



АТОМНИК України

№27 (657) 4 липня 2013 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Енергоремонтники ХАЭС: важность профсоюзного единства и партнерского взаимопонимания

— Если быть откровенным, то ремонт — это довольно грязная, эмоциональная и с физической стороны тяжелая работа, — отвечает на мой первоначальный вопрос о роли и месте энергоремонтного подразделения в деятельности Хмельницкой АЭС заместитель начальника по работе с персоналом ЭРП, председатель цехового профсоюзного комитета Дмитрий Мищенко (на снимке). — Но в действительности она требует разнообразных знаний и технологических познаний, которые приходится осваивать в процессе тех или иных видов ремонта, необходимости принимать инженерные решения в нестандартных ситуациях.

Вот, к примеру, во многих семьях практически есть автомобиль. Есть водитель, который садится ежедневно за руль машины, ведет ее, может быть, в чистом костюме, при галстуке. А люди, которые ремонтируют этот автомобиль, нередко имеют совершенно другой внешний рабочий вид, но, главное, сколько и чего они должны знать, уметь, работая не столько по инструкции, сколько головой.

Одним словом, никто не будет спорить, что ремонтное обслуживание — один из важнейших инструментов надежной эксплуатации, в нашем случае применительно к АЭС. Стратегические задачи возмещают ремонтников и для продления ресурса энергоблоков, создания сухих хранилищ отработавшего ядерного топлива...

— Да, похоже, вам нелегко удержать работника, особенно молодого дипломированного специалиста, в ЭРП. Ведь он может использовать подразделение как стартовую площадку, трамплин для служебного роста в другом, более «чистом» и «продвинутом» цехе на АЭС, что в принципе нормально, с тем чтобы пройти настоящую ремонтную школу, ведь чисто институтской подготовки здесь явно недостаточно, узнать

атомное производство изнутри, так сказать, в динамике работы энергоблока.

— Дело в том, что мы стараемся в этом плане говорить ребятам сразу открыто, что нам в ЭРП вы нужны и мы возлагаем на вас надежды, но с условием, что карьеру вы должны делать в энергоремонтном подразделении. Ведь кадры — это не абстрактное понятие, это живые люди, которые стареют, уходят на пенсию. У нас сегодня довольно высокий уже уровень работников среднего возраста, то есть специалистов с большой буквы, которые прошли и наладку, и монтаж, и эксплуатацию различного атомного оборудования. И поэтому мы стремимся, чтобы молодежь, которая к нам пришла, была с наставником. Все-таки ремонт — это коллективный труд. И когда молодой человек работает в данном коллективе под таким опытным началом старших коллег, его задача как можно быстрее перенять многие «секреты» ремонтного дела, которые не прописаны, не актуализированы, например, в документах. Конечно, есть технология, но у каждого вырабатывается свой подход, своя специфика ее выполнения, навыки, отработанные до автоматизма. «Ветераны» уже знают, как ту или иную операцию сделать быстрее, потому что за ними богатейшая трудовая практика, которой не научит любой вуз. Вот молодежь должна быстрее перенять все азы этой грамоты, дабы с уходом таких людей на заслуженный отдых производство не почувствовало потери, чтобы была преемственность. Понятно, мы поддерживаем эту молодежь, закрепляем в резерве на должность мастера, возможны различные варианты. До 35 лет в ЭРП сейчас занято порядка 270 человек из 1020 работающих, то есть где-то четвертая часть — молодежь, которую мы в последние годы целенаправленно берем на работу, и ее количество постоянно растет. Эта молодежь, как



положено, предварительно проходит подготовку в учебно-тренировочном центре. Хочешь работать — учи. Если человек старше 35 лет устраивается на работу к нам, то это уже должен быть высококлассный специалист, но практически сейчас за пределами станции таких уже нет.

Вторая система приема молодого пополнения, которую мы выработали, — набираем людей по трудовому соглашению на период проведения планово-предупредительных ремонтов. Сюда попадают чаще всего дети наших высококвалифицированных рабочих, которые, к примеру, закончили технические вузы в г. Ривне или на Хмельнитчине. Ребята эти знают, как обрабатывается металл, его марки... Это тоже очень хорошая, в моем понимании, передача опыта, от отца к сыну, от сына к внуку, и таким образом у нас династии вырастают.

— А какие в ЭРП известны фамильные трудовые династии?

— Самый яркий пример. Есть у нас Роман Григорьевич Мельник, который всю трудовую жизнь отдал ремонту турбин. Он сейчас является начальником участка, где как раз идет много привлечений молодых работников по «временным» трудовым соглашениям. На этом же участке слесарем IV разряда работает его сын, выполняющая действительно серьезные ремонтные работы.

— Дмитрий Валериевич, а когда и как вы начали свой трудовой путь, когда вплотную занялись профсоюзной работой?

— Я выпускник Черниговского технологического института, сейчас это уже университет, закончил кафедру «оборудование и технология сварочного производства». Но еще на третьем курсе, это был 1995 год, один из преподавателей сообщил нам, что Чернобыльская атомная электростанция, в частности, цех централизованного ремонта, приглашает желающих поехать туда работать. На тот момент не думалось, что окажусь в атомной энергетике, потому что те чернобыльские «атомные» события 1986 года несли много негативной информации. Тем более что подвержены этой радиационной стихии были и мы, пострадавшие от Чернобыля, черниговчане. Вскоре приехал в институт начальник ЦЦР ЧАЭС, встретился также и с выпускниками, которые заинтересовались данной проблематикой, открыто ответил на различные наши вопросы. Прельстили — зарплата, жилищный вопрос, в том числе и меня, еще студента, согласился сюда на работу. Поехали впервые на один месяц на практику. Потом начальник цеха говорит: «Ребята, если вы хотите, можете поработать у нас целые каникулы — с июня по пер-



Турбинный цех №1: высокое ремонтное «напряжение»



На снимке (слева — направо): «мозговой центр» — штаб ремонта турбины (цех №1, во время проведения очередного ППР) — Владимир Васильевич ЮХИМЧУК, мастер по ремонту маслосистем турбины, в ЭРП 17 лет назад он начал свой трудовой путь слесарем, является активистом городской общественной организации по реабилитации нарко- и алкозависимых; Степан Евгеньевич ДРУК, ведущий инженер-технолог цеха по ремонту тепломеханического оборудования с 18-летним трудовым стажем на ХАЭС, здесь же работает инженером-конструктором его жена Надежда Ивановна и сын Андрей, инженер-дефектоскопист отдела контроля металла; Роман Григорьевич МЕЛЬНИК, начальник участка по ремонту турбинных установок, с 1986 года работает на станции, на этом же участке ЭРП в его подчинении трудится, с 2004 года, слесарем IV разряда сын Игорь; Владимир Евгеньевич РУСТАНОВИЧ, прораб инженерно-производственного предприятия «Ремэнерго», специалисты которого выполняют в цеху договорные работы по ремонту цилиндра низкого давления

все сентября». А мы уже в основном были женатые, поэтому, понятно, было такое желание материально поддержать семью. Так мы очутились на ЧАЭС, слесарями III разряда по ремонту. Не скажу, что мы выполняли сверхвысококвалифицированную работу, но были на подхвате вот у таких настав-

ников — опытных рабочих, мастеров, о которых я говорил относительно сегодняшнего нашего ЭРП. По окончании трехмесячной практики, мы, так сказать, уже для себя определились с будущим местом работы. Потом приехали на очередную практику... (Продолжение на 2-й стр.)

XXI СПАРТАКИАДА АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: ФІНАЛЬНИЙ ТУР

ПОБЕДИТЕЛЬ — ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ВостГОКа

В Желтых Водах, на спортивной базе ГП «ВостГОК», проведен финальный тур XXI Спартакиады Атомпрофсоюза. В течении двух дней более 150 спортсменов Энергодара, Кузнецовска, Южноукраинска, Нетешина и Желтых Вод разыграли награды в шести видах спорта — легкой атлетике, волейболе, шахматах, шашках, гиревом спорте и настольном теннисе.



После первого тура, который прошел в марте в Энергодаре, где были разыграны три комплекта наград — в футзале, плавании и армспорте, определился лидер в общекомандном зачете — коллектив Запорожской АЭС, идущий вторыми желтоводцы уступили им три балла.

Смогут ли хозяева воспользоваться фактором «родных стен» и достать лидера, а возможно, это попытаются сделать нетешинцы или южноукраинцы? Кто в этот раз станет обладателем главного приза Спартакиады Атомпрофсоюза?

В волейбольном турнире любители спорта с нетерпением ожидали очного поединка двух сильнейших команд — Южноукраинска и

Нетешина, вот уже десять лет ведущих между собой борьбу за лидерство. Последние пять лет в спартакиадных турнирах неизменно побеждали южане. Интерес подогревал и тот факт, что оба коллектива в этом году успешно сыграли в аматорской лиге, подолжая даже стали ее победителями.

Но по-настоящему боевого, очного поединка фаворитов в Желтых Водах зрители так и не увидели. По разным причинам не смогла приехать на турнир пятка ведущих южноукраинских игроков и команда практически играла вторым составом, не сумев оказать нетешинцам ни малейшего сопротивления. Более того, южане проиграли и остальные три матча, в итоге



закончив турнир на последнем месте. Волейболисты Нетешина (тренер — Харченко С.И.), легко одержав победы в остальных встречах после пятилетнего перерыва, снова чемпионы Спартакиады.

Приятно удивила команда желтоводцев (тренер — Сологуб А.В.), которая впервые за последние лет десять стала обладательницей серебряных наград. (Окончание на 4-й стр.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Энергоремонтники ХАЭС: важность профсоюзного единства и партнерского взаимопонимания

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

После защиты диплома уже через неделю, в июне, стали работниками Чернобыльской АЭС. Могу сказать, что многие мои однокашники сейчас являются руководящими лицами в ОП «Атомремонтсервис», — Андрей Витальевич Лисицын, Виталий Анатольевич Шукун, Иван Владимирович Полешко, с которыми по сей день поддерживаю очень хорошие отношения. Вот такая была система профессионального отбора кадров на ХАЭС. Поработав там до декабря 2000 года, закрытия станции, получились так, что ЦЦР ЧАЭС пытался найти себе применение, поэтому были разосланы бригады в помощь ремонтникам Хмельницкой АЭС. Одну из бригад, именно сварщиков, возглавлял я, мастер по сварке. Мы месяц были здесь в командировке. И ввиду того, что здешние специалисты с участка сварки, его руководство уехали в Иран, мне было предложено на ХАЭС место работы, тоже мастером по сварке. Единственное, что мне пообещали здесь жилье, и я в итоге согласился, и квартиру получил вскоре. В данной должности, как и на ЧАЭС, приходилось со своими сварщиками во многих «потаенных» местах побывать и на Хмельницкой атомке — кругом наш сварочный процесс был затребован.

В 2004 году, когда создавалось ЭРП на базе цеха централизованного ремонта ХАЭС, ввели должность заместителя начальника по работе с персоналом и назначенный тогда руководитель энергоремонтного подразделения Михаил Николаевич Ковальчук предложил эту должность мне.

С точки зрения профсоюзной карьеры. Здесь, может быть, послужило и то, что я был председателем цехового профсоюзного комитета на тот момент, с марта 2004 года. Возможно, это сыграло определенную роль. К этому подвергли и

ла. Поэтому мы собрали подписи наших трудящихся, создали инициативную группу из числа неравнодушных работников ремонтного производства. Мы видели, что на тот момент предлагался тупиковый путь развития ремонтных служб в том виде, как хотело руководство Компании, — «взять шашку, махнуть ей» и таким образом все решить. В связи с этим мы «подтолкнули» профком Хмельницкой АЭС провести внеочередную станционную профсоюзную конференцию, которая поддержала наши требования.

Как известно, реструктуризация эта была приостановлена в результате продолжительного диалога на уровне собственника, Компании и ЦК Атомпрофсоюза. Так вот, когда у нас было отчетно-выборное профсоюзное собрание ЦЦР, то люди из инициативной группы, которые имели активную жизненную позицию, могли ее изложить и отстаивать, вошли в состав цехового комитета, то есть прошла своеобразная их «профсоюзная легитимизация». Поэтому трудовой коллектив нам поверил и доверил мне выполнять обязанности председателя цехкома на общественных началах. Понятно, что приходилось сразу же настраивать повседневную работу цехкома, костяк которого остался с того 2004 года, — оказывать материальную помощь, обеспечивать работников путевками, содействовать оздоровлению их детей... То есть не один сейчас председатель «тянет этот воз», а каждый участник цехкома уже за эти восемь с небольшим лет знает, что занимается жилищно-бытовой комиссией, улучшением условий и безопасности труда и по другим направлениям деятельности. Невзирая на то, что сейчас и начальники участков есть в составе цехкома, которые в то время были мастерами.

Потом, в 2005 году, к ЭРП примкнуло ремонтно-строительное управление,

в любую трудную минуту. И тебя, кстати, он вправе уволить без согласования с профорганизацией».

Интересно, что в 2007 году на отчетно-выборной профсоюзной конференции ЭРП встал вопрос уже об освобожденном председателе цехкома, было выдвинуто несколько кандидатур. В этом случае я сказал, что не согласен идти на «освобожденную» должность как таковую, и было приятно, что проголосовали именно за меня в качестве председателя.

— **Какая мотивация вашего отказа баллотироваться на освобожденную профдолжность, ведь по Уставу Атомпрофсоюза — все законно?**

— Знаете, в настоящее время многие зачастую мне тоже говорят, как это получается совмещать две несовместимые должности. Заместитель начальника ЭРП по работе с персоналом — ты вправе здесь «бегать с кнутом, всех страшать» и все остальное. А тебе должен в одном лице «противостоять» председатель цехкома, который будет смягчать вот такое жесткое администрирование. А теперь скажу, почему получается. Во-первых, потому что наш цехком продуктивный, все его участники и направления работы потенциально задействованы. Дальше. Важно, что в коллективе ЭРП, считаю, создана обстановка профсоюзного доверия и партнерского взаимопонимания. Как пример, есть проступок, как его рассматривать? Со стороны работодателя, согласен колдоговору, работник провинившегося можно лишить до 100% премиальных, а уже предцехкома должен как раз найти те убедительные аргументы, взвизывая на семейное положение, то да се, и придти к какому-то консенсусу, чтобы ослабить наказание, например, наполовину. Мой подход в первом случае основывается на том, насколько серьезно нарушение, его систематичность. А потом максимально понимаешь сторону вопроса как председатель, снужа же члены цехкома тоже влияют здесь на принятие определенного, точнее, справедливого решения. В итоге за эти годы ни с руководителем ЭРП, ни с цехкомом не было никогда жесткого противостояния по поводу урегулирования какого-то проблемного вопроса. То есть существуют вполне нормальные конструктивные взаимоотношения сторон, нету перекосов в ту или другую сторону. Если рассматриваются какие-то «наказательные» моменты, так сказать, то в комплексе: учитываются точка зрения начальника участков, профгруппиров, их у нас 25. И принимается взвешенное решение, которое понятно для всех сторон, дабы трудовая дисциплина была и чтобы члены профсоюза понимали, что админпроизвола в подразделении нет. Конечно, здесь помогает и собственный профсоюзный опыт, так как я являюсь членом профкома ХАЭС и ГП НАЭК «Энергоатом», членом дисциплинарной комиссии нашей атомной станции. Участник двух последних съездов Атомпрофсоюза Украины.

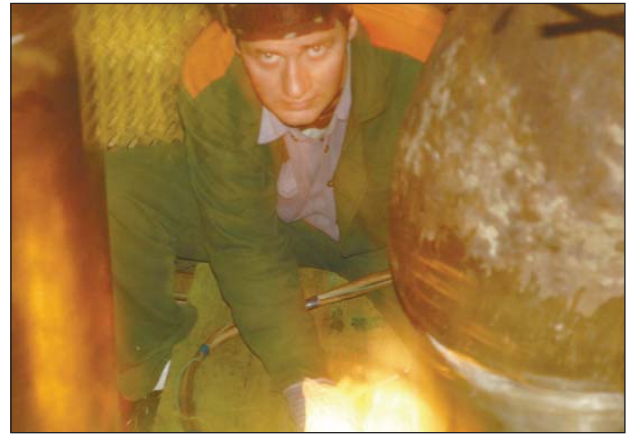
Да, еще одна из возможностей, подчеркну, у председателя цехкома как неосвобожденного. Не знаю, как на других АЭС, но я сегодня могу зайти в производственную зону строгого режима и просто пообщаться с членами профсоюза прямо на их рабочем месте. В итоге получается, что при проведении мной, в качестве одного из руководителей ЭРП, производственных

совещания непосредственно на участках, люди задают мне и вопросы, касающиеся профсоюзной жизни. Поэтому рассказываю здесь же коллективам о том, что обсуждается на заседаниях профкомов станции и Компании. В этом случае стремлюсь ответить на самые нелицеприятные вопросы. Возможно, не всех ответ устраивает, но это предельно честный ответ профсоюзникам. Эта отличительная черта присуща всем членам цехкома — говорить людям правду, никого не водить за нос. Тогда будет понимание, члены профсоюза будут доверять этому профработнику или активисту. Важно здесь сохранить авторитет, который зарабатывается годами, а теряется в один миг.

— **Сейчас приостановлены разговоры, «движения» о корпоратизации атомной отрасли, во всяком случае по 2014 год включительно, согласно Национальному плану действий на этот год. Есть ли у вас свое видение на этот процесс?**

— Мы понимаем, что Компания будет развиваться, и к этому ее подталкивают различные условия, будь-то кредитование от России, которая так просто взаимно денег не хочет давать, или западные инвестиции. Также известно, что в Украине ядерно-энергетическая сфера, в сравнении с другими странами, единственная не корпоратизированная. Я в 2005 году был в командировке на АЭС в Венгрии, у них ремонтники в составе атомной станции, хотя на тот период эта АЭС имела 51% акций в руках государства, 49% — в частных руках. Да, в нынешних условиях нашей стране не хватает средств, чтобы развивать государственную атомную сферу. Атомщики — интеллектуальный народ, и прекрасно это понимают, как и то, что корпоратизация — первый шаг к приватизации. Когда возникает такая ситуация, как раз профсоюзы должны влиять на процесс, обладать достоверной информацией о возможных «сценариях» развития ситуации и прилагать максимум усилий, чтобы воздействовать на нее. Чтобы интересы членов профсоюза были максимально учтены при реализации намечаемых преобразований. И в таких случаях непременно должны быть честные, паритетные партнерские отношения. С этой целью реформирование возможно, но «с человеческого лица».

Но на данном этапе возникает очень много вопросов. Для сравнения, когда мы создавали ЭРП, то одним из наших требований по его образованию было — аттестация рабочих мест по условиям труда. И генеральный директор ХАЭС, в то время Виссарион Владимирович Ким, надо отдать ему должное, понял, что, действительно, если этого не сделать и просто так перевести персонал в новую структуру, то у людей, в их льготном пенсионном трудовом стаже, может появиться прореха (у нас в подразделении 99% человек работают во вредных условиях, списки № 1 и № 2). Поэтому как только были подписаны приказы о проведении аттестации рабочих мест в ЭРП, только тогда, согласно заявлениям, подготовленным работниками, они были переведены в новообразованное подразделение. Поэтому ЭРП у нас создано чуть позже, с ноября по декабрь шла эта аттестация. И мы сейчас не переживаем, у наших работников, уходящих на



Турбинный цех №1: ремонт идет на разных «отметках»

пенсию, могут быть какие-то заморочки с оформлением документов, с учетом того, что сегодня Пенсионный фонд все более и более ужесточает здесь свои правила. Это один из элементов того, как все-таки можно доказать работодателю, что требования с его стороны неправильны, что где-то какие-то изменения надо подзадержать, выполнить предложенные условия, и тогда в дальнейшем не будет заложена эта «мина замедленного действия», которая взорвется, когда человек будет уходить на пенсию. Кстати, многие проблемные вопросы, что возникали в связи с этим в 2004 году, сегодня реализованы. Действует во благо всех работников Компании единый Коллективный договор. Отмечу, что в профкоме НАЭК «Энергоатом», в отличие от других АЭС, представлен оперативный персонал ХАЭС в лице его председателя совета Андрея Васильевича Данилюка и ремонтный, то бишь я. В свое время профком ХАЭС поддержал предложение, чтобы председатель цехкома ЭРП по должности, подчеркну, не я конкретно, входил в состав профсоюзного комитета станции, а профлидер ХАЭС Михаил Владимирович Гук дальше выдвинул эту идею относительно моего членства в профкоме НАЭК «Энергоатом».

— **Дмитрий Валериевич, ваша цехкомовская структура, судя по всему, приемлема для трудового коллектива. И мы имеем пример ваших коллег с Ривненской АЭС, где немало времени дебатировался вопрос о создании там объединенного профкома ЭРП во главе с освобожденным председателем и с сохранением нынешнего статуса предцехкомов. Интересно ваше мнение по этому поводу?**

— На Ривненской АЭС в том же, 2004, году в ЭРП несколько поторопились, на мой взгляд, создав в каждом цехе свои цеховые профсоюзные комитеты, а единого профпредседателя там нет. Скажу прямо, значит, нет у руководителя ЭРП и единого социального партнера, как это имеется, к примеру, у наших соратников на Южно-Украинской АЭС.

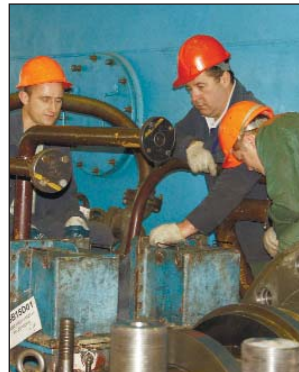
Наш цехком ЭРП работает с профгруппировками, избранными на каждом производственном участке, и в целом с профкомом ХАЭС. А на РАЗС около 10 цехкомов энергоремонтного подразделения непосредственно «выходят» на профком станции, так сказать, работают вразброс, что, конечно, в общем не придает сил, а наоборот, ослабляет. Но это личное дело наших ривненских друзей-коллег, их видение и выбор варианта профсоюзной деятельности. Замечу, что цехком как профструктура — это уставная атомпрофсоюзная норма. Выход из создавшейся



Родная АЭС как родной дом для Аллы Николаевны МИЩЕНКО, инженера I категории участка подготовки комплектации производства ЭРП, где трудится ее муж Дмитрий. В семье — двое детей, дочь Катя учится в Ривненском водном университете, будущий теплоэнергетик, сын Александр окончил 10 класс

ситуации надо искать. Считаю, что когда профсоюзный коллектив вот так «раскидан», с кучей цехкомов, он лишен объединительного начала с имеющимся наличием различных точек зрения. Коллегиальность — базовый принцип деятельности профсоюзов, его отличительная черта — совместный поиск решений и достижение компромисса. В отличие от позиции работодателя: «Я так сказал — и все! Потому что я руководитель, и принцип единоначалия здесь никто не отменял, понятно». Но и у работодателя должен быть конструктивный подход к профсоюзам, которые ценны тем, что из своих недр они зачастую выдвигают очень разумные идеи. И вот весь опыт Атомпрофсоюза Украины как раз показывает, что профессиональная солидарность не в стороне проведения каких-либо реформ, то есть отговорить и сказать «Нет, мы этого не хотим!» — это путь в никуда. Надо воспринять доводы партнерской или другой стороны, а потом, с учетом мнения всех профсоюзных уровней, где-то подсказать работодателю, что тут мы торопимся. А здесь, возможно, как уже говорил, надо отложить на некоторое время. Примечательно, повторяю, что в Атомпрофсоюзе это присутствует, надеюсь, и впрямь так будет. Очень важно, что в правительстве страны понимают, что без Профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Украины возможные преобразования в ядерно-энергетическом комплексе не провести.

(Окончание следует)
Беседовал
и фотографировал
Николай ВАРЧИН



Ремонт — это коллективный труд

некоторые события. Помните, в 2003 году была подписана в рамках ГП НАЭК «Энергоатом» программа реорганизации ремонтных служб и была готовность привести ее в действие. Когда мы в тогдашнем ЦЦР с ней ознакомились, у нас возникло очень много вопросов как у непосредственных специалистов этого де-

работники которого тоже были доизбраны в цехком, насчитывающий сейчас 15 человек, всего членов профсоюза в нашем подразделении — чуть больше тысячи. Вновь принятых на работу мы сразу открыто агитируем: «Если ты не член профсоюза, то останешься один на один с работодателем в любой жизненной ситуации,

«ТРУДОВА ШКОЛА» АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: НОВА ІДЕОЛОГІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ

УКРЕПЛЯТЬ ПРОФСОЮЗНУ ПОЗИЦІЮ В СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧЕСЬКІЙ ЖИЗНІ СТРАНИ



В течение двух дней во второй декаде июня на желтоводской площадке ГП «ВостГОКа» проходил учебный семинар «Трудовая школа», который проводили Юрий Буздуган, председатель наблюдательного совета Института социального партнерства, председатель Комитета социологии и труда во II созыве Верховной Рады, и Елена Скоморощенко, директор Института социального партнерства. Накануне такие же занятия прошли в Смоліно і Кіровограді для профактивів шахт комбіната (см. «АУ» № 25, 2013 год. — Прим. ред.). Глобальная цель проекта — изменить место профсоюзов в социально-экономической жизни страны.

Пилотный вариант проекта «Трудовая школа» стартовал еще в 2010 году в Киеве и имел успех. Поэтому организаторы решили охватить учебной все крупные предприятия страны, на которых работает треть всех занятых в Украине. Провели несколько школ в различных областях. В апреле текущего года перешли к системным действиям. Начали с угольной промышленности Днепропетровщины. Проектом были охвачены все 10 шахт крупнейшего угледобывающего предприятия Украины «Павлоградуголь».

Сегодня школа работает с профсоюзами предприятий, входящих в обслуживаемый Атомпрофсоюз. Решение о проведении таких обучающих семинаров с представителями 13 предприятий атомной промышленности было принято на

Пленуме ЦК Атомпрофсоюза Украины.

Один в поле не воин

«Я много езжу по Украине, и видел разницу между предприятиями, где есть профсоюз, и теми, где его нет, — рассказывает Юрий Буздуган. — К сожалению, сегодня искусственно создана атмосфера, когда проблемы людей решаются все хуже и хуже. Возьмем, например, пенсионную реформу. Вместо того, чтобы бороться с дефицитом бюджета, уменьшается количество пенсионеров путем повышения пенсионного возраста. Подобные проблемные ситуации возникают из-за разрыва между трудовыми коллективами и профсоюзными лидерами. С целью консолидации трудящихся вокруг их профлидеров и создана «Трудовая школа». Мы готовим агитаторов, которые

смогут рассказать в коллективах об истинном положении дел в экономике и путях решения многих проблемных вопросов.

В течение двух лет мы охватим школами практически все крупные предприятия Украины, сформируем команды профлидеров. Они будут объединять вокруг себя трудовые коллективы, и когда трудящиеся будут готовы проявить солидарность в том или ином вопросе, профсоюзы потребуют от депутатов принятия изменений в ряде законов.

Так, если профсоюз одного предприятия выступит за повышение заработной платы, у него ничего не получится. А вот когда выступят все крупные предприятия страны, которые производят две трети всей продукции, то результат не заставит себя ждать.

Мы должны продемонстрировать, что у нас есть свои позитивные цели, мы хотим изменений, реализации в Украине европейского законодательства».

Реальные дела красноречивее слов

Профсоюз должен доказывать свою нужность не словами, а делами, уверены руководители проекта. Яркий пример солидарности профсоюзов продемонстрировали представители промышленного и аграрного секторов Киевщины. Профком киевского завода им. Артема договорился с облсовета о создании потребительского общества. Аграрии напрямую поставляли на завод мясо по цене ниже рыночной для работников предприятия. В итоге выиграли все: и покупатель, которые приобрели мясо дешевле, и поставщики, продав свой товар доро-

же закупочной цены. Проиграл лишь посредник. По мнению руководителей проекта, минимизация посредников в любой сфере производства является твердым шагом на пути к «оздоровлению» экономики.

Мнение участников семинара

На Желтоводской площадке комбината семинар «Трудовая школа» прослушали более 30 представителей подразделений ВостГОКа. Все желающие примут участие в обучении школы II уровня, после окончания которой смогут на профессиональном уровне проводить такие же занятия в своих профсоюзных организациях.

Участники семинара отметили важность проведения подобных мероприятий. «Занятия интересные, — делится своими впечатлениями Антонина Луцкая, заместитель председателя профкома ЦЛ КИПиА. — Хотелось, чтобы они проводились чаще, возможно, с привлечением руководителей подразделений комбината. Такая работа была бы более конструктивной. Планирую принять участие в школе II уровня».

Максим Ковальчук, председатель совета молодежи ремонтно-механического завода, также остался доволен участием в семинаре: «Он качественно отличался от других обучающих проектов. Было достаточно познавательно, интересно, нетривиально. Лекции уже натолкнули меня на некоторые выводы. Я записался на школу II уровня. Уверен, этот опыт будет полезен для профсоюзной работы».

Подготовила Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото Михаила СТЕПАНЯНА

ПАРЛАМЕНТСЬКІ СЛУХАННЯ

Як дотримуються права людини в Україні?

Змістова розмова на цю надзвичайно важливу тему відбулася у Верховній Раді України за участю чисельних представників громадських, наукових та дослідницьких організацій, народних депутатів, представників влади.

Вів парламентські слухання «Стан дотримання прав людини в Україні» Голова Верховної Ради України Володимир Рибак.

За характером обговорення — це одне із найвідвертіших слухань. Його учасники порушили цілу низку актуальних питань і проблем стосовно забезпечення, а точніше, незабезпечення і порушення прав людини в країні.

Зазначимо, що це був і найбільш цивілізований український захід, коли виступи, за досить незначними винятками, лунали державною мовою. Якби ж то скрізь така мода стала правилом!

Виступаючи один за одним наводили досить прикрі випадки порушення прав людини, що досить відомі і на слуху, зокрема такі, як наявність заборгованостей із виплати заробітної плати, що сягають мільярдів і не зменшуються, незважаючи на велику кількість різних заходів, що упродовж багатьох років не виконуються. До порушення права на працю віднесено також пошук, за різними джерелами, 6—7 мільйонів громадян заробітку за межами країни.

Досить значна частина людей бідна, існує на межі виживання. Причиною такого стану є й те, що різниця між багатими і бідними в Україні в пропорції один до 45, тоді як у європейських країнах цей показник лише один до чотирьох.

Дісталось органам внутрішніх справ, судам та прокуратурі, де мають місце численні порушення прав людини. Називалась маса конкретних прикладів, до яких не приверталась увага. Органи влади в багатьох випадках не є взірцем дотримання прав людини. Прямо говорилось про те, що представники влади хибують на правозахисну риторику, не домагаючись додержання прав людини водночас.

У цілому порушення прав людини кваліфікувалися за такими напрямками, як політичні переслідування, покарання за мирні зібрання, порушення прав людини в оплаті праці та в трудових відносинах, органах міліції (тортури і знущання), ухвалення незаконних судових рішень. Цю тезу виступаючи підкріплювали тим, що Європейський суд визнає досить значну кількість прийнятих рішень незаконними і Україна в цьому плані набагато випереджає інші держави. Виступаючи оголошували, що барометр демократії в Україні перебуває в критичній точці.

Серед офіційних представників на парламентських слуханнях були присутні міністр юстиції Олександр Лавринович, уповноважений із прав дитини Юрій Павленко, заступник Генерального прокурора України Віталій Білоус.

Підбиваючи підсумки парламентських слухань, глава парламенту зазначив, що «позитивні зміни у царині прав людини відбуваються», «на цьому шляху ми маємо здобутки, але ще більше роботи попереду». Він зазначив, що у «більшості виступів звучало бажання змінити ситуацію на краще», що «усі висловлені пропозиції будуть ретельно опрацьовані профільним комітетом і подані на затвердження у вигляді Рекомендацій парламентських слухань».

Петро ВАСИЛЕНКО

РЕКЛАМА

ОСОБЛИВІ УМОВИ

Як репутація підприємства допомагає його працівникам

Гроші часто закінчуються, коли вони найбільше потрібні і взяти їх нема де. Квартирний ремонт, весільні витрати чи новорічні подарунки — та чи мало клопоту звалюється на голову? І що робити? Позичити ніхто не любить. Навіть у найближчих і найрідніших. Недарма кажуть: «Дружба — дружба, а гроші — нарізно». Але що робити, коли виникла необхідність у коштах? Не до банку ж іти, з їх паперовою тяганиною, заставами-перезаставами...

У це поки що складно повірити, але можна й до банку, хоча і не до всякого. Не таємниця, що у великих організацій час складаються теплі стосунки з банками. Особливо з тими, які й самі є потужними фінансовими структурами. Такі особливі відносини приносять користь і співробітникам організації також. Візьмемо, наприклад, один з найбільших в Україні банків — ВТБ. На даний момент у ВТБ Банку діє спеціальна програма для співробітників атомних станцій України — беззаставні споживчі кредити за індивідуальною процентною ставкою, зниженою на 5% від стандартної. Так, сьогодні не варто побоюватися позичати гроші у банку. Звичайно, не у всякого — говоримо про тих, кого знаємо і кому довіряємо.

У кредитів готівкою (які ще називаються споживчими) є кілька особливостей. По-перше, клієнтові не потрібно пояснювати банку, на які цілі позичаються гроші. По-друге, банк не вимагає застави. По-третє,

гроші можна взяти в готівковій або безготівковій формі. Кредит видається на картку, але якщо потрібна готівка, її можна зняти без комісії через банкомат. Нехай в це важко повірити, але для того, щоб отримати кредит у ВТБ, у банк відразу можна і не йти — просто телефонуйте спеціальним представникам ВТБ Банку для атомних станцій України. Ці співробітники банку відповідають саме за роботу з працівниками атомних станцій, готові зустрітись з вами тоді, коли вам буде зручно. Вони все розкажуть і допоможуть заповнити необхідні папери.

Тепер, напевно, головне питання — на яку суму можна розраховувати? Тут усе залежить від ваших потреб. Кредит до 50 тисяч гривень на термін до 3 років (в банку його називають «Перший крок») можна отримати, маючи підтвердження заробіток у розмірі не менше 1 тисячі гривень. Якщо ж дохід перевищує 8 тисяч гривень, то сума кредиту може збільшитися до 250 тисяч гривень, а термін кредитування — до 5 років («Великі можливості»). При всьому цьому банк розглядає як дохід не тільки офіційну зарплату, а й інші, додаткові його види. Наприклад, можна покрити депозитний договір або договір про здачу нерухомості в оренду. Якщо ви отримуєте надходження від будь-яких соціальних фондів — вони також враховуються при розрахунку доходу.

Як правило, для людей є дуже важливою сума кредиту, яку вони



Головний офіс ВТБ Банку, м. Київ

отримують одразу на руки. Тому ВТБ відмовився від одноразової комісії за видачу кредиту. Щомісячна комісія досить низька і становить для кредиту «Перший крок» — 1,69% і 1,39% — для кредиту «Великі можливості». Тепер про ризики. У нашому житті може трапитися всяке і сьогодні складно прогнозувати наперед стабільний дохід. Якщо щось трапиться, а тут ще й кредит — що робити? Просто застрахуватися! У цьому також допоможе ВТБ Банк. Немає необхідності їхати в страхову компанію і гаяти час на оформлення, банк використовує необхідну суму з кредитних коштів. Важлива обставина — процентна ставка за кредитом після оформлення страховки може бути знижена до 10%. Утім, на страховці в банку не наполягають і кредит можна отримати і без неї.

Тепер повернемося до додаткового зниження ставки кредиту на 5%, про яке йшлося раніше. Таке зниження передбачено для співробітників

атомних станцій України. Докладніше про те, як отримати кредит за зниженою відсотковою ставкою, можуть розповісти ваші спеціальні представники ВТБ Банку, контакти яких зазначені нижче. Зауважимо, що у ВТБ Банку всі надані спеціальні умови за споживчими кредитами у вигляді зниженої ставки сумуються. Таким чином, використавши всі можливості, ви отримаєте кредит зі ставкою на 15% меншою за стандартну!

Представники ВТБ Банку:
Запорізька АЕС — (061) 228-77-27
Ірина — (050) 961-60-26
Катерина — (095) 703-30-98
Южно-Українська АЕС — (0512) 58-96-73
Ольга — (095) 288-13-74
Ольга — (050) 383-98-26
Рівненська АЕС — (0362) 64-98-65
Максим — (067) 444-98-13
Роман — (096) 935-90-55
Хмельницька АЕС — (0382) 78-47-03
Віталій — (098)-011-09-03
 ПАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ № 79 від 05.10.2011. Всі види банківських послуг

XXI СПАРТАКІАДА АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: ФІНАЛЬНИЙ ТУР

ПОБЕДИТЕЛЬ — ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ВостГОКа

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

А вот третье место молодой, перспективной энергодарской команды вряд ли можно отнести в актив коллективу, ребятам уже по плечу и более высокие места в турнирной таблице.

Нетешинцы стали первыми и в турнире мастеров маленькой ракетки, причем сделали это в шестой раз. Хотя победа далась им в этот раз нелегко и даже назрела небольшая сенсация. Слепой жребий уже в первом туре свел между со-

поднесли ветераны молодым атлетам в соревнованиях по гиревому спорту — в четырех из пяти весовых категориях, в которых проводились спартакиадные соревнования, они стали чемпионами.

В самой легкой категории — вес атлетов до 70 кг, чемпионом в пятый раз стал В.Курдюмов (ВООП) — 130 подъемов гири весом 24 кг. Владимир Геннадиевич работает инженером на ГП НПК «АиМ», осенью у него юбилей — исполняется 60 лет. Ни дня без спорта — увлекается теннисом, пау-

киады впервые стал представителем молодого поколения — респираторщик военизированного горноспасательного отряда Андрей Прозоровский (ВООП).

В командном первенстве, как и год назад, с тем же преимуществом в один пункт, победителями стали энергодарцы. Желтоводцы снова вторые и третьи — нетешинцы.

Еще до начала шахматного турнира никто не сомневался в победе шахматной дружины Энергодара. Уж очень грозно выглядел их боевой состав — международный гроссмейстер Э.Ковалев и два сильных кандидата в мастера — А.Долгополов и Е.Криволапов. Впечатлял и послужной список команды — за двадцатилетнюю историю спартакиадных турниров энергодарцы только дважды, в далеких 2000 и 2002 годах, уступали пальму первенства.

Прогноз полностью оправдался, в двенадцати сыгранных турнирных партиях у них — десять побед и всего две ничьи. Так в восемнадцатый раз шахматисты Запорожской АЭС стали чемпионами спартакиады атомщиков.

Нельзя оставить без внимания и успех самой старшей по возрасту желтоводской команды пенсионеров. Все три члена команды этой команды — муж и жена Невинный В.А. и Филиппова Т.Б., капитан команды Березка А.С. давно на заслуженном отдыхе, но активно заняты в профсоюзной и спортивной жизни, постоянно участвуют в соревнованиях и всегда готовы постоять за честь цеха, где когда-то работали, родного города и профсоюзной организации.

Третьим призером шахматного турнира стала команда Южно-Украинской АЭС. В личном блиц-турнире весь пьедестал почета энергодарский: победитель Э.Ковалев, второй призер — А. Долгополов и третий — К. Криволапов.

Во втором туре было в шашечном турнире, который можно смело назвать «шашечным марафоном»: в первый день турнира игроки провели за доской более девяти часов. Отличался он от шахматного и накалом командной борьбы — до последнего тура сразу четыре команды реально претендовали на спартакиадное золото.

Решающим стал последний тур. Лидирующие до этого южноукраинцы неожиданно уступают энергодарцам, чем и «воспользовались», в хорошем понимании этого слова, желтоводцы, крупно переигравшие команду РАЭС.

Эта победа и позволила команде ВООП, играющей в составе — В.Антонов, С.Антоненко и В.Бабенко, после годичного перерыва снова стать чемпионом Спартакиады. Серебряный призер — команда ЮУАЭС, бронзовый — ЗАЭС.

Желтоводцы отличились и в личном турнире, где победителем стал юный Н.Понмаренко, а вторым призером — В. Антонов и лишь третьим был Е. Крючек (ЗАЭС).

Самым скоротечным оказался турнир легкоатлетов — всего два быстротечных забега и через пятнадцать минут после начала соревнований судьи уже назвали победителей в личном и командном первенстве. У женщин на дистанции 500 м золотую и серебряную медали разыграли между собой желтоводские бегуньи. Первой на финише была Ирина Гладкая и всего 0,2 секунды уступила ей Анна Пешкова. Третий результат показала Инна Антонюк (ХАЭС).

У мужчин, которые соревновались на дистанции 1000 метров, первым на финише был Дмитрий Кучеренко (ЮУАЭС). Серебряная медаль у Ивана Левинского (ВООП) и бронзовая у Игоря Сумина (ХАЭС).

Командой победили желтоводцы, на втором — нетешинцы и на третьем — южноукраинцы.

Успешное выступление желтоводцев в соревнованиях домашнего тура: два первых и четыре вторых места, и относительные неудачи энергодарцев в турнирах по настольному теннису и легкой атлетике — два четвертых места, позволили команде ВООП не только настигнуть лидера, но и опередить его в общекомандном зачете.

После двухлетнего перерыва физкультурный коллектив Восточной объединенной организации профсоюза (председатель — Филиппов Б.Н.) — победитель Спартакиады Атомпрофсоюза среди коллективов первой группы. Интересно, что победителями желтоводцы становятся в пятый раз за более чем двадцатилетнюю историю профсоюзных спартакиад.

На втором месте коллектив ППО ВП «Запорожская АЭС» (председатель — Захаров Н.Ф.) и на третьем — ППО ВП «Хмельницкая АЭС» (председатель — Гук М.В.).

И это не все спортивные новости. На спортивных соревнованиях Славутича в июне прошли интересные спортивные турниры по футболу, пляжному волейболу, настольному теннису в зачет Спартакиады Атомпрофсоюза среди коллективов второй группы, в которых приняли участие восемь команд.

Николай МЕРКУШЕВ

ОРГАНИЗАЦІЯ СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ: ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА



«Атомным» боксерам с Украины не было равных

В июне в г. Десногорск Смоленской области (Россия) состоялась международная матчевая встреча по боксу, посвященная Дню России. На ринге встретились боксеры Смоленской области и городов центра России с боксерами Украины и Беларуси в трех возрастных группах: юноши, юниоры, взрослые.

Организаторы: ОАО «Концерн «Росэнергоатом», «Смоленская атомная электростанция», профсоюзная организация САЭС, спорткомитет Десногорска, федерация бокса Смоленской области.

В соревнованиях приняли участие боксеры — представители городов-спутников АЭС Южноукраинск и Энергодар.

Победителями турнира стали: Евгений Катков, весовая категория до 34 кг, (г. Южноукраинск, тренер Борец Н., Колесник Г., Хроленко С.), Игорь Магурич, весовая категория до 60 кг, мастер спорта международного класса (г. Энергодар, тренер Ненашев В.), Иван Хойняк, весовая категория до 64 кг, мастер спорта (г. Энергодар, тренер Мариенко А.), Андрей Манойленко, весовая категория до 66 кг, (г. Южноукраинск, тренера Борец Н., Колесник Г., Хроленко С.).

Поездка на турнир состоялась при поддержке и помощи председателя профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом» Лыча А.В., председателя профсоюзного комитета ВП ЮУАЭС Лещотного В.И. и главного специалиста Атомпрофсоюза Украины Меркушева Н.А.

Николай БОРЕЦ
г. Южноукраинск

Працівники ВП ЮУАЕС — призери III Міжнародних спортивних ігор трудящих

Команда спортсменів-аматорів ВП «Южно-Українська АЕС» повернулася з Болгарії, де у складі української збірної брала участь у III Міжнародних спортивних іграх трудящих. У місті Варна силами мірялися понад 3 тисячі спортсменів із 28 країн.

Нашу країну на змаганнях представляла команда працівників атомної енергетики. Вона виступала у 8 видах спорту: стритболі, класичному та пляжному волейболі (серед жінок і чоловіків), легкій атлетикі, жіночому баскетболі та плаванні. Шестеро з тридцяти членів команди — южноукраїнці. Вони боролися за першість у плаванні та баскетболі. Й усі повернулися додому з медалями.

Для слюсаря енергоремонтного підрозділу ВП ЮУАЕС Дмитра Мазура це перші міжнародні змагання. Його суперниками були плавці з 22 країн. Тим почесніші золоті медалі Дмитра на трьох дистанціях на спині — 50, 100 і 200 метрів — і бронза на 200-метровій комплексним плаванням. Срібну медаль на цій же дистанції (200 метрів комплекс) приніс своїй команді електрослюсар цеху теплової автоматики і вимірювань ВП ЮУАЕС Максим Усатенко.

Друге місце завойувала й жіноча баскетбольна команда, до складу якої входили четверо южноукраїнок (Олександра Курбатова, Оксана Буряк, Тетяна Белозорова та Тетяна Олександрівна). Свої медалі вони здобули в жорсткій боротьбі з баскетболістками з Мексики, Фінляндії та Ізраїлю.

Спортсмени-атомники втретє брали участь у Міжнародних спортивних іграх трудящих. Організатором поїздки є профспілковий комітет ДП НАЭК «Енергоатом». «Ми раді, що южноукраїнські спортсмени так добре виступили та сподіваємося, що наші успіхи підтвердяться і наступного року, — каже директор комбінату культурно-спортивних споруд ВП ЮУАЕС Олександр Степанцов. — Спасибі, що профспілка нас підтримує, розвиває спорт на атомних станціях, а ми у свою чергу намагатимемося завойовувати призові місця».

бой основных претендентов на победу — команды ХАЭС и ВостГОКа. Никто не сомневался в легкой победе подольян, но на удивление перед заключительной встречей счет был 2:2 и все решал пединнок в смешанном разряде. Соперники оказались достойными друг друга, победная чаша весов колебалась то в одну, то в другую сторону, но удача пришла все же к более опытным теннисистам Нетешина. После этого в остальных матчах турнира у них, как и у желтоводцев, проблем уже не было.

Команда теннисных чемпионов выступала в таком составе — мастер спорта Н.Вагнер (тренер и капитан команды), А.Глазков, Г.Разварская. Командой вторыми призерами стали желтоводцы и третьими — южноукраинцы.

В одиночном разряде чемпионами Спартакиады стали: у мужчин — Николай Вагнер, у женщин — Н.Рубинская (ЗАЭС). В парном мужском разряде сильнейшие — В.Мащенко — Г.Горшков (СООП), а в миксте (смешанном разряде) не было равных дуэту Н.Вагнер — Г.Разварская.

Наглядный урок мастерства и воли к победе пре-

эрифтингом, бегом. Серебряный призер чемпионата и Игр ветеранов Украины.

В категории до 90 кг второй год чемпионом становится тренер детской спортивной школы Запорожской АЭС — Юрий Рожков. Личность тоже неординарная — чемпион мира по гребле на байдарке среди ветеранов. Чем не пример для воспитанников?

На «бис» прошло выступление атлетов весовой категории до 100 кг, где борьбу за победу вели два самых титулованных атлета, неоднократно победители международных и всеукраинских турниров — И.Абрамович (ХАЭС) и В.Шостак (ВООП). Сильнейшим стал Игорь Абрамович: 217 подъемов гири за десять минут(!!) — международный класс и всего пять баллов уступил ему В.Шостак, ставший серебряным призером и сразу на 15 подъемов улучшивший свой личный рекорд.

В супертяжелой категории, вес атлетов за 100 кг, лучшим стал атлет из Энергодара К.Куницын, серебряный призер — С.Кравец (Кузнецовск) и бронзовый — Н.Басюк (ХАЭС).

И лишь в категории до 80 кг чемпионом Спарта-

СПІВОЧІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ: СПОНСОРСЬКА ПІДТРИМКА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ВП «ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС»

«Любисток» — лауреат Всеукраїнського фестивалю-конкурсу



Народний хор української пісні «Любисток» (керівник Л. Григораш) Палацу культури Южно-Української АЕС, який цього року відсвяткував своє 15-річчя, став лауреатом першого ступеня IV Всеукраїнського фестивалю-конкурсу народної творчості «Червона калина».

Конкурс проходив у м. Алушта, куди з'їхалися представники 14 областей України. Хорові та інструментальні колективи, вокальні ансамблі, фольклорні групи і солісти-вокалісти демонстрували свою майстерність та творчий потенціал. У вмінні співати і декламувати вірші змагалися сотні учасників різного віку.

Дві конкурсні пісні у виконанні хору «Любисток» — «А в неділю рано» (обробка В. Григораша) та «Балада про матір» (автори І. Кузнецов і В. Шимук) — були тепло зустрінуті слухачами та високо оцінені журі конкурсу. Заслуженим результатом стали перша премія, Диплом лауреата першого ступеня, а також запрошення до участі у святковому концерті та пісенному марафоні, присвячених 22-й річниці Незалежності України, і у Всеукраїнській музичній програмі «Фольк Music».

Поїздка до Криму для хористів стала можливою завдяки спонсорській підтримці профкому та адміністрації ВП ЮУАЕС.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна