



# АТОМНИК АУ України

№12 (642) 21 березня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ ВІДПОВІДАЮТЬ

### Питання, порушене у Зверненні, розгляне Кабінет Міністрів України

Голові Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерію Матову надійшов лист від Адміністрації Президента України у відповідь на Звернення учасників Пленуму Центрального комітету Атомпрофспілки з приводу кризової ситуації, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України (див. «АУ» №7, 8—9, 2013 рік. — Прим. ред.).

У Зверненні, зокрема, йшлося про те, що тривалий час з боку органів державної влади та управління не приділяється достатньої уваги до проблематики атомно-енергетичного та промислового комплексу України, який забезпечує національну енергетичну

безпеку держави, і це призводить до критичного загострення проблем в атомному комплексі, зростання соціальної напруги у колективах. Зазначалося, що одним із негативних факторів такого стану справ в атомно-енергетичному комплексі є відсутність державного органу управління атомною енергетикою та промисловістю України, що дозволяє Міністерству енергетики та вугільної промисловості України використовувати фінансові ресурси ДП НАЕК «Енергоатом» для задоволення потреб інших суб'єктів господарювання, що є у віданні цього міністерства.

Відповідь з Адміністрації Президента України наводимо дослівно.

Голові Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України  
**В. О. МАТОВУ**

01012 м. Київ, майдан Незалежності, 2  
**Шановний Валерію Олексійовичу!**

Повідомляємо, що звернення представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України про необхідність створення державного органу управління атомно-промисловим комплексом України надіслано до Кабінету Міністрів України з проханням розглянути зазначене питання, у разі доцільності вжити належних заходів реагування та поінформувати Вас про результати.

З повагою  
Перший заступник Глави Адміністрації Президента України **І. АКІМОВА**  
м. Київ, 11 березня 2013 року. № 03-01/508

## НА КОНТРОЛІ — ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»



## АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ — за ядерну безпеку і соціальну якість Компанії

14 березня в Києві, у Будинку Федерації профспілок України, відбулася звітна конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за 2012 рік. Участь у конференції, окрім делегатів від трудового колективу, взяли виконаючий обов'язки президента ДП НАЕК «Енергоатом» Віссаріон Кім, голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, керівники дирекцій і виконавчі директори та керівники відокремлених структурних підрозділів Компанії.

У своїй доповіді в. о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Віссаріон Кім підбив підсумки роботи Компанії за минулий рік та окреслив перспективи її розвитку на поточний рік. Він відзначив значимість Колективного договору як для успішної виробничої діяльності Компанії, так і безпеки роботи АЕС, основною складовою якої є людський фактор. «Компанія приділяла особливу увагу соціальним питанням, адже від дійового співробітництва адміністрації та профспілкового комітету залежить якість виробництва і якість безпеки АЕС», зазначив В. Кім.

Аналізуючи минулорічні виробничі показники, В. Кім відзначив, що усі атомні електростанції перевиконали план. А в цілому за 2012 рік вироблено 90 344,9 млн. кВт/год. електроенергії, що більше запланованого на 1 403,3 млн. кВт/год. (на 101,6%).

В. Кім відзначив, що НАЕК «Енергоатом» посідає третє місце в Україні за величиною сплачених до державної каз-

ни податків. Загальна сума сплачених податків до бюджетів усіх рівнів та розрахунків зі страхування становила торік 8 286,3 млн. грн.

Разом з тим Компанія відчуває гострий дефіцит коштів (близько 3 млрд. грн.) на поточну діяльність. «Державне підприємство НАЕК «Енергоатом» за підсумками минулого року отримало прямі збитки у сумі 2,73 млрд. грн. проти чистого прибутку 2,38 млрд. грн. у 2011 році», зазначив В. Кім.

Основною причиною цього він вважає занижений для НАЕК тариф на електроенергію.

Компанія також страждає від постійних диспетчерських обмежень, недофінансування з боку ДП «Енергоринок» — оператора оптового ринку електроенергії України, яке збільшило у січні 2013 року заборгованість перед «Енергоатомом» на 3,6%.

Виконаючий обов'язки президента ДП НАЕК «Енергоатом» відзначив роль профспілки, зокрема Пленуму ЦК Атомпрофспілки, Звернення

його учасників до Президента України з приводу критичної ситуації, що склалася в атомно-енергетичній галузі, і висловив надію, що підвищення для НАЕК тарифу на електроенергію дасть змогу виконувати поточну виробничу діяльність, а також забезпечувати соціальний розвиток Компанії (фінансові витрати на який скоротилися торік у тарифі удвічі) і перспективні плани, передусім продовження ресурсу енергоблоків.

Голова профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, як співдоповідач, аналізуючи виконання Колективного договору, визначив основні проблеми, що стоять на заваді повноцінної виробничої діяльності і соціального плану Компанії. Передусім, це невизначеність у структурі керівництва ДП НАЕК «Енергоатом» — необхідність затвердження Міністерством енергетики та вугільної промисловості кваліфікаційних вимог до керівників Компанії і генеральним директорів АЕС. Встановлення економічного обґрунтованого тарифу на електроенергію для держпідприємства НАЕК «Енергоатом», що забезпечить його сталій розвиток, дасть змогу у повному обсязі виконати програми з продовження ресурсу енергоблоків

АЕС, підвищення рівня безпеки експлуатації ядерних установок, будівництва блоків №3 та №4 Хмельницької АЕС, а також реалізувати всі умови Колективного договору, підписаного між профкомом і адміністрацією Компанії.

На конференції трудового колективу було затверджено звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік, обговорено зміни та доповнення до діючого документа та ухвалено спільні рішення представника власника та профспілкового комітету, прийняті протягом 2012 року, як невід'ємну частину Колективного договору Компанії за 2012—2013 роки».

Цього ж дня, після невеликої перерви, за участю тих же делегатів, уповноважених на це своїми трудовими колективами, відбулася звітна конференція профкому первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом», роботу якого за 2012 рік оцінено як задовільну. Конференція затвердила: акт ревізійної комісії з перевірки фінансово-господарської діяльності профкому та звіт з виконання профбюджету ППО Компанії за 2012 рік, а також кошторис витрат профбюджету на 2013 рік.

(Докладніша інформація буде)

## УРАНОВЕ ВИРОБНИЦТВО — ОРГАНІЧНА СКЛАДОВА ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ДЕРЖАВИ

### Діяльність СхідГЗК — це питання національної безпеки України

У Кіровограді пройшла перша «велика» прес-конференція голови Кіровоградської ОДА Андрія Ніколаєнка, на яку були запрошені журналісти з усього регіону. Хоча наймолодший керівник області А. Ніколаєнко обіймає посаду зовсім недавно, він разом з керівництвом ДП «СхідГЗК» і профспілкового комітету, а також директорами уранових шахт уже встиг провести значну роботу з вирішення проблем урановидобувної галузі, яка має величезне економічно-соціальне значення для Кіровоградської області. Проблему було розглянуто на урядовому рівні.

Відповідаючи на запитання «Атомника України», Андрій Ніколаєнко сказав: «Питання наших урановидобувних шахт виходять за межі компетенції голови обласної держадміністрації, це питання національної безпеки, рівень Президента, Прем'єр-міністра і уряду. Коли постало питання загрози існуванню СхідГЗК, через те, що угоди з НАЕК «Енер-

гоатом» не виконуються в повному обсязі, зокрема щодо виконання умов контракту по закупівлі готової продукції ДП «СхідГЗК», була проведена відповідна підготовча робота. Після цього я зі своїм колегою, головою Дніпропетровської ОДА Петром Колесніковим, звернувся до міністра енергетики та вугільної промисловості України. Мі-

ністр Едуард Ставицький, до речі, наш земляк, дав окреме доручення щодо забезпечення закупівлі 1250 тонн готової продукції. Це були б необхідні для розвитку уранової сфери додаткові кошти, бо ми плануємо перейти рубіж виробництва в 1000 тонн металу. НАЕК зайняв неконструктивну позицію, пропонуючи викупляти лише 860 тонн, але якщо ми плануємо забезпечувати українські АЕС

власним ураном, ми повинні вийти на 1250 тонн. Поки що додаткова угода не підписана, бо ми хочемо, щоб НАЕК викупив 100 відсотків готової продукції. Найближчим часом я планую знову зустрітися з міністром і в мене немає сумнівів, що ми доб'ємося виконання угод. Більше того, планується укласти угоду після 2015 року про

збільшення контрактних закупівель на вигідних для СхідГЗК умовах».

Окрім цього, А. Ніколаєнко зазначив, що для Кіровоградщини величезне значення має і будівництво заводу з виробництва ядерного палива поблизу смт Смолино, який буде сучаснішим, ніж закордонні аналогічні підприємства. Збудувати завод планується у два етапи. На першому, вартістю один мільярд 700 мільйонів гривень, це буде збирання ТВЕЛів з російських комплектуючих. Планується, що тут буде створено близько 400 робочих місць, плюс будівництво великої кількості супутніх об'єктів, а 10 відсотків від сукупної вартості робіт буде спрямовано в інфраструктуру Смолино і Маловисківського району.

Сергій ПОЛУЛЯХ

## КРЕДИТ

на вигідних умовах

для співробітників  
Вашого  
підприємства

до 50 000 грн

Ваш  
персональний  
менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина  
(093) 744 78 13 Дмитро  
(068) 450 49 01 Олександра

Ренесанс Кредит

НА ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ  
ТА КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

## Атомпрофспілка почула людей...

18 березня працівники ДП «Аграрний цех «Саксаганський» та мешканці села Мар'ївка-2 Ордо-Васильківської сільської ради (Дніпропетровщина) провели акцію протесту біля Софіївської районної держадміністрації та блокували рух транспорту на трасі Кривий Ріг — Дніпропетровськ (у с. Вишневе Софіївського р-ну), а також завадили роботі техніки на полях ТОВ «Агротрейд». Мета акції — привернути увагу до проблем підприємства: заборгованість із заробітної плати працівникам з листопада 2012 року, неперерахування внесків до Пенсійного фонду та профспілкових внесків, значна заборгованість (200 тисяч грн.) та відключення від електроенергії (усі об'єкти, крім очисних споруд та насосної станції, відключено від енергопостачання), а також повернення 1,5 млн. грн. — стільки заборгувало аграрії ТОВ «Агротрейд».

Державне підприємство «Аграрний цех «Саксаганський», що перебувало свого часу у складі СхідГЗК, через неповних два роки «вільного плавання» опинилося у стані навмисного банкрутства. Працівники пройшли не один суд та надсилали свої звернення до усіх можливих владних інстанцій: органів місцевої влади, профільного міністерства, Ради безпеки, Кабінету Міністрів, Верховної Ради України — з проханням втрутитися у ситуацію. Однак ситуація дедалі більше погіршується через затягування прийняття плану санації підприємства. Дії керівника санації, вважають селяни, спрямовані на ліквідацію підприємства. Ошукані, обдурені, покинуті на самоті зі своєю долею, вони звернулися до Атомпрофспілки, яка надала трудовому колективу ДП «Аграрний цех «Саксаганський» необхідну правову допомогу. Процес банкрутства не зупинити, землю не повернути. Йдеться, якщо не про поновлення роботи підприємства, то хоча б про дотримання справедливості щодо ліквідації заборгованостей та проведення з працівниками необхідних розрахунків.

В організації акції допомогла Східна об'єднана організація Атомпрофспілки (транспорт для довозення селян до місця акції та залученням для висвітлення заходу місцевих ЗМІ). У день акції протесту до страйкуючих селян приїхали заступники голови держадміністрації Дніпропетровської області й пообіцяли втрутитися у ситуацію «вже наступного тижня».

У ПРОФІЛЬНОМУ ПАРЛАМЕНТСЬКОМУ  
КОМІТЕТІ

## Екопрограми є. Хронічно не діючі

У другій декаді березня у Кривому Розі, в стінах Криворізького національного університету, відбулося виїзне засідання Комітету Верховної Ради України під керівництвом голови комітету народного депутата Ірини Сех. Це друге виїзне засідання комітету у цьому році. Перше відбулося у Чорнобилі з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків чорнобильської катастрофи. Участь у криворізькому заході брали депутати-мажоритарники по криворізькому округу, представники міністерств, відомств, місцевої влади та Атомпрофспілки.

Як повідомив голова Східної об'єднаної організації профспілки Борис Філіппов, який брав участь у виїзному засіданні, розглядалися чотири основні питання: виконання умов приватизації ПАТ «Арселор Міталл Кривий Ріг», організація моніторингу земельної кори в Кривбасі, питання екологічної ситуації в басейні річки Оріль і питання захисту населення від радіації в зонах видобутку уранової сировини у Жовтих Водах. Не обійшли увагою і дніпродзержинський майданчик, колективи підприємств яких, зокрема ДНВП «Цир-коній», ДП «Смоли», перебувають на профобслуговуванні Атомпрофспілки.

Перед комітетом звітували керівники Дніпропетровської області, міські голови Кривого Рогу і Жовтих Вод, керівники державних установ. Порушувалося питання про невиконання екологічних програм, зокрема, Програми поліпшення екологічного стану Дніпропетровської області за рахунок зменшення забруднення навколишнього середовища основними підприємствами-забруднювачами на 2007—2015 роки, Регіональної комплексної програми, розрахованої на 2011—2022 роки тощо. Істотною складовою Регіональної програми є Комплексна екологічна програма Криворізького басейну, у рамках якої планується на 30% знизити кількість викидів у довкілля. Загальний бюджет програми становить близько 11 млрд. грн., і це найдорожча екологічна програма в Україні.

Вирішення проблем екології для Кривбасу є надзвичайно важливим, адже у регіоні зосереджено майже половину промислового потенціалу області. А Дніпропетровщина у цілому за рівнем забрудненості поступає лише Донецькій області. На жаль, вирішення питань екології, на думку, Бориса Філіппова, залишається, більшою мірою, декларативним.

Прес-центр Атомпрофспілки

ВП РАЕС: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

## СОЦІАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПАРТНЕРСЬКОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ЗБЕРІГАЄТЬСЯ



На початку березня цього року у Палаці культури м. Кузнецовськ відбулася конференція трудового колективу ВП РАЕС. Її делегати — представники всіх цехів і підрозділів підприємства підбили підсумки виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» відокремленим підрозділом «Рівненська АЕС» за 2012 рік.

Як зазначив генеральний директор П.Я.Павлишин, виступаючи перед делегатами, колектив Рівненської АЕС успішно впорався із завданнями з безпечної експлуатації та енергопостачання споживачів. План з виробництва електроенергії РАЕС виконано на 100,9% (17,893 млрд. кВт/год.). Це наш рекордний показник з виробітку за всю історію експлуатації блоків.

План з відпуску електроенергії виконано на 101,3%. Коефіцієнт використання встановленої потужності становить 71,9% при плані 71,2%. Зменшилася кількість порушень.

Торік Рівненська АЕС проходила масштабну перевірку Московського центру ВАО АЕС. Експерти Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій позитивно оцінили рівень безпеки і надійності нашої станції. Результатом двотижневої перевірки став звіт, де були визначені сфери для поліпшення діяльності (12) і позитивні практики (12), які можуть застосовуватися на інших атомних станціях. Також було високо оцінено рівень кваліфікації персоналу і, за словами директора Московського центру ВАО Михайла Чудакова, Рівненська АЕС є однією з кращих за рівнем безпеки і кваліфікації персоналу серед атомних станцій регіону.

Визначальним напрямом діяльності РАЕС є виконання заходів з продовження термінів експлуатації енергоблоків. Зокрема, реалізація Програми модернізації і реконструкції блоків №3, 4.

З урахуванням накопиченого досвіду продовження строків експлуатації блоків №1, 2 і з метою продовження терміну експлуатації блока №3, у 2012 році проводилася робота з виконання комплексного аналізу технологічних систем і компонентів, важливих для безпеки, а також споруд. Чимало важливих робіт, спрямованих на підвищення безпеки, було виконано й на блоках №1, 2, 4.

Капітальне будівництво. Фактичне виконання вкладень на 2012 рік (у тому числі по об'єктах нового будівництва, фізичному захисту, модернізації і технічному переоснащенню діючих енергоблоків) становило 568516 тис. грн.



(127% від плану). Щодо нового будівництва, то велися роботи на таких важливих об'єктах, як НТЦ, спорудах обробки додаткової води, комплексі з переробки РАВ, житлових будинках 412/3,4. Здійснювалися роботи з облаштування вулиці. Реконструктивні роботи на ОРУ-750 у рамках будівництва ЛЕП-750 «РАЕС — підстанція «Київська» та інших об'єктах.

Завершено будівництво будинку 413/3. Докладається максимум зусиль, щоб закінчити добудову наступного — 412/4. «Ми прагнемо, щоб соціальне житло поліпшеного планування зводилося і в майбутньому. Керівництво станції працює над цим і робить все можливе, щоб намічене стало реальністю», — сказав генеральний директор

Успішно була проведена ремонтна кампанія. Минулого року виконано планові ремонти обладнання діючих енергоблоків відповідно до річного графіка, а також низку реконструкційних робіт, спрямованих на підвищення безпеки і надійної роботи діючого обладнання.

Упродовж 2012 року забезпечувалося фінансування першочергових потреб виробничого процесу і колективу, здійснювалась своєчасна виплата заробітної плати.

Серед пріоритетних напрямів були професійна підготовка, перепідготовка, підтримка кваліфікації персоналу, спеціальне навчання. План професійного навчання персоналу станції виконано на 112%.

Важливим напрямом діяльності для адміністрації РАЕС є охорона здоров'я виробничників та забезпечення високого рівня охорони праці на робочих місцях. За звітний період на підприємстві не допущено випадків професійних захворювань, отруєнь і аварій на виробництві, а також випадків не виробничого травматизму. В рамках заходів з охорони здоров'я на станції триває робота з реалізації програми добровільного медичного страхування працівників.

Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» — один із найбільш соціально орієнтованих документів, що регламентує відносини між роботодавцем і праців-

ником. Адміністрація сповна виконує взяті на себе зобов'язання щодо соціальних гарантій персоналу, а також наших пенсіонерів. Генеральний директор зазначив, що видатки на розвиток соціальної сфери і соціальні гарантії у 2012 році становили 84,5 млн. грн. Порівняно з минулим роком затрати на розвиток соціальної сфери збільшилися на 12,6 млн. грн.

Одне із першочергових завдань адміністрації щодо соціальної сфери — це покращення житлових умов атомників. Торік їх поліпшили 10 сімей працівників станції

Особлива увага приділяється оздоровленню, реабілітації персоналу та членів їхніх родин. Так, у минулому році у санаторіях, пансіонатах, на базис відпочинку оздоровилися 2088 працівників станції, а також 1507 дітей. На такі цілі було використано 18,8 млн. грн. 1372 атомники отримали медичне обслуговування у санаторії-профілакторії станції. Реабілітацію пройшли 1232 виробничники, 860 дітей та інших членів сімей. Слід сказати, що видатки на утримання, розвиток лікувальної і оздоровчої бази санаторію-профілакторію у 2012 році становили 8536 тис. грн., а витрати на реабілітацію й відпочинок на ПОК «Біле озеро» — 4047 тис. грн.

На Рівненській АЕС постійно турбуються про розвиток спорту. На спортивних спорудах спорткомплексу ВП РАЕС кожен працівник станції, члени його родини мають можливість зміцнювати своє здоров'я. Щороку серед виробничників проводиться спартакіада з 13 видів спорту, успішно діють спортивні секції КДЮСШ. У цілому фізкультурно-оздоровчою роботою охоплено понад 1100 працівників колективу станції.

Делегати конференції також обговорили плани роботи підприємства на 2013 рік, зокрема, такі основні напрями діяльності, як: продовження ресурсу блока №3, реалізація програм підвищення безпеки енергоблоків, введення в експлуатацію комплексу з переробки твердих радіоактивних відходів, участь у будівництві лінії електропередач «РАЕС — підстанція «Київська» (рекон-

струкція ОРУ-750 Кв), виконання соціальних програм тощо.

«Виконати ці завдання, — зазначив генеральний директор, — під силу лише згуртованому колективу. Впевнений, що високий професіоналізм, дотримання принципів культури безпеки, командний стиль роботи персоналу допоможуть успішно втілити намічене в життя».

Із співповіддю на конференції виступив голова профкому ВП РАЕС І.М.Мельник. В обговоренні взяли участь віце-президент професіоналізму, дотримання принципів культури безпеки, командний стиль роботи персоналу допоможуть успішно втілити намічене в життя».

Із співповіддю на конференції виступив голова профкому ВП РАЕС І.М.Мельник. В обговоренні взяли участь віце-президент професіоналізму, дотримання принципів культури безпеки, командний стиль роботи персоналу допоможуть успішно втілити намічене в життя».

Делегати одногосно затвердили постанову конференції, де відзначалося, що Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік вважати виконаним за винятком пункту 4/1, який вважатиме частково.

Також було обрано делегатів на конференцію трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» у кількості 17 осіб, членів комісії з трудових спорів. Делегати розглянули питання і прийняли рішення щодо безоплатної передачі у комунальну власність м. Кузнецовськ магістральних мереж.

Цього ж дня відбулася і звітна профспілкова конференція первинної профспілкової організації ВП РАЕС. Із звітом про роботу профспілкового комітету ППО ВП РАЕС виступив голова ПК І.М.Мельник. За оцінку «задовільно» делегати проголосували одногосно. Крім того, заслухали звіт ревізійної комісії ПК ВП РАЕС. Затвердили кошторис витрат профбюджету ППО ВП РАЕС на 2013 рік та напрями його використання, обрали делегатів на звітну профспілкову конференцію ДП НАЕК «Енергоатом».

У роботі конференції трудового колективу та профспілкової конференції первинної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС» взяли участь: заступник виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» В.К.Янішевський, Голова Атомпрофспілки України В.О.Матов і голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» О.В.Лич.

Лідія РЕШЕТИЦЬКА

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

## ...И ПОЧУВСТВОВАТЬ ПОТРЕБНОСТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ

Организация молодежи Восточной объединенной организации профсоюза в феврале провела отчетную конференцию, в работе которой приняли участие генеральный директор ГП «ВостГОК» Александр Сорокин, советник генерального директора по правовым и социальным вопросам Владимир Гарячий, председатель Восточной объединенной организации профсоюза Борис Филиппов.



С отчетным докладом с трибуны конференции выступил Дмитрий Мищук, председатель организации молодежи. Он остановился на основных направлениях деятельности молодежной организации: защита социальных прав и гарантий молодых работников, участие в колдоговорной работе, производственная деятельность и обучение, профсоюзное обучение, культурно-массовая и спортивная работа, организация отдыха и досуга молодых работников и членов их семей. Д. Мищук поблагодарил молодых активистов за плодотворную работу и выразил надежду, что текущий год будет не менее насыщенным и интересным.

В своих выступлениях молодежь ВООП не только отчитывалась о проведенной работе и реальных делах, но и поднимала наиболее актуальные вопросы. Так, заместитель председателя молодежной организации Кристина Белоус отметила отсутствие положительной динамики в вопросах обучения в вузах за счет средств предприятия, предоставления ссуд молодым семьям и других. Она также акцентировала внимание делегатов конференции и президиума на ситуации, когда довольно часто на должности руководителей и ведущих специалистов принимаются профессионалы со стороны при возможности обучения уже имеющихся на предприятии кадров и использовании потенциала ребят, которые уже окончили вуз без отрыва от производства, в том числе и за средства предприятия. Анализируя работу Совета молодежи ВООП в отчетном периоде, К.Белоус отметила, что много было сделано для организации отдыха и досуга молодых работников и членов их семей. «Давайте не только развлекаться и отдыхать, — призвала она своих коллег. — Ведь раньше для нас были приоритетными такие направления, как производственное обучение, социально-экономическая защита молодежи, участие в колдоговорной работе, а сегодня при создании в совете молодежи комиссий мы эти направления даже не учитываем».

Прослушав выступления членов организации молодежи, слово взял генеральный директор комбината Александр Сорокин. Он дал положительную оценку работе организации молодежи ВООП и проинформировал делегатов конференции о положении дел на комбинате. Генеральный директор также обратил внимание на то, что на социальные нужды руководства комбината тратит достаточно много средств, в числе приоритетных направлений была и остается выплата заработной

платы. «Сегодня, по причине пересмотра со стороны нашего стратегического партнера ГП «НАЭК «Энергоатом» условий сотрудничества, для ВостГОКа имеет место дефицит финансовых средств, — сказал А.Сорокин. — В решении этого вопроса комбинату активную помощь оказывает профсоюзная организация, непосредственно Б.Филиппов, профсоюзные лидеры подразделений предприятия. Позицию урановой отрасли поддерживает Министерство атомной энергетики и

угольной промышленности, профильный департамент. Надеюсь, что этот вопрос мы решим, и, как следствие, должны будем поправить ситуацию в социальной сфере и в плане приобретения путевок для отдыха наших трудящихся». Генеральный директор комбината пожелал молодежи успешной и плодотворной работы.

На основных задачах, стоящих перед организацией молодежи, остановился Борис Филиппов, председатель ВООП. В частности, они касались и медстрахо-

вания, и охраны труда, и оздоровления молодых работников и членов их семей, формирования профсоюзного резерва из числа молодых активистов, создания и наполнения сайта ВООП.

Все выступающие признали работу организации молодежи ВООП в 2012 году удовлетворительной. Конференция проголосовала за такую формулировку практически единогласно и утвердила план работы организации молодежи на текущий год.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

## «Сладкая парочка» — обаяние и талант

Отличным подарком за успешную работу делегатам отчетной конференции организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза стал развлекательный конкурс «Сладкая парочка». Он был подготовлен и проведен организацией молодежи.

Все на этом мероприятии — и оформление сцены, и великолепное музыкальное и видеосопровождение, и прекрасные выступления творческих коллективов Центра народного творчества, культуры и досуга комбината — заряжало атмосферу в зале аурой любви, нежности и обаяния. Очень хочется отметить ведущих — Элину Оробей и Павла Дидка. Сами по себе «некислая парочка», они уверенно и с шармом вели вечер, тепло и по-дружески поддерживали конкурсантов.

Ну и особенное восхищение нашим парочкам! Каждая из них была оригинальна и талантлива по-своему.

Пара Юлия Якубенко и Андрей Кушнарв (Смолинская шахта) произвела на всех неизгладимое впечатление искренностью и нежностью, чувственностью своего выступления. Ольга Кукса и Максим Ковальчук (РМЗ) — бойким и задорным юмором. Елена Чигирева и Евгений Бардаков (Ингульская шахта) — лучшими танцевальными номерами и находчивостью. Александра Махона и Дмитрий Мищук (управление ГП «ВостГОК») — яркими образами и актерским мастерством. Виктория Кисляк и Александр Котков (ГМЗ) — обаянием и настоящим талантом.

У наших «сладких» была возможность показать себя в четырех этапах конкурса: «Визитка», танцевальный конкурс, «Актерское мастерство» и домашнее задание «Любовь — это...». Победители определились по результатам оценок членов жюри (председатель профсоюзного комитета Новоконстантиновской шахты Зовва А.А., юрист отдела по правовой работе ЦК Атомпрофсоюза Охрименко И.В., заместитель председателя ОМ ВООП Белоус К.Л., руково-



дитель народного хора «Веселка» ЦНТКиД Михайлюк Т.В., возглавлял жюри — председатель Восточной объединенной организации профсоюза Филиппов Б.Н.).

Самой интересной, талантливой и «сладкой» признана пара ГМЗ — Виктория Кисляк и Александр Котков. На втором месте — пара РМЗ Ольга Кукса и Максим Ковальчук, на третьем — пара Ингульской шахты Елена Чигирева и Евгений Бардаков. Победители были отмечены дипломами, все участники получили памятные подарки.

Организация молодежи выражает благодарность за помощь в подготовке и проведении конкурса всем работникам и коллективам ЦНТКиД, профсоюзному коллективу ВООП.

Кристина БЕЛОУС,  
заместитель председателя ОМ ВООП.  
Фото Антона ДРУЖИНИНА.

ДО УВАГИ СПІЛЧАН

## Інформація про навчальний проект «Трудові школи»

Роками створювана і вивірена система навчання профспілкових кадрів спрямована на підвищення кваліфікації і загальноосвітнього рівня профактиву, але не охоплює низову ланку — звичайних членів профспілок. Тим часом профспілки опинилися у стані інформаційної війни, яка спрямована на їх ізоляцію, створення і збільшення розриву між членськими масами і профактивом, на пропаганду про непотрібність і зайвість профспілки, як такої.

У цих умовах постає нагальна потреба в інструменті, який би охоплював і вів роботу серед рядових членів і консолідував би їх довкола профспілки, як свого єдиного представника і захисника. Для виконання цього завдання пропонується програма «Трудові школи», яку Атомпрофспілка здійснюватиме спільно з Інститутом соціального партнерства.

«Трудова школа» І рівня проводиться на базі профкомів протягом

двох днів для 20—30 слухачів і складається із 9 Презентацій:

- 1.Трудівники і глобальні цілі України
2. Геополітика і інтереси трудівників
3. Ідентичність і профспілки
4. Виклики сучасної епохи
5. Відповідь профспілок на виклики сучасної епохи
6. Досвід світового профспілового руху
7. Соціальні технології — зброя в руках профспілок
8. Цінності профспілового руху
9. Інтерактивна гра: «Зробимо профспілку сильною»

«Трудова школа» II рівня — семінар тривалістю 6 днів для 25 слухачів, відібраних у «Трудових школах» I рівня, готує профспілкових агітаторів-викладачів, які здатні проводити подібні трудові школи у своїх профсоюзних організаціях для рядових членів профспілки, вести роз'яснювальну профспілкову роботу.

РЕАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ:  
НОВІ ПІДХОДИ, ВИСОКІ ПЛАНИ, АЛЕ...

## Декларація соціальної справедливості

У рамках заходів, що проходили і триватимуть в Україні протягом 2013 року, соціальні партнери підписали Декларацію соціальної справедливості. Підписи під цим документом поставили міністр соціальної політики України Наталія Королевська, керівники Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик і Спільного представницького органу роботодавців України Олексій Мірошниченко.

Сторони, які підписали цей документ, вбачають у ньому пріоритетні реалізації нових підходів для забезпечення ефективності зайнятості, легалізації заробітної плати та модернізації системи оплати праці. Вагомим напрямом подальшої співпраці визначено розробку та запровадження стимулів для докорінної модернізації підприємств, переходу економіки до вищих технологій, створення високотехнологічних безпечних робочих місць із гідними умовами праці, забезпечення соціально-трудо-

прав працівників та підвищення престижності їх праці.

У документі зазначається, що вже з 2014 року розпочнеться спільна підготовка та оприлюднення щорічної Національної доповіді щодо забезпечення соціальної справедливості, що слугуватиме орієнтиром у процесі формування економічної та соціальної політики держави, напрацювання нормативно-правових актів та програмних документів, розробці Концепції соціального розвитку України на період до 2023 року, Концепції реформування оплати праці до 2020 року.

Про хід реалізації Декларації соціальної справедливості сторони інформуватимуть суспільство щорічно в День соціальної справедливості, 20 лютого.

У підписаному документі значиться: «Ми усвідомлюємо складність завдань, що постають перед країною у цей непростий час. Але переконані, що за умови постійної взаємодії і співпраці влади, бізнесу, громадянського суспільства поставлені цілі щодо досягнення в Україні соціальної справедливості є цілком реальними».

Петро ВАСИЛЕНКО

ГІДНЕ ЖИТТЯ ДЛЯ ВСІХ! ХОЧЕТЬСЯ ВІРИТИ...

## ДЕНЬ, ТИЖДЕНЬ І РІК СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ В УКРАЇНІ

Генеральна Асамблея ООН на 62-й сесії у 2007 році проголосила 20 лютого Всесвітнім Днем соціальної справедливості, починаючи з 2009 року. Услід за цим рішенням в Україні, в одній із перших країн світу, День соціальної справедливості за ініціативою Федерації профспілок України запроваджений Указом Президента України від 4 листопада 2011 року і відзначається вже вдруге. Безперечно, що країні такий день необхідний, можливо, як жодній з інших.

Україні, сподіваючись, за задумом Президента, увійти до «великої десятки», потрібно визначитися з питаннями справедливості у суспільстві. А стан його поки що проблемний: Україна посідає 134-те місце у світі за рейтингом корупції, 121-ше — за рейтингом економічної свободи і 145-те — за сприятливістю умов для ведення підприємницької діяльності. Різниця між багатими і бідними оцінюється у співвідношенні 1 до 40. Більшість населення, навіть працюючого, є бідним. Отож є над чим працювати, аби забезпечити гарантовані Конституцією України засадничі норми, що «Україна є суверенна і незалежна, демократична, соціальна, правова держава». Чи може суспільство, у якому не подолано бідності, мають місце борги із заробітної плати, вважатися соціально справедливим?

Визнаючи необхідність сприяти зусиллям щодо вирішення питань соціальної справедливості, Федерація профспілок України спільно з Міністерством соціальної політики України за підтримки Регіонального представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні у лютому провела в Києві Тиждень соціальної справедливості.

Під час Тижня відбулася низка заходів, зокрема експертних семінарів, спрямованих на вироблення пропозицій

щодо сприяння соціальній справедливості в Україні: «Гідне життя для всіх! Соціально справедливий прожитковий мінімум», «Справедлива оплата праці» тощо. У рамках Тижня у Федерації профспілок організовано ток-шоу «Соціальна справедливість: гідна праця та соціальний захист», проведено дискусійний клуб для профспілок, зокрема і для молодих профлідерів.

Адже тема соціальної справедливості для молоді, як української, так і багатьох країн, є досить актуальною. Фонд Фрідріха Еберта оприлюднив деякі факти з молодіжних проблем: понад 75 млн. молодих людей в усьому світі — безробітні; молоді люди утрічі більше, ніж люди старшого покоління, ризикують залишитися без роботи; 152 млн. молодих людей живуть за межею бідності на менш ніж 1,25 долара в день. Чого ж бажають молоді люди різних країн: «Якби я могла висловити урядові свою думку, то запропонувала б більше слухати, чого хочуть молоді люди і які в них потреби, аніж займатися лише своїми власними проблемами і створювати свою особисту думку про те, яким має бути майбутнє» (Димитрина, Болгарія); «Треба дати шанс молодим людям, які присвятили себе навчанню» (Хуан Ігнасіо, Аргентина); «Необхідно інвестувати в покоління, яке має освіту і бажає працювати, допомагати тим, хто, можливо, хотів би і міг працювати на розвиток і економічного і соціального розвитку в усьому світі» (Женев'єва, Канада).

Під час заходів, присвячених соціальній справедливості, формувалося визначення, що ж означають ці слова, які його риси. 40% громадян України вважають, що соціальна справедливість — це рівність соціальних прав, законність для всіх, захист прав громадян, чесність; 15% — що це є добробут народу, високі зарплати і пенсії

простих громадян, доступне житло; 13% — висловилися за соціальні блага за заслугами, оцінку людини за її особисті якості; 7% — що це є ефективний соціальний захист, підтримка державою малозабезпеченого населення, а 4% упевнені, що соціальної справедливості не існує.

На брифінгу, що відбувся для журналістів, представників профспілок, Мінсоцполітики, роботодавців — Юрій Кулик, Наталія Королевська, Олексій Мірошниченко зазначили, що під час проведення Дня і Тижня соціальної справедливості вдалося привернути увагу суспільства до багатьох проблем, що викладені у відповідній Заяві, зокрема таких, як несправедливий розподіл бізнесом результатів праці, значна диференціація доходів населення, високий рівень бідності, низькі рівні державних соціальних стандартів і гарантій тощо. Стосовно цих та інших проблем у Резолюції запропоновано цілу низку конкретних заходів і закликало Президента України, Верховну Раду, уряд, організацію роботодавців, посадовців та громадянське суспільство докласти максимальних зусиль для просування їх у життя, щоб у наступному, 2014 році, відзначити значний прогрес у забезпеченні соціальної справедливості в Україні.

Президент України Віктор Янукович заявив, що весь 2013 рік має стати для України роком соціальної справедливості, а підставою для цього є сподівання, що «ефект від реформ та економічних досягнень має перетворитися на реальний фінансовий захист наших громадян».

Один із виступаючих зазначив, що цього можна досягти за допомогою сильної політичної волі та сильного громадянського суспільства. Будемо вірити в найкращі прогнози!

Петро ШВЕЦЬ.

## АТОМНИКИ — ЗА ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ



## ШТАНГУ ПОДНИМАЛИ СИЛАЧИ...

На Запорозькій АЕС пройшов фестиваль «Feet Mac» по руському жиму, армлифтингу і армрестлінгу, в якому взяли участь понад 100 спортсменів з різних міст області, зокрема з Енергодара, сусідніх сіл району, а також з інших міст області.

Интересно, что возраст участников был самым разным — от 10 лет и до седин. Разным оказался и уровень их спортивной подготовки. Среди подавших заявку на фестиваль были школьники, студенты, работники различных предприятий, а также титулованные, уже знаменитые спортсмены. Такие, как неоднократная чемпионка мира и Европы по пауэрлифтингу, участница Олимпийских игр Раиса Топоркова, восьмикратный чемпион Украины Валерий Чайка, двукратный чемпион России по тяжелой атлетике Игорь Маковецкий, чемпион Европы по бодибилдингу по версии НАБА Виталий Каленский и другие ребята — мастера спорта международного класса. Приятно, что участники и зрители встречали

этих спортсменов громкими и искренними аплодисментами, тем самым показывая, что высоко ценят их успехи, их непростой труд на пути к чемпионским вершинам. А для них, в свою очередь, этот фестиваль стал хорошей подготовкой перед предстоящими весенними чемпионатами.

Организатором фестиваля стал работник СЭЗиС Виталий Каленский, который благодарен своему руководству за поддержку и содействие. В этом году впервые объединены три силовых вида спорта, но, судя по количеству участников, уже можно говорить, что эксперимент вполне удался.

Из трех представленных на фестивале силовых видов спорта наименее ос-



военным в нашем регионе пока остается армрестлинг. Тем не менее и он стремительно набирает обороты. Если еще несколько лет назад на участие в этом виде спорта регистрировалось не более пяти человек, то в этом году испытать свои силы нашлось около двух десятков желающих.

Поздравить участников фестиваля с этим спортивным праздником на правах гостеприимного хозяина пришел директор плавательного бассейна Александр Климов. Он отметил большое количество участников, их волю к победе и стремление к совершенству, а также активность болельщиков. Действительно, посмотреть на зрелищные соревнования силачей пришло немало людей. Многие были с детьми, которые с искренним любопытством наблюдали за многочасовым спортивным шоу.

Людмила ГОТЫЧ

## СПІЛЧАНІ ПОДОРОЖУЮТЬ: ПІЗНАВАЙ СВІЙ РІДНИЙ КРАЙ

ПОРТ ХОРЛЫ:  
былое и настоящее...

Неугомонные ветераны Ингульской шахты продолжают путешествовать по Украине и традиционно делиться своими впечатлениями с читателями газеты.

Несмотря на сравнительно близкое расстояние, поездка к полуострову Хорлы оказалась довольно длительной и запутанной. Потеряв около двух часов времени в блужданиях автобусом, уставшие от сидения в нем, мы заехали в вечерний засыпающий поселок. Его происхождение напрямую связывают с именем Софии Фальц-Фейн, матери основателя заповедника Аскания-Нова. Исторические воспоминания будоражили сознание. Вот! Наконец! Мы прикоснемся к прошлому...

Как оказалось, отдых у моря в Хорлах в то время особо никого не интересовал. Предприимчивая женщина детально изучала Черноморское побережье в поисках незамерзающего порта. Наконец такое место было найдено, и в Каркитинской затоке, подогретой подземным озером, со временем возник порт, принимающий суда круглогодично. Портовое поселение стремительно расширялось, в поисках работы в империю властной помещицы стекалось множество народу.

Собственные заводы по переработке морепродуктов, отель, таможня, склады и элеваторы давали работу жителям Хорлов. Между портами Одесса и Херсон ходили пассажирские теплоходы Софии Фальц-Фейн, а торговые корабли обеспечивали связь с крупными городами

Европы. Клеймо «Золотая рыбка на велосипеде» стояло на многих продуктах, поставляемых с Хорлов в Российскую империю и зарубежные страны.

Много было сделано и для местных жителей — поселок превратился в цветущий сад. Сто гектаров виноградников давали достаточно вина на продажу. Для детей открылась бесплатная школа и училище. Лучших учеников госпожа Фальц-Фейн учила за свой счет в гимназии. Вечером зажигались огни на улицах, телефонная линия соединяла полуостров с Перекопом и Асканией-Новой, где сын Софии Фридрих основал заповедник. Были открыты кинотеатр и балльный зал, много денег София жертвовала на благотворительность.

А порт Хорлы быстро превратился в цветущий город, который рос с каждым годом. Софью Богдановну называли местной Екатериной Великой. По внешности и по делам она действительно была женщиной исключительной. Ее таврическое царство было государством в государстве. Все тут было свое собственное, все отрасли экономики и социальной жизни. Образцовое сельское хозяйство, промышленность, торговля, транспорт. Своя метеостанция, мельница и водонапорная башня. Хор и оркестр. И даже монетный двор, так как внутри имений



куда выгодней было использовать собственные деньги. Баронесса Софья Богдановна Фальц-Фейн — гостеприимная хозяйка, умная и предприимчивая женщина. С утра до вечера до последних своих дней, даже когда ей было за восемьдесят, работала в конторе порта Хорлы.

Но пришла революция, и история развития Хорлов повернула вспять. София Фальц-Фейн трагически погибла от рук матросов, искавших драгоценности и деньги. Но денег не нашли, хотя они и были рядом — школы, заводы, отели, корабли, склады, порт... Сегодня он несущою ржавец, напоминающая о прошлом процветании Хорлов.

По своей инициативе и на собственные средства благодарный внук — Эдуард Александрович Фальц-Фейн в порту Хорлы установил чудесный памятник своей знаменитой бабушке.

Борис ШУМИХИН

## СВІТЛОЇ ПАМ'ЯТІ

13 марта 2013 года ушел из жизни Виктор Иванович Шапошник — незаурядная личность, активный общественный деятель, который более 35 лет являлся председателем Добровольного спортивного общества при группоме — 12, десять лет руководил Центральным физкультурно-спортивным клубом «Атом України», неоднократно избирался депутатом горсовета, в течение 20 последних лет был первым секретарем горкома КПУ в Желтых Водах.



Казалось, что годы не властны над этим человеком — озорной взгляд, доброжелательная улыбка, и что немаловажно, неуявляемая с годами, активная жизненная позиция. А еще — увлечение спортом, которое пронес через всю свою жизнь. Даже на пенсии — ежедневные зарядка по системе Амосова «1000 движений», легкоатлетическая пробежка, утром и вечером холодный душ... 78 лет — немалый жизненный путь, тем не менее, казалось, что такому энергичному человеку еще жить и жить...

Родился Виктор Иванович Шапошник 13 октября 1934 года в поселке Желтая Река (сейчас город Желтые Воды) в многодетной семье потомственного шахтера, передовика производства, активного участника Стахановского движения. Кроме него в семье были еще три младшие сестры и брат.

Как и у большинства сверстников, у него было нелегкое, опаленное войной детство. Семилетний мальчуган только собирался пойти в школу, как поселок оккупировали немцы. Хорошо помнил налеты авиации, как фашисты устраивали облавы на горняков, которые скрывались в районе близлежащих сел, чтобы не работать в шахте на врага. Очень трудно было в те годы многодетной семье. Надолго исчез из дома аромат свежего хлеба, забылись такие слова, как соль и сахар.

К счастью, минуло военное лихолетье и в свои, еще детские годы, Виктор чувствовал себя вполне взрослым человеком. Много умел и знал. Мог от зари до зари помогать маме в огороде, собирать колоски со сверстниками.

На счету была каждая свободная минута, но юноша находил время и на спорт: с друзьями соорудили тур-

ник, по утрам делал зарядку, любил плавать, «тягать» гири, играть в футбол. А став постарше, начал посещать небольшой спортивный зал клуба Петровского, где тренировались взрослые тяжелоатлеты и борцы.

Жизнь заставила юношу рано пойти трудиться. В 50-е годы было открыто Желтореченское месторождение урановых руд, начались интенсивные изыскательские работы, и именно в этот период начинается трудовая биография В.И. Шапошника, которому тогда не было еще и шестнадцать лет.

Первым местом работы стала Геологическая партия (подземный участок), где работал пробоотборщиком — брал образцы руд на обнаружение урана. Затем трудился оператором на шахтах комбината — «Капитальная», «Михайловская», «Ольховская». Вступил в комсомол, продолжал заниматься спортом, на общественных началах еще и тренировал борцов. В профсоюзе активного юношу заметили и в 1955 году направили в Ленинград, на всесоюзные курсы физкультурных организаторов.

А в 1957 году на комбинате был организован коллектив физкультурно-спортивный, и хотя претендентов на должность освобожденного председателя было предостаточно, выбрали самого молодого — двадцатидвухлетнего Виктора Шапошника. Проработал он в этой должности 35 лет.

Трудно было вначале молодому председателю. Пришлось сесть за учебники. Вначале окончил заочную физкультурную техникум, затем институт. Много помогли директору комбината Чирков Б.Н., Мамиллов В.А., Казаков А.Т., профсоюзные и партийные работники Петренко Ю.Б., Ульянов И.М., Мастаков Ф.Н., Ходжаев О.А., Пикалов М.Д., коллеги-единомышленники Лучко Н.В., Минаев В.К., Муравьев М.А., Лысенюк В.И. др.

Многого было сделано этим человеком в период его руководства физкультурной организацией Восточного горно-обогатительного комбината: создана мощная база для занятий физкультурой и спортом — стадион, Дворец спорта, два плавательных бассейна, комплекс площадок для спортивных игр, несколько стрелковых тиров. В каждом подразделении была создана своя физкультурная организация. Открылась Детско-юношеская спортивная школа — кузница юных спортивных дарований. Культивировалось более тридцати видов спорта. А тренерский коллектив создавался по крупицам, приглашались на работу в Желтые Воды специалисты со всех уголков страны. Десять из них стали заслуженными тренерами.

За эти годы было подготовлено более ста мастеров спорта, чемпионы мира, Европы и СССР. Во многих уголках страны знали в те годы желтоводских футболистов, пловцов, легкоатлетов, мотогонокщиков, альпинистов. За успехи в развитии спорта трижды коллектив

награждался переходящим Красным знаменем Министрства среднего машиностроения СССР.

Совместно с руководителями комбината Виктор Иванович стоял у истоков создания футбольной команды мастеров, которая дважды (в 1959 и 1966 гг.) становилась чемпионом Украины и играла в классе «А» (вторая группа) чемпионата СССР.

В 1968 году за высокие показатели физкультурной организации комбината в числе ста лучших в стране было присвоено звание «Спортивный клуб «Юбилейный»».

После развала Советского Союза и создания Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Шапошник В.И. вошел в инициативную рабочую группу по созданию спортивного общества атомщиков Украины, а в июне 1992 года был избран его председателем. Десять лет руководил он Центральным физкультурно-спортивным клубом «Атом України», и за эти годы был заложен прочный фундамент организации спортивно-массовой работы в отрасли. Это традиционные спартакиады и юношеские олимпиады, выход наших лучших спортсменов на международную арену, подготовка мастеров спорта, организация оздоровительной работы в коллективах.

Виктор Иванович очень любил свой город и желтоводцев. И, что немаловажно, имел твердую жизненную позицию, не изменяя идеалам и своим политическим убеждениям. После развала Советского Союза он не сложил партбилет, как многие, а возглавил коммунистическое движение в Желтых Водах, стал первым секретарем горсовета КПУ. За это заслужил авторитет среди земляков и уважение однопартийцев. Желтоводцы избирали его депутатом Желтоводского городского совета пять созывов.

С 1998 по 2002 год он был помощником народного депутата Украины А.М. Черничко, активно помогал решать острые городские проблемы на уровне высших эшелонов власти (бюджетное финансирование, Программа радиационной и социальной защиты жителей г. Желтые Воды, работа предприятий города и т.д.).

Администрация и совет ветеранов ГП «ВостГОК», профком Восточной объединенной организации профсоюза, Желтоводский горком КПУ выражают искренние соболезнования родным и близким Виктора Ивановича Шапошника. Светлая ему память!

Центральный комітет Атомпрофспілки України висловлює глибокі і щирі співчуття рідним і близьким у зв'язку зі смертю ШАПОШНИКА ВІКТОРА ІВАНОВИЧА, активного профспілковця.  
Вічна йому пам'ять!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна