Атомник України

№27 (553) 7 липня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ ВЛАДИ: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Чому не підтримується «пенсійна реформа» уряду

16 червня 2011 року Верховною Радою України прийнято в першому читанні проект закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», який не був підтриманий ні профспілками, ні роботодавцями, ні жодною іншою організацією в країні.

Чому не підтримується запропонована пенсійна реформа? Тому що запропоновані пропозиції по суті не є пенсійною реформою. Пенсійна реформа в Україні проходить з середини 90-х років минулого століття, а тому мова може йти лише про продовження пенсійної реформи. Нині в пенсійній системі є десятки, а то й сотні різних проблем, які потребують вирішення. Зокрема, щодо обчислення стажу роботи, середнього заробітку, визначення розмірів пенсій та їх підвищення і перерахунку. Набули загрозливого характеру проблеми пільгового пенсійного забезпечення. Потребують уніфікації та удосконалення положення щодо обчислення пенсій за спеціальними законодавчими актами. У зв'язку з цим урядом мали б вживатися кроки щодо системного реформування пенсійного забезпечення, які, з одного боку, дали б змогу наповнити Пенсійний фонд, а з іншого — забезпечили б справедливий підхід до призначення пенсій для всіх категорій громадян та вирішили проблеми, які накопичувалися впродовж тривалого періоду. Проте, законопроектом вихоплено лише декілька проблем, які в цілому існуючих проблем не вирішують, але це подано для суспільства як «пенсійна реформа».

Чому урядом вносяться пропозиції, спрямовані на погіршення умов пенсійного забезпечення, зниження розмірів новопризначених пенсій та інше? Пояснюється це тим, що протягом кількох років існує великий дефіцит бюджету Пенсійного фонду, що пов'язано зі складною демографічною ситуацією (на 13,7 млн. пенсіонерів припадає 14 млн. працюючих), значними видатками на пенсійне забезпечення з державного бюджету та наявністю соціальної несправедливості в пенсійній системі.

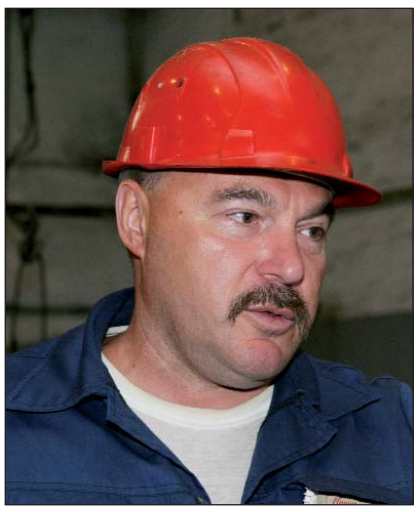
Проте, що ми маємо на сьогодні? 5—7 млн. громадян України працює за кордоном, кілька мільйонів громадян в Україні працює без оформлення трудових відносин, 50 % заробітної плати в тіні, велика заборгованість з виплати заробітної плати. Як уряд планує вирішити зазначені проблеми? А це втрачені десятки і десятки млрд. гривень надходжень до Пенсійного фонду. У той час, коли внесеним законопроектом пропонується зекономити пенсійні кошти на рівні близько лише 2 млрд. грн.

(Закінчення на 3-й стор.)

СхідГЗК: КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

УКРЕПЛЯЕТСЯ ВЕРА В СЕБЯ

Илья ДИМИН



Юрий РЕВА

На гидрометаллургическом заводе ГП «ВостГОК» в июне проходил конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих. В этом году он был посвящен 60-летию комбината.

В борьбе за право называться лучшим приняли участие около 50 рабочих ведущих профессий: аппаратчики-гидрометаллурги, аппаратчики по разделению редкоземельных элементов, машинисты вагоноопрокидывателя, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

С приветственным словом к участникам конкурса обратились Александр Чумаков, главный инженер ГМЗ, председатель конкурсной комиссии, и Андрей Карпов, заместитель председателя профкома комбината.

После короткой торжественной части ребята приступили к выполнению задания. Работали увлеченно, каждый стремился к лучшему результату, ведь у победителя, кроме денежного вознаграждения, есть возможность повысить разряд.

Участвовать в конкурсе могут все молодые рабочие, но предпочтение при выборе кандидатуры отдается тем желающим, кто сможет составить серьезную конкуренцию представителям других цехов и участков. «Желание участвовать в таком мероприятии есть у всех ребят, — рассказывает Юрий Рева, механик СКЦ. — Мы готовим их в течение года и по итогам работы выбираем лучших. Сегодня приехали семь участников, а в цехе остались еще двадцать желающих принять участие в конкурсе».

По словам Юрия Ивановича, конкурсы профмастерства очень важны для профессионального роста молодых рабочих. Здесь укрепляется уверенность ребят в том, что они умеют качественно выполнять задание, становятся отличными специалистами, продолжают совершенствовать свое мастерство, а еще — меняют свое отношение к рабочему времени и выполнению заданий. Кроме того, среди участников конкурса присутствует спортивный азарт. Те, кто не занял призовые места, оттачивают свое умение и в будущем году обязательно становятся победителями.

Илья Димин, слесарь-ремонтник участка №60 ГМЗ, принимает участие в конкурсе профмастерства не в первый раз. В 2009 году он занял второе место среди рабочих своей специальности. В нынешнем вновь решил попробовать свои силы. «В течение года я готовился к конкурсу, выполнял более сложные задания, отрабатывал четкость и точность. Думаю, в тройку призеров попаду!», — сказал И. Димин.

(Окончание на 2-й стр.)

КОНФЕРЕНЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ: УЧАСТЬ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ

«ПОБУДОВА МАЙБУТНЬОГО З ГІДНОЮ ПРАЦЕЮ»

Під такою назвою у червні у Женеві проходила сота, ювілейна, конференція Міжнародної організації праці

Під час конференції обговорювалися питання сучасної ситуації та майбутніх викликів для сфери праці, включаючи високий рівень безробіття, глобальну кризу, зайнятість молоді, розповсюдження соціального захисту, роль трудової адміністрації у забезпеченні безпеки та охорони праці на робочих місцях, розповсюдження трудових прав на мільйони жінок, котрі працюють вдома.

На конференції виступили генеральний директор МОП Хуан Сомавіа, спеціально запрошені канцлер Німеччини, президенти Індонезії, Фінляндії, Танзанії та Швейцарії, прем'єр-міністри Російської Федерації і Палестинської Автономії.

У роботі ювілейної конференції Міжнародної організації праці та її комітетів взяла участь і делегація Федерації профспілок України на чолі з Головою ФПУ В. Г. Хара.

Рівненську атомну електростанцію у Женеві представляв голова організації молоді ППО ВП РАЕС Сергій ОМЕЛЯНЕЦЬ (на знімку — праворуч).

— Сергію, розкажіть, будь ласка, хто входив до складу української делегації?

— На конференцію були запрошені представники уряду, Федерації профспілок України та підприємці. Я представляв профспілку Рівненської атомної електростанції. До складу нашої делегації входили голова ФПУ Василь Хара, керівник департаменту міжнародної роботи ФПУ Василь Шилов, мої колеги Максим Овчатов із ЗАЕС, Богдан Сердюк із ЧАЕС та юрист Харцизької міської профспілкової організації працівників держустанов Михайло Годін.

— Якою була програма вашого перебування на конференції?

— Паралельно з конференцією у Женеві проходив спільний семінар Федерації профспілок України та Федерації незалежних профспілок Росії на тему «Застосування міжнародних норм праці». Тож основною нашою метою було навчання та ознайомлення із діяльністю Міжнародної організації праці, роботою її комітетів, міжнародними нормами та стандартами у сфері праці, їх застосуванням на практиці, веденням колективних переговорів, трудовим законодавством та соціальним реформуванням. Лекції для нас читали фахівці бюро МОП з діяльності організацій трудівників та Департаменту міжнародних норм праці МОП.

Окрім того, нам вдалося побувати на спеціальному засіданні, де виступали канцлер Німеччини Ангела Меркель та прем'єр-міністр РФ Володимир Путін.

— Що цікавого і корисного дала вам конференція, який позитивний досвід перейняли?

— Поїздка виявилася, насамперед, дуже пізнавальною. Міжнародна організація праці є досить впливовою структурою не тільки у Європі, а й в усьому світі. Адже законодавство у сфері праці, в тому числі і в Україні, розробляється на основі рекомендацій та пропозицій МОП, прийнятих нею конвенцій.

(Закінчення на 3-й стор.)

Делегація Федерації профспілок України.
Зліва — направо: С.ОМЕЛЯНЕЦЬ, Б.СЕРДЮК, М. ГОДІН, В. ХАРА, М. ОВЧАТОВ (ОМ ППО ВП ЗАЕС), В.ШИЛОВ.

ВІДПОЧИНОК СПІЛЧАН: ОРГАНІЗАТОР — ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

До Почаївських святинь, карпатської гостинності

помандрували працівники зони відчуження напередодні Дня Конституції України

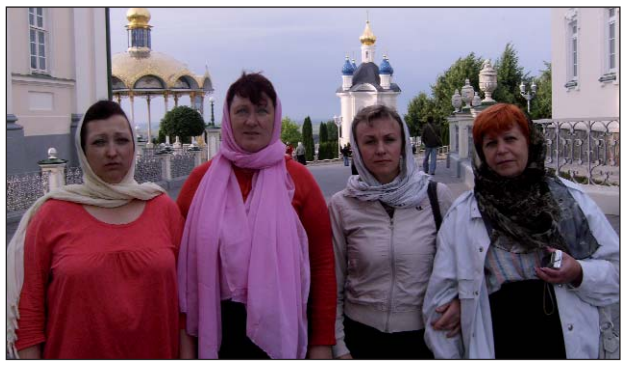
Профспілковий комітет ППО Атомпрофспілки ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», який очолює Валентин Рижук, за підтримки в. о. генерального директора підприємства Сергія Мартинова, Представника Атомпрофспілки Миколи Тетеріна, організував та здійснив 24—26 червня заходи вихідного дня, присвячені Дню Конституції України.

Ще задовго до Дня Конституції був розроблений план заходів, у якому намітили основні відправні точки майбутньої подорожі, а саме: відвідування Свято-Успенської Почаївської лаври, її храмів та святинь; поїздка до джерела Святої Праведної Анни; знайомство з мальовничим куточком Карпат м. Яремче та товариська зустріч з футболу з командою працівників міської ради міста.

Кінцевою метою заходів було сходження на Говерлу, покладання вимпелів Чорнобильської ООП, ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» та Фізкультурного клубу «Прип'ять» біля Пам'ятного знака «Рідні землі України» на вершині гори.

Членами своєрідної делегації були профспілковий актив підприємства, команда ветеранів з міні-футболу, представники аматорського колективу та рядові члени профспілки. Очолив делегацію голова ППО Атомпрофспілки ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Валентин Рижук.

(Закінчення на 4-й стор.)



ТРУДОВІ ДИНАСТІЇ — ОСНОВА НАДІЙНОСТІ ЯДЕРНОЇ ГАЛУЗІ

ОЧАКОВСЬКІ — ПОКОЛІННЯ АТОМНИХ ЕНЕРГЕТИКІВ

Із вибором професії у Миколи Очаковського якихось проблем не виникало. Оскільки батько працював інженером-енергетиком, то й син, навчаючись ще у школі в Новій Каховці, що на Херсонщині, твердо вирішив іти батьківською дорогою.

Після служби в армії у 1978 році вступив до Одеського політехнічного інституту. І спеціальність обрав також інженера-енергетика. Все цікавило молодого студента: і лекції, і практичні заняття. Легко сприймав і засвоював програмовий матеріал. Тут, у стінах ВНЗ, уподобав свою половинку, одногрупницю Марину. Тривала дружба з часом переросла у палке кохання: отож молодята вирішили поєднати свої долі. А у 1982 році у них народився первісток — Станіслав. Разом, як мовиться, продовжували гризти граніт науки й одночасно ростити синочка.

Після завершення навчання у 1986-му за розподілом молоді інженери Микола Миколайович та Марина Євгеніївна прибули на Рівненську АЕС. Він влаштувався у турбінний цех ТЦ-2, а вона — у відділ обладнання управління. Так розпочалась їх трудова біографія у сім'ї рівненських атомників.

Миколу Очаковського призначили обхідником допоміжного турбінного обладнання. Це було якраз перед пуском першого «мільйонника» станції, завершувався період монтажу обладнання ТЦ-2. Отож саме в цей передпусковий період він практично засвоював ази професії турбініста разом із своїми колегами Олександром Рябоконем та Миколою Піскуновим.

— Нашими першими наставниками, — згадує Микола Миколайович, — були начальник цеху Леонід Іванович Філінов, його заступник з експлуатації Стефан Романович Чепіль, начальник зміни Валентин Станіславович Сідлецький. Саме їм я найбільше вдячний як за професійну, так і житейську науку.

За час роботи в ТЦ-2 Микола Очаковський пройшов такі ступені професійного росту: обхідник допоміжного обладнання, обхідник турбінного обладнання, старший машиніст, інженер управління турбіною. У 90-ті роки — він начальник зміни цеху, цю посаду обіймає і до сьогодні.

У колективі — вісім спеціалістів. Крім начальника, у зміні трудяться два обхідники допоміжного обладнання — Сергій Волощук та Станіслав Очаковський, два обхідники турбінного обладнання — Леонід Товкач та Сергій Стельмах, інженер управління турбіною — Валентин Поліщук, провідний інженер управління турбіною — Леонід Булан. Є тут і представниці прекрасної половини. Це оператори теплопункту Юлія Михайлова і Тамара Брилюк.

— Загалом, — стверджує начальник турбінного цеху №2 Василь Володимирович Шепітчак, — це досвідчена зміна, працівники якої сумлінно ставляться до виконання своїх обов'язків. Порушень технологічної дисципліни не допускають, роботу ведуть згідно з посадовими інструкціями. Претензій до них з мого боку немає.

Об'ємні і відповідальні завдання покладені на Миколу Очаковського. Найголовніше — це постійний контроль за всіма процесами роботи турбіни й допоміжного обладнання, з чим він справляється успішно. І нітрішки не шкодує, що обрав таку професію. А за свою наполегливу працю був удостоєний Грамоти Мінпаливенерго, його портрет заносився на Дошку пошани РАЕС.

Батько і син Очаковські пліч-о-пліч трудяться у турбінному цеху №2

День за днем пролітають трудові будні начальника зміни турбінного цеху. Життя вносить у них свої корективи. Дружина у 2006-му перейшла працювати у договірний відділ РАЕС, старший син уже кілька років трудиться під опікою батька, закінчив Севастопольський національний університет ядерної енергії і промисловості за спеціальністю «ядерна енергетика», встиг звити своє сімейне гніздечко, дружина — теж на РАЕС, у службі аналізу безпеки. Батькам подарували вони свого первістка — Павлика. Менший Олександр навчається без відриву від виробництва у Львівській політехніці, освоює фах інженера-енергетика.

Власне кажучи, усе сімейство Очаковських пов'язало свою долю з атомною енергетикою і з вірою у її перспективу впевнено крокує у завтрашній день.

Володимир ДАВИДОВ
Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

ЗОЛОТИЙ ЮВІЛЕЙ

Свой 50-летний юбилей 1 июля отметил генеральный директор ГП «ВостГОК» Александр Геннадиевич СОРОКИН.

А. Г. Сорокин пришел на комбинат в 1986 году, получив высшее образование в Днепропетровском горном институте, который окончил с отличием по специальности «Экономика и организация горной промышленности».

Общий трудовой стаж Александра Геннадиевича — 26 лет, из которых 24 — на руководящих должностях. На ВостГОКе он прошел достойный трудовой путь, работая инженером планового отдела управления, начальником бюро по организации труда и планированию серно-кислотного завода, начальником планового отдела и главным экономистом управления, заместителем генерального директора по экономике и финансам, а в июле 2008 года возглавил предприятие.

А. Г. Сорокин умело направляет деятельность комбината по добыче и переработке урана на увеличение объемов производства и уменьшение себестоимости продукции, благодаря чему предприятие стабильно работает. При непосредственном активном участии Александра Геннадиевича удалось решить вопрос о возвращении Новоконстантиновской шахты в состав комбината и начать опытно-промышленную эксплуатацию Новоконстантиновского месторождения. Успешно начаты работы на полигоне кучного выщелачивания Смолинской шахты. Большое внимание генеральным директором уделяется решению экологических проблем, внедрению технологий по снижению влияния производства на окружающую природную среду, сотрудничеству с украинскими и зарубежными партнерами.

Александр Геннадиевич Сорокин активно поддерживает и укрепляет в мире имидж комбината как надежного партнера и производителя качественного концентрата природного урана. Он взаимодействует с руководством родственных предприятий ближнего и дальнего зарубежья, выступает на международных форумах высокого уровня, организованных МАГАТЭ, Всемирной ядерной ассоциацией и др., реализует мероприятия по привлечению внебюджетных инвестиций для развития уранового производства.

Александр Геннадиевич награжден Почетными грамотами Министерства топлива и энергетики Украины, знаком «Шахтерская слава» III степени.

Уважаемый Александр Геннадиевич!

Примите поздравления с 50-летним юбилеем и пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейшей плодотворной деятельности во благо уранодобывающей отрасли Украины.

Трудовой коллектив, профсоюзный комитет, совет ветеранов ГП «ВостГОК».

Шановний Олександре Геннадійовичу!

Сердечно вітаємо Вас з полуднем віку! Весь свій трудовий шлях, високий професіоналізм, організаторські здібності, невтомну вдачу Ви присвятили урановому краю держави, зокрема ДП «Східний ГЗК», його жителям.

Ваші щоденні цілеспрямовані зусилля, принциповість, об'єктивізм та відданість роботі значно сприяли економічній і соціальній стабілізації державного підприємства, поліпшенню життя працівників, доброчинній допомозі незахищеним верствам населення.

Ми глибоко шануємо Вас за плідну партнерську співпрацю, доброзичливість і конструктивізм у вирішенні спільних невідкладних справ, корисних для трудових колективів атомної промисловості.

Отож з нагоди прекрасного ювілею щиро бажаємо Вам здоров'я міцного, щасливого довголіття та нових звершень на благо людей і суспільства.

Президія ЦК Атомпрофспілки

СхідГЗК: КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

УКРЕПЛЯЕТСЯ ВЕРА В СЕБЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По итогам конкурса профмастерства среди слесарей-ремонтников Илья не только попал в тройку призеров, он занял первое место. На втором — В. Вовк, на третьем — А. Сотник.

Первое место у аппаратчиков-гидрометаллургов занял С. Литвинов, у аппаратчиков по разделению редкоземельных элементов — Е. Сухомлин, у машинистов вагоноопрокидывателя — М. Дема. Среди электрогазосварщиков победу одержал И. Дубоделов, среди электромонтеров — В. Черный.

Несмотря на сложности, возникшие с проведением конкурса профмастерства, мероприятие прошло на высоком уровне. Уже традиционно его организовывает Кристина Белоус, председатель организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза. Она поблагодарила администрацию завода: директора ГМЗ А. В. Пильчика, главного инженера А. П. Чумакова, начальников цехов и участков, особенно руководителей цеха №60 А. И. Павленко, Е. А. Дороненко, В. И. Чирву, А. Н. Савчука. На территории цеха по ремонту технологического оборудования проходила торжественная часть, и подготовка к конкурсу в этом цехе была более масштабной. Участники, занявшие первое место, будут отмечены на торжественном мероприятии, посвященном 60-летию комбината.

Подготовила Татьяна КОРСУНОВСКАЯ
Фото Михаила СТЕПАНЯНА

ЗАЕС: АТЕСТАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ

ОЦЕНКА ТРУДА И НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

В эксплуатационном подразделении Запорожской АЕС идет аттестация персонала. Инженеры реакторных отделений, ведущие инженеры по управлению турбиной, начальники смен турбинного отделения, общецеховой персонал, начальники энергоблоков должны подтвердить право на соответствие занимаемой должности. К аттестации персонал относится адекватно, так как это не только оценка труда, но и новые перспективы.

Заместитель руководителя ЭП по работе с персоналом Владислав Недыпич говорит, что комиссией, в составе которой он также работает, в аттестационный лист вносится запись: «рекомендуется для подготовки на вышестоящую должность». Од-но из требований, которое предъявляется инженерам реакторных отделений при рекомендации на лицензируемую должность ведущего инженера по управлению реактором — обязательное участие не менее чем в двух ремонтных кампаниях. Ремонт — это своего рода проверка на прочность и дополнительная возможность проявить свои знания, подтвердить квалификацию, умение работать в коллективе совместно с другими подразделениями АЭС. Согласно требованиям нормативной документации, аттестация проводится 1 раз в три года. Она началась в конце мая и продлится до конца сентября.

Юлия ТКАЧУК

НЕБЕЗПЕКА АНТИНАРОДНИХ РІШЕНЬ ВЛАДИ

НА ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ЛЮДЕЙ!

Маніфестації учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС і їхніх нинішніх побратимів, які несуть тепер, в ім'я усіх нас, нелегку повсякденну вахту у зоні відчуження ЧАЕС цього року, 25-х роковин від дня атомної катастрофи, проводяться дедалі частіше. Демонстрація зростаючої недовіри ліквідаторів до влади спричинена безвідповідальними її діями, що ігнорують проблеми чорнобильців, найголовніші з яких: медична, житлова і пенсійне забезпечення. За чверть віку декларативні наміри можновладців поліпшити соціальне становище чорнобильців насправді з часом лише руйнують їхні законні права та інтереси.

Приймаються закони, що, по суті, є знущанням не тільки над цією категорією громадян, а й іншими незахищеними верствами населення. Зокрема, останній такий закон, що вивів 6 липня під стіни адміністрації Президента України сотні регіональних представників «Союзу Чорнобиль України», ветеранських і профспілкових організацій, — це зміни до Держбюджету України на 2011 рік. Цим документом, підписаним Президентом, фактично надано можливість уряду корелювати виплати чорнобильцям, також «дітям війни», пенсіонерам військової служби, іншим вразливим групам людей. Це абсолютно протиправно і порушує Конституцію України. Учасники мітингу–протесту закликали народних депутатів відновити встановлені законом соціальні права постраждалих внаслідок Чорнобиля, всім людям, які потребують соціальної підтримки, а таких у державі 28,5 млн. осіб, тобто 62,2% населення України. Такі антисоціальні рішення влади драматизують настрій людей, налаштовують їх на рішучий захист своїх прав і свобод.

У ці дні, напередодні розгляду у Верховній Раді пенсійного законопроекту у другому читанні, профспілки України, включно з представниками Атомпрофспілки, пікетували будинок парламенту з вимогою не ухвалювати антинародний законопроект №7455!

Фотоінформація Миколи ВАРЧИНОГО

На знімках: учасники опору антисоціальним рішенням влади.

ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ ВЛАДИ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Чому не підтримується «пенсійна реформа» уряду

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Щодо дефіциту бюджету Пенсійного фонду та необхідності зменшення видатків з державного бюджету на пенсійне забезпечення, то тут також потрібно все розставити на свої місця. Відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» за рахунок власних коштів Пенсійний фонд має виплачувати лише пенсії, призначені згідно із зазначеним Законом. Всі інші виплати (надбавки, підвищення до пенсії, доплати, адресні грошові допомоги, пільгові пенсії, додаткова пенсія, різниця в розмірах пенсій, призначених за різними пенсійними програмами, тощо) мають фінансуватися за рахунок інших джерел фінансування (коштів підприємств, державного бюджету тощо). Та насправді ці норми не виконуються в повному обсязі. Адресна доплата до пенсій, розмір яких нижче від прожиткового мінімуму, виплачується за рахунок пенсійних коштів, а не за рахунок державного бюджету. За рахунок коштів Пенсійного фонду виплачуються пенсії за вислугу років (які повинні виплачуватися за рахунок коштів державного бюджету та підприємств і організацій). Утримання Пенсійного фонду, як центрального органу виконавчої влади, повинно бути за рахунок коштів державного бюджету, насправді фінансування здійснюється з пенсійних коштів.

Стосовно видатків з державного бюджету (на 2011 рік близько 16 млрд. грн.), то ці кошти не йдуть на виплату трудових пенсій, а фінансуються різні надбавки та підвищення до пенсій (ветеранам війни, «дітям війни», колишнім в'язням концтаборів, постраждалим внаслідок Чорнобильської катастрофи та іншим), кількість і загальна сума яких в подальшому будуть зменшуватися через природне скорочення відповідних контингентів одержувачів. Тому видатки з державного бюджету в подальшому зменшуватимуться, можливо, до рівня 20% усіх видатків на пенсійне забезпечення (приблизно на такому рівні здійснюються дотації з державного бюджету на пенсійне забезпечення в багатьох європейських країнах).

Окремі положення законопроекту підтримуються. Зокрема, обмеження пенсій максимальним розміром, удосконалення механізму оптимізації заробітку при обчисленні пенсій, збільшення максимальної величини бази нарахування єдиного внеску з 15 до 17 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб та деякі інші.

Стосовно основних положень законопроекту (відповідні пропозиції внесені до Верховної Ради України для врахування їх під час доопрацювання законопроекту до розгляду його у другому читанні):

— **Про підвищення пенсійного віку** для жінок з 55 до 60 років (слід звернути увагу на те, що пенсійний вік збільшується на 6 місяців **кожні півроку,** а не кожного року, як це заявляється урядом).

Пропозиція не підтримується. Вважаємо, що підвищення пенсійного віку потрібно відкласти на пізніший термін. А за цей час мають бути вжиті заходи з легалізації заробітної плати та її підвищення, розширення зайнятості громадян, а також потрібно розробити комплекс заходів у сфері охорони здоров'я, охорони праці та в інших сферах, що дозволить покращити якість та збільшити середню тривалість життя.

— **Щодо збільшення тривалості страхового стажу з 20 років у жінок і 25 років у чоловіків до відповідно 30 і 35 років,** необхідних для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі на рівні прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. У зв'язку з цим і підвищення до пенсій в розмірі 1 % від обчисленої пенсії (але не більше 1 % від мінімальної пенсії) встановлюватиметься лише за кожний рік роботи після 30 років у жінок і 35 років — у чоловіків.

Пропозиція не підтримується. Зазначене збільшення на 10 років тривалості страхового стажу фактично призведе до зниження рівня пенсійного забезпечення багатьох пенсіонерів, у яких заробітна плата була невисокою і порівняно невеликий стаж роботи. Значно збільшиться кількість пенсіонерів, які отримуватимуть пенсії нижче мінімальної. Встановлення підвищення до пенсії в розмірі одного відсотка лише за стаж роботи понад 30 років для жінок і 35 для чоловіків призведе до того, що значна частина громадян не матиме права на підвищення до пенсій. Розміри пенсій будуть нижчими, порівняно з чинними правилами обчислення, на 5—10 відсотків.

Потрібно також зважити, що багато жінок мають стаж лише трохи більше 20 років і з різних причин у подальшому не працювали. При цьому вони були впевнені, що їм у всіх випадках буде гарантована мінімальна пенсія. Таку гарантію давало законодавство України. Підвищуючи на 10 років тривалість стажу, необхідного для призначення пенсії в мінімальному розмірі, розробники законопроекту свідомо йдуть на порушення зароблених пенсійних прав людей.

Крім того, незрозуміло, чому тривалість стажу для чоловіків підвищується на 10 років. Адже відповідно до норм Конвенції МОП № 102 при наявності стажу роботи 30 років (як у чоловіків, так і жінок) пенсія не може бути менше 40 % заробітку. За нормами Європейського соціального кодексу при наявності стажу роботи 30 років пенсія не може бути менше 50 % заробітку. Є й інші документи, в яких йдеться лише про 30 років стажу роботи. Свого часу для чоловіків тривалість необхідного стажу було встановлено на 5 років більше, ніж для жінок, оскільки на 5 років вищим був їх пенсійний вік. Проте законопроектом пропонується встановити однаковий пенсійний вік для чоловіків і жінок, відповідно і однакові повинні бути умови щодо тривалості необхідного стажу роботи.

— **Щодо пропозиції про застосування при обчисленні заробітку для призначення пенсії середньої заробітної плати в Україні за три календарні роки перед зверненням за призначенням пенсії.** Пропозиція не підтримується, оскільки значно знижує розміри пенсій — в середньому на 10—15 відсотків. Метою існуючого механізму визначення суми заробітку для обчислення пенсії шляхом множення коефіцієнта заробітку на середню річну заробітну плату в Україні є осучаснення заробітку працівника на момент виходу на пенсію. Однак, якщо при обчисленні пенсій застосовуватиметься середня заробітна плата, визначена, виходячи з показників середньої заробітної плати за три календарні роки, то осучаснення заробітку не відбуватиметься. Тобто порушуються загальні принципи пенсійного страхування.

Зазначена пропозиція внесена урядом з метою стримування зростання розмірів новопризначених пенсій, оскільки на сьогодні значно високим є розрив між старими і новими пенсіями. Але дивує позиція розробників законопроекту: замість того щоб вживати заходів для підвищення раніше призначених пенсій і приведення їх до сьогоднішнього дня, законопроектом пропонується знизити розміри нових пенсій.

— **Законопроектом передбачається, що за період отримання допомоги по безробіттю, який включається до страхового стажу, для обчислення коефіцієнтів заробітку враховується мінімальна заробітна плата.** Незрозуміло, чому пропонується враховувати мінімальну заробітну плату, якщо безробітні в цей період отримують допомогу по безробіттю, яка є значно вищою від мінімальної заробітної плати. Тому при обчисленні коефіцієнта заробітку потрібно враховувати саме розмір отримуваної допомоги по безробіттю, а не якусь надуману величину.

— **Передбачається, що працюючим пенсіонерам, яким пенсія призначена в мінімальному розмірі, такі пенсії в період роботи не підвищуватимуться у зв'язку зі збільшенням прожиткового мінімуму.** Внесена пропозиція не підтримується, оскільки її реалізація призведе до погіршення рівня пенсійного забезпечення тих, які отримують мінімальну пенсію (яка і так є низькою) і продовжують працювати. Адже коефіцієнт страхового стажу на рівні 1,35 % за кожний рік роботи, який застосовується при обчисленні пенсій, є невисоким. Пенсії щорічно підвищуються не на 100, а лише на 20 % темпів зростання середньої заробітної плати в Україні. Тому чинна норма щодо збільшення мінімальних пенсій у зв'язку із підвищенням прожиткового мінімуму хоч якоюсь мірою забезпечує зростання розмірів пенсій.

— **Перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам передбачається провадити лише з урахуванням стажу роботи після призначення пенсії** (не менше 24 місяців страхового стажу) або з урахуванням стажу роботи і заробітку після призначення пенсії, але розрахунок пенсії провадити із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, з урахуванням якого раніше було призначено (перераховано) пенсію.

Внесена пропозиція не підтримується. Пенсіонери, продовжуючи працювати, сплачують (і за них сплачуються) внески на пенсійне страхування, розмір яких є досить високим. Тому для них пенсії мають підвищуватися у вищому розмірі порівняно з непрацюючими пенсіонерами. Необхідно залишити норму щодо перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам з урахуванням середньої заробітної плати в Україні за календарний рік, що передує року звернення за перерахунком пенсії. Це буде, з одного боку, справедливим, а з другого — є стимулом для залучення пенсіонерів до трудової діяльності, що сьогодні при скороченні чисельності зайнятого населення є важливим.

— **При переведенні з одного виду пенсії на інший для розрахунку розміру пенсії передбачається застосовувати показник середньої заробітної плати, який враховувався при обчисленні раніше призначеної (перерахованої) пенсії.** Пропозиція не підтримується. Якщо, наприклад, особі у 2006 році була призначена пенсія по інвалідності і вона продовжувала працювати, а в 2011 році призначається пенсія за віком, то як можна пояснити проведення розрахунку пенсії за віком, виходячи лише із середньої заробітної плати за 2005 рік? Звичайно, що розрахунок пенсії за віком у цьому випадку потрібно проводити як при первинному призначенні пенсії, тобто із застосуванням середньої заробітної плати за 2010 рік.

— **Про підвищення пенсійного віку для чоловіків до 62 років при призначенні пенсій за спеціальними законодавчими актами** (державні службовці, наукові працівники та інші). Пропозиція не підтримується, оскільки при призначенні пенсій за віком за всіма законодавчими актами пенсійний вік має бути однаковим. Крім того, потрібно враховувати те, що середня тривалість життя у чоловіків на пенсії становить до 14 років.

Зазначене вище свідчить про те, що законопроект абсолютно не продуманий, не вирішує наявні проблеми, не забезпечує справедливість. Навпаки, розміри новопризначених пенсій будуть знижені, порівняно з тим, якби пенсії призначались за чинними нормами. Торкнеться це і працюючих пенсіонерів — їхні пенсії перераховуватимуться з урахуванням нових положень і без застосування нової середньої заробітної плати в Україні перед зверненням за перерахунком пенсії. У зв'язку з підвищенням на 10 років тривалості стажу роботи, необхідного для призначення пенсії в мінімальному розмірі, практично не призначатиметься до пенсій підвищення за понаднормативний стаж. Погіршиться рівень пенсійного забезпечення у працюючих пенсіонерів, які отримують пенсії в мінімальному розмірі. Порушуються права і тих пенсіонерів, які переходитимуть з одного виду пенсії на інший (наприклад, з пенсії по інвалідності на пенсію за віком). Є ряд негативних позицій також для громадян, які виходитимуть на пенсію за спеціальними законами (державні службовці, наукові працівники та інші).

Таким чином, урядова «пенсійна реформа» спрямована не на покращення, а на погіршення пенсійного забезпечення громадян. На жаль, усі ті зауваження, які були внесені під час громадського обговорення, надані Федерацією профспілок України, висловлені багатьма народними депутатами України під час обговорення законопроекту у Верховній Раді, не змінили ситуації. Сподіватимемося, що при доопрацюванні законопроекту для розгляду його Верховною Радою у другому читанні народні депутати України серйозніше підійдуть до розгляду внесених урядом законодавчих пропозицій з питань пенсійного забезпечення.

Володимир МАКСИМЧУК,
завідувач відділу пенсійного забезпечення апарату Федерації профспілок України

КОНФЕРЕНЦІЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ: УЧАСТЬ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ

«ПОБУДОВА МАЙБУТНЬОГО З ГІДНОЮ ПРАЦЕЮ»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

До речі, на конференції була прийнята 190-та конвенція, котра має покращити життя тим, хто працює вдома.

Я вважаю, що отриманий досвід є дуже вагомим та корисним і допоможе нам і надалі якісно працювати у сфері захисту інтересів та прав наших працівників. Тому хочу подякувати профспілковому комітету та адміністрації Рівненської АЕС, а також Федерації профспілок України за надану можливість прослухати семінари МОП.

— Сергію, і наостанок, які враження від Женеви?

— Женева — це великий міжнародний діловий центр. Тут знаходиться відділення Організації Об'єднаних Націй та штаб-квартири багатьох інших міжнародних організацій. Серед них — Міжнародна організація праці, Всесвітня організація охорони здоров'я, Світова організація торгівлі, Міжнародний комітет Червоного Хреста та інші. Тому тут постійно відбуваються якісь зустрічі, наради, конференції.

Саме місто невелике і дуже красиве. Женеві пощастило з місцем розташування: з одного боку Женевське озеро, з другого — гори Юра.

Є там і багато пам'яток архітектури та інших дивовижних витворів рук людських. Найбільше вразив знаменитий Женевський фонтан — один з найбільших у світі. Його висота — 140 метрів, а швидкість потоку — 500 літрів води за секунду.

Тож додому я привіз не лише багато корисної інформації, а й цілу низку гарних вражень.

Для довідки:

Міжнародна організація праці (МОП) була заснована у 1919 році урядами різних країн для підтримки міжнародного співробітництва у справі забезпечення миру в усьому світі й зменшення соціальної несправедливості за рахунок поліпшення умов праці.

У роботі МОП беруть участь представники роботодавців, організацій трудящих та представники урядових структур. У 1946 році МОП стала першою спеціалізованою установою ООН. Сьогодні членами МОП є 183 країни.

МОП приймає різні конвенції і розробляє рекомендації, а також встановлює міжнародні стандарти у сфері праці, зайнятості, професійної підготовки, умов праці, соціального забезпечення, безпеки праці й здоров'я.

Сьогодні першочерговими завданнями діяльності Міжнародної організації праці є підтримка демократії і соціального діалогу, боротьба з бідністю і безробіттям, заборона дитячої праці.

Іванна КОВБ

ДЕРЖАВНІ СОЦСТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Добавки до зарплат бюджетникам

Підвищення окладів працівників бюджетної сфери торкнеться 3,5 млн. людей, зокрема вчителів, медиків, зазначив перший заступник міністра соціальної політики Василь Надрага.

Як відомо, 11 травня ц. р. за № 524 уряд прийняв постанову «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Згідно з нею посадовий оклад працівника І тарифного розряду ЄТС з 1 липня становить 635 грн. До кінця року підвищення відбудеться ще тричі — з 1 вересня (641 грн), з 1 жовтня (660 грн) та з 1 грудня (704 грн). З підвищенням посадового окладу працівника І тарифного розряду будуть збільшені й посадові оклади (ставки) інших категорій працівників бюджетної сфери, які встановлюються за ЄТС, пояснив В. Надрага.

Приміром, з 1 липня цього року посадовий оклад вчителя вищої категорії вже становитиме 1346 грн (у січні ц. р. — 1300 грн), лікаря-хірурга вищої кваліфікаційної категорії — 1537 грн (у січні ц. р. — 1483 грн).

Задля забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників за 1—7 тарифними розрядами ЄТС передбачається, що з 1 липня цього року у штатних розписах посадові оклади працівників, посади яких віднесені до цих тарифних розрядів, будуть встановлюватись у таких розмірах: першого тарифного розряду — 960 гривень, другого — 965 гривень, третього — 975 гривень, четвертого — 985 гривень, п'ятого — 995 гривень, шостого — 1005 гривень, сьомого — 1015 гривень.

Допомога сім'ям з дітьми

Уряд своєю постановою вніс зміни до Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям із дітьми. Передбачено надання допомоги у зв'язку з народженням дитини, що народилася після 8 квітня 2011 року, в таких розмірах:

— на першу дитину — в сумі, кратній 30 розмірам прожиткового мінімуму (з 9 квітня — 24 960 грн та до кінця року збільшиться до 26 100 грн);

— на другу дитину — у сумі, кратній 60 розмірам прожиткового мінімуму (з 9 квітня — 49 920 грн та до кінця року збільшиться до 52 200 грн);

— на третю й кожну наступну — у сумі, кратній 120 розмірам прожиткового мінімуму (з 9 квітня — 99 840 грн та до кінця року збільшиться до 104 400 грн).

Виплату допомоги у зв'язку з народженням дитини здійснюватимуть одноразово в десятикратному розмірі прожиткового мінімуму. Решту суми допомоги виплачуватимуть на першу дитину протягом наступних 24 місяців, на другу дитину — 48 місяців, на третю й кожну наступну дитину — 72 місяців. Видатки на виплату допомоги у зв'язку з народженням дитини передбачено в державному бюджеті на 2011 рік (12,8 млрд грн).

ВІДПОЧИНОК СПІЛЧАН: ОРГАНІЗАТОР — ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

До Почаївських святинь, карпатської гостинності

помандрували працівники зони відчуження напередодні Дня Конституції України

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Стартували до Карпат з Чорнобиля пізно увечері. О шостій ранку вже були в Почаєві у його святині Свято-Успенській Почаївській лаврі. І хоча нічна дорога стомила мандрівників, усі вони взяли участь у Богослужінні перед Почаївською чудотворною іконою Божої Матері, приклалися до неї, відвідали святині Лаври — Стопу Божої Матері та її чудотворний образ. Провівши оглядову екскурсію та намилувавшись з Почаївської гори місцевими краєвидами, вирушили далі.

Наступна зупинка — Джерело Святої Праведної Анни. Тут, незважаючи на зливу, бажаючі (а таких виявилося чимало) тричі занурилися у Купальню, температура води в якій цілорічно 5 градусів. Враження невимовне. Після прохолодної води всю втому зняло як рукою. І тут, як по велінню, злива припинилася. Здійснивши трапезу в трапезній на території церкви, туристи продовжили подорож.

Яремче зустріло нас хоча й похмуро, але без дощу, що сприяло проведенню товариської зустрічі з міні-футболу. Зустріч відбулася на новому футбольному полі. Команди очолили з боку хазяїв — заступник міського голови м. Яремче Ігор Гладиш, з нашого — в. о. генерального директора ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Сергій Мартинов. Перед зустріччю команди обмінялися пам'ятними вимпелами та подарунками. Суддівство здійснював керівник ФК «Прип'ять» Віктор Шилько. Приємно було дивитися на команди, які виступали у своїй спортивній формі, не пошкодували зусиль для перемоги. Команду гаряче підтримували вболівальники, які реагували на вдалі та невдалі атаки, забиті та пропущені голи. Найбільше м'ячів у ворота супротивника забили Ва-силь Кондратенко та Петро Пилипейко.

Після напруженого, майже годинного матчу, зустріч завершилася з рахунком 8:8. Перемогла дружба. Втомлені, але задоволені гравці та вболівальники вирушили до місця тимчасового проживання у пансіонат «Полярис». Увечері відбулася нарада щодо планів на наступний день. Погода ставила під сумнів досягнення кінцевої мети — сходження на найвищу вершину Карпат.

Тому прийняли рішення, задля безпеки туристів, здійснити екскурсію на гірськолижний курорт «Буковель». І хоча дощ не вщухав, майже три години провели ознайомчу екскурсію курортом. Піднялися на оглядовий майданчик, з якого милувалися місцевими краєвидами. Тільки там зрозуміли, що означають слова «гори димлять».

Наприкінці учасники подорожі відвідали сувенірний базар на Яблунецькому перевалі та переповнені враженнями повернулися до м. Яремче.

Прощальна вечеря і о п'ятій ранку наступного дня ми вирушили до рідних осель. Усю дорогу тільки й розмов було про чудово проведений час. Розглядали фотографії і ділилися враженнями.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської об'єднаної організації профспілки

ЗА ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

Ветераны ВостГОКа в числе призеров

22 июня в Харькове состоялся XII традиционный пробег «Километры скорби», посвященный жертвам Второй мировой войны. В пробеге приняли участие и желтоводские ветераны клуба любителей оздоровительного бега «Ритм».

Среди 110 участников, которыми были учащиеся средних, высших учебных заведений и ветераны, бегуны из Желтых Вод достойно защитили спортивную честь города. Так, в категории 70 лет и старше, на дистанции 2 км, Валентина Генералова стала победителем, Зинаида Дидык — бронзовым призером. В этой же возрастной категории, на дистанции 6 км, победила Владилена Кокина. Она же была самой старшей участницей пробега и единственной участницей Великой Отечественной войны. Серебряным призером на дистанции 6 километров в возрастной категории 50—59 лет стала Парасковья Козловская.

Поздравляем наших женщин. Так держать!

Администрация спортивно-оздоровительного комплекса ГП «ВостГОК»

ДОБРОГО ЗДОРОВ'Я

Як безпечно спалювати жири

Деякі продукти не тільки не додадуть вам кілограмів, а й спалять зайві жири

1. **Вода.** Якщо ви вживаєте недостатньо чистої води, вам буде складно скинути вагу. Брак рідини в організмі уповільнює процеси метаболізму, може призвести до зниження рівня глюкози в крові, до слабкості і запаморочення.

2. **Зелений чай.** Ця рослина не тільки запобігає утворенню ракових клітин, допомагає запобігти виникненню серцево-судинних захворювань, а й благотворно впливає на процеси метаболізму в організмі. То скільки калорій можна спалити завдяки зеленому чаю? Вважається, що, випиваючи 5 чашок зеленого чаю на день, ви втрачаєте 70—80 калорій.

3. **Грейпфрут.** Деякі дослідження показують, що регулярне вживання перед їжею половини плоду грейпфрута або 150 гр. його соку може в середньому понизити вагу за тиждень на 2 кг. Відбувається це тому, що грейпфрут знижує рівень інсуліну, що у свою чергу знижує ваше бажання постійно жувати. Природно, чим менше вам хочеться їсти, тим менше ви накопичуєте калорій, а більше витрачаєте вже накопичені, і ваша вага знижується. Якщо вам не подобається грейпфрут, ви можете витиснути з нього сік і змішати з соком апельсина і лимона, що додатково зміцнить ваш імунітет і очищатиме організм від шлаків.

4. **Кориця.** Дослідження показують, що чверть чайної ложки кориці, що з'їдається одночасно з прийомом їжі, допомагає засвоювати цукор ефективніше і знижує його рівень в крові. Це істотний момент, оскільки високий рівень цукру у крові призводить до утворення все нових і нових жирових відкладень. Корицю також можна використовувати замість цукру, оскільки у неї натуральний солодкий смак.

5. **Нежирні молочні продукти.** Ці продукти не тільки забезпечують ваш організм кальцієм, а й збільшують виробництво організмом кальцитріола, гормону, який примушує клітини спалювати більше жиру. Тому включіть у свою дієту нежирні молочні продукти.

6. **Білкова їжа.** Білки — необхідна основа для утворення м'язової маси, а, як відомо, що більше у вас м'язів, то більше жирів ви спалюєте — навіть якщо просто відпочиваєте. Понад те, для засвоєння білків витрачається більше калорій, ніж для засвоєння жирів і вуглеводів. Таким чином, білкова їжа також допомагає вам спалювати жири. Кращі джерела протеїну — курячі грудки, яєчні білки, індичка, риба.

7. **Гостра їжа.** Гострі спеції допомагають спалювати жири, оскільки примушують ваш організм пітніти, прискорюють серцебиття, що у свою чергу прискорює метаболізм. Правда, є одне «але»: якщо ви любите гострі чіпси або гостру смажену їжу — це навряд чи допоможе вам скинути кілька кілограмів. Як бачимо, деякі продукти справді активізують обмін речовин, що сприяє спалюванню жирів, вводьте їх у раціон, але в розумних кількостях, і пам'ятайте, що для повноцінної роботи організму необхідні білки, вуглеводи і «правильні» жири. Тому не тероризуйте себе голодом, зайвими дієтами і голодуваннями. Запам'ятайте ці прості істини — і худніть без мук!

ПАРУСНА РЕГАТА «КУБОК ЗАПОРІЗЬКОЇ АЕС»

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Более 60 яхт из Никополя, Запорожья и Днепропетровска прибыли в Энергодар, чтобы погоняться на ставшей уже традиционной регате.

В конце июня в Энергодаре был открыт гоночный сезон. Парусная регата крейсерских яхт «Кубок Запорожской АЭС», в этом году проходила в 10-й раз. Гонки пользуются популярностью среди яхтсменов, а чем больше участников, тем интереснее проходит регата. Но нынешняя запомнится всем не только количеством лодок, наверняка, о ней будут говорить, как об одной из самых экстремальных в последние годы — ветер, гроза и проливной дождь добавили в состязания достаточно адреналина. В общем, погодные условия были очень непростыми, хотя большинство яхтсменов утверждают, что для них это — нормально.

Торжественное открытие регаты проходило на пирсе яхт-клуба «Борисфен». Юбилейный парад яхтсменов принимали генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко, председатель профсоюзного комитета станции Николай Захаров, заместитель генерального директора ОП ЗАЭС Александр Кривцов, городской голова Энергодара Игорь Наумичев и прибывшие из Севастополя почетные гости — адмирал Игорь Тенюх, командующий военно-морскими силами страны 2006—2010 гг., капитан 1 ранга запаса, председатель Севастопольского отделения Всеукраинской ассоциации ветеранов-подводников Анатолий Югов и другие.

Обращаясь к яхтсменам, Вячеслав Тищенко подчеркнул, что очень рад приезду гостей из Севастополя, города, который впору можно считать побратимом Энергодара. Многие там служили, многие учаться. Вячеслав Алексеевич пожелал яхтсменам хорошего старта и призвал их быть внимательными, с учетом погодных условий.

Адмирал Игорь Тенюх передал большой флотский привет от севастопольской регаты, которая стартовала за день до энергодарской, и подчеркнул, что ему чрезвычайно приятно побывать в гостях в Энергодаре, поскольку большие шефские отношения объединяют черноморских моряков и Запорожскую АЭС (станция внесла свой вклад в ремонт подводной лодки «Запорожье», — **Прим. авт.**). Адмирал пожелал яхтсменам традиционных семи футов под килем, чистых фарватеров и попутного ветра. А от военных моряков вручил Вячеславу Тищенко, Александру Кривцову и Виктору Полихранову орден «За заслуги перед Военно-Морскими силами».

Гости из Севастополя побывали на водно-спортивной базе ЗАЭС, где встретились с членами «Экипажа» и воспитанниками Клуба юных моряков. Проливной дождь, который обрушился на Энергодар сразу же после построения в яхт-клубе, несколько отобрал время, но, тем не менее, встреча прошла очень тепло и душевно. Игорь Тенюх вручил орден «За заслуги перед Военно-Морскими силами» капитану 2 ранга, заместителю председателя «Экипажа» Ивану Сердюку, а юных кюмовцев, желающих связать свою жизнь с флотом, приглашал поступать в Севастопольский военно-морской лицей. Гости вручили энергодарцам подарки — книги и фильм о субмарине «Запорожье».

Но вернемся к регате. Из-за погодных условий в первый и во второй день было проведено всего по одной гонке. Яхтсмены гонялись при сильном ветре (25 м/сек и более), раскатах грома и ливне. Говорят, были моменты, когда видимость из-за пелены дождя практически сводилась к минимуму. Не обошлось и без ЧП. Яхта «Мир» села на мель, а на «Северной Каролине» сломалась мачта. Многие рвали паруса. Не удивительно, что некоторые сходили с дистанции, некоторые не рискнули вообще выйти на гонку во второй день, когда ветер был еще сильнее. Но, несмотря на это, настроение у всех участников регаты было отличное, говорят, такая погода для них — куда лучше, чем штиль и солнце. А это настоящее испытание на прочность и для экипажей, и для лодок.

Можно сказать, что все показали себя достойно. А призовые места достались сильнейшим и наиболее подготовленным. В их числе — энергодарские яхты: «Гайдамак» (стартовая группа «турист») — на первом месте; полутонник «Пилигрим» — на втором; среди тонников — «Гепард» (яхта профсоюзного комитета Запорожской АЭС) на первом месте, а «Эола» (ЗАЭС) — на втором.

Среди самых больших яхт (свыше одной тонны) яхта «Макси» показала лучший результат. Обладателем главного приза состязаний, Кубка ЗАЭС тоже стал «Гепард», показавший абсолютную скорость. Учрежденный на состязаниях командный кубок завоевали хозяева гонок — яхт-клуб «Борисфен».

Ирина РОМАНОВА

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна