



АТОМНИК АУ України

№4 (634) 24 січня 2013 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВЛАДА І ПРОФСПІЛКИ: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Запит Атомпрофспілки вручено особисто соціальному міністру



15 грудня у Будинку профспілок України відбулася зустріч представників Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні з міністром соціальної політики України Наталією Королевською.

На зустрічі новий соціальний міністр пообіцяла поглиблення співробітництва профспілок та органів

державної влади — «конструктивний соціальний діалог з зустрічним рухом». Серед першочергових про-

блем Наталія Королевська виділила скорочення заборгованості із заробітної плати: «Я вважаю, що у 2013 році ми маємо скоротити обсяг цієї заборгованості, а наступного року повністю ліквідувати це ганебне явище». Міністр наголосила на



необхідності підвищення оплати праці у бюджетній сфері, «ліквідації розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери та інших секторів економіки», а також «знищенні ганебного явища виплати зарплат у конвертах», легалізації трудових відносин. А

також серед цих проблем: захист соціально незахищених верств населення, перегляд споживчого коштика, трансформація заробітної плати у бік її «осучаснення», коригування пенсійної реформи та соціальних виплат. Пообіцяла підвищити контроль Міністерства соціальної політики за вирішенням згаданих питань через постійно діючі міністерські комісії та здійснення альтернативного контролю профспілок. «А я «триматиму руку на пульсі». Я високо ціную співпрацю Мінсоцполітики з профспілками. Уже перша моя зустріч з Головою Федерації профспілок України Юрієм Куликом засвідчила, що ми разом можемо розв'язати багато проблем».

Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови Федерації профспілок України Григорій Осойв поінформував міністра про мету створення, структуру та основні завдання СПО, підкреслив, що головною його метою є підвищення рівня і якості життя людей. «І тут наші цілі та завдання цілком співпадають», — зазначив Григорій Осойв.

Інші члени СПО також висловили свої думки з при-

воду першочергових питань, що потребують оперативного реагування від Міністерства соціальної політики: забезпечення ефективної зайнятості працівників, урегулювання розбіжностей за проектом Генеральної угоди та сприяння у визначенні сторін у галузевих угодах, відновлення ефективного контролю за законодавством про працю, консолідація сторін соціального діалогу у розвитку соціального страхування та пенсійного забезпечення тощо.

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов передав міністру соціальної політики напрацьовані профспілкою пропозиції щодо вирішення питання атестації робочих місць працівників чорнобильської зони відчуження, без чого неможливе визначення цим працівникам належних їм пільгових доплат до пенсій за списками № 1 і № 2. Згадані доплати через затягування вирішення питання не виплачуються з 2010 року. Сподіваємося, що на актуальний запит Атомпрофспілки, вручений під час зустрічі особисто соціальному міністру, буде конкретне реагування центрального виконавчого органу влади.

ЦІНИ ЗНИЖЕНО!

Кредити готівкою
сума 75 000
до 36 міс.

3 01.11.2012 по 31.03.2013 плату за продукт «Кредит готівкою на переахування» знижено на 11,4%, при наданні кредиту на 3 роки на підставі договору, укладеного в межах України. Тільки для повнолітніх.

До теми: Мінсоцполітики запроваджує додаткові рівні контролю за виплатою заборгованості із заробітної плати, про що повідомила міністр соціальної політики Н. Королевська за підсумками засідання Кабінету Міністрів України.

Перший рівень — співпраця з профспілками. Цей рівень уже запрацював та дає конкретні результати.

З 1 лютого запроваджується другий рівень контролю — на підставі інформації Урядового контактного центру. «Ми розпочинаємо тісну співпрацю з контактним центром, щоб жодне звернення про невивлату

зарплати чи соціальної допомоги не залишилося без реакції з боку влади», — сказала Н. Королевська.

Також вона зазначила, що з 1 березня запроваджується додатковий третій рівень контролю за своєчасною виплатою зарплат та погашенням заборгованості. «Йдеться про громадський контроль, що базуватиметься на нашій співпраці з громадськими об'єднаннями та організаціями», — зазначила вона.

«Людина або отримує зарплату, або ні. І її не цікавлять ані звіти, ані вжиті заходи, ані якась інша імітація бурхливої діяльності».

АВТОРИТЕТНА ДУМКА ФАХІВЦЯ: ЯДЕРНА — БАЗОВА ЕНЕРГОГЕНЕРАЦІЯ УКРАЇНИ

«Говоря о качественном развитии атомной отрасли, надо думать далеко вперед»



Владимир Константинович Бронников — патриот и патриарх атомной энергетики Украины, авторитетный практик и теоретик, известный и за пределами нашей страны, государственный деятель и законодатель отрасли, многолетний президент Украинского ядерного общества, сегодня еще и эксперт Всемирной ассоциации операторов АЭС — по просьбе корреспондента газеты выразил свои

мнения об аспектах развития национальной атомно-энергетической комплекса в настоящее время.

Атомная энергетика, как и любое дело, не может замереть и остановиться в своем развитии. Она тогда начинает деградировать, приходит в упадок и не реализовывать те положительные ожидания коллектива, региона и страны в целом.

Государственное предприятие «НАЭК «Энергоатом» сегодня, по сути дела, прекратило собственное развитие. Те средства, которыми оно сейчас располагает, коллизии вокруг тарифообразования тормозят движение вперед. Что имеется в виду? У нас нет сомнений, что действующие энергоблоки отработают проектный ресурс с теми плановыми проектными показателями безопасности, которые сегодня достигнуты. Но государство сформировало перед Компанией ключевую задачу по сохранению и развитию АЭС — отработать не только проектный ресурс, но и продлить эксплуатацию энергоблоков на сверхпроектный срок, поскольку это выгодно для экономики страны. Но для решения этой задачи необходимо выйти и на новый уровень безопасности, ка-

чества работы, повысит экономичность наших блоков, заменить отработавшее свой жизненный цикл оборудование. Вот на эти необходимые мероприятия отсутствует реальное финансирование, тогда как в 2013 году истекает проектный ресурс «миллионника» на Южно-Украинской АЭС, в 2014-м и потом ежегодно будут отработывать проектный ресурс блоки Запорожской АЭС. Мы не вкладываем достаточно средств, чтобы выполнить, так сказать, алгоритм этой задачи. По чьей вине? Это — и правительств, и финансовой кризисной обстановки, мировой и национальной, все это подлежит анализу. Но страна и атомная энергетика сейчас идут, что называется, в деградационном режиме к ситуации, когда половина электроэнергетики Украины начнет отпадать, когда мы можем стать еще и импортером электроэнергии. Вместе с тем государство не создает ничего принципиально нового в тепловой энергетике, не вводит здесь заменяющие мощности, не развивает традиционные виды электроэнергетики. А те средства, которые вкладывают инвесторы в ветровую или солнечную энергетику, они их не компенсируют.

(Окончание на 2-й стр.)

ЗА КРЕДИТАМИ — В КРЕДИТМАРКЕТ!

- До 75 000 грн
- До 36 місяців
- Без застави

КРЕДИТМАРКЕТ®

Контакт-центр:
0-800-508-707

Дзвінки у межах України безкоштовні

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13 (будівля ательє «Елькатро») тел.: (067) 216-44-72
м. Енергодар, вул. Радянська, 16 (магазин «Мир техніки»), тел.: (067) 407-36-40; пр-т Будівельників, 22 (магазин «Комп'ютерний всесвіт»), тел.: (067) 216-07-94
м. Нетішин, вул. Будівельників, 1-А (біля нової зупинки), тел.: (067) 537-66-38
м. Кузнецовськ, майдан Незалежності, 8 (ТЦ «Grand базар»), тел.: (067) 216-08-16

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.

РІШЕННЯ І ДІЇ ПІД ЗНАКОМ
ТУРБОТИ ПРО ЛЮДЕЙ

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

(Закінчення.)

Початок у №3, 2013 рік

14 вересня 2012 року відбулася спільна нарада представників Атомпрофспілки на чолі з її Головою Валерієм Матовим і міністром енергетики та вугільної промисловості України Юрієм Бойком. Участь у нараді взяли представники ДП НАЕК «Енергоатом», очолювані виконуючим обов'язки президента Віссаріоном Кімом, а також директор Департаменту стратегічної політики, інвестицій та ядерно-енергетичного комплексу Міненерговугілля Микита Константін.

Основною темою наради, кілька місяців ініційованої профспілкою, було привертання уваги високопосадовців до недостатнього фінансування виробничої діяльності Східного гірничо-збагачувального комбінату з урахуванням будівництва ним Новокостянтинівської шахти та збільшення обсягів своєї продукції.

На спільній нараді порушувалося питання корпоративізації ядерної галузі. Відзначалося, що відбувається штучна політизація цього процесу, особливо на місцях. На думку Голови Атомпрофспілки, така ситуація утворилася через брак конкретної і достовірної інформації на цю тему середньою у трудових колективах. Міністр запевнив, що проблеми перебільшено, пообіцяв відкритості у проведенні реорганізації, а коли дійде конкретно до корпоративізації, він докладе усіх зусиль, аби процес відбувся «цивілізовано».

Унаслідок обговорення прийнято запропоноване рішення про створення робочої групи з числа міністерських працівників, відповідальних за розвиток ядерної галузі, і представників Атомпрофспілки з опрацювання наданих профспілковою стороною пропозицій.

У вересні у Тбілісі відбулася літня школа-семинар ЄФПГО (Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування) з питань діяльності підприємств громадського обслуговування і колективних переговорів.

Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України представляв заступник її Голови Павло Прудніков. Доповідаючи на міжнародному семінарі про процеси, пов'язані з корпоративізацією українських підприємств, він зазначив, що ця тема сьогодні стала головною і для ядерної галузі. У зв'язку з чим до урядовців надіслали своє Звернення проактивісти Атомпрофспілки, які брали участь у навчальному семінарі в «Гілеї».

ЄФПГО тісно співпрацює з Єврокомісією, іншими міжнародними організаціями та установами, які уважно стежать за процесами, що відбуваються в Україні, особливо прискіплюють — за галузю виробництва і використання ядерної енергії. Тож тема корпоративізації ядерної галузі опинилася у колі надзвичайної уваги міжнародних профспілок.

В Алушті у вересні пройшли фінальні змагання XVIII Всеукраїнської міжгалузевої спартакиади трудящих промислової сфери і транспорту, в яких взяла участь збірна команда Атомпрофспілки у складі 27 спортсменів із п'яти фізкультурних організацій. За підсумками загальнокомандної першості із семи видів спорту повпереди Атомпрофспілки вперше вийшли переможцями у Спартакиаді трудящих України.

У Києві у вересні відбувся міжнародний навчальний семінар «Забезпечення робочих місць шляхом підвищення професійної кваліфікації найманих працівників: німецький досвід» за участю представників Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України та доповідачів з Профспілки працівників гірничодобувної, хімічної та енергетичної промисловості Німеччини. Семінар, що відбувся за підтримки представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, організовано за метою вивчення досвіду Німеччини з розроблення програм пом'якшення соціальних наслідків процесу реструктуризації та корпоративізації підприємств. Учасників семінару привітав Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

АВТОРИТЕТНА ДУМКА ФАХІВЦЯ: ЯДЕРНА — БАЗОВА ЕНЕРГОГЕНЕРАЦІЯ УКРАЇНИ

«Говоря о качественном развитии атомной отрасли, надо думать далеко вперед»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Модернизации, которые проводятся в тепловой энергетике, позволяют лишь продлить ресурс отдельных блоков, что не в силах кардинально изменить ситуацию в энергетике.

Поэтому нужны, действительно, экстренные меры, и это может осуществить только правительство, чтобы найти ресурсы для укрепления и перспективной деятельности атомной энергетике, сохранения отече-

ственных ресурсов, чтобы отрасль развивалась, развивая этим самую страну.

Под одной крышей того профильного ведомства должны быть, на мой взгляд, и уранщики, и энергомашиностроители, представители других смежных сфер деятельности. Мы же наблюдаем, что во всем мире идет интеграция, укрупнение атомных частных компаний или госкомпаний. Мы видим это, например, в Европе — Франция, в России — Росатом, который собрал

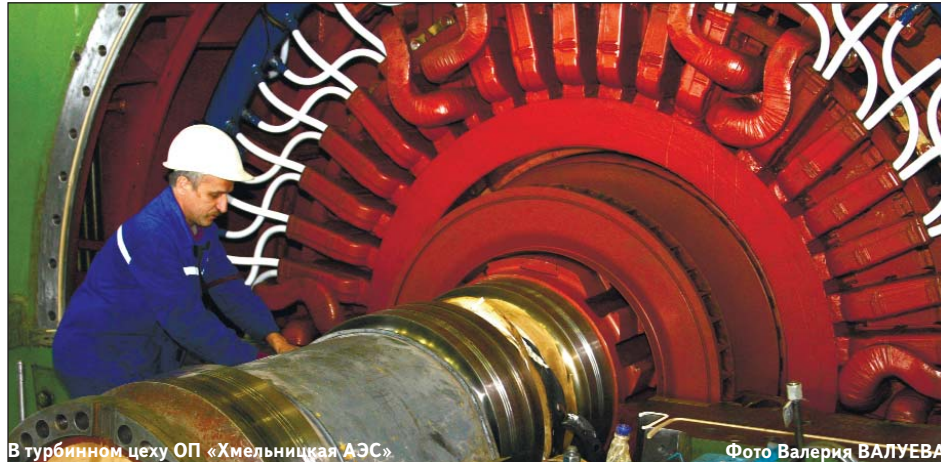
100-процентным государственным управлением, которая, естественно, могла бы работать в рамках тех рыночных правил, которые формируются сейчас. То есть она должна быть понятна для всего мирового сообщества, в частности и инвесторов. Тот же Росатом — это государственная стопроцентная корпорация, где сосредоточены все ресурсы, обеспечивающие энергетическую безопасность страны. И нам необходимо идти по такому пути, потому что атомной энергетикой Украины не должны «рулить» политики — от выборов до выборов — вместо профессионалов. Общественно-политические деятели приходят и уходят, а ядерная отрасль, дающая людям свет, должна иметь светлое будущее.

— Владимир Константинович, социальное развитие НАЭК «Энергоатом» сегодня, на ваш взгляд, самодостаточное?

— Какое достаточное, у нас скорее это похоже на существование социальное. Система престижа работы в Компании, которая базируется на социальной поддержке персонала, — это достойная зарплата, создание надлежащих реабилитационных условий... не дотягивает до современного уровня. Нормальное жилищное обеспечение атомщиков практически прекращено, ибо НАЭК не имеет для этого свободных инвестиционных средств. Те же мероприятия по специальной медицинской реабилитации, восстановлению здоровья и работоспособности работников отрасли тоже фактически законсервированы.

Наш Атомщик сегодня — это высочайшая квалификация, особая ответственность, максимальная концентрация психологических и интеллектуальных сил. Это и высочайшая культура безопасности труда, которую мы, почитай власть, общество, требуем от такого специалиста, и который, несомненно, заслуживает от страны постоянной заботы и отдельного, повышенного социального статуса.

Николай ВАРЧИН



В турбинном цеху ОП «Хмельницкая АЭС»

Фото Валерия ВАЛУЕВА

ственной электроэнергетики в целом.

Атомная энергетика настолько сложная область, являющаяся как бы точкой отсчета развития всей Украины, удерживающая ведущие позиции по ядерным программам в Европе, что она сейчас заслуживает отдельного комплексного органа государственного управления. Министерство, которое существует сейчас, обременено кучей других забот — угольная промышленность, нефть, газ и все прочее — это проблемы сегодняшнего дня и они не позволяют этому центральному органу исполнительной власти обеспечивать стратегическое управление атомно-энергетическим комплексом страны. «Атомный» орган госуправления, который затребован временем и новыми задачами, должен планировать деятельность отрасли, как минимум, на 20

лет вперед. Вот построим мы 3-й и 4-й энергоблоки на Хмельницкой АЭС, они будут работать сто лет. Мы уже уйдем с вами в мир иной, а дети наши будут жить, внуки, правнуки, и мы должны выстроить систему деятельности АЭС, управленческие риски так, чтобы не создалось для наших потомков проблем.

Перед нами явный пример — Чернобыльская станция. Мы, не продумав все до конца, ее остановили, и до сих пор считаем, что ЧАЭС действующая, хотя уже идет 13-й год, как мы ее закрыли. И содержит станцию Украина, за свой бюджет, а не Запад, который нас заставил ее остановить. Поэтому мы должны по каждому блоку, о которых выше шла речь, определить уже сейчас логику действий: если мы принимаем решения их останавливать, то необходимо одновременно выстроить интегрированную цепочку снятия блоков с эксплуатации: обращение с РАО, отработавшим ядерным топливом... Чтобы завтра опять, как говорится, не вытаскивать последние деньги из бюджета для чрезвычайного финансирования таких работ. Поэтому я глубоко уверен, что для атомной энергетики нужен отдельный орган государственного управления, который будет в состоянии формировать долгосрочные программы, сможет мобилизовать имеющиеся

все профильные «активы» в единую структуру управления. Это связано с сохранением квалификации предприятий, инженерного энергомашиностроения, системы подготовки кадров и управления ядерными знаниями, перспектив поиска и освоения природных урановых ресурсов и сопутствующих компонентов, необходимых для атомной энергетики. Ведь чисто рыночными, даже усиленными методами, это не самоорганизуешь. Здесь необходимо последовательно изъятие государственной воли, концентрация усилий на высшем уровне власти.

— «Корпоративизация в атомной энергетике неизбежна». Вы и сегодня придерживаетесь такого же мнения, Владимир Константинович?

— Да, но не сама по себе корпоративизация, а создание компании, корпорации под

МОЛОДА ТРУДОВА ЕЛИТА АТОМНОЇ

Хочешь заявить о себе — дерзай!

Молодежь Запорожской АЭС всегда имеет свою характерную и четко выраженную активную жизненную позицию: проводит благотворительные акции, направленные на поддержку малоимущих стариков и детей, с честью несет спортивную честь атомной электростанции, побеждая в спортивных состязаниях. Однако это далеко не все. На станции работает интересная творческая молодежь, вникающая в проблемы производства, не раз принимавшая участие в конкурсах научных докладов на отраслевом и международном уровне. Вчерашние выпускники вузов живо интересуются производством, стремясь усовершенствовать многие стороны технологического процесса.

Для этого на Запорожской АЭС в рамках любимолюбимого всем конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем» ежегодно проводится конкурс научных докладов, которые готовят молодые специалисты. Как правило, весной они обсуждают вопросы производственного потенциала (именно так и называется номинация, в которой соревнуются молодые интеллектуалы), а осенью на конкурсе открывается номинация «лучшее производственное решение», итоги которого традиционно подводятся в преддверии профессионального праздника — Дня энергетиков.

Полезность проведения таких конкурсов очевидна. Каждый научный доклад, безусловно, ценен для производства. Пройдя в своем подразделении определенный этап адаптации, молодые специалисты уже могут

определить для себя те или иные участки, требующие усовершенствования и доработки. Используя полученные в институте знания, будущие инженеры предлагают свои инновации на производстве. Более того, готовя ту или иную тему, молодой специалист взаимодействует с более опытными коллегами и с руководителями разных направлений, повышая, таким образом, свое профессиональное мастерство. И главное — участие в конкурсе определено может стать хорошим стартом для профессионального роста.

В минувшем году в номинации «лучшее производственное решение» участники конкурса представляли электрический цех, служб главного метролога, цех тепловой автоматики и измерений, службу анализа безопасности Запорожской АЭС.

Конкурсная комиссия была представлена специалистами различных направлений, которые рассматривали глубину раскрываемых тем и демонстрировали прагматичный подход в оценке докладов. При подведении итогов в первую очередь учитывалась актуальность и важность темы для атомной энергетики страны, НАЭК «Энергоатом» и Запорожской АЭС. Учитывалась также новизна предложений и подходов, полнота и доступность изложения материала, его практическая ценность и личный вклад автора. Основываясь на этом, члены конкурсной комиссии после тщательного обсуждения вынесли решение: первое место заняли Руслан Мусяченко и Денис Шве́ц (ЭЦ), второе — Евгений Пранцевичус (САБ), третье — Андрей Туз (ЦТАИ) и четвертое — Ия Линник и Виталий Левченко (СГМ).

Как отметил председатель конкурсной комиссии, которую возглавил заместитель генерального директора, директор службы человеческого ресурса Александр Кривцов, все подготовленные научные доклады как всегда имели большую ценность. Каждый из участников продемонстрировал хорошую подготовку и четкую проработку в своих подразделениях кон-

кретных практических вопросов.

Победители Денис Шве́ц и Руслан Мусяченко рассказали, что впервые участвуют в таком конкурсе. Несмотря на то, что пришлось выполнить большую работу, это было для них интересным



делом. Они обязательно будут пробовать внедрить свой метод диагностики состояния мощных турбогенераторов на Запорожской АЭС в период следующей ремонтной кампании, и если он оправдает себя и поможет повысить надежность агрегата, предложат его другим атомным электростанциям. Это даст возможность уменьшить трудозатраты и позволит более точно определить места повреждения генератора.

Впервые участвовал в конкурсе научных докладов



и Андрей Туз (ЦТАИ). По сравнению с другими участниками конкурса он имеет самый маленький стаж на Запорожской АЭС, потому что работает только несколько месяцев. Тем не менее, узнав о проведении такого конкурса, решил обязательно в нем поучаствовать, потому что и раньше во время учебы в институте часто принимал участие в различных конференциях. Первые впечатления о конкурсе у обладателя третьего места самые хорошие. Он собирается

учесть все коррективы и предложения конкурсной комиссии и внедрить свою идею в производство.

Член конкурсной комиссии начальник учебно-тренировочного центра Дмитрий Сухоставец отметил, что все представленные работы достойны внимания. Их объединяло то, что они базировались на технических документах, нормах и правилах, которые сегодня применяются на производстве. Он призвал молодежь активнее участвовать в различных конкурсах и форумах, не бояться новизны, оригинальности и смелых идей, что будет полезно всем, кто стоит в начале своего профессионального и карьерного роста.

Лариса ЮРЬЕВА,
фото автора

РІШЕННЯ І ДІЇ ПІД ЗНАКОМ
ТУРБОТИ ПРО ЛЮДЕЙАТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК:
ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

На семінарі профактивів Атомпрофспілки мав нагоду ознайомитися з досвідом профспілок у захисті працівників у процесі реструктуризації і з актуальною ситуацією на виробництвах Німеччини. 85% усіх працівників тут є членами профспілок, що входять до Об'єднання німецьких профспілок (DGB). Це найбільше об'єднання (6,6 млн. членів) і найвпливовіша профспілкова організація Німеччини, яку було створено ще у 1949 році.

19 вересня Мінсоцполітики України зареєстровано під №28 Галузеву угоду між Міністерством надзвичайних ситуацій України та Профспілками працівників державних установ України, атомної енергетики і промисловості України та трьох металургійної та гірничодобувної промисловості України.

Наприкінці вересня відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Поряд денний містив два питання — про стан виконання Галузевої угоди та колективних договорів за перше півріччя 2012 року та про дії ЧООН щодо призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження.

Зважаючи на важливість та актуальність зазначених питань, у конференції взяли участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, перший заступник голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Дмитро Бобро, головний спеціаліст департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України Олена Лутчик та головний спеціаліст цього міністерства з департаменту соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, Ганна Данченко.

У зібранні також взяли участь голова профспілкового комітету ППО ДСП «Чорнобильська АЕС» Максим Орлов, директори підприємств зони відчуження, керівники структурних підрозділів, фахівці Держагентства.

З обговорюваних питань 109 учасників профконференції прийняли відповідні постанови.

«Правові аспекти укладання договорів та галузевих угод. Ведення колективних переговорів». Під такою назвою на початку жовтня у Києві фахівцями ЦК Атомпрофспілки проведено дводенний семінар-навчання. Участь у ньому взяли голови первинних профспілкових організацій національних природних парків, заповідників, держінспекцій з екології та природних ресурсів, воєнізованих гірничорятувальних, спеціалізованих воєнізованих аварійно-рятувальних та спеціального аварійного загонів, структурних підрозділів ДК УкрДО «Радон».

Учасники семінару акцентували увагу на потребі створення об'єднаної організації профспілки із 17 нечисленних первинок з тим, щоб консолідувати зусилля при веденні колективних переговорів з Мінекології та природних ресурсів України, з яким досі відсутня Галузева угода. Присутні також ухвалили важливе рішення про закріплення за кожною маленькою за кількістю первинною профорганізацією юристів та інспекторів з охорони праці ЦК Атомпрофспілки.

У жовтні у Москві відбулася регіональна зустріч членських організацій IndustriALL Global Union — Міжнародної федерації промислових профспілок, що утворилася у червні цього року на базі ISEM (Міжнародної федерації профспілок працівників хімічної, гірничодобувної промисловості та енергетики), інших міжнародних профоб'єднань. З країн СНД до Регіональної організації IndustriALL сьогодні входять 50 членських профспілок. За повідомленням Голови Атомпрофспілки України, це була перша зустріч новообраного Генерального секретаря IndustriALL Global Union Юркі Райна з представниками членських організацій країн СНД, найактивніші з яких — профспілки України, Росії, Білорусі та Азербайджану.

На порядок денний зустрічі було винесено обговорення соціально-економічної ситуації кожної з країн-учасниць у вищезгаданому регіоні та дії IndustriALL, у відповідь на кризові явища у світовій економіці та процеси глобалізації.

20 жовтня у м. Славуті відбулися вибори профспілкового комітету і голови первинної профспілкової організації новоствореного державного підприємства «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС» (ДП УЗФО ЧАЕС). Профком обрано у складі дев'яти осіб. Із 580 працівників підприємства близько 450 є членами Атомпрофспілки. Новообраний профком розпочав напрацювання тексту нового колективного договору.

Підприємство було виділено зі складу Чорнобильської атомної електростанції 2011 року. Згідно з наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України (№ 892 від 29.08.2011 року) Управління забезпечення функціонування об'єктів ДСП ЧАЕС було реорганізовано у державне підприємство «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС». У лютому 2012 року підприємство пройшло процедуру реєстрації.

Спеціально створена комісія, до складу якої увійшли й фахівці Атомпрофспілки, стежила, аби у встановленому порядку було попереджено працівників ДСП ЧАЕС про реорганізацію підприємства, забезпечено при переведенні працівників до новоствореного державного підприємства дотримання соціальних гарантій, зокрема збереження чинних на момент реорганізації систем і розмірів оплати праці, пільг та компенсацій, передбачених трудовими договорами.

19 жовтня в южнукраїнському Палаці культури «Енергетик» відбулися урочистості з нагоди 20-річчя Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України», майже ровесника Атомпрофспілки України. Участь у заході взяли профспілкові активісти, видатні спортсмени і їхні тренери, які прославляють атомно-енергетичний комплекс держави на змаганнях світового і європейського рівнів представники колективів фізкультури, включаючи дитячо-юнацькі спортшколи, організатори і ветерани фізкультурного руху. Важливість значної події засвідчили вітальні слова і вручення низки профспілкових і спортивних нагород від імені Президії ЦК, Голови Атомпрофспілки, соціальних партнерів, Міжнародної конфедерації спорту.

Довідково: на проведення спортивно-масової і оздоровчої роботи Атомпрофспілка щороку виділяє зі свого бюджету більш як один мільйон гривень, що вагоміші кошти на такі цілі забезпечує НАЕК «Енергоатом». Завдяки відповідальним господарським і профспілковим керівникам збережено й зміцнено матеріальну базу для масових занять фізкультурою і спортом, підготовки спортивних кадрів. Нині до послуг спільно — 5 стадіонів, 8 басейнів, 21 спортзал, 19 оздоровчих центрів, 17 комплексних спортмайданчиків і три стрілецьких тири.

ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ



Візитна картка співрозмовника
Ігор Чулюк народився у смт Рафалівка, неподалік Кузнецовська. Після закінчення 8 класу вчився у Кузнецовському СПТУ-12, трудову книжку отримав на РАЕС, працюючи електромонтером. Служив у лавах Радянської армії. Після армії працював водієм у Володимирецькому ремонтно-транспортному підприємстві. Потім вступив на стаціонар до Харківського юридичного інституту (згодом — Національна юридична академія України ім. Ярослава Мудрого). Майбутню професію обирав свідомо. Проблем зі вступом не було, іспити склав нормально. Після закінчення академії, до роботи в Атомпрофспілку, сім років працював на різних посадах в органах прокуратури Рівненської області. У 2008 році склав іспити та отримав свідоцтво про право займатися адвокатською діяльністю.

Дружина, Світлана Станіславівна, працює у міському Палаці культури керівником гуртка. Подружжя виховує двох дітей — 17-річного сина В'ячеслава, який навчається у коледжі, та донечку Вікторію, їй 10 років, навчається у школі. «Вона — майбутня артистка, вся в маму, — каже Ігор Георгійович, — дружина свого часу закінчила Дубенське училище культури, згодом здобула вищу економічну освіту, а зараз навчається у Рівненському державному гуманітарному університеті. Ми з нею — вічні студенти. Я у цьому році маю захищати диплом у Тернопільському національному економіко-юридичному університеті».

Профспілковому юристу
лише фахових знань замало

— Бо тут треба знати психологію людини, економіку підприємства, основи менеджменту, — переконаний юрист Атомпрофспілки Ігор Чулюк. — Треба вміти працювати з роботодавцем, вчитися домовлятися з ним, треба знати, де можна вимагати, а де просити. Тому ми сьогодні у своїх підрозділах трохи більше, ніж просто юристи. Це розуміє Голова Атомпрофспілки Валерій Олексійович Ма-

тій обсяг роботи як юриста Атомпрофспілки у первинних профспілкових організаціях ВП РАЕС, ВП «Складське господарство», СМСЧ-3 та інших профорганізаціях полягає у такому — це, зокрема, моніторинг та аналіз чинного законодавства, організація правової роботи, спрямованої на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання порушенню вимог законів, інших нормативних документів у первинних профорганізаціях, надання їм допомоги щодо здійснення функцій громадського контролю за додержанням законодавства про працю та соціальний захист, надання правової допомоги безпосередньо членам профспілки.

Протягом минулого року правову допомогу отримали 736 членів Атомпрофспілки. 511 з них надано усні та письмові консультації з питань режиму роботи, трудової дисципліни, притягнення до дисциплінарної відповідальності, залучення до надурочних робіт, до роботи у вихідні та святкові дні, з порядком надання та використання відпусток, пільг і компенсацій за роботу у шкідливих умовах, переведення на іншу роботу, з питань виходу на пенсію на пільгових умовах, перерахунку пенсій, надання пільг і компенсацій потерпілим внаслідок Чорнобильської катастрофи, з питань соціального захисту малозабезпечених громадян, одиноких матерів, інвалідів щодо надання матеріальної допомоги, виділення путівок на оздоровлення, надання статусу матері-героїні тощо.

Правова допомога надавалася спільно з усіх галузей права, у тому числі з питань вирішення сімейних спорів, відшкодування матеріальної шко-

ди, оскарження дій суб'єктів владних повноважень, доводилося захищати інтереси членів профспілки у кримінальному процесі, у справах про адміністративні правопорушення.

Торік проведено навчання з 181 членом профспілки за темами: «Трудове законодавство», «Колективний договір», «Профспілка та її роль у захисті прав працівників». На правороз'яснювальні теми постійно виступав у засобах масової інформації.

— Мені у нашому місті працювати простіше, ніж багатьом іншим юристам, — продовжує розмову Ігор Георгійович, — бо я за свою роботу не беру з людей грошей. Тому можу дозволити собі говорити тим, хто до мене звертається по допомогу, не те, що їм подобається, а правду. Враховуючи життєвий і професійний досвід, знання, чітко окреслюю правову перспективу.

На посаду юриста Атомпрофспілки прийшов у 2003 році після співбесіди з Надією Кручинською. На той час добре знав попереднього голову первинної профспілкової організації ВП РАЕС Олега Гнатюка, з яким тісно співпрацював, особливо у період невиплат заробітної плати атомникам. Він тоді усіх залучав до цієї роботи.

Юристом Атомпрофспілки, на моє переконання, повинна бути людина з хорошим багажем знань і досвідом роботи, яка вміє сама себе організувати. Я дуже радий, що у нашому колективі зберігся корпоративний дух. Якщо є серйозна проблема — для її вирішення підключаються всі. Як результат, атомники сьогодні живуть трохи краще за інших. Ми бачимо результати роботи профспілки!

Людмила ГАП'ЮК

НОВОКОНСТАНТИНІВСЬКА ШАХТА: ПЕРШИЙ КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Поощрені матеріально, підвищені кваліфікаційні разряди



На Новоконстантиновській шахті по ініціативі профкома і адміністрації був організований конкурс профмастерства. Таке заходилося вперше.

В конкурсі прийняли участь електрослесарі (слесарі) дежурні і по ремонту обладнання, які повинні були продемонструвати теоретичні знання, отримавши на відповіді на питання, і скласти схему підключення електродвигателя. Підготовку молодих робітників оцінювала комісія під головуванням Александри Телиги, заступника головного інженера шахти.

Самі кращі результати в теоретичній частині показали Євгеній Пышнограєв, Андрей Тимошук, Николай Новиков. Крім того, Андрей і Николай краще всіх справились з практичним заданням. В результаті після довгих дискусій комісія присудила друге місце Н.Новикову, а перше — А.Тимошuku. Победителі були поощрені грошовими преміями, а також підвищили свій разряд.

Виражаємо подяку за організацію конкурсу председателю профкома шахти А.Зовеву, горному нормировщику Н.Головченко, енергетику горному А.Гирбе. Отдельно спасибо конкурсантам — «первопроходцам». Думаем, что проведение конкурсов профмастерства на шахте станет традицией.

Антон ДРУЖИНИН
На фото автора: Андрей ТИМОЩУК,
победитель в конкурсе.

КОЛИ СПРАВЕДЛИВІСТЬ У ДЕРЖАВІ СТАНЕ НОРМОЮ?..

Дайош Соціальний кодекс України

Питання соціальної справедливості в Україні надзвичайно гостре. Як цьому зародити, аби не було дуже бідних і дуже багатих? А найголовніше, щоб багаті не наживалися на бідних.

Про це вже говорено-перемовлено не на одному круглому столі, на багатьох наукових і практичних конференціях, а питання не просувається в потрібному руслі — створенні справедливого суспільства.

Торік підготовлено за участю науковців Академії праці і соціальних відносин, Харківського соціально-економічного інституту проект Концептуальних положень Соціального кодексу України. Цей документ схвалила своєю постановою Президія Федерації профспілок України 14 березня 2012 року.

Проект підтриманий Міністерством соціальної політики, профільним Комітетом Верховної Ради України, Радою національної безпеки та оборони. Проведено цілу низку різних заходів з метою вивчення та пропаганди проекту.

Детально йшлося про впровадження системи надання пільг окремим категоріям громадян, дотримання принципу соціальної справедливості при реалізації державної політики переходу від чинної системи надання пільг до адресних грошових виплат. Всі дії та заходи, що їх проводила Федерація профспілок спільно з іншими профоб'єднаннями та профспілками, Міністерством соціальної політики, відповідали програмним цілям Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспро-

можна економіка, ефективна держава», що затверджена Указом Президента України 27 квітня 2011 року.

У профспілковому середовищі обговорювався підготовлений Мінсоцполітики проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення адресності надання пільг особам, які мають на них право за професійною ознакою». Виникли розбіжності саме з погляду зниження розмірів допомоги для деяких категорій. Висловлено категоричне недопущення обмеження чи скасування пільг та гарантій при ухваленні змін до окремих законодавчих актів.

20 лютого 2013 року, встановлений за пропозицією профспілок, яку підтримав Президент України, відзначається День соціальної справедливості, представники профспілок включені до Організаційного комітету з підготовки та проведення урочистих заходів, працюють над розробкою відповідних пропозицій у плані створення Соціального кодексу України.

Треба сподіватися, що він колись стане тим документом, за яким у нашій державі справедливість стане нормою, а бідність відійде в минуле.

Петро ВАСИЛЕНКО

**РІШЕННЯ І ДІЇ ПІД ЗНАКОМ
ТУРБОТИ ПРО ЛЮДЕЙ**

**АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК:
ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ**

За 20 років у фізкультурних організаціях виховано 11 заслужених майстрів спорту, 62 майстри спорту України міжнародного класу, 234 майстри спорту України, 131 раз вихованці клубу сходили на п'єдестал пошани світових чемпіонатів, 33 рази — європейських. Наші спортсмени 16 разів ставали чемпіонами світу і 5 разів — чемпіонами Європи.

Листопад. Голова Атомпрофспілки України за дорученням членів профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» звернувся з листами до Президента України, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради України з проханням втрутитися та запобігти прийняттю дискримінаційного статуту НАЕК «Енергоатом» законопроекту «Про засади функціонування ринку електричної енергії України» (реєстраційний номер законопроекту 10571 від 06. 06.2012 року).

Цим Законом, йдеться у листі, практично здійснюється спроба створення на ринку електроенергії сприятливих умов для постачальників електроенергії недержавної форми власності та неконкурентоспроможних умов для АЕС, що неодмінно призведе до загрози невиконання в атомній галузі заходів з виконання як міжнародних зобов'язань, так і норм чинного законодавства України.

Упровадження нової моделі ринку електроенергії в редакції Закону різко зменшує інвестиційну привабливість атомної генерації та взагалі ставить під сумнів подальший її розвиток.

На базі Смолінської та Інгульської шахт ДП «СхідГЗК» у листопаді згідно із Законом України «Про охорону праці», «Типовим положенням про навчання представників профспілок з охорони праці» інспектором з охорони праці відділу колдоговірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Скубою В. О., юристом цього ж відділу Охрименком І. В., начальником відділу охорони праці ДП «СхідГЗК» Курбацьким Ф.І. за участю представників — Кіровоградського відділення Фонду соціального страхування від нещасних випадків, Криворізького територіального держгірпромнагляду, Олександрійського гірничорядувального загону та спеціалістів Смолінської шахти було проведено вивчення навчання і перевірка знань представників профспілки з питань охорони праці Східної об'єднаної організації Атомпрофспілки.

«В інтересах людей». Під таким гаслом 27—30 листопада у Дурбані (ЮАР) відбувся 29-й Всесвітній конгрес Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI), участь у якому взяли лідери членських організацій, у тому числі і представники Атомпрофспілки України. Інтернаціонал громадського обслуговування представляє інтереси 20 мільйонів працівників громадського обслуговування зі 150 країн. Основними питаннями на порядку денному Конгресу стали обговорення викликів, з якими профорганізації зіткнулися протягом останніх п'яти років, і відповіді на них, визначення Програми дій Глобальної федерації профспілок на наступне п'ятиріччя, а також вибір нового керівника PSI. Ним стала представник італійських профспілок Роза Паванеллі.

У День ушанування учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, 14 грудня, працівники зони відчуження — члени Атомпрофспілки України організували під стінами Кабінету Міністрів України і Міністерства соціальної політики України акцію протесту. Проведення цих колективних дій було підтримано на черговому засіданні Президії ЦК профспілки 6 грудня.

Приводом для організації акції стала бездіяльність Мінсоцполітики щодо розв'язання проблеми при оформленні пільгових пенсій працівників підприємств, установ та організацій зони відчуження.

Вимога організаторів акції — Чорнобильської об'єднаної організації профспілки і профкому первинної профорганізації Чорнобильської АЕС до уряду і соціального міністерства — терміново прийняття постанови Кабінету «Про затвердження Порядку атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих повний робочий день на підприємствах, в установах і організаціях зони відчуження».

У грудні за підтримки Атомпрофспілки України та Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU) відбувся навчальний семінар «Основи позитивного лідерства в контексті гендерної демократії» для членів гендерних комісій первинних профорганізацій Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

У рамках семінару відбулося засідання гендерної комісії ЦК Атомпрофспілки, на якому обговорено і ухвалено плани на наступний період діяльності комісії.

У грудні в Женеві відбулося перше правомочне засідання Виконавчого комітету міжнародної профспілки IndustriALL. Участь у засіданні взяли як члени IСЕМ (голова Росвуглепрофу Іван Мохначук, його заступник — Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов), так і Міжнародної профспілки металістів (ІМФ) (від України — Василь Дудник, голова Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України).

Основним питанням зустрічі стало обговорення наступу в усьому світі на права профспілок, що нівелюються за таких умов усі досягнуті профспілками надбання. Генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна закликав до спільної роботи профспілок у всіх частинах світу, спираючись на профспілкову солідарність.

На засіданні було прийнято Програму діяльності міжнародної профспілки на 2013 рік.

20 грудня 2012 року Голова Атомпрофспілки України звернувся з листом до Прем'єр-міністра України про забезпечення фінансування додаткових бюджетних чорнобильських програм у зв'язку з виниклою двомісячною заборгованістю з виплати зарплати і доплат за вахтовий метод роботи працівникам зони відчуження.

До кінця 2012 року питання про стовідсоткове проведення платежів до зазначених бюджетних програм було урядовцями виконане.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПОТЕРПІЛИХ НА ВИРОБНИЦТВІ

Підвищено страхові виплати

Торік на позачерговому засіданні Фонду соцстрахування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України під головуванням голови правління Фонду Бориса Райкова за участю в.о. першого заступника міністра соціальної політики Миколи Шамбіра схвалено рішення підвищити з вересня 2012 року на 24% щомісячні страхові виплати шахтарям-інвалідам, іншим потерпілим на виробництві та членам їхніх сімей, яким ці виплати призначені до 1 березня 2007 року.

Виплати інвалідам-регресникам, які до цього не

переглядалися впродовж десяти років, цього року підвищуються вже вдруге — відповідні зміни внесені до постанови правління Фонду від 30.03.2012р. №15 «Про проведення перерахунку щомісячних страхових виплат потерпілим та членам їхніх сімей у 2012 році».

Завдяки цьому з 1 вересня 2012 р. розмір щомісячних страхових виплат зростає на 24% (215 грн. у середньому) для 244,7 тис. потерпілих (членів їхніх сімей).

Аби завжди розраховувати на допомогу від Фонду та бути впевненими у влас-

ній захищеності, громадяни при влаштуванні на роботу насамперед повинні звертати увагу на умови трудових відносин — укладання трудового договору автоматично гарантує надання соціального захисту з боку держави в повному обсязі.

Натомість працевлаштування на умовах договору підряду або цивільно-правової угоди не передбачає відрахувань до державних фондів з боку роботодавця. Відповідно державна допомога та соціальний захист на такого працівника у разі настання нещасного випадку не поширюється.

Іншою важливою умовою отримання повноцінної державної допомоги є роз-

мір зарплати, оскільки всі страхові виплати залежать від її суми.

Тож якщо працівник отримує частину зарплати в «конверті», ця частина не ввійде до розрахунку середньомісячного заробітку для нарахування страхових виплат ні самому потерпілому, ні членам сім'ї — у разі його смерті на виробництві.

Підставою для страхових виплат є результати проведеного розслідування нещасного випадку чи профзахворювання, а також складений акт за формою Н-1.

Микола ГЛАДІЧ,
інспектор з охорони праці
ЦК Атомпрофспілки

ДОЗВІЛЛЯ АТОМНИКІВ

ПОБАЧИВ КИТАЙ...

Працівникам енергоремонтного підрозділу Хмельницької АЕС у відпустку, як правило, випадає йти під час міжремонтного періоду, коли енергоблоки станції перебувають у звичному виробничому режимі. Торік начальник ділянки підготовки і комплектації виробництва Петро Алексюк відпустку провів у святому місті Єрусалимі, яке є кошиком трьох світових релігій — християнства, мусульманства та іудаїзму. Побачене настільки вразило Петра Васильовича, що виникла

ідея згодом ознайомитись із місцями, де основою віросповідання є буддизм. Він вирішив, що наступним пунктом пізнавальної екскурсії буде Китай. Ця країна овіяна не тільки легендами, а й прогресивними кроками в розвитку своєї економіки та світовим пріоритетом у різних її напрямках. Зокрема, країна є світовим лідером у розвитку атомної енергетики. Чимало нетишинців як спеціалісти сприяли китайським колегам споруджувати і вводити в експлуатацію АЕС.



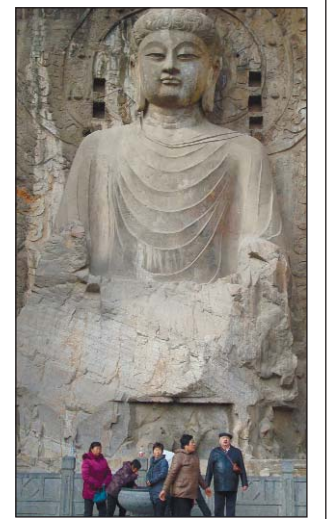
...Пасажирській літак піднявся у небо в аеропорту «Бориспіль». Серед численних його пасажирів, які у приватних та бізнесових справах прямували до Піднебесної, з України було сім учасників екскурсійної програми. Під час перельоту Петро Васильович налаштував себе на зустріч із землею, овіяною легендами та багатою історією.

Коли нетишинський екскурсант зробив перші кроки столицею Китаю Пекином, зразу зробив висновок, що це цивілізована держава, в якій сучасність вдало поєднується з минулим. Далі — подорож потягом просторами великої за розміром країни. Це дало можливість у затишку та комфорті насолоджуватися красою краєвидів.

І ось легендарний буддійський монастир Шаолінь, відомий ще з VII століття. Петро Алексюк «впізнав» його абрис, адже цей монастир демонструється на багатьох фотокартках та у стрічках іноземних бойовиків. Здається, зараз виб'ється із-за рогу знаменитий Джекі Чан і продемонструє неповторні рухи та карколомні кульбіти. Проте у Шаоліні більше двох сотень монахів з не меншою майстерністю, які свято бережуть традиції єдиноборств.

Під час оглядин монастиря гід неодмінно розповість про п'ятдесят ченців, що прийшли на допомогу імператорові Лі Шиміну та спонукали до втечі десяти тисяч армію його ворогів. Вони володіли універсальним мистецтвом боротьби кунг-фу, що в перекладі означає «дорога праці». За переказами, засновником Шаоліня є чернець Бодідхарма, який під час тренувань довгих медитацій спостерігав за рухами тварин. Саме це стало основою техніки єдиноборств, де удари мають поетичні назви — «укус змії», «стрибок тигра» або «політ журавля».

Петро Васильович став свідком тренування молодих ченців. Навіть одержав пропозицію освоїти різні бойові стійки, але наш земляк не ризикнув це робити. Шаолінь відвідує мільйон туристів на рік. Знахо-



дяться відчайдухи, які не проти опанувати техніку розбивання цегли руками, головою, покращити фізичні кондиції свого тіла. За словами Петра Васильовича, рановранці в парках довкола Шаоліня не проштукатурено — тисячі людей в кімоно відпрацьовують техніку рухів під керівництвом строгих учителів.

Місце для заснування монастиря вибрано пречудово: поряд гора Суншань, яка нагадує лотос. Ця квітка в буддизмі має особливий статус та ознаку, а Шаолінь став форпостом нової релігії, що швидко поширилася в Китаї та за його межами.

Петро Алексюк відвідав місце поховання ченця Шаоліня — Ліс пагод. Кожна могила зроблена у вигляді своєрідної будівлі, висота пагоди залежить від заслуг померлого. Як відомо, у Стародавньому Китаї ченці цього монастиря не тільки активно брали участь в патріотичному русі за порятунку рідної землі, а й впливали на державну політику, військову справу. Крім цього, вони займалися благодійністю, що сприяло збільшенню прихильників буддизму.

Кажуть, хто не бачив Великої китайської стіни, той не бачив Китаю. Петру Васильовичу випала нагода походити восьмим дивом світу. Це одна з найвеличніших споруд усіх часів та народів. Довжина всіх ліній стіни, розвіданих на сьогодні, становить 6350 кілометрів. Висота стіни в середньому сягає шести з поло-

виною метрів (на окремих ділянках до 10 метрів), ширина нижньої частини близько 6,5 метра, верхньої — майже 5,5. На стіні без перешкод можуть розминутись два кінні в'язки. Дослідники стверджують, що у будівництві Китайської стіни брало участь близько мільйона людей. Варто звернути увагу і на якість будівельних робіт: мур характеризується особливою міцністю, бо виготовлений із застосуванням рисового відвару та вапна. На наших теренах, зокрема при спорудженні фортець у старовинному Острозі, використовувалась суміш, основу якої склали курячі яйця.

Вразила Петра Алексюка і сучасна архітектура Китаю. Він переконався, що тут навчилися поєднувати старовину та сучасність. Перехід від минулого до сьогодення здебільшого плавний, без так званої урбаністичної агресії. Неповторний вигляд мають Пекін та інші міста Піднебесної. Наймодернішим є Гонконг.

— Важко передати емоції від оглядин архітектурних та історичних пам'яток Китаю, — ділиться враженнями Петро Васильович. — Я переконався, що тут гордіть своєю історією, яку пропагують серед численних туристів. Пригадує, які стереотипи поширювались свого часу серед радянських людей про Китай, мовляв, його жителі жили і донині живуть у феодальному ладі, їдять горців та пересуваються на візках та велоси-

педях. Сьогодні — це одна з найбільших економік, яка диктує свої умови на світовому ринку. Далеко не треба ходити, варто зазирнути у наші крамниці, на полицях яких переважає китайська продукція. Економіка — лише один бік медалі. А другий — патріотизм, духовність. Я радів від того, що бачив багато усміхнених людей. Принаймні люди у горі та скруті так не поведуться.

Та не тільки це вразило нашого земляка. Він звернув увагу на чистоту вулиць міст та містечок, і ніде не побачив куп сміття, притаманних для наших пейзажів. Показовим є те, що в Китаї практикується відмова від використання хімічних пакувальних матеріалів, одноразового посуду. Для цього використовується екологічно чиста сировина з бамбуку та інших рослин.

Коли наближався час прощання із загадковою та чарівною країною, Петру Васильовичу в Гонконзі нагадали, що незабаром Новий рік: під час прогулянки містом його зустрів Санта Клаус у супроводі чарівних дівчат, які щедро пригощали різними солодощами. Хіба таке забудеться? Позитивні емоції ніколи не замінить будь-яка валюта.

Олександр ШУСТЕРУК
м. Нетішин
Хмельницької обл.

АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна