



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№22 (652) 30 травня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА БАГАТОГАЛУЗЕВА: 5 ЧЕРВНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ДОВКІЛЛЯ

ГАРМОНІЙНІ ВІДНОСИНИ У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ — ЗАПОРУКА КРАЩОГО ЖИТТЯ

І цьому сприяє первинна профспілкова організація Національного природного парку «Вижницький»

Первинна профспілкова організація НПП «Вижницький» створена у 1996 році, коли парк перебував у підпорядкуванні Міністерства охорони навколишнього природного середовища та ядерної безпеки України. Відтоді кількість членів ППО зросла з 50 осіб до 121.

Головною метою діяльності профспілки є захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, організація культурно-масової роботи, оздоровлення та відпочинку.

Упродовж майже десяти років головою первинної профспілкової організації НПП «Вижницький» був Берник Ю.І., а з 2007 року її очолює — заступник директора з наукової роботи. До профспілкового комітету обрано семеро працівників, які завжди беремо активну участь у вирішенні нагальних проблем колективу. Щороку укладається колективний договір, який чітко регламентує взаємовідносини між адміністрацією і профспілковою організацією.

Наш молодий, активний, енергійний керівник Михайло Колотило з повагою ставиться до всіх працівників парку, підтримує ініціативи і враховує інтереси членів профспілки, що сприяє нормальним збалансованим відносинам у колективі та розвитку організації. До речі, трудова біографія Михайла Петровича тісно пов'язана з Національним природним парком з 2005 року, він починав тут працювати начальником Вижницького природоохоронного науково-дослідного відділення. Має вищу освіту, закінчив Чернівецький факультет Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» за спеціальністю «Екологія та охорона навколишнього природного середовища».

З профспілкових коштів, які утримуються із зарплати працівників, виплачується матеріальна допомога членам профспілки на різноманітні невідкладні

потреби. Зокрема, значна увага приділяється людям, які мають проблеми зі здоров'ям. Також завжди допомагаємо тим, хто постраждав унаслідок стихії. До речі, в цих питаннях нам дуже допомагає ЦК Атомпрофспілки, за що ми щиро вдячні їм.

У 2012 році було започатковано добру традицію: до Міжнародного дня людей похилого віку, який відзначається 1 жовтня, вшануємо працівників, які тривалий час працювали в парку, а нині перебувають на заслуженому відпочинку. За підтримки Атомпрофспілки та спільно з адміністрацією НПП «Вижницький» була організована зустріч та надана матеріальна підтримка заслуженим працівникам.

Нашою профспілкою було прийнято рішення про надання матеріальної допомоги батькам при народженні дітей. Хоча це невеликі кошти, але стимул є.

Профспілковою організацією спільно з адміністрацією НПП «Вижницький» організовує для дітей працівників установи свята до дня Святого Миколая та Нового року. Проводяться різноманітні конкурси, розігруються призи, діткам вручаються подарунки. Крім цього, виділяються кошти на еколого-освітні заходи, мета яких — підвищити екологічну культуру дітей працівників парку та їх однокласників.

Особливу увагу профспілковий комітет приділяє спортивній роботі. Завжди проводяться змагання з волейболу, футболу, шахів та шашок. Для стимулювання та заохочення працівників до спорту також виділяються винагороди.

Наша первинка малочисельна і обсяг профспілкових внесків незначний, але, незважаючи на це, ми все ж таки повинні за сприяння ЦК Атомпрофспілки надавати санаторно-лікувальні путівки нашим працівникам.

Переконаний, що профспілковою організацією потрібна в будь-якій установі. Вплив нашої первинної організації є відчутним як на окрему людину,



Віталій Іванович СТРАТІЙ після закінчення географічного факультету Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича працював науковим співробітником, а згодом начальником відділу науки НПП «Вижницький», з 2011 року — заступник директора з наукової роботи Національного природного парку.

Одружений, виховує двох синочків — Святослава та Даниїла.

так і на весь колектив у цілому. У нинішніх складних соціально-економічних умовах правова, матеріальна і моральна підтримка відіграє особливу роль у розвитку духовної та професійної особистості кожного працівника. Колектив — це наша друга сім'я, тому гармонійні відносини є запорукою кращого життя.

Віталій СТРАТІЙ, голова первинної профспілкової організації НПП «Вижницький»

Фото Людмили ГАП'ЮК (Детальнішу інформацію про НПП «Вижницький» читайте на 3-й стор.)

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ДП «СхідГЗК»: ВЗАЄМОДІЯ З ОЗДОРОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ЇХНІХ ДІТЕЙ

Літній відпочинок — питання соціальної відповідальності

Напередодні літа питанням сезонного відпочинку дітей було присвячено низку нарад, проведених в органах державної влади та місцевого самоврядування Кіровоградської області. Зокрема, в Маловисківському районі, де працюють дві уранові шахти ДП «СхідГЗК», голова профкому Новокоптятинівської шахти Олександр Зовва доповідав про організацію літнього відпочинку дітей шахтарів. Відбулася така нарада і в Кіровоградському районі, де діє Інгульська шахта.



Чинники в основному переймалися організацією пришкольніх таборів літнього відпочинку, але говорити, що це буде повноцінний відпочинок дітей, не доводиться, оскільки табори «на асфальті» не можуть надати весь спектр умов літнього відпочинку і тим більше оздоровлення. До того ж організація таких таборів вимагає значних фінансових зусиль з боку місцевих підприємств та організації, оскільки в бюджетах коштів катастрофічно не вистачає на харчування, посуд, екскурсії тощо. Зокрема, в Маловисківському бюджеті на літній відпочинок і оздоровлення дітей цілого району передбачено всього 209 тисяч гривень. Однак таким видом відпочинку, а точніше — продовженням перебування школярів у навчальних закладах, планується охопити до 70 відсотків дітей області. Звичайно, якась кількість дітей із соціально незахищених сімей отримають соцстрахівські путівки в табори відпочинку, але потрібно визнати — більшість хлопчиків і дівчаток про табори влітку можуть лише мріяти, оскільки в області їх залишилося одиниці та й ціни путівок, які доведеться оплачувати батькам, що називається, «кусаються».

Зовсім інша картина спостерігається на підприємствах ДП «СхідГЗК». Олександр Зовва так прокоментував свою участь у оздоровчій нараді: «небо і земля, бо діти шахтарів мають можливість отримати повноцінний відпочинок в оздоровчих таборах на морі практично без обмежень». У 2012 році майже 90 дітей шахтарів Новокоптятинівської копальні відпочили в дитячому таборі «Зміна» та на базі «Чорноморська» і «Синюха», а також у Болгарії, тобто практично кожен бажуючий може взяти путівку і отримати повноцінний відпочинок на морі в комфортних умовах.

Діти шахтарів «Інгульської» теж відпочивають улітку в дитячих таборах без обмежень, батькам достатньо лише вчасно замовити путівку. Вони сплачують за відпочинок дітей у Кирилівці на Азовському морі лише 10 відсотків від повної вартості, тобто 360 гривень плюс 250 гривень за доставку туди і звідти. Майже сто дітей шахтарів таким чином отримують 5-разове харчування. Для них організуються ігри, дискотеки, екскурсії, гуртки... Ще 60 дітей відпочили в пансіонатах Південного берегу Криму разом з батьками і теж на пільгових умовах.

Така ж картина з організацією літнього відпочинку і оздоровлення малечі працівників Смолінської шахти, де всі бажуючі діти отримують повноцінний відпочинок на морях за пільговими умовами.

Голова первинної профспілкової організації ДП «СхідГЗК» Борис Філіппов зазначав раніше, що, справді, дитяче оздоровлення становило 100 відсотків від заявок. Всього було придбано путівок у 2012 році для працівників комбінату і членів їхніх сімей на суму майже 10 мільйонів гривень, а договори для оздоровлення та відпочинку укладено з 14 санаторіями, пансіонатами та базами відпочинку і не лише України.

Якщо заїзди в дитячі табори розпочинаються з початком літа, то шахтарські бази відпочинку уже працюють. База відпочинку Інгульської шахти «Гірник» прийняла гостей, тобто шахтарів із сім'ями з початку травня. На 1 червня заплановане відкриття бази відпочинку Смолінської шахти «Синюха». Обидві бази за підтримки керівництва шахт ретельно підготувалися до сезону відпочинку — отримано всі необхідні документи, обстежено дно, проведено поточні ремонти будиноків для проживання, підготовлено місця для купання тощо, що забезпечить відпочинок для сотень шахтарів та членів їхніх сімей.

На Кіровоградщині таких підприємств, як уранові шахти, де питання літнього відпочинку зокрема займають гідне місце в соціальній політиці, майже не залишилося. Хоч як важко, але система оздоровлення і відпочинку на підприємствах Східного гірничо-збагачувального комбінату працює не тільки без збоїв, а й постійно удосконалюється, тому що адміністрація і профспілкові комітети розуміють усю повноту і важливість соціальної відповідальності перед працівниками і членами їхніх сімей.

Сергій ПОЛУЛЯХ



Адміністративна будівля НПП «Вижницький» у смт Берегомет



Місце рекреації у ландшафтному заказнику «Лужки»

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

● 28 травня 2013 року на Запорізькій АЕС відбулася виїзна нарада під головуванням головного державного інспектора з ядерної та радіаційної безпеки України Михайла Гашева.

У роботі наради взяли участь в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Віссаріон Кім, генеральний директор ВП ЗАЕС В'ячеслав Тищенко, народний депутат України, голова підкомітету ВР з питань ядерної політики та ядерної безпеки Володимир Бандуров, представники Запорізької облдержадміністрації, керівники та фахівці Запорізької АЕС.

На нараді були представлені доповіді про поточ-

ний стан справ з виконання заходів з продовження термінів експлуатації енергоблоків №1, 2 ЗАЕС, детальне розглянуті стадії виконання робіт по кожному з напрямів, обговорено питання фінансування заходів з продовження терміну експлуатації енергоблоків і заходів за комплексною програмою підвищення безпеки енергоблоків, розглянуто проблемні питання, запропоновані шляхи їх вирішення.

У грудні 2014 року закінчується встановлений проектом термін служби енергоблока № 1, а в липні 2015-го — енергоблока № 2. Тому роботи в рамках продовження терміну експлуатації на блоках № 1, 2

Запорізької АЕС ведуться паралельно.

Згідно з нормативними документами, продовження терміну експлуатації Запорізької АЕС здійснюється на підставі Звіту про періодичну переоцінку безпеки (ЗППБ), після розгляду якого Державна інспекція ядерного регулювання України зробить свій висновок щодо продовження терміну експлуатації першого і другого енергоблоків. Узгоджене рішення Запорізька АЕС має отримати до грудня 2014 року.

● Хмельницька АЕС впровадила відображення на офіційному веб-сайті (<http://www.xaes.org.ua>) інформації про радіаційний стан та погодні умови 30-кілометрової зони спостереження в режимі «он-лайн».

Дані безупинно обробляються на метеостанції та постах контролю автоматизованої системи контролю радіаційної обстановки (АСКРО) і автоматично передаються на веб-сайт у розділі «Значення гамма-фону» і «Метеопараметри».

Відображення такої інформації впроваджено завдяки створеному фахівцями станції програмному продукту, що дозволяє транслювати всі показники про радіаційний стан, отримані від АСКРО.

ДЕРЖАВА. ПРАЦЕДАВЦІ. ПРОФСПІЛКИ

Соціальний діалог в Україні

Соціальний діалог в Україні, як суспільне явище, має свою історію.

Ще на початку здобуття Україною незалежності за наполяганням профспілок було підписано першу Генеральну угоду між профспілками та урядом країни. Відтоді соціальний діалог, що його називали також соціальним партнерством, розвивався і набирив сили і значення. В умовах ринкової економіки, зменшення частки державної власності сформувалася третя сторона соціального партнерства — об'єднання роботодавців.

Тривалий термін формування законодавства, що забезпечувало б цивілізовані взаємовідносини уряду, роботодавців та представників найманих працівників — профспілок, завершився ухваленням 18 січня 2011 року Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

За нормами цього закону змінено статус Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яка з консультативно-дорадчого органу стала постійно діючим. Рівне число представників усіх трьох сторін у складі Національної ради забезпечує можливість у процесі обговорення найрізноманітніших проблем соціально-економічного життя країни максимально врахувати інтереси сторін влади, роботодавців і профспілок.

Рада вносить пропозиції та рекомендації безпосередньо Президенту України, Верховній Раді та Кабінету Міністрів України з усіх питань формування і реалізації економічної та соціальної політики. Важливо, що її пропозиції та рекомендації є обов'язковими для розгляду органами державної влади та місцевого самоврядування.

Про ефективність та спрямування роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради свідчить хоча б те, що лише в 2012 році профспілкова сторона внесла 2,5 тис. пропозицій та зауважень до проектів нормативно-правових актів, що стосувалися соціально-трудової сфери, з яких 550 були винесені на обговорення уряду. Всього профспілкова сторона розглянула більш як 900 проектів нормативно-правових актів. У результаті врахування пропозицій та зауважень досягнуто забезпечення випереджаючого зростання ставок заробітної плати у бюджетній сфері із заробітною платою в економіці та ін. У грудні 2012 року Національна рада на своєму засіданні визначила пріоритетні напрями діяльності на 2013-2015 роки з реалізації Програми Президента України «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», заходи щодо формування Основних напрямів бюджетної політики та Державного бюджету України, реформування системи оплати праці, вдосконалення підготовки фахівців, удосконалення державної політики у сфері охорони праці, підвищення ефективності системи загальнообов'язкового державного соціального страхування та діяльності їх фондів.

Торік соціальні партнери підписали з Міжнародним бюро праці на 2012—2015 роки Національну програму гідної праці, у якій визначено спільні дії уряду, профспілок і роботодавців при сприянні МОП щодо вирішення актуальних проблем, пов'язаних із зростанням економіки, підвищенням рівня зайнятості і реалізацією права трудящих на гідну працю.

Указом Президента України від 18 травня 2013 року відповідно до статті 13 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» Головою Національної тристоронньої ради призначено Кулика Юрія Миколайовича, Голову Федерації профспілок України.

Серед найперших заходів Національної ради Ю. М. Кулик назвав участь представників соціальних партнерів в обговоренні питань МОП у посиленні соціального діалогу під час 102-ї сесії Міжнародної конференції праці у Женеві, що відбудеться в червні 2013 року. Обговорюватимуться, зокрема, питання сприяння соціального діалогу в контексті кризи і перетворень, зміцнення механізмів запобігання і вирішення трудових спорів, залучення додаткових секторів, підприємств і працівників до механізмів соціального діалогу, посилення транскордонного соціального діалогу з огляду на вплив глобальних систем поставок, у тому числі вільних економічних зон.

Петро ВАСИЛЕНКО

АТОМПРОФСПІЛКА БАГАТОГАЛУЗЕВА: 26 ТРАВНЯ — ДЕНЬ ХІМІКА

Сьогодні хімія настільки прочно вошла в нашу життя, що використовується в усіх видах виробництва, не виключаючи Восточний горно-обогатителіний комбінат. В його складі дві великі лабораторії — центральна науково-дослідницька і центральна пилегазодозиметрична, хімлабораторії функціонують на ГМЗ, РМЗ, шахтах, хімія лежить в основі виробництва СКЦ.

Хімічна лабораторія ремонтно-механічного заводу ізначально організовувалась для обслуговування литейного виробництва. В її функції входив контроль формовочної і стержневої смеси і контроль металла во время плавки. Со временем поле деятельности расширилось. С появлением кислородной и ацетиленовой станций добавился контроль качества продуктов на подтверждение и соответствие их требованиям стандартов. Позже лаборанты стали делать входной контроль металла, компрессорного масла, карбида, ацетона и другие виды анализов. Сегодня лаборатория успешно справляется со всеми этими функциями, но наиболее тесно она связана с литейным участком.

Коллектив лаборатории небольшой (6 человек и все женщины), но очень дружный и работоспособный. Последние четыре года его возглавляет Елена Жукова. Она сменила на этом посту Надежду Драцову, которую до сих пор тепло вспоминают коллеги. Поскольку спектр деятельности лаборатории довольно широкий, каждый работник досконально владеет всеми видами анализа. В коллективе полная взаимозаменяемость. Трое из пяти лаборантов работают по самому высокому разряду и параллельно передают свой опыт молодой коллеге — Оксане Мазуренко. Уже десять лет работает здесь Наталья Деркач, добросовестный и ответственный специалист. Вита Ушакова трудится на предприятии 22 года, она самый опытный работник, прошла все переделы производства. В середине 90-х в лабораторию пришли Валентина Пинчук и Лидия Терешкина. Азам хімії они вместе учились в центральній заводській лабораторії ЮРЗа. Обе попали туда волею случая. Валентина



Альбертовна по специальности радиотехник и дозиметрист, а уже 40 лет работает химиком. Лидия Васильевна мечтала быть фармацевтом. Но сложилось так, что она окончила техникум по специальности обогащения полезных ископаемых, в итоге стала химиком и 35 лет посвятила этой профессии.

Интересный факт: все, с кем нам удалось пообщаться в хімлабораторії, говорили, что в школе считали хімію наукой скучной, а вот на производстве она увлекает, и ей остається верен всю жизнь. Когда попадаешь в лабораторию, в окружении различных сосудов с цветными жидкостями, которые пеняются и дымят, в тебе просыпается дух экспериментатора. Так и хочется что-то смешать и посмотреть на реакцию.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото Михаила СТЕПАНЯНА
На снимке — сотрудники хімлабораторії РМЗ (слева направо): Елена ЖУКОВА, Оксана МАЗУРЕНКО, Лидия ТЕРЕШКИНА, Валентина ПИНЧУК.



ВЛАДА І ПРОФСПІЛКИ: ЗМІЦНЮВАТИ ПАРТНЕРСЬКУ СПІВПРАЦЮ

18 травня 2013 року, відповідно до статті 13 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Указом Президента України (№283/2013) Голову СПО об'єднаних профспілок Кулика Юрія Миколайовича призначено Головою Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Довідково. Національну тристоронню соціально-економічну раду вперше було утворено за пропозицією всеукраїнських профспілок, об'єднаних роботодавців та Кабінету Міністрів України як консультативно-дорадчий орган при Президенті України з представників Кабінету Міністрів України, всеукраїнських професійних спілок та їх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців відповідно до Указу Президента України від 29 грудня 2005 року № 1871 «Про розвиток соціального діалогу в Україні».

З метою ведення соціального діалогу в Україні Національна тристороння соціально-економічна рада вдруге була утворена Указом Президента України № 347 від 2 квітня 2011 року як постійно діючий орган відповідно до Закону про соціальний діалог.

До основних завдань Національної тристоронньої соціально-економічної ради належать:

1) вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо стра-

тегії економічного і соціального розвитку України та шляхів вирішення існуючих проблем у цій сфері;

2) підготовка та надання узгоджених рекомендацій і пропозицій Президенту України, Верховній Раді України та Кабінету Міністрів України з питань формування і реалізації державної економічної та соціальної політики, регулювання трудових, економічних, соціальних відносин.

Прес-центр Атомпрофспілки

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ОБМІН ДОСВІДОМ

ДАТСЬКА ПРОФСПІЛКА ЗФ: ПРАВОВІ ОСНОВИ КОЛДОГОВОРУ

Наприкінці квітня цього року, на запрошення датської профспілки ЗФ та датського міжасоціативного навчального центру FUI-Igstellung, делегація з 10 представників профспілок України (від енергетики, освіти, медицини, сільськогосподарства, Організації молоді Атомпрофспілки) відвідала Данію. Від первинної профспілкової організації Рівненської АЕС до її складу було запрошено голову профкому Івана МЕЛЬНИКА.

Метою нашого відвідування цієї європейської держави було ознайомлення з методами роботи та організаційною структурою датських профспілок, відновлення колишніх міжпрофспілкових зв'язків та створення можливостей для розширення співпраці й обміну досвідом. Тут справді є що запозичити, адже профспілки Данії вже впродовж 150 років є основою другої за ефективністю системи добробуту у світі.

Зазначу, що датські колеги підготували насичену й цікаву програму для української делегації, надавши змогу ознайомитися не лише з роботою центрального апарату у м. Копенгаген, а й територіальних і галузевих профспілок у провінції Ютландія, навчальних центрів державного та муніципального підпорядкування, муніципалітетів, умовами праці робітників агропромислового комплексу безпосередньо на фермах.

Так, у перший день ми ознайомилися з роботою одного з найбільших центрів підготовки профспілкових лідерів Ландсохус у місті Сількеборзі. Цей центр діє протягом року й забезпечує підготовку лідерів первинних організацій за напрямками ведення колективного діалогу та захисту прав трудящих. Курси за кожним з напрямків тривають три тижні та дозволяють навчитися або підвищити кваліфікацію п'ятистам слухачам водночас. Досить знаково, що перед початком занять усі присутні співають «Інтернаціонал».

Для мене особисто було надзвичайно цікаво ознайомитися зі специфікою правозахисної роботи. Усі колективні договори в Данії укладаються на два роки без участі держави як третього партнера і передбачають питання умов праці, її оплати, охорони та гарантії. Профспілки не опікуються ані оздоровленням, ані вільним часом трудящих, адже там цю



роботу ефективно виконують місцеві органи самоврядування та державного управління (муніципалітети). Під час переговорів стосовно колективного угоди робітники не мають права на страйк.

Усі конфлікти, які трапляються між роботодавцями і працівниками, можна поділити на два типи: різне тлумачення положень колективного договору та безпосереднє порушення цих положень. У першому випадку сторони вдаються до третейського суду, причому, арбітр указаний у тексті колективного договору. У другому ж — потерпіла сторона звертається до спеціального органу — трудового суду, який складається з двох представників від профспілок, двох

— від роботодавців і очолюється суддею Верховного суду Королівства Данії. Адже лише судді цього органу мають право тлумачити закони й підзаконні акти, до яких тут належать і колективні договори. Рішення трудового суду є кінцевим, обов'язковим до виконання і оскарженню не підлягає.

Профспілкові покриття у Данії всіма організаціями становить 80% робочої сили. Говорячи, власне, про структуру ЗФ, то вона має 11056 первинних профспілкових організацій — 345 368 осіб, які об'єднуються за територіальною ознакою й організовані у шість галузевих груп: працівники промисловості, транспорту, будівництва, агропромислового комплексу, бюджетного

сектору та приватного сектору послуг. На кінець 2012 року ЗФ уклала 5600 колективних договорів, які покривають 95% працівників галузевих груп, представлених у профспілці. Членські внески фіксовані на рівні 1600 крон.

Варто зазначити, що членами ЗФ можуть стати й іноземці. Наприклад, українські студенти, котрі навчаються та працюють за обміном на сільгоспідприємствах Данії.

Вважаю, що, працюючи на перспективу, наша профспілкові організація має враховувати у своїй роботі найкращі напрацювання й позитивний досвід профспілок провідних економічно розвинених країн світу.

Організацію молоді Атомпрофспілки у складі української делегації у Королівстві Данія представляв її голова, працівник цеху теплової автоматики і вимірювань Рівненської АЕС Павло ОЛЕЩУК, який ділиться своїми враженнями про цей профспілковий візит:

— Мені одразу ж впало у вічі те, що на першому засіданні з представниками ЗФ у місті Сількеборзі була практично відсутня молодь. На сто осіб — двоє чи троє молодих людей віком до 35 років, хоча

чоловіків і жінок було приблизно порівну. Як зауважили у ЗФ, це тенденція останніх років: молоді практично не приєднуються до профспілкового руху у Данії, а профспілка старішає.

В Україні на сьогодні ситуація кардинально інша. Атомпрофспілка значну увагу приділяє роботі з молоддю. Понад десять років вона створила у своїй структурі унікальний проект — Організацію молоді. Це дало змогу молодим працівникам атомної галузі й інших сфер діяльності самим вирішувати нагальні питання та проводити заходи, цікаві для молоді. Таким чином популярність Атомпрофспілки серед молоді зросла, про що свідчить високий відсоток членства осіб віком до 35 років. Окрім того, Атомпрофспілка створила для себе непоганий резерв кадрів.

Дещо відрізняються від наших і соціальні стандарти у Данії. Пенсійний вік для жінок і для чоловіків однаковий — 67 років. Попередження про розрив трудових відносин з роботодавцем потрібно робити не пізніше, як за два місяці. А декретна відпустка триває там до одного року.

Іванна КОВБ

МАНДРУЙТЕ УКРАЇНОЮ! ЛЮБІТЬ РІДНИЙ КРАЙ!

Через Німчич — до Протятого каміння

Карпати люблю з дитинства. І не лише тому, що це моя мала Батьківщина, де народилася і де минули дитячі роки. Карпати — то мій Бог і моя Релігія. Я їм вірю, їм сповідаюся. Вони відпускають усі мої гріхи... Вони ніколи не зрадять тебе і не образять. Але можуть помститися, якщо ти їх принизиш своєю неповагою. Я спілкуюся з ними, як з живою людиною, довіряю їм

На травневі свята наша невеличка, але досвідчена туристична група, до складу якої входять і співробітники «Атомника України», і яка свого часу пройшла майже увесь неперевіршений за красою Чорногірський хребет з його двотисячниками, чарівні Горгани та Мармароси, таємничий Свидовець, вирішила завітати на Буковину. Минуло-річного серпня ми уже підкоряли гору Томнатик у Буковинських Карпатах, на якій розташована військова

Довідково
«НПП «Вижницький» було засновано 30 серпня 1995 року. Розташований у Вижицькому районі Чернівецької області у межах річки Черемошу та Сірету в низькогір'ї Карпат. Він є одним з найменших в Україні за територією, проте має свої унікальні особливості. «Основним багатством парку є ліси, переважно ялицево-букові, — розповідає заступник директора з наукової роботи національного парку Віталій Стратій, — вони займають близько 95% його території. Природною передумовою створення парку стали ландшафтні заказники загальнодержавного значення «Стебник» та «Лужки», заповідні урочища «Стаєчний» і «Яворів». Парк багатий на геологічні та тектонічні пам'ятки — чудернацькі скелі, печери, водоспади. Є багато унікальних джерел мінеральних вод, одне з таких — «Лужки», вода якого має рідкісний сульфатно-алюмінієво-залізний склад. У Європі таких налічується лише три.

На території парку росте 45 видів рослин та водиться 67 видів тварин, занесених до Червоної книги України».

Один із найпопулярніших у національному природному парку є еколого-туристичний маршрут до Протятого каміння. А взагалі до послуг відпочивальників тут пропонують шість еколого-туристичних мар-

шрутів та одну екологічну стежку. Також розробляються нові маршрути.

найпотаємніше, прошу допомоги і захисту, відчуваючи їх міць і величність. Впевнена, що такі почуття переповнюють кожного, хто піднімається у гори випробувати себе, зарядитися позитивною енергетикою. Підкорюючи чергову вершину, ми стаємо чистішими і чеснішими, тут ми прощаємо образи недоброзичливців і загадуємо бажання на майбутнє.



Природне утворення — Соколине Око, розташоване на висоті 40 метрів

Довідково
«Протяте, або Проткнуте, каміння є дивним утворенням, що складається з групи скель, які були утворені з розбитих піщаних пластів.

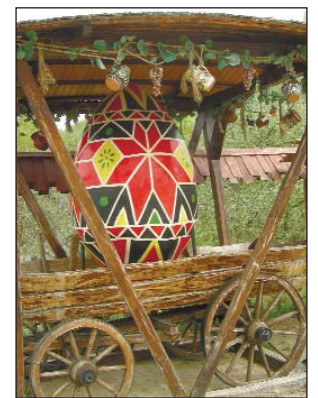
Ці пласти немов пронизані отворами різноманітних форм, а всередині скель є багато ходів. Протяте каміння знаходиться в годині ходьби від перевалу Німчич.

Серед скельної групи особливу увагу привертає природне утворення Соколине Око — кам'яна арка, що нагадує око птаха. Вона розташована у скелі, висота якої сягає сорока метрів.

Дивує структура гірської породи деяких скель — поверхня каменю нагадує пористу губку...»

чи іншого дива природи, їм на допомогу приходять легенди. За однією з них, у далекому минулому люди, що жили у горах, не мали зручної стежки для спуску в долину, тому створили собі такий шлях за допомогою киплячої води, яку виливали на скелі. Нестійкий піщаник швидко розмивався, утворивши «протяті» проходи, що дали назву урочищу.

Намилувавшись доско-чу красотою урочища, ми вирушили до мінеральних джерел, зокрема, і до знаменитих «Лужків», скуштувавши його «залізної» водички. А потім з Віталієм Стратієм завітали до Солонечного природоохоронного науково-дослідного відділення, де у рекреаційному пункті «Велика розчищ» у вольєрі площею 1,6 га мирно випасалися два зубри, завезені сюди нещодавно з ДП «Хмельницьке лісове господарство». У НПП «Вижницький» є серйозні наміри щодо відтворення буковинської субпопуляції зубра європейського. За словами Віталія Івановича, головне завдання, яке стоїть перед парком, — це вирощування молодняка цих тварин для випуску в природне середовище, передача в інші розплідники і зоопарки, збереження і розширення генетичного фонду зубра.



На перевалі Німчич

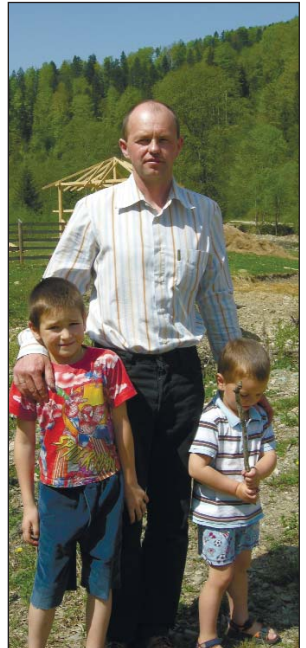
Побували ми і в адміністративному будинку Національного природного парку, що знаходиться у смт Берегомет Вижицького району. Тут функціонує еколого-просвітницький центр (ЕПЦ). Одна із його експозицій — «Екологічна стежка «Пори року» облаштована за сучасними технічними вимогами, є можливість проводити екскурсії для різних вікових груп населення. Ще одним структурним підрозділом парку в контексті екологічної освіти є музей природи у селі Зеленів з унікальною колекцією фауни Буковини та класом екологічного виховання.

На території, що біля адміністративного будинку, створено такий собі міні-зоопарк зі свійськими та дикими тваринами, є теплиця. Облаштоване місце для відпочинку.

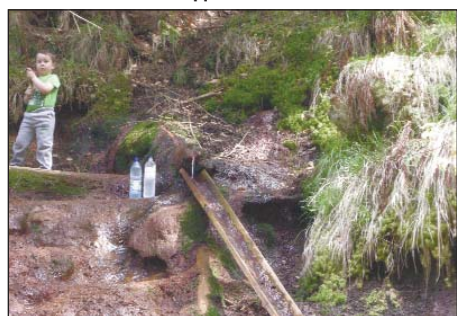
...Наш триденний маршрут по території НПП «Вижницький» добігав кінця, ми були безмежно вдячні гостинному господарю Віталію Стратію за вдало обраний маршрут, за цікаву розповідь, за почуте і побачене у цьому напрочуд красивому і дивовижному куточку України.

Завітуйте сюди і ви! Не пошкодуєте!

Людмила ГАП'ЮК
Фото автора



Віталій СТРАТІЙ зі своїми синочками Святославом та Даниїлом



Біла унікального джерела «Лужки»

база часів СРСР під кодовою назвою «Памір» (див. «АУ» № 39 за 27 вересня 2012 року). Вона знаходиться на території національного природного парку «Черемоський», профспілковою організацією якого входить до складу Атомпрофспілки. Нашими справжніми друзями і провідниками у горах тоді стали голова первинної профспілкової організації Євген Кіцұл, працівники парку Алла Ігнатюк та Руслан Паляниця.

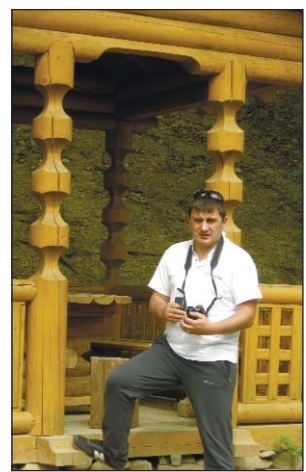
Цього разу обрати маршрут по Буковинських Карпатах нам допоміг голова первинної профспілкової організації національного природного парку «Вижницький» (матеріал про роботу первинки читайте на 1-й стор.) Віталій Стратій.



Коли вчені не можуть дати чіткої відповіді про причини виникнення того



Зубри на території парку



Рекреаційні місця на території парку



КРЕДИТ

на вигідних умовах

для працівників атомної енергетики

Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,
(066) 55 09 444 Олександра

Енергодар, вул. Радянська 10 («Дижон»)

Ренесанс Кредит

Умова діє для староборників підприємств-партнерів банку. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ», ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. www.rcc.ua

АТОМНІ СПІЛЧАНІ — ПРОЧАНІ

СТАВ СВІДКОМ СХОДЖЕННЯ БЛАГОДАТНОГО ВОГНЮ

Два роки тому начальник дільниці підготовки і комплектації виробництва енергоремонтного підрозділу Хмельницької АЕС Петро Алексюк реалізував давню мрію відвідати святі місця, пов'язані із життям та воскресінням Ісуса Христа, зокрема, місто Єрусалим, що вважається колискою трьох світових релігій — християнства, ісламу та іудаїзму. І йому випало побувати у Святій Землі, а до того ж у легендарному замку Шао-лінь у Китаї. Здавалося б: місія ознайомлення з основними світовими духовними центрами була виконана. Але в характері Петра Васильовича бачити і знати якомога більше. Коли всі готувалися до святкування Світлого Воскресіння Христового, він вирішив, що повинен стати свідком традиційного сходження Благодатного вогню в Єрусалимі.

Петро Васильович до Єрусалиму завітав вчасно. У його розпорядженні була ціла доба для ознайомлення з архітектурними особливостями Храму Воскресіння. Під час оглядин він довідався, що потрапити на

церемонію сходження Благодатного вогню зовсім не просто. Прочани порадили зв'язатись із вірменською делегацією і одержати відповідний браслет, який під час Великодньої урочистості править за перепустку.



Знімок на пам'ять із ізраїльською поліцією

Наступного дня рановранці Петро Алексюк був уже біля Храму Воскресіння. Туди прямувала велика кількість прочан із багатьох держав. На кожному кроці стояли численні наряди ізраїльської поліції, яка стежила не тільки за порядком та безпекою, а й формувала чисельність процесії — на власний розсуд блокувала ходу процесії. Петро Васильович довідався, що охоронці мають вказівку доправити до храму не більше восьми тисяч відвідувачів, а їх, зазвичай, на території збирається не один десяток тисяч. Завдяки наполегливості і кмітливості нашому земляку вдалося подолати перепони іноземної поліції і він опинився у зручній частині Храму, де відкривається якнайкраще панорама сходження Благодатного вогню.

Церемонія Святого Світла починається о 10 годині ранку за храмовим часом з руху вірменської процесії на чолі з вірменським православним патріархом Єрусалиму.

Поки тривало очікування основної церемонії, Петро Алексюк познайомився з представниками України, які стояли поряд. Серед них був священнослужитель з Луганська. Нетішинський

паломник сказав йому, що має з собою український прапорець, але не наважеться його продемонструвати.

— Рабе Божий Петре, благословляю тебе на підняття нашого державного прапора, — не роздумуючи мовив священник і поклав на нашого земляка хресне знамення.

Над юрбою віруючих знялася рука Петра Васильовича, в якій він гордо підніс національний символ. Це зразу привернуло увагу телеоператорів українського телеканала «Інтер», які вели пряму трансляцію з Єрусалиму. Через мить на мобільний телефон луганського священника надійшла «есемеска», мовляв, щойно тебе побачили біля піднятого прапора. Багато жителів Нетішина, які дивилися телетрансляцію телеканала НТВ, впізнали на екранах Петра Алексюка. Через деякий час присутні у Храмі Воскресіння тріумфували, побачивши сходження Благодатного вогню. Свідками цього урочистого дійства також стали мільйони телеглядачів у різних державах світу.

— Важко передати атмосферу, яка панує в Єрусалимі під час очікування сходження Благодатного вогню, — розповідає Петро



Петро Алексюк серед прочан із символом України — жовто-блакитним прапором

Алексюк. — Кожен прочанин навідався сюди з вірою у воскресіння нашого Спасителя. Сила цієї віри допомагає кожній людині переконатися в своїй гріху і ставати на шлях духовного очищення та вдосконалення. Під час перебування у Храмі Воскресіння я переконався, що благодатний вогонь у перші хвилини свого існування не облікає шкіру. Принаймні я не помітив, щоб на комусь загорілося волосся чи одяг. А теоретично таке мало би статися, бо порушуються всі норми протипожежної безпеки. Уявіть собі — тисячі людей стоять, щільно притиснувшись один до од-

ного, і у кожного в руках велика свічка, яка горить, наче факел.

Коли Петро Алексюк повернувся на рідну землю, багато його рідних та знайомих звертались із проханням розповісти про участь в одному з найвизначніших таїнств православної церкви. Наш земляк гордиться тим, що три роки тому в Стіну Плачу він заклад записку з проханням до Всевишнього стати покровителем його рідного енергоремонтного підрозділу ХАЕС, з працівниками якого пліч-о-пліч Петро Васильович трудиться три десятки років.

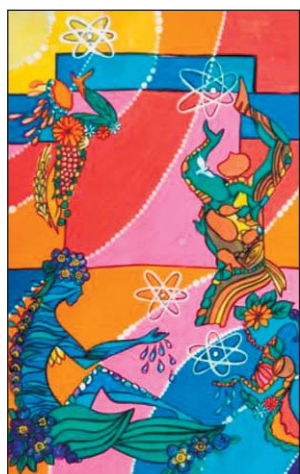
Олександр ШУСТЕРУК

«АЕС — ДОБРОБУТ — БАТЬКІВЩИНА»

«Енергоатом» определил победителей конкурса детско-юношеского творчества

В Киеве определены победители восьмого ежегодного конкурса детско-юношеского творчества «АЕС — ДОБРОБУТ — БАТЬКІВЩИНА», который проводится среди молодежи городов-спутников атомных станций Украины.

Целью конкурса, который проводит ГП НАЭК «Енергоатом» и профсоюзный комитет Компании, является активизация творческого потенциала детей и подростков, выявление юных талантов в сфере изобразительного искусства и развитие у детей и юношества понимания значимости атомной энергетики для общества.



Конкурс был проведен в номинациях «Рисунок» и «Декоративно-прикладное искусство». Для справедливого проведения соревнования участники конкурса были поделены на две возрастные категории: от 10 до 13 лет и от 14 до 17 лет. Участники проживают в городах-спутниках АЭС Украины — Энергодаре, Кузнецовске, Южноукраинске, Нетешине и Славутиче.

Конкурс проходил в два этапа. Первый (отборочный) этап конкурса прошел в городах-спутниках украинских АЭС. 30 победителей первого этапа конкурса были награждены поощрительной трехдневной поездкой в Киев. На этом этапе определяются три конкурсные работы, которые заняли первое, второе и третье места в каждой из двух возрастных групп по каждой номинации, и главный победитель конкурса — обладатель Гран-при.

Жюри второго этапа конкурса определило победителей, а также рекомендовало оргкомитету дополнительно поощрить специальными отличиями по две конкурсные работы в каждой возрастной группе. Победители конкурса

получили ценные призы, а все остальные участники второго этапа — подарки.

Победителями восьмого ежегодного конкурса детско-юношеского творчества «АЕС — ДОБРОБУТ — БАТЬКІВЩИНА» в номинации «Декоративно-прикладное искусство» стали Стомба Дарья (15 лет, г. Энергодар) и Нестеренко Руслана (14 лет, г. Южноукраинск). У них дипломы за мастерство. На третьем месте — Собко Николай (15 лет, г. Энергодар), на втором — Дзугань Валерия (16 лет, г. Южноукраинск), первое место у Тарасенко Марии (15 лет, г. Энергодар).

В номинации «Рисунок» в младшей возрастной категории (10—13 лет) диплом за креативность получила Кравцова Елизавета (12 лет, г. Южноукраинск). Третье место у Ржепишевской Дарьи (13 лет, г. Энергодар), второе — у Борцовой Ирины (13 лет, г. Нетешин), первое — у Гладнева Даниила (11 лет, г. Славутич).

В старшей возрастной категории 14—17 лет диплом за творческий подход получили Смолина Софья (14 лет, г. Славутич) и Клей Виктория (15 лет, с. Киликеев Хмельницкая обл.).

Третье место у Шевченко Екатерины (16 лет, г. Энергодар), второе — у Дегтерева Вениамина (14 лет, г. Южноукраинск), первое — у Абрамович Ольги (15 лет, г. Кузнецовск).

Гран-при конкурса у Петрука Максима (11 лет, г. Кузнецовск).



КРЕДИТМАРКЕТ®

Контакт-центр:
0-800-508-707

Дзвінки з номерів національних операторів на території України безкоштовні.

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

ЗА КРЕДИТАМИ —
В КРЕДИТМАРКЕТ!

- ▶ До 75 000 грн
- ▶ До 36 місяців
- ▶ Без застави

м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13 (будівля ательє «Елькатро») тел.: (067) 216-44-72
м. Энергодар, вул. Радянська, 16 (магазин «Мир техники»), тел.: (067) 407-36-40; пр-т Будівельників, 22 (магазин «Комп'ютерний всевіт»), тел.: (067) 216-07-94
м. Нетішин, вул. Будівельників, 1-А (біля нової зупинки), тел.: (067) 537-66-38
м. Кузнецовськ, майдан Незалежності, 8 (ТЦ «Grand базар»), тел.: (067) 216-08-16

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна