



АТОМНИК України

№12 (538) 24 березня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА: ВІДАНУВАННЯ ПАМ'ЯТІ ЖЕРТВ ПРИРОДНИХ КАТАКЛІЗМІВ У ЯПОНІЇ

ПОСЛАННЯ СОЛІДАРНОСТІ І ПІДТРИМКИ

Від імені Атомпрофспілки України направлено листа членським організаціям ICSEM у Японії, підписаного Головою профспілки Валерієм Матовим. У посланні до японських колег, зокрема, зазначається, що «українці переживають глибокий сум з приводу надзвичайної трагедії, що сталася в Японії та невизначеної ситуації, що склалася на атомній станції «Фукусіма».

Від імені Атомпрофспілки прийміть наші співчуття з приводу загибелі тисяч людей внаслідок катастрофи в Японії. Ми бачимо, як Японія мужньо бореться з наслідками найстрашнішого землетрусу за останній історичний період.

Україна готова надіслати допомогу та своїх експертів до Японії. Міністерство закордонних справ очікує на відповідь з вашої країни.

Український народ, який пережив Чорнобильську катастрофу, поділяє біль людських страждань з народом Японії. Надсилаємо послання солідарності та підтримки усьому японському народу, мужнім членам профспілки Denryoko Soren, які, ризикуючи здоров'ям та життям, виконують свої професійні обов'язки на АЕС «Фукусіма», щоб контролювати ситуацію на станції».

ДОПОМОГА ПОСТРАЖДАЛИМ ВНАСЛІДОК СТИХІЙНОГО ЛИХА

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О. та звернення Національного комітету Товариства Чорного Хреста України про надання безповоротної фінансової допомоги, Президія Центрального комітету профспілки постановила надати постраждалим внаслідок землетрусу у Японії безповоротну фінансову допомогу у розмірі 10000 гривень.

Бухгалтерія ЦК Атомпрофспілки доручено перерахувати зазначені кошти за такими реквізитами: код 00016797, отримувач — Національний комітет Товариства Чорного Хреста України, р/рахунок №26005000041577 в ПАТ «Укрсоцбанк» МФО 300023, призначення платежу: «Для допомоги жертвам землетрусу в Японії».

ПІСЛЯСЛОВО ДО ПАРЛАМЕНТСЬКИХ СЛУХАНЬ

Чорнобиль дістає і природу, і людей...



Минає 25 років Чорнобильської катастрофи. Це чверть століття. Для повного відновлення навколишнього середовища від наслідків аварії на Чорнобильській АЕС це дуже мало, а для людини, яка потерпіла від неї або живе на ураженій радіацією території, — надзвичайно багато. Чорнобильська катастрофа зруйнувала мільйони людських життів.

Атом, підкорений людьми, не став мирним, як запевняли колись вчені, а виявляє свою руйнівну силу через необережне поводження з ним. Нещодавно природна стихія в Японії спричинила витікання радіації в атмосферу, що вже стало новою катастрофою, пов'язаною з атомом.

Чорнобильські радіонукліди продовжують бути причинами багатьох захворювань людей та інших живих істот, проникають дедалі глибше в земну кору, насичуючи глибинні ґрунтові води, які потрапляють у русла річок, спричиняючи нові біди.
(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ: ТРУДОВИЙ ЖИТТЄПИС КОЛЕКТИВУ

Визнання досконалості в Україні та Європі

У лютому відокремлений підрозділ «Атомремонтсервіс» Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» відзначив свій перший 10-літній ювілей.

Привітати ювілярів до міста Славутича прибули посланці з усіх атомних станцій України, адже сьогодні це підприємство, чисельний склад якого становить понад 800 працівників, дедалі більше завойовує ринок ремонтних робіт на українських АЕС. Близько шести років підприємство очолює досвідчений фахівець енергетичної галузі Володимир Лісниченко (на знімку). Реалізація ідеї про створення спеціалізованого ремонтного підприємства для безпечного і ефективного виконання монтажу, ремонту, реконструкції та модернізації українських АЕС розпочалася за сприяння Міністерства палива та енергетики України, міської влади та ДП НАЕК «Енергоатом» одразу після прийняття рішення про дострокову закупку Чорнобильської АЕС.

На чолі з першим директором, нині депутатом міської ради Віктором Тонких народжувався «Атомремонтсервіс». Із року в рік це підприємство збільшує обсяги і якість виконуваних робіт з використанням сучасного обладнання та технологій, бере участь у



9001:2008. Саме на цьому і акцентували у своїх вітаннях віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» з ремонту та заводського виробництва Володимир Пишний, голова профспілки Національної атомної енергогенеруючої компанії Олексій Васильович Лич, заступник міського голови Володимир Жигалло, головний інженер Чорнобильської АЕС Андрій Білик та представники багатьох



підприємств, організацій, установ. Персонал Атомремонтсервісу постійно підвищує кваліфікацію і культуру виробництва. Це висококваліфіковані спеціалісти і робітники, які мають практичний досвід роботи в атомній енергетиці.

З нагоди ювілею близько 50 працівників АРСу нагороджені відзнаками, Почесними грамотами Міністерства па-

лива та енергетики України, ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілкового комітету, Київської обласної ради, Київської облдержадміністрації, міського голови, адміністрації та профспілки «Атомремонтсервісу». «Арсівці» приймали чисельні вітання і від майстрів мистецтв України. На сцені кіноконцертного комплексу своє мистецтво дарували ювілярам Національний заслужений академічний ансамбль танцю України імені Павла Вірського, народний артист України Павло Дворський, дует «Некст», гості з Росії — вокально-інструментальний ансамбль «Синяя птица». Заслугове у увагу ще одна родзинка вечора. Вперше у виконанні працівників цього підприємства величально прозвучав «Гімн Атомремонтсервісу», автором якого є головний інженер Володимир Белов.

Людмила ЛЮБИВА

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Виникло коло питань на полях урядової постанови?..

В «Атомнику України» від 3 лютого 2011 року №5 було опубліковано матеріал «Обращаюсь к власти от имени работников...», у якому Представник Атомпрофспілки України у Чорнобильській об'єднаній організації Тетерін М.В. висловив журналістам своє занепокоєння, зокрема, щодо невиконання Мінсоцполітики України постанови Кабінету Міністрів від 24 лютого 2010 року №173, ухваленної, до речі, з подачі саме цього міністерства, щодо законного оформлення пільгових пенсій за Списком №1 працівникам державних підприємств зони відчуження.

Цю публікацію редакція газети направила на реагування Мінсоцполітики України.

Друкуємо відповідь цього центрального органу виконавчої влади про наслідки розгляду опублічного запиту профлідера-повноважного представника інтересів працівників зони відчуження.

Редакції газети «Атомник України» вул. Шота Руставелі, 39/41, к. 814, м. Київ, 01033

Департаментом пенсійно-соціального захисту Міністерства соціальної політики України розглянуто ваше звернення і повідомляється.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.10 №173 «Про доповнення Списку №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких

повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» Список №1, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.03 №36, доповнений позицією 22.1-1-г, якою передбачено працівників, зайнятих повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях, перелік яких затверджується Міністерством України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи за погодженням з Міністерством праці та соціальної політики України та Міністерством охорони здоров'я України.

На погодження до Мінпраці надійшов проект наказу МНС про затвердження Переліку підприємств, установ і організацій, працівники яких зайняті повний робочий день у зоні відчуження.

Під час процедури погодження Переліку виникло коло питань, вирішення яких потребує додаткового опрацювання.

З цією метою планується провести нараду за участю Мінпраці, МНС, МОЗ, Пенсійного фонду, Головного управління праці та соціального захисту населення Київської облдержадміністрації, Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, Київського міського комітету профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості та Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

Директор Департаменту М. Шамбір м. Київ 14 березня 2011 року №191/039/97-11

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

• **З огляду на те, що землетрус в Японії зумовив аварійні відключення енергоблоків на АЕС «Фукусіма-1», компанія «Енергоатом» посилює контроль за підтримкою робочого стану основних і допоміжних установок електростанцій і мереж.**

«Ми повинні врахувати уроки із ситуації на японських АЕС, що виникла внаслідок землетрусу, і зробити належні висновки. Не виключено, що нам доведеться змістити пріоритети в програмах підвищення безпеки та надійності українських АЕС», — сказав президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський.

Зважаючи на події в атомній енергетиці Японії, президент Компанії Юрій Недашковський підписав наказ про забезпечення сталого функціонування АЕС. Керівний склад Компанії зобов'язаний вести цілодобове чергування в телефонному режимі. Наказ зобов'язує в години максимумів навантажень не допускати оперативного перемикання, виведення в

поточний ремонт і випробування установок, що може створити загрозу втрати генерувальних потужностей і знеструмування споживачів.

Водночас директори українських АЕС повинні посилити режим роботи АЕС, уточнити плани евакуації та взаємодії з територіальними органами виконавчої влади (МНС, Держводгосп тощо), підприємствами та організаціями у випадках виникнення різних видів надзвичайних ситуацій. Необхідно також провести аналіз, оцінити можливі загрози (внутрішні та зовнішні) виникнення надзвичайних ситуацій на підвідомчих об'єктах та їх наслідки.

На українських АЕС буде проведено перевірку готовності системи аварійного реагування, системи оповіщення та зв'язку, забезпечено готовність персоналу аварійних груп та бригад до реагування в разі виникнення аварії. На станціях посилено режим охорони, зроблено акцент на суворе дотримання перепусткового режиму, а також вжито низку інших заходів.

• **За оперативними даними, у січні–лютому українські АЕС виробили 15,793 млрд. кВт/год. електроенергії, що становить 102,6% від планового завдання. Частка АЕС у виробництві електроенергії в Україні становить 44,2%. У лютому коефіцієнт використання встановленої потужності становив 79,2%, з початку року — 80,6%.**

• **Інформація щодо ситуації на АЕС «Фукусіма Дайчі» на другу декаду березня 2011 року.** Землетрус відбувся 11 березня 2011 року о 7.46 за київським часом. Епіцентр знаходився за 170 км від АЕС «Фукусіма Дайчі», сила поштовхів становила 8–9 балів, прискорення у районі АЕС сягало 0,18G. У цей час на АЕС в роботі знаходилися 1, 2 та 3 енергоблоки, які були автоматично відключені дією аварійного захисту. Через годину після землетрусу на майданчик обрушилось цунамі, висота хвилі на майданчику сягала понад 7 метрів. Проект розраховано на хвилю 6,51 метра. Дією хвилі було виведено з ладу системи нормального і аварійного

електропостачання, що призвело до повного знеструмування усіх трьох енергоблоків. У свою чергу це зробило неможливим подачу охолоджуючої води у реактори енергоблоків за допомогою штатних і аварійних систем. Унаслідок тимчасової відсутності охолодження паливо реакторів енергоблоків 1–3 було пошкоджене. Для охолодження активних зон було організовано подачу морської води з використанням пересувних джерел живлення. Через перегрівання палива відбулось утворення в реакторі водню. Накопичення водню у верхніх поверхах обстрійки блоків призвело до утворення його вибухонебезпечної концентрації та вибухів на блоках 1 і 3 з руйнуванням будівельних конструкцій. При цьому цілісність реакторів не порушена. Пошкодження палива і позаштатне охолодження реакторів призвело до виходу радіоактивних речовин у навколишнє середовище. Населення 20 км зони навколо АЕС евакуйовано.

Нині тривають роботи з розколювання активних зон енергоблоків 1–3.

ПІСЛЯСЛОВО ДО ПАРЛАМЕНТСЬКИХ СЛУХАНЬ

Чорнобиль дістає і природу, і людей...

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

За статистичними даними, в результаті Чорнобильської аварії постраждало майже п'ять мільйонів громадян, на забруднених територіях проживає більше 2,2 млн. осіб, розташовано 2293 населених пункти України. Статус постраждалих мають 2 млн. 210 тисяч 605 осіб, півмільйона з них — діти. На початок 2011 року на обліку перебуває 255 862 учасники ліквідації аварії на ЧАЕС, 112 723 особи є інвалідами, інвалідність яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою. Сума щорічних витрат на реалізацію ухвалених законів у повному обсязі у цінах 2011 року становить 70 млрд. гривень, а бюджетом передбачено лише 8 млрд.

2011-й Президентом України оголошений роком розв'язання чорнобильських проблем. У президентському указі передбачена низка заходів, у тому числі й зі збирання додаткових коштів для реалізації міжнародних проектів на ЧАЕС, обстеження умов проживання громадян, забезпечення діалогу між владою і громадськістю щодо соціального захисту постраждалих громадян.

Про все це йшлося на парламентських слуханнях у сесійній залі Верховної Ради України «Сучасний стан та актуальні завдання подолання наслідків Чорнобильської катастрофи» 16 березня 2011 року, в яких взяли участь представники ЦК Атомпрофспілки України, ДП НАЕК «Енергоатом».

Доповідачі на парламентських слуханнях голова Державного агентства з управління зоною відчуження Володимир Холоша, заступник міністра соціальної політики Костянтин Ващенко у своїх виступах констатували, що дедалі з ліквідації наслідків аварії робиться, але через фінансові труднощі далеко не все.

За чверть століття, зокрема, створено систему державного управління і визначено державну політику щодо подолання наслідків Чорнобильської катастрофи, збудовано компактні населені пункти для чорнобильців, визначено правовий режим зон, що зазнали радіоактивного забруднення, під опіку держави перебувають сотні тисяч постраждалих громадян, налагоджено міжнародне співробітництво із реалізації міжнародних проектів на майданчику Чорнобильської АЕС та ін.

Але ще є низка проблем, які потребують комплексного підходу до подолання наслідків Чорнобильської катастрофи та захисту постраждалого населення: захист громадян, які постраждали, вдосконалення системи пенсійного забезпечення, фінансування програм із забезпечення житлом, особливо інвалідів із числа учасників ліквідації наслідків аварії, забезпечення путівками на оздоровлення дорослих і дітей, виплати компенсації вартості санаторно-курортного лікування, забезпечення за рецептами лікарів безплатними ліками та ін.

Не вирішено питання безпеки Чорнобильської станції, в череві якої відбуваються не прогнозовані радіоактивні процеси. На сьогодні не вистачає близько 740 млн. євро

на завершення чорнобильських проектів. На будівництво нового безпечного конфайнменту (укриття), за оцінками, потрібно 1,55 млрд. євро, на завершення будівництва нового сховища відпрацьованого ядерного палива — 140 млн. грн. Україна чекає, що країни-донори зроблять додаткові внески на рахунок Фонду ядерної безпеки.

Є проблеми у фінансуванні бюджетної програми «Радіологічний захист населення та екологічне оздоровлення території, що зазнала радіоактивного забруднення» та інших.

Гострим питанням, на розв'язанні яких наголосувала більшість виступаючих під час обговорення доповіді, є різке зростання соціальної напруги серед постраждалих через скорочення асигнувань на виконання чорнобильських законів.

Особливу тривогу спричинив проект закону за номером 7562, яким передбачається заміна конкретизованих, законодавчо закріплених обсягів соціальних гарантій громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, надання і визначення їх розмірів за рішенням Кабінету Міністрів України, невиконання державними органами судових рішень.

Сотні й тисячі чорнобильців змушені звертатися в судові інстанції по захист гарантованих законодавчими нормами прав. Виступаючі констатували, що зловмисно порушуються конституційні та законні права чорнобильців на отримання ними пенсій, додаткових пенсій і компенсацій у розмірі, установлених Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», не виплачуються пенсії, додаткові пенсії та компенсації сім'ям за втрату годувальника у розмірах, встановлених законом, не підвищуються розміри чорнобильських пенсій, додаткових пенсій і доплат, відповідно до статті 67 вище названого закону.

Порушується чорнобильське законодавство також у частині виділення земельних ділянок для садівництва і городництва, будівництва індивідуальних дач, забезпечення житлом. 15 тисяч сімей інвалідів Чорнобиля і 30 тисяч осіб категорії 2 вже більше п'ятнадцяти років стоять у житлових чергах. І це тоді, коли в 2011 році триває незаконне фінансування вищих ешелонів влади, розтринькуються державні кошти на примхи чиновників, урядовців, Президента України. Не виділяються кошти на медичне забезпечення чорнобильців.

У день парламентських слухань біля стін парламенту сотні представників чорнобильських громадських організацій з усіх регіонів України у гаслах і транспарантах привертати увагу влади, Президента до розв'язання саме соціальних проблем, вимагали їх негайного розв'язання.

На жаль, у передбачених заходах щодо відзначення 25-х роковин Чорнобильської трагедії ці питання не відображені.

Громадські формування чорнобильців, які об'єднують як дорослих, так і дітей, попереджають, що при ігноруванні справедливих

вимог вони будуть змушені проводити масові акції протесту і громадянської непокори, вони вимагають внесення змін до бюджету-2011, посилаючись на низку статей Конституції України та чорнобильського закону, посилення контролю за витрачанням чорнобильських коштів.

Про приклади бездушного ставлення до законних потреб чорнобильців говорила у своєму виступі Уповноважений Верховної Ради України з прав людини Ніна Карпачова, про окремі проблеми та їх розв'язання розповіли учасникам слухань керівники найбільш

постраждалих від радіації областей — Житомирської, Київської і Чернігівської.

Багато проблем висвітили у своїх виступах керівники громадських фондів та організацій чорнобильців «Союз Чорнобиль України» — Юрій Андреев, «Діти — інваліди Чорнобиля» Валентина Колесникова, Луганської обласної організації «Союз Чорнобиль України» Іван Волчанський, «Спасіння дітей України» — Наталя Преображенська, народні депутати, представники парламентського Комітету з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації

Показники безпеки — безумовний пріоритет

(Із виступу на парламентських слуханнях президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО):



— Сьогоднішні слухання відбуваються напередодні 25-х роковин Чорнобильської трагедії, яка стала викликом для існування і подальшого розвитку атомної енергетики і змусила всю світову спільноту переглянути своє ставлення до безпечної роботи атомних електростанцій.

І, звичайно, неможливо зараз залишити без уваги ті трагічні, викликані землетрусом та цунамі, події в Японії, зокрема на атомній станції «Фукусіма Дайчі». Ми врахували важкі уроки запроєктної аварії на четвертому енергоблоці Чорнобильської АЕС. Підтримання та постійне підвищення рівня безпеки, дотримання вимог, норм, правил і стандартів з ядерної та радіаційної безпеки, втілення передової міжнародної практики та досвіду експлуатації стали найвищими пріоритетами нашої Компанії.

За минулі 25 років здійснено колосальний обсяг робіт із модернізації діючих енергоблоків, а також підвищення культури безпеки персоналу. На сьогодні українські АЕС повністю відповідають принципам безпеки, прийнятим у світовій практиці.

За весь цей період не було зафіксовано жодних випадків порушення норм радіаційної безпеки. Сьогодні в повному обсязі завершено виконання програми модернізації нововведених у 2004 році енергоблоків номер 2 — на Хмельницькій, номер 4 — на Рівненській АЕС. За результатами її виконання було забезпечено доведення рівня безпеки цих енергоблоків до показників, що відповідають найкращим зарубіжним аналогам. Ми практично завершили реалізацію основних заходів затвердженої урядом концепції підвищення безпеки інших діючих енергоблоків АЕС і не зупиняємося на цьому. Ми сповідуємо ту філософію, що процес вдосконалення і подальшого підвищення безпеки має бути безперервним, наголошую, у міру того як з'являються нові знання і технології.

У рамках виконання довгострокової державної стратегії в Компанії розроблена вже нова комплексна програма підвищення безпеки енергоблоків АЕС України, виконання якої сьогодні розпочалося. В нашій державі вперше у світі в рамках спільного проекту «Україна — Європейський Союз — МАГАТЕ» було проведено унікальну за масштабами виконаних робіт комплексну оцінку безпеки всіх українських енергоблоків. На кожному з 15-ти діючих енергоблоків п'ятнадцятьма місіями експертів

МАГАТЕ була проведена незалежна перевірка стану їх безпеки. І експерти МАГАТЕ, Європейського Союзу встановили відповідність усіх енергоблоків в українських АЕС найсучаснішим вимогам МАГАТЕ з ядерної безпеки.

Нами були здійснені також заходи і для збереження в державі висококваліфікованого персоналу, який вивільнявся після закриття Чорнобильської АЕС. Для цього в Компанії був створений відокремлений підрозділ «Атомремонтсервіс», який надає більше 800 робочих місць не лише цьому персоналу, а й для трудових ресурсів міста Славутича. В Україні створена, без перебільшення, одна з найкращих у світі систем підготовки персоналу для атомних електростанцій. Наші АЕС повністю виконують планові завдання з виробництва та відпуску майже 50 відсотків споживаної в державі електроенергії, що сприяє стабільному розвитку її економіки. Але все це, шановні колеги, не дає нам приводу заспокоюватися. І з аварії на японській АЕС, яка виникла в результаті землетрусу, нам потрібно буде винести нові уроки. Незважаючи на те, що природні і географічні умови розташування України та Японії різні й абсолютні різні проектні основи реакторів, які експлуатуються в Японії та в Україні, трагічні наслідки природних катаклізмів в Японії будуть детально проаналізовані нашими фахівцями і зроблені відповідні висновки для попереджувальних дій в умовах України.

Не виключено, що нам доведеться, справді, змістити пріоритети в програмах модернізації безпеки та надійності українських АЕС і врахувати ці зміни при перегляді енергетичної стратегії України. Вже зараз ми можемо стверджувати, що ті роботи, які були раніше заплановані і виконуються в Компанії із залученням проектних інститутів щодо перегляду сейсмостійкості АЕС та додаткового дослідження сейсмічного рівня на майданчиках атомних електростанцій, є вчасними і надзвичайно важливими.

Ми вже передбачили виконання ще й цілої низки додаткових заходів, за потреби міг би назвати. І першочергові організаційно-розпорядчі документи з цих питань уже видано в Компанії. Сьогодні в «Енергоатомі» для моніторингу і аналізу поточної ситуації на «Фукусіма Дайчі» та з метою подальшої підготовки відповідних рішень створена спеціальна аналітична група, яка щодобово детально аналізує всі процеси, що там відбуваються. Ми не стоїмо осторонь проблем наших японських колег. І готові запропонувати їм допомогу, виходячи із нашого досвіду, а також спеціальної техніки та технологій, які у розпорядженні нашого аварійно-технічного центру. Відповідні пропозиції вже надані до Міністерства надзвичайних ситуацій України. Ми не стоїмо осторонь тих процесів і рішень, які нині опрацьовуються у країнах Європейського Союзу та МАГАТЕ. І готові, не очікуючи офіційних звернень, включитися разом з ними у роботу з розроблення та проведення з урахуванням сьогоденної ситуації так званих стрес-тестів, як у МНС Євросоюзу, так і в Україні.

Хотів би запевнити всіх, що керівництво Компанії усвідомлює рівень своєї відповідальності щодо забезпечення безперервної та надійної роботи наших атомних електростанцій і зробить все необхідне для їх безпеки.

Петро ВАСИЛЕНКО

АТОМПРОФСПІЛКА: АНАЛІЗУЄМО ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ
РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ РОБОТОДАВЦЯ НА ПІДСТАВІ НЕВИКОНАННЯ ЧИ НЕНАЛЕЖНОГО ВИКОНАННЯ ПРАЦІВНИКОМ СВОЇХ ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ

(Стаття 104 проекту ТК, пункти 3, 4, 7, 8 статті 40, стаття 41 КЗпП)

Пункт 3 частини першої статті 104 проекту ТК

3. Поява на роботі в робочий час у нетверезому стані, стані наркотичного чи токсичного сп'яніння.

Перебування працівника на роботі у нетверезому стані, стані наркотичного чи токсичного сп'яніння становить чималий ризик для нього самого, оточуючих і для підприємства в цілому і тому дає роботодавцеві право на звільнення працівника з роботи.

Така підстава звільнення передбачена пунктом 7 статті 40 КЗпП. У КЗпП нетверезий стан визначається, як перебування працівника у стані алкогольного, наркотичного чи токсичного сп'яніння. На відміну від цього пункт 3 статті 104 проекту ТК вже чітко розмежує це поняття. Нетверезий стан — це алкогольне сп'яніння. Отже, роботодавець може звільнити працівника у разі появи його на роботі у стані алкогольного, наркотичного чи токсичного сп'яніння.

Важливим уточненням, яке міститься у проекті ТК, є також те, що підстави для звільнення виникають тоді, коли працівник з'явився у такому стані на роботі саме у робочий час. Це правило застосовується і зараз відповідно до постанови Пленуму Верховного Суду України від 6.11.1992 року №9 «Про практику розгляду судами трудових спорів». Верховним Судом України роз'яснено, що для застосування такої підстави для звільнення головне значення має те, коли саме працівник перебував у стані сп'яніння — у робочий чи у вільний від роботи час, не враховуючи обідньої перерви. Перебування працівника в такому стані на роботі у вільний від роботи час (після роботи, у відпустці) не може бути підставою для звільнення.

У даному випадку поява на роботі в нетверезому стані може бути кваліфікована як порушення громадського порядку. Тоді складається акт і матеріали передаються у відповідні органи, які мають право застосувати до такої особи заходи адміністративного впливу. Не може бути підставою для звільнення за пунктом 7 статті 40 КЗпП поміщення працівника в робочий час до медпункту нетверезого, якщо працівник у нетверезому вигляді на роботі не з'являвся. Звісно, це не означає, що працівника в такому разі не можна звільнити взагалі — йдеться лише про неможливість його звільнення за згаданою правовою нормою.

Водночас є категорія працівників, для яких встановлено ненормований робочий час. Для таких працівників поява на роботі в нетверезому стані після закінчення робочого часу розцінюється як поява на роботі в нетверезому стані в робочий час, оскільки для працівників з ненормованим робочим днем час знаходження на роботі понад встановлену тривалість вважається робочим.

Звільнення за появу на роботі у стані сп'яніння є дисциплінарним стягненням. Для звільнення працівника з цієї підстави достатньо одноразового вчинення такого факту порушення трудової дисципліни. Але, щоб уникнути негативних наслідків через можливе поновлення працівника на роботі, необхідно чітко встановити, чи справді працівник перебував у нетверезому стані, стані наркотичного або токсичного сп'яніння.

Оскільки підставою для звільнення працівника є сам факт його появи на роботі в стані сп'яніння, то на право роботодавця звільнити працівника за цих умов не впливає, чи був працівник відсторонений від роботи або ж продовжував виконувати свої трудові обов'язки. При цьому, безумовно, необхідно звернути увагу, що проектом ТК (стаття 85 проекту ТК) вже передбачено обов'язок роботодавця відсторонити працівника від роботи.

У Постанові Пленуму Верховного Суду України від 6.11.1992 року №9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» роз'яснюється, що факт сп'яніння необхідно підтверджувати медичним висновком або іншими видами доказів, передбаченими ЦПК України.

Отже, якщо у роботодавця є підстави вважати, що працівник перебуває у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння його необхідно відсторонити від роботи і скласти акт про перебування працівника в такому стані за підписами трьох очевидців. Працівника необхідно вивести за межі підприємства і доставити до лікувально-профілактичного закладу або місця помешкання. Для належного підтвердження факту сп'яніння доцільно також забезпечити проведення медичного огляду з отриманням відповідного висновку. Якщо працівник цього вимагає, проведення медичного огляду є обов'язковим.

Слід звернути увагу, що хоч у разі звільнення за пунктом 7 статті 40 КЗпП немає розмежування між алкогольним, токсичним чи наркотичним сп'янінням, усе ж стосовно наркотичного сп'яніння законодавство передбачає спеціальні правила. Згідно зі статтею 12 Закону України від 15 лютого 1995 року №62/95-ВР «Про заходи проти дії незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів та зловживанню ними» факт незаконного вживання наркотичних засобів теж встановлюється на підставі показань свідків, наявності ознак наркотичного сп'яніння, результатів медичного огляду, а також тестів на вміст наркотичної чи психотропної речовини в організмі людини. Але встановлення наявності стану наркотичного сп'яніння внаслідок незаконного вживання наркотичних засобів або психотропних речовин є компетенцією лише лікаря, на якого покладено обов'язки щодо проведення медичного огляду (обстеження). Проблемним є також проведення медичного огляду осіб, які з'явилися на роботу у стані наркотичного сп'яніння. Спочатку працівникові має бути запропоновано пройти медичний огляд добровільно за направленням лікаря-нарколога. У разі відмови від цього за постановою органу внутрішніх справ працівника може бути підданий примусовому медичному обстеженню.

У разі відмови працівника від медичного огляду роботодавець повинен скласти акт про таку відмову, а факт перебування працівника у стані сп'яніння підтвердити відповідним актом та іншими доказами, зокрема, показаннями свідків. У судовій практиці досить багато випадків, коли поява працівника на роботі у нетверезому стані підтверджується саме іншими доказами, а не медичним висновком.

Акт складається відповідальним представником роботодавця за участю очевидців у довільній формі, але обов'язково має містити досить вичерпний виклад ситуації та обставин, які дають підстави вважати, що працівник перебуває в стані сп'яніння, наприклад: працівник неспроможний адекватно й осмислено сприймати навколишні умови, запах алкоголю, у нього нечітка мова, нетвереза хода тощо. При цьому потрібно зауважити, що у разі спору стосовно правомірності звільнення очевидці, які підписали акт, даватимуть покази у суді.

Деякі ліки можуть мати дію, дуже схожу на стан сп'яніння. Тому працівника, який перебу-

ває під впливом медикаментів, якщо це може перешкодити виконанню роботи, також потрібно відсторонити від роботи і обов'язково забезпечити проведення медичного огляду. У разі коли стан сп'яніння був наслідком впливу виробничих факторів або медикаментів, вжитих як засіб лікування, працівника не можна звільнити з роботи.

Якщо робота пов'язана з управлінням джерелом підвищеної небезпеки, з небезпечними умовами або вимагає особливої точності, роботодавець зобов'язаний відсторонити від роботи працівника за наявності в нього залишкових ознак сп'яніння і забезпечити проведення медичного огляду (стаття 85 проекту ТК). Верховний Суд України на сьогодні дотримується позиції, що під дію пункту 7 статті 40 КЗпП не підпадають випадки, коли медичним висновком визнано, що працівник у робочий час був тверезий, але з наявними залишками попереднього сп'яніння. А от чи можна буде у такому разі звільнити працівника за нормами Трудового кодексу, незрозуміло.

Звільнення за появу на роботі у стані сп'яніння може бути здійснено лише з дотриманням правил, встановлених законодавством щодо накладення на працівника дисциплінарних стягнень. Через це уповноваженим службам роботодавця необхідно уважно стежити за термінами звільнення і ретельно зібрати належні докази появи працівника на роботі в робочий час у нетверезому стані, стані наркотичного чи токсичного сп'яніння. Причиною поновлення судом працівника на роботі в багатьох випадках стає саме порушення процесуальних моментів звільнення, а не неможливість доведення факту по суді.

Згідно зі статтею 148 КЗпП дисциплінарне стягнення застосовується безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше одного місяця від дня його виявлення. Статтею 409 проекту ТК також передбачено, що дисциплінарне стягнення до працівника може застосовуватися роботодавцем не пізніше ніж протягом місяця від дня виявлення дисциплінарного проступку.

Для упередження спорів відлік зазначеного терміну потрібно розпочинати від дня, коли проступок виявлено посадовою особою, до обов'язків якої входить контроль за додержанням трудової дисципліни, а не керівником установи чи підприємства.

Відділ правової роботи ЦК Атомпрофспілки

ДОПОМОГА, ЩО ПОТРІБНА ЛЮДЯМ
Наш профспілковий адвокат

Таке враження, що він працював на Хмельницькій АЕС з самого початку, бо працівники атомної звикли, що у скрутну хвилину можна звернутися по правову допомогу саме до нього, юриста відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки Василя Миколайовича Кучинського. Правник тоді відкладає другорядні справи на потім. Принаймні слово юриста вагомо звучить не лише на засіданнях профкому, у судах, а й під час приватних бесід з людьми, що потребують правової допомоги. Маючи великий попередній досвід роботи у правоохоронних органах, і в колективі ХАЕС Василь Миколайович зарекомендував себе висококваліфікованим спеціалістом у сфері права, зокрема у захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Він бере активну участь у вирішенні питань профспілкового життя, які виносяться на розгляд профкому та трудового колективу підприємства. Захистив права багатьох атомників на своєчасне призначення пенсій під час трудових спорів у судах.

Профспілковий юрист — постійний і прискіпливий учасник розробки положень корпоративного Колективного договору та підбиття підсумків його виконання. Він був задіяний у роботі комісії про внесення змін і доповнень у чинний Статут Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, редакція якого була затверджена IV з'їздом Профспілки 24 травня 2007 року.

Василь Миколайович надає безплатні різноманітні консультації членам профспілки з правових питань, наполегливо обстоює інтереси працюючих у місцевих та апеляційних судах. За час роботи неодноразово направляв касаційні скарги до вищих судових інстанцій. Особисто брав участь у їх розгляді і виборював позитивні результати для членів профспілки.

Як досвідчений правник, Василь Кучинський виїздить до інших організацій профспілки, де надає практичну допомогу у розв'язанні назрілих проблем профспілкового життя.

Як профспілковий працівник і трудовий арбітр Національної служби посередництва і примирення (НСПП) від дня утворення служби залучається до вирішення трудових спорів, розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин.

Фах Василя Миколайовича здобував у Київській вищій школі колишнього СРСР та в Академії МВС Російської Федерації (м. Москва), має спеціальні звання полковника міліції та класний чин старшого радника юстиції.

З 1974 по 1996 роки він проходив службу в органах внутрішніх справ України на посадах слідчого та керівного складу УВС. Два роки працював в органах прокуратури. З 1998 року є адвокатом України.

За сумлінну працю, вагомий особистий внесок у розвиток профспілкового руху та активну профспілкову діяльність Василя Кучинського удостоєний Подяки та Грамоти Президії Центрального комітету профспілки.

Профспілковий адвокат постійно чує слова вдячності за допомогу, яку отримують від нього люди. Це наш адвокат, наголошують вони.

Віктор ПАВЛОВ

Продовження. Початок у №52 2010 року, №1–№10–11 2011 року

ГОЛОВНИЙ ЧИННИК БЕЗПЕКИ — ЛЮДИНА
Проведено повторне розслідування з відома техінспектора праці профспілки

Технічну інспекцію праці в Атомпрофспілці було запроваджено у 2003 році з метою здійснення громадського контролю за додержанням власником законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов для працівників, забезпеченням їх засобами індивідуального та колективного захисту.

Технічні інспектори праці профспілки беруть участь у розслідуванні нещасних випадків, у необхідних випадках домагаються проведення додаткового розслідування нещасних випадків для безпідставного звинувачення відповідальних та потерпілих. Окрім того, вони аналізують достатність та якість заходів, спрямованих на попередження та профілактику виробничого травматизму. Домагаються від власників внесення в колективні договори та угоди заходів (у тому числі фінансових), реалізація яких має сприяти поліпшенню умов і підвищенню рівня безпеки праці, попередженню виробничого травматизму та профзахворювань, здійснюють контроль за їх виконанням. Перевіряють виконання законодавства стосовно проведення обов'язкових медичних оглядів працівників.

Інспектором з охорони праці ЦК Атомпрофспілки у ВП «Рівненська АЕС» торік

спільно з інженерами з охорони праці атомної електростанції було проведено близько 50 перевірок стану охорони праці у структурних підрозділах підприємства, виявлено майже 290 порушень нормативних актів з охорони праці, у 8 випадках зупинялася робота устаткування, що експлуатувалося з порушенням правил охорони праці, за результатами перевірок було складено 35 подань.

Генеральному директору ВП РАЕС подавалися службові записки про покращання умов праці працівників, зокрема про необхідність виготовлення і встановлення додаткових майданчиків обслуговування устаткування блоків №1-4, для проведення безпечного ремонту.

Під повсякденним контролем також перебувають питання виконання комплексних заходів з охорони праці, забезпечення працівників спеододягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знежележувальними засобами, санітарно-побутовими приміщеннями, які відповідали б вимогам норм та правил з охорони праці.

Так, у результаті перевірок було виявлено: електрозварювальникам цеху спеціальних робіт несвоєчасно обновляли брезентові костюми і рукавиці, теплий одяг і взуття — працівникам ремонтно-будівельного цеху. Працівники відділу головного метролога, цеху підготовки виробництва, котрі виконують

роботи спільно з електрозварювальниками, із запізненням отримували спеододяг.

Періодично контролюється стан санітарно-гігієнічних умов у побутових кімнатах виробничників, місцях для харчування.

Технічний інспектор праці від профспілки також задіяний у проведенні навчання голів цехових комітетів, громадських інспекторів, у роботі комісії підприємства з охорони праці. Окрім того, він є учасником комісії з розслідування нещасних випадків, що сталися на ВП РАЕС. Під час одного з таких первинних розслідувань нещасного випадку з працівником ремонтно-будівельного цеху Тимофієвим А.М. комісія визнала вину потерпілого, який не застосував як засіб захисту запобіжний пояс, але не врахувала якість рихтувань, що були облаштовані з порушенням вимог техніки безпеки. Інспектор з охорони праці Атомпрофспілки стосовно цього подав окремі аргументи, згідно з якими на вимогу першого заступника начальника управління Держгірпромнагляду у Рівненській області провели повторне розслідування. Було встановлено, що основною причиною нещасного випадку з працівником цеху став незадовільний стан рихтувань, споруджених з порушенням правил техніки безпеки.

Жодне звернення членів Атомпрофспілки стосовно охорони праці не залишається без розгляду. Свого часу у профспілковий комітет звернулися працівники РАЕС щодо незадо-

вільного забезпечення спеододягом. З метою вирішення питання було повідомлено службовою запискою президента і голову профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» та ЦК Атомпрофспілки. Проблему було обговорено під час спільного засідання профкому й адміністрації Компанії. Президент «Енергоатома» відповідним службам доручив покращити забезпечення працівників спеододягом. Сьогодні договір на поставку спеододягу ВП «Атомкомплект» виконується.

Минулого спекотного літа, коли в окремі дні температура повітря перевищувала +36С, профспілковий комітет запропонував з приводу цього провести додаткові заходи на всіх відкритих ремонтних майданчиках, а також під час виконання робіт у контрольованій зоні. Зокрема — забезпечити працівників якісною питною водою (у фасованій тарі); безперебійну діяльність сатураторних установок, передбачити додаткові перерви у роботі; організувати роботи на відкритих майданчиках у ранковий час, а в зміну — з 16.00.

Сьогодні перед адміністрацією та профспілковою організацією ВП РАЕС одним із важливих завдань є створення для працівників, відповідно до чинного законодавства України, належних умов праці, здійснення заходів з профілактики виробничого травматизму та організації змістовного відпочинку працівників і членів їх сімей. Життя і здоров'я людини — найвища цінність. Для цього ми маємо об'єднати всі свої зусилля.

Микола ГЛАДІЧ, інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки м. Кузнецовськ

ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК

Інтерактивні послуги у пошуку роботи

Державна служба зайнятості активно запроваджує новітні технології, щоб допомогти людям у пошуку роботи, а роботодавцям — знайти необхідні кадри. Про це повідомив директор Державного центру зайнятості Володимир Галицький, передає Укрінформ.

У Державній службі зайнятості стало можливим (до речі, набагато раніше за Швецію, яка вважається законодавцем моди на ринку соціальних послуг) через телефон за допомогою Інтернету ознайомитися з вакансіями буквально до районного рівня у будь-якому кутку нашої країни.

Крім того, служба запровадила ще низку соціальних послуг нового покоління: автоматизований добір роботи у загальнодержавній базі вакансій, зокрема за відсутності клієнта, що зазвичай відбувається у нічний час, застосування системи SMS-повідомлень для добору роботи, що підходить, за номером 730, цілодобове надання інформації завдяки інформаційно-довідковій інтерактивній багатоканальній телефонній системі (0-800-50-50-60), запровадження Інтернет-послуг для розміщення власних резюме шукачами роботи та вакансій роботодавцями, встановлення у школах країни мережі профорієнтаційних терміналів, які централізовано керуються із центрального серверу.

Такі інтерактивні послуги здобувають серед українців дедалі більше прихильників. Лише торік ними скористалося 15 млн. людей.

Номер комунікації «Уряд—громадянин»: 0-800-507-309

Урядова телефонна «гаряча» лінія — сучасний механізм спілкування уряду з громадянами. Крім того, приймаються заяви, пропозиції, скарги від представників підприємств, установ та організацій, суб'єктів підприємницької діяльності.

Про це повідомив директор державної установи «Урядовий контактний центр» Валерій Плохий в інтерв'ю для Укрінформу. Він підкреслив, що звернутися на урядову «гарячу» лінію може кожний громадянин. Реєструються та розглядаються лише звернення, які стосуються компетенції органів виконавчої влади.

Директор Урядового контактного центру зазначив, що всі заяви, які надходять на «гарячу» лінію, приймають фахівці контакт-центру та невідкладно надсилають відповідним органам виконавчої влади, які розглядають звернення та надають заявникам письмові відповіді. За його словами, не має значення, буде то скарга чи подяка — урядова «гаряча» лінія завжди на зв'язку з громадянами України.

Довідково. Урядова «гаряча» лінія працює з понеділка до п'ятниці з 8.00 до 21.00, в суботу — з 8.00 до 19.00. Неділя та святкові дні — вихідні. Дзвінки зі стаціонарних телефонів у межах України безкоштовні, дзвінки з мобільних телефонів абоненти сплачують відповідно до тарифів оператора мобільного зв'язку.

Зателефонувавши на урядову «гарячу» лінію 0-800-507-309, потрібно повідомити своє прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання й адресу, контактний телефон та чітко викласти суть порушеного питання (скарги, зауваження, пропозиції тощо). Зареєстровані звернення розглядаються у відповідних органах виконавчої влади, де перевіряються викладені факти, за потреби ухвалюються відповідні рішення та надаються відповіді заявникам.

Звернення, які не потребують додаткового вивчення, розглядаються протягом п'яти днів, а ті, що його потребують, — протягом 15 днів після їх надходження. Якщо орган виконавчої влади з об'єктивних причин вирішив продовжити строк розгляду звернення, він інформує про це заявника в установленому порядку. При цьому загальний строк вирішення питань, порушених у зверненні, та надання відповіді заявникові не може перевищувати 30 днів. Заявник також має можливість дізнатися про хід розгляду свого звернення. Для цього потрібно зателефонувати на урядову «гарячу» лінію та назвати індивідуальний номер свого звернення, наданий фахівцем контакт-центру.

НАШІ СПІЛЧАНІ — НАША ГОРДІСТЬ: СТОРІНКИ ІЗ БІОГРАФІЇ

Морская закалка — на всю жизнь

На Запорозької атомній станції трудиться немало тех, хто прошел закалку, неся ратную службу в Военно-морском флоте и в элите флота — на подводных кораблях. В их числе — Анатолий Сологуб, председатель профкома управления строительства атомной станции. Вместе со своими соратниками по флоту Анатолий Сергеевич активно участвует в работе общественной благотворительной организации «Экипаж».

— Наверное, нет другого вида войск, где можно познать истинную цену настоящему мужскому братству, чем подводный флот, — говорит Анатолий Сологуб. — И я счастлив, что судьба дала мне шанс это оценить по достоинству. Закалка, которую дает флот, остается с человеком на всю жизнь.

Анатолий Сологуб с юных лет мечтал о флоте, о дальних плаваниях. Но поступить учиться в военно-морское училище ему не удалось. Уроженец Житомирщины, он с 1976 года, до призыва в армию, уже жил в Энергодаре и работал в ЮТЭМе.

Анатолий Сергеевич считает, что ему все-таки повезло осуществить свою мечту — служить на флоте. Причем не на берегу, а именно на море. Из Энергодара его призвали в Севастополь, оттуда в «учебку» в Киев. А затем уже вместе с тремя «счастливчиками» Анатолий попал в Либаупу (Латвия), на Балтийский флот.

Служил Анатолий Сологуб по основной специальности радиотелеграфистом особого назначения (радиоперехват) и по смежной специальности — рулевым сигнальщиком, вплоть до 1981



года в боевой эскадре дизельных подводных лодок «613-го» проекта. Эти лодки, оснащенные 6 торпедными аппаратами, хотя и были уже на то время устаревшей серии (разрабатывались они еще в годы войны), но успешно несли боевое дежурство у морских рубежей бывшего СССР и в дальних походах.

Анатолию Сергеевичу вместе с экипажем «613-й» лодки довелось совершить два боевых похода, в том числе один вокруг Великобритании, с последующим всплытием в Северном море, а второй поход — по Норвежскому морю.

«Экипаж подводной лодки — это всегда как одна семья, — рассказывает Анатолий Сологуб. — Длительные подводные походы, сопряженные с недельным пребыванием в ограниченных пространствах служебных помещений и кают подводной лодки делают службу подводников невероятно тяжелой. А вероятность спасения экипажа в случае серьезной аварии на подводной лодке гораздо ниже, чем на надводном корабле. Конечно, эти обстоятельства накладывают свой отпечаток и на взаимоотношения членов команды, и на общую атмосферу. На подводных



лодках, особенно в море, не ощущается большое различие между офицерами, старшинами и матросами.

Надежность, чувство плеча и постоянная готовность каждого прийти на помощь товарищу — это как неписанные законы на корабле. 18 часов без всплытия, под водой — такое испытание для многих было очень непросто.

Если вдруг случилось, что кто-то пытается хитрить, жульничать и т.п., тотчас отвергался командой как чужеродный элемент и отправлялся на берег. К сожалению, и у нас был такой случай, когда одного из членов экипажа, уличенного в воровстве, пришлось высадить на ближайший корабль, и после этого он уже не попал ни в один экипаж.

Балтика — вообще своеобразное море. Недаром его название созвучно слову «болтанка». Зачастую, во время шторма, лодку так раскачивает в разные стороны, что становится не по себе. А при глубоководном погружении ощущается потрескивание корпуса, покачивание воды с вентилей... Конечно, чтобы пережить такое, требуется закалка. А она не приходит сама собой.

Смысл многих традиций, обрядов и неписанных

законов понимаешь позже, по прошествии времени. Например, существует обряд посвящения в подводники, когда новичкам при каждом погружении лодки на 50 метров дают выпить «плафон» морской забортовой воды. А это — около 1 литра солоно-горькой жидкости!

Флотское братство, которое воспитывает служба, сохраняется на всю жизнь. Я до сих пор, по прошествии 30 лет, поддерживаю отношения с товарищами-подводниками, которых время разбросало по просторам бывшего СССР. Благо, сейчас есть Интернет — и все намного проще.

Вместе с товарищами по нашей организации «Экипаж» мы собираемся периодически вместе с семьями на День Военно-Морского флота, День погибших подводников и, конечно же, отмечаем 19 марта наш самый главный праздник — День моряка-подводника.

Антон ПОСПЕЛОВ
На снимках: главный корабельный старшина Анатолий СОЛОГУБ после увольнения в запас, 1981 год; на встрече с подрастающим поколением в детском оздоровительном центре «Юность».

ДОБРОГО ЗДОРОВ'Я

МЕДОВИЙ БАЛЬЗАМ

Візьміть 500 г товчених волоських горіхів, 300 г меду, 100 г соку алое, додайте сік 4 лимонів і склянку горілки. Перемішайте і приймайте по столовій ложці двічі на день за півгодини до їди під час сезону застуд.

ГЛІНТВЕЙН

Сухе червоне вино (750 мл) нагрійте до 70–80 градусів. Додайте 2–3 гвоздики, корицю на смак, сік лимона, 100 г цукру. Все перемішайте, доведіть до кипіння, але не кип'ятіть! І можете пити, вірніше — лікуватися!

ЗМІЦНЮЙТЕ ІМУНІТЕТ

Чи знаєте ви, без чого не може бути хорошого імунітету? Без каротину! Синтезується він з вітамінів А і Е. Вітаміни А і Е — кращі захисники клітин шийковидної залози (одного з найважливіших органів імунної системи). Чим вище їхня концентрація, тим успішніше цей орган бореться зі шкідливими мікроорганізмами. Селенізація теж проводить захисні тіла і повинна бути захищена антиокислювачами (вітаміни А, С і Е).

Регулярне вживання томатного соку підвищує концентрацію каротину у всіх клітинах організму. Що стосується вітаміну Е, то його дефіцит в організмі можна усунути щоденним вживанням столової ложки олії (у чистому вигляді або в салатах). Додатково потрібно багато свіжих фруктів (вітамін С). Інші не менш важливі біоречовини для імунної системи — цинк (у неочищеному зерні, пивних дріжджах) і селен (у неочищеному зерні, червоному м'ясі, часнику).

ДОЗВІЛЛЯ АТОМНИКІВ: ОРГАНІЗАТОРИ — СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП «РІВНЕНЬСЬКА АЕС»

На РАЕС рибалють і жінки

Першість Рівненської АЕС із зимової риболовлі відбулася у березні на розважально-оздоровчому комплексі «Біле озеро». Змагання з нетерпінням і цікавістю чекали рибалки-аматори. Вони були організовані управлінням соціального розвитку, організацією молоді та профспілковим комітетом ВП РАЕС.



Мета першості — популяризація і розвиток риболовного спорту серед працівників РАЕС, виявлення кращих рибалок-спортсменів, підвищення майстерності вудіння рибалок-аматорів, ще більшої зацікавленості кузнецовців риболовним спортом як засобом спілкування, відпочинку, пропаганди здорового способу життя у місті і районі.

Після ранкової реєстрації учасників розпочалися змагання, в яких брали участь усі охочі працівники РАЕС — члени первинної профспілкової організації. Ловля риби дозволялася

рибалкам на відстані не менше 5 метрів один від одного. Змагання проходили у два етапи. Згідно з правилами перший етап тривав три години. Було визначено чотири кращі команди, які змагалися за призові місця у другому турі.

До заліку приймалися всі види риб, незалежно від їх розміру. Спритність та вміння рибалити з вудкою оцінювало компетентне журі. І хоча улови виявилися не надто великими, оскільки довгоочікуваного кльову так і не було, все ж після змагань визначалася



трийка призерів. Перемогла команда ЗДПО-2, яка вліпнула 684 грами риби. Друге місце посіла команда відділу природно-технологічної безпеки, яка відстала від переможців на 170 грамів. Третіми були рибалки хімічного цеху з результатом 287 грамів улову. Переможці й призери отримали грамоти та грошові винагороди. Та-

кож почесними грамотами були відзначені рибалки в окремих номінаціях.

Окремо привітали єдину жіночу команду з управління робітничого постачання, капітаном якої була кухар ідальні №2 Майя Ілюшина.

Рибалки-аматори ще довго за зимовим столом біля озера обговорювали проведення рибальського свята, ділилися проблема-

ми, розповідали різні цікаві історії з власного рибальського досвіду.

Організатори змагань подякували всім учасникам за чудову компанію, веселе спілкування та гарний настрій.

Павло ОЛЕЩУК,
заступник голови організації молоді ВП РАЕС
Фото автора



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної