



АТОМНИК АУ України

№13 (643)

28 березня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК

СОЛИДАРНА ПАРТНЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ – ВИДЕТЬ РЕАЛЬНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ РАЗВИТИЯ ЯДЕРНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАБОТНИКОВ



Тональность работы отчетной конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» по выполнению Коллективного договора Компании за 2012 год была предвосхищена, по мнению основных ее докладчиков — субъектов социального диалога, остротой постановки вопросов о критической ситуации в ядерно-энергетическом комплексе и требованиями о выполнении обязательств государства по развитию этого базового сектора экономики, обеспечению материального благополучия его работников на февральском Пленуме ЦК Профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности Украины (см. «АУ» № 7, 8–9, 2013 год. — Прим. ред.). Конференция, в которой приняли участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, и. о. президента ГП НАЭК «Энергоатом» Виссарион Ким, ответствен-

ные стороны коллективно-договорного процесса — представители администрации, профсоюзного комитета Компании, рассмотрела шесть вопросов, включая «Разное», повестки дня (см. предыдущую информацию в «АУ» №12, 2013 год. — Прим. ред.). Ход их обсуждения был конструктивным и взвешенным, в определенных моменты достаточно дискуссионным, и в целом подвижным. Ибо проблематика данной конференции, по большинству вопросов, рассматривалась на предшествовавших ей аналогичных коллективных собраниях в обособленных подразделениях с непременным участием ответственных лиц администрации и профкома Компании, руководителей Атомпрофсоюза Украины. Печатаем, в сокращенном виде, доклады и выступления в прениях участников конференции.

ИТОГИ РАБОТЫ КОМПАНИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
(Из доклада исполняющего обязанности президента ГП НАЭК «Энергоатом» Виссариона КИМА)

Уважаемые коллеги — участники конференции! Уважаемые приглашенные и гости! Поздравляю всех с началом профсоюзной конференции НАЭК «Энергоатом» по выполнению нашего Коллективного договора в 2012 году.

Справочно: Коллективный договор на 2012–2013 годы был утвержден конференцией трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом» 8.12.2011 года.
(Продолжение на 2-й стр.)



ЦІНИ ЗНИЖЕНО!

Кредити готівкою
сума 75 000
до 36 міс.

3 01.11.2012 по 31.03.2013 плату за продукт «Кредит готівкою на перерахування» знижено на 11,4%, при наданні кредиту на 3 роки на підставі договору, укладеного в межах України. Тільки для повнолітніх.

ЗА КРЕДИТАМИ – В КРЕДИТМАРКЕТ!

- ▶ До 75 000 грн
- ▶ До 36 місяців
- ▶ Без застави

м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13 (будівля ательє «Елькатро») тел.: (067) 216-44-72
м. Енергодар, вул. Радянська, 16 (магазин «Мир техніки»), тел.: (067) 407-36-40; пр-т Будівельників, 22 (магазин «Комп'ютерний всевіт»), тел.: (067) 216-07-94
м. Нетішин, вул. Будівельників, 1-А (біля нової зупинки), тел.: (067) 537-66-38
м. Кузнецовськ, майдан Незалежності, 8 (ТЦ «Grand базар»), тел.: (067) 216-08-16

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.

КРЕДИТМАРКЕТ®
Контакт-центр: 0-800-508-707
Дзвінки у межах України безкоштовні
www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

У ПРОФІЛЬНОМУ КОМІТЕТІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Вісім законодавчих ініціатив, що стосуються розвитку атомної енергетики та промисловості, було розглянуто на першому засіданні підкомітету Верховної Ради України з питань ядерної політики та ядерної безпеки, яке відбулося у березні.

На засіданні, зокрема, було розглянуто та підтримано внесений головою підкомітету Володимиром Бандуровим проект закону «Про внесення змін до статті 9 Закону України «Про впорядкування питань, пов'язаних із забезпеченням ядерної безпеки» (щодо роз-

КРЕДИТ
на вигідних умовах

для співробітників Вашого підприємства

до 50 000 грн

Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина
(093) 744 78 13 Дмитро
(068) 450 49 01 Олександра

Ренесанс Кредит

Учаси діяльні для співробітників підприємств-партнерів Банку АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ». Ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. www.rcst.ua

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК

СОЛИДАРНА ПАРТНЕРСКАЯ ПОЗИЦІЯ – ВИДІТЬ РЕАЛЬНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ РОЗВИТТЯ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ, РЕШАТЬ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПРОБЛЕМИ РАБОТНИКІВ



(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Хочу особо отметить значимость этого документа в деятельности трудового коллектива Компании и поблагодарить нашу профсоюзную организацию за активную позицию не только в решении социальных вопросов, но и жизненно важных задач атомной энергетики. Свидетельством этого является состоявшийся в феврале этого года II Пленум Центрального комитета Атомпрофсоюза, который смог привлечь к проблемам атомной энергетики внимание как органов исполнительной власти, так и руководства страны.

Итоги работы нашего коллектива в 2012 году уже рассматривались на заседании балансовой комиссии Компании. Я с удовольствием сообщаю, что в целом все обособленные подразделения получили удовлетворительную оценку своей деятельности. Особое внимание на этом заседании уделялось проблемным вопросам и путям их решения. Я уверен, что вопросы, решение которых зависит не-

посредственно от работников и руководства Компании, будут выполнены. И мы приложим максимум усилий для положительного решения вопросов, которые переходят на уровень исполнительной и законодательной власти.



несколько слов о нашей работе в 2012 году и за два месяца текущего года.

Производственные показатели

За 2012 год все атомные электростанции перевыполнили план по производству и отпуску электроэнергии. В целом по Компании выработано 90,3 млрд. кВтч электроэнергии, что составляет 101,6% планового задания. За два месяца 2013 года выработано 15,8 млрд. кВтч электроэнергии, что составляет 100,6% планового задания.

Недовыработка электроэнергии

Недовыработка электроэнергии на энергоблоках АЭС в 2012 году составила 31,4 млрд. кВтч, что на 442 млн. кВтч больше по сравнению с 2011 годом.

В Энергоринок в 2012 году было отпущено около 85 млрд. кВтч электроэнергии, что на 75,5 млн. кВтч ниже показателя 2011 года. При этом плановое задание 2012 года по отпуску электроэнергии выполнено на 102%. За два месяца 2013 года отпущено в Энергори-

нок 14,9 млрд. кВтч. Плановое задание выполнено на 101,3%.

Доля АЭС в отечественной энергетике составила: от объема производства — 45,6%, в структуре Энергоринок — 47,1%, при том, что доля установленной мощности составляет — 26,0%.

Коэффициент использования установленной мощности АЭС составил 74,2%, что на 0,3% меньше показателя 2011 года (74,5%). Наибольших значений КИУМа достигнуто на энергоблоках ХАЭС № 2 — 84,6% и ЗАЭС № 5 — 84,3%. За два месяца 2013 года коэффициент использования установленной мощности составил 80,5%.

Коэффициент готовности несения номинальной электрической нагрузки АЭС в 2012 году составил 77,5%, за два месяца 2013 года — 89,1%, что на 5,2% больше аналогичного периода 2012 года.

В 2012 году было выполнено 13 планово-предупредительных ремонтов, 14 текущих и два внеплановых ремонта, общей продолжительностью 1121 сутки. В ре-

зультате реализации организационно-технических мероприятий, направленных на оптимизацию и сокращение сроков ремонтов, а также внесенных корректировок в графики ППР-2012 ремонтная кампания фактически была сокращена на 56,2 суток, что позволило дополнительно выработать около 1,4 млрд. кВтч электроэнергии.

В 2012 году, как и в 2011 году, зафиксировано 15 нарушений в работе АЭС. При этом количество нарушений в 2012 году на ЗАЭС и РАЭС снизилось, на ХАЭС не изменилось, а на ЮАЭС увеличилось с 1 до 4 нарушений.

Недовыработка электроэнергии из-за нарушений составила 689,1 млн. кВтч, в 2011 году — 98 млн. кВтч. Рост недовыработки в 2012 году обусловлен длительным простоем энергоблока №2 ХАЭС после повреждения ротора генератора.

По всем нарушениям в работе атомных электростанций были проведены расследования и разработаны корректирующие мероприятия.

Коренные причины нарушений в работе АЭС за 2012 год связаны: с отказами оборудования — 54,2%, с ошибочными действиями персонала — 20,8%, с недостатками документации — 25%.

Из 15 зафиксированных в 2012 году нарушений в



работе АЭС пять имели коренные причины, связанные с ошибками персонала, из них: два нарушения — с ошибками оперативного персонала; три нарушения — с ошибками административного персонала.

Из пяти нарушений, связанных с ошибками персонала: два нарушения привели к разгрузке энергоблоков; три — к остановке реакторной установки действием аварийной защиты.

По всем нарушениям комиссиями были разработаны корректирующие мероприятия, направленные на исключение их повторения. Все мероприятия, срок которых уже истек, выполнены.

С начала текущего года в работе энергоблоков нарушений не произошло.

За 2012 год в НАЭК «Энергоатом» произошло шесть несчастных случаев. Аварий и пожаров не зарегистрировано.

Комплексная (сводная) программа повышения безопасности энергоблоков АЭС

Благодаря проводимым в Компании программам по модернизации, повышению уровня безопасности и продлению сроков эксплуатации, надежность и безопасность украинских энергоблоков сегодня соответствует международному уровню.

Целевое задание по реализации Комплексной (сводной) программы повышения безопасности (КСПБ) в 2012 году можно считать выполненным. Всего выполнено 65 мероприятий: 47 из 60 запланированных и 18 досрочных. Из 13 оставшихся плановых мероприятий: четыре выполнены в физическом объеме, готовятся отчеты о выполнении; семь — перенесены, два — исключены из состава КСПБ.

Сегодня с учетом мероприятий дополнительной целевой переоценки безопасности на реализацию всей Программы требуется 16,75 млрд. грн.

В 2012 году были профинансированы мероприятия капитального характера на 2 млрд. 102 млн. грн., что составляет 91,8% от плана года. В том числе по мероприятиям КСПБ капитального характера 1 млрд. 705 млн. грн., что составляет 91,3% от плана на год.

Компания работает над привлечением займов от Европейского банка реконструкции и развития и Европейского сообщества по атомной энергии (Euratom) в размере 600 млн. евро. Подписание контракта должно состояться ориентировочно 25 числа этого месяца.

Продление срока эксплуатации действующих энергоблоков

С 2013-го по 2019 год Компании необходимо продлить срок эксплуатации 10 энергоблоков АЭС, при этом в 2014, 2016, 2017 и 2019 годах по два энергоблока одновременно. Учитывая, что затраты на продление срока эксплуатации одного энергоблока составляют примерно 3 млрд. грн., на выполнение этих работ на 10 энергоблоков нам потребуется уже 30 млрд. грн.

В 2012 году в Компании выполнялись запланированные объемы работ по продлению эксплуатации энергоблоков №1, 2 Южно-Украинской АЭС и №1, 2 Запорожской АЭС. Скажу, что на сегодня является актуальным блок №1 ЮАЭС, который будет работать в соответствии с графиком, практически мы не ожидаем больших трудностей с его продлением, блок остановлен на 240 суток и пока работы идут в запланированном по графику темпе. Что касается остальных энергоблоков, запорожских №1, 2 и южно-украинского №2, то мы сейчас ожидаем изменения тарифа в сторону увеличения, предполагаем с 1 апреля, что позволит нам обеспечить полное финансирование по подготовке этих четырех блоков к продлению срока эксплуатации.

Инвестиционные проекты

В 2012 году в Компании на стадии подготовки и реализации находились 9 основных инвестиционных проектов (утвержденной) общей стоимостью 57,7 млрд. грн.

Справочно: 9 инвестиционных проектов: реализация Комплексной сводной программы повышения безопасности АЭС Украины; проектирование и сооружение энергоблоков №3, 4 Хмельницкой АЭС; достройка Ташлыкской ГАЭС; проектирование и строительство централизованного хранилища отработавшего ядерного топлива (ЦХОЯТ); улучшение охлаждающей способности Ташлыкского водохранилища Южно-Украинской АЭС; реконструкция технологического оборудования ЮАЭС, НПП-2; реконструкция открытых распределительных сооружений 750 кВ Ривненской АЭС и Хмельницкой АЭС; реконструкция открытых распределительных сооружений 750 кВ Запорожской АЭС; строительство УТЦ для подготовки ремонтного и руководящего персонала (корпус «Г» на площадке ЗАЭС); строительство Болградской парогазовой электростанции 30–50 МВт.

За 2012 год инвестиционные проекты профинансированы на 1,84 млрд. грн.

Недостаточный уровень тарифа за отпущен-

ную электроэнергию не обеспечивает выполнения производственных и социальных программ. Несмотря на увеличение с 1 февраля 2013 года тарифа

на 1,07 коп./кВтч, он попрежнему остается дефицитным и не покрывает потребности государственной Компании.

Финансирование социального развития сокращено в два раза. Дефицит — 111 млн. грн.

Финансово-экономические показатели Компании

Несколько слов о финансово-экономических показателях Компании. В 2012 году в Энергоринок отпущено электроэнергии на сумму 22,0 млрд. грн., расчеты за которую составили 98% и увеличились по сравнению с 2011 годом на 2,2 млрд. грн. Осталось неоплаченной товарной продукции Компании почти на 428 млн. грн.

За два месяца 2013 года мы отпустили в Энергоринок товарной продукции на сумму 3,8 млрд. грн., что на 10,4% меньше, чем за аналогичный период 2012 года.

Всего задолженность Энергоринок перед Компанией на сегодня составляет 6 млрд. 24 млн. грн.

Уплата налогов

Компания платит огромные налоги. Если нас сравнить с другими компаниями, то мы стоим на третьем месте по стране. Общая сумма уплаченных платежей в 2012 году превысила 8 млрд. грн.

Социальная работа

В 2012 году согласно Коллективному договору предоставлялись все льготы работникам нашей Компании. Сметой расходов на социальное развитие ГП НАЭК «Энергоатом» на 2012 год по статье «Расходы на социальное развитие» было предусмотрено 366 млн. грн.

Фактические расходы на социальное развитие Компании за 2012 составили 362,2 млн. грн., что на 65 млн. грн. больше фактических расходов за 2011 год.

Расходы на выплату и доставку пенсий за 2012 год составляли 164,6 млн. грн., что на 34,5 млн. грн. больше фактических расходов за 2011 год.

Выполнение жилищной программы

По состоянию на 1 января 2013 года на квартирном учете находилось 4 884 работников атомных электростанций, что составляет примерно 14% от средне-

плановых 29,0 млн. грн. Освоено капложений на сумму 39,6 млн. грн.

Пенсионное обеспечение

С 1 ноября 2012 года были возобновлены начисления и выплаты ежемесячной доплаты к государственной пенсии неработающим пенсионерам Компании, государственная пенсия которых меньше 1 644 грн. Также были осуществлены выплаты неработающим пенсионерам Компании ежемесячной доплаты к государственной пенсии за период с 1.04. 2012 по 1.11.2012 из расчета 315 грн. в месяц.

В 2012 году среднесписочная численность работников Компании, получивших ежемесячную доплату к государственной пенсии, составила 2 185 работников, а сумма доплат — 8,6 млн. грн. В 2012 году единовременную выплату в связи с выходом на пенсию получил 601 работник на общую сумму 37,4 млн. грн.

За 2012 год общая сумма пенсионных выплат (одноразовых и ежемесячных) составляет 46,0 млн. грн., что по сравнению с показателями за 2011 год больше на 10,0 млн. грн.

Санаторно-курортное лечение и реабилитация

Санаторно-курортным лечением, которое осуществляется в рамках выполнения Коллективного договора Компании, за 2012 год воспользовалось 14 717 работников Компании, финансирование составило 79,0 млн. грн., что на 21,3 млн. грн. больше, чем за 2011 год.

Кроме того, за 2012 год было оздоровлено 5 133 детей работников обособленных подразделений Компании на сумму 23,4 млн. грн., что на 6,5 млн. грн. больше, чем в 2011 году.

Трудовая дисциплина

Большое внимание в Компании уделяется трудовой дисциплине, которая является залогом надежности и безопасной работы наших АЭС. Уровень нарушений трудовой дисциплины в 2012 году составил 0,55% от общей учетной численности персонала Компании, что соответствует уровню 2011 года. Всего по Компании допущено 197 нарушений, на одно нарушение меньше по сравнению с 2011 годом. Уволено в 2012 году из Компании за нарушение трудовой дисциплины пять человек, на три человека меньше, чем в 2011 году. Хороших результатов по снижению нарушений трудовой дисциплины достигли все обособленные подразделения, за исключением Хмельницкой АЭС, где количество нарушений трудовой дисциплины увеличилось на 14 — с 21 нарушения в 2011 году до 35 в 2012 году.

Оплата труда

В течение 2012 года благодаря совместным усилиям администрации и профсоюзного комитета Компании приняты необходимые меры для достижения роста и своевременной выплаты заработной платы, обеспечено выполнение условий Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» в части оплаты труда.

Должностные оклады и тарифные ставки работников ГП НАЭК «Энергоатом» повышались: с 1 января 2012 года на 6,85% в соответствии с ростом социальных стандартов на государственном уровне, ежемесячно с 1 марта на 2% в рамках политики Министерства энергетики и угольной промышленности Украины относительно выполнения Генерального соглашения о регулировании основных принципов и норм реализации социальной-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2010–2012 годы.

Окончание на 3–6-й стр.)



ную электроэнергию не обеспечивает выполнения производственных и социальных программ. Несмотря на увеличение с 1 февраля 2013 года тарифа

списочной численности штатных работников.

Фактические расходы на финансирование строительства жилья за 2012 год составили 32,7 млн. грн. при

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК

Таким образом, повышение окладов в течение года состоялось на уровне 30,3%.

Средняя заработная плата персонала НАЭК «Энергоатом» за 2012 выросла на 19,3% по сравнению с прошлой годовой и составила 8 215 грн., в том числе заработная плата промышленно-производственного персонала составила 9 072 грн.

Отмечу, что рост на уровне 25% по сравнению с предыдущим годом, предусмотренный Отраслевым соглашением и Коллективным договором ГП НАЭК «Энергоатом», не достигнут исключительно в связи с превышением фактических расходов на оплату труда в 2011 году выше установленных НКРЭ тарифами на отпуск электрической и тепловой энергии АЭС.

Принятая совместно с профсоюзным комитетом политика использования средств на оплату труда и утвержденный фонд оплаты труда на 2012 год позволили осуществить: начисление и выплату вознаграждения по итогам работы за 2011

года за риск для персонала аварийных групп и бригад в размере до 10% тарифной ставки (должностного оклада). Также, общим решением представителя собственника и профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом», установлена доплата за риск в размере 3% тарифной ставки (должностного оклада) работникам, которые входят в аварийные группы и бригады.

План работы ГП НАЭК «Энергоатом» на 2013 год

1. Производство 86,9 млрд. кВтч и отпуск 81,4 млрд. кВтч электроэнергии при безусловном обеспечении безопасности атомных электростанций.

2. Выполнение запланированных на 2013 год мероприятий Комплексной (сводной) программы повышения уровня безопасности атомных электростанций.

3. Осуществление мероприятий по продлению срока эксплуатации энергоблоков №1, 2 Южно-Украинской АЭС и энергоблоков №1, 2 Запорожской АЭС.

4. Выполнение запланированных на 2013 год мероприятий по строительству



конечный результат, которым является надежная работа атомной энергетики и социальная защищенность ее работников.

НАХОДИТЬ ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ НОРМ И ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(Из доклада председателя профсоюзного комитета ППО ГП НАЭК «Энергоатом» Алексея ЛЫЧА):

— В канун нашей конференции, как известно, мы провели Пленум ЦК Атомпрофсоюза, о котором много было информации в средствах массовой информации, выпустили целевые номера газеты «Атомник України», где обсуждались вопросы, прежде всего, касающиеся ГП НАЭК «Энергоатом». Хочу доложить, что все решения, принятые на Пленуме, были доведены к сведению, начиная от Президента Украины и заканчивая нашим министерством. У нас уже состоялась одна встреча с вице-премьер-министром Бойко (см. «АУ» № 11. — Прим. ред.), на которой мы обсудили злободневные вопросы атомной энергетики, и которые обсуждались на Пленуме ЦК. Мы попросили его походить о встрече с Президентом Украины и надеемся, что она состоится. По крайней мере, отказа мы еще не получили, только официальные ответы по некоторым пунктам Обращения участников Пленума ЦК профсоюза к Президенту.

Прошлый год ознаменован был тем, что ритмичность работы Компании затруднялась в связи с отсутствием утвержденного финансового плана, что сказывалось на выполнении Коллективного договора. За этот период многие выплаты мы не могли осуществить. Только пенсионерам возобновили их в ноябре, возвратили начисленные деньги. На этот год надеемся, что финансовый план будет вскоре принят и многие ограничения, которые существуют по выплатам по колдоговору, будут сняты. Это проблема номер один.

Актуальным вопросом является отсутствие достаточных средств для выполнения условий Коллективного договора, урезанная смета затрат на содержание объектов социально-культурного, бытового назначения и приостановление действия некоторых пунктов колдоговора, в частности, осуществление одноразовых выплат при выходе на пенсию. Затруднен вопрос в отношении доплат до пенсий пенсионерам, которые мы осуществляли в предыдущие годы. Вышел закон, запрещающий нам выполнять благотворительные выплаты, оказывать спонсорскую помощь. Уволившись пенсионеры не являются уже работниками предприятия. И такие выплаты оцениваются как благотворительная помощь. Надо поискать пути, чтобы мы реализовали в полном объеме и этот пункт колдоговора.

Что касается сметы социального развития на 2013 год. Нам удалось достичь компромисса, я благодарен руководству Компании за партнерское понимание, мы подписали временную смету, которая на 179 млн. грн. выше, чем это предусмот-

рено в тарифе на электроэнергию, утвержденном НКРЭ. Таким образом, сегодня эта смета выполняется и составляет она в целом 279 млн. грн. Мы надеемся, что это будет подтверждено в финансовом плане.

Не хочу повторяться о том, что мы говорили на Пленуме. Но сейчас больше всего волнует профсоюзный комитет и все трудовые коллективы — это неопределенность в отношении руководителя нашего государственного предприятия. Этот вопрос мы неоднократно задавали власть имущим и надеемся, что в ближайшее время он будет решен. Самый трудный момент — отсутствие каких-либо перспектив по достройке двух энергоблоков и продлению эксплуатации блоков, исчерпавших свой ресурс. Отсутствует хоть какая-то государственная политика в отношении атомной энергетики, начиная от нашего министерства, в котором мы чужие, неоднократно об этом говорилось. Мы обращались к Президенту, чтобы был определен государственный орган управления ядерно-энергетическим комплексом. Потому что тот уровень руководства и специалистов, которые находятся сейчас в нашем профильном министерстве, не соответствует квалификационным требованиям к людям, занимающимся атомной энергетикой. Это мнение профсоюзного комитета, ЦК. Об этом мы много говорили на Пленуме.

Все остальные проблемы, конечно, вызваны недостатком финансирования из-за низкого тарифа ГП НАЭК. Все заверения в отношении того, что тариф повысится, — это только для выполнения определенных целевых программ. Поэтому дополнительных денег для социального развития и пересмотра тарифа в сторону увеличения именно на эти цели пока мы не видим. В связи с этим на встрече с Бойко мы оговаривали данные проблемы и сошлись на том, что по оконча-



чания первого квартала снова встретимся и более подробно обсудим вопрос, связанный с увеличением выплат по социальному развитию. Известно, что очень много делается заявлений на государственном уровне в отношении поддержки физкультуры и спорта, детей, оказания им всяческой помощи, но нам не дают возможности самим это осуществлять. К сожалению, все это не учитывается при формировании тарифа на электроэнергию. Надеемся, что в этом вопросе найдем

компромисс и продвинемся в сторону увеличения сметы фонда социального развития.

Если оценивать в целом выполнение Коллективного договора в 2012 году, мое мнение, что администрацией было полностью сделано все возможное, чтобы обеспечить его максимальное выполнение. Надеюсь, такое же доверительное отношение с ее стороны останется и в 2013 году, и совместно нам удастся добиться таких результатов, чтобы констатировать о воплощении Коллективного договора Компании на 100%.

ЯК ВИКОНУВАЛИСЯ РІШЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ (Із доповіді заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальної питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава ЯНІШЕВСЬКОГО):

— За традицією, що склалася, хотів би поінформувати про частково виконані пункти Колективного договору, щоб не зачитувати їх усіх під'ядрю.

Отже, розділ III. «Трудові відносини, забезпечення продуктивної зайнятості». Тут від двох АЕС зауваження по пункту 3.5. «Навчання, підготовка, перепідготовка, підвищення та підтримка кваліфікації працівників, згідно з виробничою необхідністю, проводити за рахунок коштів ДП НАЕК «Енергоатом». Підвищення кваліфікації працівників проводити не рідше ніж один раз на п'ять років». Запорізька АЕС зазначила, що цей пункт у них виконується частково у зв'язку з відсутністю фінансування. Южно-Українська АЕС зауважила, що підвищення кваліфікації працівників проведено в неповному обсязі через тривалий процес оформлення договірних документів з Одеським національним політехнічним університетом, а також відсутністю фінансування витрат на відрядження.

Розділ IV. «Оплата та нормування праці». Пункт 4.1. «Забезпечувати щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати не менше розміру, передбаченого Генеральною та Галузевими угодами». На конференціях трудових колективів відокремлених підрозділів цей пункт детально обговорювався, а також причини його невиконання були названі у доповіді керівника Компанії.

Цей же розділ. Пункт 4.32. «Здійснювати одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку із виходом на пенсію, згідно із затвердженим Положенням про щомісячну доплату

2012 рік зроблено повністю.

Пункт 4.33. цього ж розділу — «Встановити для персоналу, який входить до складу аварійних формувань, щомісячну грошову надбавку в розмірі 3% від посадового окладу (місячної тарифної ставки) в межах ФОП відокремленого підрозділу за ризик у роботі та додаткові функціональні обов'язки». Усі заходи з цього пункту втілено, фонд оплати праці у кожному відокремленому підрозділі на такі виплати має кошти.

Розділ VI. «Охорона праці». Пункт 5.8. «Забезпечити своєчасне придбання, комплектування, своєчасну видачу працівникам та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці». Від Хмельницької АЕС щодо цього було зауваження — виконується частково, бо ВП «Атомкомплект» не забезпечив постачання у повному обсязі та у встановлені терміни засобів індивідуального захисту.

Розділ VII. «Охорона здоров'я». Пункт 6.1. «Забезпечувати за рахунок коштів Компанії проведення попередніх (при прийнятті на роботу) медичних оглядів та психологічних обстежень працівників, від висновків яких залежить регламент». З цього приводу є зауваження від Южно-Української АЕС — виконується частково. Проведення попередніх (при прийнятті на роботу) медичних оглядів не забезпечено за рахунок коштів Компанії. З цим питанням треба розібратися, тому що відповідно до законодавства ми повинні здійснювати фінансування такого заходу.

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства». Пункт 7.1. «Спільно формувати і розподіляти кошти на соціальний розвиток, виходячи з пріоритетів та нормативу витрат на соціальний розвиток на поточний рік, який затверджується спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Запорізька АЕС постійно у зв'язку з цим робить зауваження — виконується частково, через те, що норматив витрат на соціальний розвиток на поточний рік не затверджено.

Розділ VIII. «Житлово-побутове обслуговування». Пункт 8.2. «Здійснювати будівництво житла, квартирний облік та поліпшення житлових умов працівників Компанії згідно з Положенням про напрями та порядок покращення житлових умов працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Зауваження від Хмельницької АЕС — виконується частково. Будівництво житла здійснювало-

ся у межах затверджених лімітів фінансування на 2012 рік. При плані фінансування 3 112 тис. грн. виконано робіт на суму 2 746 тис. грн. Ще одне зауваження від ХАЕС по розділу VIII, пункт 8.3. «Сприяти відведенню земельних ділянок під індивідуальне житлове будівництво і забезпечувати дольову участь Компанії у спорудженні інженерних мереж та комунікацій у місцях компактної малоповерхової забудови міст-спутників АЕС за участю працівників ДП НАЕК «Енергоатом».



год, ее общий объем был увеличен на 35,5 млн. грн. по сравнению с прошлым периодом (общая сумма вознаграждения — 177,7 млн. грн.); гарантированные выплаты работникам к отпуску, в части материальной помощи на оздоровление в связи с отпуском в размере должностного оклада (тарифной ставки) по состоянию на 1 января 2012 года; выплату ряда доплат и надбавок, предусмотренных Коллективным договором; текущее премирование по результатам работы за месяц, при этом размер текущей премии устанавливался самостоятельно каждым обособленным подразделением Компании в зависимости от финансовых возможностей.

Обязательно и постоянно соблюдаются установленные сроки выплаты заработной платы. Компания не имеет задолженности по заработной плате и единому взносу на социальное страхование.

Кроме этого, проводится постоянная работа по усовершенствованию и расширению путей материального поощрения работников ГП НАЭК «Энергоатом». Так, по совместной инициативе руководства, профсоюзного комитета и при содействии Минэнергоу при утверждении Отраслевого соглашения на 2012—2014 годы перечень доплат и надбавок, которые имеют межотраслевой характер, к тарифным ставкам и должностным окладам работников объединений, предприятий и организаций добавлена доп-

гидроагрегата №3 Ташлыкской ГАЭС.

5. Выполнение работ подготовительного этапа строительства энергоблоков №3, 4 Хмельницкой АЭС.

6. Реконструкция открытых распределительных устройств 750 кВ Хмельницкой и Ривненской АЭС для подключения ВЛ-750 кВ «Ривненская АЭС — Киевская».

7. Расширение ВРС-750 кВ для подключения ВЛ-750 кВ «Запорожская АЭС — Каховская».

8. Реконструкция системы технического водоснабжения Южно-Украинской АЭС.

9. Выполнение запланированных на 2013 год работ по проектированию и строительству ЦХОЯТ.

10. Сооружение комплексов по переработке твердых радиоактивных отходов.

11. Обеспечение научно-технической поддержки эксплуатирующей организации.

12. Выполнение Отраслевого соглашения и Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом».

Подводя итоги, хочу заверить, что администрация Компании приложит все усилия и в полной мере выполнит взятые на себя обязательства в соответствии с Коллективным договором. Мы взаимодействуем с профсоюзным комитетом в атмосфере полного доверия и взаимопонимания. Совершенно очевидно, что от качества нашего сотрудничества во многом зависит и

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК



Цей пункт не виконано по ХАЕС, тому що Хмельницьке обласне управління лісового та мисливського господарства і ДП «Славутське лісове господарство» відкликали погодження на вилучення земельної ділянки, яка планувалася під індивідуальну забудову.

Тепер про виконання заходів до рішення постанови попередньої конференції трудового колективу від 8 грудня 2011 року №6.

Пункт 1. «Доручити робочій комісії з укладення Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» до 31 січня 2012 року опрацювати всі пропозиції, висловлені в ході конференцій трудових колективів відокремлених підрозділів та конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з укладення Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки від 8.12.2011 №6, та внести зміни і доповнення до текстової

частини Колективного договору на 2012—2013 роки та його положень (додатків) у встановленому порядку». Робоча комісія з укладення Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки відпрацювала всі пропозиції, які були надані, та внесла зміни і доповнення до текстової частини Колективного договору на 2012—2013 роки та його положень у терміни, зазначені у постанові конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» від 8.12.2011 №6.

Пункт 2. «Запропонувати президенту ДП НАЕК «Енергоатом» поширити на всі ВП АЕС досвід ЮАЕС щодо закупівлі спецодягу, спецзуття та інших засобів індивідуального захисту працівників, починаючи з 1 січня 2012 року». На селекторній нараді з питань постачання засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) у ВП АЕС на 2012 рік, яка відбулася 8.02.2012 року, ВП ЗАЕС, ВП РАЕС, ВП ХАЕС не підтримали пропозицію ВП ЮАЕС щодо 100%-ї самостійної закупівлі ЗІЗ і висловилися за централізоване постачання.

Пункт 3. «Запропонувати президенту ДП НАЕК «Енергоатом» дати доручення відповідним службам відпрацювати механізм залучення коштів працівників Компанії у житлове будівництво відповідно до Положення».

Насправді, цей пункт досить таки складний і на сьогодні триває його опрацювання відповідними службами Компанії.

Пункт 4. «Переглянути Положення (339—04) та Положення (340—04) з метою їх об'єднання, розроблення єдиних по Компанії підходів до вирішення питання забезпечення житлом її працівників та удосконалення з урахуванням практики застосування вказаних положень і вимог чинного законодавства». Як відомо, розпорядженням ДП НАЕК «Енергоатом» від 25.06.2012 року №535-р уведено в дію нове Положення (340—12).

Пункт 5. «Запропонувати адміністрації Компанії розробити механізм збільшення розміру добоїв у витратах на відрядження залежно від місяця перебування». Наказом ДП НАЕК «Енергоатом» від 22.03.2011 року №247 «Про встановлення єдиних граничних норм з відшкодування витрат на відрядження» норми добоїв витрат на території України становлять 50 гривень на одну добу, а за кордон — згідно з додатком № 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 2.02.2011 року №98.

Пункт 6. «Клопотати перед адміністрацією Компанії стосовно включення до централізованих планів закупівель ДП НАЕК «Енергоатом» на 2013 рік придбання реанімобіля для здоров'я ВП ЮАЕС». Термін виконання цього пункту було встановлено до 31.12.2012 року. На той період заявка на закупівлю реанімобіля від ВП ЮАЕС до ВП «Атомкомплект» не надходила. Для закупівлі вищенаведеної техніки необхідне внесення змін до зведеної річної заявки на 2013 рік та ліміти фінансування.

Пункт 7. «Забезпечити надання компенсації і пільг, індивідуальне страхування членам аварійних бригад Компанії відповідно до «Типового положення про аварійні групи та бригади відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом»... Про інформацію з цього приводу вже сказано вище.

Пункт 8. «Ініціювати прийняття законодавчого акта щодо надання пільг та соціальних гарантій працівникам з числа аварійних формувань, взявши за основу соціальні пільги, передбачені Законом України «Про пожежну безпеку» для членів добровільних пожежних дружин». Дирекцією з фінансів та бюджетування Компанії підготовлено проект змін до Закону України «Про страхування», пояснювальна записка та порівняльна таблиця, які листом від 21.01.2013 року № 855/04 направлені для розгляду та погодження міністру енергетики та вугільної промисловості України.

І останній пункт 9. «Запропонувати президенту ДП НАЕК «Енергоатом» дати доручення відповідним службам щодо вирішення питань



новлення автобусного парку для перевезення персоналу відокремлених підрозділів Компанії». На сьогодні це питання обговорюється і в подальшому, гадаю, має вирішитися.

ОПТИМІЗАЦІЯ ЧИСЕЛЬНІСТІ, СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ — ГОСТРИХ КУТІВ МАЄ БУТИ МЕНШЕ (Із виступу голови первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» Михайла ГУКА):

— Звертаюся до присутніх за дорученням конференції трудового колективу і звітною профспілковою конференцією ХАЕС.

На сьогодні на нашому підприємстві проводяться заходи з приведення штатної чисельності працівників, які зайняті управлінням, організацією та фінансово-економічною діяльністю, до нормативної.

Значне занепокоєння в трудовому колективі викликає той факт, що дії, які можуть призвести до збоїв чітко організованого виробничого процесу, проводяться без аналізу, відповідних розрахунків та перегляду функцій, що покладаються на підрозділи. Цей процес супроводжується ігноруванням: норм чинного законодавства, спільних домовленостей адміністрації і профспілки, розпорядчих документів ВП ХАЕС і ДП НАЕК «Енергоатом».

Цікава деталь: одні розпорядчі документи ми ігноруємо, а інші, як-то є вийнятий з-під сукна наказ п'ятирічної давнини №87 від 28.01.2008 року, починаємо активно втілювати в життя. Не виконаний свого часу певними посадовими особами цей наказ втратив свою актуальність через невідповідність вказаних у ньому термінів, але нових розпорядчих документів з дирекції Компанії не надходило. Штатна чисельність усі ці роки замість поетапного скорочення поступово, з різних причин, зростала і тепер ми маємо те, що маємо.

Час ставить вимогу оптимізувати чисельність, але підґрунтя цієї вимоги мають бути нові нормативи, що враховують суттєві зміни чинного законодавства і будуть адаптовані до нових економічних реалій. Не можна використовувати нормативи чисельності 2001 року.

Переконливо просимо зробити крок назустріч колективу і призупинити дії зі скорочення штатної чисельності структурних підрозділів ВП ХАЕС та розробити заходи з оптимізації чисельності управлінського персоналу з виконанням аналізу функцій та відповідних розрахунків. Частина четверта статті 22 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» дає право вносити пропозиції роботодавця про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників, які є обов'язковими для розгляду. Дуже прошу вас почути і розглянути цю пропозицію.

Реалізація питання, що має вплив на долі людей, повинна відрізнятися від кінної атаки Чапаєва і проводитися поетапно, з урахуванням специфіки виробництва,

дотриманням норм чинного законодавства і виконанням спільних домовленостей.

Мені також доручено звернутися до учасників конференції з приводу виконання Колективного договору, одного з основних засобів реалізації захисту трудових і соціально-економічних прав працівників. У ВП «Хмельницька АЕС» протягом двох місяців 2013 року не виконуються умови Колективного договору в частині проведення виплат матеріальної допомоги. Не виплачується: матеріальна допомога дітям-інвалідам; матеріальна допомога дітям-сиротам і дітям-напісиротам; одноразова матеріальна допомога на поховання працівника; матеріальна допомога при народженні дитини; матеріальна допомога по догляду за дитиною до 3-х років. Підкреслию, ми єдиний відокремлений підрозділ державного підприємства, де ця норма не виконується. До того ж без прийняття відповідних спільних рішень, а згідно лише з усними вказівками представників дирекції Компанії.

Стаття 6 Закону України «Про колективні договори і угоди» (наче спеціально була написана для цієї ситуації) забороняє будь-яке втручання, яке може обмежити законні права працівників та їх представників або заборонити їх здійснення, з боку органів представницької і виконавчої влади та господарського управління, політичних партій, роботодавців при укладенні та виконанні колективних договорів, угод.

То чи може суперечливого змісту (маю на увазі слова «іншу допомогу») постановою Кабінету Міністрів України від 3 жовтня 2012 року №899 скасувати норму закону і Колективного договору?

Ще така проблема непокоїть сьогодні трудовий колектив ХАЕС — житлове забезпечення. Майже кожен третій працівник нашого підприємства потребує поліпшення житлових умов, а в черзі на отримання житла, що бере свій початок з 1992 року, перебуває 1042 людини.

Серед об'єктів капітального будівництва ВП ХАЕС, що потребують завершення будівельно-монтажних робіт, є і друга черга будинку № 505 по вулиці Незалежності. Через тотальну відсутність коштів ми вже змушені вводити житло не будинками, а під'їздами. Перша черга, тобто два під'їзди будинку були розподілені для працівників ще у 2010 році, а на за-

ТРЕБУЄТЬСЯ СРОЧНА ПОМОЩЬ ЗАВОДСЬКОМУ КОМПЛЕКСУ

(Із виступлення председателя первинної профспілкової організації ОП «Атоменергомаш» Віктора ПОЛИХРАНОВА):

— Виступити на конференції зважає складна ситуація, що склалася в «Атоменергомаші», не ясна місяців 2013 року не виконуються умови Колективного договору і членів профсоюзу. Вопросов накопилось очень много. В-первых, подразделению систематически нерегулярно поставляются материалы для выполнения производственной программы. Это приводит к неритмичному выпуску продукции, срыву сроков ремонтов, изготовления оборудования для заказчиков, вносит нервность как в работу коллектива, так и самих заказчиков. Постоянно приходится работать по выходным, спешить с выполнением производственных заданий. В то же время основную продукцию мы ремонтируем атомным станциям, и она должна быть сделана на высшем уровне. У нас три завода общей площадью 375 тыс. кв. м и 100 тыс. кв. м производственных площадей, до 2 тыс. единиц устаревшего оборудования, и все это нужно как-то обслуживать.

Далее. Профсоюзный комитет не понимает, почему производственная программа не набирается в течение вот уже нескольких лет на то количество людей, которое у нас есть сегодня. На 2013 год доведена на том же уровне производственная программа, что в 2012-м — 213 млн. грн. Но как ее выполнять, если из тысячи человек сегодня около 300 людей надо уволить, причем основных рабочих. Представьте себе, на одного работающего в 2004 году, когда образовался «Атоменергомаш», выработка была 9 тыс. грн. и производственная годовая программа — 42 млн. грн. а в 2012-м — соответственно выработка до 40 тыс. грн. и производственная программа 213 млн. грн. Нам в очередной раз говорят, что и это мало. Согласен, нужно искать на стороне заказы, здесь, может, мы и не дорабатываем, но будем разбираться.

Планирование трудовых затрат. Мы и на профсоюзном комитете поднимали эти вопросы. Скажите, пожалуйста, почему для «Атоменергомаша» сразу на 10% надо увеличивать коэффи-

циент выполнения норм, почему не на 25%, чтобы начать уже нормы пересматривать? И в отношении коэффициента невыходов на работу по «Атоменергомашу» хотелось бы, чтобы его утвердили, именно исходя из того, что имеется на сегодня. У нас 14 человек находились на продолжительном лечении, счет шел на месяцы, мы им постоянно оказывали помощь. Сейчас на предприятіи есть 3—4 человека, которые также долго будут излечиваться от нелегких болезней. Хотелось бы участвовать во всем, что делает Компания, чтобы мы не чувствовали себя второстепенным подразделением.

Хотелось бы обратиться к генеральному директору АЭС: просим вас в это трудное время, которое сложилось в нашем обособленном подразделении, помочь с размещением заказов на наших производственных площадях. А мы будем стремиться делать все качественно и вовремя. Очень нужно помочь нам сейчас стать на ноги.



грн., ни 300 млн. денег на годовую программу не хватит.

Еще одна сложнейшая проблема, где мы не можем найти общего знаменателя. Есть письма, направленные дирекцией Компанії на підприємства, об этом говорил Гук, относительно оптимізації, проше говоря, сокращений. Профсоюзный комитет сразу сказал, что мы не против это рассматривать, но только то, что написано в данных указаниях, а не то, что происходит сегодня. Согласно приказу №533, руководители вызывают людей и говорят, что работники должны уволиться, и они увольняются по собственному желанию, потому что психологически уже не выдерживают. Все они с жалобами идут в профсоюзный комитет.

Мы провели конференцию трудового коллектива «Атоменергомаша» и считаем, что все вопросы по колдоговору выполняются Компанією, несмотря на трудности с финансами. Мы также хо-



вершения работ еще у трюх під'їздах і в 2013 році кошти не передбачені.

Для зменшення гостроти проблеми житлового забезпечення персоналу, з урахуванням перспектив будовування 3 і 4 енергоблоків Хмельницької АЕС, переконливо просимо вирішити питання про виділення 12 млн. грн. для завершення будівельних робіт у житловому будинку №505 і відновлення стабільного фінансування програми капітального житлового будівництва на майданчику Хмельницької АЕС.

тим участвовать во всем, что делает Компания, чтобы мы не чувствовали себя второстепенным подразделением. Хотелось бы обратиться к генеральному директору АЭС: просим вас в это трудное время, которое сложилось в нашем обособленном подразделении, помочь с размещением заказов на наших производственных площадях. А мы будем стремиться делать все качественно и вовремя. Очень нужно помочь нам сейчас стать на ноги.

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК



На этом прения по докладу были закончены. «И то, что немного выступающих, не значит, что отсутствует активность делегатов, — заметил председатель профкома Компании Алексей Лыч, — потому что многие вопросы были сняты при обсуждении на прошедших отчетных конференциях трудовых коллективов и профсоюзных, решены в рабочем порядке, что, кстати, свидетельствует о нормальных, открытых и активных партнерских взаимоотношениях с руководством как на местах, так и с администрацией Компании в целом».

Далее были даны ответы и. о. президента Компании Виссария Кима на вопросы, прозвучавшие с трибуны и из зала конференции.

— Объясню ситуацию, о которой говорили выступающие, в отношении оптимизации. Численность и фонд оплаты труда, напомним, оставлен стопроцентно. Здесь вопрос в том, что не может на одного работающего быть

там сбой с выполнением производственной программы? Считаю, что руководителю «Атомэнергомаша» Олегу Николаевичу Рогожникову надо обратить внимание на свою работу и своих заместителей в решении этой проблемы. Нельзя плыть по течению. Есть направления работ, которые заведомо являются провальными. Сколько мы заложили средств и сил в выпуск теплоизоляции, но ничего дальше не сделали, ни одного изделия не продали на сторону, и тему эту прекратили. Затем начинаем выпускать то тэны, то прокладки, трубопроводные изделия, то восстанавливать двигатели. У нас нет системы в работе, соответственно, мы не можем сформировать производственную программу. Для того, чтобы она была наполнена, в течение многих лет происходит искусственное «наклонение» АЭС — давайте будем обеспечивать «Атомэнергомаш» заказами. И если изделия



до, особенно на ХАЭС, но пока и выкроить то не с чего. По вопросу приобретения реанимобиля для здравпункта Южно-Украинской АЭС, который озвучил председатель профкома атомной станции Владимир Иванович Лещотный. Сегодня нереально об этом говорить, пока не изменится тариф. Да и не совсем наш этот вопрос, а Минздрава, но мы его все равно рассмотрим.

Председатель профкома Компании Алексей Лыч относительно выступления по «Атомэнергомашу» отметил, что дело не столько в программе, сколько в количестве управленцев в подразделении, которые сидят на плечах людей, производящих продукцию. Управленцы больше 50% фонда оплаты труда забирают, потому что зарплата у них довольно высокая по отношению к работникам, которые изготавливают товарную продукцию, выполняют ремонт изделий. Вот и вся проблема.

Генеральный директор ОП «Атомэнергомаш» Олег Рогожников в свою очередь тоже высказался по этому поводу:

— Тех, кого у нас называют управленцами, — 117 человек, в том числе это и мастерской состав. 679 основных рабочих и 220 специалистов — это инженера, конструкторы, технологи, экономисты, отдел экономической безопасности, юристы. Здесь задействованы все те функции, которые применимы для обособленного подразделения. Что касается замечаний, будем работать над этим и выполнять.

Участники отчетной конференции трудового коллектива по рассмотренным вопросам приняли соответствующее решение (печатается в газете).

По окончании конференции трудового коллектива, после небольшого перерыва, была проведена конференция профсоюзной отчетности с участием тех же делегатов, уполномоченных на это своими коллективами.

В своем докладе на конференции председатель профкома первичной профсоюзной организации ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, в частности, отметил, что все 24 совместных решения, которые были приняты, в условиях острой нехватки денежных средств в Компании для выполнения условий Коллективного договора, только улучшали положение

наших работников, защищали те или другие пункты договора. Благодаря тому, что администрация выполнила все обязательства по перечислению средств на культурно-массовую, физкультурно-спортивную и оздоровительную работу, удалось направить через профсоюзный комитет около трех миллионов гривен на лечение работников. По каждому заявлению, которые подавались в профком НАЭК об оказании людям финансовой помощи, мы удовлетворяли просьбу, прежде всего, на проведение дорогостоящих операций, превышаю-



щих страховые суммы. Правда, еще есть недоработки в этом направлении. На некоторых атомных станциях не предоставляется материальная помощь тем, кто не застрахован самостоятельно, и сумма находится в пределах страховых сумм, на ХАЭС и РАЭС застрахованных, практически, нет и, естественно, постоянно возникает вопрос о необходимости каким-то образом оказывать помощь тем, кто болеет. Частичное предоставление материальной помощи на лечение — это, считайте, ничего, этих денег не хватает. Хотелось бы, чтобы на местах провели работу среди персонала о том, что

очередь касается онкологических заболеваний и заболеваний, требующих замены определенных органов. От 10 до 40, 80 тыс. грн. требовалось для проведения таких операций. Мы предоставляем помощь тем, кто уже не в состоянии платить из собственных средств. И дальше будем продолжать такую практику.

По прошлому году, если мы возьмем выполнение по пунктам колдоговора, связанное с отчислением профсоюзному комитету, то мы неоднократно принимали решение об изменении (увеличении) сметы на социальное развитие по году — где-то на 30 млн. грн., путем проведения переговоров с администрацией мы находили такие дополнительные возможности. Таким образом нам удалось выполнить очень многие обязательства по оздоровлению наших работников, обеспечению спортивно-физкультурной работы, проведению культурно-массовых мероприятий и т.д.

Например, по оздоровлению мы удовлетворили все заявки на предоставление путевок от наших обособленных подразделений. Спасибо ЗАЭС, которая в случае отказа кем-то от путевки не пренебрегла ни одной из «сгоревших» путевок.

Председатель профкома Компании также коснулся вопроса корпоративности «Энергоатома». Сегодня, подчеркнул Алексей Лыч, в принятом недавно Национальном плане действий на 2013 год, подписанном Президентом Украины, среди задач правительства на период экономических реформ (2010—2014 годы) корпоративность «Энергоатома» не числится.

Как известно, было очень много призывов о внесении изменений в структуру фонда оплаты труда, тарифной сетки промышленного и непромыш-

му, а выше уже за счет своих коэффициентов, повышающих в три раза больше, и даже четыре. А в руководителях, они по контракту работают, там совершенно не сопоставимы по размерам огромные заработки. В прошлом году мы ознакомились с положениями об оплате труда в «Росэнергоатоме» и поняли, что сегодня мы не готовы переходить на такую систему. Нам необходимо взвешенно и бережно относиться к тому, что мы имеем, и по возможности приумножить достигнутые. Предлагаю создать комиссию для проведения коллективных переговоров по заключению Коллективного договора Компании на 2014—2015 годы с целью продлить действие этого документа. Мы должны рассмотреть на комиссии только те предложения, которые сегодня были приняты на конференции, и поручить профсоюзному комитету добиваться продления действия колдоговора с дополнениями, которые поступят в ходе обсуждения.

Отчетная конференция первичной профсоюзной организации по обсуждаемым вопросам единогласно приняла необходимое постановление и оценила работу профкома ГП НАЭК «Энергоатом» как удовлетворительную.

Собравшиеся почтили минутой молчания память бывшего работника ОП ЗАЭС, председателя ревизионной комиссии ППО Компании Приходько Надежды Васильевны.

В конце конференции председатель профкома Компании поблагодарил ее участников и все рабочие органы за добросовестную работу и, завершая публичное мероприятие, акцентированно отметил, что в этом году, в феврале, исполнилось 15 лет первичной профсоюзной организации Компании. «Многие пом-



восемь руководителей, я утрирую, но это совершенно неприемлемо и нормы должны выдерживаться. Иначе сверхнормативное наличие управляющих на один предмет приводит к ухудшению всей работы, ее торможению. Те, кто относится к этой категории персонала, могут быть переведены на другую работу.

По «Атомэнергомашу». Для того, чтобы набрать определенный объем работ, надо выбрать руководству подразделения те направления, которые будут на 100% загружены, произвести баланс между производительностью и количеством персонала, который будет эту работу выполнять. Данная ситуация не возникла в этом году. Весь процесс по оптимизации численности, по приведению ее к нормативам управляемости начался, в первую очередь, с «Атомэнергомаша». Почему

«Атомэнергомаша» дороже, чем те, которые АЭС может закупить на стороне, то никакая экономика атомной электростанции это не выдержит. Поэтому АЭС будут приобретать тот предмет, что подешевле.

По оказанию материальной помощи на Хмельницкой АЭС. Хочу сказать, что надо составить группу, которая будет вместе с юристами, «социальщиками» этот вопрос разбирать, сделает нужные разъяснения. По жилью. Это направление в тарифе на сегодня не подерживается и в этом вся проблема. Заделы все, которые начали, надо заканчивать, но тогда застопорится продление срока эксплуатации, блок из ремонта не выйдет вовремя и это, как ком, потянется. Выработка товарной продукции съедет и т.д. Я вас уверяю, что этот вопрос для меня очень болезненный и решать его на-



добровольное медицинское страхование — прежде всего, забота о себе самого работника. А мы будем и дальше оказывать помощь в вопросах, связанных с предоставлением материальной помощи на лечение, в случаях, как отмечалось выше. И тогда у нас будет солидарное участие в лечении наших работников, это в первую

ленного персонала. Сейчас вводятся в обиход такие понятия, как основное производство, вспомогательное и сервисное обслуживание. Россия уже пошла по этому пути. И хотим доложить, что если средняя заработная плата в России в два раза выше, чем в Украине в энергетике, то до 5 разряда она такая, как у нас, один к одно-

нят непростые времена, когда создавалась организация, приходилось противостоять дестабилизационным процессам в атомной энергетике страны. И сегодня мы находимся в состоянии высокого напряжения из-за крайне сложных условий работы отрасли, обеспечения социального благополучия трудовых коллективов. Надеюсь, что следующие 15 лет будут периодом процветания организации и ее участников».

Под бурные аплодисменты присутствующих Алексей Лыч, за заслуги перед первичной профсоюзной организацией и в честь 15-летия ее создания, вручил большой группе профсоюзных работников и активистов, представителям социальных служб, нашим партнерам, награды профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом».



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ППО ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2012 РІК

ПОСТАНОВА №7
звітної конференції трудового колективу
ДП НАЕК «Енергоатом»
з виконання Колективного договору Компанії
у 2012 році

14 березня 2013 року м. Київ

Заслухавши та обговоривши доповідь виконувача обов'язків президента ДП НАЕК «Енергоатом» Віссаріона Володимировича Кіма про підсумки та перспективи розвитку Компанії, співдоповідь голови первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Васильовича Лича та «Звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік», звітна конференція трудового колективу Компанії відзначає наступне.

Виконання виробничої програми. Планове завдання з виробництва електроенергії за 2012 рік виконали всі ВП АЕС. Коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) АЕС становив 74,2%. При цьому, максимальний КВВП на енергоблоці №1 ХАЕС — 84,6%. Найнижче значення КВВП на енергоблоці №3 ЮАЕС — 48,9%, головна причина — велика тривалість СПР, що була викликана інспекцією ядерного палива (ТВЗ-В). Середньорічна встановлена потужність ДП НАЕК «Енергоатом»/АЕС ДП НАЕК «Енергоатом» у 2012 році становила 14 160,1275/ 13 835 МВт, що становило 26,4/25,8% від загальної потужності електроенергетики України. При цьому частка ДП НАЕК «Енергоатом»/АЕС у виробництві електроенергії в Україні у 2012 році становила 45,6/45,5%.

Заробітна плата. Середня заробітна плата персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік зросла на 19,3% порівняно з минулорічною і становила 8 215

гривень, зокрема заробітна плата промислово-виробничого персоналу становила 9 072 гривні в середньому за рік. Це відбулось у зв'язку із вищезазначеним зростанням тарифних ставок і посадових окладів та похідних виплат. Проте зростання на рівні 25% до попереднього року не досягнуто виключно у зв'язку з перевищенням фактичних витрат на оплату праці в 2011 році понад забезпечену затвердженими НКРЕ тарифами на відпуск електричної і теплової енергії, що виробляється атомними електростанціями Компанії. Також стримується зростання витрат на заробітну плату за рахунок капітальних інвестицій у зв'язку зі згоранням інвестиційних програм та обмеженням загальних витрат на капітальні інвестиції в тарифі.

Охорона праці. Цей розділ Колективного договору виконано частково. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться до валових витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994, становили за 2012 рік 180 млн. 937 тис. гривень. Ці витрати становлять 6,53% від ФОП ДП НАЕК «Енергоатом» за 2011 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5% від ФОП), але не відповідає вимогам Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії. Скоригувавши кошторисом витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012 рік, кошти за статтею «Витрати на соціальний розвиток» були передбачені в розмірі 366,01 млн. грн., при цьому фактичні витрати на соціальний розвиток Компанії за 2012 рік становлять 362,2 млн. грн.,

що на 64,9 млн. грн. більше фактичних витрат у 2011 році (297,30 млн. грн.).

Виходячи з вищевказаного, звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» постановляє:

1. Інформацію виконувача обов'язків президента ДП НАЕК «Енергоатом» Кіма В.В. та голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. прийняти до відома.

2. Звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік затвердити.

3. Затвердити спільні рішення представника власника та профспілкового комітету, прийняті протягом 2012 року та вважати їх невід'ємною частиною Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки (додаток 1).

4. Затвердити «Виконання заходів до рішення постанови конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» від 8 грудня 2011 року №6 з укладення Колективного договору Компанії на 2012—2013 роки».

5. Адміністрації та профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити безумовне виконання Колективного договору в 2013 році.

6. Доручити комісії з Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» в термін до 01 травня 2013 року опрацювати всі пропозиції щодо змін та доповнень до чинного Колективного договору, що запропоновані під час проведення конференції трудових колективів відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» і цієї звітної конференції та подати узгоджені рішення на розгляд профспілкового комітету та адміністрації Компанії для прийняття відповідних спільних рішень, які будуть невід'ємною частиною Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом».

7. Скасувати дію «Положення про благодійну діяльність та спонсорську підтримку ДП НАЕК «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.185—05 та вивести його зі складу Колективного договору.

8. Адміністрації ДП НАЕК «Енергоатом» розробити в місячний термін заходи по реалізації критичних зауважень, що висловлені в ході конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» і конференції відокремлених підрозділів.

9. Звернутися до в.о. президента Компанії Кіма В.В. щодо перевірки причин невиконання деяких пунктів Колективного договору в 2012 році в окремих відокремлених підрозділах (перелік додається).

10. Контроль з виконання цієї постанови покласти на керівників сторін, які підписали Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом».

Голова конференції
Секретар конференції

Лич О.В.
Ємченко В.М.



ЄВРОПЕЙСЬКІ АТОМНІ БЕЗПЕКОВІ ПРОЕКТИ

АЕС УКРАЇНИ: ІНВЕСТИЦІЇ, СПРЯМОВАНІ У МАЙБУТНЄ

25 березня у Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України відбулось підписання гарантійної угоди між Україною та Європейським банком реконструкції та розвитку і кредитної угоди між ЄБРР та ДП НАЕК «Енергоатом» за проектом «Комплексна (зведена) програма підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій» (КзППБ). Згідно з угодою, ЄБРР надасть ДП НАЕК «Енергоатом» кредит на суму 300 млн. євро на реалізацію заходів у рамках КзППБ. Кредит надається під державні гарантії.

Гарантійну угоду з боку України підписав міністр енергетики та вугільної промисловості України Едуард Ставицький, під кредитною угодою свій підпис поставив виконувач обов'язків президента ДП НАЕК «Енергоатом» Віссаріон Кім, від Європейського банку угоди підписав Директор представництва ЄБРР в Україні Андреа Куусвек.

Реалізація програми з підвищення безпеки АЕС передбачена постановою Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2011 року №1270 та є пріоритетним інвестиційним проектом у паливно-енергетичному комплексі України. Головною метою проекту є підвищення рівня безпеки експлуатації енергоблоків атомних електростанцій та надійності їх роботи.

ДП НАЕК «Енергоатом» уже має позитивний досвід співпраці з ЄБРР — за рахунок кредитних коштів, наданих банком, було завершено заходи з модер-



нізації енергоблоків №2 Хмельницької АЕС та №4 Рівненської АЕС. Цей проект став одним із найуспішніших серед аналогічних проектів з підвищення безпеки експлуатації, які впроваджувалися на європейських АЕС.

Закордонні експерти з атомної енергетики, які в останні роки брали участь у багаторазових перевірках українських АЕС на відповідність вимогам МАГАТЕ та Євратома, дали позитивну оцінку рівню безпеки їх експлуатації. Разом із тим, враховуючи уроки аварії на японській АЕС «Фукусіма», Україна добровільно взяла на себе додаткові зобов'язання щодо підвищення безпеки на АЕС. За результатами стрес-тестів, проведених на енергоблоках вітчизняних АЕС, до КзППБ було включено низку заходів, спрямованих на зменшення ризиків виникнення аварій на атомних електростанціях під час стихійного лиха або інших екстремальних ситуацій.

Загальна очікувана вартість КзППБ становить 1 млрд. 245,3 млн. євро, у тому числі за рахунок позики ЄБРР та Євратома — 600 млн. євро на паритетних умовах. (Переговори з Єв-

ратом, щодо отримання кредиту тривають). Решту фінансування передбачено отримати за рахунок коштів, які надходять ДП НАЕК «Енергоатом» від продажу електричної та теплової енергії, що виробляється атомними електростанціями.

Початок надання коштів кредиту ЄБРР — 2013 рік, термін надання кредиту — 15 років. Ставка відсотків ЄБРР — LIBOR по євро (EURIBOR) + 1%.

Коментуючи підписання угоди, Едуард Ставицький зазначив, що унікальність отриманої позики полягає в тому, що, по-перше, це найбільша за розміром позика ЄБРР в енергетичному секторі України, а по-друге, це використання успішного досвіду проекту «Модернізація після завершення будівництва енергоблока №2 Хмельницької АЕС та енергоблока №4 Рівненської АЕС», коли реалізацію такого унікального, відповідального й довготривалого проекту фінансують дві потужні міжнародні фінансові установи — ЄБРР та ЄВРАТОМ (ЄС). Це свідчить про ефективність проекту та є ознакою особливої довіри цих фінансових установ до України.



У свою чергу Андреа Куусвек підкреслив, що, роблячи внесок у реалізацію цієї життєво важливої програми, ЄБРР не тільки відіграє важливу роль у здійсненні заходів щодо підвищення безпеки, а й демонструє відповідальність як надійного довготривалого партнера України. «Наша участь у цьому проекті відповідає політиці Банку в енергетичній сфері, яка передбачає інвестиції для підтримки безпеки атомних енергоблоків, що експлуатуються», — зазначив керуючий директор ЄБРР у сфері енергетики та природних ресурсів.

Довідково. На виконання Указу Президента України від 12 травня 2011 року №585/2011 з метою

підвищення уваги до питань безпеки після аварії на АЕС «Фукусіма-1» статус галузевої програми з підвищення безпеки підвищено до урядового. Постановою КМУ від 07.12.2011 №1270 було затверджено Комплексну (зведену) програму підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій. На її виконання ДП НАЕК «Енергоатом» розроблено Зведені заходи нової програми, які містять всі заходи попередньої програми та додаткові «постфукусіські» заходи, розроблені за результатами «стрес-тестів». Програма встановлює обсяг заходів з підвищення безпеки, які повинні бути реалізовані на кожному енергоблоці АЕС. Враховуючи те, що реалізація заходів з підвищення безпеки є невід'ємною умовою подовження терміну експлуатації діючих енергоблоків АЕС, реалізація заходів КзППБ також особливо актуальна для виконання стратегічних завдань в енергетичній сфері, визначених законодавчими актами. Атомна енергетика України є базовою галуззю економіки України. Протягом тривалого періоду атомна енергетика забезпечує значну частину загального виробництва електроенергії в Україні (до 50%), тому її стабільне функціонування є важливою умовою розвитку економіки всієї країни. У даний час на чотирьох АЕС НАЕК «Енергоатом» експлуатуються 15 енергоблоків із загальною встановленою потужністю 13 835 МВт.

Прес-служба
Міненерговугілля

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Тема продовження експлуатації енергоблоків №1 та №2 Запорізької АЕС — одна з найактуальніших на сьогодні не тільки для станції, а й для всієї галузі.

Продовження експлуатації енергоблоків АЕС здійснюється на підставі результатів періодичної переоцінки безпеки. Цей цілий комплекс різноманітних заходів, націлених на всебічну оцінку ступеня безпеки ядерних установок. Результати переоцінки розглядає Державна інспекція з ядерного регулювання України (ГІЯРУ), яка в разі позитивного рішення вносить відповідні зміни до ліцензії на експлуатацію АЕС.

Весь комплекс заходів з підготовки вихідних матеріалів для такого аналізу, увійшов в узгоджений ГІЯРУ деталізований план-графік підготовки енергоблоків №1 та №2 ЗАЕС до продовження експлуатації, який станція успішно виконує. По більшій частині елементів роботи були завершені торік. А весь комплекс робіт з оцінки на першому блоці планується завершити до 31 жовтня нинішнього року, на другому — до 30 листопада.

За 2012 рік був виконаний практично повний обсяг робіт з обстеження обладнання безпосередньо на енергоблоках, також — будівель, споруд. І на даний момент практично більша частина обладнання та систем, важливих для безпеки, на ЗАЕС перейшла в розряд устаткування з продовженням терміном експлуатації. Є відповідне рішення.

Сьогодні тривають роботи по реактору і устаткуванню першого контуру, які плануються завершити до кінця року. Обстеження цього обладнання вже завершено, документи з результатами передані в ГІЯРУ, а по устаткуванню першого контуру — спрямовані на державну експертизу.

На Запорізькій АЕС частково вже почала експлуатуватися система сейсмічного моніторингу, ведеться її монтаж, проводяться додаткові дослідження сейсмічних характеристик майданчика.

До кінця 2013 року Запорізька АЕС має підготувати та надати всі необхідні вихідні дані та матеріали для того, щоб був розроблений звіт періодичної оцінки безпеки. Після його погодження та прийняття, направляється заява в ГІЯРУ про внесення змін до ліцензії щодо продовження термінів експлуатації енергоблоків станції.

ВП ХАЕС: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

АКТИВІЗУВАТИ ДВОСТОРОННІ ВІДНОСИНИ

У першій декаді березня відбулися конференції трудового колективу ВП «Хмельницька АЕС» та первинної профспілкової організації атомної електростанції. На конференції трудового колективу був заслуханий звіт про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2012 рік відповідно до договірних зобов'язань, передбачених Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом». Доповідач, генеральний директор ХАЕС Микола Панащенко не без гордості констатував, що минулоріч станцію визнано кращим підприємством галузі. За рік вироблено 13 мільярдів 672 мільйони кВт-

годин електроенергії, що становить 102,1 відсотка до плану, блок №2 мав найвищий коефіцієнт встановленої потужності в галузі — 84,6. Доповідач розповів про тенденцію до зниження порушень у роботі обладнання завдяки заходам модернізації, підготовки персоналу тощо. Микола Сергійович звернув увагу, що попередні два роки для станції обійшлися без нещасних випадків на виробництві, а 2012-й, на жаль, значно погіршив цей показник. При цьому затрати на заходи та засоби з охорони праці у збіглому році становили 22644 тисячі гривень проти 14343 тисяч гривень у 2011-му.

КРАЩІ В ГАЛУЗІ І... БЕЗ ПОТРІБНИХ КОШТІВ НА КАПІТАЛЬНЕ БУДІВНИЦТВО

Доповідаючи про рівень заробітної плати, Микола Панащенко зауважив, що вдалося зберегти тенденцію її зростання, як серед промислового, так і непромислового персоналу — на 20 та 16,7 відсотка відповідно. У капітальному будівництві через брак коштів особливого поступу не спостерігалось. На другу чергу 505-го будинку вдалося виділити 5,38 мільйона гривень, замість запланованих 1,44 мільйона гривень, та на розширення водозабору 4 мільйони замість трьох передбачених планом. Однак ці кошти не вирішують проблему. Керівник підприємства розповів про необхідність понад 115 мільйонів гривень на спорудження будинку №502а, 503а, 508, на які вже є будівельна документація.

Про виконання кошторису витрат на соціальний розвиток ВП ХАЕС за 2012 рік звітував начальник відділу соціального розвитку Сергій Льющенко. Кошторис витрат вдалося виконати на 93,2 відсотка. Близькими до планових показників виявилися: матеріальна допомога дітям-сиротам та напівсиротам, по догляду за дитиною до 3 та 6 років, у зв'язку з народженням дитини. На жаль, зріс показник щодо допомоги на поховання. 233 пенсіонерам виплачувалася доплата. Відповідно до розпорядження КМУ від 2.04.2009 №332-р, наказом ДП НАЕК «Енергоатом» від 11.04.2012 №321 у 2012 році було призупинено надання благодійної, спонсорської та іншої допомоги.

Зазначив доповідач, що станом на 1 січня поточного року у черзі на житло перебувала 971 людина. З них на загальній черзі — 774, першочерговій — 134 та 63 — позачергові. Сергій Олександрович доповів про контрольні цифри тимчасового кошторису витрат на соціальний розвиток ВП ХАЕС на 2013 рік.

Його колега, начальник відділу охорони праці Сергій Романко, відзвітував про виконання «Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гієни праці і виробничого середовища, підвищення істотного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2012 рік» і запропонував схвалити «Комплексні заходи...» на рік поточний.



Про хід виконання постанови конференції трудового колективу ВП ХАЕС від 16 лютого 2012 року доповідав голова профкому Михайло Гук, а Сергій Льющенко запропонував делегатам розгляд і затвердження довідки про виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» по ВП ХАЕС за 2012 рік. Заступник голови профкому ХАЕС Олександр Борцов висловив пропозицію щодо кількісного та персонального складу делегатів на конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом». Делегати погодились, що ці ж представники ХАЕС братимуть участь у профспілковій конференції Компанії.

У різному відбулись дебати щодо процесу оптимізації на Хмельницькій АЕС, інших питань. Певні роз'яснення позиції дирекції Компанії та профспілки давали виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексеева, голова профкому ППО Компанії Олексій Лич і Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Заслухавши доповіді і виступи делегатів з питань порядку денного, конференція трудового колективу ВП ХАЕС своєю постановою, зокрема, ухвалила звіт генерального директора про виконання показників діяльності ВП ХАЕС за 2012 рік, з констатацією того, що частково виконаними є пункти 5.8 та 8.2 Колективного договору Компанії (своєчасне забезпечення працівників якісними засобами індивідуального захисту, відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та здійснення будівництва житла, поліпшення житлових умов працівників згідно з відпо-

відним положенням Компанії і вважати не виконаним пункт 8.3 Колективного договору Компанії щодо сприяння відведенню земельних ділянок під індивідуальне житлове будівництво.

Учасники конференції звернулися до в. о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» з пропозицією про призупинення процесу оптимізації персоналу ВП ХАЕС для детального вивчення численних зауважень профспілкового комітету ВП ХАЕС, що висловлені у відповідних зверненнях.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО ВИМАГАЄ ПОШУКУ БАЛАНСУ

Продуктивною і злагодженою була робота звітної профспілкової конференції первинної організації ХАЕС, на яку зібралися 261 делегат. На порядку денному стояли питання звіту про роботу профкому за період з 16 лютого 2012 року по 5 березня 2013-го; звіт ревізійної комісії ППО ХАЕС за 2012 рік; розгляд і затвердження виконання «Кошторису витрат первинної профспілкової організації ХАЕС за 2012 рік» та схвалення Кошторису на 2013 рік; вибори делегатів на звітну профспілкову конференцію ППО ДП НАЕК «Енергоатом». Як сказано вище, делегатів назвала конференція трудового колективу, з чим присутні на профспілковому зібранні погодились.

Голова профкому ХАЕС Михайло Гук зауважив, що профспілкова організація станції найчисельніша серед промислових підприємств області і налічує майже шість тисяч членів, з-поміж яких 5118 працівників ХАЕС, 740 непрацюючих пенсіонерів, 54 працівники спорткомплексу та КДЮСШ тощо.

Основними напрямками роботи профспілкового комітету за звітний період були: контроль за дотриманням на підприємстві законодавства України про працю; контроль виконання умов

Колективного договору; підготовка і проведення культурно-масових, спортивних, оздоровчих і реабілітаційних заходів серед персоналу ВП ХАЕС і членів їхніх сімей.

Серед найважливіших були питання заробітної плати. Профкомом разом з адміністрацією вдалося у цьому напрямі зберегти тенденцію до збільшення посадових окладів та тарифних ставок на 31 відсоток. У 2012 році вперше в історії атомної енергетики середня заробітна плата персоналу перетнула межу 1 тисячу доларів США.

Проте фінансова ситуація у 2012 році була вкрай складною. Відсутність коштів призводила до напружених моментів у питанні виплати заробітної плати персоналу СК і КДЮСШ (допущено три затримки), при виплаті матеріальної допомоги членам профспілки, при організації оздоровлення персоналу, літнього дитячого оздоровлення. Укотре за путівки в дитячі оздоровчі табори та санаторно-курортні заклади профком розраховувався аж на початку 2013 року. «Така практика не посилює до нас довіри, як до ділових партнерів з боку цих профільних закладів», — зауважив Михайло Гук.

За звітний період спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом» оздоровлено 1824 працівники ВП ХАЕС та членів їхніх сімей, у тому числі в санаторіях і пансіонатах 1693. Спільно з профспілковим комітетом ДП НАЕК за звітний період оздоровлено в дитячих оздоровчих таборах 416 дітей на суму 2 645 189 гривень. Матеріальну допомогу з коштів профспілкового бюджету за звітний період отримали 570 осіб. У випадках, коли суми на лікування становили десятки тисяч гривень (онкологічні захворювання, складні оперативні втручання, імплантація донорських та штучних органів і т.д.), допомогу надавали



профспілковий комітет Компанії і ЦК Атомпрофспілки. Голова ППО ХАЕС у контексті цього питання учергове звернувся до колективу з пропозицією про розробку і впровадження програми добровільного медичного страхування, яке зніме багату проблему.

Серед проблемних питань, — цілковита відсутність житлового будівництва. Михайло Гук запропонував від імені профспілкової конференції ВП ХАЕС укотре звернутися до в. о. президента Компанії про пошук коштів на добудову хоча б другої черги будинку №505 і загальне стабільне фінансування капітального будівництва.

З гордістю доповідав Михайло Гук про здобутки колективів СК «Енергетик» ППО ХАЕС та КДЮСШ ППО ХАЕС, які забезпечують видатні результати вихованців, залучають до активних занять фізичною культурою і спортом значну кількість працівників ХАЕС, їхніх дітей, жителів нашого міста. За 16-річну історію існування ДП НАЕК 11-м спортсменам присвоєно звання «Заслужений майстер спорту України», з-поміж яких десять — вихованці Нетішина.

Найактуальнішим для профспілкового комітету питанням профспілковий лідер ХАЕС назвав оптимізацію адміністративно-управлінського персоналу на станції. «Це питання залишається невизначеним до кінця і головним завданням профкому в поточному періоді буде мінімізація наслідків цих процесів на персонал —

членів профспілки. Від імені профспілкової конференції ХАЕС пропонує звернутися до в. о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» з пропозицією про призупинення процесу для детального вивчення зауважень профспілкового комітету, що висловлені в численних зверненнях профкому, і аналізу об'єктивних питань, наданих керівниками структурних підрозділів. Рішення, що ламає людські долі, погіршує морально-психологічний клімат і призводить до загострення соціальної напруги в місті, не повинно прийматися при повному ігноруванні зауважень і пропозицій колективу», — наголосив Михайло Гук.

Заслухавши доповіді і виступи делегатів з питань порядку денного, звітна конференція ППО ХАЕС роботу профспілкового комітету за звітний період визнала задовільною.

Конференція затвердила акт ревізії фінансово-господарської діяльності первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» за період з 1 січня по 31 грудня 2012 року, звіт про «Виконання кошторису витрат первинної профспілкової організації ХАЕС за 2012 рік» і схвалила «Тимчасовий кошторис на 2013 рік первинної профспілкової організації ХАЕС».

Усі заслухані звіти і доповіді, а також зауваження і пропозиції до них, висловлені в процесі обговорення делегатами звітної конференції ППО ХАЕС, взято до відома.

**Матеріали підготував
Віктор ГУСАРОВ
Фото автора**

ВИЗНАЧЕНО ПЕРЕМОЖЦІВ У КОНКУРСІ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Працюча молодь: твій шлях до успіху

Метою щорічних конкурсів є стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу, підвищення загального рівня знань, обмін досвідом, генерація нових ідей у молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом» і пошук нових шляхів оптимізації виробничого процесу.

Конкурси проводяться за трьома напрямками (виробничий, соціальний та профспілковий) у два етапи: перший — у відокремлених підрозділах та в Дирекції Компанії; другий — між відокремленими підрозділами та Дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом» (у Києві). Переможці першого етапу беруть участь у дру-

гому етапі. Цього року у другому етапі взяли участь 13 учасників з 12 доповідями.

Цього року переможцем у конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників за виробничим напрямом конкурсна комісія визначила Олександра Пчелінцева, інженера електроцеху ВП «Рівненська АЕС», друге місце виборов Тимофій Ковальчук, інженер-технолог I категорії наукового центру ВП «Атомремонтсервіс», третє місце посів Володимир Гудзь, оператор спецводоочислення ВП «Хмельницька АЕС». Серед доповідей за соціальним та профспілковим напрямками конкурсна комісія

визначила переможцем В'ячеслава Губу, інженера з експлуатації обладнання реакторного цеху № 2 ВП «Южно-Українська АЕС», друге місце виборов Олександр Кратік, інженер I категорії служби підтримки ресурсу та продовження експлуатації ВП «Рівненська АЕС». Третього переможцем за цими напрямками конкурсна комісія не визначала.

Переможці конкурсів були нагороджені дипломами і грошовими преміями: за перше місце — до чотирьох мінімальних заробітних плат, що встановлено на державному рівні; за друге місце — до трьох мінімальних зарплат; за третє місце — до двох мінімальних зарплат.

Усі інші учасники конкурсів отримали почесні грамоти.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна