



# АТОМНИК УКРАЇНИ

№32 (558) 11 серпня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## НАЗУСТРІЧ В З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

### Быть ближе к проблемам работников

Гидрометаллургический завод ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» наряду с урановыми шахтами является основным производством, завершающим выпуск готовой продукции — уранового концентрата. Завод относится к радиационно опасным объектам, располагает четко отработанной, строго последовательной и эффективной технологией переработки и обогащения руды. И как бы это пафосно ни звучало, но самым ценным за более чем полувековую историю предприятия являются его кадры — уникальный сплав высокого мастерства и ответственности, организованности и дисциплинированности.

Производство, как уже говорилось, имеет неблагоприятные, особо вредные условия труда, поэтому роль и влияние профсоюза на заводе в сфере социально-трудовых отношений сводится к осязаемой задаче — быть поближе к нуждам и запросам работников — членов профсоюза. А это 1242 человека из примерно 1300 заводчан в целом.

— Зарботная плата, ее уровень, своевременная выплата — это то, что более всего сегодня волнует наших трудящихся, — отвечает на вопрос корреспондента газеты на ходу, во время ознакомительной экскурсии группы журналистов по предприятию, Леонид



Мельничное отделение завода. Здесь урановая руда измельчается и в виде пульпы поступает в отделение выщелачивания, рассказывает заместитель председателя профкома ГМЗ Леонид ПОСУХ (справа), где в горизонтальных и вертикальных автоклавах в процессе химической реакции извлекают из сырья металл, который направляется в отделение сорбции, затем по дальнейшей технологии получают на выходе готовую продукцию — концентрат природного урана.

нид Посух, заместитель председателя профкома завода. Сюда он пришел на работу более 20 лет назад, с 1996 года — член Атомпрофсоюза. Сегодня Леонид Андреевич руководит бригадой слесарей по ремонту насосного оборудования и возглавляет также профорганизацию цеха.

Председатель цехкома всегда находится среди сопрофсоюзников, именно такая низовая первичка тесно связана с производством и его проблемами, социальными потребностями рабочего человека.

— Зарплата у нас в целом выплачивается регулярно — дважды в месяц, — констатирует Леонид Посух. — Если и случаются

задержки на три-четыре дня, то это когда НАЭК «Энергоатом» не успевает перечислить средства за отгруженную продукцию (с Компанией ВостГОКом заключен долгосрочный контракт на покупку концентрата природного урана (закись — окись урана. — Прим. ред.). Конечно, всегда остается актуальным, а по нынешним временам особенно, вопрос роста зарплаты, ежегодное повышение которой прописано в Отраслевом соглашении и в нашем коллективном договоре. Его выполнение профсоюз стремится постоянно контролировать, а также заботится о предоставлении работникам социального пакета, имеется в виду — лечебно-профилактическое питание для тех, кто занят на работах, отнесенных к спискам №1 и №2, достойная оплата труда и премиальные, обеспечение профпунктами... Заводчанам, кто уходит на пенсию, сегодня, согласно колдоговору, начисляют четыре средних заработка. Правда, это вдвое меньше, чем было раньше, до кризисных явлений. Но все равно, считаем, что придут лучшие вре-

мена и профсоюз эту позицию отстоит. Думаю, администрация завода во главе с Александром Владимировичем Пильчиком нас поддержит. По уже сложившейся партнерской практике, она любое решение принимает с учетом мнения профсоюза. В ходе такого диалога легче находить ответы на наиболее волнующие вопросы, взаимопонимание также положительно сказывается на морально-психологической атмосфере, трудовой и социальной стабильности коллектива. За последние пять лет в комиссию по трудовым спорам обратились всего два человека, которых незаконно лишили премии.

Находим общий язык с администрацией в таком архиважном деле, как создание безопасных условий труда.

Комиссия по охране труда при профкоме совместно с профильными отделами и, в большинстве своем, с участием начальников заводских подразделений регулярно изучает рабочую среду, общается с работниками, прибывает к проведению аттестации рабочих мест.

(Окончание на 2-й стр.)



Заместитель главного инженера завода Александр КОРЕНЬ



Директор гидрометаллургического завода Александр ПИЛЬЧИК

## СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ — 2011

### «Салют» — детям персонала ЧАЭС



Лето — время школьных каникул, пора, когда у школьников свободного времени в избытке. Вопрос летнего времяпрепровождения своих чад родители решают по-разному: отправляют к бабушке, за границу, забирают с собой в отпуск или направляют в детский лагерь. Для работника Чернобыльской АЭС воспользоваться последним вариантом не представляет особых проблем. Одним из ДОУ (детское оздоровительное учреждение, как сейчас принято называть бывшие пионерские лагеря), с которым уже продолжительное время сотрудничает администрация и профком Чернобыльской АЭС, является лагерь «Салют» в городе Приморске Запорожской области. После всех известных событий в различных лагерях Украины (в т.ч. и «Салюте»), а также отдельных нареканий на работу лагеря, было решено, что правильнее всего съездить туда, чтоб собственными глазами увидеть, как отдыхают дети работников ГСП ЧАЭС.

Скажем сразу, что в целом «Салют» оставил положительные впечатления. Размещается этот лагерь на относительно небольшой территории, на которой расположены три жилых корпуса, столовая, административный комплекс, спортплощадка и, естественно, пляж. К слову, сам по себе «Салют» находится на изрядном удалении от жилой части Приморска, что в случае с детским лагерем является, на мой взгляд, положительным моментом. Первым местом, куда отправили детей после распределения по отрядам, была столовая. С нее и начнем.

Столовая в «Салюте» состоит из большого и малого залов. Перед входом ряд умывальников с хозяйственным мылом. Что касается меню, то оно типично для подобных учреждений — без «наворотов», но и плохого ничего не скажешь: борщи, супы, молочные каши, макароны, картошка, котлеты...

Немного о жилищных условиях: жилые корпуса в три этажа, каждый отряд занимает этаж, в одной комнате размещается пять человек. Кстати, в «пионерских» палатах электрических розеток обнаружить не удалось, что в нынешний век мобильных телефонов может создавать определенные неудобства: розетка одна на этаж, кое-как положение спасает использование тройников. Санузел, как принято, находится на этаже. А вот с душем несколько сложнее: душевые находятся в административном корпусе, и горячая вода подается с шести до семи часов вечера. Благо, на пляже есть летний душ, так что ополоснуться после моря можно.

(Окончание на 4-й стр.)

## УНИКАЛЬНА ПРАКТИКА ВИВЕДЕННЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС ІЗ ЕКСПЛУАТАЦІЇ

### ПРОЕКТ НБК: ТРУДОВЫЕ БУДНИ



На промышленной площадке Чернобыльской АЭС активно ведутся работы в рамках проекта строительства нового безопасного конфинмента. Его создание — это главное и необходимое условие преобразования построенного над аварийным блоком

объекта «Укрытие». НБК — арочная конструкция, пролет которой в направлении север-юг составляет 257,44 м, высота 108,39 м, длина 150 м, фундаменты, западная и восточная торцевые стены, необходимые обеспечить и вспомогатель-

ные системы. Кроме того, в комплекс будут входить технологический корпус, включающий в себя участки дезактивации, фрагментации и упаковки, саншлюзы, мастерские и другие технологические помещения, а также вспомогательные сооружения. О том, как продвигается проект, рассказывает главный инженер группы управления проектом Плану осуществления мероприятий Андрей САВИН.

— В настоящее время по Плану осуществления мероприятий на объекте «Укрытие» реализуются несколько проектов. Основные работы ведутся по проекту НБК. Ежедневно на промплощадке «Укрытия» заняты по 230—260 человек. Это персонал совместного предприятия «Новарка» и его субподрядчиков. Кроме того, примерно столько же работает на вспомогательных участках — бетонном заводе и других. То есть, в

проекте трудится достаточно много народу. В завершающую стадию вступили физические работы по системе противопожарной защиты на объекте «Укрытие». Они ведутся непосредственно внутри объекта, и выполняет их консорциум «Укрытие» в составе «Атомстройэкспорт» (Россия) и «Укрэнергомонт» (Украина).

По этому проекту физические работы будут завершены в августе. Идут пусконаладочные работы по отдельным подсистемам. В целом, проект продвигается достаточно успешно. Его реализация позволит повысить пожарную безопасность существующего «Укрытия».

Выполнены физические работы и сейчас проводятся

испытания и устранение замечаний в рамках проекта по созданию интегрированной автоматизированной системы контроля. Она состоит из четырех подсистем контроля: за ядерной и радиационной безопасностью, за состоянием строительных конструкций, а также сейсмическое наблюдение.

(Окончание на 2-й стр.)

## 14 СЕРПНЯ — ДЕНЬ БУДІВЕЛЬНИКА

### Шановні друзі!

Від імені колективу ДП НАЕК «Енергоатом» та від себе особисто щиро вітаю спеціалістів будівельної галузі з професійним святом — Днем будівельника!

Представники цієї професії завжди були затребувані в ядерній енергетиці. Ви — наші колеги та партнери — фахівці з багатим досвідом та славними традиціями. З вашою допомогою втілювались у життя складні і масштабні проекти; зводилися потужні українські атомні станції, створювалися благоустрій та сучасна інфраструктура міст-атомників. Ця справа завжди потребувала значних зусиль, витримки та неординарного підходу. І сьогодні ви — будівельники, які працюють в атомній галузі, — гідно продовжуєте роботу своїх попередників та готуєте зміну на майбутнє.

Упевнений, що наша співпраця і надалі буде запорукою розвитку атомної енергетики України.

Від щирого серця вітаю зі святом всіх, хто сьогодні трудиться в галузі, для кого будівництво стало покликанням і бажаю нових трудових успіхів та здобутків!

З повагою  
президент ДП НАЕК «Енергоатом»

Ю. НЕДАШКОВСЬКИЙ

НАЗУСТРІЧ В З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

## Быть ближе к проблемам работников

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

На тему безопасности труда проходят заседания профкома, в составе которого 17 профпредставителей от больших цехов и участков. Для участия в этом важном деловом разговоре, решения других наболевших вопросов обязательно приглашаем ответственных лиц заводской администрации.

Один из таких социальных партнеров, заместитель главного инженера Александр Корень, также сопровождавший представителя СМИ из Киева по заводу, отозвался о заводском профсоюзе весьма положительно и емко: «Когда профсоюз есть и хорошо работает, его просто не замечаешь. Нам есть куда обратиться и урегулировать любой вопрос. В профком, как и его председателя, не назначают, а избирают (!), и не кого попало, а достойных людей, пользующихся авторитетом в трудовом коллективе. Я работаю на ВостГОКе с 1979 года,

окончил Московский институт стали и сплавов, был мастером на участке выщелачивания, затем начальником цеха на заводе. И по себе знаю, если рабочий не может уладить дело с руководством, начиная с производственно-участка и выше, он обращается за помощью в последнюю инстанцию — в профсоюз, профком. Таким образом во многом решаются вопросы и бытовые, и по охране труда, отдыху и оздоровлению, что немаловажно, потому что у нас специфическое производство. Вообще, у меня наш завод ассоциируется с автоматом Калашникова — надежный, функциональный. Не скажу, что простой, но все это время заводская технология совершенствовалась и производственные процессы выполняются качественно.

Так вот, возвращаясь к началу нашего разговора по поводу материальной защищенности работников — зарплаты никогда не бывает много. На фоне

других предприятий мы выглядим не хуже, но с точки зрения достойной жизни, заработок надо поднять на процентов 50. Сегодня рабочий завода получает 2,5 — 3 тыс. грн. в месяц», — констатирует Александр Александрович.

Леонид Посух, как бы подытоживая сказанное, сделал ударение на том, что бюджетное недофинансирование ВостГОКа, которому в августе этого года исполняется 60 лет, явление хроническое, пагубно влияющее на ритм работы всех подразделений комбината, социальное благополучие трудящихся. На данное время комбинат еще не получил от государства ни копейки!

**Справка:** В текущем году на всю программу «Ядерное топливо Украины» предусмотрено в госбюджете 56 млн. грн., а собственно на урановую программу — 26 млн. грн. И напомним, что в 2009 году, согласно этой целевой экономической про-

грамме, фактическое госфинансирование комбината составило 536 млн. грн., в 2010-м — 281 млн. грн.

Ежегодные потребности 15 энергоблоков АЭС Украины в уране составляют 2,7 тыс. тонн, тогда как по итогам 2010 года ВостГОКом произведено около 0,85 тыс. тонн. В 2011-м предприятие планирует увеличить выпуск концентрата природного урана на 5%.

Как уже сообщалось, 26 июня Восточный ГОК начал опытно-промышленную эксплуатацию строящейся Новоконостантновской шахты, выдавшей на-гора первую партию товарной руды. До конца 2011 года здесь планируется добыть 75 тыс. тонн урановой руды и получить 99 тонн концентрата урана.

К 2015 году планируется выход шахты на проектную мощность по добыче 2,5 тыс. тонн урана.

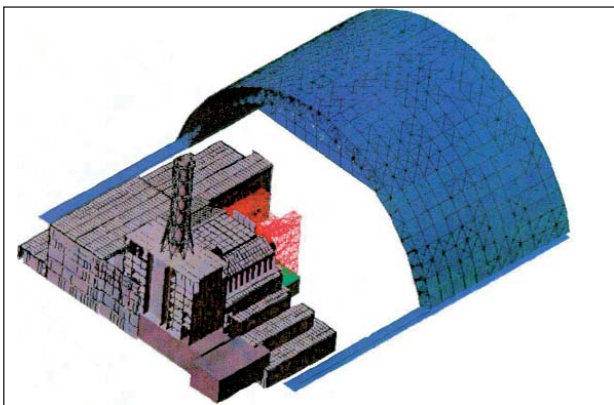
Фоторепортаж  
Никола ВАРЧИНОГО



Профсоюз и работников гидрометаллургического завода объединяет общность интересов, воля и желание улучшать экономические и социальные показатели работы предприятия. Несмотря на отсутствие бюджетного финансирования на данное время года, трудовой коллектив ГМЗ выполнил по итогам первого полугодия производственную программу по переработке руды и выпуску уранового концентрата.



УНИКАЛЬНА ПРАКТИКА ВИВЕДЕННЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС ІЗ ЕКСПЛУАТАЦІЇ



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В ходе испытаний были выявлены некоторые недоработки, и сейчас подрядчик их устраняет. Подрядчик по этому проекту — «Ансальдо» (Италия) и «Атомремонтсервис» (Украина). В любом случае, в этом году мы рассчитываем завершить испытания и получить соответствующие разрешения Госатоминспекции по ядерному регулированию на ввод в эксплуатацию этой системы, что значительно улучшит контроль состояния объекта «Укрытие».

В опытной эксплуатации находится система физической защиты и контроля доступа. Сейчас там физические работы почти не проводятся, зато готовится определенная подготовительная база для завершающих мероприятий. Там есть еще некоторый объем задач по вводу в эксплуатацию, которые необходимо выполнить в текущем году.

Также выполняются подготовительные работы по проекту строительства новой венттрубы второй очереди (подрядчик — консорциум «Укрытие»). Возле блока №3 обустроена специальная площадка, на которой размещен кран высокой грузоподъемности для строительства НВТ, которое начнется уже в текущем году. Несколько слов о существующей трубе второй очереди. Ее масса более 300 тонн. Труба подлежит удалению до надвигки НБК. В 2011 году будут проведены открытые международные торги — с тем, чтобы заключить соответствующий контракт на демонтаж. В 2013-м эта труба должна быть демонтирована, но до этого на отметке 71 метр будет установлена новая венттруба. Ее высота будет «скромнее» — 125 метров, а не 150, как у суще-

ствующей, да и диаметр трубы поменьше — не 9 метров, а всего 6. Этого достаточно для того, чтобы обеспечить вентиляцию остающихся в эксплуатации систем третьего блока, так называемого байпас-воздуховода объекта «Укрытие» и хранилища жидких и твердых радиоактивных отходов. Все эти системы сейчас заведены на существующую венттрубу, поэтому, собственно, и поставлена задача — завершить строительство НВТ-2 в первом квартале 2012 года и произвести демонтаж существующей венттрубы в 2013-м. По проекту строительства НВТ имеются рабочие вопросы, но они вполне решаемы и решаются.

В настоящее время для фундаментов НБК в монтажной зоне проводится забивка металлических свай. Всего их должно быть забито 396. Пока, по состоянию на 10 августа, забито 253+9. Это достаточно крупные сваи — диаметром 1 метр, длиной 25. Они забиваются на глубину 24 метра, позже сверху на них будет уложен бетонный фундамент. Работы уже успешно завершены возле здания центра подготовки персонала, и дальше они будут выполняться неподалеку от санпропускника 1430. Завершена работа по бетонированию фундаментов подъемных башен, которые необходимы для последующей сборки арки. Эта задача выполнялась достаточно успешно и ритмично. Фундаменты подъемных башен, однозначно, будут сданы до наступления холодов — нет никаких этому препятствий. Но это отнюдь не завершение работ в целом, так как необходимо выполнить еще и фундаменты самой арки, а здесь пока идет только забивка свай. Бетонные работы еще не проводились, но

## ПРОЕКТ НБК: ТРУДОВЫЕ БУДНИ

закончить их необходимо к марту 2012 года: это связано с выполнением графика монтажа арочной конструкции.

Для того чтобы осуществить сборку арки, в монтажной зоне будет создана так называемая рабочая платформа. Ее площадь свыше 51 тыс. кв. м. Для нее делается специальное основание: сначала песок и щебень, затем — армированный слой бетона. Твердое основание создается для двух целей: во-первых, чтобы снизить влияние радиационных факторов. Кстати, в этом плане обстановка здесь значительно улучшилась, поскольку многие техногенные материалы извлечены и удалены, выполняется подсыпка до определенной отметки чистым песком, который завозится из карьера. Во-вторых, чтобы транспортные средства,

которые будут доставлять металлоконструкции арки, могли передвигаться по платформе. Это тоже необходимо сделать до марта 2012 года. В настоящий момент из этих 51 тыс. кв. м приблизительно десятая часть уже выполнена.

Это основные задачи, но будут, конечно, и другие — в частности, испытания по устройству буронагнеточных свай (железобетонные, диаметром 1 метр), которые будут использоваться в зоне расположения арки, непосредственно возле объекта «Укрытие».

Сама арка состоит из основного сооружения — это трубчатые конструкции на болтовых соединениях. Общий вес ее примерно 23 тыс. тонн, но этим вес арки в целом не ограничивается: будут смонтированы внутренняя и внешняя обшивки,

системы основных кранов, жизнеобеспечения, так что окончательно она будет весить около 30 тыс. тонн.

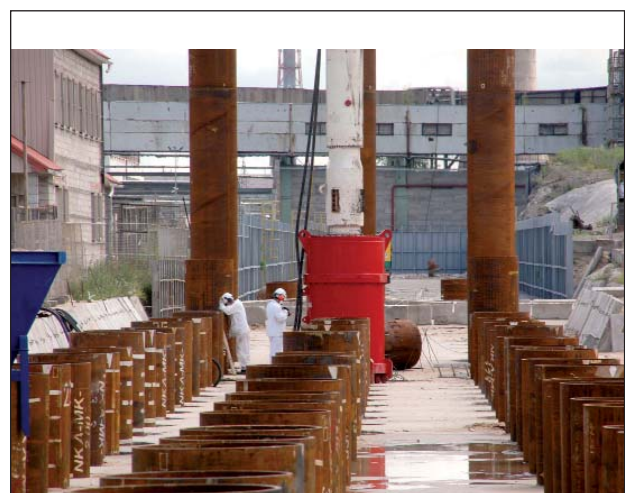
Несколько слов о тех людях, которые трудятся в этих проектах. Как вы знаете, генподрядчик по контракту НБК — французское совместное предприятие «Novarka», в состав которого входят две компании. Самостоятельно работ они не выполняют: на проектирование нанимают ведущие западные компании Франции, США, Великобритании, Италии. Есть в этом списке и украинские компании. Все, конечно, не перечислить, но в качестве примера могу привести киевский институт «Энергопроект», УкрНИИ «Промстальконструкция». Для выполнения физработ на субподряде в разное время были «Укрэнергомонтаж», «Южтеплоэнергомонтаж», ряд организаций поменьше, в том числе «Энергопромвест» и «Монтажэнергобуд». Есть украинский персонал и непосредственно в самой компании «Novarka». Многие украинские сотрудники «Novarka» — жители Славутича, но есть люди и из других городов. Вы, должно быть, заметили, что по площадке станции курсируют 4 больших и несколько мелких автобусов — это «Novarka» перевозит персонал к тем или иным участкам работы. На мой взгляд, важно подчеркнуть: и персонал «Novarka», и персонал субподрядчиков достаточно квалифицированный, работает неплохо. Это люди различных строительных специальностей — сварщики, слесари, арматурщики, крановщики и так далее. На площадке ежедневно выполняются разные виды работ, поэтому и специалисты нужны разных направлений. Это я к тому, что у нас народ поговорить любит, сказать может что угодно: случалось слышать, дескать, нанимают кого попало, чуть не по окрестным деревням перья встучать, — и везут сюда. Это абсолютная неправда! Да, не исключено, что на какой-то абсолютно вспомогательный вид работ в каких-то отдельных случаях берут неквалифицированный персонал — и это нормально. Но это вовсе не правило и не относится к

основному объему работ. Как правило, нанимают людей, имеющих необходимую квалификацию и необходимый опыт.

Со временем, уверен, к участию в проекте НБК будут привлекаться персонал из других стран. И скажу, почему. Например, конструкции для арки будут производиться из украинского и итальянского металла в Италии. Монтаж на площадке будет производиться непосредственно поставщик. Он же должен осуществлять и шеф-надзор за сборкой металлоконструкций. Это касается самой арки, ее внутренней обшивки и внешней кровли. «Novarka» сейчас проводит тендер — наверняка, его выиграет не украинский поставщик, так как слишком жесткие требования предъявляются к проекту. Соответственно, когда готовая продукция будет доставлена на площадку, то, по крайней мере, шеф-монтаж будет осуществлять поставщик. Аналогичные ситуации вероятны и по некоторым другим видам работ. Но при этом, я все же уверен, что не менее половины персонала в проектах НБК будет украинским.

Нередко приходится слышать опасения, что для проведения столь сложных и опасных работ в Украине просто может не хватить персонала. Я думаю, что эти опасения беспочвенны — и с точки зрения наличия людей с соответствующей квалификацией, и с точки зрения работы в сложных радиационных условиях. Значительный опыт в этом направлении мы получили при выполнении стабилизации ОУ.

Срок завершения проекта уже озвучен, в том числе и Президентом Украины, — это октябрь 2015 года. Быстрее, по причинам объективного характера, сделать не получится: арка — чрезвычайно сложное сооружение, период согласований проектных решений, в том числе устранения замечаний регулятора, длителен. Лишь после него можно приступить к этапу выполнения физических работ — с соблюдением соответствующих требований по безопасности их проведения и качеству выполнения. Но если мы хотим, чтобы НБК прослужил 100 лет, по-другому быть просто не может.



ДО УВАГИ СПІЛЧАН: РОЗ'ЯСНЕННЯ МІНІСТЕРСТВА ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ ВІД 21.07.2011 РОКУ

# Свідоцтво про загальнообов'язкове державне соціальне страхування та порядок його видачі

Загальнообов'язкове державне соціальне страхування — це система прав, обов'язків і гарантій, яка передбачає надання соціального захисту, що включає матеріальне забезпечення громадян у разі хвороби, повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом, за рахунок грошових фондів, що формуються шляхом сплати страхових внесків власником або уповноваженим ним органом, громадянами, а також бюджетних та інших джерел, передбачених законом.

На сьогодні діють такі види загальнообов'язкового державного соціального страхування:

- пенсійне страхування;
- страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням;
- страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
- страхування на випадок безробіття.

**Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, одержують свідоцтво про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, яке є єдиним для всіх видів загальнообов'язкового державного соціального страхування документом суворої звітності, що підтверджує право застрахованої особи на одержання послуг та матеріального забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.**

**Так, страхове свідоцтво видається кожній особі, яка підлягає будь-якому виду загальнообов'язкового державного соціального страхування, на підставі анкети застрахованої особи після обов'язкової реєстрації цієї особи в органах Пенсійного фонду.**

Анкета застрахованої особи заповнюється цією особою відповідно до наданого роботодавцем (страхувальником) зразка, підписується нею, протягом двох тижнів перевіряється, засвідчується підписом роботодавця і печаткою та подається ним до органу Пенсійного фонду, де його зареєстровано як платника страхових внесків.

При цьому, особи, які забезпечують себе роботою самостійно (особи, які займаються підприємницькою, адвокатською, нотаріальною, творчою та іншою діяльністю, пов'язаною з одержанням доходу безпосередньо від цієї діяльності, в тому числі члени творчих спілок, творчі працівники, які не є членами творчих спілок), особи, які добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадяни України, які працюють за межами України і не застраховані в системі соціального страхування країни, де вони перебувають, подають анкету до органів Пенсійного фонду за постійним місцем проживання самостійно одночасно з реєстрацією в ньому як платники страхових внесків.

Реєстрація застрахованих осіб, персоніфікований облік відомостей про них та оформлення страхових свідоцтв здійснюється органами Пенсійного фонду.

Щодо осіб, які на час початку реєстрації не працюють, але раніше працювали та сплачували збори на обов'язкове державне пенсійне страхування і обов'язкове соціальне страхування, такі особи проходять реєстрацію та одержують страхове свідоцтво в органах Пенсійного фонду за місцем проживання.

З дня одержання органом Пенсійного фонду анкети, цей орган протягом трьох тижнів оформляє страхове свідоцтво застрахованої особи або, у разі необхідності внесення уточнень до відомостей про неї, надсилає через страхувальника застрахованій особі (особам, які забезпечують себе роботою самостійно, добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадянам України, які працюють за межами України і не застраховані в системі соціального страхування країни, де вони перебувають, безпосередньо) відповідний запит за формою, встановленою Пенсійним фондом. Застрахована особа не пізніше ніж через тиждень з дня одержання цього запиту уточнює в ньому відомості про себе (у разі необхідності підтверджує їх документально), підписує його і через страхувальника повертає запит відповідному органу Пенсійного фонду (особи, які забезпечують себе роботою самостійно, добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадяни України, які працюють за межами України і не застраховані в системі



соціального страхування країни, де вони перебувають, особисто).

Після чого страхове свідоцтво заповнюється уповноваженою посадовою особою органу Пенсійного фонду, засвідчується підписом керівника цього органу або його заступника і печаткою.

При цьому слід зазначити, що виправлення у тексті страхового свідоцтва не допускаються, а номер страхового свідоцтва повинен збігатися з реєстраційним номером облікової картки платника податків.

Страхове свідоцтво має містити такі відомості про застраховану особу:

- прізвище, ім'я та по батькові;
- дата і місце (країна, область, район, населений пункт) народження;
- стать.

Після цього оформлене органом Пенсійного фонду страхове свідоцтво разом із супровідною відомістю, форма якої встановлюється Пенсійним фондом, надсилається відповідному страхувальнику, який протягом тижня від дня одержання страхового свідоцтва зобов'язаний видати його застрахованій особі під розписку у супровідній відомості.

Водночас, застраховані особи, які забезпечують себе роботою самостійно, добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадяни України, які працюють за межами України і не застраховані в системі соціального страхування країни, де вони перебувають, одержують страхові свідоцтва після пред'явлення паспорта або іншого документа, що посвідчує особу, безпосередньо в органах Пенсійного фонду під розписку.

Слід зазначити, що у разі наявності у тексті страхового свідоцтва помилок, застрахована особа через страхувальника (особи, які забезпечують себе роботою самостійно, добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадяни України, які працюють за межами України і не застраховані в системі соціального страхування країни, де вони перебувають, особисто) одержує в органах Пенсійного фонду лист виправлення за встановленою Пенсійним фондом формою, який з уточненими даними у тижневий термін повертає органу Пенсійного фонду.

**Якщо страхувальник не має можливості видати застрахованій особі страхове свідоцтво у зв'язку з її відрадянню, хворобою чи з інших причин, він сам перевіряє текст страхового свідоцтва, уточнює дані та повертає органу Пенсійного фонду завірений лист виправлення.**

На підставі листів виправлень орган Пенсійного фонду протягом двох тижнів оформляє за тим же номером нові страхові свідоцтва та передає їх страхувальнику для видачі застрахованим особам або видає страхове свідоцтво застрахованій особі безпосередньо.

Заповнені та засвідчені страхувальником супровідні відомості та у разі необхідності — листи виправлень, а також страхові свідоцтва, не видані застрахованим особам через їх звільнення, повертаються органу Пенсійного фонду. Повернені страхові свідоцтва видаються застрахованій особі безпосередньо органом Пенсійного фонду після її звернення.

**Варто пам'ятати, що у разі зміни відомостей, що включаються до страхового свідоцтва, застрахова-**

**на особа у місячний термін з дня настання змін зобов'язана через страхувальника подати органу Пенсійного фонду заяву про обмін страхового свідоцтва разом з копіями документів, що підтверджують ці зміни.**

При цьому особи, які забезпечують себе роботою самостійно, добровільно сплачують страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також громадяни України, які працюють за межами України і не застраховані в системі соціального страхування країни, де вони перебувають, безпосередньо подають до органу Пенсійного фонду заяву про обмін страхового свідоцтва разом з копіями документів, що підтверджують ці зміни.

У таких випадках на підставі поданих документів орган Пенсійного фонду протягом двох тижнів видає нове страхове свідоцтво за тим же номером.

У разі втрати або пошкодження страхового свідоцтва застрахованій особі видається його дублікат на підставі раніше поданих документів та особистої заяви застрахованої особи, де пояснюються обставини втрати або пошкодження.

При цьому видача дублікатів страхового свідоцтва здійснюється у тому ж порядку, що й видача страхових свідоцтв.

Разом з цим, у лівому верхньому кутку страхового свідоцтва ставиться штамп або робиться чорним чорнилом напис «дублікат».

Слід зазначити, що страхове свідоцтво та його дублікати видаються безкоштовно, а бланки страхового свідоцтва розповсюджуються централізовано Пенсійним фондом.

Страхове свідоцтво зберігається у застрахованої особи та дійсне тільки у разі пред'явлення паспорта чи іншого документа, що посвідчує особу.

**В. В. МІНЕНКО,**  
**провідний спеціаліст відділу з питань соціального захисту Управління соціального, трудового та гуманітарного законодавства Департаменту конституційного, адміністративного та соціального законодавства**

## СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ

### ПОВІДОМЛЕННЯ

**Подільська міждрайонна виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності звертає увагу фізичних осіб — підприємців, у тому числі тих, які обрали спрощену систему оподаткування, та членів сімей цих осіб, які беруть участь у провадженні ними підприємницької діяльності, та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно — займаються незалежною професійною діяльністю, що з 1 січня 2011 року набрав чинності Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 р. № 2464 (далі — Закон № 2464).**

Для отримання матеріального забезпечення та соціальних послуг, у т. ч. забезпечення дитячими новорічними подарунками за кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, вищевказані особи повинні укласти договір з територіальним органом Пенсійного фонду за місцем проживання про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Новорічний подарунок для дитини (якій станом на 1 січня наступного календарного року не виповнилося 14 років) видається за місцем обліку згідно з наказом директора Подільської міждрайонної виконавчої дирекції Фонду на підставі заяви, копії свідоцтва про народження дитини та повідомлення про сплату єдиного внеску.

У разі відсутності сплати добровільно застрахованими особами єдиного внеску на момент настання соціальних послуг, такі особи не мають права на отримання новорічних подарунків за рахунок коштів Фонду.

Подільська міждрайонна виконавча дирекція КМВ ФСС з ТВП повідомляє, що для проведення тендеру по закупівлі дитячих новорічних подарунків страхувальникам та фізичним особам — підприємцям Подільського та Шевченківського районів м. Києва необхідно до 30 серпня 2011 року надати заявки щодо необхідної кількості дитячих новорічних подарунків.

**Г. М. ЖУРАВЛЬОВА**  
**директор Подільської міждрайонної виконавчої дирекції КМВ ФСС з ТВП**

## СОЦІАЛЬНІ НОВИНИ

### Пенсійний законопроект почекає до вересня?

Законопроект «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» залишатиметься у Верховній Раді до чергової, дев'ятої сесії парламенту шостою скликання, оскільки наразі немає юридичних підстав для направлення цього документа на підпис Президентові. Про це в коментарі кореспондентів Укрінформ зазначили в апараті Верховної Ради: «Цей документ дійсно знаходиться у Верховній Раді, оскільки є регламентні застереження, які не дозволяють направити його на підпис Президента України».

Йдеться, зокрема, про те, що в парламенті зареєстровано постанову народних депутатів Юрія Кармазіна («НУ-НС») та Ольги Боднар (БЮТ — «Батьківщина») з вимогою скасувати рішення Верховної Ради про ухвалення в другому читанні та в цілому законопроекту «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи».

Таким чином, відповідно до ст.48 Регламенту Верховної Ради слід розглянути на

пленарному засіданні парламенту названу постанову і залежно від того, яке рішення буде ухвалено, визначити і подальшу долю законопроекту про пенсійну реформу.

В апараті Верховної Ради також уточнили, що, оскільки постанову народних депутатів була зареєстрована після завершення пленарних засідань восьмої сесії Верховної Ради, її можна розглянути лише на наступній сесії парламенту. До того часу профільний комітет Верховної Ради також має подати свої висновки щодо законопроекту про реформування пенсійної системи.

### Удосконалено розрахунки за послуги ЖКГ

Президент України Віктор Янукович підписав Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення порядку розрахунків за житлово-комунальні послуги і підвищення якості їх надання», ухвалений Верховною Радою України 5 липня 2011 року.

Зокрема, у змінах до Закону «Про житлово-комунальні послуги» передбачено, що комунальні послуги надають споживачам безпосередньо, за винятком перерв на здійс-

нення ремонтних і профілактичних робіт виконавцем/виробником за графіком, погодженим із виконавчими органами місцевих рад або місцевими державними адміністраціями. За період, коли послугу не надавали, виконавець/виробник зобов'язаний зробити перерахунок її вартості для кожного зі споживачів протягом місяця із часу настання перерви. Перерахунок має бути відображено в платіжних документах, надісланих споживачам за поточний або наступний розрахунковий період.

### Державні соцстандарту і гарантії — медикам

**Заробітну плату лікарів та медичних працівників середньої ланки з 1 липня збільшено майже на третину. Про це на прес-конференції поінформували міністр охорони здоров'я України Олександр Аніщенко.**

З 1 липня працівники системи охорони здоров'я, насамперед, лікарі та середні медпрацівники, мають нову зарплату. Якщо до 1 липня лікар-педіатр і дільничний лікар мали зарплату 1299 грн., то з 1 липня матимуть 1688, лікар-хірург і лікар загальної

практики — відповідно 1394 і 1951 грн., лікарі інших спеціальностей — 1299 і 1558 грн, а в середніх медпрацівників зарплату підвищено до 1202 грн.

Міністр послався на ухвалену Кабінетом Міністрів України 11 травня 2011 року постанову «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно з якою достроково збільшено розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду, а відповідно перераховуються оклади працівників усіх інших розрядів.

О. Аніщенко також поінформували, що з 1 липня всі молоді спеціалісти, які погодилися працювати в первинній ланці сільської охорони здоров'я, одержать одноразову адресну допомогу в розмірі п'ять мінімальних зарплат як «підйомні». За всіма лікарями і медсестрами, яких направлятимуть на курси підвищення кваліфікації, з 1 липня зберігатиметься середня заробітна плата, а не лише ставка, як було раніше. З 1 січня 2012 року усі медпрацівники перед щорічною відпусткою одержуватимуть допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Техогляд скасовано, але...

Верховна Рада скасувала обов'язковий техогляд автомобілів. За відповідний законопроект проголосували 262 депутати.

За корупцію відповідає ще й підприємство

Закон «Про відповідальність юридичних осіб за вчинення корупційних правопорушень» від 11.06.2009 року, №507-VI.

З 1 січня 2011 року за корупційні діяння можуть покарати не лише громадян, а й підприємства.

Відповідальність накладатиметься у вигляді:

- штрафу (від 17000 до 255000 гривень);
- заборони займатися певним видом діяльності;
- конфіскації майна;
- ліквідації юридичної особи.

На автостанках безоплатно зобов'язані виділяти місця для інвалідів

Закон «Про внесення зміни до статті 30 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» від 01.07.2010 року, №2409-VI.

З 1 січня 2011 року власники стоянок зобов'язані виділяти місця для безплатного паркування автомобілів інвалідами з ураженнями опорно-рухового апарату.

СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ – 2011

«Салют» – детям персонала ЧАЭС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ну и кроме всего прочего, чтобы не тащить песок в комнаты, возле входа в каждый жилой корпус оборудованы специальные мойки, где можно весьма удобно помыть ноги.

День в «Салюте», как водится, начинается с зарядки, далее завтрак, а потом – на море. Кстати, непосредственная близость моря – одна из самых положительных сторон «Салюта».

Главным положительным моментом отдыха в ДОО «Салют» является,



на наш взгляд, культурно-спортивная программа. Тут надо отдать должное вожакам отрядов: энтузиазма в деле организации досуга детей им не занимать.

спортивных эстафет торжественно открылась спартакиада. Тут надо отметить, что на территории лагеря есть весьма неплохой стадион.

Сразу же после ужина начинается очередная творческая программа, к примеру, конкурс групп поддержки. После обязательного второго ужина конкурсные танцы плавно переходят в дискотеку, которая, естественно, пользуется наибольшей популярностью у всех.

в «Салют» уже не в первый раз, следовательно, каждый находит здесь для себя что-то, от чего появляется желание приехать сюда и в следующем году, а это – главное.

Р. С. Ответ директора ДОО «Салют» на вопрос о произошедшем на предыдущей смене мало чем отличался от того, что озвучивалось в СМИ и на ЧАЭС: отравление было выявлено в группе пловцов, тренировавшихся на базе лагеря.



Интернет для них – системная работа



На снимке: сотрудники информационно-вычислительного центра ВостГОКа, системные администраторы Артем ПОЗДНЯКОВ и Иван КУЛЯБКА

Представители этой профессии трудятся в сфере информационных технологий – это системные администраторы.

Елена БОРОВОКОВА, фото Михаила СТЕПАНЯНА

ШКОЛА ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ СПІЛЧАН

Конкурси як робітниче свято

Традиційно в гідротехнічному цеху ВП «Хмельницька АЕС» проводяться конкурси професійної майстерності серед спеціалістів того чи іншого профілю.

У теоретичній частині конкурсантам слід було відповісти на одинадцять питань, що стосувалися охорони праці, пожежної безпеки, технічної експлуатації технологічних мереж тощо.

Практична частина вимагала швидкості і послідовності у «набиванні» саліника на засуvcі 150 міліметрів та здійснення ескізу креслення фланця.

Звичайно, у когось з десяти конкурсанти краща теоретична підготовка, у когось – практична. Лише поєднання виводило конкурсанта в лідери.

Ці слюсарі не вперше демонструють гарні навички. Три роки тому Микола Волянський, у трійку кращик потрапили також Леонід Слободян та Євген Калінін.

За результатами конкурсу призери отримають грошові винагороди, грамоти та пошану в колективі.

Віктор ПАВЛОВ

ДОВЕЛИ ВЧЕНІ

Розмарин знижує вплив радіації

Іспанські вчені довели, що розмарин, яким приправляють їжу, має ще одну цінну властивість – він знижує вплив радіації.

Нагадаємо, що розмарин у народі називають ліками проти 100 хвороб. У ньому містяться такі корисні речовини, як залізо, фосфор, магній, калій, натрій і цинк, які позитивно впливають на імунітет.

Європейські вчені та медики часто призначають хворим розмаринове вино, розмаринові ванни, які можна приймати з екстрактами або сухою лікарською сировиною.

Тож цю рослину, що, до речі, дуже поширена у Криму, зокрема, й на території санаторія «Горний» та у прилегла до нього місцевості, уживайте завжди, коли це можливо, хоча б як приправу до страв.

Яблука подовжують життя

Дієтологи і представники нетрадиційної медицини стверджують, що людина, яка з'їдає за рік близько 60 кг яблук, захищає себе від більшості хвороб.

Але головне – яблука не втрачають своєї користі навіть після кулінарної обробки, тому сміливо випікайте рулети та пиріжки, готуйте пovidло і варення, запікайте, додавайте в салати й отримуйте задоволення з користю для здоров'я!

СПІВЧУТТЯ

Колектив редакції «Атомника України» висловлює щирі співчуття заступнику головного редактора газети Гап'юк Людмилі Яківні з приводу тяжкої втрати – смерті матері Тетяни Павлівни

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України. Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033. Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО. Телефон/факс: (044) 496-52-98

Газета виходить щотижня. Індекс – 21766. За точність викладених фактів відповідальність несе автор.

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року. Газета віддрукована у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/б. Тираж 5000. Ціна договірна