



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№37 (563) 15 вересня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НАЗУСТРІЧ В З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

## УКРЕПЛЯТЬ ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА – ПЕРВИЧКУ

Когда в начале 2009 года Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов был приглашен в Кабинет министров Украины на специальное совещание, посвященное социально-экономическим проблемам трудовых коллективов Чернобыльской зоны отчуждения, он в своем выступлении не преминул озвучить на этом правительственном заседании сложное положение, в котором очутились около 1000 работников общества с ограниченной ответственностью «Восток-Руда» — членов профсоюза в г. Желтые Воды. На этом горном предприятии в 2008 году образовалась крупная задолженность по зарплате, к тому же, ситуацию усугубил приказ его собственников о введении однодневной рабочей недели. По сути, это был негласный разгон работников по домам, поэтому они были настроены на радикальные действия. Валерий Матов тогда, на совещании, предложил, что разрядить социальное напряжение горняков может положительное решение правительства о возмещении ООО «Восток-Руда» подтвержденной суммой НДС в размере 9,9 млн. грн. По этому поводу руководителю Кабинета передано и обращение Председателя Атомпрофсоюза.



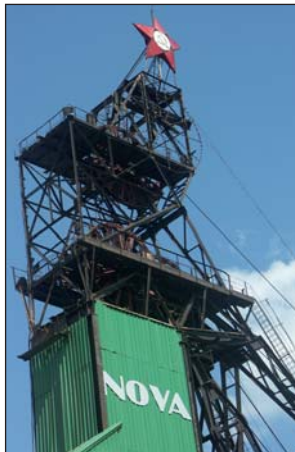
— Наша первичная профсоюзная организация не была сторонним наблюдателем этого негативного явления, — вспоминает председатель профкома, инспектор по социальным вопросам предприятия «Восток-Руда» Татьяна Николаевна Коваленко (на снимке сверху). — Мы организовали тогда коллективный трудовой спор с администрацией, дошли до Национальной службы посредничества и примирения, обращались в прокуратуру. Но законы государства еще несовершенны, а в нашем случае, как на частном предприятии, очень тяжело влиять на собственника. Мы готовились даже к забастовке, горняки

пригрозили невыходом из шахты. Помогло то, что государство отдало нам НДС. Долги по зарплате были погашены, в том числе тем, кто уволился в этот кризисный период.

Справка: ООО «Восток-Руда» образовано в 2004 году. Осуществляет добычу и переработку железной руды. В структуру предприятия входит шахта «Новая», построенная в конце 50-х годов и входившая прежде в состав Восточного горно-обогатительного комбината, а также перерабатывающий комплекс, компрессорная станция, ряд ремонтных и обслуживающих служб. На предприятии работает 940 человек, из них 871 — член профсоюза. Всего в первичку вместе с неработающими пенсионерами входит 1091 член профсоюза.

Средняя зарплата на предприятии составляет 2524 грн., у подземных работников — больше.

— Мы и сегодня через профсоюзные механизмы стремимся оперативно влиять на текущие и перспективные вопросы социально-экономической защиты работников, предоставлять им правовую, моральную и материальную поддержку. В условиях нынешней финансовой нестабильности важно максимально сохранить социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором. Особенно,



Копер шахты «Новая»

что касается заработной платы, этого, по сути, единственного источника благополучия работника и его семьи. Такое трудовое соглашение с собственником предприятия у нас есть, мы его не трогаем с предкризисного 2008 года. Сегодня этот документ действует. Мы к принятию нового относимся с осторожным оптимизмом, чтобы не ухудшить настоящие позиции колдоговора. Недавно внесли в него положение о премировании. Ведь высокие производственные показатели, стимулирование труда возможны при достойном заработке, который, кстати, выполняет одну из основных функций — возобновление здоровья и сил, что важно для горняка в первую очередь.

В этом году предприятие более уверенно работает, выходим с планами по



Горняки — трудовая элита предприятия

добыче железной руды, по производительности и результатам отгрузки продукции. Правда, по разным причинам в двух последних процессах случаются простои, что может негативно сказаться на выплате премии. Несмотря на это, зарплата выплачивается регулярно. Собственником в лице директора предприятия Игоря Ивановича Косилова в целом колдоговор соблюдается. Люди стабильно получают соцпакет, отпускные, профпутевки на оздоровление, для взрослых и детей их стоимость составляет 10% от общей цены, трудящиеся и члены их семей бесплатно пользуются базой отдыха «Горизонт» на реке Ингулец. Почти все работники застрахованы АСК «Энергополис». Если, к примеру, страховой взнос составляет 40



грн. в месяц, 50% этой суммы платит предприятие.

Имеются, к сожалению, и проблемы — люди жалуются на несвоевременное обеспечение средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью. Но служба охраны труда предприятия по этому поводу «слышит» наши требования, постоянно проводится аттестация рабочих мест. По любому возникающему здесь вопросу нам, профорганизации и ее членам, оказывает действенную помощь региональный юрист ЦК Атомпрофсоюза Игорь Викторович Охрименко. Когда речь идет о здоровье и жизни добытчиков руды, культуре производства, материальной уверенности работников, их интересах и настрое — профком постоянно готов сотрудничать с собственни-

ком, объективно реагировать на состояние вещей и искать оптимальное бесконфликтное урегулирование вопроса.

Приватизация, частники — явление нового времени, требующее новых подходов к профсоюзной деятельности, открытой и согласованной позиции, постоянного контроля и диалога.

Конечно, это нелегко дается, а тем более — несвободному председателю профкома, в составе которого семь человек. Все они нормально выполняют свою общественную функцию, замечу, в свободное от работы время. Во многом мне очень содействует мой прогрессивный молодой заместитель Андрей Юрьевич Луговец, заместитель главного механика предприятия. (Окончание на 2-й стр.)

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

### Рада позитивно оцінила роботу Голови ФПУ

7 вересня у Києві в Будинку спілок відбулося третє засідання Ради Федерації профспілок України. Члени Ради заслухали та обговорили звіт Голови ФПУ Хара В.Г. щодо виконання ним повноважень, визначених Статутом ФПУ, та рішень виборних органів ФПУ й розглянули інформацію про виконання ФПУ, її членськими організаціями рішень VI З'їзду ФПУ, виборних органів Федерації та заходів з реалізації пропозицій делегатів VI З'їзду ФПУ.

За підсумками обговорення зазначених питань Рада ФПУ постановила:

— узяти до відома звіт В.Г.Хара й визнати його роботу на посаді Голови ФПУ задовільною;

— з метою визначення подальших дій ФПУ щодо забезпечення єдності, солідарності, запобігання руйнації профспілок, для активізації їх діяльності та посилення ролі у суспільстві розробити заходи з організаційного і фінансового зміцнення ФПУ та членських організацій;

— членам Ради ФПУ до 1 листопада 2011 року надати пропозиції до проекту заходів, беручи за основу постанову Президії ФПУ «Про комплекс заходів для забезпечення максимального використання організаційного та фінансового потенціалу ФПУ та членських організацій щодо проведення ефективних солідарних дій профспілок на захист соціально-економічних прав трудящих»;

— постійній комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи узагальнити пропозиції членів Ради, доопрацювати проект заходів та внести його у першому кварталі 2012 року на розгляд Ради ФПУ.

На засіданні члени Ради ФПУ розглянули також питання і прийняли відповідні рішення «Про загрозу руйнації засад трудового права, порушення прав трудящих та обмеження профспілкової діяльності», «Про Положення про постійні комісії Ради ФПУ», «Про зміни у персональному складі постійних комісій Ради ФПУ».

У ході засідання було прийнято заяву Ради ФПУ щодо підтримки позиції Президента України й Уряду України в газових переговорах із Російською Федерацією. Заяву надіслано Прем'єр-міністру України М.Я. Азарову.

ЧОРНОБІЛЬЦІ ПРОТЕСТУЮТЬ

### 12 вересня возле Администрации Президента началась бессрочная голодовка ликвидаторов последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Возле здания Администрации Президента собралось более сотни ликвидаторов. Почти все они представляют общественную организацию 731-й отдельный батальон специальной защиты.

Среди главных требований ликвидаторов — обеспечение жильем, повышение пенсий, надлежащее медицинское обеспечение и прикрепление к военному госпиталю.

По словам участников акции, после аварии на ЧАЭС они 24 часа в сутки находились непосредственно под реактором без всяких средств защиты, находились на месте взрыва, где в авральном режиме гасили пожар, занимались сбором графита и в срочном порядке отвозили в специальные могильники.

Батальон в составе 750 работников после ликвидации техногенной катастрофы был сразу же выведен с АЭС, и власть забыла о нем. На сегодняшний день в живых осталось около 100 человек, все они — инвалиды.

(Информация по теме — на 2-й стр.)

НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

# УКРЕПЛЯТЬ ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА – ПЕРВИЧКУ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В профком обращается много людей — это живые запросы, и мы помогаем, чем можем. Хотя, повторюсь, это непросто — находить с директором общий язык, мотивировать профсоюзные действия и предложения. У собственника же такие зубры — свои юристы, экономисты, финансисты. У него деньги, в конце концов. Мне надо все обосновать, почему он должен сделать это, заплатить за то, оказать материальную помощь на это... А в первую очередь для профсоюза чрезвычайно важно, чтобы трудящийся был удовлетворен не только своей работой и производственными условиями, но и надлежащим вознаграждением за труд. Поэтому профсоюзникам самим надо быть грамотными и образованными, чтобы уметь противостоять частнику, отстаивать интересы

молодых сочленов первички, которых всеми силами надо и буду привлекать к полезной людям профсоюзной деятельности. Пусть наша первичка еще не так сильна, как профорганизации на атомных электростанциях, но она — необходимая реальность бытия. У меня просто не хватает времени, чтобы побольше общаться с членами профсоюза, моя недоработка и в том, что некоторые соратники, в частности, профгруппорги еще бездействуют, а на отдельных участках предприятия их нет вообще, поскольку пассивность работников здесь еще сказывается...

На предприятие я пришла инспектором по соцвопросам в 2004 году. В течение полугода тогда поменялось три председателя профкома, которые в основном сетовали на нехватку свободного времени и нервность такой общественной



В народе говорят, что хорошего хозяина видно еще с «порога». У входа и на территории «Восток-Руды» тотчас замечаешь не парадную, а постоянно поддерживаемую чистоту и порядок, зеленое убранство промзоны



коллег по Атомпрофсоюзу. Получила конкретную помощь в ведении необходимой документации, компьютер, сканер от Восточной объединенной организации профсоюза. И, конечно, большую пользу начинающим профпредседателям приносят системные занятия, семинары в школе Атомпрофсоюза, участие в пленумах как члена Центрального комитета, в работе IV съезда Атомпрофсоюза в 2007 году... Весь этот период работы и профопыта прошел под знаком неуклонного желанного постигнуть большего, быть поближе к работникам, укреплять доверие сопрофсоюзников, создавать атмосферу взаимопонимания. И, положив руку к женскому сердцу, для добрых дел для людей время всегда найдется. Я никогда не подпишу несправедливый в отношении трудящихся приказ, не даю пустых обещаний и вступаю в дискуссию с социальным партнером не для выяснения отношений, а ради стабильной работы предприятия, его развития, и, главное, ради сохранения и повышения соцгарантий работников и сохранения трудового коллектива. У меня здесь отец Николай Никитович Вовненко всю жизнь проработал. Был машинистом электровоза, потом закончил вечерний техникум, стал главным механиком шахты «Новая». В 2004-м ее, и в целом всю инфраструктуру, начали возобновлять, отца позвали на должность начальника шахты. Недавно его опять пригласили на работу, уже в службу снабжения. Муж Игорь — крепильщик по осмотру стволов на участке подъема.

На предприятии сегодня более чем на 70% увеличилась численность работающих, планируется расширение и достройка обогатительной фабрики, ввод в эксплуатацию импортной дробилки. Ведется разра-

ботка наклонного съезда, что означает своевременное обслуживание и более быструю доставку материалов. А значит, сведется к минимуму вынужденные простои, повысится ритмичность добычи и отгрузки руды, что, в свою очередь, стимулирует повышенный, с премиальными доход работниками.

Когда-то, в основном в советский период, шахта «Новая» была в расцвете производственных и человеческих ресурсов, ее горняки внесли значительный вклад в развитие и становление Восточного ГОКа и региона в целом. Верится, что в нашей новейшей истории сегодняшнее поколение тружеников «Восток-Руды» приумножит достижения предшественников. Убедительный факт — предприятие сегодня открывает новые рабочие места, набирает кадры.

В подтверждение этих слов Татьяна Николаевна включила компьютер и поставила диск с видеосюжетом о приглашении ООО «Восток-Руда» на работу. Редакция газеты решила опубликовать вербальную часть этой информации с небольшими сокращениями оригинала текста. Может, кто-то воспользуется таким приглашением на работу, посоветовала профлидер: «Кожна історія з чогось починається. Історія това-

ривства з обмеженою відвідальністю «Восток-Руда» почалася з 2004 року. За цей період тут досягли багатов: відновили шахту і збагачувальну фабрику, запровадили нову техніку і технології. Техніка для видобутку залізної руди високопродуктивна і безпечна — вона є запорукою здорових умов праці.

Ми рухаємося вперед — і це правильно, але для досягнення наших цілей потрібно докласти зусиль не тільки екологічних, а й людських. Ми шукаємо людей, які зможуть іти з нами в ногу. Якщо ви маєте технічну освіту або спеціальність, але якщо ви її не маєте, все одно, ми можемо запропонувати вам роботу.

На підприємстві працює навчальний пункт, де ви зможете здобути спеціальність. Якщо є бажання й амбіції, ми допоможемо вам здобути вищу освіту у профільних вищих навчальних закладах за рахунок підприємства. Знайдіть собі правильну професію.

Шахта має колосальний потенціал. Запасів залізних руд вистачить на 100 років. Ми бачимо свою перспективу, бачимо те, як ми будемо розвиватися, нарощувати темпи виробництва і, відповідно, поліпшувати соціальну захищеність і рівень доходів наших працівників. Усе це реально, все це працює



Мастер смены участка обогатительной фабрики предприятия Александр Петрович ЦИГУ-НЕНКО

уже зараз і працюватиме в майбутньому».

І напоследок би пожелать первичной профсоюзной организации — ядро трудового коллектива предприятия — устойчивого роста ее объединительной и защитной функции.

Общались и фотографировал Николай ВАРЧИН г. Желтые Воды Днепропетровской обл.



Перекур после подземной вахты



Панорама дробительного цеха фабрики

людей. Не будет профсоюза — никто с ними не будет считаться.

Да, от председателя первичной профсоюзной организации многое зависит, но в одиночку он ничего не сделает. Может, громко сказано, но сегодня затребованы в профсоюзной работе профессионализм, слаженность действий, опыт и инициативность как коллектива единомышленников, актив-

и «бесплатной» нагрузки. В 2006-м меня избрали председателем профкома. Начала это доверенное людьми дело с нуля, в рабочей комнатке даже телефона не было, стоял диспетчерский, без наборного диска... Протоколы писала вручную, оргтехники никакой. Сама стремилась научиться, читала, разбиралась в мелочах, но очень многое постигла, увидела, заимствовала у

## ЧОРНОБИЛЬЦІ ПРОТЕСТУЮТЬ



Учасники ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС знову вийшли на майдан Свободи м. Харкова й розпочали з 2 вересня перед будинком облдержадміністрації безстрокову акцію протесту, вимагаючи від Президента України виконати свої передвиборні обіцянки щодо соціального захисту постраждалих згідно з базовим чорнобильським законом.

Пікетники прийняли звернення до гаранта Конституції України.

Фотоінформація Марини КАЗБАН

## У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

### Профспілкова сторона НТСЕР залишила засідання ради

12 вересня на знак протесту проти відмови соціальних партнерів включити до порядку денного засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради (НТСЕР) при Президенті України питання про втручання Генпрокуратури у діяльність ФПУ та її членських організацій делегація профспілок залишила зал засідань.

Генеральна прокуратура України, її органи на місяць протягом останніх трьох місяців здійснюють системне перешкоджання діяльності ФПУ та її організацій, що є грубим порушенням чинних законів про діяльність профспілок, нехтуванням міжнародними конвенціями про свободу асоціації і прав на організацію.

Керівництво ФПУ неодноразово зверталося до Верховної Ради України, високих посадових осіб держави із закликом припинити протиправні дії з боку окремих

представників владних органів, однак належного реагування досі не отримано. На жаль, останнім часом почалися переслідування профспілкових лідерів і активістів, чисельні виклики для надання свідчень, силові захоплення офісів, обшуки та виїмка документації.

Профспілкова сторона НТСЕР закликає урядову сторону і сторону роботодавців підтримати її пропозиції щодо необхідності термінового врегулювання гострої ситуації навколо ФПУ за участі Президента України, Прем'єр-міністра України та Генерального прокурора України.

Профспілкова сторона НТСЕР звернулася з листом до Президента України як гаранта Конституції з проханням покласти край безпідставному тиску силовиків на найчисленніше профспілкове об'єднання країни — ФПУ — та захистити законні права членів профспілок.

17 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ РЯТІВНИКА

**Шановні працівники і ветерани цивільного захисту, дорогі спільчани!**

Прийміть щирі вітання з нагоди вашого професійного свята — Дня рятівника!

На обліку в нашій профспілці перебувають багато працівників рятувальних служб, людей мужніх, готових у будь-який момент протистояти пожежній, радіаційній, хімічній чи біологічній небезпеці, захистити чи врятувати людське життя від аварій і стихійних лих, відвести чи ліквідувати надзвичайну ситуацію і техногенну катастрофу.

Робота рятувальників — це завжди ризик, цілодобова готовність прийти на допомогу тим, хто її конче потребує. Ми пишаємося сьогодні такими людьми, нашими співспільчанами, які нерідко, виконуючи свій обов'язок, піддають небезпеці власне здоров'я і життя. Переконали — це надзвичайної природи люди, які заслуговують на більшу увагу та вагомий підтримку від держави і суспільства.

Щастя вам, здоров'я і добра, родинного затишку та нових сил і натхнення у виконанні своїх непростих і дуже почесних завдань!

З повагою  
Голова Атомпрофспілки України  
Валерій МАТОВ

**НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ**

З 1 січня 2011 року набрав сили закон, яким внесено зміни до чинних законодавчих актів. Зокрема, у сфері державного управління.

Законом України «Про внесення змін до статті 10 Закону України «Про державні нагороди України» встановлено почесне звання «Заслужений працівник цивільного захисту України».

**ОФІЦІЙНО****ГСП ЧАЕС заявляє о проведенні екологічної експертизи проекту НБК**

На офіційному сайті ГСП «Чернобыльская АЭС» в разделе «Документы SIP» (<http://www.chnpp.gov.ua>) розміщено Заявлення об екологічних наслідках плануваної діяльності. Проект нового безпечно-конфайнменту (НБК) — Пускової комплексу-1 (ПК-1).

Согласно положенням ст. 8, ст. 10 Закона Украины «Об экологической экспертизе» этим заявлением ГСП ЧАЭС, которое, в частности, предназначено и лицензировано как эксплуатирующая организация объекта «Укрытие», объявляет о проведении экологической экспертизы Проекта нового безпечно-конфайнменту — Пускового комплекса-1 (Проект НБК ПК-1) и гарантирует достоверность приведенной в составе Проекта НБК ПК-1 оценки воздействия на окружающую среду.

В целом реализация проекта НБК разделена на три этапа. На первом этапе предусмотрено выполнение подготовительных работ, которые должны обеспечить безопасное и эффективное строительство непосредственно НБК. На втором этапе выполняется строительство и ввод в эксплуатацию НБК. Реализация второго этапа предусмотрена двумя пусковыми комплексами. В объеме первого пускового комплекса (ПК-1) входит строительство защитного сооружения с технологическими системами жизнеобеспечения и необходимой инфраструктурой. В объеме второго пускового комплекса (ПК-2) будет входить создание инфраструктуры для выполнения демонтажа нестабильных конструкций ОУ. На третьем этапе предусматривается выполнение раннего демонтажа нестабильных конструкций ОУ.

Данный документ подробно рассматривает экологические последствия деятельности, планируемой в рамках первого этапа проекта строительства нового безпечно-конфайнменту. Первый пусковой комплекс предусматривает:

- строительство фундаментов НБК;
- сборку и надвижку арочной конструкции НБК, включая западную и восточную торцевые стены, краевое хозяйство;
- строительство технологического здания (помещения, участки и т.п.), обеспечивающие эксплуатацию систем жизнеобеспечения и контроля состояния НБК);
- устройство помещений, зон, площадок, участков, систем путей доступа, эвакуации, аварийных выходов внутри арочной конструкции НБК, санитарных шлюзов, включая площадки и участки для производства работ по демонтажу нестабильных конструкций;
- строительство (монтаж) и ввод в эксплуатацию технологических систем жизнеобеспечения и контроля состояния НБК;
- строительство вспомогательных зданий и сооружений для размещения и эксплуатации систем жизнеобеспечения НБК, которые не включены в Технологическое здание;
- строительство внешних инженерных коммуникаций НБК (до точек подключения к системам ЧАЭС).

Опубликованное на сайте ГСП ЧАЭС Заявление об экологических последствиях планируемой деятельности подробно рассказывает заинтересованному читателю о существенных факторах ПК-1, которые влияют или могут влиять на состояние окружающей природной среды с учетом возможности возникновения чрезвычайных экологических ситуаций, о количественных и качественных показателях оценки уровня экологического риска и безопасности для окружающей социальной среды, количественных и качественных показателей оценки уровня воздействия на окружающую техногенную среду, мероприятий, которые гарантируют осуществление деятельности в соответствии с экологическими нормативными требованиями для Зоны отчуждения, а также об обязательствах заказчика (ГСП ЧАЭС) по выполнению проектных решений на всех этапах строительства, введения в эксплуатацию и эксплуатации НБК.

**Міністерству надзвичайних ситуацій — 15 років**

З чого починалося МНС? Вочевидь, що з народження відповідного документа, адже 28 жовтня 1996 року Президент України Леонід Кучма підписав Указ №1005/96 та Положення про Міністерство України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи. Але візьму на себе сміливість стверджувати, що будь-яка організація, установа починається все-таки з людини, з усвідомлення нею поставлених завдань, бачення перспектив, нарешті — з професіоналізму та рівня її свідомості... Простіше кажучи, розуміння — чим ти маєш займатися і, головне, — для чого. Це, до речі, обов'язкова умова успішної професійної діяльності. Будь-хто з нас, уважно «вдивляючись» у власне минуле, знайде цьому підтвердження.

До честі першого міністра МНС Валерія Михайловича Кальченка було створено дієздатний, професійний колектив. Здається, що тут особливого: об'єднали дві структури — Мінчорнобиль та Штаб Цивільної оборони України. Але, варто зауважити, це досить різні, навіть за менталітетом, організації. У першому випадку — чиновники, науковці, у другому — загартовані «вогнем і мечем» військові. Але всіх об'єднувало дещо спільне — багатолітній професійний досвід у певній царині, беззаперечно глибокі знання. Тому й був старт таким успішним. Гадаю, не погіршу проти істини, стверджуючи: тоді в колективі існувало розуміння, що кожний напрям роботи є частиною єдиного потужного організму, що поступово набирається сил, розвивається, дає очікувані результати. Адже недарма вважають, що немає кращої форми діяльності, ніж працювати в унісон із усіма його ланками. Не було «розподілу» на «чужих», «своїх». До речі, не всі об'єднання, так би мовити, вливання «свєї крові» завершувалися вдало та мали такий результат. В історії МНС є й гіркі сторінки...

Новостворена структура була чіткою та зрозумілою. Основні акценти було зосереджено на запобіганні надзвичайним ситуаціям (НС), на терміновому реагуванні на виникнення НС, ефективному втручанні та управлінні ліквідацією їх наслідків, со-



Рятувальники МНС за роботою в зоні стихійних лих. Фото Анатолія ЛИСЕНКА (з архіву редакції газети «Атомник України»)

ціальному захисті населення і реабілітації територій, що зазнали впливу Чорнобильської катастрофи, тощо. Створювалися нові рятувальні формування — авіаційні, наземні, акваторіальні. Серед керівного складу були беззаперечно фахівці з конкретних напрямків — Віктор Гречанінов, Володимир Логінов, Володимир Холоша й багато інших спеціалістів дали потужний поштовх до розвитку системи. Не можу не згадати у цьому контексті людину, яка мала особливу долю — бути затребуваною на роботі чи не до останнього подиху. Ще до моменту створення МНС він років зо 20 працював у системі Цивільної оборони і знав її, як



ніхто інший. На превеликий жаль, Юрія Павловича Колісниченка з нами вже немає. Протягом багатьох років він працював радником у міністерстві, й чимало цікавих рішень у розв'язанні складних проблем належить саме йому. Валерій Кальченко вважав неприйнятним, аби будували політичні уподобання фахівців МНС якимось чином впливали на професійну діяльність і заважали виконанню професійного обов'язку, бо врятування життя людини — найголовніше.

Тобто в роботі підтримувалися аспекти моральності...

Міністерство зрака 1996 року, перш за все, асоціюється з «живою» роботою, потрібно звичайним людям, які оточують нас щодня.

У чім був секрет сприйняття його людьми? Дехто з журналістів того часу охрестив його міністерством із «людським обличчям». Чи може існувати щось ближче, ніж рятування життя та запобігання небезпеці?

Тетяна ПОМАЗАНОВА

**ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ****На що хворіють у Чорнобилі?**

Не секрет, що тривале перебування в радіоактивно несприятливому середовищі негативно позначається на здоров'ї людини. Тож за логікою і більшість працівників підприємств Чорнобильської зони відчуження постійно ризикують отримати якусь небезпечну недугу, оскільки перебувають на цій закритій території, хоч і в режимі вахти, але не один десяток років. Про те, на що хворіють у трудських колективах підприємств зони відчуження сьогодні розповість читачам газети лікар-хірург Чорнобильської спеціалізованої медично-санітарної частини №16 Людмила ШТАЛОВА.

Найкрасномовніше про стан здоров'я працюючих у зоні відчуження говорять результати так званих медичних профілактичних оглядів, які щороку проводять лікарі вищезгаданого спеціалізованого медично-санітарної частини. Тож мій вибір фахівця для з'ясування цього питання був не випадковий, оскільки Людмила Михайлівна задіяна в обох випадках. Крім цього, вона має чималий досвід не тільки як хірург, а ще й як монолог (фахівець, котрий мовляє онкологічні пухлини в жіночих молочних залозах). Саме із ситуації виявлення онкологічних захворювань і почалася наша розмова.

— Не вдаючись до статистичних цифр виявлених нами випадків онкозахворювань, — говорить моя співрозмовниця, — і якщо ці показники перерахувати на 10 тисяч працюючих (за цією схемою медики в Україні визначають рівень захворюваності на ту чи іншу недугу), то наші дані практично не відрізняються від тих, що в цілому в країні. Тому в Чорнобилі випадків захворюваності на рак не біль-

ше, ніж за межами зони відчуження. Більше того, сьогодні онкологічні пухлини не є таким уже страшним діагнозом. Вони виліковні, тому головне — виявити їх на ранній стадії. Це непросте, оскільки пухлину розміром менше сантиметра досить важко, а часом практично неможливо прощупати. Тому доцільно ще додатково пройти скринінгову могографію, а не тішитися тим, що лікар під час профілактичного огляду у вас нічого не виявив. Правда, в Україні це дослідження поки що проводять на базис медичних онкокладів. Зазвичай жінки відмовляються його проходити. І не тільки тому, що може викритися прихована хвороба, а й тому, що в цих закладах, як правило, великі черги, або вони далеко розташовані. Крім цього, там і психологічний клімат досить важкий, оскільки в чергах сидять хворі, котрі розповідають різні жахи стосовно своєї недуги. Тож більшість людей, не дочекавшись своєї черги на консультацію до лікаря, швиденько забираються з цих закладів геть і навряд чи зроблять ще одну спробу з'ясу-

вати істину. Тому сьогодні й рак в Україні з різних причин, в тому числі й згаданих мною, стрімко зростає. Якби таке обстеження було виділено в окремий підрозділ, припустимо, при поліклініці, то картина з цим захворюванням, на мій погляд, була б зовсім іншою. За радянської медицини була диспансеризація, тому 90% населення завдяки їй раз на рік оглядалося. А нині в поліклініках за місцем проживання ситуація протилежна. Правда, в нашій медсанчастині для працюючих у зоні в цьому плані, звичайно, краще. У нас все компактно. Тому нашим пацієнтам не потрібно кудись їхати, оскільки все можна з'ясувати на місці.

— Людмילו Михайлівно, які захворювання в працюючих зони відчуження доводиться виявляти Вам та Вашим колегам у ході профілактичних оглядів?

— Знову-таки, не вдаючись до статистичних цифр, останніми роками ми помітили певну тенденцію серед різновидів захворювань. Скажімо, проблеми з нормальним функціонуванням шлунка та кишківника більше зустрічаються в працюючих у зоні відчуження чоловіків, а в жінок — хвороби молочних залоз. До речі, десь 90% раку молочної залози ми виявляємо саме під час профілактичних оглядів. Крім цього, останніми роками збільшилася, правда, не набагато, кількість випадків захворювання на вузлові зоби. Швидше за все, ці захворювання в пацієнтів були й раніше, але за рахунок

того, що у нас покращилися умови діагностики, ми стали їх виявляти.

Загалом працівники зони відчуження мають такі самі недуги, як і люди за її межами. Ті самі серцево-судинні, неврологічні, гінекологічні тощо.

— Лікуються вони у вашому медичному закладі чи за місцем проживання?

— У нас хворі можуть пройти амбулаторне лікування. Якщо потрібне стаціонарне, таких ми направляємо до тих лікарень, які є найзручнішими за місцем розташування (Іванків, Славутич, Київ тощо) для нашого пацієнта. До речі, в нашій медсанчастині працівники підприємств Чорнобильської зони проходять не лише профілактичні огляди та амбулаторне лікування, а й у разі потреби перебувають під диспансерним наглядом. Скажімо, в мене як хірурга на обліку таких 131 пацієнт. Кожного з них я двічі на рік викликаю для більш пильного спостереження за їхнім станом здоров'я. І якщо виявляється хоч найменше відхилення в бік погіршення, відразу вживаються заходи. Це я вам розповідаю про свій напрям, до інших наших фахівців, наприклад, з таким захворюванням як гіпертонія, пацієнт, що на обліку, приходиться три-чотири рази на рік. Саме для того, щоб контролювати ситуацію зі здоров'ям цих людей, і потрібен диспансерний нагляд. Трапляється, що і цим людям доводиться рекомендувати пройти якусь обстеження чи проконсультуватися в лікаря за межами зони, оскільки й у нас, на жаль, не все є для того, щоб виявити якусь хворобу.

Алла АКСЬОНОВА

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ВП ЮУАЕС: СОЦІАЛЬНО-КУЛЬТУРНА РОБОТА

## «Квіти України» — ровесники незалежності держави

У День Незалежності України в Южноукраїнську відсвяткував 20-річний ювілей дитячий зразковий ансамбль народного танцю «Квіти України». Він давно став візитною картою міста атомників.

«Квіти України» — один з колективів Палацу культури «Енергетик» ВП ЮУАЕС. Завдяки підтримці адміністрації та профкомом підприємства танцюристи ансамблю об'їздили півсвіту: вони виступали в Болгарії, Угорщині, Бельгії, Франції, Німеччині, Люксембурзі, Сполучених Штатах Америки — і скрізь гідно представляли своє рідне місто і Южноукраїнську АЕС ДП НАЕК «Енергоатом».

Ровесник незалежності України, вже через рік після створення завдяки наполегливій праці та творчій майстерності ансамбль «Квіти України» отримав звання зразково-показового. Майстерність і популярність хореографічного колективу збільшувалися з кожним роком. За два десятиліття його вихованці взяли участь у найрізноманітніших всукраїнських і міжнародних конкурсах та фестивалях. На рахунок «Квітів» чимало заслужених перемог і призових місць: лауреат премії ім. Аркаса, перше та друге місця

на конкурсі дитячої творчості «Перші ластівки», перше місце на Всеукраїнському фестивалі — конкурсі «Толока-97», гран-прі Міжнародного фестивалю дитячої творчості «Золотий лелека», звання лауреата Всеукраїнського фестивалю «Чорноморські ігри», перше місце на міжнародному фестивалі «Веселкова терпсихора», участь у президентському концерті до Дня захисту дітей, звання дипломанта фестивалю народної хореографії імені П.Вірського, перше місце і гран-прі Всеукраїнського фестивалю дитячої творчості «Азовські зірки атомграда» — цей перелік можна продовжувати. І його обов'язково продовжать нові учасники ансамблю.

У репертуарі колективу — танці різних регіонів України, національних меншин, народів світу. У творчій скарбниці — постановки на історичну, ліричну, патріотичну тематику. Наразі в ансамблі займаються 150 хлопчиків та дівчаток. А випускники «Квітів України» створили новий творчий колектив — ансамбль «Енергія», який уже заслужив звання народного.

З першого дня існування керує ансамблем «Квіти України» заслужений праців-



ник культури України, почесний громадянин міста Южноукраїнська Ольга Форостенко. З нагоди 20-річчя колективу їй вручено ще одну заслужену нагороду: за багаторічну працю, великий особистий внесок у збереження та розвиток української національної культури Ольгу Борисівну нагороджено нагрудним знаком «Відмінник атомної енергетики України». Почесними грамотами компанії відзначено також інших керівників колективу — помічників О. Б.Форостенко.

Щорічно в день свого народження «Квіти України» дають великий концерт, на

якому показують найкращі свої роботи. Сьогоднішні учасники ансамблю та його випускники називають колектив своєю другою сім'єю. З усіх кутків країни з'їхалися вони, щоб привітати свого педагога. Кожен — зі своїми добрими словами та подарунками. Одним з таких подарунків став виступ учасників третього сезону телевізійного шоу «Танцюють всі!», яких запросила до Южноукраїнська випускниця ансамблю 2002 року, керівник телевізійного проекту каналу СТБ «Танцюють всі!» Наталія Франчук.

**Відділ роботи з громадськістю та ЗМІ**



ПІСЛЯСВЯТО ДИТЯЧИХ КАНИКУЛ

## В «Смене» было весело и интересно



Организация летней оздоровительной кампании — дело ответственное. Поэтому ежегодно работники Восточной объединенной организации профсоюза тщательно готовятся к летнему сезону, выбирая детский оздоровительный лагерь. В нынешнем году предпочтение было отдано «Смене», расположенной на побережье Азовского моря.

«Дети остались отдыхом довольны, — подводит итог проведенной летней оздоровительной кампании Лариса Сидоренко, главный специалист по оздоровительной работе и работе с молодежью ВООП. В лагере была организована интересная развлекательная программа, питание детей осуществлялось по принципу «шведского стола», работниками лагеря и нами были приложены все усилия для того, чтобы детям было весело и интересно.

Работники аппарата ВООП постоянно были на связи с администрацией

лагеря. Все вопросы, поступившие к нам от родителей, мы решали оперативно. Некоторые правила организации досуга детей, действующие в «Смене», не всем пришлись по душе. Так, не все дети и родители были солидарны с тем, чтобы любимые телефоны хранились у вожатых, и дети созванивались с родителями в определенные часы.

Однако, как говорится, нет предела совершенству. Главное — все дети оздоровились, набрались сил перед новым учебным годом, зарядились положительной энергией и вернулись

домой с хорошим настроением».

На протяжении лета в лагере у моря отдохнули 480 детей работников предприятий и организаций, входящих в профобслуживание ВООП, из которых 373 — дети работников комбината, в пришкольных лагерях интересно провели время 222 ребенка, из них 185 — дети работников ВостГОКа.

Кроме того, вместе с родителями дети оздоровливались на базах отдыха, расположенных на реках Ингулец и Синюха, а также в санаториях и пансионатах. Таким отдыхом было охвачено более 1500 ребят.

**Подготовила  
Татьяна  
КОРСУНОВСКАЯ**

СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ

**Про надання матеріального забезпечення застрахованим особам за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в разі порушення провадження у справі про банкрутство страхувальників-роботодавців.**

До законодавчого врегулювання порядку надання матеріального забезпечення застрахованим особам у разі порушення провадження у справі про банкрутство страхувальника-роботодавця, встановленого абзацом шостим частини 2 статті 21 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням», надання такого матеріального забезпечення здійснюється відповідно до Порядку фінансування страхувальників для надання застрахованим особам матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженого постановою правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 22.12.2010 р. №26, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 25.01.2011 р. №111/18849.

Виконавча дирекція Фонду поінформувала Національний банк України про можливість відкриття ліквідатором підприємства-банкрута окремого поточного рахунку в банківській установі для зарахування страхових коштів на виплату матеріального забезпечення застрахованим особам.

**Директор Подільської міжрайонної виконавчої дирекції КМВ ФСС з ТВП Журавльова Г.М.**  
м. Київ

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ ЖОВТИХ ВОД

## Мировой рекорд достигнут, но это не предел

Еще одна золотая медаль, а также мировой рекорд пополнили копилку наград и результатов Валерия Литовченко по итогам шестого открытого чемпионата Евразии по пауэрлифтингу и жиму лежа, который проходил в Курске в августе. Вместе с Валерием Желтые Воды на соревнованиях такого высокого уровня представлял и Владимир Нагалюк.

В.Литовченко выступал в троеборье и по результатам состязаний стал чемпионом Евразии по пауэрлифтингу в своей возрастной категории (60-64 года), а также установил четыре мировых рекорда — в каждом виде и в сумме всех трех упражнений.

Несмотря на солидные результаты выступлений, спортсмен не совсем ими доволен: «Был не в лучшей форме, в отпуске немного расслабился. Планировал 450 кг в

сумме по трем упражнениям, но, взвесив свои силы, решил не рисковать. Не способствовала выступлению и жаркая погода: температура в зале была выше 30 градусов». Достичь своей цели В.Литовченко планирует уже в октябре на чемпионате Украины по пауэрлифтингу, который пройдет в Кривом Роге. Тренирует Валерия его сын Юрий.

Спортсмен также получил приглашение принять участие в чемпионате Евразии во Львове и готов представлять на нем Желтые Воды. Однако, учитывая, что все расходы по участию в соревнованиях ложатся на плечи спортсменов, положительное решение вопроса зависит от финансовой поддержки со стороны. Дирекция и профком комбината всегда с пониманием относятся к этому вопросу, материально поддерживая спортсменов в их стремлении к победе.



Не стало исключением и обращение Валерия перед поездкой в Курск. «Выделенная мне сумма как раз покрыла все расходы, — говорит чемпион. — От души благодарю генерального директора ГП «ВостГОК» А. Г. Сорокина, председателя профкома Б.Н.Филиппова, директора ГМЗ А.В.Пильчика за понимание и поддержку».

Интересный факт: в минувшем году, выступая в Москве, В.Литовченко установил четыре мировых рекорда, и лишь спустя год



получил соответствующий сертификат. Оказывается, такой серьезный документ, прежде чем попасть в руки рекордсмена, должен быть лично завизирован президентом Всемирного конгресса пауэрлифтинга Майклом Суини. Прибывший из-за океана сертификат, свидетельствующий об установлении мировых рекордов, был торжественно вручен Валерию Литовченко на соревнованиях в Курске, что вызвало удивление самого спортсмена.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/б.  
Тираж 5000  
Ціна договірна