



*В интересах людей*  
**ВСЕМИРНЫЙ  
КОНГРЕСС 2012**  
**ДУРБАН**  
<http://congress.world-psi.org>

29-

, , 27-30 2012

# ТОМ 1







Преамбула _____	3
<b>1. Вступление и обзор _____</b>	<b>7</b>
Превращение плана в действия _____	8
<b>2. Социальная справедливость через качественное общественное обслуживание и права профсоюзов _____</b>	<b>9</b>
2.a Глобальная политическая экономика _____	10
2.b Сокращения общественного обслуживания _____	11
2.c Права работников общественного сектора _____	12
2.d Возрастающие сомнения в глобализации _____	14
2.e Изменения в глобальных и региональных институтах _____	15
2.f Новое сознание молодежи _____	16
2.g Минимальные нормы социальной защиты _____	17
2.h Повышение информированности о коррупции и неэффективном управлении как барьерах на пути развития _____	17
2.i Изменение климата и устойчивое развитие _____	18
<b>3. План ИОО по качественному общественному обслуживанию _____</b>	<b>19</b>
<b>4. План ИОО по защите и расширению прав работников и профсоюзов _____</b>	<b>23</b>
<b>5. План ИОО по действиям в глобальной экономике _____</b>	<b>26</b>
<b>6. План ИОО по достойным рабочим местам _____</b>	<b>29</b>
<b>7. План ИОО по профсоюзному развитию и глобальной солидарности _____</b>	<b>31</b>
<b>8. План ИОО по достоинству для всех _____</b>	<b>33</b>
Минимальные нормы социальной защиты (МНСЗ) _____	33
Пенсии _____	34
<b>9. План ИОО по равенству _____</b>	<b>36</b>
Гендерное равенство _____	36
Молодые работники _____	37
<b>10. Наша роль в достижении устойчивого развития _____</b>	<b>39</b>
<b>11. Защита окружающей среды _____</b>	<b>41</b>

<b>Приложение А: Превращение плана в действия</b>	<b>44</b>
	44
	45
	46
	46
	48
	48
	48
	48
	49
<b>Приложение В: Рекомендации для действий</b>	<b>50</b>
	50
	50
<b>Водоснабжение и санитария</b>	<b>51</b>
	51
	51
	51
	52
	52
	53
	54

1.

1. 2007 . , , - ;

2. 2007 . , , , , -

3. « » « » -

4. , -

5. - ; -

6. , , , -

7. » 2013-2917 , « -

8. « 2007 2008-2012 -  
2008-2012 2008-2012 -

2.



## 2.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.





2.

3.

4.

30

5.

(PUWU)

6.

« »

2010

## 2.с Права работников общественного сектора

1.

2.

2010

49

(TUCOSWA)

3.

4.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
5.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
6.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
7.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
8.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
9.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$
10.  $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{3} = \frac{1}{6}$

« ».

SES, 2008

Tüm Bel Sen.

11.

;

**2.d Возрастающие сомнения в глобализации**

1.

« » « » « ».

2.

« — !»

!»

[www.QPSActionNow.org](http://www.QPSActionNow.org).

3.

( ).

4.

5.





5. , « ».

## 2.g Минимальные нормы социальной защиты

1. ( ) – 17 –

2. :  
• « ( / »;  
• « ».<sup>1</sup>

3. « »

4. , « !».

## 2.h Повышение информированности о коррупции и неэффективном управлении как барьерах на пути развития

1. , –

<sup>1</sup> ИСТОЧНИК: МОТ, Консультативная группа, возглавляемая М.Башеле, доклад «Минимальные нормы социальной защиты в целях справедливой и неразделительной глобализации». [http://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS\\_165750/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_165750/lang--en/index.htm)

2. , -  
, -  
, -  
.

## 2.i Изменение климата и устойчивое развитие

1. , -  
2007 -  
, -  
, -  
.

2. , -  
, -  
.

### 3.

#### 3.1 ИОО считает, что:

- a) . -
- b) . -
- c) , , , . -
- d) , - . -
- e) , , - -
- f) , , , -
- g) , / . -
- h) : , , -
- i) , , , -
- j) . -
- k) . -
- l) . -

#### 3.2 ИОО отмечает, что:

- a) , , , -

b)

c)

d)

e)

f)

g)

h)

i)

«

»

5%

2,2

j)

k)

2013 – 2017 .,

:

2007

•

«

»

•

(BWI),

•

•

•

**3.3 ИОО возглавит глобальную работу по продвижению качественного общественного обслуживания путем:**

- a)
- b)
- c)
- d)

**3.4 ИОО будет бороться с аутсорсингом и приватизацией путем:**

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)

**3.5 ИОО поддержит эффективное управление и будет бороться с коррупцией в органах власти путем:**

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)
- f)

**3.6 ИОО будет поддерживать эффективное управление и борьбу с коррупцией в профсоюзах на всех уровнях путем:**

- a)

- b) , . -
- c) , -
- d) . -

**3.7 ИОО возглавит борьбу за справедливое налогообложение путем:**

- a) , -
- b) ; -
- c) , , -
- d) , ; -
- e) , , -
- f) , -
- g) , -
- h) -

## 4.

### 4.1 ИОО считает, что:

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)
- f)
- g)
- h)

### 4.2 ИОО отмечает, что:

- a) 151, 87, 98
- b)
- c)

### 4.3 ИОО осуждает:

- a)
- b)
- c)
- d)



d)

e)

**4.7 ИОО будет использовать правовые инструменты утверждения профсоюзных прав в качестве прав человека путем:**

a)

151 154.

b)

c)

d)

e)

f)

**4.8 ИОО будет своевременно реагировать на глобальные политические и экономические изменения путем:**

a)

b)

c)

## 5.

### 5.1 ИОО считает, что:

- a) . -
- b) , . -
- c) . -
- d) , -  
-
- e) , , -  
; -
- f) , -
- g) , -
- h) , -  
3<sup>2</sup>.
- i) -, - -
- j) , , , , -  
-  
-  
.

### 5.2 ИОО осуждает:

- a) , -
- b) , , , , -  
-  
-  
.
- c) , -  
.

---

<sup>2</sup> Глобальные регулятивные стандарты, касающиеся достаточности собственного капитала банков, стресс-тестирования банков и рисков рыночной ликвидности, согласованные Базельским комитетом по банковскому надзору в 2010-11 гг.

d)

**5.3 ИОО считает возможным обеспечить, чтобы глобальная экономика росла необходимыми темпами для создания достаточного количества новых рабочих мест, и будет продвигать экономический план, включающий следующие меры:**

**Краткосрочные**

a)

b)

c)

d)

**Среднесрочные**

a)

b)

**Долгосрочные**

a)

b)

c)

d)

e)

5.4 ИОО будет принимать участие в экономических дебатах для продвижения альтернативной экономической программы путем:

- a) , , -
- b) , -
- c) ,
- d) , -
- e) ,
- f) ,
- g) -

## 6.

### 6.1 ИОО считает что:

- a) , -
- b) , , , -
- c) , -
- d) .
- e) .
- f) -
- g) , -
- h) , , -
- i) . -

### 6.2 ИОО отмечает, что:

- a) , , . -
- b) , - , , -
- c) , , , -
- d) . -
- e) .
- f) .

g)

**6.3 ИОО будет сотрудничать с членскими организациями и глобальными профсоюзами для борьбы с незащищенной занятостью путем:**

a)

b)

c)

d)

e)

94.

f)

g)

h)

## 7.

### 7.1 ИОО считает, что проекты по развитию профсоюзов:

- a)  ,  -
- b)   -
- c)  -  ,  -
- d)  ,  -

### 7.2 ИОО отмечает, что проекты по развитию профсоюзов:

- a)   .
- b)  ,  .
- c)  ,  -
- d)  .
- e)  :
- ,
- ,
- ,
- .

### 7.3 Однако проектам по профсоюзному развитию угрожает:

- a)  .
- b)  -  .

### 7.4 ИОО отмечает, что для того, чтобы профсоюзное развитие продолжало приносить плоды и было более эффективным:

- a)  ,  -
- b)   -
- c)  .
- d)  -
- e)  -
- f)  -

**7.5 ИОО:**

- a) , -
- b) -
- c) ,
- d) -
- e) ,

## 8.

### Минимальные нормы социальной защиты (МНСЗ)

#### 8.1 ИОО считает, что:

- a) , 80% -
- b) . -
- c) -
- d) , -
- e) , . -
- f) -
- g) ; -
- h) , , -
- i) -
- j) .

#### 8.2 ИОО поддержит разработку и реализацию МНСЗ путем:

- a) .
- b) 1952 ( 102). -
- c) -
- d) .
- e) . -
- f) , , -



**8.4 ИОО будет поддерживать членские организации в работе по пенсионным вопросам путем:**

- a) .
- b) ( ), , , .
- c) , - , - , - .
- d) 102 128.
- e) - , - .

**8.5 ИОО будет поддерживать членские организации в защите пенсионных прав их членов путем:**

- a) , - .
- b) - , - .



9.3 ИОО будет бороться против неравенства между женщинами и мужчинами в мире труда путем:

- a)
- b)
- c)
- d)
- e) 189.
- f) 111, 87, 98, 100
- g)

9.4 ИОО будет содействовать искоренению насилия по отношению к женщинам путем:

- a)
- b)
- c)

9.5 ИОО будет содействовать в решении гендерных вопросов в профсоюзах путем:

- a)
- b)
- c)
- d)

## Молодые работники

9.6 ИОО считает, что:

- a)
- b)
- c)

d) -

– 2017 „ : 2007 2013

• -

• -

• -

• -

**9.7 ИОО будет работать с молодыми работниками путем:**

a) , , -

b) , -

c) , -

, -

d) ( 18 – 35 ) , -

e) -

, -

f) -

, -

g) -



- b) , , , -
- c) .
- d) .

**10.4 ИОО будет отстаивать роль общественного сектора в достижении устойчивости путем:**

- a) -
- b) , -
- c) -
- d) « — , !»

## 11.

2007

### 11.1 ИОО считает, что:

a)

2050

b)

c)

d)

### Решение вопросов, связанных с изменением климата – смягчение последствий и снижение выбросов углекислого газа

e)

f)

« , ».

CBDR –

g)



- c) . -
- d) , , -
- e) , -
- f) , , -

**11.3 ИОО будет поддерживать возможности работников общественного обслуживания в решении вопросов, связанных с влиянием изменения климата на их работу, путем:**

- a) « » .
- b) , ,
- c) .
- d) .
- e) -

A1.

2009

- 
- 
- 
- 
- 

A2.

A3.

2012

A4.

A5.

- a)
- b)
- c)

- d) -
- e) -

**A6.**

**A7.**

(PSI CAN),

**A8.**

**A9.**

**A.10**

- a) -
- b) -

- c)
- d)
- e)
- f)

**A11.**

**A.12**

- a)
- b)

**A13.**

**A14.**

**A15.**

**A16.**

:

- a) , . -
- b) .
- c) .
- d) .
- e) , .

**A17.**

- , . -
- , , , . -
- , , . -

**A18.**

.

**A19.**

- 80 , . , 20 -
- , . -
- , . -
- , . -
- , . -

**A20.**

:

- a) , , -
- b) .
- c) , ,

**A21.**

a)

b)

**A22.**

**A23.**

a)

b)

c)

d)

**A24.**

**A25.**

**A26.**

A27.

a)

b)

A28.

A29.

**B:**

2007

2013 – 2017 ., :

- 200 / (2010), / :  
 , / ,  
 , ,
- - «Wage Indicator».
- «HEALTHWISE», -  
 :  
[http://www.who.int/occupational\\_health/publications/newsletter/newsletter\\_18\\_global\\_issues/en/index3.html](http://www.who.int/occupational_health/publications/newsletter/newsletter_18_global_issues/en/index3.html)

- .
- , -  
 (« ») -  
 , .
- « » -  
 - , , -  
 .

2007

2013 – 2017 ., :

- , ;
- ;
- -
- ;
- ;
- « - !» -  
 » ( ), -

## Водоснабжение и санитария

- 2013 – 2017 ., : 2007 -
- : 2007 2013 – 2017 ., -
- , . -
- , . -
- E7), ( , -
- 2013 – 2017 ., : 2007 -
- , , , . -
- , , . -
- , . -
- , . -
- , . -
- 2013 – 2017 ., : 2007 -
- « — !»
- :
- .





• -1 2012 .;

• , , -  
• , , -  
• , , -

2007

2013 – 2017 ., :

• , , -  
• , , -  
• , , -  
• « - !» -  
• , , -

• , ;  
• , « » ;  
• , , -  
• , , -

• ;  
• ,

• ;  
• ;  
• -

• ;  
• ( , ); -

• ;  
• ;  
• ;