



АТОМНИК АУ України

№52 (630) 27 грудня 2012 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МИРУ, ДОБРА І ЩАСТЯ У НОВОМУ РОЦІ!



Головна ялинка країни, що у день Святого Миколая-чудотворця «виросла» на Майдані Незалежності у Києві по сусідству з Будинком Федерації професійних спілок України, має дуже привабливий вигляд, ефектну ілюмінацію, що виблискує удень і вночі. «Лісова» красуня зростом майже 35 м, обгорнута штучною хвоєю і вперше на її маківці встановлено піксельну «зірку».

Усе це диво, що триватиме до 23 січня, треба побачити на власні очі. Побувайте у столиці рідної країни, перейміться вочевидь цією чарівною красою і святами під Різдвяною зіркою.

ЯДЕРНИКИ ХХІ СТОЛІТТЯ

ЕНЕРГІЯ ХАЕС — ЕНЕРГІЯ РОЗВИТКУ

Були роки, коли фахівці і гості знайомилися з відокремленим підрозділом «Хмельницька АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом», то висловлювалися про неї як найменшу, наймодернішу атомну електростанцію... Сьогодні підприємства з'явився ключовий епітет — найперспективніша АЕС. Усе-таки своє близьке майбутнє хмельницькі ядерники, мешканці Нетішина і поселень поблизу станції пов'язують з будівництвом (добудовою) 3-го і 4-го енергоблоків. Ці чіткі орієнтири енергетичного розвитку, спільні устремління близько 5 тисяч працівників, їхній професійний дух уможливають нарощування обсягів виробництва, освоєння нових безпечових технологій та здійснення реального соціального захисту.



Фото Валерія ВАЛУЄВА

22 грудня, у День енергетики, Хмельницька АЕС відзначила 25-річчя від початку роботи першого енергоблока. Щорічно станція двома енергоблоками виробляє 13 з половиною і більше мільярдів кВт/год електроенергії, забезпечує близько 50 відсотків усіх надходжень до обласного бюджету.

Енергетики Хмельницької атомної — це фахівці різного профілю, мета яких єдина — нести людям тепло і світло. І ця прекрасна місія робить професію енергетика романтичною, величною і дуже відповідальною. Досвід і кваліфікація енергетиків дозволять усім жителям України впевнено почуватися в будь-яку пору року, а на адресу енергетиків ХАЕС у ці святкові дні лунатимуть слова сердечної вдячності за добросовісну і якісну роботу. (Докладніша інформація про різні сторони життя трудового колективу ХАЕС — на сторінках «АУ»).

На знімках: зимовий екстер'єр ХАЕС; слюсар-ремонтник найвищого, VI розряду з чвертьвіковим (ровесник атомної станції) трудовим стажем Віктор Петрович КАЛАБСЬКИЙ зі своїм сином Юрієм, також слюсарем-ремонтником; трудова вахта ремонтників у турбінному цеху №1; голова цеховою енергоремонтного підрозділу ХАЕС Дмитро Валерійович МІЩЕНКО (ліворуч) та його заступники Галина Васи-



лізна СЛИВИНСЬКА і Віктор Анатолійович ВЕСЕЛОВ, усі троє як профспілковці працюють на громадських засадах.

Фотоінформація
Микола ВАРЧИНОГО



*З 01.11.2012 по 31.12.2013 плату за продукт «Кредит готівкою на перерахування» знижено на 11,4%, при наданні кредиту на 3 роки на підставі договору, укладеного в межах України. Тільки для повнолітніх.



КРЕДИТМАРКЕТ®

Контакт-центр:
0-800-508-707

Дзвінки у межах України безкоштовні

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

ГРОШІ, ЩОБ
ТВОРИТИ ДИВА!
КРЕДИТ НОВОРІЧНИЙ

- ▶ До 75 000 грн
- ▶ До 36 місяців
- ▶ Без застави

м. Красноармійськ,
вул. Шота, 185,
тел.: (0623) 52-13-86, (099) 963-73-83;
вул. Горького, 90-а
(торгові ряди, м-н «Техномир»),
тел.: (095) 182-17-83, (067) 247-06-48

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.



АТОМНІ АКТИВИ — 2012

• ДП НАЕК «Енергоатом» виробляє у безпечний спосіб для потреб людей і всієї країни близько 50% електроенергії — унікального продукту, що можна споживати у будь-яку пору року і цілодобово, в необмеженій кількості.

• Верховна Рада України ухвалила закон про розміщення, проектування і будівництва 3-го і 4-го блоків на Хмельницькій АЕС. А це — мільйони кВт/год електроенергії і, що важливо, додаткові надходження до бюджету та десятки нових робочих місць.

• На Кіровоградщині, у смт Смолино, закладено перший камінь у будівництво заводу з фабрикації ядерного палива. Вже за 10 років Україна матиме власне паливо для своїх АЕС.

• У рамках Єврокомісії й України на Запорізькій АЕС реалізується проект з будівництва і розвитку національного Центру з підготовки ремонтного і керівного складу «Енергоатома», також тут надаватимуться інжинірингові послуги високого рівня зарубіжним колегам.

ВЛАДА — ЦЕ, НАЙПЕРШЕ, ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ...

ЗАКОН І ДЛЯ ЗОНИ ОТЧУЖДЕННЯ ЗАКОН

Прем'єр-міністру України
М.Я.Азарову

Шановний Микола Яновичу!

Міністерство надзвичайних ситуацій України зверталось до Вас (листи від 21.11.2012 №01—11224/40 та від 27.11.2012 № 01—11397/40) з проханням забезпечити фінансування бюджетних програм «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» та заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС» (КПКВ 3202120), «Внески України до Чорнобильського фонду «Укриття» та до рахунку ядерної безпеки ЄБРР» (КПКВ 3202040), «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу та ліквідація радіаційних аварій» (КПКВ 3202090), «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) від-

селення» (КПКВ 3202110) у повному обсязі.

Ваше доручення від 24.11.2012 №46708 /1/—12 про забезпечення фінансування до затверджених бюджетних програм не виконане. На сьогодні виникла заборгованість по виплатах заробітної плати та доплат до тарифних ставок (окладів) за виконання робіт вахтовим методом на підприємствах зони відчуження за листопад та грудень. Таке становище викликало соціальну напругу і рішення профспілкових комітетів провести акції протесту 28 грудня 2012 року.

Прошу Вашого особистого втручання для вирішення питання щодо стовідсоткового проведення платежів до зазначених бюджетних програм.

З повагою

Голова Атомпрофспілки В.О.Матов
м. Київ, 20 грудня 2012 року. №01-10-400

Коментарій Представителя Атомпрофсоюзу України в Чорнобильській об'єднаній організації Ніколая ТЕТЕРИНА:

— Это обращение за подписью Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия Матова было направлено главе Кабинета Министров Украины Николаю Азарову 20 декабря с тем, чтобы не допустить дальнейшее промедление с финансированием бюджетных чернобыльских программ, которое осуществляется из двух источников — из общего фонда госбюджета, где выполнение по времени, фактически, стопроцентное, и со специального фонда — не осуществляется с ноября 2012 года. Поэтому в зоне отчуждения возникли проблемы с выплатой работникам заработной платы (не получены премия, аванс, доплата за работу вахтенным методом), огромная задолженность за электроэнергию, газ, коммунальные услуги.

МЧС Украины обращалось к Премьер-министру с настоятельной просьбой сполна профинансировать чернобыльские программы. Глава правительства в ответ дал соответствующие указания Госказначейству, но они не выполняются. В результате у нас возникли вполне обоснованные опасения, что мы не сможем в полном объеме выплатить зарплату за декабрь своим работникам.

Такое положение дел вызывает социальное напряжение в трудовых коллективах предприятий и орга-

низаций зоны отчуждения, поэтому профсоюзные комитеты приняли решение провести 28 декабря акцию протеста.

Еще один вопрос, который сегодня волнует нас, — это недавнее обесточивание Чернобыля, в результате которого пришлось эвакуи-



ровать полтысячи работников (об этом сообщал «Атомник Украины» 20 декабря, №51. — Прим. ред.). В первую очередь от этого пострадало ГП «Чернобыльский спецкомбинат», которое обеспечивает жизнедеятельность зоны отчуждения, в его управлении находится котельная, водозабор, очистные сооружения... Руководство предприятия обратилось в прокуратуру с иском о том, чтобы все расходы, которые оно понесло, а это больше одного миллиона гривен, возместило Киевоблэнерго. Ведь в резуль-

тате неправильной эксплуатации линий электропередач и возникли перебои в электроснабжении, что вызвало тяжелые последствия.

Спецкомбинатом было задействовано очень много техники на работах по ликвидации аварии. Электроснабжение всех систем жиз-



необеспечения Чернобыля осуществлялось за счет дизельных электростанций, естественно, спалили тонны дизельного топлива, которое стоит очень дорого. Эвакуированным из зоны отчуждения работникам придется платить за вынужденный прогн.

Возникновение такой чрезвычайной ситуации можно было бы «списать» на природные явления — снег, сильный ветер, если бы Киевоблэнерго надлежащим образом эксплуатировало линии электропередач, они, кстати, находятся в нор-

мальном техническом состоянии. А вот охранный зона вокруг них не выдерживалась, растительность, которая мешала в эксплуатации, не вырезалась — деревья начали падать на электропровода, случились их множественные порывы. Снимки, сделанные специалистами Чернобыльского спецкомбината, которые помогли РЭСу Киевоблэнерго ликвидировать последствия стихии (у них не хватало ни техники, ни топлива, ни специалистов), тому подтверждение.

Было много порывов по тепловым и водопроводным сетям. А это реальная опасность, что система теплоснабжения Чернобыля могла быть выведена из строя. Нам бы пришлось полностью ее менять, что потребовало бы очень больших затрат, которые госбюджет просто не потянул бы. В результате единственный вахтенный город, в котором живут и трудятся работники предприятий зоны отчуждения, в том числе и консорциума «NOVARKA», рабо-



тающих на возведении нового безопасного конвейера на промплощадке Чернобыльской АЭС, был бы выведен из строя.

Мы сейчас анализируем действия наших профильных служб, которые отвечают за энергоснабжение зоны отчуждения. Оказывается, что и там много недоработок, да и энергопроизводственный комплекс просто не в состоянии решить все проблемы... Но главное то, что мы не позволили сложившейся чрезвычайной ситуации превратиться в катастрофическую.

ЧЕСТЬ І ШАНА ЧОРНОБИЛЬЦЯМ



14 грудня 2012 року, у День ліквідатора, на ДНВП «Цирконій» відбулося вшанування учасників ліквідації аварії на ЧАЕС. Разом з подякою адміністрації та профкому підприємства ліквідатори були нагороджені громадською відзнакою «За мужність». На знімку: голова міської ради «Спілка чорнобильців» вручає знак «За мужність» ліквідатору водію Москалюку С. А.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» Василь КІСІЛЬОВ

ПРАКТИКА ВИВЕДЕННЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС ІЗ ЕКСПЛУАТАЦІЇ

● На ЧАЭС возобновлены работы по освобождению энергоблоков от ядерного топлива

17 декабря 2012 года возобновлены работы по освобождению блока №1 Чернобыльской АЭС от кондиционного отработавшего ядерного топлива (ОЯТ). В срок до 30 ноября 2013 года в ХОЯТ-1 предстоит перевезти 1325 отработавших тепловыделяющих сборок и изготовить около 1250 «коротких» пеналов для хранения ОЯТ в ХОЯТ-1.

По аналогии с выполненными работами по освобождению от ОЯТ блока №2, работы на блоке № 1 будут выполняться в соответствии с «Мероприятиями, обеспечивающими процесс освобождения блоков №1, 2 Чернобыльской АЭС от ядерного топлива».

● Госатомрегулирование Украины признал энергоблок № 3 ГСП ЧАЭС объектом по обращению с радиоактивными отходами

Соответствующий документ согласован Госатомрегулирования Украины 7 декабря 2012 года.

Все топливо из энергоблока № 3 было удалено и перевезено в ХОЯТ-1 в 2010 году. Однако до настоящего времени его эксплуатация осуществлялась в режиме готовности к приему отработавшего ядерного топлива из ХОЯТ-1. В связи с тем, что проектный срок эксплуатации блока № 3 как ядерной установки истек в декабре 2011 года, была проведена оценка необходимости и целесообразности продления срока его эксплуатации.

На основании материалов оценки и с учетом решения, согласованного Госатомрегулирования Украины 14 июня 2012 года, с 8 декабря 2012 года прекращен режим эксплуатации блока № 3 в состоянии готовности к приему отработавшего ядерного топлива, а ядерная установка блока считается установкой, предназначенной для обращения с РАО.

В срок до 31 декабря 2012 года Чернобыльской АЭС будут подготовлены документы для получения отдельного разрешения на окончательное закрытие и консервацию третьего блока в рамках лицензии Госатомрегулирования Украины ЕО № 000040 «Снятие с эксплуатации Чернобыльской АЭС».

НА ЗАСАДАХ ПАРТНЕРСЬКОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

«Ощадбанк» допоможе «Енергоатому» рухатися вперед та заощадити кошти

Ще у грудні 2011 року державне підприємство НАЕК «Енергоатом» підписало з публічним акціонерним товариством «Державний ощадний банк України» протокол про наміри щодо розширення співробітництва. Зокрема, йдеться про реалізацію проектів з виплати заробітної плати співробітникам «Енергоатома» з використанням платіжних карток «Ощадбанку». Звісно, перехід з однієї банківської установи до іншої пов'язаний з певними організаційними та технічними труднощами, але спробуємо пояснити, чому для колективів відокремлених підрозділів «Енергоатома» в переході на обслуговування до «Ощадбанку» значно більше переваг, ніж проблемних питань.

Довгострокова стратегія

Нагадаємо, що «Ощадбанк» був, є і залишається одним з найпотужніших системних банків України, мережа якого налічує майже 6 тисяч установ по всій території України. За час своєї діяльності банк здобув бездоганну репутацію у виконанні різноманітних державних та цільових програм, а також великий позитивний досвід в обслуговуванні юридичних та фізичних осіб. АТ «Ощадбанк» — єдиний банк в Україні, в якому вклади фізичних осіб гарантуються державою згідно зі статтею 57 Закону України «Про банки і банківську діяльність». Важко не погодитися, що такі гарантії дуже важливі в часи, коли вся країна перебуває у перманентній економічній турбулентності.

Як зазначив у своєму коментарі «Атомнику України» заступник Голови Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич, усім нам треба пам'ятати: коли вся країна переживає досить непросту економічну ситуацію, зумовлену другою хвилею світової економічної кризи, одна Компанія, нехай навіть досить успішна, не може розраховувати, що проблеми обійдуть її стороною. «Керівництво «Енергоатома» докладає усіх зусиль для того, щоб не допустити зникнення соціальних гарантій, що надаються трудовому колективу Компанії. Але кожен працівник «Енергоатома» повинен взяти участь у цьому процесі. Всі разом ми повинні консолідувати зусилля з пошуку шляхів для мінімізації витрат Компанії, і одним із таких шляхів може стати перехід всієї Компанії на обслуговування зарплатних платіжних карток в «Ощадбанку». Такий перехід видається абсолютно логічним з урахуванням того, що НАЕК «Енергоатом» постійно користується кредит-

ною лінією АТ «Ощадбанку», в тому числі і для виплати зарплат. У 2013 році Компанія отримає від «Ощадбанку» кредитів на загальну суму близько 1 мільярда гривень. При цьому різниця в 10—12% у розмірі банківських ставок, дає «Енергоатому» можливість, у разі повного переходу на обслуговування в «Ощадбанку», заощадити десятки мільйонів гривень на рік. Ці кошти будуть спрямовані на виконання всіх соціальних гарантій та збереження пільг, передбачених Колективним договором, який укладено між профспілкою та адміністрацією Компанії», — зазначив О.Лич.

Він також закликав працівників відокремлених підрозділів «Енергоатома» з розумінням поставитися до тимчасових труднощів, які виникають у процесі переходу Компанії на обслуговування до «Ощадбанку». «Профспілка зі свого боку буде контролювати всі об'єкти «Ощадбанком» поліпшення у сфері якості обслуговування наших співробітників. Ми будемо стежити за тим, щоб в усіх містах — супутниках АЕС було забезпечено достатню кількість банкоматів, а банківський сервіс був доступним і оперативним», — підкреслив голова профкому Компанії.

У свою чергу директор з фінансів та бюджетування НАЕК «Енергоатом» Сергій Завальнюк зазначив, що для «Енергоатома» як Компанії, яка реалізує великі інвестиційні проекти, «Ощадбанк» є потужним стратегічним партнером. «Як найбільшій державній банківській установі в Україні АТ «Ощадбанк» має найбільшій можливості щодо надання кредитів. «Ощадбанк» користується повною та всебічною підтримкою держави і якщо інші комерційні банки ризикують у разі повторення банківської кризи 2008 року залишитися сам на сам зі своїми проблемами, то «Ощадбанк» у будь-якому разі може розраховувати на державну допомогу. Ну і головне для «Енергоатома» те, що «Ощадбанк» надає кредити за найвигіднішою в Україні ставкою», — зазначив фахівець та додав: «Зі стратегічної точки зору користь від співробітництва з «Ощадбанком» не підлягає сумніву ще і тому, що «Енергоатом» і «Ощадбанк» перебувають у державній власності. Логічно, що державна компанія працює саме з державним банком».

Усе вищевикладене торкається стратегічних питань розвитку Компанії, тоді як для рядового працівника не останню роль відіграють і більш приземлені проблеми. Наприклад, можливість швидко дістатися до банкомата та зняти гроші, про що вже згадував голова профкому «Енергоатома».

Тактичні переваги

«Ощадбанк» є членом міжнародних платіжних систем Visa International та MasterCard WorldWide. В банку обслуговується понад 12 тисяч підприємств та організацій, через карткові та поточні рахунки яких отримують заробітну плату понад 1,2 мільйона робітників та службовців. Серед клієнтів банку — НАК «Нафтогаз України», ДП НЕК «Укренерго», НАК «Енергетична компанія України», Служба безпеки України, УДПІЗ «Укрпошта», МакДональдс, Ашан, Фулшет, ДП «Укрзалізниця», ТОВ «Епіцентр» та багато інших.

Якщо хто не в курсі, «Ощадбанк» уже успішно співпрацює в рамках зарплатних проектів з відокремленими структурними підрозділами НАЕК «Енергоатом» — Рівненською АЕС та Хмельницькою АЕС. 6 тисяч наших колег уже отримують заробітну плату через «Ощадбанк».

Станом на 1.12.2012 року власна мережа «Ощадбанку» з обслуговування платіжних карток налічує понад 12 тисяч 550 банкоматів та близько 4 тисяч пунктів видачі готівки.

У рамках реалізації зарплатного проекту з відокремленими підрозділами «Енергоатома» банк забезпечив відкриття нових установ в місті Южноукраїнську, де було встановлено банкомати. Зараз банкоматна мережа для обслуговування працівників атомних станцій налічує: в Южноукраїнську — 4 банкомати «Ощадбанку» та 3 банків-партнерів, у Кузнецовську — 8 банкоматів «Ощадбанку» та 1 банкомат банку-партнера, в Енергодарі — 5 банкоматів «Ощадбанку» та 13 банків-партнерів.

Крім того, банк має об'єднану мережу в кількості 5 тисяч 614 банкоматів з такими банками-партнерами: ПАТ «Дочірній банк Сбербанку Росії», ВАТ «ВТБ банк», ПАТ АБ «Укр-газбанк», ПАТ «УкрСиббанк», АКБ «Укрсоцбанк», ПАТ «Укррек-сімбанк», ПАТ КБ «Надра банк», ПАТ «АКБ КІІВ», ПАТ «Полтава-Банк», у яких комісія за зняття готівки по зарплатних платіжних картках, емітованих «Ощадбанком», відсутня. Таким чином, власнику картки «Ощадбанку» буде досить важко опинитися поза «зону досяжності», коли виникне потреба зняти гроші з банкомату.

Останнім часом «Ощадбанк» значно підвищив рівень якості своїх послуг. Зокрема, термін зарахування заробітної плати на зарплатні платіжні картки становить до 1 години, клієнти банку можуть використовувати систему «Інтернет-банкінг», власники зарплатних платіжних карток можуть отримувати кредити за своїми картками у розмірі до 60 тисяч гривень під 24% річних. Зауважимо, що при отриманні кредиту по зарплатній платіжній картці шляхом розрахунку за товари та послуги, плата за користування кредитом протягом 30 днів відсутня. Для тих, хто «у темі», банк пропонує найсучасніші види дистанційних банківських послуг.

Як кажуть, робіть свої власні висновки.

МІЖНАРОДНА ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ

IndustriALL: обстоювати права працівників на глобальному рівні

У грудні 2012 року в Женеві відбулося перше правомочне засідання Виконавчого комітету міжнародної профспілки IndustriALL. Участь у засіданні взяли як члени ІСЕМ (голова Росвулгепроф Іван Мохначук, його заступник — Голова Атомпрофспілки Валерій Матов), так і Міжнародної профспілки металістів (IMF) (від України — Василь Дудник, голова профспілки АСМУ (працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України)).

Основним питанням зустрічі стало обговорення наступу в усьому світі на права профспілок. За останні роки частка працівників, які входять до вільних і демократичних профспілок, у світі знизилася до 7 відсотків від усієї чисельності працюючих. Основна причина цього — домінація транснаціональних компаній, проведення ними вираженої антипрофспілкової політики. Однак така ситуація, зазначалося, є і наслідком відсутності у профспілок ефективних організаційних навичок, а також того, що профспілки надто розрізнені і не мають достатньої сили (у тому числі фінансової) для виконання своїх фундаментальних завдань. З цієї причини IndustriALL виступила, аби профспілки посилювали організації, що допомагатиме їм зростати чисельно, будувати більш сильні й об'єднані профорганізації, добиватися у своїх державах законодавчих гарантій прав профспілок.

У контексті обговорення йшлося про акцію протесту африканської профспілки гірників (у серпні цього року), яка завершилася стріляниною поліції і людськими жертвами. Наголошувалося на тому, що протестні акції мають застосовуватися профспілками лише як крайній засіб, — профорганізації мають будувати свою діяльність передусім на домовленостях.

Велика увага приділялася захисту прав робітників в умовах розповсюдження в усьому світі нестійких, «гнучких» форм зайнятості, які активно просуває у своїх інтересах глобальний бізнес. Нестійка зайнятість набуває незліченних форм і зумовлює об'рунтоване занепокоєння профспілок, оскільки за такої зайнятості працівники не охоплюються колективними договорами, захист працюючої людини знижується до рівня феодалізму, нівелюються за таких умов усі досягнуті профспілками надбання. Генеральний секретар IndustriALL Юркі Райна закликав до спільної роботи профспілок у всіх частинах світу, спираючись на профспілкову солідарність.

На засіданні було прийнято програму діяльності міжнародної профспілки на 2013 рік. А також йшлося про фінансове зміцнення профспілок, що дасть змогу стати профспілкам більш значною суспільною силою. «У світі, де 80% населення не має медичного чи пенсійного страхування, а 40% живуть на суму менш як 2 дол. США на день, або 730 дол. США на рік, профспілки повинні бути політичними та громадськими суб'єктами, що ефективно борються за соціально-економічні моделі, засновані на соціальній справедливості», — йдеться у програмі IndustriALL.

РОЛЬ І СТАТУС ЖІНКИ У СУСПІЛЬСТВІ

«ГЕНДЕРНІ» ОСОБЛИВОСТІ ПРОФРОБОТИ

У грудні за підтримки Атомпрофспілки та Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU) відбувся навчальний семінар «Основи позитивного лідерства в контексті гендерної демократії» для членів гендерних комісій первинних профорганізацій Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Гендерні перетворення, які зовсім недавно у нас були визнані однією із шести найважливіших цілей тисячоліття (було прийнято низку законодавчих актів, зокрема Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»), на жаль, сьогодні втрачають в Україні пріоритетність та значення важливої складової державної політики. А дарма, адже без упровадження гендерних підходів у роботі будь-яких, у тому числі профспілкових організацій, «не відбудеться зміна унітарного мислення», що стримує ефективний розвиток суспільства, — це основна теза семінару, висловлена його модератором, головою Вінницького об'єднання обласних громадських організацій «Відкрите суспільство» Тетяною Міхновець.

Експерт розповіла про європейський та український досвід поширення гендерних знань і виховання «гендерної чуйності», про історію та розвиток гендерної демократії в різних країнах. На семінарі в



інтерактивній формі учасники заходу вчилися основ позитивного лідерства, стратегій командної роботи. Розглядалися «гендерні» особливості профспілкової роботи, зокрема, комплексний гендерний підхід у колективних договорах.

Усі учасники семінару зішлись на тому, що знання обраної теми є надзвичайно важливими у профспілковій роботі, однак усі її аспекти неможливо охопити у рамках одного заходу і є необхідність проведення циклу таких навчань.

У рамках семінару відбулося засідання гендерної комісії ЦК Атомпрофспілки, на якій обговорювалися та приймалися плани на наступний період діяльності комісії.

Прес-центр
Атомпрофспілки

АТОМПРОФСПІЛКА: НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕВІРКА ЗНАТЬ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Захистити людину на робочому місці

Відповідно до плану навчання Східної об'єднаної організації Атомпрофспілки на 2012 рік та згідно з Законом України «Про охорону праці», «Типовим положенням про навчання представників профспілок з охорони праці» 6—7.12.2012 року у місті Кіровограді і на базі шахти «Інгульська» ДП «СхідГЗК» інспектором з охорони праці відділу колдоговірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Скубою В. О., юристом цього ж відділу Охріменком І. В., за участю представника Кіровоградського відділення Фонду соціального страхування від нещасних випадків Тарасенка В. М., представника Криворізького територіального управління Держгірпромнагляду, представників Олександрійського гірничорядувальницького загону та спеціалістів Інгульської шахти було проведено навчання представників профспілок з питань охорони праці Східної об'єднаної організації Атомпрофспілки.

До навчання були залучені 16 представників профспілок з Інгульського промшайданчика. Серед них були як діючі громад-



ські інспектори з охорони праці, так і ті профспілкові активісти, які тільки почнуть свою діяльність у цій сфері.

Слухачі з Інгульської шахти ДП «СхідГЗК», спеціалізованої медико-санітарної частини №19 м. Кіровоград, Олександрійського загону гірничорядувальників проявили великий інтерес до тем занять. Згідно з тематичним планом навчання було проведено відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві», Закону України «Про обов'язкове

державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», КЗпП України, нового проекту Трудового кодексу України, інших нормативно-правових актів з охорони праці. Також були висвітлені нагальні питання безпеки на виробництві, значення громадського контролю за охороною праці, розглянуті питання організації охорони праці на виробництві, проблеми фінансування охорони праці в бюджетних організаціях, та проблеми забезпечення працівників ДП «СхідГЗК» засобами ін-

дивідуального захисту по-

над встановлені державою норми. Наприкінці навчання була проведена перевірка знань представників профспілки з питань охорони праці. Всі слухачі засвоїли матеріал, здали заліки членам комісії та готові до здійснення функцій громадських інспекторів з охорони праці.

Згідно з планом наступне навчання представників профспілки з питань охорони праці буде проведено на Жовтківському промшайданчику 10—11 січня 2013 року.

Віталій СКУБА,
інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки
Фото Ігоря ОХРИМЕНКА

БЕЗПЕКА ПРАЦІ І ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

«Кожен десятий випадок на виробництві є смертельним»

Ця гірка статистична істина прозвучала нещодавно на зустрічі Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика з технічними інспекторами праці та представниками профспілок. Йшлося конкретно про посилення громадського контролю за безпекою праці у всіх виробничих структурах країни. В останні п'ять років на виробництві загинули тисячі працівників і десятки тисяч травмовано.

Угода між Федерацією профспілок і Держгірпромнаглядом пере-

дбає про посилення громадського контролю та підвищення його ефективності за дотриманням роботодавцями законодавства з охорони праці. Здійснено тільки в 2011 році понад п'ять тисяч спільних перевірок представників профспілок і працівників державної гірничо-промислової служби.

Проте зроблено, зазначалося на зустрічі, не все. Серед найважливіших завдань сторін, які підписали Угоду, — активізація роботи щодо захисту прав профорганіза-

цій та членів профспілок на гідну й безпечну працю, розширення співпраці з роботодавцями. Прикрим фактами є те, що часто-густо безпідставно звинувачують самих потерпілих на виробництві, а не пов'язують нещасні випадки з недоробками.

Технічні інспектори профспілок — представники членських організацій вдали участь у двотижневому навчанні, що його організувала ФПУ, і склали кваліфікаційні іспити.

Петро ВАСИЛЕНКО

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ФПУ

Профспілки відреагували на порушення прав трудящих

На засіданні Ради Федерації профспілок України, що відбулося у середині грудня 2012 року в Києві, розглянуто, як основне питання, завдання профспілкових організацій із забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. З доповіддю виступив заступник Голови ФПУ Сергій Українець.

Виступаючи на засіданні голови профільних комісій ФПУ, представники регіональних профоб'єднань, галузевих профспілок, профорганізацій наголошували, що найбільша кількість порушень трудового законодавства стосується оплати та охорони праці, не забезпечується право на безпечні умови праці, на що витрачається дедалі менше коштів. Учасники засідання наполягали на відродженні практики контролю профспілок за охороною праці, передачі їм функцій держтехнагляду, вжитті заходів щодо порушення трудового законодавства на підприємствах з іноземним капіталом, що працюють на території України.

Професійні спілки мають право контролювати питання виплати заробітної плати, додержання законодавства про працю, зайнятості та охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту тощо.

Роботу з розгортання масового, дієвого громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства Рада визнала пріоритетним завданням, оголосила 2013 рік Роком боротьби профорганізацій проти нелегальної зайнятості, використання запозиченої праці та «тіньової» виплати зарплати.

З метою виконання цього завдання ухвалено рішення про створення в апараті ФПУ правової інспекції праці профспілок у межах штатної чисельності, затвердження документів, що регламентуватимуть її роботу.

Ухвалено також рішення про звернення до Кабінету Міністрів України, Федерації роботодавців України з пропозицією про законодавче наділення громадських інспекторів праці ФПУ повноваженнями державного нагляду за фінансуванням не менше 300 штатних посад за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, про звернення до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України з пропозицією розглянути питання про фінансову участь у реалізації заходів інформаційного забезпечення громадського контролю профспілок, навчання громадських інспекторів праці як таких, що спрямовані на профілактику страхових випадків.

Рада окреслила членським організаціям ФПУ конкретні завдання з упорядкування відповідних документів, що регламентують роботу інспекції праці, затвердження заходів щодо їх діяльності. Первинні профспілкові організації повинні протягом двох місяців визначити уповноважених для виконання функцій громадських інспекторів праці профспілок, у тому числі в комісіях по трудових спорах і розслідуваннях нещасних випадків на виробництві, забезпечити включення в колективні договори пунктів і положень стосовно виконання законодавчих норм додержання трудового законодавства.

Петро ШВЕЦЬ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЮУАЕС: ОРГАНІЗАЦІЯ РЕАБІЛІТАЦІЙНО-ОЗДОРОВЧИХ ЗАХОДІВ

«ИСКРА-2012»: ПРАКТИКА ОХРАНЫ ЗДОРОВ'Я ЧЕЛОВЕКА

Исполнилось 25 лет со дня основания оздоровительно-реабилитационного комплекса «Искра». В ноябре 1987 года был издан приказ о зачислении в санаторий-профилакторий первых работников. Вокруг лесополосы, на территории — ни единого дерева: четверть века назад территория «Искры» мало напоминала сегодняшнюю. Это уже потом территория была благоустроена: посажен сад, разбиты клумбы. А со временем введены в эксплуатацию новые объекты.

Немногие знают, что первоначальное название санатория-профилактория было «Маяк», который совместным решением администрации и профсоюзного комитета Южно-Украинской АЭС был переименован в «Искру».

— Появление в 1987 году такого объекта как профилакторий стало возможным благодаря системе, существующей на тот момент в СССР, — рассказывает директор ОРК «Искра» Александр Билык. — Под любое крупное промышленное строительство вводилась определенная социальная база: жилье, спортивные сооружения и медучреждения, которые должны были обслуживать население, работающее на промышленных предприятиях. И вот в 1987 году профилакторий сдал в эксплуатацию. Тогда это был отдельно стоящий корпус со столовой на 1-м этаже и лечебным отделением на 2-м, и большой 4-этажный жилой корпус с двухместными номерами, рассчитанный на 100 человек. В 1995 году была построена комфортабельная гостиница, предназначенная для приема делегаций. С момента открытия количество проживающих в ней составило 15430 человек. В 2003 году введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК). Мы давно его хотели построить, потому что медикаментозное лечение у нас на втором плане, на первом — вопросы оздоровления: бальнеологические процедуры, спорт, гимнастика, лечебная физкультура, диетическое питание и т. д. Ежегодно ФОК посещают в среднем 3840 человек.

— Были поставлены четкие цели — сохранение и укрепление здоровья работников атомной станции, продление их трудового долголетия, — вспоминает главный врач ОРК «Искра» Александр Коккол. — Выполнение этих задач было невозможно без дружного профессионального коллектива, который возглавила первый директор «Искры» Татьяна Бир. Коллектив медицинских работников тогда возглавила Екатерина Черепина. Мы вспоминаем теплыми сло-



Александр БИЛЫК

вами врачей, которые раньше работали в «Искре». Это Вера Быкова, Николай Редванский, Татьяна Михеева, медицинские сестры Галина Пурихова, Валентина Терещенко, Светлана Кореганова и др.

Почти 20 лет, с 1993 года, возглавляет ОРК «Искра» заслуженный врач Украины, кандидат медицинских наук Александр Билык. Он известен в городе и как депутат горсовета трех созывов, президент благотворительной организации содействия строительству храма Христа Спасителя в Южноукраинске.

Сейчас трудовой коллектив ОРК «Искра» — это 137 человек, из них 44 — штатные единицы медицинских работников. «Коллектив дружный, его костяк — люди, которые пришли молодыми в первые годы функционирования ОРК «Искра», — говорит Александр Коккол, — и традиции, заложенные в самом начале, сохранились до сих пор».

В последние три года вышли на пенсию В. Бахольская, О. Телегина, О. Радько, Е. Рубан, В. Журавлева, Е. Гиглава, В. Терещенко, которые работали в «Искре» с первых дней. А по настоящее время тут работают Л. Вострышева, О. Мельничук, А. Крамская, Н. Коваленко, Л. Семенова.

Оздоровительно-реабилитационный комплекс предоставляет широкий спектр медицинских услуг: работают отделение физиотерапии, бальнеологии, теплотерапии и лечебной физкультуры, лазеро-, игло-рефлекс-, ударно-волновой и галотерапии, массаж, сеансы психо- и аро-



матерапии. В кабинете ультразвуковой диагностики ежегодно проходит обследование до 3000 человек.

В году 16 выездов по 21 дню. Ежегодно в профилактории оздоравливается до полутора тысяч работников Южно-Украинской АЭС, а также пенсионеров — бывших работников предприятия. За все годы существования в «Искре» оздоровилось 10 000 детей работников атомной станции. Особое внимание уделяется оздоровлению оперативного персонала ЮУАЭС, непосредственно отвечающего за надежную и безопасную работу энергоблоков. Оздоровительно-реабилитационный комплекс работает в тесном взаимодействии с отделом охраны здоровья атомной станции. Кроме того, по договору, заключенному с городским советом, в «Искре» ежегодно оздоравливается 7—10 детей-инвалидов.

«25 лет — это срок достаточно большой для человека, но не для предприятия, — говорит Александр Билык, — и очень важно, чтобы у предприятия была перспектива». У «Искры» она есть!

В рамках второй очереди строительства ОРК «Искра» планируется введение в строй нового здания, в котором будет располагаться лечебно-профилактическое отделение и жилой блок с одноместными номерами. Перечень медицинских услуг планируется расширить, а сам корпус будет доступен для людей с ограниченными физическими возможностями.

«Очень хотелось бы, чтобы оздоровительно-реабилитационный комплекс «Искра» был доступен не только для работников Южно-Украинской АЭС, — говорит Александр Билык. — Я думаю, мы найдем форму сотрудничества с городскими властями, чтобы контингент оздоравливающихся в «Искре» людей был расширен и оздоровительно-реабилитационный комплекс был бы доступен для всех жителей нашего города».

Галина НАЗАРОВА,
фото А. ЗАПОЛЬСКОГО.



СПЛЧАНИ — СИЛЬНІ ДУХОМ І ТІЛОМ

Спорт и труд рядом идут

Готовясь к встрече с Михаилом Лемишем, задала себе вопрос: «Каким должен быть охранник?». Конечно же, крепким, сильным, мужественным, смелым, одним словом, таким, чтобы смог постоять и за себя, и за охраняемый объект. Михаил точно вписался в созданный образ.

Во вневедомственной военизированной охране ВостГОКа он трудится второй год. Пришел на комбинат уже со знаниями в области охранного дела, которые получил на прежнем месте работы — в частной охранной организации. Михаил — сознательный, дисциплинированный, активный, ответственный, — говорит Юрий Вильявин, начальник 4-го караула ВВО, о своем подчиненном. — Доверяю ему на сто процентов и доволен, что у меня в карауле есть такой парень, да к тому же и спортсмен».

Со спортом Михаил Лемиш на «ты» еще с детства. Вначале ходил на борьбу, позже увлекся армреслингом. В этом виде спорта в течение восьми лет выступает за комбинат. «Армспорт считаю для себя самым оптимальным видом. Здесь не нужно калечить ни себя, ни людей, и в то же время можно проявить свою силу», — так комментирует свой выбор Михаил, который неоднократно становился призером Спартакиады Атомпрофсоюза (а в этом году он выиграл золото), областных соревнований а на Спартакиаде спортивных организаций Украины среди производственных отраслей был вторым.

За спортивными успехом стоят кропотливые систематические тренировки, которые проходят в свободное от работы время. Это и силовые упражнения, и специализированные для тех,



кто занимается армспортом. Тренер команды тяжелоатлетов комбината Василий Шостак помогает ребятам со специальной литературой. А настоящий обмен опытом происходит на соревнованиях, где собираются и новички, и титулованные спортсмены.

«Спорт — это не только сила и ловкость, — говорит Михаил — это, прежде всего, дисциплина, выработанная годами. У нас довольно таки тяжелые условия труда: по 12 часов приходится быть на ногах. Для этого нужна выносливость, а в случае опасности не лишней будет и сила. Так что тренировки являются хорошим подспорьем в работе. В спорте эти два качества также неразделимы. Для победы в тяжелой атлетике нужна как сила, так и выносливость, я бы даже сказал их микс. Но решающее слово все же за выносливостью, которая может преодолеть силу».

Жизненный девиз Михаила Лемиша: не стоять на месте, постоянно развиваться и двигаться вперед. Именно таким целеустремленным людям и улыбаются удача.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
фото Михаила СТЕПАНЯНА

СОЦЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ—2013

3 січня 2013 року набирає чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», який ухвалено 18 вересня 2012 року (далі — Закон). У ньому передбачено розширення соціальних пільг інвалідам війни та учасникам бойових дій».

На кого поширюється дія закону

Ветеранам війни, яким виповнилося 85 і більше років та які є учасниками бойових дій у період Великої Вітчизняної війни та інвалідами війни II та III груп з-поміж учасників бойових дій у період Великої Вітчизняної війни, надають пільги, передбачені статтею 13 Закону для інвалідів війни I групи. Тим учасникам бойових дій та інвалідам війни II та III груп, яким 85 років виповниться після 1 січня 2013 року, розмір підвищення пенсії буде збільшено з дати досягнення зазначеного віку.

Підвищення пенсії

Однією з пільг для інвалідів війни, що передбачено статтею 13 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», є підвищення пенсії. Підвищення встановлюють, зокрема, інвалідам війни I групи в розмірі 50% від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Запровадження нової норми щодо поширення пільг, передбачених для інвалідів війни I групи, на інші категорії 85-річних ветеранів війни, є підставою для здійснення перерахунку їхньої пенсійної виплати.

• Перерахунок буде здійснено з 1 січня 2013 року тим, хто на цю дату досяг 85-річного і старшого віку, шляхом збільшення розміру підвищення пенсії із 25% в учасників бойових дій, 30% інвалідів війни III групи, 40% інвалідів війни II групи до 50% від прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. (Розмір прожиткового мінімуму щорічно встановлюється в законі про державний бюджет України на відповідний рік).

• Перерахунок пенсій буде здійснено автоматизованим способом і не потребує звернення пенсіонерів до органів Пенсійного фонду України.

Наступний номер газети (№1-2) вийде 10 січня 2013 року



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна