	99,3%	99,5%
2	ППО ВП ХАЕС	97,5%	97,0%
3	ППО ВП ЗАЕС	96,8%	96,8%
4	Східна ООП	96,7%	94,9%
5	ППО ВП РАЕС	95,7%	95,6%
6	ДООП	94,9%	93,1%
7	ЧООП	87,5%	87,4%
8	ППО ДСП ЧАЕС	80,9%	84,6%
9	ЕООП	82,7%	84,6%

Виключено зі складу Атомпрофспілки у 2010 році ППО ДП «ПЗКМ», ПП «МБУ» та ДП «ПГЗ» (м. Дніпродзержинськ) у зв'язку з ліквідацією підприємств.

Включено до складу профспілки: ППО ВП «Енергоэффективність», ППО Київського, Донецького, Чернівецького, Івано-Франківського, Олександрійського ВГРЗ та Головного управління ДСГС МНС України. Усі профорганізації легалізовані відповідно до чинного законодавства.

У цілому в профспілці охоплення профспілковим членством серед працюючих у 2010 році порівняно з 2009 роком збільшилося на 0,2%.

Членів профспілки віком до 35 років — 20 970 (27,00%), жінок — 31 036 (39,97%), непрацюючих пенсіонерів — 10 302 (13,27%).

Протягом звітного періоду проведено 1 (один) Пленум ЦК профспілки, а також 6 (шість) засідань Президії ЦК профспілки, на яких розглянуто та прийнято рішення зі 128 питань.

У 2010 році проводилося планове навчання профспілкового активу.

Відбулися 4 (чотири) навчальних семінари для профспілкового активу, голів первинних профспілкових організацій з питань організаційної роботи, охорони праці, фінансової діяльності профорганізацій та ведення колективних переговорів.

Були проведені семінари для ППО ВП РАЕС, ППО ДСП ЧАЕС та профорганізацій м. Славутич, для Східної ООП. У листопаді на базі Луцького навчального профспілкового центру пройшли навчання бухгалтерів та оргпрацівників профорганізацій.

Загалом майже 200 профспілкових активістів і штатних працівників підвищили свою кваліфікацію.

Значна увага приділялася поліпшенню інформаційного забезпечення діяльності профспілки та її організацій. Регулярно виходить у світ щотижнева газета «Атомник України», постійно оновлюється інтернет-портал профспілки.

Усе це сприяло поліпшенню інформування організацій профспілки, її членів про позицію та діяльність профспілки, дало можливість розширити на основі сучасних технологій оперативний зв'язок між виборними органами профспілки та її організаціями.

У 2009 році продовжено практику морального і матеріального заохочення профспілкових працівників та активу за досягнення певних результатів роботи. Так, знаками «Почесна відзнака Атомпрофспілки» нагороджена 1 особа, «Відзнака Атомпрофспілки» — 3 особи, Почесною Грамотою ЦК профспілки — 8 осіб, Грамотою Президії ЦК профспілки — 21 особа.

Постійно ведеться робота з виготовлення та видачі профспілкових квитків нового зразка.

Документи, що надходять на адресу Атомпрофспілки, проходять електронну реєстрацію, сканування, розпізнавання та формуються до електронних справ, електронних баз даних, згідно з номенклатурою справ. У електронному вигляді документи надходять керівництву профспілки для розгляду та резолюції, надсилаються відповідальним виконавцям.

Триває експлуатація версії Web-сайту профспілки з програмним забезпеченням та використанням веб-технологій з базовою конфігурацією та модульними розширеннями: системи Інтернет-огляд новин, форми зворотного зв'язку, системи управління документами, системи управління фотоматеріалами та RSS-каналів, SITEMAP Google, ротації цитат, підсистеми рейтингів.

З травня 2010 року з Оператором надання послуг доступу до мережі Інтернет (Vega) було вирішено питання зміни тарифного плану широкоплатного доступу до мережі Інтернет у бік зменшення абонентської плати.

У звітному періоді на адресу Атомпрофспілки надійшли 10 особистих заяв, звернень (переважно з питань надання правової та матеріальної допомоги), проводиться прийом з особистих питань безпосередньо у профкомах у зручній для заявників час.

Галузевої угоди, з огляду на вимоги Генеральної угоди, укладено між Атомпрофспілкою та:

— Міністерством промислової політики України, Фондом державного майна України, об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія-Україна» та профспілками автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, машинобудівників та приладобудівників, космічного та загального машинобудування та машинобудування, лісових галузей, машинобудування та металообробки, суднобудування, оборонної промисловості, енергетики та електротехнічної промисловості, атомної енергетики та промисловості України, що об'єдналися для ведення колективних переговорів.

(Галузеву угоду зареєстровано Мінпраці України 17 лютого 2010 року);

— Міністерством палива та енергетики України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України.

(Зміни до Галузевої угоди зареєстровані Мінпраці України 17.03.2010 року за №19);

— Міністерством України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи.

Постійно проводиться аналіз звітів підприємств про виконання галузевих угод та колективних договорів за 2009 рік, 1-ше півріччя 2010 року.

На виконання Концепції забезпечення правового захисту членів Атомпрофспілки правова робота в цілому спрямовується на правильне застосування і неухильне дотримання законодавства та запобігання їх порушенню, забезпечення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, координацію роботи профспілкових організацій з цих питань, правову освіту та надання членам профспілки юридичної допомоги.

У 2010 році на 17 підприємствах та в організаціях було проведено 58 перевірок дотримання законодавства про працю. Проведеними перевітками було виявлено 186 порушень. При цьому були порушені трудові права 3 626 працівників. Порівняно з 2009 роком загальна кількість виявлених порушень зменшилася. Але кількість випадків недотримання законодавчих норм з оплати праці залишається досить високою і становить 50 відсотків. Значно зросла кількість порушень з питань надання працівникам гарантій та компенсацій, у 2009 році таких порушень було виявлено 18, а у 2010-му — 53. Практично не зменшилося число порушень при звільненні працівників з роботи, а також переведенні, переміщенні їх на іншу роботу, забезпеченні режиму робочого часу та відпочинку.

За результатами проведених перевірок роботодавцям та іншим органам було надіслано 43 подання про усунення порушень трудових прав працівників. На вимогу профспілки було прийнято 36 рішень щодо їх усунення. Стосовно порушення законодавства про

працю щодо двох посадових осіб прокуратурою порушено кримінальні справи.

Лише після втручання правової служби профспілки вдалося зупинити неправомірні дії керівника ДП «Дніпропетровський завод прецизійних труб». Працівників заводу не допускали до роботи та змушували написати заяви про звільнення за власним бажанням. Нараховану за 5 місяців заробітну плату директор заводу виплачувати відмовлявся. До вирішення конфлікту на користь працівників було залучено прокуратуру та територіальну інспекцію праці, підготовлено 17 позовів до суду про стягнення заробітної плати та компенсації у зв'язку з порушенням термінів її виплати, про визначення дати та підстав звільнення з роботи, виплати вихідної допомоги вже звільненим працівникам. Профспілка наполягала, що працівників, які не бажають продовжувати роботу у таких умовах, мають звільнити не за власним бажанням, а у зв'язку із порушенням щодо них законодавства про працю і виплатити їм належну компенсацію.

У результаті спільних конструктивних дій заробітна плата працівникам була виплачена, інспекцією праці було складено припис про вжиття заходів, спрямованих на недопущення в подальшій діяльності підприємства порушень законодавства про працю, стосовно в.о. директора складено протокол про адміністративне правопорушення, а також внесено подання до прокуратури Дніпропетровської області для вирішення питання про притягнення його до кримінальної відповідальності за ознаками діяння, передбаченими ст. 172 Кримінального кодексу України.

Як правило, всі негаразди, які відбуваються в економіці країни чи на конкретному підприємстві, повною мірою на собі відчують працівники. Усвідомлюючи зазначене, зусилля правової служби були спрямовані на те, щоб максимально забезпечити захист прав членів профспілки. Тому за всіма фактами звернення працівників до профспілкових комітетів проводилися перевірки.

Так, за зверненням працівників служби контролю металу ВП ЗАЕС (ЛАДСК) було проведено перевірку дотримання трудового законодавства в їх структурному підрозділі щодо оплати праці у вихідні та святкові дні, доплати за роботу у вечірній та нічний час, а також переведення працівників з однієї зміни в іншу. Виявлені порушення порушення в підрозділі усунуто. Також урегульовано розбіжності, які виникли у ВП РАЕС при формуванні графіків відпусток персоналу ВП РАЕС на 2010 рік. Роботодавець відхилив пропозиції працівників та профспілкового комітету про поділ щорічних відпусток на частини та запропонував свої умови. Зокрема, за бажанням працівників та з урахуванням виробничої необхідності було дозволено поділ щорічних відпусток на дві рівні частини. Лише після проведення консультацій наказ було змінено відповідно до вимоги Закону України «Про відпустки».

Після втручання юриста правової служби в досудовому порядку було скасовано наказ про переведення на іншу посаду завідувача рентгенвідділення ДЗ СМЧ №4 (м. Нетішин), а також позитивно вирішено звернення пенсіонера-інваліда щодо неправильного визначення розміру одноразової допомоги під час виходу на пенсію. Працівнику додатково виплачено 8 тис. 700 грн.

Досі не усунуто всі порушення законодавства, що мали місце при звільненні працівників у зв'язку з передачею майнового комплексу ВП АПК ДП НАЕК «Енергоатом» до сфери управління Мінагрополітики. Судові спори тривають з 2008 року. Наразі в касаційному порядку оскаржено заміну боржника з ДП НАЕК «Енергоатом» на ДП «Агроспецсервіс». Також у судовому порядку оскаржується відмова у працевлаштуванні у ВП ХАЕС працівниці СПГ у с. Цвітоха, яка на час передачі АПК перебувала у відпустці по догляду за дитиною. Внаслідок бездіяльності керівництва ВП ХАЕС вона з грудня 2009 року не може влаштуватися на роботу. Апеляційний суд визнав, що ця працівниця перебуває у трудових відносинах з ДП НАЕК «Енергоатом» і повинна користуватися усіма пільгами, які встановлені Колективним договором. Вирішення питання безвідставно зволікається.

Значна увага здійсненню контролю за дотриманням трудового законодавства приділяється Східною об'єднаною організацією профспілки. У 2010 році були проведені перевірки в ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокосятинського родовища уранових руд» (двічі), ТОВ «Восток-Руда», СМСЧ №9, Агроцех «Саксаганський», ДП «СхідГЗК» (Смолінська шахта, дільниця зв'язку, АТГ), НТЦ КТРВ, НПК «Атам». В основному були встановлені порушення прав працівників на виплату заробітної плати та компенсацій, у тому числі працівникам, які були звільнені за скороченням чисельності, чи звільнилися у зв'язку із незгодю продовжувати роботу у зв'язку із зміною суттєвих умов праці (перехід на неповну тривалість робочого часу та неповний робочий тиждень).

Суттєві порушення мають місце на підприємствах, що протягом 2009 року були виведені зі складу ДП «СхідГЗК»: 2 агроцехи, ДП НПК «Атам», на останньому протягом року вводився 3-денний робочий тиждень, існувала 3–4-місячна заборгованість із заробітної плати, яку було ліквідовано тільки наприкінці 2010 року. Існує заборгованість із заробітної плати на підприємстві НТЦ КТРВ (МНС України). Для примусового стягнення заборгованості із заробітної плати до суду було подано більше 30 позовів. Позови задоволені.

Незадовільним було визнано стан дотримання законодавства про працю у ТОВ «Восток-Руда». За поданням профспілкової організації відповідна перевірка була проведена прокуратурою та через невивплату заробітної плати порушена кримінальна справа щодо керівників ТОВ за статтею 175 Кримінального кодексу. Колишнього директора товариства було засуджено (умовний термін покарання).

## МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЇЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

У II півріччі ситуація покращилася, ведеться господарська діяльність, зросла чисельність працюючих (з 450 до 859 осіб), повністю погашена заборгованість із заробітної плати, поступово погашається заборгованість за судовими позовами, поданими у 2009 році та на початку 2010 року (72 позови). У серпні 2010 року було знято з реєстрації колективний трудовий спор щодо невилплати заробітної плати.

Діяльність правової служби Атомпрофспілки спрямовується на те, щоб забезпечити всім членам профспілки доступність і безоплатність правової допомоги на всіх стадіях вирішення питань щодо захисту їх прав та інтересів, посилення їх соціально-правової захищеності. Правова допомога надається не лише з питань регулювання трудових правовідносин, а з усього комплексу правових питань, щоб забезпечити члену профспілки можливість отримати належне юридичне супроводження при розв'язанні своїх проблем.

У 2010 році юристами відділу правової роботи правову допомогу було надано 6 671 члену профспілки, в тому числі 4 539 консультацій, розглянуто 79 письмових звернень. Найбільш актуальними були консультації стосовно використання переважного права на залишення на роботі, порядку виплати допомоги з тимчасової непрацездатності, надання та використання щорічних та додаткових відпусток, оплати праці за час простою, дотримання норм тривалості робочого часу, застосування дисциплінарних стягнень та заохочень тощо.

Для забезпечення поновлення порушених прав юристи готують необхідні заяви та скарги. Всього у звітному році було складено 2 053 процесуальні документи. Так, для членів профспілки Енергодарської об'єднаної організації було підготовлено 1 470, Східної ООП — 243, а для працівників ВП РАЕС 195 позовних заяв до суду та інших процесуальних документів (заяв, скарг). Інтереси 57 членів профспілки в судах представляли юристи правової служби, у цих справах 56 рішень винесено на користь працівників.

Приводом для судових звернень, які не впливають із трудових відносин, здебільшого є перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам, дотримання гарантій дітям війни та матерям з дітьми. Так, за зверненнями пенсіонерів-дітей війни у 2010 році юристами підготовлено майже 200 судових позовів.

Єдиним шляхом для відновлення законності щодо перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам є судовий захист. Основна частина процесуальних документів, які були підготовлені для членів профспілки ЕООП, — це заяви до Енергодарського міського управління ПФУ про проведення перерахунку призначених пенсійних виплат відповідно до норм Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а саме з урахуванням показника середньої заробітної плати для призначення пенсії за попередній рік та позовні заяви до Енергодарського міського суду із зазначених підстав. Усі рішення суду ухвалені на користь позивачів. Для ефективного надання допомоги членам профспілки постійно велися прийоми в ДЗ СМСЧ №1. Кожному працівнику закладу, в якого настало право на перерахунок пенсійних виплат, були підготовлені документи і направлені до суду. Майже 4 тис. членів профспілки, які працюють на ДСП ЧАЕС та підприємствах м. Славутич, потребують правової допомоги в перерахунку пенсії.

З метою забезпечення правильного вирішення правових питань у діяльності профспілкових організацій юристами проводиться перевірка на відповідність законодавству проектів постанов, розпоряджень та інших документів правового характеру, підготовка відповідних зауважень у разі невідповідності проекту документа законодавству та підготовка письмових висновків з пропозиціями щодо законного вирішення відповідного питання. Постійно здійснюється попередній розгляд наказів, розпоряджень, графіків, положень, інших документів, що надаються профспілковим комітетам на погодження. У разі невідповідності цих проектів вимогам законодавства складаються правові висновки, які враховуються профспілковими комітетами під час прийняття рішень.

Для своєчасного надання правової допомоги працівники відділу беруть участь у профспілкових зборах, зборах трудового колективу, конференціях, нарадах профактиву, засіданнях профспілкових комітетів, де вирішуються питання соціально-економічної спрямованості, регулювання трудових відносин, соціального захисту, фінансової та організаційної діяльності, проводиться розгляд подань представника власника, звернень членів профспілки, листів, запитів від інших підприємств, установ, організацій та громадян. Так, юрист відділу правової роботи брав участь у 36 засіданнях профкому ВП ЮАЕС, 27 нарадах з профактивом Южноукраїнської об'єднаної організації Атомпрофспілки. Працівники відділу правової роботи беруть участь у прийомі членів профспілки з питань соціального, трудового, правового захисту, що проводяться керівниками профспілкових організацій, керівництвом та членами ЦК профспілки, а також ведуть особистий прийом членів профспілки.

Одним із напрямів діяльності профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Для виконання зазначених функцій при профспілкових комітетах постійно працюють комісії з охорони праці, громадські інспектори та інспектори з охорони праці ЦК Атомпрофспілки, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямками роботи, зокрема, спільно з роботодавцями виробляються та контролюються виконання комплексних організаційно-технічних заходів для досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та культури виробництва, профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю за виконанням сторонами зобов'язань по колективному договору.

Разом із громадськими інспекторами підприємств з охорони праці і комісіями з охорони праці профспілкових організацій інспектори з охорони праці ЦК Атомпрофспілки здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення охорони і безпеки праці, беруть участь у роботі комісії з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємстві, проведенні комплексних перевірок стану охорони праці на підприємствах.

У 2010 році представниками профспілки (особисто та спільно із службами охорони праці підприємств та органами державного нагляду) було проведено 460 перевірок та оглядів стану охорони праці, за результатами перевірок виявлено 968 порушень нормативно-правових актів з охорони праці.

Протягом року надіслано роботодавцям, органам управління й нагляду 36 висновків та 61 подання про усунення виявлених порушень у сфері охорони праці, а також 26 вимог про зупинку обладнання, яке не відповідає нормативам з безпеки.

Розслідування нещасних випадків на виробництві з членами Атомпрофспілки також проводиться за постійної участі інспекторів з охорони праці, які аналізують стан і причини виробничого травматизму та профзахворювань, якість актів форми Н-1, об'єктивність викладення обставин і причин нещасних випадків та вимагають від власників здійснення профілактичних заходів для поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці, контролюють дотримання Положення про розслідування та облік нещасних випадків на виробництві.

У 2010 році під час спеціального розслідування нещасних випадків за наполяганням інспекторів з охорони праці у 2 випадках було відхилено наміри не пов'язати випадок із виробництвом та у 3 випадках знято безпідставне звинувачення з потерпілого.

Влітку 2010-го у зв'язку з підвищенням температури зовнішнього повітря до більш ніж +27 С, а в окремі дні — вище +36 С на відкритих ремонтних майданчиках ВРП-350, ВРП-750 роботи з ремонту покрівель, ремонт теплотрас, ремонт гідротехнічних споруд, роботи з опорядження території, виконання робіт у контрольованій зоні, у турбінних цехах, профспілкою було запропоновано провести додаткові заходи: забезпечити працівників якісною питною водою (у фасованій тарі), передбачити додаткові перерви у роботі, забезпечити виконання робіт на відкритих майданчиках у ранковий час та у зміну з 16.00 години, забезпечити безперебійну роботу сатураторних установок тощо.

Протягом року було підготовлено та проведено навчання профспілкового активу з питань охорони праці та атестації робочих місць за умовами праці.

Аналізуючи стан умов та безпеки праці персоналу, слід зазначити, що у зв'язку з економічною кризою в останні роки відбулися негативні зміни у вирішенні цих питань, проблеми з додержанням роботодавцями вимог законодавства України про охорону праці існують майже на всіх підприємствах, в організаціях і установах.

На багатьох промислових підприємствах від 50 до 70 і більше відсотків основних виробничих фондів експлуатуються з істотними відхиленнями від вимог безпеки, що створює потенційну загрозу для працюючих, мають місце факти приховування виробничих травм від розслідування та обліку, безпідставного звинувачування потерпілих у виникненні нещасних випадків і віднесення цих випадків до не пов'язаних з виробництвом. Внаслідок нестабільного фінансового стану підприємств, не завжди в розмірах, передбачених законодавством, виділяються кошти на охорону праці. Найбільше проблем зі станом охорони праці в бюджетних організаціях, у зв'язку з відсутністю належного фінансування (не в повному обсязі або зовсім не виділяють кошти згідно зі ст. 19 Закону України «Про охорону праці»).

Актуальними питаннями у сфері охорони праці на підприємствах, які входять до складу Атомпрофспілки, були і залишаються забезпечення працівників сучасними засобами захисту, спецодягом.

На жаль, протягом останніх років уже стало традиційним проведення тривалих тендерних процедур, через які тільки у другій половині року укладаються договори та починається отримання спецодягу та ін.

Протягом року мало місце нестабільне та несвоєчасне постачання спецодягу та засобів індивідуального захисту як на АЕС, так і на підприємствах промисловості.

У зв'язку з відсутністю належного фінансування не в повному обсязі виконано заплановані комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та культури безпеки.

Актуальними завданнями у сфері охорони праці на підприємствах були і залишаються:

- забезпечення працівників сучасними засобами захисту, спецодягом, засобами малої механізації (приладдя, пристосування);
- навчання персоналу безпечним прийомом виконання робіт у діючих електроустановках;
- забезпечення працівників необхідними нормативними документами, правилами, інструкціями тощо;
- проведення, згідно з вимогами нормативних документів, попередніх і періодичних медичних оглядів працівників певних категорій;
- посилення відповідальності керівників структурних підрозділів підприємств за діяльністю і підвищення ефективності управління охороною праці на підприємстві, а також за дотриманням підлеглим персоналом вимог чинних нормативних документів з охорони праці;
- посилення мотивації до безпечної праці, стимулювання за зменшення ризику травмування та профзахворювань на виробництві;
- посилення уваги щодо дотримання вимог чинних нормативних документів з охорони праці працівниками, які виконують роботи підвищеної небезпеки та найчастіше наражаються на ризик нещасного випадку, а саме: через відсутність професійного досвіду, брак під-

готовки у спеціалізованих навчальних закладах, які готують працівників відповідних професій, і у зв'язку із цим через недостатнє розуміння небезпеки на робочих місцях, загрози виникнення аварійних ситуацій та інше.

З огляду на наведене, питання охорони, підвищення надійності та удосконалення технічного стану обладнання, створення безпечних умов праці є основними, а принцип пріоритетності життя та здоров'я працівників підприємств — головним.

Безпека і гігієна праці та виробничого середовища, рівень охорони праці та культура безпеки кращі там, де більше виділяється грошей на зазначені цілі, де відповідальніше ставиться до цих питань адміністрація, де профспілка забезпечує не формальний, а справді дійовий контроль за цими заходами.

У 2010 році Організація молоді Атомпрофспілки (далі — ОМ Атомпрофспілки) здійснювала свою діяльність відповідно до «Плану заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2010 рік», затвердженого постановою Президії ЦК профспілки від 4 лютого 2010 року, №П-17-10.

Основним заходом ОМ Атомпрофспілки у 2010 році став IV з'їзд ОМ Атомпрофспілки, який відбувся 18 квітня у м. Енергодар.

ОМ Атомпрофспілки спільно з організацією молоді ППО РАЕС провели V конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки, який відбувся 2 травня у м. Кузнецовськ. У конкурсі взяли участь вісім команд. Переможцем стала команда КВК організації молоді ППО РАЕС.

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом в організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях ОМ Атомпрофспілки провела:

— відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся 5 червня у м. Славутич. У змаганнях взяли участь представники шести організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. Переможцями у турнірі стали представники організації молоді ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» Ляшенко Максим та Скірда Руслан.

Вирішення організаційних питань щодо проведення турніру у м. Славутич уже традиційно взяла на себе організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування «Дня міста Славутича», став дуже популярним серед жителів та гостей міста;

— VIII Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки (далі — Спартакіада ОМ), яка проводилася з 30 вересня по 4 жовтня у м. Енергодар. У змаганнях Спартакіади ОМ взяли участь чотирнадцять команд;

— турнір з багатирського багатоборства «AtomStrongman 2010», який відбувся 2 жовтня 2010 року у м. Енергодар. У турнірі взяли участь представники п'яти організацій молоді. Переможцем став представник ОМ Східної ООП Марченко Сергій.

Організації молоді ППО та ООП продовжили свою шефську роботу у дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами війни та праці, а також організували та брали активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: Дня міста, Дня молоді, Дня Незалежності, Дня енергетики тощо, проводили вечори відпочинку.

Слід зазначити, що високий рівень підготовки та проведення вищезгаданих заходів був досягнутий завдяки тісній співпраці організації молоді з відповідними профспілковими організаціями та адміністрацією підприємств.

Атомпрофспілка спрямовувала свої зусилля на участь у заходах міжнародних профспілкових об'єднань та організацій, метою яких було подолання кризи та вимоги до міжнародних фінансових інституцій не перекладати наслідки кризи на плечі працюючих.

У січні 2010 року за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта Атомпрофспілка взяла участь в організації міжнародної конференції ІСЕМ з питань реорганізації та приватизації енергетичних та гірничодобувних компаній Центральної і Східної Європи. Унікальний досвід реструктуризації у вугільній промисловості Росії був представлений Росвуглепрофом та Незалежним інститутом кон'юнктури ринку вугілля. Експерти МОТ та ІСЕМ проаналізували основні тенденції реструктуризації енергетики та гірничодобувної промисловості у світі. Учасники закінчили роботу конференції, сформулювавши рекомендації профспілкам на сучасному етапі щодо реструктуризації і приватизації в зазначених галузях.

Велику увагу Атомпрофспілка у 2010 році приділяла розвитку гендерної демократії, залучаючи членів гендерних комісій до профспілкового навчання в рамках міжнародних проектів МОТ та Європейського Союзу.

Атомпрофспілка активно співпрацювала з EPSU та PSI. Статутна зустріч Північно-Східного Європейського округу PSI відбулась у Мінську в лютому. Учасники розглянули питання економічних та політичних подій та їх наслідки для працюючих.

Основною темою для опрацювання стало: вплив фінансово-економічної кризи на регіон та питання прав профспілок у регіоні. Заплановано спільні акції та проекти для країн Північно-Східної Європи на 2010–2011 роки.

Представники Атомпрофспілки у складі делегації ФПУ взяли участь в історичній події профспілкового руху. В червні 2010 року у Ванкувері (Канада) пройшов 2-й Всесвітній конгрес ІТUC (Міжнародна конфедерація профспілок). ІТUC — найбільше світове об'єднання профспілок. До складу Конфедерації входить 301 членська організація, їх представляють 176 мільйонів працівників у 154 країнах світу.

У складі делегації ФПУ члени Атомпрофспілки вивчали досвід профспілкової роботи у Франції. Учасники делегації ознайомилися з досвідом роботи галузевих членських організацій Загальної Конфедерації профспілок Франції, з методикою профспілкового навчання в навчально-методичному центрі ім. Бенуа Фрашона, взяли участь у зустрічах з профспілковими активістами ЗКП.

## МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЗНОГО VII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Активну співпрацю в 2010 році Атомпрофспілка продовжила з Регіональним відділенням Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні. За підтримки цієї організації у червні в Луцьку був проведений етапний семінар «Гендерна рівність і профспілки».

Учасниками семінару стали члени гендерної комісії ЦК профспілки та гендерні комісії організації. Учасники семінару вчилися застосовувати принципи гендерної рівності та використовувати гендерне законодавство України при плануванні роботи профспілкових комітетів, укладанні колективних договорів, проведенні різноманітних заходів.

Атомпрофспілка відстежувала останні тенденції розвитку енергетики та, зокрема, атомної енергетики у світі. 7–8 вересня 2010 року відбулася звітна (один раз на чотири роки) енергетична Конференція IСЕМ в енергетичній столиці Норвегії — Ставангері. Делегація Атомпрофспілки взяла активну участь у роботі Конференції.

Після завершення Конференції відбулося засідання Міжнародної мережі профспілок працівників атомної енергетики — INWUN, яку очолює представник канадських атомників Девід Ш'єр. Це засідання, окрім обміну досвідом роботи профспілок в атомній енергетиці, було присвячене огляду щодо розвитку уранових родовищ та видобутку урану в різних країнах, а також світових тенденцій у цій галузі.

Регіональна рада заслухала доповідь Генсека IСЕМ Манфреда Варди «Вперед, до створення єдиної глобальної Федерації промислових профспілок». Ринкова економіка в умовах кризи змушує глобальні федерації реагувати на виклики сучасності. Для посилення позицій глобальних федерацій протягом 2010 року йшла підготовка до злиття IСЕМ та IMF (Міжнародна федерація металістів).

Усі членські організації доручили IСЕМ та IMF, що представляють 45 мільйонів працівників, розробити спільну заяву від працівників і профспілок усього світу і представити його на саміті G8 та G 20. Питання зайнятості, створення нових робочих місць, соціальний захист, якісні громадські послуги та сталий розвиток були основними темами заяви.

Активну роботу Атомпрофспілка проводила в рамках EPSU. Представник Атомпрофспілки взяв участь у 10-му Енергетичному столі з питань енергетики у Південно-Східній Європі, який відбувся в Подгориці (Чорногорія). Це засідання було присвячене надзвичайно важливим питанням.

Учасники продискутували ситуацію в Південно-Східному Європейському енергетичному співтоваристві, розглянули питання реалізації Меморандуму про порозуміння щодо соціальних аспектів Південно-Східної угоди з питань енергетики, обговорили профспілкову стратегію щодо енергопостачання та інвестицій. Важкою була тема поновлення колективних договорів, відновлення ведення соціального діалогу у Європі в енергетичному та газовому секторах.

**Основною подією 2010 року став вступ України до Енергетичного співтовариства.** Учасниками співтовариства є Європейське Співтовариство, Республіка Албанія, Боснія і Герцоговина, Республіка Македонія, Румунія, Республіка Сербія, Республіка Чорногорія та Молдова.

Україна приєдналася до Енергетичного Співтовариства в Скоп'є (Республіка Македонія) 24 вересня 2010 року. Це означає — прискорення процесу реформування енергетичного сектору, гармонізація українського законодавства з нормами законодавства ЄС у галузі енергетики, прискорення корпоративізації та приватизації з усіма гіпотетично «негативними» соціальними наслідками.

Атомпрофспілка неодноразово зверталася до Міністерства палива та енергетики з вимогою забезпечити одночасне підписання Договору про вступ України до Енергетичного Співтовариства та Меморандуму про взаєморозуміння щодо соціальних питань у контексті Енергетичного співтовариства.

Для профспілок енергетичного сектору України залишається нагальною потребою домогтись у 2011 році підписання Україною Меморандуму щодо соціального аспекту з метою створення нових механізмів соціального захисту працюючих у галузі енергетики.

Важливою складовою міжнародної роботи Атомпрофспілки протягом року була також участь у різноманітних кампаніях солідарності. Атомпрофспілка підтримала боротьбу профспілок Канади, Мексики, Франції, Туреччини та інших у боротьбі за свої права.

Центральний фізкультурно-спортивний клуб «Атом України» (далі — ЦФСК) разом з профспілковими та фізкультурними організаціями підприємств та організацій спрямували свою діяльність на виконання Закону України «Про фізичну культуру та спорт», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної програми розвитку фізичної культури та спорту на 2007–2011 рр.», рішень з'їзду Атомпрофспілки та ФСТ «Україна».

Значна увага в практичній роботі приділялася першій ланці — колективам фізкультури, організації в них фізкультурно-масової і оздоровчої роботи:

- проведення спартакіад підприємств і організацій;
- створення груп здоров'я, туризму, ЗФП на спортивних спорудах та місцях відпочинку;
- проведення спортивно-масових та оздоровчих заходів для працюючих та членів їхніх сімей;
- проведення фінальних змагань Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки;
- участь команд та кращих спортсменів в обласних, всеукраїнських та міжнародних змаганнях.

Відповідно до постанови Президії ЦК від 4.02.2010 року, протокол №17-4, з метою подальшого розвитку масової фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи серед працюючих було прийнято рішення про проведення в 2010 році XVII Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки, яка присвячувалася 65-й річниці Перемоги.

Положенням було передбачено проведення Спартакіади в три етапи:

- перший: проведення змагань і спортивно-оздоровчих заходів з масових видів спорту в місцях відпочинку та на спортивних спорудах;
- другий: проведення змагань з масових видів спорту за програмою спартакіад колективів фізкультури підприємств і організацій;
- третій: проведення фінальних змагань Спартакіади за участю збірних команд підприємств.

Упродовж року за програмою першого та другого етапів Спартакіади було проведено понад тисячу змагань — турніри, першості, товариські зустрічі, легкоатлетичні та велосипедні пробіги, туристські походи та ін., в яких взяли участь понад двадцять тисяч працюючих та членів їхніх сімей.

У змаганнях Спартакіади Запорізької АЕС (керівник фізкультурної організації — Діброва В.М.), яка проводиться з 14 видів спорту, взяли участь не тільки команди структурних підрозділів АЕС, а й міста Енергодара. Відкриття спартакіади — це яскраве спортивне шоу, на якому присутні генеральний директор, голова первинної профспілкової організації, керівники цехів та служб підприємства.

Уп'ятдесятяте проведено Спартакіаду ДП «СхідГЗК». Змагання за програмою спартакіади відбувалися не тільки в місті Жовті Води, а й на спортивних спорудах віддалених підрозділів — Інгільської і Смолінської шахт.

На високому організаційному рівні пройшла спартакіада на Южно-Українській АЕС (керівник фізкультурної організації — майстер спорту Степанцов О.І.), в якій у тринадцяти видах спорту взяли участь команди тридцяти підрозділів.

Не маючи належної спортивної бази і гарних умов для занять фізкультурою та спортом, постійно проводять реабілітаційні заняття та спортивні змагання з міні-футболу, волейболу, настільного тенісу, шашок, які присвячуються героям Чорнобиля, Дню працівників цивільного захисту, Дню фізичної культури, в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки (керівник фізкультурної організації — Шилько В.М.).

Проведення фінальних змагань Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки було покладено на Оргкомітет (голова — Струк В.Ф.) та головну суддівську колегію і суддівські колегії з видів спорту фізкультурних організацій, на спортивній базі яких проводилися змагання.

До програми XVII Спартакіади було включено чотирнадцять найбільш популярних та масових видів спорту. Змагання проходили в чотирьох містах: Енергодар — футзал, плавання, шахи, пауерліфтинг; Жовті Води — легка атлетика, волейбол (чоловіки), теніс, настільний теніс, шашки, армспорт; Южноукраїнськ — волейбол (жінки), баскетбол; Нетішин — футзал (ветерани), гирьовий спорт.

Урочисте відкриття Спартакіади та нагородження колективів-переможців Спартакіади 2009 року було проведено в Енергодарі.

У всіх містах змагання Спартакіади викликали інтерес у мешканців міст і пройшли по-святковому урочисто. В Жовтих Водах та Южноукраїнську були організовані театралізовані відкриття турів — підняття Державного прапора України, виступи аматорських артистів, показові виступи спортсменів.

Загалом у фінальних стартах Спартакіади 2010 року взяли участь 694 спортсмени з восьми колективів фізкультури.

Перебіг змагань Спартакіади постійно висвітлювався у газеті Атомпрофспілки «Атомник України» та місцевих засобах масової інформації — «Енергія» (ЗАЕС), «Перспектива» (ХАЕС), «Енергія» (РАЕС), «Контакт» (ЮАЕС), «Енергетик» (ЮАЕС), «Трудовая слава» (СхідГЗК) та ін.

Переможцями Спартакіади в загальнокомандному заліку стали такі колективи: перша група — Східна об'єднана організація профспілки, ППО ВП ЮАЕС, ППО ВП ЗАЕС; друга група — ППО ДСП ЧАЕС, ЧОП.

Протягом року у фізкультурних організаціях Атомпрофспілки, крім змагань Спартакіади, проведено ще понад тисячу змагань, починаючи з цехових і закінчуючи міжнародними.

Це — міжнародний турнір з боксу пам'яті Кузнецова М.І. (РАЕС), всеукраїнські легкоатлетичні пробіги в Славуті, Жовтих Водах, Енергодарі, Южноукраїнську; «Кубок ЗАЕС» з веслування; всеукраїнські змагання пам'яті видатних спортсменів, тренерів, працівників атомної енергетики та промисловості — пам'яті заслуженого тренера України з боксу Манзулі В.Р. (ЗАЕС), пам'яті Брунька В.Є. з греко-римської боротьби (РАЕС), пам'яті Радіонова А. з шашок (РАЕС), пам'яті Таранова М.В. з футболу (ЗАЕС), пам'яті Муравйова М.О. з важкої атлетики (СхідГЗК), фестиваль шашок «Золота осінь» (ЮАЕС) та багато інших.

Матеріальна база, цілком задовільне фінансування та тренерський потенціал дають змогу фізкультурним організаціям на місцях не тільки залучати до занять спортом дітей та підлітків, а й готувати з них спортсменів високої кваліфікації — резерв для національних та обласних команд. Щорічно у фізкультурних організаціях готуються переможці міжнародних і всеукраїнських змагань, майстри спорту міжнародного класу та майстри спорту України. Не був винятком і 2010 рік.

Фехтувальниця Аліна Комащук стала чемпіонкою світу серед кадетів та брала участь у Перших юнацьких олімпійських іграх. Ольга Жовнір та Галина Пундик виборили срібні нагороди на Чемпіонаті світу та золоті на Чемпіонаті Європи з фехтування. Дмитро Бабійчук став чемпіоном Європи з боротьби самбо (всі — ХАЕС).

Іван Кльок (РАЕС) переміг на Чемпіонаті світу з пауерліфтингу. Чемпіонами світу серед ветеранів з пауерліфтингу та гирьового спорту стали В. Литовченко та В. Шостак (Східна об'єднана орг. профспілки).

Жіноча баскетбольна команда «Олімп-НАЕК» — бронзовий призер Чемпіонату України з баскетболу.

Збірні команди Хмельницької та Южно-Української АЕС успішно виступили на Спартакіаді колективів фіз-

культури та провідних спортивних клубів ЦР ФСТ «Україна».

Наші наймолодші спортсмени влітку успішно виступили на фестивалі «Спорт-юніор» у Росії, де стали переможцями в трьох видах програми — з плавання, міні-футболу, шахів.

На чемпіонатах та Кубках України спортсмени Атомпрофспілки 90 разів підіймалися на п'єдестал пошани в змаганнях дорослих і 102 рази в змаганнях серед юнаків та молоді.

Двадцять два спортсмени Атомпрофспілки в складі збірних команд країни брали участь торік у чемпіонатах світу та Європи, а двадцять три входять до складу національних команд та резерву збірних.

Два спортсмени виконали норматив майстра спорту міжнародного класу, а ще п'ятнадцять — майстра спорту України.

Протягом року всі визначні спортивні події у спортивному житті Атомпрофспілки постійно висвітлювалися на сторінках газети «Атомник України» та в місцевих засобах масової інформації, було розміщено понад сорок матеріалів на спортивну тематику.

Разом з тим, через недостатнє фінансування на місцях колективи ЧАЕС, ЧООП, ДООП змагалися в Спартакіаді не за повною програмою. Тільки в одному виді спорту змагалися спортсмени ВП «Атоменергомах».

Не до кінця відрегульований механізм допуску спортсменів до змагань фінального туру Спартакіади.

Рівень розвитку деяких видів спорту — армспорт, гирьовий спорт, настільний теніс посередній, що заважає комплектувати конкурентоздатні команди для участі в змаганнях Всеукраїнської спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту.

Зменшилася кількість міжнародних змагань, в яких традиційно беруть участь спортсмени-атомники. Третій рік поспіль наші спортсмени не беруть участі в Максі-марафоні, турнірі атомних АЕС Європи з міні-футболу та ін.

Протягом звітного періоду особлива увага приділялася зміцненню фінансового стану Профспілки в цілому та кожної її організаційної ланки.

Надходження до бюджету ЦК профспілки становили 4 834,0 тис. грн. — 100% до плану.

**Структура доходів:**

Відрахування від профвнесків — 97,6%;

Пасивні прибутки — 0,5%;

Інші надходження — 1,9%.

Акціонерні товариства АСК «Енергополіс», ВАТ «Атомпрофоздоровниця», головним акціонером яких є Атомпрофспілка, у 2009 році прибутку не мали та дивідендів на 2010 рік не нараховували.

Витрати бюджету ЦК профспілки становили 4 494,1 тис. грн. — 96% до плану.

**Структура витратів та їх питома вага (%):**

Витрати на оплату праці за тарифною ставкою — 35,19%

Надбавки та доплати — 12,36%

Преміальний фонд — 13,31%

Матеріальна допомога (соцпобутові) — 2,85%

Нарахування на ФОП (податки) — 14,95%

Відрахування від профвнесків для Федерації профспілок України — 2,42%

Інші адміністративно-господарчі витрати — 18,92%

Бюджет Фонду солідарності.

Надходження до бюджету Фонду солідарності становили 4 657,00 тис. грн. — 80% до плану.

**Структура доходів та їх питома вага (%):**

Відрахування від профвнесків — 96,3%

Пасивні прибутки — 0%

Інші надходження — 3,7%

Витрати бюджету ЦК профспілки становили 5054,9 тис. грн. — 87% до плану.

**Структура витратів та їх питома вага (%):**

Організація роботи служби охорони праці — 19,1%

Організація роботи правової служби — 26,1%

Індивідуальне страхування членів Атомпрофспілки — 14,4%

Міжнародна робота та членські внески до міжнародних організацій — 5,1%

Експлуатація веб-сайту Атомпрофспілки — 1,1%

Навчання та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу — 2,4%

Фінансування випуску газети Атомпрофспілки «Атомник України» — 10,3%

Забезпечення діяльності профкому ДП НАЕК «Енергоатом» — 7,8%

Інші солідарні витрати, в т.ч.: 13,6%

Матеріальна, грошова та благодійна допомога членам профспілки — 2,2%

Робота з молоддю — 4,2%

Фізкультурна та оздоровча робота — 4,6%

Заохочення профспілкового активу — 1,5%

Культурно-масова робота — 1,0%

Невиконання організаційними ланками фінансових зобов'язань перед бюджетами ЦК профспілки та Фонду солідарності, загальний борг яких сягає понад 2 500,0 тис. грн., позначалося на невиконанні низки програм солідарної допомоги членам профспілки (565,0 тис. грн.). Кредиторська заборгованість ЦК профспілки на 1 січня 2011 року становила понад 785,0 тис. грн.

Упродовж звітного періоду бухгалтерія проводила роботу з виконання затверджених бюджетів ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності. Здійснювався контроль за своєчасністю та повнотою перерахувань профспілкових внесків ППО до відповідних бюджетів.

Постійно здійснювалась інформаційна та консультативна підтримка первинних профспілкових організацій. Проводилися навчання — семінари з бухгалтерами та скарбниками первинних профспілкових організацій.

Проводилися всі необхідні дії щодо фінансового забезпечення заходів, які здійснювалися в рамках затверджених заходів Атомпрофспілки.

26 КВІТНЯ — 25-ТІ РОКОВИНИ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ

## Чернобыль — печальная страница и боль щемящей тишины

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Выезжая из дома, Вячеслав Полежаев не знал, сколько по времени продлится его командировка. Никто об этом не говорил, вероятно, в первые дни после аварии еще не было определенного графика, и все работали столько, сколько нужно. Вячеслав Владимирович проработал на Чернобыльской АЭС месяц. Конечно, было трудно. В его ведомстве были Уральский и Закарпатский военные округа. Он отвечал за то, чтобы военные не нарушали правил техники безопасности, контролировал время их пребывания на объекте. Приходилось многое объяснять. Людям, далеким от атом-

ной энергетики, трудно было с ходу осознать специфику работы, которую им приходилось выполнять.

В первый приезд на Чернобыльскую АЭС Вячеславу Владимировичу не удалось рассмотреть 4-й разрушенный энергоблок — так как это были сплошные руины. А вот во второй раз в 1987 году он хорошо его увидел с крыши 3-го энергоблока.

Что удивительно, многие ликвидаторы, как правило, побывали на Чернобыльской АЭС не один раз. Причем, второй и последующие были абсолютно добровольными. Чем они руководствовались, рискуя своим здоровьем? Мало кто определенно может ответить на этот вопрос. Многие

склоняются к мысли, что зона отчуждения обладает какой-то притягательной силой. Интерес, неумное любопытство, необходимость твоего труда, социальные льготы, экстрим... Все это манило в Чернобыль повторно.

— В 1987 году я проработал в Чернобыле несколько месяцев — с августа по ноябрь. Это была очень интересная работа, вместе со мной трудились ученые, академики. В Чернобыле апробировались новые на то время методики, скажем, по дезактивации оборудования, причем оборудование было современное, можно было узнать много интересного, почерпнуть уникальный опыт... К тому же, все бытовые вопросы были решены

на высоком уровне. К примеру, в отличие от первого моего приезда, мы питались не сухпайком, который был хорошим, но тем не менее, а в столовой. Причем еда была отменной. В Чернобыле мы попробовали все дефицитные на то время продукты. В 1987 году уже не было той круговерти и неразберихи, которая отмечалась сразу после аварии. Был организован досуг, приезжали знаменитости. Я был на концерте Аллы Пугачевой. Помню, как она пошутила в своей пугачевской манере: «Я вас не отпавать приехала, а петь для вас».

В Чернобыле Вячеслав Владимирович приобрел хороших друзей, с которыми долгое время поддерживал добрые отношения. Многие из тех, кто тогда, в 1986-м работали в свинцовых халатах на руинах разрушенного энергоблока, уже ушли из жизни. Конечно, тяжело об этом

говорить. Но это наша история и память об этих людях должна быть всегда с нами!

На Запорожской АЭС Владимир Полежаев с 1984 года. Все это время он работает в цехе радиационной безопасности. Уже три года, как мог бы уйти на заслуженный отдых, но считает, что пока его труд востребован, как бывший военный, будет в строю.

У Владимира Владимировича трое детей, два сына и дочь. Средний, Евгений, окончил вуз и устраивается на ЗАЭС, как и отец, дозиметристом.

Вячеслав Полежаев считает, что, несмотря на все «за» и «против», альтернативы атомной энергетике пока нет, поэтому нужно сохранять и развивать наработанные, ведь в современном мире всеобщей компьютеризации вряд ли кто согласится вернуться к лучине.

ЮЛИЯ ТКАЧУК

### «Чисте місто — чиста душа»

Під таким гаслом проходить цьогорічна Славутичка толока. Двомисячник з благоустрою розпочався ще в середині березня.

У генеральному прибранні міста беруть участь сотні славутичан. Це — учнівська та студентська молодь, трудові колективи, депутати міської ради, представники виконавчих органів влади. Згідно з рішенням міськвиконкому за підприємствами, установами, організаціями закріплені міські ділянки та рекреаційні зони для наведення зразкового порядку. Як завжди, найактивнішу участь у весняному благоустрої беруть працівники Чернобыльської АЕС. 16 квітня славутичани вийшли на загальноміський суботник. Вони перекопали клумби, прибрали від сміття сквери. Цього ж дня пройшла акція «Посади своє дерево».

Достойний внесок у благоустрій та озеленення міста вносять і молоді Славутича. Вони саджають дерева та кущі, фарбують, ремонтують дитячі майданчики та лавочки у дворах. Цього року заплановано висадити близько 400 дерев та кущів.



Уже четверть века,  
как город один.  
Один — молчаливый,  
обижен.

И окна кричат:  
— «На нас пепел седин  
Нам грустно, ночами  
мы стонем.»

Мы помним Вас,  
помните Вы там о нас.  
Покрты мы пеплом —  
живые!  
И блеском, как глаз, мы  
порадуем Вас  
Вернитесь, в места  
роковые.

Как Вы не устали скитаться  
года,  
Ваш город Вас ждет,  
ождая

Уходят года, как по борту  
вода,  
А память, а память живая».

И больно смотреть,  
приезжая сюда,  
Где счастливы были  
в те годы...

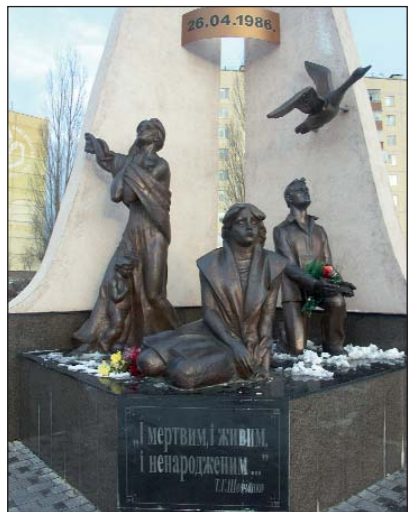
А Припять стоит...  
дождевая вода  
Смывает заботы, невзгоды.

Ты в памяти нашей, такой,  
как и был,  
Прости, что покинули, милый.  
Судьба нас погнала,  
куда и зачем?

Нам окон вослед  
взгляд тоскливый.  
**Ася НЕПОКРЫТОВА**  
Фото  
**Константина АМБРОЗИЕВА**



## На долю выпала жертвна праця...



Щороку 26 квітня ми, члени громадської організації «Союз Чернобыль України» Кузнецовська, збираємося біля пам'ятника чернобыльцям у рідному місті, щоб покласти квіти і вшанувати подвиг побратимів, які захистили рідну землю, життя нинішнього й майбутніх поколінь.

Під час зустрічі згадують ліквідатори ті роки своєї молодості, на які випав час випробування. Найстаршому учаснику ліквідації аварії на ЧАЕС, голові нашої громадської організації Віктору Шмирку тоді виповнилося 38 років. Його було призвано резервістом на військову службу в одну із військових частин, яка брала участь у ліквідації аварії на ЧАЕС. Колеги по службі називали Віктора Давидовича «комбат», у ті нелегкі часи зверталися за порадою у вирішенні нелегких психологічних питань, які з'являлися під час служби. Так розпорядилася доля, що на день аварії одному із членів нашої організації Віктору Комкову 26 квітня 1986-го виповнилося 26 років. І в цей день щороку колеги-ліквідатори вітають його з днем народження, бажають щастя, довголіття і, як водиться, випивають чарку за його здоров'я та здоров'я присутніх побратимів, а також поминають тих, кого уже немає з нами.

Леонід Ханас, Михайло Сич, Петро Глушук вже на заслуженому відпочинку, а Леонід Сахнюк, Олександр Мисковець, Олександр Бортасевич, Олександр Нікітюк, Микола Шевчук та Микола Остапчук ще тру-

дяться на РАЕС. Під час зустрічей ліквідатори діляться своїми життєвими турботами, розповідають про роботу, відпочинок, наприклад, про рибалку, тихе полювання з фотокамерою у лісі, про вирощений урожай на присадибних ділянках.

Ліквідатори, на долю яких випала жертвна тяжка праця, випробування на міцність волі, які на очах у всього світу здійснили колективний подвиг, проводять активну агітаційну роботу серед молоді міста, а також навколишніх сіл про безпечне використання мирного атома.

Хотілося б побажати учасникам ліквідації аварії на ЧАЕС здоров'я, спокійного та заможного життя в незалежній Україні. Щоб держава згадувала тих, хто захистив рідну землю, пожертвував своїм життям заради майбутнього, не лише в чергову річницю трагедії, щоб вона виконувала взяті на себе зобов'язання у повному обсязі Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чернобыльської катастрофи».

**Микола ГЛАДІЧ,**  
заступник голови громадської організації «Союз Чернобыль України» м. Кузнецовська

### ВІРА — ВЕДЕ

Ступінь довіри українців до соціальних інститутів у відсотковому співвідношенні (дані лабораторії законодавчих ініціатив на лютий 2011 р.)

Церква — 67,1; Українські ЗМІ — 46,4; Збройні сили — 40,1; Російські ЗМІ — 37,4; Західні ЗМІ — 36,5; Президент — 31; Місцеві ради — 30,4; СБУ — 28,3; Місцеві держадміністрації — 25,6; Уряд — 22,9; Профспілки — 21,4; Верховна рада — 18,7; Мліція — 17,4; Прокуратура — 17; Суди — 14,3.

### СПІВЧУТТЯ

Атомпрофспілка висловлює глибокі співчуття президенту ДП НАЕК «Енергоатом» Недашковському Юрію Олександровичу з приводу тяжкої втрати — смерті його матері

**Катерини Григорівни**

Життя Катерини Григорівни було наповнено добрими справами. Відійшла у вічність мудра жінка, досвідчений керівник. Світла пам'ять про Катерину Григорівну назавжди залишиться в серцях тих, хто її знав.

Після тяжкої хвороби пішов із життя відданий і талановитий автор «Атомника України»

**Євген Геннадійович Сергієнко**

Упродовж десяти років Євген Геннадійович активно співпрацював з редакцією газети. Його матеріали вирізнялися глибоким знанням теми, в них порушувалися важливі для ядерних науковців проблеми. Ми пам'ятатимемо цю професійно обдаровану людину, нам не вистачатиме його розумних матеріалів у газеті, його неперевершеного гумору у спілкуванні.

Земля Вам пухом, Євгене Геннадійовичу, і Царство Небесне.

Колектив газети «Атомник України» і читачі



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
каб. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилення на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ № 4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірною