



АТОМНИК України

№14—15 (540—541)

7—14 квітня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

2011 РІК: 25 РОКІВ ЧОРНОБИЛЮ

Не забуваймо учасників боротьби з лихом

Делегати VI з'їзду Федерації профспілок України, який нещодавно завершив роботу у Києві, одностайно ухвалили Звернення у зв'язку з 25-ми роковинами аварії на Чорнобильській АЕС.

У ньому підкреслюється, що 26 квітня оголошено Міжнародним днем пам'яті жертв радіаційних аварій і катастроф, Генеральна Асамблея ООН проголосила 2006–2016 роки Десятиліттям реабілітації і стійкого розвитку постраждалих регіонів, здійснення якого повинно бути спрямоване на забезпечення повернення постраждалого населення до нормального життя.

Між тим, в Україні існує багато проблем, спричинених аварією на ЧАЕС у 1986 році. У Зверненні констатується, що влада України не забезпечила гідної участі в проголошеному ООН Десятилітті реабілітації та стійкого розвитку постраждалих регіонів. Не виконано низку передбачених заходів на ЧАЕС. Має місце низький рівень пенсій, скорочено соціальні виплати і компенсації учасникам ліквідації аварії, їхнім сім'ям та мешканцям постраждалих районів, не забезпечується в повному обсязі оздоровлення учасників аварії, інвалідів, у тому числі й дітей-інвалідів.

У Зверненні зазначається, що «Професійні спілки України пам'ятають мужність і самовідданість сотень тисяч учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС — українців, росіян, білорусів, казахів, грузинів, представників усіх республік колишнього Союзу РСР, які, ризикуючи життям і здоров'ям, виконали громадянський

обов'язок заради майбутнього своїх дітей. Сьогодні ми складаємо данину глибокої шани представникам усіх професій, які ціною власного життя і здоров'я зупинили поширення згубних радіоактивних викидів на весь світ, Неоціненний внесок у перемогу над стихією зробили пожежники, шахтарі, будівельники, медики, транспортники, вчені, працівники органів міліції, військові та резервісти Збройних сил, представники інших професій.

Багатох з них уже немає з нами. Добра і вічна їм пам'ять!»

Ніхто з ліквідаторів не думав, що держава похоче їхню надію на гідне життя.

З'їзд закликав Президента, Кабінет Міністрів та Верховну Раду України створити умови для забезпечення встановлених законодавством прав, належного захисту учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, організувати відчутну допомогу постраждалим від Чорнобильської катастрофи, забезпечити повну реалізацію державних і регіональних програм ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, відновлення постраждалих районів для повноцінного і безпечного життя людей, звернувся до урядів, профспілок інших країн, міжнародних профцентрів з надією на братерську підтримку кожного з постраждалих, хто перебуває за межами України.

Петро ВАСИЛЕНКО

ВІДБУВСЯ VII ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ



Ситуація потребує невідкладних дій влади

6–8 квітня у Криму, на базі санаторію «Горний» ВАТ «Атомпрофоздоровниця», відбувся VII Пленум Центрального комітету профспілки. Напередодні представницького зібрання були проведені засідання Президії та постійних комісій ЦК, присвячені в основному підготовці до роботи Пленуму.

Відкриваючи пленарне засідання, в якому взяли участь начальник управління ядерно-енергетичного комплексу — заступник директора департаменту стратегічної політики, інвестицій та ядерно-енергетичного комплексу Міністерства України Петро Чернов, виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексеева та члени Президії Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов підкреслили важливість його 10 питань порядку денного, що розглядаються через призму підготовки до особливого періоду у 2011–2012 роках у діяльності профспілки — звітно-виборної кампанії за всією структурною вертикаллю та скликання V з'їзду, що було вирішено провести у третій декаді наступного року, ювілейного, у зв'язку з 20-річчям від дня заснування організації.

Ще однією провідною темою засідання стало обговорення стану справ на підприємствах атомної енергетики та промисловості України та подальших дій Атомпрофспілки. Всі доповіді, з якими

виступили Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, начальник управління ядерно-енергетичного комплексу Петро Чернов, заступник Голови Атомпрофспілки Олексій Лич, голова Східної об'єднаної організації Борис Філіппов, представники профспілки: в Дніпродзержинській ООП — Тамара Федоренко, в Чорнобильській ООП — Микола Тетерін, голова первинної профорганізації Чорнобильської АЕС Євген Козлов торкалися найгубнішого аспекта вітчизняного ядерного енергопромислового комплексу — фінансового. Що вкрай загострює ситуацію з виконання визначених державою робіт і програм, забезпечення соціальних потреб працівників, дестабілізує психологічну атмосферу у трудових колективах.

Говорячи про такий критичний стан з бюджетним асигнуванням, Голова Атомпрофспілки наголосив, що було проведено робочі зустрічі з першими особами МНС України, розширені засідання за участю представників первинних профорганізацій та керівників підприємств з відповідальними працівниками Міністерства енергетики, але це актуальне питання і досі є відкритим. Тому його було винесено на пленарне засідання.

Така ж тривожна розмова була притаманна виступам у дебатах: заступника голови профспілкового комітету електроенергетики ДСП ЧАЕС Володимира Єрьоміна та провідного експерта з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації Геннадія Михай-

люка та інших учасників засідання у форматі «промов з місць». На проблемних питаннях підготовки атомних кадрів зупинилися голова первинної профорганізації профільного Севастопольського національного університету Михайло Ляхов і виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань «Енергоатома» Тетяна Алексеева.

На засіданні розглянуто подання Статутної комісії Атомпрофспілки про зміну у складі ЦК, доповідач — голова Статутної комісії профспілки Тамара Федоренко; заслухано інформацію про звіт ЦК профспілки про роботу за 2010 рік, доповідач — Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. З повідомленнями про скликання V з'їзду Атомпрофспілки України, порядок формування персонального складу ЦК, Статутної та Ревізійної комісії та про звіти і вибори в Атомпрофспілку виступив заступник Голови профспілки Павло Прудніков. Доповіли: про зміни до «Положення про організацію молоді Атомпрофспілки» — Голова організації молоді Сергій Голота, про збір та узагальнення пропозицій до Статуту профспілки — голова Статутної комісії Тамара Федоренко, про виконання бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності за 2010 рік і про профкошторис на 2011 рік — заступник Голови профспілки Олексій Лич.

З обговорених на Пленумі питань прийнято відповідні постанови. (Докладніше — у найближчому номері)

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: САНАТОРНО-КУРОРТНЕ ЛІКУВАННЯ ТА ВІДПОЧИНОК-2011

О золотой середине нового оздоровительного сезона

О том, как и где будут отдыхать и укреплять свое здоровье работники Запорожской АЭС, рассказывает специалист профкома атомной электростанции НАДЕЖДА ПАНОВА.

— Надежда Леонидовна, год только начался, можем ли мы сказать однозначно, в каких санаториях смогут отдохнуть и оздоровиться работники ЗАЭС?

— Что касается санаторно-курортного лечения, то, в отличие от отдыха, оно проводится не сезонно, а круглогодично, и уже можно сказать, с какими санаториями профсоюзный комитет Запорожской АЭС заключил договора на санаторно-курортное лечение в 2011 году, конечно, при этом учитывая отзывы наших работников за прошедшие 2009-й и 2010 годы. А так как они в основном были положительными, то и санатории остались прежними.

Этот известный и понравившийся многим санаторий «Шахтер» (г. Трускавец —

206 пут.), «Перлина Прикарпаття» (г. Моршин — 42 пут.), «Дністер» (г. Моршин — 23 пут.), «Бердянск» (г. Бердянск — 30 пут.), «Центр реабилитации железнодорожников...» (г. Хмельник — 153 пут.). Как вы, наверное, заметили, из новых появился санаторий «Дністер» (г. Моршин). В этом санатории недавно выполнен ремонт, установлена новая мебель и мы надеемся, что он понравится нашим работникам. Стоимость путевок в этом санатории такая же, как и в «Перлині Прикарпаття», поэтому целесообразно было познакомиться еще с одним санаторием. Однако, из этого абсолютно не следует, что путевок стало больше, к сожалению, наоборот, в этом году их будет меньше. В общем, в Трускавец меньше на 25 путевок, в Моршин — на 17, в Бердянск — на 38 и Хмельник — на 40 путевок.

— Чем объясняется уменьшение количества путевок?

— Приобретение путевок напрямую связано с фондом оплаты труда. На сегодняш-

ний день по сравнению с прошлым годом не произошло увеличения фонда оплаты труда, поэтому и отчислений в профсоюзный комитет не стало больше, в то же время стоимость санаторно-курортных путевок и путевок семейного отдыха с каждым годом возрастает на 1–1,5 тыс. грн. Не нужно быть великим математиком, чтобы подсчитать, что при таких обстоятельствах количество путевок будет уменьшаться. Это при том, что многие санатории, с которыми мы сотрудничаем уже не один год, предоставляют для нас хорошие скидки, однако, это не решает проблемы.

Каждый раз при заключении договоров мы пересматриваем наши возможности. Конечно, можно было бы приобрести самые дешевые номера, но мы считаем, что наши работники достойны лучшего, поэтому не выбираем суперлюксы, а ориентируемся на золотую середину — номера средней категории с приемлемым уровнем.

(Окончание на 6-й стр.)

ЗОЛОТИЙ ЮВІЛЕЙ

Шановний Юрію Олександровичу!

Сердечно вітаємо Вас з 50-річчям від дня народження! У Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України Ви відомі як професіонал, знаний Атомник і визнаний керівник багатотисячного колективу ДП НАЕК «Енергоатом» — базового ядра Атомпрофспілки.

Як соціальні партнери ми пройшли разом з Вами — людиною невтомної вдачі, чистої енергетики душі й справжнім, надійним прихильником конструктивного діалогу — непрості періоди у спільній історії розв'язання наболілих виробничих і соціальних проблем. І за нинішніх кризових складнощів Ваш принцип відносин з Атомпрофспілкою є непорушим: це взаємодовіра і взаємодопомога у втіленні двосторонніх зобов'язань на шляху забезпечення розвитку галузі та надійного соціального захисту працівників та членів їхніх сімей.

Від імені Президії ЦК Атомпрофспілки прийміть щирі побажання міцного здоров'я, людського щастя та родинного затишку. Нехай Ваша, шановний Юрію Олександровичу, біографія повниться і надалі гідними справами на користь держави, трудящих ядерної сфери, всіх атомпрофспілчан.

Життєвої наснаги Вам, благополуччя і непоборної сили духу!

Від редакції: колектив «Атомника України» приєднується до всіх привітань і від широкого серця бажає ювіляру реалізації всіх задумів, високого творчого потенціалу та довголіття.



SOS-ТЕРИТОРІЯ: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

РАДІАЦІОННИЙ, ФІНАНСОВИЙ, СОЦІАЛЬНИЙ ФАКТОРИ ЗОНИ ОТЧУЖДЕННЯ: К ЧЕМУ ОНИ ПРИВЕДУТ

Как уже сообщал «АУ» (№13 2011 года), представители Атомпрофсоюза Украины провели в агентстве УНИАН пресс-конференцию на тему «25 лет — период полураспада Чернобыльской зоны отчуждения». Печатаем в сокращении выступления руководителей профструктур.

«ПОХОЖЕ, У ПРАВИТЕЛЬСТВА НЕТ ЧЕТКИХ КРИТЕРИЕВ РАЗВИТИЯ И ПОНИМАНИЯ СЛОЖНОСТИ ЧЕРНОБЫЛЬСКИХ ПРОБЛЕМ»

(Из выступления Валерия МАТОВА, Председателя Профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности Украины):

— Чернобыльская проблематика является органической компонентой работы Атомпрофсоюза Украины на протяжении почти 20 лет со дня его образования. Чернобыльская АЭС — место рождения организации.

В последние годы для Атомпрофсоюза процесс изучения и разрешения проблем трудовых коллективов зоны отчуждения стал системным. В стенах этого информагентства Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николай Тетерин не раз доносил к сведению СМИ свою тревогу и обеспокоенность положением дел на радиационно-опасной территории. Но то, что происходит там сейчас, — это особенно тяжелая ситуация, угрожающая распадам Чернобыльской зоны отчуждения в прямом и фигуральном смысле этого слова. Одним из главных стрессовых факторов, влияющих на темпы и сроки реализации работ по ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы, выведению ЧАЭС из эксплуатации и преобразованию объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, является выполнение социальных задач, является финансовый. 11 лет кряду, после окончательной остановки ЧАЭС, бюджетные ассигнования на поддержку в безопасном состоянии энергоблоков и объекта «Укрытие» поступают с хронической задержкой и дефицитом средств в среднем 60% от потребности. На эти цели из необходимых на 2011 год 825 млн. грн. предусмотрено всего 490 млн. грн., которых хватит только на финансирование первоочередных мер по обеспечению жизнедеятельности ЧАЭС. Денег же для выплаты зарплат работникам крайне недостаточно — дополнительно требуется 190 млн. грн.

Годом решения проблем Чернобыля назван Президентом Украины 2011-й. Но, к сожалению, этот год начался без общегосударственной программы преодоления последствий Чернобыльской катастрофы, действие которой истекло в прошлом году. Новый такой документ на 2012–2016 годы лишь недавно поручено аналитикам готовить. Похоже, у правительства нет четких критериев развития и понимания сложности проблем зоны отчуждения. Эффективность в кавычках в данном случае подменяется пагубной практикой ограничения финансирования, снижения социальных стандартов и гарантий, сокращения численности персонала. Атомпрофсоюз требует от Кабинета Министров Украины принятия неотложных и конкретных мер по реальному финансированию Чернобыльской зоны отчуждения и адекватной социальной защите работающей.

«ПОД УГРОЗОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЯДЕРНЫХ УСТАНОВОК»

(Из выступления Евгения КОЗЛОВА, председателя профкома ГСП «Чернобыльская АЭС»):

— 15 декабря 2000 года Украина проявляла добрую волю и, выполняя международные обязательства, остановила последний действующий энергоблок Чернобыльской АЭС, не подозревая, с заданиями каких масштабов столкнется Украина при снятии с эксплуатации Чернобыльской АЭС.

Первые финансовые оценки, выполненные в 2007 году в рамках «Программы снятия с эксплуатации ЧАЭС», показали, что общая стоимость снятия с эксплуатации ЧАЭС составляет около 20 млрд. грн., по ценам 2006 года (4 млрд. долл. США). Например, снятие с эксплуатации двух энергоблоков Игналинской АЭС (Литва), аналогичных блокам ЧАЭС, было оценено в 3,6 млрд. евро, при том, что оборудование на площадке не имеет аварийного загрязнения.

Законом Украины «Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта «Укрытие»

в экологически безопасную систему», который вступил в действие с 1 января 2010 года, предусмотрено финансирование Чернобыльской АЭС на период 2010–2012 годов по 1 млрд. грн. в год.

Недофинансирование работ на протяжении 11 лет с момента окончательной остановки Чернобыльской АЭС может привести к снижению достигнутого уровня ядерной и радиационной безопасности, нанести непоправимый вред окружающей среде, уничтожить барьеры на пути возможного распространения радиоактивных отходов, аварийного выхода из строя оборудования, важного для безопасности. Кроме того, недофинансирование увеличивает сроки снятия атомной станции с эксплуатации, что потребует в дальнейшем дополнительных затрат на поддержание в безопасном состоянии остановленных энергоблоков.

Недостаточный уровень финансирования в 2010 году привел к критической ситуации, когда в IV квартале были отключены от электроснабжения важные объекты на промышленной площадке Чернобыльской АЭС, а также была угроза отключения от газовых сетей газоснабжения, что могло привести к нарушению границ и условий безопасной эксплуатации ядерных установок.

Законом Украины «О государственном бюджете Украины на 2011 год предусмотрено 60% финансирования от общей потребности. Минимальная дополнительная потребность для выполнения заданий, возложенных на ЧАЭС в 2011 году в полном объеме, составляет 233,1 млн. грн. Недостаточный уровень финансирования за последние годы (2007 — 55%, 2008 — 65%, 2009 — 48% — дополнительно профинансировано из резервного фонда Кабинета Министров Украины, 2010 — 60%, 2011 — 60%) создает ненормальную социально-психологическую обстановку в коллективе ГСП ЧАЭС.

«НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧАЭС ПРОГРЕССИРУЮТ...»

(Из выступления Николая ТЕТЕРИНА, представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации профсоюз):

— После эвакуации города Припять и остановки Чернобыльской атомной станции в районах захоронения радиоактивных отходов резко поднялся уровень грунтовых подземных вод и большинство захоронений оказались подтопленными. На сегодня большая часть радиоактивного загрязнения реки Припять происходит за счет подземных вод. Только с начала 2011 года рекой Припять вынесено за пределы зоны отчуждения больше 6 Кюри радиоактивности. Напомню, что 1 Кюри — это 37 миллиардов ядерных распадов в секунду. Радиоактивное загрязнение воды в реке Днепр в последние годы стабильно и не имеет тенденции к уменьшению. Уровень загрязненности превышает доаварийный от 20 до 50 раз. На этом фоне реальное финансирование работ в зоне отчуждения уменьшается из года в год. Нам работать нечем. Для примера — автоколонна, которая перевозит радиоактивные отходы на захоронение, укомплектована КРАЗами выпуска начала восьмидесятых годов, у половины из них кабины фанерные, этой технике давно место в музее, а купить новую технику не можем. Денег не хватает катастрофически. В этом году нет денег на выплату доплат за работу вахтовым методом, премии. Планируется большее, до 8%, сокращение работающих. С 2010 года возникла проблема оформления льготных пенсий работающим на предприятиях зоны отчуждения. В январе этого года центральную котельную города Чернобыля газовойшики собирались отключить за долги. Я могу перечислять наши проблемы долго, но главная проблема одна — неадекватное отношение правительства, да и всего общества, к ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы. За 25 лет мы не решили ни одной «чернобыльской» проблемы, а главное — не смогли ликвидировать источник всех этих проблем: не перезахоронили закопаные в земле

тысячи тонн радиоактивных отходов и теперь они загрязняют нашу воду, один из главных источников жизни и здоровья нации.

Нужна реальная программа развития и реабилитации зоны отчуждения, где будет четко прописана социальная составляющая. Пока такой программы нет, мы не сможем эффективно работать.

Работы в зоне отчуждения проводятся согласно государственной программе «Поддержание экологически безопасного состояния в зонах отчуждения и безусловного (обязательного) отселения» (КПКВ 3201510).

С 1997 года программа финансируется через МЧС Украины. За это время реальное финансирование программы с учетом индекса инфляции сократилось более чем на 60%, т.е. динамика финансирования программы отстает от динамики инфляции.

Бюджетные запросы, которые рассчитываются согласно расчетам потребности в финансировании предприятий зоны отчуждения на выполнение работ по утвержденным государственным программам и другим нормативным документам, удовлетворяются на 40–50%.

Так, в 2010 году потребность в финансировании составила 425609,2 миллиона гривен, а программа была профинансирована в размере 203 миллионов гривен. Аналогичная ситуация и в 2011 году.

Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации выделил три блока проблемы зоны отчуждения — экологические, производственные и социальные, которые неразрывно связаны.

Экология: захоронение радиоактивных отходов после аварии проводили на площади около 10 квадратных километров, в том числе и недалеко от края воды Яновского затона. После поднятия уровня грунтовых вод, а это было вызвано резким сокращением потребления питьевой воды, поставляемых из скважин водозабора, после эвакуации города Припять, большинство захоронений оказались подтопленными, а после высокого половодья в 1999 году захоронения по берегам Яновского затона были смыты. В результате вода в Яновском затоне оказалась очень сильно загрязнена, и пришлось срочно строить дамбу, отделяющую ее от реки Припять.

Основная угроза сегодня — это неконтролируемое загрязнение подземных вод радионуклидами, что потенциально опасно для питьевого водоснабжения.

Вывод: за 25 лет не решена основная задача — перезахоронение твердых радиоактивных отходов в специальные хранилища, где бы они не могли контактировать с водой.

Производство: после аварии была создана достаточно мощная структура, которая по своей технической оснащенности и кадровому потенциалу могла решать практически любые вопросы. В дальнейшем этот производственный потенциал практически разрушен постоянными реорганизациями. Основная причина — недостаточное финансирование. А также изменение отношения руководства страны к чернобыльским проблемам, отсутствие единого центра по координации работ по ликвидации последствий аварии.

Результат: финансовые средства, выделяемые государством, направляются в первую очередь на устранение причины всех чернобыльских проблем, а на борьбу с ее последствиями и используются крайне нерационально.

В зоне отчуждения потрачены миллиарды гривен на строительство объектов, которые затем либо демонтировались, либо их строительство замораживалось на стадии завершения. Нет денег на модернизацию и замену оборудования.

Вывод: предприятия зоны отчуждения не могут в полной мере выполнять возложенные на них задачи и, в первую очередь, задачи по обеспечению барьерной функции зоны отчуждения. Вынос радионуклидов за пределы зоны отчуждения за последние годы не уменьшается.

Социальные вопросы: численность работающих на предприятиях зоны отчуждения постоянно и неоправданно уменьшается, кадровый потенциал слабеет, социальные гарантии и компенсации постоянно пересматриваются в сторону уменьшения.



Зароботна плата: за последние пятнадцать лет динамика роста заработной платы в зоне отчуждения отставала от динамики роста заработной платы в целом по стране. Только за последние три года ситуацию удалось несколько исправить. Однако в этом году заработная плата стала опять уменьшаться, нет денег на выплату премии, доплат за вахтовый метод работы. По нашим прогнозам, запланированное финансирование не позволяет увеличить заработную плату, и уровень денежных выплат у работников меньше, чем в прошлом, с чем мы согласиться не можем.

С 2006 года нас пытаются лишить права на льготную пенсию по Списку №1, и до сих пор мы эту проблему окончательно решить не можем. С 1 января 2010 года Пенсионный фонд не принимает у наших работников документы на оформление льготных пенсий, ссылаясь на несоответствие требований закона с нормами, определяемыми постановлениями Кабинета Министров. Идет чисто бюрократическая возня, а заложниками стали работники зоны отчуждения.

Отношение государства к людям, выполняющим работы в зоне отчуждения, особенно ярко можно проиллюстрировать, если показать, как этих людей кормят. Стоимость лечебно-профилактического питания в зоне отчуждения в 2007–2008 годах была меньше, чем стоимость питания в российских тюрьмах.

С середины 2009 года ситуацию удалось значительно улучшить, но уже два года стоимость питания не индексируется и потому постепенно ухудшается.

Вывод: социальные гарантии для работников зоны отчуждения ухудшаются из года в год.

Предложения: нужна государственная программа развития и реабилитации зоны отчуждения на ближайшую перспективу и на ближайшие 10 лет. Только программа эта должна быть реальной, а не декларативной.

В 2011 году нужно решить проблему с ростом заработной платы, чтобы рост хотя бы превышал уровень инфляции в стране, ликвидировать задолженность по выплатам за вахтовый метод работы, предусмотреть деньги на охрану труда, индексировать стоимость питания работающим.

На эти цели требуется дополнительно около 20 миллионов гривен, иначе социальная напряженности и конфликтов не избежать.

И, наконец: в зоне отчуждения проделана огромная работа по минимизации последствий аварии на ЧАЭС, но мы, работники зоны отчуждения, могли бы сделать значительно больше, если бы были созданы благоприятные условия, а финансирование работ проводилось на том уровне, который позволяет эффективно проводить эти работы.

Мы обращаемся к руководству города Киева с просьбой о помощи. Нам нужны автобусы для перевозки персонала, землеройная техника и большегрузные самосвалы, чтобы более эффективно выполнять работы по защите жителей города Киева от выноса радионуклидов в реку Днепр и недопущения лесных пожаров в зоне отчуждения. Это позволит минимизировать воздействие на жителей города Киева радионуклидов зоны отчуждения.

ПРОПОЗИЦІЯ ШОДО РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ДСП «ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ АЕС»

Для забезпечення на державному рівні всебічного сприяння реалізації проектів щодо зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на

екологічно безпечну систему, а також з метою забезпечення ефективного використання бюджетних коштів та фінансування діяльності ДСП ЧАЕС в обсягах, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» пропонується такі зміни до законодавства України:

1. Стосовно фінансування заходів, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Збільшити видатки:
 • за КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобыльської АЕС» на 190,9 млн. грн.
 • за КПКВ 3202130 «Заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків та поводження з відрадіоактивним ядерним паливом та радіоактивними відходами на Чернобыльській АЕС» на 12,1 млн. грн.

• за КПКВ 3202040 «Внесок України до Чернобыльського фонду «Укриття» на реалізацію програми SIP» на 14,1 млн. грн.

У такий спосіб буде досягнуто необхідного рівня фінансування для виконання встановлених перед ДСП ЧАЭС Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» завдань.

2. Стосовно захисту статей фінансування заходів, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Внести доповнення щодо визначення захищеними видатки на заходи, які пов'язані із забезпеченням ядерної та радіаційної безпеки.

У такий спосіб будуть захищені видатки, що відносяться до «Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» (Закон України від 15.01.2009 за №886-VI) — КДЦП 445:

• КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобыльської АЕС»;

• КПКВ 3202140 «Внесок України до Рахунку ядерної безпеки ЄБРР»;

• КПКВ 3202040 «Внесок України до Чернобыльського фонду «Укриття» на реалізацію програми SIP».

3. Стосовно питань фінансування деяких заходів зі зняття з експлуатації та поводження із радіоактивними відходами Чернобыльської АЕС з інших джерел (додатково до фінансування із загального фонду Державного бюджету України) пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Внести доповнення до статті 14 (щодо спрямування коштів, отриманих до спеціального фонду Державного бюджету України, на...), а саме: доповнити пункт 33 після слів «заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків та поводження з відрадіоактивним ядерним паливом та радіоактивними відходами на Чернобыльській АЕС (за рахунку джерел, визначених пунктом 30)» словами: «та 20 статті 4 цього Закону».

(Закінчення на 5-й стор.)

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ДП «СхідГЗК» — СУБ'ЄКТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ДОСТОЙНИЙ КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВОР — ЭТО ДВУХСТОРОННЯЯ ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА

Состоялась конференция трудового коллектива ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2010 год и принятию этого базового документа социального партнерства на 2011 год. В работе конференции принял участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов.

В конференции участвовали 155 делегатов, представляющих все подразделения комбината. Впервые после пятилетнего перерыва в данном мероприятии приняли участие работники Новокопальской шахты, возвращенной в состав предприятия в 2010 году.

Член комиссии по проверке выполнения условий Коллективного договора Кристина Белоус ознакомила присутствующих с актом проверки выполнения Коллективного договора за 2010 год. С докладами выступили генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации предприятия Борис Филиппов. В обсужде-

нии докладов приняли участие представители подразделений. С информацией о приоритетных вопросах деятельности Атомпрофсоюза выступил его Председатель Валерий Матов.

Конференцией был утвержден акт проверки выполнения Коллективного договора за 2010 год; принят коллективный договор на 2011 год; внесены изменения в состав комиссии по охране труда; дано согласие на передачу с баланса ГП «ВостГЭК» объекта социальной инфраструктуры ГП «ВостГЭК» — детского оздоровительного лагеря им. А.Матросова в коммунальную собственность территориальной громады сел и поселков Петровского района Кировоградской области как целостного имущественного комплекса с сохранением профиля учреждения; дано согласие на передачу с баланса ГП «ВостГЭК» квартир в коммунальную собственность территориальной громады г. Желтые Воды и пгт Смолино на баланс Смолинского поселкового совета.

По итогам работы конференции было принято соответствующее постановление.

«ПРЕДСТОЯЩАЯ ПРОГРАММА ДОБЫЧИ УРАНА ОЧЕНЬ НАПРЯЖЕННАЯ»

(Из доклада генерального директора ГП «ВостГЭК» А. Сорокина):

— В 2010 году администрация комбината направляла усилия на повышение эффективности производства, стабилизацию объемов выпуска продукции, на повышение производительности труда и выполнение социальной программы в соответствии с принятым Коллективным договором.

План выполнен на 100,3%. По сравнению с 2009 годом объем производства продукции увеличен на 8%. В целом произведено продукции на 950 млн. грн.

В отчетном периоде шахтами «Ингульская» и «Смолинская» показатели по добыче и отгрузке металла выполнены на 100%. План проходческих работ выполнен на 106%, буровых — на 107%.

В 2010 году на Смолинской шахте сдано в эксплуатацию 17 блоков. В следующем году для обеспечения прироста готовых к выемке запасов и стабильной работы шахты по добыче руды необходимо ввести в эксплуатацию 20 очистных блоков.

Завершена модернизация комплекса «Алтай», благодаря которой работы по рекультивации отвалов ведутся с увеличенной почти в два раза мощностью. За 2010 год переработано 1 млн. 53 тыс. тонн отвальной породы, получено 249 тыс. тонн концентрата.

На протяжении минувшего года продолжалось строительство полигона кучного выщелачивания, работа которого в ближайшем времени позволит получить дополнительные объемы продукции. Во втором квартале 2011 года планируется завершение строительства и введение его в эксплуатацию. Для полного завершения проекта необходимо изготовить и провести монтаж нестандартного оборудования.

На Ингульской шахте в Мичуринском месторождении по проекту ГП «УкрНИПИИПромтехнологии» была начата опытно-промышленная отработка двух блоков, с эксплуатационными запасами 100,0 тыс. тонн руды. В 2011 году планируется завершить отработку



этих блоков. Для поддержания производственных мощностей Ингульской шахты при отработке запасов бедных руд методом блочного выщелачивания, согласно выполненному проекту, необходимо закончить подготовительные работы и привлечь к отработке два новых блока, что позволит отработать 154,0 тыс. тонн эксплуатационных запасов бедных руд.

Гидрометаллургическим заводом в 2010 году план по основным технико-экономическим показателям выполнен. Выпущено 205 тыс. тонн серной кислоты, это составляет 100,9%, что на 76,5% больше, чем было произведено в 2009 году. Полностью обеспечена собственной кислотой урановая программа комбината. Реализовано другим потребителям 105,7 тыс. тонн товарной продукции.

По условиям договора между ГП «ВостГЭК» и ГП НАЭК «Энергоатом» платежи за урановый концентрат должны были осуществляться как за счет средств ГП НАЭК «Энергоатом», так и за счет средств государственного бюджета. К сожалению, бюджетное финансирование было открыто только в августе отчетного года. А по итогам года предприятие недополучило 103 млн. грн. бюджетных средств, что поставило производственную деятельность в очень тяжелое положение. Мы это сейчас остро ощущаем.

Продолжаются строительные работы на Новокопальской шахте по строительству стволов «Главный», «РЭ-6», «Дополнительный». На поверхностном комплексе ведутся работы по реконструкции РМЦ, общежития, компрессорной. Выполненные работы направлены на строительство пускового комплекса мощностью 500 тыс. т руды в год. Введено основных фондов на общую сумму 113 млн. грн.

В течение 2010 года руководством комбината была проделана серьезная работа для положительного решения вопроса о возвращении в состав ГП «ВостГЭК» Новокопальской шахты.

На сегодняшний день утверждено штатное расписание руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих предприятия в количестве 755 штатных единиц. Продолжается работа по совершенствованию организации труда на шахте, улучшению системы планирования и учета производственных показателей и фактического выполнения работ.

Существенной проблемой остается то, что в этом году в отличие от предыдущих лет отсутствует строка в бюджете на содержание НК по коду 13.10 и мизерное финансирование выделено на развитие. Поэтому, получив такую серьезную сырьевую базу, сегодня комбинат вынужден отвлекать собственные средства на содержание этого объекта в сумме до 5 млн. грн. в месяц.

В настоящее время проектом институтом разработано технико-экономическое обоснование «Отработка Сафоновского месторождения методом подземного сква-

жинного выщелачивания с учетом отработки Восточной и Западной залежей», которое находится на согласовании. В 2011 году планируется проведение экспертизы проекта, разработка рабочей документации и начало строительства промышленных объектов Сафоновского месторождения, а в конце 2012 года запланировано добыть первый уран в объеме — 5 тонн. В 2013 году — 50 тонн. Выход на проектную мощность запланирован на 2014 год.

На комбинате работа по охране труда и промышленной безопасности строится в соответствии с требованиями Закона Украины «Об охране труда» и других законодательных документов.

За 12 месяцев 2010 года на охрану труда комбинатом израсходовано 15,8 млн. грн., что на 3,6 млн. грн. больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

В расчете на одного работника предприятия затраты на охрану труда составили в среднем за год 2,1 тыс. грн.

Работники предприятия, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком.

Выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и Коллективным договором спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты за 12 месяцев 2010 года составила 100%.

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда и промсанитарии, несчастные случаи на комбинате все-таки происходят. Так, за 12 месяцев 2010 года на ГП «ВостГЭК» зарегистрировано 9 несчастных случаев.

По состоянию на 1 января 2011 года списочная численность работников комбината составила 7498 чел. По сравнению со списочной численностью на 1 января 2010 года она увеличилась на 582 человека. Рост численности вызван объективными причинами, в основном, за счет присоединения Новокопальской шахты.

Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составила 92%.

В 2010 году заработная плата составила самую значительную часть в структуре затрат на производство продукции — свыше 43%. В структуре заработной платы тарифная часть составляет 50%. Администрация предприятия обеспечила своевременную выплату заработной платы работникам комбината дважды в месяц, не допустила снижения достигнутого уровня зарплаты.

Однако, в связи с отсутствием финансовых возможностей на комбинате, вынужденным несвоевременным перечислением платежей заказчиком основной продукции, были допущены переносы выплаты заработной пла-

ты, отпускных от установленных в Коллективном договоре дат выплаты. Задержки с выплатой заработной платы составляли в среднем от 2 до 6 календарных дней.

Вопросы повышения заработной платы работникам предприятия рассматривались ежеквартально на двухстороннем заседании рабочей группы администрации и профкома.

Основным источником получения дополнительных денежных средств могло бы стать увеличение добычи руды и выпуска готовой продукции. Но, к сожалению, увеличить объемы производства не представляется возможным из-за недостаточной сырьевой базы на действующих шахтах. Сейчас запасы урановой руды сосредоточены в основном в мелких залежах, которые вскрываются трудоемкими способами.

Большие надежды по перспективному развитию предприятия и улучшению финансового положения ГП «ВостГЭК» возлагаются на Новокопальскую шахту. Однако отсутствие бюджетного финансирования на содержание и строительство шахты требует отвлечения собственных средств, которых не хватает на хозяйственную деятельность.

В целом уровень заработной платы работников предприятия в 2010 году вырос на 10% по сравнению со средней заработной платой за 2009 год за счет повышения заработной платы на 7,5% с декабря 2009 года и выплаты трудящимся индексации денежных доходов в связи с инфляционными процессами на протяжении 2010 года.

При этом за 2010 год уровень заработной платы работников предприятия (3387 грн.) также превысил уровень средней заработной платы:

- по Украине (2247 грн.) в 1,5 раза;
- по промышленности Украины (2584 грн.) в 1,3 раза;
- по промышленности Днепропетровского региона (2862 грн.) в 1,2 раза;
- по промышленности Кировоградского региона (2090 грн.) в 1,6 раза.

Несмотря на то, что предприятие не имело финансовой возможности для повышения заработной платы работникам в 2010 году, тем не менее, свои обязательства по Коллективному договору по разделу 5 «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» за отчетный период администрация практически все выполнила.

Всего на материальные и социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором, в 2010 году направлено 30,6 млн. грн.

Ежемесячно в сроки выплаты заработной платы предприятие перечисляло профкомом первичной профсоюзной организации ГП «ВостГЭК» средства на культурно-массовую работу в соответствии с утвержденной сметой и графиком в размере 3% от фонда оплаты труда. За 12 месяцев 2010 года на эти цели пере-

числено 8,4 млн. грн. Этот пункт Коллективного договора в 2010 году выполнен не полностью.

К летнему оздоровительному сезону были подготовлены и введены в эксплуатацию все базы отдыха предприятия. На эти цели израсходовано 994 тыс. грн.

В соответствии с разделом 9 «Работа с молодежью» организовывалось обучение молодых работников смежным профессиям, в подразделениях комбината проводились конкурсы «Лучший по профессии»; производилась оплата за обучение за счет предприятия в сумме 142 тыс. грн.

Осуществляется бесплатная перевозка работников от места проживания к месту работы и обратно за счет средств предприятия.

Расходы на содержание социальной инфраструктуры по предприятию (жилой фонд, общежития, гостиницы, объекты охраны здоровья, питания, культуры и досуга, спортивно-оздоровительный комплекс, базы отдыха и др.) составили 20 млн. 405 тыс. грн.

В 2010 году предприятием была оказана благотворительная помощь медицинским, общеобразовательным учреждениям, городским, районным исполнительным комитетам и другим общественным организациям на сумму 1 млн. 145 тыс. грн.

Вопросы обеспечения производственной деятельности, решения социальных вопросов, повышения заработной платы на комбинате напрямую связаны с конъюнктурой мирового рынка урана и уровнем цены реализации уранового концентрата.

Кроме того, на финансовое благополучие предприятия большое влияние оказывает своевременность расчетов основных покупателей продукции. Основным источником финансирования производственной деятельности ГП «ВостГЭК» в 2010 году являлись денежные средства, поступившие от реализации уранового концентрата основному покупателю продукции ГП НАЭК «Энергоатом», в соответствии с заключенным долгосрочным контрактом.

В предстоящем году программа добычи урана очень напряженная. Государственным бюджетом Украины на 2011 год предусмотрено недостаточное финансирование предприятия в размере 26,4 млн. грн., в то время как для выполнения задач государственной целевой экономической программы «Ядерное топливо Украины» необходимо 1 млрд. 581 млн. грн.

Для выполнения Программы необходимы значительные инвестиции, поэтому первоочередной задачей сегодня является разработка и утверждение на правительственном уровне механизмов привлечения негосударственных инвестиций.

В качестве привлеченных средств предполагается получение банковских кредитов под гарантии правительства Украины.

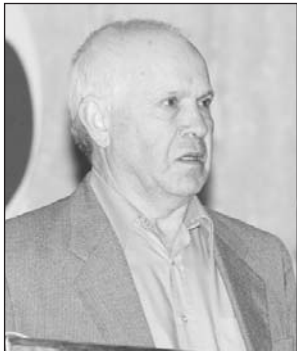
В настоящее время ТЭО проходит согласование в Минтопэнерго, после чего начнется практическая работа по привлечению инвестиций для строительства Новокопальской шахты.

Уверен, что наш коллектив, даже в сложных условиях финансирования, способен решать задачи обеспечения государства ядерным топливом.

«ПРИЗЫВАЮ АДМИНИСТРАЦИЮ К БОЛЕЕ ЧЕТКОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА»

(Из доклада председателя профсоюзного комитета ГП «ВостГЭК» Бориса ФИЛИППОВА):

— Сказать однозначно, что прошлый год был достаточно сложным для коллектива, — этого мало. (Окончание на 4-5 стр.)



(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Практически все последние годы работы комбината были непростыми. Но в 2010-м произошло одно очень важное событие — возвращение в состав предприятия Новоконстантиновской шахты, с которой мы все обобщено связываем будущее комбината, да и всей урановой отрасли. Для решения этой судьбоносной задачи были приложены огромные усилия администрации, профсоюзной организации и ЦК Атомпрофсоюза. Сегодня в зале, после пятилетнего перерыва, присутствуют делегаты Новоконстантиновской шахты. В то же время из состава предприятия выведены и переданы в подчинение МЧС Украины наши горноспасатели.

Как вы уже слышали, в акте проверки выполнения коллективного договора за 2010 год отмечено выполнение 97% всех пунктов. В своем докладе проинформирую о выполнении наиболее важных разделов Коллективного договора, а также тех норм КД, выполнение которых традиционно обеспечивается профкомом.

Раздел 3. Трудовые отношения (рабочее время, отпуска, отдых)

Требования трудового законодательства по организации на комбинате рабочего времени, времени отдыха, предоставлению отпусков выполняются. Согласно п. 3.8.2, 3.8.3 Коллективного договора—2010 трудящимся комбината предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. Затраты по предоставлению кратковременных отпусков с сохранением заработной платы составили 199,3 тыс. грн. вместо 120 тыс. грн. по плану.

Раздел 4. Формирование, регулирование и защита заработной платы

Этот раздел является самым важным в Коллективном договоре. Выполняя п. 4.2 КД, по итогам работы предприятия за каждый квартал, проводились заседания рабочей комиссии по рассмотрению финансовых результатов и определению возможности повышения заработной платы. Хочу сразу отметить, что реального повышения заработной платы в 2010 году не было. Небольшой рост средней зарплаты в 2010 году на 10% произошел за счет индексации. Минимальная заработная плата осталась на прежнем уровне — 1008 грн. (на Новоконстантиновской шахте — 1161 грн.). Средняя зарплата за 2010 год составила 3387 грн. против 3079 грн. за 2009 год. Такой уровень доходов уже не может удовлетворять наших работников. Тем более что по итогам года имеется отставание уровня зарплат работников комбината от средней зарплаты в добывающей промышленности Днепропетровской обл., не говоря уже о значительном отставании от зарплат наших коллег-атомщиков. Поэтому повышение уровня зарплат работникам предприятия — это приоритетная задача для администрации и профкома, естественно, наряду с безусловным выполнением производственных показателей.

В 2010 году сроки выплаты заработной платы согласно п. 4.10 КД не нарушались, хотя, как это отмечено в акте проверки, имелись задержки с выплатой отпусков. Также, как и в 2009 году, из-за отсутствия финансовых возможностей, работникам предприятия не было выплачено вознаграждение по итогам работы за год (п. 4.16 КД).

Согласно п. 4.17 КД выплачивалась ежемесячная материальная помощь на оздоровление согласно «Положению...».

Раздел 5. Развитие социальной сферы предприятия, социальные льготы, гарантии и компенсации

Этот раздел выполнен в полном объеме. Из запланированной общей суммы

затрат на материальные и социальные выплаты, предусмотренной Коллективным договором на 2010 год в размере 59 млн. 18 тыс. грн., использовано 59 млн. 436,4 тыс. грн., перерасход составил 418,4 тыс. грн.

В 2010 году оказывалась целевая благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции работникам предприятия на сумму 116 тыс. грн.

Не могу не остановиться на выполнении, а скорее, невыполнении графика перечисления финансовых средств профкому на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы. В летний период задолженность составляла более двух млн. грн., что ставило на грань срыва проведение оздоровления работников предприятия и членов их семей. Понимая, какие финансовые проблемы были у комбината, тем не менее, хочу призвать сторону администрации к более четкому исполнению норм Коллективного договора. Всего за год должно быть перечислено 8 млн. 738 тыс. грн. (с учетом 200 тыс. грн. дополнительно в четвертом квартале после присоединения Новоконстантиновской шахты). По состоянию на 1 января 2011 года, задолженность составляла 900 650 грн., которая была погашена в феврале 2011 года. Полученные средства были израсходованы профкомом на следующие цели: работа с ветеранами — 250 тыс. грн.; работа с молодежью — 57 тыс. 485 грн.; спортивная работа — 375 тыс. грн.; культурно-массовая работа — 323 тыс. 430 грн.; оздоровление — 6 821 420 грн.

Из средств профбюджета была оказана материальная помощь работникам комбината на общую сумму 378 610 грн. Работникам агроцехов, обществу «Афган» была выделена благотворительная помощь на сумму 337 529 грн.

Охрана труда
Одной из наиболее важных задач работы профкома является осуществление общественного контроля за соблюдением администрацией законодательства об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников лечебно-профилактическим питанием, молоком, спецодеждой, спецообувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В 2010 году количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с производством, — 9, против 14 в 2009 году. Хотелось бы отметить Ингульскую шахту, которая в 2010 году отработала без зарегистрированного травматизма. По-прежнему на комбинате высокий уровень непроизводственного (бытового) травматизма, что приводит к большим материальным затратам, ведь первые пять дней больничного листа оплачивает предприятие.

Из года в год на комбинате остро стоит проблема профессиональных заболеваний. В 2010 году зарегистрировано по комбинату 58 случаев профессиональных заболеваний, против 54 в 2009 году. Из них: 24 случая — Ингульская шахта, 34 — Смолинская. Такое положение с профзаболеваниями на Смолинской шахте, да и в целом по комбинату, не может оставаться без внимания профкома и администрации. Амбулатории предприятия и отделу охраны труда необходимо вести профилактическую работу по предупреждению профзаболеваний, качественно проводить плановые медицинские осмотры. Комплексные мероприятия по охране труда в целом по 2010 году выполнены в полном объеме.

В отчетном году во всех подразделениях проводилась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. В настоящее время эта работа продолжается. Особое внимание необходимо уделить

проведению аттестации на Новоконстантиновской шахте, так как условия труда там изменяются.

Оздоровление работников комбината и членов их семей

В течение 2010 года за счет средств Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности оздоровлено 86 работников комбината, в том числе 27 работников Ингульской шахты, 12 работников Смолинской шахты и 7 работников Новоконстантиновской шахты, что составляет всего 1,14% от общего количества работников комбината.

В то же время за счет средств, перечисляемых комбинатом на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, профсоюзным комитетом приобретено 1853 путевки на сумму 8 085 090 грн., из них: 998 — на санаторно-курортное оздоровление; 855 — для отдыха работников и членов их семей в пансионатах, на базах отдыха.

В территориальном реабилитационно-диагностическом центре г. Желтые Воды оздоровлено за отчетный период 239 ветеранов и 50 работников предприятия. Также 147 ветеранов комбината в 2010 году оздоровлено в санаториях и пансионатах.

В течение отчетного периода совместно с родителями в санаториях и пансионатах оздоровлено 234 ребенка, 420 детей оздоровлены в детских оздоровительных лагерях. Оздоровление детей в 2010 году проходило на базе ДОЛ им. Усова (г. Скадовск), «Альбатрос» (Арабатская стрелка) и «Лазурная радуга» (пгт Кирилловка).

Профкомом частично были профинансированы путевки в детские пришкольные лагеря. В летний период в них отдохнуло 160 ребят.

Как и прежде большим спросом среди работников предприятия пользуется база отдыха «Черноморская». В прошлом году с целью улучшения условий проживания в каждую комнату базы приобретены вентиляторы. Всего за летний период 2010 года на ней оздоровилось 1495 чел. (в т.ч. 131 ребенок до 5 лет). На базах отдыха реки Ингулец, б/о «Синюха», «Горняк» отдохнуло 7819 чел., из них 1102 ребенка. Следует отметить прекрасную подготовку баз отдыха Смолинской шахты и металлургического завода. В данных подразделениях администрация и профкомы уделяют большое внимание вопросам организации отдыха своих работников.

В 2011 году для оздоровления работников комбината и членов их семей планируется приобретение 1893 путевок на сумму 8 988 716 грн. Для оздоровления детей работников комбината запланировано приобретение 440 путевок в морской лагерь.

Страхование от несчастного случая

Согласно пункту 5.38. КД проводится страхование работников и ветеранов предприятия, членов Атомпрофсоюза от несчастных случаев в АСК «Энергополис». Выплаты получены по 200 случаям на сумму 67 500 грн.

Медицинское страхование

Количество застрахованных — 1316 чел., 908 чел. обратились в 2010 году за медицинской помощью.

Правовая защита работников

Соблюдение законодательства о труде и об охране труда контролируется в силу своих обязанностей председателями профсоюзных организаций подразделений и специалистами Центрального комитета Атомпрофсоюза: юристом и инспектором по охране труда, как при обращении в суд, так и самостоятельно. В 2010 году ими проведены пять плановых проверок таких подразделений, как Новоконстантиновская шахта (дважды), Смолинская шахта, участок связи, автохозяйство. Отмеченные замечания были направ-

лены работодателю для устранения.

Как профсоюзные организации в целом, так и отдельные члены профсоюза, в том числе и пенсионеры, пользуются бесплатными услугами юриста правового отдела. За 2010 год были подобраны и подготовлены нормативные акты и справочные материалы для 235 человек (без учета запросов профсоюзных организаций).

2010 год был рекордным по количеству лиц, которым была предоставлена юридическая помощь. Это обусловлено, в первую очередь, обращениями за юридической помощью работающих пенсионеров, которым с нарушением законодательства проводились перерасчеты пенсий (88 исков), пенсионеров — детей войны (подготовлено 155 исков). Продолжается практика ежедневного личного приема и предоставления юридическим консультациям членам профсоюза и по другим вопросам. Количество обратившихся за консультациями — 392 человека. Значительное внимание юридической службой уделяется контролю за соблюдением законодательства при проведении «оптимизации» производства, а если более привычно — сокращению численности. Юрист принимает участие в правовой оценке всех появляющихся в связи с этим документов, работе как профсоюзных, так и совместных комиссий и других органов, занимающихся рассмотрением вопросов сокращения. Главная задача при этом — минимизация отрицательных последствий для работников.

Кроме того, юридический отдел Атомпрофсоюза сейчас проводит большую работу по ознакомлению членов профсоюза с проектом Трудового кодекса Украины. Практически треть всего содержания нашей корпоративной газеты «Атомник України», начиная с последнего номера за 2010 год, посвящена именно этой теме.

Работа с ветеранами

На учете в ветеранской организации ГП «ВостГЭК» состоит 5410 чел. Избран новый председатель совета ветеранов ГП «ВостГЭК» — Л.В. Воронченко, заместитель — В.Ф. Шевченко.

В начале этого года принято новое Положение о совете ветеранов ГП «ВостГЭК», в котором четко определено, кто может состоять на учете в ветеранской организации. Усилен контроль за постановкой на учет. Сейчас ведется создание электронной базы данных членов ветеранской организации.

Нужды ветеранов, инвалидов, пенсионеров — всегда в поле зрения администрации и профкома. Ко Дню Победы, Дню инвалида, Дню людей пожилого возраста, профессиональным праздникам цеховых проводят чествования ветеранов, оказывается материальная помощь на приобретение дорогостоящих медикаментов, проведение хирургических операций и т.п.

Физическая культура и спорт

Проведена 50-я юбилейная спартакиада профсоюза, посвященная 65-летию Победы, 7-я спартакиада подразделений комбината, с привлечением спортивных команд Ингульской и Смолинской шахт, более ста соревнований по различным видам спорта. Физкультурные организации многих подразделений провели спартакиады внутри коллективов. Сборные команды успешно выступили в Спартакиаде физкультурных организаций Атомпрофсоюза и впервые за двенадцать последних лет стали победителями в общекомандном зачете, опередив команды атомных электростанций Украины. Спортивные команды Ингульской, Смолинской и Новоконстантиновской шахт традиционно успешно выступили в спортивных соревнованиях, которые проводятся в Кировоградской области.

Наши команды и лучшие спортсмены в течение года с успехом выступали на престижных соревнованиях. Работник ГМЗ Валерий Литовченко стал чемпионом Европы по пауэрлифтингу среди ветеранов. Такое же звание, но в гиревом спорте, завоевал работник СОК Василий Шостак. Несколько ярких побед одержали бегуны клуба любителей бега «Ритм». Легкоатлетка Анна Пешкова стала чемпионкой Украины по кроссу.

Все спортивные мероприятия в полном объеме были обеспечены финансированием, спортивным инвентарем и формой за счет средств, которые администрация комбината перечисляет профсоюзному комитету. Оплачена аренда плавательного бассейна для работников Ингульской шахты. Приобретена футбольная и волейбольная форма для спортсменов Новоконстантиновской шахты. Всего на эти цели было израсходовано 393,3 тыс. грн.

Культурно-массовая работа

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета является культурно-массовая работа, которая в отчетном периоде была связана с проведением мероприятий к юбилейным датам отдельных подразделений и профессиональным праздникам, тематическим вечерам, чествованием ветеранов, открытием баз отдыха на реках Ингулец и Синюха, организацией досуга работников и членов их семей.

В 2010 году на проведение культурно-массовых мероприятий израсходовано 351 238,79 грн. Большое внимание профкомом уделяется детям. К Международному дню защиты детей, Дню Святого Николая, Новому году оказывается шефская благотворительная помощь воспитанникам детских садов и детского дома.

Традиционно профком финансирует участие коллективов ЦНТКиД в областных и всеукраинских фестивалях, проведение творческих вечеров, бенефисов, а также проведение ежегодного конкурса молодых вокалистов «Крок до зірок». Всего на эти мероприятия израсходовано 24 398,40 грн.

Работа организации молодежи

Организация молодежи ГП «ВостГЭК» насчитывает 2314 человек. В отчетном периоде Советом молодежи проводились тематические вечера ко Дню Святого Валентина, 23 февраля, 8 марта, 1 апреля, благотворительная акция в Пятихатском доме-интернате для ветеранов. К Международному дню защиты детей организован праздник, в котором приняли участие более 300 маленьких горожан. А в апреле — праздник для молодых людей с функциональными ограничениями. Молодежь принимала участие в открытии баз отдыха и праздновании знаменательных дат подразделений. Как обычно, наиболее активно проявила себя профсоюзная молодежь ремонтно-механического завода. Активизировалась работа молодежи Управления комбината и ЦНТКиД. Ребята проводят тематические вечера, конкурсы, участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Молодежной организацией Ингульской шахты проведен суботник по благоустройству и озеленению микрорайона Школьный в Кировограде, создан туристический клуб.

Наша молодежь постоянно участвует в мероприятиях, проводимых Организацией молодежи Атомпрофсоюза: фестивале команд КВН, различных спартакиадах, форумах.

Хочу заверить, что профком и в дальнейшем будет выполнять свою основную функцию — защиту трудовых интересов работников, способствовать повышению уровня заработной платы, созданию безопасных условий труда, выполнению ме-

роприятий социальной направленности, оздоровлению трудящихся и их детей, развивать физкультурно-спортивную и культурно-массовую работу.

Из выступления делегата профсоюзной конференции «РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ»

Председатель профкома ГМЗ Владимир ВАЙНЕР в своем выступлении затронул актуальные вопросы технического переоснащения ГМЗ, внедрения мероприятий, направленных на снижение энергозатрат, а также заострил внимание на необходимости разработки и реализации проекта реконструкции газоочистки СКЦ.

Кроме того, Владимир Николаевич обратил внимание на состояние оборудования столовых ГМЗ и СКЦ, которое требует ремонта и обновления, высказал просьбу изыскать финансирование на комплектацию хотя бы одного стоматологического кабинета на ВостГЭКе. «Работающий человек не должен быть бедным», — отметил В. Вайнер, говоря о необходимости повышения зарплат на предприятии. — Усилия комбината нивелируются ростом цен на все и вся. Необходимо направить совместные усилия администрации и профсоюза, городской власти на убеждение министерства в дотации государством (как угольной промышленности) нашей отрасли — залога энергетической независимости государства».

«Делегатский запрос руководству комбината»

Представитель Новоконстантиновской шахты Оксана ТАРАС выразила уверенность, что временные трудности будут преодолены, но для решения производственных и бытовых проблем на шахте необходимо срочно увеличить подземную группу рабочих — для ускорения работ по подготовке блоков. Кроме того, необходимо обратить внимание на количество и качество оборудования для проходческих и буровых работ. Делегат поставила перед руководством и вопросом о необходимости оборудования на шахте стоматологического кабинета, который бы принимал рабочих отдаленного предприятия хотя бы несколько раз в неделю.

«РЕШЕН КАРДИНАЛЬНО ВОПРОС НА ПОЛЬЗУ КОЛЛЕКТИВА»

Интересным и где-то показательным стало выступление **председателя профсоюзного комитета Ингульской шахты Анатолия КУЛИНКИ**. Он отметил, что о трудностях практически все сказали предыдущие ораторы, но обратил внимание на то, что руководству шахты и коллективу даже в этих условиях удалось сделать немало в плане улучшения бытовых условий работников шахты. На Ингульской шахте прошедший год тоже был тяжелым, однако за счет умелой организации удалось отремонтировать около пяти тысяч квадратных метров кровли над производственными помещениями, привезены в надлежащий вид автобусные остановки на территории шахты, во многих помещениях и кабинетах произведен ремонт. Ко Дню шахтера удалось отремонтировать шахтную столовую, заменить часть оборудования, улучшить качество питания. Было закуплено необходимое оборудование, и теперь в столовой выпечку, в том числе хлеб, готовят сами повара, тогда как раньше его приходилось завозить из Днепропетровской области. Это снизило цену хлеба в два раза, к тому же за счет оборудования овощехранилища и активной работы по заготовке осенью удалось закупить практически все овощи по сниженным ценам.

За счет собственных средств шахта провела декартацию более 800 метров дорожного покрытия в селе Первозаванова и попутно отремонтировала дорогу.

І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Впервые представители шахты приняли активное участие в выборах в органы местного самоуправления различного уровня, и сразу 11 шахтеров стали депутатами сельских, районных, городского и областного советов. Теперь шахта имеет вполне осязаемое влияние на местную политическую и хозяйственную жизнь, что положительно сказывается на имидже предприятия. По инициативе директора шахты активизировалось и улучшилось сотрудничество с ветеранской организацией.

Посильную помощь в праздновании Нового года шахта оказала и другим общественным организациям, таким как общество слепых, а также детям-сиротам, для которых были закуплены подарки. Активизировалась и спортивно-культурная работа. Уже стало доброй традицией, что в праздники для жителей микрорайона Школьной силами Кировоградского академического музыкально-драматического театра устраиваются концерты за счет средств Ингульской шахты. Но не все может коллектив, хотя и делает все от него зависящее. Профлидер А. Кулинка напомнил о необходимости улучшения материально-технического снабжения, ведь снижение производственных показателей может привести к уменьшению социального пакета, что в любом случае недопустимо.

«ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ВАЖНЫ ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ — ЗАРПЛАТА, ГАРАНТИРОВАННЫЕ СОЦСТАНДАРТЫ И ЛЬГОТЫ»

Перед участниками конференции выступил Валерий МАТОВ, Председатель Атомпрофсоюза Украины:

— В данный момент завершается проведение конференции трудовых коллективов предприятий топливно-энергетического комплекса, — отметил В. Матов. — Мы подводим итоги совместной работы, социального диалога за прошлый год. Основные критерии, которые важны для трудовых коллективов, просты и понятны. Это зарплата, социальный пакет, социальный сервис.

У нас, действительно, сложнейшая ситуация с медициной. На протяжении полутора месяцев я занимаюсь этой проблемой. Мы запросили данные по бюджетному финансированию специализированных медико-санитарных частей по всем площадкам предприятий, входящих в профобслуживание Атомпрофсоюза. Ситуация удручающая. Нами в феврале 2011 года было подготовлено обращение к Премьер-министру Украины Н. Азарову и министру здравоохранения И. Емцу по предназначению специализированных медсанчастей, расположенных в городах-спутниках предприятий атомной энергетики и промышленности, и его обеспечению. Те функции, которые возлагаются на данные медсанчасти, при их государственном финансировании на уровне 15% не могут быть выполнены.

Вопросы, затронутые участниками конференции, о необходимости организации рабочего места стоматолога — это важно. Но этот вопрос нужно изучать и решать комплексно.

В своем выступлении В. Матов затронул и проблемы организационного характера, связанные с проведением админреформы, которые негативно отразились на работе аппарата Минэнергоуглепрома, в частности, на оперативности в принятии решений.

— Рассчитывать на улучшение бюджетного финансирования — это некоторая иллюзия, — отметил Валерий Алексеевич. — Бюджет сегодня пустой. Поэтому основная задача, над которой мы сейчас работаем (выполняя несколько не свойственную для профсоюза функцию), — это отстаивание обеспечения фи-

нансирования предприятий топливного комплекса путем целевой надбавки в киловатт-часе. Как это ни болезненно воспринимается, но без поэтапного повышения тарифа на электроэнергию для населения мы эту проблему не решим. Поясню, почему. Ранее была избрана стратегия повышения тарифа на электроэнергию для предприятий. В результате происходило подорожание их продукции и это отражалось на кармане людей.

Валерий Матов призвал членов профсоюза активнее принимать участие в обсуждении проекта Трудового кодекса, которое организовано на страницах газеты «Атомник Украины», чтобы руководство Атомпрофсоюза знало позицию на местах и могло аргументировано донести ее на уровне правительства. То же касается проекта пенсионной реформы и других важных документов. В. Матов ответил на вопрос участника конференции, поступивший в записке: «В связи с повышением цен на продукты питания будут ли повышены размеры суточных для командировочных и когда?».

— Такие документы о размере суточных в пределах Украины и для граничных командировок подготовлены. Они вступают в силу 1 апреля 2011 года. Есть решение Министерства финансов и постановление Кабмина по этому вопросу. Предусматривается увеличение размера суточных на командировку до 0,2 размера минимальной заработной платы, действовавшего для трудоспособного лица на 1 января отчетного налогового года, в расчете на сутки, а для командировок за рубеж — не выше 0,75 размера аналогичной месячной зарплаты.

Конкретный размер суточных утверждается Коллективным договором.

На вопросы делегатов конференции ответил генеральный директор ГП «ВостГОК» Александр Сорокин:

— Согласен с Валерием Алексеевичем Матовым, нельзя строить иллюзии по поводу бюджетного финансирования. Мы тоже искренне надемся, что выйдет постановление Кабмина о целевой надбавке к тарифу. Это улучшит финансовое состояние предприятия и обеспечит подразделений. Потому что это — деньги на развитие, расширение, модернизацию производств, капитальное строительство шахт, заводов. Еще один важный момент — нам необходимо увеличить цену реализации уранового концентрата. По этому поводу проводятся переговоры с нашим стратегическим партнером — ГП НАЭК «Энергоатом».

На вопрос о столовых ГМЗ и СКЦ следует обратить внимание и решить его. Что касается оптимизации численности, я рад, что у нас был достигнут консенсус с профсоюзом в плане введения временного поощрения при уходе ветеранов на пенсию. Количество людей, желающих воспользоваться этим, практически равно количеству персонала, который предлагался к сокращению. В результате нам удалось сделать этот вопрос менее социально напряженным. Что касается увеличения численности работников предприятия, оно объективно произошло с 7000 до 7500 человек.

А. Сорокин заверил представителей Новоконовской шахты, что вопрос увеличения численности производственного персонала будет решен.

Что касается производственных вопросов, поступивших в записках, А. Сорокин заверил, что они будут решаться в рабочем порядке.

«Поднять престиж звания «Почетный ветеран ВостГОКа» в плане увеличения суммы поощрения» — данное предложение мы обсудим. Суммы поощрения по ряду позиций в связи с юбилейными датами необходимо поднимать.

На вопрос о сумме затрат на содержание ДК А.Сорокин отметил, что это порядка 2 млн. грн. в год.

— Кроме того, мы содержим спорткомплекс в Желтых Водах, — добавил генеральный директор. — Брали на себя обязательства восстановить бассейн в спорткомплексе Смолино. Сожалею, что в первом квартале нет необходимых ресурсов, но этим вопросом необходимо заниматься. Планируется его обсудить на встрече с губернатором Кировоградской области Сергеем Лариним, которая пройдет в Смолино. Я уверен, что со всеми вышеперечисленными проблемами мы справимся, рассчитываем на помощь Атомпрофсоюза и министерства в решении поставленных задач.

В повестке дня конференции был и вопрос о передаче детского оздоровительного лагеря им. А. Матросова в коммунальную собственность Петровского района, о котором доложил Владимир ГАРЯЧИЙ, советник генерального директора ГП «ВостГОК» по правовым и социальным вопросам. В частности, он отметил:

— Комбинатом выполнен комплекс мероприятий по консервированию лагеря. В таком состоянии он находится уже два года, все его объекты сохранены и готовы к дальнейшей эксплуатации. Убытки от содержания лагеря в 2008 году для комбината составили 754 тыс. грн.

Территориальная громада сел и поселков Петровского района Кировоградской области готова принять лагерь в свою коммунальную собственность. Есть понимание и поддержка в этом вопросе и со стороны Кировоградской облгосадминистрации. В документах о передаче ДОЛ им. А. Матросова предусмотрено сохранение профиля данного учреждения.

На вопрос делегатов конференции: «Смогут ли предприятия оздоравливать детей своих работников в этом лагере?» В. Гарячий ответил: «Профсоюзный комитет предприятия обеспечит путевками в ДОЛ им. А. Матросова всех желающих. Такая позиция администрации и профкома комбината в отношении лагеря наиболее целесообразна, поскольку в последний год работы он был загружен лишь на 61% и приносил убытки». «Учитывая то, что многие родители отдают предпочтение оздоровлению детей у моря, мы сможем разнообразить отдых ребят предоставлением путевок как в морской лагерь, так и в ДОЛ им. А. Матросова», — дополнил Б. Филиппов, председатель профкома комбината.

Большинством голосов делегаты дали согласие на передачу с баланса ГП «ВостГОК» ДОЛ им. А. Матросова в собственность территориальной громады сел, поселков Петровского района Кировоградской области, как целостного имущества комплекса с сохранением профиля учреждения.

Очень сложный вопрос поднял председатель профсоюзного комитета Новоконовской шахты Юрий Мироненко. Он обратился к делегатам конференции, руководству комбината и профсоюзного комитета за помощью в организации сбора средств для ребенка рабочего шахты, который родился с патологией ног. На успешную операцию в клинике Илизарова в г. Курган (Российская Федерация) необходимо почти 90 тысяч гривен, которых у родителей просто нет, а коллектив шахты в одиночку нужную сумму собрать тоже не в состоянии. Как говорится, в общей семье — проблемы и радости тоже общие. И, очевидно, работники комбината не должны оставаться в стороне от беды, с которой столкнулась семья горняка. Будем милосердны!

Репортаж подготовили
Е. БОРОВОКОВА,
Т. КОРСУНОВСКАЯ,
С. ПОЛУЛЯХ

SOS-ТЕРИТОРИЯ: ПОЗИЦИЯ ПРОФСПІЛКИ

РАДИАЦИОННЫЙ, ФИНАНСОВЫЙ, СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОРЫ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ: К ЧЕМУ ОНИ ПРИВЕДУТ

(Закінчення.
Початок на 2-й стор.)

Таким чином буде досягнуто стабільності фінансування заходів зі зняття з експлуатації та поводження з РАВ Чернобильської АЕС за рахунок частини коштів, отриманих до спеціального фонду Державного бюджету України з фінансового резерву для зняття з експлуатації атомних блоків.

Ці кошти додатково до фінансування з Державного фонду поводження з радіоактивними відходами повинні бути спрямовані на видатки, що відносяться до «Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чернобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему».

КПКВ 3202130 «Заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків і поводження з відпрацьованим ядерним паливом та радіоактивними відходами на Чернобильській АЕС».

4. Стосовно питання довгострокового фінансування деяких заходів зі зняття з експлуатації та Чернобильської АЕС із інших джерел (додатково до фінансування із загального фонду Державного бюджету України) пропонується внести до Закону України «Про впорядкування питань, пов'язаних із забезпеченням ядерної безпеки» такі зміни:

У частині другій статті 3 розділу I (дія цього Закону не поширюється на...) вилучити п'ятий абзац «зняттям з експлуатації ядерної установи, рішення про зняття з експлуатації якої було прийняте уповноваженим органом до закінчення встановленого у визначеному порядку строку її експлуатації».

Так буде знято обмеження та досягнуто стабільності фінансування заходів зі зняття з експлуатації Чернобильської АЕС за рахунок частини коштів фінансового резерву для зняття з експлуатації атомних блоків. Це дозволить інвестувати кошти резервного фонду в створення інфраструктури зняття з експлуатації та розвиток технологій, які використовуватимуться в подальшому при знятті з експлуатації атомних блоків України.

5. Стосовно відшкодування коштів Пенсійному фонду України витрат на виплату і доставку пенсій особам, яким вона призначена на пільгових умовах, до отримання права на пенсію за віком.

Фінансування робіт, які виконуються у зоні відчуження та на Чернобильській АЕС із забезпечення бар'єрної функції зазначеної зони та дострокового зняття енергоблоків станції з експлуатації, перетворення зруйнованого внаслідок аварії 4-го енергоблоку на екологічно безпечну систему, повністю здійснюється за рахунок Державного бюджету України, тому відсутність у державному бюджеті видатків для підприємств виробничо-господарського комплексу зони відчуження системи управління МНС України на здійснення відшкодування витрат Пенсійному фонду України унеможливило виплату заробітної плати працівникам підприємств у повному обсязі.

Враховуючи той факт, що, починаючи з 2006 року, підприємства виробничо-господарського комплексу зони відчуження жодного разу не отримали з бюджету в повному обсязі коштів на покриття Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій і, як наслідок, не виконують з того часу, з незалежних від них причин, вимоги Закону, Пенсійний фонд України регулярно звертається до суду про стягнення із зазначених суб'єктів господарювання заборгованості з відшкодування їх витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах.

Рішеннями судів вимоги Пенсійного фонду України задовольняються в повному обсязі і подальше примусове їх виконання через арешт рахунків суб'єктів господарювання ставить під загрозу належне забезпечення ядерної та радіаційної безпеки при виконанні робіт з дострокового зняття з експлуатації Чернобильської АЕС та з підтримки в екологічно безпечному стані зони відчуження.

Компенсація витрат Пенсійного фонду України за рахунок коштів державного бюджету через державні підприємства є доволі неефективною, оскільки вимагає чималих витрат з їх адміністрування.

Наприкінці 2010 року, на виконання доручення Кабінету Міністрів України (№58404/20/1-10 від 18.11.2010), Міністерством праці та соціальної політики України було розроблено та направлено на погодження до Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України, Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чернобильської катастрофи, Пенсійного фонду України та ін. проект закону України «Про внесення змін до підпункту 1 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а саме:

1) у абзаці четвертому після слів «за списком робіт і професій, затвердженим Кабінетом Міністрів України» доповнити словами «а також зайняти повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях, перелік яких затверджується Міністерством України з питань надзвичайних ситуацій України за погодженням з Міністерством соціальної

політики України, Державною інспекцією України з питань праці та Міністерством охорони здоров'я»;

2) доповнити новим абзацом шостим такого змісту:

«Виплата пенсій особам, які були безпосередньо зайняті повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях, перелік яких затверджується Міністерством України за погодженням з Міністерством соціальної політики України, Державною інспекцією України з питань праці та Міністерством охорони здоров'я, за списком робіт і професій, затвердженим Кабінетом Міністрів України, пенсії яким призначені відповідно до пункту «а» статті 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення», здійснюється з 1 січня 2012 року — за рахунок коштів Державного бюджету України до досягнення пенсійного віку, передбаченого статтею 26 цього Закону».

Пропонуємо прискорити процедуру погодження та передачі проекту закону на розгляд до Верховної Ради України.

Також, у зв'язку з відсутністю бюджетних призначень на відшкодування, фактична заборгованість (станом на 01.12.2010) Чернобильської АЕС з відшкодування Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату та доставку пенсій особам, яким вона призначена на пільгових умовах, становить 66,2 млн. грн. (у тому числі заборгованість за 2009 рік — 17,3 млн. грн.). Прогнозується, що сума відшкодування за 2011 рік становитиме 62,81 млн. грн. Передбачених Законом України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» коштів за бюджетною програмою «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобильської АЕС» у сумі 490 млн. грн., що недостатньо навіть для оплати першочергових платежів.

На підставі вищевикладеного пропонуємо при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» звернутися до Міністерства фінансів України з проханнями:

• передбачити у Державному бюджеті України на 2011 рік окрему бюджетну програму «Відшкодування Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах підприємств виробничо-господарського комплексу зони відчуження», передбачивши для ДСП «Чернобильська АЕС» суму у розмірі 129,01 млн. грн.

• або збільшити видатки за КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобильської АЕС» на 190,9 млн. грн. (з урахуванням мінімальної додаткової — потреби ДСП ЧАЕС, окрім відшкодування Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пенсій).

Профспілковці — учасники прес-конференції відповіли на запитання представників ЗМІ.

Довідка: на 1 січня 2011 року на обліку в Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілка) перебуває 77 644 члени профспілки, в тому числі 10 302 пенсіонери, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 140 первинними профспілковими організаціями (448 цехових організацій, 1 575 профгруп).

Профспілкове членство серед працюючих — 92,8%.

Профспілка об'єднує працівників багатьох сфер економіки. Члени профспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості; Міністерства надзвичайних ситуацій; Міністерства охорони природного навколишнього середовища; Міністерства охорони здоров'я України тощо. Серед членів профспілки — представники найбільш масових професій: атомники, гірники, хіміки, наукові працівники, будівельники, медики.

У центрі уваги ЦК профспілки постійно перебували й залишаються проблеми соціального захисту працівників Чернобильської атомної електростанції та жителів м. Славутича, насамперед, у зв'язку з виведенням станції з експлуатації. З ініціативи та за участю ЦК профспілки з цього питання було розроблено і прийнято Закон України, програму Кабінету Міністрів та спеціальну резолюцію II Конгресу Міжнародної федерації профспілок гірників, хіміків, енергетиків і різнобробочих (ICEM).

У Чернобильській зоні відчуження Атомпрофспілка представлена двома профорганізаціями:

— Чернобильська об'єднана організація профспілки (сфера діяльності — підприємства зони відчуження). Очолює ЧООП — Представник Атомпрофспілки Тетерін Микола Васильович.

— Первинна профспілкова організація Чернобильської АЕС (сфера діяльності — ДСП ЧАЕС). Очолює профорганізацію — голова ППО ЧАЕС Козлов Євген Миколайович. Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілки) — Матов Валерій Олександрович.

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: САНАТОРНО-КУРОРТНЕ ЛІКУВАННЯ ТА ВІДПОЧИНОК-2011

О золотой середине нового оздоровительного сезона

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

— Что можно сказать об отдыхе?

— Что касается путевок на отдых, то мы принимаем предложения от всех баз и пансионатов отдыха, но решать, с кем заключать договора, будет комиссия профсоюзного комитета в апреле. Это объясняется тем, что не все еще базы определились с началом работы, продолжительностью заездов и так далее. Ближе к сезонному отдыху комиссия по мере необходимости выезжает и смотрит, какие условия предлагаются для отдыха, и только после этого решается вопрос о сотрудничестве. Конечно, если базы нам знакомы, как, скажем, «Гилея», то мы заключаем договора и работаем. Сколько будет путевок на отдых, пока неизвестно, все зависит от финансовых возможностей, однако профсоюзный комитет надеется, что ему удастся организовать отдых для наших работников не хуже, чем в прошлом году. Будем ста-

раться заключать договора и с недорогими базами, и с более престижными, чтобы работники могли выбрать для себя то, что им подходит, ориентируясь по ценам. Но, скорее всего, количество и таких путевок будет уменьшено, потому что, как я уже говорила, все зависит от фонда оплаты труда, откуда профком получает отчисления.

— Но нам ведь еще и профком ГП НАЭК «Энергоатом» выделял путевки из своих фондов, а как в этом году?

— Прогнозировать, сколько нам путевок выделит профком ГП НАЭК «Энергоатом», очень сложно. Понравившегося многим санатория «Калина красная» по лечению заболеваний сердечно-сосудистой системы не будет. В санаторий «Горный» нам предлагают путевки с начала мая по сентябрь. Пока что профком НАЭК «Энергоатом» с этим санаторием не определился. «Горный» не нуждается в рекомендациях, поэтому

очень хочется надеяться, что договора на отдых в этом чудном месте все-таки будут подписаны.

С санаторием «Прикарпатье» профком НАЭК «Энергоатом» продолжает сотрудничать и выделяет путевки и для наших работников. Также мы получаем по 2-3 путевки в «Квітку полонини», однако нестабильно.

— Есть ли изменения по оплате путевок для работников ЗАЭС, членов профсоюза?

— Оплата стоимости путевок регламентируется совместным решением администрации и профкома НАЭК «Энергоатом» и Запорожской АЭС, принятым в 2009 году. То есть каждый работник один раз в год имеет право на получение путевки. Если работник в 2009 году взял путевку либо санаторно-курортную, либо отдыхающую — он платил 10% от полной стоимости. Повторная путевка в 2010 году оплачивалась уже 15%. И если в 2011 году этот же

работник берет путевку, которая по счету будет третьей, то ее стоимость исчисляется 20%. Это касалось и приобретения путевок в санаторий-профилакторий ОП ЗАЭС. Но с этого года администрацией и профсоюзным комитетом принято совместное решение о том, чтобы наш санаторий-профилакторий не учитывал при распределении путевок на отдых и санаторно-курортное лечение и определить его стоимость 10%. То есть работник может взять путевку в санаторий-профилакторий и еще имеет право на санаторно-курортное лечение или отдых в других санаториях.

— Можно ли прогнозировать детский отдых?

— Что касается детского отдыха, то однозначно можно сказать, что наш ДОЦ «Юность» гостеприимно примет детей наших работников. Кроме того, мы постараемся открыть детские пришкольные лагеря, потому что это очень важно, особенно для маленьких детей. О других детских базах отдыха говорить пока рано. Безусловно, мы будем прилагать усилия, чтобы детский отдых был на уровне.

Беседовала
Юлия ТКАЧУК

АДМИНИСТРАЦИЯ І ПРОФКОМ ЦЕХУ: ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ І СПОРТИВНОЇ РОБОТИ

Не хлебом единым жив человек...

А значит, не только работой. К примеру, в цехе теплового автомата и измерений ОП «Запорожская АЭС» сложилась прекрасная традиция — первую беседу с ребятами, поступающими на работу, проводить в Красном уголке, в общем-то, в музее этого подразделения, чтобы показать, чем живет трудовой коллектив и в какой сфере добился успехов.

Об общественной жизни работников цеха, позитивных результатах и победах наш разговор с заместителем начальника цеха по работе с персоналом Игорем КАРАНЕДОВЫМ и председателем цехового профкома Юрием ПИСКОВОЙ.

Мы не только участвуем практически во всех мероприятиях, которые проходят у нас на ЗАЭС и в ГП НАЭК «Энергоатом», но и сами являемся инициаторами и организаторами многих интересных дел. У нас работает столько талантливых людей, что, к примеру, нет необходимости привлекать художников со стороны, чтобы нарисовать стенгазету, или фотографов — чтобы участвовать в фотоконкурсе.

В прошлом году мы стали победителями в конкурсе стенных газет, а в конкурсе фоторобот самое большое число участников — тоже представители цеха ТАИ, соответственно, большинство призов досталось нам. В 2010 году впервые на ЗАЭС был объявлен конкурс на лучшее производственное помещение. На суд конкурсной комиссии наш цех представил два производственных помещения — лабораторно-бытовой корпус-1 (мастер Инна Петик) и помещение вахты №4 сменного персонала (начальник АСУ ТП Юрий Степченко). Не забывая мы и о своих подшефных. В прошлом году коллектив цеха дважды выступил с концертной программой в общеобразовательной школе №7.

То, что цех ТАИ — лучший в спорте, уже никто не оспаривает. Практически 10 лет мы держим пальму первенства в спартакиаде ЗАЭС. Кстати, в 2010-м наши ребята завоевали первое место по общей сумме баллов с большим отрывом от второго. Эти победы радуют и вселяют надежду. Поэтому неудивительно, что наши спортсмены являются членами сборной ОП ЗАЭС по многим видам спорта и участвуют в спартакиаде ГП НАЭК «Энергоатом».

На международном конкурсе КВН, который проходил на Балаковской АЭС, в состав сборной ГП НАЭК «Энергоатом» вошли именно работники цеха ТАИ — Сергей Логинов и Евгений Бережнев, а также Сергей Годин (бывший работник цеха ТАИ, сейчас он в эксплуатационном подразделении). К слову, из 9 команд-участниц сборной Украины заняла первое место. Все работники были награждены Почетными грамотами ГП НАЭК «Энергоатом».

Кроме того, мы участвовали в конкурсе научных докладов, и наш Виталий Кузьменко занял второе место. К слову, он не первый раз принимал участие в таких мероприятиях. Ездил на республиканский конкурс и был удостоен премии Кабмина Украины.

Нельзя не сказать о грандиозной работе, которую провели работники цеха в парке Победы накануне празднования 65-летия. Конечно, вся эта работа проходила под руководством администрации Запорожской АЭС, тем не менее хочется отметить энтузиазм нашего персонала. Они очистили будущую парковую зону от кустарников, мусора, ровняли ландшафт, одним словом, выполняли физически тяжелую работу. Кроме того, позаботились о подшефных ветеранах. Наши так вдохновенно трудились на квартирах ветеранов, включая представителей организации молодежи первички ОП ЗАЭС, что даже частный сан-

техник, которого привлекли к работе, отказался брать за свою работу деньги и, таким образом, подключился к акции «Помоги ветерану».

Отдых — это отдельная страница в жизни нашего трудового коллектива. На деньги, которые выделил профком по статье «Путевка выходного дня» в минувшем году был организован автопробег по Крыму, а для наиболее спортивных — пеший поход по горному Крыму, который начался в Большом каньоне, а закончился в Алуште. Побывали и на Эльбурсе, где на вершине горы Сергей Пастухов водрузил флаг цеха ТАИ и Атомпрофсоюза. Крымский и кавказский походы настолько вдохновили людей, что появилась идея организовать на базе цеха свой турклуб. Это хорошее начало для популяризации такого великолепного вида отдыха и спорта.

Около двухсот работников и их детей побывали в аквапарке, в Кирилловке. О каждом таком мероприятии мы готовим фототчет и выставляем фотографии на одном из этажей цеха. Кстати, здесь у нас работает фотовыставка работников. Эта экспозиция обновляется каждый квартал.

2011 год — юбилейный для нашего цеха. По лабораториям и участкам цеха объявлены конкурсы стенгазет, фоторобот, радиорепортажей, видеофильмов. Все цеховые коллективы планируем представить на местном телевидении, радио и в газете. Также готовим буклет, пригласительные билеты, календари и разную юбилейную атрибутику. Так совпало, что с разницей в две недели отмечает свое 30-летие со дня образования и электрический цех. И мы, как цеховесники, проведем между собой всевозможные спортивные соревнования. Все, что мы делаем, — это для наших работников, для того, чтобы у каждого была возможность к самовыражению.

Юлия ВИКТОРОВА

СОЦИАЛЬНИЙ КАПИТАЛ ГАЛУЗІ

Через бережения здоров'я персоналу — до безпечної експлуатації АЕС

Як відомо, здоров'я людини є тим найдорожчим, що не оцінюється у жодних матеріальних вимірах і забезпечує духовне та матеріальне благополуччя не тільки кожного громадянина, а й усієї держави. Здоров'я — соціальний капітал ядерної сфери.

Керуючись основними пріоритетами охорони здоров'я персоналу, на ВП «Рівненська АЕС» у грудні 2000 року було створено відділ охорони здоров'я. Тоді ж була призначена начальником відділу Марія Смічик, лікар за фахом, яка й до сьогодні очолює його. Своїми успіхами та досягненнями відділ завдячує напруженій та злагожденій роботі кожного члена колективу.

Першими працівниками підрозділу були інженери з обліку комп'ютерної інформації Наталя Васильєва, Світлана Кузьмич, провідний лікар з гігієни праці Тетяна Коновал. У 2002-му прийшли в колектив інженер з питань соціального страхування Надія Андрищенко, інженер Тетяна Сенюк, а ще пізніше — Лілія Гриймак, Ніна Климець, Андрій Риленко, Наталя Гордієнко, Тетяна Остапчук, Лариса Глушко, Людмила Конюк.

Основними напрямками діяльності відділу охорони здоров'я є сприяння надійній та безпечній роботі ВП РАЕС через людський фактор шляхом функціонування системи оцінки та береження здоров'я, професійного довголіття персоналу.

На відділ покладено організацію проведення для персоналу станції медичних оглядів (попередніх при прийомі на роботу, періодичних, передзміних, позачергових), проведення аналізу результатів медоглядів, на підставі яких проводиться реабілітація, оздоровлення працівників станції.

Розроблені та функціонують у відділі охорони здоров'я інформаційно-аналітична програма «Охорона здоров'я персоналу ВП РАЕС» та «Персоніфікований облік оздоровлення персоналу РАЕС», що дає змогу проводити облік і

аналіз лікарняних листків, вирівнювати питання соціального страхування з тимчасовою втратою працездатності. Відділ забезпечує поповнення аптечок на робочих місцях лікарськими засобами та виробами медичного призначення, надання невідкладної медичної допомоги на пунктах з охорони здоров'я ВП РАЕС, доукомплектування об'єктового матеріального резерву та медичного обладнання для попередження і ліквідації наслідків аварій та інших надзвичайних ситуацій.

А ще працівники відділу беруть участь в атестації робочих місць працівників станції, за потреби надають консультативну, методичну й практичну допомогу підрозділам у вирішенні санітарно-гігієнічних питань та охорони здоров'я персоналу.

Важливою ланкою роботи відділу є взаємодія з медико-санітарною частиною та санітарно-епідеміологічною станцією м. Кузнецовська.

Відтак до працівників відділу постійно звертаються люди зі своїми проблемами, вирішують нагальні питання щодо здоров'я. Безумовно, десятиліття свого ювілею працівники відділу зустріли зі значними трудовими здобутками. Без сумніву, зараз кожен скаже, що охорона здоров'я персоналу АЕС — у надійних руках і на належному рівні. І все ж у колективі охоронців здоров'я персоналу вважають, що їм ще є над чим працювати. Є чимало нерезультативних заходів, однак віриться, що завдяки професіоналізму, творчому підходу та невичерпній енергії кожного з працівників буде досягнуто нових звершень у їх благодійній справі береження найвищої цінності — здоров'я людини.

У санаторії-профілакторії РАЕС запрацював термограф

Він призначений для обстеження жінок з метою ранньої діагностики пухлинних захворювань молочної залози, контролю за розвитком захворювання та ефективності лікування.

У чому переваги термографа над іншими діагностичними методами?

Такі розповсюджені методи, як рентгенівська мамографія чи ультразвукове дослідження, фіксують лише структурні зміни в організмі людини. Між тим відомо, що цим змінам завжди передують (часто випереджуючи на 3–10 років) фізіологічні зміни, які супроводжуються підвищенням температури у тому місці, де потім виникає пухлина. Тому термографія має принципові переваги на ранньому етапі існування ризику виникнення хвороби. Окрім того, термографія абсолютно безпечна для пацієнтів та обслуговуючого персоналу. Вона дозволяє без будь-якої загрози здоров'ю проводити обстеження як загодно часто. І саме це робить її незамінною під час контролю за динамікою розвитку хвороби або ефективності методів лікування.

Жінки, працівниці РАЕС, які перебувають на санаторно-профілактичному лікуванні у санаторії-профілакторії, можуть скористатися цим обстеженням.

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ: ПРИХОВАНІ ЗАГРОЗИ

Хто кого захищає?

Уряд пропонує скоротити на третину видатки на оздоровлення, водночас на 32 млн. грн. більше виділити на бюрократію

Уперше, починаючи з 2000 року, проект бюджету Фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на 2011 рік передбачається затвердити рішенням Кабінету Міністрів України, хоча за законодавством це є прерогативою управління Фонду. Урядовою стороною пропонується бюджет прийняти бездефіцитним, хоча кредиторська заборгованість Фонду на початок поточного року становила 700,2 млн. гривень.

Бездефіцитність пропонується досягти в основному за рахунок скорочення видатків на оздоровлення. Так, фінансування санаторно-курортного лікування пропонується обрізати (порів-

няно з 2010 роком) на 391,8 млн. грн., санаторіїв-профілакторіїв — на 20,04 млн. грн., оздоровлення дітей — на 15,3 млн. грн., дитячо-юнацьких спортивних шкіл — на 16,2 млн. грн. Водночас збільшуються видатки на управлінський апарат Фонду — на 32 млн. грн. Профспілки з цим не погоджуються.

Проект бюджету Фонду розглядався ще у січні Кабінетом Міністрів у порядку денному «різне» у закритому (без обговорення) режимі — повідомив заступник Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий, який брав участь в урядовому засіданні. Він також повідомив, що проект бюджету Фонду на 2011 рік надійшов на погодження Спільною пред-

ставницькому органу профспілок, і той його не погодить.

— Ураховуючи різні моменти, що мали місце у практиці стосунків управляючих сторін Фонду соціального страхування: профспілок — роботодавців — уряду, до Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності» було внесено положення, згідно з яким, якщо бюджет Фонду не затверджено його правлінням до 1-го вересня, він повинен затверджуватися Кабінетом Міністрів (виконавча дирекція Фонду подає проект бюджету Міністерству праці, а міністерство, відповідно, на засіданні Кабміну для затвердження цього бюджету). На жаль, через різні обставини, насамперед, блокування урядовою стороною проведення засідань правління Фонду протягом майже півроку, бюджет Фонду правлінням не затверджено.

Проте питання не лише «технічне» — зауважує Григорій Осовий, не у тому, що уряд затверджує бюджет Фонду.

— Йдеться про те, що урядовою стороною пропонується у проект бюджету скоротити видатки на санаторно-курортне лікування майже на третину: фінансування санаторіїв та профілакторіїв, оздоровлення дітей, дитячих спортивних шкіл, на поховання застрахованих осіб. Водночас пропонується збільшити видатки Фонду на бюрократію — на утримання управлінського апарату фінансування збільшується на 32 млн. грн. Зрозуміло, що профспілки не погодяться з таким підходом і наполягатимуть на їх перегляді. Найкращим виходом із ситуації було б провести засідання правління, як це робилося завжди, і таким чином віднайти збалансоване рішення.

Щодо критичної ситуації у Фонді, вона склалася не тепер.

До точки «кипіння» його довели ще попередні уряди. Зокрема, урядом Тимошенко було встановлено пільгу вугільній промисловості — не відраховувати кошти на соціальне страхування — і таким чином Фонд втратив доходів на 450 млн. грн.

— І нинішній уряд, який за законодавством несе відповідальність за стабільність фінансової системи, не потурбувався про скорочення дефіциту бюджету Фонду, — зазначає Г. Осовий, — натомість, пропонує дефіцит бюджету вирішити за рахунок скорочення соціальних видатків. Це удар, передусім, по установам, які надають оздоровчі послуги, відбудеться скорочення кількості санаторіїв, робочих місць. Проте наслідком цього стануть загальні економічні, соціальні й людські втрати. Тому профспілки обстоюватимуть свої пропозиції.

Слава СТАНІНА

ПОТЕНЦІАЛ І ПЕРСПЕКТИВА АТОМНОЇ СТАНЦІЇ

Молоді працівники РАЕС — переможці у конкурсі наукових доповідей ДП НАЕК «Енергоатом»

Конкурс наукових доповідей ДП НАЕК «Енергоатом», який пройшов у Києві в березні, став справжнім триумфом для молодих рівненських атомників. Інженер водно-радіохімічної лабораторії хіміку Павло Кузнецов посів перше місце, а інженер електроцеху Олександр Пчелінцев — друге. Ще одна учасниця від РАЕС інженер відділу головного метролога Ірина Бекіш призеркою хоч і не стала, але про участь у конкурсі говорить, як про безцінний досвід, можливість для розвитку і самовдосконалення.

У конкурсі взяли участь десять представників з усіх атомних станцій. Рівень підготовки учасників був дуже високим, а теми — цікавими й актуальними. Переможців та призерів визначали за виробничим і соціальним напрямками. Компетентне журі очолювала віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» з якості та науково-технічної підтримки Наталя Шумкова.

Перша частина конкурсу проходила безпосередньо на Рівненській АЕС у лютому за трьома напрямками: виробничим, профспілковим і соціальним (див. «АУ» №13 за 31.03.2011 року). Роботи підготували 13 молодих працівників станції. Тоді й було визначено трьох, які представляли РАЕС у Києві.

Павло Кузнецов, випускник хімічного факультету КНУ

ім. Т.Шевченка, на Рівненській АЕС працює з 2004 року. Участь у конкурсі взяв уперше. Тема його доповіді «Система класифікації небезпек та маркування хімічних речовин», за словами Павла, багатогранна, перебуває на межі виробничого та соціального напрямків, оскільки включає питання охорони праці, управління якістю і поводження з хімічними речовинами.

— У доповіді, — розповідає П. Кузнецов, — я спробував коротко розповісти про сучасну міжнародну систему поводження з хімічними речовинами — ідентифікацію небезпек, інформування про небезпеки та попередження небезпеки хімічними речовинами (SGH). Ця система впроваджена і вже близько року функціонує у хімічному цеху РАЕС. Є позитивні результати. Щоправда,

на інших атомних станціях України поки що не застосовується. Необхідність впровадження цієї системи на усіх українських АЕС — одна з головних тез моєї роботи. Користуючись нагодою, хочу подякувати заступнику головного інженера Сергію Курєдову за цінні поради у підготовці доповіді, начальнику і заступнику ВРХЛ Валентині Березній та Ірині Кіщенко, а також колективу групи корозії.

Інженер електроцеху Олександр Пчелінцев на Рівненській АЕС працює з 2007 року після закінчення електротехнічного факультету Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості. Тему своєї доповіді «Комплекс заходів з аналізу та усунення недоліків кіл вторинної комутації ВРП 330кВ ВП РАЕС у контексті продовження терміну експлуатації блоків АЕС» він обрав у зв'язку з тим, що релейний захист є одним з основних видів електричної автоматики, без якої неможлива нормальна робота АЕС. Саме тому, зазначає Олександр, вдосконалення засобів



Ірина БЕКІШ та Павло КУЗНЕЦОВ

релейного захисту та автоматики, а також методів їх експлуатації і впровадження в роботу є актуальним завданням у наш час.

— Дуже добре, що керівники АЕС ідуть назустріч молодим працівникам і сприяють їх участі у таких конкурсах, — каже О. Пчелінцев. — Радує і те, що молоді фахівці, перебуваючи на виробничих, знаходять час для інновацій. Особисто мені було дуже важливо і приємно стати учасником конкурсу. Тож хочу подякувати організації молоді за проведення таких заходів, а також колегам, котрі допомагали мені в процесі роботи над доповіддю. Окремо хотілося висловити подяку своєму

керівнику Миколі Вайсеру за технічну й особливо моральну підтримку. Сподіваюся, що молодь нашої станції і надалі займатиме призові місця у таких конкурсах.

Ірина Бекіш після закінчення факультету метрології та виміральної техніки ЧНУ ЯЕТАП у 2009 році прийшла працювати у відділ головного метролога. На станційному конкурсі вона представляла роботу, яка стосувалася гендерного аудита, але, за порадою заступника генерального директора з кадрів та соціального розвитку Романа Голшовського, змінила тему на більш актуальну — «Підготовка майбутніх спеціалі-



Олександр ПЧЕЛІНЦЕВ

тів атомної енергетики з числа обдарованих учнів, які проживають на прилеглий до РАЕС території».

— За короткий термін підготуватися було важко, але можливо, — каже Ірина. — Матеріали, цінні рекомендації та поради мені надав Роман Васильович. Допомогала у підготовці доповіді Марія Колесник.

Приємно, що молоді науковці не лише змагаються за нагороди, а й представляють Рівненську АЕС на всеукраїнському рівні та працюють над вдосконаленням тих чи інших процесів у галузі. А це означає, що у нас є і потенціал, і перспектива.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

СПАРТАКІАДА АТОМПРОФСПІЛКИ

ЛИДЕР ПЕРВОГО ТУРА — КОМАНДА ЗАПОРОЖСЬКОЇ АЭС

Летом этого года старейшее предприятие отрасли — Восточный горнообогатительный комбинат отметил свое шестидесятилетие. Физкультура и спорт всегда были в почете на комбинате, о чем говорят многочисленные кубки и призы, громкие победы и рекорды.

Трудовые и спортивные традиции поддерживает и молодое поколение желтоводцев, и не удивительно, что все спортивные мероприятия года посвящаются юбилею комбината. Этой дате был посвящен и первый тур Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза...

И вот он — долгожданный момент триумфа.

Затем главный специалист ФСТ «Україна», заслуженный тренер страны В. Тарасенко вручает физкультурным работникам предприятия — В. Диброве (ЗАЭС), В. Савороне (РАЭС), А. Бурцайло (ЮАЭС), В. Ковалеву (ЧАЭС), А. Нежуре (ВостГОК), В. Шилько (ЧООП) высшие награды спортивного общества — знак «За заслуги».

Звучит мелодия популярной спортивной песни «Команда молодости нашей», и зал стоя встречает поднимающихся на праздничную сцену знаменитых желтоводских тренеров — Окунева Ю.Д., Попова



искрометные атаки, головокружительные сэйвы вратарей, множество голевых моментов у обеих ворот. Трибуны «ревели» от восторга.

Более молодые и техничные энергодарцы имели небольшое игровое преимущество. Но желтоводцы усилили своих умудренных ветеранов — С. Никончука, С. Рапацко, С. Горы, Д. Байдака умело сдерживали напор гостей и отвечали острыми и результативными контратаками. Хозяева два раза вели в счете и гостям только за пять минут до финальной сирены удалось сравнять счет. Боевая ничья — 2:2. Зал дружными аплодисментами провожал обе команды.

Теперь все решал заключительный тур. При равенстве очков перед каждой из команд стояла задача забить в последней игре как можно больше голов сопернику и сделать разность забитых и пропущенных мячей лучшей.

Желтоводцы, слегка «пощекотав нервы» своим болельщикам и проигрывая 0:2, все же крупно победили слаутчан — 10:3, и теперь ждали исхода последнего матча Энергодар — Чернобыль.

Энергодарцы, уже зная результат игры своих основных соперников, «наколотили» прочно обосновавшимся на последнем месте и ни на что не претендующим молодым чернобыльцам столько мячей, сколько им было нужно для общей победы в турнире.

Итак, Энергодар снова футзальный чемпион. Желтые Воды — серебряный призер. Кубок за третье место после долгого перерыва уехал в Кузнецовск...

...Гиревски вели борьбу за командный приз и пять комплектов личных наград. Скажем сразу, из пяти прошлогодних чемпионов Спартакиады четверо сохранили за собой это почетное звание.

Снова удивил самый старший участник Спартакиады, 58-летний желтоводец, инженер ГП НПК «АиМ» Владимир Курдюмов, выступающий в самой легкой весовой категории — вес атлетов до 70 кг.

Несмотря на то, что его нынешние соперники на 25 — 30 лет моло-

же его, ветеран не оставил им ни малейшего шанса на успех. 141 (личный рекорд) подъем полуторпадного снаряда принес Владимиру Геннадиевичу четвертый подряд титул чемпиона Спартакиады. Серебряный призер, энергодарец И. Трусов отстал от победителя на целых 20 подъемов.

В сравнении с прошлогодней спартакиадой серебро на золото разменял энергодарец Руслан Петренко, выступающий в категории до 80 кг — 150 подъемов. На втором месте южноукраинец Николай Завалий и на третьем — дебютант соревнований, желтоводец Андрей Прозоровский.

Сохранил за собой чемпионский титул в категории до 90 кг и тренер детско-юношеской спортивной школы Запорожской АЭС Юрий Рожков, опередивший сильного атлета из Желтых Вод Геннадия Бганко и Андрея Цапука из Кузнецовска.

В категории до 100 кг лучшим снова стал чемпион мира среди ветеранов Василий Шостак (Желтые Воды) — 155 подъемов, опередивший на пять подъемов быстро прогрессирующего молодого энергодарца Вадима Колота. Третий призер — Анатолий Барсуков (Южноукраинск).

Как и в ноябре прошлого года в Нетешине, судьбу командного первенства решали супертяжеловесы. Звание чемпиона в этой весовой категории сохранил за собой энергодарец Вадим Буян — 134 подъема гири. На втором месте — Сергей Тищенко (п. Смолино, ВостГОК), а на третьем еще один смолянин — Максим Сваток. Но этот двойной успех хозяев помоста уже не мог повлиять на исход командного первенства.

Если в Нетешине фортуна улыбнулась желтоводцам, то в этот раз энергодарцы взяли реванш. Они — чемпионы Спартакиады. На втором месте желтоводцы и на третьем — южноукраинцы...

...Более двадцати лет в желтоводском зимнем плавательном бассейне не проводились официальные соревнования, причина проста — бассейн простаивал. И вот «лед тронулся». Благодаря усилиям дирек-

ции комбината был проведен капитальный ремонт ванны, установлено автономное отопление, начали работать группы плавания. А самое главное — организовано бесплатное обучение плаванию детей младших классов школ города и воспитанников детского дома.

Соревнования пловцов можно смело назвать встречей поколений. На старте мы увидели и молодых спортсменок, еще год-другой назад занимающихся в юношеских спортивных школах, и пловцов, которые давно закончили активные выступления в большом спорте, но продолжают посещать бассейн и участвовать в ветеранских соревнованиях.

Впечатлял и состав участников — восемь мастеров спорта, двенадцать кандидатов в мастера спорта, масса бывших призеров всеукраинских соревнований и членов сборной страны. Одних чемпионов Украины среди ветеранов собралось девять человек.

Героем соревнований смело можно назвать желтоводца Дмитрия Окунева, завоевавшего шесть золотых медалей: четыре — в индивидуальном плавании и две — в эстафетном. Четыре золотых и одна серебряная у южноукраинки Ирины Амбарової, четыре золотых медали у желтоводца Алексея Саенко, три — у энергодарки Юлии Моховой.

У молодых вне конкуренции были мастер спорта Артемий Орехов (Энергодар) — четыре золотых и две серебряные и мастер спорта Галина Майданова (Кузнецовск) — пять золотых наград.

Каждая из четырех участвующих команд реально претендовала на главный командный приз. Его обладатель определился только после окончания последнего вида программы — комбинированной эстафеты 4x50 метров. Желтоводская четверка — А.Осипчук, Д.Окунев, Д.Исаев, В.Николаев всего на 0,48 сотых секунды опередила энергодарцев, что и позволило ей на два очка обойти последних в борьбе за командную победу.

Впервые за всю историю проведения профсоюзных спартакиад пловцы Желтых Вод стали первыми.

Первый тур Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза, который в этом году посвящен 20-летию независимости Украины, завершён. Определены лидеры общекомандного зачета — коллектив Запорожской АЭС — 14 очков. На втором месте команда Восточной объединенной организации профсоюза — 13 очков и на третьем Южно-Украинской АЭС — 8 очков.

В мае, сильнейших легкоатлетов, волейболистов, теннисистов физкультурных организаций Атомпрофсоюза снова будут принимать Желтые Воды. Здесь пройдет второй тур Спартакиады.

Николай МЕРКУШЕВ



...Прохладную весеннюю погоду компенсировало теплое желтоводское гостеприимство. Могут и любят принимать гостей в Желтых Водах, в чем мы убедились на торжественном открытии Спартакиады.

Как в старые добрые времена, в фойе Дворца культуры звучали задумчивые мелодии духового оркестра, а на фасаде — захватывающие и патристические спортивные мелодии.

Спортивные делегации Энергодара, Кузнецовска, Южноукраинска, Славутича, Чернобыля, многочисленных поклонников спорта — воспитанников детских спортивных школ, ветеранов и просто любителей спорта, до отказа заполнивших зал, приветствуют заместителя председателя Атомпрофсоюза, он же — главный судья спартакиады, В.Струк, помощник генерального директора комбината по социальным вопросам В. Гарячий, заместитель председателя профкома комбината А. Карпов.

На сцену поочередно поднимаются делегации Запорожской, Южно-Украинской, Ривненской, Чернобыльской АЭС, Чернобыльской объединенной организации профсоюза и получают из рук Василия Струка красавцы кубки, завоеванные в спортивных баталиях Спартакиады прошлого года.

Шквалом аплодисментов встречает зал земляков, делегацию ВостГОКа — победителя Спартакиады 2010 года. Двенадцать долгих лет шел коллектив к заветной цели.

В.В., Лысенюка В.И., Буткова В.М., отдавших родному коллективу многие годы своей жизни. Это их руками кавалась спортивная слава желтоводского спорта, добывались олимпийские медали, победы в чемпионатах мира, СССР, Украины.

Заместитель председателя ВООП А. Карпов вручает ветеранам почетные грамоты и денежные премии.

Ведущие вечера приглашают на сцену капитанов команд спортивных делегаций. Традиционные хлеб-соль, цветы и подарки. Ветераны и юные желтоводские спортсмены вносят Государственный флаг Украины и флаг Атомпрофсоюза. Приветственное слово главного судьи В. Струка и XVIII Спартакиада объявляется открытой...

Но уже с самого утра, задолго до торжественного открытия, на главной арене Спартакиады кипели спортивные страсти — шесть футбольных команд вступили в борьбу за награды.

После первого игрового дня стало ясно, что главный приз футзального турнира по традиции разыграют между собой команды Желтых Вод и Энергодара. Остальные коллективы безнадежно отстали от лидеров и вели борьбу только за бронзовые награды.

Жребию свел лидеров в предпоследнем туре. Игра вызвала огромный зрительский интерес. Сорок минут захватывающего поединка —

ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКА: ТАРИФНА ПОЛІТИКА

Національна комісія регулювання електроенергетики України прийняла рішення про підвищення тарифу на електроенергію для населення з 1 квітня 2011 р. на 15%.

Зазначене підвищення стосується всіх категорій населення — і споживачів, котрі використовують до 150 кВт/год. (250 — з кухонними електроплитами та/або електроопалювальними установками) електроенергії на місяць (включно), і споживачів, які використовують більше електроенергії.

За інформацією НКРЕ, рішення про підвищення тарифів набере чинності після державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

Передбачається, що з 1 квітня тариф для населення, обсяг споживання якого становить до 150 кВт/год. електроенергії на місяць, становитиме 0,2802 грн. за 1 кВт/год. (з ПДВ); для споживачів, що використали понад 150 кВт/год. електроенергії на місяць, — 0,3643 грн. за 1 кВт/год. (з ПДВ).

Тариф для населення, яке проживає в житлових будинках, обладаних у встановленому порядку кухонними електроплитами та/або електроопалювальними установками (зокрема в сільській місцевості), за використання до 250 кВт/год. електроенергії на місяць (включно) становитиме 0,2153 грн. за 1 кВт/год. (з ПДВ); за використання понад 250 кВт/год. — 0,2802 грн. за 1 кВт/год. (з ПДВ).

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховна Рада України ухвалила закон щодо нарахування допомоги при народженні дитини виходячи з розміру прожиткового мінімуму для дітей віком до шести років. За цей документ під реєстраційним №7521, унесений Президентом України, проголосувало 300 народних депутатів.

Розмір допомоги при народженні першої дитини встановлюється на рівні суми, кратної 30 розмірам прожиткового мінімуму, 60 розмірам — на другу дитину та 120 розмірам прожиткового мінімуму — на третю і кожну наступну дитину.

Виплата допомоги здійснюватиметься одноразово в десятикратному розмірі прожиткового мінімуму при народженні дитини, а решту суми допомоги на першу дитину виплачуватимуть щомісяця протягом наступних 24 місяців, на другу дитину — протягом 48 місяців, а на третю і кожну наступну дитину — протягом 72 місяців рівними частинами в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Враховуючи те, що з 1 квітня 2011 року (коли закон має вступити в дію) розмір прожиткового мінімуму для дітей до шести років становить 832 грн., то сума державної допомоги за народження дитини становитиме 24 тис. 960 грн. на першу дитину, 49 тис. 920 грн. — на другу, 99 тис. 840 грн. — на третю та кожну наступну. До речі, тим, хто народився до 1 квітня, виплати не перераховуватимуть.

ЗАПИТАЙТЕ В «АТОМНИКА УКРАЇНИ»

Якщо на підприємстві немає органу первинної профспілкової організації, колективний договір не ухвалено, як слід учинити адміністрації підприємства, щоб залучення працівників до роботи у вихідний день було законним?

Петро Песляк,
м. Миколаїв

Відповідь. Згідно зі ст.71 КЗпП робота у вихідні дні забороняється.

Залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні допускається у виняткових випадках, що визначаються законодавством, зокрема для виконання невідкладних, насамперед непередбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у подальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їхніх окремих підрозділів, і тільки з дозволу профспілкового комітету підприємства.

Установлено чіткий порядок залучення працівників до роботи у вихідні дні, згідно з яким потрібно видати письмовий наказ (розпорядження) власника або уповноваженого ним органу. Видавання такого наказу (розпорядження) дає змогу перевірити законність у кожному конкретному випадку залучення працівників до роботи в дні щотижневого відпочинку, підвищує відповідальність власника або уповноваженого ним органу за суворе дотримання режиму робочого часу і часу відпочинку, а також є важливим доказом для вирішення трудових спорів про компенсацію за роботу у вихідні дні.

Отже, ст.71 КЗпП чітко встановлено умови залучення працівників до роботи у вихідні дні, іншого порядку законодавством не визначено.

КОРИСНО ЗНАТИ

Чем могут быть опасны сухофрукты?

Все хорошо знают, что сухофрукты — полезный продукт. Во-первых, в них много клетчатки, которая стимулирует пищеварение и обмен веществ. Во-вторых, минералов и витаминов они содержат больше, чем свежие фрукты. В них много калия (нормализует кровяное давление), железа (улучшает кроветворение), а также каротина и витаминов группы В. Все они важны для нормальной работы сердца, мозга, нервной системы и мышц. Но проблема в том, что сухофрукты подвергают интенсивной химической обработке, чтобы добиться привлекательного товарного вида и продлить срок хранения.

Плоды абрикосов и винограда окуривают диоксидом серы (сернистый ангидрид, на упаковках обозначается как консервант E220). После обработки газом курага приобретает ярко-оранжевый цвет, а изюм (из светлого винограда) становится янтарно-желтым, неестественно золотистым, хотя должен быть темно-коричне-

вым. Кроме того, диоксидом серы сухофрукты защищают от жучков и плесени — после газовой атаки микроорганизмы и насекомые утрачивают к продукту интерес. Хотя диоксида серы в сухофруктах немного, от употребления продуктов с ним лучше отказаться. Кроме того, это вещество может стать сильнейшим аллергеном для астматиков.

Запомните, качественные сухофрукты, как правило, имеют малопривлекательный вид. Они темные, сморщенные, с пылью. Слишком яркий цвет у кураги, изюма, сушеной вишни говорит о том, что их, скорее всего, обработали диоксидом серы или пищевым красителем. Перед употреблением замочите сухофрукты на 10–15 минут в воде комнатной температуры, а потом тщательно промойте под краном.

Высушить сливовые плоды естественным способом, в тени или на солнце, достаточно сложно, они быстро прокисают. Поэтому их сушат ускоренным способом в газовых или бензиновых печах при

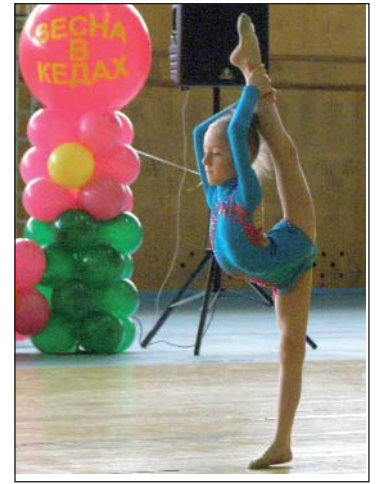
высокой температуре. Чернослив, курага, изюм на выходе приобретают привкус бензина, кожица трескается, на ней оседают канцерогены, а витамины и ферменты внутри гибнут. Чтобы себя обезопасить, покупая сухофрукты, хорошенько принюхайтесь. Запах бензина, дыма наводит на подозрения. Сильно потрескавшиеся сухофрукты — брак. Еще одна проблема с черносливом — его часто вымачивают в растительном масле низкого качества или обрабатывают глицерином. Это делается для того, чтобы придать ягодам аппетитный блеск и мягкость. А кофейный оттенок свидетельствует о том, что чернослив ошпаривали кипятком, что лишает его витаминов.

Проще и дешевле, конечно, сушить самим (у кого есть такая возможность) или покупать на рынке у бабушек, которые сушат фрукты на солнышке. В магазине старайтесь покупать сухофрукты в прозрачной упаковке — так вы сможете оценить цвет кураги, подозрительный блеск чернослива или изюма.

Подготовила Антонина ВАРЕНИК

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЗАЭС: ПІДТРИМКА ІДЕЙ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

«ВЕСНА В КЕДАХ» — фестиваль краси, здоров'я, грації и величелля!



Что стало отличительной чертой пятого юбилейного, фестиваля? Пожалуй, это массовость. Тренеры ДЮСШ ОП ЗАЭС не могут припомнить такого количества зрителей. Да, трибуны спорткомплекса не раз были полными, но, чтобы люди стояли в проходах, толпились в зале... Только участников фестиваля было больше 150 человек. Мероприятие заняло почти два часа, хотя благодаря эмоциональной наполненности — яркости, динамичности и зрелищности, никто не заметил течения времени.

По традиции фестиваль аэробики открыли представители Запорожской АЭС — зам. директора службы человеческих ресурсов — начальник управления социальных программ Алексей Трубенков, начальник отдела социального развития Елена Ульянова, председатель цехкома управления строительства Анатолий Сологуб. А также городской голова Игорь Наумичев и другие представи-

тели городской власти. В числе гостей — президент Запорожской областной федерации спортивной аэробики и фитнеса и областной федерации гимнастики Борис Кокарев.

Наш фестиваль примечателен тем, что здесь прекрасно уживаются два разных направления аэробики — оздоровительная и спортивная. А также танцевальная, которая придает своеобразный шарм мероприятию.

В этом году «Весна в кедах 2011» собрала 11 команд! Энергодарских было пять, что является рекордным количеством по сравнению с прошлыми годами. Ярким дополнением к замечательному празднику стали выступления танцевальных коллективов — «Мандарин», «Джерело», «Терпсихора», «Форс-мажор», «Бруклин» и соло чемпионки Украины по фитнесу Павла Тулупова.

В целом зрители увидели более 30 великолепных номеров! Председатель спортивной комиссии организации молодежи ОП ЗАЭС Владимир Тимошенко

говорит, что это в два раза больше, потому как на первом балу аэробики было представлено всего лишь 15 номеров. Важно отметить, что два энергодарских коллектива — «Мажоретки» (КДЦ «Молодежный» ОП ЗАЭС) и «Бруклин» (ЦДЮТ) уже получили приглашение на участие во Всеукраинском фестивале аэробики, который традиционно проходит в Запорожье осенью.

Организация молодежи ОП ЗАЭС искренне благодарит за помощь администрацию и профсоюзный комитет Запорожской атомной станции, городской власти и меценатов.

Не было случая, чтобы инициативные предложения молодежи не нашли отклик у руководства Запорожской АЭС. А опыт в организации мероприятий, который уже нарабатан, плюс материальная поддержка — гарант качества. Все участники были награждены дипломами, кубками и ценными призами.

Юлия ТКАЧУК,
фото автора

МІСТО-СУПУТНИК АЕС — ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ

«Кубок Славутича — 2011»

Під такою назвою наприкінці березня проходив XI Міжнародний турнір з танцювального спорту

Цього року змагання проводилися під патронатом голови Київської обласної державної адміністрації Анатолія Присяжнюка. За час існування турнір став широко відомим не тільки в Славутичі та Україні, а й далеко за її межами. Ініціаторами змагань є керівники клубу спортивного танцю «Славутич-Стар» Вадим та Наталія Советченко. Організаційну підтримку турніру надає міська влада, Чорнобильська атомна електростанція, ВП «Атомремонтсервіс» ДП НАЕК «Енергоатом».

Цього разу до Славутича з'їхалися понад 600 танцювальних пар з 12 країн світу: України, Росії, Білорусі, Молдови, Сербії, Польщі, Іспанії, Литви, Латвії, Румунії, Туреччини, Гонконгу. У кращому спортивному комплексі міста «Олімпієць» демонструвалися яскраві виступи спортсменів. В рамках цього міжнародного турніру пройшла низка змагань.

Чемпіонами Національної першості України серед юніорів в латиноамериканській програмі стали вихованці клубу «Славутич-Стар» Ярослав Советченко та Карина Чепілевська.

Національний кубок України серед дорослих виграла танцювальна пара з клубу «Грация» з Ужгорода Володимир Лятов та Вероніка Мишко. В рейтингових міжнародних змаганнях IDSF International Open змагалися 59 учасників за програмою (латина). У завзятой боротьбі перемогу здобули спортсмени з Росії Артем Семиренко та Світлана Советченко, а в рейтингових міжнародних змаганнях IDSF Open серед 37 пар найсильнішими в програмі (стандарт) стали представники України Станіслав Портаненко та Наталія Коляда.

Суддівську колегію турніру представляли багаторазові чемпіони світу та Європи, висококваліфіковані судді з 13 країн світу. Незабаром спортивні танці стануть олімпійським видом спорту і саме на змаганнях такого рівня зможемо побачити достойних представників України.

Скільки емоцій, краси, почуттів, проявів характеру! Змагання проводилися під живий звук оркестру Гроднінської обласної філармонії (керівник Борис Мягков). Славутичани і гості турніру шквалом аплодисментів вітали показовий виступ дворазових чемпіонів світу з латиноамериканської програми Олексія Сільде та Анни Фірсової. І що не менш важливе — XI Міжнародний турнір з танцювального спорту «Кубок Славутича — 2011» могли побачити бажаючі не тільки в спортивній залі. Статистика підтвердила, що цей захід переглянули в режимі он-лайн понад чотири тисячі глядачів.

Людмила ЛЮБИВА,
начальник управління інформації та електронного врядування міськвиконкому

РЕЦЕПТИ ВІД ЧИТАЧА

ПАСКА

Беремо 3 літри молока, кип'яtimo його, потім охолоджуємо. Також беремо 20 штук яєць, пачку маргарину, столову ложку солі, невеличку пачку родзинок, півкіло цукру, 75 грамів дріжджів, трохи ванілі. Все це «м'якенько» змішуємо з борошном і хай підходить. «Тоді виробляємо у хворми, а як знову підійде, саджати це у піч або духовку».

ПИРОГИ

Півлітра води, по столовій ложці солі, оцту та олії, п'ятдесят грамів дріжджів, яйце і скільки треба борошна. Замісити м'яко і хай підходить. А тоді виробляти. Листок і пироги бажано змастити смальцем (пір'інкою з чорного індика), аби не підгорали і не злипалися. Після того, як підійдуть, саджати у духовку.

Ганна ШВИДКА,
с. Пирогов
Глибочинського району
на Полтавщині



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна