



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№6 (636) 7 лютого 2013 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЯДЕРНИЙ РОЗВИТОК: СУЧАСНІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ НА РІВНІ АЕС І РЕГІОНУ

## ДОВІРА ПІДТРИМУЄ ПАРТНЕРСТВО

Розмова із заступником генерального директора ВП ХАЕС з кадрів і соціальних питань Віктором Андрійовичем ДЕМИДЮКОМ розпочалася з такого запитання: — На ваш погляд, єдиний Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» відповідає соціальним запитам працівників, партнерському регулюванню соціально-трудових відносин, зокрема у відокремленому підрозділі «Хмельницька АЕС»?



— Загальновізвано, що колективний договір — один із найважливіших документів для забезпечення пільг і гарантій працівників. У НАЕК колдоговір, образно кажучи, з «людським обличчям», має стабілізуючий характер і спрямований на результативну партнерську співпрацю.

Завдяки керівництву Компанії й атомної станції зокрема, а також відповідній спільній роботі, яку проводить ЦК Атомпрофспілки і наша первинна профспілкова організація, ми маємо соціально наповнений Колективний договір. Думаю, навряд хто зараз може цим похвалитися, але в атомників цей документ «працює». Звісно, що на досягнення

сучасних високих соціальних стандартів має бути задіяний весь фінансово-економічний і виробничий механізм галузі.

— Які позиції колдоговору виконуються, а які були не реалізованими і чому?

— Бачте, у 2012 році була певна затримка з однаразових виплат працівникам, які виходили на заслужений відпочинок. Проте кошти знайшлися і людям усе повернено, компенсовано. Тут доклала зусиль саме профспілкова сторона, актив профкому Компанії.

Взагалі, соціальна відповідальність партнерів у нас ефективно реалізується. Наприклад, щомісяця ми збираємо комісію з контролю за виконанням Колективного договору, до складу якої пропорційно входять представники профспілкового комітету й адміністрації відокремленого підрозділу. Очолюють комісію від сторін

відповідно — генеральний директор ВП ХАЕС Микола Сергійович Панащенко і голова профспілкового комітету Михайло Володимирович Гук. Співголовами комісії є заступник генерального директора з кадрів і соціальних питань та заступник голови профкому. «Вони у цій іпостасі як робочі «конячки». Під час засідання комісії підбиваються попередні підсумки її роботи, розглядаються нові пропозиції і зауваження зі структурних підрозділів за участю членів комісії — начальників: планово-економічного відділу, управління праці і заробітної плати, соціального розвитку, відділу кадрів та інших працівників, які певною мірою впливають на виконання саме соціальної складової Колективного договору. Якщо потрібно вирішити конкретні питання, що, наприклад, у компетенції заступника генерального директора з організації виробництва або



Ремонтні роботи у турбінному цеху енергоблока № 1 Хмельницької АЕС

начальника відділу технічного контролю... ми їх та інших відповідальних осіб запрошуємо на засідання комісії. Складаємо протокол і направляємо його виконавчій дирекції з кадрів, праці і соціальних питань Компанії, яку очолює Тетяна Карлівна Алексеева, і заступнику Голови Атомпрофспілки — голові профспілкового комітету «Енергоатома» Олексію Васильовичу Личу.

Найчастіше на засіданнях комісії порушується питання щодо комплектації засобів індивідуального захисту, забезпечення працівників спеодягом. Наразі є проблема з обладнання сатураторних установок у турбінному це-

ху. Справді, важко зробити сатуратор саме з підсоленою водою, бо він швидко, через таку хімічну активну рідину, виходить з ладу. Але, в принципі, люди правильно вимагають облаштування належного виробничого побуту, що в Колективному договорі має бути відображено.

Найболючіше питання для нашого підприємства — це будівництво житла. У 2004 році, напередодні пуску 2-го енергоблока, ми побудували 189 квартир. І з тим тільки у 2011-му видали ключі на нові 72 квартири, бо пертурбації з отриманням дозволу на їх експлуатацію перед цим тривали півтора року.

(Закінчення на 2-й стор.)



УМОВИ Й ОХОРОНА ПРАЦІ — ПІД КОНТРОЛЬ ПРОФСПІЛКИ

## «ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ — ГОЛОВНИЙ КРИТЕРІЙ У НАШІЙ РОБОТІ»

Майже вся біографія Миколи Гладіча, який родом з Любешівського району, що на Волині, пов'язана з Рівненською АЕС. Він прийшов сюди працювати у 1981 році після звільнення з лав Радянської армії. Атомна енергетика на той час ще тільки починала набирати популярності. У «Ожтеплоенергомонтажі» працював старшим брат Миколи, тому і він влаштувався сюди інженером у лабораторію технічного контролю. З 1982 року працював старшим інженером ЛТК, майстром, виконробом — начальником виробничої дільниці з монтажу тепломеханічного устаткування Львівського монтажного управління ЮТЕМ. У 1986 році, коли на Чорнобильській АЕС сталася аварія, на ліквідацію її наслідків, не роздумуючи жодної хвилини, разом зі своїми колегами по роботі з Львівського монтажного управління ЮТЕМ поїхав і Микола Володимирович.



З 1987 року перейшов працювати у «Хмельницькатоменергоремонт» майстром з ремонту блоків. Майже на всіх українських АЕС побував у відрядженнях. Монтував 3-й блок РАЕС від мінусової позначки і до завершення. Коли почали монтувати 4-й енергоблок, грінув так званий «атомний» мораторій. Тому у 1991 році з групою спеціалістів з рівненської дільниці «Хмельницькатоменергоремонт», на якій у той час працював майстром, поїхав у відрядження на Кубу, де українські фахівці допомагали дружній країні у спорудженні власної АЕС.

Через два роки по закінченні контракту повернувся додому і з 1993-го працював на Рівненській атомній електростанції у цеху централізованого ремонту майстром з ремонту трубопроводів і посудин. У 2001 році Миколу Володимировича обрали головою цехового профспілкового комітету. Тоді у ЦЦР працювало майже 800 осіб,

профспілковими справами йому доводилося займатися у вільний від роботи час.

Через два роки він уже був обраний звільненим головою енергоремонтного підрозділу, членом профкому ВП РАЕС, ДП НАЕК «Енергоатом» і головою житлово-побутової комісії профспілкового комітету. А з травня 2007 року за пропозицією колишнього голови первинної профспілкової організації РАЕС Олега Мироновича Гнатюка його запросили на посаду інспектора з охорони праці (тоді вона називалася технічний інспектор) ЦК Атомпрофспілки.

— Робота, яку мені запропонували, не була для мене новою на той час, оскільки, працюючи головою цехового комітету ЕРП, доводилося вирішувати питання охорони праці членів профспілки, — каже Микола Гладіч. — Основними завданнями та обов'язками інспектора з охорони праці є здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцями, посадовими особами підприємств законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов для працівників, забезпечення їх спеодягом, спецзуттям, іншими засобами індивідуального захисту. Робота інспектора ведеться за затвердженим

планом, який узгоджується з головою первинної профспілкової організації і затверджується заступником начальника відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки.

Перевірки у підрозділах ВП РАЕС проводяться за графіком, який затверджується моїм безпосереднім керівником в Атомпрофспілці, узгоджується з головою ППО і направляється на початку року генеральному директору РАЕС. (Закінчення на 3-й стор.)



«Дільниця відновлення, ремонту і виготовлення спеціального оснащення енергоремонтного підрозділу Рівненської АЕС, в основному, займається ремонтом арматури, виготовленням усіяких металлоконструкцій, які потрібні під час планово-попереджувальних ремонтів блоків атомної станції», — розповідає начальник дільниці Микола ОЛЕНИЧ. Він на знімку ліворуч разом із заступником начальника цеху підготовки Юрієм САВОРОНОЮ та майстром дільниці Олександром САМОЙЛОВИМ. На нижньому знімку праворуч — раритетний токарно-карусельний верстат (максимальний діаметр оброблювальної ним деталі — 5,5 метра, висота — 2,5 метра). Працює на верстаті токар третього розряду з 20-річним стажем роботи Петро КРАВЧУК.

Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК

ЯДЕРНИЙ РОЗВИТОК: СУЧАСНІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ НА РІВНІ АЕС І РЕГІОНУ

# ДОВІРА ПІДТРИМУЄ ПАРТНЕРСТВО

**(Закінчення.)****Початок на 1-й стор.**

Сподіваємося, що у 2013-му році, 108 квартир, ми доведемо до ладу у цій же новобудові, розрахованій загалом на 180 мешкань. І відповідно до окремого положення Колективного договору ці квартири будуть розподілені серед «черговиків» — працівників атомної електростанції з наданням їм безвідсоткової позики на купівлю цього житла. Скажу відверто, десь із років п'ять тому люди мову зазвичай вели про отримання безплатного житла, а зараз запитують про те, як одержати іпотечне кредитування. Сьогодні на квартиру перебуває близько 1070 працівників станції.

На превеликий жаль, ХАЕС — єдиний промисловий завод, де відсутня власна малоповерхова (індивідуальна) забудова. Це питан-

Правда, сьогодні спостерігається тенденція, що працівники самотужки обзаводяться квартирами, уже комерційними, у будинках, зведених приватними структурами й іншими суб'єктами, або самостійно будуються у сільській місцевості поблизу станції. Дехто у цьому разі послуговувався позикою у банку, але, на жаль, для більшості членів нашого трудового колективу сплачувати 15 відсотків додатково за кредитом — це надзвичайно важко. Менше однієї третини атомників, за нашими прорахунками, спроможні у такий спосіб придбати квартиру чи будинок. А рівень їхніх доходів, тобто розмір заробітної плати, не такий уже й високий порівняно з середньою зарплатою у промисловості.

Соціальний кошторис по ХАЕС найменший за обсягом порівняно з іншими атомними станціями. Тому

а це, найперше, для тих працівників, які працюють у шкідливих умовах. Колдоговором ще передбачено проходження медогляду раз на два роки працівникам, зайнятим у нормальних умовах праці. Відповідно до заключених актів медоглядів працівникам першочергово виділяються путівки для оздоровлення. При цьому особливе ставлення до оперативного персоналу — це вже аксіома. Оздоровча робота за сучасних умов неможлива без тісної взаємодії з профспілковим комітетом, де активно працює профільна комісія, куди входить і працівник відділу соціального розвитку.

Як правило, адміністрація ХАЕС на фізкультурно-оздоровчу роботу відрахування коштів профспілковому комітету атомної станції здійснює регулярно, хоча, як не прикро, бувають і затримки.

Хочу принагідно додати, що у створенні умов для відтворення трудового потенціалу атомників треба віддати належне Степану Григоровичу Пінчуку, інструктору навчально-тренувального центру, члену профспілкового комітету ХАЕС. Він свого часу очолював наш культурно-спортивний комплекс і дуже налагодив відповідну роботу саме на базі НТЦ. Тут є зали — тренажерний, для спортивних ігор, реабілітаційна сауна... Саме завдяки йому великою популярністю користуються групи здоров'я, він систематично і досить успішно агітує сюди на заняття, зокрема, оперативний персонал. І не тільки атомників, скажімо, напередодні Дня енергетика Старокостянтинівська міська рада звернулася з листом, що її працівники бажають відвідати АЕС і взяти участь у спортивних змаганнях — оце якраз профспілковець Степан Григорович їх, так би мовити, організував. До слова, з діяльністю Хмельницької АЕС щорічно ознайомлюються близько 5000 відвідувачів різних категорій. Багато серед цих людей були ті, які нас підтримали під час безпосереднього проведення громадських слухань щодо будівництва двох енергоблоків ХАЕС. Зокрема, населення Хмельницької області — стовідсотково.

**— Вікторе Андрійовичу, ви впевнені, що нові енергоблоки будуть здані своєчасно, за останньою інформацією, будівництво триватиме з 2014 року по 2023-й?**

— Вважаю, що в цьому напрямку уже проведена дуже велика робота: є техніко-економічне обґрунтування, скрупульозний аналіз впливу на довкілля. Проведено 14 громадських слухань, не рахуючи інших цільових зустрічей, ми заручилися довірою і підтримкою громадських організацій, отримали позитивне рішення 10 адміністративно-територіальних одиниць із 7 районів і трьох міст обласного підпорядкування. Дуже багато нам допомогло ДП НАЕК «Енергоатом» в особі працівників Центру взаємодії з органами державної влади на чолі з Костянтином Володимировичем Запайшиком, безпосередньо керівництво Компанії брало активну участь у законотворчій діяльності. Було прийнято відповідне доповнення до Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку». Правда, зараз лише 1% від вартості товарної продукції спрямовується на розвиток соціальної інфраструктури зони спостереження, а чотири роки тому в постанові Кабміну йшлося про виділення 10% від освоєних капітальних

вкладень у будівництво 3-го і 4-го енергоблоків на зазначені вище цілі. Це була б дуже значна перевага держави, що сколихнула б Подільський край у своєму подальшому розвитку. Та, на жаль, коли було прийнято техніко-економічне обґрунтування, там було прописано лише 0,2% грошової компенсації. Депутати Рівненської облради з цього приводу звернулися з відповідним листом до Президента України. З адміністрації глави держави було доручення розглянути це питання. Просто, мабуть, зараз відбувається зміна владних структур, і, поки вони повноцінно запрацюють, також мине певний час. А блоки, переконаний, будуть побудовані, оживуть.

**— А можливо помріяти про 5-й і 6-й енергоблоки на ХАЕС?**

— А чом би й ні. Таке питання за радянського періоду пророблялося. От 22 грудня минуло 25 років від пуску 1-го енергоблока (розмова з В.А. Демидюком відбувалася у другій декаді грудня 2012 року. — Прим. кор.), якому до завершення проектного експлуатації залишилося п'ять років. Уже ведуться роботи з продовження тривалості його ресурсу, є вже певний висновок про корпус реактора як надійний, що відповідає всім вимогам. Вирішиться, чи блок пропрацює ще як мінімум 20 років, а, можливо, й 30. Фактично термін подальшої експлуатації визначається станом того ж корпусу реактора, з яким, думаю, буде все гаразд. Але у будь-якому разі енергоблок — не вічні. Якщо у Нетішині напрацьована інфраструктура, акумулюється людська і технологічна практика продовження життя реактора, то чому б тут не задіяти 5-й, 6-й блоки, ніж десь заново починати будувати. Немає сьогодні більш су-



«Атомна» новобудова у Нетішині

наради, що відбулася у вересні 2012 року під головуванням тодішнього керівника Міненерговугілля і за участю перших осіб Атомпрофспілки. Послуговуємося матеріалами на цю тему в «Атомнику України», (див. «АУ» № 14, 18 — 19, 39, 44, 46 2012 року. — Прим. кор.). Напрями таких змін зрозумілі, а які будуть прийняті рішення вищого керівництва країни, зараз сказати неможливо. Вирішиться, чи реформування проводитиметься цивілізовано, відповідно до чинного законодавства. І все можливе потрібно зробити для того, щоб максимально зберегти наші трудові колективи, бо втрата роботи у будь-якому атомному місті просто жахає. Нетішин сьогодні має 36 тисяч жителів, працездатного населення близько 16 тисяч осіб, із них майже третина зайнята на атомній.

**— Щоб ви побажали колективу, кого б ви відзначили із своєї соціальної служби, робота якої спорідні профспілковій?**

**Довідково:** Хмельницька атомна електростанція, де працює понад 5,2 тис. осіб, виконала планове завдання з виробництва електроенергії у січні 2013 року. У січні 2013 року 1-м енергоблоком Хмельницької АЕС вироблено 4,5 млн. кВт/год електроенергії. Після проведення капітального планово-попереджувального ремонту цей енергоблок підключено до енергомережі 31.01.2013 року о 10 год. 55 хв. Другим енергоблоком ХАЕС за січень вироблено 750,3 млн. кВт/год електроенергії при плані 740,0 млн. кВт/год електроенергії.

З початку експлуатації, за чверть століття, двома енергоблоками ХАЕС вироблено 214 839,4 млн. кВт/год електроенергії. Зокрема, блоками №1 — 160 702,4 млн. кВт/год електроенергії, блоком №2 — 54 137, 0 млн. кВт/год електроенергії.

часних джерел електроенергетики, ніж атомна генерація у безпековому, екологічному й вартісному значенні. Скажімо, щоб замінити такий, як наш, енергоблок геотерміальною, потрібно 60 км<sup>2</sup> земельної площі для її розташування.

**— Вікторе Андрійовичу, під нові енергоблоки будуть потрібні кадри, їх уже готують?**

— Експлуатаційники, а це, найперше, у нас будуть своєчасно підготовлені, без сумніву, тим паче що уже є набутий у цьому плані «свіжий» досвід 2004 року. Завважу, що найбільше хвилювало б нас у такому разі — це кадри будівельників, монтажників, налагоджувальників... Хоча у нас і тут є велика перевага, бо збережено «Управління будівництва Хмельницької АЕС» і його базу. Це зараз публічне акціонерне товариство. Скажу більше, у Нетішині і в навколишніх поселеннях, районях люди вже живуть цим будівництвом — «коли ж воно почнеться?..» Такі очікування зрозумілі, адже тут буде створено близько 5000 робочих місць.

**— Не можна запитати вас про корпоративізацію НАЕК.**

— Задумуватися над цим доводиться. Перший основний документ стосовно цього — це протокол спеціальної

діяльність спортивного комплексу, де займаються наші працівники, їхні діти, жителі міста. У нас, зауважу, специфічні партнерські відносини з організації спортивно-оздоровчих і фізкультурно-масових заходів. Ви знаєте, що безпосередньо методичною і фізкультурно-пропагандистською та спортивною роботою займається профком атомної станції. Тобто у складі первинної профорганізації є спорткомплекс, який завідує Станіслав Арартович Балаєн, і комплексна дитячо-юнацька спортивна школа, де директором Валерій Леонідович Кравчук. КДЮСШ, до речі, можна сміливо назвати школою олімпійського резерву держави. Але є ще й обслуговуючий персонал, який матеріально утримує адміністрація атомної станції. Ці працівники прибирають, хлорують, дезинфікують усі приміщення і спортивні зали, чергують у роздягальнях, ремонтують сантехніку і площинні споруди. Їхня робота непоказна, але краще потрібна. Заправляється цим «тилом» спорткомплексу його начальник Микола Андрійович Поліщук, колективу якого і йому особисто також адресую добрі слова.

**— З якими питаннями найчастіше до вас звертаються люди, Вікторе Андрійовичу?**

— Як правило, найбільше зверненнє про працевлаштування, надання матеріальної допомоги, особливо на оперативне лікування працівників, і житлова тема, що донедавна домінувала, а тепер, з огляду на складність часу і ринкові реалії, дещо притлумилася. Актуалізується це питання з наближенням розподілу житла на станції, хоча тут виписаний чіткий алгоритм його отримання — за тисячною чергою. Знову вкотре ми повернулися до болючого «квартирного» питання, і не тільки для хмельницьких атомників, яке найбільш часом, зрозуміло, не вирішиться. Очевидно, потрібно все робити для того, щоб праця атомного енергетика гідно оплачувалася і він мав змогу придбати житло.

**Залишається додати, що Віктор Андрійович Демидюк більш як тридцять років праці віддав атомній станції, і хоч як це пафосно звучить, насамперед, — піклуванню про її працівників. Він як соціальний керівник один із перших зустрічається з різними подіями, радісними і проблемними, у житті людей, вміє чутливо вислухати їх і зарадити. Спасибі, що він викрив час у своєму щільному робочому графіку і на зустріч з кореспондентом атомпрофспілкової газети.**

Микола ВАРЧИН



Персоніфіковані ідеї працівників ХАЕС зі створення позитивного іміджу ядерної галузі, пропаганди ядерної освіти, розвитку національних ядерних технологій, підтримані і реалізовані за допомогою адміністрації і профкому атомної станції, мають резонанс в Україні і за її межами.

На знімку (справа наліво): заступник генерального директора з кадрів і соціального розвитку ХАЕС Віктор ДЕМІДЮК, представник Книги рекордів України Віталій ІВАНІЦЬКИЙ, голова профкому Михайло ГУК і кореспондент станційної газети «Перспектива» Олександр ШУСТЕРУК з почесними сертифікатами української Книги досягнень. Цього разу їх вручено атомним енергетикам за організацію у м. Нетішин найбільшого колективного автографу у світі довжиною 1,17 км, з підписами майже 3,6 тис. працівників ХАЕС

ня тягнеться роками і пов'язано з тим, що хоча, де-факто, ці 100 гектарів землі знаходяться у межах міської ради, але, де-юре, вони є власністю лісового господарства. Через це виникає певна колізія, але ми сподіваємося на позитивне вирішення питання, що відразу зняло б певну соціальну напруженість, бо нетішинці, у тому числі працівники ХАЕС, почали б будуватися на цих стандартних 10 сотках. У нас є попередня домовленість, що в порядкування дороги, мережі для подачі води, тепла візьме на себе атомна. Звичайно, це буде погоджено з дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом» і нашими профспілковими органами.

Наприкінці минулого року було доручення Прем'єр-міністра України двом профільним міністерствам вивчити можливість для переведення цих земель як заводу міської громади. Це досить приємна інформація, бо цим питанням ми, я і голова профкому, ще троє працівників ХАЕС, опікуємося і як депутати міської ради.

Наголошу ще раз, що житлова проблема зачіпає, як мовлять, за живе весь наш трудовий колектив. Умови й оплата праці — вони як би прописані всіма нормативними документами, а от саме умови проживання, від яких залежить якість проведення свого вільного часу, сімейного відпочинку тощо, державою не «легалізовані». Якщо раніше приходили молоді люди на атомне виробництво, насамперед, маємо на увазі молодих спеціалістів, то вони свідомо розраховували на перспективу забезпечення їх житлом. А зараз це доволі важко гарантувати.

що Палац культури міста ми ще у 2002 році передали у комунальну власність, атомна станція не має власних гуртожитків, орендує тільки для своїх працівників за договором 427 кімнат-малосімейок. Зараз міська влада дозволила приватизацію гуртожитків. У цьому разі, якщо хтось із атомників захоче приватизувати таке помешкання, то у подальшому йому буде проблематично отримати житло на станції. Ми це роз'яснюємо.

Якщо до нас сьогодні влаштовуються на роботу молоді кадри, то ми звертаємося до місцевих органів влади про виділення їм, в основному чоловікам, ліжко-місця у гуртожитку.

**— Вікторе Андрійовичу, охорона здоров'я також пріоритет у площині дії Колективного договору, а ХАЕС навіть не має свого санаторію-профілакторію?**

— На жаль, це так. Хоча технічне завдання ми підготували, навіть є місце під розташування такого оздоровчо-лікувального закладу, але хронічно бракує коштів.

**— Чим ви компенсуєте відсутність станційного реабілітаційно-оздоровчого закладу?**

— Відшкодовуємо за рахунок того, що все-таки надходять цільові кошти безпосередньо на оздоровлення персоналу, захищені у кошторисі на соціальний розвиток, який щороку зростає, а також за рахунок фінансування власне профспілкового комітету. Оздоровлення персоналу проводиться у санаторно-лікувальних закладах, будинках відпочинку, зважаючи на результати щорічного медичного огляду, згідно із законом про охорону праці,

УМОВИ Й ОХОРОНА ПРАЦІ — ПІД КОНТРОЛЬ ПРОФСПІЛКИ

# «ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ — ГОЛОВНИЙ КРИТЕРІЙ У НАШІЙ РОБОТІ»

(Закінчення.)

**Початок на 1-й стор.**

Так, минулого року було проведено 48 перевірок, під час яких виявлено 228 порушень, внесено шість пропозицій про зупинку експлуатації, що експлуатувалося з порушенням правил охорони праці. На основі перевірок керівники підрозділів усувають виявлені зауваження.

Питання, з якими звертаються працівники до інспектора з охорони праці ЦК Атомпрофспілки (протягом минулого року таких було 66), досить різноманітні. За роз'ясненнями доводилося звертатися до керівників РАЕС, до відділу охорони праці. Після проведених консультацій значна частина питань вирішується у найкоротші терміни.

За ініціативи профспілки було покращено умови праці оперативного персоналу турбінного цеху блока № 3, слюсарів-ремонтників цеху спеціальних робіт дільниці з ремонту устаткування блоків № 1—4, виконано ремонт приміщень цеху з ремонту тепломеханічного устаткування, цеху підготовки виробництва ЕРП, виготовлено та змонтовано майданчики обслуговування ПВТ блоків №1—2, блока № 4 з нульової позначки до плюс шість, що сприятиме безпечному виконанню ремонтних робіт. Порушувалося питання про забезпечення спецодегдою зварювальників ЕРП та працівників відділу природно-техногенної безпеки. Введено в дію сатураторну установку на тепловий пункт блока № 3.

Багато питань розглядаємо стосовно побутової пра-

цівників, техніки безпеки, забезпечення спецодегдою та спецвзуттям. У позаминулих роках за підписом голови первинної профспілкової організації та моїм президенту Енергокомпанії, голови профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» надсилалися листи з проханням надати можливість атомній електростанції укладати договори з постачальниками на закупівлю спецодегди та спецвзуття, інших засобів захисту. Цьогоріч АЕС сама опікуватиметься цим питанням, тому, впевнений, проблем, які виникали раніше, коли цим займався ВП «Атомкомплект», уникнемо.

У першу середу щомісяця на АЕС проводяться Дні охорони праці, я беру у них участь. Напередодні спільно з комісією підрозділу проводиться перевірка відповідно до тематики проведення такого Дня, і якщо є якісь зауваження, то вони включаються до акта перевірки. Обговорення результатів Дня охорони праці відбувається за участю генерального директора атомної електростанції.

Зараз на РАЕС проводиться чергова атестація робочих місць, особлива увага привертана до працівників, які виконують роботу в шкідливих та особливо шкідливих умовах. Усі документи з атестації робочих місць передаються на відповідність правильності складання карт умов праці, листків спостережень, протоколів замірів шкідливих факторів. Обов'язково звертається увага на те, чи брав участь у роботі атестаційної комісії представник профспілкового комітету.

Я надаю методичну допомогу комісіям і громадським інспекторам з охорони праці, беру участь у навчанні профспілкового активу з питань охорони праці, яке відбувається на базі навчально-тренувального центру РАЕС. Минулого року таким навчанням було охоплено 64 представники профспілки. Громадським інспекторам (а вони є у кожній бригаді) видаємо посвідчення, їх головне завдання полягає у тому, щоб правильно сформулювати проблему, яка виникає, розібратися з нею на місці, за потреби для її вирішення звернутися до профспілкового комітету.

Щотверга беру участь у комісії з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці. 485 керівників і фахівців різного рівня пройшли таку перевірку у 2012 році.

Одна із основних функцій роботи інспектора з охорони праці Атомпрофспілки — це профілактична робота стосовно зменшення порушень правил охорони праці, уникнення випадків виробничого травматизму. А ще його завдання — пробуджувати у працівника свідоме ставлення до питань власної безпеки і безпеки тих, хто його оточує. Потрібно, щоб знання та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці, правила поведінки за механізмами, обладнанням, користування засобами колективного та індивідуального захисту для кожного працівника стали свідомою і природною повсякденною необхідністю, обов'язком, а не вимушеною «даніною» прискіпливому керівництву.

Людмила ГАП'ЮК

## Навчання з питань охорони праці

**Завершено навчання представників профспілок Східної об'єднаної організації Атомпрофспілки з питань охорони праці, яке проходило відповідно до плану навчання СООП на 2013 рік та згідно з Законом України «Про охорону праці», «Типовим положенням про навчання представників профспілок з охорони праці».**

Навчання проводилося інспектором з охорони праці відділу колективного та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Віталієм Скубою, юристом цього ж відділу Ігорем Охрименком, із залученням відповідних фахівців.

Повноцінні знання мали змогу отримати 40 осіб діючих представників профспілок з охорони праці (громадські інспектори з охорони праці), профспілкові активісти, які незабаром почнуть свою діяльність у цій сфері.

Слухачі Жовтдовського проммайданчика (ДП «Схід ГЗК», СМСЧ-9, ТОВ «Восток-Руда», Олександрійського ВГРЗ, ДП «НВК «Атам»,

УкрНДПРІ, ВПУ-70) проявили неабиякий інтерес до тем занять. Згідно з тематичним планом навчання було проведено за законами України «Про охорону праці», «Про обов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», «Порядком розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві», КЗпП України, проектом Трудового кодексу України, іншими нормативно-правовими актами з охорони праці. Також були висвітлені нагальні питання атестації робочих місць за

умовами праці, санітарно-побутового забезпечення працівників, безпеки на виробництві, знання громадського контролю за охороною праці, розглянуті питання організації охорони праці на виробництві, проблеми фінансування охорони праці в бюджетних організаціях та проблеми забезпечення працівників ДП «СхідГЗК» засобами індивідуального захисту понад встановлених норм.

Була проведена перевірка знань представників профспілки з питань охорони праці. Всі слухачі засвоїли матеріал та готові до здійснення функцій громадських інспекторів з охорони праці, про що свідчить успішне складання заліків членам комісії.

Віталій СКУБА, інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки.

ДЕРЖБЮДЖЕТ-2013: СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

### РОЗМІР ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ (ПМ)

Соціальні і демографічні групи населення	з 01.12.12	з 01.01.13	з 01.12.13
Загальний показник	1095	1108	1176
Діти віком до 6 років	961	972	1032
Діти віком від 6 до 18 р.	1197	1210	1286
Працездатні особи	1138	1147	1218
Особи, що втратили працездатність	884	894	949
<b>Мінімальна заробітна плата (МЗП)*</b> місячна/погодинна	<b>1134/6,80</b>	<b>1147/6,88</b>	<b>1218/7,30</b>

\*До МЗП не включаються доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати (ч. 2 ст.3 ЗУ «Про оплату праці»).

### РОЗМІРИ ОСНОВНИХ ДОПОМОГ

Види допомог	з 01.12.12	з 01.01.13	з 01.12.13
<b>За вагітністю та пологами (жінкам не застрахованим у ФСС з ТВП)</b>	<b>283,50</b>	<b>286,75</b>	<b>304,50</b>
<b>Допомога при народженні дітей: загальна сума/одноразова виплата/щомісячні виплати</b>			
<b>1-ї</b> – 30 ПМ для дітей віком до 6 років (1-разова виплата / 24 щоміс. виплати)	<b>28830</b> <b>9610/800,83</b>	<b>29160</b> <b>9720/810</b>	<b>30960</b> <b>10320/860</b>
<b>2-ї</b> – 60 ПМ для дітей віком до 6 років (1-разова виплата / 48 щоміс. виплат)	<b>57660</b> <b>9610/1001,04</b>	<b>58320</b> <b>9720/1012,50</b>	<b>61920</b> <b>10320/1075</b>
<b>3-ї</b> та наступної – 120 ПМ для дітей віком до 6 років (1-разова виплата / 72 щоміс. виплати)	<b>115320</b> <b>9610/1468,19</b>	<b>116640</b> <b>9720/1485</b>	<b>123840</b> <b>10320/1576,67</b>
<b>По догляду за дитиною до 3 р. * мін/макс.</b>	<b>130/1134</b>	<b>130/1147</b>	<b>130/1218</b>
<b>Допомога на дітей одиноким матерям, одиноким усиновлювачам, вдовам, вдівцям (мінімальна/максимальна)</b>			
віком до 6 років	<b>288,30/480,50</b>	<b>291,60/486</b>	<b>309,60/516</b>
віком від 6 до 18 років	<b>359,10/598,50</b>	<b>363/605</b>	<b>385,80/643</b>
віком від 18 до 23 (що навчаються за денною формою навчання)	<b>340,20/567</b>	<b>344,10/573,50</b>	<b>365,40/609</b>
<b>Допомога на сиріт та дітей під опікою (максимальна)</b>			
віком до 6 років/ віком від 6 до 18 років	<b>1922/2394</b>	<b>1944/2420</b>	<b>2064/2572</b>
<b>Тимчасова державна допомога на дітей, батьки яких ухиляються від сплати аліментів (максимальна)</b>			
віком до 6 років / віком від 6 до 18 років та з 18 до 23, що навчаються	<b>288,30/359,10</b>	<b>291,60/363</b>	<b>309,60/385,80</b>
<b>Соціальні державні допомоги на інвалідів з дитинства та дітей-інвалідів</b>			
Інв.з дит. 1 гр. підгрупи А з надбавкою на догляд (НД)	<b>1547,00</b>	<b>1564,50</b>	<b>1660,75</b>
Інв.з дит. 1 гр. підгрупи Б з надбавкою на догляд (НД)	<b>1326,00</b>	<b>1341</b>	<b>1423,50</b>
Інв.з дит. 2, 3 гр. з доплатою до ПМ для осіб, що втратили працездатність	<b>884,00</b>	<b>894</b>	<b>949</b>
Діти-інваліди до 6 років з надбавкою на догляд	<b>1099,30</b>	<b>1111,80</b>	<b>1180,30</b>
Діти-інваліди з 6 до 18 р. з надбавкою на догляд	<b>1217,30</b>	<b>1230,80</b>	<b>1307,30</b>

\*Допомога по догляду за дитиною віком до 3 років дорівнює різниці між ПМ для працездатних та середньомісячним сукупним доходом сім'ї на 1 особу за попередні 6 міс, але не менше 130 грн. щомісячно.

<b>Допомога на поховання</b> Пост. ФСС з ТВП від 16.11.11 № 55	<b>2200,00</b> — застрахованим у ФСС; у розмірі ПМ для безробітних; <b>2 пенсії</b> непрацездатним; <b>3 пенсії</b> , але не менше 5 МЗП, для військових пенсіонерів
---	--

### РОЗМІР ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПИЛЬГИ (ст.169 Податкового кодексу України (ПКУ))

	100% (д/всіх)	150% (для осіб вказ. у п.169.1.3 ПКУ)	200% (для осіб вказ. у п.169.1.4 ПКУ)	Дохід, що дає право на пільгу (ДПП)
У 2013 р. 50% МЗП на 01.01.13 (1147 грн.)	<b>573,50</b>	<b>860,25</b>	<b>1147,00</b>	<b>До 1610,00</b> Для одного з батьків — ДПП х кільк. дітей до 18 р

### ДОБОВІ У ВІДРЯДЖЕННІ (в межах України)

<b>Добові/найм житла при бюджетному фінансуванні</b> Добові при забезпеченні харчуванням 1,2,3 р. відповідно <b>Добові для інших підприємств та організацій з 01.01.13</b>	<b>30,00/до 250,00</b> <b>24,00;18,00;12,00</b> <b>До 229,40 (0,2 МЗП на 01.01.13)</b>	<b>ПКМУ від 02.02.11</b> <b>№ 98</b> <b>п.п.140.1.7 ПКУ</b>
---	--	---

Інформацію підготував юрист ЦК Атомпрофспілки ОХРИМЕНКО І.В.

ІНФОРМУЄ ФПУ

• На засіданні Кабінету Міністрів України 23 січня ц.р. прийнято протокольне рішення щодо проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», в якому доручено Мінсоцполітики, Мінфіну, Мінекономрозвитку, Мін'юсту за участю Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні з урахуванням результатів виконання зведеного бюджету України за перше півріччя подати в установленому порядку Кабінетові Міністрів України пропозиції щодо підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

Зважаючи на ситуацію, що склалася, Головою СПО об'єднань профспілок Ю.М.Куликом направлено звернення до Кабінету Міністрів України, з наполяганням, що проблема потребує якнайшвидшого розв'язання.

• За ініціативи Міністерства соціальної політики України утворено Науково-експертну раду високого рівня з розробки Концепції соціального розвитку України на 2013—2023 роки.

До її складу увійшли відомі вчені, експерти неурядових організацій, а також Голова Федерації профспілок України Ю.М.Кулик.

На установчому засіданні ради у січні було обговорено ключові пріоритети, які необхідно закласти в проект Концепції.

Серед них: зменшення соціальної несправедливості; підвищення рівня і якості життя населення; сприяння сталому соціально-економічному зростанню та посилення соціальної безпеки держави.

ЮРИДИЧНІ КОНСУЛЬТАЦІЇ

**Ми з дружиною працюємо на одному заводі. Чи можуть нас обох звільнити з роботи унаслідок скорочення штату? На що звертається увага насамперед у разі скорочення (хто першим підпадає під звільнення)?**

Микола Т., м. Енергодар Запорізької обл.

Ні, вас обох звільнити не можуть. За рівних умов продуктивності праці та кваліфікації перевага щодо залишення на роботі надається:

- 1) сімейним — за наявності двох і більше утриманців;
- 2) особам, у родині яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
- 3) працівникам із тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі чи організації;
- 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відвіру від виробництва;
- 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (3551—12);
- 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;

7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

8) особам із-поміж депортованих з України — упродовж п'яти років із часу повернення на постійне місце проживання до України;

9) працівникам із числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, — упродовж двох років із дня звільнення зі служби.

Перевага щодо залишення на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

**Яка різниця між посадовою інструкцією та інструкцією з охорони праці?**

Віталій П., м. Чорнобиль

Посадова інструкція — це документ, що включає короткий виклад основних обов'язків, повноважень та необхідних навичок, які стосуються конкретної посади в організації, і підписується один раз при прийнятті на роботу. Інструкція з охорони праці надається для ознайомлення працівнику перед початком роботи (первинний інструктаж), а потім через кожні 6, 12 місяців (повторний інструктаж) із міркувань безпеки.

ДО УВАГИ ПРОФСПІЛКОВЦІВ

**Для профсоюзів з 1 января 2013 года устанавливается годовая налоговый отчет по использованию средств неприбыльных учреждений и организаций.**

Данное новшество, которое значительно упростит порядок отчетности профсоюзных организаций перед налоговыми органами, предусмотрено Законом № 5083-VI «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно государственной налоговой службы и в связи с проведением административной реформы Украины» от 05.07.2012 года. Таким образом, профсоюзные организации всех уровней, начиная с 1 января 2013 года, подают в органы ГНС налоговый отчет по использованию средств неприбыльных учреждений и организаций не ежеквартально, как сейчас, а один раз в год — на протяжении 60 календарных дней, следующих за последним календарным днем отчетного года.

Но за IV квартал 2012-го налоговый отчет придется подавать по «старому» порядку — на протяжении 40 календарных дней, следующих за последним календарным днем отчетного квартала.

СПОРТИВНИЙ ПОТЕНЦІАЛ АТОМНОЇ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ

# Вихованка спорткомплексу ЮУАЕС — у п'ятірці кращих каратистів світу



Южноукраїнка Анастасія Фурса показала четвертий результат у змаганнях на Перший Кубок світу з кіокушинкай карате (Kyokushin World Federation (KWF)). Турнір відбувся 20 січня в Японії (м. Чіба). У ньому взяли участь понад 700 представників із 17 країн. До складу української збірної входили четверо спортсменів: троє чоловіків (16, 26 і 47 років) і одна дівчина — вихованка комбінату культурно-спор-

тивних споруд (ККС) «Олімп» ВП ЮУАЕС 16-річна Анастасія Фурса. Настя провела три бої, у двох з них перемогла. У третьому поєдинку, на жаль, молода спортсменка з міста атомників була травмована і пропущений удар суперниці перегородив їй шлях до подальшої боротьби за медалі. Та навіть четверте призове місце (за нього Анастасія Фурса отримала спеціальний диплом) тренер спортсменки вважає великим досягненням.

«Стати четвертою на чемпіонаті світу, і не де-небудь, а в Японії — на батьківщині карате, при тому, що 600 учасників турніру представляли саме цю країну, — не просто хороший, а відмінний результат», — переконаний наставник Насті тренер-викладач з карате спорткомплексу ЮУАЕС Олег Вітковський. Він упевнений у спортивному таланті, працьовитості та великому потенціалі своєї вихованки, тому вже сьогодні ведуться інтенсивні тренування і формується настрій на

перемогу. Для підготовки і спортивного зростання його підопічної у спорткомплексі «Олімп» ВП ЮУАЕС забезпечені всі умови. Адміністрація атомної станції спільно з керівництвом міста атомників виступають спонсорами поїздок Насті на міжнародні змагання, зокрема, на кубок світу в Японію. Цього року планується її участь у чемпіонаті Європи, який пройде в Польщі.

Анастасія Фурса — учениця 11-го класу Южноукраїнської загальноосвітньої школи №3. Карате займається з 9 років. До цього встигла спробувати себе в спортивно-бальних танцях, баскетболі, волейболі, плаванні. У своїх шістнадцять Настя — власниця двох чорних поясів: з сім-мей-до і кіокушинкай карате. Серед головних досягнень молододі спортсменки — третє місце на Кубку світу з карате кобудо (2008 рік), перемога в чемпіонаті України з кіокушин-карате (2012 рік). Запрошення на Кубок світу KWF в Японію Настя отримала в серпні минулого року.

Кіокушинкай карате популярний у всьому світі. Є прихильники цього виду східних единоборств і в Южноукраїнську. У секції, яку веде у ККС «Олімп» тренер-викладач Олег Вітковський, займаються майже 40 осіб, п'ятеро з них — жінки.

ВЗАЄМОПОВАГА ПОКОЛІНЬ

# СВЯТО — У БУДНІ ВЕТЕРАНІВ

Представники профспілкового комітету Запорізької атомної електростанції з подарунками відвідали геріатричний пансіонат у селі Ушкалка. Традиція відвідування профспілковими активістами ЗАЕС своїх підшефних самотніх людей похилого віку у новорічні свята підтримується вже протягом 10 років — з часу заснування пансіонату.

Разом з профактивістами до господарів будинку-інтернату для підвищення їхнього настрою приїздили колектив ансамблю «Білі крила». В актовому залі для тих, хто може пересуватися самотійно, організують святковий концерт. Прикутих до ліжка профспілкові шефи обходять з подарунками особисто, бажають кожному поліпшення здоров'я і всіляких гараздів. Сюди постійно привозять солодощі, одяг, гігієнічні засоби та іншу гуманітарну допомогу.

Голова комісії профкому з шефської та виховної роботи ВП ЗАЕС Олександр Руденко зазначив, що цим представники профспілкового комітету намагаються привнести свято в одноманітні будні людей поважного віку і за можливості поліпшити умови їхнього життя, та найголовніше — дати відчуття їм, що вони потрібні, що про них пам'ятають.

СПРАВЖНІЙ ПРОПАГАНДИСТ, ПУБЛІЧНИЙ ПОПУЛЯРИЗАТОР ЗДОРОВОГО Й АКТИВНОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

# Способність профорганізатора под знаком фізкультури і спорту

У кожного из нас свои критерии оценки происходящих событий, но, тем не менее, есть нечто неоспоримое, что понятно всем, независимо от уровня развития. Бывает, что и банально простое поражает воображение.

На мой взгляд, по критериям простого обывателя провинциального городка, у нас достаточно много достойных людей. Можно назвать имя хорошего лечащего врача, учителя, певца А.Черкащенко, таких ярких общественных деятелей, как Ляликов Л.М. или Малоок Е.И. с ее «лагідною державною мовою», за чистоту котрої чуть ли не война ідет по всій Україні. А разве нельзя назвать человеком-легендой города Пригожина Е.И.? А разве не трагическая судьба Анны Смольской? Сомнение только в одном — можно ли так примитивно сравнивать и ставить в один ряд? И все-таки, осмелюсь поделиться своим выбором, своим впечатлением.



энергетики и промышленности Украины. Обширная география и десятки тысяч людей, задействованных в спортивных мероприятиях. Он поистине несет физическую культуру в массы очень проникновенно и артистично красиво, как знаменитый Николай Озеров.

Все это представляет колоссальный кропотливый труд во благо людей. И очень много делается не за зарплату, а по зову души.

В местной печати я не первый говорю о книге «Желтоводский футбол» и феномене Николае Арсентьевича Меркушева. Мне повезло, что моя домашняя библиотека пополнилась такой замечательной книгой. Все, что брал читать ее, возвращаю с восторженностью. Хочу сказать, что у нас, коренных жителей Желтых Вод, есть легенды такие, как Семченко В.Ф., Казаков А.Т., Хавренко В.М. — это наша гордость. Несмотря на табу, в те далекие годы Желтые Воды гремели на весь СССР, благодаря футболу. Желтоводцы этим гордились. А лично мне тепло на душе, что есть среди нас и такие, как Николай Арсентьевич. По роду деятельности его знают многие, кому он дарит свою заботу и внимание, а в обратном порядке они всегда искренне благодарны ему за это. Потому-то и кажется, что у него простая работа — ведь исполнение талантливое, творческое.

Виктор ШПЕТНЫЙ г. Желтые Воды

З ІСТОРІЇ АТОМПРОФСПІЛКИ: 20 РОКІВ ЦФСК «АТОМ УКРАЇНИ»

# ДВОЄБОРСТВО БУЛО ВИГРАНО

Мить і перемога. Олімпійські чемпіони Ольга Жовнір і Галина Пундик, тендітні та чарівні вихованки Атомпрофспілки, спонукали еліту світового спорту, що збиралася у Піднебесній, встати і стоячи слухати Гімн України, країни непереможних братів Кличків, батьківщини Сергія Корольова — основоположника практичної космонавтики, Тараса Шевченка, 1100 пам'ятників якому встановлено чи не в кожній другій країні світу.

Ганна Дзеркаль, Денис Завгородній, Анатолій Мушик, Володимир Сидоренко, Олександр Стковський, Раїса Топоркова, учасники XXVI, XXVII, XXVIII, XXIX, XXX Олімпійських ігор і Паралімпійських, призері чемпіонатів світу, Європи, України, є нащадками першого покоління фізкультурно-спортивного товариства Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

То коли, в яких умовах народжувалося фізкультурно-спортивне товариство «Атом України», що відзначало своє 20-річчя?

Відомо, що атомні станції, промислові підприємства, будівельні організації, навчальні, культурно-освітні, оздоровчо-профілактичні заклади, а також профспілкові організації та колективи фізкультури, що належали галузі, безпосередньо підпорядковувалися Москві — союзним міністерству та ЦК профспілки атомників.

З розпадом Радянського Союзу і утворенням держави Російська Федерація з відповідною інфраструктурою фактично стала правонаступником колишнього Радянського Союзу. З прийняттям 24 серпня 1991 року Верховною Радою Акта проголошення незалежності України створюється самостійна Українська держава.

Того ж дня Президія Верховної Ради України приймає постанову «Про власність Компартії України та КПРС на території України», згідно з якою тимчасово на баланс Верховної Ради приймається їх майно, вирішується питання націоналізації власності ВЛКСМ. Проблема профспілкової власності,

яка підпорядковувалася Москві, залишається нерегульованою. Розв'язати її взялася щойно утворена Рада голів профспілкових організацій атомних станцій та НВО «Прип'ять». За її ініціативою скликався Установчий з'їзд, який 23 січня 1992 року утворив Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілку). З'їзд обрав її керівні органи, а головне — визначився з правовим вакуумом, що утворився у профспілковому житті галузі.

З'їзд зобов'язав профспілкові організації, що увійшли до складу Атомпрофспілки України, вийти зі складу «кремлівської» профспілки.

З'їзд визнав утворену профспілку правонаступником колишньої Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості (мається на увазі СРСР. — Авт.) на території України та поклав на неї зобов'язання щодо забезпечення участі в управлінні профспілковим майном організації, які раніше входили до складу галузевої профспілки колишнього СРСР.

Прийняті з'їздом рішення, звичайно, не могли сподобатися присутньому на з'їзді голові ЦК Атомпрофспілки Росії, спадкоємці союзна профспілка, Бушкову Н. С., бо вони організаційно і юридично затвердили акт розлуки. В народі кажуть, що потоплючий хапається за стеблинку. Нею стали колективи фізкультури атомних станцій, підприємств і організацій. Не виключено, що за неї допомагав триматися дехто з наших прихильників російської орієнтації. Чи ж саме на їхню пропозицію конференцію посланців колективів фізкультури з місць було скликано не в Києві, а в Дніпродзержинську на базі виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод», що у її роботі взяв участь голова Російської спортивного товариства В. В. Лыін, що на руках деяких учасників конференції був не відомий для мене, як члена Президії ЦК, проект її постанови, і з спілкування з учасниками конференції відчувалося, що все вирішено: колективи фізкультури, вже українських атомних станцій, підприємств, залишаються в

складі «Атомспорту» Росії на правах асоційованих членів. Необхідно лише узгоджену позицію затвердити на конференції.

Представник ЦК профспілки України опинився у скрутному становищі (на конференції він був відрахований непередбачено, терміново, через обставини, що склалися з працівником апарату ЦК, який відповідав за підготовку та проведення конференції).

Задля справедливості мушу зазначити, що я відчув увагу місцевих організаторів заходу (ознайомили з матеріально-спортивною базою, роботою ДЮСШ, спортивних секцій, спортивними досягненнями, місцем проведення конференції, втіленням організаційних питань).

Конференція, на наступний день, 23 липня 1992 року, розпочалася організовано, в присутності всіх її учасників. До складу президії делегати обрали кращих організаторів спортивно-масової роботи з місць, представників Москви та Києва. До учасників конференції з привітанням звернувся генеральний директор ВО ПХЗ Коровін Ю. Ф. На завершення він побажав делегатам конференції плідної роботи, висловив упевненість, що вона пройде в дусі взаєморозуміння, прийме виважене рішення на користь колективів фізкультури. Побажавши успіху, відбув до Дніпропетровська, пообіцявши зустрітись на дружній вечері. Повноваження господаря передав голові об'єднаної профспілкової організації ПХЗ Рачко В. І.

Розпочалася ділова частина конференції. На наполягання представника Атомпрофспілки України порядок денний було підкореговано. Але зі слів перших доповідачів та з висловів із залу стало зрозуміло, що учасники конференції не проти залишитись у складі «Атомспорту» Росії, тим більше що зі свого боку його керівництво обіцяло колективам фізкультури, їх організаціям, тренерам надавати необхідну методичну допомогу, пільгові поїздки їх команд до Москви на спартакіади, першості з видів спорту як спортивних ЦК профспілки, так і Росії.

Б. Г. ВОЛОШИН (Закінчення буде)

**АТОМНИК України**  
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»  
Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна