



АТОМНИК УКРАЇНИ

№35 (665) 29 серпня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ПОШУК ВЗАЄМОПРИЙНЯТНИХ НЕПРОСТИХ РІШЕНЬ

АЕС УКРАЇНИ: ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ. ФІНАНСОВА

15 серпня в приміщенні ДП НАЕК «Енергоатом» відбулася нарада сторін соціального партнерства. Від профспілки участь у заході взяли голови первинних профспілкових організацій атомних електростанцій, від адміністрації — керівники АЕС з капітального будівництва, заступники генеральних директорів АЕС з кадрів, праці і соціальних питань, керівники Компанії, які відповідають за виконання Колективного договору. На нараді йшлося про фінансову ситуацію НАЕК «Енергоатом». В. о. президента Компанії назвав її критичною з огляду на необхідність подовження ресурсу енергоблоків, здійснення виробничих витрат і виконання соціальних зобов'язань адміністрації, норм і положень Колективного договору.

В. о. президента НАЕК «Енергоатом» Микита Константинов надав інформацію про першочергові заходи Компанії. Це, передусім, продовження ресурсу і, насамперед, енергоблока № 1 Южно-Української АЕС, підготовка до продовження життєвого циклу інших енергоблоків АЕС: з 2013 по 2019 рік необхідно продовжити термін експлуатації дев'яти атомних блоків.

Микита Константинов розповів про фінансовий стан Компанії, який визначив як «критичний». Тариф атомної генерації на 2013 рік було зменшено порівняно з 2012 роком і зараз він становить 21,6 коп. за кВт/год. Тоді як для забезпечення виробничих, інвестиційних і соціальних програм НАЕК необхідне збільшення тарифу на 5,7 коп. за кВт/год. — до рівня 27,3 коп. за кВт/год. До того ж застосовуються для АЕС диспетчерські обмеження (сьогодні на АЕС працюють 11 із 15 енергоблоків), які не дають змоги атомникам повною мірою реалізувати свою продукцію, як наслідок, отримувати кошти і проводити повноцінну виробничу діяльність. Не кажучи вже про виконання соціальних програм (житлового будівництва, соціального розвитку) атомних підприємств.

— Диспетчерські обмеження спричинюють напруження у трудових колективах, — зазначив учасник наради голова первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом», заступник Голови Атомпрофспілки України Олександр Лич. — Люди не розуміють, чому дешева товарна продукція АЕС — електроенергія атомних електростанцій — перебуває у диспетчерських обме-

женнях. Диспетчерські обмеження запроваджені для АЕС, аби надати змогу більше працювати тепловим електростанціям. Але енергія від спалення вугілля є дорожчою від електроенергії АЕС. Тариф державних АЕС є меншим від тарифу ТЕС, що перебувають у приватній власності, практично утричі.

Щороку збільшується борг Оптового ринку електричної енергії України (ОРЕ) перед НАЕК «Енергоатом», який досяг уже понад 6 млрд. грн. Водночас відповідні кошти справно перераховуються на рахунки теплових електростанцій. Напрошується висновок: просто державна політика спрямована на підтримку виробників недержавного сектору економіки? Цьому, м'яко кажучи, «непорозумінню» ми не можемо знайти пояснення, і не можемо знайти аргументів, які б переконали у доцільності такої політики працівників наших трудових колективів. Не лише атомники, від переваг виробникам дорожчої електроенергії страждає і звичайний її споживач, українські громадяни.

На нараді обговорювалися шляхи виходу Компанії зі скрутної фінансової ситуації, усі говорили про необхідність розроблення заходів, які б зменшили навантаження на

тариф на електроенергію, з якого фінансується діяльність підприємства. Учасники засідання констатували: оскільки тариф є недостатнім, існують диспетчерські обмеження на продукцію атомників і, як наслідок, фінансовий стан НАЕК є складним, необхідно обмежити фінансування — жорстко виокремити пріоритети. Найбільшим пріоритетом, передусім, тепер є продовження експлуатаційного ресурсу ЮУАЕС, адже втрата мільйонника ще більш ускладнить фінансовий стан Компанії.

— На жаль, ті заходи, що були озвучені на засіданні, — сказав Олександр Лич, здебільшого є «непопулярними». — Передусім, йдеться про необхідність виходу на самоопитність об'єктів соціально-культурного та побутового призначення, які на сьогодні перебувають у складі атомних електростанцій, або їх передачу до органів місцевого самоврядування. І тут, зокрема, у профспілку виникає щодо цього дуже багато запитань. Найперше, на яких саме умовах виводитимуть ці об'єкти у самостійне «плавання» та чи доцільно за сьогоднішніх реалій це робити.

(Закінчення на 4-й стор.)

ДП «СХІДНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: ЯК ВИКОНУЮТЬСЯ ЗАКРІПЛЕНІ У КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ ДОМОВЛЕНІСТІ?

УКРАЇНСЬКИЙ УРАН: ВЫЖИВАЙ, КАК ХОЧЕШЬ

Состоялась конференция трудового коллектива ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат», на которой рассматривалось выполнение двусторонних обязательств Коллективного договора госпредприятия за I полугодие 2013 года. В работе конференции приняло участие 146 делегатов, представляющих все подразделения комбината. С актом проверки выполнения двусторонних обязательств колдоговора за первое полугодие текущего года, подписанным

представителями работодателя и профсоюзного комитета, выступила Наталья Шилина, председатель профкома автохозяйства комбината. С докладами выступили и.о. генерального директора ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации комбината Борис Филиппов.

Конференцией был утвержден Акт проверки выполнения Коллективного договора, приняты изменения и дополнения в колдоговор на 2013 год.

ГОРНЯЦЬКИЙ НАСТРОЙ — К НОВИМ ГОРИЗОНТАМ (Із доклада і.о. генерального директора ГП «ВостГЭК» Александра СОРОКИНА)

По итогам работы за I полугодие 2013 года предприятие производственную программу выполнило.

За отчетный период комбинатом произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на общую сумму 584 млн. грн. План выполнен на 100%.

За I полугодие 2013 года объем добычи урановой руды составил 473 тыс. тонн. За I полугодие 2013 года предприятием произведена 421 тонна уранового концентрата. В отчетном периоде ГП «ВостГЭК» выполнило свои обязательства по договору с ГП НАЭК «Энергоатом» на поставку уранового концентрата. Всего отгружено 469 тонн урана.

Свою производственную хозяйственную деятельность в течение I полугодия 2013 года предприятие выполняло в непростых финансовых условиях.

В конце 2012 года ГП НАЭК «Энергоатом», нарушая условия действующего долгосрочного договора, отозвало в заключении дополнительного соглашения к договору на 2013 год на поставку уранового концентрата ГП «ВостГЭК», объясняя это установлением низкого тарифа на электроэнергию, которую вырабатывают атомные станции Украины.

По состоянию на 1.01.2013 года образовалась задолженность НАЭК «Энергоатом» перед предприятием за поставленный уран в сумме более 53 млн. грн.

Вследствие чего у предприятия остро ощущался дефицит денежных средств, имели место переносы сроков по выплате заработной платы, возникла задолженность перед Пенсионным фондом Украины, по расчетам за потребленные энергоресурсы, материалы, за услуги «Укрзалізниця».

После проведения ряда совещаний на уровне Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, для обеспечения стабильной работы ГП «ВостГЭК» министром были подписаны отдельные поручения, выполнение заданий которых решило бы вопросы стабильной работы комбината в 2013 году и в последующие годы.

Однако, вопреки отдельным поручениям министра, со стороны ГП НАЭК «Энергоатом» поступило предложение, которое обеспечивает реализацию в 2013 году уранового концентрата в общем объеме только 870 тонн, что меньше утвержденной производственной программы ГП «ВостГЭК» на 20%.

Кроме этого, в предложении ГП НАЭК «Энергоатом» цена на урановый концентрат в 2013 году должна быть без учета ежегодной эскалации цены на 1,5%, как предусмотрено условиями долгосрочного договора.

В целях недопущения остановки уранового производства, ГП «ВостГЭК» вынуждено было подписать дополнительное соглашение № 23 к долгосрочному договору в редакции ГП НАЭК «Энергоатом». Заключенное дополнительное соглашение обеспечивает

финансирование производственной деятельности предприятия до октября 2013 года.

Нерешение окончательного вопроса реализации в 2013 году всего объема произведенного уранового концентрата (1050 тонн) может привести к остановке производственной деятельности комбината в IV квартале текущего года с соответствующими негативными последствиями как для предприятия, так и для Днепропетровского и Кировоградского регионов.

В настоящее время ГП «ВостГЭК» вместе с ГП НАЭК «Энергоатом» продолжает работу по решению данного вопроса на уровне Министерства энергетики и угольной промышленности Украины. Кроме этого, при полном отсутствии бюджетного финансирования, предприятие для обеспечения достигнутого уровня добычи урановой руды и выполнения договорных обязательств на поставку уранового концентрата вынуждено было за счет собственных средств, отвлекая их от производственной деятельности, выполнять горно-капитальные работы на действующих шахтах с целью освоения запасов нижних горизонтов. А самое главное, предприятие продолжало вести горно-капитальные и строительно-монтажные работы на Новокозантиновской шахте, направленные на строительство пускового комплекса.

Производственная деятельность основных подразделений за 6 месяцев 2013 года характеризуется следующими показателями:

Шахта «Смолинская»
Показатели по добыче и отгрузке металла за отчет-



ный период выполнены на 100%. Потери руды составили 5,3%, при плане 6,1%, разубоживание 29,1%, при плане 29,8%. Шахта выполнила объемы горнопроходческих работ на 102%, что составило 3435,8 п. м при плане 3370 п. м. Буровые работы выполнены на 81,3%. На шахте из 5 запланированных очистных блоков сдано в эксплуатацию 3.

Шахта «Ингульская»
Показатели по добыче и отгрузке металла за 6 месяцев 2013 года выполнены на 100%. Потери руды составили 3,9%, при плане 5,6%, разубоживание 25,8%, при плане 26,4%.

Проходческие работы выполнены на 102,2%, что составило 2314,9 п. м при плане 2265 п. м. Буровые работы выполнены на 91,9%. На шахте из 1 запланированного очистного блока сдан в эксплуатацию 1.

Шахта «Новокозантиновская»

Показатели по добыче и отгрузке металла в первом полугодии выполнены на 100%. Потери руды составили 2,46%, при плане 2,5%, разубоживание 24,22%, при плане 25,45%. За отчетный период проходческие работы выполнены на 100,7%, что составило 1907,7 п. м при плане 1895 п. м. Буровые работы выполнены на 101,9%, что составило 19372 п.м при плане 19020 п.м. На шахте из 2 запланированных очистных блоков сдано в эксплуатацию 2.

Основные задачи шахт на II полугодие 2013 года:

1. Выполнить намеченные мероприятия по улучшению состояния охраны труда, промсанитарии и охраны окружающей среды.
Принять все необходимые меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.
2. На Смолинской шахте: выполнить гидрозакладочные работы в объеме 210 тыс. м³ для обеспечения

добычных работ в 2013—2014 годах; выполнить объем геологоразведочных работ в этаже 740—640 м и ниже; выполнить запланированные объемы ГКР по вскрытию запасов ниже горизонтов 640 м. Пройти наклонный съезд с горизонта 640 м на горизонт 740 м.

3. Выполнить комплекс природоохранных мероприятий, направленных на улучшение экологической обстановки в районе размещения Ингульской шахты: произвести погашение пустот в объеме 145 тыс. м³, в т.ч. по Центральному месторождению 47 тыс. м³; продолжить внедрение технологии подземного блочного выщелачивания на Мичуринском месторождении; продолжить реконструкцию откаточного РЭ-4 горизонта 280 м.

4. По Новокозантиновской шахте: продолжить строительство временного закладочного комплекса; (Продолжение на 2-й стр.)

ДП «СХІДНИЙ ГРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: ЯК ВИКОНУЮТЬСЯ ЗАКРІПЛЕНІ У КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ ДОМОВЛЕНОСТІ?

УКРАИНСКИЙ УРАН: ВЫЖИВАЙ, КАК ХОЧЕШЬ



(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

вести в эксплуатацию 1 очистной блок; ввести в эксплуатацию расходный склад ВМ емкостью 10 тонн гор.-300 м; начать работы по закладке выработанного пространства; ввести в эксплуатацию лифтоподъемник УПГЛ гор. — 240—300 м.

Гидрометаллургический завод

За 6 месяцев 2013 года ГМЗ выполнил план по переработке сырья, выпуску готовой продукции, а также по выпуску серной кислоты на 100%. Переработано 487,4 тыс. тонн руды, выпущена 421 тонна основной продукции и 57,6 тыс. тонн серной кислоты. ГМЗ в целом выпустил продукции, выполнил работ и оказал услуг на общую сумму 183,9 млн. грн., что составило 104,4% к соответствующему периоду 2012 года.

Ремонтно-механический завод

РМЗ в целом выпустил продукции, выполнил работ и услуг на общую сумму 38,4 млн. грн., что составило 100,2% к плану и 100,5% к соответствующему периоду 2012 года. В I полугодии РМЗ выполнял работы как для подразделений основной деятельности, так и для посторонних заказчиков. В общем объеме выполненных работ существенную долю составляют услуги основной деятельности — 97,6%, или 37,6 млн. грн.

Основными проблемами РМЗ являются: значительный износ основных средств — 74,7%, а также несвоевременное и неритмичное материально-техническое обеспечение производства. Выполнение плана обеспечения материалами за 6 месяцев 2013 составляет 40%. Это приводит к неритмичной работе производства и несвоевременному выполнению заказов шахт по ремонту горношахтного оборудования.

Еще одной проблемой для РМЗ, по-прежнему, является нехватка квалифицированных рабочих основных профессий, в том числе станочников. Несмотря на принятые меры по повышению материального стимулирования рабочих-станочников (с 1 апреля 2013 года рабочим-станочникам установлена доплата за особые условия труда 30% к тарифу), на РМЗ продолжает иметь место дефицит квалифицированных специалистов.

Несмотря на тяжелое финансовое положение комбината, отсутствие необходимого количества запасных частей, бурового инструмента, материалов, работники предприятия выполняют производственные показатели и делают все возможное для увеличения объемов добычи уранового сырья для его реализации.

Так, на Смолинской шахте необходимо отметить достойную работу проходческой бригады Тадеуша Евгения Николаевича, которая выполнила план по проходке горных выработок за первое полугодие на 114,5%, а выполнение плана производительности труда составило 117%; буровую бригаду Кабуна Николая Николаевича: выполнение плана составляет 114,6%, а выполнение плана производительности труда — 114,7%.

На Ингульской шахте хорошо работала проходческая бригада Варченко Святослава Ивановича. План I полугодия по проходке горных выработок она выполнила на 103,4%, выполнение плана производительности труда составило 113%. Из буровых бригад хороших показателей добилась буровая бригада Токарева Виталия Васильевича. План I полугодия по бурению глубоких скважин она выполнила на 103,8%, выполнение плана производительности труда составило 121%.

На Новокопальской шахте хороших результатов достигла проходческая бригада Чалого Артема Васильевича. План I полугодия по проходке горных выработок она выполнила на 109,6%, выполнение плана производительности труда составило 122,2%. Из буровых бригад хочется отметить буровую бригаду Дахновского Николая Владимировича. План I полугодия по бурению глубоких скважин она выполнила на 108,8%, выполнение плана производительности труда составило 117,9%.

С хорошими показателями в работе закончили полугодие бригады гидрометаллургического завода — Романюка Василия Семеновича по обслуживанию оборудования сорбции и ведению технологии сорбции и регенерации, Супруна Вадима Петровича по ремонту оборудования отделения измельчения (мельницы, классификаторы), Лучко Алексея Васильевича по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования сернокислотного цеха.

За I полугодие текущего года на капитальном строительстве объектов комбината использовано 34 млн. 209 тыс. грн.

На комбинате проводится комплекс мероприятий по охране труда, направленных на создание безопасных условий труда и ликвидацию причин, порождающих производственный травматизм и профзаболевания. За 6 месяцев 2013 года на охрану труда комбинатом израсходовано 14,8 млн. грн., что на 4,3 млн. грн. больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Работники предприятия, которые трудятся во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком. Выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и коллективным договором спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты за 6 месяцев 2013 года составила 100%.

В расчете на одного работника предприятия затраты на охрану труда составили за 6 месяцев в среднем 2,43 тыс. грн. По статьям расходов основные затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты составили 2 млн. грн.; лечебно-профилактическое питание — 6,9 млн. грн.; медосмотры — 0,15 млн. грн.

Затраты на охрану труда за 6 месяцев составили 4,31% от фонда оплаты тру-



да при нормативе не менее 3%.

На улучшение условий труда и другие расходы (содержание бытовых комбинатов, расходы на обучение вопросам охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, расходы на содержание кабинетов по охране труда, материалы и пр.) за 6 месяцев 2013 года израсходовано около 15 млн. грн.

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда и промышленности, несчастные случаи на комбинате имеют место. Так, за 6 месяцев 2013 года на ГП «ВостГОК» зарегистрирован один несчастный случай на Смолинской шахте. Анализ материалов расследования показывает, что основными причинами производственного травматизма являются: несоблюдение потерпевшими требований безопасности труда, невыполнение ими инструкций по охране труда; личная неосторожность пострадавшего.

В I полугодии 2013 года заработная плата составила самую значительную часть в структуре затрат на производство продукции — до 40%. В структуре заработной платы тарифная часть составляет 53,7%.

В целом уровень средней заработной платы работников предприятия за 6 месяцев 2013 года увеличился на 8,3% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в связи с повышением заработной платы с 1 августа 2012 года.

Как показывает анализ, средняя заработная плата по предприятию в результате повышения минимальной заработной платы выросла на 8,3%. По основным подразделениям предприятия заработная плата реально выросла на 8—12%. Вопрос дальнейшего повышения заработной платы является актуальным для администрации комбината, однако недостаточное финансирование пока не позволяет повысить уровень заработной платы.

Свои обязательства по коллективному договору по разделу 5 «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» в I полугодии 2013 года администрация комбината практически все выполнила.

На материальные и социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором в I полугодии 2013 года, предприятием направлено 19,2 млн. грн. Так, за 6 месяцев 2013 года произведены следующие выплаты: ежемесячная помощь на оздоровление работников в сумме 18,1 млн. грн.; беспроцентные целевые ссуды на лечение работников предприятия — 18 тыс. грн.; поощрения к юбилейным датам по комбинату составили 296 тыс. грн.; целевая благотворительная помощь работникам и пенсионерам составила 129,4 тыс. грн.; помощь на задержание работников и пенсионеров предприятия — 191 тыс. грн.; благотворительная целевая помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции — 139,2 тыс. грн.; премии к профессиональным праздникам — 47,8 тыс. грн.

Перечисления профкому на культурно-массовую и

спортивную работу составили 3,6 млн. грн.

Кроме расходов на социальное развитие, предприятие направляло средства на оплату первых 5-ти больничных дней — 6,3 млн. грн.; льготные пенсии — 12,8 тыс. грн.; на содержание объектов жилищно-коммунального хозяйства (общественные здания, объекты охраны здоровья (амбулатории, фельдшерского пункта, пунктов охраны здоровья), объектов общественного питания, Центра народного творчества, культуры и досуга, СОКА, баз отдыха в I полугодии направлено более 13 млн. грн.

Списочная численность работников комбината на начало 2013 года составляла 7318 чел., на конец I полугодия 2013 года — 7329 чел. Фактическая численность персонала предприятия увеличилась на 11 чел.

В I полугодии 2013 года на предприятии создано 29 новых рабочих мест, из них 26 рабочих мест на Новокопальской шахте.

На предыдущих конференциях в трудовых коллективах комбината были подняты вопросы, которые в основном на сегодняшний

день решены. Это в том числе и расширение действия медицинского страхования для членов семей работников предприятия. Следует отметить, что выполнение Комплексных мероприятий составило 24%. Это говорит о том, что служба охраны труда недостаточно контролирует их выполнение.

Главные задачи, стоящие перед трудовым коллективом ГП «ВостГОК» в текущем полугодии, сосредоточены на дальнейшем увеличении объемов производства уранового концентрата, а для этого необходимо:

— выполнение организационно-технических мероприятий по улучшению состояния охраны труда, промышленной санитарии и охраны окружающей среды;

— заключение дополнительного соглашения к долгосрочному договору между ГП «ВостГОК» и ГП НАЭК «Энергоатом» на поставку уранового концентрата в 2013 году в объеме 1050 т и на поставку уранового концентрата в 2014 году в объеме 1200 т на условиях действующего долгосрочного договора;

— привлечение банковских кредитов для обеспечения увеличения производственных мощностей и производства уранового концентрата;

— поддержка действующих мощностей шахт «Смолинская», «Ингульская» и строительство новых мощностей на базе Новокопальского месторождения с привлечением средств, полученных от реализации уранового концентрата и внебюджетных средств;

— организация промышленного освоения новых технологий добычи и переработки урановой руды.

«НЕ ИНТЕРЕСНА НАША ОТРАСЛЬ НЫНЕШНЕМУ ПРАВИТЕЛЬСТВУ...»
(Из доклада председателя первичной профсоюзной организации ГП «ВостГОК» Бориса ФИЛИПОВА)

В очередной раз, давая характеристику первому полугодью, приходится говорить о том, что оно было достаточно сложным для нашего комбината и всего трудового коллектива. Третий год предприятие, впрочем, как и вся отрасль атомной энергетики и промышленности, остаются один на один с проблемами, без какой бы то ни было государственной поддержки. Нынешнему правительству наша отрасль не интересна, ему почему-то гораздо выгоднее поддерживать тепловую энергетику, вырабатывающую в три раза более дорогую электроэнергию. Так, например, только на частичное покрытие расходов по себестоимости угольной продукции из госбюджета в январе-июне текущего года выделено 6 млрд. 684 млн. грн. А 4 июля Верховная Рада Украины приняла закон, которым предусмотрено дополнительно еще 5,5 млрд. грн. на частичное покрытие расходов по себестоимости готовой товарной угольной продукции. Мало того, вводятся диспетчерские ограничения на выработку электроэнергии атомными станциями, приводящими к простою одного-двух энергоблоков. Такие вот приоритеты!

(Окончание на 3-й стр.)

Тільки для своїх¹

Споживчий кредит

- сума кредиту — від 5 000 до 250 000 грн
- строк кредитування — до 5 років
- процентна ставка — від 5 % річних²
- щомісячна комісія — від 1,39 %

Кредити готівкою на будь-які цілі

Персональні менеджери (закріплені за вашим підприємством)

Запорізька АЕС: тел. (061) 228-77-27, Ірина — (050) 961-60-26, Катерина — (095) 703-30-98
Південноукраїнська АЕС: м. Миколаїв, тел. (0512) 58-96-73, Ольга — (095) 288-13-74, (050) 383-98-26
Рівненська АЕС та Хмельницька АЕС: м. Рівне, тел. (0362) 64-98-65, Максим — (067) 444-98-13, м. Хмельницький, тел. (0382) 78-47-03, Віталій — (098) 011-09-03

www.vtb.ua

ВТБ

¹Умови дійсні для працівників компаній-партнерів ПАТ «ВТБ БАНК». Ви можете отримати більш детальну інформацію про строки кредитування, розмір процентних ставок, комісій, а також про перелік необхідних документів у менеджерів Банку. Умови дійсні станом на 20.08.2013

²Процентна ставка вказана для працівників компаній-партнерів ПАТ «ВТБ БАНК» та за умови укладання договору страхування життя позичальника

ПАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ № 79 від 05.10.2011
Всі види банківських послуг

ДП «СХІДНИЙ ГРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: ЯК ВИКОНУЮТЬСЯ ЗАКРІПЛЕНІ У КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ ДОМОВЛЕНОСТІ?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

С целью как-то изменить такую ситуацию в феврале 2013 года был проведен Пленум ЦК Атомпрофсоюза, на котором было рассмотрено критическое положение дел на предприятиях нашей отрасли, в том числе и на ГП «ВостГок». Были подготовлены, приняты и направлены от имени участников Пленума обращения к Президенту Украины, Верховной Раде, Кабинету Министров и непосредственно к министру энергетики и угольной промышленности Украины, в которых ставились вопросы воссоздания отраслевого органа управления (как был Госкоматом), увеличения тарифа на электроэнергию, вырабатываемую АЭС, заключения дополнительного соглашения на 2013 год между ГП «ВостГок» и ГП НАЭК «Энергоатом» и перспективного договора на последующие периоды, оказания государственной поддержки предприятия на строительство Новокозантиновской шахты. Однако дальше отписок и разговоров дело не сдвинулось.

В очень непростой ситуации оказался комбинат в начале этого года. В первом квартале были значительные задержки по выплате заработной платы, хотя по каждому случаю задержек подписывались графики переноса выплаты заработной платы. Также имели место задержки оплаты отпускных. После продления контракта на поставку нашей продукции до октября 2013 года положение немного улучшилось.

Средняя заработная плата по комбинату за первое полугодие составила всего 4077 грн., что, конечно, не устраивает трудовой коллектив. При невозможности регулярно повышать плату в соответствии с Генеральным и Отраслевым соглашениями, уровень средней заработной платы на ВостГОКе далеко отстает не только от среднего заработка коллег-атомщиков, но и от уровня заработной платы работников добывающих отраслей Днепропетровской области.

5 июня 2013 года состоялось заседание профкома, на который были приглашены генеральный директор комбината А.Г.Сорокин и заместитель директора профсоюзного департамента Министерства энергетики и угольной промышленности Украины П.А.Чернов. На заседании рассматривался вопрос финансово-экономического положения комбината и возможности повышения заработной платы. К сожалению, реальных источников ее повышения администрация предприятия в настоящее время не видит.

В соответствии с п. 4.16 Коллективного договора работникам выплачивалась ежемесячная материальная помощь на оздоровление в размере 310 грн. в месяц.

Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации

Как отмечено в Акте комиссии по проверке выполнения колдоговора, не выполнен пункт 5.8 (Перечисление профкомом средств на проведение культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы). За шесть месяцев текущего года перечислено всего 3645000 грн., что на 3269000 меньше запланированного (6914000 грн.). Осложняло ситуацию наличие задолженности с 2012 года в размере 1,445 млн. грн. По состоянию на 1 июля долг комбината составлял 4714000 грн. Поэтому нам пришлось экономить на некоторых статьях расходов, в первую очередь на проведении культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий. Были недофинансированы расходы совета ветеранов комбината, задолженность по профотчислениям в ЦК

Атомпрофсоюза возросла до 1 млн. грн.

Поэтому главной задачей было не сорвать оздоровительную работу и, в первую очередь, детскую летнюю оздоровительную кампанию. За счет перечисленных предприятием средств и средств профсоюзного бюджета были профинансированы следующие статьи затрат: работа с ветеранами — 81029 грн., работа с молодежью — 29748 грн., спортивная работа — 167470 грн., культурно-массовая работа — 61559 грн., оздоровление — 4951546 грн.

Целевая благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции работникам пред-

профсоюза, обслуживаемому ВООП, обратилось 183 человека, из них 132 работника и пенсионера ВостГОКа, которым были предоставлены юридические консультации, подготовлены искивые заявления для суда и иные документы. Осуществлялось представительство интересов работников в суде. Следует заметить, что примерно половина обращений не касалась производства, но член профсоюза имеет право на получение юридической помощи по всем интересующим его вопросам.

При участии юридической службы профкома был решен вопрос по лечебно-профилактическому питанию для некоторых категорий ра-

ботников ЖДЦ, периодически занятых в особо вредных условиях труда. Были проведены плановые проверки соблюдения законодательства о труде в ВВО и ВСО, а также ГРП-2. Выявленные недостатки зафиксированы в направленных работодателю справках. Следует отметить, что некоторые нарушения перекочевывают из справки в справку. Например, при проверках ВВО уже в третий раз указывается на неправомерное возложение дополнительных обязанностей уборщика служебных помещений на контролера. С нами соглашались, обещали инициировать введение штатной единицы, а потом разводят руками — не получилось, нет на это средств. Вместе с тем, находятся средства для введения все новых управленческих должностей, к примеру, второй заместитель начальника отдела кадров.

Кроме того, следует отметить, что в последнее время появилась пугающая тенденция: руководители среднего звена по ходу работы составляют документы по поводу выявленных нарушений и недостатков. После этого доблестная служба безопасности проводит проверку, подключаются работники юридического отдела и вместо того, чтобы добросовестно разобраться и устранить причины, наказывает сам руководитель, который нарушение и выявил. А повод, как правило, весьма формальный — по принципу был бы человек, а статья (пункт в должностной инструкции) найдется. Доводы и объяснения не принимаются. Наказание, похоже, стало самоцелью. В такой ситуации логичней закрыть на все глаза, молчать, не жаловаться, а то сам же и пострадаешь. Люди боятся сказать правду. Люди — это наши нормальные, хорошие работники, говорят об обстановке тотального мелочного контроля и стукачества, которые насаждаются и поощряются той же службой. До профкома доходят сведения о заданиях, которые ставятся по выявлению нарушений. Так можно развалить самое главное — сплоченный трудовой коллектив.

Оздоровление работников ГП «ВостГок» и членов их семей

Для оздоровления работников предприятия профкомом на 2013 год запланировано приобретение 2020 путевок на сумму 10,443 млн. грн., из них: 926 путевок на сумму 6,24 млн. грн. на санаторно-курортное оздоровление; 1094 путевок на

сумму 4,2 млн. грн. для отдыха работников и членов их семей в пансионаты и базы отдыха. За 6 месяцев текущего года уже выдано 792 путевок на сумму 4,6 млн. грн. В то же время, за счет средств Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности за отчетный период получено всего 25 путевок.

В этом году впервые приобретено 80 путевок в пансионат «Береговой» (п. Малый Маяк), отзывы отдыхающих очень хорошие. Как и всегда, большое внимание уделяется оздоровлению ветеранов комбината. За эти 6 месяцев в санаториях и пансионатах отдохнули уже 162 ветерана комбината. Еще 89 оздоровлено в территориальном реабилитационном центре оздоровления жителей г. Желтые Воды. Там же оздоровлено и 17 работников предприятия.

Как и прежде, мы полностью обеспечиваем все заявки работников на детские путевки. Совместно с родителями в санаториях, пансионатах и домах отдыха отдохнули и оздоровились еще 87 детей. За июнь на б/о «Черноморская» оздоровилось 139 человек.

Медицинское страхование

На протяжении отчетного периода профсоюзный комитет продолжал проводить работу по медицинскому страхованию работников комбината в ЧАО СК «Днепринмед». Нельзя не отметить работу профсоюзного комитета и администрации Смолинской шахты, где застраховано по ДМС 1348 человек, что составляет 81,2% от всех работающих. По Желтоводской площадке нужно отметить швейный участок — 100%, ГМЗ — 76,4%, АТХ

— 76%. Большая работа предстоит в этом направлении на Ингульской шахте — застраховано всего 284 человека — 18%, в ВВО — 38,3%, ИВЦ — 34,2%. Всего по комбинату ДМС охвачено 57% работающих.

Страхование в ЧАО СК «Днепринмед» от несчастного случая

Все работники комбината и неработающие пенсионеры застрахованы от несчастного случая за счет средств профсоюза в ЧАО СК «Днепринмед». В Атомпрофсоюзе только ВООП застраховала всех своих членов. После заключения договора на обслуживание с ЧАО СК «Днепринмед» вопросов со сроками выплат пострадавшим не возникало.

Спорт

Физкультурно-спортивным коллективом профсоюзной организации комбината совместно с СОК в течение первого полугодия 2013 года проводилась спортивная и оздоровительная работа среди работников предприятия и членов их семей.

В пятый раз за более чем двадцатилетнюю историю проведения спартакиад Атомпрофсоюза коллектив физкультуры комбината стал победителем. Это большой успех наших спортсменов.

ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

Делегаты конференции в своих выступлениях отличались конкретикой предложений, подкрепленной небольшими отчетами о деятельности подразделений в первом полугодии. В частности, председатель профкома Новокозантиновской шахты Александр Зовва отметил, что коллектив полностью справился с поставленными задачами, несмотря на то, что шахта находится в состоянии строительства,

причем ведется оно только на деньги ВостГОКа. Заместитель председателя профкома Смолинской шахты Дмитрий Терешко отметил факт постоянного омоложения коллектива шахты, а для молодежи главное — уверенность в завтрашнем дне. 40% работников — люди в возрасте до 35 лет, а средний возраст горняков составляет всего 40 лет. При этом 137 работников учатся в ВУЗах, получая все необходимые льготы и гарантии от предприятия. Молодежь хочет и умеет работать, но для ее уверенности в завтрашнем дне необходимо решить все вопросы с техническим обеспечением работ.

Председатель профкома Ингульской шахты Анатолий Кулинка отметил, что в основном положении Коллективного договора выполняются, однако нельзя ждать развития предприятия, пока не будет решен вопрос с приобретением новой техники. А.Кулинка поднял и вопрос общекорпоративного значения. Из-за задержки финансирования не в полном объеме выплачивается целевая материальная помощь членам ветеранских организаций.

И.о. генерального директора ГП «ВостГок» Александр Сорокин ответил на ряд вопросов, прозвучавших в выступлениях делегатов.

По итогам работы конференции были приняты соответствующие постановления. В частности, утвержден Акт проверки выполнения Коллективного договора, одобрены изменения и дополнения к нему.

Репортаж Татьяны КОРСУНОВСКОЙ, Елены КУБАРЕВОЙ, и Сергея ПОЛУЛЯХА, фото Михаила СТЕПАНЯНА



приятия оказана на сумму 139 тыс. грн.

Нецелевая материальная помощь работникам предприятия была оказана на сумму 129 тыс. грн. Однако принятие в феврале 2013 года новой редакции Закона «О благотворительности», создало серьезные проблемы в оказании благотворительной помощи. Теперь комбинат как госпредприятие не может оказывать благотворительную помощь тем, кто не является работниками предприятия, то есть ветеранам. Профком совместно с администрацией ищет пути решения данного вопроса. Надеюсь, что в ближайшее время эти выплаты будут возобновлены.

За счет средств профбюджета была погашена задолженность страховой компании «Энергополис» по выплатам за страховые случаи, произошедшие в 2011—2012 годах, на сумму 59644 грн. и оказана материальная помощь профкомом подразделений на общую сумму 193157 грн.

Охрана труда

Одним из наиболее важных направлений в работе профсоюзной организации ГП «ВостГок» является постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства Украины об охране труда. Представители профсоюзной организации постоянно принимают участие в различных видах проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях комбината.

Работниками аппарата ЦК Атомпрофсоюза были проведены проверки выполнения трудового законодательства и Закона Украины «Об охране труда» в ГРП-2 и ВВО. Выявленные нарушения и замечания были устранены в установленные сроки.

В первом полугодии были проблемы с обеспечением работников шахт комбината СИЗ (сапоги резиновые, ботинки, костюмы прорезиненные). Есть нерешенные вопросы в обеспечении производственной санитарии на шахтах.

Необходимы ремонты бытовых комплексов Ингульской и Смолинской шахт, а также строительство нового АБК на Новокозантиновской шахте, которое должно быть обеспечено современной прачечной. В последнее время на Ингульской шахте остро стоит вопрос обеспечения автомобилем «скорой помощи».

Правовая защита членов профсоюза

За первое полугодие 2013 года к юристу ЦК Атомп-

рофсоюза, обслуживаемому ВООП, обратилось 183 человека, из них 132 работника и пенсионера ВостГОКа, которым были предоставлены юридические консультации, подготовлены искивые заявления для суда и иные документы. Осуществлялось представительство интересов работников в суде. Следует заметить, что примерно половина обращений не касалась производства, но член профсоюза имеет право на получение юридической помощи по всем интересующим его вопросам.

При участии юридической службы профкома был решен вопрос по лечебно-профилактическому питанию для некоторых категорий ра-

ботников ЖДЦ, периодически занятых в особо вредных условиях труда. Были проведены плановые проверки соблюдения законодательства о труде в ВВО и ВСО, а также ГРП-2. Выявленные недостатки зафиксированы в направленных работодателю справках. Следует отметить, что некоторые нарушения перекочевывают из справки в справку. Например, при проверках ВВО уже в третий раз указывается на неправомерное возложение дополнительных обязанностей уборщика служебных помещений на контролера. С нами соглашались, обещали инициировать введение штатной единицы, а потом разводят руками — не получилось, нет на это средств. Вместе с тем, находятся средства для введения все новых управленческих должностей, к примеру, второй заместитель начальника отдела кадров.

Кроме того, следует отметить, что в последнее время появилась пугающая тенденция: руководители среднего звена по ходу работы составляют документы по поводу выявленных нарушений и недостатков. После этого доблестная служба безопасности проводит проверку, подключаются работники юридического отдела и вместо того, чтобы добросовестно разобраться и устранить причины, наказывает сам руководитель, который нарушение и выявил. А повод, как правило, весьма формальный — по принципу был бы человек, а статья (пункт в должностной инструкции) найдется. Доводы и объяснения не принимаются. Наказание, похоже, стало самоцелью. В такой ситуации логичней закрыть на все глаза, молчать, не жаловаться, а то сам же и пострадаешь. Люди боятся сказать правду. Люди — это наши нормальные, хорошие работники, говорят об обстановке тотального мелочного контроля и стукачества, которые насаждаются и поощряются той же службой. До профкома доходят сведения о заданиях, которые ставятся по выявлению нарушений. Так можно развалить самое главное — сплоченный трудовой коллектив.

Оздоровление работников ГП «ВостГок» и членов их семей

Для оздоровления работников предприятия профкомом на 2013 год запланировано приобретение 2020 путевок на сумму 10,443 млн. грн., из них: 926 путевок на сумму 6,24 млн. грн. на санаторно-курортное оздоровление; 1094 путевок на

Шановні атомники!

Альфа-Банк
БАНК НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Пропонуємо скористатися пропозицією, яку Альфа-Банк підготував спеціально для працівників Вашого підприємства – особливе банківське обслуговування з доставкою на роботу. Спеціальна програма «Банк на роботі» дозволяє оформити кредит готівкою без необхідності відвідувати банк. Оформити кредит можна безпосередньо у вас на роботі, звернувшись до ваших персональних менеджерів.

Умови кредитування:

- Сума кредиту до 200 000 грн.
- Строк – до 5 років
- Відсоткова ставка від 10,99 % річних
- Без застави і поруки
- Щомісячна комісія від 1,6%
- Дострокове погашення без штрафних санкцій
- Без єдинократової комісії

Розрахунок щомісячного платежу за кредитом (у гривнях)

| Сума кредиту, грн. | Строк кредиту (місяців) | | |
|--------------------|-------------------------|-------|-------|
| | 36 | 24 | 12 |
| 5 000 | 276 | 345 | 554 |
| 10 000 | 552 | 690 | 1 107 |
| 20 000 | 1 103 | 1 380 | 2 215 |
| 50 000 | 2 758 | 3 449 | 5 538 |

Розрахунок проведено за ставками, що діють з 22.07.2013 та можуть бути змінені за рішенням ПАТ «Альфа-Банк». Сума кредиту включає суму страховки

На суму до 30 000 грн. потрібні лише паспорт і довідка про присвоєння ідентифікаційного номеру.

Ваші персональні менеджери Банку:

- м. Львів: тел. (032) 242 35 25, Андрій – (067) 37-060-37, Христина – (067) 248-59-74
- м. Запоріжжя: Сергій – (066) 362-86-55, (067) 248-57-51
- м. Миколаїв: Алла – (050) 066-54-42, (093) 446-68-01;
- Руслан – (067) 248-60-14, (095) 844-74-04

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ПОШУК ВЗАЄМОПРИЙНЯТНИХ НЕПРОСТИХ РІШЕНЬ

АЕС УКРАЇНИ: ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ. ФІНАНСОВА

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

На стовідсоткову самокупність, і з цим погоджувалися усі учасники наради, навіть у неблизькому майбутньому, соціальні об'єкти не зможуть вийти. Специфіка, складність досягнення ними прибутковості полягає у тому, що наші працівники, тим паче більшість мешканців міст-супутників АЕС, не зможуть користуватися цими закладами у разі, якщо, наприклад, у басейні об'єкту коштувати стільки, аби забезпечити його самокупність. Ці об'єкти виконують передбачену ще у проекті будівництва АЕС свою, належну їм, суспільну функцію. А вже проект будівництва АЕС передбачав, що атомна електростанція — це буде місто- і бюджетоутворююче підприємство для міста-супутника і допомогатиме у підтримці соціально-побутових об'єктів. Сьогодні різко змінити усталену ситуацію неможливо без негативних наслідків (і ми бачили це на прикладі м. Славутич). Аби попередити соціальну напругу у трудових колективах, профспілка буде добиватися, щоб цього не сталося.

«Непопулярним» і неприйнятним для профспілки є рішення адміністрації про припинення фінансування НАЕК культурно-масових, фізкультурно-спортивних заходів. У нас уже накопичилися великі борги за напрямом оздоровлення працівників, про що я поінформував на засіданні.

На нараді обговорювалася низка інших питань, зокрема, стан житлового будівницт-

ва. Адміністрацією НАЕК було запропоновано вивчити усі можливості перспективного будівництва житла для працівників, дано доручення розробити відповідні заходи і залучити різні види фінансування житлового будівництва з метою підвищення ефективності цього процесу (робота з іпотечними установами, молодіжними фондами України тощо). А також активізувати роботу із забезпечення загальних робіт з надання тепла, електроенергії для котеджної забудови.

Йшлося про необхідність урегулювання розміру заробітних плат, насамперед, працівників соціальної сфери, з метою виведення її на регіональний рівень. На сьогодні є суттєва різниця між величиною зарплати працівників атомних станцій та для цих категорій працівників у містах-супутниках АЕС, що зумовлює у деякого велике незадоволення. Питання оплати праці потребує досконалого перегляду. Урегулювання розподілу персоналу АЕС на чотири групи щодо рівня їхньої заробітної плати: основні, допоміжні категорії працівників, працівники сервісної та соціальної сфери.

Про необхідність такого заходу йдеться вже досить давно. На сьогоднішньому етапі відбувається напрацювання критеріїв про віднесення до тієї чи іншої групи. У профспілковій стороні щодо перебігу цього процесу можуть бути лише побажання, питання не є предметом погодження з профспілками. Однак ми братимемо активну участь у виробленні підходів до формування заробіт-

ної плати різним групам працівників, стежити за тим, що пропонуватиме адміністрація. Ми будемо обстоювати, аби не відбулося зниження заробітної плати персоналу, аби сьогоднішній рівень її став «стартовим» у подальшому — для підвищень.

Виконання Колективного договору є пріоритетним напрямом для адміністрації. Однак є проблеми. Насамперед, це одноразові виплати пенсіонерам, які ми, на жаль, не змогли відновити. Хоча у кошторисі закладаємо з надією на обіцяне державою підвищення тарифу. А також провадження щомісячних доплат пенсіонерам. На жаль, доплат Компанія вже не може робити відповідно до нового законодавства. Це вже не наші працівники, і такі доплати вважаються за благодійну допомогу, а державне підприємство благодійністю займатися не має права. Тому ми маємо таку проблему з виконанням зазначеного пункту Колективного договору.

Щодо одноразових виплат при виході на пенсію, Компанія завжди виконувала свої обіцянки. Хоча, бувало, затримували, але, все-таки, упродовж року завжди виходили з виконанням цих домовленостей. І люди повірили, пішли на пенсію. Тому на сьогоднішній першочерговим завданням і профспілкового комітету, і адміністрації, так би мовити, пунктом № 1 є виконання цього зобов'язання перед працівниками.

У своєму виступі я також звернувся до президента Компанії щодо проблем, пов'язаних з виконанням заходів з охорони праці.

Цей напрям не фінансується повною мірою через брак коштів. Виконавчий директор з кадрів, праці і соціальних питань НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексєєва на нараді «пройшла» по всіх напрямках соціальної діяльності Компанії: забезпечення відповідної кваліфікації персоналу, комплектування посад, забезпечення соціальної захищеності працівників тощо. Інформація її, зрештою, зводиться також до того, що необхідно переглядати наші спільні з адміністрацією плани, що були затверджені у Колективному договорі на початку року, з урахуванням нинішнього фінансового стану. Перегляд має відбуватися спільно, адміністрація з профспілкою. Роботи кардинальні зміни адміністрація не готова. На багато питань просто не можна дати відповіді, немає простих рішень. З огляду на це, ми не можемо зараз приступити до переговорів з адміністрацією щодо перегляду Колективного договору. Тому у своєму виступі я запропонував продовжити дію нині чинної Колективної угоди на наступний рік.

Підбиваючи підсумки проведеної наради, можна сказати, що озвучену на засіданні інформацію усіма було взято до уваги. Прийнято рішення напрацювати заходи. Зокрема, у який спосіб будемо відшукувати фінансові ресурси. 28—29 серпня плануємо провести засідання профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом», на порядку денному якого знову буде розгляд виконання умов Колективного договору.

НА ЧЕШЬ ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ

Світ южноукраїнського атома



У Національному комплексі «Експоцентр України» проходила загальнодержавна виставкова акція «Барвіста Україна — 2013», приурочена до Дня Незалежності України, традиційним учасником якої є відокремлений підрозділ «Южно-Українська АЕС». Унікальний енергокомплекс на Південному Бузі упродовж багатьох років входить до списку підприємств, які представляють на головному виставковому форумі Миколаївську область.

З роботою Южно-Українського енергокомплексу учасникам і гостям вис-

тавки «Барвіста Україна» допомагав ознайомитися спеціальний діючий макет, який демонструє роботу трьох його складових — атомної, гідро- та гідроакмулюючої електростанції, а також унаочнює перспективи розвитку підприємства, зокрема, реконструкції системи технічного водопостачання АЕС і будівництва 4-го атомного блоку.

На знімку: директор департаменту економічного розвитку Миколаївської ОДА Михайло ТУЛЬСЬКИЙ і начальник відділу роботи з громадськістю та ЗМІ ЮАЕС Володимир ЗЕРНОПОЛЬСЬКИЙ (ліворуч) біля макета

УВАГА! КОНКУРС

ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілковий комітет Компанії оголошують конкурс за темою «Логотип ДП НАЕК «Енергоатом».

Метою проведення конкурсу є активізація творчого потенціалу учнівської молоді, виявлення юних талантів у сфері образотворчого мистецтва, залучення до вивчення тематики мирного використання ядерної енергії.

Конкурс проводиться у двох номінаціях: МАЛЮНОК (живопис) та КОМП'ЮТЕРНА ГРАФІКА. До участі у конкурсі допускається учнівська молодь віком від 10 до 16 років.

Перший етап конкурсу проводиться в містах-супутниках АЕС України до 27 вересня 2013 року. Переможці першого етапу візьмуть участь у другому етапі конкурсу, який буде проведено в Києві в першій декаді жовтня 2013 року.

30100, Хмельницька обл., м. Нетішин, а/с 376, вул. Лісова, 6, Інформаційний центр ХАЕС.

Детальнішу інформацію про конкурс можна дізнатися на офіційному веб-сайті Хмельницької АЕС <http://www.xaec.org.ua/store/pages/ukr/childscreation/latest/page.html>

ШАНУЄМО ТЕБЕ, РІДНА КРАЇНО!

У старовинному місті Чорнобилі, що є на сьогодні епіцентром Чорнобильської катастрофи, також пройшли святкові заходи, присвячені Дню Незалежності України.

Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки заздалегідь почала підготовку до цього свята. В гуртках аматорів, у яких беруть участь працівники підприємств та самопоселенці зони відчуження, під керівництвом Тамари та Костянтина Борисенків, Леоніда Однолька, проходила підготовка нового репертуару учасників художньої самодіяльності, готувалися та оформлювалися нові виставки робіт народної творчості та художнього мистецтва.

21 серпня у Будинку культури м. Чорнобиль відбулися заходи, присвячені 22-й річниці незалежності України — святковий концерт та виставка робіт аматорів під гаслом «У світле майбутнє незалежній Україні».

Незважаючи на напружений вахтовий метод праці, 10-годинний робочий день та відпускний період, працівники підприємств зони відчуження поступово наповнили залу. Перед початком концерту відвідувачі оглянули нову виставку робіт аматорів, на якій були представлені різні жанри народної творчості, а саме роботи художників Леоніда Однолька, Наталії Поляркової, Олени Гаріної, рукодільниці Тама-



ри Борисенко, Світлани Михайлюк, Наталії Мамай, Ліни Попової. Загальний інтерес викликала нова колекція сумок «Літні візерунки», які створила та виставила на огляд Катерина Федосенко.

Святковий концерт вступним словом-поздоровлен-

ням відкрив постійний ведучий концертних програм Олександр Дем'яновський. Він також прочитав вірш Тараса Шевченка «Якби ви знали паничі», твір, у якому багато глибоких почуттів та гарячої любові до родини, України та який ототожнює

боротьбу українського народу за свою незалежність.

Святковий настрій підхопили емоційними українськими піснями Тамара Борисенко, Наталія Медведєва, Тетяна Яковенко. Особливу насолоду отримали глядачі від веселих та запальних пісень у виконанні Тетяни Яковенко, Володимира Крачковського, Сергія Вишнявського та Марічки Шило, яка дебютувала на сцені Будинку культури. Протягом святкового концерту українські пісні перепліталися з гуморесками Павла Глазового та віршами київської поетеси Тетяни Ковальчук у виконанні Олександра Дем'яновського. Зала дружно підспівувала пісні Сергію Вишнявському та поривалася танцювати під запальні пісні Наталії Медведєвої, що ще раз довело: зона відчуження багата народними талантами і люди тут можуть не тільки працювати, а й із задоволенням відпочивати після трудового дня.

Закінчився святковий концерт пісню «Як у нас на Україні». Заступник голови Ради Чорнобильської ООП Валентин Рижук ще раз привітав присутніх з Днем Незалежності України та висловив подяку учасникам концерту за їх працю та організацію святкових заходів.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської ООП

КРЕДИТ

на вигідних умовах

для працівників атомної енергетики



Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,
(066) 55 09 444 Олександр
Енергодар, вул. Радянська 10 ("Дижон")

Ренесанс Кредит

Умови діють для староборців підприємств-партнерів Банку. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КРЕДИТ». Ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. www.rcf.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна