



АТОМНИК України

№36 5 вересня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЛАНКИ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ – ВИБУДОВА НОВИХ ВНУТРІШНІХ ВЗАЄМВІДНОСИН

ЧАС ОБ'ЄДНАТИ ЗУСИЛЛЯ



20 серпня у м. Чорнобиль, під головуванням заступника Голови Атомпрофспілки України П. Пруднікова, відбулася нарада з організаційних питань діяльності профспілкових організацій зони відчуження за участю Представника Атомпрофспілки М. Тетеріна, голови профкому ППО ДСП ЧАЕС М. Орлова, голови профкому ППО «Чорнобильський спецкомбінат» В. Рижук, голови ППО ДП УЗФО ЧАЕС С. Грабовець, провідного експерта Чорнобильської ООП Г. Михайлюка.

Нагальність цієї наради викликана тим, що адміністративна реформа, запроваджена в Україні, внесла свої корективи у систему соціальних відносин, яка роками напрацьовувалася між соціальними партнерами, органами виконавчої влади, власниками майна, роботодавцями та профспілками. У площині цих взаємозв'язків не надала позитивного результату, зокрема, і реорганізація підприємств зони відчуження, які до сьогодні не можуть оговтатися після різноманітних хаотичних об'єднань, роз'єднань, ліквідації та створення нових підприємств зі «старими» функціями.

Водночас на підприємствах зони відчуження накопичуються серйозні питання соціально-економічних і трудових взаємовідносин. Зокрема, це недосконалість Галузевої угоди між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою України, яка потребує перегляду та приведення до реалій сьогодення, часта зміна керівників, кожен із котрих хоче «вдосконалити» роботу підпорядкованих зонних підприємств та підрозділів, а відтак – невизначеність їх майбутнього, а також перспектив роботи працівників цих підприємств, не досягну-

то остаточного вирішення питання пільгової пенсії за першим Списком тощо.

Розв'язання цих проблем ускладнює й те, що у результаті реорганізації підприємств на території зони відчуження на сьогодні здійснюють діяльність три багаточисельні профспілкові організації Атомпрофспілки, а саме: Чорнобильська ООП, ППО ДСП ЧАЕС та ППО УЗФО ЧАЕС, робота яких не координується єдиним органом, тому кожна з них діє на свій лад, самостійно, хоча ці питання представництва та захисту соціально-економічних та трудових прав працівників однакові для всіх.

Проте неузгодженість спільних дій розпоршує сили профспілки, дає змогу соціальним партнерам домовлятися з окремими профспілковими лідерами для вирішення, так би мовити, містечкових питань, стосовно тільки конкретного підприємства. А коли справа доходить до розв'язання глобальних проблем, проведення спільних акцій по захисту інтересів працівників, то, зважаючи на таке становище, втрачається ефективність і результативність профспілкових дій.

(Закінчення на 4-й стр.)

СОЦІАЛЬНИЙ ПУЛЬС ВП «ЮЖНО-УКРАЇНЬСЬКА АЕС»

Проблеми трудового колектива – проблеми профкома

В самом начале встречи с председателем первичной профсоюзной организации обособленного подразделения «Южно-Украинская АЭС» Владимиром Ивановичем Лещётным (на снимке) в небольшой, с открытой настежь дверью, его кабинет вошел посетитель с просьбой подписать некоторые «бумаги» для пребывания на базе отдыха «Дружба» атомной электростанции, что в поселке Рыбаковка Николаевской области. Это и послужило поводом для первого вопроса.

– Что представляет собой сегодня это место восстановления сил и трудоспособности работников, укрепления здоровья членов их семей?

– База отдыха, которая была открыта в начале 80-х годов, находится примерно в 200 километрах от Южно-Украинска на берегу Черного моря. Там были размещены одноэтажные домики, так называемые «бранденбург», как говорится, «на время», но потом их обложили кирпичом, сделали двускатную крышу и потихоньку «понапилили» туда всяких удобств. Практически во всех номерах там сегодня есть кондиционеры, холодильники, благоустроена территория. А рядом находится многолетний недострой, по сути, со дня создания базы, на который было сделано кучу проектов, но денег на строительство нет. И у нас в этом году даже не хватает средств на содержание того, что там есть. Потому как на «социалку» в

рамках ГП НАЭК «Энергоатом» в 2013-м ЮУАЭС дали минимум средств, даже мы пошли на то, что организовали на этой базе отдыха двухразовое, а не трехразовое питание. Причина? Если в этом году по единому Коллективному договору на такие, в том числе, оздоровительные цели должно быть выделено не менее 1,5% фонда оплаты труда первичной профорганизации, то в действительности «срезали» до 1%. Несмотря на то, что уже были расписаны сметы на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, и соответствующие договора были заключены с пансионатами, базами отдыха и санаториями... Вот сейчас «тянемся» и не знаем – рассчитаемся мы в текущем году с поставщиками данных услуг или нет. В предыдущие годы мы по шесть заездов, продолжительностью по 10–12 дней, делали в Рыбаковку, а в 2013-м – по пять.



– Работники сколько платят за путевки?

– Проводится частичная оплата в соответствии с совместным решением ГП НАЭК «Энергоатом», администрации и профкомом Компании, – 10%, 15%, 20% от стоимости путевки. Скажем, по отпуску в Рыба-

ковке мы практически удовлетворили всех желающих в этот летний сезон, с учетом того еще, что у нас оперативный (сменный) персонал на свои «длинные» выходные, на три дня, ездит сюда, лет десять подряд, на релаксацию.

(Окончание на 2-й стр.)



Продление эксплуатации энергоблока №1 ОП ЮУАЭС в сверхпроектный период – этот вопрос сегодня актуален не только для станции, но и всей украинской атомной энергетики. Для продления жизненного цикла энергоблока коллектив «южки» с 2006-го по 2012 год выполнил колоссальный объем работ, в том числе по замене и модернизации оборудования. Первый энергоблок остановлен на плановый ремонт длительностью 240 суток (31 августа шли 180-е сутки реконструкции).

На снимках: продолжается замена аппаратуры, оборудования, модернизация управляющих систем безопасности блока. Все работы по продлению его эксплуатации ведутся в напряженном режиме.



ЗДРАСТУЙ, ПЕРШОВЕРЕСНЮ!



3 нагоди 1 вересня, що цього року припало на неділю, в усіх освітніх закладах України пролунав традиційний урочистий дзвоник. Усенародне освітянське свято хвилююче зустрічала юна зміна. 3 Днем знань, дорогі атомпрофспілчані!

АТОМНІ НОВИНИ

● Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11 липня 2013 р. № 589-р. затверджено фінансовий план державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» на 2013 рік.

● ДП НАЕК «Енергоатом» у січні-липні 2013 року знизил дохід від реалізації електроенергії порівняно з аналогічним періодом минулого року на 8% – до 11,8 млрд. грн. Про це йдеться у звіті Компанії.

Так, згідно з документом, розрахунки за відпущену підприємством електроенергією в січні-липні 2013 року становили 10,599 млрд. грн., що на 14,5% менше, ніж за аналогічний період 2012 року. Також у звіті Компанії наголошується, що заборгованість держпідприємства «Енергоринок» (оператора Оптового ринку електроенергії) перед НАЕК «Енергоатом», з урахуванням відпущеної в попередні періоди електроенергії, за 7 місяців поточного року становила 5,888 млрд. грн.

● Кабінет Міністрів України одобрив корпоративизацію Національної енергетическої компанії «Укрэнерго». Об этом сообщил министр энергетики и угольной промышленности Украины Эдуард Ставицкий после заседания правительства 14 августа. «Решение принято. Оно нацелено на то, чтобы сделать это предприятие кредитоспособным и привлечь инвестиции для выполнения государственных программ», – сказал министр. Не прошло и полтора года, как Кабмин выполнил поручение Януковича

сделать первый шаг к приватизации «Укрэнерго» – «диспетчера» линий электропередач. СМИ напоминают, что поручение провести корпоративизацию (акционирование) двух государственных энергокомпаний – НАЭК «Укрэнерго» и НАЭК «Енергоатом» – президент Виктор Янукович подписал еще 12 марта 2012 года. Срок был установлен в девять месяцев.

● ГП «Укрросстройэкспертиза» утвердило общую сметную стоимость подготовительных работ строительства завода по производству ядерного топлива в размере 51,9 млн. гривен. Подготовительные работы по постройке завода продлятся до 6,5 месяца, сообщили в украинском представительстве инициатора проекта – компании «Росатом».

Проектная мощность завода – 800 топливных тепловыделяющих сборок в год, или 400 тонн в урановом эквиваленте, что превышает годовое потребление ядерного топлива украинскими АЭС на 37,5%. Стоимость его постройки в «Росатоме» оценивают в 300–400 млн. долл.; вложения будут осуществляться согласно распределению долей совладельцев ЧАО. Первую очередь предприятия планируется ввести в эксплуатацию в 2015 году, вторую – к 2020 году. Одним из условий постройки является обязательство НАЭК «Енергоатом» выкупать около 500 ТВС в год; это соответствует нынешним объемам потребления российского ядерного топлива украинскими АЭС.

СОЦІАЛЬНИЙ ПУЛЬС ВП «ЮЖНО-УКРАЇНЬКА АЕС»

Проблемы трудового коллектива – проблемы профкома



На снимке: работники профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОП «Южно-Украинская АЭС» (слева – направо): заместитель председателя профкома Владимир Викторович ДРОБОТОВ, заместитель главного бухгалтера Татьяна Ивановна ВЕРБИНА, заместитель председателя профкома Сергей Михайлович СНИТКОВ, председатель профкома Владимир Иванович ЛЕЩЁТНЫЙ, главный бухгалтер Людмила Васильевна МИРОНОВА, деловод Екатерина Константиновна ВИЖОЛ и бухгалтер Светлана Алексеевна ВИЖОЛ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вот один такой состав «оперативников» уже вернувшись, вторая, уже набранная группа из этого персонала, заехала на отдых.

– Владимир Иванович, а как и где дети работников АЭС оздоровлялись этим летом?

– Ребят многих мы направляли в чисто детские оздоровительные лагеря, к примеру, крымские – «Мандарин», «Ай-Кемп», «Какаду», и в «Юность», что на Азовском побережье, по путевкам, выделенным профкомом Компании, и розданным нами в начале сезона по цехам атомной станции прямо пропорционально численности работников, а цехи сами на месте их распределяют. Правда, в эти лагеря в 2013-м дали всего 135 путевок, на 25 меньше, чем в прошлом году. Чтобы как-то восполнить этот пробел, мы уже года четыре практикуем оздоровление детей, в том числе и работников, в стационарном санатории-профилактории «Искра», что на окраине Южноукраинска, но все равно удовлетворить все заявки не представляется возможным.

Оздоровляем трудящихся в крымских санаториях: «Горный», частично «Утес» и «Прометей», «Прикарпатье» во Львовской области и других. Если желающих больше, чем путевок, это во все санатории, то мы смотрим по показаниям отдела охраны здоровья станции и таким образом определяем, кому из работников нужнее и куда ехать лечиться. Например, в августе у нас было 31 заявление и всего 11 санаторных путевок, поэтому приоритеты в данном случае «проставил» отдел охраны здоровья АЭС. Несмотря на финансовые трудности, социальные гарантии коллектива удается сохранять. Сегодня в партнерской работе выход один – договариваться, сообщая достоящую социальной справедливости и ответственности по отношению к работникам, улучшению качества их жизни.

– Владимир Иванович, относительно здоровья работников, как объяснить сложившуюся сегодня на предприятии ситуацию по задержке

выплат по «больничным»? Это сугубо ЮУАЭС касается?

– Да. Потому что в то время, когда были поданы в исполнительную службу, так сказать, распоряжения об аресте счетов ГП НАЭК «Энергоатом», через суд, по причине долгов Компании и прочее, под эту задачу попал и спецсчет, на который перечисляются целевые средства из Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности на оплату «больничных». То есть этот счет тоже заблокирован и вот уже два месяца, июнь, июль, у нас, именно на ЮУАЭС, люди не получают деньги по больничному листу по линии Фонда. Долг уже превысил 1,8 млн. грн. более чем 5 тыс. 550 человек. Предприятие производит такие выплаты только за первые пять дней болезни человека, согласно закону. О сложившемся положении по выплате «больничных» мы официально «пожаловались» президенту Компании, который поручил соответствующим службам разобраться в этом деле. (Как сообщили в дирекции «Энергоатома», «судовая работа относительно разблокирования счетов Фонда ведется, и этому есть законные основания. Поэтому ждем соответствующего решения суда». – Прим. корр.)

– Владимир Иванович, расскажите, как вы попали на «южку», где родились?

– Родился я под Мариуполем, что на Донетчине,

село Мангуш, а вырос в Луганской области, город Старобельск. После школы окончил техническое училище, у которого базовым предприятием был режимный атомный объект «Томск-7» – Сибирский химкомбинат бывшего Средьмаша, где отработал около 12 лет. В 1980 году приехал на Южно-Украинскую АЭС, по примеру хороших знакомых, где тогда возвышалась только половина первой атомной «бочки» (строительство энергоблока №1. – Прим. корр.). Работать начал в цехе тепловой автоматики и измерений, тоже, как на прежнем месте, слесарем – киповцем. В целом у меня было два места работы, третье уже – в профкоме, хотя той же атомной станции.

Семьей обзавелся, жена Наталья Ивановна, в Томске, где появился на свет первенец Андрей, а Анна родилась уже в Южноукраинске. Сейчас сын работает в Одессе, а дочка – в Киеве.

– Как вы приобщились к профсоюзной деятельности?

– В 1985 году я был избран председателем цеховой профорганизации, с годичным перерывом на этой общественной должности – 1998–1999 годы. Тогда пришлось поработать на удаленном от станции участке, и просто было неудобно ездить туда-сюда и выполнять свои профсоюзные обязанности. Председатель должен быть все время на месте, чтобы

народ мог обратиться, а он – вопросы нужные перешать с руководством.

В 2000 году меня избрали заместителем председателя профкома ЮУАЭС, в 2007-м – председателем профкома и повторно в 2012 году – был переизбран на эту же должность.

– В качестве зама, чем вы тогда занимались?

– Скажу так, профсоюз – это социально ориентированная организация, поэтому круг обязанностей был определен, но в целом мы придерживались неписаного правила – есть работа, поручение, значит, вперед. Такого не было, что, ага, это не моя сфера, это того, второго зама. (Не преминем еще раз поблагодарить Владимира Ивановича Лещётного, который в 2000 году совместно с сотрудниками Инфоцентра организовали доставку членам профсоюза газеты «Атомник Украины» по домашним адресам, да и удельный вес подписки на профсоюзное отраслевое издание по ЮУАЭС с тех времен наивысший среди действующих АЭС страны. – Прим. корр.)

– Что сегодня важно в работе профсоюзного комитета, какие направления жизнедеятельности коллектива «покрыты» постоянными комиссиями при профкоме?

– Каждый вторник у нас проводятся заседания профсоюзного актива, где с информацией по итогам недели о производственной деятельности предприятия, социальной и трудовой сфере выступает председатель профкома, озвучиваются мнения и пожелания профактивистов, которые находятся в центре событий своих трудовых коллективов.

Профком, насчитывающий 21 человека, проводит свои заседания каждый четверг, на которых обсуждаются актуальные проблемы, согласовываются совместные партнерские решения, здесь профком выступает как субъект социально-трудовых отношений. В данное время, когда продолжается, так сказать, большой ремонт по продлению эксплуатационного ресурса энергоблока №1, разговор на заседаниях касается нередко рассмотрения вопросов о привлечении людей на работу в выходные дни и сверхурочное время.

Важное значение имеет деятельность постоянных комиссий по: коллективно-договорному регулированию; реструктуризации и корпоратизации; заработной плате и нормированию труда; охране труда и технике безопасности; жилищно-бытовой комиссии; ревизионная; гендерная; по трудовым спорам; общественному питанию и торговле; культурно-массовой работе; физкультурной ра-

боте, по благотворительной деятельности. Работа этих комиссий эффективно содействует защите интересов членов профсоюза.

Конечно, при решении многих рабочих вопросов мы учитываем, как уже говорилось, мнение председателей цеховых профорганизаций, которые в свою очередь хорошо осведомлены о положении дел и проблемах своих профгрупп.

– А кого бы вы отметили из числа предцехкомов атомной?

– У нас все они, а это 38 человек, добросовестные люди и с такими своими обязанностями справляются хорошо, плюс совет ветеранов станции тоже идет как цеховая профорганизация. Вообще, каждый из предцехкомов, раз он работает на этой должности на общественных началах, то занимается этим не из-под палки. Да, как у всякого человека, работающего, у них бывают проколы, но если и случаются, то мелкие. И если людей избирают в цехах на этот пост уже не первый год, вот оценка их труда как предводителей, так сказать, низовых профячеек.

– Как известно, в рамках НАЭК на ЮУАЭС в 2011 году проводился пилотный проект по совершенствованию схемы централизованных закупок средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви для работников. Ведь если взять 2010 год, то обеспеченность СИЗ и другими спецкомплектами на станции составляла треть от необходимого. Как сегодня обстоят дела в этом сегменте охраны труда?

– Нормально. Этот эксперимент себя оправдал и сейчас со снабжением работающих по этим позициям проблем нет (Владимир Иванович трижды постукал пальцем по столу). Бывает, что размеры поступили не те и прочее, но это уже зависит от того, что цех заказал в управлении производственно-технической комплектации атомной станции. Вообще, порядок такой: если приходит партия обуви, спецодежды всякой, защитные средства, то собирается приемочная комиссия, в том числе в ее составе есть представитель от профкома атомной, и все проверяется на соответствие ГОСТу, качеству, другим необходимым характеристикам.

В прошлом году как-то пришла в профком жалоба из цеха радиационной безопасности по белой спецодежде на предмет её качества, целостности. Профильная комиссия профкома, включая начальника цеха дезактивации и инженера по охране труда, проверила около 25 комплек-

тов. Пригласили с этой целью из производственной зоны строгого режима двух слесарей, они претензии тоже не обнаружили, только брюки в отдельных комплектах были длиннее. Конфликт был исчерпан и составлен акт, что замечаний нет.

– Владимир Иванович, и напоследок такой вопрос: в конце июля в интернетовских изданиях появилась информация, что трудовой коллектив Южно-Украинской АЭС направил в адрес руководства страны петицию с требованиями прекратить эксплуатацию ядерного топлива компании Westinghouse как небезопасного. Профсоюз как то причастен к этому обращению работников атомной?

– Значит, я не знаю ни одного человека со станции, который был бы причастен к этому письму. Кто это написал, кто выложил в электронную сеть, почему от нашего имени и от имени ветеранов атомной энергетики – концов найти нельзя. Из тех подписей, которые удалось высчитать, ни одного, подчеркну, ни одного работника атомной станции в этом письме нет. Есть «факсимиле» из Львовской области, Волынской, Киевской, какой угодно, но наших подписей мы, по крайней мере, не обнаружили. Это чистой воды дезинформация, кому это выгодно. Появился этот «протест», потом вслед ему, тоже в электронных изданиях, возникла статья, что «Энергоатом» выезжает в рынок на социалистической телеге?! Идет какое-то планомерное наступление на атомную энергетику, отрасль государственного значения.

...Разговор с Владимиром Ивановичем Лещётным был недолгим, открытым, без лозунгов и громких фраз, без заранее подготовленных справок и бумаг, и произвел (не впервой) положительное впечатление, несмотря на трудности текущего момента, о нем как о человеке неравнодушном, искреннем и требовательном. Он остается удивительно простым, доступным и порядочным профлидером, членом ЦК Атомпрофсоюза и его Президиума. Люди ему доверяют, о чем свидетельствует сохраненная стабильная численность первичной профсоюзной организации, увеличение роли низовых профячеек в жизни коллектива Южно-Украинской АЭС: всего на атомной электростанции насчитывается 7096 членов профсоюза (в том числе женщин – 2361, молодежи до 35 лет – 2159) из 7100 работающих.

Беседовал и фотографировал Николай ВАРЧИН



На снимках: жилые кварталы города; духовный оберег атомного Южноукраинска – храм Христа Спасителя; праздник Маковея

ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЛАНКИ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ – ВИБУДОВА НОВИХ ВНУТРІШНІХ ВЗАЄМВІДНОСИН

ЧАС ОБ'ЄДНАТИ ЗУСИЛЛЯ

**(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)**

Так сталося і з вирішенням актуального питання призначення пільгової пенсії працівникам підприємства зони відчуження, коли кожна профспілкова організація окремо подавала щодо цього свої пропозиції до Центрального комітету Атомпрофспілки, які потрібно було вивчити, узагальнити та направити до Мінсоцполітики України, що призвело, як наслідок, до відтермінування розгляду цього питання у міністерстві.

Користуючись цим станом справ та невизначеністю в питаннях соціального партнерства, керівниками державних установ, підприємств зони відчуження порушуються умови Генеральної та Галузевої угод, а також колективних договорів, які укладені на підприємствах.

Останнім часом ДАЗВ України, на порушення пунктів 1.9, 9.1 – 9.3. та 9.5. Галузевої угоди між ДАЗВ України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2012–2013 роки, узвичаєло

практику видання наказів з питань соціально-трудових відносин, які стосуються працівників підпорядкованих Агентству підприємств, а також розпоряджень з проведення загальнозонних заходів на території зони відчуження, без урахування думки профспілкової сторони та без проведення попереднього спільного узгодження з Чорнобильською ООП. Представників профспілки не включено наказами ДАЗВ України до складу комісій, з атестації керівного складу підприємств зони відчуження, з питань охорони праці, радіаційної і пожежної безпеки та охорони навколишнього середовища. Не погоджений з профспілкою і наказ «Про преміювання керівників підприємств (об'єднань), які належать до сфери управління ДАЗВ України». Відповідь одна: «Ви не є нашим соціальним партнером».

А погоджувати такі накази ДАЗВ України з Головою Атомпрофспілки України, який є соціальним партнером у договірних відносинах, наші візаві не вважають за доцільне.

Унаслідок цього Чорнобильська ООП практично поставлена вже перед фактом, що викликає непорозуміння та невизначеність у подальших взаємовідносинах та унеможлиблює контроль і оперативне реагування на можливі порушення трудового законодавства.

Чорнобильська ООП неодноразово зверталася і до керівництва ДАЗВ України, керівників підприємств з проханнями та вимогами про дотримання спільних домовленостей. Мабуть, так чинили й інші профспілкові організації, проте наші звернення так і залишилися без відповіді.

Питання координації спільних дій профспілкових організацій зони відчуження вже давно обговорювалися між головами первинних профспілкових організацій та Представником Атомпрофспілки. Чорнобильська ООП звернулася з листом до Голови Атомпрофспілки України з проханням вирішити це питання та організувати допомогти у створенні спільного представницького органу, з метою



Засідання профкому ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»

координації та концентрації зусиль профспілкових організацій у зоні відчуження для розв'язання статутних завдань Атомпрофспілки.

Учасники наради всебічно обговорили плюси та мінуси створення такого органу та одностайно прийняли рішення про необхідність його діяльності, визначили основні напрями роботи, порядок обговорення та ухвалення рішень. Основними доводами за створення такого органу були: оперативність у вирішенні питань, координація спільних дій, концентрація зусиль профспілкових організацій, колегіальність і консенсус прийняті рішення.

Голови профспілкових організацій та Чорнобильської ООП розглянули проект Положення «Про Чорнобильську координаційну раду Атомпрофспілки України П. Прудніков, обговорили кандидатури на головування у Раді. Одностайно, для подальшого розгляду у первинних профспілкових організаціях, головою Ради був запропонований представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП М. Тетерін.

Учасниками наради проект Положення був прийнятий за основу, вирішено



розглянути питання щодо створення Чорнобильської координаційної Ради у первинних профспілкових організаціях, кандидатури на посаду її голови, та, за результатами обговорення, внести пропозицію до Президії ЦК Атомпрофспілки про створення Ради та призначення її Голови.

На вечірньому засіданні Ради голів ППО Чорнобильської ООП ці питання були розглянуті та одностайно підтримані.

Ситуація не дає часу на роздуми або вагання. В єдності – наша сила!

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської ООП

ТРУДОВІ ДИНАСТІЇ



ГОРДИТСЯ СЫНОМ ОТЕЦ

Трудовые династии есть в каждом подразделении. Для востоковцев стало уже традицией передавать свой опыт младшему поколению. Одна из таких династий трудится в автотранспортном хозяйстве ВостГОКа – это Николай и Роман Махнюки. Оба работают слесарями по ремонту автомобиля и обслуживают различную технику – от трактора до иномарки. Вот только опыт и стаж работы у них разные.

Николай Федорович Махнюк трудится в авторемонтной мастерской комбината с 1979 года. Он специалист 6 разряда, профессию свою любит и может говорить о ней часами. «Работа автоэлектрика интересна, – делится Николай Федорович своими впечатлениями. – Представьте себе, заезжает неисправный автомобиль в бокс, а моя задача – обнаружить и устранить поломку. Это что-то срочной работе хирурга. Увлекает сам процесс поиска. Если раньше неисправность можно было определить с помощью обычного тестера, то сегодня все намного сложнее. В последнее время автомобили оснащены электроникой, компьютерами. Приходится идти в ногу с техническим прогрессом и повышать свою квалификацию. Изучаем литературу, проходим обучение в отделе подготовки кадров, черпаем информацию из Интернета».

Роман Махнюк пришел

на комбинат в 2007 году, трудится вместе с отцом, который и стал для него наставником, научил всем азам профессии. «Вначале было нелегко, – признается Роман, – но постепенно вошел в коллектив, разобрались в работе, и все встало на свои места».

В небольшом, но дружном коллективе авторемонтников Романа считают перспективным молодым человеком. Ему доверили пост председателя молодежной организации первичной профсоюзной организации АТХ. А еще он – активист спортивного движения подразделения. Защищает часть коллектива на спартакиадах комбината, входит в сборную команду ВостГОКа, которая неоднократно становилась призером Спартакиады Атомпрофсоюза Украины. Как правило, общественная работа отнимает много личного времени, но семья поддерживает Романа во всех его начинаниях, и радуется его профессиональным и спортивным успехам (в личном зачете по стрельбе он стал бронзовым призером).

Гордится сыном и отец. Так сложилось, что служили они в одной и той же автомобильной воинской части, теперь сопрофсоюзники вместе плечом к плечу трудятся на комбинате, поддерживая друг друга во всем.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото Михаила СТЕПАНЯНА

АТОМНА ТЕМА З ІНШИХ ДЖЕРЕЛ

Глава Минэнерго Украины: ГАЗ ИЗ ЕС ДЕШЕВЛЕ, НО МОЖЕМ ДОГОВОРИТЬСЯ С РФ

Министр энергетики и угольной промышленности Украины Эдуард Ставицкий в интервью шеф-корреспонденту РИА Новости в Украине Людмиле Лысенко рассказал (печатается в сокращении. – Прим. ред.) о деталях достигнутых договоренностей, планах по либерализации украинского газового рынка и энергетическом будущем страны.

– Эдуард Анатольевич, было заявлено, что Киев и Москва урегулировали вопрос транзита российского газа в Европу через территорию Украины в осенне-зимний период. О каких договоренностях идет речь? Какие объемы Украина в итоге будет закачивать в подземные хранилища газа (ПХГ)?

– Процесс находится в состоянии решения, я бы так сказал. Но хочу подтвердить то, что на начало отопительного сезона у нас будет не менее 14 миллиардов кубометров в хранилищах. Это могут точно сказать.

Да, мы договорились с нашими коллегами о том, что мы будем продолжать закачивать свыше 14 миллиардов кубометров, но системе расчета мы должны уточнить в течение недели. Смотрю на это очень оптимистично, потому что это все в общих интересах.

– А как идут сейчас переговоры с Россией о цене на газ? Есть ли подвижки в этом вопросе?

– Мы находимся в постоянном переговорном процессе, и даже когда речь идет о закатке газа в хранилища, мы все равно касаемся этих вопросов. Но пока, к сожалению, нечем похвастаться в этом направлении. Этот кабальный контракт действует, и у нас, к сожалению, мало юридических аспектов для того, чтобы изменить саму стоимость. Но мы над этим работаем и, надеюсь, с учетом тех вопросов диверсификации, которые мы уже решили, а именно – поставка газа из Европы через польский, венгерский, а в будущем румынский и, убежден, что и словацкий маршрут, поможет нам решить эту



Южно-Украинская АЭС

задачу и выйти на конкурентоспособные и прежде всего справедливые цены.

– На ваш взгляд, все-таки удастся пересмотреть этот контракт или же он будет действовать до 2019 года?

– Сложно сейчас сказать. Но я надеюсь, что те шаги, которые мы делаем, в частности, в рамках участия Украины в Европейской энергетической хартии, помогут решить этот вопрос.

– Какая цена на российский газ ожидается в четвертом квартале этого года?

– В районе 416 долларов за тысячу кубометров. Цены на нефть колеблются, а у нас в формуле привязка к нефти. Но, думаю, что где-то в таком районе и будет до конца года цена.

Но однозначно по реверсу из Европы мы получаем газ дешевле примерно на 30 долларов. А если с учетом скидки в 100 долларов, которая дается за Черноморский флот, то дешевле на 130 долларов. Если учесть еще НДС, то получается дешевле примерно на 156–160 долларов для конечного потребителя.

– В ходе эксплуатации на Южно-Украинской АЭС теплопроизводительных сборок теплопроизводства Westinghouse были выявлены некоторые проблемы...

– Я бы не говорил, что это проблемы. Есть технические регламенты, есть определенные обстоятельства, которые необходимо решать. Мы будем продолжать работу, и это для нас тоже очень важно.

– «Энергоатом» собирался подавать иск против компании Westinghouse из-за конструктивных недоработок ядерного топлива. Начался уже судебный процесс?

– Я думаю, что мы урегулируем все вопросы без суда.

– Компания Westinghouse предложила Украине использовать усовершенствованное ядерное топливо. Разрешила ли государственная инспекция ядерного регулирования загрузку модифицированных тепловыделяющих сборок на украинских АЭС?

– Есть такое предложение. Сейчас идут переговоры по этому вопросу, проводится экспертиза.

– Россия недавно предоставила Украине информацию об окончательной стоимости и концептуальных решениях строительства третьего и четвертого энергоблоков на Хмельницкой АЭС. Строительные работы будут вестись на уже существующих конструкциях или с нуля? Кто будет финансировать достройку и на каких условиях?

– На данный момент мы находимся в четком понимании и переговорном процессе с нашими российскими коллегами. Идут экспертные консультации, идет обоюдный обмен информацией. В конце сентября-первой декаде октября состоится заседание штаба с участием представителей Украины и России,

на котором мы будем определяться по данному направлению. Есть различные предложения, в том числе и новые. Но мы должны сопоставить вопросы, прежде всего безопасности.

Я считаю, что проект имеет право на жизнь и на старой базе, но при окончательной дефектации того, что есть. Ну и, конечно, без разборки вышедших из строя блоков, прежде всего металлоконструкций и цементных конструкций, не обойтись. Это мое личное мнение. Но экспертиза должна это подтвердить или опровергнуть.

– Россия заявила, что в случае подписания соглашения об ассоциации между Украиной и ЕС она может свернуть ряд совместных проектов, в том числе и в атомной отрасли.

– Я не верю в эти страшилки. Я всегда стоял и стою в своей деятельности на позиции взаимной выгоды. Если взаимовыгодность заменяют политические амбиции, то рано или поздно те лидеры стран, которые пренебрегают экономической эффективностью, уходят из политики.

– Как идет работа по строительству в Украине завода по фабрикации ядерного топлива?

– Полным ходом. Мы приступили уже непосредственно к строительству. Был проведен тендер, есть победитель, и через неделю на площадку появится техника и все остальное. По плану начало работ начнется 3 или 4 сентября, если не ошибаюсь.

ЗДРАСТУЙ, ПЕРШОВЕРЕСНЮ!

Майбутнє атомної — людські долі

Ким хоче бути за фахом, учениця-відмінниця четвертого класу школи № 1 м. Южноукраїнськ дев'ятирічна Анастасія Дмитрівна Дукмас (на знімку) ще не визначалася (вона бере приватні уроки з малювання, англійської мови, відвідує при міському Палаці культури хорівий і танцювальний гуртки), а от її батько і багатий його та маминих родичів пов'язали свою долю з атомною електростанцією. Як і кожна українська атомна сім'я вони мають сьогодні великі надії й очікування на майбутнє, що їх «фабрика» електрики і місто розвиватимуться, що їхні діти, за підтримки батьківських рук, матимуть життєву перспективу, оберують собі професію до душі. Робитимуть кращій рідний край і свою Батьківщину.



Микола ВАРЧИН

Новосельє у смолинських первоклашек

В течение длительного времени первоклассники поселка Смолино учатся на базе детских дошкольных учреждений: в «Ромашке» — три класса, в «Теремке» — один. Вместе с тем, на очереди в оба садика находятся 50 детей, принять которых детские дошкольные учреждения не могут из-за отсутствия свободных мест. Преимущественно это дети работников Смолинской шахты, которая является в поселке градообразующим предприятием. Ответственную миссию в решении этой проблемы взяло на себя ГП «ВостГОК».

Данный вопрос неоднократно поднимался на районном уровне, да и отдел образования Маловисковского района поддерживает решение о переводе первоклассников в школу. Однако полное отсутствие в школах поселка условий для пребывания шестилеток долгие годы тормозило решение данной проблемы. Председатель Смолинского поселкового совета М.Мазура обратился за помощью на ВостГОК.

Восточный горно-обогатительный комбинат никогда не стоял в стороне от решения социальных проблем регионов, в которых располагается его производственные мощности. В течение последних лет предприятием

тесно сотрудничает с Кировоградской облгосадминистрацией и облсоветом, Ленинским райсоветом города Кировограда, Маловисковской райгосадминистрацией, райсоветом и Желтоводским горсоветом в рамках договоров о социальном партнерстве, оказывая им ежегодно финансовую помощь. В ходе переговоров с представителями Маловисковской районной власти, в которых принимали участие советники генерального директора комбината Владимир Гарячий и Виктор Коваленко, принято решение, чтобы в текущем году выделенные предприятием деньги пошли на ремонт помещений, отведенных для первых классов в смолинской общеобразовательной школе №3. Кроме того, планируется закупка мебели, необходимого инвентаря и материалов, чтобы малыши благополучно развивались, обучались и воспитывались, оставаясь при этом здоровыми.



Повертайся, літо

Фото О. ЗЕНЬ

Перевод шестилетних первоклассников в школу поможет снять нагрузку с двух детских садков. Работы идут полным ходом, и 1 сентября у первоклашек — новосельє, а маленькі смолинчане смогут пойти в садик.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

Охоронці біофауни — школярі і студенти

Щороку з ініціативи Теріологічного товариства України (<http://terioshkola.org.ua/>) проводиться визначена ссавця-символа року. Учасники минулої, 19 теріологічної школи (Чорноморський заповідник, 24—29.09.2012) домовилися присвятити 2013 рік вовчкам — одній з найунікальніших родин ссавців нашої фауни. Унікальні та найпомітніші особливості вовчків — великі очі, лухнастий хвіст, довгі вуса, переважно деревний спосіб життя, сутінкова активність. Вовчки ніколи не бувають високо чисельними. Один вид з числа відомих у фауни України внесений до Червоної книги як рідкісний і зникаючий. Родина вовчків представлена у фауни України 4-ма видами 4-х різних родів: вовчок сірий, ліскулька руда, жолудниця європейська, соня лісова.

Працівники «Подільських Товтр» завжди підтримують ініціативи Теріологічного товариства, таким чином і щодо року Вовчка, було проведено ряд наукових і біотехнічних заходів, присвячених збереженню і охороні цієї цікавої групи ссавців (на знімку).

З метою регіональної популяризації заходу і покращення поінформованості про героїв теріологічного року серед широкого кола населення, зокрема, серед шкіл м. Кам'янця-Подільського проведено інформаційні уроки та конкурс до року Соні у таких номінаціях, як: «Найкраща розповідь» (вірш, оповідання, ко-



мікс) про вовчка (соно); «Найкраща фотографія»; «Найкращий малюнок»; «Найкращий виріб» (іграшка, сувенір) — «вовчок — своїми руками». Переможці і учасники номінацій були відзначені дипломами, цікавими календариками, буклетами, тематичними наліпками.

М.В. ДРЕБЕТ, О.В. ДЕМ'ЯНОВА, працівники НПП «Подільські Товтри»

СПІЛЧАНІ — ІНІЦІАТОРИ Й ОРГАНІЗАТОРИ ЗМАГАНЬ

Баскетбольні баталії в Нетішині

У Нетішині є багато прихильників різних видів спорту, в пошани баскетбол. Цю гру ще з дитинства полюбив Костянтин Щербінін, який нині працює заступником головного інженера з ядерної і радіаційної безпеки ХАЕС. Він активний учасник різних змагань.

Під час святкування Дня Незалежності України в атомному місті Костянтин Рудольфович та голова Ради молоді первинної профорганізації електростанції Леонід Волков виступили ініціаторами проведення матчевої зустрічі з баскетболу між командами ветеранів та молоді віком до тридцяти п'яти років.



Перед баскетбольною баталією відбувся конкурс на вдале виконання триочкових та штрафних кидків м'яча у корзину. В цьому конкурсі Артему Клімчуку та Святославу Марчуку не було рівних.

З перших хвилин основної зустрічі спостерігалася велика жага до перемоги у представників двох команд. Завдяки майстерності гравців різних віков

вих категорій гра у першій половині поєдинку була рівною. Але згодом ініціативою заволоділи молоді прихильники баскетболу. Вони й перемогли своїх суперників з рахунком 56:48, за що були нагороджені кубком.

За ходом поєдинку активно спостерігав суддя змагань Олег Сломинський. За його словами, усі гравці продемонструва-

ли хорошу майстерність. Особливо запам'яталися влучні кидки та вдаль маневри у таких баскетболістів, як Святослав Марчук, В'ячеслав Семенов, Олександр Годнев, Олексій Шевченко, Віталій Ткачук, Михайло Кротов, Артем Кліменчук.

Організатори сподіваються, що подібні матчеві зустрічі стануть традиційними.

ЯДЕРНА ГЛАСНІСТЬ

ЮУАЕС: ДОВІРЯЄ ГРОМАДСЬКІСТЬ

Робота з громадськістю — один з важливих напрямів діяльності Южно-Українського енергокомплексу. Для її здійснення на підприємстві є відділ роботи з громадськістю та ЗМІ. Силами його фахівців щотижня випускаються газета колективу ВП ЮУАЕС «Енергетик» і телепраграма «Новини АЕС», двічі на тиждень у FM діапазоні ТРК «Імідж» і «Все-світ» (радіус мовлення 30 і 60 км) транслюють спеціальні радіовипуски про події на Южно-Українській АЕС і ситуацію в атомній енергетиці країни та світу. З детальною інформацією про Южно-Український енергокомплекс усі бажаючі мають змогу ознайомитися на електронному сайті підприємства (<http://www.sunppr.mk.ua/>).

Активна фаза процесу обговорення проходила в листопаді 2012 року. Та підготовка до неї розпочалася задовго до цього. У її рамках було організовано планомірне знайомство жителів Миколаївщини з енергокомплексом на Південному Бузі. Протягом декількох років на підприємстві побували представники практично усіх районних рад Миколаївської області. Основною метою, яку ставили перед собою фахівці відділу роботи з громадськістю та ЗМІ ЮУАЕС, було ознайомити земляків з енергетичним підприємством, надати достовірну інформацію про безпеку атомної станції та про той величезний обсяг заходів, який виконується у рамках підготовки до надпроектної експлуатації першого атомного енергоблока.

У 2011–2012 роках на атомній, гідро- і гідроакумуляуючій станціях Южно-Українського енергокомплексу побували 477 представників громадськості з усіх адміністративно-територіальних одиниць зони спостереження ЮУАЕС.

Громадські слухання проходили у форматі відкритого діалогу. Він охоплював екологічні, санітарно-гігієнічні, медичні, соціально-економічні, інженерно-технічні,

організаційні, фінансові та інші аспекти. Питання, зауваження та пропозиції щодо продовження терміну експлуатації енергоблока № 1 реєструвалися не лише під час слухань у шести населених пунктах 30-кілометрової зони, а й у офісах, відкритих для громадськості в Києві та Южноукраїнську. Пізніше усі звернення знайшли своє відображення в «Книзі запитань і відповідей», де для зручності були об'єднані за тематичними напрямками.

Загалом у громадських слуханнях з обговорення питань продовження терміну експлуатації енергоблока № 1 Южно-Української АЕС і оцінки впливу на довкілля його надпроектної роботи взяли участь 1323 людини. Офіційними результатами проведених слухань стали прийняті резолюції, у яких в цілому було висловлено підтримку діяльності ДП НАЕК «Енергоатом» і ВП «Южно-Українська АЕС» з продовження терміну експлуатації першого енергоблока атомної станції за умови забезпечення належного рівня його безпеки та збереження соціально-економічних компенсацій ризику для населення зони спостереження, встановлених законодавством України.

ОГОЛОШЕННЯ

Державне агентство України з управління зоною відчуження оголошує відкритий конкурс на заміщення вакантної посади **головного спеціаліста** відділу з питань управління об'єктами зони відчуження та забезпечення її бар'єрної функції Управління з питань реалізації Чорнобильських програм (на період відпустки для догляду за дитиною основного працівника) зі складанням іспиту.

Вимоги конкурсу на зазначену посаду: вища освіта, спеціальна фахова підготовка у сфері виробничої діяльності, досвід роботи в органах виконавчої влади не менше 3 років або за фахом не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

Термін подачі документів до конкурсу — місяць з дня опублікування. Довідки про умови конкурсу за адресою: м. Київ, вул. О.Гончара, 55А. Контактні телефони: 585-4456, 585-4476.

СМАЧНОГО!

Наріжте банан скибочками, намажте трохи арахісовою олією або «Нутеллою», а потім зліпите полярно. Залишіть у холодильнику на 1 годину, потім, підчепивши скіпочкою або виделочкою, вмочіть їх у розтоплений шоколад, викладіть на тарілку і знову поставте у холодильник ще на 2–3 години.

Щодня вживайте на сніданок висівковий хліб, намащений медом і посипаний корицею. Це знижує рівень холестерину в артеріях і рятує людину від інфаркту. Навіть ті, у кого вже був інфаркт, можуть у такий спосіб зменшити ризик повторного інфаркту.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірні