



# АТОМНИК України

№51 (629) 20 грудня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА



**Шановні колеги!**  
Щиро вітаю всіх працівників і ветеранів атомно-енергетичного комплексу держави з нашим спільним професійним святом — Днем енергетики!

У цю холодну грудневу пору цілодобова, удень і вночі, у будні і свята, трудова вахта енергетиків сповнена особливого змісту — безперерійно постачати людям і країні в цілому світло і тепло. Завдяки невтомній і відповідальній, напруженій і високопрофесійній праці кількох поколінь створено потужний національний ядерно-промисловий енергокомплекс, який має ключове значення для соціально-економічного розвитку країни, забезпечення її енергетичної незалежності.

Незважаючи на складну фінансову ситуацію, працівники галузі, справжні майстри своєї справи, працюють на перспективу, гарантують безпеку надійності виробництва, модернізують і продовжують ресурс генеруючих потужностей, провадять підготовчі роботи зі спорудження нових енергоблоків, будівництва інфраструктурних ядерних об'єктів паливного профілю.

Втілення цих і багато інших стратегічно важливих і масштабних планів,

проведення ринкових перетворень має і буде здійснюватися у соціальному «полі» спільно з профспілкою, одним із головних напрямів роботи якої було і є збереження зайнятості, підтримка здорових і безпечних умов праці, планомірне підвищення рівня і своєчасної виплати заробітної плати персоналу, попри сучасні економічні негаразди, забезпечення досягнутих соціально-трудова стандартів і гарантій відповідно до чинної Галузевої угоди між Мінпаливенерго України та Атомпрофспілкою України на 2012—2014 роки, колективних договорів. Сподіваюся, що дотриманню вимог Угоди як головного соціально-трудового документа сприятиме скоординована продуктивна партнерська співпраця, налаштованість на активну діяльну позицію у профцентрі і первинках.

Нам конче потрібно знаходити можливість підтримати ветеранів, які сумлінно працюють розбудовували галузь, роблять сьогодні все для того, щоб не переривався зв'язок поколінь енергетичних династій, продовжувалися добрі традиції наставництва, словом і ділом допомагати молоді пов'язати своє майбутнє з ядерною енергетикою і промисловістю, реалізувати свій творчий потенціал.

Дорогі наші енергетики! Бажаю Вам, щоб Ваше професійне свято, подальші Новий рік і Різдво Христове були пройняті світлом і теплом, радістю і добробутом. Здоров'я, щастя Вам і Вашим близьким, стабільності і прогресу у роботі і побуті та невсипущої енергії!

Із глибокою повагою  
**Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ**

## ВП «АТОМENERГОМАШ»: ЗАДОВОЛЕННЯ ПОТРЕБ АЕС — ПРІОРИТЕТ НЕЗМІННИЙ



Більш як двадцять років працює виробничий комплекс у складі відокремленого підрозділу «Атоменергомаш», який об'єднує у м. Енергодар заводу — нестандартного обладнання і трубопроводів як базове підприємство, спеціальних конструкцій та Южно-Український ремонтно-механічний завод. Основне завдання ВП АЕМ — задоволення пріоритетних потреб українських АЕС для зміцнення заходів безпеки, продовження терміну експлуатації енергоблоків. З цією метою підрозділ серійно випускає швидкозйомну теплову ізоляцію, виробляє теплову ізоляцію для окремого обладнання другого контуру, регулярно виконує ремонти теплообмінного обладнання та апаратів, дає «друге життя» різним електродвигунам...

Значним досягненням атоменергомашівців у 2012 році є початок випуску на ремонтно-механічному заводі складників для тепловідільних паливних збірок (ТВЗ) для ядерних реакторів. Початок будівництва двох нових блоків ХАЕС уможливив нарощування

потенціалу виробництва ВП АЕМ. За 10 місяців цього року тут виготовлено продукції на 167 млн. грн., що дорівнює показнику за весь 2011 рік. Як невід'ємна компонента атомно-енергетичного комплексу держави ВП «Атоменергомаш» сьогодні динамічно розвивається, що пов'язано також і з введенням у дію дільниці з ви-

### Дорогие заводчане!

Примите самые искренние поздравления по случаю знаменательного события — 30-летия со дня основания завода нестандартного оборудования и трубопроводов ОП «Атомэнергомаш» ГП НАЭК «Энергоатом»!

Тридцать лет в Украине — это целая эпоха для предприятия. Ведь за этот короткий период случилось столько исторических событий в жизни государства. И наш завод, созданный еще в советский период, не только успешно преодолевал вместе со страной все испытания, но и становился при этом еще крепче и сильнее. Завод внес свой достойный вклад в становление и развитие атомной энергетики в нашей стране, являясь одним из главных поставщиков нестандартного оборудования и трубопроводов для строящихся атомных и тепловых электростанций. Сейчас продукция предприятия востребована на всех отечественных атомных электростанциях. Все это стало возможным благодаря самоотверженному труду коллектива завода, его высокой квалифицированности и профессионализму.

Желаю всем работникам процветания, благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне! Пусть каждый следующий юбилей будет отмечен новыми профессиональными победами, также желаю большого человеческого счастья всем вам и вашим близким. Пусть тепло и уют семейного очага всегда сопутствуют вашей напряженной работе!

**Виктор ПОЛИХРАНОВ, председатель профкома ОП «Атомэнергомаш», член Президиума ЦК профсоюза**



готовлення комплектуючих ТВЗ.

Виробнича діяльність відокремленого підрозділу «соціалізується» партнерською співпрацею з первинною профспілковою організацією, що налічує близько однієї тисячі заводчан. На працівників ВП АЕМ поширюються всі положення Колективного договору Компанії,

навні соціальні гарантії. Це за нинішнього складного фінансово-економічного розкладу дуже багато важить, тому заводчани сумлінно працюють на благо ядерної енергетики, її розвитку як основи добробуту держави.

**На знімках:** трудові будні заводу НСОІТ, що відзначає 30-річчя від дня заснування.



СОЦІАЛЬНИМ ПРОТЕСТОМ — ПО ВЛАДІ

## «Услышьте нас!»

обращались в День ликвидатора, 14 декабря, к чиновникам Министерства социальной политики Украины члены Атомпрофсоюза — работники зоны отчуждения и Чернобыльской атомной станции

Проведение этой акции протеста было поддержано на очередном заседании Президиума ЦК Атомпрофсоюза, которое состоялось 6 декабря (см. «Атомник України» от 13.12.2012 года. — Прим. ред.). Поводом для ее организации стала бездеятельность Минсоцполитики Украины в разрешении проблемы при оформлении льготных пенсий работникам предприятий, учреждений и организаций зоны отчуждения.

«Здесь, фактически, собрались все те, кто трудится в Чернобыле с 1986 года, — говорит член ЦК Атомпрофсоюза, работник зоны отчуждения Николай Бугаенко. — Тогда у нас не было даже нормальных изме-

рительных приборов, которые бы зафиксировали, какую дозу радиации «поймал». А сегодня, «благодаря» чиновникам Минсоцполитики Украины, мы не можем получить честно заработанную льготную пенсию, нас шестой год водят за нос. Смотреть на такое отношение власть имущих просто невыносимо. Обидно, что мы оказались никому не нужны. Ведь сегодня, в свой «Чернобыльский День победы», мы должны были почтить память товарищей, а не стоять у стен социального министерства...».

«Мы выражаем протест определенным чиновникам Минсоцполитики Украины, которые ущемляют наши права в части гарантии льготного пенсионного обеспечения, — говорит работник электроцеха, представляющий профсоюзную организацию Чернобыльской атомной электростанции Богдан Сердюк. — По этому поводу происходит, который год подряд, переписка между различными министерствами и нашим Атомпрофсоюзом, бумажная волокита идет по кругу. Мы можем предположить, что нет денег в бюджете, но в официальных ответах нам этого не говорят. Я 17 лет



работую на ЧАЭС, льготный стаж уже выработал и меня беспокоит, уйду я на пенсию через 15 или через 20 лет. На атомной электростанции несколько десятков людей, которые уже сейчас могли бы стать льготными пенсионерами, но из-за волокиты и нежелания госработников из Минсоцполитики найти выход из сложившейся ситуации с пенсиями часосовцам не оформляются, хотя документы поданы в Пенсионный фонд Украины».

Пока протестующие работники зоны отчуждения в

течение часа мерзли под стенами Министерства социальной политики Украины, Представитель Атомпрофсоюза Украины в Чернобыльской объединенной организации Николай Тертерин вел переговоры с работниками министерства, итогом которых стала договоренность решить наиболее сложную проблему в течение месяца. В этом заверил чернобыльцев и директор департамента пенсионного обеспечения Николай Шамбир.

(Окончание на 3-й стр.)





СОЦІАЛЬНИМ ПРОТЕСТОМ — ПО ВЛАДІ

# «Услышьте нас!»

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**  
 Часом позже в этот же день Николай Тетерин провел пресс-конференцию в УНИАН, на которой рассказал представителям СМИ не только о причине и результате коллективной акции у стен Минсоцполитики Украины, но и о чрезвычайной ситуации, возникшей 11—13 декабря в зоне отключения в результате отключения из-за аварии электроэнергетики. Тогда было эвакуировано полтысячи работников организаций и предприятий из Чернобыля, не задействованных в непрерывных технологических процессах.  
 — Сегодня 14 декабря — День ликвидатора. Это праздник, посвященный знаменательному и важному событию: в 1986 году, через восемь месяцев после аварии, были подписаны акты на те сооружения, которые в тяжелых условиях были сданы в эксплуатацию в кратчайшие сроки, что позволило потом запустить в работу Чернобыльскую атомную электростанцию. Мы всегда в эти дни в Чернобыле проводим праздничные мероприятия, торжественные акции, чувствуем и поощряем людей — участников ликвидации последствий аварии на ЧАЭС. А сегодня вынуждены были вывести их под здание Минсоцполитики Украины. Повод может и не представляет общенациональный интерес, но он, как две капли воды, отражает проблемы, существующие у нас в государственных органах власти и управления. Сегодня ведь нельзя решить ни одного пустякового вопроса на уровне начальника отдела, директора департамента, даже заместителя министра. Вас будут водить по кругу, пока не выйдете на министра или же на Премьер-министра...

Право на льготную пенсию, которое у чернобыльцев есть с 1986 года, определено двумя постановлениями Кабмина. Но нам нужно подтвердить это право аттестацией рабочих мест. Провести ее не можем, существующие нормативные документы не позволяют это сделать, у нас условия труда специфические. Пять лет мы пытаемся это доказать. На аттестации настаивает Минсоцполитики Украины, но Порядка ее проведения нет. Проект постановления Кабмина по этому вопросу не принимается под разными предлогами. В результате у нас с 2010 года люди не могут оформить льготную пенсию, хотя имеют на это полное право, оно записано в двух постановлениях Кабмина — №831 и №173. Формальный повод в отказе оформить льготную пенсию, как нам пишет Пенсионный фонд Украины, — «вы не проводите аттестацию рабочих мест». А почему не проводим? Да нет критериев оценки, которые должны выдать в Минздраве Украины! Этому министерству дважды Кабинет Министров давал поручение, чтобы подготовили такие документы, а там или не могут, или не хотят. Нет методики проведения аттестации рабочих мест в условиях зоны отчуждения, это должны сделать в Минсоцполитики. До сих пор ее не имеем.  
 Мы занимаемся этим вопросом с 2006 года, когда нас вообще пытались лишить права получения льготной пенсии. Тогда смогли добиться, что до 2010 мы получаем ее без проведения аттестации рабочих мест. Но срок истек и теперь не можем «пробить» этот чисто формальный вопрос, не требующий никаких дополнительных бюджетных средств, хочу это подчеркнуть! Мы не требуем никаких

дополнительных льгот, привилегий каких-то. Они у нас существовали всегда, с 1986 года. И сейчас существуют, но по формальному признаку господа с Минсоцполитики сегодня просто отказывают нам в оформлении этого права. Мы выходили для решения дан-



ного вопроса на самые верху, неоднократно обращались к господину Тигипко, Премьер-министру написали письмо, но проблема до сих пор не решена. Она не стоит того, чтобы выводить ее на высочайший уровень, она решается на уровне директора департамента или главного специалиста Минсоцполитики Украины. Здесь нас завело в «дебри» одно должностное лицо — господин Рябоконе, главный эксперт по условиям труда Украины. Он создал искусственную ситуацию, пытается всячески затянуть решение этой проблемы. Все признают, что мы в зоне отчуждения не можем провести аттестацию рабочих мест, а наш главный эксперт вводит всех в заблуждение. Третий года мы стучимся к нему и не можем решить формальный вопрос. Люди в униженном состоянии. Они начинают действовать эмоционально, вышли на коллективную акцию протеста.

Нам, после сегодняшних переговоров, вроде бы пообещали, что решат вопрос в ближайшее время. Ждем протокола заседания этих переговоров. Но в Министерстве социальной политики Украины министра пока нет и с кем разговаривать по существу — не известно. И такая ситуация в большинстве центральных органов исполнительной власти. Вопрос, который можно решить за полчаса, растягивается на несколько лет. Если проблема не решится, будем действовать на наше правительство радикальными методами.  
 Хочу подчеркнуть, что с Минсоцполитики мы как социальные партнеры сотрудничаем давно и довольно успешно, с работниками чернобыльского департамента, например, у нас прекрасные отношения, с их помощью мы решили немало проблем, которые тянулись годами. Здесь же попали на чиновника, который

это задача соответствующих служб. Работникам зоны отчуждения добраться до места аварии было очень сложно из-за большого количества снега. У нашей РЭС, которая должна была заниматься этой аварией, нет ни техники соответствующей, ни обходимо количества бензина, ни специалистов. Мы ждали, когда приедет профильная служба из Киева. Если бы была минусовая температура, мы бы город Чернобыль угробили. И жилищной базы, в которой находятся сейчас вахтовики, не было бы. Возникли бы проблемы с работниками в зоне отчуждения, в том числе и по возведению конфайнмента на Чернобыльской АЭС. К счастью, этого не произошло.  
 Но угрожает в данном случае и финансовая проблема. Более 9 млн. грн. не поступило на хозяйственные нужды в зоне отчуждения. В результате мы не заплатили ни за электроэнергию, ни за газ. Поэтому на вполне законных основаниях нам, в том числе и ЧАЭС, могут отключить электроэнергию.  
 Я сам бывший директор энергетического комплекса, более десяти лет работал и отвечал именно за энергоснабжение Чернобыля. Знаю, к чему может привести вот такая ситуация. За 26 лет моей работы в зоне отчуждения подобных случаев, как отключение электроэнергии на трое суток, не было. Это возникло уже после того, как обленэнерго приватизировали. Это частная собственность и необходимые деньги в развитие не вкладываются. Кадровых специалистов, которые знали ситуацию и могли быстро на нее отреагировать, в свое время вынудили уйти с работы.

Ситуация в зоне сложная, но хочу подчеркнуть, что люди, которые здесь самоотверженно работают, делают все, чтобы загрязнение с территории зоны отчуждения не попадало за ее пределы. Поэтому они вправе рассчитывать на то, чтобы к ним и их работе относились с уважением и пониманием.  
**Людмила ГАПУК**  
 Фото автора



## ПРОФСПЛКОВА ЗАСТОРОГА НА ЗАХИСТ КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

### ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

**ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ДП УЗФО ЧАЕС ЩОДО ВИПЛАТИ ЗАБОРГОВАНІСТІ І ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

Міському голові Удовиченку В. П.  
 Генеральному директору ДСП ЧАЕС Грамоткуну І. І.  
**Вельмишановні доброді!**  
 Державне підприємство «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чернобыльської АЕС» (далі — ДП УЗФО ЧАЕС) було створено відповідно до наказу Міністерства надзвичайних ситуацій України від 23.06.2011 за №643, шляхом реорганізації — виділення із складу державного спеціалізованого підприємства «Чернобыльська АЕС».

ДП УЗФО ЧАЕС, так само, як і ДСП ЧАЕС, фінансується із Державного бюджету України, як одержувач бюджетних коштів за кодом економічної класифікації видатків 1310 «Субсидії та поточні трансфери підприємствам (установам, організаціям) та витрачає бюджетні кошти відповідно до плану використання коштів за бюджетною програмою «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укріття» та заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС».

витрати підприємства), а саме: оплата заробітної плати з нарахуваннями, оплата електричної енергії, оплата теплової енергії, оплата продуктів харчування тощо. Згідно зі Статутом ДП УЗФО ЧАЕС «підприємство створене з метою забезпечення ефективності виконання робіт із зняття Чернобыльської АЕС з експлуатації та перетворення об'єкта «Укріття» на екологічно безпечну систему». Протягом першого року нашої роботи ми сумлінно виконували всі взяті на себе зобов'язання: працівники ДСП ЧАЕС були забезпечені лікувально-профілактичним харчуванням, територія і приміщення приборані, спецдогляд випираний, перевезення персоналу та вантажів проводилися без зривів. Наша робота сприймається працівниками ДСП ЧАЕС як належне, але відповідного порозуміння, захисту та обстоювання наших інтересів на вищому рівні з боку посадових осіб ДСП ЧАЕС немає. Не минуло й року, а ДСП ЧАЕС про нас вже забуло. Забуло, що ми працювали разом більше 20 років (70% працівників нашого підприємства мають саме такий стаж роботи на Чернобыльській АЕС), забуло свої обіцянки допомагати та підтримувати своє «детіще». Вважаємо, державні службовці, передусім посадові особи, що займають високий щабель, мають особливий обов'язок дотримуватися певного ступеня відповідальності.

Ми заробляємо собі на життя працею на нашому підприємстві. Майже 90% нашого персоналу зайняті фізичною працею, а саме: адміністративно-господарський цех, відділ організації харчування та транспортний цех. На наш погляд, є вищою соціальною несправедливістю, коли ми забезпечуємо ефективність виконання робіт на Чернобыльській АЕС, а зарплати не отримуємо, на відміну від працівників підприємства, ефективність роботи якого ми забезпечуємо.  
 Протягом листопада-грудня 2012 року кожний працівник ДП УЗФО ЧАЕС, який працює в зоні відчуження, отримав лише приблизно 1 300 грн. на злиденне прожиття, а працівники, які працюють в «чистій» зоні, не отримали ні копійки. Але ми повинні заплатити за житлово-комунальні послуги, за навчання наших дітей, за кредити та прогнати сім'ю. Враховуючи склад персоналу ДП УЗФО ЧАЕС, ситуація зовсім жалка: серед персоналу підприємства близько 65% — матері-одиначки, 30% — на ДП УЗФО ЧАЕС працюють обидва члени сім'ї, 15% — багатодітні сім'ї.

Ми вже маємо перші тривожні випадки: так, 14 грудня 2012 року працівники нашого підприємства по дорозі на роботу знепритомніла в електропізді та машиною швидкої допомоги була доставлена у лікарню. Але їй соромно було признатися лікарям, що наслідком погіршення стану здоров'я була елементарна голодна непристосованість. Вона сама виховує 14-річну дитину, яка росте і яку потрібно годувати і одягати, сподіваючись тільки на свою заробітну плату.  
 Нагадуємо Вам, що статтею 11 Європейської конвенції нам гарантована свобода зібрань та об'єднань, також право мирних зібрань гарантується статтею 39 Конституції України. А профспілки, у свою чергу, мають право на організацію та проведення страйків, зборів, мітингів, походів та демонстрацій на захист трудових та соціально-економічних прав та інтересів робітників згідно із законодавством України.

Доводимо до Вашого відома, якщо до 20 грудня цього року не буде погашено заборгованості із заробітної плати, то 28 грудня 2012 ми вимушено будемо проводити прилюдний захід, а саме: з 10:00 до 15:00 буде організоване пікетування біля АК-1 м. Славутича (готель «Європейський»), а з 15:00 до 20:00 буде організоване пікетування біля міськвиконкому м. Славутича. Всі необхідні заходи щодо проведення пікетування будуть організовані первинною профспілковою організацією ДП УЗФО ЧАЕС, яка бере на себе відповідальність з додержання громадського порядку під час проведення прилюдного заходу. До Відкритого листа додається Повідомлення — документ, яким ми завчасно в установленому Законом порядку сповіщаємо голову міськради про проведення прилюдного заходу.  
 З повагою  
 Члени профкому ППО ДП УЗФО ЧАЕС:  
**голова ППО С. М. Грабовець, заступник голови ППО С. В. Тарнавська, голова цехкому АГЦ С. Е. Чаплигіна, голова цехкому ТРЦ С. І. Скороход, голова цехкому ВОХ Л. М. Чернюк, профгрупорк АУП С. М. Горбулінський, член профкому ППО Л. П. Омельченко, член профкому ППО А. В. Яременко.**  
 м. Славутич, 17 грудня 2012 року. № 09-УЗФО

