Атомник України

№31 (557) 4 серпня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НАЗУСТРІЧ V З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

Узяті зобов'язання Галузевої угоди мають бути виконані

Виклики кризи вимагають ефективного соціального діалогу, конструктивної партнерської співпраці та уважного моніторингу негативного впливу економічної ситуації для працівників. Базовим елементом соціального захисту, особливо за таких нестабільних умов, є своєчасна виплата заробітної плати, її індексація та фінансове стимулювання.

Щоб максимально зберегти гарантії, передбачені Галузевою угодою між Мінпаливенерго України (нині — Міненерговугілля. — **Прим. ред.**) та Атомпрофспілкою України, галузевий профцентр постійно наполягає на практичному втіленні зобов'язань Угоди. Як зазначив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, це питання регулярно озвучується й обговорюється на спеціальних нарадах у Міненерговугілля під головуванням заступника міністра Володимира Макухи за участю працівників апарату міністерства, представників підприємств та організацій і профспілок галузі.

На черговій такій нараді, що відбулася нещодавно, заступником міністра було наголошено про безумовне виконання доручень Президента, уряду країни та профільного міністра щодо проведення політики, спрямованої на збільшення доходів працівників паливно-енергетичного комплексу з урахуванням окремих інфляційних процесів на фінансовому ринку та систематичного підвищення рівня зарплати працівникам відповідно до укладених галузевих угод.

Також було ухвалено протокольне рішення, в якому звернено увагу керівників профільних підприємств, компаній про безумовне виконання угод між міністерством і профспілками у частині підвищення рівня середньої заробітної плати працівникам не менше ніж на 25% щорічно та вимагається вжити вичерпних заходів до збільшення розміру зарплати до кінця поточного року.

ТО, ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ

личная активность членов профсоюза, принципиальность позиции и верность традициям поколений

Ремонтно-механический завод ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» в прошлом году отметил свое 55-летие. Как и многие другие производственные структуры, предприятие и его труженики пережили различные периоды в своей истории — и времена подъема, и перестройки, и сегодняшнюю нестабильность. Но, несмотря на сложность обстоятельств, на заводе сохранилась преемственность поколений, не упала его репутация, не снизилось чувство ответственности работников за конечный результат труда — своевременное изготовление и капитальный ремонт горношахтного оборудования, производство запчастей и бурильного инструмента, литье черных и цветных металлов, монтаж и ремонты металлоконструкций, наладка техники, включая импортную, обеспечение выпуска и модернизация другой технологически сложной продукции как для нужд ВостГОКа, так и профильных предприятий России, Средней Азии и Китая.

Очень важно, что на всех этапах становления, развития, эффективной деятельности предприятия немалая роль принадлежит первичной профсоюзной организации, которая сегодня насчитывает 990 человек, из них 660 заводчан и 330 неработающих пенсионеров.

— Цели и задачи нашей первички, — рассказывает председатель профкома завода, член ЦК Атомпрофсоюза В. В. Гриценко, — и прежде, и сегодня остаются неизменными. Представляя интересы трудящихся предприятия, профсоюз стремится влиять на рост заработной платы, уровень которой, правда, еще недостаточен, создание надлежащих условий работы, предоставление заводчанам

Владимир ГРИЦЕНКО

социальных льгот и гарантий. Параллельно отмечу, что и забота о наших ветеранах, бывших работниках — это традиционное направление деятельности профкома: помогаем этой заслуженной категории людей морально и материально, приобретаем путевки в профилакторий, приобщаем к участию в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Все вопросы производственных, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений прорабатываются в коллективном договоре предприятия, подчеркнул Владимир Викторович. В его заключении заинтересованы обе стороны социального диалога, чтобы обеспечивались эффективность производства и усиливалась его неотъемлемая социальная составляющая. Качество этого важного трудового документа во многом зависит от комиссии по подготовке и подписанию колдоговора, где в равном количестве представлены администрация и профорганизация. По любым сложным вопросам в ходе переговоров стремимся достигнуть компромисса.

(Окончание на 2-й стр.)

Литейный участок — одно из основных производственных звеньев завода: здесь производится фасонная отливка заготовок, деталей из разнообразного металла. Ряд профессий на участке по условиям труда являются вредными, тяжелыми и отнесены к соответствующим спискам №1 и №2. Такие рабочие получают спецпитание, дополнительные отпуска, имеют пенсионные льготы. Александр БОНДАРЕНКО, кузнец на молотах и прессах, также обладает этими соцгарантиями, семь лет уже трудится по Списку №1. Заработком, производственным бытом удовлетворен, но местной профячейке высказал пожелание побольше предоставлять литейщикам путевок, так как желающих отдохнуть или оздоровиться много.

ОЗДОРОВЧА КАМПАНІЯ — 2011

Профспілка — головний організатор дитячого літнього відпочинку

— На кінець другої декади липня поточного року із запланованих 11 організованих заїздів у місця оздоровлення й відпочинку реалізовано вже 9, — розповідає заступник голови профкому ВП «Хмельницька АЕС» Людмила МАЛЬКО. — Тобто абсолютна більшість з-поміж бажаючих скористатися запропонованими путівками уже встигла це зробити. На момент нашої розмови оздоровлено 328 дітей, ще 65 юних нетішинців в очікуванні цієї щасливої миті.

— Загалом з моменту прийому заяв, а почали ми це робити ще 14 березня, їх подано 473, — констатує Людмила Михайлівна. — Не всі, правда, змогли скористатися цим чудовим шансом через різні причини. Сімнадцять заявників передумали і забрали раніше подані документи, ще чотирнадцять відмовилися від уже виділених путівок. Стільки само (14) не змогли отримати їх в обрані табори через недостатню кількість, а в запропоновані профспілковим комітетом інші місця відпочинку відправляти своїх дітей не захотіли. Одинадцять заяв залишилися незадоволеними через досягнення дітьми 17 років, інші обставини не прописані в Положенні, за яким проводимо оздоровчі заходи. Крім того, семеро працівників взяли сімейні путівки, один із заявників звільнився з ХАЕС.

Серед оздоровлених діти різних соціальних категорій: одна дитина позбавлена батьківського піклування, є кругла сирота і 10 напівсиріт, чотири інваліди, 13 росли в неповних сім'ях, 21 — у багатодітних, одна із малозабезпеченої родини, 15 мають статус постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС. Шести дітям із числа оздоровлених путівки виділено безплатно, решті вони обійшлись у суму, що становить 10% вартості.

Близько 400 дітей цього літа маємо оздоровити, зокрема, за путівками профкому ДП НАЕК «Енергоатом» 141 юну особу і за кошти первинної профорганізації ХАЕС — 252. Отримали новий заряд здоров'я або ще набиратимуться свіжих сил та енергії наші хлопчики і дівчатка в оздоровчих дитячих закладах: «Мандарин» та «Чорноморська Атланта» (с. Пісчане, Бахчисарайський район), «Какаду» (м. Євпаторія), «Юність» (смт Кирилівка на узбережжі Азовського моря, Запорізька область) і «Агатівка» (с. Симонів, Рівненська обл.).

— Яким є нинішній оздоровчий сезон порівняно з минулорічним?

— Улітку 2010 року на оздоровлення дітей працівників ВП ХАЕС, членів профспілки, було виділено 469 путівок у табори «Агатівка», «Ласпі», «Юність». З них 119 путівок отримали пільгові категорії: діти-сироти — 5 путівок, напівсироти — 17, постраждалі від наслідків Чорнобильської катастрофи — 29, діти-інваліди — 6, з неповних сімей — 26, з багатодітних — 25, з малозабезпечених сімей — три, діти, які перебувають на «Д» обліку — дві, талановиті та обдаровані особистості — 6. Тридцять одна путівка обійшлася заявникам безплатно, ще 6 передано через виконавчий комітет Нетішинської міської ради для дітей-напівсиріт, чиї батьки на момент смерті перебували у трудових відносинах з ВП ХАЕС та були членами Атомпрофспілки.

(Закінчення на 2-й стор.)

ГЛАСНІСТЬ — НАЙКРАЩИЙ ЗАСІБ БЕЗПЕКИ АЕС

Від публічного діалогу — до закону про будівництво нових блоків

Громадські консультації щодо будівництва третього та четвертого енергоблоків Хмельницької АЕС стали важливою складовою роз'яснювальної роботи з питань безпеки та дотримання міжнародних екологічних стандартів. Пропозиції громадських організацій допоможуть атомникам вдосконалити техніко-економічне обґрунтування (ТЕО), прорахувати можливі наслідки для навколишнього середовища (ЗВНС — звіт про вплив на навколишнє середовище) під час експлуатації нових енергоблоків та вжити запобіжних заходів.

Одразу ж після оприлюднення в пресі в березні 2011 р «Заяви про екологічні наслідки діяльності при будівництві та експлуатації енергоблоків № 3 і № 4 Хмельницької АЕС» структурні підрозділи ДП НАЕК «Енергоатом» розпочали активну фазу консультацій з громадськістю. Під час перших брифінгів (Київ, Нетішин) ЗМІ дізналися, що екологічна оцінка (ОВНС) не виявила транскордонних впливів нових енергоблоків на інші країни, проте інформаційні матеріали щодо проекту та план заходів процесу консультацій з громадськістю (ПКГ) було надіслано всім суміжним з Україною державам. Громадяни України мали змогу одержати вичерпну інформацію про техніко-економічне обґрунтування, виконане на замовлення ДП НАЕК «Енергоатом» генеральним проектувальником ПАТ «Київський науково-дослідний і проектно-конструкторський інститут «Енергопроект», у столичному офісі та 11 громадських приймальнях на території зони спостереження ХАЕС.

Усім громадським організаціям екологічного профілю, чиї електронні адреси були відомі організаторам процесу консультацій з громадськістю, повідомлення про початок процесу консультацій разом з планом заходів ПКГ були надіслані електронною поштою в перші ж дні. Крім того, вихідна інформація (ОВНС, інформативно-аналітичний огляд, план заходів, перелік та години роботи громадських приймалень), а також поточна інформація щодо консультацій з громадськістю були розміщені на веб-сайтах ДП НАЕК «Енергоатом» (http://www.energoatom.kiev.ua/) та ВП «Хмельницька АЕС» (http://www.-xaec.org.ua/).

Питанням безпеки та соціальних компенсацій найбільшу увагу приділили збори територіальних громад у містах Славута, Острог, Нетішин, Ізяслав, у селах Залужжя (Білогірський район), Ганнопіль (Славутський район), Пліщин (Шепетівський район), Копиткове (Здолбунівський район), Крупець (Славутський район), Кутянка, Верхів, Мощаниця, Хорів (Острозький район) та у селищі міського типу Гоща. Загалом у громадських слуханнях взяли участь 3776 осіб, з них 1328 — в Рівненській та 2448 — у Хмельницькій областях.

Пропозиції та зауваження, висловлені учасниками громадських слухань під час «круглого столу», який відбувся в столиці України, підсумував доктор фізико-технічних наук Людвіг Литвинський. Вичерпні відповіді на запитання представників громадських організацій та журналістів дали також фахівці відокремленого підрозділу «Атомпроектінжиніринг» — генеральний директор Володимир Бронніков, перший заступник генерального директора — директор з проектів та інвестицій Геннадій Сазонов та директор з нових ядерних установок Олександр Рибчук. Про техніко-економічне обґрунтування спорудження нових енергоблоків Хмельницької АЕС та гарантії безпеки докладно розповів заступник генерального директора з капітального будівництва Хмельницької АЕС Олег Рахлінський.

Результатами спілкування під час «круглого столу» Володимир Бронніков залишився задоволеним: «Хоча з вісімнадцяти організацій еко-логічного спрямування, які дістали запрошення на цю зустріч, прийшли представники чотирьох, у нас відбулася дуже цікава дискусія на тему екологічної безпеки. Ми задоволені такою активністю та сподіваємося, що і далі продовжимо діалог з громадськістю зони розташування Хмельницької АЕС і з представниками екологічних організацій». За його словами, всі слушні думки учасників громадських слухань будуть враховані в остаточній редакції техніко-економічного обґрунтування будівництва нових блоків. Саме для цього на громадських заходах (брифінгах, громадських слуханнях, «круглому столі») здійснювалися стенограми дискусій у форматі аудіозапису.

Підсумком цього публічного громадського діалогу стануть загальний «Звіт про консультації з громадськістю» та «Книга запитань-відповідей». Звіт ОВНС з урахуванням громадських інтересів пройде процедуру державної експертизи та затвердження на рівні Кабінету Міністрів України. Остаточне рішення щодо будівництва енергоблоків № 3, № 4 ХАЕС має ухвалити Верховна Рада України шляхом прийняття відповідного закону.

Олександр ГУЗЕНКО

НАЗУСТРІЧ V З'ЇЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ

ТО, ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ

личная активность членов профсоюза, принципиальность позиции и верность традициям поколений

Проходная завода

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При заключении нынешнего колдоговора у нас было возникли разногласия с работодателем — по какой схеме оплаты труда компенсировать время вынужденного простоя на производстве рабочим и инженерно-техническим работникам. Последним в данном случае наблюдалась некоторая «преференция». Профсоюз тогда настаивал и отстоял свою конструктивную позицию по этому вопросу, и администрация в конце концов согласилась с нами.

Все принципиальные и ответственные решения, связанные с соблюдением прав и гарантий работников, мы проводим через профком, демократическим путем — через голосование. На заводе не так давно прошла оптимизация численности, проще сказать, сокращение. Профкомовцы к этому готовились основательно, проанализировали социальное положение конкретных работников, определили, на каких условиях будет проводиться сокращение, какое вознаграждение получат такие люди в виде сумм окладов и средней зарплаты. И этот, так сказать естественный процесс омоложения кадров, не был в целом болезненным. Если намечаются какие-то кардинальные преобразования и профком завода сам не может урегулировать соответствующий вопрос, то обращаемся за помощью к нашей объединенной организации профсоюза и совместно решаем проблему. Вот такое соучастие и солидарность профорганизаций на местном и высшем уровне очень необходимо сегодня для движения нашего профсоюза вперед, к общему успеху.

На чем еще сосредоточивает свою работу профсоюзная организация? Это, как упоминалось, содействие улучшению условий труда, организация качественного отдыха и оздоровления работников, привлечение максимально возможного количества членов профсоюза, особенно молодежи, к активному участию в общественно-полезной деятельности.

Наш завод обладает семью производственными участками, есть работы с тяжелыми и особо вредными условия труда, поэтому профсоюз контролирует состояние охраны труда, выполнение администрацией обязательств по обеспечению безопасных рабочих мест. В санитарно-гигиеническом и бытовом плане условия для работы в цехах улучшаются. В настоящее время разработан проект коренной реконструкции литейного участка.

Сродни охране труда — создание профсоюзом условий для укрепления здоровья работников, что в огромной степени отражается на их трудоспособности и в целом на показателях работы завода. Здесь профком всецело ощущает финансовую помощь и организационную поддержку со стороны администрации предприятия во главе с Андреем Зарочинцевым.

... Сейчас — пора летних каникул, дети заводчан оздоравливаются в лагере «Смена», что в поселке Кирилловка на берегу Азовского моря. На местной речке Ингулец действует существенно отремонтированная заводская база отдыха. К ее открытию организация профсоюзной молодежи завода подготовила интересную развлекательную программу. К слову, наш совет молодежи — главный идеолог и организатор всей культурно-массовой работы профсоюза. Продолжая дальше разговор, отмечу, что заводчане с семьями охотно едут на неделю–две на нашу базу отдыха — восстановить силы и здоровье, поймать рыбу. Там для рыбаков соорудили специальный пирс, а для любителей покупаться оборудовали также отдельное место.

Очень привлекательным моментом, большим стимулом для мотивации высокопроизводительного труда и, конечно, профсоюзного членства является вовлечение работающих к активным, массовым занятиям физкультурой и спортом, пропаганда профсоюзниками личным примером здорового образа жизни.

Дух состязательности, ощущение плеча друг друга, физическая и духовная закалка, что очень нужно, в частности, для молодежи, — это испытываешь, участвуя в спортивных мероприятиях. С этим чувством жил и способствовал гармоничному развитию работников — членов профсоюза бессменный, на протяжении 23 лет, председатель первичной профорганизации завода Петр Рощенко. Его уже четыре года нет с нами, но в память о нем ежегодно проводится турнир по мини-футболу. Несколько команд ветеранов участвуют в таких соревнованиях, регулярно в их составе играет нынешний лидер Восточной объединенной организации профсоюза Борис Филиппов. Коллективу — победителю вручаем переходящий кубок, денежное вознаграждение. В прошлом году этой чести удостоились любители футбола с гидрометаллургического завода, в этом — сборная команда объединенной организации профсоюза.

Очень часто наши заводские спортсмены выходят в лидеры по многим видам соревнований. Я с 2008 года избран председателем профкома, на заводе — с 1984-го, а до этого как заместитель Петра Ивановича занимался подготовкой и проведением физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Если посмотреть сегодня — весь профкомовский кабинет обставлен и обвешан спортивными наградами. Спорт, как профсоюзная работа, — это постоянное общение с людьми, непосредственно на рабочих местах и во время массовых мероприятий, что очень сближает со всеми членами профсоюза, помогает глубже понять их чаяния и надежды, придает уверенности, большого терпения и силы воли в преодолении трудностей, решении актуальных проблем всего родного коллектива.

Фотоинформация Николая ВАРЧИНОГО

Продукция заводского термиста литейного участка с 15-летним стажем Валентины БЫКОВОЙ предназначена горнякам-уранщикам для выполнения подземных бурильных работ. Как с конвейера, сходят из ее рук изделия за изделием, побывав сперва в термопечи, как говорится, с пылу, с жару. Труженица со всем этим управляется уверенно, на условия труда не жалуется: «Для работы выдают все необходимое, своевременно — средства индивидуальной защиты, ежемесячно — рабочие перчатки. Регулярно получаем молоко как спецпитание. А главное, — продолжает Валентина Васильевна, — в последнее время нет задержек по выплате зарплаты. Со стороны профсоюзной организации этому вопросу постоянно уделяется внимание, также работникам завода оказывается различная помощь, если требуется.

В трудовой книжке Анатолия ГРОМАДСКОГО в графе «место работы» сделана одна запись — ремонтно-механический завод Восточного горно-обогатительного комбината. Сюда он устроился в 1957 году, после окончания средней школы в г. Желтые Воды, учеником слесаря котельщика. Неподдельный интерес к производству, сопровождаемый постоянным повышением своего образовательного уровня, определили дальнейшие профессиональные вехи в почти 55-летней трудовой биографии Анатолия Ивановича — токарь, мастер, инженер, а затем заместитель начальника технологического отдела завода. Ходячая энциклопедия горношахтного оборудования — так часто говорят о А. И. Громадском коллеги. Вся горная техника, которая «приходит» на ремонтно-механический завод, проходит через его руки. Тысячи чертежей, рационализаторских предложений, изобретений. Он в своем деле — настоящий новатор, а уж специалист просто отменный. Но, что особенно примечательно, ветеран все эти годы не просто добросовестно отдавался основной работе, его жизнь была органически связана с физкультурно-массовой и спортивной деятельностью. Он активно и настойчиво занимался сам и пропагандировал в рабочей среде легкую атлетику и настольный теннис, футбол и гандбол... Многие годы тренировал женскую и мужскую команды по волейболу Восточного горно-обогатительного комбината. Такое многолетнее общественное, коллективное дело Анатолий Громадский осуществлял по добровольному желанию и на здоровом энтузиазме!

На снимке: чествование руководителями ВостГОКа и профкома комбината патриота завода, настоящего приверженца и популяризатора рабочего спорта А. И. Громадского (крайний справа) по случаю юбилейного дня рождения на стадионе ВостГОКа, где Анатолий Иванович регулярно выходил на старты различных соревнований по заводу, горно-обогатительному комбинату, а также в рамках традиционных спартакиад Атомпрофсоюза.

На снимке: механосборочный участок завода, где производят обработку деталей, узлов, сборку и пусконаладку изделий горно-обогатительного профиля. Оборудование, выпускаемое высококлассными работниками участка, поставляется также в страны СНГ, Китай.

Строгальщик 5-го разряда Александр ПЕРЕРВА более 10 лет трудится на механосборочном участке завода. «Работа нравится, оплата также в норме», — отметил в разговоре с корреспондентом газеты опытный станочник-металлист. Но об условиях труда Александр Сергеевич отозвался негативно: «Какие здесь условия? Зимой в помещении участка холодно, оно не отапливается, а летом, наоборот, жарко. Знают об этом и руководство, и профком завода, но пока вопрос не решается».

ОЗДОРОВЧА КАМПАНІЯ — 2011

Профспілка — головний організатор дитячого літнього відпочинку

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

— З огляду на останні повідомлення про випадки харчових отруєнь в оздоровчих таборах — вітчизняних та зарубіжних, зростає певна настороженість до роботи таких закладів. Чи можете гарантувати, що юним нетішинцям, чиїм оздоровленням переймається профком ВП ХАЕС, такі неприємності й клопоти не загрожують? Наскільки тісними є контакти з таборами, путівки яких реалізуєте?

— Дуже тісними і різноплановими. Маємо пряме спілкування з керівництвом закладів, достатню інформацію надають працівники ХАЕС, котрі супроводжують дітей до місця відпочинку. Не цураємося вислухати самих відпочивальників і їхніх батьків, намагаючись врахувати всі раціональні думки і побажання, реагуємо на кожний телефонний дзвінок. Одне слово, тримаємо ситуацію під контролем. З «Юністю» та «Агатівкою» у нас давні стосунки, у них впевнені. Чекаємо повернення групи з «Чорноморської Атланти» і з радістю вислухаємо враження від оздоровлення саме в цьому закладі, а про «Мандарин» вже маємо найкращі відгуки.

Ольга СОКОЛ

На знімках: радість літнього відпочинку в «Агатівці»
Фото Віктора ГУСАРОВА

НА СТОРОЖІ ІНТЕРЕСІВ ЛЮДЕЙ ПРАЦІ

Василий ХАРА: «УБЕРИТЕ РУКИ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ!»

Вот уже более месяца работа десятков профсоюзных здравниц, в сущности, парализована. В самый разгар сезона их руководители и должностные лица вместо того, чтобы эффективно управлять пансионатами, массово приглашаются в прокуратуру для дачи показаний. Прокомментировать эту странную ситуацию мы попросили Председателя Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) Василия ХАРА.

— Василий Георгиевич, в прессе появился ряд громких заявлений о якобы имеющихся у ФПУ намерениях избавиться от части принадлежащей ей собственности. Впервые такие обвинения прозвучали из уст крымского премьера Василия Джарты. Затем аналогичные заявления сделала Генпрокуратура. Так, ее пресс-служба сообщила, что ранее проданные объекты возвращены в собственность профсоюзов. В частности, речь идет о лечебном и спальном корпусах санаториев «Орлиное гнездо» и «Мисхор», биоклиматической станции санатория «Ливадия».

— Все это провокация и ложь. Вопрос реализации объектов, о возврате которых они говорят, даже не рассматривался нами. Повторяю — это стопроцентная ложь. Пусть предъявят общественности и журналистам решения судов, которые якобы возвратили эту собственность. У наших оппонентов нет и полпроцента правды.

Они задались целью создать негативный информационный фон вокруг ФПУ, а затем под видом будто бы наведения порядка и установления законности изъять очень лакомые для них профсоюзные здравницы.

— Все мы были свидетелями, когда два с половиной года назад, перед вашим избранием на должность главы ФПУ, происходили рейдерские атаки на имущество профсоюзов, в том числе даже на киевское здание Дома профсоюзов. Собственно, только ваш приход положил конец этим попыткам. Теперь такие действия возобновились. В чем их причина?

— По сравнению с нынешними, прежние события можно назвать художественной самодеятельностью. Тогда за профсоюзное имущество боролись пять финансово-промышленных групп. Они придумали простой, наглый и потенциально эффективный план по завладению членскими профсоюзными организациями ФПУ. И, надо сказать, почти добились успеха.

Против 32 центральных комитетов и 16 региональных объединений были сфальсифицированы протоколы о переизбрании составов коллегиальных органов профсоюзов и их руководителей на якобы проведенных конференциях. На их места были подготовлены другие люди. Эти виртуальные конференции провели с участием людей посторонних, вообще не имеющих к данным вопросам никакого отношения.

С помощью такого механизма организаторы пытались подменить на бумаге реальных профсоюзных лидеров подставными. А продажные судьи подтвердили эти липовые решения. Оставалось только исполнительным службам изгнать настоящих профсоюзных руководителей и членов коллегиальных органов профсоюзов и посадить своих людей для принятия решений о продаже профсоюзной собственности оптом и сразу.

Только благодаря моему депутатскому званию та рейдерская атака была отбита.

Теперь же некоторые из тех людей изобрели другую, более страшную схему атаки. Прискорбно, но сейчас к ней подключилась государственная машина в лице Генпрокуратуры. Задача все та же — получить профсоюзную собственность и развалить ФПУ, чтобы мы превратились из влиятельного института гражданского общества в аморфную структуру.

— Чем объяснить живучесть таких претензий?

— Тем, что 80% бывших государственных и ведомственных санаторно-курортных заведений разворованы. Людей, желающих поживиться чужой собственностью, в Украине достаточно. Когда они бросают жадные взгляды вокруг, то видят лишь последние лакомые кусочки — профсоюзную собственность. И их не останавливает, что это единственный в стране источник столь необходимых услуг для простых граждан: врачей, учителей, шахтеров, ученых...

Мы боремся за здравницы не для того, чтобы они остались профсоюзными. Ведь на самом деле мы не получаем прибыли, которую могли бы иметь, поставив дело на коммерческие рельсы. Мы понимаем: если потеряем эту собственность, то рядовые граждане нашей страны нигде и никогда не смогут оздоровиться по приемлемым ценам.

Самое обидное в этой ситуации, что государство не обращает внимания на данное обстоятельство. Только в профсанаториях остались отделения медицинской реабилитации. Человек после операции на сердце, почках, после инфаркта, инсульта проходит у нас реабилитацию и возвращается к нормальной жизни, к работе. Это колоссальная государственная функция, и ее обеспечивают здравницы профсоюзов. Но нашим чиновникам, в том числе и в Генпрокуратуре, она непонятна и не нужна.

КАЛЕЙДОСКОП АБСУРДА

— На брифинге в Генпрокуратуре 8 июня было заявлено, что ФПУ собиралась передать Дом профсоюзов в собственность иностранной инвестиционной компании.

— Это вранье. Такой вопрос в то время даже не стоял на повестке дня. К нам многие обращаются с различными предложениями достроить, расширить здание Дома профсоюзов. Таких писем десятки, как и в любом учреждении или предприятии. Порядок их рассмотрения таков: создаем рабочую группу, которая изучает предложения, а затем докладывает на Президиуме ФПУ — стоящее ли это дело? И только после этого начинается рассмотрение вопроса.

Сегодня действительно есть письмо одной из компаний. Президиум ФПУ создал рабочую группу, чтобы она сделала выводы, — стоит ли заниматься этим делом вообще. На днях рабочая группа решила не рекомендовать Президиуму ФПУ принимать решения по данному вопросу. Хотя дополнительные помещения нам нужны для размещения доброго десятка отраслевых профсоюзов, арендующих площади на стороне.

Но тем не менее ранее, еще 23 мая, прокуратура прислала предписание, запрещающее рассмотрение того, что даже не планировалось. И тут же срочно потребовала для проверки горы документов.

Есть вопиющие случаи. К примеру, предписывается предоставить объемные документы общим числом 85 на следующий день после затребования. Невзирая на то что большинство этих документов лежат в архивах, причем в различных предприятиях, расположенных во всех уголках нашей страны. Это нормальные требования?

И почему надо предоставлять сразу все документы? Если есть необходимость уточнить данные по конкретному объекту — запросите их.

На днях мы получили исковое заявление прокуратуры Черкасской обл., касающееся туристского оздоровительного комплекса «Приднепровский» в с. Чапаевка. Вопрос о нем на исполкоме рассматривался еще 14 сентября 2001 г. Но при перепечатке протокола машинистка допустила техническую ошибку — вместо 14-го написала 10 сентября 2001 г. Теперь на этом основании прокуратура требует отменить решение исполкома и признать право собственности ФПУ недействительным, а объект — государственным. И только потому, что ошиблась машинистка? Все это похоже на шизофрению.

Но есть документы и похлеще этого. Например, письмо прокуратуры с требованием предоставить документы на проверку до 14 июня нынешнего года. А само письмо у них в исходящих зарегистрировано тем же днем — 14 июня. То есть нам надо было предъявить документы за день до появления письма — 13 июня. В противном случае мы нарушаем закон. Или требуют предоставить документы до 16.00, а письмо поступает в канцелярию ФПУ только в 16 часов 20 мин. Абсурд.

И таких документов десятки. Так, 7 июня требуют предоставить сведения в тот же день. А вот письмо, пришедшее 27 мая в 11.00, в котором меня приглашают в Генпрокуратуру на 12.00 того же дня. Требуют информацию, как голосовали члены Президиума и Совета ФПУ, все это похоже на давно забытые методы авторитарного режима.

Это свидетельствует о том, что они в панике, что на них оказывается давление и они вынуждены реагировать. Шлют, например, предписания без решения суда о признании недействительными документов на право собственности, датированные 2000 годом. При этом не приводят оснований для таких действий. Просто требуют — и все!

Сообщают о возбуждении уголовных дел, которых не существует. В Крыму доходит до открытого давления и угроз, когда из прокуратуры к руководителям наших предприятий ночью являются десять человек и требуют предоставить документы. Происходит полнейший беспредел. В прокуратуру по всей стране вызывают сотни наших людей, требуют ответить, как они голосовали на Президиуме ФПУ, назвать фамилии членов выборных органов, членов советов, членов комиссий и т. д. А вмешательство во внутренние дела профсоюзов, тем более в вопросы голосования, запрещены украинскими законами.

В законе «О прокуратуре» (ст. 8) говорится, что предписания составляют, «когда нарушения закона имеют очевидный характер». В них должно быть детально указано, какие положения закона нарушены, в чем состоит нарушение и т.д. Но на все это им наплевать — вы обязаны предоставить все имеющиеся документы. И все! Я отправил в Генпрокуратуру депутатский запрос: какие законы мы нарушили? Ответа на мой запрос до сих пор нет.

— Но ведь все это проделывается с благородной целью — возвратить пансионаты государству?

— ...Чтобы через месяц они оказались в частных руках. Я стопроцентно утверждаю, что собственность, которой мы владеем, — не государственная, а профсоюзная. Это неоднократно подтверждали решения судов самых высоких уровней. Ведь этот вопрос поднимался не раз, и мы неизменно доказывали свою правоту. У нас есть все государственные документы, подтверждающие, что все, чем мы владеем, принадлежит только профсоюзам и никому больше. И поэтому, даже если бы мы решили что-то продать, то это наше право. И никому не дозволено вмешиваться.

В Конституции нет такого понятия, как коллективная собственность, есть только государственная, муниципальная и частная. Совсем недавно, с принятием нового закона об акционерных обществах, мы переделали уставы наших акционерных обществ — теперь они называются частные акционерные общества «Укрпрофздрав» и «Укрпрофтур». А частная собственность, по Конституции, неприкосновенна. Поэтому они не имеют права касаться ее своими грязными руками! Они же лезут не в свои дела и постоянно врут. Даже в мыслях не было совершать то, о чем они говорят!

— Вас пытаются обвинить в попытках распродать профсоюзные здравницы. Но как поступать с теми, что не приносят прибыли? Может быть, действительно лучше избавиться от таких объектов, чем ежегодно нести убытки при их содержании?

— Следует честно признать, что наши предприятия не очень хорошо функционируют в рыночных условиях. Здесь мы в некотором отношении остались советскими: нам главное — обслужить людей, оказать им услуги по доступной цене. Сейчас у нас есть 49 объектов, которые в течение пяти лет работают нерентабельно или вообще не работают. То есть объект стоит, мы платим за аренду земли, сторожам, персоналу, обслуживающему инженерные коммуникации, и т. д. Мы пытались рассматривать вопросы реализации таких объектов. Нормальный собственник и месяца бы их не держал в таком состоянии. А мы тянем с этим пять лет. Есть объекты, которые мы будем продавать, нравится это им или нет: старые гаражи, бывшие мебельные цеха, ничего не производящие.

ФПУ ранее принимала решения о реализации убыточных объектов. Но хочу вам доложить: **на сегодня за два с половиной года моего руководства федерацией не продан ни один квадратный метр.** Это свидетельствует об одном: то, что мы хотим продать, — никому не нужно.

— То есть в далекой провинции здравницы никого не интересуют, а в Крыму к ним особый интерес?

— В Крыму их не интересуют санатории, им нужна крымская земля, на которой они расположены.

К сожалению, органы Генпрокуратуры опустились до уровня «стола заказов» при выполнении требований Василия Джарты. Дошло до грубого, противоправного, незаконного вмешательства в уставную деятельность ФПУ. Представители Генпрокуратуры в течение двух дней пытались изъять документы в акционерных обществах ФПУ. В Генеральную прокуратуру вызывались зампредседателя и работники аппарата ФПУ.

УДАР В СПИНУ

— Кто стоит за этими попытками?

— Мне трудно ответить на этот вопрос. Но премьер-министр Крыма выступил 23 мая, и в тот же день ко мне пришли работники прокуратуры. Думаю, здесь прямая связь. Они парализуют работу руководителей наших оздоровительных заведений. Причем в сезон, во время пика потребностей граждан в санаторно-курортном лечении и оздоровлении.

Но я человек верующий и твердо убежден, что все, кто сегодня попирает закон и интересы человека труда, будут наказаны Богом.

— Что вы намерены предпринимать дальше?

— Для нас главное оружие против прокурорской «навалы» — гласность. Вместо того чтобы встретиться и установить истину, они удесятерили давление, нападки, угрозы и сообщения о якобы имеющихся возбужденных уголовных делах.

Сейчас они, конечно, начнут возбуждать уголовные дела по любому поводу, ибо развязана война. Уже предъявлены претензии по изъятию конкретной собственности. Вместо того чтобы защищать украинцев, они попирают интересы 8 млн. граждан, являющихся членами профсоюзов.

— Как зарубежные профсоюзы воспринимают попытки посягательства на собственность общественной организации?

— Осудили вмешательство в деятельность профсоюзов и уже заявили о солидарности с нами: Международная конфедерация профсоюзов, Всеобщая конфедерация профсоюзов, Всеобщая федерация труда Португалии, Центральное объединение трудящихся Бразилии, Центральная организация финских профсоюзов, Конфедерация труда Болгарии «Подкрепа». Они направили письма президенту, премьер-министру и генпрокурору с требованием обеспечить уважение международных прав и стандартов, Конституции и национального законодательства и прекратить вмешательство во внутренние дела профсоюзов.

Одна лишь Международная конфедерация профсоюзов, являющаяся социальным партнером Евросоюза, объединяет почти 180 млн. человек. Думаю, будет очень неприятно, если тему вмешательства в профсоюзные дела поднимут на уровне ЕС.

— Что по поводу подобных действий прокуратуры — этого государственного органа — думают ваши коллеги из Верховной Рады?

— Большинство из них не одобряют таких действий. Но меня в этой истории волнует еще один очень важный аспект. Весь тот негатив, который возбуждает премьер-министр Крыма и прокуратура, проецируется на Президента страны — ведь наше общество привыкло взваливать ответственность на тех, кто наверху.

Я твердо убежден, что Виктор Федорович не знает всех подробностей и к этому абсолютно не причастен. Я верю, что наша первая встреча с ним поставит все на свои места. И я не скрываю, что разделяю взгляды Президента и являюсь его сторонником.

Беда в том, что инициаторы этого беззакония, нападок на профсоюзы не понимают, что своими действиями вызывают у общества ненависть к власти. А власть всегда ассоциируется с Президентом. Ведь их самоуправные поступки затрагивают десятки тысяч людей! А вместе с семьями, соседями, людьми, которым это рассказывают, — это миллионы. С чем в таком случае мы придем на выборы осенью 2012 года? С тем негативом, который возбуждают эти люди?

Что же касается нынешних нападок на профсоюзную собственность — нам не привыкать. Мы, как и в прошлый раз, отстоим ее и сохраним для миллионов украинских граждан.

Беседовал Валерий РЕШЕТНИКОВ

ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

Профспілковий комітет не дав згоди на звільнення працівника. Роботодавець рішення прфкому не врахував, аргументуючи це відсутністю в ньому обґрунтування. Яке рішення вважається обґрунтованим?

Петро СЕРГІЄНКО,
м. Нікополь Запорізької обл.

Відповідно до частини 7 статті 43 КЗпП, рішення виборного органу первинної профспілкової організації про відмову в наданні згоди на розірвання трудового договору має бути обґрунтованим. Законодавством не визначені критерії щодо обґрунтованості рішення. У будь-якому разі в ньому має зазначатися, якими положеннями законодавства керується профком. Приміром, статтею 42 КЗпП (переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці). Або статтею 184 КЗпП — щодо заборони звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей. **У кожному конкретному випадку обирається та чи інша норма закону, яка унеможливлює згоду профкому на звільнення працівника.**

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ РОЗ'ЯСНЮЄ

Чи передбачено законодавством України зменшення пенсійного віку особам, які стали інвалідами внаслідок нещасного випадку на виробництві?

ЛАДАН С.В., м. Суми

Відповідно до ч. 3 ст. 30 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсія за інвалідністю від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання призначається відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Згідно зі ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення чоловіками 60 років, жінками — 55 років та наявності страхового стажу не менше п'яти років.

Зменшення пенсійного віку особам, які стали інвалідами внаслідок трудового каліцтва, законодавством України не передбачено.

ЕНЕРГІЯ АТОМНОГО МАЙБУТНЬОГО

НАПОВНИМО СВІТ ТЕПЛОМ І СВІТЛОМ

Під такою назвою майже два тижні у липні вже вдруге проходив конкурс малюнка серед дітей, які відпочивають в Острозькому санаторно-оздоровчому комплексі «Корчагінець» Рівненської області.

Метою цьогорічного конкурсу стало сприяння розвитку дитячої творчості, формування позитивного ставлення до атомної енергетики, підвищення рівня знань дітей про ядерну енергетику та атомні електростанції.

За словами директора табору Івана Дячука, такої розважально-конкурсної програми в інших дитячих комплексах регіону немає. Діти, які відпочивають у «Корчагінці», можуть на власні очі побачити Хмельницьку АЕС, те, як вона обладнана, почути розповідь спеціалістів про роботу турбін, які виробляють електроенергію, адже для них проводять ознайомчі екскурсії.

Кожна дитина мала право проявити свої творчі здібності та розкрити ставлення до ядерної енергетики та АЕС через малюнок.

Дітлахи завзято малювали, і ось 13 липня відбулася офіційна церемонія нагородження конкурсантів та були оголошені результати.

Кожна дитяча фантазія, втілена на папері, по-своєму гарна і безперечно неповторна.

Організаторами конкурсу стали адміністрація і профком ВП «Атомпроектінжиніринг» ДП НАЕК «Енергоатом» та Українське ядерне товариство за підтримки адміністрації і профкому ВП «Хмельницька АЕС», Острозької райдержадміністрації та санаторно-оздоровчого комплексу «Корчагінець».

Хто як не діти можуть так передавати в малюнках тепло сердець? Так щиро, так безпосередньо... Мабуть, цей чарівний дар мають тільки чисті дитячі душі, тому у конкурсі взяло участь близько 120 дітей. З-поміж усіх робіт були обрані 30 найкращих. У першій номінації «Заохочувальний приз» переможцями стало 20 дітей, решта — у номінаціях «Краще живописне вирішення теми».

Володаркою «Гран-прі» стала Ольга Буравкова з Рівного.

Усі учасники отримали подарунки у вигляді футболок та бейсболок з символікою ДП НАЕК «Енергоатом», подарунки від Українського ядерного товариства та ВП «Атомпроектінжиніринг», похвальні грамоти та дипломи, а переможці — ще й чудові шкільні рюкзаки.

Дивлячись на усміхнені, щасливі дитячі обличчя, вдихаючи оздоровлюючий аромат хвої величного лісу, який зусібіч оточує табір, переконуєшся в сердечній турботі усього персоналу цього чудового закладу, який не втомлюється урізноманітнювати дозвілля дітей, заповнюючи його різними програмами, різними екскурсіями для розвитку та щасливого майбутнього підростаючого покоління юних українців.

ДОЗВІЛЛЯ АТОМНИКІВ ПІД ОПІКОЮ ПРОФСПІЛКИ — ЦЕ ГАРМОНІЙНИЙ, ФІЗИЧНИЙ І ДУХОВНИЙ РОЗВИТОК

Живемо сподіваннями, коли ж знову в гори...

Розумний в гору не піде, розумний гору обійде, стверджує прислів'я. Однак є чимало людей, які намагаються свій інтелект спрямувати на те, щоб осягнути таємниці гір, зрозуміти, чим вони відрізняються від рівнин. І з маніакальною на-полегливістю ходять і ходять гірськими стежинами. Цього разу серед працівників Хмельницької АЕС та їх родин таких назбиралося на два автобуси. Завдання більшості було простим: піднятися на найвищу вершину держави — Говерлу — і пройти Чорногорським масивом до гори Піп Іван з двома ночівками в горах. Тоді спуститись у район Дземброні і спокійно вертатись додому.

Якщо на травневі свята наша група: Ковалінські, Гусарови, Подколзіни, Уляницькі, Міщенки, В. Муштук з молоддю та кілька затятих прихильників неспокою разом з керівником групи заступником голови профкому ВП ХАЕС Л. Малько, як мовиться, їхали «матрацниками» (намети і весь скарб в автобусі, а ти вільний турист), то цього разу належало усе необхідне тягнути в рюкзаках. Тому навіть дітям виділили справжні туристичні рюкзаки.

Отже, виїхали ми вчасно, дорога була веселою і сповненою сподівань, що примхи природи не завадять нам здійснити намічене.

До «Заросляка», що є останнім обжитим містечком перед Говерлою, дісталися по обіді. Накрапав дощ, тому всі одягнули плащі. Група начальника енергоремонтного підрозділу ХАЕС М. Ковальчука, як найбільш мобільний колектив, швиденько висунулася в гору. За нею, після інструктажу від Л. Малько, що директор наказав усім повернутись живими та здоровими, пішли ми.

Коли на тобі рюкзак і накрапає дощ, а попереду два кілометри крутого підйому, ніч на вершині, то прислів'я про розумного, який не піде в гору, обійде її, не здається надто претензійним. Це усвідомлюєш десь на другій годині підйому, бо ті, хто спускається з Говерли, якось невесело повідомляють, що там холодно і розпочався сильний дощ. А рюкзаки все важчають, ноги мокрі, починає відчуватись холод. Десь на висоті тисяча шістсот метрів туман поглинає групу і лише силуети підкорювачів видніються знизу і зверху від тебе. Останні подорожні, що спускаються з гори, зауважують: там, на Говерлі, справжня завірюха зі снігом. Однак відступати нікуди. Ми вперто деремося вгору. Діти починають скиглити і, хто може, відбирає у них рюкзаки. Проте і це не допомагає, адже вершини все немає і немає, а сил дедалі менше, а гора дедалі крутіша, дощ сильніший, ногам холодно, аж зашпори заходять.

Розумію, що ми піднялися вже за 1800 метрів, бо на цій позначці в Карпатах зникає рослинність. Але до вершини ще, виявляється, йти і йти. Підбадьорюємо дітей, як можемо, і розтираємо руки (рукавичок не здогадались взяти), аби не відмерзли. За сто останніх метрів до вершини усвідомлюємо, що нас попереджали про несприятливі умови на горі, недаремно. Холод на вершині собачий. Ховаємося від вітру за розмальовану всіма кольорами стелу, але вітер зі снігом пронизує до кісток. Група Ковальчука, яку ми застали на вершині, шукає дорогу на Чорногорський хребет. Вказую напрямок, і коли всі з'являються нарешті біля пам'ятника, який від холоду немає радості розглядати, ми також швиденько починаємо спускатись у бік хребта.

Нарешті знаходимо полянку, аби тут розкинути свої шатра. Руки не слухаються, дехто вже надіється лише «на руки друга і вбитий крюк і молиться, аби страховка не підвела».

Ось уже намети встановлені, у таборі настає тиша, бо хто мав — переодягнувся у сухий одяг і намагається зігрітись та заснути. Ніхто не натякає про вечерю. Лише чути ліниві розмови про побачене. Вночі пориви вітру намагались знести намети, падав дощ зі снігом.

Уранці з'ясувалося, що не всі вже бажають йти Чорногорою. Старійшини приймають рішення спускатися вниз.

Отже, так-сяк перекусивши, ми спускаємось вниз. Для цього спочатку треба перевалити хребет і вийти на гору Пожежевську. Туман, але час від часу хмари розступаються і видно усю красу Карпат.

Перевалили хребет, трохи пройшли стежкою і зрештою побачили стаціонарну метеостанцію на Пожежевській, а внизу — «Заросляк». Ура!

Години через три ми внизу, подолавши болотяні схили, петляючи вузькою стежкою між сланіком. Внизу зовсім інше життя. Дістались із заповідника, стаємо табором біля стаціонарної будівлі туристів.

Вогнище, смачний обід з усього, що тільки могли вкинути в казан. Красота! Насолоджуємось нестійким сонцем і час від часу зв'язуємось з іншими групами: одна на горі, друга в Дзімброні. Всі живі. Обживаємось і кажемо собі, що вже ніхто нікуди не йде.

Однак наступного ранку молодь та невеличка група аксакалів висловлюють бажання «збігати» на водоспад (старші), та на Шпиці (молодші). Благословляємо їх, а самі облаштовуємо побут. Хто насолоджується крає-видом, хто збирає колекцію коріння, у сплетіннях якого вгадуються різні істоти. І на своєрідній виставці всі побачили довгокрилого птаха, шестиногого ведмедя, змію, товстопузу рибу тощо. Цього дня ми не відмовили собі попаритись у сауні, що знаходиться у тамтешньому культурно-розважальному комплексі «Десятка». До наміченого часу повернулись наші гірськосходжувачі. Вечір. Концерт у виконанні малечі, в який втягуються всі. До опівночі лунають пісні.

Добре відпочили, тому дорога додому видалась не важкою. Тепер живемо чеканням, а коли ж знову в гори...

Віктор ГУСАРОВ
Фото автора

На вершині гори

У м. Нетішин — урочисті шеренги підкорювачів Говерли; тільки вперед, угору...

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна