



АТОМНИК України

№1 (527) 6 січня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Дорогі спільчани!

Сердечно вітаю вас зі світлим і радісним святом — Новим роком і Різдвом Христовим та висловлюю щире вдячність профорганам усіх рівнів, численному активу, організаціям молоді профспілки, ветеранській спільноті за активну життєву позицію, згуртованість і консолідовані дії у вирішенні питань соціально-економічного і трудового захисту співспільчан за фінансово складних умов кризи минулого 2010 року. Ми всі працювали на одну головну мету — забезпечення життєвих і духовних потреб спільчан через механізм соціального діалогу у центрі і на місцях, принципово охорону чинних пільг і гарантій працюючих, надання безплатної правової допомоги у різних структурах влади та судових інстанціях, наполегливі вимоги про своєчасну виплату і гідну зарплату.

Нинішній рік, що продовжує нові і тривожні реформи, не обіцяє бути легким, але, переконаний, що ми і надалі докладатимемо максимум спільних зусиль, прагнення і вміння працювати в інтересах спільчан. Разом — ми незборимі.

У 2011-му відбудеться VI з'їзд ФПУ, цей рік знаменує собою дуже важливий звітно-виборний, передз'їздівський період у житті Атомпрофспілки. Тож нам належить багато зробити.

Шановні друзі! Хай теперішні свята принесуть у ваш дім добро і любов, віру і надію — на щодень, на весь рік. Премічного здоров'я вам, безмежного щастя і нових звершень у роботі і житті! З повагою

**Голова Атомпрофспілки
Валерій МАТОВ**

ХАЙ ЗІГРІВАЮТЬ ВАС ВІРОЮ, НАДІЄЮ І ЛЮБОВ'Ю НОВОРІЧНО-РІЗДВЯНІ СВЯТА!

ЕНЕРГОСТРАТЕГІЯ АТОМНОГО РОЗВИТКУ

Виробнича, економічна і соціальна складова «молодості» Рівненської АЕС

Уперше в Україні експлуатацію енергоблоків №1 і №2 Рівненської АЕС продовжено на 20 років. Таке рішення прийняте на виїзному засіданні колегії Державного комітету ядерного регулювання України, що відбулося на майданчику Рівненської АЕС 10 грудня (див. «АУ» №50-51 2010 року. — Прим. ред.).

Цю подію, до якої колектив станції, об'єднаний спільною метою, йшов більше восьми років, можна назвати епохальною, й за урочисто також порівняти з пуском енергоблоків.

Рішення державної ваги приймалося за участю громадськості. Це ще раз підтвердило, що атомна енергетика завжди була і є відкритою для широкого загалу, готовою до конструктивного діалогу. Саме тому підписанню ліцензії передувало засідання Громадської ради. Участь у ній взяли голова ДКЯРУ Олена Миколайчук, члени виїзної колегії комітету, Державного комітету ядерного регулювання України, керівники, провідні спеціалісти ДП НАЕК «Енергоатом», Рівненської АЕС, українських, російських проектних інститутів, наукових організацій.

А також представники українських екологічних організацій.

Розмова була досить принциповою. Представникам екологічних організацій не бракувало активності в обговоренні питань щодо безпечної і надійної роботи енергетичного комплексу. Їх цікавили методи проведення оцінки технічного стану обладнання, будівель і споруд, питання сейсмічності, якості матеріалів, радіаційної безпеки, впливу АЕС на довкілля, підходи до оцінки здоров'я персоналу і населення навколишніх територій. Учасники дискусії не обійшли своєю увагою і економічний напрям: вартість модернізації 1-го та 2-го енергоблоків РАЕС порівняно з вартістю будівництва нових, тариф на електроенергію, дію у державі фондів поводження з радіоактивними відходами та зняття з експлуатації енергоблоків АЕС, диверсифікацію ядерного палива для ВВЕР-440 та інші. Позиція, яку виробили представники громадських організацій, була заслухана наступного дня на виїзній колегії ДКЯРУ.

(Закінчення на 2-й стор.)



**Олег ГНАТЮК, голова
первинної профспілкової
організації ВП «Рівненська
АЕС»:**

— У 2010 році наш трудовий колектив успішно виконав річну програму з виробництва основної продукції — електроенергії. І навіть перевидали заплановане. У нас відбулися і такі приємні події: завдяки

багаторічній роботі, а це повна п'ятирічка наполегливої праці наших технічних служб, усього ремонтно-експлуатаційного персоналу, паралельно — і проєктантів і науковців, що 1-й і 2-й енергоблоки РАЕС отримали ліцензію на право продовження їх експлуатаційного ресурсу на подальші 20 років. Це вперше зроблено в Україні, в галузі стосовно блоків ВВЕР-440. Це — приклад для наслідування колективам наступних атомних енергоблоків, протоптана стежина, щоб рухатися в енергетично-соціальному стратегічному напрямі. Продовження життєвого циклу двох блоків — це збереження робочих місць! В іншому разі це б призвело до скорочення працівників, зменшення надходжень у бюджетну сферу. Це б сколихнуло і соціальне самопочуття мешканців міста-супутника Кузнецовська.

Стосовно профспілкового життя — чисельність

наших лав не зменшується, зі статутними завданнями і планами роботи нашої первинної профспілкової організації, а ми не так давно відсвяткували її 35-річчя, справляємося. Завдяки спільним зусиллям, солідарності, підтримці й активній участі всіх наших спільчан, ми, вважаю, на правильному шляху, робитимемо все можливе для поліпшення соціальної захищеності працівників і їхніх родин.

19 грудня 2010 року в нас відбулися урочисті заходи, присвячені 30-річчю пуску 1-го блока в експлуатацію і водночас відзначили наше професійне свято — День енергетики. Своїм співспільчанам хотів би побажати справді світлого, щасливого майбутнього, які принести і Новий рік, і Різдвяні свята. Побажати вчасної і достойної заробітної плати, доброї настрою і гумору. І як казав наш перший лідер Олександр Юркін — вип'ємо горілку за Атомпрофспілку!



ДО УВАГИ СПІЛЧАН

Проект Трудового кодексу на погляд Атомпрофспілки

Відповідно до статті 19 проекту ТК сторонами трудових відносин є працівник і роботодавець. Окрім сторін брати участь у трудових відносинах можуть професійні спілки, їх об'єднання, а у колективних трудових відносинах за відсутності профспілкової організації — вільно обрані працівниками представники (представник) та організації роботодавців і їх об'єднання.

ПРАЦІВНИК

Працівник — це фізична особа, яка вступила у трудові відносини з роботодавцем на підставі трудового договору (стаття 20 проекту).

Продовжуємо публікацію (див. «АУ» №52 2010 року) аналітичних матеріалів стосовно проекту Трудового кодексу України (далі по тексту ТК)

Іноземці та особи без громадянства, які прибули в Україну на визначений термін, одержують право на трудову діяльність лише за наявності в них дозволу на працевлаштування.

Проектом передбачено, що працівником може бути особа, яка досягла шістнадцятирічного віку. За наявності письмової згоди одного з батьків або особи, яка їх замінює у трудові відносини можуть вступати особи, які досягли п'ятнадцяти років. На відміну від статті 188 чинного КЗпП прийняття на роботу осіб, які досягли п'ятнадцяти років за наявності відповідної згоди вже не розглядається як виняток.

Також за письмовою згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладів після досягнення ними чотирнадцятирічного віку для виконання у вільний від навчання час легшої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процес навчання. Перелік видів легшої роботи, до виконання якої можуть залучатися особи, які не досягли п'ятнадцяти років, має затверджуватися центральним органом виконавчої влади з питань праці.

У статті 20 ТК також передбачені випадки, коли за письмовою згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, дозволяється приймати на роботу осіб, які не досягли чотирнадцятирічного віку, для

участі в концертах, виставах, інших заходах, а також у створенні кінофільмів або інших творів мистецтва, якщо це не завдає шкоди їхньому здоров'ю, моральному розвитку і процесу навчання. У таких випадках обов'язково отримується дозвіл служби у справах дітей. З цієї службою погоджуються умови та оплата праці дитини.

У проекті ТК законодавчо закріплені основні права та обов'язки працівника.

ПРАВА ПРАЦІВНИКА

Так, відповідно до статті 21 проекту працівник, зокрема, має право:

— на працю, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується, та право на припинення трудових відносин;

— на рівні можливості та рівне ставлення до нього при вирішенні питань щодо працевлаштування, оплати за працю рівної цінності, професійного зростання або звільнення;

(Закінчення на 3-й стор.)

ЄДНАЄ УСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Анатолий СОЛОГУБ, председатель цехового комитета управления строительства Запорожской АЭС, член ЦК Атомпрофсоюза: «Наш профсоюз будет твердо отстаивать уже достигнутые позиции и стремиться повышать социальные гарантии для работников»



— Несмотря на трудности, связанные с мировым экономическим кризисом, ушедший год для нашего подразделения, как и для всей Запорожской АЭС, прошел сравнительно благополучно. ГП НАЭК «Энергоатом» рассчиталось с профсоюзом атомной станции по всем пунктам. Оздоровление персонала проведено на уровне позапрошлого года, выполнены мероприятия Коллективного договора, которые были в нем зафиксированы в 2008–2009 годах и пролонгированы на 2010–2011 годы.

Надо заметить, что нашим сопрофсоюзникам сохранены все социальные гарантии, о которых договорились партнеры — профсоюзы и администрация. И это при том, что в целом по стране ситуация ухудшилась. Из-за этого у нас и не особо расширился круг этих гарантий. Но в то же время уровень заработной платы на станции повышался, тарифное соглашение выполнено, ко Дню энергетика весь персонал получил премии. Как отметил на одном из недавних совещаний президент ГП НАЭК «Энергоатом» Юрий Александрович Недаш-

ковский, Компания к началу нового года выполнила все обязательства перед коллективами структурных подразделений отрасли. Этому способствует стабильная работа предприятий и выполнение плана производства электроэнергии атомными станциями.

Нынешний Коллективный договор будет работать и в наступившем 2011 году, поэтому профсоюзы настаивают на таком же выполнении всех намеченных мероприятий. Правда, сейчас из-за недостатка финансов наметилась проблема выплаты денег работникам, уходящим на пенсию. Но такое уже было в начале 2010 года, и этот вопрос был решен. Рассчитываем и в 2011 году на аналогичное положительное решение. Сложная ситуация с выплатой материальной помощи к отпуску, но, учитывая конструктивный подход к этому вопросу администрации и позицию профсоюза, можно сказать, что и с этой стороны проблем не будет. Предстоит также непростая работа профсоюза с законодательными актами, в частности, по новому Кодексу законов о труде и другим

нормативным документам. Словом, впереди у нас множество непростых задач, от решения которых зависит развитие коллективов и улучшение условий труда и быта персонала.

Хочу подчеркнуть, что в 2011 году наш профсоюз будет твердо отстаивать уже достигнутые позиции и стремиться расширять социальные гарантии для персонала. Прежде всего, надо выполнять условия Коллективного договора. Никто не вправе изменить или отменить положения этого документа — только конференция трудового коллектива. Поэтому можно с уверенностью сказать, что все социально-экономические аспекты жизни трудового коллектива как Запорожской АЭС, так и всей нашей Компании находятся под постоянным открытым общественным контролем.

В Новом году хочу пожелать нашему коллективу стабильной работы, установления адекватного нашему труду тарифа на электроэнергию и полноценной оплаты за нее. Всем работникам и их семьям крепкого здоровья, успехов в труде!

К печати подготовил Евгений СУШКО

ЕНЕРГОСТРАТЕГИЯ АТОМНОГО РОЗВИТКУ

Виробнича, економічна і соціальна складова «молодості» Рівненської АЕС

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Заступник головного інженера Ігор Гевци представив звіт «Про результати робіт з продовження експлуатації енергоблоків №1, 2 Рівненської АЕС у надпроектний термін».

«Виконання програм з підвищення безпеки, управління старінням забезпечує на етапі понадпроектної експлуатації енергоблоків №1, 2 РАЕС ядерну, радіаційну і технічну безпеку на рівні діючих нормативних вимог», — підкреслив Ігор Гевци.

«Робота задля безпеки РАЕС — це звіт перед майбутнім поколінням, — наголосив у своєму виступі генеральний директор ВП «Рівненська АЕС» Михайло Колісниченко. — Рішення про продовження ресурсу блоків є надзвичайно важливим для економіки регіону, самої РАЕС, адже виробнича і соціальна складова йтимуть поруч.

На долю РАЕС випало бути «піонером» у продовженні життєдіяльності енергоблоків.

За цей час була проведена небувала в історії української енергетики модернізація блоків. Уперше в галузевій практиці виконувались роботи з оцінки технічного стану та кваліфікації обладнання із залученням провідних світових фахівців у цих сферах діяльності. Обидві урядові програми здійснено у повному обсязі.

Результати переоцінки доводять: по суті, сьогодні для галузі ми маємо два «нових» енергоблоки».

Консолідує чинником на візній колієї став виступ президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського. Він дав вичерпні відповіді щодо вартості модернізаційних робіт на енергоблоках №1, 2. Стосовно дії фондів поводження з радіоактивними відходами та зняття блоків з експлуатації президент Компанії зазначив: «Фонд поводження з радіоактивними відходами працює ще з минулого року. У 2010-му, НАЕК «Енергоатом» перерахував сюди

близько 600 млн. гривень. Далі ці кошти через спеціальний фонд державного бюджету розподіляються на дві, затверджені парламентом програми: перша — пов'язана з ліквідацією наслідків Чорнобильської аварії, друга — щодо поводження з радіоактивними відходами діятиме до 2017 року. Після цього передбачається спорудження глибокого геологічного сховища для тих відходів, які будуть зніматися з регуляторного контролю і захоронуватись. Враховуючи те, що фонд зняття з експлуатації, як вказували екологи, існує формально, Юрій Недашковський закликав їх підтримати «Енергоатом» у цьому питанні і виступити з конкретними пропозиціями перед Верховною Радою України.

Виважено обґрунтованими були відповіді президента Компанії щодо диверсифікації палива для ВВЕР-440. «Ми не дивимося у майбутнє із заплещеними очима, — сказав Юрій Недашковський, завершуючи свій виступ. — Після того, як було виконано всі необхідні розрахунки, пройдено всі інспекції, у тому числі й унікальну — спільний проект Україна—ЄС—МАГАТЕ, рухаємося вперед. За час існування української атомної енергетики ми засвоїли чимало уроків, головний з яких — уміння працювати безпечно, надійно та відкрито для всього суспільства, навіть у дуже складних умовах».

Підсумовуючи вищесказане на візній колієї, голова ДКЯРУ Олена Миколайчук рекомендувала доповнити умови видачі ліцензії на продовження експлуатації енергоблоків №1, 2 у надпроектний термін додатковим пунктом: «Рекомендувати Мінпаливенерго та НАЕК «Енергоатом» вжити заходів щодо законодавчого врегулювання питання посилення контролю та прозорості експлуатації президент Компанії зазначив: «Фонд поводження з радіоактивними відходами працює ще з минулого року. У 2010-му, НАЕК «Енергоатом» перерахував сюди

Генеральному директору ВП РАЕС Михайлу Колісниченку було урочисто вручено



ліцензію на продовження експлуатації перших двох енергоблоків Рівненської АЕС.

Під час урочистостей заступник міністра палива та енергетики Микита Константинов вручив державні нагороди працівникам РАЕС та Компанії. Зокрема, за значний особистий внесок у розвиток енергетичного комплексу, багаторічну сумлінну працю та додатковий професіоналізм ордену «За заслуги» II ступеня було відзначено генерального директора ВП РАЕС Михайла Ілліча Колісниченка. «За заслуги» III ступеня — Ігоря Євгеновича Гевци — заступника головного інженера, Володи-

мира Миколайовича Красноплотченка — начальника Державної інспекції з ядерної безпеки на Рівненській АЕС — заступника Головного державного інспектора з ядерної та радіаційної безпеки України Державного комітету ядерного регулювання України.

Завершальним акордом свята з нагоди 30-річчя пуску 1-го енергоблока та надання ліцензії на продовження експлуатації первістків Рівненської АЕС став гала-концерт.

Лідія ШМИРКО,
Олена ЗУБЕНКО
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО
та Миколи ВАРЧИНОГО

За темою

Починаючи з 2010 року в Україні щороку добігатиме кінця термін експлуатації одного або кількох ядерних енергоблоків.

Проект-й термін	Блок	Потужність, МВт	Роки спорудження
2010	Рівненська АЕС 1	420	1976–1980
2011	Рівненська АЕС 2	415	1977–1981
2012	Южно-Українська АЕС 1	1000	1977–1982
2014	Запорізька АЕС 1	1000	1980–1984
2015	Запорізька АЕС 2	1000	1981–1985
	Южно-Українська АЕС 2	1000	1979–1985
2016	Запорізька АЕС 3	1000	1982–1986
	Рівненська АЕС 3	1000	1981–1986
2017	Запорізька АЕС 4	1000	1984–1987
	Хмельницька АЕС 1	1000	1981–1987
2019	Запорізька АЕС 5	1000	1985–1989
	Южно-Українська АЕС 3	1000	1985–1989
2025	Запорізька АЕС 6	1000	1986–1995
2034	Рівненська АЕС 4	1000	1984–2004
	Хмельницька АЕС 2	1000	1983–2004

ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

Голові профкому ДНВП «Цирконій», члену ЦК Атомпрофспілки Василю Гнатовичу КІСІЛЬОВУ виповнився

1 січня 2011 року 60-й день народження

Іменинник-ювіляр з 1998 року, від дня створення «Цирконій», самовіддано служить профспілковій справі, сміливо й наполегливо охороняє права й інтереси працівників-спілчан, твердо обстоює позицію профкому перед соціальними партнерами, має незаперечний авторитет у трудовому колективі.

Найщиріші побажання ювіляру міцного здоров'я, щастя, душевного тепла та сімейного благополуччя. У ці різдвяно-новорічні свята Божої допомоги Вам у праці та в житті!

Колеги, друзі



Юрист відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки КУЧИНСЬКИЙ

Василь Миколайович 3 січня відзначив своє 60-річчя

Від усієї душі бажаємо ювіляру, досвідченому вартівому законності, захиснику справедливості, прав і свобод спілчан щастя, здоров'я, творчої наснаги, успіхів у своїй благодійній справі!

Колеги, друзі



5 січня 2011 року відзначувала свій ювілейний день народження голова профкому Національного природного парку «Подільські Товтри», член ЦК профспілки КУЧИНСЬКА

Олександра Петрівна

З нагоди урочистої дати у житті працюючої, відповідальної і доброзичливої у стосунках з людьми жінки-профлідера сердечно бажаємо їй міцного здоров'я, безмежного щастя, успіхів у роботі, сімейного добробуту та довголіття.

Колеги, друзі



РАДА ФПУ УХВАЛИЛА...

Підсумок п'ятирічної роботи

Рада Федерації профспілок України, засідання якої нещодавно відбулося у Києві, ухвалила рішення про проведення чергового з'їзду Федерації профспілок України у березні 2011 року, на якому буде розглянуто звіт Ради, Контрольно-ревізійної і Статутної комісії, внесено зміни до Статуту ФПУ, відбудуться вибори голови ФПУ, керівних органів.

Звітний період насичений багатьма подіями. Соціальний діалог, що розвивався і набував нових рис, від колективного трудового спору з Кабінетом Міністрів України перейшов до конструктивного діалогу, підписано Генеральну угоду на 2010–2012 роки, робота над якою тривала близько року. Федерація профспілок України взяла участь у переговорному процесі з Міжнародним валютним фондом, ставлячи перед собою мету відвернути намагання термінового підвищення пенсійного віку для громадян України, збільшення ціни на газ для населення. Тривала конструктивна законодавча робота, більшість пропозицій профспілок враховувалися, в тому числі і в Податковому кодексі, і в проекті Трудового кодексу України.

Звітному з'їзду ФПУ передували звіти і вибори у первинних профорганізаціях, районних, міських, обласних організаціях профспілок. Завершуються галузеві та регіональні конференції профспілок.

П'ятирічна робота профспілок ознаменована боротьбою за підвищення реального захисту соціально-економічних прав, підвищення рівня життя працюючих та громадян, авторитету профспілкового руху, вдосконалення внутрішньоспілкового життя.

Петро ВАСИЛЕНКО



Майбутнє атомного міста Кузнецовська

ДО УВАГИ СПІЛЧАН

Проект Трудового кодексу на погляд Атомпрофспілки

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

— на справедливу оплату праці, не нижчу від визначеної законом мінімальної заробітної плати, та своєчасну її виплату в повному розмірі;

— на повагу до його гідності і честі, конфіденційність особистої інформації та її захист;

— на належні, безпечні і здорові умови праці, належні виробничо-побутові умови, пов'язані з виконанням працівником обов'язків за трудовим договором;

— на відпочинок;

— на захист своїх трудових прав, у тому числі в суді.

Дуже важливо, що проектом з працівником законодавчо закріплено:

— право вимагати від роботодавця дотримання умов трудового законодавства, колективного і трудового договорів;

— право на об'єднання у професійні спілки;

— право на участь у веденні колективних переговорів;

— право на страйк.

Також передбачено право неповнолітніх на особливий захист від фізичного та морального ризику у зв'язку з трудовими відносинами, право працюючих жінок на особливий захист материнства, право працівників із сімейними обов'язками на захист від дискримінації та узгодження в міру можливості їхніх трудових обов'язків із сімейними. Потрібно звернути увагу, що законодавством виділено окрему категорію працюючих — працівники із сімейними обов'язками.

Реалізуючі свої права у трудових відносинах, працівник також має визначені законодавством (стаття 22 проекту) обов'язки.

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКА

Аналізуючи перелік обов'язків працівника слід звернути увагу на наступне: — працівник повинен виконувати свої обов'язки за трудовим договором **особисто** і сумлінно;

— працівник повинен виконувати встановлені норми праці, а також **завдання роботодавця**. Але при цьому немає вказівки, що ці завдання не можуть виходити за межі трудового договору, як, наприклад, вказано у попередньому підпункті;

— працівник повинен поважати честь, гідність та інші особисті немайнові права роботодавця, чим встановлюється відповідний баланс у взаємовідносинах працівника і роботодавця, який у свою чергу також має аналогічні зобов'язання.

До обов'язків працівника проектом ТК віднесена також вимога щодо нерозголошення державної чи комерційної таємниці та іншої захищеної законом інформації і як буде висвітлено в подальшому за недотримання цього зобов'язання трудового договору вже передбачена відповідальність працівника.

Позитивним для уникнення можливих конфліктів, наприклад, при визначенні прогулу, є те, що законодавство вже передбачило обов'язок працівника повідомити роботодавця про причини відсутності на роботі.

ВИМОГИ ДО ПРАЦІВНИКА

Передбачаючи безумовне недопущення дискримінації у сфері праці, у статті 23 ТК все ж таки визначається можливість встановлення законодавством або у певних випадках роботодавцем відповідних вимог до працівника. Ці вимоги можуть стосуватися наявності у працівника відповідної освіти, професійної підготовки, досвіду трудової діяльності, віку тощо. Обов'язковість наявності громадянства України та знання державної мови як умова виконання роботи за певними посадами може встановлюватися лише законом. Також лише законом і лише стосовно окремих категорій працівників може передбачатися складання присяги.

Роботодавці можуть встановлювати вимоги до працівника, лише якщо вони безпосередньо пов'язані з професійною діяльністю працівника та у разі, якщо ці вимоги не суперечать законодавству. Вимоги до працівників, які встановлені кваліфікаційними характеристиками, є обов'язковими, якщо це прямо передбачено законодавством, у інших випадках ці вимоги є рекомендаційними.

Визначення терміну «роботодавець» сьогодні міститься у декількох правових актах. Чітке визначення цього терміну безпосередньо у кодексі має позитивне значення.



У цеху ВП «Атоменергомаш»

РОБОТОДАВЕЦЬ

Роботодавець — юридична (підприємство, установа, організація) або фізична особа, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб. При цьому організаційно-правова форма, форма власності, галузева належність, підпорядкування чи інші ознаки значення не мають.

Роботодавцем може бути фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність.

Повноваження юридичної особи як роботодавця реалізуються її органами та посадовими особами відповідно до законодавства, її установчих документів та нормативних актів.

Зміна підпорядкованості, найменування юридичної особи не тягне за собою припинення трудових відносин.

Трудові відносини з працівниками також тривають у разі правонаступництва. правонаступництвом у трудових відносинах вважається продовження трудових відносин з працівниками у разі зміни власника юридичної особи, злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення юридичної особи — роботодавця, а також у разі ліквідації юридичної особи і створення на базі її майна іншої юридичної особи, яка продовжує ту саму діяльність, що й ліквідована юридична особа. Важливо, що звільнити працівників правонаступник має право лише з підстав, передбачених Трудовим кодексом та законами. Таким чином працівникам надаються гарантії від безпідставних звільнень у разі, коли на підприємстві (установі, організації) відбуваються організаційні зміни.

ОСНОВНІ ПРАВА РОБОТОДАВЦЯ

(стаття 26 ТК)

Права, надані роботодавцю у трудових відносинах порівняно з чинним законодавством практично не розширені. Але слід звернути увагу, що роботодавці отримали право на добір працівників, у тому числі шляхом тестування.

Роботодавець також вправі контролювати виконання працівниками трудових обов'язків, у тому числі з використанням технічних засобів, якщо це зумовлено особливостями виробництва. Про застосування технічних засобів контролю працівник обов'язково повинен бути попереджений. Під час здійснення такого контролю не допускаються дії, що принижують честь і гідність або порушують інші права працівників (стаття 28 ТК). За невиконання зазначеної вимоги передбачена відповідальність роботодавця.

Успереч профспілкової позиції ведення колективних переговорів з метою укладання колективних угод та договорів все ж таки передбачено, як право роботодавця. Роботодавець зобов'язаний відповідно до закону забезпечити ведення колективних переговорів лише на вимогу іншої сторони (стаття 27 ТК). Отже, лише дії профспілкових організацій унеможливають відмову роботодавця від укладання колективного договору.

2. Невиконання роботодавцем вимог, передбачених частиною першою цієї статті, тягне його відповідальність згідно із законом.

ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ

(стаття 27 ТК)

До основних обов'язків роботодавця, окрім тих, що вже так чи інакше передбачені, зокрема, віднесено:

— повагу честі, гідності та інших особистих прав працівника;

— дотримання вимог трудового законодавства;

— надання працівникам на їхню вимогу повної та достовірної інформації стосовно їхньої трудової діяльності, а також безоплатне надання працівникам копій документів, що містять персональні дані щодо них;

— надання працівникам та їх представникам повної і достовірної інформації, необхідної для ведення колективних переговорів та здійснення контролю за виконанням умов колективних угод, колективного договору;

— забезпечення захисту та конфіденційності персональних даних працівника в порядку, встановленому законодавством, а також у будь-який час на вимогу працівника ознайомлення його з персональними даними, внесення змін до них у разі їх невідповідності фактичним обставинам;

— сприяння участі працівників в управлінні юридичною особою — у порядку і на умовах, визначених законодавством, колективним договором (колективною угодою), статутом юридичної особи. Сьогодні стаття 245 КЗпП України передбачає, що власник або уповноважений ним орган зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями. А як впливає із норми проекту ТК, роботодавець має лише сприяти участі працівників в управлінні юридичною особою, а конкретний порядок і конкретні умови мають бути визначені, найперше, у статуті підприємства і головне — у колективному договорі.

Роботодавець також зобов'язаний сприяти створенню умов для здійснення своїх повноважень виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) або вільно обраними працівниками представниками (представником). Ці умови мають бути передбачені актами трудового законодавства, колективними угодами та колективним договором. Логічно було б, щоб роботодавець був зобов'язаний ці умови створити, але нині стаття 249 чинного КЗпП покладає на власника або уповноваженого ним органу аналогічні зобов'язання.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Право на працевлаштування здійснюється шляхом самостійного пошуку роботи або за посередництвом органів державної служби зайнятості чи суб'єктів підприємницької діяльності, що мають право надавати послуги з посередництва у працевлаштуванні.

Необґрунтована відмова у прийнятті на роботу забороняється.

Роботодавцю при доборі працівників забороняється висувати будь-які вимоги дискримінаційного характеру, в тому числі в оголошеннях (рекламі), а також вимагати від осіб, які шукають роботу, інформацію про їх цивільний стан, особисте життя та іншу інформацію, не пов'язану з професійною діяльністю. Заборонено приймати на роботу осіб, яким ця робота протипоказана за станом здоров'я, що підтверджується медичним висновком, або всупереч установленим законодавством обмежен-

ням на використання праці деяких осіб на певних роботах.

Роботодавець має право приймати на роботу осіб, які звертаються безпосередньо до нього або за посередництвом органів державної служби зайнятості. Роботодавці — юридичні особи з чисельністю працюючих понад 20 осіб зобов'язані щомісяця в установленому законом порядку надавати органам державної служби зайнятості інформацію про вільні робочі місця. Не пізніше як за два місяці роботодавець повинен поінформувати службу зайнятості про наступне звільнення працівників, що відбувається у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників.

Відповідний порядок працевлаштування передбачено для осіб, які потребують соціального захисту. У чинному законодавстві ця категорія осіб окремо не виділялася. Перелік осіб, які потребують соціального захисту наведено у статті 35 проекту ТК. Це ті особи, які не можуть належним чином конкурувати на ринку праці: неповнолітні; випускники навчальних закладів, звільнені з військової або альтернативної (невійськової) служби; вагітні жінки; особи із сімейними обов'язками, які мають дітей віком до шести років; одинокі матері і батьки, які мають дітей віком до п'ятнадцяти років або дитину-інваліда чи інваліда з дитинства незалежно від віку; особи, звільнені після відбуття кримінального покарання у виді позбавлення волі. До категорії осіб, які потребують соціального захисту, віднесено осіб передпенсійного віку (чоловіків після досягнення 55 років, жінок — 50 років).

З метою забезпечення їх права на працю на підприємствах бронюються робочі місця. Квоти робочих місць визначаються органами місцевого самоврядування за погодженням з територіальними органами соціального діалогу та доводяться до роботодавців відповідної адміністративно-територіальної одиниці. Порядок направлення на підприємства осіб, які потребують соціального захисту в межах визначеної квоти, контроль за його додержанням здійснює державна служба зайнятості.

Роботодавці, яким встановлено броню і квоту для прийняття на роботу осіб, які потребують соціального захисту, зобов'язані не пізніше п'ятиденного строку поінформувати орган державної служби зайнятості про появу робочих місць, що підлягають заміщенню зазначеними особами. Особи, які направлені в рахунок встановленої квоти, приймаються на роботу за умови їх відповідності виробничим потребам роботодавця. За наявності вільних робочих місць у межах квоти роботодавець не має права відмовити у прийнятті працівника на роботу, крім випадків, коли ця робота протипоказана працівнику за станом здоров'я або законодавством встановлені обмеження на використання праці деяких осіб на певних роботах.

У разі відмови в укладанні трудового договору з особою, яку направлено на роботу в рахунок установленої квоти, за винятком визначених законом підстав, роботодавець зобов'язаний виплатити їй компенсацію у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом. Якщо відмова у прийнятті на роботу оскаржена і судом на роботодавця покладено обов'язок щодо прийняття працівника на роботу, компенсація не виплачується. У разі коли на це робоче місце було прийнято іншого працівника, цей працівник підлягає звільненню в порядку, визначеному статтею 107 ТК (розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця на підставі поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу).

Для роботодавців також встановлюється норматив робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів (стаття 36 ТК). Цей норматив визначається органами місцевого самоврядування за узгодженням із територіальними органами соціального діалогу на підставі економічно обґрунтованого розрахунку відповідно до потреб у працевлаштуванні інвалідів у відповідній адміністративно-територіальній одиниці. Норматив доводиться до роботодавців відповідної адміністративно-територіальної одиниці. Роботодавці можуть самостійно приймати на роботу інвалідів у рахунок встановленого нормативу.

У наступній публікації будуть проаналізовані положення Трудового кодексу стосовно виникнення та припинення трудових відносин, трудовий договір.

Відділ правової роботи
ЦК Атомпрофспілки

7 СІЧНЯ — РІЗДВО ХРИСТОВЕ



Нехай Різдво у Вашу хату Принесе Радості багато, Розбудить приспані Надії, Зерном і Щастям Вас засіє, Зігріє сонцем та любов'ю І подарує Вам Здоров'я! З Різдвом Христовим!

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ

День морозный слегка устает. Вечер с легким оттенком сини. По планете скользит Новый год От восточных пределов России. Где-то тонко поют провода. Помогает им петь непогода. Уникальным бывает всегда Первый день наступившего года. Поклоняемся юноше мы. В дар приносим и разум, и страсти. Словно он есть наперсник Судьбы С атрибутами высшей власти. Отблестят пышных елок огни. Отзвучат новогодние тосты. Потекут обычные дни Торопливо и очень просто. И у каждого будет резон. И у каждого будут амбиции. Только первый из них освещен Ярким светом народной традиции. Пусть Судьба не подвластна ему. Он в грядущее смотрит отважно. Ведь по статусу своему Он останется самым важным.

Валентин СЕРЫХ,
ННЦ ХФТИ, г. Харьков

ВСЕУКРАЇНЬСЬКА АКЦІЯ «ОХОРОНА ПРАЦІ ОЧИМА ДІТЕЙ»

«Безопасный труд родителей — мое счастливое будущее»

Отношение к личной безопасности в быту и на производстве должно формироваться еще в детстве. Именно таким постулатом руководствовались взрослые, когда объявили Всеукраинскую акцию под названием «Охрана труда глазами детей». К акции присоединился и коллектив Запорожской атомной станции. Ее конкурс прошел под девизом «Безопасный труд родителей — мое счастливое будущее». В рамках этого мероприятия ЗАЭС объявила конкурс творческих работ — рисунков и сочинений — среди учащихся общеобразовательных школ, художественной школы, центра детского и юношеского творчества, Малой академии наук и т.д.

Отрадно, что самое активное содействие в проведении конкурса по охране труда среди школьников оказали работники энергоремонтного подразделения станции — его руководитель Михаил Подушка (на снимке — слева), зам. начальника цеха по работе с персоналом Леонид Стратий, инженер по охране труда ЭРП Андрей Гурский, председатель цехового комитета Сергей Щербак. А где, в какой школе организовать мероприятия по охране труда — вопрос не стоял. Конечно же, в гимназии «Гар-

мония», с которой у энергоремонтного подразделения давние и прочные шефские связи. Благо, и директор гимназии Валентина Макаревич всегда готова поддержать хорошую инициативу.

За две недели, пока продолжался конкурс, работники ЭРП организовали в «Гармонии» лекции на тему электробезопасности, действий на воде, оказания первой помощи и т.д. Ребята не просто слушали, но и рассказывали — о станции, о реакторе, о разных профессиях... На вопросы отвечали со знанием дела, ведь у многих из них родители работают на ЗАЭС или ЗАТЭС. А кроме того, при помощи различных плакатов на заданную тему хорошо оформили кабинеты, сделали фотографии и видеofilмы. И, что совсем уже покорило шефов, к своим творческим работам, то есть к рисункам, приложили еще и сочинения. Оценивались работы по номинациям: «Самый содержательный реферат»; «Лучшее художественное оформление рисунка и сочинения»; «Оригинальное раскрытие темы сочинения и реферата» и «Лучшее сочинение».

Конечно же, в итоге победителей общегородского конкурса будет награждать атомная станция. Но в цеховом комитете ЭРП тоже решили сделать подарки — агитбригаде и



самым активным участником. Ребята получили от шефов грамоты, конфеты и мягкие игрушки. А главный приз от ЭРП — цветной принтер — был подарен гимназии «Гармония».

Ирина ВОЛОДИНА



ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ

«Монетний двір» Олександра ДОБРОВОЛЬСЬКОГО

На ХАЕС працює багато людей, інтереси яких не обмежуються лише знанням технологічних процесів. Про таких кажуть, що вони мають хобі. Світ захоплень атомників доволі багатогранний. Вистачає і колекціонерів. Принаймні інженер з ремонту хімічного цеху Олександр Добровольський уже п'ятнадцять років збирає монети. У науковому світі таке захоплення класифікують, як нумізматику.

У більшості колекціонерів потяг до збирання та систематизації будь-яких предметів народжується у шкільні роки. Подібне сталось і з Олександром. Спочатку його захопила філателія — поштові марки. Дістати їх було неважко, цілі тематичні серії продавалися у кіосках, які займалися розповсюдженням періодичних видань. Але одного разу хлопець навідався у гості до рідної бабусі Марії і побачив монети, які вона знайшла під час роботи на городі. Це були мідні гроші періоду Російської імперії — «деньга» 1753 року випуску та «три копійки» (1813 рік). Знахідку Олександр показав друзям у школі, а вони, маючи і в себе деякі «запаси», подарували йому металеві гроші іноземних держав. Згодом у новоспеченого колекціонера нумізматики зразків назбиралося близько сотні.

Спочатку підхід до формування колекції був спонтанний, але згодом Олександр Добровольський зрозумів, що необхідно класифікувати монети за певними серіями і напрямками. За таким принципом діють серйоз-

ні колекціонери. Не обійшлося без вивчення спеціальної літератури про історію карбування грошей. А коли стало доступним таке благо цивілізації, як Інтернет, інформацію про нумізматику стало отримувати значно швидше.

Частину своєї колекції монет Олександр представив для широкого загалу кілька років тому під час виставки «Світ захоплень працівників ХАЕС», яка була організована у Нетішинському міському краєзнавчому музеї. Поряд із марками, значками, пивними етикетками, календариками, поштовими листівками з приватних зібрань атомників були виставлені й монети Добровольського із серії «Флора та фауна».

Відтоді, як мовиться, багато води сплигло. А колекція Олександра поповнилася не одним десятком цікавих нумізматики екземплярів. Сьогодні в «арсеналі» колекціонера — понад півтори тисячі штук металевих грошей.

Минулого року під час презентації нумізматики виставки директор Нетішинського міського краєзнавчого музею Оксана Кононюк схвально відгук-

нулася про захоплення нетішинського колекціонера. За її словами, це є пізнавальним, бо збирання грошей примушує постійно цікавитися довідковою літературою. Практично нумізматику перетинається з багатьма сферами життєдіяльності людини. А з назвою виставки музейні працівники довго мудрували, вирішили її назвати просто й оригінально — «Монетний двір» Олександра Добровольського».

Серйозне ставлення до колекціонування монет змушує нумізмата черпати багато інформації у різних напрямках науки, культури, історії іноземних держав. Для прикладу можна взяти будь-яку монету з колекції Олександра Добровольського. Приміром, сучасні грошівки «20 тетри». На них зображено оленя, який є репродукцією з картини грузинського художника-примітивіста Ніко Піросмані (Піросманішвілі), який жив у 1862—1918 роках. Крім цього, олень є символом відомої у світі торгової марки з продажу мінеральної води «Боржомі». Піросмані свого часу сильно заховався в актрису Маргариту, це його змусило піти на авантюрний крок — продати своє майно, картини і на ці гроші придбати для коханої велику кількість квітів.

Такий вчинок надихнув поета Андрія Вознесенського та композитора Раймонда Паулса на написан-

ня пісні «Миллион алых роз», яка завдяки співачці Аллі Пугачовій стала шлягером початку вісімдесятих років. Монета номіналом «20 тетри» випущена у 1993 році, коли Грузією правив Георгій Шеварднадзе. Ось скільки цікавої і пізнавальної інформації допомогло нам зібрати невеличке металеве кружальце із зображенням оленя.

Олександр Добровольський на ХАЕС не єдиний з тих, хто захоплюється нумізматику. Збиранням монет цікавляться заступник головного інженера з підготовки персоналу Володимир Ісупов, заступник голови профкому Сергій Ростовцев, провідний інженер цеху теплової автоматики та вимірювань Микола Павленко, майстер цеху теплової автоматики та вимірювань Олександр Хоружий, токар енергоремонтного підприємства Віктор Степанов та інші.

Як свідчить історія, пристрась до збирання монет масово почала поширюватися в епоху Відродження, коли пішла мода на античність. Давньоримські та грецькі металеві гроші стали першоосновою для створення унікальних колекцій. Завзятыми нумізматами були поет Петрарка, імператори Максиміліан I, Генріх IV, Людовик XIV, Петро I та ін. А тепер їх послідовники є й у Нетішині.

Олександр ШУСТЕРУК

2011-Й — РІК БІЛОГО КРОЛИКА

Кролик (Кот или Заяц) — животное семейное, любящее комфорт. Это символ спокойствия

Кролик чрезвычайно робок, но, несмотря на свою робость, очень гостеприимен, ценит домашний уют и красоту. Поэтому в год Кролика приглашайте к себе самых дорогих друзей и сами навещайте их почаще. Кролик дипломатичен, поэтому не стоит стремиться показать себя выскочкой в 2011 году. Лучше попробовать заслужить уважение Кролика, понравиться ему. Среди его позитивных качеств присутствует неуемная романтичность и преданность. Поэтому браки, заключенные в 2011 году, обещают быть особенно удачными.

В восточных гороскопах сказано о том, что Кролик очень умен, развит во многих сферах деятельности. Он в наступившем году будет покровительствовать всем, имеющим отношение к науке, да и просто специалистам, которые болеют за свое дело. Но следует помнить, что Кролику присущи не только позитивные качества. Например, он боязлив, поэтому людям, особенно рожденным в год Кролика, может оказаться сложным принять ответственные решения. Кролик слишком педантичен, он не выносит беспорядка в вещах, делах, мыслях.

Кролик — животное семейное, символ плодovitости, потомства и спокойствия. После 2010 года неугомонного Тигра придет

пора более спокойной жизни. Год Кролика — для талантливой людей искусства, интеллигентных. Вообще, люди, символ которых Кролик, пользуются доверием окружающих, к ним часто прибегают за советом, консультируются.

Кролик — открытый знак. В этот год ждите множество дружеских посиделок. Хорошие плоды дадут совместные поездки и времяпровождение. Год располагает к общению, постоянным коммуникациям, переговорам, сделкам и встречам. При этом конфликты будут сведены к минимуму, так как Кролик — большой дипломат и без труда договорится обо всем.

В 2011 году любая помощь возвратится сторицей и обязательно окупится. При этом лучше держать свои планы и намерения в секрете, чтобы никто не смел нарушить их.

Дети, родившиеся в 2011 году, будут одаренными и доброжелательными. Но у них уже в раннем возрасте появится стремление «гулять самим по себе», они будут всецело добиваться независимости.

2011 год не столько действий, сколько раздумий и подготовки к будущему. Чтобы начать действовать, нужно иметь некий фундамент, который лучше всего заложит именно сейчас!

АТОМНИК України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна