



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№33—34 (559—560)
18—25 серпня 2011 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

24 СЕРПНЯ — 20 РОКІВ УКРАЇНСЬКІЙ НЕЗАЛЕЖНОСТІ: ЗІ СВЯТОМ, ДОРОГІ СПІЛЧАНИ, ШАНОВНІ СПІВВІТЧИЗНИКИ!



Я — УКРАЇНЕЦЬ

Я — українець! У тім — моя молитва!
У тому хресний хід моїх думок.
Крізь блискавки століть, крізь люті битви
Рішучим стає за кроком крок.
Я — українець! У тім — моя душа.
У тому — моя пісня лебедина.
Мене хрестили сталлю палаша,
Та я не став ніколи на коліна.
Мене цюкували голодом лихим,
З прокляттям гнали в безвість, на чужину.
Примушували бути глухонімим,
Забувши рідну мову й Україну.
Ще й досі чорний ворон б'є крилом,
Та українство знищити несила!
Я в рідну землю вріс міцним зерном.
Вона ж мене любов'ю освятила.
Я — зерно, що посіяв Дорошенко,
Я — спадкоємець слави Кобзаря,
Нащадок Стуса, совість Симоненка.
В моїх руках — відродження зоря.
Крізь блискавки століть, крізь люті битви
Рішучим стає за кроком крок,
Я — українець! У тім — моя молитва!
У тому — хресний хід моїх думок!

Людмила СТЕПАНЕНКО

З Днем народження, Україно. Ти на світі у нас єдина!

Цього року самостійна Українська держава відзначає двадцять річницю. Саме на долю нинішніх співвітчизників випало втілити споконвічну мрію багатьох поколінь українців — мрію про вільне життя у власному домі, на власній землі. Саме ми з вами — перші, хто став до розбудови нової, демократичної країни для нас і наших дітей. Це велика честь і відповідальність. Кожна людина має усвідомити, що потрібно добре робити свою справу, свою роботу, щоб піднести авторитет ще дуже молодій державі на гідне місце у світовому співтоваристві.

Щоб досягти цього, ми повинні об'єднати свої зусилля, мобілізувати волю і бажання задля розвитку економіки та пер-

спективи зростання України на благо кожного її громадянина, всього суспільства.

Дуже важливу роль у розбудовочому процесі незалежності відіграє національний ядерно-енергетичний комплекс, працівники якого упродовж двох десятиліть надійно постачають Україну незамінним для її людей і народного господарства ресурсом — електроенергією.

В один ряд з атомниками можна поставити сумлінних, відданих і солідарних у праці, з активним розумінням спільної мети трудівників різних сфер діяльності, які є членами Атомпрофспілки. Разом ми зможемо бути на висоті вимог сьогодення, зробити все, щоб можна було пишатися Україною, а вона б пишалася нами.

28 СЕРПНЯ — ДЕНЬ ШАХТАРЯ

Шановні спілчани, працівники і ветерани ДП «Східний ГЗК» та ТОВ «Восток — Руда»!

Щиро вітаю з професійним святом — Днем шахтаря та 60-річчям заснування Східного гірничо-збагачувального комбінату.

Атомна промисловість, прапором якої в Україні є Східний ГЗК — невід'ємна компонента економіки та енергетичної незалежності, вагомий чинник національної безпеки держави. Розбудова й функціонування уранових родовищ, суміжних підприємств, міських гірничих поселень, широкій мережі соціальної інфраструктури — все це досягнуто кількома поколіннями спеціалістів — професіоналів найвищого класу, справжніх патріотів свого громадянського і суспільного обов'язку. Честь і слава першопрохідникам, земний уклін теперішньо-

му ушлявленому колективу комбінату! І, найперше, — гірникам, трудовій еліті — представникам однієї з найшанованіших та водночас однієї з найважчих і найризикованіших професій. У складному технологічному ланцюжку з виробництва уранового концентрату задіяні мужні, відповідальні і високоморальні металурги, хіміки, кваліфіковані службовці комбінату.

Вдячність усім — від підземного трудівника до генерального директора!

Особлива шана найчисленнішій, авторитетній у системі Атомпрофспілки первинній організації держпідприємства, її керівництву за солідарні дії, єдність в обстоюванні інтересів трудівників за умов формування ринку та нинішніх фінансових негараздів. Переконалий у вашій принциповості і наполегливості у ви-

шенні питань соціального захисту співспілчан, що є водночас важливим елементом стабільної роботи комбінату.

Атомпрофспілка постійно турбується про стан справ на Схід ГЗК і якомога повніше задоволення життєвих потреб працівників.

Дорогі ювіляри! У цей святковий день, а для мене він є також особливим, бо рівно 35 років тому на шахті «Північна» Схід ГЗК я почав свій трудовий шлях маркшейдером, хоч широчерсодно побажати вам і вашим сім'ям гарного самопочуття, міцної віри і сил для здійснення наміченого у роботі і в житті!

З глибочою пошаною

Голова Атомпрофспілки України
Валерій МАТОВ

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ: 60 РОКІВ ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ «СХІДНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»



Підземні горизонти Смоліно



Гірники-спілчани шахти «Нова», що раніше була у складі СхідГЗК

День шахтаря для трудівників уранових шахт цього року особливий. Їхнє професійне свято збіглося у часі з 60-річчям від дня утворення державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат». Навіть за людськими життєвими мірками це не так багато, але за період існування комбінату було побудовано десятки величезних підприємств, виростили цілі міста і житлові мікрорайони, і, взагалі, з'явився невідомий донедавна провідний сектор економіки України — атомно-промисловий енергокомплекс. І створено це, зокрема, й руками та розумом працівників ДП «Східний ГЗК». Звичайно,

багатьох із першопрохідців, хто стояв біля витоків комбінату, уже немає з нами, але вони прожили прекрасні роки творення, звершення конкретних справ на рідній землі...

Сьогоднішні шахтарі, які працюють на уранових шахтах, гідно несуть трудову естафету своїх попередників і не в останню чергу тому, що виробнича діяльність на шахтах практично ніколи не переривалася, був і є міцним зв'язок поколінь будівничих. Живе і розвивається традиція передачі досвіду, знань і вміння від дідів до батьків, від батьків до дітей...

ГІРНИКАМ СхідГЗК

Ви пройшли через мільярди років,
Через кілометри кам'яниці,
І відлуння ваших сильних кроків
Чути і в селі, і у столиці.
Брать уран не кожному довірять.
Кожна думка й кожна крапля поту,
Як молитва і одвічна віра
У святу, хоча й важку роботу.

ПІСНЯ

Нам доводить нічого не треба,
Нехай знають усі нагорі,
Що дорогу до синього неба
Пробиваємо ми, шахтарі.

У глибинах земних горизонтів,
Ми провадим третину життя.
На прохідці, бурінні й ремонті
Ми тримаєм основи буття.

Ми одні на землі України,
Як струмки обіймає ріка,
Приростає рудою родина —
Наш урановий СхідГЗК!

Сергій ПОЛУЛЯХ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПРИЙНЯТІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Выполнение Коллективного договора ГП «ВостГЭК»: аргументы и факты администрации и профсоюза

Состоялась конференция трудового коллектива государственного предприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат», на которой подводились итоги выполнения Коллективного договора за I полугодие 2011 года.

В работе конференции приняли участие 142 делегата, представляющие все подразделения комбината. С актом проверки выполнения двусторонних обязательств за первое полугодие текущего года, подписанным представителями работодателя и профсоюзного комитета, выступила Наталья Саенко, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы комбината.

С докладами выступили генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации предприятия Борис Филиппов.

Конференцией утвержден акт проверки колдоговора, а также приняты проект постановления, изменения и дополнения в Коллективный договор на 2011 год.

«НАЧИНАЯ С 2011 ГОДА ФАКТИЧЕСКИ ПРЕКРАЩЕНО ГОСФИНАНСИРОВАНИЕ КОМБИНАТА»...

(Из доклада генерального директора ГП «ВостГЭК» Александра СОРОКИНА)

Уважаемые делегаты конференции и приглашенные!

2011 год знаменателен для нашего предприятия. Прежде всего — это год 60-летнего юбилея со дня образования Восточного горно-обогатительного комбината, который мы будем отмечать в конце августа, по традиции одновременно с главным профессиональным праздником предприятия — Днем шахтера.

В преддверии юбилея принято подводить итоги деятельности предприятия и отмечать его достижения.

Сегодня мы подытоживаем работу предприятия за I полугодие 2011 года. На конференции трудовых коллективов, проходивших в подразделениях комбината, на заседании двусторонней рабочей комиссии представителей администрации и профкома отмечено, что за I полугодие 2011 года основные положения Коллективного договора администрацией и профкомом предприятия выполнены.

По итогам работы за I полугодие 2011 года предприятие выполнило производственную программу и основные показатели финансового плана.

За отчетный период комбинатом произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на общую сумму 513 млн. грн. План выполнен на 100,3%.

Комбинат выполнил план по добыче уранового сырья и выпуску концентрата при-

родного урана на 100%. Свой вклад в выполнение производственной программы предприятия по добыче урана внесла и Новокопанинская шахта. Объем добытой шахтой руды составил 10 тыс. тонн.

За I полугодие выпущено 393 тонны уранового концентрата, в том числе 10 тонн из попутно добытой руды на Новокопанинской шахте.

В отчетном периоде шахтами пройдено 8,5 км горных выработок, пробурено 141 тысячу погонных метров скважин.

Предприятие своевременно и в полном объеме перечисляло налоги и обязательные платежи в бюджеты всех уровней и не имело задолженности по выплате заработной платы работникам комбината.

Кратко остановлюсь на итогах работы основных подразделений предприятия в I полугодии 2011 года.

(Окончание на 4—6-й стр.)

ЕНЕРГІЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ — АТОМНА ЕНЕРГІЯ

Шановні колеги, співвітчизники!

Від імені колективу НАЕК «Енергоатом» щиро вітаю зі знаменною подією — 20-ю річницею Незалежності України!

Двадцять років — незначний проміжок часу, але за ці десятиліття країна пройшла довгий шлях свого становлення та розвитку. Ця найвизначніша для України подія стала початком відліку нового етапу історії українського народу, пов'язаного з глибокими перетвореннями у всіх сферах життя суспільства, створенням Держави на принципах демократії, суверенності та верховенства права.

День Незалежності об'єднує усіх, хто любить і шанує свою країну, хто своєю працею створює гідне майбутнє Батьківщини. Україна завжди славилась не лише своєю багатомітовою історією, багатими культурними традиціями, а й — найголовнішим — її людьми, тими, хто своєю працею наближає країну до стабільності і впевненості в кожному подальшому дні.

Серед них — і українські атомники, які працюють задля безперервного забезпечення співвітчизників електроенергією і теплом. Щиро впевнений, що величезний потенціал розвитку України як однієї з провідних атомних держав буде одним із факторів впевненого руху вперед, а працівники атомної галузі України зберуть свій кадровий потенціал, величезний професійний досвід і впишуть ще не одну славу сторінку в історію галузі й Батьківщини.

Від усієї душі бажаю всім співвітчизникам здоров'я і добробуту, миру і злагоди, великих успіхів у трудовій діяльності на благо України!

З повагою

президент ДП НАЕК «Енергоатом»

24 серпня 2011 року

Ю. НЕДАШКОВСЬКИЙ

Життя без ілюзій

І все время пребывать в гармонии с собой и окружающим миром. Такую установку в определенный момент жизни дала себе Татьяна Турчина — химик по контролю водно-химического режима 2-й очереди водно-химической лаборатории химического цеха Южно-Украинской АЭС. Кроме положительных отзывов ее руководитель о ней как об инициативном и исполнительном работнике, Татьяну Николаевну характеризуют и как отличного организатора. С тех пор как коллектив цеха избрал ее своим профсоюзным лидером, прошло уже 6 лет. Без ложной скромности можно сказать, что она вдохнула в него жизнь.

Татьяна Турчина с улыбкой констатирует тот факт, что за всю историю профкома химцеха, она — самый долгоживущий председатель. «Нельзя сказать, что люди в химцехе совсем пассивные, — говорит Татьяна Николаевна, — просто специфика подразделения такова, что участки разбросаны по всей станции и часто работники не знают, чем занимается другой участок. Так и привыкли за многие годы жить разрозненно. Заниматься профсоюзной работой никто не стремился, бывали такие ситуации, что председатели выбирали, а через полгода он отказывался. Многие строили себе иллюзии, а на деле эта работа оказывалась далекой от их представлений».

Татьяна признается, что всю жизнь занимается общественной работой: в школе была комсоргом, в институте — старостой. «Наверное, я вызываю доверие у людей, — говорит она. — Даже подружек со мной их мамы всегда отпускали. Но каких-то специальных усилий для завоевания этого доверия я не прилагаю. Видимо, это от природы». Действительно, Татьяна Турчина совершенно не подходит под сложившийся еще в советские времена образ суетящегося, делового и непременно громкоголосого профора, и совсем нет желания «сослать ее в бухгалтерию».

Когда-то у химцеха были свои традиции — молодые работники участвовали в мероприятиях, дружно отмечали День химика на берегу Южного Буга. Но время традиционно вносило коррективы — процесс смены поколений, к сожалению, не способствовал сплоченности коллектива. Бывший начальник цеха Виктор Шабатура возложил на Татьяну Турчину надежды на возрождение традиций. Поддержал эту идею и



нынешний начальник химического цеха Игорь Литвиненко, который в свое время тоже активно участвовал в становлении коллектива. Сначала Игорь Борисович помог новоизбранному профгору — работав авторитет начальника, а потом все пошло само собой. Например, недавняя поездка коллектива химцеха в Мигею, наверное, запомнится всем надолго: шашлыки, плов, рафтинг, экскурсия, а главное — заряд бодрости и хорошего настроения.

Конечно же, главным организатором всех мероприятий вот уже 6 лет является Татьяна Турчина. Она как режиссер любит все организовать, распланировать действия, раздать роли, отойти в сторонку и посмотреть, что же получилось. «Я такой родилась: всегда было интересней строить домик, чем в куклы играть, — рассказывает профсоюзный лидер. — Сейчас на смену тем, кто стоял у истоков химцеха, приходит молодежь. А она другая. Я имею в виду то, что сегодняшнее юное поколение росло совсем в иных условиях, чем мы. У нас были лагерь, стройотряды, а их никто особенно не пытался объединять. К ним надо приспособливаться. Несмотря ни на что, 30% из тех, кто изъявил желание отпраздновать День химика в Мигее, были именно молодые работники цеха, которые испытали настоящий восторг от мероприятия».

Татьяна — очень скромный человек и считает, что ей не передалась от мамы-учительницы педагогические способности, хотя жизнь подтверждает обратное, ведь педагогика — это не только умение преподавать предмет. Чего только стоит абсолютная победа ее подопечной Татьяны Чабан в прошлогоднем конкурсе профессионального мастера среди молодых работников НАЭК «Енергоатом»! Татьяна Николаевна не только направляет свою юную тезку в профессиональном плане, но и отстаивала ее у строгих

судей. Воспитать у работников химцеха дисциплинированность ей удалось благодаря информационному листку «Профком химцеха информирует», который Татьяна Турчина выпускает самостоятельно каждую неделю. Информацию, услышанную на заседании профкома АЭС, она распечатывает в 15-ти экземплярах и разносит на каждый участок. Таким образом, люди всегда в курсе событий, а это не только работники химцеха, но и из других подразделений приходят, зная, что тут они непременно почерпнут нужную информацию. «Профсоюзная работа так органично вписалась в мою жизнь, что порой трудно разделить непосредственные производственные обязанности и общественную нагрузку, — говорит Татьяна Николаевна. — В смысле ответственности. Я по натуре ответственный человек — если поручили что-то, то делаю. Люди звонят утром, вечером, днем, и это уже стало нормой».

Жизнь профсоюзного лидера далеко не такая безоблачная, как может показаться со стороны. Тем более, глядя на такого приветливого, уравновешенного и серьезного человека как Татьяна Николаевна, создается впечатление, что ей дается все легко и непринужденно. Она понимает: там, где есть коллектив, без конфликтов не обойдется. Это естественно. «Я давно для себя поняла — договориться всегда выгоднее, чем строить баррикады, — комментирует эту сторону общественных отношений Татьяна Николаевна. — Мне трудно разочаровать. Наверное, это потому, что я не стараюсь под себя подстроить мир. Любую ситуацию я принимаю такой, какая она есть, а потом спокойно пытаюсь вникнуть в суть вопроса, чтобы в конечном итоге достойно из нее выйти, не навредив ни себе, ни окружающим».

Оксана МИСЮКЕВИЧ
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГОПОЧЕТНАЯ МИССИЯ ТРУДА
НИКОЛАЯ СТЕПАШКО

Одними из самых активных ветеранских объединений в Кировоградской области являются ветеранские организации уранодобывающих шахт. Отвечая на вопрос о жизни ветеранов «после шахты», председатель профсоюзного комитета Ингульской шахты ГП «ВостГОК» Анатолий Кулинка переводит разговор в несколько иное русло: «Ветераны-шахтеры живут активной общественной жизнью и после выхода на заслуженный отдых, и мы о них не забываем, администрация шахты в лице директора Равиля Аглиулина и профком всегда готовы не только выслушать ветеранов, но и помочь решать проблемы, что и делаем регулярно. Однако я хочу сказать о другом, — есть у нас ветераны, так сказать, золотой фонд, которых даже как-то неловко называть ветеранами, поскольку они продолжают трудиться, и не просто трудиться, а подавать пример молодым. На Ингульской шахте — это Запара В. П., Толокольников Ю. А., Степашко Н. Г. и другие».

Наш рассказ о настоящем герое шахтерского труда, главном геодезисте Ингульской шахты Николае Григорьевиче Степашко. Он уже более 40 лет отмечает День шахтера в боевом посту, поскольку в октябре 2010 года отметил свой 70-й день рождения,



занимался спортом и еще в 65 лет регулярно играл в волейбол в спортивном зале, а «может быть, потому, что работа для меня — это жизнь. Фактически это и мое единственное хобби, раньше я вообще стремился выйти пораньше из отпуска — скучал без работы и шахты». Интересно, что когда-то он мог стать моряком и даже был им, учился в морском техникуме, четыре года отслужил на Балтийском флоте, мечтал поступить в юридический, а попал — в Днепропетровский горный институт. Зато здесь, в Кировограде и на Ингульской шахте, прошла вся его жизнь.

Не секрет, что в Кировограде, за время добычи на Ингульской шахте урановой руды, накопилось не меньше легенд, сплетен и слухов, чем отвалов пустой породы и забалансовых руд возле шахты. Некоторые политики сделали тиражирование страшилок об урановой шахте своей специальностью, но кто как не человек, который один на один с радиацией уже больше сорока лет, знает истину? Ему приходится работать именно там, где происходит разведка и выемка залежей, грубо говоря, в фоновом эпицентре. Однако на вопрос о кировоградских страшилках он смеется и говорит, что выдумки о видимом свечении породы, вроде нимба — просто сказки. На всей территории шахты, в том числе возле отвалов, радиационный фон не превышает природных значений, то есть 20 микроРентген. Непосредственно возле руды — около сотни микроРентген, а чтобы получить дозу облучения, зафиксированную наукой на уровне 5 миллионов микроРентген, то есть пять Рентген или БЕР, надо на протяжении круглого года ежедневно по семь часов работать в забое с активностью 2700 микроРентген в час. В наших шахтах, не говоря уже о поверхности, таких условий просто нет, поскольку мы обрабатываем очень бедные, по мировым меркам, руды. Условно говоря, у них содержание урана 10 и больше процентов, а у нас — сотые доли. То есть то, чем нас пугают в Кировограде, у них идет в отвалы. Тем не менее, радиометрический контроль за добычей и транспортировкой руды на Ингульской шахте самый серьезный, как и положено на предприятии с вредными и тяжелыми условиями труда. Интересно и то, что шахтерские династи на шахте обычное явление, у самого юбиляра на шахте работает вся семья, а ведь родители никогда бы не искали для детей опасное для жизни и здоровья занятие!



Анатолий КУЛИНКА

причем на своем рабочем месте. Интересно, что первого октября 2011 года он отмечает сорок второй год с начала подземной деятельности предприятия. После каждой цифры так и тянет поставить восклицательный знак, поскольку моему собеседнику, с которым мы разговариваем «о жизни» в кабинете, с трудом можно дать даже 60 лет. При этом он выполняет огромный объем работы, руководит сложным участком и по праву считается практически единственным специалистом такого уровня.

То, что это правда, подтверждают слова его более молодых коллег, в частности, главного геолога шахты Андрея Коланова и начальника горного отдела шахты Владимира Меркулова, которые говорили по очереди: «Нам просто не верится в такие цифры. Мы верим в его работу. В своей области он настоящий корифей, не иначе. За счет своего опыта и знаний он всегда может предвидеть ситуацию и решать практически любые проблемы. Он очень любит свою семью, сам был хорошим спортсменом и привил любовь к спорту уже своим внукам. В коллективе его любят и ценят по-настоящему. Говорят, что незаменимых нет — это как раз тот случай, когда есть. Николая Григорьевича заменить нельзя, проще го-

выдачей и сортировкой горной массы, от чего напрямую зависит качество, то есть конечный результат деятельности предприятия, поэтому работы действительно много, причем он не переключается ее на плечи подчиненных.

Чтобы руководить процессом, он практически ежедневно спускается в шахту работать, а это даже для молодых непозит, однако главный геофизик и в свои семьдесят — справляется прекрасно. Например, бывает, что ему, как и молодежи, приходится спускаться и подниматься по вертикальной лестнице высотой 70 метров (для многих забраться на чердак своего дома и то — проблема). Работой своей он гордится в силу уникальности ее специфики, хотя жалеет, что современная молодежь, которая учится на деньги предприятия, мягко говоря, не демонстрирует наличия фундаментальных знаний. Раньше гордился тем, что шахтеры работают на урановой шахте, про которую в городе даже говорить боялись. Секрет своей молодости он не скрывает, потому что...не знает. Живет как все, наследственность тоже простая, рабочая, не имеющая к горному делу никакого отношения, поскольку родился в Черниговской области. Говорит, возможно, сохранился так потому, что активно

занимался спортом и еще в 65 лет регулярно играл в волейбол в спортивном зале, а «может быть, потому, что работа для меня — это жизнь. Фактически это и мое единственное хобби, раньше я вообще стремился выйти пораньше из отпуска — скучал без работы и шахты». Интересно, что когда-то он мог стать моряком и даже был им, учился в морском техникуме, четыре года отслужил на Балтийском флоте, мечтал поступить в юридический, а попал — в Днепропетровский горный институт. Зато здесь, в Кировограде и на Ингульской шахте, прошла вся его жизнь.

Не секрет, что в Кировограде, за время добычи на Ингульской шахте урановой руды, накопилось не меньше легенд, сплетен и слухов, чем отвалов пустой породы и забалансовых руд возле шахты. Некоторые политики сделали тиражирование страшилок об урановой шахте своей специальностью, но кто как не человек, который один на один с радиацией уже больше сорока лет, знает истину? Ему приходится работать именно там, где происходит разведка и выемка залежей, грубо говоря, в фоновом эпицентре. Однако на вопрос о кировоградских страшилках он смеется и говорит, что выдумки о видимом свечении породы, вроде нимба — просто сказки. На всей территории шахты, в том числе возле отвалов, радиационный фон не превышает природных значений, то есть 20 микроРентген. Непосредственно возле руды — около сотни микроРентген, а чтобы получить дозу облучения, зафиксированную наукой на уровне 5 миллионов микроРентген, то есть пять Рентген или БЕР, надо на протяжении круглого года ежедневно по семь часов работать в забое с активностью 2700 микроРентген в час. В наших шахтах, не говоря уже о поверхности, таких условий просто нет, поскольку мы обрабатываем очень бедные, по мировым меркам, руды. Условно говоря, у них содержание урана 10 и больше процентов, а у нас — сотые доли. То есть то, чем нас пугают в Кировограде, у них идет в отвалы. Тем не менее, радиометрический контроль за добычей и транспортировкой руды на Ингульской шахте самый серьезный, как и положено на предприятии с вредными и тяжелыми условиями труда. Интересно и то, что шахтерские династи на шахте обычное явление, у самого юбиляра на шахте работает вся семья, а ведь родители никогда бы не искали для детей опасное для жизни и здоровья занятие!

За время работы на шахте Николай Григорьевич обучил азам своей профессии не менее 150 человек, которые потом трудятся на шахте, приобретают другие горные специальности — целый факультет шахтеров. Не зря он, кроме звания полный кавалер Почетного Знака «Шахтерская слава» трех степеней, единственный на Ингульской шахте удостоен правительственной награды — «Заслуженный шахтер Украины».

Весь коллектив Ингульской шахты желает Николаю Григорьевичу крепкого здоровья и долгих лет работы, которая для него и есть жизнь.

Сергей ВАСИЛЬЕВ

ЕНЕРГІЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ — АТОМНА ЕНЕРГІЯ

Созидательный горняцкий дивизион отрасли

Ингульская шахта

На шахте все участки важны, но есть, как говорится, главный участок — участок под номером один. Участок довольно большой — на нем работает около 140 человек, которые занимаются добычей руды, бурением, транспортировкой горной массы. В его составе — семь проходческих бригад, три буровых бригады и участок блочного выщелачивания. Исполняющий обязанности начальника участка №1 Олег Петренко о производственных делах рассказывает охотно: «План выполняем всегда, думаю, что и в этом месяце к выполнению плана подойдем как раз ко Дню шахтера и, как говорится, с хорошими показателями. Люди на участке работают довольно молодые, большинству — от тридцати до пятидесяти лет. Народ дружный, вместе работаем и вместе отдыхаем. Часто с семьями ездим на нашу базу отдыха «Горняк». Словом, как работаем, так и отдыхаем, в смысле — хорошо и дружно. Шахтерский труд тяжелый, и наши семьи это понимают и ценят».

У ствола «Южный» собирается спуститься под землю бригада горномонтажников на гидрозакладке участка №7 Андрея Бондаренко. Бригада занимается погашением пустот. Бригадир, живой и энергичный, занимается и общественной работой — он представляет интересы участка в профкоме шахты, поэтому не может обойтись без социальной составляющей: «Мы работаем дружно, как братья, но по зарплате нас не балуют, хотя по меркам Кировограда мы зарабатываем много. Сейчас мешок сахара стоит 500 гривен, а надо еще учить детей, платить коммунальные услуги, но зато у нас хороший социальный пакет — люди с семьями могут за 10 процентов стоимости поехать попуте в санаторий, наши дети ездят на море. Считаю, что по нынешним временам это очень хорошо, а за остальное — надо бороться. Запросы в каждого разные, но, прежде всего, надо работать».

На Ингульской шахте трудятся около 1600 человек и большинство из них лично знает председатель профсоюзного комитета шахты Анатолий Кулинка, который почти два десятка лет работал под землей, поэтому о труде шахтеров знает не понаслышке: «День шахтера для нас самый большой праздник, для всех работников отрасли, занятых на подземных работах. На сегодня, по сравнению с ситуацией в целом по Украине, на Ингульской шахте все работает, выполняется производственный план, выполняются социальные гарантии, культивируется культура — массовая и спортивная работа, отдых шахтеров на должном уровне, несмотря ни на что. Оздоровляем шахтерских детей на Черном и Азовском море — там хорошее питание, уход и дисциплина. В общем, работаем и надеемся, что ситуация в стране и отрасли улучшится».

Новокопанинская шахта

Новокопанинская шахта недавно была в центре внимания многих цен-

тральных средств массовой информации в связи с началом опытно-промышленной добычи руды. После возвращения шахты в состав комбината произошел качественный сдвиг в производственном процессе и хотя проблем осталось еще немало, они — решаемы. В этом уверен и директор шахты Вадим Косаренко: «Наверное, все газеты Кировоградской области рассказывали о том, что у нас началась



Начинал, как он сам говорит, с чистой степи, то есть проходил вентиляционный ствол, но когда в конце 80-х годов прошлого века на шахте прекратили проходку, пришлось по договору работать в бурогольном объединении «Александрияуголь». (Сейчас горные предприятия шахтерской Александрии переходят заворачивающую стадию разрушения.)

Урановая отрасль, к счастью, устояла и Александр в середине 90-х вернулся на Новокопанинскую шахту, на которой возобновилось строительство, поэтому бригадир Лебедев всегда ценит свою работу и свое предприятие: «Хорошо, что у нас есть работа. Я желаю шахтерам всех благ, постоянного заработка, потому что это заработная плата и благополучие наших семей, но, главное, желаю всем безаварийной работы, потому что деньги — это наживное, а здоровье нужно всем и всегда».

Смолинская шахта

Есть чем гордиться и коллективу Смолинской

Шахта, которая в этом году, кроме выполнения производственных показателей, запустила в работу блок кучного выщелачивания. Как всегда, в курсе всех дел председатель профсоюзного комитета шахты Николай Кавун: «Настроение ко Дню шахтера у нас нормальное. Смолинская шахта производственные показатели выполнила как за полгода, так и за семь месяцев. Нам в полной мере пришел дух ВостГОКа, а он был всегда созидательным. Шахты постоянно развиваются, что-то постоянно строится, проходят новые горизонты, нарезают новые блоки. Последние годы у нас идет смена поколений и опасение, что молодежь не спра-

вится с работой, — не подтвердилось. Смена пришла достойная и можно сказать, что ситуация с кадрами у нас стабильная. Это радует. Трудности были, есть и будут, но это дело временное. От имени профсоюзного комитета и администрации шахты хочу поздравить весь орденосный коллектив комбината со славной годовщиной — шестидесятилетием со дня основания и думаю, хочу надеяться и верить, что мы встретим и 70, и больше лет в одной дружной и успешной семье. С Днем шахтера, дорогие коллеги, с праздником! Удачи всем нам и процветания нашим предприятиям».

Смена, как и говорил председатель профкома, на Смолинскую шахту пришла достойная. Все люди, с которыми мы встретились, это люди, уверенные в себе и в своей работе.

Олег Байстрюченко, проходчик-взрывник участка №3, работает на шахте 10 лет, можно сказать, коренной житель Смолиного. Родился, крестил-

чик, бурильщик, а то и вообще — ГРОЗ! (горнорабочий очистного забоя). Да и внешне и внутренне они настоящие мужчины, на которых может рассчитывать и шахта, и семья.

Виталий Гапун работает проходчиком-взрывником в бригаде В. Слободянюка, участка №4. Они занимаются нарезкой горных выработок и попутной добычей на сотом горизонте. Виталий пришел на шахту семь лет назад, потому что хотел обеспечить семью, и теперь он единственный кормилец — жена домохозяйка, потому что, к сожалению, для женщин работы в Смолино очень мало. Вся надежда на шахту и она, как и родная бригада, не подводит: «Мы одним составом работаем уже шесть лет. Главное — доверие и взаимовыручка».

Спокойный и уверенный в себе шахтер — лучшая оценка положения дел на предприятии. Таков и Владимир Ткалич, исполняющий обязанности бригадира участка №5. Коллектив у него вроде бы небольшой — «всего-навсего» 15 человек, скромно говорит отец троих детей, шахтер с 15-летним стажем. Бригада работает на дроблении негабаритов и перевозке руды с блоков. Повесть, он такой же скромный и в жизни: «В горном деле я после армии. Сейчас работаю здесь. Можно сказать, что у меня от работы есть моральное и материальное удовлетворение. Заработанных денег нам хватает, так что можно поздравить нас с праздником и хочу поздравить коллег».

У шахтеров просто физически ощущается преданность и уважение к выбранному делу. Они, чаще всего, работают на одном месте не один десяток лет.

К примеру, бригадир бригады ГРОЗ на бурении участка № 19 Виктор Хоменков имеет 32 года стажа на бурении, из них на Смолинской шахте — 22 года, 8 последних лет — бригадир. Как он сам говорит, бригадир он строгий, за молодыми нужен глаз да глаз, пока они привыкнут и станут настоящими шахтерами. Сын Владислав пошел по стопам отца, работает на этом же участке. Бригадир считает, что работать хорошо должны все, включая правительство: «Мы работаем на бурении эксплуатационных скважин. Это, в основном, ручная работа, но и знать надо много. Наш кормилец — станок НКР, конструкции начала 60-х. Наши шахтеры свою работу знают, если бы и наше правительство знало свою. Чего хотелось бы в моральном плане? Хотелось бы больше патриотизма, хотя мы свой план регулярно выполняем на уровне 115 процентов, но частенько приходится доставать комплектующие неизвестно какими путями. Что поделаешь — план есть план. Конечно, снабжение надо улучшить, но пока справляемся, поскольку, все-таки, у нас есть рабочая совесть».

Что можно добавить после общения с этими настоящими людьми, шахтерами Ингульской, Смолинской и Новокопанинской шахт? Только одно — с Днем шахтера, это ваш праздник!

Сергей ПОЛУЛЯХ

ТРУДОВЫЙ КОНФЛИКТ

Борги у зарплаті — антиконституційне явище

16 серпня 2011 року відбулася конференція трудового колективу ДНВП «Цирконій».

Тривалий час трудовий колектив потерпає через фінансово-економічні негаразди на підприємстві: виникла заборгованість із заробітної плати за червень та порушено строки виплати заробітної плати за липень цього року; тарифи та схеми посадових окладів не відповідають нормам чинного законодавства. Спроби профспілкового комітету вирішити ці питання переговорами шляхом не дали бажаних результатів. Тому профспілковим комітетом було прийнято рішення про вступ у колективний трудовий спір з адміністрацією підприємства.

Конференція обрала профспілковий комітет представницьким органом у КТС та висунула відповідні вимоги, що були наступного дня передані адміністрації. Йдеться, зокрема, про погашення зарплатної заборгованості за червень до 24 серпня 2011 року, виплату зарплати за липень до 1 вересня та приведення з 1 серпня 2011 року тарифів і схем посадових окладів у відповідність з чинним законодавством.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» В. Г. КІСІЛЬОВ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

● В лютому 2011 року Верховна Рада України прийняла Закон «О ратифікації конвенції Міжнародної організації праці №176 1995 року «О безпеці та гігієні праці на шахтах». Документ підтримали 311 парламентаріїв. Його мета — адаптувати національне законодавство в області охорони праці, касаючись безпеки та гігієни праці на шахтах, к законодавству Європейського Союзу. Таким образом, наше суверенне стане 25-м в списку країн, ратифікувавши цю конвенцію.

Ратифікація 176-ї конвенції МОТ дасть можливість усилити захисту трудящихся горнодобывающих підприємств, забезпечити відповідний контроль стану охорони праці та ужесточити відповідальність роботодавців в цій сфері. Крім того, це буде спосіб підвищити міжнародного іміджу України як країни, послідовальної приєднуванню до міжнародних зобов'язань в сфері безпеки та гігієни праці. Для України конвенція МОТ №176 вступає в силу через дванадцять місяців со дня реєстрації її ратифікаційної грамоти генеральним директором Міжнародного бюро праці.

● 31 січня 2011 року набрав сили закон, яким внесено зміни до чинних законодавчих актів. Зокрема, у сфері державного управління: Законом України «Про внесення змін до статті 10 Закону України «Про державні нагороди України» встановлено почесне звання «Заслужений гірник України».

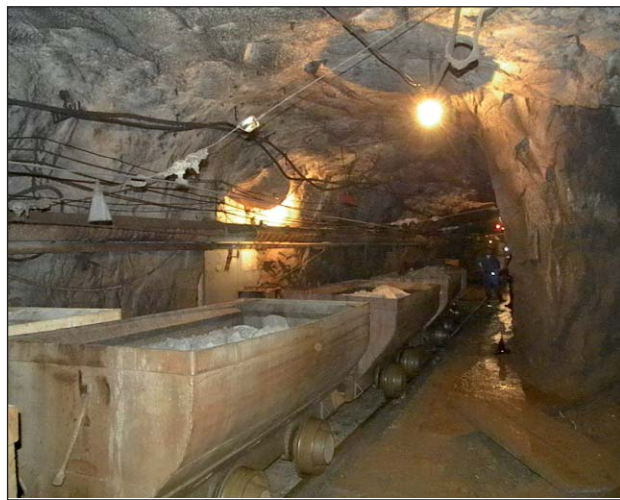


Профсоюзний актив Смолинського рудника

опытно-промышленная добыча руды. Это знаковое событие, которое было бы невозможным без помощи комбината, его финансовой поддержки, без дружеской и всеобъемлющей помощи коллективов и руководства Ингульской и Смолинской шахт. Сейчас у нас план по добыче выполняется на 104 процента и это вселяет надежду на скорейшее решение некоторых проблем, которых пока хватает».

Сердце каждой шахты — подъемная установка, которая обеспечивает спуск и подъем грузов и людей. Понятно, что она должна быть не просто в рабочем, а в идеальном техническом состоянии. Подъемную машину ствола РЭ-6 на Новокопанинской шахте обслуживает бригада электрослесарей из семи человек. Работа ответственная и люди подобрались такие же. Бригадир Александр Лебедев о них говорит так: «Оборудование у нас солидное, сами видите. В руках электрослесарей все электрооборудование. Все ребята хорошие, у нас плохих нет, по-другому нельзя — мы людей возим, а это человеческие жизни. Поэтому каждую смену проверяем внимательно все тросы, клетки, электронику».

Кстати, Александр Лебедев может служить иллюстрацией истории Новокопанинской шахты.



шахты, которая в этом году, кроме выполнения производственных показателей, запустила в работу блок кучного выщелачивания. Как всегда, в курсе всех дел председатель профсоюзного комитета шахты Николай Кавун: «Настроение ко Дню шахтера у нас нормальное. Смолинская шахта производственные показатели выполнила как за полгода, так и за семь месяцев. Нам в полной мере пришел дух ВостГОКа, а он был всегда созидательным. Шахты постоянно развиваются, что-то постоянно строится, проходят новые горизонты, нарезают новые блоки. Последние годы у нас идет смена поколений и опасение, что молодежь не спра-

вится и учился здесь же, в селе Березовке, позже пришлось поработать в разных отраслях, но уверенность в завтрашнем дне нашел здесь, на Смолинской шахте: «Наша бригада всегда на передовых позициях по комбинату. Выполняем план постоянно и перевыполняем, потому что нужна не только заработная плата, но и премия. Состав бригады постоянный. Шесть человек работают вместе уже шесть лет. К нам в бригаду многие хотят. В шахте всегда нелегко, но кто хочет честно зарабатывать — будет работать».

Вообще, названия рабочих профессий наших шахтеров уже заставляют испытывать к ним уважение — взрывник, проход-

Выполнение Коллективного договора ГП «ВостГОК»: аргументы и факты администрации и профсоюза

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)
Смолинская шахта

Показатели по добыче и отгрузке металла за I полугодие 2011 года выполнены на 100%, буровые работы — на 100,8 %.

В I полугодии 2011 года сдано в эксплуатацию три очистных блока из трех запланированных. Получают дальнейшее развитие новые технологии добычи металла. В 2010 году на Смолинской шахте была завершена модернизация комплекса «Алтай», благодаря чему увеличена мощность комплекса в 1,75 раза. За первое полугодие 2011 года переработано 447 тыс. отвалов, получено 63 тыс. тонн радиометрического концентрата и 29 тонн урана в нем.

В конце мая текущего года на Смолинской шахте введен в опытно-промышленную эксплуатацию пусковой минимум полигона кучного выщелачивания. В июне выполнены пусконаладочные работы и произведено закисление рудного штабеля. В конце июня получен первый металл. На гидрометаллургический завод отправлена первая автоцистерна с насыщенной ураном смолой. До конца этого года планируется получить методом кучного выщелачивания 14 тонн урана.

Ингульская шахта

Показатели по добыче и отгрузке металла Ингульской шахтой за I полугодие выполнены на 100%.

В апреле 2011 года на шахте была введена в эксплуатацию первая очередь комплекса «Ингул» (ПРСК-М). До конца этого года планируется получить 14 тонн урана в концентрате. В I полугодии на Ингульской шахте закончена отработка двух блоков методом блочного выщелачивания. За период эксплуатации блоков получено 24 тонны урана.

Для поддержания производственных мощностей по добыче урана на Ингульской шахте продолжается строительство и планируется ввод в эксплуатацию в августе этого года блока с запасами 65 тыс. тонн руды.

Основной проблемой в работе действующих шахт остается нехватка денежных средств и, в связи с этим, недостаточное обеспечение ремонтными комплектующими материалами и узлами, которые используются при обслуживании импортной погружно-доставочной и буровой техники, что сдерживает проведение горных работ.

Новокопанинская шахта

В течение I полугодия 2011 года в сжатые сроки и в достаточном сложном финансовом условиях комбинату за счет собственных средств удалось подготовить на шахте два добычных блока. Выполнить на одном из них разбуривание и произвести технологическое взрывание, что позволило получить первую массовую руду с содержанием металла в ней почти вдвое выше, чем на действующих шахтах.

До конца этого года Новокопанинская шахта должна добыть не менее 75 тыс. тонн руды, из которой будет получено почти 100 тонн металла, что составляет 10% добычи по комбинату. В следующем году на Новокопанинской шахте планируется удвоить объем добычи.

Учитывая важность поставленных перед предприятием задач по наращиванию добычи на Новокопанинской шахте, очень остро встает вопрос финансирования ее строительства.

В данный момент шахта содержится и строится за счет собственных средств предприятия, получаемых от хозяйственной деятельности, чего крайне недостаточно для дальнейшего строительства и развития шахты.

Работа гидрометаллургического производства

Гидрометаллургическим заводом в I полугодии была обеспечена работа уранового и сернокислотного производства. Подводя итоги производственно-хозяйственной деятельности ГМЗ за отчетный период, необходимо отметить, что производственную программу по переработке руды, выпуску уранового концентрата и основные технико-экономические показатели завод выполнил.

Недостаток финансовых средств негативно сказывается на техническом перевооружении шахт, гидрометаллургического завода и других производств предприятия. В настоящее время необходимо выполнить замену части основного технологического оборудования ГМЗ, износ которого составляет 71%. Для этого необходимы значительные капиталовложения.

За 6 месяцев текущего года сернокислотным цехом ГМЗ выпущено более 130 тыс. тонн серной кислоты, что на 44% больше, чем было произведено за соответствующий период 2010 года. Полностью обеспечена собственной кислотой урановая программа комбината.

Недостаток денежных средств в I полугодии 2011 года привел к тому, что ремонтно-механический завод не обеспечивался материалами в полном объеме. В связи с этим отдельные участки завода не работали, работники вынуждены были вынуждены простаивать. При этом, потребность в продукции и услугах РМЗ для шахт и завода не уменьшается.

Надеюсь, что во втором полугодии ситуация с финансированием деятельности



предприятия улучшится, и мы сможем решить вопросы обеспечения РМЗ материалами, а коллектив — работой.

Чтобы оценить достигнутые результаты деятельности всего коллектива, хочу напомнить, в каких условиях пришлось работать предприятию в I полугодии 2011 года.

Финансовая ситуация в начале года для нашего предприятия складывалась непростая. ГП «ВостГОК» не получил средства из госбюджета для расчета за выполненные в 2010 году работы по капитальному строительству, приобретенное горношахтное оборудование и на текущее содержание Новокопанинской шахты в объеме 103,2 млн. грн., и, как следствие, на протяжении I полугодия 2011 года предприятие испытывало острый дефицит денежных средств.

Кроме того, начиная с 2011 года, практически прекращено финансирование нашего предприятия по государственной целевой экономической программе «Ядерное топливо Украины», которой было предусмотрено финансирование из госбюджета мероприятий по развитию уранодобывающего производства ГП «ВостГОК», строительства и текущего содержания Новокопанинской шахты в 2011 году в сумме 789,2 млн. грн.

В бюджете государства на этот год предусмотрено всего лишь 26,9 млн. грн., но до сих пор даже эти незначительные финансовые средства не поступили на предприятие. Для сравнения, хочу напомнить, что в 2009 году, в соответствии с этой программой, предприятию было фактически выделено 536 млн. грн. в 2010 году — 281 млн. грн.

Учитывая отсутствие бюджетного финансирования, в I полугодии предприятие для обеспечения достигнутого уровня добычи урановой руды и выполнения договорных обязательств на поставку уранового концентрата вынуждено было за счет собственных средств, отвлекая их от производственной деятельности, выполнять горнокапитальные работы на действующих шахтах с целью освоения запасов нижних горизонтов.

А самое главное, предприятие продолжало вести горнокапитальные и строительные-монтажные работы на Новокопанинской шахте, направленные на строительство пускового комплекса мощностью 500 тыс. тонн руды в год.

Всего за I полугодие предприятие направило на эти цели почти 51,4 млн. грн. собственных финансовых средств.

Кроме того, за 6 месяцев 2011 года комбинат направил около 21 млн. грн. на текущее содержание Новокопанинской шахты.

В силу того, что и в 2010 год в финансовом отношении был нелегким из-за отсутствия финансирования, были смещены сроки ввода в эксплуатацию комплекса по переработке рудных отвалов на Ингульской шахте (ПРСК-М) и полигона кучного выщелачивания на Смолинской шахте, которые должны были комбинировать в 2011 году ожидаемое снижение объемов добычи металла традиционными способами на Смолинской шахте. Эти объекты были введены в эксплуатацию только в I полугодии текущего года.

2011 год оказался сложным для предприятия еще и тем, что произошло изменение налогового законодательства, повышены налоговые ставки на аренду земли, повышена плата за загрязнение окружающей среды. Происходящие в экономике государства инфляционные процессы не лучшим образом влияют на хозяйственную деятельность комбината.

В условиях действия негативных вышеперечисленных факторов предприятие должно было решить первоочередные задачи для обеспечения жизнедеятельности, повышения эффективности работы и выполнения социальной программы в соответствии с принятым Коллективным договором.

В течение I квартала 2011 года руководством ГП «ВостГОК» успешно были проведены переговоры с руководством ГП НАЭК «Энергоатом» при участии представителей Министерства энергетики и угольной промышленности и государственного концерна «Ядерное топливо Украины» по увеличению договорной цены на урановый концентрат.

Учитывая положительное решение вопроса о пересмотре цены на урановый концентрат со второго квартала 2011 года, предприятие получило возможность для дальнейшей работы, выполнения производственной программы и реализации социального пакета.

Охрана труда

На комбинате внедряется комплекс мероприятий по охране труда, которые направлены на создание безопасных условий труда и ликвидацию причин, порождающих производственный травматизм и профзаболевание. За 6 месяцев 2011 года на охрану труда комбинатом израсходовано 9,6 млн. грн., что на 2,3 млн. грн. больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В расчете на одного работника предприятия затраты на охрану труда составили за 6 месяцев 2011 года в среднем 1,3 тыс. грн.

Затраты на охрану труда за 6 месяцев 2011 года составили 1,6% от суммы реализованной предприятием продукции (при нормативе не менее 0,5%).

Работники предприятия, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами и Коллективным договором выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты за отчетный период составила 100%.

За 6 месяцев 2011 года пожаров и чрезвычайных ситуаций на комбинате не допущено. На выполнение основных организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности в I полугодии 2011 года израсходовано 2,3 млн. грн.

Но, несмотря на проводимую работу по улучшению охраны труда, обеспечению безопасных условий работы и персанитарии, несчастные случаи на комбинате все-таки происходят. Так, за 6 месяцев 2011 года на ГП «ВостГОК» допущено три несчастных случая, в том числе — на Ингульской шахте — два, на Новокопанинской шахте — один тяжелый.

К сожалению, только за июль текущего года мы опять прирастили количество несчастных случаев на три: по одному — на Ингульской и Смолинской шахтах, а также на складском хозяйстве Желтоводской площадки.

Анализ материалов расследования показывает, что основными причинами производственного травматизма в последнее время являются: несоблюдение самими потерпевшими требований безопасности труда, невыполнение ими требований инструкций по охране труда и другой нормативной документации, неиспользование средств индивидуальной защиты при проведении работ, а также недостаточный контроль руководителей и специалистов за безопасным ведением работ подчиненным персоналом, некачественное проведение инструктажей по охране труда.

Поэтому одной из главных задач для всех подразделений комбината является принятие всех необходимых мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и выполнению всех организационно-технических мероприятий по обеспечению безопасного ведения работ.

Радиационная безопасность

Контроль условий труда персонала, занятого на добыче и переработке урановых руд, осуществляется в соответствии с годовым планом работ, утвержденным главным инженером ГП «ВостГОК» и согласованным с территориальными органами санитарного надзора.

Средние дозовые нагрузки на персонал, занятый в основном производстве на добыче и в технологических процессах переработки урановых руд, ниже нормативных значений. В I полугодии 2011 года в соответствии с утвержденными планами проведены санитарно-дозиметрические обследования территорий промышленных площадок радиационно опасных объектов, их

санитарно-защитных зон и зон наблюдения. Вопросы экологически безопасной работы объектов по добыче и переработке урановых руд предприятие уделяло и продолжает уделять большое внимание.

Затраты предприятия за 6 месяцев 2011 года на обеспечение радиационной безопасности составили 260 тыс. грн.

Кадровые вопросы

По состоянию на 30 июня 2011 года списочная численность работников комбината составила 7243 человека, что на 255 человек меньше, чем на 1 января 2011 года.

В I полугодии 2011 года на комбинат принято 249 человек, уволено 504, в том числе по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины уволены 186 человек. Процент текучести кадров составил 2,5%.

Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составляет 92%.

В I полугодии 2011 года одним из направлений повышения эффективности производства была реализация мероприятий по оптимизации численности персонала, изменению структуры предприятия, сокращению или ликвидации убыточных производств. Проведена оптимизация управленческого и вспомогательного персонала подразделений.

Для смягчения последствий оптимизации численности в начале года введено в действие положение о выплата материального пособия при добровольном уходе пенсионеров на заслуженный отдых в размере 3—4 среднемесячных заработка. На освобожденные пенсионерами рабочие места трудоустроены сокращаемые работники. В январе и феврале 2011 года уволились 222 пенсионера по этой целевой программе. Сумма выплаченных пособий уволенным пенсионерам в целом по предприятию составила более 2,6 млн. грн.

Из числа работающих на комбинате: руководителей всех рангов — 74 человека, специалистов и профессионалов — 808, служащих — 72, рабочих — 5589 человек. Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 31%, работающие пенсионеры — 19%, женщины — 26%.

В I полугодии 2011 года на комбинате подготовлено работников по новым профессиям — 17, переподготовлено — 292 человека. За этот период повысили квалификацию 358 рабочих.

Сегодня мы столкнулись с очень серьезной проблемой нехватки квалифицированных рабочих основных профессий подземной группы и линейной персонала инженерно-технических работников для Новокопанинской шахты.

Кадровой службе комбината и шахты, руководству шахты необходимо приложить максимальные усилия для решения этой проблемы, использовать все возможные виды обучения и подготовки кадров непосредственно на рабочих местах.

Наряду с положительными моментами приходится констатировать, что на комбинате допускаются нарушения трудовой дисциплины недобросовестными работниками. В I полугодии 2011 года работниками предприятия совершено 6 прогулов, в том числе: на ГМЗ — два, на Ингульской шахте — два, на Смолинской шахте — один, на Новокопанинской шахте — один. Потери от прогулов по комбинату составили 79 человеко-дней (в I полугодии 2010 года — 9 человеко-дней).

За нарушение трудовой дисциплины уволены три работника Ингульской, Смолинской и Новокопанинской шахт.

Труд и заработная плата

Заработная плата составляет самую значительную часть в структуре затрат на производство продукции — до 40%. В структуре заработной платы тарифная часть составляет 50%.

В течение I полугодия 2011 года администрация предприятия обеспечивала своевременную выплату заработной платы два раза в месяц. Были незначительные смещения сроков выплаты заработной платы от установленных в Коллективном договоре дат ее выплаты. Задержки с выплатой заработной платы составляли в среднем от одного до пяти календарных дней в связи с задержками поступления платежей от нашего партнера ГП НАЭК «Энергоатом».

Администрация в течение I квартала неоднократно проводила совместные с профкомом заседания двусторонней рабочей комиссии, на которых рассматривался вопрос повышения заработной платы работникам предприятия в 2011 году.

И только после положительного решения вопроса об увеличении цены на урановый концентрат принято решение о повышении с 1 мая минимальной заработной платы на предприятии с 1008 грн. до 1187 грн., в том числе, частично, за счет включения в тарифы и оклады работников подразделений части базовой премии за выполнение производственных показателей в размере 10%. Повышен и размер ежемесячной материальной помощи на оздоровление с 250 грн. до 310 грн. для всех работников предприятия. Минимальная заработная плата 1187 грн. введена также и для работников Новокопанинской шахты (ранее действовавший размер минимального оклада = 1161 грн.).

Выполнение Коллективного договора ГП «ВостГОК»: аргументы и факты администрации и профсоюза

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Теперь на предприятии действует единая система тарифов и схем должностных окладов. После введения новых тарифных ставок и окладов с мая 2011 года средняя заработная плата по предприятию и по основным подразделениям выросла на 8—10%.

Уровень средней заработной платы работников предприятия за 6 месяцев 2011 года вырос на 6% по сравнению с соответствующим периодом 2010 года.

При этом, за I полугодие 2011 года уровень заработной платы работников предприятия также превысил уровень средней заработной платы: по Украине — в 1,43 раза; по промышленности Украины — в 1,2 раза; по промышленности Днепропетровского региона в 1,1 раза; по промышленности Кировоградского региона — в 1,6 раза.

Социальная сфера

Свои обязательства по Коллективному договору по разделу 5 «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» за отчетный период администрация комбината практически выполнила.

Всего в I полугодии на социальное развитие предприятия израсходовано 37 млн. грн. В том числе: 12,7 млн. грн. — на содержание и развитие объектов социальной сферы (общезития, гостиницы, столовые, спортивно-оздоровительный комплекс, Дворец культуры, базы отдыха); 19,5 млн. грн. — социальные льготы работникам предприятия, предусмотренные колдоговором; 4,55 млн. грн. — перечисления профкому на культурно-массовую и спортивную работу.

За 6 месяцев 2011 года произведены следующие выплаты: одноразовая денежная помощь при добровольном увольнении пенсионеров — 2,6 млн. грн.; ежемесячная помощь на оздоровление работников в сумме 15,8 млн. грн.; беспроцентные целевые ссуды на лечение работников предприятия — 31,4 тыс. грн.; поощрения работающих к юбилейным датам по комбинату составили 235 тыс. грн.; поощрение неработающих пенсионеров к юбилейным датам — 35,5 тыс. грн.; премия к профессиональным праздникам — 47 тыс. грн.; целевая благотворительная помощь работникам и пенсионерам составила 193 тыс. грн.; помощь на захоронение работников и пенсионеров предприятия — 132 тыс. грн.; благотворительная целевая помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции — 150,2 тыс. грн.

Предприятие осуществляет бесплатную перевозку работников от места проживания к месту работы и обратно.

Все базы отдыха комбината и его подразделений к открытию и работе в летний период были подготовлены своевременно, успешно функционируют. На эти цели в I полугодии 2011 года израсходовано 1,4 млн. грн.

Предприятие оказывает благотворительную помощь медицинским, общеобразовательным учреждениям, городским, районным исполнительным комитетам и общественным организациям. За 6 месяцев 2011 года предприятием была оказана благотворительная помощь на сумму 394 тыс. грн.

Подводя итоги деятельности предприятия за I полугодие 2011 года, необходимо определить главные задачи предприятия на ближайший период.

В 2011 году программа добычи урана и выпуска готовой продукции очень напряженная. Недостаточный объем финансирования предприятия ставит под угрозу выполнение горно-капитальных работ, освоение запасов и подготовку блоков к вводу в эксплуатацию, приобретение высокопроизводительной техники, строительство объектов Новокирилловской шахты, выполнение работ по модернизации перерабатывающего комплекса.

Первоочередной задачей для руководства предприятия на II полугодие 2011 года является решение вопроса финансирования мероприятий по развитию предприятия и дальнейшему строительству Новокирилловской шахты, предусмотренных государственной целевой экономической программой «Ядерное топливо Украины», реализация механизмов привлечения негосударственных инвестиций.

Для всего коллектива предприятия основными задачами являются:

1. Безусловное выполнение показателей финансового плана предприятия и договорных обязательств по поставке уранового концентрата, выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности работы уранового производства, увеличение объемов производства.

2. Обеспечение выполнения производственной программы по Новокирилловской шахте.

3. Обеспечение эффективной работы действующих объектов кучного и блочного выщелачивания, поверхностных комплексов радиометрического обогащения руды и переработки рудных отвалов. В строительство этих объектов вложены значительные средства. Отдача должна быть получена в полном объеме.

4. Выполнение организационно-технических мероприятий, направленных на организацию безопасного ведения работ в подразделениях комбината, снижение трав-

матизма, а также выполнение природоохранных мероприятий.

От выполнения намеченных задач зависит наша с вами дальнейшая деятельность, перспектива предприятия и его коллектива, благополучие наших семей.

В преддверии 60-летнего юбилея государственного предприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат» хочу поздравить все коллективы подразделений с этой знаменательной датой и поблагодарить всех работников предприятия, профсоюзный комитет за слаженную и эффективную работу по выполнению поставленных перед комбинатом задач.

«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — ОСНОВА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ» (Из отчетного доклада председателя первичной профсоюзной организации ГП «ВостГОК» Бориса ФИЛИППОВА)

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Готовясь к нашей конференции, прошли собрания и конференции во всех трудовых коллективах комбината. Что хочется отметить по итогам их проведения. К сожалению, не все руководители и председатели профкомов подразделений, в первую очередь малочисленных, понимают важность проведения таких отчетов. Некоторые собрания прошли формально, для галочки, без должного отчета сторон Коллективного договора в рамках подразделения.

В своем отчете я постараюсь доложить делегатам и приглашенным позицию и работу профсоюзной организации по выполнению норм Колдоговора в первой половине 2011 года.

Формирование, регулирование и защита заработной платы

Приоритетное внимание профсоюзная организация в отчетном периоде уделяла, впрочем, как и всегда, заключению Коллективного договора и контролю за ходом его выполнения. Велась постоянная работа по регулированию вопросов по заработной плате как в целом по предприятию, так и по отдельным подразделениям.

Выполняя требования п. 4.2 Колдоговора, было проведено три заседания комиссии представителей сторон Коллективного договора, на которых проводился анализ финансово-экономических результатов и возмож-

ности повышения заработной платы. В результате, после повышения цены на уран по контракту с ГП НАЭК «Энергоатом», стало возможным с 1 мая произвести повышение зарплаты. Минимальная тарифная ставка увеличена на 17,7% с 1008 грн до 1187 грн. По настоянию профкома до такого же уровня повысилась минимальная тарифная ставка и на Новокирилловской шахте. Теперь на всем предприятии действует единая система тарифов и окладов. В результате этого реальный рост средней зарплаты по комбинату составил 10,6%. Это, конечно, немного, особенно на фоне роста цен. К тому же, мы начали отставать от уровня зарплат по добывающим отраслям Днепропетровской области и Украины в целом.

С 1 мая текущего года на 24% увеличен размер ежемесячной материальной помощи на оздоровление работников, и теперь он составляет 310 грн.

Профком контролирует своевременность выплаты заработной платы работникам предприятия. В отчетном периоде были перенесены сроки выплаты. Задержки незначительные, от одного до трех дней, но по графику, в обязательном порядке согласованным с профкомом.

Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации

На 2011 год норматив затрат на социальное развитие установлен в размере 8965,6 грн. на одного работающего, что на 367 грн. больше по сравнению с прошлым годом (8599 грн.).

На материальные и социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором на I полугодие 2011 года в размере 17 004,7 тыс. грн., фактически израсходовано 19 504 тыс. грн., перерасход составил 2 499,3 тыс. грн. В первую очередь это связано с выплатой одноразовой денежной помощи за продолжительный добросовестный труд при увольнении в связи с выходом на пенсию. По этой статье было выплачено 2 622,3 тыс. грн.

Также перерасходованы следующие статьи затрат:

- оплата кратковременных отпусков с сохранением заработной платы на 22 тыс. грн.;
- материальная помощь участникам боевых действий на территории других государств, воинам-интернационалистам, участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС на 11 тыс. грн.

• помощь на захоронение работников и пенсионеров предприятия на 11 тыс. грн.;

• целевая благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции на 30,2 тыс. грн.

В первом полугодии 2011 года было запланировано перечислить профкому ГП «ВостГОК» 5 686 000 грн. на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Перечисления проводились с нарушением утвержденного графика. Так, по состоянию на 1 июля 2011 года задолженность составляла 2 036 000 грн. Несмотря на постоянный дефицит средств, профком удалось избежать срыва всех оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий. Полученные средства профкомом были израсходованы на следующие цели:

- Работа с ветеранами — 118 056 грн.
- Работа с молодежью — 44 470 грн.
- Спортивная работа — 207 758 грн.
- Культурно-массовая работа — 57 520 грн.
- Оздоровление — 5 328 687 грн.

Из средств профбюджета была оказана материальная помощь работникам комбината на общую сумму 180 851 грн.

Обеспечение продуктивной занятости

Сложное финансовое начало года было усугублено проводимым на предприятии сокращением численности. С целью снижения социальной напряженности, профкомом было предложено, а администрацией поддержано, временное возобновление действия положения по выплате единовременного пособия при выходе на пенсию по собственному желанию. Это дало положительный эффект, и 222 ветерана предприятия ушли на заслуженный отдых, получив вознаграждение в размере от 3-х до 4-х среднемесячных заработков. Представители профкома и администрации провели много совместных совещаний, на которых рассматривали поименно всех работников, попадавших под сокращение, с целью не допустить увольнения работников трудоспособного возраста. После многочисленных переговоров представителей профкома и администрации большинство работников были трудоустроены в другие подразделения комбината по востребованным специальностям.

Не могу не сказать об очень негативном явлении, как простоях, которых особенно много на ремонтно-механическом заводе (от 84 до 158 чел. в месяц). От них страдают все: производство, не выпускающее необходимое оборудование, экономика предприятия в целом, а в первую очередь люди, которые не могут заработать себе достойную заработную плату. И что особенно страшно, к наличию простоев стали уже привыкать. Пора прекратить это пагубное явление.

Охрана труда

Одним из важных направлений в своей работе профком определил постоянный общественный контроль над соблюдением на предприятии законодательства Украины

об охране труда. Инспектор по охране труда ЦК Атомпрофсоюза участвует во всех комплексных проверках подразделений комбината, совместно с юристом Атомпрофсоюза проводят проверку соблюдения законодательства о труде.

За отчетный период 2011 года количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с производством, — три, против двух за аналогичный период 2010 года. На прошлой конференции была отмечена Ингульская шахта, которая в 2010 году отработала без травматизма, но за первое полугодие 2011 года произошли два несчастных случая, то есть рост 200%.

В очередной раз не могу не затронуть проблему профессиональных заболеваний. В первом полугодии 2011 году по комбинату зарегистрировано 28 случаев профессиональных заболеваний, против 25 за аналогичный период 2010 года. Из них 11 случаев — Ингульская шахта, 12 — Смолинская, 5 — Новокирилловская. На Смолинской шахте произошло снижение профзаболеваний по сравнению с прошлым полугодием, но на Ингульской количество профзаболеваний увеличилось.

Комплексные мероприятия по охране труда в первом полугодии 2011 года не выполнены в полном объеме из-за отсутствия финансирования. В этой связи хочу обратиться к службе охраны труда, руководителям и председателям профкомов подразделений: необходимо контролировать ход выполнения комплексных мероприятий постоянно, а не от случая к случаю и накануне конференций.

На комбинате в первом полугодии 2011 года в основном завершена работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. Однако она продолжается на гидрометаллургическом заводе, есть нерешенные вопросы по аттестации рабочих мест и на Новокирилловской шахте.

Оздоровление работников ГП «ВостГОК» и членов их семей

Прежде чем говорить об оздоровлении, несколько слов о заболеваемости на предприятии. По-прежнему она достаточно высока. В структуре заболеваемости работников на первом месте — заболевания органов дыхания, на втором — заболевания опорно-двигательного аппарата, на третьем — травматизм. Они составляют более 75% от всех заболеваний по предприятию. Снижение уровня заболеваемости возможно, в первую очередь, за счет своевременного и качественного лечения (в том числе и с помощью медицинского страхования) и, конечно же, полноценного отдыха и оздоровления.

К сожалению, от Фонда социального страхования в первом полугодии 2011 года не было получено ни одной путевки. Поэтому профсоюзным комитетом уделяется огромное внимание оздоровлению как работников комбината, так и членов их семей. Для этих целей в начале 2011 года заключены договоры на приобретение 2093 путевок на сумму 8 988 716 грн. в санатории, пансионаты и на базы отдыха.

За отчетный период профкомом уже выдано 858 путевок на сумму 4 257 668 грн., в том числе 78 путевок — для детей работников предприятия. За отчетный период 148 ветеранов комбината оздоровлено в санаториях и пансионатах, еще 95 ветеранов оздоровлено в территориальном реабилитационном центре оздоровления жителей г. Желтые Воды. Там же оздоровлены и 9 работников предприятия.

В этом году отдых детей работников ГП «ВостГОК» проходит в детском оздоровительном учреждении «Смена», расположенном на берегу Азовского моря в поселке Кирилловка. За две первых смены оздоровлены 202 ребенка.

Профкомом также частично профинансированы путевки в пришкольные лагеря. За первый летний месяц — июнь, отдохнуло 174 ребенка, из них: 132 в Смолино (в том числе 17 детей работников Новокирилловской шахты); 42 — в Желтых Водах.

Мы стараемся как можно больше оздоровить детей в летний период. Однако непонятно, почему далеко не все родители желают отправить своих детей на отдых к морю. По данным отдела кадров, детей работников комбината в возрасте от 7 до 15 лет более 1,5 тыс. Всего же за летний период в морском лагере планируется оздоровить около 400 детей работников комбината, то есть менее трети детей данного возраста. А что думают остальные родители?

Не менее важной проблемой летней оздоровительной кампании уже третий год остается комфортная доставка детей работников шахт в лагерь, а самих работников шахт и членов их семей — на базы отдыха. Эта проблема уже озвучивалась на конференциях. Отделом транспорта профкомом дан ответ о целесообразности установки дорогостоящих кондиционеров (цена порядка 135 тыс. грн.) на автобусы со сроком эксплуатации более 4-х лет. В сложившейся ситуации, наверное, единственным правильным решением будет приобретение комбинатом новых комфортабельных автобусов с кондиционерами на каждую из шахт. И очень хотелось бы, чтобы в следующем году и дети, и взрослые ехали отдыхать с комфортом.



Смолинская шахта: в глубине урановых руд

Выполнение Коллективного договора ГП «ВостГЭК»: аргументы и факты администрации и профсоюза

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Должен отметить, что в этом году уменьшилось количество желающих оздоровиться на базе отдыха «Черноморская». Всего за июнь 2011 года там отдохнуло 178 чел. (в том числе детей до 5 лет – 15 чел.). За аналогичный период прошлого года на базе отдохнуло 226 человек. Хочу обратить внимание администрации на замечания, высказанные на конференциях трудовых коллективов, по базе «Черноморская». Это — не убранные к открытию базы комнаты отдыхающих, плохая работа нескольких электропечей, старые, неудобные кровати, которые давно уже пора заменить. Нерешенным остался вопрос и по горячему водоснабжению душевых. Профком считает необходимым перед ежегодным открытием создавать комиссию по приемке базы к оздоровительному сезону, в которую входили бы и представители профкома. Работа этой комиссии помогла бы своевременно выявить и устранить имеющиеся недочеты и создать максимально удобные условия для отдыха.

В то же время следует отметить хорошую подготовку к летнему сезону баз отдыха Смолинской, Ингульской шахт, гидрометаллургического и ремонтно-механического завода.

Медицинское страхование работников

В начале этого года профкомом совместно с администрацией было принято решение о внедрении добровольного медицинского страхования работников комбината. Этому решению предшествовала полугодовая кропотливая работа рабочей группы представителей администрации и профсоюза, которая изучила опыт добровольного медицинского страхования горнорудных предприятий Кривого Рога. Произведен мониторинг деятельности страховых компаний в Днепропетровском и Кировоградском регионах, по результатам которого было рекомендовано заключить договора добровольного медицинского страхования работниками Смолинской, Ингульской, Новоконостантиновской шахт с СК «Энергополис», а Желтоводской площадки — с СК «Днепринмед». Этими страховыми компаниями предложены новые программы медицинского страхования, составленные с учетом специфики работы, анализа заболеваний, которые, на наш взгляд, наиболее выгодны и приемлемы для работников предприятия.

Однако процесс заключения договоров страхования идет очень медленно. Многие работники никак не могут решиться написать заявление. На сегодня по Желтоводской площадке застраховано всего 1428 человек. На Ингульской и Новоконостантиновской шахтах работа по медстрахованию только начинается. Как положительный пример хочу отметить коллектив Смолинской шахты, где за неполный месяц застраховано более 1500 человек.

Страхование в СК «Энергополис» от несчастных случаев

На 2011 год между Восточной объединенной организацией профсоюза и СК «Энергополис» был заключен прямой договор о страховании от несчастных случаев членов профсоюза. В первом полугодии 2011 года по комбинату зарегистрировано 242 страховых случая, сданы документы на 100 случаев, выплаты по 63 случаям составили сумму 19 440 грн., в Киеве на рассмотрении документы по 32 случаям, отказ — 5. К сожалению, есть и отрицательные моменты по работе СК «Энергополис». До сих пор не произведены выплаты по страховым случаям 2010 года на сумму около 42000 грн., что отрицательно сказывается на имидже страховой компании.

Правовая защита членов профсоюза

Уже традиционно, раз в полгода на наших конференциях, мы отчитываемся, в том числе и о состоянии правовой защиты членов Атомпрофсоюза. Правовая служба есть не во всех профсоюзах Украины, а в Атомпрофсоюзе существует уже 10 лет, постоянно совершенствуется, набирается опыта и пользуется авторитетом, с чем вы, наверное, согласитесь.

Службой были проведены проверки соблюдения трудового законодательства и состояния охраны труда на Новоконостантиновской и Смолинской шахтах, вневедомственной охране. По результатам проверок администрации направлены акты. Выявленные замечания — это, в основном, нарушения режимов работы, предоставления отпусков и отъезда из отпусков. Одновременно с проверками проводились и приемы по личным вопросам работников.

Наш юрист принимает участие в работе совместных комиссий, которые создаются работодателями и профсоюзной организацией для рассмотрения вопросов колдоговорной деятельности, вопросов социально-экономической и правовой защиты, предоставления целевой и нецелевой материальной помощи. Продолжается практика предоставления бесплатных юридических консультаций членам Атомпрофсоюза. За первое полугодие было принято 284 человека, из них 176 пенсионеров. Здесь не учтены те консультации, которые даются председателями профкомов подразделений, а уже они используют полученную информацию при защите интересов работников своих подразделений.

Работа с ветеранами

Одним из направлений совместной деятельности профсоюзного комитета и администрации ГП «ВостГЭК» является забота о пенсионерах-ветеранах — бывших работниках предприятия.

В соответствии с колдоговором на обеспечение деятельности ветеранов в первом полугодии 2011 года предусмотрено 111 750,00 грн., фактически перечислено комбинатом 90 750,00 грн., а израсходовано 118 056,41 грн. В отчетном периоде советом ветеранов проведены различные массовые мероприятия. Изготовлен стенд о работе ветеранской организации. При поддержке профкома и администрации совет ветеранов оснащен персональным компьютером и телевизором.



Смолинская шахта

Совет ветеранов систематически проводит встречи с цеховыми ветеранскими организациями, еженедельно проводятся совещания с активом ветеранского движения комбината. За счет средств, предусмотренных на работу с ветеранами, в отчетном периоде было выдано ветеранам материальной помощи на общую сумму 88 250 грн.

Спортивная работа

В отчетном периоде профсоюзным комитетом совместно со специалистами спортивно-оздоровительного комплекса проводилась работа по развитию физической культуры и спорта среди работников комбината и членов их семей. Это проведение спортивных мероприятий, организация групп здоровья, участие сборных команд и отдельных спортсменов во всеукраинских, областных и отраслевых соревнованиях.

Проведена 51-я спартакиада коллективов физкультуры желтоводской площадки.

Проведено два тура 7-й спартакиады основных подразделений с участием коллективов Смолинской, Ингульской, Новоконостантиновской шахт, гидрометаллургического и ремонтно-механического заводов, а также 94 спортивных мероприятия — чемпионаты, первенства, турниры.

Сборная команда комбината после трех туров занимает второе место в Спартакиаде Атомпрофсоюза, уступая всего одно очко физкультурному коллективу Запорожской АЭС. Победителями в отдельных видах программы стали команды по волейболу (женщины), теннису, плаванию, легкой атлетике.

Футбольная команда «Шахтер» Смолинской шахты успешно выступает в первенстве Кировоградской области, спортсмены Ингульской шахты — в спартакиаде здоровья города Кировограда, а Новоконостантиновской — в спортивных мероприятиях Маловисковского района.

Все сборные команды комбината и подразделений обеспечены спортивной формой и инвентарем.

Культурно-массовая работа

За 6 месяцев 2011 года с привлечением средств профсоюзного бюджета на мероприятия и в цеховых профсоюзных организациях проведено 53 мероприятия культурно-массового характера для членов профсоюза, их семей и неработающих ветеранов — бывших работников предприятия, на общую сумму 57519,51 грн.

Работники предприятия и их дети побывали на экскурсии в г. Очакове (Ингульская шахта), на представлениях областного театра и концертах в филармонии (Смолинская шахта), на зимней рыбалке (гидрометаллургический завод), проводили мероприятия, посвященные профессиональным праздникам, открытию баз отдыха на реке Ингулец и Синюха, организовывались поездки выходного дня.

Большое внимание уделяется профкомом детям. К Международному дню защиты детей

воспитанники подшефных детских садов и детского дома получили подарки.

Работа с молодежью

Организация молодежи ГП «ВостГЭК» насчитывает более 2200 молодых людей в возрасте до 35 лет. В отчетном периоде советом молодежи проводились тематические вечера ко Дню Святого Валентина, 23 февраля, 8 марта, 1 апреля.

Ярким, запоминающимся был проведенный в апреле конкурс КВН, в котором приняли участие 8 команд. Первое место разделили две команды: Смолинской шахты и УкрНИПИИпт. Они же защищали честь нашей профорганизации на фестивале КВН Атомпрофсоюза.

В июне по инициативе организации молодежи на гидрометаллургическом заводе был проведен конкурс профмастерства. Смолинцы приняли активное участие в подготовке и проведении спартакиады, праздничного концерта и дискотеки ко Дню молодежи. Молодежной организацией Ингульской шахты проведен субботник по благоустройству и озеленению микрорайона Школьный в г. Кировограде, работает туристический клуб.

Заканчивая выступление, со своей стороны хочу заверить, что профком будет выполнять и в дальнейшем свою основную функцию — защиту трудовых интересов работников, способствовать повышению уровня заработной платы, созданию безопасных условий труда, выполнению мероприятий социальной направленности, оздоровлению трудящихся и их детей, развивать физкультурно-спортивную и культурно-массовую работу.

В обсуждении докладов генерального директора ГП «ВостГЭК» А. Сорокина и председателя первичной профорганизации Б. Филиппова приняли участие делегаты конференции. Они высказали свои предложения и замечания.

Выступления представителей уранодобывающих шахт, как всегда, отличались конкретностью, направленной на решение производственных проблем.

Председатель профкома Смолинской шахты Николай КАВУН отметил, что в отчетном периоде многие вопросы решались буквально «на ходу», но практически всегда удавалось найти понимание между трудовым коллективом и руководством комбината. Все это происходит и в непростых условиях материально-технического снабжения. Таким образом, удалось решить вопрос с покупкой сатуратора питьевой воды и многие другие, которые возникают десятками в ходе производственной деятельности.

Сейчас на шахте довольно остро стоит вопрос снабжения автотранспортного хозяйства. На уровне администрации комбината обсуждается тема о приобретении автобуса с кондиционером для перевозки детей во время летних каникул к местам отдыха, в то же время на Смолинской шахте ежедневно приходится решать вопросы эксплуатации автобусов для перевозки работников шахты. Автобусный парк давно не обновлялся: самому «юному» автобусу — больше двадцати лет, а другие — еще старше и рискуют просто развалиться от старости. Коллектив автотранспортного хозяйства шахты делает в этих условиях все возможное — ремонтирует, маневрирует маршрутами, но может наступить такой момент, когда перевозка людей на смену и домой может остановиться.

Профсоюзный комитет шахты считает, что необходимо приобрести хотя бы один — два новых автобуса.

В целом-то тема перевозок является достаточно напряженной для всех структурных подразделений, поэтому неудивительно, что ее касались представители двух других шахт, работающих в Кировоградской области.

В выступлении Юрия МИРОНЕНКО, председателя профкома Новоконостантиновской шахты, речь шла о начале опытно-промышленной добычи руды. Он выразил благодарность директорам Ингульской и Смолинской шахт за конкретную и действенную помощь в подготовке блоков и содействие в решении других производственных проблем.

С возвращением шахты в состав комбината улучшились не только производственные показатели, но и работа профсоюзного комитета. Профком и администрация предприятия возобновили действие социальных программ, люди это почувствовали и поверили в реальные возможности профсоюзной организации шахты, в которую сейчас входит более 90 процентов членов трудового коллектива. Ожили культурно-массовая работа, работа с ветеранами и молодежью, на новый уровень обеспечения вышли вопросы оздоровления работников и детей, которые получили возможность отдохнуть на базе «Черноморская», то есть люди получили социальные гарантии на уровне работников других подразделений.

Юрий Мироненко пообещал, что в скором времени предприятие изыщет возможности для создания комфортных условий отдыха за счет строительства новых домиков на берегу моря, но сегодня на первый план выходит решение производственных вопросов. Остро стоит вопрос материально-технического снабжения. На шахте необходимо решать и вопросы температурного режима в старых подъемниках за счет установки кондиционеров, снабжения рабочих питьевой водой, но

самой болезненной новоконостантиновцы считают проблему доставки людей на шахту.

Евгений ГУНЬКО, старший мастер Ингульской шахты, озвучил предложения конференции трудового коллектива подразделения. В частности, решить проблемы галерей участка №14, которые требуют капитального ремонта и усиления опор, восстановить дорогу от шахты к городской объездной, закончить работы по установлению автономного электроотопления на отдаленных участках; по газификации шахты; изыскать возможность установки кондиционеров на отметке «+ 15» ствола «Северный», ламповой, центральной компрессорной, ИВЦ, пункта охраны здоровья; найти возможность приобретения нового автобуса с кондиционером для перевозки людей на базы отдыха; учитывать мнения и пожелания работников шахты при проведении ремонтов на базе отдыха «Черноморская» и созданию комфортных условий пребывания; приложить все усилия для сохранения единого комплекса СМСЧ—19, без урезания бюджетных средств.

Этому же вопросу было посвящено и выступление председателя совета ветеранов Ингульской шахты Бориса ШУМИХИНА, который предлагает не допустить перепрофилирования СМСЧ—19, целью которого является распределение пенсионеров шахты и членов их семей по другим лечебным заведениям Кировограда, где качество обслуживания оставляет желать лучшего. Ветераны просят защитить их «от этого произвола» и не допустить снижения уровня медицинского обслуживания пенсионеров.

Б. Шумихин предлагает урегулировать вопросы предоставления материальной помощи и льготных путевок ветеранам комбината, которые не являются членами профсоюза.

Вопросы, волнующие трудовой коллектив ремонтно-механического завода, озвучила Нинель ЛУГОВЕЦ, контролер сварочных работ. Она подчеркнула, что основная проблема завода, как и всего комбината, — недофинансирование и, как результат, нехватка материалов и комплектующих. На заводе достаточно заказов от подразделений комбината и других организаций, но из-за финансовых трудностей временно сокращен выпуск продукции. По этой причине с января рабочие и служащие часто находятся на простое. Настроение в трудовом коллективе — напряженное.

От имени трудового коллектива завода Нинель Луговец обратилась к руководству комбината с просьбой помочь с решением финансовых вопросов.

Валентин ДЕМИДЕНКО, начальник отдела охраны труда и техники безопасности гидрометаллургического завода, с трибуны конференции озвучил вопросы, касающиеся условий труда на заводе. В частности, он отметил, что охране и условиям труда работников в Коллективном договоре уделено большое внимание. Однако, в силу финансовых сложностей, некоторые вопросы этой темы, особенно в комплексных мероприятиях, в первом полугодии решить не удалось. Речь идет об условиях труда в лабораториях контроля, улучшении питьевого режима работников серно-кислотного цеха и ряде других важных вопросов.

Проблему обновления основных средств в части подвижного состава в своем выступлении озвучила Наталья ШИЛИНА, председатель профкома автохозяйства. «Средний срок эксплуатации техники автобазы составляет более 30 лет, — подчеркнула Наталья Владимировна. — Хотелось, чтобы наши первоклассные водители имели более современную технику. Ведь это удобно и выгодно с экономической точки зрения». Кроме того, Наталья Шилина остановилась и на проблеме ремонта кровли производственного корпуса автомастерской, которая требует беспромеделительного решения, поскольку не за горами зима.

Тема обеспечения комфортного отдыха трудящихся атохозияства на базах отдыха «Черноморская» и «Голубая даль» на реке Ингулец также прозвучала в выступлении делегата. «Назрела острая необходимость заменить панцирные кровати на деревянные на базе отдыха «Черноморская», — сказала Наталья Шилина, — чтобы наши трудящиеся могли отдыхать комфортно. Считаю также целесообразным выработать единую концепцию обеспечения всех баз отдыха комбината, расположенных на реке Ингулец, типовыми домиками с комфортными условиями проживания».

В заключение своего выступления Наталья Шилина поблагодарила дирекцию и профком комбината от имени коллектива атохозияства за предоставленную возможность почти 100% обеспечения всех желающих путевок в санатории, пансионаты, детские лагеря и на базы отдыха.

Некоторые проблемы, поднятые на конференции делегатами, можно решить за счет организационных мероприятий, но большинство требует значительных капитальных вложений и финансирования, которое в новых условиях можно обеспечить только повышением производственных показателей.

Сергей ПОЛУЛЯХ,
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

Фото для номера (1-6 стр.) предоставили: Павел ПРУДНИКОВ, Николай ВАРЧИН, Михаил СТЕПАНЯН

ЕНЕРГІЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ — АТОМНА ЕНЕРГІЯ

ЯДЕРНЕ ПАЛИВО: УКРАЇНСЬКІ ВИСНОВКИ З РОСІЙСЬКОГО ДОСВІДУ

Кореспондент «Урядового кур'єра» (він люб'язно надав цей матеріал до друку. — Прим. ред.) побував у Державній корпорації з атомної енергії «Росатом». Ознайомившись з досвідом щодо зміцнення конкурентоспроможності її продукції та зіставивши його з 15-річною історією створення в Україні вітчизняного ядерно-паливного циклу, він дійшов висновку: нам треба добре вчитися у партнерів захищати національні інтереси.

— А тепер повторюйте за мною, — сказав один із тих, хто нас супроводжував, коли ми зупинилися за декілька кроків перед дверима приміщення, в якому три години тому залишали свої речі та одягалися у відповідну спеціалізовану одяг перед відвідуванням ядерного виробництва.

— Перед нами, — продовжували інструктаж, — бачите, синя смуга. Знімайте бачилу з лівої ноги, кидайте її до цієї урни і ставте ногу за смугу. Так само робіть і з бачилою на правій нозі.

Ми поверталися зі святячої святячої підприємства — цехів №48 і №46. В них виготовляють головні складові тепловідільних збірок (ТВЗ) для атомних станцій: уранові таблетки для тепловідільних елементів (ТВЕЛів) і безпосередньо ТВЕЛі, з яких і збирають паливні касети.

Це унікальне підприємство атомно-промислового комплексу Росії розташоване у підмосковному місті Електросталь і більше відоме під своєю товарною маркою — «Елемаш».

...Атомна галузь Росії сьогодні впевнено відоружується, перебудовує спадок легендарного Середмашу в сучасні, більш ефективні правові форми — акціонерні товариства. Створено потужну вертикально-інтегровану систему управління компаніями. Вся атомна промисловість (від видобування і переробки сировини до виготовлення кінцевої продукції!), вся відповідна наука, проектування і будівництво ядерних об'єктів, підготовка кадрів сконцентровані в одних руках — у державній корпорації з атомної енергії «Росатом». Вона напрому підпорядкована уряду країни. Все це дає право росіянам ставити перед собою досить амбітні цілі. За словами Юрія Оленіна, президента ВАТ «ТВЕЛ», що входить до «Росатома», «стратегічна мета «ТВЕЛ» — збільшення частки ядерного палива на світовому ринку до 2025 року до 25%, а також активне просування на ринку послуг збагачення урану».

Ці самі цифри — як першочергові завдання «Росатома» — назвав в одному зі своїх виступів і Володимир Путін, підкресливши стратегічну важливість експорту за кордон високотехнологічної продукції, прискорення реалізації інноваційних проектів. Уже сьогодні «ТВЕЛ» постачає паливо в 14 країн світу, в тому числі на всі 15 енергоблоків українських АЕС.

Важлива деталь. Проект передбачає, як я зрозумів з розмов у високих кабінетах корпорації, надання ізолюваному замовникові послуг у комплексі: не лише у спорудженні енергоблоків АЕС з реакторами російського дизайну, нових поколінь, а й з подальшим забезпеченням нових реакторів російським ядерним паливом. За такою схемою активно просуваються проекти в Індії, В'єтнамі, Китаї, Туреччині. На кону десятки мільярдів доларів, адже йдеться про можливість у перспективі долучитися до спорудження майже двадцяти ядерних енергоблоків.

Коли це відбувається, важко сказати. Проте сьогоднішні тенденції з паливом уже не на користь єдиного (протягом 30 років)



ринку ядерного палива — «ТВЕЛ» розробив паливну касету європейського дизайну — «чотирикутник». Такі ТВЗ «працюють» на вироблення електроенергії у значній кількості реакторів атомних станцій Західної Європи, США, Азії та Близького Сходу. Саме збірки такої конструкції займають питому вагу в обсягах паливної продукції, яку випускають заводи американо-японської компанії «Вестингауз» та французької «Ареви». Сьогодні ці безумовні лідери на світовому ринку ядерного палива займають 25% і 30% відповідно. «ТВЕЛ» поки що 17%.

Посунути їх на ринку як потужних конкурентів, «законодавців моди», росіянам дуже важко. Але вони цього прагнуть і не безуспішно. Особливо, у протистоянні з американцями. Російське паливо працює вже в Швеції, Німеччині, Швейцарії, Нідерландах. «ТВЕЛ» вінс до свого активу рішення Чехії, прийняте наприкінці минулого року, про дострокове вивантаження ТВЗ «Westinghouse» з російських реакторів двох енергоблоків АЕС «Темелін». Нібито з технічних причин. Іх замінять на російські паливні касети.

Цей факт «ТВЕЛ» активно використовує як «перекошуваний» аргумент у переговорах з нашими Міністерством енергетики та НАЕК «Енергоатом» про доцільність подальшої дослідно-промислової експлуатації американського палива на Южно-Українській АЕС. Незважаючи на заяви керівництва «Енергоатома» про високі експлуатаційні якості ТВЗ-В, успішність експерименту, він триває вже п'ятий рік. В активній зоні реактора третього блока згаданої атомної станції сьогодні вже «працює» 48 американських ТВЗ.

— Базова схема контракту разом з опціями, які в ньому прописані, дають нам змогу достатньо оптимально планувати і впливати на ціноутворення, — казав журналістам торік Юрій Недашковський, президент ДП НАЕК «Енергоатом». — Без перебільшення можна констатувати, що нами зроблено надзвичайно важливі кроки на шляху диверсифікації поставок ядерного палива для українських АЕС.

Відомо, до 2015 року відповідно до комерційного контракту, укладеного з Westinghouse Electric Sweden АВ (Швеція), свіжим американським ядерним паливом буде завантажено як мінімум три енергоблоки ЮУАЕС. Тобто обсяги палива для українських атомних станцій від іншого постачальника (як альтернатива — цього Євросоюзу вимагає від своїх країн) становитимуть 20%. Звичайно, якщо дослідно-промислова експлуатація перейде у фазу промислової — за умов отримання американцями на своє паливо ліцензії українського регулюючого органу.

Для досягнення стратегічної мети — 25% світового

постачальника ТВЗ на українські АЕС. До приходу американців Україна в загальних обсягах поставок російського ядерного палива на зовнішні ринки займала домінуючий сегмент — близько 60%. Але вже сьогодні цей показник впав майже до 40 відсотків. Що ніяк не вкладається в стратегічні наміри «Росатома» зайняти до 2025 року чверть світового ринку.

Саме в цих цифрах (крім політичної складової), мабуть, і слід шукати варіанти відповідей на ті численні запитання, які останнім часом виникають у зв'язку з рішенням про будівництво в Україні «заводу з фабрикації ядерного палива», та переговорами про деталі реалізації цього проекту, котрі ще тривають. А вже в заявах і діях керівників «Росатома» та ВАТ «ТВЕЛ» щодо нього чимало суперечностей.

— Ми вважаємо, — зазначив пан Константинов, — що для України найоптимальнішим і найефективнішим способом диверсифікації є спорудження та введення в експлуатацію національного виробництва ядерного палива. Завод є для нас бізнес-проект, а це означає необхідність його максимально ефективною роботи, яка може бути забезпечена за рахунок завантаження замовленнями.

Отже, ми не бачимо місяця трьома постачальникам палива на українському ринку.

Чудові, дуже правильні слова. Мало того, Василь Леонардович переконаний, що до початку виробництва палива (2015 рік) на заводі, який планується побудувати в Україні, американці уже не буде на нашому ринку. У керівника «ТВЕЛ», що опікується закордонними проектами своєї корпорації, категоричний сумнів про можливість продовження співпраці України з «Вестингаузом». Після виконання ним своїх зобов'язань за нинішнім контрактом на поставку 620 ТВЗ.

«Навісний ми народ, українці, — з боєм пише в своїх «Записках українського самашедшого» Ліна Костенко. — Мріємо про свободу в умовах глобалізації... Залежні від усіх і від усього будемо незалежну державу... Поки у нас лопотливі про виклики часу, час таки нас викликав. А ми не готові...». Зокрема, і до створення як себе конкурентних, цивілізованих умов на ринку товарів і послуг в ядерній сфері — на принципах взаємозалежності та взаємопроникнення з партнерами. Тому і здаємо одну за одною позиції.

Для досягнення у найближчій перспективі своєї стратегічної мети (а росіяни про це вже говорять відкрито) — витіснити американських конкурентів з України — «Росатом» вже зробив потужні кроки. Доклав, поперше, чимало зусиль, щоб бути і надати монополієм постачальником ядерного палива на наш АЕС. Заставив НАЕК «Енергоатом» підписати, після майже дворічних, важких переговорів, довготривалий контракт на постачання своїх ТВЗ до 2020 року, а практично «до днів останніх» українських атомних станцій. Сергій Кірієнко, генеральний директор корпорації «Росатом» з цього приводу прямо, без всякої дипломатії заявив: «Принципово важливо, що цей контракт уже не на 10 років, як попередній, а до кінця терміну експлуатації діючих українських енергоблоків... Це означає, що до кінця експлуатації цих блоків на них поставлятиметься російське паливо». Саме це було безкомпромисною вимогою для згоди будувати в Україні завод з фабрикації ядерного палива (обов'язково за російськими технологіями) та 3-й і 4-й енер-

гоблоки Хмельницької АЕС. На російських реакторах, під російське паливо.

Як складеться доля будівництва заводу, покаже час. Головне, щоб не повторилася історія з російсько-казахстансько-українським СП «УкрТВЗ», створеним десять років тому. Спеціально для виробництва ядерного палива для наших АЕС.

— «ТВЕЛ» тоді гарантував нам передачу технологій, необхідного обладнання і систем, — розповідав мені свого часу «апостол української атомної енергетики» Михайло Уманець. — Більше того, «ТВЕЛ» гарантував (і це було підтверджено нотою російського уряду) стабільність цін до 2010 року на своє ядерне паливо. Але розвиток подальших подій можна характеризувати як «гру в одні ворота». Цьому сприяла й сама Україна, не зробивши за великим рахунком нічого для виконання своїх тендерних зобов'язань.

Михайло Пантелейович чудово знає цю історію, бо, крім усього іншого, був і першим генеральним директором згаданого спільного підприємства, яке наказало довго жити.

Важливо в сьогоднішніх переговорах «про кухню» будівництва в Україні заводу ядерного палива і щодо зобов'язань сторін у відповідному СП, що буде створено, пам'ятати не тільки про це, обстоюючи національні інтереси, а й про сокроненні мрії «Росатома», які виношувалися в його кабінетах ще чотири роки тому. Вони зафіксовані у «Протоколі про наміри», які 4 червня 2007 року Сергій Кірієнко підписав з генеральним директором «Укратомпрому» Андрієм Деркачем. Там є досить цікавий абзац. Щодо «визначення можливості створення спільного підприємства, до компетенції якого буде віднесено видобування урану на родовищах, які розташовані на території України, а також виготовлення палива для українських АЕС на виробничих потужностях, розташованих на території Російської Федерації, у можливій кооперації з українськими підприємствами».

Сьогодні стартові можливості для будівництва в Україні заводу ядерного палива для власних АЕС значно кращі й більш прогнозовані. По-перше, воно відбуватиметься на умовах, які було викладено в пропозиції ВАТ «ТВЕЛ» на участь у конкурсі з вибору технології і партнера для організації в Україні виробництва ядерного палива для реакторних установок типу ВВЕР-1000. Ці зобов'язання зафіксовано окремою Угодою між Державним концерном «Ядерне паливо» (Україна) і російським ВАТ «ТВЕЛ». Виробничі потужності заводу складатимуться з усіх обов'язкових технологічних переділів, окрім збагачення урану та реконверсії. Ці питання у разі потреби вирішуватимуться окремо, в рамках Міжнародного центру з збагачення урану (МЦЗУ), куди Україна нещодавно вступила. По-друге, ДП НАЕК «Енергоатом» вже купив у «ТВЕЛ» технології з виготовлення таких досить складних і важливих комплектуючих для ТВЗ, як «головки» і «хвостовики». Їх виготовлятимуть на Южноукраїнському ремонтно-механічному заводі, що входить до складу ВП «Атоменергошаш».

Одне слово, в ці дні робляться перші, обнадійливі кроки на шляху до створення в Україні неповного ядерно-паливного циклу для виготовлення власних ТВЗ для своїх атомних станцій.

— Ми дуже зацікавлені, щоб такий завод у вас було збудовано, і ми його збудуємо, — декілька разів повторив у нашій розмові Василь Константинов, віце-президент ВАТ «ТВЕЛ». — Ми сюди не

закладаємо ніякої політики, найголовніше для нас, щоб підприємство було рентабельне. Якщо будуть збитки, хто їх покриватиме? «ТВЕЛ» точно цього не робитиме».

Саме тут і заритий собака. Щоб завод ціною у декілька сотень мільйонів доларів не був збитковим, він повинен бути повністю завантажений вже у 2015 році, з уведенням його в експлуатацію. А це неможливо в умовах довгострокового контракту з ВАТ «ТВЕЛ» на поставку російського палива до 2020 року, який у «Росатомі» вважають своєю великою перемогою. За розрахунками спеціалістів концерну «Ядерне паливо», незбиткова діяльність українського підприємства з ядерного палива можлива лише за такого сценарію: перше — із введенням в експлуатацію у 2015 році вітчизняного заводу ВАТ «ТВЕЛ» повністю відмовляється від власних поставок палива в Україну, всі енергоблоки її АЕС завантажуються українським паливом. І друге — введені в експлуатацію у 2016—2017 роках (як планується) 3-й і 4-й енергоблоки Хмельницької АЕС та три блоки Южно-Української АЕС з 2016 року (після завершення контракту з американцями) також завантажуються власним паливом. Тобто паливом спільного російсько-українського підприємства, яке нині створюється.

Чи готовий «Росатом» до такого розвитку подій, чи піде на це? Важко віритись в те, що росіяни погодяться на втрату мільярдних прибутків, які мають на поставках свого палива на українські АЕС. Більше того, в умовах, коли можливість його Електростальського «Елемаша» з випуску ядерного палива через декілька років збільшиться на 30%. Без будівництва нових потужностей. За рахунок впровадження японського досвіду та реалізації на його базі галузевої програми оптимізації та концентрації виробництва, підвищення його ефективності. Про цю стратегію в атомній галузі РФ, яка на контролі у вищих інстанціях, мені із захватом розповідали, підкріплюючи вже конкретними результатами, у ВАТ «Машинобудівний завод».

Тобто ми повинні тримати в голові ці факти для роздумів, коли нас запевняють у великому бажанні мати в особі України ще одного конкурента. Не дуже акцентуючи при цьому увагу на досить важливий для нас новині, що надійшла нещодавно з Казахстану. Наприкінці 2013 року, як повідомив Business Resource, буде запущено казахстансько-французьке СП з виробництва паливних касет для АЕС. За даними НАК «Укратомпрому», спільний з французькою корпорацією AREVA Westinghouse, General Electric проект забезпечить виробництво 1200 тонн паливних збірок (Утричі більше, ніж це планується на нашому, якщо його побудують в зазначені терміни, заводі ядерного палива). Очікується, що внаслідок такого кроку доля Казахстану на світовому ринку ядерного палива до 2030 року становитиме не менше 12%.

Але це, як кажуть, високі матерії, в яких уже, мабуть, пробують розібратися стратеги з нашого паливно-енергетичного штабу. Набагато важливіше на цьому етапі, етапі створення російсько-українського СП, ліквідувати ті перепони, які штучно створені на шляху побудови власного ядерно-паливного циклу (ЯПЦ). Крім нас, ці завали ніхто не розгребє. Мова про концерн «Ядерне паливо», його реальні можливості виконати ті завдання, що на нього покладаються. Чи вдасться нам третя спроба позбутися повної залежності від російського монополіста, якщо концерн не має для цього ні дійових

повноважень, ні відповідних важелів адміністративного та фінансового впливу для реалізації покладених на нього завдань? Задекларовані у статуті «Ядерного палива» права щодо формування та забезпечення реалізації єдиного фінансово-економічної, інвестиційної, податкової та кредитної політики не підкріплені жодними механізмами. Концерну на правовій основі не делеговані необхідні управлінські, майнові та фінансові повноваження.

— Яке ж ваше бачення виходу з цієї туликової ситуації? — запитую Тетяну Амосову, генерального директора державного концерну «Ядерне паливо». — Може, піти, нарешті, шляхом росіян — створити вертикально-інтегровану систему управління підприємствами, які вам декларативно підпорядковані?

— Створення виробництва власного ЯПЦ на базі українських комплектуючих потребує і створення іншої структури управління ядерно-паливним циклом. Таке утворення повинно мати чітко визначену та підтримувану міністерством вертикаль управління. Тобто має складатися з фінансово-економічних та безпосередньо управлінських складових і бути створена за рахунок об'єднання цілісних майнових комплексів підприємств-учасників в одну національну акціонерну компанію.

— А що дасть ця зміна існуючої організаційно-правової форми?

— Перетворення концерну на державну національну акціонерну (холдингову) компанію дасть змогу, — вважає Тетяна Володимирівна, — підвищити статус об'єднання, його інвестиційну привабливість, кардинально поліпшити ефективність управління підприємствами атомно-промислового комплексу. При цьому буде забезпечено незмінність форми власності об'єднання та дотримання державних інтересів.

Сьогодні статутний фонд концерну практично порожній. Реально його наповнити, щоб мати хоч якісь реальні фінансові механізми впливу на виконання Державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України», можна лише за рахунок передачі галузевого резерву (виробничих запасів) уранового концентрату, цирконію та гафнію.

А це вже, мабуть, зачіпає особисті й корпоративні інтереси багатьох «гравців» на ринку сировини для ядерного палива. Але якщо ми справді хочемо створити умови для «унікнення до 2020 року залежності від імпорту ядерного палива», як це записано в згаданій програмі, то повинні піти на такий кардинальний крок.

Наостанок маленька ремарка, на яку надихнули цифри і висновки, зроблені ГоловаКРУ після недавнього аудиту концерну «Ядерне паливо». «Державна програма «Ядерне паливо України»... не визначила, хто конкретно виконуватиме передбачені нею заходи та з яких саме інших не бюджетних джерел надходять кошти. А це 67% її загального грошового забезпечення». Сумнівним, підкреслюють фахівці ГоловаКРУ, є визначення у паспорті Державної програми «Ядерне паливо України» обсяг залучення впродовж 2012—2013 років 9,2 млрд. грн. «з інших джерел» (у тому числі кошти підприємств атомно-промислового комплексу), адже відповідні підприємства цієї галузі перебувають у важкому фінансовому стані».

За які ж тоді гроші будуватимемо разом в росіянами власний завод ядерного палива? А може, вже існує інший сценарій розвитку подій, який варто ігнорувати національними інтересами?

Станіслав ПРОКОПЧУК

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЗАЕС: ОРГАНІЗАТОРИ ВІДПОЧИНКУ ДІТЕЙ АТОМНИКІВ УКРАЇНИ

ПРИТЯЖЕННЯ «ЮНОСТІ»

Ах, «Юність», єсть в тебе притягальна сила, которая увлекает и зовет, манит, кружит голову и непременно возвращает в детство. Умешь ты открыть талант в каждом ребенке, взлелеять его и лучшие ростки подарить зрителю, порадовав его самыми оригинальными и интересными номерами на гала-концерте фестиваля «Азовские зори Атомграда — 2011», который традиционно уже в седьмой раз собрал под своими знаменами детей из четырех городов-спутников АЭС — Нетешина, Кузнецовска, Южноукраинска и, конечно же, Энергодара.

Примечательно, что на эту смену приехали не музыкальные, танцевальные коллективы, а обычные дети, в меру поющие, танцюющие и главное — добрые, отзывчивые.

Открывая гала-концерт, директор ДОЦ «Юность» (пос. Кирилловка Запорожской обл.) Ольга Кучеренко подчеркнула, что многие ребята на этой смене впервые испытали себя в хореографии, впервые занялись вокалом и другими видами искусств. И совершив лишь первые шаги, но почувствовав интерес к творчеству, они с готовностью заявили, что дома продолжают свои занятия. Радует, что, действительно, многие раскрылись, научились танцевать, рисовать, петь. Конечно, за столь короткое время смены невозможно достичь высоких результатов, но важно прожить их со смыслом, развиваясь, совершенствуясь.

Отрадно, что во всех мероприятиях наравне с воспитанниками участвовали вожатые. Они также учились и танцевать, и петь, тем самым заражая детей своим энтузиазмом, настойчивостью, ведь у них тоже не все получалось, и нужно было трудиться, чтобы чего-то достичь, усвоить, скажем, азы хореографии. Поэтому гала-концерт — это плод кропотливого труда воспитанников, воспитателей и педагогов.

Безусловно, такое грандиозное торжество было бы не полным без представителей администрации и профсоюзного комите-

та Запорожской АЭС — генерального директора Вячеслава Тищенко, заместителя генерального директора по кадрам и социальному развитию — директора службы человеческих ресурсов Александра Кривоцова, советника генерального директора Алексея Чупрова, заместителя пред-

беззаботность, свежесть морского воздуха создают прекрасную атмосферу, которая окунает в детство — вспоминаются свои школьные годы, каникулы и летние лагеря, которые раньше назывались пионерскими.

А фестивальный смена — особенная, она богата



седателя профсоюзного комитета Ивана Здравачева, заместителя директора службы человеческих ресурсов — начальника управления социальных программ Алексея Трубенкова и других, которые делают все возможное, чтобы «Юность» расцветала, чтобы дети стремились вернуться сюда снова и снова.

Праздник невозможен без подарков. Их получили буквально все участники концерта, а победителям выпала честь получить свою награду из рук генерального директора ОП ЗАЭС Вячеслава Тищенко.

Вячеслав Алексеевич признается, что ему всегда приятно бывать в «Юности», детские улыбки, озорство,

талантами, и пусть они не имениты и не совершенны, однако в них есть искренность и открытость, энергия добра, положительный заряд. Видно, что дети стараются, очень волнуются, вкладывают душу в каждый номер, наполняют его позитивом.

— Очень приятное впечатление производят такие встречи, они дают положительный заряд на завтрашний день, на работу, — подчеркивает Вячеслав Алексеевич. — Дети должны понимать, что мы — их поддержка, и все, что создается в «Юности», — делается с дорогой душой, чтобы подрастающее поколение смогло ощутить радость детства, нашу заботу, тепло, комфорт...

Нам удалось за последние годы облагородить территорию «Юности», выполнить ремонт в помещениях, душевых, привести в порядок детские площадки и пляжную территорию. Конечно же, приятно, видеть, как «Юность» с каждым годом обновляется. На будущее мы также планируем создавать для детей то, что было бы им интересно, радовало, вызывало восторг, чтобы время, проведенное в «Юности», им запомнилось на всю жизнь. Хотелось бы как-то разнообразить отдых на море, чтобы было не только купание, но и морские прогулки на плавсредствах, скажем, катерах или шлюпках. Это очень важно, чтобы дети физически развивались, познавали что-то новое, укрепляли свое здоровье и росли духовно.

На праздник также были приглашены гости. Среди них — председатель поселкового совета пгт Кирилловка Иван Малеев. Он отметил, что фестиваль «Азовские зори Атомграда» положительно отражается на имидже поселка, ведь сюда съезжаются дети со всей Украины. Их восторженные лица говорят о том, что им нравится здесь отдыхать, и это радует.

О концертных номерах трудно рассказывать, их нужно смотреть. К слову, сложно описать демонстрацию моделей костюмов, созданных руками воспитанников декоративно-прикладного искусства. Они интересны своей оригинальностью, полетом фантазии и удивляют тем, что созданы с подручного материала, а смотрятся изысканно. Мне очень понравились хореографические постановки. Конечно же, видна разница, когда выступают воспитанники балльных школ и новички, но суть не в этом, а в том, что некоторые дети подтанцовывали выступающим, стараясь вторить их движениям вне сценической площадки. Это и есть той искрой, которую, оказывается, так легко высечь, позволив детям быть самим собой.

Венцом гала-концерта стал праздничный фейерверк. В этот раз он воспринимался только с радостью, не было причин для грусти, ведь смена продолжается, впереди еще немало замечательных дней полноценного отдыха.

Юлия ТКАЧУК

ЕКОЛОГІЧНЕ СПІЛКУВАННЯ МОЛОДІ



Єднає Біле озеро

Гарний настрій, хороша музика і справжня літня гроза. Таким запам'ятається XI Всеукраїнський молодіжний мистецький соціально-екологічний фестиваль «Біле озеро». Молоді співаки, музиканти, танцівники, дизайнери, митці, народні умільці та соціальні педагоги приїхали на береги польської перлини природи з усіх куточків України підтримати фестивалеве гасло «Молодь. Мистецтво. Екологія».

Молодіжний фестиваль уже давно став візитівкою літнього сезону на Білому озері. Щороку сюди приїжджають молоді й талановиті виконавці з усієї України. Вони демонструють своє вміння у таких номінаціях, як фольк, рок&рол, ритм&блюз, джаз-рок, біг-біт, естрадна пісня, а також декоративно-ужиткове та дизайнерське мистецтво тощо. Тобто саме у тих напрямках, які обирає молодь і які цікаві, насамперед, для молоді.

Фестиваль «Біле озеро» з кожним роком розвивається, росте, розширює свої горизонти. Цього літа він вперше вийшов на міжнародний рівень, адже гостями фесту стали молоді спеціалісти з корпорації «ТВЕЛ» Росатом — російського постачальника палива для наших АЕС.

Родзинкою фестивалю мав стати передпрем'єрний показ фільму молодого російського режисера Василя Бархатова «Атомний Іван» з Юлією Снегірь та Григорієм Добригінім у головних ролях. Однак, чи то з технічних причин, чи то за задумом організаторів, вдалося переглянути лише окремі фрагменти. Ну що ж, чекатимемо прем'єри. Адже головна тема фільму актуальна у всі часи — кохання.

Традиційно щороку на великій фестивальной сцені «Білого озера» виступають артисти міста-спутника Рівненської АЕС Кузнецовська.

Завершальним акордом фестивалю «Біле озеро» став великий гала-концерт. Організатори впевнені, що фестиваль відбудуватиметься і надалі. Адже підтримка є і з боку держави, і з боку НАЕК «Енергоатом» та АЕС, і з боку Фонду сприяння розвитку мистецтв та республіканського культурно-освітнього центру «Молодь України». Активно сприяє проведенню фестивалю місцева влада. Отже, фестивалю бути і відкривати нові таланти.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



ВИХОВАНЦІ ПРОФСПІЛКОВОГО СПОРТКОМПЛЕКСУ

Олімпійський резерв



Іван Васильчук вперто пробиває дорогу до високого звання заслужений майстер спорту України. Практично він за крок до цієї відзнаки, адже давно належить до когорти провідних самбістів країни. Нещодавно майстер спорту міжнародного класу взяв участь у престижних змаганнях у Мінську — відкритому чемпіонаті Білорусі з самбо на призи Олександра Лукашенка, який з 2008 року проводиться в статусі етапу Кубка світу, — став переможцем у престижній ваговій категорії до 90 кг. Його єдине золото принесло четверте загальнокомандне місце України. Попереду господарі змагань, грузини та росіяни. На килими Мінського палацу спорту вийшли 176 атлетів з 19 країн — Греції, Марокко, Болгарії, Республіки Корея, Молдови, Італії, Росії. Суперники були хоч куди — два склади збірної Росії, 24 борці з Казахстану, 67 найсильніших самбістів Білорусі.

Іван — випускник Київського національного університету внутрішніх справ, де його тренував легендарний Марсель Хасанов. Вивів же на європейську і світову арену атлета заслужений тренер України Геннадій Горохов, у групі якого він тренується і нині на базі спорткомп-

лексу первинної профорганізації ХАЕС. Іван навчається у Хмельницькому національному університеті, здобуває другу вищу освіту, виховує доньку Валерію, якій незабаром буде рік. Увійшов у десятку кращих атлетів Хмельниччини 2010 року. Багаторазовий призер чемпіонатів світу і Європи, зокрема срібний призер чемпіонату світу 2002 року (Сербія), віце-чемпіон світу 2006 року серед дорослих (Болгарія), віце-чемпіон Європи 2006 року (Сербія), бронзовий призер чемпіонату Європи 2007 року (Болгарія), бронзовий призер чемпіонату світу 2009 року (Греція).

Головний тренер збірної України з боротьби самбо Олександр Наухатко резюмував: «На турнірі в Мінську ми зробили крок уперед порівняно з етапом Кубка світу в Казахстані — завоювали «золото». За відсутності перших номерів команди — Віктора Савінова й Дмитра Бабійчука (вони пробують пробитися на Олімпіаду-2012 в боротьбі дзюдо) — перевірили в справі наш найближчий резерв. Дуже сподівалися на Ваню Васильчука. І він перевіз Кубок Лукашенка в рідний Нетішин. Ваза просто унікальна — кришталева, інкрустована золотом».

Побільше б нагород в ім'я наших атлетів!
Віктор ПАВЛОВ

ЗАХОПЛЕННЯ, ЩО ЗБЛИЖУЮТЬ

Мандрівка

Не потрібно витрачати багато коштів, щоб поїхати світ за очі. І в Україні є безліч цікавих місць, які ви ще не відвідували.

Заняття спортом

Напевно, і ви, і ваш обранець жалієтесь на відсутність часу, щоб відвідати спортзал? Можливо, справа не небажанні? Якщо вид бігової доріжки не викликає позитивних емоцій, можна разом кататися на велосипедах, роликах, займатися йогою, відвідувати басейн.

Перегляд фільмів

Домовтеся щоп'ятниці ходити у кіно. Якщо ж такий вид відпочинку підриває бюджет, влаштуйте «кінозал» удома. Придбайте попкорн, візьміть у прокаті улюблену комедію — і цікавий вечір вам гарантований.

Танці

Думаєте, танці вже не для вас? Помиляєтесь! У вальси, румбі, танго й інших ритмах вік не має значення. До того ж парні танці — дуже збуджуюча справа.

Готуємо разом

Ви отримуєте море задоволення, якщо готувати-мете разом. Спробуйте робити це у вихідні, і помітите, як щоденна рутинна перетвориться на справжнє задоволення.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилення на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірною