



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№14 (644) 4 квітня 2013 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС: ЖИТТЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КОЛЕКТИВУ

ГОЛОВНЕ – НЕ БУТИ БАЙДУЖИМ З ЛЮДЬМИ

Говорити людям про них лише хороше і якомога частіше. Таку тактику обрали члени профкому цеху вентиляції і кондиціонування повітря (ЦВКП) Южно-Української АЕС. Цілком природно, що такий підхід завжди імпонує людям, і, відповідно, є стимулом до активної діяльності. Члени профкому ЦВКП і його голова Наталія Бойко не живуть мріями про ідеальних людей і добре знають, що людина за своєю суттю скрізь і завжди однакова. А тому, якщо хочеш спонукати її на добру справу, то треба постаратися і знайти підхід. «Не думайте, що у нас якісь люди інакші чи активніші за інших, — каже Наталія Леонтівна. — Як і скрізь, вони чекають, що хтось усе зробить і організує, тому ми весь час шукаємо шляхи стимулювання. А секрет нашого успіху в тому, що ніколи не опускаємо руки: не вийшло з першого разу, повторюємо спроби ще й ще. От і маємо результат».

Справді, окрім суто виробничої діяльності, у колективі цеху є ще й інше життя, яке згуртовує працівників, заряджає енергією і гарними емоціями. От хоча б такий показовий факт: на вечори відпочинку, суботники та інші заходи, які організовує колективний підрозділ, приходять більше людей, ніж є у цеху. Родичі та друзі працівників ЦВКП виявляють гаряче бажання теж хоч іноді долучитися до цього колективу. Це говорить про те, що тут завжди цікаво.

Традиції, які вже давно прижилися у колективі, не є якимись неймовірними. Це — привітання колеги із різними знаменними датами та подіями у їхньому житті — днем народження, виходом на пенсію, народженням дітей та онуків тощо. «Щоразу ми намагаємося сказати

людині якомога більше хороших та душевних слів, вручити подарунок, але такий, що характеризує саме його неповторну особистість, — каже профспілковий лідер цеху. — Люди в будь-якому віці радіють такий увазі, можна сказати, розцвітають».

Уже другий рік поспіль у колективі прижилася традиція прикрашати свої робочі місця до новорічних свят. Здавалося б, нічого особливого, а протягом місяця усі знаходяться у творчому пошуку, перебувають у піднесеному настрої. Потім комісія оцінює кожен кабінет і переможців відзначає подарунками. Як то кажуть, дружать працівники цеху і зі спортом — беруть участь у спартакіадах. Правда, поки що в окремих видах спорту, але на це є об'єктивні причини. (Закінчення на 2-й стор.)



Символічна медаль з рук начальника цеху майбутньому пенсіонеру Володимирі ШЕВЧЕНКУ



Працівники цеху майструють стіл для своїх маленьких підшефних

ФАХІВЕЦЬ ПРОПОНУЄ: ДО УВАГИ
КЕРІВНИЦТВА ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»
ТА МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ

Реалізувати експортний потенціал України в атомній індустрії

Мировая атомно-энергетическая отрасль продолжает стремительно расти, несмотря на заявления некоторых европейских стран о планах прекратить дальнейшее развитие этой отрасли. Развитие происходит в основном за счет таких стран, как Китай и Индия, экономики которых все больше испытывают острую нехватку энергоресурсов в результате бурного роста. Россия и Восточная Европа также активно строят атомные энергоблоки. В Восточной Европе несколько АЭС находятся на стадии снятия с эксплуатации. Все это приводит к увеличению потребности в соответствующих специалистах и рабочих.

В силу специфики отрасли, подготовка специалистов для атомной промышленности требует наличия в стране соответствующих профильных академических и научно-исследовательских учреждений и действующих атомно-энергетических объектов. Многие страны вынуждены развивать свою атомную энергетику, не имея достаточного научного и трудового потенциала в данной отрасли.

С другой стороны, Украина имеет более чем тридцатилетний опыт эксплуатации атомных станций и соответственно достаточное количество научного, инженерно-технического и рабочего персонала соответствующей квалификации, в количестве достаточном для обеспечения функционирования собственных предприятий атомной отрасли и для выполне-

ния работ на зарубежных объектах.

Все крупные компании (Росатом, EDF, Вестингауз, AREVA и т.д.), занимающиеся строительством и эксплуатацией АЭС имеют подразделения, ориентированные на внешний рынок. Это позволяет им не только экспортировать свои услуги и технологии, но и быть на уровне мировых стандартов в атомной отрасли. ГП НАЭК «Энергоатом», к сожалению, пока не имеет подобного подразделения.

Учитывая вышеизложенное, целесообразно создать подразделение, которое будет реализовывать экспортный потенциал Украины в атомной отрасли. Наиболее оптимальный вариант — создать такое подразделение в структуре НАЭК «Энергоатом» в виде обособленного подразделения. (Окончание на 2-й стр.)

У «ЧОРНОБИЛЬСЬКОМУ» КОМІТЕТІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

НАЙСТРАШНІШЕ – ФІНАНСОВІ НАПІВЗАХОДИ У ВИЗНАЧЕННІ МАЙБУТНЬОГО ЧАЕС І РЕГІОНУ

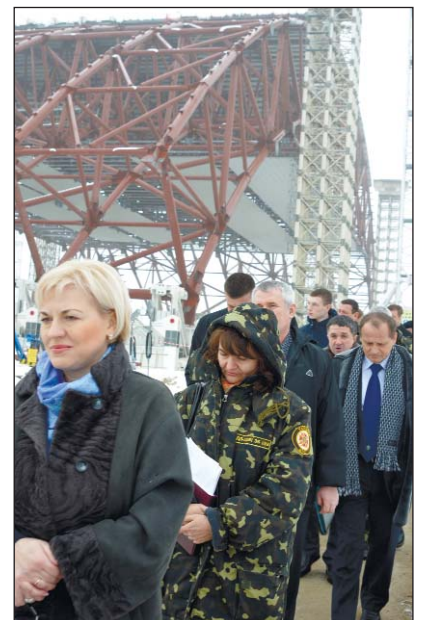


Комітет Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи підготував і направив державному спеціалізованому підприємству «Чорнобильська АЕС» свої рішення щодо проблемних питань, які заважають успішній реалізації Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, а також реалізації інших проектів на майданчику ЧАЕС. Адже, відповідно до Указу Президента України (від 24.12.2012 року), діяльність Державного агентства України з управління зоною відчуження тепер координується Кабінетом Міністрів України через Міністерство екології та природних ресурсів.

Як повідомлялося, 13 лютого цього року відбулася робоча поїздка народних депутатів України, членів Комітету з питань екологічної політики, представників регуляторних служб, профільних міністерств, НАЕК «Енергоатом» та Атомпрофспілки України до зони відчуження та на Чорнобильську АЕС. У ході поїздки було заслухано інформацію керівництва Державного агентства України з управління зоною відчуження, Держатомрегулювання, Чорнобильської АЕС та Груп управління міжнародними проектами про необ-

хідні першочергові заходи з виконання «Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС...», а також поліпшення стану фінансування з державного бюджету згаданої програми.

Фактично на реалізацію заходів «Загальнодержавної програми...» у 2009—2012 роках з Державного бюджету України було виділено 2305,7 млн. грн. із передбачених 3999,1 млн. грн. Програму профінансовано на 57%. Як наслідок, заплановані завдання і заходи не виконано у пов-



ному обсязі, через що не виконано, як було заплановано, перший етап Програми: припинити експлуатацію першого, другого і третього енергоблоків Чорнобильської АЕС та розпочати роботи з їх остаточного закриття і консервації (другий етап Програми). Хронічне недофінансування ускладнює супровід міжнародних проектів». Утворилася заборгованість перед Чорнобильським фондом «Укриття» та Рахунком ядерної безпеки ЄБРР.

(Закінчення на 3-й стор.)

КРЕДИТ

на вигідних умовах

для співробітників
Вашого
підприємства



Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина
(093) 744 78 13 Дмитро
(068) 450 49 01 Олександра

Ренесанс Кредит

Умови дієві для співробітників підприємств-партнерів Банку. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ», ліцензійний НБУ № 222 від 17.10.2011 р. www.rccr.ua

ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС: ЖИТТЯ ПРОФСПІЛКОВОГО КОЛЕКТИВУ

ГОЛОВНЕ — НЕ БУТИ БАЙДУЖИМ З ЛЮДЬМИ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Наталія Бойко каже, що 73 працівники — порівняно невеликий колектив, і це не дає змоги досягнути багато видів спорту. Проте є у цьому і плюс: кожна людина на виду, а з нею — її таланти та здібності.

Досить вагомою часткою життя колективу ЦВКП віднедавна стала шефська допомога Южноукраїнському Центру соціально-психологічної реабілітації дітей, позбавлених батьківської опі-

ки і таких, що потрапили у складні життєві ситуації. Колектив підрозділу навесні минулого року взявся облаштувати територію цього закладу — самотужки змайстрували столики, лавки, пофарбували огорожу, встановили урни для сміття, насадили чимало дерев та кущів тощо. Та на тому не заспокоїлися, кажуть, що коли хоч раз поспілкуєшся з такими дітьми, то душею прикипаєш до них надовго. Влітку разом з вихованцями цього дитячого закладу пра-

цівники цеху брали участь у міській акції із знищення амброзії. Також зробили і встановили на території Центру пісочницю. А в останні місяці минулого року працівники ЦВКП заходилися облаштовувати на території Центру ігрові майданчики для малюків. Ідея прийшла після передвиборчих перегонів, під час яких у багатьох дворах міста було встановлено нові ігрові майданчики. Провівши переговори з міською владою та отримавши згоду, взялися до справи:

старі металоконструкції, які відремонтували працівники КП ЖЕО, встановили на новому місці. Тепер у дитячому Центрі є свій ігровий майданчик, бо хоч і існують у місті сучасні ігрові містечка, та дійти до них часом буває проблематично, особливо найменшим вихованцям.

«Ми розуміємо, що благодійність у цьому разі — не лише збір коштів, а ще й допомога у вихованні, — каже Наталія Бойко. — Ініціатива влаштувати передноворічну виставку-ярмарок сувенірів,



Найдороща подяка — від дітей

виготовлених дитячими руками, спрямована саме на таке: дітям, які знаходяться на утриманні держави, варто показати, що своєю працею можна заробляти гроші». Виставку демонстрували під час святкування колективом ЦВКП Дня енергетика. Тоді атомники придбали для себе сувеніри, а кошти вручили завідувачці дитячого закладу Ярославі Мельник, яку запросили на вечір відпочинку.

Звісно, що будь-який колектив потрібно організувати, і робити це постійно, причому, як активістам, так і адміністрації. Саме так уже багато років і відбувається у ЦВКП. Молоді й ініціативні інженери Дмитро Хижняк та Роман Мельников, машиніст холодильних установок Рус-

лан Галітко, голова профкому підрозділу Наталія Бойко та інші завжди впевнені, що їхні ідеї ніколи не залишаться без підтримки і, що надто важливо, — за безпосередньої участі керівництва. Людина активної життєвої позиції і широкої душі начальник ЦВКП Олег Кашуба, а також його заступники — Леонід Мунтян, Олександр Самчинський, Володимир Стеценко є справжньою опорою для своїх підлеглих, прикладом небайдухості як до виробничого процесу, так і до психологічного клімату в колективі. А ще у працівників цеху вентиляції та кондиціонування повітря є свій секрет — за жодних обставин не втрачати почуття гумору.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото з архіву ЦВКП



Команда цеху із спортивного орієнтування



Усі — на боротьбу з амброзією

АТОМПРОФСПІЛКА БАГАТОГАЛУЗЕВА: 7 КВІТНЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

НАГРАДА СУДЬБИ

Всегда интересно знать, почему человек выбирает ту или иную профессию. А может, это профессия нас выбирает? Накануне профессионального праздника геологов наш рассказ о человеке, посвятившем всю свою жизнь выбранной специальности, о гидрогеологе ГРП-2 Восточного горно-обогатительного комбината Алексее Ивановиче Литовченко.

Геолог — творческая профессия, находящаяся на стыке науки и практики, притягательна для людей неординарных, с особым складом ума и души, таких как Алексей Иванович.

В августе 2012 года Литовченко А.И. был награжден почетной грамотой ГП «ВостГЭК» за добросовестный труд и личный вклад в работу предприятия. Награда заслужена им по праву, поскольку высокий профессионализм, целеустремленность и умение трудиться, отдаваясь работе, — это далеко не полный перечень деловых качеств нашего героя.

В конце прошлого года Алексей Иванович отметил юбилейную дату — 60-летие. Но он не выглядит на свои года, так как сохранил в себе тот юношеский порыв, с которым когда-то студентом горного техникума прибыл на свою первую практику на Полярный Урал. Мы попросили Алексея Ивановича поделиться с нами воспоминаниями и планами на будущее.

— Расскажите, почему вы выбрали профессию геолога? Где вы получили образование и как начали свою трудовую биографию?

— Геологом мечтал стать с детства. В 1970 году окончил Криворожский горный техникум, а в 1980-м Харьковский государственный университет. Работал на Северном Байкале на поисках полиметаллических руд и золота. Отслужил в армии в Чите и в Монголии в танковых войсках. После службы работал в отделе инженерных изысканий в филиале ПромНИИпроекта и на участке подземного выщелачивания урана.

— Вы работали со многими специалистами. Кто особенно запомнился? Кто является примером преданности профессии?

— С 1990 по 1997 год работал в НТЦ «КОРО» в Чернобыльской зоне отчуждения с Пухальским В.Н. и Яковлевым В.М. по картированию загрязненной территории и захоронений радиоактивных отходов. В научно-исследовательском отделе № 2 под руководством Авдеева О.К. работал с Ляшенко В.И., с которыми занимались изучением вопросов качества руды на Ингульской и Смолинской шахтах. Примером профессионализма и преданности делу для меня являются геофизики Котельников В.В. и Копанев А.В., геологи Баташов Б.Г., Богдашевский Б.Н., Шевченко А.В. и Яковлев В.М. Из нынешних — это главный геолог комбината Синчук В.В., его заместитель Сурков А.Г., ведущий гидрогеолог Синюк А.Г. Эти профессионалы самоотверженно работают над задачей расширения сырьевой базы комбината и повышением качества добываемой руды.

С 2003 года работаю гидрогеологом в ГРП-2 по вопросам мониторинга подземных вод участков ВостГЭКа. В нашем коллективе трудятся



специалисты нового поколения, которые достойно выполняют поставленные задачи и чтят установленные ветеранами традиции. Это начальник ГРП-2 Русов В.В., начальник гидроотряда Быченко А.А., гидрогеологи Петровская И.Б., Нифантьева Г.Ю., Симоненко Е.П., буровой мастер Проживко В.Е.

— В чем видите будущее геологии?

— Будущее геологии, многогранной науки, я вижу в служении интересам государства, в улучшении экономического благосостояния.

— Какой смысл вкладываете в понятия счастье и семья?

— По опыту прожитых лет интуитивно убежден в том, что счастье — это миротворное состояние сознания, когда мы наслаждаемся тем, что у нас есть, чего достигли в жизни. Во всем должно быть моральное удовлетворение. А чтобы чего-нибудь достичь, необходимо страстное стремление к цели!

Семья, так же как и судьба, — это результат выбора, ее не ждуть, а создают. Так мы и воспитывали вместе с женой своих двух детей-хлопцев, а сейчас уже — внука и внучку. Примером с детства был и остается мой старший брат Валерий.

— Каким ценным советом руководствуетесь в жизни?

— Человек должен жить в согласии со своей совестью, радоваться каждому прожитому дню и никогда не впадать в уныние. Здоровый человек — это искренне верующая личность, во что — личное дело каждого. Но неизменной есть вера в Создателя, справедливость, добро!

— Что желаете в честь праздника своим коллегам?

— Искренне поздравляю всех коллег с Днем геолога! Труд геологов — это вклад в грядущее. Желая всем увидеть результаты своего труда — это высшая награда судьбы!

Провела интервью
Галина НИФАНТЬЕВА, гидрогеолог,
фото Михаила СТЕПАНЯНА.

ФАХИВЕЦЬ ПРОПОНУЄ: ДО УВАГИ КЕРІВНИЦТВА
ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ТА МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯРеализовать экспортный потенциал
Украины в атомной отрасли

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Имя (бренд) и потенциал Компании будут важными факторами, которые помогут этому подразделению войти в рынок, особенно в начале своей деятельности.

Такое подразделение можно создать на базе Службы управления и реализации проектов (СУРП) ОП «Атомремонтсервис». Служба имеет десятилетний опыт реализации внешних проектов на ЧАЭС. При этом все работы были получены путем участия в открытых международных тендерах. Опыт реализации международных проектов СУРП показал, что пребывание в составе ОП «Атомремонтсервис» является фактором, прелестствующим эффективной работе на внешних проектах, так как вся производственная документация ОП «Атомремонтсервис» ориентирована на работы по план-заказам на АЭС Украины. Все взаимоотношения осуществляются внутри Компании. Для того, чтобы выигрывать тендеры и выполнять работы в установленные сроки, подразделение должно иметь такую регламентацию деятельности, которая позволит быстро реагировать на потребности конкурентного рынка. Прежде всего, это возможность в сжатые сроки осуществить необходимые закупки, увеличить количество персонала или привлечь субподрядчиков. Поэтому для гибкой и эффективной работы на внешних рынках необходимо создать именно Обособленное подразделение, со своей организационной и производственной документацией.

Предлагаемое подразделение должно иметь минимальное количество постоянного персонала (до 30 человек), задача которых — поиск объемов работ на внешнем рынке и подготовка условий для их выполнения. В подразделении необходимо предусмотреть 150—200 временных штатных единиц для персонала, который будет привлекаться по срочным трудовым соглашениям и финансироваться исключительно за счет средств, поступающих от деятельности на внешнем рынке. Таким образом, расходы Компании на предлагаемое ОП будут сведены к минимуму, а количество персонала можно регулировать в зависимости от имеющихся на данный момент объемов работ.

Дополнительным аргументом в пользу создания ОП на базе Службы управления и реализации проектов является то, что город Славутич имеет достаточное количество квалифицированного ремонтного персонала трудоспособного возраста с опытом работы на ЧАЭС и в ОП АРС. Также целесообразно предусмотреть механизм привлечения ремонтного персонала ОП АЭС Компании на время, когда они не задействованы в ремонтных работах на АЭС. Это не только снизит затратную часть на содержание ремонтного



персонала, но и позволит поддерживать и повышать их квалификацию, что не менее важно.

В дальнейшем такое подразделение может способствовать экспорту технологий и оборудования украинских специализированных научных и производственных организаций, работающих в атомной отрасли, привлекая их в консорциумы, партнерства или субподрядчики.

Преимущества реализации данного предложения очевидны:

- увеличение экспортного потенциала Украины;
- создание в г. Славутич дополнительно не менее 150—200 квалифицированных рабочих мест;
- диверсификация источников доходов для НАЭК «Энергоатом» (источник, не являющийся тарифной составляющей);
- поддержка и развитие предприятий и организаций отрасли за счет внешних заказов.

Еще одним преимуществом создания предлагаемого подразделения является то, что в случае корпоративизации НАЭК «Энергоатом» и вынужденной оптимизации количества ремонтного персонала, можно будет снизить остроту проблем социального характера, приняв на работу во вновь созданное ОП часть сокращаемого персонала.

В дальнейшем созданное обособленное подразделение может быть корпоративизовано с привлечением частного, в том числе, иностранного капитала.

Программа выхода НАЭК «Энергоатом» на внешние рынки услуг АЭС и проекты соответствующих организационно-распорядительных документов, необходимых для создания ОП, могут быть разработаны в сжатые сроки в случае принятия руководством Компании соответствующих решений.

Разу КАМИЛОВ,
заместитель начальника
отдела Службы управления и
реализации проектов ОП
«Атомремонтсервис»
г. Славутич

У «ЧОРНОБИЛЬСЬКОМУ» КОМІТЕТІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

НАЙСТРАШНІШЕ – ФІНАНСОВІ НАПІВЗАХОДИ У ВИЗНАЧЕННІ МАЙБУТНЬОГО ЧАЕС І РЕГІОНУ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Законом України «Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС...» передбачено фінансування заходів спеціалізованого медичного обслуговування працівників ЧАЕС та жителів міста Славутича у повному обсязі від потреби. Єдиним медичним закладом у Славутичі є спеціалізована медико-санітарна частина № 5 МОЗ України. Постійне його недофінансування в останні роки та відсутність у затверджених річних кошторисах видатків на капітальні вкладення призвело до того, що будівлі СМСЧ-5 конче потребують капітального ремонту. Також є гостра потреба в оновленні медичного обладнання, яке зношене на 90–100%. СМСЧ-5 обслуговує усе населення міста, 58% якого — це особи, які постраждали від аварії на ЧАЕС та ліквідатори наслідків аварії. Зрозуміло, що за теперішнього рівня матеріально-технічної бази забезпечити належне медичне обслуговування неможливо.

Потребу вирішення питання відшкодування Пенсійному фонду України витрат на доставку пенсій та питання призначення пенсій працівникам зони відчуження, які працюють у шкідливих умовах (Список №1). Позиція Міністерства соціальної політики України унеможливує вирішення цього питання і призвела до загострення ситуації в колективах, оскільки з 2010 року працівники підприємств зони відчуження позбавлені права на пільгове пенсійне забезпечення.

У зв'язку із остаточною закупівлею ЧАЕС постає проблема необхідності збереження для України висококваліфікованого персоналу станції, який має досвід роботи на ядерних реакторах.

Ще одна проблема — належне науково-технічне та експериментальне супроводження ядерної галузі. В Україні усього один потужний дослідницький реактор для проведення наукових робіт в ядерній галузі. Зважаючи на плани розвитку атомної енергетики України, необхідність виробництва в країні ядерного палива, виконання програм поводження з радіоактивними відходами, налагодження виробництва радіоактивних ізотопів для промисловості, медицини, сільського господарства та інших галузей, очевидним є, що будівництво дослідницького ядерного реактора — це актуальне завдання.

А головна проблема — відсутність належного органу центрального управління. За результатами поїздки та за підсумками обговорення, комітет підготував звіт, в якому щодо цього зазначено: «наразі Мінекології не має достатньої кількості спеціалістів з питань ядерної та радіаційної безпеки, що у свою чергу може призвести до проблем координації та фінансування діяльності Державного агентства України з управління зоною відчуження».

За наслідками виїзного засідання та обговорення з відповідними організаціями та профспілками вищезгаданих проблем **комітет прийняв такі рішення:**
Кабінету Міністрів України:

1. Рекомендувати продовжити роботу щодо забезпечення підтримання і підвищення рівня безпеки блоків Чорнобильської АЕС, сховища відпрацьованого

ядерного палива, сховищ твердих і рідких радіоактивних відходів, інших ядерних і радіаційно небезпечних об'єктів, дотримання норм, правил і стандартів з ядерної та радіаційної безпеки, втілення міжнародної передової практики та досвіду щодо ліквідації наслідків аварій, а також досвіду щодо зняття з експлуатації ядерних установок АЕС.

2. Рекомендувати прискорити підготовку та внесення на розгляд Верховної Ради України проекту Закону України «Про загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» та забезпечити її належне фінансування шляхом внесення відповідних змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік».

3. Підготувати та до кінця II кварталу 2013 року внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (щодо здійснення виплати пенсій, призначених особам, які працювали на територіях радіоактивного забруднення на пільгових умовах, передбачених Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», за рахунок коштів Державного бюджету України до досягнення такими особами пенсійного віку).

4. Підготувати та до кінця II кварталу 2013 року внести на розгляд Верховної Ради України проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему» з метою поширення дії статті 12 цього Закону на працівників підприємств, створених внаслідок реорганізації ЧАЕС, які влаштувалися на роботу на ЧАЕС до 15 грудня 2000 року.

5. Забезпечити належне виконання заявлених Україною міжнародних зобов'язань щодо сплати внесків України до Чорнобильського фонду «Ук-



риття» та Рахунку ядерної безпеки ЄБРР.

6. Забезпечити виконання соціальних завдань Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, зокрема:

— закінчення робіт на об'єктах незавершеного будівництва соціальної інфраструктури м. Славутич (готельно-офісний комплекс);

— поетапне будівництво житлових будинків у місті Славутичі (200 квартир).

7. Рекомендувати, з метою забезпечення екологічної безпеки держави, виконання Україною міжнародних зобов'язань, запобігання виникненню критичної ситуації у трудових колективах Чорнобильської АЕС та підприємств зони відчуження, у місті Славутичі за підсумками першого кварталу 2013 року подати на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік»:

— про збільшення видатків за КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечно-му стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» та до Рахунку ядерної безпеки ЄБРР» на 19143,17 тис. грн. (недофінансування минулих років) та 2500 тис. євро (для проведення тендерних торгів);

— про збільшення субвенції з державного бюджету підприємств зони відчуження на виконання програм з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи від 6 березня 2013 року «Про підсумки робочої поїздки Комітету до зони відчуження та на Чорнобильську АЕС».

ДОЗВОЛЬТЕ ЗАПИТАТИ

Зона відчуження. Вона є, чи нема?

Оприлюднене рішення Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи від 6 березня 2013 року «Про підсумки робочої поїздки Комітету до зони відчуження та на Чорнобильську АЕС».

На мій погляд, безумовно, рішення Комітету Верховної Ради України допоможуть вирішити проблемні питання фінансування підприємств, пенсійного та соціально-економічного забезпечення як працівників підприємств зони відчуження, у тому числі ДСП ЧАЕС, так і жителів Іванківського, Поліського та Славутичського районів, та щиро радуємося працівникам ДСП ЧАЕС та жителям м. Славутич, які завдяки наполегливій позиції своїх керівників змогли повернути увагу до своїх проблем з боку органів влади, добилися включення шляхів їх розв'язання у державні програми.

Що вразило неприємно?

По-перше, те, що зону відчуження сприймають як територію, на якій працює тільки ДСП ЧАЕС, інші підприємства — це просто статистика у вирішенні питань ліквідації наслідків чорнобильської катастрофи, а працівники, за словами одного з високопоставлених посадовців, звичайні заробітчани, які приїхали сюди заробити кошти.

По-друге, питання фінансування державної програми «Підтримка екологічно безпечної стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення» нікого не турбує, як і проблеми державних підприємств, які в умовах хронічного недофінансування здійснюють заходи, спрямовані на виконання цієї державної програми. Кожен рік, незважаючи на зростання цін на паливо, енергоносії, продукти харчування, підвищення заробітної плати та ін., фінансування державної програми залишається практично на рівні року, що передувало наступному. Нікого не цікавить питання капітальних

жету місцевим бюджетам на виконання видатків за бюджетною програмою «Пільги на медичне обслуговування громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;

— про надання коштів на ремонт будівельних конструкцій даху машинного відділення 4-го енергоблока Чорнобильської АЕС.

8. Розглянути питання щодо:

— забезпечення спрямування та координації діяльності Державного агентства України з управління зоною відчуження через відповідний центральний орган виконавчої влади та передбачити належну кількість фахівців з ядерної та радіаційної безпеки;

— можливості створення на базі ДСП «Чорнобильська АЕС» єдиного оператора, що забезпечує вирішення питань поводження з відпрацьованим ядерним паливом АЕС України, включаючи супровід будівництва, введення в експлуатацію та експлуатацію централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) АЕС України;

— налагодження виробництва металевих бочок та контейнерів для РВБ, що задовольнить потреби атомного комплексу України;

— створення на базі навчально-тренувального центру ДСП ЧАЕС галузевого навчального центру з питань зняття з експлуатації АЕС, поводження з радіоактивними відходами та відпрацьованим ядерним паливом;

— створення на майданчику ЧАЕС комплексу з переробки і переплавки радіоактивно забрудненого металу;

— відновлення спеціальної економічної зони Іванківського, Поліського та Славутичського районів;

— можливості будівництва в м. Славутич науково-дослідного реактора.

3. Рекомендувати Міністерству соціальної політики України терміново вирішити питання призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження з 1 січня 2010 року.

IV. Рекомендувати Міністерству фінансів України та Міністерству охорони здоров'я України:

— затвердити на 2013 рік річний кошторис видатків на утримання Державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина № 5» МОЗ України з безумовним дотриманням вимог п.4 ст.13 Закону України «Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему» та з урахуванням повної річної потреби у бюджетному фінансуванні закладу для забезпечення спеціалізованого медичного обслуговування працівників Чорнобильської АЕС та жителів м. Славутич;

— опрацювати питання про завершення оптимізації мережі Державного закладу «Спеціалізована медико-санітарна частина № 5» у 2013 році та про проведення капітального ремонту будівлі поліклініки з переобладнанням частини приміщень під гуртожиток для медичних працівників та подальшою передачею будівлі до комунальної власності територіальної громади м. Славутич.

ЮРИДИЧНА
ДОПОМОГА

Чи має право роботодавець притягнути працівника, який ухилився від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності, а також відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати?

м. Нетішин,
П. В. Круков'якін

Ст. 17 Закону України «Про охорону праці» передбачено обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій.

Роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. За результатами періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року. За результатами періодичних медичних оглядів у разі потреби роботодавець повинен забезпечити проведення відповідних оздоровчих заходів. Медичні огляди проводяться відповідними закладами охорони здоров'я, працівники яких несуть відповідальність згідно із законодавством за відповідність медичного висновку фактичному стану здоров'я працівника. Порядок проведення медичних оглядів визначається центральним органом виконавчої влади в галузі охорони здоров'я.

Роботодавець має право в установленому законом порядку притягнути працівника, який ухилився від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності, а також зобов'язаний відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати.

Роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок позачерговий медичний огляд працівників: за заявою працівника, якщо він вважає, що погіршення стану його здоров'я пов'язане з умовами праці; за своєю ініціативою, якщо стан здоров'я працівника не дозволяє йому виконувати свої трудові обов'язки.

За час проходження медичного огляду за працівниками зберігаються місце роботи (посада) і середній заробіток.

НОВЕ
У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховна Рада України прийняла закон «Єдиним державним демографічним реєстрі», передусім вводячи електронні паспорти для українців.

Целью закону являється впровадження общепринятої європейської практики по створенню і обслуговуванню державного реєстра електронного населення.

Законом також передусім впроваджується електронні паспорти — документи з електронним носієм біометричної інформації. Передусім, що он буде оформлятися всім лицам починаючи от рождения — тем, кто не достиг 16 лет, на 4 года, а гражданам старше 16 лет — на каждые 10 лет. Выдачу документа осуществляет распорядитель реестра. С биометрическим паспортом украинцы смогут отправляться в страны Евросоюза без визы.

Получение биометрического паспорта не является обязанностью гражданина. Он может оставить и старый паспорт. Но безвизовый режим в любом случае будет распространен исключительно на владельцев биометрических паспортов.

МИХАЙЛЮК Г. О.,
провідний експерт Чорнобильської ООП
м. Чорнобиль

ЗОЛОТИЙ ЮБІЛЕЙ РОБІТНИЧОГО ВИДАННЯ

Славним юбілярам — колективу газети «Трудовая слава» Восточного горно-обогатительного комбината искренние поздравления от сотрудников атомпрофсоюзной газеты «Атомник Украины».

Дорогие наши коллеги!

Вы единственное в атомно-промышленном энергокомплексе издание, которое первым празднует настоящий золотой юбилей. Пятьдесят — это время расцвета, мощного раскрытия таланта, второй молодости, наконец. Вы востребованы, энергичны, читабельны и очень привлекательны. И ВостГОКу, да и

Желтым Водам в целом, просто повезло, что есть у них такое насыщенное информацией, умное и оптимистическое издание, в котором на первом месте — человек труда с его радостями, заботами, проблемами.

Вас уважает обыкновенный читатель, руководство, лидеры и актив профсоюзного сообщества комбината, предприятий и организаций «уранового» края, каждый из них находит в газете нужную и полезную информацию. «Трудовая слава» не только пишет о событиях, но и формирует мировоззрение, воспитывает у работников ВостГОКа чувство гордости за свой труд.

Мы же, ваши коллеги, любим Вас за отзывчивость, оперативность, преданность нашему общему делу. Пусть Ваш жизненный и профессиональный опыт помогает Вам в Вашей творческой деятельности. Пусть осуществляются все Ваши мечты и желания.

Личного счастья и крепкого здоровья каждому сотруднику, всем авторам и читателям. Оптимизма, радости и новых успехов Вам в повседневной жизни и труде!

Очень будем рады встрече на Вашем столетнем юбилее!!!

НОВИНИ
МІСТА-СУПУТНИКА АЕС

НОВИЙ ПРОЕКТ

оплати за комунальні послуги в системі онлайн

У м. Славутич у тестовому режимі запущена система сервісу електронних платежів за комунальні послуги.

Презентація зручного, швидкого і надійного способу оплати за комунальні послуги в системі он-лайн відбулася у лютому на загальноміській нараді при міському голові. Директор КП ЖКЦ Ірина Жаболенко представила фахівців комунального підприємства — економіста Тетяну Бунак та адміністратора Ігоря Борисова, які наочно продемонстрували, як можна скористатися онлайн системою для розрахунків через веб-сайти pay.slavutich.org; за допомогою будь-яких карток платіжних систем Visa, Master Card. На сайт можна також потрапити через ресурс: e-slavutich.gov.ua

Метою проекту ставилося завдання — надати можливість контролювати нарахування за спожиті комунальні послуги, через створену прозору систему розрахунків. Квартирономіч може сплатити за надані йому комунальні послуги у будь-який час і в будь-якому місці, де він перебуває. Крім цього, система передбачає розвиток, і в короткі терміни будуть введені допоміжні послуги з автоматизації — передача даних прямо на сайті показників лічильників використання холодної та гарячої води і тепла.

Ця робота проходить у рамках реалізації проекту «Впровадження комплексної автоматизованої системи розрахунків за житлово-комунальні послуги», який став переможцем у Всеукраїнському конкурсі і фінансується за рахунок фонду Конкурсу проектів та програм розвитку місцевого самоврядування, виконавчого комітету Славутицької міської ради та партнерів проекту.

Рішенням міськвиконкому була створена робоча група, на яку і були покладені завдання поетапного графіку реалізації проекту. З метою якісного виконання цих робіт, оптимального вибору програмного продукту для створення системи розрахунків за житлово-комунальні послуги через Інтернет проводилися дослідження із залученням фахівців КП «Агенство з розвитку бізнесу», КП «Житлово-комунальний центр», управління інформації та електронного управління виконавчого комітету, соціального підприємства «Інфоклас».

Вивчався передовий досвід впровадження аналогічних електронних систем сплати за житлово-комунальні послуги в містах: Кривому Розі, Києві, Львові та Вінниці.

За результатами проведеного конкурсу розробником комплексної автоматизованої системи розрахунків за житлово-комунальні послуги було визначено підприємство Вік-Софт.

На нинішньому етапі робота спрямовується на підвищення ефективності (оперативності та достовірності) процесів нарахування, обліку та розподілення оплати за житлово-комунальні послуги споживачів міста, пошуку інформації, видачі довідок, формування звітності, аналізу тощо.

Написані технічні вимоги та технічне завдання по кожному модулю програмного продукту з визначенням усіх функцій.

Автоматизована система розрахунку за житлово-комунальні послуги — це потужний інструмент обліку та управління комунальним господарством міста. Вона дозволить покращити прозорість фінансових потоків у житлово-комунальній сфері, чітко локалізувати проблеми та вибрати найкращий спосіб їх розв'язання.

Начальник управління інформації та електронного управління Людмила ЛЮБИВА

«ТРУДОВОЙ СЛАВЕ» ВостГОКа — 50 ЛЕТ

Ровно 50 лет назад, 10 апреля 1963 года, вышел в свет первый номер газеты «Трудовая слава» Восточного горно-обогатительного комбината. Ее первым редактором был Николай Иванович Лисохмара, который в 1967 году передал бразды правления Ивану Федоровичу Игнатьеву. В 1972 году у него приняла эстафету Валентина Кузьминична Черкасова, с 1993 по 2009 год коллектив редакции возглавляла Зоя Егоровна Лихитинова. Все эти люди внесли достойный вклад в становление и развитие газеты, со страниц которой вот уже полвека читатели узнают производственные и городские новости, читают об успехах людей труда, получают самую разную информацию. Меняются времена, меняются интересы, и «Трудовая слава» тоже идет в ногу со временем, но при этом старается сохранить все то лучшее, что было заложено нашими уважаемыми ветеранами печати.

Сегодня вниманию читателей представляем воспоминания Валентины Кузьминичны ЧЕРКАСОВОЙ, которая около 45 лет посвятила газете и практически до последних дней своей жизни принимала участие в творческой работе коллектива редакции.

Делали мы одно дело, прокладывая пути к человеческим сердцам

Существует такое мнение, что журналист должен работать в одном издании, на одном месте максимум пять лет. Если больше, то, мол, теряется острота впечатлений, чувство нового, что необходимо для этой профессии. С расстояния более 40 лет, связанных с моей работой в газете «Трудовая слава», могу заверить, что это неправда. Все зависит от человека, его умения и желания видеть новое в обыденном. А приобретенный опыт, знание людей и производства — этого ничем другим не заменишь.

В Желтые Воды мы, кто в 1963-м начинал работать в газете, в основном приехали из сельских районов. С горнодобывающим производством встретились впервые, а писать было нужно в основном на эти темы. Больше мне нравились очерки о хороших людях, но сказать что-то о человеке вне его работы — это ничего о нем не скажут. Жизнь заставила пользоваться также всеми другими газетными жанрами — от передовой статьи до фельетона.

Не обошлось и без ошибок в терминологии, названиях машин, механизмов и т.п. А читатели реагировали на все очень остро. Некоторые из руководителей не пропускали ни одной ошибки: звонили, возмущались, требовали опровержения, выступали на эту тему с трибуны. Это было неприятно. Таким образом, просто нужно было знакомиться с производством. Все, достаточно ошибок.

«Не сидите на телефонах, — сказал наш редактор Николай Иванович Лисохмара, — к людям идите. Это вам не в колхозы ехать, здесь все рядом».

И вот «ще треті півні не співали», как я уже бегу на шахту, пока не спустилась смена, Виталий Клименко — на стройку, Иван Игнатьев — еще куда-то. Незаметно проходит день. Ох, а когда же садиться за стол, ведь завтра утром надо все материалы сдавать в типографию, там свой график, никто не простит нам задержки. Ничего, есть еще вечер.

Николай Иванович вычитывает нашу писанину и вот: «Вы знаете, неинтересно! Скучно, напоминает протокол производственного совещания. А надо,

чтобы газета была читабельной». Не сразу, но шаг за шагом мы продвигались вперед. Появились интересные темы, поступали в редакцию письма от читателей, нам помогали рабочие корреспонденты, которых заинтересовала эта работа и которые не расстаются с ней до сих пор. Запомнились публикации тогда еще молодых авторов Петра Рябчука, Георгия Демидова, Николая Кулиша, Николая Меркушева, Леонида Быцюка и многих других. А как не вспомнить тех, кто работал со мной бок о бок, ногами мерил километры дорог, тысячами ступенек на верхние этажи зданий, за полночь сидел над рукописями. Делали мы одно дело, прокладывая пути к человеческим сердцам. Сотрудники менялись, но стиль работы оставался: максимальное внимание к человеку, его труду, его жизни. И как же было приятно, когда кто-то, взглянув на газетную страницу, осторожно складывал ее и прятал в карман... Тираж становился все больше.

Первый наш редактор Николай Иванович Лисохмара писал на общеполитические темы. Человек мягкий и тактичный, он вместе с этим создавал творческую атмосферу в редакции, поддерживал инициативу и открыто радовался каждой удачной публикации. У Ивана Игнатьева с самого начала был интерес к истории комбината и города Желтые Воды. Все материалы, опубликованные в газете на эту тему, принадлежат его перу. Своему увлечению он не изменил и сегодня, оставаясь внештатным автором.

А Виталия Клименко нельзя было себе представить без фотоаппарата. Веселый, общительный парень, он быстро находил себе друзей и помощников в любом подразделении, мог оперативно подготовить подборку информации на тему дня. А вот что касается фотоаппарата, то с ним он не раз попадал в разные истории. На протяжении многих лет главным действующим лицом был для нас человек труда, и здесь не обойтись без фото. А появляться на производстве с устройством нам было строго запрещено. Виталий прибегал к различным способам, чтобы как-



то пронести его через проходную: под плащом, в портфеле и т.д. И однажды все-таки потерял бдительность, идя на выход в компании горняков после смены. Тут его и «тормознула» охрана. Не успел и рта раскрыть, как подкатила спецмашина, и несколько охранников под руки его туда посадили.

«Виталия, куда тебя?» — спросили молодые шахтеры, которых несколько минут назад он фотографировал. «Это меня ... подвозят!» — не растерялся наш фотокор. В кабинете начальника ограничили разъяснением и отпустили.

Николай Васильевич Елифренко. Участник боевых действий Великой Отечественной войны, кадровый военный, офицер запаса. К сожалению, рано ушел из жизни. В редакции он был надежным, пунктуальным и по-военному точным человеком. То, о чем писал, всегда было выверенным, не вызывало никаких сомнений...

Когда освободилась должность корреспондента, против кандидатуры Анатолия Ворфлика не было никаких возражений — учитель-филолог, поэт, член городской литературной студии и областного литобъединения. Но стихи стихами, а журналистику и технологию выпуска газеты ему пришлось осваивать с нуля. Однако с этим он справился довольно быстро, а потом еще не один год работал в редакции городской газеты «Жовтоводські вісті».

Сергей Пархута был среди нас самым молодым. Но за плечами у него уже был факультет журналистики Ленинградского университета. Изобретательность, инициативность, поиск новых форм. «Давайте проверим работу почты», — предложил однажды Сергей. «А как?» — «Бросаем в почтовые ящики десятки два конвертов с адресом редакции. Посмотрим, когда поступят». Так и сделали, разбросали в разных районах города, стали ждать. Результат оказался разным: 2, 3, 4 дня. Позже всех — через 10 дней пришло письмо из почтового отделения №10, расположенного через дорогу, напротив редакции... А еще была у Сергея какая-то самоотвержен-

ность в работе. Всю ночь ездит вместе с комсомольским оперативным отрядом, охраняя общественный порядок, утром садится писать, днем участвует в выпуске газеты, читает корректуру, вечером — на стадион смотреть футбольный матч, а на второй день тоже множество дел, все сначала. Когда спал? После этого наш коллега работал в солидном издании — городской газете Санкт-Петербурга, навещался иногда в Желтые Воды. Мы его встречали, обменивались новостями.

Зоя Лихитинова сделала следующий шаг на пути развития. Ее всегда отличала настойчивая и неумная натура, отличные организаторские способности, умение общаться с людьми. Ее работа на виду, о ней может судить читатель. Ей довелось работать не только в XX веке, но уже и в XXI! Жизнь требовала перемен, и они произошли. Коренным образом изменился внешний вид газеты, расширилась тематика публикаций, обычными стали цветные фотографии вместо черно-белых. Но основной показатель — это тираж газеты, который, несмотря ни на что, не падает.

Газета никогда бы не стала газетой без полиграфистов. Добрая память осталась о руководителе типографии Анатолии Гаевском. Линотипист Григорий Кулиш, мастер «золотые руки», заставлял работать старое оборудование, если оно выходило из строя, вестальщики газеты Валентина Боярская и Антонина Вареник подсказывали, как можно лучше расположить материалы на странице, каким шрифтом набрать заголовки. Большая им за это благодарность, как и всем другим работникам типографии. Они сделали все, чтобы газета выходила своевременно и без задержек.

Интересно теперь перелистывать страницы подшивок. И это не только наша биография. Это история ГП «ВостГОК», Желтых Вод, это судьбы многих людей, отпечатанные в истории.

Валентина ЧЕРКАСОВА
На фото из архива: Валентина ЧЕРКАСОВА, Анатолий ВОРФЛИК, Зоя ЛИХИТИНОВА (слева — направо)



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної