



АТОМНИК України

№44 (674) 31 жовтня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОЗДОРОВЛЕННЯ СПІЛЧАН

Профком ЗАЭС подвёл итоги за 9 месяцев

Профсоюзный комитет Запорожской атомной электростанции на своем очередном заседании подвёл итоги отдыха и оздоровления персонала за 9 месяцев текущего года.

Как всегда, это время было напряженным для профкома. Ведь все стараются в летние месяцы выехать на море по путевкам или отвезти детей в лагерь. Как в этом году удалось разнообразить отдых персонала, рассказала специалист профкома Надежда Панова: «Наибольшим спросом у работников станции пользуется санаторно-оздоровительный комплекс «Гилея», расположенный на берегу Черного моря (Лазурное, Херсонская область). Пользуются спросом пляжный корпус санатория «Горный» (находится в 8 км от Ялты в курортном поселке Ливадия, Крым), пансионат «Массандра» в Ялте. Профсоюзным комитетом ГП НАЭК «Энергоатом» были также приобретены для нас путевки в санаторий «Прометей». По совместному решению администрации и профсоюзного комитета четвертый заезд в детский оздоровительный санаторий «Юность» был организован как заезд «выходного дня», т.е. как семейный отдых. Профсоюзный комитет также организовывал в этом году зимний отдых, например, в январе закупили для работников 40 путевок в Ворохту (Карпаты)».

Важным направлением деятельности профсоюзного комитета Запорожской станции, по словам Надежды Пановой, является предоставление санаторно-курортных путевок для персонала Запорожской атомной станции. Приоритетом пользуются те сотрудники, которые в заключении медицинской комиссии имеют различные заболевания. Все такие путевки особенно востребованы. Если взять сердечно-сосудистые заболевания, наилучший выбор — санаторий «Горный». При костно-мышечных хворях — «Хмельник», «Бердянск», желудочно-кишечных — санатории Закарпатья, Прикарпатья, в особенности «Моршин». Кроме этого, профкомом приобретались путевки в санатории-профилактории, которые особенно пользуются спросом в осенне-зимний период.

Из года в год, говорит Надежда Панова, цены на путевки растут. Профсоюзный комитет старается сделать все, чтобы персонал станции имел возможность поправить здоровье все-таки в комфортных условиях. Вместе с этим спрос остается тем же, удается удовлетворить не все заявки подразделений. Поэтому хотя стоимость путевок выше, чем в прошлом году, количество закупаемых путевок профкомом остается на прежнем уровне. Отзывы по санаторно-курортному оздоровлению были только положительные.

Сегодня уже в самом разгаре работа комиссий по подбору санаториев для оздоровления персонала Запорожской атомной станции на следующий, 2014-й год, ведь необходимо до начала будущего года заключить все договора.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

НЕЗАМЕНИМЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ГРИГОРИЙ ХОЛОД

В последнее воскресенье октября отмечался День автомобилиста. В преддверии праздника я посетила автотранспортное хозяйство Смолинской шахты, которое возглавляет Василий Иванович Ткаченко — спрavedливый, надежный, умный человек, который эффективно координирует работу автотранспорта, чтобы вся техника успешно работала на благо предприятия и людей.

«Работники у нас трудолюбивые, коллектив сплоченный, — говорит В.Ткаченко. — Здесь я, можно сказать, вырос, ведь пришел в АТХ молодым парнем, начинал с водителя. Теперь моя задача — контролировать выполнение производственной программы, плана. Определенную сложность вызывает ремонт техники. И в этом деле есть просто незаменимый человек — Григорий Холод, с которым я и хочу вас познакомиться».



Григорий Леонидович Холод пришел на участок почти 30 лет назад и сразу же проявил себя как серьезный, положительный, исполнительный и надежный работник. Трудится он слесарем по ремонту электрооборудования автомобилей и механизмов, но, как говорит его начальник: «Этот человек с золотыми руками и светлым умом любого инженера заткнет за пояс». В коллективе его не только уважают, но и многим обязаны. Ведь только он «из ничего может сделать все». Во многом благодаря его уму, его рукам техника в АТХ работает. Григорий Леонидович постоянно занимается самосовершенствованием. На вопрос, сложно ли работать на столь ответственном участке, отвечает: «Конечно же, не все просто, но к работе нужно подходить серьезно, применять смекалку и накопленный опыт. Если к работе относиться с душой, помогать друг другу, поддерживать молодых коллег, передавать им свои знания, то все будет получаться!».

Оксана ПУРАС,
фото
Михаила СТЕПАНЯНА

Світлої пам'яті Василя Федоровича СТРУКА

23 жовтня 2013 року на 62-му році життя раптово зупинилося серце Василя Федоровича Струка — заступника Голови Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Передчасна смерть вирвала з наших лав чудову, шановану і доброзичливу людину, знаного профспілкового лідера, відданого упродовж усієї багаторічної трудової діяльності благородній справі захисту соціальних прав та інтересів працівників.

Ця тяжка втрата боляче вразила багатьох. У матері не стало єдиного сина, у дружини — коханого чоловіка, у дітей не стало люблячого і дбайливого батька. У друзів не стало вірного товариша, побратима-чорнобильця...

Василь Федорович Струк народився 6 січня 1952 року в селі Луб'янка Поліського району Київської області.

У 1989 році він закінчив без відриву від роботи Київський інженерно-будівельний інститут.

З 1969 по 1973 рік він пропрацював асфальтувальником, каменярем, згодом — інженером.

З 1973 по 1980 рік Василь Федорович працював інструктором, згодом як завідувач відділу Київського обкому профспілки працівників будівництва і виробництва будівельних матеріалів; далі — інструктором та уповноваженим Київської обласної ради профспілок по зоні відчуження Чорнобильської АЕС.

11 років поспіль трудовою діяльністю В.Ф.Струка як профспілковця була безперервно пов'язана з ліквідацією наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. Він — ліквідатор 2-ї категорії з 1986 року. Вже з перших

післяварійних днів, з 28 квітня, Василь Федорович займався евакуацією людей — дітей, жінок, членів сімей персоналу ЧАЕС і жителів міста Прип'ять та подальшим їх розміщенням. Організував роботу місцевих профорганізацій, контролював дотримання норм охорони праці та радіаційної безпеки працюючих у зоні відчуження, забезпечення їх регулярним харчуванням, транспортним перевезенням, місцями проживання.

З 1990 по 1997 рік В.Ф.Струк займав виборні посади: заступника, потім голови профспілкового комітету НВО «Прип'ять».

У Чорнобильській зоні відчуження Василь Федорович за нестабільних політичних, соціально-економічних і виробничих, за радіаційним фактором, умов ретиво боровся за збереження робочих місць, дотримання безпеки праці, забезпечення високого рівня заробітної плати та своєчасної її виплати, збереження пільг і гарантій працівників. Він був одним із перших подвижників створення і розбудови Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

З червня 1997 року і до останніх днів життя він працював заступником Голови Атомпрофспілки України. Упродовж цих років В.Ф.Струк, мудра і чуйна людина, високопрофесійно і самовіддано працював в інтересах всієї атомпрофспілкової громади, зривав вагомий внесок у справу будівництва і зміцнення профспілкового руху в Україні.

Центральний комітет Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, колеги по роботі, профспілковий актив глибоко сумують з приводу



його раптової смерті та висловлюють щирі співчуття рідним і близьким Василя Федоровича.

Добра і світла пам'ять про Василя Федоровича Струка назавжди збережеться у серцях всіх, хто його знав і працював поруч з ним.

Президія ЦК Атомпрофспілки
України

Глибоко сумуємо з приводу передчасної смерті заступника Голови Атомпрофспілки України

Василя Федоровича СТРУКА

Світла пам'ять про цю завжди щире, відкрите, усмінену і душевну людину, доброго друга газети назавжди залишиться у наших серцях.

Коллектив редакції
«Атомника України»



Работники автотранспортного хозяйства Смолинской шахты ВостГОКа

УДАЧИ НА ДОРОГАХ, ДОРОГИЕ!

Возвращаясь из дальних поездок, водители спешат поскорее домой, где их с нетерпением ждут любимые жены. Они и накормят вкусным ужином, и с интересом послушают новости, и просто подарят тепло своей души. В преддверии профессионального праздника мы решили сделать сюрприз четырем водителям АТХ ВостГОКа и встретились с их женами, чтобы они рассказали о своих мужьях. Ведь кто может лучше охарактеризовать мужчину, чем его жена?

Людмила Маленко, повар столовой СКЦ:

— У меня и брат, и отец, и муж — водители. С мужем

Николаем живем в браке 27 лет. Познакомились, когда жили в востокском общезжитии. Тогда я работала

поваром в садике, а Коля — в АТХ, хлеб возил. По прошествии этих лет могу уверенно сказать: муж мой — просто умница! Спокойный, уравновешенный, бывает даже строгий (особенно в вопросах воспитания детей). Прекрасный семьянин, очень любит дочерей. Они живут в Днепропетровске: младшая — студентка, а старшая уже работает. (Окончание на 2-й стр.)

В ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ТАБІР

У Київській області в с. Глібовка на базі відпочинку «Причорномор'я» Фонд Фрідріха Еберта провів «Європейський табір» для молодих профспілкових лідерів. Тема семінару — «Цінності соціальної демократії та ефективної демократії у світі праці». У ньому взяли участь шість членів ОМ Атомпрофспілки.

З 9.00 до 19.00 — це час, коли учасники відвідували лекції. За три дні учасники табору придбали стислу, але, насамперед, дуже важливу інформацію, що стосується євроінтеграції України.

Поряд із запланованим матеріалом для викладання молоді цікавили і такі теми: «Що принесе для ринку праці наближення до Європи?», «Чим важливі для профспілок європейські цінності?», «Яким може бути наш внесок у процес євроінтеграції?».

Молодь намагалася дізнатися, що нам корисного принесе підписання угоди про асоціацію з ЄС, кожен «приміряв» це до свого підприємства чи організації. Мо-

дератори Богдан Ференс та Максим Буткевич інколи були вимушені зупинити дискусії, щоб викласти свій матеріал.

Дуже корисними були практичні групові завдання. Цікавою була робота над створенням відеокліпу «Європейські цінності».

По завершенні семінару його учасники провели гру «Брейн-ринг». Усіх присутніх розділили на чотири команди, а запитання були з тем лекцій, які читали модератори. Таким чином, ті, хто вів концепт, дали найбільшу кількість відповідей. Я вважаю, що практику треба застосовувати і на семінарах організації молоді Атомпрофспілки.

Ми вдячні ОМ Атомпрофспілки, Павлу Олещуку за сприяння участі членів нашої організації молоді у «Європейському таборі».

Голова ОМ СООП Дмитро МІЩУК
Фото Антона ДРУЖИНИНА
На знімку: Валерій МЕЛЬНИК, Євгенія МИРОНОВА, Ольга ОПАРІЙ, Юлія КОБА, Дмитро МІЩУК та Антон ДРУЖИНИН

Молодежь АЭС: безопасность, наука и производство

VI Международная научно-техническая конференция молодых работников «Молодежь АЭС: безопасность, наука и производство» проходила на Ленинградской АЭС. В ней принимали участие молодые работники — победители и призеры конкурсов научно-технических докладов АЭС России и Украины. Всего было представлено 28 докладов.

В состав делегации ГП НАЭК «Энергоатом» вошли девять человек во главе с председателем комиссии производственной деятельности и учебы Совета молодежи первичной профсоюзной организации НАЭК «Энергоатом» Михаилом Шуваевым (ЮУАЭС).

Украинцы заняли первые места в двух из четырех категорий. Кубок в разделе «Обращение с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами» поехал на Хмельницкую АЭС. Его завоевал оператор спецводоочистки Владимир Гудзь.

Доклад инженера службы наладки и испытаний оборудования ЮУАЭС Виталия Медвинского был признан лучшим в категории «Ремонт и техническое обслуживание».

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

УДАЧИ НА ДОРОГАХ, ДОРОГИЕ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мы с мужем стараемся в выходные быть вместе: любим собирать грибы, увлекаемся рыбной ловлей. Мой Николай — человек трудолюбивый, много времени проводим в селе: помогаем родителям по хозяйству, работы там на всех хватает!

Водительский труд связан с поездками, командировками, мужу приходилось бывать в Москве, Белгороде, Киеве, ну и, конечно же, в Кировограде, Смоліно. Как и другие жены водителей, всегда с нетерпением жду его возвращения домой, волнуясь. И когда раздается звонок от него: «Я уже в Желтых Водах», только тогда уже могу расслабиться...

Валентина Бандура, учитель начальных классов СШ №3:

— Мой муж Валерий работает в автотранспортном хозяйстве уже 32 года. Поженились мы 30 лет назад, все эти годы живем в любви и согласии. Мы с мужем оба учились в этой школе. И хоть он был старше на два года, но нас объединила активная общественная деятельность: я была председателем школьной пионерской дружины, он — ответственным за проведение «Зарницы». Когда я училась в 6-м классе, а Валера в 8-м — начали встречаться. Потом проводила его в армию, дождалась, и мы поженились. Мой супруг — человек спокойный и уравновешенный, сдержанный. Никогда не откажет в помощи по хозяйству. О таком муже можно только мечтать! Так как я работаю учительницей, при-

екскурсиях. Сейчас ездить за грибами, а также в дом отдыха.

Каждый раз за ужином делимся новостями: я рассказываю о школьных трудностях и успехах, а муж — о том, где был, что видел. Он понимает меня, а я понимаю его. Считаю, что работа водителя трудная, ответственная и уважаемая.

Алла Авраменко, лаборант химического анализа СКЦ:

— Стаж работы моего мужа Николая в АТХ — 22 года — совпадает со стажем нашей семейной жизни. Правда, половину этого времени муж провел в командировках — но что поделаешь, таковы особенности профессии. Очень любит свое дело — водитель до мозга костей, как говорят. Несмотря на то, что личного автомобиля у нас нет, он очень трепетно относится к своей рабочей машине — КраЗу. Перебрал ее, можно сказать, до винтика. Если машина стоит на ремонте, то это не означает, что ремонт занимается строго ремонтная служба. Николай старается во все вмешаться, помочь, не быть в стороне. Общительный, дружелюбный, увлекается спортом. Защищал честь комбината и подразделений, участвуя в футбольных чемпионатах (он вратарь).

Наш сын Женя — студент «Стратегии», из техники увлекается мотоциклами, ездит на скутере, а к машине его особо не тянет. Кстати, мой муж женщин за рулем не любит, но мне купил скутер. Причем заставил добросовестно выучить правила дорожного движения, сказал: «Пока не сдашь мне экзамен — на дорогу не пушу!». Регулярно пополняет мой запас знаний — информирует о всех нововведениях.

У нас сложились теплые, дружеские отношения с семьями других водителей АТХ: Юры Калужного, Андрея Омелянченко, Виталика Савченко. Коллектив автохозяйства дружный, сплоченный, прекрасно организован досуг. А совместное проведение праздников сближает людей! В этом большая заслуга профорга Натальи Владимировны Шилиной.

Лидия Букало, бухгалтер 1-й категории участка СКБ:

— С 1985 года в автотранспортном хозяйстве комбината работает водителем мой муж Владимир. Сейчас он за рулем автобуса, перевозит работников нашего предприятия по городу. Прекрасный семьянин, ответственный, хозяйственный, любящий отец и дедушка. В общем, идеальный мужчина! Живем вместе 38 лет. Муж заповедно читает книги, любит фантастику, исторические произведения. Читает и библиотечную литературу, и домашнюю, и электронную



книга у него появилась, теперь скачивает литературу из Интернета. А еще мой муж пишет прекрасные стихи. Когда в молодости нам пришлось год жить в разлуке (он учился в школе парторгком в другом городе), то Владимир целые две книги стихов написал! Предлагал мне освоить вождение автомобиля, но я не захотела, а вот обе дочери с удовольствием водят машины. И, конечно же, кроме учебы в автошколе, много знаний они почерпнули от папы, пройдя стажировку у него. Наши дочери очень любят отца, трое внуков — просто обожают дедушку! Младшая дочь работает на ВостГОКе, а старшая — доктор биологических наук, живет в США, в Вашингтоне, до этого жила в Германии. Бывая у нее в гостях, мы повидали мир!

Расспрашивала Елена КУБАРЕВА, фото Михаила СТЕПАНЯНА

РОЗ'ЯСНЕННЯ КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ

Оплата праці під час простою підприємства

Конституційний Суд України своїм рішенням від 17 жовтня ц.р. визначив, що не виплата належної зарплати співробітникам під час простою підприємства, який стався не з їхньої вини, є незаконною. Про це повідомив голова Конституційного Суду В'ячеслав Овчаренко.

До суду з конституційним поданням звернулася громадянка Людмила Присяжнюк. Вона просила роз'яснити деякі положення трудового законодавства у частині оплати праці під час простою, а також щодо строків подачі позову про стягнення зарплати.

Суд вважає, що терміни «оплата праці» і «зарплата» є рівнозначними. Він також роз'яснив, що перед керівниками підприємств, крім безпосереднього обов'язку оплатити роботу співробітника, є ще зобов'язання, які стосуються витрат, спрямованих на охорону праці або здоров'я співробітника, чи забезпечення мінімально належного рівня його життя навіть під час простою, тобто зупинки виробництва.

Таким чином, під поняттям «належна оплата праці» необхідно розуміти усі виплати, на отримання яких працівник має право за умовами трудового договору й у зв'язку з дер-

жавними гарантіями, незалежно від того, було здійснено нарахування таких виплат чи ні.

Крім того, КС пояснив, що, згідно з Конституцією, своє право на своєчасне отримання винагороди за працю співробітник може захистити в суді. Конституційний Суд офіційно роз'яснив, що, згідно з Цивільним кодексом, працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення зарплати, що йому належить, без обмеження жодним строком.

Таким чином, встановлення будь-якого терміну позовної давності для таких випадків є незаконним.

ЗНИЖКА

-50%

на кредитну ставку

Кредити готівкою «ДА!»

ВТБ

Кредити готівкою

- до 250 000 грн
- до 5 років
- без застави

Персональні менеджери (закріплені за вашим підприємством)

Запорізька АЕС: тел. (061) 228-77-27, Ірина — (067) 444-92-93, Катерина — (095) 703-30-98

м. Енергодар, вул. Радянська, 10 (СК «Провідна» — Вт, Чт, з 12.00 до 15.00)

Південноукраїнська АЕС: тел. (0512) 58-96-73, Ольга — (067) 444-96-04 (03), (050) 383-98-26

м. Луцьк, тел. (0332) 24-91-48, Юрій — (067) 444-92-36, Андрій — (050) 375-45-11

Рівненська АЕС: тел. (0362) 64-98-65, Максим — (067) 444-98-13, Роман — (096) 935-90-55

Хмельницька АЕС: тел. (0382) 78-47-03, Віталій — (098) 011-09-03

ПІАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ №79 від 05.10.2011. Всі види банківських послуг.

Знижка на процентну ставку на кредити готівкою «Перший крок», «Великі можливості», «Інвестбанк» у розмірі «50%» діє з 21.10.2013 по 31.12.2013 включно у всіх відділеннях ВТБ Банку на території України. Розміри базових процентних ставок, знижених процентних ставок, детальні умови отримання кредитів, оформлення порук, розміри комісійних винагород тощо можна дізнатися на сайті www.vtb.ua та у менеджерів Банку

www.vtb.ua

ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ: ЗАПИТАННЯ І ВІДПОВІДІ

(Продовження. Початок у №37)

Які місяці можна виключити з підрахунку при обчисленні заробітку?

Абзацом третім частини першої статті 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» передбачено, що на вибір особи, яка звернулася за призначенням пенсії, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців під-ряд за умови, що зазначений період становить не більш як 10% тривалості страхового стажу, врахованого в одинарному розмірі.

Додатково за бажанням особи можуть бути виключені періоди строкової військової служби, навчання, догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, за період з 1 липня 2000 року до 1 січня 2005 року, а також періоди, коли особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню відповідно до пунктів 8, 13 і 14 статті 11 цього Закону (особи, які проходять строкову військову службу у Збройних Силах України, Службі безпеки України, інших утворених відповідно до законів України військових формуваннях, а також в органах Міністерства внутрішніх справ України; особи, які відповідно до законів отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; один з непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікун, піклувальник, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, а також непрацюючі працездатні особи, які здійснюють догляд за інвалідом I групи або за престарілим, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досяг 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу або компенсацію відповідно до законодавства). У всіх випадках (окрім випадку, коли страховий стаж становить менш як 60 календарних місяців) період, за який враховується заробітна плата, не може бути меншим, ніж 60 календарних місяців.

Приклад 1. Звернення за призначенням пенсії у березні 2013 року, страховий стаж становить 38 років (456 міс.). Для обчислення пенсії враховується заробітна плата з 1 липня 2000 року по 28 лютого 2013 року, тобто 152 місяці. Виходячи із зазначеної вище норми, особа може вилучити із 152 міс. будь-який період підряд у межах 45 місяців (10% страхового стажу).

Приклад 2. Чоловік звертається за призначенням пенсії у квітні 2013 року, страховий стаж становить 32 роки (384 міс.). З червня 2007 року не працює. Для обчислення пенсії враховується заробітна плата з 1 липня 2000 року по травень 2007 року — за 83 місяці. Від загальної тривалості стажу 10% становить 38 місяців, проте вилучити можна лише 23 місяці, оскільки для обчислення пенсії повинна враховуватися заробітна плата не менш ніж за 60 календарних місяців.

Як визначається величина заробітку, з якого обчислюється пенсія?

Спочатку обчислюються щомісячні коефіцієнти заробітку. Для цього заробітна плата особи ділиться на середню заробітну плату в Україні у розрізі кожного місяця періоду, взятого особою для обчислення пенсії. Коефіцієнт заробітку (Кз) визначається числом з п'ятьма знаками після коми за наступною формулою: **Кз = Зв : Зс**, де — **Зв** — заробіток застрахованої особи, з якого сплачено страхові внески за місяць, за який розраховується коефіцієнт; **Зс** — середня заробітна плата в Україні за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітку. Потім обчислені щомісячні коефіцієнти заробітку підсумовуються і діляться цією сумою на кількість коефіцієнтів визначається середній (середньоарифметичний) коефіцієнт заробітку особи. Наприклад:

	Заробітна плата працівника	Середня зарплата в Україні	Коефіцієнт заробітку
жовтень 2012 р.	3100,50	2791,19	1,11082
листопад 2012 р.	2734,80	2818,68	0,97024
грудень 2012 р.	4035,00	3048,60	1,32356
середній коефіцієнт			1,13487

Якщо для обчислення пенсії враховується, наприклад, заробіток з 1 липня 2000 року по 31 травня 2013 року, то за всі місяці визначаються коефіцієнти заробітку і після виключення, за бажанням особи, періоду в межах 10% стажу роботи, зазначені коефіцієнти підсумовуються і діляться на кількість місяців, які залишилися, визначається середній коефіцієнт заробітку.

Визначений середньоарифметичний коефіцієнт заробітку множить на величину середньої заробітної плати в Україні за останні три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії. Наприклад, при призначенні пенсії у 2013 році, незалежно від того, в якому місяці призначається пенсія, середній коефіцієнт множить на середню зарплату в Україні за 2010—2012 роки, яка становить **2368,70 грн.** У наведеному прикладі величина заробітку для обчислення пенсії становитиме **2688,17 грн.** (1,13487 x 2368,70). Із отриманої величини обчислюється розмір пенсії за віком.

Показники середньої заробітної плати в Україні за 1958—2013 роки для обчислення пенсії

Показники середньомісячної заробітної плати робітників та службовців, зайнятих у галузях національної економіки, за 1958—1991 роки, що застосовуються під час призначення та перерахунку пенсій відповідно до статей 40 і 43 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (постанова КМУ від 20 листопада 2003 р. № 1783)

Рік	Заробітна плата	Рік	Заробітна плата	Рік	Заробітна плата	Рік	Заробітна плата
1958	76,7	1967	100	1976	139,84	1985	173,95
1959	77,7	1968	107	1977	142,88	1986	179
1960	78,3	1969	110,68	1978	146,22	1987	185,01
1961	81,3	1970	115,17	1979	148,74	1988	199,79
1962	84,2	1971	118,57	1980	155,12	1989	217,74
1963	85,4	1972	121,91	1981	157,89	1990	248,40
1964	87,6	1973	125,3	1982	163,08	1991	495,40
1965	93,86	1974	128,46	1983	165,75		
1966	96,7	1975	133,54	1984	169,55		

Показники середньомісячної заробітної плати працівників, зайнятих у галузях національної економіки, за 1992—2002 роки, що застосовуються під час призначення та перерахунку пенсій відповідно до статей 40 і 43 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

(постанова КМУ від 20 листопада 2003 р. № 1783, з 2003 року показники визначаються Пенсійним фондом за даними персоналізованого обліку внесків)

Місяць	Рік						
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
	у карб.			у грн.			
Січень	1523,5	14204	745523	32,08	103,28	126,68	136,82
Лютий	1681,1	17854	753622	41,53	108,95	126,36	137,85
Березень	2375,9	22945	854490	50,23	117,55	135,15	149,76
Квітень	2784,1	25396	894400	53,67	116,28	133,14	146,39
Травень	3277,7	30489	956833	60,74	119,44	139,53	148,61
Червень	4966,3	60423	1093323	71,39	125,47	144,30	158,01
Липень	5065,0	76564	1176261	75,84	130,46	151,44	159,21
Серпень	5422,1	88737	1234596	81,39	129,99	147,67	153,21
Вересень	7189,1	208343	1321503	88,73	132,70	150,34	156,40
Жовтень	8171,6	253272	1950560	95,18	134,87	149,65	156,07
Листопад	10550,3	327639	2644956	101,22	132,27	147,07	155,54
Грудень	16987,8	836534	3490047	124,48	151,51	165,81	176,09
Річна	6505,4	162790,2	1427708	73,42	125,84	143,13	153,49

Місяць	Рік						
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Січень	148,16	180,97	253,39	320,76	332,11	444,70	606,09
Лютий	152,03	190,62	263,66	328,70	326,96	461,50	628,18
Березень	166,61	210,67	281,03	354,81	346,18	489,17	682,38
Квітень	165,53	205,35	288,93	355,78	347,13	494,66	678,07
Травень	168,87	213,21	302,96	358,88	353,19	498,48	697,52
Червень	180,76	228,78	317,81	377,41	390,54	550,81	777,67
Липень	183,27	238,49	327,31	398,10	381,37	530,82	732,12
Серпень	180,94	247,44	329,33	390,07	374,16	520,59	726,43
Вересень	186,44	249,04	326,34	391,14	398,58	556,61	764,63
Жовтень	186,85	254,11	335,75	397,49	400,65	561,87	791,03
Листопад	190,39	257,58	334,44	395,70	392,69	569,35	816,38
Грудень	218,88	296,26	378,45	442,91	424,63	607,11	911,42
Річна	177,52	230,13	311,08	376,38	372,72	524,14	735,57

Місяць	Рік						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Січень	781,51	1003,60	1342,27	1449,89	1687,62	2137,84	2491,40
Лютий	819,16	1033,58	1449,59	1514,77	1739,43	2137,19	2548,60
Березень	883,99	1096,38	1494,71	1578,91	1874,27	2253,90	2690,03
Квітень	877,46	1098,58	1515,0	1588,08	1859,70	2243,42	2662,55
Травень	905,17	1141,25	1563,36	1617,95	1951,28	2317,48	2791,84
Червень	998,69	1276,97	1728,31	1809,77	2198,46	2574,35	2994,78
Липень	932,86	1222,25	1611,63	1675,50	1982,72	2370,28	2754,69
Серпень	924,65	1199,04	1571,37	1597,17	1932,81	2328,21	2690,45
Вересень	959,67	1238,18	1643,25	1677,69	2046,31	2416,19	2751,67
Жовтень	965,75	1292,50	1667,13	1687,37	2113,62	2451,80	2791,19
Листопад	988,70	1316,23	1592,70	1718,91	2073,90	2466,42	2818,68
Грудень	1104,33	1443,16	1705,67	1899,21	2326,74	2727,94	3048,60
Річна	928,81	1197,91	1573,99	1650,43	1982,63	2370,53	2752,95

Як можна підтвердити заробіток, якщо на підприємстві не збереглися документи про нарахування та виплату заробітної плати?

У тих випадках, коли на підприємстві не збереглися документи про нарахування та виплату заробітної плати і немає цих документів в архівній установі, то підтвердження заробітку для призначення пенсії здійснюється у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 05.07.2006 р. № 919 «Про затвердження Порядку визначення заробітної плати (доходу) для призначення пенсії у разі втрати документів про її нарахування та виплату».

Зазначеним Порядком надається можливість при обчисленні пенсії врахувати: середню заробітну плату за відповідною професією (посадою) на відповідному підприємстві, в установі, організації; мінімальну тарифну ставку (посадовий оклад) за відповідною або аналогічною професією (посадою), передбачену відповідною галузевою угодою; мінімальну заробітну плату за відповідний період.

Проте необхідно пам'ятати, що за цим Порядком визначається зарплата:

— за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року незалежно від перерв, лише за умови, що страховий стаж особи починаючи з 1 липня 2000 р. становить менш як 60 місяців;

— лише за основним місцем роботи за умови відсутності заробітної плати (доходу) за будь-які інші 60 календарних місяців страхового стажу підряд незалежно від перерв до 1 липня 2000 р.

4. ПЕНСІЯ ЗА ВІКОМ

За яких умов призначаються пенсії за віком?

Відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» право на призначення пенсії за віком мають особи після досягнення віку 60 років та наявності страхового стажу не менше 15 років.

До досягнення зазначеного віку право на пенсію за віком мають жінки 1961 року народження і старші після досягнення ними такого віку:

55 років — які народилися до 30 вересня 1956 року включно; 55 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;

56 років — які народилися з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;

56 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;

57 років — які народилися з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;

57 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;

58 років — які народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

58 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

59 років — які народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

59 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;

60 років — які народилися з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року.

Тобто для призначення пенсії за віком пенсійний вік для жінок підвищується з 55 до 60 років поступово, збільшуючись на 6 місяців кожного року, починаючи з 1 жовтня 2011 року.

При цьому частиною третьою статті 29 зазначеного Закону передбачено підвищення до пенсії, пов'язане з підвищенням пенсійного віку. Зокрема, визначено, що жінкам, які народилися у період по 31 грудня 1961 року, після виходу на пенсію встановлюється підвищення розміру пенсії, обчисленого відповідно до статті 27 цього Закону, в розмірі 2,5 відсотка за кожні шість місяців більш пізнього виходу на пенсію, починаючи з 55 років до досягнення ними 60-річного віку.

Чи призначається пенсія, якщо особа не має необхідного страхового стажу або не досягла пенсійного віку?

Громадянам, які мають необхідний стаж роботи та досягли зазначеного віку, пенсія призначається незалежно від будь-яких інших додаткових умов, зокрема, від часу припинення роботи. Призначення пенсій здійснюється лише на підставі звернення застрахованих осіб.

Якщо особа, яка досягла пенсійного віку, не має необхідного страхового стажу (15 років), то права на трудову пенсію вона не матиме. Такі особи матимуть право на соціальну допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам» (при досягненні віку: чоловіки — 63, жінки — 58 років (поступово вік жінкам також збільшуватиметься до 63 років)).

Якщо особа має страховий стаж 15 і більше років, але не досягла пенсійного віку, пенсія не призначається.

Разом з тим потрібно зазначити, що законодавством для окремих категорій громадян передбачено призначення пенсій за віком при зниженому пенсійному віці, зокрема:

для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці; непрацюючим жінкам при досягненні 55 років (у період до 1 січня 2015 року);

у разі звільнення з роботи у зв'язку з ліквідацією підприємства, скорочення чисельності (штату) працівників, або звільнення у зв'язку з невідповідністю займаній посаді за станом здоров'я (за 1,5 року до досягнення пенсійного віку);

особам, хворим на гіпофізарний нанізм (ліліпуту), диспропорційним карликам (після досягнення чоловіками 45 років, жінками — 40 років та за наявності в чоловіків не менше 20 років страхового стажу, а в жінок не менше 15 років страхового стажу); інвалідам по зору I групи — сліпим та інвалідам з дитинства I групи (після досягнення чоловіками 50 років, жінками — 40 років та за наявності не менше 15 років страхового стажу в чоловіків і не менше 10 років страхового стажу в жінок);

жінкам, які народили п'ятьох або більше дітей і виховали їх до шестирічного віку, і матерям інвалідів з дитинства, які виховали їх до цього віку (після досягнення 50 років та за наявності не менше 15 років страхового стажу. При цьому до числа інвалідів з дитинства належать також діти-інваліди віком до 16 років). За вибором матері або в разі її відсутності, якщо виховання п'ятьох або більше дітей чи дитини-інваліда здійснювалося батьком, йому призначається дострокова пенсія за віком після досягнення 55 років та за наявності не менше 20 років страхового стажу;

військовослужбовцям, особам начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ, які брали участь у бойових діях, а також тим, що стали інвалідами внаслідок поранення, контузії, каліцтва, отриманих при захисті Батьківщини або при виконанні інших обов'язків військової служби (службових обов'язків), або внаслідок захворювання, пов'язаного з перебуванням на фронті чи виконанням інтернаціонального обов'язку, дружинам (чоловікам), якщо вони не взяли повторний шлюб, і батькам військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ, які померли (загинули) у період проходження військової служби (виконання службових обов'язків) чи після звільнення із служби, але внаслідок поранення, контузії, каліцтва, отриманих при виконанні обов'язків військової служби (службових обов'язків), захворювання, пов'язаного з перебуванням на фронті, ліквідацією наслідків Чорнобильської катастрофи чи виконанням інтернаціонального обов'язку (після досягнення чоловіками 55 років, жінками — 50 років та за наявності страхового стажу не менше 25 років для чоловіків і не менше 20 років для жінок).

(Далі буде)

Володимир МАКСИМЧУК
завідувач відділу апарату ФПУ

ОХОРОНА ПРАЦІ: ДО УВАГИ РОБОТОДАВЦІВ

За несвоєчасне повідомлення про нещасний випадок на виробництві — штраф

Згідно зі ст. 45 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» від 23.09.1999 року № 1105—XIV, роботодавець — як страхувальник — зобов'язаний інформувати робочий орган виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків (далі Фонд) про кожний нещасний випадок або професійне захворювання на підприємстві.

Відповідно до п. 10 «Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві», затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 30.11.2011 року № 1232, роботодавець, одержавши повідомлення про нещасний випадок (крім випадків, передбачених п. 37 цього Порядку), зобов'язаний негайно повідомити про нещасний випадок робочому органу виконавчої дирекції Фонду за місцезнаходженням підприємства (за встановленою Фондом формою з використанням засобів зв'язку).

Стаття 165—4 Кодексу про адміністративні правопорушення встановлює, що несвоєчасне інформування Фонду посадовими особами підприємств, установ, організацій, фізичними особами — підприємцями, які використовують найману працю, фізичними особами, які не мають статусу підприємців та використовують найману працю, про нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання, що сталися на підприємстві, — передбачає накладання штрафу від 8 до 15 неоподаткованих мінімумів доходів громадян.

За ті самі дії, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню, розмір штрафу становитиме від 10 до 20 неоподаткованих мінімумів доходів громадян.

Микола ГЛАДІЧ,
технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки

КАДРИ ДЛЯ АЕС: СПІВПРАЦЯ ДЕРЖАВ



Стажування білоруських студентів на РАЕС

У навчально-тренувальному центрі Рівненської АЕС проходили практику студенти кафедри ядерної та радіаційної безпеки Міжнародного державного екологічного університету імені А.Д.Сахарова.

Стажування було заплановано у рамках програми підготовки кадрів для ядерної енергетики Республіки Білорусь. Організація практичних занять в НТЦ РАЕС стала можливою завдяки налагодженій співпраці з Севастопольським національним університетом ядерної енергії та промисловості (СНУЯЕтаП), який готує спеціалістів для атомної енергетики України і постійно взаємодіє з оператором українських АЕС — ДП НАЕК «Енергоатом».

Це вже друга група студентів із білоруського вишу, яка проходила практику на РАЕС. Уперше студенти із сусідньої держави стажувалися на станції у лютому поточного року.

— Теоретичний курс в університеті був би неповним без практики, — зауважила викладач кафедри ядерної та радіаційної безпеки Міжнародного державного екологічного університету Наталія Ермоленко. — Для наших студентів-п'ятикурсників надзвичайно важливий досвід українських фахівців, які експлуатують енергоблоки з ВВЕР, адже блоки з таким типом реакторів будуються на Білоруській АЕС.

У рамках стажування студенти з Мінська побували на промайданчику станції, ознайомилися з роботою автоматизованої системи контролю радіаційної обстановки (АСКРО), відвідали інформаційний центр РАЕС.

АТОМНИЙ СПОРТ: НА ПРИЗИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ



Боксерський турнір в Южноукраїнську

На початку жовтня у місті Южноукраїнську відбувся другий традиційний міжнародний турнір із боксу серед школярів, юніорів і молоді на призы профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». У змаганнях взяли участь понад 150 спортсменів із України, Молдови та Естонії.

Змагання відбувалися понад 1000 осіб, вони були проведені на високому рівні. Їх обслуговувала бригада із 10 суддів міжнародного класу. Головного суддю змагань — суддю міжнародної категорії Євген Азімов (м. Хмельницький) — почесний майстер спорту СРСР. Головний секретар змагань — суддя міжнародної категорії Юрій Соколовський (м. Рівне).

На урочистому відкритті турніру у великому залі спорт-комплексу «Олімп» спортсменів привітали заступник генерального директора ВП ЮУАЕС Абраменко В.А., заступник голови профспілкового комітету ВП ЮУАЕС Сніжко С.М., головний спеціаліст Атомпрофспілки Меркушев М.А., головний спеціаліст управління молоді, спорту і культури Южноукраїнської міської ради Рогожинська О.С., почесний президент Клубу боксу «Южноукраїнськ» Савін О.І.

У турнірі взяли участь збірні команди Атомпрофспілки. Чемпіонами змагань стали Борець Антон (вагова категорія 32 кг), Лопатчук Андрій (вагова категорія до 34 кг), Фуркаленко Віталій (вагова категорія 35,5 кг), Ярич Владислав (вагова категорія 40 кг), Ільченко Михайло (вагова категорія 48 кг), Труш Віктор (вагова категорія 91 кг) із ЮУАЕС (тренери Борець М., Колесник Г., Хроленко С.); Денисенко Олексій (вагова категорія 32 кг), Булашевич Артур (вагова категорія 46 кг) із ЗАЕС (тренер Ненашев В.); Палуїко Сергій (вагова кате-



Бронза дісталася Манойленку Андрію (вагова категорія 64 кг), Сухну Максиму (вагова категорія 60 кг) із ЮУАЕС (тренери Борець М., Колесник Г., Хроленко С.); Ненашеву Микиті (вагова категорія 60 кг) із ЗАЕС (тренер Ненашев В.).

Адміністрація та тренерський склад ДЮСШ відокрем-

лених підрозділів атомних станцій висловлюють подяку за підтримку та участь у цих змаганнях голові профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Личу О.В. та головному спеціалісту «Атомпрофспілки» Меркушеву М.А., директору ККСС «Олімп» Степанову О.І.

«АТОМНИЙ» ФАКУЛЬТАТИВ

ВСТУП ДО ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

У місті-супутнику Южноукраїнської АЕС стартував цикл факультативних занять «Вступ до ядерної енергетики». Понад 20 років він допомагає старшокласникам ближче познайомитися з професіями своїх батьків, глибше пізнати світ атома, допомогти у виборі життєвого шляху.

Протягом трьох місяців — з жовтня по грудень — фахівці-атомники будуть знайомити учнів 9—11 класів загальноосвітніх шкіл, гімназій та

машинобудівного ліцею з цікавими і злободенними темами, що стосуються мирного атома.

Розширити кругозір і сформулювати власну думку про атомну енергетику юнакам та дівчатам допоможуть провідні фахівці служби надійності, ресурсу та продовження експлуатації, цеху радіаційної безпеки, відділів ядерної безпеки і охорони навколишнього середовища. Загальні лекції та екскурсії на Южно-Українську АЕС, Ташлицьку ГАЕС і Олек-

сандрівську ГЕС організують працівники відділу роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮУАЕС із залученням фахівців навчально-тренувального центру та каскаду ГЕС-ГАЕС.

Цикл складається з 8 факультативних занять. Їх буде присвячено продовженню термінів експлуатації атомних енергоблоків у надпроектний період, контролю радіаційної обстановки на промайданчику АЕС і в 30-кілометровій зоні, будові та принципам роботи ядерного реактора, забезпеченню ядерної та радіаційної безпеки, а також екологічним

проблемам енергетики та екологічній ситуації на Южно-Українській атомній станції в Україні.

Для багатьох старшокласників факультатив став гарною підтримкою не лише в особовому розвитку, а й у виборі майбутньої професії. Крім того, ці заняття стануть у нагоді учасникам конкурсу рефератів, який традиційно оголошується після завершення курсу факультативу.

Організатор циклу факультативних занять — відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮУАЕС.

СИЛА ДУХУ



Желтоводський шахматист — чемпіон України

В серпні в Алуште проходила Всеукраїнська спартакиада «Сила духа», в якій прийняли участь і желтоводці.

В цій спартакиаді приймали участь люди із числа постраждалих на виробництві (вследствие нещасних випадків або профзаболеваний), в том числе інваліди трудової уваги, що перебувають на обліку в відділеннях Фонду соцстрахування от нещасних випадків на виробництві та профзаболеваний України. Победив в областному етапі спартакиади, проходившем в августі, желтоводці Василій Шостак (дартс) і Александр Березка (шахматы) отримали захищеність честі області в Криму. Оба наших земляка виступили достойно, но фортуна улыбнулась А.Березке — он показал высокий уровень игры в шахматы и стал победителем спартакиады!

Елена КУБАРЕВА

ЦІКАВО ЗНАТИ

Кому какава професія «сулит» денги

Овен: военный, парикмахер, полицейский.
Телец: актер, дизайнер, кулинар, парикмахер, косметолог, швея.

Близнецы: журналист, писатель, дипломат, юрист, издатель.

Рак: фармацевт, моряк, няня, медсестра, музыкант, кулинер.

Лев: банкир, ювелир, коммерсант.

Дева: врач, педагог, юрист, делопроизводитель, бухгалтер.

Весы: дизайнер, актер, кулинар, косметолог, швея.

Скорпион: химик, специалист по нетрадиционной медицине.

Стрелец: рекламный агент, юрист, ветеринар, кинолог, гид, педагог.

Козерог: архитектор, строитель, ученый, коммерсант.

Водолей: летчик, компьютерщик, психолог, инженер.

Рыбы: моряк, фармацевт, химик, музыкант.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної