



АТОМНИК України

№29 (555) 21 липня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА: ОЗДОРОВЧА КАМПАНІЯ — 2011

ВІДПОЧИНОК — СЕЗОН ВЕЛИКИХ ТУРБОТ

Своїм святим обов'язком вважають первинні осередки Атомпрофспілки подбати про літній відпочинок дітей спілчан. Незважаючи на серйозні фінансові труднощі через щорічне зростання цін на дитячі путівки і кризові виклики, профкоми акумулюють усі сили і кошти, щоб охопити оздоровчими послугами якомога більше школярів. «Атомник України» (№23 2011 року) вже повідомляв про завчасну підготовку до масового сезону відпочинку дітей і дорослих деяких профорганізацій. Сьогодні на цю тему кореспондент газети розмовляє з головою первинної профорганізації новоствореного державного спеціалізованого підприємства «Чорнобильський спецкомбінат», заступником Голови Ради голів профкомів Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки Валентином РИЖУКОМ.

Зона відчуження: виручає з оздоровлення профспілка

Для працівників підприємств зони відчуження Чорнобильської АЕС питання оздоровлення є особливо актуальним, оскільки їхні трудові будні проходять у радіологічно несприятливих умовах, але забезпечувати працівникам зони відчуження цьогорічний відпочинок та оздоровлення довелося лише нашій профспілці, наголосує ще на початку бесіди Валентин Миколайович. Тобто без участі Фонду соціального страхування, який щороку пропонував кільком тисячам працівників 20—25 путівок. Це, звичайно, мізер, але все-таки щось. А нинішнього року, з січня, без офіційних пояснень ця державна структура не надала жодної путівки. Тому об'єднаній організації профспілки довелося розраховувати лише на власні можливості. Вони, на

жаль, через обмеженість коштів, оскільки профспілка веде свою діяльність за рахунок грошових щомісячних внесків членів, — досить скромні.

«У нас, — говорить Валентин Рижук, — є свій реабілітаційний центр «Надія» в селищі Курортне Феодосійського району Автономної Республіки Крим. Реабілітаційним центром цей заклад став лише нинішнього року, тому за переліком послуг поки що не відповідає своїй назві. Фактично — це житло з санітарними комунікаціями та можливістю для відпочивальників приготувати собі їжу. Працює «Надія» тільки влітку. За дев'ять заїздів, починаючи з червня, тут можуть провести свою відпустку близько 900 працівників зони відчуження зі своїми родинами».



Валентин РИЖУК

До речі, на путівки до «Надії», за словами голови профкому держпідприємства, можуть розраховувати й колеги інших підприємств та організацій зони відчуження, які входять до Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

«А ще ми маємо, — продовжив розповідь Валентин Миколайович, — дитячий

оздоровчий табір «Фрегат», розташований на березі річки Дніпро в селі Кізомис Білозірського району Херсонської області. В цьому році в ньому зможуть відпочити близько 80 дітей наших працівників. Щодо санаторно-оздоровчого лікування, то в 2011 році наша профспілка вперше закупила на власні кошти, без участі Фонду соціального страхування, путівки до Трускавця. З кінця травня ми відправляємо по два наших працівники на 18 днів до тамтешнього санаторію «Аркада», що спеціалізується на лікуванні шлунково-кишкового тракту та гінекологічних захворювань. Тож за шість заїздів матимуть нагоду підлікуватися та оздоровитися 12 людей».

Ось такі реалії на відпочинок Чорнобильська об'єднана організація профспілки може запропонувати працівникам зони відчуження. Щодо адміністрації зонних підприємств, то вони з цього приводу взагалі нічим не можуть допомогти. Навіть тим, хто має можливість за рахунок підприємства оздоровити своїх працівників, чинне законодавство забороняє це робити, розцінюючи такі витрати як нецільове використання бюджетних коштів.

Ярина МАШАГІРОВА



Надя ЯКУШЕНКО



Саша ГРИЦЕНКО

«Хочу снова в «Смену»!

После отдыха в лагере «Смена», расположенном на берегу Азовского моря в пгт Кирилловка (см. «АУ» №23 2011 года), возвратились дети работников Восточного горно-обогатительного комбината и других предприятий, находящихся на профобслуживании Восточной объединенной организации профсоюза.

Ребята поделились с корреспондентом газеты своими впечатлениями от отдыха.

Надя ЯКУШЕНКО, 12 лет: Мне очень понравился лагерь, добрые вожатые. В «Смене» отдыхать весело и интересно. Вода в море была теплая, но мы купались по 5 минут в несколько заходов, чтобы не простыть. Кормили нас очень вкусно, был «шведский стол».

Саша ГРИЦЕНКО, 14 лет: Все было просто замечательно. В «Смене» такие хорошие люди! Особо мне запомнился день рождения лагеря. Вожатые и воспитатели подготовили очень интересную

концертную программу. Раньше я был в «Солнцеграде» в Скадовске и в «Лазурной радуге» в Кирилловке. Но «Смена» — лучшая!

Аня РЫЧЕНКО, 14 лет: Отличный лагерь! Много интересных мероприятий, дискотек, очень разнообразное времяпрепровождение. Очень хорошее питание: три раза в день — сладкое. Все отлично! Так как был «шведский стол», можно было наладывать себе еду сколько хочешь и какой хочешь. (Продолжение на 2-й стр.)

ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ — ЗА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ



ПЕНСІЙНІЙ «РЕФОРМІ» — ВЕТО!



З такою єдиною гучною вимогою до Президента України В.Ф. Януковича 15 липня звернулися учасники багатолюдного мітингу-протесту — представники від 54 всеукраїнських профспілок та регіональних об'єднань профспілок біля Адміністрації Глави держави на Банковій. Серед демонстрантів — організована, з прапорами, колона працівників та активістів, зокрема і молодь, від Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Разом з усіма колегами-пікетувальниками атомпрофспілковці на повен голос висловлювали свою незгоду й обурення ухваленням Верховною Радою пенсійним «законом» №7455, що є несправедливим і дискримінаційним для громадян України. Серед неприйнятних аспектів цієї так званої «реформи» для майбутніх пенсіонерів є збільшення пенсійного віку для жінок до 60 років, підвищення страхового стажу на 10 років і для жінок, і для чоловіків. Це означає, що кожен із них додатково працюватиме на 10 років більше, щоб отримати пенсію (див. «АУ» №28 2011 року). Сьогоднішню трудову молодь пенсійний «закон» хоче відправити у приватні/бізнесові/пенсійні накопичувальні фонди — без гарантій, що гроші їхні будуть через 30—35 років повернені, а також проіндексовані.

(Закінчення на 2-й стор.)

ІННОВАЦІЇ У РОБОТІ — ЦЕ ДОСЯГНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТУ

ОП ЗАЭС: МАСТЕР — КЛАСС ПО ВОПРОСАМ РЕМОНТА

На Запорожской АЭС в полном разгаре ремонтная страда — на шестом энергоблоке ведутся послеремонтные пуско-наладочные испытания, на первом — продолжают ремонтные работы и готовится к выводу в ремонт второй энергоблок. Пожалуй, одновременный ремонт двух энергоблоков можно назвать особенностью нынешней ремонтной кампании. Об этом разговор корреспондента газеты с первым заместителем главного инженера энергоремонтного подразделения Сергеем ГУРИНЫМ.

— Сергей Александрович, Вы в ремонте 30 лет, на Запорожской — 27, скажите, пожалуйста, часто ли приходилось выполнять ремонт двух энергоблоков одновременно, и насколько это сложно?



Слесари Василий КОШИЛКА и Рустам ПИРОХОВ

— Несколько лет назад, действительно, у нас велись поочередные ремонты энергоблоков практически без накладок сроков ремонта. Однако одновременный ремонт двух энергоблоков для нас не новость. Я бы даже уточнил, грубо говоря, мы одновременно ремонтиру-

ем не два, а полтора энергоблока, потому что, как правило, по срокам один энергоблок выходит из ремонта, а на другом работы в разгаре. Как сейчас: на шестом уже практически все ремонтные работы завершены, ведутся пуско-наладочные испытания, и на днях энергоблок будет включен в сеть, а на первом продолжается ремонт.

— Шестой энергоблок пересекся в ремонте с первым...

— Да, это не совсем удобное пересечение, во-первых, потому что эти энергоблоки территориально расположены далеко друг от друга. Поэтому, так как мы уже в ремонте не первый день, мы разрабатывали и согласовывали графики выполнения работ таким образом, чтобы персонал не приходилось часто перебрасывать с места на место, и не было потерь рабочего времени.

(Окончание на 2-й стр.)



Оперативное решение рабочих вопросов (на первом плане (слева) Сергей ГУРИН)

ІННОВАЦІЇ У РОБОТІ — ЦЕ ДОСЯГНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТУ

ОП ЗАЭС: МАСТЕР — КЛАСС ПО ВОПРОСАМ РЕМОНТА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Опыт помог нам скоординировать и четко согласовать действия всех подразделений, участвующих в ремонте, и с задачей мы справились, хотя она была, прямо скажем, непростой.

Как раз на шестом энергоблоке мы совместно со службой контроля металлов выполнили уникальную работу — заменили патрубок верхнего блока на новый. А то, что это мероприятие прошло в тени, без лишнего ажиотажа — является подтверждением нашего мастерства, нам доверяют, и все вопросы решаются планомерно и результативно.

— Эта работа впервые проводилась на нашей АЭС?

— У нас она проводилась впервые, но новой ее не назовешь. К слову, на Калининской АЭС все патрубки верхнего блока заменены на новые, правда, больше года энергоблок простоял в ремонте, и работы там проводились под руководством российского «Гидропресса», то есть конструкторов и изготовителей. Мы же с заводчанами согласовали разработанные нами техническое решение, технологию ремонта и самостоятельно решили задачу. Эта работа достаточно сложная, она связана с высокими дозовыми нагрузками, поэтому проводились мероприятия по их уменьшению, изготавливались специальные станки и приспособления, была разработана технология демонтажа старого и монтажа нового патрубка. Чтобы установить новый патрубок, как в ремонте говорят, «с натягом», его охлаждают в жидком азоте — в общем, довольно необычный процесс. К примеру, мне, как инженеру, было довольно интересно готовиться к выполнению этой работы, начиная с подготовки документации, чертежей, оснастки и заканчивая натурными испытаниями.



Бригада монтажников управления строительства: мастер Игорь РОМАНИУК, монтажник Валерий ЛАПУШЕВ, электросварщик Виктор РОЩИН

Сейчас на первом энергоблоке также впервые выполняется работа по замене металлоконструкции вращающейся сетки первой аванкамеры блочной насосной станции. По сути, чтобы было понятно, это огромный железобетонный приямок, который находится почти на 10 метрах под водой и используется для работы циркуляционных насосов. Естественно, за 27 лет службы

металлоконструкции в такой агрессивной среде начали терять прочность и было принято решение их заменить. Мы разработали чертежи и совместно со специалистами управления строительства и завода специальных конструкций решаем задачу. С инженерной точки зрения эту работу сложной не назовешь, но она трудоемкая, а так как проводится впервые, то мы не знаем, сколько потребуется времени на ее выполнение. А в свете продления ресурса энергоблока это очень важно, ведь на одном энергоблоке шесть аванкамер. Нужно отработать технологический процесс, проанализировать, сколько аванкамер мы смогли бы заменить в один ремонт.

— А кто составляет графики ремонта энергоблоков?

— График разрабатывает отдел плано-предупредительных ремонтов ЗАЭС, согласовывает с исполнителями ремонта, направляет на утверждение в ГП НАЭК «Энергоатом», НЭК «Укрэнерго», Министерство энергетики и угольной промышленности Украины.

— Почему же такие накладки?

— Во-первых, так как потребление электроэнергии в осенне-зимний максимум больше, то принято вполне логичное решение основную часть ремонтных работ в энергетике проводить в летнее время. К примеру, если зимой в Украине ежедневно расходовалось 600 млн. кВт-часов, то сейчас — 450, а по выходным и того меньше.

Во-вторых, нужно учесть, что в связи с увеличением объема ремонтных работ увеличились сроки ремонта. Если раньше у нас средний ремонт занимал 52 суток, а капитальный — 65, то сейчас — 85–86 суток. Естественно, в таких временных рамках трудно избежать накладок. Тем не менее, мы справляемся, при этом не просто ремонтируем оборудование, заменяя изношенные детали, чтобы оно отработало без замечаний до следующего ремонта, а модернизируем, восстанавливаем его капитально с учетом продления срока эксплуатации оборудования.

Юлия ТКАЧУК

АТОМПРОФСПІЛКА: ОЗДОРОВЧА КАМПАНІЯ — 2011

ВІДПОЧИНОК — СЕЗОН ВЕЛИКИХ ТУРБОТ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Богдан БАКЛИЦКИЙ, 10 лет: Мне очень понравился лагерь. У нас были самые лучшие вожатые: Елена Юрьевна и Эльвира Валерьевна. Они — очень

добрые, заботливые, всегда переживали за свой отряд. Кушали мы хорошо, купались много, проводили время интересно.

Я был в лагере первый раз, но хочу туда снова поехать в следующем году!



Аня РЫЧЕНКО



Богдан БАКЛИЦКИЙ

«Здорово жить здорово!»

Таков девиз первой из четырех запланированных оздоровительных смен в «Юности», загородном учреждении оздоровления и отдыха Запорожской АЭС, которое открылось 4 июня и приняло 211 энергодарских ребят. Здоровый образ жизни, здоровое и сбалансированное питание, общеукрепляющие процедуры — этому здесь уделено повышенное внимание. А еще ребята ждут увлекательные конкурсы и состязания, пропагандирующие здоровый образ жизни.

В последующие три смены в «Юность» будут приезжать по 260 ребят. Вторая смена по традиции будет спортивной, а третья и четвертая — фестивальной. Причем, четвертая смена, на которую приедут также российские ребята — дети работников корпорации «ТВЭЛ», будет своеобразной школой юных талантов.

Глядя на счастливые, радостные лица ребят, приехавших в «Юность» оздоровляться, не приходится сомневаться: им здесь не просто нравится — они в восторге! От желающих поделиться своими впечатлениями об оздоровительном центре, который для многих ребят стал уже вторым родным домом, не было отбоя. Вот мнения лишь некоторых из них.

Саша ВИЛЬЧАК: «Я в «Юности» уже третий раз. Хочу еще и еще отдыхать, веселиться, общаться с друзьями — лучше места нет!»

София ГОЛОВКО: «Весело, здорово и прикольно! Можно выиграть значки, участвуя в конкурсах. А какие веселые воспитатели! С ними так интересно! Мы заметили, как хорошо сделан ремонт в комнатах, и кровати новые, удобные. Все просто класс!»

Надя ШАПОВАЛОВА: «Я тут в первый раз и еще не все знаю... Но уже успела подружиться с ребятами. Мне нравится, что в «Юности» есть чем заняться. А главное, есть кружки — танцевальный и вокальный... Кругом все чисто и красиво... Спасибо всем!»

Антон ПОСПЕЛОВ



Борис ФИЛИПОВ, председатель Восточной объединенной организации Атомпрофсоюза:

— Мы уже информировали, что отслеживали работу лагеря «Смена» на протяжении двух лет и решили остановить выбор именно на нем. В течение всей первой смены мы постоянно были на связи с администрацией лагеря. Я ежедневно беседовал с его директором по нескольким

раз. Все вопросы, которые возникали, нам удавалось оперативно решать.

За первую смену в лагере отдохнул 131 ребенок. В течение лета мы планируем оздоровить в «Смене» около 440 детей работников комбината. А вообще договор заключен на 506 детей в этом году (кроме детей восточников, мы оздоровляем и детей, родители которых трудятся на других предприятиях, состоящих на профучете объединенной организации).

У нас по смете на детское оздоровление предусмотрено порядка 1 млн. 200 тыс. грн. Это морской лагерь «Смена» и пришкольные лагеря (в них мы финансируем 50% стоимости путевок). Кроме того, дети отдыхают вместе с родителями на базах и в домах отдыха, пансионатах.

Беседовала Елена БОРОВКОВА, фото Михаила СТЕПАНЯНА и Николая ВАРЧИНОГО

Открытое сердце детям



Людмила ФЕДОСИК

Десять лет избирают членом профкома ГП «Украинский научно-исследовательский и проектно-

изыскательский институт промышленности «Желтые Воды» инженера-сметчика Людмилу ФЕДОСИК. И все эти годы Людмила Алексеевна занимается оздоровлением детей работников института. Оформляет путевки в местный лагерь, на речку, а также — на море... Заявления мы начинаем собирать предварительно с апреля, — отмечает профактивистка. — В начале июня отправили первую смену ребят в Кирилловку, на побережье Азовского моря. Путевка стоит 3000 гривен. Родители, члены профсоюза, заплатят 10% от стоимости путевки плюс проезд.

Нина Павловна КАЛИНЧЕНКО, председатель профкома института, с теплотой отозвалась о Людмиле Алексеевне, как о человеке, сердце которого всегда открыто детям. «Дай Бог, чтобы побольше было таких членов профсоюза, я горжусь ими», — подытожила опытный профлидер.

Фотоинформация Николая ВАРЧИНОГО (Окончание темы на 4-й стр.)

ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ — ЗА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

ПЕНСІЙНІЙ «РЕФОРМІ» — ВЕТО!



(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Свою громадянську позицію — заветувати закон або вилучити з нього антиконституційні пункти — публічно виголосили від імені трудових колективів та профспілкових організацій представники членських організацій ФПУ з різних куточків нашої держави. Профспілки сподіваються, що Президент України поверне закон про пенсійну «реформу» Верховній Раді на доопрацювання та вживе всіх можливих заходів для захисту законних прав громадян на гідне пенсійне забезпечення. Відповідне звернення Федерації профспілок України було передано представнику Адміністрації Президента України в.о. Голови ФПУ Григорієм Осовим, який подякував учасникам мирної мані-



фестації за виявлену профспілкову солідарність і закликав об'єднувати зусилля найчисленнішої, майже 10-мільйонної організації трудящих України, якою є ФПУ, задля боротьби за інтереси людей праці, щоб повною мірою протистояти антисоціальному реформам влади.

Фотоінформация Миколи ВАРЧИНОГО



АТОМПРОСПІЛКА: АНАЛІЗУЄМО ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

ГЛАВА 9 ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ «ОХОРОНА ПРАЦІ» (статті 270–280)

Право на безпечні та нешкідливі умови праці визнано в Україні одним із конституційних прав людини і громадянина. Його забезпечення здійснюється за допомогою правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, що утворюють систему охорони праці.

Законодавство України про охорону праці передбачає комплекс гарантій, які надаються при укладенні трудового договору, його реалізації і припиненні. Для певних категорій працівників встановлюються додаткові гарантії, що зумовлено підвищеними вимогами щодо охорони їхнього здоров'я. До них належать працівники, які працюють у шкідливих і небезпечних умовах праці.

Глава 9 проекту ТК «Охорона праці» (статті 270–280) визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їхнього життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

На відміну від чинного КЗпП до цієї глави не ввійшли питання, які напряму не стосуються трудових відносин. Зокрема, щодо додержання вимог охорони праці під час проектування, будівництва (виготовлення) та реконструкції підприємств, об'єктів і засобів виробництва та ін. (ст. 154–157 КЗпП). Більш розгорнуто та детально ці питання висвітлені в профільному Законі України «Про охорону праці» та інших підзаконних актах.

Стаття 270. Охорона праці — система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Стаття 271. Обов'язки роботодавця щодо охорони праці

1. Роботодавець зобов'язаний забезпечити належні умови праці на кожному робочому місці, безпеку технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, належний стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівниками, а також санітарно-побутові умови, які повинні відповідати нормам, встановленим законом та іншими нормативно-правовими актами з охорони праці (норми з охорони праці). Зокрема, на роботодавця покладено обов'язки щодо:

1) створення згідно із законодавством відповідних служб або призначення посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, визначення їх обов'язків, прав, здійснення контролю за встановлення відповідальності за виконання покладених на них обов'язків;

2) розроблення і затвердження нормативних актів з охорони праці та безплатне забезпечення ними, а також іншими нормативно-правовими актами з охорони праці працівників, яких ці акти стосуються;

3) організації навчання з питань охорони праці, а також своєчасного проведення перевірок знань із цих питань;

4) здійснення контролю за дотриманням працівниками під час виконання робіт норм з охорони праці, використання ними засобів колективного та індивідуального захисту;

5) забезпечення фінансування та здійснення комплексних заходів, спрямованих на досягнення встановлених нормативів, підвищення рівня охорони праці, мінімізацію шкідливого впливу виробничого середовища на здоров'я працівників, усунення небезпечних виробничих факторів;

6) організації проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінки технічного стану обладнання та устаткування, атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку й у строки відповідно до законодавства та здійснення за їх результатами

заходів, спрямованих на усунення причин, що призводять до нещасних випадків і професійних захворювань;

7) вжиття термінових заходів з метою надання допомоги потерпілим унаслідок нещасних випадків на виробництві, організації розслідування нещасних випадків, професійних захворювань та ведення їх обліку.

Основний тягар зі створення безпечних і нешкідливих умов праці покладено на роботодавця. Проте досягнення цієї мети неможливе без залучення самих працівників до організації системи охорони праці на підприємстві, в установі, організації. Тому в нормативно-правових актах встановлено не лише їх права з охорони праці, а й зобов'язання. Працівники зобов'язані виконувати вимоги законодавства, спрямовані на усунення негативного впливу умов праці на їх здоров'я. Зобов'язання працівника з охорони праці можуть бути передбачені у трудовому договорі, колективному договорі (угоді), правилах внутрішнього трудового розпорядку, їх виконання також є обов'язком працівника.

Стаття 272. Обов'язки працівника щодо охорони праці

1. Працівник зобов'язаний:

- знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, правила поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, користуватися засобами колективного та індивідуального захисту;

2) дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я людей, які його оточують, під час виконання робіт чи перебування на території юридичної особи;

3) проходити в установленому законодавством порядку періодичний медичний огляд;

4) співпрацювати з роботодавцем у справі організації належних, безпечних і здорових умов праці, особисто вживати посилені заходи щодо усунення будь-якої виробничої ситуації, яка створює загрозу його життю чи здоров'ю або людей, які його оточують, і доквітлю; негайно повідомляти про виявлену небезпеку і нещасні випадки свого безпосереднього керівника, роботодавця або спеціалістів служби охорони праці; надавати невідкладну допомогу працівникам, які опинилися в загрозовому для життя чи здоров'я стані.

Стаття 273. Право працівника на охорону праці

1. Працівник має право на здорові і безпечні умови праці та належні санітарно-побутові умови, що відповідають нормам з охорони праці. При цьому працівник не несе ніяких витрат на заходи з охорони праці.

2. Працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилися виробничі ситуації, небезпечні для його життя, здоров'я або людей, які його оточують, для виробничого середовища або довкілля. Працівник зобов'язаний негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця. Факт наявності такої ситуації в разі потреби підтверджується висновками спеціалістів з охорони праці юридичної особи за участю представника виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці (якщо профспілка в юридичній особі не створювалася).

Навчання працівників з питань охорони праці є однією зі складових системи управління організацією охорони праці. Усі працівники при прийнятті і в процесі роботи проходять навчання з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, правил поведінки при виникненні аварій (ст. 18 Закону України «Про охорону праці»)

Стаття 274. Навчання з питань охорони праці

1. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок коштів роботодавця інструктаж (навчання, перевірку знань) з питань охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, правил поведінки в разі виникнення аварій згідно з типовим поло-

женням, що затверджується центральним органом виконавчої влади з нагляду за охороною праці.

2. Працівники, зайняті на роботах з підвищеною безпекою або там, де є потреба у професійному доборі для відповідних видів робіт, повинні щороку проходити за рахунок коштів роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці. Перелік робіт з підвищеною безпекою затверджується центральним органом виконавчої влади з нагляду за охороною праці.

3. Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, до прийняття на роботу і потім періодично (один раз на три роки) проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці в установленому порядку.

4. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які в установленому порядку не пройшли інструктаж (навчання, перевірку знань) з питань охорони праці.

5. У разі виявлення незадовільного рівня знань з питань охорони праці працівники, у тому числі посадові особи, повинні в місячний строк пройти повторне навчання і перевірку знань.

Стаття 275. Забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами

1. У випадках, передбачених законодавством, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджуючі засоби. Працівники, які залучаються до виконання розових робіт, пов'язаних з ліквідацією наслідків аварій, стихійного лиха та інших невідкладних робіт, що не передбачено трудовим договором, також повинні забезпечуватися зазначеними засобами.

2. Згідно з колективним договором роботодавець може додатково понад встановлені норми видавати працівникові засоби індивідуального захисту, якщо фактичні умови праці цього працівника вимагають їх застосування.

3. У разі передчасного зношення спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника роботодавець зобов'язаний замінити їх безоплатно.

4. У разі невиконання роботодавцем обов'язку щодо своєчасного забезпечення працівника спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами працівник має право придбати їх за власні кошти, а роботодавець зобов'язаний відшкодувати працівникові вартість придбаних засобів протягом місяця (це нова норма щодо терміну відшкодування).

5. На роботодавця покладено обов'язки щодо створення умов для зберігання спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, забезпечення їх хімічного чищення та прання. У разі невиконання роботодавцем обов'язку щодо забезпечення хімічного чищення та прання зазначених засобів працівник має право здійснити це за власні кошти, а роботодавець зобов'язаний відшкодувати витрати працівника.

Стаття 276. Забезпечення працівників молоком і лікувально-профілактичним харчуванням

1. На роботах із шкідливими умовами праці працівники забезпечуються молоком чи іншими рівноцінними харчовими продуктами. Перелік робіт, під час виконання яких працівники мають право на отримання молока або інших рівноцінних харчових продуктів, визначається колективним договором відповідно до переліку хімічних речовин, у роботі з якими в профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів, що затверджується центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я.

2. На роботах з особливо шкідливими умовами праці працівники забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням. Категорії працівників, які мають право на лікувально-профілактичне харчування, визначаються в колективному договорі. Перелік виробництв, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на безоплатне лікувально-профілактичне харчування, а також раціони лікувально-профілактичного харчування затверджуються центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я.

3. Порядок забезпечення молоком чи іншими рівноцінними харчовими продуктами, а також лікувально-профілактичним харчуванням встановлюється центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я.

4. У разі невиконання роботодавцем обов'язку щодо забезпечення працівників молоком, лікувально-профілактичним харчуванням роботодавець зобов'язаний протягом місяця компенсувати їм вартість молока або лікувально-профілактичного харчування за роздрібними цінами, що склалися на місцевому ринку (нова норма — раніше такого не було).

Стаття 277. Забезпечення працівників гарячим виробництвом газованою солоною водою

1. Роботодавець зобов'язаний забезпечити працівників гарячим цехів і виробничих дільниць газованою солоною водою.

2. Перелік виробництв (цехів і виробничих

дільниць) і правила забезпечення їх працівників газованою солоною водою встановлюються центральним органом виконавчої влади з питань праці за погодженням із центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я.

Проведення медичних оглядів спрямовується на встановлення фізіологічної і психологічної здатності працівника для виконуваної роботи, запобігання захворюванням і нещасним випадкам, виявлення ранніх ознак впливу виробничих умов на здоров'я працівників, виявлення захворювань, які становлять загрозу для життя і здоров'я працівника та інших осіб.

Стаття 278. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій

1. Роботодавець зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього (у разі прийняття на роботу) і періодичного (протягом трудової діяльності) медичного огляду працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі для відповідних видів робіт, а також щорічного обов'язкового медичного огляду працівників віком до двадцяти одного року. Перелік професій, працівників яких підлягають медичному огляду, строк і порядок його проведення встановлюються центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я. (Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 року №246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій»)

Стаття 279. Розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань

1. Роботодавець повинен організувати розслідування та вести облік нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України за погодженням з уповноваженими представниками всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та уповноваженими представниками всеукраїнських об'єднань профспілок. (Постановою Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1112 затверджено Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві НПАОП 0.00–6.02–04)

2. Розслідування нещасного випадку проводиться за участю представника первинної профспілкової організації або уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці (якщо профспілка в юридичній особі не створювалася). У розслідуванні має право взяти участь потерпілий працівник або його довірена особа.

3. За підсумками розслідування нещасного випадку роботодавець складає акт за встановленою формою, один примірник якого він зобов'язаний видати потерпілому або його довірній особі не пізніше трьох днів з дня закінчення розслідування.

4. У разі вилучення роботодавця склади акт про нещасний випадок чи незгоди потерпілого або його довірної особи із змістом акта питання вирішується посадовою особою органу державного нагляду за охороною праці, рішення якої є обов'язковим для роботодавця. У разі незгоди роботодавця або потерпілого з цим рішенням спір розглядається вищим органом державного нагляду за охороною праці або судом. Профспілки мають право внести уповноваженим органам або посадовим особам, які розглядають спір, свої висновки про причини нещасного випадку на виробництві.

5. Нещасні випадки з тяжкими наслідками розслідуються у спеціальному порядку комісіями, що призначаються уповноваженими на те органами державного нагляду за охороною праці, іншими органами виконавчої влади або Кабінетом Міністрів України відповідно до законодавства. За цих обставин роботодавець зобов'язаний видати кожному потерпілому (довірній особі) акт за встановленою формою не пізніше трьох днів з дня закінчення роботи комісії із спеціального розслідування нещасного випадку.

6. Акт про професійне захворювання видається роботодавцем хворому або його довірній особі протягом трьох днів після закінчення розслідування цього захворювання комісією, очолюваною представником установи санітарно-епідеміологічної служби. У разі незгоди хворого або роботодавця з висновками лікувально-профілактичних закладів щодо зв'язку захворювання з умовами праці питання вирішується в порядку, визначеному центральним органом виконавчої влади з питань охорони здоров'я, а також судом.

Стаття 280. Фінансування охорони праці роботодавцем

1. Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем. Працівник не несе ніяких витрат на заходи з цих питань.

2. Роботодавець зобов'язаний визначити ефективні комплексні заходи, що мають за мету доведення умов і безпеки праці до нормативних вимог або підвищення існуючого рівня охорони праці, та виділяти на їх реалізацію необхідні кошти з урахуванням визначених законодавством мінімальних витрат на ці цілі. (Див. ст. 19, 20 Закону України «Про охорону праці»)

Відділ охорони праці та страхування Атомпрофспілки

Продовження. Початок у №52 2010 року, №1–13, №22–23 2011 року

До теми

Охорона труда: усилены штрафные санкции

Президент подписал Закон «О внесении изменений в статьи 19 и 43 Закона Украины «Об охране труда» (относительно штрафных санкций), который направлен на изменение правил исчисления расходов на охрану труда, а также на усиление ответственности за нарушения финансирования охраны труда.

В статье 19 Закона «Об охране труда» изменены правила исчисления расходов на охрану труда: ранее они определялись как 0,5% от суммы реализованной продукции, а по новым правилам — 0,5% финансирования охраны труда для предпринятых и физлиц, использующих наемный труд. Кроме того, в новой редакции изложена статья о штрафных санкциях (ст. 34 Закона).

Во-первых, установлена ответственность за нарушение требований ст. 19 этого Закона в виде штрафа из расчета 25% от разницы между расчетной суммой расходов на охрану труда в периоде и фактической суммой этих расходов за этот же

период. Ранее такой штраф предусмотрен не был.

Во-вторых, за неуплату или неполную уплату предусмотренных ст. 43 Закона штрафов предусматривается ответственность в виде начисления пени на неуплаченную сумму штрафа в размере 120% учетной ставки НБУ за каждый день просрочки. В действующей редакции размер такой пени составляет 2% от суммы штрафа за каждый день просрочки уплаты.

Из положений статьи исчезла норма о том, что наложение штрафа может быть обжаловано в суде в месячный срок. Впрочем, это не отменяет возможности судебного обжалования такой санкции в установленном законодательством порядке. Кроме того, появилось положение о том, что уплата штрафа не освобождает от необходимости устранить существующие нарушения. Таким образом, принятый Закон направлен преимущественно на ужесточение мер ответственности за нарушения в сфере финансирования предпринятиями и физлицами, использующими наемный труд, мер по охране труда.

ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ ДП «СХІДНИЙ ГЗК» — ЗА АКТИВНИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

В організації молодіжної Восточної об'єднаної організації профсоюзу состоит немало достойних молодих людей, які вирізняються високим професіоналізмом і активною життєвою позицією. Двоє її представителів — **Дмитрий МИЩУК** і **Юрий КУЛАКОВСКИЙ** — були нагороджені благодарностями міського голови в День молодіжної.

ЛИДЕР ПО НАТУРЕ



Дмитрий Мищук, інженер по горних роботах проектного відділу комбінату — чоловік активний, неугомонний, цілеустремлений. О таких говорять: «лідер по натуре». Не

зря вот уже третій рік поспіль він очолює молодіжну організацію управління ГП «ВостГОК». Дима — завжди в заботах: то він запрошує молодь для участі в змаганнях, то збирає команду КВН, то готує сценарій к молодіжному вечеру або ж матеріал в газету... І, що цікаво, все вдається! Да ще при цьому старіється максимально уделить увагу своїй родині. Разом з жінкою Наталією виховує двох синів — Кирилла і Ільїю, які вже перешли в 8-й клас гімназії.

Важке місце в їхній родині займає фізкультура і спорт: батьки постаралися виховати в дітях любов до руху, що дає сили і здоров'я.

Своїм активністю Д. Мищук намагається «заразити» і інших молодих людей, але каже, що це не так-то просто: «Багато представителів молодіжної організації у нас, на ВостГОК, які не мають бажання

заниматися фізкультурою і спортом. Дуже важко їх розшевелити. Кому-то потрібен фінансовий стимул, кому-то жалюється, що не вистачає на це вільного часу (мол, родина, діти). А я ставлю в приклад себе: при бажанні можна знайти час і на роботу, і на родину, і на громадську діяльність. Являючись ще і фізично активним, хотів би назвати наших кращих спортсменів — Марину Родичеву, Віталія Ковтуна, Дмитрія Трушина, Віталія Компанієць.

Активна участь в житті молодіжної організації приймають **Александр Марценюк**, **Татьяна Билык**, **Дмитрий Вознюк**, **Руслан Павловский**, **Ирина Левченко**.

До теми

На спортивній базі Смолинської шахти відбувся другий тур спартакиади колективів фізкультури ГП «ВостГОК». В програмі були змагання по футболу, гиревому спорту і перетягуванню каната.

Незважаючи на несприятливі умови (цілий день шел дощ), футболісти і канатники провели всі свої зустрічі по-бойовому і з азартом.

Змагання відбулися на високому рівні завдяки великій допомозі з боку директора Смолинської шахти **Виктора Коваленко** і голови профкому **Николая Кавуна**, які, крім того, були присутні на всіх іграх.

Після двох турів спартакиади підсумкову таблицю очолювали спортсмени ГМЗ — 23 очки, на другому місці — Смолинська шахта — 18 очок, на третьому — Інгульська шахта — 16 очок. Далі йшли команди ремонтно-механічного заводу — 16 очок і Новокиївської шахти — 13 очок.

Третій, заключний тур пройде в вересні в Желтых Водах. В програмі будуть змагання по міні-футболу, настільному теннісу, шахматам, пневматичній стрільбі.

Алим САМОФАТ

ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ БЫЛО ЖЕЛАНИЕ ТРУДИТЬСЯ

Юрий Кулаковский працює на комбінаті чотири роки. Він — апаратчик-гідрометалург. Починаючи з цеха ГМЗ Геннадій Гончар каже, що **Юрий** — дуже здатний, трудолюбивий, відповідальний працівник.

— Вчився в Дніпропетровському державному університеті по спеціальності «електромеханіка», каже **Г. Гончар**. — Почав працювати на гідрометалургічному заводі (ГМЗ) чистильщиком. За короткий термін, завдяки своїм професійним якостям, **Юрию** вдалося отримати 6-

й розряд апаратчика-гідрометалурга. Ще каже, що хлопець живе в Пятихатках, але не було ні одного випадку, щоб він опізнився, опоздав на роботу.

Ю. Кулаковский бере участь в спортивній діяльності колективу, грає в футбол. Разом з жінкою виховує чотирирічну дочку. **Юрий** каже, що любить свою роботу, на заводі встиг знати багато нового, цікавого.

— Працювати на ВостГОК — це престижно, каже він. — Звичайно, не всі, хто хоче, можуть сюди



попасти. Не всі розуміють цінність молодих людей, які працюють. Каже: «Немає роботи». При бажанні можна знайти роботу. Я в своє вільне і вільно працював. Головне, щоб у людини було бажання працювати.

Елена БОРОВОКОВА



ОЗДОРОВЛЕННЯ СПІЛЧАН: ОРГАНІЗАТОР — ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМПІТЕТ

На Арабатській стріліці найприємніше відпочивати з дітьми

Майже на всьому узбережжі Азовського моря розкинулася санаторія, будинки відпочинку, дитячі табори. Чимало їх і на Арабатській стріліці, серед них — і оздоровчий комплекс «Меліоратор», з адміністрацією якого тривалий час профком Рівненської АЕС укладає договори на оздоровлення атомників. На нинішнє літо заплановано сюди сім заїздів по 12 днів, починаючи з 1 червня по 29 серпня.

— «Меліоратор» — один з найбільших за територією (9 га) оздоровчий комплекс, де розташовані п'ять котеджів та один прекрасний триповерховий корпус. Вони згодні прийняти за один заїзд до 500 відпочивальників, — каже його директор **Сергій Кулівець**. — У 2010 ми оздоровили понад 3000 осіб, у цьому році за перший тур — 315, із них працівників РАЕС за путівками — понад 80 осіб. Обслуговують відпочивальників 145 працівників.

Найприємніше тут відпочивати з дітьми. Бо ж море досить спокійне, тепле, не глибоке, збагачене йодом. Арабатська стрілка розташована за 10 кілометрів від Генічеська і омивається із заходу Сивашем (джерело йоду), зі сходу — Азовським морем. Японці, вишукуючи тут свої інтереси, визнали Арабатку найчистішим екологічним місцем (практично тут відсутні великі промислові підприємства), унікальними лікувальними грязями. «Меліоратор», як і більшість пансіонатів на Арабатці, живе своїм щоденним насиченим життям. Крім пісочно-черепашкового пляжу, теплої морської води, де найбільше часу проводять відпочивальники, до їхніх послуг — баскетбольний, футбольний, волейбольний, тенісний, дитячий гральний

майданчик, дискотека, комп'ютерний центр, бібліотека, медпункт, телевізор, кінотеатр. Отримують задоволення і від морських поїздок на «бананах», катамаранах, тішить їзда на поні, стрибки на батуті, спуск у басейн з 9-метрової гірки-дуги.



В оздоровничі є можливість виїхати на екскурсії в Асканію-Нову, Ялту, Севастополь, Бахчисарай, Сімферополь, Алушту, Судак... Одним словом, у «Меліораторі» є всі умови для змістовного відпочинку. Враженнями про своє перебування в оздоровчому комплексі поділилися відпочивальники з Кузнецовська, працівники РАЕС.



Ольга СИНЮК, геодезист ЦСР: «Я дуже задоволена відпочинком на Азовському морі — харчуванням, побутовими умовами, дозвіллям. Море, сонце і пляж — це мій подарунок для онука Михайлика, який перебував зі мною. У «Меліораторі» відпочили з комфортом. Тому висловлюю вдячність профкому станції за надану путівку в це чудове місце».

Сергій КОВАЛЬЧУК, електромонтер високовольтної лабораторії ЕЦ та його колеги, які відпочивали разом: «У Меліораторі» ми вперше зі своїми сім'ями. Море, мілководдя, вода тепла. Для дітей — це просто чудово. Алея троянд і чистота пансіонату вражають. Єдине, чого хотілося б, — влаштувати біля котеджів хоч примітивні мангали».

Володимир ДАВИДОВ

ПОРАДИ ВІД ФАХІВЦІВ МНС УКРАЇНИ

Як боротися зі спекою

Удома

- Пийте зелений чай.
- Відвідайте пляж.
- Одягайте легкий, світлий одяг з натуральних тканин.
- Більше перебувайте в тіні.
- Менше користуйтеся косметикою.
- Хоча б раз на дві години намагайтеся полежати хвилину під ковриною — збережете свої судини від перевантаження.
- У спеку не варто пити пиво (воно викликає зневоднення), міцну каву (перевантаження судин), алкогольні коктейлі з горілкою (може не витримати серце), а ось сухе біле вино, розведене мінералкою навпіл, можна.

На роботі

- При температурі повітря вище +26 градусів кожні півгодини випивайте склянку води.
- Заведіть на столі невеличкий акваріум (можна навіть без риби і без рослин, лише б із водою), нехай випаровує вологу і трохи охолоджує повітря.
- Купіть звичайний пульверизатор і час від часу обприскуйте простір холодною водою.
- Якщо є можливість, покладіть на плечі мокру хустку.
- Частіше мийте руки до пахв прохолодною водою і вмивайтеся.
- Добре допомагають рослини з великими листями (наприклад, бегонія або фікус): якщо їх облити водою, вони довго залишатимуться вологими і вгамують жар.
- Намагайтеся найважливіші справи вирішувати в першій половині дня, доки полуденне сонце не розпекло ваше робоче місце.

У машині

- Покрийте на все скло автомобіля сонцезахисні шторки (на присосках), їх застосування знизить температуру в салоні на 5—7 градусів.
- Купіть «дзеркальний» екран на вітрове скло. Встановіть його ззовні автомобіля (краї затискаються дверцятами). Якщо встановите екран усередині, лівий частка відбитого тепла й сонячного світла залишиться в салоні.
- Частіше мийте й поліруйте автомобіль. Чим більше бруду на кузові та склі, тим гірше від них відбивається сонячне світло, і тим швидше вони нагріваються.
- Не залишайте в салоні автомобіля запальнички та балони під тиском (дезодорант, лак для волосся). У спеку вони досить часто вибухають. Також під відкритим сонцем неодмінно зіпсуються залишені в салоні автомобіля CD-диски та інші пластикові дрібниці, які на перший погляд видаються міцними.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної